



บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โดย จำนงค์ ทรงเคารพ

หัวหน้าฝ่ายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



คำนิยาม

คนต่างด้าว : บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

ทำงาน : การทำงานโดยใช้กำลังกายหรือความรู้
ด้วยประสงค์ค่าจ้างหรือประโยชน์อื่นใด
หรือไม่ก็ตาม

การเข้ามาดำเนินกิจกรรมที่ไม่เข้าข่ายเป็นการทำงาน
ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551

1. เข้าร่วมประชุม สัมมนา
2. เข้าชมนิทรรศการ หรืองานแสดงสินค้า
3. เยี่ยมชมธุรกิจ หรือ พบปะเจรจาธุรกิจ

4. รับฟังการบรรยายพิเศษ และวิชาการ

5. ฟังบรรยายในการอบรม และสัมมนาทางด้านเทคนิค

6. ซื้อสินค้าในงานแสดงสินค้า

7. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของตน

ลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว



เข้าเมืองผิดกฎหมาย(หลบหนีเข้าเมือง)

- ไม่มีหนังสือเดินทาง
- ไม่มีการตรวจลงตรา(วีซ่า)
- ลักลอบทำงาน

เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย

- มีหนังสือเดินทาง
- มีการตรวจลงตรา(วีซ่า)
- ทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย



ลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว

เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย
มีหนังสือเดินทาง
อนุญาตให้เข้ามาในประเทศไทย

แต่ลักลอบทำงาน (เวียดนาม บังคลาเทศ
อินเดีย ปากีสถาน เนปาล ศรีลังกา)



การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ลักลอบเข้าเมือง/ทำงาน



จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมือง (กัมพูชา เมียนมา ลาว)



พิสูจน์สัญชาติ



นำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU



แรงงานหลบหนีเข้าเมืองลดลง



ไม่เปิดจดทะเบียน

การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
ภายใต้รัฐบาลปัจจุบัน

คณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการคุ้มครองด้านแรงงาน (อกนร.)

คณะกรรมการ รวมทั้งสิ้น 34 คน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประธานอนุกรรมการ

อนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ

เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา
แรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการคุ้มครองด้านแรงงาน
การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการคุ้มครองด้านแรงงาน (กนร.)

คณะกรรมการ รวมทั้งสิ้น 35 คน

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

ประธาน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ

เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กต่อคณะรัฐมนตรี

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.)

จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ปี 2557

บัตรหมดอายุ 31 มี.ค. 58

1.6 ล้านคน

ประกาศ คสช. ฉบับที่ 70/57
ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557

จัดตั้งศูนย์ประสานรับแรงงานกัมพูชา
กลับเข้าทำงาน ใน 4 จังหวัด ได้แก่

สระแก้ว จันทบุรี ตราด สุรินทร์

เริ่มดำเนินการ 26 มิถุนายน 2557

ประกาศ คสช. ฉบับที่ 70/57
ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557

จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว
แบบเบ็ดเสร็จจังหวัดสมุทรสาครแห่งแรก

เริ่มดำเนินการ 30 มิถุนายน 2557

ประกาศ คสช. อีกหลายฉบับ

**จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว
แบบเบ็ดเสร็จครบทุกจังหวัด**

จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ในกรุงเทพมหานคร จำนวน 6 แห่ง ได้แก่

1. ศูนย์กีฬารามอินทรา บางเขน
2. ศูนย์เยาวชนกรุงเทพ (ไทย-ญี่ปุ่น)
3. ศาลาประชาคมเมืองมีนถิ่นเมือง
4. ศูนย์เยาวชนลุมพินี เขตปทุมวัน
5. ศูนย์เยาวชนทวีวัฒนา
6. ศูนย์กีฬาเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา บางบอน

เริ่ม 15 ก.ค. 2557

วันที่ 14 สิงหาคม 2557

กรุงเทพมหานครจะเหลือศูนย์บริการ 3 แห่ง ได้แก่

1. ศูนย์กีฬาอารามอินทรา บางเขน
2. ศูนย์เยาวชนกรุงเทพ (ไทย-ญี่ปุ่น)
3. ศูนย์กีฬาเฉลิมพระเกียรติบางมด เขตทุ่งครุ

ต่อมาศูนย์เยาวชนกรุงเทพ (ไทย-ญี่ปุ่น)

ยุติการจดทะเบียน

**ใบอนุญาตทำงาน
ที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว
แบบเบ็ดเสร็จออกให้**

มีอายุถึงวันที่ 31 มีนาคม 2558

ต้องเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติ

ตัวอย่างบัตร



ไม่อนุญาตให้ทำงาน



ใบอนุญาตทำงานปี 57



เป็นการดำเนินการตามนโยบาย ของ คสช.

เอกสารแสดงตนเป็นบัตรสีชมพู

ด้านหน้ามีรูปคนต่างด้าว
ด้านหลังเป็นใบอนุญาตทำงาน



ระบุสีตามสัญชาติ

เมียนมา



สีเขียว

ลาว



สีฟ้า

กัมพูชา



สีน้ำตาล

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 3 มีนาคม 2558

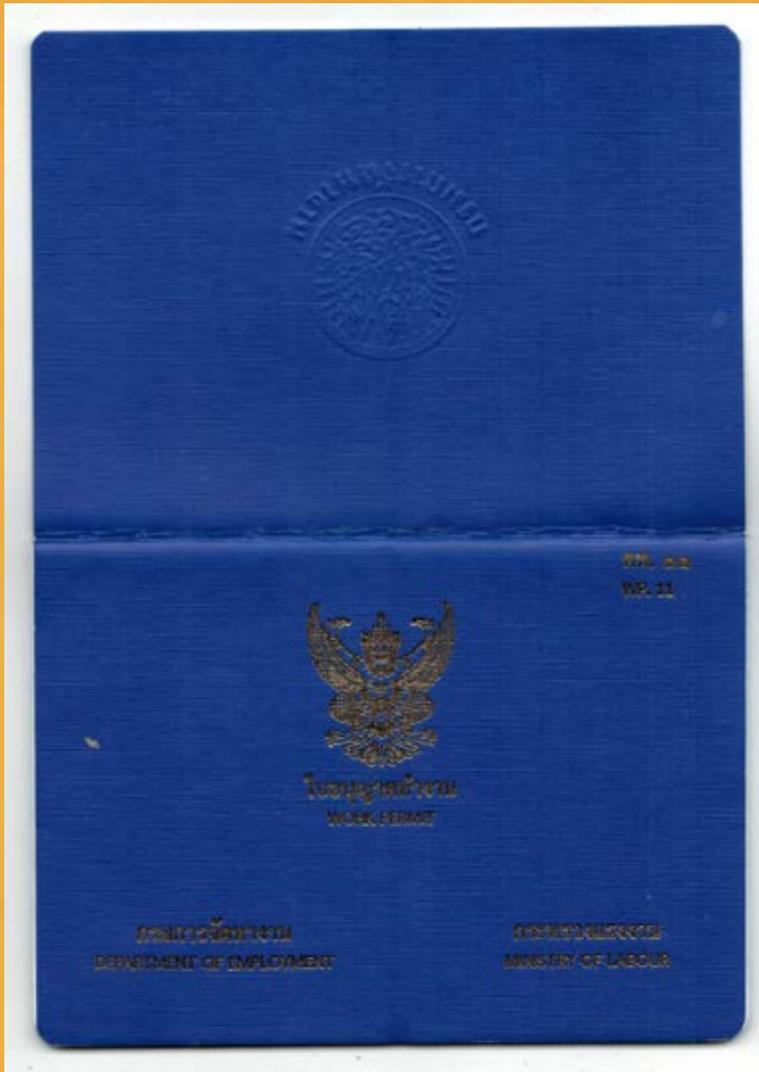
ต่ออายุการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียน คสช.

1 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2558

บัตรหมดอายุ 31 มี.ค. 59

1.04 ล้านคน

ใบอนุญาตทำงานปกติ



ใบอนุญาตทำงานเป็นเล่มสีน้ำเงิน

ใบอนุญาตทำงานแรงงานในกิจการประมงทะเล



ใบอนุญาตทำงานเป็นเล่มสีส้ม

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

จดทะเบียนอนุญาตให้แรงงานที่เคยทำงานในประเทศไทย

1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559



บัตรหมดอายุ 31 มี.ค. 59

1.2 ล้านคน

การจดทะเบียนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59

ไม่มีเลข

ใช้บัตรสีชมพู
มาจดทะเบียน



เอกสารแสดงตนเป็นบัตรสีชมพู
ด้านหน้ามีรูปคนต่างด้าว
ด้านหลังเป็นใบอนุญาตทำงาน

ระบุสีตามสัญชาติ

เมียนมา ➤ สีเขียว

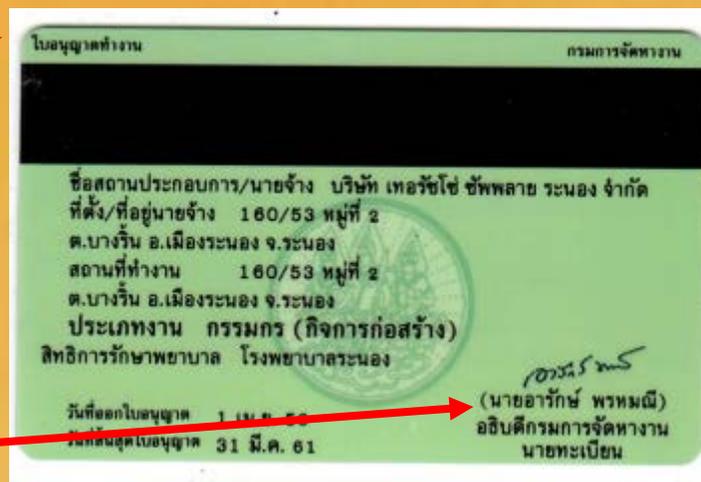
ลาว ➤ สีฟ้า

กัมพูชา ➤ สีส้ม

มติ ครม. ในครั้งนี้

รวมถึงแรงงานประมงด้วย

ใบอนุญาตทำงาน



ลายเซ็น

อธิบดีอารักษ์

ใบอนุญาตทำงานที่ใช้อยู่ มีอายุถึง 31 มี.ค.61

มีเลข PP อ้างอิง

ใช้ Passport
มาจดทะเบียน



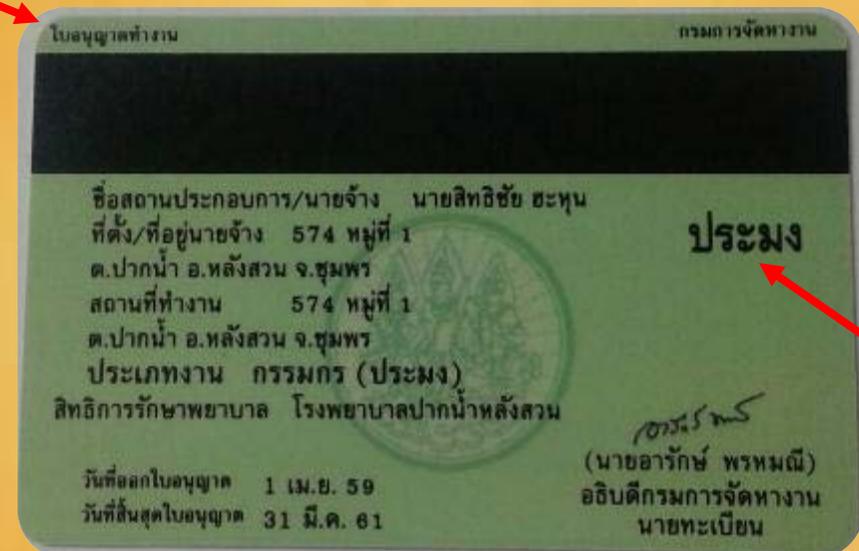
ใบอนุญาตทำงาน



ลายเซ็น
อธิบดีอารักษ์

ใบอนุญาตทำงานประมงทะเล (๒ ปี)

ใบอนุญาตทำงาน



ลายเซ็น
อธิบดีอารักษ์

การดำเนินการในปัจจุบัน

มติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๕๙



เห็นชอบ

การตรวจสัญชาติ

ตรวจลงตรา (Visa)

อนุญาตทำงาน

▶ สัญชาติกัมพูชา

- ดำเนินการกับนายจ้างที่มีแรงงานกัมพูชา 80 คน ขึ้นไป
- มีหนังสือถึงนายจ้าง แจ้งจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ทางการกัมพูชา
จะมาแจกหนังสือเดินทาง/เอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง
- นายจ้างเช็ครายชื่อแรงงานที่เข้ารับการตรวจสัญชาติในครั้งก่อน
และแจ้งฝ่ายกัมพูชาทางจดหมาย (ส่งมาพร้อมหนังสือ/เจ้าหน้าที่แล้ว)
กรณีมีแรงงานเพิ่มขึ้นและแรงงานเคยตรวจสัญชาติแล้ว สามารถแจ้ง
รายชื่อเพิ่มเติมได้ที่ www.cambodianworker.net
- กัมพูชาจะแจ้งนายจ้างภายใน 7 วัน เพื่อยืนยันการแจกหนังสือเดินทางฯ

▶ สัญชาติกัมพูชา

- นายจ้างที่มีแรงงานกัมพูชาน้อยกว่า 80 คน
- จัดตั้งศูนย์ส่งมอบหนังสือเดินทาง/เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง
ใน 5 จังหวัด ได้แก่ ปทุมธานี ชลบุรี สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา ระยอง
และสถานทูตกัมพูชา
- เริ่มดำเนินการปลายเดือนมีนาคม 2560
- กรณีจังหวัดอื่น ๆ สามารถดำเนินการได้ตามแนวทางเดิม และแจ้งว่าจะไป
รับหนังสือเดินทาง/เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ศูนย์ฯ จังหวัดไหน
- ค่าธรรมเนียม 950 บาท

▶ สัญชาติกัมพูชา

- สำหรับแรงงานที่ยังไม่ได้ตรวจสัญชาติให้รอการแจกหนังสือเดินทางระยะหนึ่งก่อน
- ประมาณเดือนมิถุนายน 2560 ทางการกัมพูชาจะเข้ามาดำเนินการ
- ตรวจสัญชาติ

➤ สัญชาติเมียนมา

- ทางกรมเมียนมาจะม้ออก CI
- ระยะแรก 5 จังหวัด เชียงราย ตาก ระนอง สมุทรสาคร และสมุทรปราการ
ค่าธรรมเนียม 300 - 400 บาท
- แจ้งว่าจะเริ่มดำเนินการในวันที่ 3 มีนาคม 2560
- ดำเนินการโดย จ่ายเงินที่ Counter Service เลือกศูนย์ นำสลิปไปดำเนินการ
ณ ศูนย์ตามทีเลือก



สัญชาติลาว

- อยู่ระหว่างเจรจา



กลุ่มแรงงานต่างด้าว

1

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา

ที่จดทะเบียนและได้รับอนุญาตทำงาน

ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ – ๒๙ ก.ค. ๕๙

ไม่เคยตรวจสัญชาติ

ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือ เคยผ่านการตรวจสัญชาติ

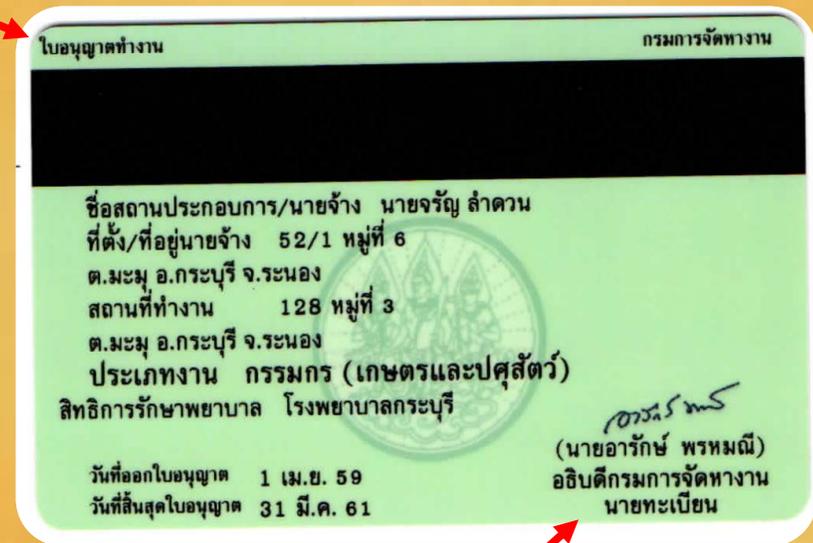
ใบอนุญาตทำงานมีอายุถึง 31 มี.ค.61

เคยผ่านการตรวจสัญชาติ

มีเลข



ใบอนุญาตทำงาน



ใช้ Passport
มาจดทะเบียน

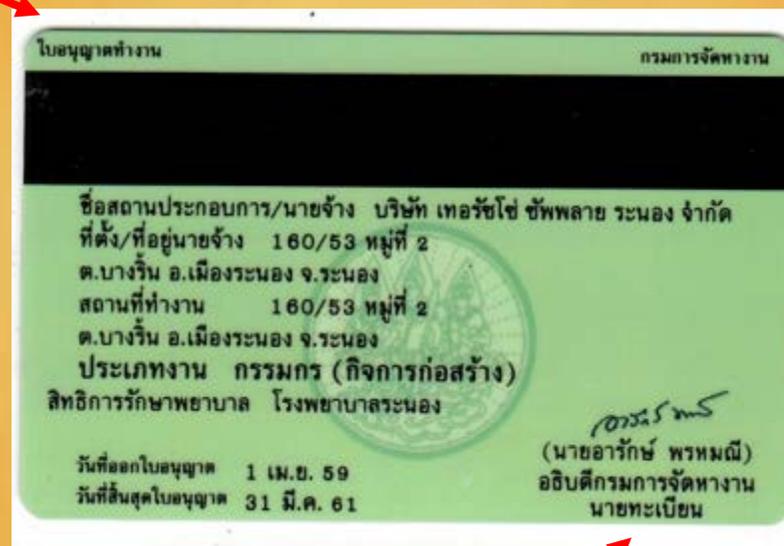
ลายเซ็น
อธิบดีอารักษ์

ใบอนุญาตทำงานมีอายุถึง 31 มี.ค.61 ไม่เคยตรวจสัญชาติ

ไม่มีเลข



ใบอนุญาตทำงาน



ใช้บัตรสีชมพู
มาจดทะเบียน

ลายเซ็น
อธิบดีอารักษ์

1. Pass เล่มใหม่ ซึ่งได้จากการตรวจสัญชาติ
2. มี Pass เล่มเดิมที่เหลืออายุไม่น้อยกว่า ๖ เดือน



ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ได้เล่มใหม่

ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 ขอต่ออายุได้อีกถึง 31 มีนาคม 2563

- ◇ อนุญาตให้ทำงานถึง 31 มีนาคม 2561 ต่ออายุได้อีกถึง 31 มีนาคม 2563
 - ◇ เว้นแต่อายุ 55 ปี
- ◇ แร่งงานยื่น ตท.2 พร้อมเอกสารประกอบคำขอ / คื่นบัตรสีชมพู
- ◇ ชำระค่ายื่นคำขอ 100 บาท
- ◇ ยกเว้นค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานถึง 31 มีนาคม 2561



ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

เล่มเดิมเหลืออายุ
เกิน 6 เดือน

Visa ทำอายุเล่ม ย้ายดวงตรา
วันที่ 31 มีนาคม 2561 ขอต่ออายุได้อีกถึง
31 มีนาคม 2563

- ◇ อนุญาตให้ทำงานถึง 31 มีนาคม 2561 ต่ออายุได้อีกถึง 31 มีนาคม 2563
 - ◇ เว้นแต่อายุ 55 ปี
- ◇ แร่งงานยื่น ตท.2 พร้อมเอกสารประกอบคำขอ / คื่นบัตรสีชมพู
- ◇ ชำระค่ายื่นคำขอ 100 บาท
- ◇ ยกเว้นค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานถึง 31 มีนาคม 2561



กลุ่มแรงงานต่างด้าว

2

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา
ที่ไม่ได้จดทะเบียนระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 59 - 29 ก.ค. 59
แต่เคยผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว และถือหนังสือเดินทาง
หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง

แรงงานกลุ่มนี้
ไม่ยกเว้นค่าธรรมเนียม
การอนุญาตทำงาน

สิ้นสุดการดำเนินการแล้ว



ประเภทที่ 1

Visa ขาดอายุระหว่างวันที่ 26 ตุลาคม 59 ถึง 22 กุมภาพันธ์ 2560
ตีวีซ่าได้ไม่เกินวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560

ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุญาตรับรองการทำงานจากกรมการจัดหางาน
2. ขอ Visa ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่ทำงาน
3. ได้ Visa แล้วให้ไปตรวจสุขภาพ หรือตรวจสุขภาพก่อนก็ได้
4. นำ Visa ไปรับรองแพทย์ไปขออนุญาตทำงาน ณ กรมการจัดหางาน



ประเภทที่ 2

1. Visa ขาดอายุระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 ถึง 31 มีนาคม 2561
ตีวีซ่าได้ไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม 2561
2. ขออนุญาตรับรองการทำงานจากกรมการจัดหางาน
3. ขอ Visa ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่ทำงาน
4. ได้ Visa แล้วให้ไปตรวจสุขภาพ หรือตรวจสุขภาพก่อนก็ได้
5. นำ Visa ไปรับรองแพทย์ไปขออนุญาตทำงาน ณ กรมการจัดหางาน



กลุ่มแรงงานต่างด้าว

๓

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา
ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล
(กลุ่มต่ออายุ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ ๑ พ.ย.๖๐
ซึ่งผ่านการตรวจสัญชาติ และถือหนังสือเดินทาง
หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง



กลุ่มแรงงานต่างด้าว

๕

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา
ที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
(กลุ่มต่ออายุ) ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ ๑ พ.ย.๖๐
ซึ่งผ่านการตรวจสัญชาติ และถือหนังสือเดินทาง
หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง

แรงงานในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

◆ ตรวจสอบตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ต่ออายุ
ได้อีกถึง 1 พฤศจิกายน 2562

- อนุญาตให้ทำงานถึง 1 พฤศจิกายน 2560 เว้นแต่อายุ 55 ปี
- ต่ออายุได้อีกถึง 1 พฤศจิกายน 2562
- แร่งงานยื่น ตท.2 พร้อมเอกสารประกอบคำขอ / คื่นบัตรสีชมพู
- ชำระค่ายื่นคำขอ 100 บาท

◆ ยกเว้นค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานถึง 1 พฤศจิกายน 2560

การเดินทางออกนอกเขตพื้นที่

1. ไปทัศนศึกษา หรือสัมมนาการ

➡ แจ้งนายทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น – ไปได้ครั้งละไม่เกิน ๗ วัน

2. ไปทำงาน

➡ ขออนุญาตเปลี่ยน/เพิ่ม ท้องที่/สถานที่ทำงาน จากจัดหางานจังหวัด

3. ไปตรวจสัญชาติ / ไปรับหนังสือเดินทาง

➡ ขออนุญาตจัดหางานจังหวัด

เงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง ในกรณีที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง

1. นายจ้างเลิกจ้าง
นายจ้างเสียชีวิต

2. นายจ้างล้มละลาย

3. นายจ้างกระทำทารุณกรรม
หรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง

4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน
หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

5. ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงาน
หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตราย
ต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

1. นายจ้างเลิกจ้าง/นายจ้างเสียชีวิต

นายจ้างเลิกจ้าง

หมายความว่า การกระทำใด ๆ ที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไป และไม่จ่ายค่าจ้างให้อันมิใช่เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง และหมายความรวมถึงกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

สำหรับการเลิกจ้างเพราะเหตุที่ลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อนายจ้าง จงใจทำให้นายจ้างเสียหาย ประมาทเลินเล่อ ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๓ วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ แต่ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จและยกเลิกใบอนุญาตทำงาน

รวมทั้งแจ้ง สตม. ดำเนินการส่งกลับต่อไป

2. นายจ้างล้มละลาย

เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการล้มละลาย



3. นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง

นายจ้าง ตัวแทนนายจ้าง หรือหัวหน้างาน กระทำทารุณกรรม หรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง หมายความว่า นายจ้างกระทำการ หรือละเว้นการกระทำการด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดอันตราย แก่ร่างกาย หรือจิตใจของลูกจ้าง กระทำความผิดทางเพศต่อลูกจ้าง รวมทั้งใช้ลูกจ้างให้กระทำ หรือประพฤตินในลักษณะที่น่าจะเป็นอันตราย แก่ร่างกายหรือจิตใจหรือขัดต่อกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี โดยแสดงหลักฐานรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี (หลักฐานการแจ้งความ)



4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- นายจ้างก่อนรับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานจะต้องตกลงทำสัญญาจ้างงาน ซึ่งเป็นไปตามแบบสัญญาจ้างที่กำหนด



- นายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับการคุ้มครองสวัสดิภาพแรงงาน หลังจากที่มีการจ้างงานแล้ว เช่น การกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ การห้ามมิให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา หรือให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในตอนกลางคืน ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด เป็นต้น

5. ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

ลูกจ้างที่ได้ทำงานในสภาพการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน
อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย
ลูกจ้างสามารถเปลี่ยนนายจ้าง ประเภทหรือลักษณะงาน
ห้องที่หรือสถานที่ทำงานได้ ตามที่นายทะเบียน
ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551
(นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว) พิจารณา



ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560 – 2564

1. ยุทธศาสตร์การจักระบบแรงงานเพื่อลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว
ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับความต้องการแรงงานที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

2. ยุทธศาสตร์การควบคุม กำกับ ดูแลกระบวนการเข้ามา
ระหว่างการทำงาน และกลับออกไปของแรงงานต่างด้าว

3. ยุทธศาสตร์การกำหนดมาตรฐานการทำงาน
แรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

5. ยุทธศาสตร์การติดตามและประเมินผล

1. ยุทธศาสตร์การจัดการจัดระบบแรงงานเพื่อลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว
ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับความต้องการแรงงานที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

เป้าหมาย

- 2) เพิ่มจำนวนและคุณภาพแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย
ให้ได้ตามความต้องการหรือโควตาที่กำหนด
- 3) ร้อยละของสถานประกอบการที่เคลื่อนย้ายฐานการผลิตไปต่างประเทศ
(อันเนื่องมาจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง)
- 4) จำนวนสถานประกอบการที่แจ้งความต้องการแรงงานต่างด้าว
- 5) จำนวนสถานประกอบการที่แจ้งขอรับการส่งเสริมการลงทุน
เนื่องจากการนำเข้าเทคโนโลยีมาใช้เพื่อทดแทนแรงงาน

2. ยุทธศาสตร์การควบคุม กำกับ ดูแลกระบวนการเข้ามา ระหว่างการทำงาน และกลับออกไปของแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย

- 1) ร้อยละของจำนวนแรงงานหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายลดลง
- 2) ร้อยละของผู้ถูกจับดำเนินคดีจากการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- 3) ร้อยละของการดำเนินคดีจนถึงที่สุด และการส่งกลับแรงงานต่างด้าว
- 4) ร้อยละของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในงานกรรมกร และงานรับใช้ในบ้านต้องมีหลักประกันสุขภาพ

3. ยุทธศาสตร์การกำหนดมาตรฐานการจ้างงานแรงงานต่างด้าว
ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

เป้าหมาย

- 1) ให้ถูกจัดระดับที่ดีกว่า Tier 2 Watch List หรืออย่างน้อยไม่ให้ต่ำกว่า Tier 2 Watch List ของสหรัฐอเมริกา
- 2) ให้ถูกปลดออกจากใบเหลือง IUU Fishing ของสหภาพยุโรป
- 3) ลดปัญหาการร้องเรียนจากการที่แรงงานต่างด้าวได้รับการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย

4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- 1) จัดให้มีการศึกษารูปแบบที่เหมาะสมขององค์กรที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเร่งด่วน
- 2) จัดหาทรัพยากร (บุคลากรและงบประมาณ) ที่เพียงพอ
- 3) พัฒนาฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวทุกคนให้อยู่ในฐานที่สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลได้อย่าง real time กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์ขององค์กรหรือสำนักงานฯ เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์อย่างมีเป้าหมาย
- 5) จัดให้มีการศึกษาวิจัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

5. ยุทธศาสตร์การติดตามและประเมินผล

เป้าหมาย

จัดทำคู่มือแผนปฏิบัติงาน เพื่อใช้ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เห็นชอบจัดตั้ง

ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้าง

ศูนย์ร่วมบริการ
ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

สถานที่

จังหวัดตาก สระแก้ว และหนองคาย

ภารกิจ

เป็นสถานที่

- อบรมให้ความรู้ด้านต่างๆ แก่แรงงานต่างด้าว(ตามหลักสูตรการอบรมของกรมการจัดหางาน)
- ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย
- พักรอแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามา กรณีแรงงานรอนายจ้างมารับเพื่อเดินทางไปทำงาน และเดินทางกลับประเทศ กรณีแรงงานเดินทางกลับปกติ (สิ้นสุดสัญญาจ้างงาน)
- ตรวจสอบ และขอรับสิทธิที่แรงงานพึงได้รับ กรณีแรงงานเดินทางกลับประเทศ
- ประสานงานระหว่างนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว

ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

สถานที่

จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี
สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น

ภารกิจ

ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว โดย

- ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือแรงงานที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย
- ประสานให้ความช่วยเหลือ หรือส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ และการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- จัดหาที่พักพิงชั่วคราว ระหว่างรอรับการช่วยเหลือหรือรอส่งต่อ

ข้อปฏิบัติของเจ้าบ้าน

พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาตรา 38

"เจ้าบ้าน เจ้าของบ้าน หรือผู้ครอบครอง หรือผู้จัดการโรงแรม ซึ่งรับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวเข้าพักอาศัย จะต้องแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่ เคหสถาน หรือ โรงแรมนั้นตั้งอยู่ ภายใน 24 ชั่วโมง นับแต่เวลาที่คนต่างด้าวเข้า พักอาศัย"

ปรับ 2,000 บาท ถ้าเป็น ผจก.โรงแรม ปรับ 2,000 - 10,000 บาท

หน้าที่นายจ้างต้องปฏิบัติ

- (1) ไม่จ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- (2) ปฏิบัติต่อคนต่างด้าวตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- (3) ไม่เก็บหรือยึดใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

สิ่งที่แรงงานต่างด้าวต้องปฏิบัติ

- (1) ทำงานให้ตรงกับนายจ้าง ทำงานให้ตรงกับสถานที่ ที่องค์ที่ที่ได้รับอนุญาต
- (2) ทำงานให้ตรงกับประเภทหรือลักษณะงานที่ได้รับอนุญาต
- (3) มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน
- (4) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ
- (5) ต้องปฏิบัติตนเป็นผู้อยู่อาศัยที่ดี

การคุ้มครองแรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จะได้รับสิทธิในการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงาน โดยยึดหลักเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ



บทลงโทษ

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551



คนต่างด้าว

มาตรา 51 : ทำงาน โดยไม่ได้รับใบอนุญาต

โทษ : จำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 บาท ถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



คนต่างด้าว

มาตรา 52 :ทำงานไม่ตรงตามเงื่อนไขที่ได้รับอนุญาต

โทษ :ปรับไม่เกิน 20,000 บาท



คนต่างด้าว

มาตรา 53 : ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว
หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลา
ทำงานเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่

โทษ : ปรับไม่เกิน 10,000 บาท



นายจ้าง

มาตรา 54 :รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาต
ทำงาน

โทษ : ปรับตั้งแต่ 10,000 บาท ถึง 100,000
บาท ต่อกคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน



นายจ้าง

มาตรา 54 :รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน
แต่ไม่ตรงตามที่ได้รับอนุญาต

โทษ : ปรับไม่เกิน 10,000 บาท.....

“เงินสินบน” ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

- แจ้างเปาะแอส (สจจ./สจก.1-10 กอทะเป็ยนจ้ดทางานกลางๆ)
- จนท.บ้นทึกแบบรับแจ้างความนำจ้บ



ดำเนินการ
ตรวจสอบ

ดำเนินคดี
(คดีถึงที่สุด : ศาลพิพากษาปรับ
คณะกรรมการเปรียบเทียบปรับ)



ผู้กระทำผิด
ชำระเงินค่าปรับ

จนท. รับเงิน
จากศาลยุติธรรม
การเปรียบเทียบ

หลักฐาน

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
หรือบัตรประจำตัวอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้
หรือสำเนาหนังสือเดินทาง
- สำเนาใบรับแจ้างความนำจ้บ

ผู้แจ้างความนำจ้บ
ติดต่อรับเงิน

จนท. มีหนังสือแจ้างผู้แจ้างความนำจ้บ
ให้มายื่นค่าขอรับเงินสินบน
(ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้าง)



จนท. ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
(ประมาณ 30 วันทำการ)

จนท. แจ้างผู้แจ้างความนำจ้บ
ให้มารับเงิน



Question



Answer

