



วารสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

Northern Labour Market Information Administration Center

ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 (มกราคม - มีนาคม)

บทความ

“ความท้าทายและโอกาส ของตลาดแรงงานไทยในอนาคต”



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน





วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570





บรรณาธิการ Editor's Talk

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือไตรมาสที่ 1 ปี 2566 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลประชากรและกำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ และบทความ : ความท้าทายและโอกาสของตลาดแรงงานไทยในอนาคต

เอกสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความช่วยเหลือเพื่อข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง และสำนักงานจัดหางานจังหวัดใน 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้ให้การเอื้อเฟื้อข้อมูลและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/nlmi-lp

หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวชิราวุธดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : lm_lpg@live.com Facebook : Lmi Lamphang และ Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ และ Youtube Channel : LMI Stations



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
มิถุนายน 2566

สารบัญ content

บรรณาธิการ

| | |
|--|----|
| ประชากรและกำลังแรงงาน | 1 |
| ภาวะตลาดแรงงาน | 6 |
| ภาวะการลงทุน | 11 |
| การไปทำงานต่างประเทศ | 13 |
| การทำงานของคนต่างด้าว | 15 |
| ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม | 16 |
| สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ | 18 |
| บทความ : ความท้าทายและโอกาส ของตลาดแรงงานไทยในอนาคต | 19 |



มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค

ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ

ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย

ข้อ 4 พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม

ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน



ตารางที่ 1 ประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

| สถานภาพแรงงาน | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (%) | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------|
| | [1] | [2] | [3] | [3] [1] | [3] [2] |
| 1. ประชากร | 11,240,514 | 11,200,968 | 11,187,628 | -0.47 | -0.12 |
| 2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป | 9,524,089 | 9,513,664 | 9,509,796 | -0.15 | -0.04 |
| 3. กำลังแรงงานรวม | 6,244,141 | 6,298,139 | 6,345,657 | 1.63 | 0.75 |
| 3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน | 6,187,293 | 6,281,282 | 6,305,971 | 1.92 | 0.39 |
| 3.1.1 ผู้มีงานทำ | 6,085,528 | 6,221,819 | 6,242,952 | 2.59 | 0.34 |
| 3.1.2 ผู้ว่างงาน | 101,765 | 59,464 | 63,019 | -38.07 | 5.98 |
| 3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | 56,849 | 16,857 | 39,686 | -30.19 | 135.43 |
| 4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน | 3,279,948 | 3,215,525 | 3,164,139 | -3.53 | -1.60 |
| 4.1 ทำงานบ้าน | 864,525 | 857,321 | 800,972 | -7.35 | -6.57 |
| 4.2 เรียนหนังสือ | 766,855 | 720,609 | 736,643 | -3.94 | 2.23 |
| 4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ | 1,360,508 | 1,383,147 | 1,355,243 | -0.39 | -2.02 |
| 4.3 อื่นๆ | 288,059 | 254,448 | 271,282 | -5.82 | 6.62 |

ประชากรไตรมาสที่ 1 ปี 2566 จำนวน 11,187,628 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 5,364,958 คน คิดเป็นร้อยละ 47.95 เพศหญิง จำนวน 5,822,670 คน คิดเป็นร้อยละ 52.05 ของจำนวนประชากรรวมทั้งหมด

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 6,345,657 คน คิดเป็นร้อยละ 66.73 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 6,242,952 คน คิดเป็นร้อยละ 65.65 ผู้ว่างงาน จำนวน 63,019 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 39,686 คน คิดเป็นร้อยละ 0.42

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 2.59 ผู้ว่างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 38.07 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.34 และผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.98



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

| ประเภทอาชีพ | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (%) | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------|
| | [1] | [2] | [3] | [3] [1] | [3] [2] |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการพิเศษ | 138,776 | 124,225 | 121,728 | -12.28 | -2.01 |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ | 299,481 | 302,879 | 295,215 | -1.42 | -2.53 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ | 163,688 | 173,194 | 187,376 | 14.47 | 8.19 |
| เสมียน | 201,545 | 219,293 | 196,992 | -2.26 | -10.17 |
| พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า | 1,153,197 | 1,177,924 | 1,192,233 | 3.39 | 1.21 |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง | 2,333,282 | 2,504,675 | 2,433,374 | 4.29 | -2.85 |
| ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฯ | 606,650 | 671,834 | 612,914 | 1.03 | -8.77 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ | 301,394 | 272,592 | 311,771 | 3.44 | 14.37 |
| ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน | 885,019 | 775,204 | 891,349 | 0.72 | 14.98 |
| ทหาร | 2,495 | 0 | 0 | -100.00 | 0.00 |
| รวม | 6,085,528 | 6,221,819 | 6,242,952 | 2.59 | 0.34 |

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ผู้มีงานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,433,374 คน คิดเป็นร้อยละ 38.98 รองลงมาคือ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,192,233 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 891,349 คน คิดเป็นร้อยละ 14.28 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 อาชีพเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 14.47 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง คิดเป็นร้อยละ 4.29 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ คิดเป็นร้อยละ 3.44 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านั้น ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 14.98 รองลงมาคือ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ คิดเป็นร้อยละ 14.37 และเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ คิดเป็นร้อยละ 8.19

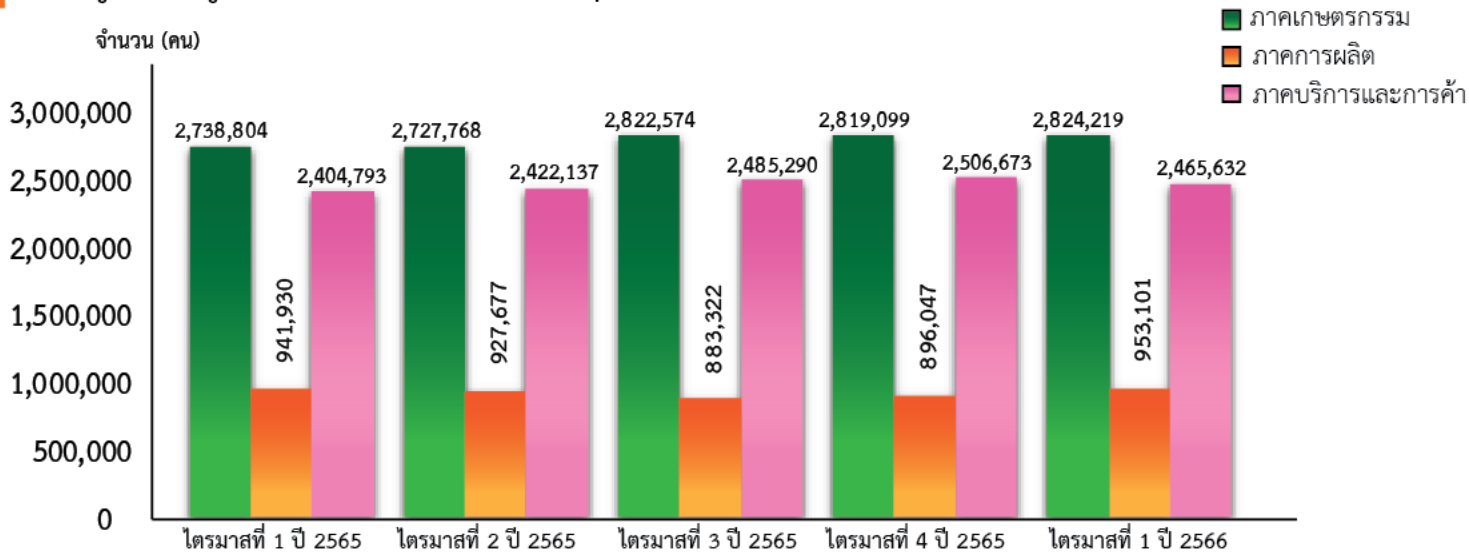


ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (%) | |
|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------|
| | [1] | [2] | [3] | [3] [1] | [3] [2] |
| ภาคเกษตรกรรม | 2,738,804 | 2,819,099 | 2,824,219 | 3.12 | 0.18 |
| ภาคการผลิต | 941,930 | 896,047 | 953,101 | 1.19 | 6.37 |
| ภาคบริการและการค้า | 2,404,793 | 2,506,673 | 2,465,632 | 2.53 | -1.64 |
| รวม | 6,085,528 | 6,221,819 | 6,242,952 | 2.59 | 0.34 |



แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

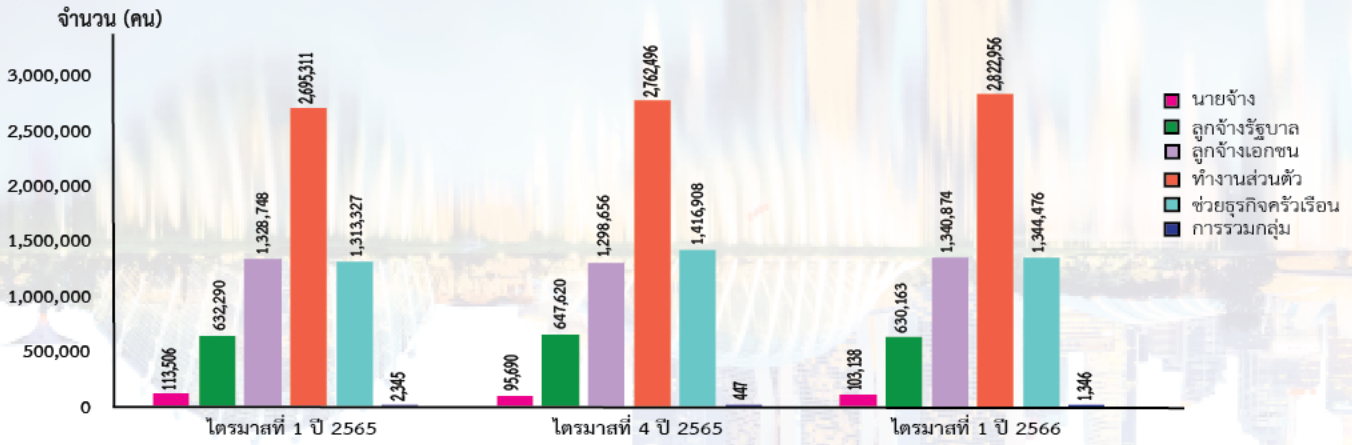


ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาภาพรวมเศรษฐกิจซึ่งอยู่ในระยะที่กำลังฟื้นตัว รายได้ภาคเกษตรกรรมขยายตัวต่อเนื่อง ผลผลิตด้านอุตสาหกรรมปรับตัวดีขึ้น สำหรับภาคบริการและการค้าปรับลดลงเล็กน้อย เนื่องจากได้รับผลกระทบจากปัญหาหมอกควันในช่วงเดือน ก.พ. - มี.ค. เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.12 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านี้อุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.37



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน



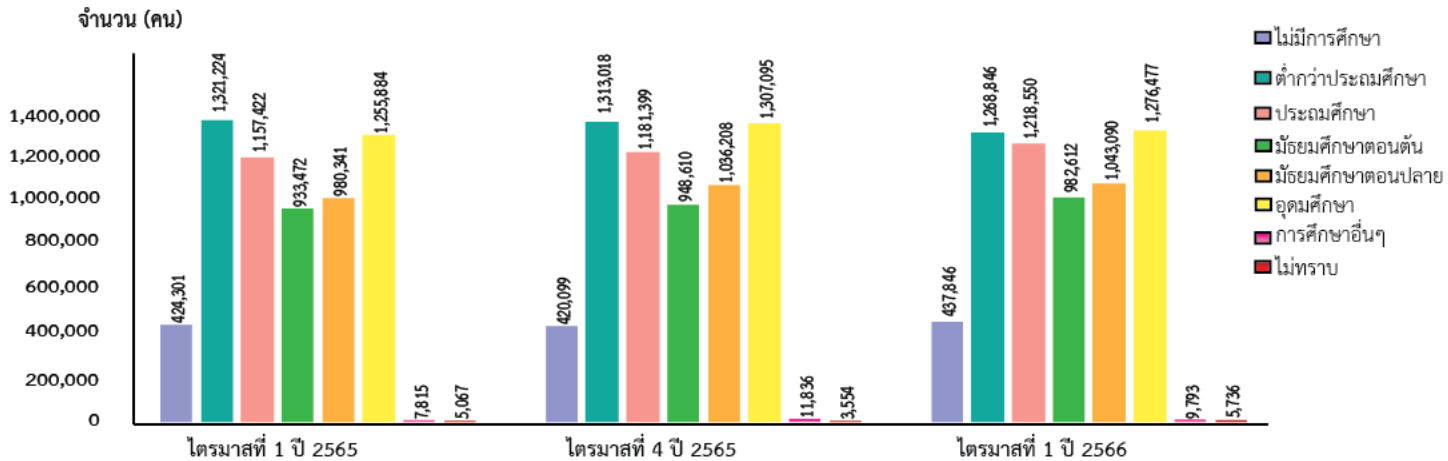
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,822,956 คน คิดเป็นร้อยละ 45.22 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 1,344,476 คน คิดเป็นร้อยละ 21.54 และลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,340,874 คน คิดเป็นร้อยละ 21.48 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.74 และการรวมกลุ่มลดลง คิดเป็นร้อยละ 42.60 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านั้นส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นโดยการรวมกลุ่มเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็น 3.01 เท่า

หมายเหตุ การรวมกลุ่ม* หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกัน ในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตั้งกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)



แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



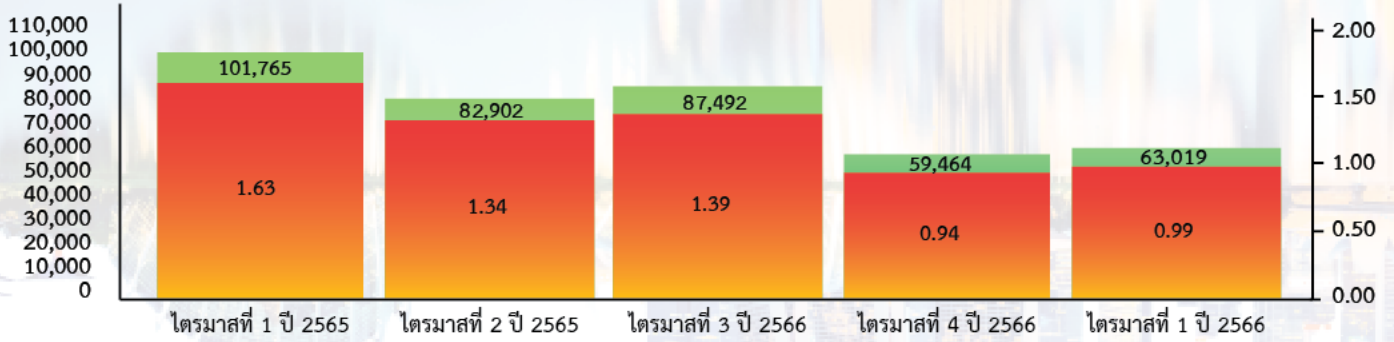
ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,276,477 คน คิดเป็นร้อยละ 20.45 รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 1,268,846 คน คิดเป็นร้อยละ 20.32 และระดับประถมศึกษา จำนวน 1,218,550 คน คิดเป็นร้อยละ 19.52 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.31 และระดับต่ำกว่าประถมศึกษาลดลง คิดเป็นร้อยละ 3.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านั้น ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.40 และบุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 17.26

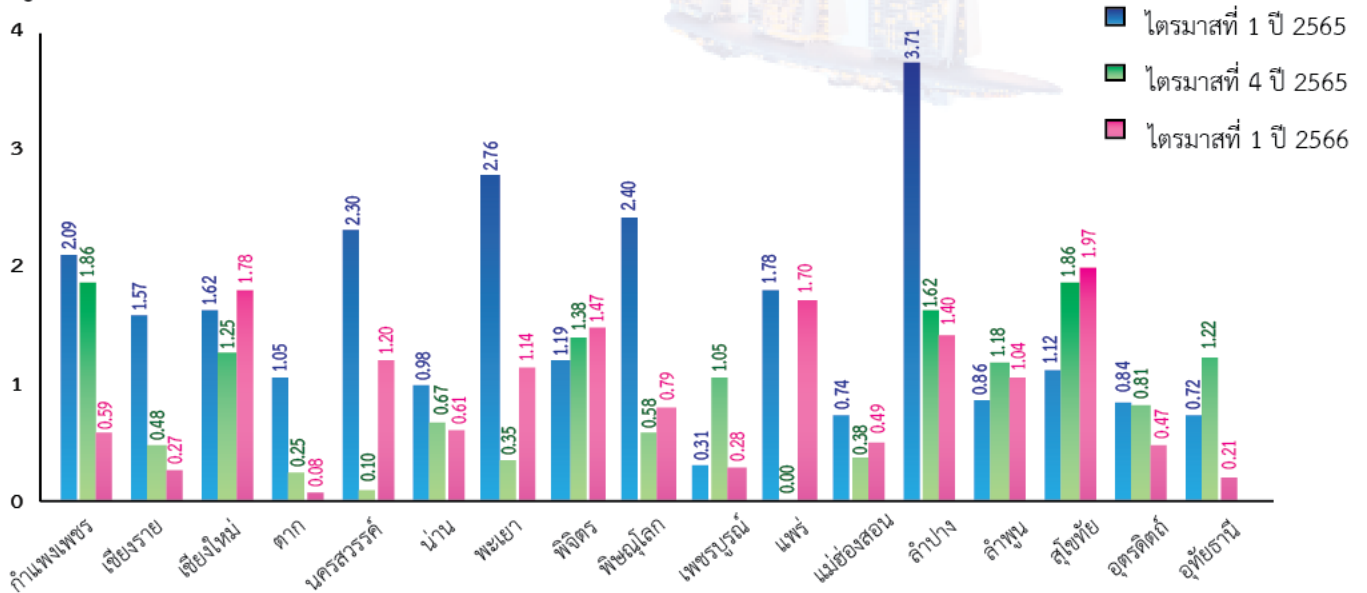
หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษา ที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้
3. ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้ข้อมูล



แผนภูมิที่ 4 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน



แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด



อัตราการว่างงาน : ร้อยละ

ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน

ผู้ว่างงานไตรมาสที่ 1 ปี 2566 จำนวน 63,019 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ผู้ว่างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 38.07 อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 1.63 เป็นร้อยละ 0.99 และเมื่อเปรียบเทียบภาวะการว่างงานในไตรมาสก่อนหน้าพบว่าเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.98 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.94 เป็นร้อยละ 0.99

จังหวัดที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด 3 อันดับแรก

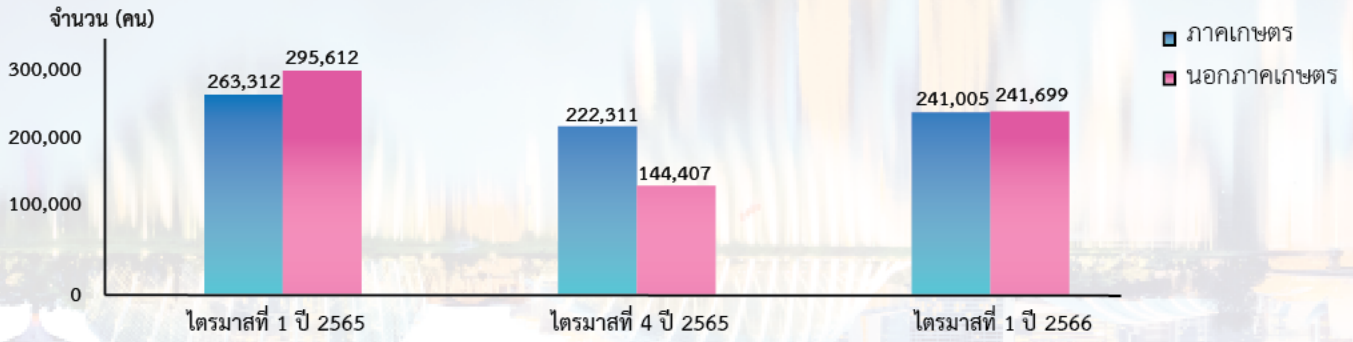


จังหวัดที่มีอัตราการว่างงานต่ำสุด 3 อันดับแรก





แผนภูมิที่ 6 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม



ตารางที่ 4 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมเป็นรายจังหวัด

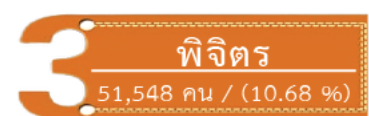
| จังหวัด | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | | รวมภาค | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | | รวมภาค |
|------------|---------------------|----------------|----------------|---------------------|----------------|----------------|
| | ภาคเกษตร | นอกภาคเกษตร | | ภาคเกษตร | นอกภาคเกษตร | |
| กำแพงเพชร | 17,656 | 20,775 | 38,431 | 21,965 | 34,037 | 56,002 |
| เชียงราย | 29,888 | 22,226 | 52,114 | 24,841 | 10,680 | 35,520 |
| เชียงใหม่ | 46,649 | 65,909 | 112,558 | 59,850 | 81,958 | 141,808 |
| ตาก | 10,584 | 8,918 | 19,502 | 2,793 | 6,467 | 9,260 |
| น่าน | 5,248 | 9,604 | 14,852 | 822 | 4,515 | 5,337 |
| นครสวรรค์ | 20,712 | 12,661 | 33,373 | 991 | 4,334 | 5,325 |
| พะเยา | 3,732 | 7,184 | 10,916 | 6,076 | 5,340 | 11,416 |
| พิจิตร | 42,144 | 23,029 | 65,173 | 31,548 | 20,000 | 51,548 |
| พิษณุโลก | 18,267 | 28,084 | 46,351 | 14,855 | 18,065 | 32,919 |
| เพชรบูรณ์ | 12,394 | 23,457 | 35,851 | 10,393 | 10,395 | 20,788 |
| แพร่ | 1,379 | 3,833 | 5,212 | 1,148 | 1,732 | 2,880 |
| แม่ฮ่องสอน | 5,085 | 900 | 5,985 | 5,013 | 307 | 5,320 |
| ลำปาง | 8,371 | 25,204 | 33,575 | 16,543 | 13,538 | 30,082 |
| ลำพูน | 449 | 3,909 | 4,358 | 4,278 | 8,299 | 12,577 |
| สุโขทัย | 22,040 | 22,937 | 44,977 | 25,634 | 12,375 | 38,009 |
| อุตรดิตถ์ | 10,448 | 14,328 | 24,776 | 7,195 | 8,218 | 15,413 |
| อุทัยธานี | 8,265 | 2,654 | 10,919 | 7,063 | 1,440 | 8,502 |
| รวม | 263,312 | 295,612 | 558,924 | 241,005 | 241,699 | 482,705 |

- หมายเหตุ 1. ตารางที่ 1-4 ในตารางสถิติผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวมทั้งหมดเนื่องจากมีการปัดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป
2. ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวันโดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงาน 0-20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้อยู่นอกภาคเกษตรทำงาน 0-24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ผู้เสมือนว่างงาน

ผู้เสมือนว่างงานไตรมาสที่ 1 ปี 2566 จำนวน 482,705 คน จำแนกเป็นภาคเกษตร จำนวน 241,005 คน คิดเป็นร้อยละ 49.93 และนอกภาคเกษตร จำนวน 241,699 คน คิดเป็นร้อยละ 50.07 เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 8.47 นอกภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 18.24 และเมื่อเปรียบเทียบไตรมาสก่อนหน้าภาคเกษตรเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 8.41 นอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 67.37

จังหวัดที่มีผู้เสมือนว่างงานมากที่สุด 3 อันดับแรก

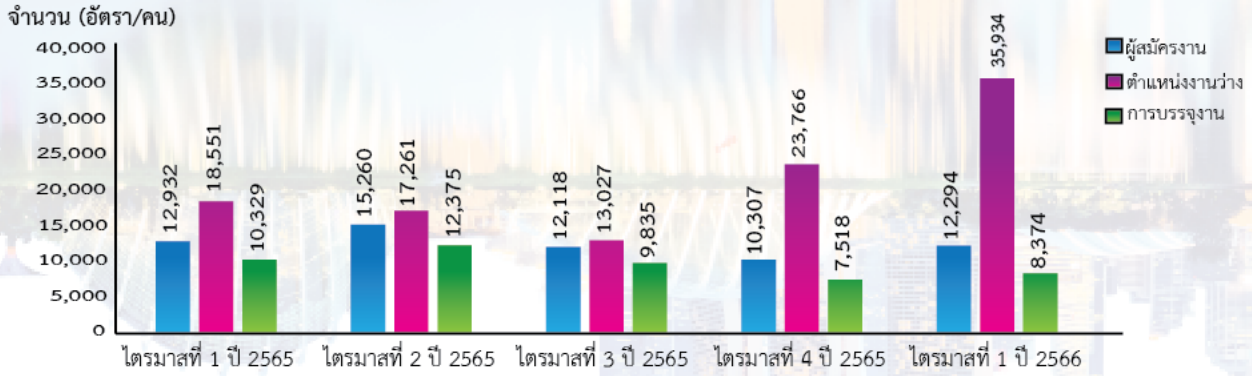


“ผู้เสมือนว่างงานซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมง การทำงานทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากที่ธุรกิจพยายามปรับระดับประคองธุรกิจไว้ และไม่เลิกจ้างแต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ข้างต้นส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้”

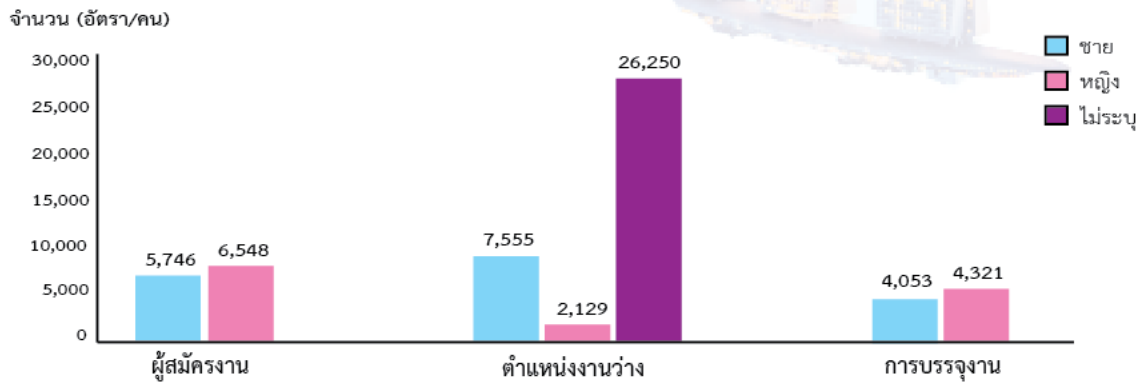
ภาวะตลาดแรงงาน



แผนภูมิที่ 7 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานย้อนหลัง



แผนภูมิที่ 8 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกเพศ



ผู้สมัครงาน จำนวน 12,294 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 5,746 คน คิดเป็นร้อยละ 46.74 เพศหญิง จำนวน 6,548 คน คิดเป็นร้อยละ 53.26

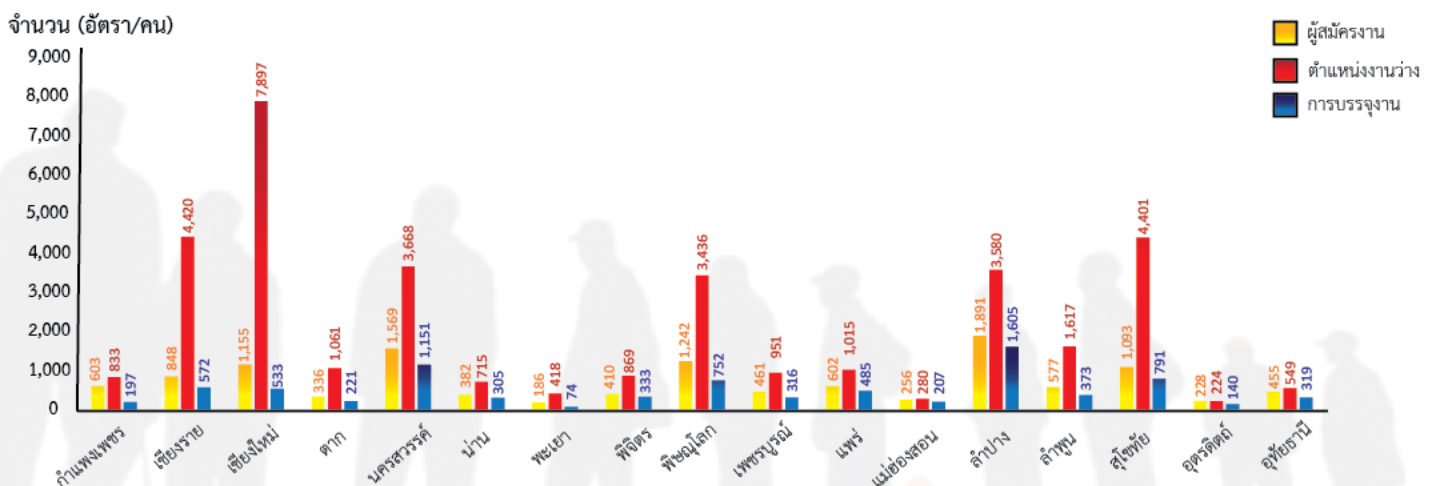
ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 35,934 อัตรา จำแนกเพศชาย จำนวน 7,555 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.02 เพศหญิง จำนวน 2,129 อัตราคิดเป็นร้อยละ 5.92และไม่ระบุ จำนวน 26,250 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 73.05

การบรรจุงาน จำนวน 8,374 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 4,053 คน คิดเป็นร้อยละ 48.40 เพศหญิง จำนวน 4,321 คน คิดเป็นร้อยละ 51.60

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 4.93 ตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 93.70 และการบรรจุงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 18.93 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันก่อนหน้า ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 19.28 ตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 51.20 สำหรับการบรรจุงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 11.39 เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้คลี่คลายลงนายจ้างสถานประกอบการเริ่มเปิดดำเนินการจึงทำให้การจ้างงานมีความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น



แผนภูมิที่ 9 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามรายจังหวัด

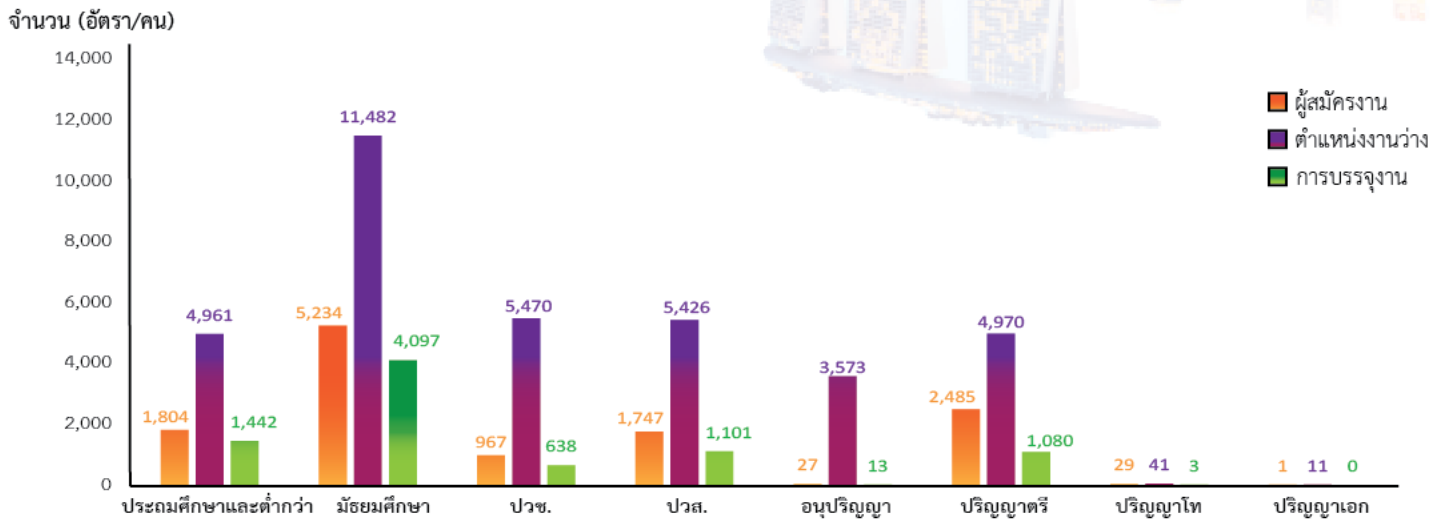


ผู้สมัครงาน จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดลำปาง จำนวน 1,891 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 รองลงมาคือ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1,569 คน คิดเป็นร้อยละ 12.76 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 1,242 คน คิดเป็นร้อยละ 10.10 จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1,155 คน คิดเป็นร้อยละ 9.39 และจังหวัดสุโขทัย จำนวน 1,093 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89

ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 7,897 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.98 รองลงมาคือ จังหวัดเชียงราย จำนวน 4,420 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.30 จังหวัดสุโขทัย จำนวน 4,401 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.25 จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 3,668 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.21 และจังหวัดลำปาง จำนวน 3,580 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.96

การบรรจุนาน จังหวัดที่มีผู้สมัครงานและได้รับการบรรจุนาน 5 อันดับแรกได้แก่ จังหวัดลำปาง จำนวน 1,605 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 รองลงมาคือ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1,151 คน คิดเป็นร้อยละ 13.74 จังหวัดสุโขทัย จำนวน 791 คน คิดเป็นร้อยละ 9.45 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 752 คน คิดเป็นร้อยละ 8.98 และจังหวัดเชียงราย จำนวน 572 คน คิดเป็นร้อยละ 6.83

แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจำแนกตามระดับการศึกษา

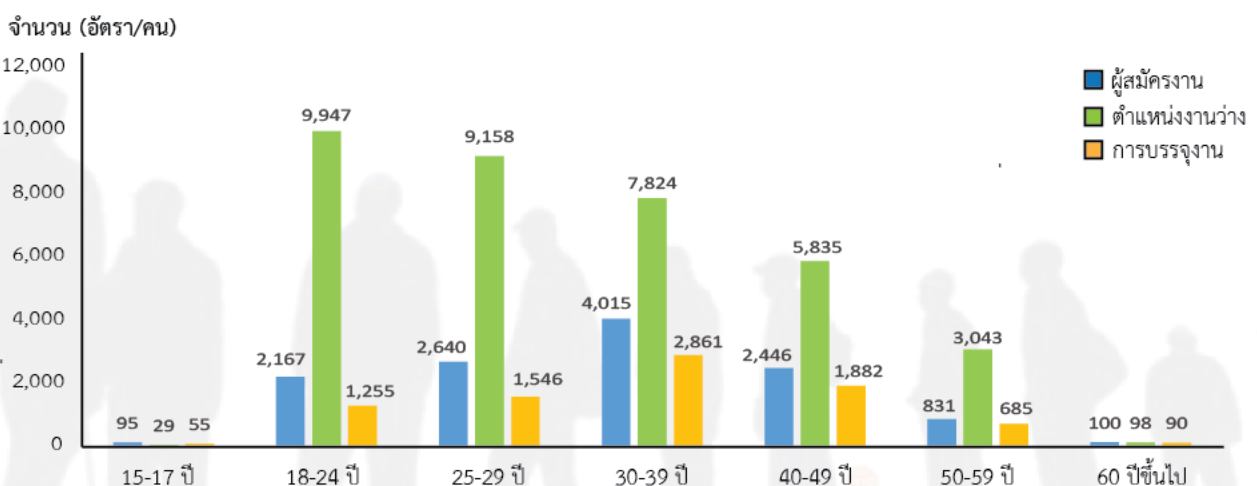


ผู้สมัครงาน ระดับการศึกษาที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5,234 คน คิดเป็นร้อยละ 42.57 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,485 คน คิดเป็นร้อยละ 20.21 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,804 คน คิดเป็นร้อยละ 14.67 ระดับ ปวส. จำนวน 1,747 คน คิดเป็นร้อยละ 14.21 และระดับ ปวช. จำนวน 967 คน คิดเป็นร้อยละ 7.87

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11,482 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.95 รองลงมาคือ ระดับ ปวช. จำนวน 5,470 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.22 ระดับ ปวส. จำนวน 5,426 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.10 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4,970 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.83 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 4,961 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.81

การบรรจุนาน ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนาน 5 อันดับแรกได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 4,097 คน คิดเป็นร้อยละ 48.93 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,442 คน คิดเป็นร้อยละ 17.22 ระดับ ปวส. จำนวน 1,101 คน คิดเป็นร้อยละ 13.50 ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,080 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 และระดับ ปวช. จำนวน 638 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62

แผนภูมิที่ 11 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจำแนกตามอายุ



ผู้สมัครงาน ช่วงอายุที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 4,015 คน คิดเป็นร้อยละ 32.66 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 2,640 คน คิดเป็นร้อยละ 21.47 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 2,446 คน คิดเป็นร้อยละ 19.90 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 2,167 คน คิดเป็นร้อยละ 17.63 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 831 คน คิดเป็นร้อยละ 6.76

ตำแหน่งงานว่าง ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 9,947 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.68 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 9,158 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.49 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 7,824 อัตราคิดเป็นร้อยละ 21.77 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 5,835 คน คิดเป็นร้อยละ 16.24 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 3,043 คน คิดเป็นร้อยละ 8.47

การบรรจุงาน ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 2,861 คน คิดเป็นร้อยละ 34.17 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 1,882 คน คิดเป็นร้อยละ 22.47 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,546 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,255 คน คิดเป็นร้อยละ 14.99 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 685 คน คิดเป็นร้อยละ 8.18

ตำแหน่งงานว่างประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก

ตำแหน่งงานว่างประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

1 7,951 อัตรา
แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ
แรงงานทั่วไป

1 1,442 อัตรา
การขายยานยนต์ใหม่ชนิด
รถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ
รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน

2 5,275 อัตรา
แรงงานด้านการผลิต

2 1,266 อัตรา
การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย

3 2,346 อัตรา
แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ

3 1,251 อัตรา
การผลิตผลไม้และ
ผักบรรจุกระป๋อง

4 1,801 อัตรา
ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจ
อื่น ๆ

4 1,226 อัตรา
การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ
ในร้านค้าทั่วไป

5 870 อัตรา
พนักงานขายและ
ผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ

5 981 อัตรา
การผลิตผลิตภัณฑ์อาหารอื่น ๆ
ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

1 2,972 คน แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ แรงงานทั่วไป

2 592 คน แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ

3 339 คน ตัวแทนนายหน้าขายบริการ ธุรกิจอื่น ๆ

4 295 คน แรงงานด้านการผลิต

5 269 คน เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ

1 317 คน การผลิตผลิตภัณฑ์อาหารอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

2 297 คน กิจกรรมด้านการบริหาร ที่ส่งเสริมภาครัฐโดยรวม

3 285 คน โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด

4 283 คน การทำเหมืองแร่และเหมืองหินอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

5 281 คน การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน



5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve)

1

การแปรรูปอาหาร
8,188 อัตรา (59.26%)

2

การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้และ
การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
1,877 อัตรา (13.59%)

3

การเกษตร
และเทคโนโลยีชีวภาพ
1,137 อัตรา (8.23%)

4

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
901 อัตรา (6.52%)

5

ยานยนต์สมัยใหม่
249 อัตรา (1.80%)

5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

1

การบินและโลจิสติกส์
750 อัตรา (5.43%)

2

การแพทย์ครบวงจร
480 อัตรา (3.47%)

3

ดิจิทัล
177 อัตรา (1.28%)

4

เชื้อเพลิงชีวภาพ
และเคมีชีวภาพ
57 อัตรา (0.41%)

5

หุ่นยนต์
เพื่อการอุตสาหกรรม
- อัตรา (-%)

ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ภาวะการลงทุน



ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

| จังหวัด | จำนวนโรงงาน (แห่ง) | | เงินลงทุน (ล้านบาท) | | การจ้างงาน (คน) | |
|-----------|----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 |
| กำแพงเพชร | 4 | 3 | 66.65 | 93.20 | 21 | 125 |
| เชียงราย | 4 | 5 | 183.30 | 78.45 | 41 | 25 |
| เชียงใหม่ | 11 | 8 | 382.25 | 226.29 | 145 | 211 |
| ตาก | 0 | 2 | 0.00 | 17.20 | 0 | 22 |
| นครสวรรค์ | 9 | 3 | 212.80 | 114.11 | 174 | 28 |
| พะเยา | 3 | 4 | 162.42 | 32.84 | 17 | 42 |
| พิจิตร | 10 | 2 | 124.90 | 22.60 | 68 | 15 |
| พิษณุโลก | 3 | 9 | 19.00 | 136.85 | 74 | 104 |
| เพชรบูรณ์ | 10 | 2 | 456.69 | 14.20 | 134 | 11 |
| แพร่ | 2 | 2 | 52.50 | 11.90 | 25 | 13 |
| ลำปาง | 11 | 4 | 151.82 | 98.89 | 100 | 31 |
| ลำพูน | 5 | 3 | 408.12 | 36.50 | 90 | 21 |
| สุโขทัย | 1 | 6 | 96.00 | 304.43 | 7 | 81 |
| อุดรดิตถ์ | 0 | 2 | 0.00 | 93.12 | 0 | 7 |
| อุทัยธานี | 0 | 1 | 0.00 | 29.51 | 0 | 13 |
| รวม | 73 | 56 | 2,316.45 | 1,310.09 | 896 | 749 |

การลงทุนในภาคเหนือไตรมาสที่ 1 ปี 2566 มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ 56 แห่ง เงินลงทุน 1,310.09 ล้านบาท และเกิดการจ้างงาน 749 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 23.29 เงินลงทุนลดลง คิดเป็นร้อยละ 43.44 และการจ้างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 16.41 สำหรับจังหวัดน่าน และจังหวัดแม่ฮ่องสอนไม่มีข้อมูลการลงทุนในไตรมาสนี้

จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัดที่มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ 5 อันดับแรก

1 พิษณุโลก
9 แห่ง **16.07 %**

2 เชียงใหม่
8 แห่ง **14.29 %**

3 สุโขทัย
6 แห่ง **10.71 %**

4 เชียงราย
5 แห่ง **8.93 %**

5 พะเยา / ลำปาง
4 แห่ง เท่ากัน **7.14 %**

จังหวัดที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก

1 สุโขทัย
304.43 ล้านบาท **23.24 %**

2 เชียงใหม่
226.29 ล้านบาท **17.27 %**

3 พิษณุโลก
136.85 ล้านบาท **10.45 %**

4 นครสวรรค์
114.11 ล้านบาท **8.71 %**

5 ลำปาง
98.89 ล้านบาท **7.55 %**

จังหวัดที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก

1 เชียงใหม่
211 คน **28.17 %**

2 กำแพงเพชร
125 คน **16.69 %**

3 พิษณุโลก
104 คน **13.89 %**

4 สุโขทัย
81 คน **10.81 %**

5 พะเยา
42 คน **5.61 %**



ตารางที่ 6 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนโรงงาน (แห่ง) | | เงินลงทุน (ล้านบาท) | | การจ้างงาน (คน) | |
|--|----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 |
| ผลิตภัณฑ์จากพืช | 15 | 5 | 776.06 | 392.38 | 228 | 40 |
| อาหาร | 6 | 3 | 381.52 | 59.22 | 129 | 53 |
| เครื่องตี | 0 | 2 | 0.00 | 80.00 | 0 | 95 |
| เครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า | 1 | 2 | 18.00 | 61.49 | 24 | 116 |
| แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ | 3 | 8 | 41.75 | 183.89 | 32 | 162 |
| เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น | 1 | 0 | 18.00 | 0.00 | 20 | 0 |
| เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี | 1 | 1 | 150.50 | 20.60 | 13 | 5 |
| ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม | 6 | 3 | 301.30 | 30.00 | 41 | 19 |
| ผลิตภัณฑ์พลาสติก | 1 | 1 | 8.50 | 4.20 | 10 | 7 |
| ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม | 19 | 13 | 214.30 | 159.39 | 126 | 83 |
| ผลิตภัณฑ์โลหะ | 1 | 1 | 27.00 | 52.00 | 6 | 48 |
| ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานยนต์พาหนะและอุปกรณ์ | 1 | 0 | 6.55 | 0.00 | 27 | 0 |
| การผลิตอื่นๆ | 18 | 17 | 372.97 | 266.92 | 240 | 121 |
| รวม | 73 | 56 | 2,316.45 | 1,310.09 | 896 | 749 |

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ 5 อันดับแรก



อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก



อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก



การไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 จำนวน 3,453 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนคิดเป็นร้อยละ 31.39 สำหรับ Re-entry จำนวน 1,883 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ประมาณ 5.09 เท่า

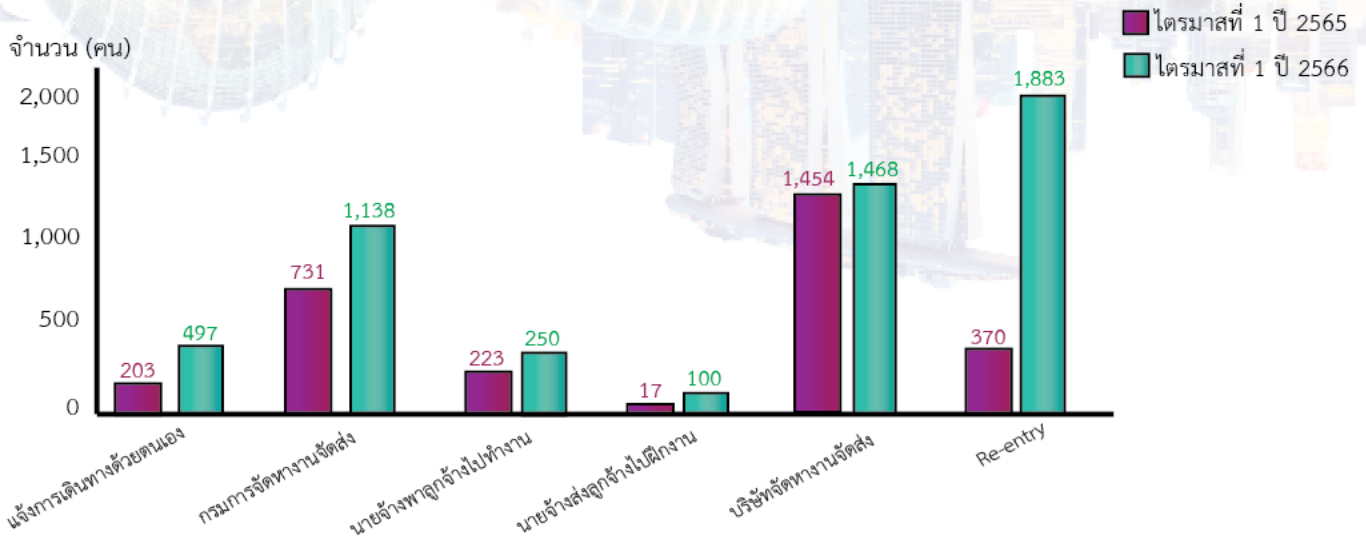


เพศชาย
2,953 คน (85.52%)

เพศหญิง
500 คน (14.48%)



แผนภูมิที่ 12 จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก 5 วิธีการเดินทาง



จำแนกวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก



1. ไต้หวัน

1,126 คน
(32.61%)

2. สาธารณรัฐเกาหลี

661 คน
(19.14%)

3. อิสราเอล

568 คน
(16.45%)

4. ญี่ปุ่น

334 คน
(9.67%)

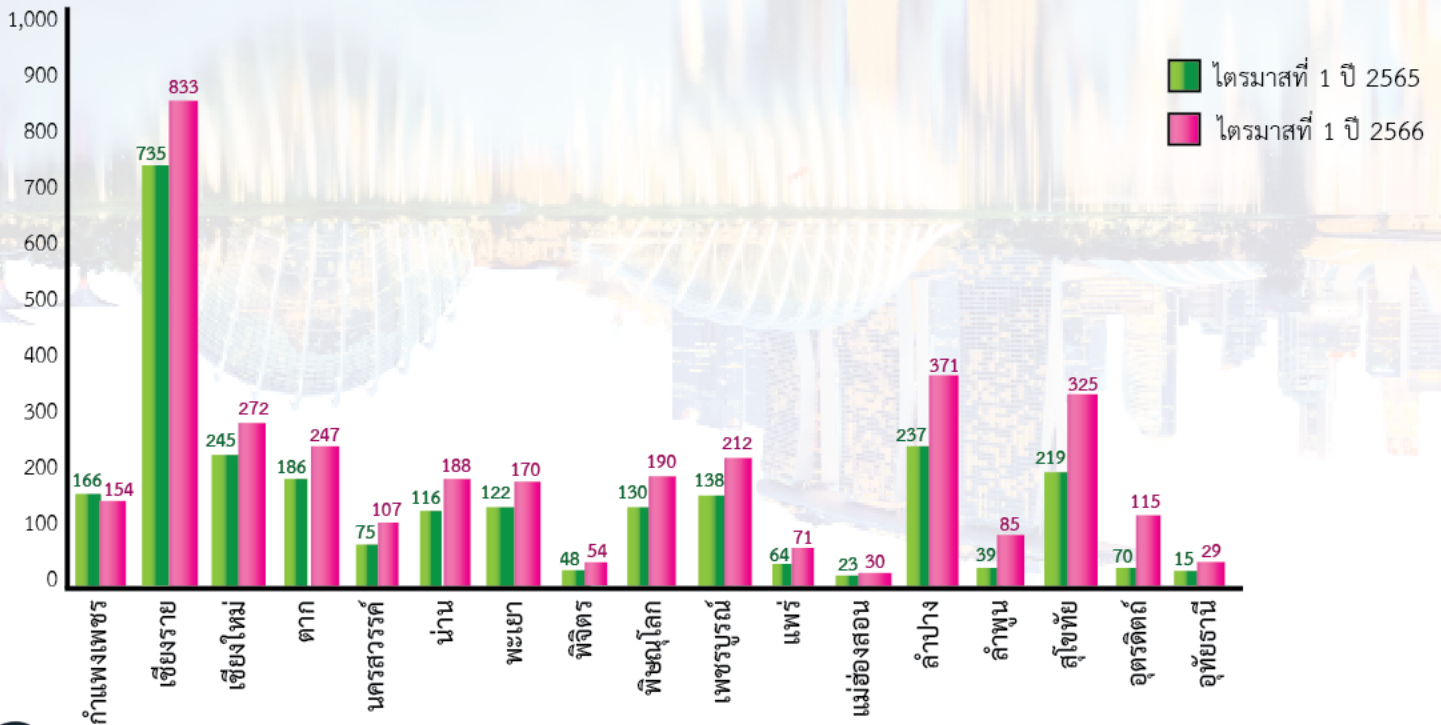
5. สิงคโปร์

102 คน
(2.95%)

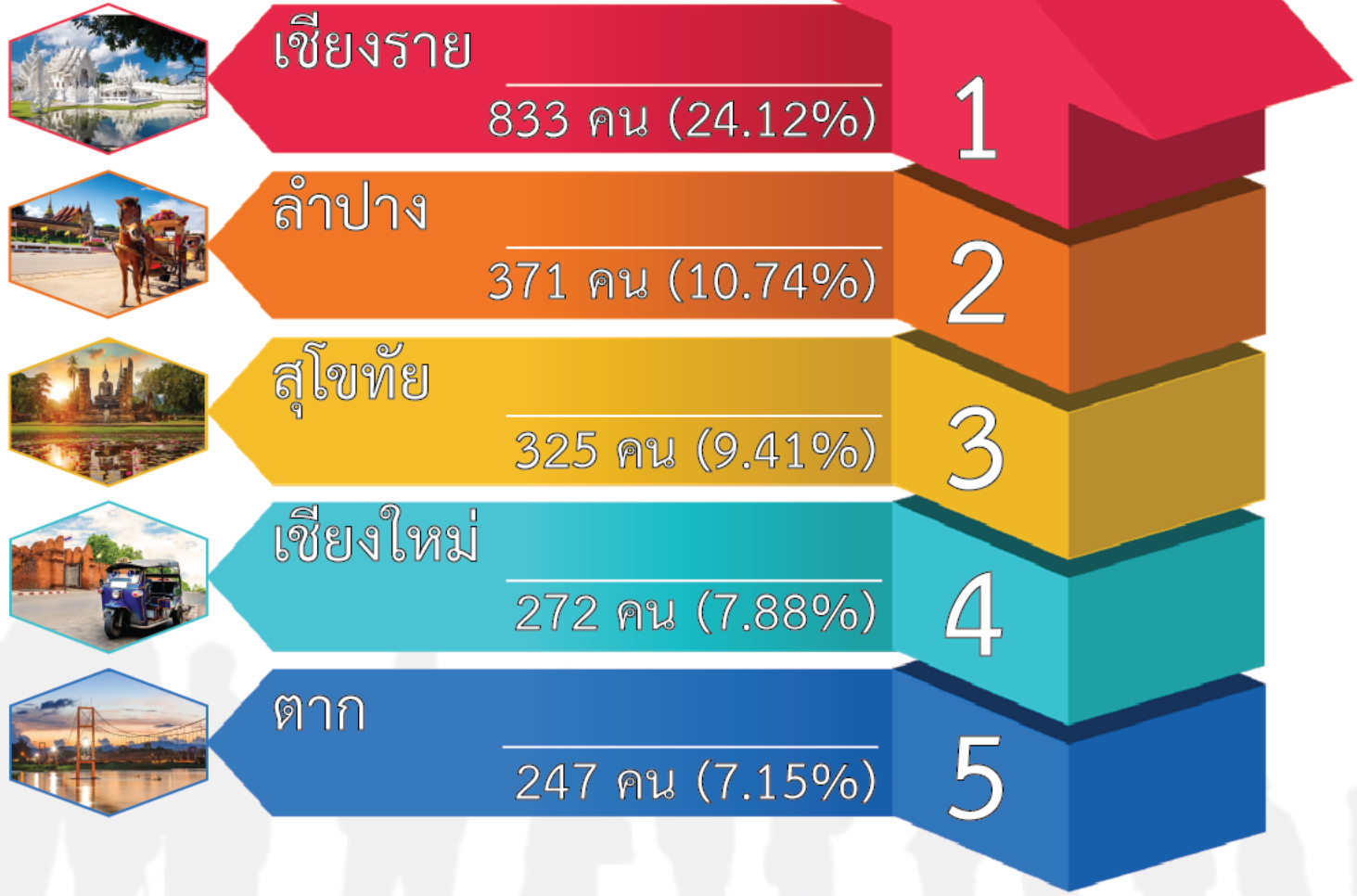


แผนภูมิที่ 13 จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามจังหวัด

จำนวน (คน)



จังหวัดที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก

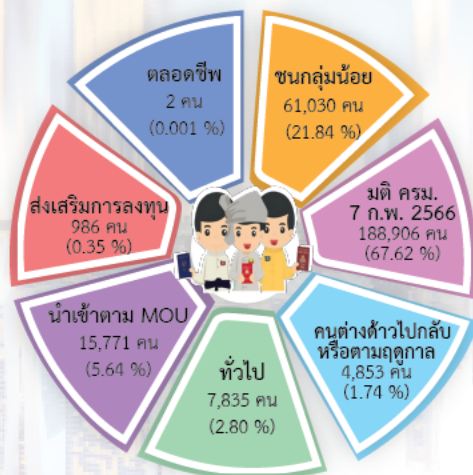
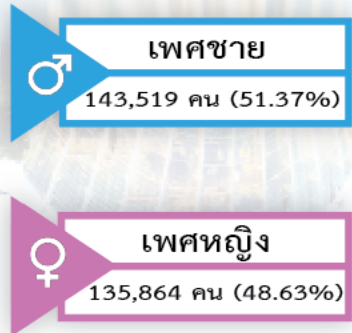


การทำงานของคนต่างด้าว

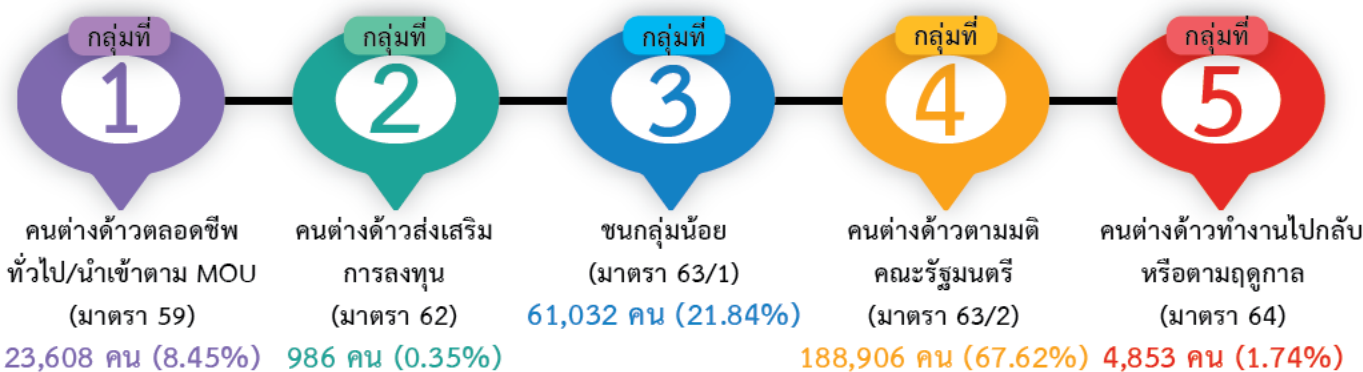
คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคเหนือ ณ เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 279,383 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ เดือนมีนาคม 2565 เพิ่มขึ้นจำนวน 24,762 คน คิดเป็นร้อยละ 9.73



จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงาน

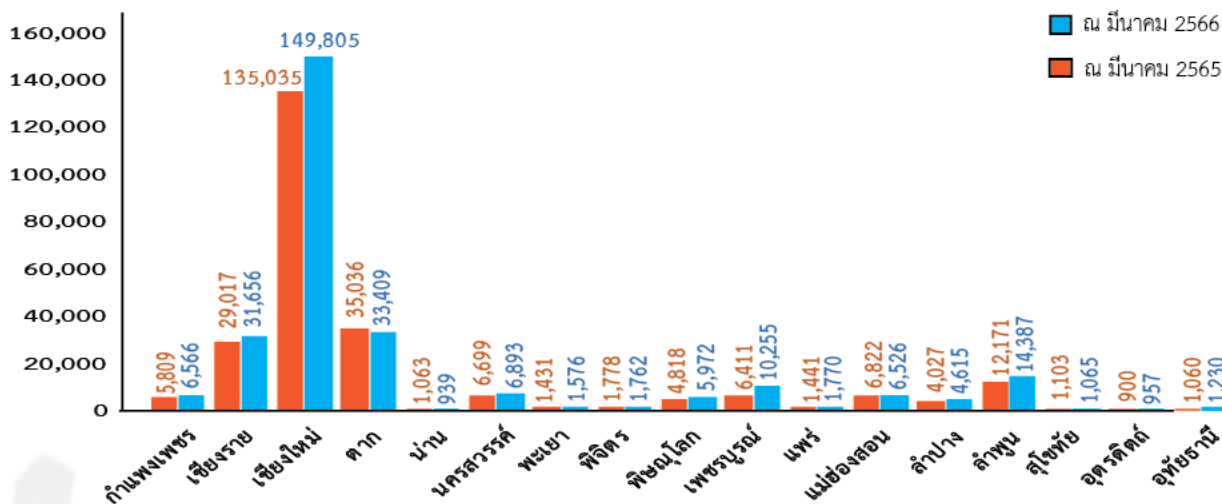


จำแนกเป็นคนต่างด้าวตาม พรก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้



แผนภูมิที่ 14 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด

จำนวน (คน)



จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



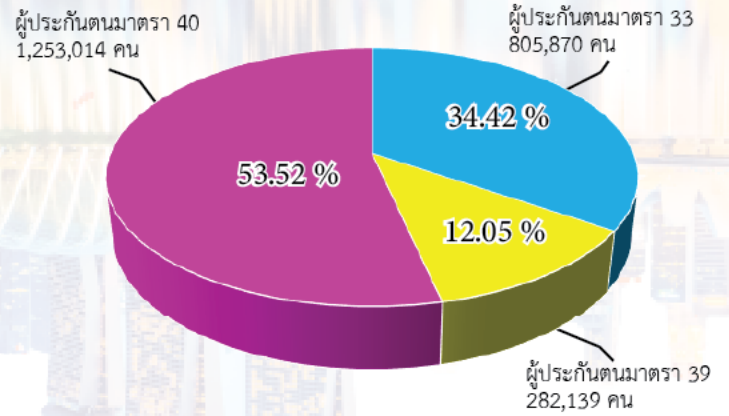
ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม

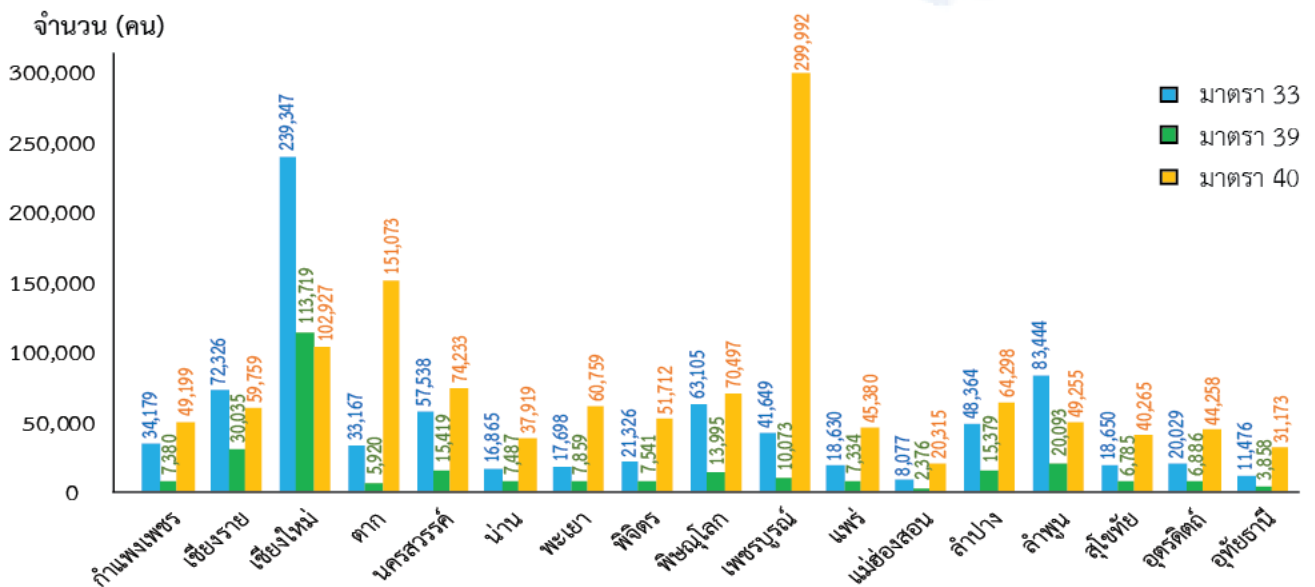


แผนภูมิที่ 15 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40

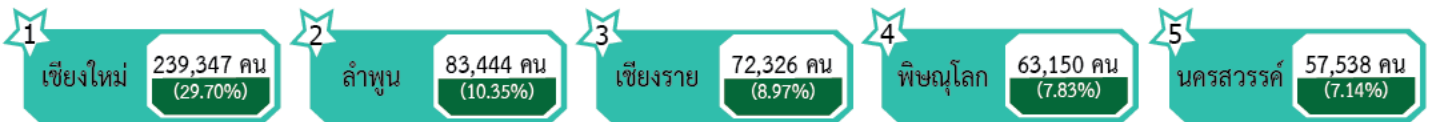
สถิติ ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 2,341,023 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 805,870 คน คิดเป็นร้อยละ 34.42 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 282,139 คน คิดเป็นร้อยละ 12.05 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,253,014 คน คิดเป็นร้อยละ 53.52



แผนภูมิที่ 16 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด



ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักเงินสมทบ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
โดย : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม



ตารางที่ 7 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกสาเหตุการออกจากรายจังหวัด

| จังหวัด | ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 | | | | ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 | | | |
|------------|---------------------|--------|------------------|--------|---------------------|--------|------------------|--------|
| | เลิกจ้าง | ลาออก | สิ้นสุดสัญญาจ้าง | รวม | เลิกจ้าง | ลาออก | สิ้นสุดสัญญาจ้าง | รวม |
| กำแพงเพชร | 424 | 2,607 | 366 | 3,397 | 129 | 1,689 | 177 | 1,995 |
| เชียงราย | 1,221 | 6,475 | 367 | 8,063 | 418 | 5,049 | 416 | 5,883 |
| เชียงใหม่ | 6,894 | 13,101 | 833 | 20,828 | 1,808 | 13,212 | 862 | 15,882 |
| ตาก | 328 | 2,083 | 145 | 2,556 | 110 | 1,418 | 176 | 1,704 |
| น่าน | 352 | 1,830 | 202 | 2,384 | 119 | 1,164 | 149 | 1,432 |
| นครสวรรค์ | 1,113 | 5,701 | 299 | 7,113 | 335 | 3,816 | 245 | 4,396 |
| พะเยา | 257 | 1,651 | 227 | 2,135 | 128 | 964 | 280 | 1,372 |
| พิจิตร | 241 | 1,832 | 143 | 2,216 | 43 | 1,264 | 154 | 1,461 |
| พิษณุโลก | 840 | 4,685 | 489 | 6,014 | 235 | 3,963 | 426 | 4,624 |
| เพชรบูรณ์ | 475 | 5,295 | 266 | 6,036 | 276 | 2,996 | 247 | 3,519 |
| แพร่ | 399 | 1,823 | 140 | 2,362 | 206 | 1,129 | 128 | 1,463 |
| แม่ฮ่องสอน | 157 | 492 | 118 | 767 | 35 | 414 | 51 | 500 |
| ลำปาง | 584 | 2,863 | 289 | 3,736 | 334 | 2,951 | 430 | 3,715 |
| ลำพูน | 446 | 5,955 | 245 | 6,646 | 743 | 6,135 | 821 | 7,699 |
| สุโขทัย | 242 | 1,642 | 318 | 2,202 | 32 | 1,260 | 119 | 1,411 |
| อุตรดิตถ์ | 203 | 1,528 | 172 | 1,903 | 55 | 911 | 105 | 1,071 |
| อุทัยธานี | 164 | 853 | 74 | 1,091 | 38 | 644 | 67 | 749 |
| รวม | 14,340 | 60,416 | 4,693 | 79,449 | 5,044 | 48,979 | 4,853 | 58,876 |

หน่วย : คน

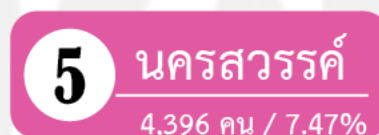
จำแนกสาเหตุการออกจากรายงาน 3 กรณี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน สาเหตุจากการเลิกจ้าง ลาออก และสิ้นสุดสัญญาจ้างลดลง จำนวน 20,573 คน คิดเป็นร้อยละ 25.89

จังหวัดที่มีการออกจากรายงานมากที่สุด 5 อันดับแรก

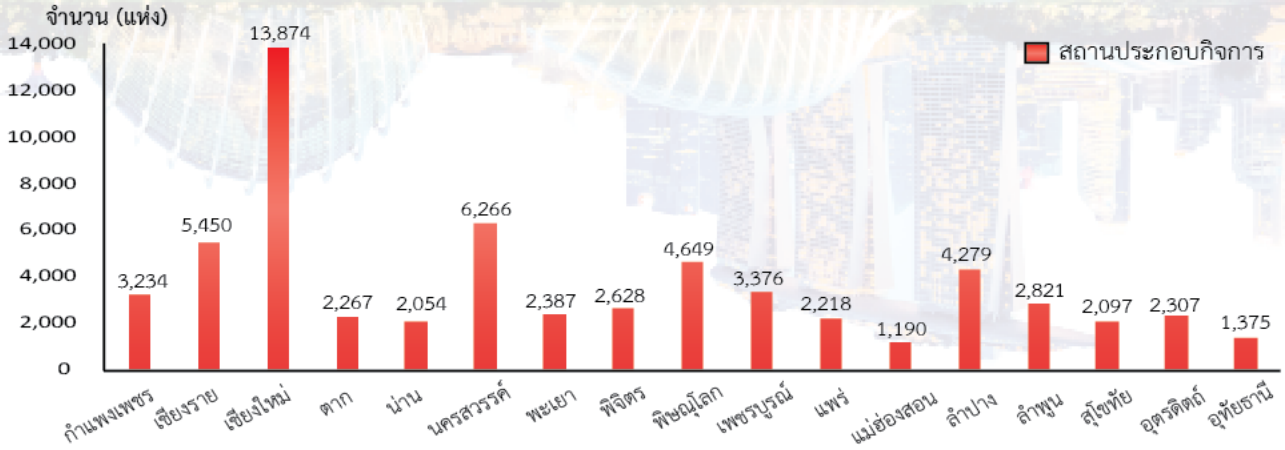


สถานประกอบกิจการภาคเหนือ

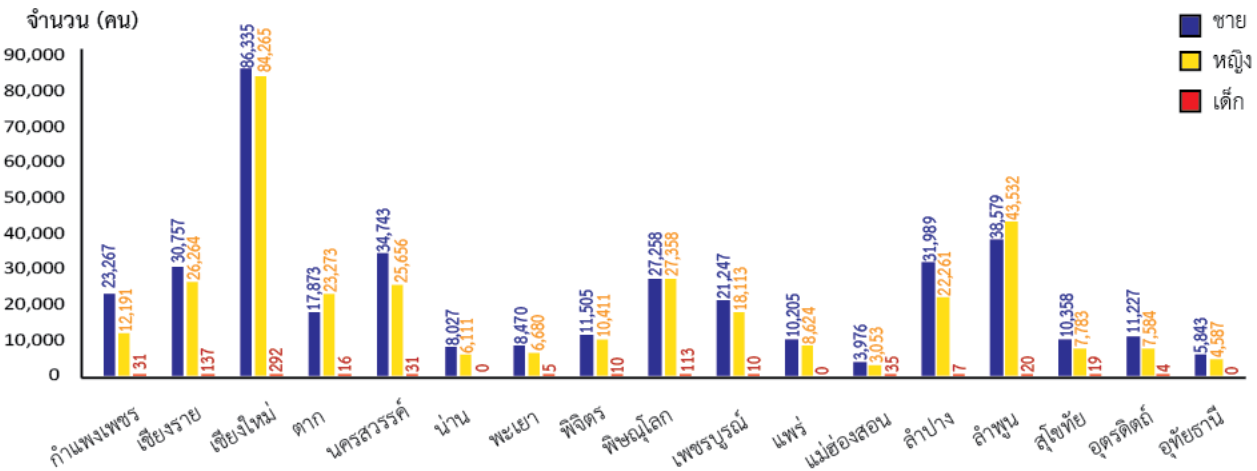
สถานประกอบกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 62,472 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 720,135 คน
 จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 381,659 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 ลูกจ้างหญิง จำนวน 337,746 คน คิดเป็นร้อยละ 46.90
 และลูกจ้างเด็ก จำนวน 730 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด



แผนภูมิที่ 17 จำนวนสถานประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด



แผนภูมิที่ 18 จำนวนลูกจ้างจำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุด 5 อันดับแรก

จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 5 อันดับแรก

1 เชียงใหม่

13,874 คน 22.21 %

2 นครสวรรค์

6,266 คน 10.03 %

3 เชียงราย

5,450 คน 8.72 %

4 พิษณุโลก

4,649 คน 7.44 %

5 ลำปาง

4,279 คน 6.85 %

1 เชียงใหม่

170,892 คน 23.73 %

2 ลำพูน

82,131 คน 11.40 %

3 นครสวรรค์

60,430 คน 8.39 %

4 เชียงราย

57,158 คน 7.94 %

5 พิษณุโลก

54,729 คน 7.60 %

บทความ

ความท้าทายและโอกาส ของตลาดแรงงานไทยในอนาคต

ในช่วงปี 2565 ที่ผ่านมา หลายประเทศทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยได้เริ่มมีการผ่อนปรนมาตรการการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ตลอดจนมีมาตรการกระตุ้นการบริโภคและการใช้จ่ายของภาคครัวเรือนเพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้การจ้างงานของไทยเริ่มฟื้นตัวได้ดีขึ้นในหลายภาคส่วนโดยเฉพาะภาคการค้าและบริการ แต่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ประกอบกับโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมสูงอายุ ตลอดจนความเจริญของเทคโนโลยีได้ก่อเป็นปัจจัยเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงานไทยหลายประการ ซึ่งวันนี้เราจะชวนท่านผู้อ่านมาพิจารณา ถึงความท้าทายและโอกาสของตลาดแรงงานในอนาคตไปด้วยกัน

ความท้าทายของตลาดแรงงานในอนาคต

ความท้าทายประการแรก คือ การเข้าสู่สังคมสูงอายุ ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยมีสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 20 ถือได้ว่าเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุสมบูรณ์ (Aged Society) และจากรายงานการคาดการณ์ประชากรในประเทศไทย โดยองค์การสหประชาชาติ (UN) พบว่า ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุระดับสูงยอด (Super-aged Society หรือ Hyper-aged Society) คือ สังคมที่มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปต่อประชากรทุกช่วงอายุในพื้นที่เดียวกัน ในอัตราส่วนเท่ากับ หรือมากกว่าร้อยละ 28 ในอีกไม่ถึง 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2568)

นอกจากนี้อัตราการเกิดของประชากรในประเทศก็ลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 มีเด็กเกิดใหม่เพียง 544,570 คน และอัตราการเจริญพันธุ์ต่อสตรี 1 คน ลดลงเหลือเพียง 1.33 เท่านั้น

การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของไทย ซึ่งส่งผลต่อโครงสร้างแรงงานไทยและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ 2 ประการได้แก่

1. อัตราการขยายตัวของแรงงานลดลง เนื่องจากประชากรสูงอายุเริ่มมีความเสื่อมถอยสุขภาพกายทำให้ไม่สามารถทำงานได้ ประกอบกับอัตราการเกิดที่ลดต่ำลงและอายุขัยของประชากรที่ยืนยาวขึ้น ส่งผลให้สัดส่วนของกำลังแรงงานต่อจำนวนประชากรทั้งหมดลดลง
2. ผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) ลดลง โดยเฉพาะภาคการเกษตรที่ปัจจุบันแรงงานส่วนใหญ่ มีอายุเกิน 50 ปี มีระดับการศึกษาต่ำ และไม่คุ้นชินกับการใช้เทคโนโลยี ส่งผลให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง และการปรับตัวเข้าสู่การเกษตรยุคใหม่เป็นไปได้ยาก

ความท้าทายประการถัดมา คือ ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี ประกอบกับความจำเป็นในช่วงที่มีการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เป็นตัวเร่งให้ภาคธุรกิจได้นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการบริการ

จากรายงานของ World Economic Forum (2020) พบว่า บทเรียนจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้ผู้ประกอบการหันมาใช้เทคโนโลยีเพื่อทดแทนแรงงานมากขึ้น และการสร้างตำแหน่งงานใหม่ ๆ มีอัตราช้ากว่าการสูญเสียงานอันเป็นผลมาจากการใช้เทคโนโลยีดังกล่าว ปัจจัยเหล่านี้ทำให้อายุการใช้งานของทักษะต่าง ๆ จะเริ่มสั้นลง โดยแรงงานอาจต้องมีการเพิ่มทักษะใหม่ ๆ ทุก 6 เดือน แรงงานภาคการผลิตและงานที่ใช้ทักษะพื้นฐานอาจสูญเสียตำแหน่งงานมากถึง 12.14 ล้านตำแหน่ง ในอีก 10 ปีข้างหน้า โดยกลุ่มงานที่มีแนวโน้มจะถูกทดแทนด้วยเทคโนโลยี ได้แก่ กลุ่มงานในภาคการค้าและบริการ ภาคการเกษตร และประมง เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีในปัจจุบันส่วนมากเอื้อต่อการทำงานจากระยะไกลของแรงงานที่มีทักษะสูง ทำให้แรงงานในกลุ่มนี้ค่อนข้างได้เปรียบแรงงานกลุ่มอื่นๆ ดังนั้น อบรมแรงงานและการสร้างงานตำแหน่งใหม่ทดแทน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในทุกภาคส่วน



ความท้าทายประการที่ 3 ของการมีงานทำและการจ้างงานในประเทศไทย คือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของหน่วยเศรษฐกิจในตลาด ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อแรงงานในหลายภาคส่วน การหันไปใช้บริการ e-commerce ทำให้แรงงานภาคบริการประจำพื้นที่ เช่น พนักงานขาย พนักงานต้อนรับและแคชเชียร์ มีความจำเป็นลดลง รวมทั้งพนักงานประจำสาขาในภาคการเงิน เนื่องจากลูกค้าหันไปใช้บริการผ่านทางอินเทอร์เน็ตและ Application รวมทั้งการพัฒนาทางเทคโนโลยีที่อำนวยความสะดวกให้นักท่องเที่ยวสามารถดำเนินการต่าง ๆ เช่น จองตั๋ว ที่พักและร้านอาหารได้ด้วยตนเอง การประชุมตามสถานที่ต่าง ๆ ก็ได้เปลี่ยนไปเป็น การประชุมทางไกลผ่านระบบออนไลน์ อีกทั้งสภาวะถดถอยของเศรษฐกิจโลก อาจส่งผลให้อุปสงค์การใช้สถานที่และบริการในธุรกิจโรงแรมและร้านอาหารมีแนวโน้มลดลงได้ในอนาคต

โอกาสของการจ้างงานในประเทศไทย

ถึงแม้ว่าการเข้าสู่สังคมสูงวัย ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน และการมีงานทำในประเทศไทย แต่ปัจจัยดังกล่าวรวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ของรัฐที่ออกมาเพื่อกระตุ้นความเจริญทางเศรษฐกิจก็ยิ่งเปิดโอกาสใหม่ ๆ ให้แก่ตลาดแรงงานไทยหลายประการ ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจและอาชีพใหม่ ที่เกิดขึ้นเพื่อสนองความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป การเติบโตของ เศรษฐกิจและการนำเข้าแรงงานต่างด้าวทักษะสูงเพื่อพัฒนาตลาดแรงงานและผลผลิตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการหันมาใช้บริการ e-service ได้สร้างโอกาสใหม่ๆ ให้กับแรงงานไทยหลายประการกลุ่มธุรกิจ logistic ขยายตัวอย่างรวดเร็วจากการซื้อขายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ การเข้าสู่สังคมสูงอายุ เพิ่มอุปสงค์ในกลุ่มธุรกิจสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุและเด็กที่อยู่ในบ้าน เป็นต้น นอกจากนี้ แรงงานในกลุ่ม STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) เช่นนักพัฒนา Software นักวิเคราะห์ข้อมูล นักวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ก็เป็นที่ต้องการของตลาดมากขึ้น



โดยปกติแล้ว เมื่อเผชิญการถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยี แรงงานมักใช้วิธีการเปลี่ยนไปทำงานที่ใกล้เคียงกับทักษะเดิม ส่งผลให้แรงงานที่มีทักษะต่ำกว่าถูกเลิกจ้าง ดังนั้น รัฐบาลควรให้ความสำคัญในการช่วยเหลือแรงงานให้พัฒนาทักษะให้สูงขึ้น เพื่อนำไปสู่อาชีพใหม่

โดยแรงงานในปัจจุบันควรมีทักษะการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง การใช้ความคิดสร้างสรรค์ การเจรจา และ การใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ดังนั้น การเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงเป็นทัศนคติที่ควรปลูกฝังให้แก่แรงงานและเยาวชน เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การที่รัฐบาลได้ดำเนินนโยบายพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษต่าง ๆ เช่น Eastern Economic Corridor (EEC) รวมทั้งนโยบายส่งเสริมการจ้างงานแรงงานต่างชาติที่มีทักษะระดับกลางและระดับสูง เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ และเพิ่มประสิทธิภาพตลอดจนขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับนานาชาติตามนโยบาย Thailand 4.0 โดยเน้นไปที่กลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น สาขาการผลิต วิทยาศาสตร์ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร เป็นโอกาสอันดีที่จะดึงดูดการลงทุนจากต่างชาติ การถ่ายโอนความรู้ รวมทั้งเพิ่มการจ้างงานในประเทศไทยอีกเป็นจำนวนมาก

อย่างไรก็ดี จากข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2565 ปัจจุบันมีแรงงานต่างด้าวทักษะสูงที่เข้ามาตามข้อกำหนดของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเพียง 49,538 คน (ร้อยละ 1.65 ของแรงงานต่างด้าว) เท่านั้น ซึ่งสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าวทักษะสูงในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย อยู่ระหว่างร้อยละ 15-18 ในขณะที่ค่าเฉลี่ยของทั้งประเทศอยู่ที่ร้อยละ 3-5 เนื่องจาก ร้อยละ 99 ของสถานประกอบการในไทยเป็น MSMEs และ SMEs ซึ่งส่วนใหญ่ไม่สามารถรองรับค่าใช้จ่ายในการจ้างงานได้มากนักในขณะที่ประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น ประเทศจีนและประเทศญี่ปุ่นมีสัดส่วนในการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทักษะสูงถึงร้อยละ 30-50

จากนี้ไปในระดับประเทศเราคงต้องมาช่วยกันคิดว่า จะทำอย่างไรจึงจะสามารถเพิ่มผลผลิตของประเทศ ในขณะที่จำนวนแรงงานลดลง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานการศึกษาควรมีบทบาทในการวางหลักสูตร และแผนการอบรมทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ ทั้งนี้เพื่อให้โอกาสแรงงานไทยได้แสดงศักยภาพ และลดการพึ่งพาแรงงานและองค์ความรู้จากต่างประเทศ

สำหรับแรงงานปัจจุบันก็ต้องพัฒนาทักษะความรู้ของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง สำหรับเยาวชนของชาติก็ต้องศึกษาหาความรู้ ซึ่งไม่จำกัดว่าจะต้องเป็นเพียงด้านวิทยาศาสตร์หรือเทคโนโลยีเท่านั้น



แต่สิ่งสำคัญ

ก็คือ ต้องฝึกฝนทักษะการคิดวิเคราะห์ ทักษะการสื่อสารและพร้อมที่จะเรียนรู้อยู่เสมอ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ถือเป็นทุนมนุษย์ที่ล้ำค่าของทุกระบบเศรษฐกิจ

โดย : ดร.วรมาศ ลิ้มปวีระกุล

ที่มา : <https://www.thansettakij.com/>

[blogs/columnist/setsawana/554763](https://blogs.columnist/setsawana/554763)

นางสาวสุวกุล ไตรรัตน์ผลาดล
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่ปรึกษา

คณะผู้จัดทำ

| | | |
|--|---|---|
| นางเมทินี ว่าที่ ร.ต.หญิง ดร.ณิ นางสาวเปมิกา นางสาวมณีวรรณ นางฮาดีกะห์ นางพรนิตา นายจักรกฤษณ์ นายธนกร นางสาวสุดารัตน์ นายณัฐพร นางสาวคัทธिया | สุริยะ จันทร์มล ชำระหงษ์ เสมอใจ จำปาทอง เทพวงศ์ ชั้นทะพงษ์ กาวารี่ จันทร์สวี ก่อเกิดวงศ์ ฟูเจริญสุข | หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน พนักงานธุรการ ส 4 พนักงานขับรถยนต์ ส 2 นักวิชาการแรงงาน นักวิชาการแรงงาน เจ้าพนักงานแรงงาน เจ้าพนักงานแรงงาน |
|--|---|---|



กรมการจัดหางาน

<https://www.doe.go.th/prd/main>



Facebook Fanpage

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



Line Office

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวิชิตราษฎร์ดำเนิน

ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000

โทรศัพท์ 054-265050 โทรสาร 054-265071

