



ประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่ ๔๕๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานการเงินและบัญชี

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เพศ ชาย หรือหญิง และมีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๔๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

อนึ่งสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม จะไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการศึกษา ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ชื่อตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชีในระดับต้น เพื่อให้งานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการและตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๒ รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบเงินบำรุงและงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย(แผนเงินบำรุงประจำปี)

๑.๓ ดำเนินการรับ - จ่ายเงินตามหลักฐานการรับจ่ายเงิน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการรับ - จ่ายเงินเป็นไปอย่างสะดวก ถูกต้องและครบถ้วน

๑.๔ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล สถิติ เอกสารใบสำคัญ และรายงานทางการเงินและบัญชีต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ง่ายและสะดวกในการค้นหา และเป็นหลักฐานสำคัญในการอ้างอิงการดำเนินการทางการเงินและบัญชี

๑.๕ ตรวจสอบและดูความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

๑.๖ ร่างหนังสือโต้ตอบต่างๆที่เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการงบประมาณเพื่อให้เกิดความถูกต้องและตรงตามมาตรฐาน และระเบียบที่กำหนดไว้

๑.๗ ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการเงินและการบัญชี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ชี้แจง ตอบปัญหา เกี่ยวกับการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ หน่วยงานราชการ เอกชนและประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ บริการข้อมูล แก่ผู้ที่สนใจ

๒.๒ ประสานงานในระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในทางการเงินและบัญชี และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

(๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

/มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ...

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศในประกาศรับสมัครฉบับนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครนี้หรือคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ หากภายหลังตรวจพบให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้ ซึ่งผู้สมัครจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจัดจ้างไปแล้ว

๒) ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ ที่สามารถติดต่อได้ ไว้ในใบสมัคร และกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ในภายหลัง ต้องแจ้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม ทราบทันที

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกให้ทราบก่อน ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม หรือ ติดต่อสอบถามได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๕ ๒๖๒๙ โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องตรวจดูรายชื่อด้วยตนเอง

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
- กำหนดวันสอบคัดเลือก	วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖
- รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ในครั้งนี้ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคล ในเรื่องราวต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานลักษณะทั่วๆ ไป วาจา อารมณ์ ทักษะและบุคลิกภาพอื่นๆ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจะปิดประกาศไว้ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยบัญชีมีกำหนดไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑. ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามตำแหน่งว่างของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม

๑๐.๒. ผู้ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓. การจ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) จะต้องทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปีงบประมาณ

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ปีละ ๑ ครั้ง ตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้างและอื่นๆ

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๕ ๒๖๒๙ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นางนฤมล จันทร์ทิพย์

(นางนฤมล จันทร์ทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ยม