



พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙
(บังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๙)



โดย



นายเที่ยง ดอกกระโทก

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖

พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙
(บังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๙)

- เหตุผล :
- ๑.ควบคุมผู้ประกอบการธุรกิจจัดหาคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ป้องกันการลักลอบนำคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย
 - ๒.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ขจัดการบังคับใช้แรงงาน หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากแรงงานต่างด้าว ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
 - ๓.เพื่อให้การทำงานของคนต่างด้าวเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
 - ๔.รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานอาเซียน สร้างความมั่นคงทาง ด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

นิยาม ➡

- การนำคนต่างด้าวมาทำงาน หมายถึง การดำเนินการใดๆเพื่อนำคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ
 - คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
 - นายจ้าง หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน รวมถึงบุคคลธรรมดาและนิติบุคคลที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนด้วย
 - ค่าบริการ หมายถึง เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ใช้เป็นการตอบแทนการนำคนต่างด้าวมาทำงาน
 - ค่าใช้จ่าย หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

นิยาม ➡ ต่อ..

- ใบอนุญาต หมายถึง ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- ผู้รับอนุญาต หมายถึง ผู้ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- สำนักงาน หมายถึง สำนักงานของผู้รับอนุญาต
- อธิบดี หมายถึง อธิบดีกรมการจัดหางาน
- รัฐมนตรี หมายถึง รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกำหนดนี้

การประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

มาตรา ๙ ห้ามผู้ใดประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศเว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี

มาตรา ๑๐ ผู้ขออนุญาตฯ ต้องจดทะเบียนนิติบุคคลเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- ❖ ทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว **ไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท**
- ❖ ผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่
- ❖ มีสำนักงานตั้งเป็นหลักแหล่ง และไม่เป็นสถานที่ต้องห้าม
- ❖ ไม่เป็นผู้รับอนุญาต ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตตามกฎหมายนี้ กฎหมายว่าด้วยจัดหางานฯ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

ผู้จัดการซึ่งเป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล มีคุณสมบัติดังนี้

- ➡ มีสัญชาติไทย
- ➡ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- ➡ ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับอนุญาต
- ➡ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- ➡ ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ➡ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติให้ถือ
การกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ
- ➡ ต้องวางหลักประกัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ล้านบาท ไว้กับอธิบดี เพื่อประกัน
ความเสียหายที่อาจเกิด จากการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ



การวางหลักประกัน



ผู้รับอนุญาตต้องวางหลักประกันไว้กับอธิบดี ไม่น้อยกว่า ห้าล้านบาท
หลักประกัน เป็น เงินสด

หรือสัญญาค้ำประกันจากธนาคาร
หรือพันธบัตรรัฐบาลไทย

ใบอนุญาตมีอายุ ๒ ปี สามารถต่ออายุได้

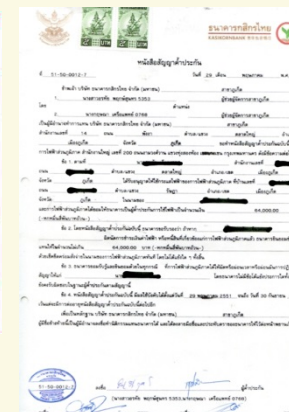
มาตรา ๓๖ ห้ามผู้รับอนุญาตประกอบธุรกิจอื่นตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๑๘ ผู้รับอนุญาตต้องจดทะเบียนลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าว

มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และการกระทำที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าว

มาทำงานกับนายจ้างในประเทศของลูกจ้างดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำ

ของผู้รับอนุญาตด้วย



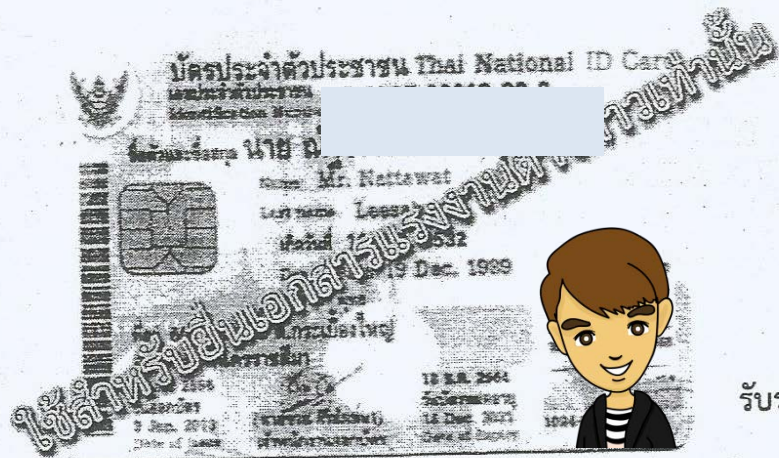
กรณีที่เป็นเหตุให้การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวฯ เป็นอันสิ้นสุดลง

๑. ใบอนุญาตสิ้นอายุ
๒. ถูกเพิกถอนใบอนุญาต
๓. ไม่ได้รับอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาต
๔. ผู้รับอนุญาตยกเลิกวัตถุประสงค์ของบริษัทในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน
กับนายจ้างในประเทศ
๕. ผู้รับอนุญาตเลิกบริษัท



ตัวอย่าง

บัตรประจำตัวลูกจ้าง



รับรองสำเนาถูกต้อง

แบบ นจ. ๑๖

เลขที่...กท. ๐๐๐๐๐ / ๒๕๕๕

ชื่อ-นามสกุล.....

แสดงว่าเป็น ผู้จัดการ/ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่ตนดำรงมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ.....

ของบริษัทนำคนต่างด้าว.....

ใบอนุญาต.....

ใบอนุญาตเลขที่..... หมู่ที่.....

หรือ/ชอย..... ถนน สุขสวัสดิ์

ตำบล/แขวง..... ราษฎร์บูรณะ

อำเภอ/เขต..... ราษฎร์บูรณะ

จังหวัด..... กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์..... ๑๐๑๔๐

หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๐๗ ๕๕๕๕ - ๘

ออกให้ ณ วันที่..... ธันวาคม ๒๕๕๕

ใช้ได้จนถึงวันที่..... ธันวาคม ๒๕๕๕

ลายมือชื่อ.....

(นายสิ่งแทน ขำอานาจ)

อธิบดีกรมการจัดการคนต่างด้าว

ชื่อ-นามสกุล.....

แสดงว่าเป็น..... ลูกจ้าง

ของบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ.....

..... จำกัด

ตัวอย่าง

ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวฯ



แบบ นจ. ๔



ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

ใบอนุญาตเลขที่ นจ. ๐๐๐๓ / ๒๕๕๙

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่

บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

..... จำกัด
(ชื่อภาษาไทย)

.....
(ชื่อภาษาต่างประเทศ)



ลายมือชื่อผู้รับอนุญาต

เพื่อแสดงว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙
มีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๕ ห้างสรรพสินค้า พลาซ่า ปิ่นเกล้า บริเวณชั้น ๔ ห้องหมายเลข ๓๙
หมู่ที่ ตรอก / ซอย ถนน สมเด็จพระปิ่นเกล้า ตำบล/แขวง บางยี่ขัน
อำเภอ/เขต บางพลัด จังหวัด กรุงเทพมหานคร
โดยผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าว
มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ออกให้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

.....
(ลายมือชื่อ)
(.....)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



การแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว (โควตา)

นายจ้างประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนเองให้ยื่นแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว (โควตา) ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดตามทะเบียนบ้านตั้งอยู่



เมื่อนายจ้างดำเนินการคัดเลือกและจัดทำบัญชีรายชื่อ (Name list) คนต่างด้าวแล้ว นายจ้างต้องวางหลักประกัน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าว ๑ คน พร้อมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน เว้นแต่ ค่าใช้จ่ายส่วนตัว

การนำคนต่างด้าวการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

มี ๒ กรณี

๑. กรณีผู้รับอนุญาตเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานนายจ้าง
ในประเทศ

๒. กรณีนายจ้างเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
ด้วยตนเอง



การกำหนดรายการและอัตราค่าบริการและค่าใช้จ่าย

ผู้รับอนุญาตจะเรียกหรือรับค่าบริการจากนายจ้างได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕
ของค่าจ้างรายเดือนที่คนต่างด้าวได้รับเดือนแรก มีสัดส่วนดังนี้

ค่าบริการ ร้อยละ ๒๕ ต่อคนต่างด้าว ไม่เกิน ๑๒ คน

ค่าบริการ ร้อยละ ๒๐ ต่อคนต่างด้าว ตั้งแต่ ๑๓-๔๕ คน

ค่าบริการ ร้อยละ ๑๕ ต่อคนต่างด้าว ตั้งแต่ ๔๖-๙๐ คน

ค่าบริการ ร้อยละ ๑๐ ต่อคนต่างด้าว ตั้งแต่ ๙๑ คนขึ้นไป

ผู้รับอนุญาตจะเรียกหรือรับค่าใช้จ่ายจากนายจ้างได้เท่าที่จ่ายจริง

- ๑. ค่าใช้จ่ายตามกฎหมายที่กำหนดให้กับนายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบหรือที่นายจ้าง
• แสดงเจตนาในสัญญาว่าจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับคนต่างด้าว
- ๒. ค่าจัดเตรียมเอกสาร เช่น ค่าจัดทำเอกสาร ค่ารับรองเอกสาร
ค่าจัดทำคำแปลเอกสาร
- ๓. ค่าจัดเตรียมเอกสาร ค่าอาหาร และค่าที่พัก

หมายเหตุ ค่าใช้ส่วนตัวที่คนต่างด้าวต้องรับผิดชอบ เช่น ค่าตรวจสุขภาพ
ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นที่ประเทศต้นทาง (ค่าจัดทำหนังสือเดินทาง)



ถาม - ตอบ

