



# สรุปผลการศึกษา ทิศทางการตลาดแรงงานไทยในอนาคต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมการจัดหางานโดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงานได้จัดทำโครงการศึกษา  
ทิศทางการตลาดแรงงานไทยในอนาคต เพื่อศึกษาทิศทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานใน 6 อุตสาหกรรม  
ครอบคลุมทั้งภาคการเกษตร ภาคการผลิต และภาคการบริการ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ได้ศึกษาเพิ่มอีก 7 อุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ ประกอบด้วย

1. อุตสาหกรรมชีวภาพ (น้ำตาลและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องจากน้ำตาล)
2. อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน (เซลล์แสงอาทิตย์)
3. อุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
4. อุตสาหกรรมการขนส่งทางราง
5. อุตสาหกรรมอาหารทะเลแปรรูป
6. อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม
7. อุตสาหกรรมยา

โดยศึกษาการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลง  
ด้านอาชีพ หรือตำแหน่งงาน (ตำแหน่งงานที่มีความต้องการเพิ่มขึ้น/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือ  
สูญหายไป) และสมรรถนะที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการจากแรงงาน ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
สามารถนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางแผนผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ  
ของตลาดแรงงาน รวมทั้งใช้ในการแนะแนวการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพให้กับนักเรียน  
นักศึกษา หรือผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน

ผลการศึกษาปรากฏตาม Infographics ในแต่ละอุตสาหกรรม โดยผู้สนใจสามารถอ่าน  
รายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์ได้จากเว็บไซต์กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
กรมการจัดหางาน (<https://www.doe.go.th/lmia>)





# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต

## อุตสาหกรรมชีวภาพ (น้ำตาลและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องจากน้ำตาล)

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา	วิธีการศึกษา	กลุ่มตัวอย่าง
<ul style="list-style-type: none"> <li>การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบ</li> <li>อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น</li> <li>อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป</li> <li>สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน</li> </ul>		นายจ้าง/สถานประกอบการในอุตสาหกรรมชีวภาพ <ul style="list-style-type: none"> <li>น้ำตาล</li> <li>ผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องจากน้ำตาล               <ul style="list-style-type: none"> <li>สารให้ความหวาน</li> <li>เอทานอล</li> <li>พลาสติกชีวภาพ</li> <li>โรงไฟฟ้าชีวมวล</li> </ul> </li> </ul>

### ผลการศึกษา (ผลการศึกษา ปี 2566 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี)

#### แนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมชีวภาพ

S-ocial	T-echnological	E-conomic	E-nvironmental	P-olitical	V-alue
สังคมผู้สูงอายุ การย้ายถิ่นกลับภูมิลำเนา	อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เทคโนโลยีอัตโนมัติ	ความผันผวนของราคาสินค้าเกษตร การขาดแคลนแรงงาน	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดลงของทรัพยากรธรรมชาติ	การจัดตั้งหน่วยงานทดสอบและรับรองมาตรฐาน การส่งเสริมการใช้พลาสติกชีวภาพ	กระแสรักสุขภาพ กระแสอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

#### ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต

- วิศวกรเครื่องมือวัด
- ช่างกล
- วิศวกรระบบพลังงานชีวภาพ
- ช่างเชื่อม
- QA/QC
- เจ้าหน้าที่พัฒนาผลิตภัณฑ์
- ช่างไฟฟ้าแรงสูง
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรระบบอัตโนมัติ
- ช่างควบคุมเทอร์โบไฟฟ้า
- นักวิทยาศาสตร์

#### ตำแหน่งงานที่จะลดความต้องการหรือหายไปในอนาคต

- พนักงานขาย
- แคชเชียร์/พนักงานเก็บเงิน
- เสมียน
- พนักงานประชาสัมพันธ์
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

#### สมรรถนะแรงงานที่ต้องการ

- Hard Skills**
  - ความรู้ด้านเทคนิคเกี่ยวกับอุตสาหกรรมชีวภาพ
  - ความรู้ด้านกระบวนการชีวภาพ
  - ความรู้ด้านเครื่องมือช่าง
- Soft Skills**
  - การจัดการความขัดแย้งระหว่างรุ่น
  - การสื่อสารและการทำงานร่วมกัน
  - ความสามารถในการปรับตัว

#### ข้อเสนอแนะ

- ขยายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพด้านชีวภาพ
- สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างสถาบันการศึกษา และนายจ้าง/สถานประกอบการ ในกระบวนการแนะแนวนักเรียน นักศึกษา
- บูรณาการการทำงานเชิงพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
- ภาครัฐควรมีนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุนพลังงานทางเลือก
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพัฒนา Soft Skills ของกำลังแรงงาน 3 กลุ่ม คือ (1) ในระบบการศึกษา (2) ในสถานประกอบการ และ (3) นอกเหนือ (1) และ (2)



# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต

## อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน (เซลล์แสงอาทิตย์)

### วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา

1. การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ
2. อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น
3. อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป
4. สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

### วิธีการศึกษา

- ศึกษาจากเอกสาร
- ประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ
- แบบสอบถาม
- ลงพื้นที่สัมภาษณ์เชิงลึก
- จัดสัมมนากลุ่มย่อย (Focus group)

### กลุ่มตัวอย่าง

- สถานประกอบการผู้ผลิตและจำหน่าย
- ผู้รับผิดชอบด้านจำหน่าย
- หน่วยงานควบคุมดูแลการผลิตไฟฟ้า
- สถานศึกษา ศูนย์วิจัย ศูนย์ฝึกอบรม
- ผู้ใช้งานเซลล์แสงอาทิตย์ทั่วไป
- หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

## ผลการศึกษา

(ผลการศึกษาปี 2566 โดยศึกษานานาชาติ 3-5 ปี 6-10 ปี 11-20 ปี)

### ปัจจัยเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบ

- 1 นโยบายรัฐบาลลดการใช้เชื้อเพลิงจากฟอสซิลและเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
- 2 การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและพลังงานหมุนเวียนมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น
- 3 เกิดแพลตฟอร์มในการบริหารจัดการพลังงาน
- 4 เกิดเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่
- 5 เกิดเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าทดแทนจากลม
- 6 แรงงานมีการปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

## อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น

วิศวกรโมเดลเทคโนโลยี	วิศวกร AI (ปัญญาประดิษฐ์)	วิศวกรเคมีเกี่ยวกับ Battery Storage
Technical Support (ด้านติดตั้งและการบำรุงรักษาเซลล์แสงอาทิตย์)	ช่างเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์	Energy Management (ผู้วิเคราะห์และประเมินความเหมาะสมหรือความคุ้มทุน)
นักวิจัยด้านพลังงานทดแทน	นักรีไซเคิลแผงเซลล์แสงอาทิตย์	วิศวกรด้านพลังงานทดแทน

## อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป

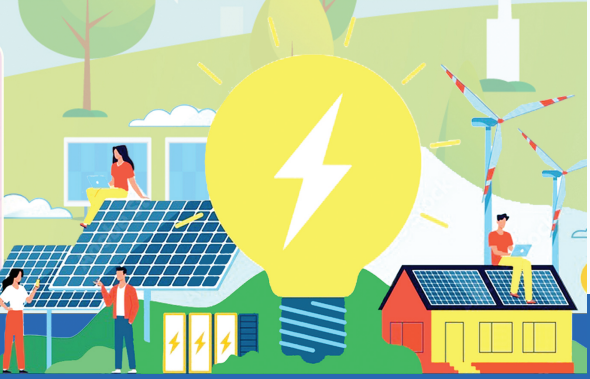
<b>ลดลง</b> แรงงานทั่วไป	พนักงานจดหน่วยมิเตอร์การใช้ไฟฟ้า	พนักงานขายตรงหรือเซลล์นำเสนอสินค้า
<b>สูญหายไป</b>	แรงงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับถ่านหิน เหมืองแร่ หรือลิกไนต์	

## สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

ทักษะด้านไฟฟ้า ความปลอดภัย และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับเซลล์แสงอาทิตย์	ทักษะในศตวรรษที่ 21
ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	ทักษะด้านการวางแผนและการบริหารจัดการ
	ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ

## ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

- 1 ภาครัฐควรกำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทน
- 2 ภาครัฐควรจัดตั้งศูนย์ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนด้านพลังงานทดแทน
- 3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน



โดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต อุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

## วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา

1. การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม และแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ
2. อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น
3. อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป
4. สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

## วิธีการศึกษา

1. ศึกษาจากเอกสาร
2. การสำรวจ/สัมภาษณ์เชิงลึก
3. การสนทนากลุ่ม

## กลุ่มตัวอย่าง

1. ผู้ประกอบการ
2. ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**ผลการศึกษา** (ผลการศึกษา ปี 2566 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี)

### ปัจจัยเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ

- โลกปรับเปลี่ยนไปสู่ยุคดิจิทัล
- การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ตาม Mega trends ของ fan
- ปัญหาประติมากรรม
- IoT หรือ Internet of Things
- ศูนย์ผลิตอุตสาหกรรม
- เครื่องจักรอุตสาหกรรม
- การเชื่อมต่อออนไลน์
- การย้ายฐานการผลิต
- ทำเลโรงงานสูงวัย
- สงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกา-จีน

### ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต

- วิศวกรอิเล็กทรอนิกส์
- วิศวกรแมคคาทรอนิกส์
- วิศวกรทดสอบ
- วิศวกรวิเคราะห์ความเสี่ยง
- วิศวกรออกแบบและพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์
- ช่างเทคนิคด้านอิเล็กทรอนิกส์
- ช่างเทคนิคด้านแมคคาทรอนิกส์
- นักวิเคราะห์ระบบ
- นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล
- ผู้เชี่ยวชาญจัดการความยั่งยืนขององค์กร

### ตำแหน่งงานที่จะลดลงหรือสูญหายไปในอนาคต

- พนักงานบัญชี/การเงิน
- พนักงานคลังสินค้า
- พนักงานธุรการ
- พนักงานตรวจสอบคุณภาพ
- พนักงานฝ่ายผลิต

### สมรรถนะ-แรงงานที่ต้องการ

- ทักษะในการใช้เครื่องจักรเครื่องมือในการทำงานและการบำรุงรักษา
- ทักษะด้านภาษา เช่น อังกฤษ จีน และญี่ปุ่น
- ทักษะคอมพิวเตอร์และโปรแกรมพื้นฐาน
- การสื่อสารและการทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การคิดเชิงวิเคราะห์และนวัตกรรม

### ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

- 1 สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาบุคลากร ทั้งการปรับทักษะและการเพิ่มทักษะ
- 2 ส่งเสริมให้มีการออกสิทธิประโยชน์ที่จูงใจเพื่อดึงดูดให้นักลงทุนต่างชาติเข้ามาลงทุน
- 3 สนับสนุนงบประมาณในการวิจัยและพัฒนาด้านการออกแบบและพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์
- 4 ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของผู้ผลิตในประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 5 สนับสนุนการเรียนการสอนด้านอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมต้นน้ำ



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก



www.doe.go.th/lmi-east

LINE @eastern.lmi

Facebook ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก





# ทิศทาง ตลาดแรงงานไทยในอนาคต อุตสาหกรรมขนส่งทางราง



## วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา

- 1) การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ
- 2) อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น
- 3) อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป
- 4) สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

## วิธีการศึกษา

- 1) ศึกษาจากเอกสาร
- 2) การสำรวจ
- 3) การสัมภาษณ์กลุ่ม

## กลุ่มตัวอย่าง

- 1) หน่วยงานราชการ
- 2) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- 3) บริษัทเอกชน

## ผลการศึกษา (ผลการศึกษาปี 2566 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี)

### เรื่องเร่งด่วนและสำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมขนส่งทางราง

ใช้ STEEPV เป็นกรอบในการศึกษา

#### Social

เครือข่ายด้าน  
วิชาการต่างๆ

#### Technological

วิศวกรรมระบบราง  
(Railway Engineering)

#### Economic

โครงข่ายการเชื่อมโยงด้าน  
การขนส่งระหว่างประเทศ

#### Environmental

การใช้พลังงาน  
ทดแทน

#### Political

ปัญหาความขัดแย้ง  
ทางการเมือง

#### Values

การจัดการขนส่งที่เอื้อ  
แก่ผู้พิการและผู้สูงอายุ

### ตำแหน่งงาน ↑ ที่มีความต้องการในอนาคต



1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการ  
ก่อสร้างทางรถไฟ



2. วิศวกรแผน/ออกแบบ  
นักพัฒนาพื้นที่รอบสถานี



3. ผู้วางแผนงาน และ  
ตรวจสอบการซ่อมบำรุง



4. ช่างเทคนิคซ่อมบำรุง  
(เครื่องกล ไฟฟ้า โยธา อาวุธวิทยุสัญญาณ)



5. งานในสายการผลิตตัวรถ  
(นักออกแบบ ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า)



6. วิศวกร  
(ระบบไฟฟ้า รางและทางวิ่ง อาวุธวิทยุสัญญาณ)



7. ผู้ปฏิบัติงาน  
ด้านโลจิสติกส์ระบบราง



8. บุคลากรด้าน AI



9. ผู้เชี่ยวชาญ  
ด้านการขนส่งอัจฉริยะ



10. นักวิจัย/นักตร

### ↓ ที่ต้องการลดลง หรือ หายไป



1. พนักงานขับรถจักร



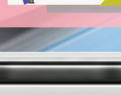
2. พนักงานประจำจุดตัดรถไฟ



3. เจ้าหน้าที่เฝ้าระวัง และ  
ควบคุมทางแยก ทางร่วม



4. พนักงานควบคุมรถ

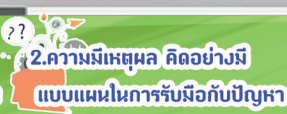


5. เจ้าหน้าที่ออกตั๋ว เติ้นตั๋ว  
ตรวจตั๋วและขายตั๋ว

### สมรรถนะแรงงาน ที่ต้องการพัฒนาและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ



1. ทักษะการ  
บริหารจัดการคน



2. ความมีเหตุผล คิดอย่างมี  
แบบแผนในการรับมือกับปัญหา



3. ทักษะด้านภาษา



4. ทักษะด้านดิจิทัล



5. การคิดเชิงวิเคราะห์  
และนวัตกรรม



6. ทักษะทางด้าน  
วิทยาศาสตร์

### ข้อเสนอแนะ - หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ต่ออุตสาหกรรมขนส่งทางราง



1. นโยบายการส่งเสริมและพัฒนาต้องชัดเจนต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบบคมนาคมหลัก
2. สำรวจความต้องการแรงงานที่จำเป็นต้องใช้ในอุตสาหกรรม ว่ามีความต้องการเท่าใด
3. ส่งเสริมการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ให้สามารถผลิตชิ้นส่วนและสร้างรถไฟได้ภายในประเทศ
4. สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา เมื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ส่งเสริมการทำธุรกิจ รวมถึงการจ้างงาน



# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต อุตสาหกรรมอาหารทะเลแปรรูป

## วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา

- ◆ การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ
- ◆ อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น
- ◆ อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป
- ◆ สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

## วิธีการศึกษา



- ศึกษาจากเอกสาร
- การสำรวจ
- การสนทนากลุ่ม

## กลุ่มตัวอย่าง



- ผู้ประกอบการ
- ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ผลการศึกษา

ผลการศึกษาปี 2566 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี

### เรื่องเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ



กำลังแรงงานสูงวัยขึ้น

การเข้าถึงข้อมูลกลางเทคโนโลยีของผู้บริโภค ทั้งด้านราคาและการตรวจสอบย้อนกลับของแหล่งสินค้า



วิกฤตเศรษฐกิจ และพลังงาน



ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



นโยบายการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



## อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น



นักการตลาด

นักวิจัยการพัฒนาสินค้าใหม่ๆ เพื่อแข่งขันทางการตลาด

พนักงานที่สามารถควบคุมระบบอัตโนมัติในสายการผลิตและมีความรู้ด้านดิจิทัล



นักวิทยาศาสตร์ด้านข้อมูล



ช่างเทคนิคดูแลพลังงานทดแทน

## อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป



พนักงานรับโทรศัพท์



พนักงานรับ - เบิกจ่ายเงิน



ความคิดสร้างสรรค์ ความคิดริเริ่ม

การปรับตัวได้รวดเร็ว ยืดหยุ่น



ทักษะด้านดิจิทัล

ทักษะด้านภาษา



การใช้เทคโนโลยีในการติดตามและควบคุมงาน

## ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรการรองรับต่อผลกระทบ
- กระทรวงแรงงาน สถาบันการศึกษา และสถานประกอบการต้องทำงานร่วมกันเพื่อผลิตคนให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
- กระทรวงแรงงานต้องมีการกำหนดหลักสูตรอบรมทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ
- ศึกษา/วิจัย ด้านการให้บริการตามนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น





กรมการจัดหางาน

# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต

## อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม



### วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา

- การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ
- อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น
- อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป
- สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน



### วิธีการศึกษา



จากเอกสาร



สำรวจข้อมูล/สัมภาษณ์



สัมมนากลุ่มย่อย



### กลุ่มตัวอย่าง



● หน่วยงานภาครัฐ



● สถานประกอบการ

### ผลการศึกษา

ผลการศึกษา ปี 2566 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี

#### 1 ปัจจัยเร่งด่วนและสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)
- ความสำคัญของ RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil)
- การดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
- การลดลงของทรัพยากรธรรมชาติ
- นโยบายการกีดกันการค้าได้ขึ้นพื้นฐาน

#### 2 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการในอนาคต

- ช่างเทคนิค ได้แก่ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างอุตสาหกรรม ช่างกลโรงงาน ช่างซ่อมบำรุง ช่างไฟฟ้า ช่างกลึง
- วิศวกร หัวหน้าช่าง
- เจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โปรแกรมเมอร์
- พนักงานด้านวิจัยและพัฒนา
- เจ้าหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม
- ผู้ตรวจสอบระบบและควบคุมระบบ
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

#### 3 ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป

##### ● เจ้าหน้าที่ธุรการ



##### ● พนักงานบัญชี



#### 4 ตำแหน่งงานหายาก

- เทรนด์เดอร์ (เจ้าหน้าที่ประเมินผลปาล์มน้ำมัน)
- ช่างกลึง ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม ช่างเชื่อม
- พนักงานขับรถบรรทุก
- พนักงานขับรถแมคโคร

#### 5 สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

- การคิดเชิงวิเคราะห์และนวัตกรรม
- ความกระตือรือร้นและกลยุทธ์ที่จะเรียนรู้
- ความมีเหตุผล คิดอย่างมีแบบแผน ในการรับมือกับปัญหา สามารถแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อน
- การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในการทำงานมีประสิทธิภาพ
- การมีทัศนคติและแนวคิดแบบยืดหยุ่น และเติบโตพัฒนาต่อไปข้างหน้า (Growth Mindset)

#### 6 ข้อเสนอแนะ

- ปรับทัศนคติและสร้างนิสัยอุตสาหกรรมให้กับแรงงานในพื้นที่
- ปรับหลักสูตรการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้



# ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต

## อุตสาหกรรมยา



### วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา

1. การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ
2. อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น
3. อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป
4. สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

### ผลการศึกษา

ผลการศึกษาปี 2566 โดยศึกษาอนาคต 3-5 ปี 6-10 ปี และ 11-20 ปี

### การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและแนวโน้มที่ส่งผลกระทบต่อ

💰 ต้นทุน/ราคาวัตถุดิบในการผลิตยาสูง

🏛️ นโยบายสนับสนุนและส่งเสริมหรือกฎระเบียบจากทางภาครัฐ

👤 แรงงานมีความรู้และทักษะไม่เพียงพอ/ การขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ

📈 ค่าแรงที่สูงขึ้น/การเปลี่ยนงาน และการเข้า-ออกของแรงงาน

⚙️ ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยขึ้นในการผลิตยา

### วิธีการศึกษา

1. ศึกษาข้อมูล

- เอกสาร/วารสาร  
- Website

3. วิเคราะห์/ประมวลผล

5. นำเสนอผลการศึกษา

### กลุ่มตัวอย่าง

🏢 สถานประกอบการในอุตสาหกรรมยา

🏛️ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

👤 องค์กรเอกชนอื่นๆ

2. สํารวจ/รวบรวม

- แบบสอบถาม  
- สัมภาษณ์

4. จัดสัมมนา

กลุ่มย่อย

### อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการเพิ่มขึ้น

1. เภสัชกร
2. นักวิจัยและพัฒนาและนักวิทยาศาสตร์
3. นักวิเคราะห์ข้อมูล
4. วิศวกร
5. นักการตลาด
6. เจ้าหน้าที่ จป.วิชาชีพ ในอุตสาหกรรมยา

### อาชีพ/ตำแหน่งงานที่ต้องการลดลงหรือหายไป

1. แรงงานทั่วไป (ประเภทไร้ฝีมือ/เครื่องจักรทำแทนได้)
2. พนักงานขาย
3. พนักงานธุรการ (งานด้านเอกสาร)
4. พนักงานบัญชี
5. พนักงานคลัง / พัสดุ

### สมรรถนะที่ต้องการจากแรงงาน

1. มีความเชี่ยวชาญในสายงานอาชีพทั้งแบบเครื่องมือ และแบบ Manual
2. การปรับตัวได้รวดเร็ว ยืดหยุ่น และรับมือกับความเครียดได้ดี
3. ความมีเหตุผลในการรับมือกับปัญหาและการแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อน
4. มีการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ/การทดลองยาทางเภสัช
5. มีความตระหนักด้านคุณภาพของยา และมีความซื่อสัตย์ต่อคุณภาพของยา

### ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. กระทรวงแรงงานควรส่งเสริม และพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ให้กับแรงงาน โดยเฉพาะสมรรถนะด้านอุตสาหกรรมยา
2. กระทรวงแรงงานควรส่งเสริมเรื่องสวัสดิการ และค่าแรงให้มีความชัดเจน
3. สถาบันการศึกษาควรผลิตกำลังคนให้รองรับกับตลาดแรงงาน
4. ภาครัฐควรกำหนดราคากลางรับซื้อยาที่เหมาะสม
5. ภาครัฐควรสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนา ในอุตสาหกรรมยาเพิ่มขึ้น

