

# ขั้นตอนการตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมา

## นายจ้าง

- กรอกแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List)
- กรอกแบบประวัติ(ตีครูป)/ แบบสำเนาบัตรประชาชนและทะเบียนบ้านแรงงาน (ถ้ามี)
- แบบสำเนาบัตรประชาชนนายจ้าง กรณีเป็นนิติบุคคลให้แบบหนังสือรับรองการจดทะเบียน
- สัญญาจ้าง 1 ฉบับ
- ยื่นเอกสาร ณ สจจ./สจก. 1-10 หรือ กกจ.

## สจจ./สจก. 1-10

- ตรวจสอบเอกสาร
- ประทับตรารับรองเอกสารทั้งหมดและส่งให้ กกจ.

## กรมการจัดหางาน

- จัดส่งเอกสารให้สถานทูต

## สถานทูตเมียนมา

- ตรวจสอบเอกสาร
- แจ้งรายชื่อแรงงานเมียนมาให้ กกจ. ทราบ

## กรมการจัดหางาน

## ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ

- กกจ.ตรวจสอบแรงงานให้ตรงกับบัญชีรายชื่อ
- รับแบบคำขอ ตท.2/อนุญาตทำงาน
- เก็บค่าธรรมเนียม
- บันทึกข้อมูล
- ออกใบเสร็จรับเงิน/ใบรับคำขอ
- สดม.ตรวจลงตรา(วีซ่า)

## เอกสารครบ

- แจ้งรายชื่อแรงงานที่ได้รับ Passport ให้ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จทราบ
- แจ้งสจจ./สจก.1-10 เพื่อแจ้งให้นายจ้างพาแรงงานไปขอรับการตรวจลงตรา/ขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์ฯ

## ไม่มีเอกสาร

- แจ้งสจจ./สจก.1-10 เพื่อแจ้งนายจ้างให้พาแรงงานที่ไม่มีเอกสาร ไปรับหนังสือรับรองที่สถานทูต

เดินทางกลับประเทศไปทำบัตรประชาชนเพื่อทำ Passport

# ขั้นตอนการตรวจสัญชาติแรงงานกัมพูชา

## กรมการจัดหางาน

- จัดทำ Action Plan
- แจ้ง สจจ./สจก 1-10

## นายจ้าง

- กรอกแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List)
- กรอกแบบประวัติแรงงาน
- แรงงานแนบเอกสารดังนี้ (ถ้ามี)
- ทะเบียนบ้าน/บัตรประชาชน/ใบเกิด
- ใบอนุญาตทำงานตัวจริง/รูปถ่ายครึ่งนิ้ว 4 รูป
- แนบสำเนาบัตรประชาชนนายจ้างกรณีเป็นนิติบุคคลให้แนบหนังสือรับรองการจดทะเบียน
- ยื่นเอกสาร ณ สจจ./สจก. 1-10 หรือ กจ.

## สจจ./สจก. 1-10

- ตรวจสอบเอกสาร
- ประทับตรารับรองเอกสารทั้งหมด และส่งบัญชีรายชื่อให้ศูนย์บริการเคลื่อนที่ ส่วนเอกสารอื่นๆ คืนให้นายจ้าง
- นัดหมายนายจ้างให้พาแรงงานไปตรวจสอบประวัติ ณ ศูนย์บริการเคลื่อนที่ตาม Action Plan โดยนำเอกสารที่คืนให้ไปด้วย

## ทางการกัมพูชา

- จัดส่งทีมงานร่วมกับ กจจ.ลงพื้นที่เพื่อไปสัมภาษณ์และถ่ายรูปแรงงาน
- นำข้อมูลกลับไปทำ Passport
- นัดแรงงานให้ไปรับ Passport

## ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ

- กจจ.ตรวจสอบแรงงานให้ตรงกับบัญชีรายชื่อ
- รับแบบคำขอตท.2/อนุญาตทำงาน
- เก็บค่าธรรมเนียม
- บันทึกข้อมูล
- ออกใบเสร็จรับเงิน/ใบรับคำขอ
- สดม.ตรวจลงตรา(วีซ่า)

## กรมการจัดหางาน

- แจ้งรายชื่อแรงงานที่ได้รับ Passport ให้ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จทราบ
- แจ้งสจจ./สจก.1-10 เพื่อแจ้งให้นายจ้างพาแรงงานไปขอรับการตรวจลงตรา/ขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์ฯ

## ตัวแทนทางการกัมพูชา

- แจ้งรายชื่อแรงงานกัมพูชาที่ทำ Passport ให้ กจจ. ทราบ

# ขั้นตอนการตรวจสัญชาติแรงงานลาว

## กรมการจัดหางาน

- จัดทำ Action Plan
- แจ้ง สจจ./สจก 1-10

## นายจ้าง

- กรอกแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List)
- กรอกแบบประวัติแรงงาน
- แรงงานแนบเอกสารดังนี้ (ถ้ามี)
- ทะเบียนบ้าน/บัตรประชาชน
- ใบอนุญาตทำงานตัวจริง/รูปถ่ายครึ่งนิ้ว 4 รูป
- แนบสำเนาบัตรประชาชนนายจ้างกรณีเป็นนิติบุคคลให้แนบหนังสือรับรองการจดทะเบียน
- ยื่นเอกสาร ณ สจจ./สจก. 1-10 หรือ กจ.

## สจจ./สจก. 1-10

- ตรวจสอบเอกสาร
- ประทับตรารับรองเอกสารทั้งหมด และส่งบัญชีรายชื่อให้ศูนย์บริการเคลื่อนที่ ส่วนเอกสารอื่นๆ คืนให้นายจ้าง
- นัดหมายนายจ้างให้พาแรงงานไปตรวจสอบประวัติ ณ ศูนย์บริการเคลื่อนที่ตาม Action Plan โดยนำเอกสารที่คืนให้ไปด้วย

## ทางการลาว

- จัดส่งทีมงานร่วมกับ กจจ.ลงพื้นที่เพื่อไปสัมภาษณ์และถ่ายรูปแรงงาน พร้อมทั้งจัดทำเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางให้กับแรงงาน

## ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ

- กจจ.ตรวจสอบแรงงานให้ตรงกับบัญชีรายชื่อ
- รับแบบคำขอตท.2/อนุญาตทำงาน
- เก็บค่าธรรมเนียม
- บันทึกข้อมูล
- ออกใบเสร็จรับเงิน/ใบรับคำขอ
- สดม.ตรวจลงตรา(วีซ่า)

## กรมการจัดหางาน

- แจ้งรายชื่อแรงงานที่ได้รับ Passport ให้ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จทราบ
- แจ้งสจจ./สจก.1-10 เพื่อแจ้งให้นายจ้างพาแรงงานไปขอรับการตรวจลงตรา/ขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์ฯ

## ตัวแทนทางการลาว

- แจ้งรายชื่อแรงงานลาวที่ทำ Passport ให้ กจจ. ทราบ



# การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ตาม MOU

โดย.. อารี สวัสดิ์ชูแก้ว  
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
กรมการจัดหางาน

# คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทย

## ❖ คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

- (1) ช่างฝีมือ นักธุรกิจ นักลงทุน  
นักแสดง ครู นักข่าวฯ
- (2) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน  
ภายใต้ mou

## ❖ คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมายและได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานชั่วคราว

# การนำเข้าแรงงานต่างด้าว ตาม MOU

เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงาน คนไทยไม่ทำงานในบางประเภทกิจการ และสังคมไทยเข้าสู่ผู้สูงอายุ รัฐบาลไทยได้ลงนามในบันทึกความตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานเพื่อให้มีขั้นตอนและกระบวนการดำเนินการที่ชัดเจน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม และมีการส่งกลับประเทศต้นทางเมื่อครบวาระการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจุบันมีการลงนาม MOU กับ 4 ประเทศ

# MOU ด้านการจ้างแรงงาน

เมียนมา



21 มิถุนายน 2546

17 พ.ย.59

ลาว



18 ตุลาคม 2545

6 ก.ค.59

กัมพูชา



31 พฤษภาคม 2546

19 ธ.ค.58

เวียดนาม



23 กรกฎาคม 2558



Thailand & Neighbor

Version 2

Digital map by www.phukhao.com  
siangchai@mail.com © Copyright 2005

นำเข้า 59 นายจ้าง



# ตำแหน่งงานที่อนุญาตนำเข้าภายใต้ MOU

กรรมกร



รับใช้ในบ้าน



# กิจการที่อนุญาตให้จ้างคนต่างด้าวทำงาน

สัญชาติกัมพูชา  
ลาว และเมียนมา



อนุญาต **25** กิจการ ยกเว้นกิจการจ้างเหมาแรงงาน

สัญชาติเวียดนาม



อนุญาต **2** กิจการ ก่อสร้างและประมงทะเล

# ระยะเวลาที่อนุญาตให้เข้ามาทำงาน

- ❑ **ระยะแรก** จะอนุญาตให้ทำงานไม่เกิน **2 ปี**
- ❑ **ต่ออายุ** ได้อีกครั้งละไม่เกิน **2 ปี**
- ❑ **รวมระยะเวลา** เข้ามาทำงาน **1 ครั้ง** ไม่เกิน **4 ปี**
- ❑ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา **4 ปี** หากต้องการทำงานต่อ ต้องดำเนินการตามขั้นตอนและต้องเว้นวรรค **30 วัน**

# พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.2559

- จากปัญหาการขาดแคลนแรงงาน หลอกหลวงคนงาน การลักลอบเข้ามาทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย และปัญหาการค้ามนุษย์ ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม **mou** แต่ไม่มีกฎหมายกำกับดูแลโดยเฉพาะ
- 16 สิงหาคม 2559 พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.2559 มีผลบังคับใช้ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องอีก 15 ฉบับ
- เป็นกฎหมายที่ใช้ควบคุมการประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ป้องกันไม่ให้เกิดการลักลอบนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ได้ รวมทั้งกำกับดูแลและให้ความคุ้มครอง ทั้งคนต่างด้าว นายจ้าง และผู้ประกอบการนำคนต่างด้าวให้ได้รับความเป็นธรรมตามแนวทางและกฎเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ และสามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานอาเซียน

# การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย กระทำได้ 2 กรณี

- (1) **มอบให้ผู้รับอนุญาต**
- (2) **นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาทำงานด้วยตนเอง**

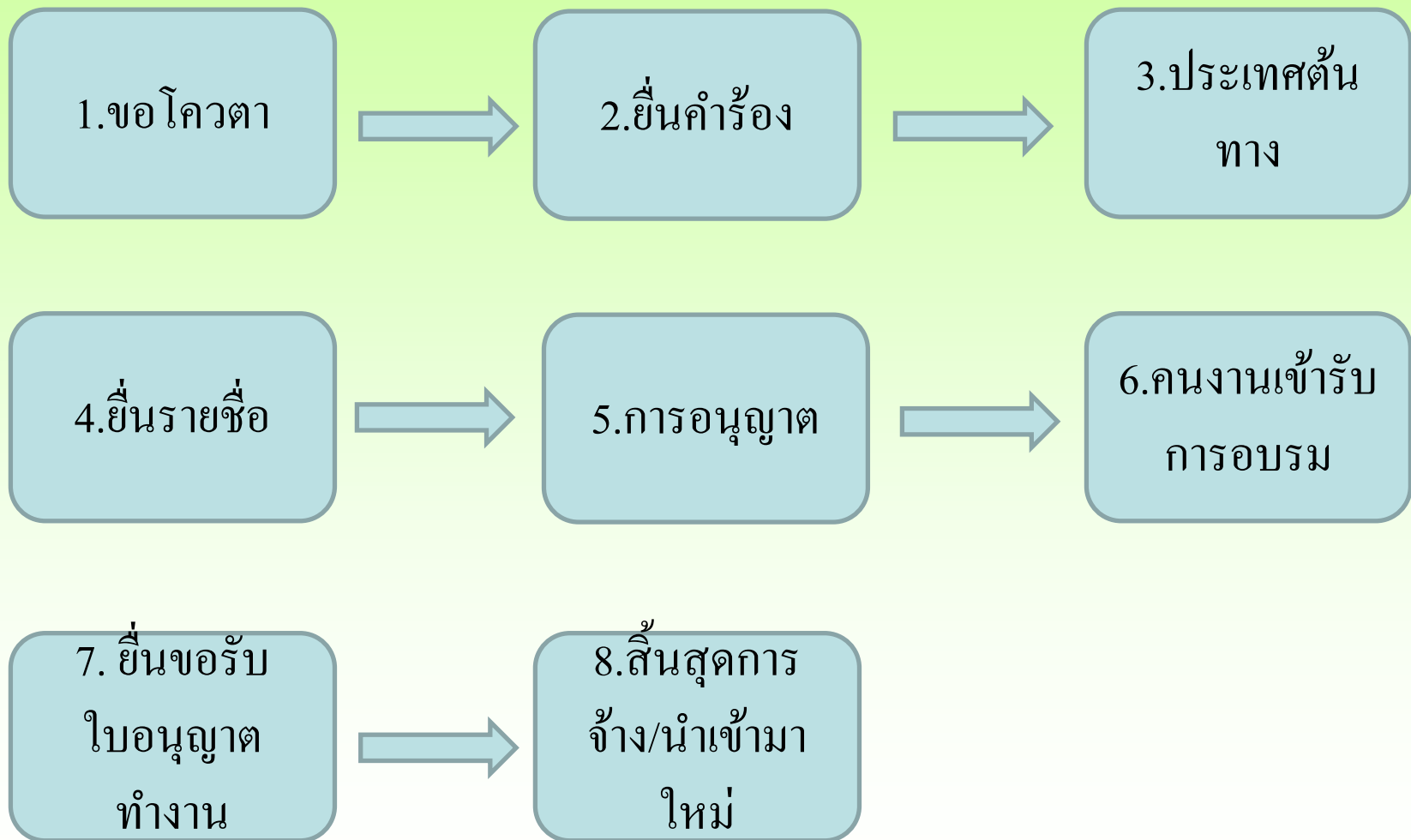
# กรณีนายจ้างเป็นผู้นำเข้ามาทำงานด้วยตนเอง

- ต้องวางหลักประกัน - เงินสด/พันธบัตรรัฐบาล/  
สัญญาค้ำประกันของธนาคาร
- จำนวน 1,000 บาท : ต่างด้าว 1 คน ไม่เกิน 99 คน
- จำนวน 100,000 บาท กรณีคนต่างด้าวตั้งแต่ 100  
คนขึ้นไป

# กรณีมอบให้ผู้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการ

- นายจ้างต้อง**ทำสัญญา**การนำคนต่างด้าวมาทำงาน**(ไม่ต้องวางเงินประกัน)**
- จ่ายค่าบริการร้อยละ 10 — 25 (คนน้อยจ่ายมาก)
  - ร้อยละ 25 ไม่เกิน 12 คน    ร้อยละ 20 ไม่เกิน 45 คน
  - ร้อยละ 15 ไม่เกิน 90 คน    ร้อยละ 10 ตั้งแต่ 91 คนขึ้นไป
- จ่ายค่าใช้จ่ายที่กฎหมายกำหนดหรือที่นายจ้างแสดงเจตนา เช่น ค่าจัดเตรียมเอกสาร ค่าพาหนะเดินทาง
- สำหรับค่าใช้จ่ายส่วนตัวของคนต่างด้าวต้อง เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศต้นทาง ค่าตรวจสุขภาพ นายจ้างไม่ต้องรับผิดชอบ

# ขั้นตอนการนำเข้าMOU



# 1. การแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว (ขอโควตา)

- ยื่นแบบ นจ.1 ณ สจจ./สจก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่
- กรณีสถานประกอบการมีหลายสาขา ให้ยื่นที่ สนง.
- การพิจารณาตามระเบียบกรมการจัดหางาน ปี 2559
- พิจารณาอนุญาต 25 ประเภทกิจการ ยกเว้นกิจการรับเหมาแรงงาน
- พิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมและการให้โอกาสคนไทยก่อน
- แจ้งผลการอนุญาตภายใน 15 วัน
- โควตามีอายุ 1 ปี



## 2. การยื่นคำร้องขอนำเข้า

- ยื่น แบบ นจ.2 ณ สจจ./สจก. ที่คนต่างด้าวจะทำงาน
- หนังสือแต่งตั้งบริษัทจัดหางานประเทศต้นทาง
- หนังสือสัญญาจ้างงาน
- สำเนาเอกสารนายจ้าง
- กรณีมอบอำนาจให้พนักงาน ต้องแสดงหลักฐานการเป็นพนักงาน
- กรณีมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาต แบบสำเนาสัญญาและสำเนาใบอนุญาต (นจ.4)
- สจจ./สจก. ส่งเอกสารคำร้องไปให้ประเทศต้นทาง

คำร้องขออนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย  
Application Form for bringing foreign worker to work with employer in the Kingdom of Thailand  
(สัญชาติ.....) (Nationality.....)

๓. ข้าพเจ้า (นายจ้าง/สถานประกอบการ)..... 1. (Employer/Company).....  
.....  
ประเภทธุรกิจ/กิจการ.....  
เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....  
ถนน..... แขวง/ตำบล.....  
เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....  
โทรศัพท์..... โทรสาร.....  
โทรเลข..... โทรสาร.....  
2. The name of authorized company from the country of origin.....  
.....  
Address.....  
.....  
Concerning the Power of Attorney on (date)...../...../.....

๓. ประสงค์จะจ้างคนต่างด้าว จำนวน.....คน 3. We would like to hire.....(number of) foreign worker (s).  
 งานกรรมกร  
 Labourer  
เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน  
Male .....person (s) Female .....person (s)  
 งานรับใช้ในบ้าน  
 Domestic Worker  
เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน  
Male .....person (s) Female .....person (s)  
 งานช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล  
 Mechanic on Fishing vessel  
เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน  
Male .....person (s) Female .....person (s)  
 งานอื่นๆ (ระบุ).....  
 Other (specify).....  
Male .....person (s) Female .....person (s)

๔. คุณสมบัติที่ต้องการ : อายุ.....ปี ส่วนสูง.....น้ำหนัก..... 4. Qualification : Age.....year (S) Height..... Weight.....  
5. Place of work of foreign worker in Thailand  
Address No.....Moo.....Soi .....  
Road..... Sub-District.....  
District.....Province.....

๕. สถานที่ทำงานของคนต่างด้าวในประเทศไทย  
เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....  
ถนน..... แขวง/ตำบล.....  
เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

6. Period of employment.....year (s).....month (s)  
7. Wage .....bath per/day/month  
8. Number of normal working hours.....hours.  
9. Weekly holiday.....day (s) Annual leave.....day (s)  
Thai official holiday.....day (s)

๖. ระยะเวลาการจ้าง.....ปี.....เดือน  
7. ค่าจ้าง.....บาท ต่อวัน/เดือน  
๘. ชั่วโมงการทำงานปกติ.....ชั่วโมง  
๙. วันหยุดประจำปี.....วัน วันหยุดพักผ่อนประจำปี.....วัน  
วันหยุดตามประเพณี.....วัน  
10. The Immigration checkpoint which foreign worker will enter.....

๑๐. คนต่างด้าวจะเดินทางเข้ามาผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง.....  
.....

๑๑. คนต่างด้าวเข้ารับการอบรมที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุด 11. Foreign Worker received training at Post-Arrival and Repatriation  
การจ้าง จังหวัด..... Center,.....Province  
.....  
ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะดำเนินการให้คนต่างด้าวที่ขอ  
นำมาทำงานปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ  
to work shall comply with the Thai laws and regulations.

ลายมือชื่อ..... Signature.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... Date.....Month.....Year.....

### 3. ประเทศต้นทาง

- รับสมัคร คัดเลือก ทำสัญญา
- ทำบัญชีรายชื่อแจ้งให้นายจ้างไทยทราบ

## 4. การยื่นบัญชีรายชื่อขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

- ยื่นบัญชีรายชื่อพร้อมแบบ ตท.2 ณ สจจ./สจก. ที่ยื่นคำร้อง
- ชำระค่าคำร้องพร้อมค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามสัญญาจ้าง
- กรณีนายจ้างดำเนินการนำเข้าด้วยตนเอง ต้องวางหลักประกันด้วย
- กรณีมอบอำนาจให้พนักงานดำเนินการ แสดงหลักฐานการเป็นพนักงาน
- กรณีมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการแนบสำเนาสัญญาและสำเนาใบอนุญาต (นจ.4) — นายจ้างไม่ต้องวางหลักประกัน
- สจจ./สจก. ส่งเรื่องไปยังสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

## 5. การอนุญาตให้นำเข้า

- สบต. มีหนังสือแจ้งการอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ดังนี้
  - (1) หนังสือแจ้งให้นายจ้างทราบ
  - (2) หนังสือแจ้งสถานทูตไทย (เวียงจันทน์/พนมเปญ/ฮานอย) พิจารณาตรวจลงตรา
  - (3) หนังสือถึง สตม.เพื่ออนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้าประเทศไทย
  - (4) หนังสือยืนยันการจ้างคนต่างด้าวให้ทางการประเทศต้นทางทราบ (เมียนมา/เวียดนาม)
- นายจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจ เป็นผู้รับหนังสือจาก สบต.

## 6. การอบรมก่อนทำงาน

- เมื่อนายจ้างนำคนงานเข้าประเทศไทยผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง ให้นำคนงานเข้ารับการอบรมที่ศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้าง  
สัญชาติลาว - เข้าสู่ศูนย์ฯ จังหวัดหนองคาย  
สัญชาติกัมพูชา - เข้าสู่ศูนย์ฯ จังหวัดสระแก้ว  
สัญชาติเมียนมา - เข้าสู่ศูนย์ฯ จังหวัดตาก  
สัญชาติเวียดนาม - อบรมที่ สจจ./สจก. ในท้องที่
- จนท.ศูนย์ฯ จะส่งข้อมูลคนงานที่ผ่านการอบรมให้ สจจ./สจก. \*\*\*

## 7. ขอรับใบอนุญาตทำงาน

- คนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ
- นำใบรับรองแพทย์ไปรับใบอนุญาตทำงาน ณ สจจ./สจก.ที่ยื่นคำร้อง
- ได้รับอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (วันที่ ตม.ประทับตราอนุญาต)

## 8. สิ้นสุดวาระการจ้างงาน

- คนงานเดินทางกลับประเทศต้นทางก่อนวีซ่าหมดอายุ
- เดินทางเข้าศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เพื่อพักรอและตรวจสอบสิทธิที่พึงจะได้รับก่อนกลับประเทศ
- กรณีนายจ้างต้องการจ้างกลับเข้ามาทำงานใหม่ ให้ยื่นคำร้องล่วงหน้า และคนงานจะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง 30 วันก่อนเข้ามาทำงานใหม่

# การใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการที่ได้รับ BOI

## ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป 1/2559 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559

1. **ผ่อนผันให้ใช้แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ** ถูกต้องตามกฎหมาย ถึง **31 ธ.ค.61**
  - แรงงานหลบหนีเข้าเมืองอนุญาตให้ทำงานชั่วคราว (บัตรสีชมพู)
  - แรงงานนำเข้าตาม MOU
2. ตั้งแต่ **1 ม.ค.62** เป็นต้นไป จะอนุญาตให้ใช้เฉพาะแรงงานนำเข้า **MOU**

# การเปลี่ยนนายจ้าง

➤ กรณียังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามมติคณะกรรมการฯ เมื่อ 1 พ.ย.59

มี 5 กรณี

1. นายจ้างเลิกจ้าง/นายจ้างเสียชีวิต
2. นายจ้างล้มละลาย
3. นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง
4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงานหรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
5. สภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมที่อาจทำให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจหรือสุขภาพอนามัย

# การคืนค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน

ในกรณี ดังนี้

1. คนต่างด้าวไม่ได้เดินทางเข้ามาทำงานกับนายจ้าง
2. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศแล้ว ตรวจสอบสุขภาพไม่ผ่าน

# การคืนเงินหลักประกันของนายจ้าง

ในกรณี ดังนี้

1. คนต่างด้าว **ไม่ได้เดินทางเข้ามา**ทำงานกับนายจ้าง
2. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานกับนายจ้างจน **ครบสัญญาและเดินทางกลับประเทศต้นทาง**
3. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาแล้ว **ตรวจโรคไม่ผ่าน** ไม่สามารถขอใบอนุญาตทำงานได้ จะต้องเดินทางกลับประเทศ
4. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาแล้ว ทำงานไม่ครบวาระจ้างงาน 4 ปี ได้รับการ **เปลี่ยนนายจ้าง**

# ข้อดีของการจ้างแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU

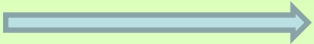
1. แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย (PP+VISA)
2. ได้รับการอบรมก่อนเข้าทำงานกับนายจ้าง
3. ได้รับใบอนุญาตทำงานครั้งละไม่เกิน 2 ปี รวม 4 ปี
4. นำเข้ามาทำงานได้ตลอดทั้งปี
5. สามารถวางแผนการผลิตได้ล่วงหน้า
6. ไม่ถูกกีดกันหรือโจมตีจากบริษัทคู่ค้าเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าว
7. มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

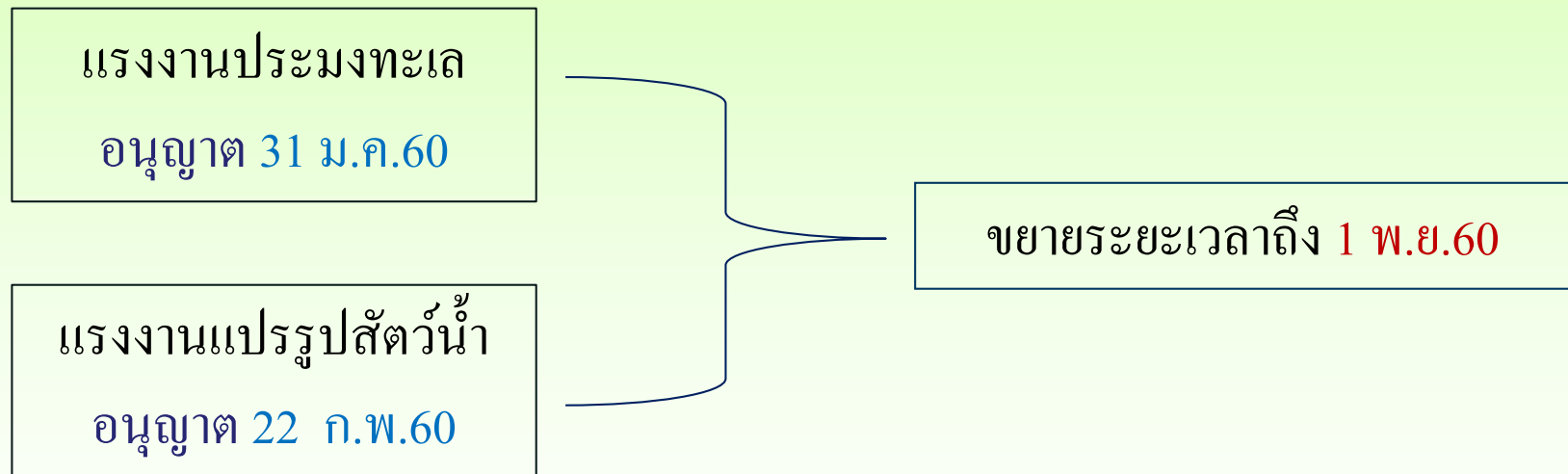
# คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและได้รับอนุญาตให้ทำงานชั่วคราว

1. คนต่างด้าวจดทะเบียนในกิจการทั่วไป (บัตรชมพู)
  - ได้รับอนุญาตถึง 31 มี.ค.61
2. คนต่างด้าวจดทะเบียนในกิจการประมงทะเล (ใบอนุญาตทำงานสีส้ม)
  - ได้รับอนุญาตถึง 31 ม.ค.60
3. คนต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
  - ได้รับอนุญาตถึง 22 ก.พ.60

# การขยายระยะเวลาแรงงานประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำ

☀ มติ ค.ร.ม. เมื่อ 24 ม.ค.60

☀ ระยะเวลาดำเนินการ  1 ก.พ.60 – 31 มี.ค.60



# เงื่อนไขการขยายระยะเวลา

- ต้องมีอายุไม่เกิน 55 ปี
- ผู้ติดตามอายุเกิน 18 ปี ให้ขออนุญาตทำงานในกิจการต่าง ๆ ได้ โดยอนุญาต 1 ปี นับแต่วันที่อนุญาต
- อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน นายจ้าง ที่้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงาน เมื่อสิ้นสุดการจดทะเบียน (หลัง 31 มี.ค.60)
- แรงงานประมงที่เข้าฝั่งไม่ทัน ให้นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อ ณ สจจ. 22 จังหวัด เมื่อแรงงานเข้าฝั่ง นำไปตรวจสุขภาพ รายงานตัว ขอใบอนุญาตทำงาน ภายใน 30 วัน
- รวมถึงแรงงานที่ได้รับการเปลี่ยน/เพิ่มการทำงานในตำแหน่งช่างเครื่องยนต์ฯ หรือผู้ประสานงานด้านภาษา

# ขั้นตอนการดำเนินการขยายระยะเวลา

## นายจ้าง

- แจ้งบัญชีรายชื่อที่ สจจ.
- พาแรงงานไปตรวจสุขภาพ
- พาแรงงานไปรายงานตัวทำบัตรใหม่ที่  
กรมการปกครอง

## แรงงานต่าง ด้าว/ผู้รับมอบ

- ไปขออนุญาตทำงานที่ สจจ.
- ได้รับอนุญาตทำงาน ถึง 1 พ.ย.60

# การตรวจสัญชาติ

➤ มติ ค.ร.ม. 25 ตุลาคม 2559 – เห็นชอบให้ตรวจสัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและได้รับการตรวจลงตรา (visa)

- ได้รับอนุญาตทำงานถึง 31 มี.ค.61

- ต่ออายุได้อีกครั้งเดียวถึง 31 มี.ค.63

# การดำเนินการ

- **กัมพูชา** ทางการกัมพูชาจะมอบหนังสือเดินทางหรือเอกสารเดินทาง 3 จังหวัด คือ ชลบุรี ปทุมธานี และกรุงเทพฯ ตรวจสอบรายชื่อก่อนทาง [www.cambodianworker.net](http://www.cambodianworker.net) ค่าธรรมเนียม 950 บาท
- **เมียนมา** เข้ามาจัดทำ CI ในจังหวัด สมุทรสาคร สมุทรปราการ เชียงราย ตาก และระนอง ค่าใช้จ่าย 400 บาท
- **ลาว** อยู่ในระหว่างการพิจารณาทางการลาว

# ขั้นตอนการตรวจสัญชาติ-กัมพูชา

- ตรวจสอบรายชื่อคนงานจาก [www.cambodianworker.net](http://www.cambodianworker.net)
- ติดต่อขอรับหนังสือเดินทางจากทางการกัมพูชา (ค่าใช้จ่าย 950 บาท)
- ขอรับการตรวจลงตรา (visa) ณ สตม.ในท้องที่จังหวัด (500 บาท)
- ขอรับใบอนุญาตทำงาน

# ขั้นตอนการตรวจสัญชาติ - เมียนมา

1. ขออนุญาตรับรองการออกนอกเขตพื้นที่ สจจ./สจก.
  2. ชำระค่าบริการ ณ Counter Service (400 + 10 บาท)
  3. เข้ารับการตรวจสัญชาติที่ศูนย์ฯ (สมุทรสาคร สมุทรปราการ ตาก เชียงราย ระนอง)
  4. ขอรับการตรวจลงตรา (visa) ณ สตม.ในท้องที่ (500 บาท)
  5. ขอรับใบอนุญาตทำงาน อนุญาตถึง 31 มี.ค.61 (เว้นค่าธรรมเนียม)
- ✿ ต่ออายุได้อีกครั้งเดียว ไม่เกิน 2 ปี

# กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ารับการตรวจสัญชาติ

กลุ่มที่ 1 จดทะเบียนบัตรสีชมพู (31 มี.ค.61)

กลุ่มที่ 2 จดทะเบียนบัตรสีชมพู ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ  
มี PP/TP/CI ไม่น้อยกว่า 6 เดือน

กลุ่มที่ 3 ไม่ได้จดทะเบียน มี PP/TP/CI ได้รับการอนุญาตให้ทำงาน  
สิ้นสุดระหว่าง 26 ต.ค.59 — 22 ก.พ.60 (ดำเนินการภายใน 22 ก.พ.60)

กลุ่มที่ 4 ไม่ได้จดทะเบียน มี PP/TP/CI ได้รับการอนุญาตให้ทำงาน  
สิ้นสุดระหว่างวันที่ 23 ก.พ.60 - 31 มี.ค.61 (ดำเนินการก่อนสิ้นอายุ)



**คุณสมบัติ :** ต้องมีอายุไม่เกิน 55 ปี และผู้ติดตามต้องมีอายุไม่เกิน 18 ปี

# การตรวจสัญชาติ

## บัตรสีชมพู

★ ไม่เคยผ่านการพิสูจน์ฯและผ่านการพิสูจน์

- หมดอายุ 31 มี.ค.61
- อายุไม่เกิน 55 ปี
- ผู้ติดตามอายุไม่เกิน 18 ปี
- PP/TD/CI ไม่น้อยกว่า 6 เดือน
- ประทับตราวีซ่า ถึง 31 มี.ค.61 (500 บาท)
- อนุญาตทำงาน ถึง 31 มี.ค.61 (ยกเว้น)

## ไม่มีบัตรสีชมพู(ผ่านการตรวจสัญชาติ)

★ มีหนังสือเดินทางและใบอนุญาตทำงาน

- วีซ่าสิ้นสุด 26 ต.ค.59 - 22 ก.พ.60  
(ดำเนินการไม่เกิน 22 ก.พ.60) วีซ่า ถึง 31 มี.ค.61 - ค่าธรรมเนียมตามระยะเวลา
- วีซ่าสิ้นสุด 23 ก.พ.60 - 31 มี.ค.61  
(ดำเนินการก่อนวีซ่าหมด) วีซ่า ถึง 31 มี.ค.61 ต่อได้อีก 2 ปี ค่าธรรมเนียมตามระยะเวลาอนุญาต

-



# ขั้นตอนการดำเนินการ



| บัตรสีชมพู  | ไม่มีบัตรสีชมพู(ผ่านการตรวจสัญชาติ)   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. เข้ารับการตรวจสัญชาติตามที่ประเทศต้นทางกำหนด</li><li>2. เมื่อได้รับเอกสารหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง PP/TD/CI</li><li>3. ขอรับการตรวจลงตราวีซ่า สตม.</li><li>4. ขอใบอนุญาตทำงาน อนุญาตถึง 31 มี.ค.61 (ยกเว้นค่าธรรมเนียม)</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. ขออนุญาตรับรองการทำงานหรือเคยทำงานกับนายจ้าง ณ สจก./สจก.</li><li>2. ขอรับการตรวจลงตราวีซ่า ณ สตม. ประทับตราถึง 31 มี.ค.61</li><li>3. ตรวจสอบสุขภาพ</li><li>4. ขอรับใบอนุญาตทำงาน (ค่าธรรมเนียมตามระยะเวลา)</li></ol> |

# ขั้นตอนการตรวจสัญชาติ





**จบการนำเสนอ**

**...สวัสดิ์ค่ะ...**



## บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โดย จำนงค์ ทรงเคารพ

หัวหน้าฝ่ายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

# ลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว



เข้าเมืองผิดกฎหมาย(หลบหนีเข้าเมือง)

- ไม่มีหนังสือเดินทาง
- ไม่มีการตรวจลงตรา(วีซ่า)
- ลักลอบทำงาน

เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย

- มีหนังสือเดินทาง
- มีการตรวจลงตรา(วีซ่า)
- ทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย



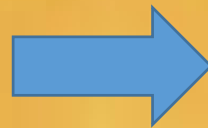
# ลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย มีหนังสือเดินทาง มีการอนุญาตให้เข้ามาในประเทศไทย แต่ลักลอบทำงาน (เวียดนาม บังคลาเทศ อินเดีย ปากีสถาน เนปาล ศรีลังกา)



# การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ลักลอบเข้าเมือง/ทำงาน



จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว  
หลบหนีเข้าเมือง (กัมพูชา เมียนมา ลาว)



พิสูจน์สัญชาติ



นำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU



แรงงานหลบหนีเข้าเมืองลดลง



ไม่เปิดจดทะเบียน

การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว  
ภายใต้รัฐบาลปัจจุบัน

# คณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการคุ้มครองด้านแรงงาน (อกนร.)

**คณะกรรมการ** รวมทั้งสิ้น 34 คน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประธานอนุกรรมการ

อนุกรรมการและเลขานุการ

## อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ

เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา  
แรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการคุ้มครองด้านแรงงาน  
การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กต่อคณะกรรมการ

# คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการคุ้มครองด้านแรงงาน (กนร.)

**คณะกรรมการ** รวมทั้งสิ้น 35 คน

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

ประธาน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรรมการและเลขานุการ

## อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ

เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กต่อคณะรัฐมนตรี

# คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.)

จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ปี 2557

บัตรหมดอายุ 31 มี.ค. 58

1.6 ล้านคน

# ตัวอย่างบัตร



ไม่อนุญาตให้ทำงาน



# ใบอนุญาตทำงานปี 57



เป็นการดำเนินการตามนโยบาย ของ คสช.

เอกสารแสดงตนเป็นบัตรสีชมพู

ด้านหน้ามีรูปคนต่างด้าว  
ด้านหลังเป็นใบอนุญาตทำงาน



ระบุสีตามสัญชาติ

เมียนมา



สีเขียว

ลาว



สีฟ้า

กัมพูชา



สีน้ำตาล

# มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 3 มีนาคม 2558

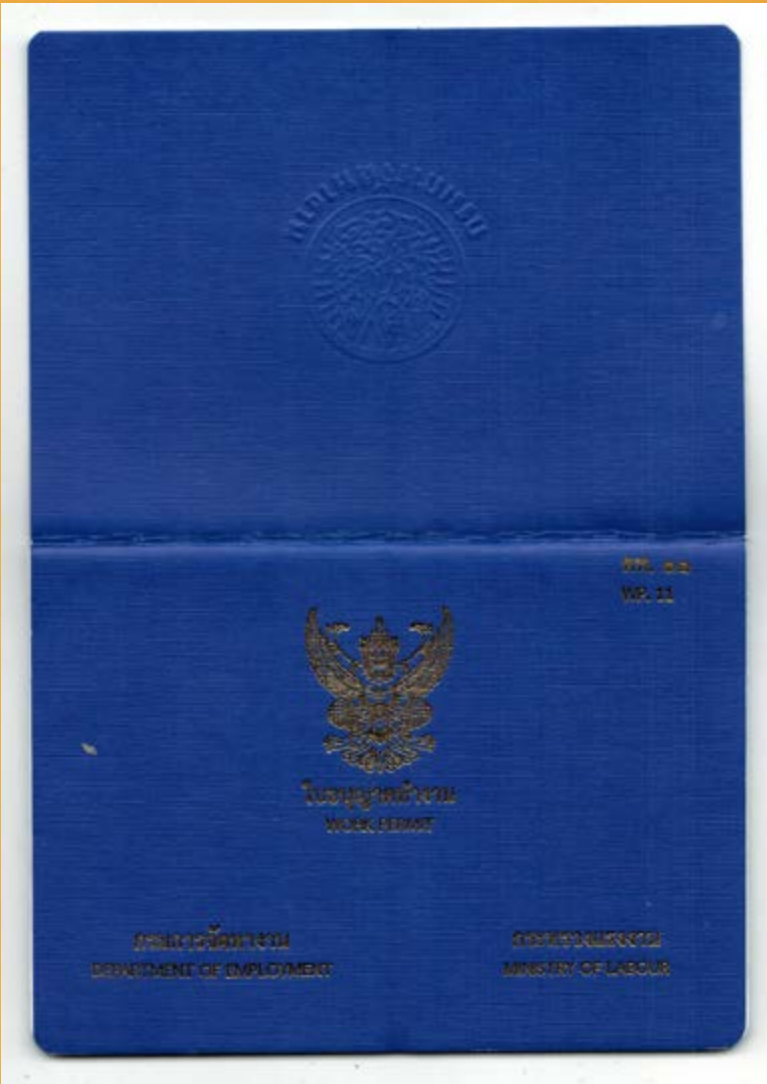
ต่ออายุการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียน คสช.

1 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2558

บัตรหมดอายุ 31 มี.ค. 59

1.04 ล้านคน

# ใบอนุญาตทำงานปกติ



ใบอนุญาตทำงานเป็นเล่มสีน้ำเงิน

# ใบอนุญาตทำงานแรงงานในกิจการประมงทะเล



ใบอนุญาตทำงานเป็นเล่มสีส้ม

# มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

จดทะเบียนอนุญาตให้แรงงานที่เคยทำงานในประเทศไทย

1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559



บัตรหมดอายุ 31 มี.ค. 59

1.2 ล้านคน

# การจดทะเบียนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59

ไม่มีเลข

ใช้บัตรสีชมพู  
มาจดทะเบียน



เอกสารแสดงตนเป็นบัตรสีชมพู  
ด้านหน้ามีรูปคนต่างด้าว  
ด้านหลังเป็นใบอนุญาตทำงาน

ระบุสัญชาติ

เมียนมา ➤ สีเขียว

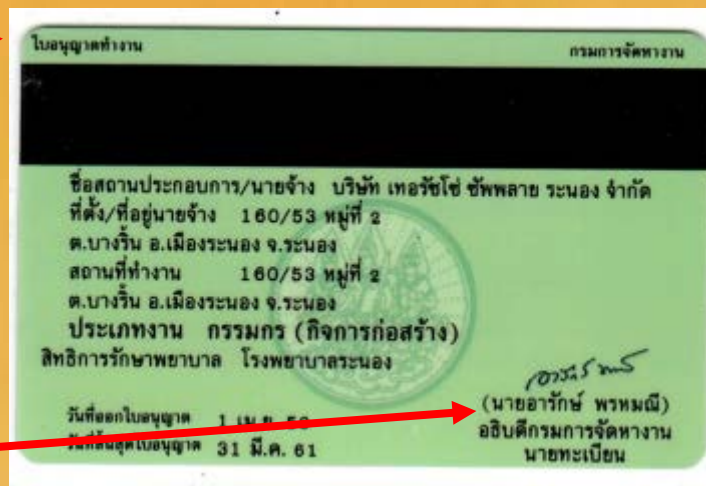
ลาว ➤ สีฟ้า

กัมพูชา ➤ สีส้ม

มติ ครม.ในครั้งนี้

รวมถึงแรงงานประมงด้วย

ใบอนุญาตทำงาน



ลายเซ็น

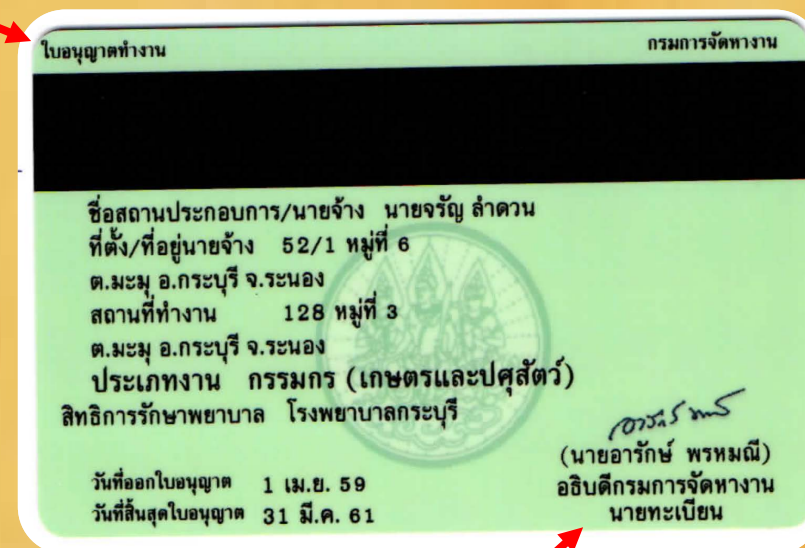
อธิบดีอารักษ์

# ใบอนุญาตทำงานที่ใช้อยู่ มีอายุถึง 31 มี.ค.61

มีเลข PP อ้างอิง

ใบอนุญาตทำงาน

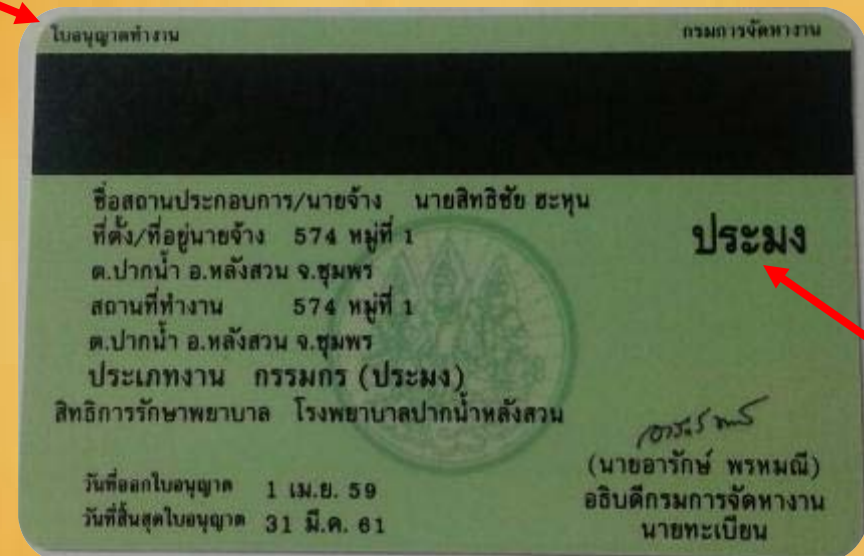
ใช้ Passport  
มาจดทะเบียน



ลายเซ็น  
อธิบดีอารักษ์

# ใบอนุญาตทำงานประมงทะเล (๒ ปี)

ใบอนุญาตทำงาน



ลายเซ็น  
อธิบดีอารักษ์

# การดำเนินการในปัจจุบัน

มติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๕๙



เห็นชอบ

การตรวจสัญชาติ

ตรวจลงตรา (Visa)

อนุญาตทำงาน

# การตรวจสัญชาติ

เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงาน  
ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย

## ➤ สัญชาติกัมพูชา

- ทางการกัมพูชาจะมาแจกหนังสือเดินทาง/เอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง
- ระยะเวลาแรก 3 จังหวัด **กรุงเทพฯ ปทุมธานี และ ชลบุรี**
- ค่าหนังสือเดินทาง **950** บาท/เล่ม

## ➤ สัญชาติเมียนมา

- ทางการเมียนมาจะมาออก CI
- ระยะเวลาแรก 5 จังหวัด **ตาก ระนอง สมุทรสาคร สมุทรปราการ และ เชียงราย**
- ค่าธรรมเนียม **400** บาท

## ➤ สัญชาติลาว

- อยู่ระหว่างการเจรจา



## กลุ่มแรงงานต่างด้าว

1

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา  
ที่จดทะเบียนและได้รับอนุญาตทำงาน  
ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ – ๒๙ ก.ค. ๕๙  
ซึ่งผ่านการตรวจสัญชาติหรือเคยผ่านการตรวจสัญชาติ  
ทั้งก่อนและหลังการจดทะเบียน



## กลุ่มแรงงานต่างด้าว

2

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา  
ที่ไม่ได้จดทะเบียนระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 59 - 29 ก.ค. 59  
แต่เคยผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว และถือหนังสือเดินทาง  
หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง

แรงงานกลุ่มนี้  
ไม่ยกเว้นค่าธรรมเนียม  
การอนุญาตทำงาน



## กลุ่มแรงงานต่างด้าว

๓

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา  
ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล  
(กลุ่มต่ออายุ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ ๑ พ.ย.๖๐  
ซึ่งผ่านการตรวจสัญชาติ และถือหนังสือเดินทาง  
หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง



## กลุ่มแรงงานต่างด้าว

๕

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา  
ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ  
(กลุ่มต่ออายุ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ ๑ พ.ย.๖๐  
ซึ่งผ่านการตรวจสัญชาติ และถือหนังสือเดินทาง  
หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง

# การเดินทางออกนอกเขตพื้นที่

## 1. ไปทัศนศึกษา หรือสัมมนาการ

➡ แจ้งนายทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น – ไปได้ครั้งละไม่เกิน ๗ วัน

## 2. ไปทำงาน

➡ ขออนุญาตเปลี่ยน/เพิ่ม ท้องที่/สถานที่ทำงาน จากจัดหางานจังหวัด

## 3. ไปตรวจสัญชาติ / ไปรับหนังสือเดินทาง

➡ ขออนุญาตจัดหางานจังหวัด

**เงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าว  
เปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนประเภทหรือลักษณะงาน ท้องที่หรือสถานที่ทำงาน  
ในกรณีที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง**

**1. นายจ้างเลิกจ้าง  
นายจ้างเสียชีวิต**

**2. นายจ้างล้มละลาย**

**3. นายจ้างกระทำความผิดอาชญากรรม  
หรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง**

**4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน  
หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน**

**5. ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงาน  
หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตราย  
ต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย**

# 1. นายจ้างเลิกจ้าง/นายจ้างเสียชีวิต

## นายจ้างเลิกจ้าง

หมายความว่า การกระทำใด ๆ ที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไป และไม่จ่ายค่าจ้างให้อันมิใช่เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง และหมายความรวมถึงกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

สำหรับการเลิกจ้างเพราะเหตุที่ลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อนายจ้าง จงใจทำให้นายจ้างเสียหาย ประมาทเลินเล่อ ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๓ วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ แต่ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จและยกเลิกใบอนุญาตทำงาน

รวมทั้งแจ้ง สตม. ดำเนินการส่งกลับต่อไป

## 2. นายจ้างล้มละลาย

เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการล้มละลาย



### 3. นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง

นายจ้าง ตัวแทนนายจ้าง หรือหัวหน้างาน กระทำทารุณกรรม หรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง หมายความว่า นายจ้างกระทำการ หรือละเว้นการกระทำการด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดอันตราย แก่ร่างกาย หรือจิตใจของลูกจ้าง กระทำความผิดทางเพศต่อลูกจ้าง รวมทั้งใช้ลูกจ้างให้กระทำ หรือประพฤตินิสัยลักษณะที่น่าจะเป็นอันตราย แก่ร่างกายหรือจิตใจหรือขัดต่อกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี โดยแสดงหลักฐานรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี (หลักฐานการแจ้งความ)



## 4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- นายจ้างก่อนรับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานจะต้องตกลงทำสัญญาจ้างงาน ซึ่งเป็นไปตามแบบสัญญาจ้างที่กำหนด



- นายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับการคุ้มครองสวัสดิภาพแรงงาน หลังจากที่มีการจ้างงานแล้ว เช่น การกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ การห้ามมิให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา หรือให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในตอนกลางคืน ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด เป็นต้น

## 5. ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

ลูกจ้างที่ได้ทำงานในสภาพการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย  
ลูกจ้างสามารถเปลี่ยนนายจ้าง ประเภทหรือลักษณะงาน  
ห้องที่หรือสถานที่ทำงานได้ ตามที่นายทะเบียน  
ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551  
(นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว) พิจารณา



# คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ตาม MOU

รัฐบาลมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาคาการขาดแคลนแรงงานอย่างเป็นระบบ โดยให้มีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย ตามบันทึกความตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ MOU เพื่อให้มีขั้นตอนและกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ในการดำเนินการและมีการส่งกลับประเทศต้นทาง เมื่อครบวาระการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ

# MOU ด้านการจ้างแรงงาน

เมียนมา



21 มิถุนายน 2546

ลาว



18 ตุลาคม 2545

กัมพูชา



31 พฤษภาคม 2546

เวียดนาม



23 กรกฎาคม 2558



Thailand & Neighbor  
Version 2

Digital map by www.phukhao.com  
siangchai@gmail.com © Copyright 2005

นำเข้า ภูเก็ต 30/11/59



# กิจการที่อนุญาตให้จ้างคนต่างตัวทำงาน



Cambodia



Laos



Myanmar



อนุญาต 25 กิจการ

**ยกเว้น** กิจการจ้างเหมาแรงงาน



Vietnam



อนุญาตในกิจการก่อสร้างและประมงทะเล

# ระยะเวลาที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานตาม MOU

- ระยะแรก** จะอนุญาตให้ทำงานไม่เกิน 2 ปี
- ต่ออายุ** ได้อีกครั้งละไม่เกิน 2 ปี
- รวมระยะเวลา** เข้ามาทำงาน 1 ครั้ง ไม่เกิน 4 ปี
- เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 4 ปี หากต้องการทำงานต่อต้องดำเนินการตามขั้นตอนและต้องเว้นวรรค 30 วัน

# พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559

การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย มี 2 กรณี

- (1) **มอบให้ผู้รับอนุญาต**เป็นผู้นำเข้ามาทำงาน นายจ้างต้องทำสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ชำระค่าบริการและค่าใช้จ่าย(ยกเว้นค่าใช้จ่ายส่วนตัวคนต่างด้าว)
- (2) **นายจ้างเป็นผู้นำเข้า**มาทำงานด้วยตนเอง นายจ้างต้องวางหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหายจากการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน

## การวางหลักประกันของนายจ้าง

- เงินสด/พันธบัตรรัฐบาล/สัญญาค้ำประกันของธนาคาร
- คนต่างด้าวไม่เกิน 99 คน วาง 1,000 บาท/คน
- คนต่างด้าวตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป วาง 100,000 บาท

# กรณีมอบให้ผู้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการ

- นายจ้างต้องทำสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงาน (ไม่ต้องวางเงินประกัน)
- จ่ายค่าบริการร้อยละ 10 – 25 (คนน้อยจ่ายมาก)
  - ร้อยละ 25 ไม่เกิน 12 คน      ร้อยละ 20 ไม่เกิน 45 คน
  - ร้อยละ 15 ไม่เกิน 90 คน      ร้อยละ 10 ตั้งแต่ 91 คนขึ้นไป
- จ่ายค่าใช้จ่ายที่กฎหมายกำหนดหรือที่นายจ้างแสดงเจตนา เช่น ค่าจัดเตรียมเอกสาร ค่าพาหนะเดินทาง
- สำหรับค่าใช้จ่ายส่วนตัวของคนต่างด้าวต้อง เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศต้นทาง ค่าตรวจสุขภาพ นายจ้างไม่ต้องรับผิดชอบ

# ขั้นตอนการนำเข้า MOU

## 1. ขอโควตา

- สจจ./สจก.
- แบบ นจ.1
- สนญ. ตั้งอยู่
- แสดงหลักฐาน  
ความจำเป็น/การให้  
โอกาสคนไทย
- ระเบียบกรมฯ ปี 59
- อายุ 1 ปี

## 2. ยื่นคำร้อง

- สจจ./สจก.
- แบบ บจ.2
- ที่ทำงาน
- หนังสือแต่งตั้ง
- สัญญาจ้างงาน
- เอกสารนายจ้าง
- หลักฐานการมอบอำนาจ

## 3. ประเทศต้นทาง

- รับสมัคร
- คัดเลือก
- ทำสัญญา
- จัดทำบัญชีรายชื่อ
- ส่งรายชื่อให้นายจ้างไทย

# ขั้นตอนการนำเข้า MOU (ต่อ)

## 4. ขออนุญาตทำงาน แทนคนต่างด้าว

- สจจ./สจก.
- แบบ ตท.2
- ชำระค่าคำร้อง/WP
- วางเงินประกัน  
(กรณีนายจ้างยื่นนำเข้า)
- หลักฐานการมอบอำนาจ

## 5. การอนุญาตนำเข้า

- กรมการจัดหางาน (สบต.)
- แจ้งการอนุญาตให้นายจ้าง
- แจ้ง สอท.
- แจ้ง.สตม.

## 6. อบรมก่อนทำงาน

- ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน  
และสิ้นสุดการจ้าง
- หนองคาย(ลาว)
- สระแก้ว(กัมพูชา)
- ตาก(เมียนมา)

# ขั้นตอนการนำเข้า MOU (ต่อ)

## 7. ขอรับใบอนุญาตทำงาน

- คนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ
- นำใบรับรองแพทย์ขอรับ WP.  
สจจ./สจก.
- อนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ได้รับ  
อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร



## 8. สิ้นสุดวาระการจ้างงาน

- เดินทางกลับประเทศต้นทาง  
ผ่านศูนย์แรกรับเข้าทำงาน  
และสิ้นสุดการจ้าง
- ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่  
เว้นวรรค 30 วัน

# การใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการที่ได้รับ BOI

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป 1/2559  
เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559

1. ผ่อนผันให้ใช้แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ ถูกต้องตามกฎหมาย ถึง 31 ธ.ค.61
  - แรงงานหลบหนีเข้าเมืองอนุญาตให้ทำงานชั่วคราว (บัตรสีชมพู)
  - แรงงานนำเข้าตาม MOU
2. ตั้งแต่ 1 ม.ค. 62 เป็นต้นไป จะอนุญาตให้ใช้เฉพาะแรงงานนำเข้า MOU

## ข้อดีของการจ้างแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU

1. แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย (PP+VISA)
2. ได้รับการอบรมก่อนเข้าทำงานกับนายจ้าง
3. ได้รับใบอนุญาตทำงานครั้งละไม่เกิน 2 ปี รวม 4 ปี
4. นำเข้ามาทำงานได้ตลอดทั้งปี
5. สามารถวางแผนการผลิตได้ล่วงหน้า
6. ไม่ถูกกีดกันหรือโจมตีจากบริษัทคู่ค้าเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าว

# มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

## เห็นชอบจัดตั้ง

ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน  
และสิ้นสุดการจ้าง

ศูนย์ร่วมบริการ  
ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

# ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

## สถานที่

จังหวัดตาก สระแก้ว และหนองคาย

## ภารกิจ

เป็นสถานที่

- อบรมให้ความรู้ด้านต่างๆ แก่แรงงานต่างด้าว(ตามหลักสูตรการอบรมของกรมการจัดหางาน)
- ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย
- พักรอแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามา กรณีแรงงานรอนายจ้างมารับเพื่อเดินทางไปทำงาน และเดินทางกลับประเทศ กรณีแรงงานเดินทางกลับปกติ (สิ้นสุดสัญญาจ้างงาน)
- ตรวจสอบ และขอรับสิทธิที่แรงงานพึงได้รับ กรณีแรงงานเดินทางกลับประเทศ
- ประสานงานระหว่างนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว

# ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

## สถานที่

จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี  
สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น

## ภารกิจ

ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว โดย

- ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือแรงงานที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย
- ประสานให้ความช่วยเหลือ หรือส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ และการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- จัดหาที่พักพิงชั่วคราว ระหว่างรอรับการช่วยเหลือหรือรอส่งต่อ

# ข้อปฏิบัติของเจ้าบ้าน

พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาตรา 38

"เจ้าบ้าน เจ้าของบ้าน หรือผู้ครอบครอง หรือผู้จัดการโรงแรม ซึ่งรับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวเข้าพักอาศัย จะต้องแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่ เคหสถาน หรือ โรงแรมนั้นตั้งอยู่ ภายใน 24 ชั่วโมง นับแต่เวลาที่คนต่างด้าวเข้า พักอาศัย"

ปรับ 2,000 บาท ถ้าเป็น ผจก.โรงแรม ปรับ 2,000 - 10,000 บาท

## หน้าที่นายจ้างต้องปฏิบัติ

- (1) ไม่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- (2) ปฏิบัติต่อคนต่างด้าวตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- (3) ไม่เก็บหรือยึดใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

# สิ่งที่แรงงานต่างด้าวต้องปฏิบัติ

- (1) ทำงานให้ตรงกับนายจ้าง ทำงานให้ตรงกับสถานที่ ที่องค์ที่ที่ได้รับอนุญาต
- (2) ทำงานให้ตรงกับประเภทหรือลักษณะงานที่ได้รับอนุญาต
- (3) มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน
- (4) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ
- (5) ต้องปฏิบัติตามเป็นผู้อยู่อาศัยที่ดี

## การคุ้มครองแรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จะได้รับสิทธิในการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงาน โดยยึดหลักเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

\*\*\*\*\*



## บทลงโทษ

ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าว  
มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.2559

**มาตรา 9** :ห้ามผู้ใดประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาต

**โทษ** : จำคุกตั้งแต่ 1 – 3 ปี หรือปรับตั้งแต่ 20,000 บาท ถึง 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา 45** :นายจ้างผู้ใดนำคนต่างด้าวมาทำงานให้กับตนเองในประเทศโดยมิได้รับอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



## บทลงโทษ

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551



## คนต่างด้าว

**มาตรา 51** : ทำงาน โดยไม่ได้รับใบอนุญาต

**โทษ** : จำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 บาท ถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



## คนต่างด้าว

**มาตรา 52** :ทำงานไม่ตรงตามเงื่อนไขที่ได้รับอนุญาต

**โทษ** :ปรับไม่เกิน 20,000 บาท



## คนต่างด้าว

**มาตรา 53** : ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว  
หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลา  
ทำงานเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่

**โทษ** : ปรับไม่เกิน 10,000 บาท



## นายจ้าง

**มาตรา 54** :รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาต  
ทำงาน

**โทษ** : ปรับตั้งแต่ 10,000 บาท ถึง 100,000  
บาท ต่อกคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน



## นายจ้าง

**มาตรา 54** :รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน  
แต่ไม่ตรงตามที่ได้รับอนุญาต

**โทษ** : ปรับไม่เกิน 10,000 บาท.....

# “เงินสินบน” ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

- แจ้างเบาะแส (สจจ./สจก.1-10 กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ)
- จนท.บันทึกแบบรับแจ้างความนำจ้บ

ดำเนินการ  
ตรวจสอบ

ดำเนินคดี  
(คดีถึงที่สุด : ศาลพิพากษาปรับ  
คณะกรรมการเปรียบเทียบปรับ

ผู้กระทำผิด  
ชำระเงินค่าปรับ

จนท. รับเงิน  
จากศาลยุติธรรม  
การเปรียบเทียบ

## หลักฐาน

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  
หรือบัตรประจำตัวอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้  
หรือสำเนาหนังสือเดินทาง
- สำเนาใบรับแจ้างความนำจ้บ

ผู้แจ้างความนำจ้บ  
ติดต่อรับเงิน

จนท. มีหนังสือแจ้างผู้แจ้างความนำจ้บ  
ให้มายื่นค่าขอรับเงินสินบน  
(ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้าง)

จนท. แจ้างผู้แจ้างความนำจ้บ  
ให้มารับเงิน

จนท. ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน  
(ประมาณ 30 วันทำการ)



Question



Answer

