



รายงาน

ผลการดำเนินงาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของบุคคลต่างตัว

ประจำปีงบประมาณ



E-Book

พ.ศ. 2565



A
n
n
u
a
l

R
e
p
o
r
t



คำนำ

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ โครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับกรอบและวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการอุดหนุนและช่วยเหลือในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ อย่างแท้จริง และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มิถุนายน 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	1
- การจัดตั้ง	1
- ที่มาของเงินกองทุน	1
- วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน	1
- โครงสร้างการบริหารงาน	2-11
- แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน	11
- การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	12
- บทบาทและภารกิจของกองทุนฯ	13
บทที่ 2 : แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี 2565	14
- วิสัยทัศน์	14
- พันธกิจ	14
- เป้าหมาย	14
- แผนปฏิบัติการระยะยาว	14
- การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในของกองทุน	15-17
- แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 1 การพัฒนาและการบริหารจัดการกองทุน	18-19
- แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 2 การสนับสนุนเงินให้กับหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน	20
บทที่ 3 : ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	21
- การจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	22
- สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	22
- ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	23-28
- รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	29-35

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 4 : รายงานข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	36-46
บทที่ 5 : การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	47
- วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	48
บทที่ 6 : ผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	49
- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปี 2565	49-53
- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	54-57
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	58-59
ภาคผนวก	60
- รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564	

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

1. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 75 กำหนดให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2. ที่มาของเงินกองทุน

2.1 เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา 140

2.2 เงินเพิ่มตามมาตรา 11 วรรคห้า และมาตรา 47 วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดนี้

2.3 เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ

2.4 เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

2.5 ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

2.6 เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น

2.7 เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

3. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

3.1 ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน

3.2 ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

3.3 ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว

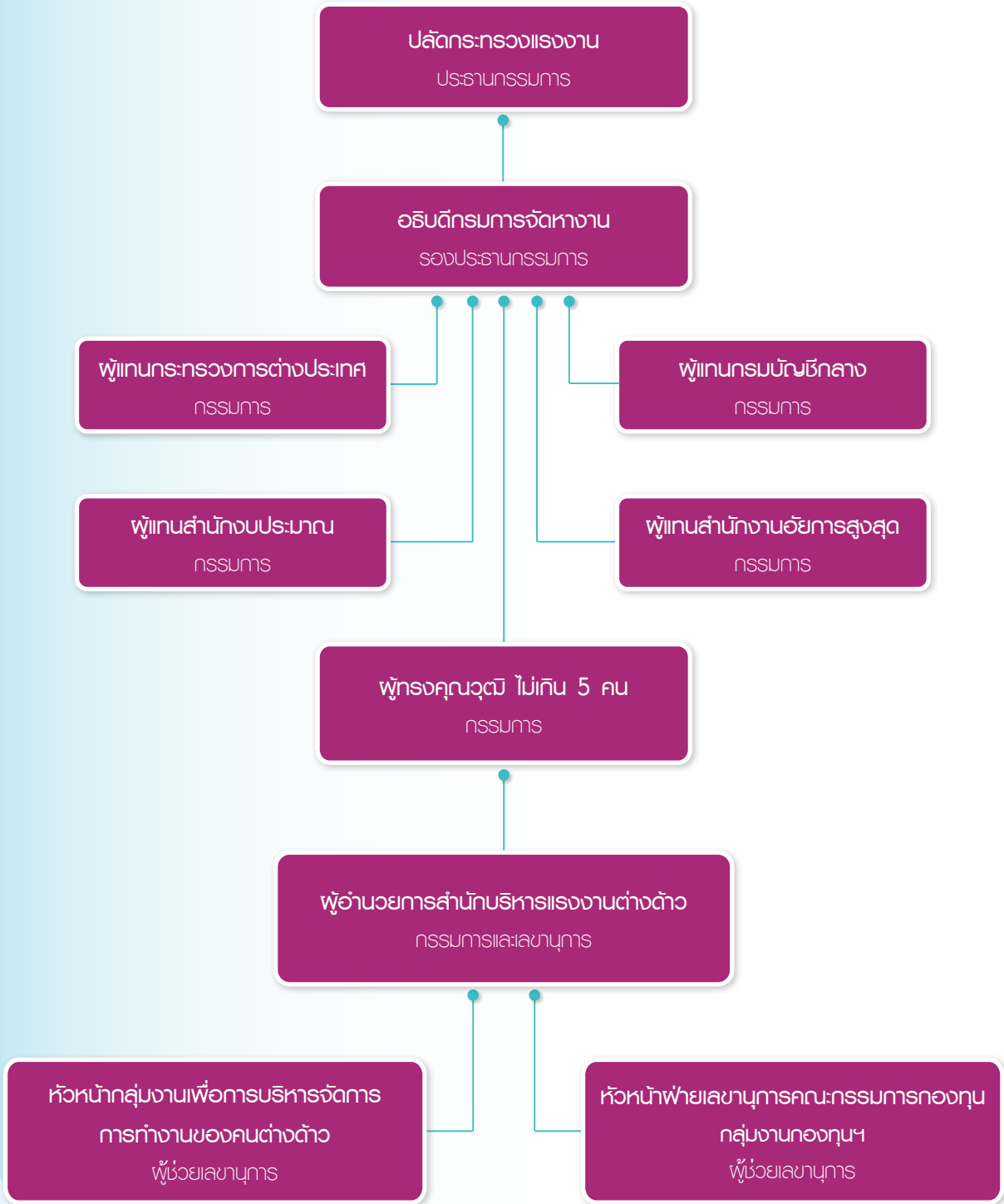
3.4 คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

3.5 บริหารกองทุน

3.6 บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

4. โครงสร้างการบริการงาน

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 78 โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



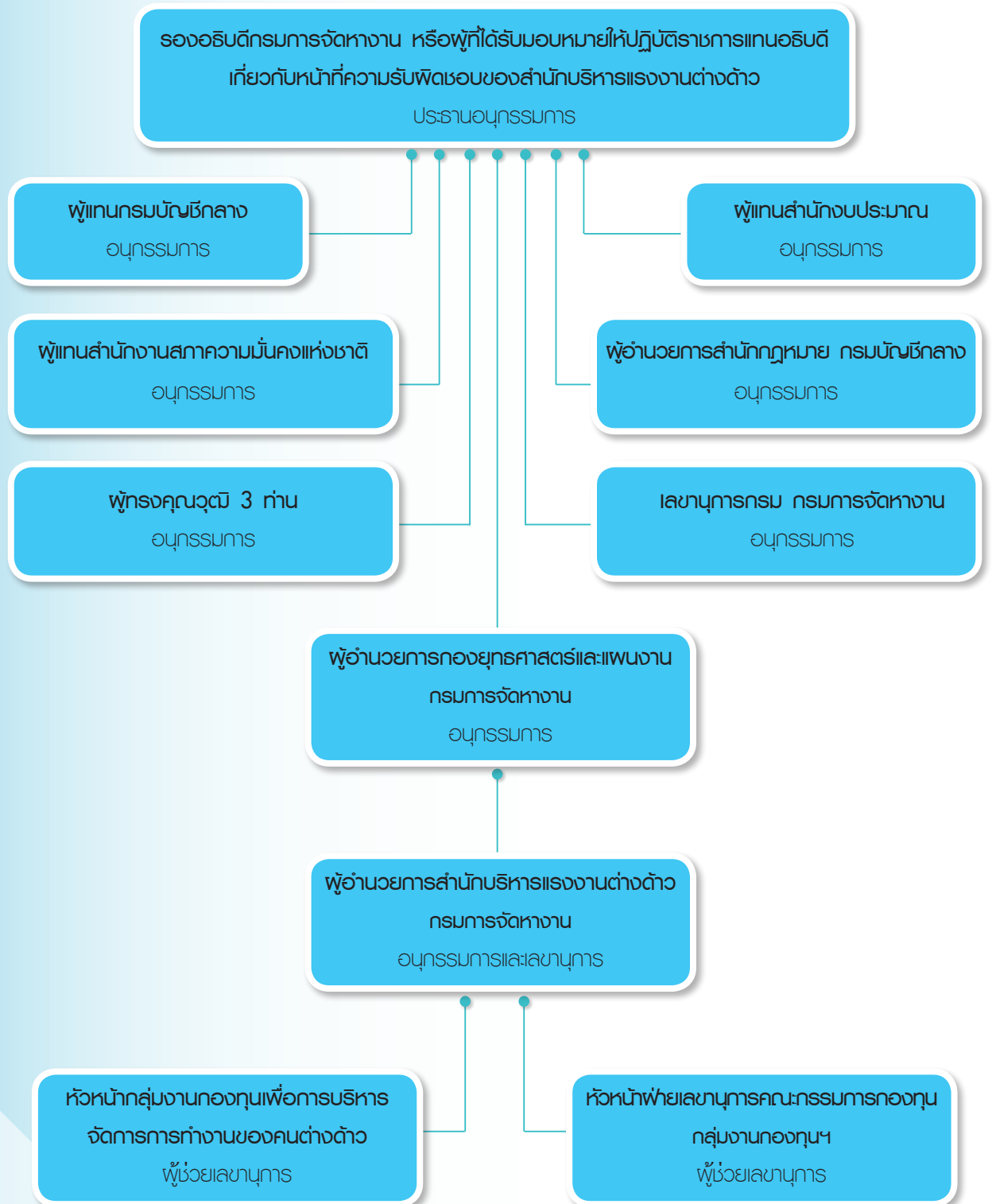
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

1. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
2. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
3. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
4. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
5. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง
6. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินตรงในการดำเนินการดังกล่าว



คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย 4 คณะ ดังนี้

1. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับโครงการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

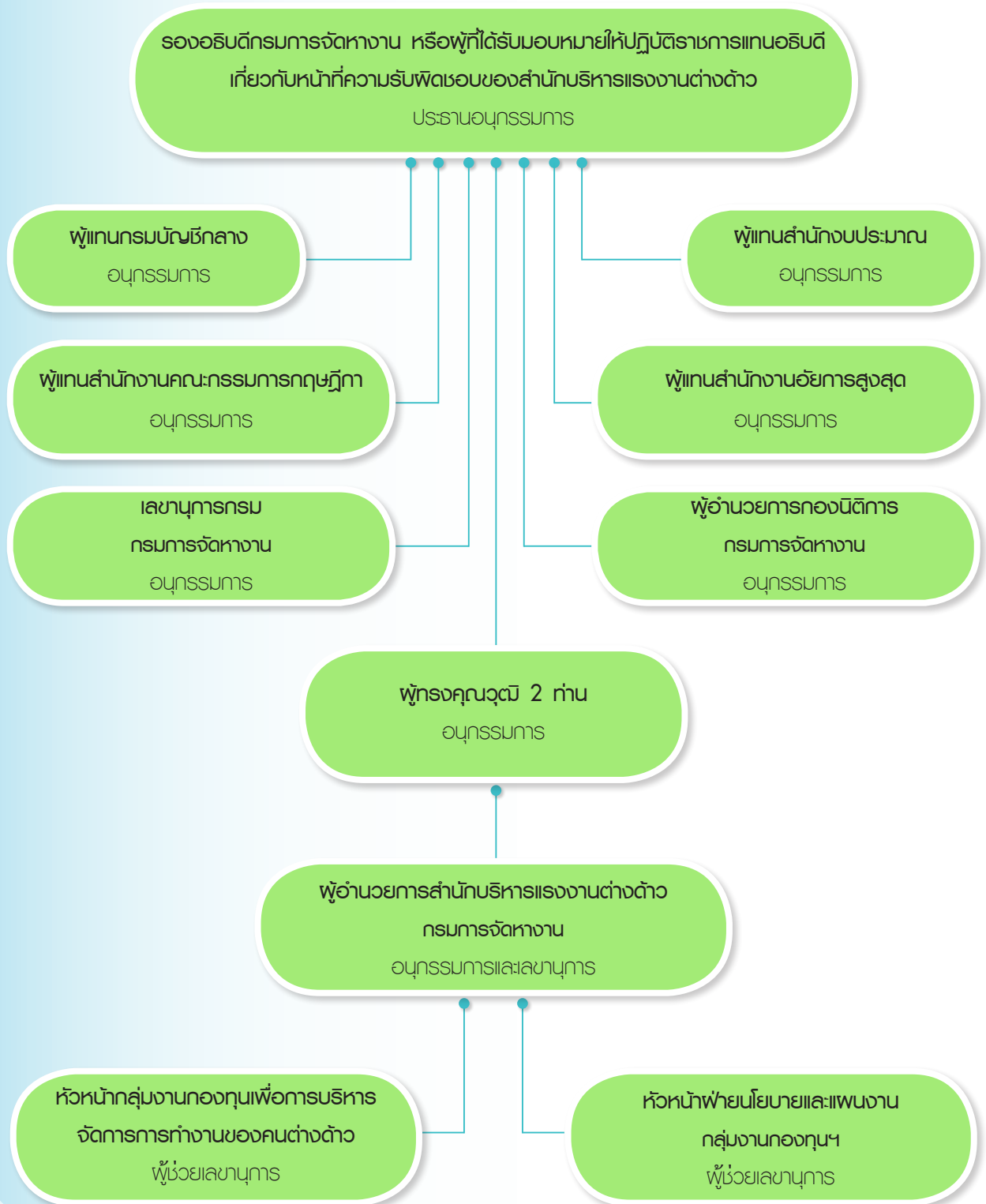


คณะกรรมการพิจารณากลับการอุดหนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กลับการอุดหนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการอุดหนุนขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการ ตามที่กฎหมายกำหนด
2. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการอุดหนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาชญาผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย



2. คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักนรวงกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

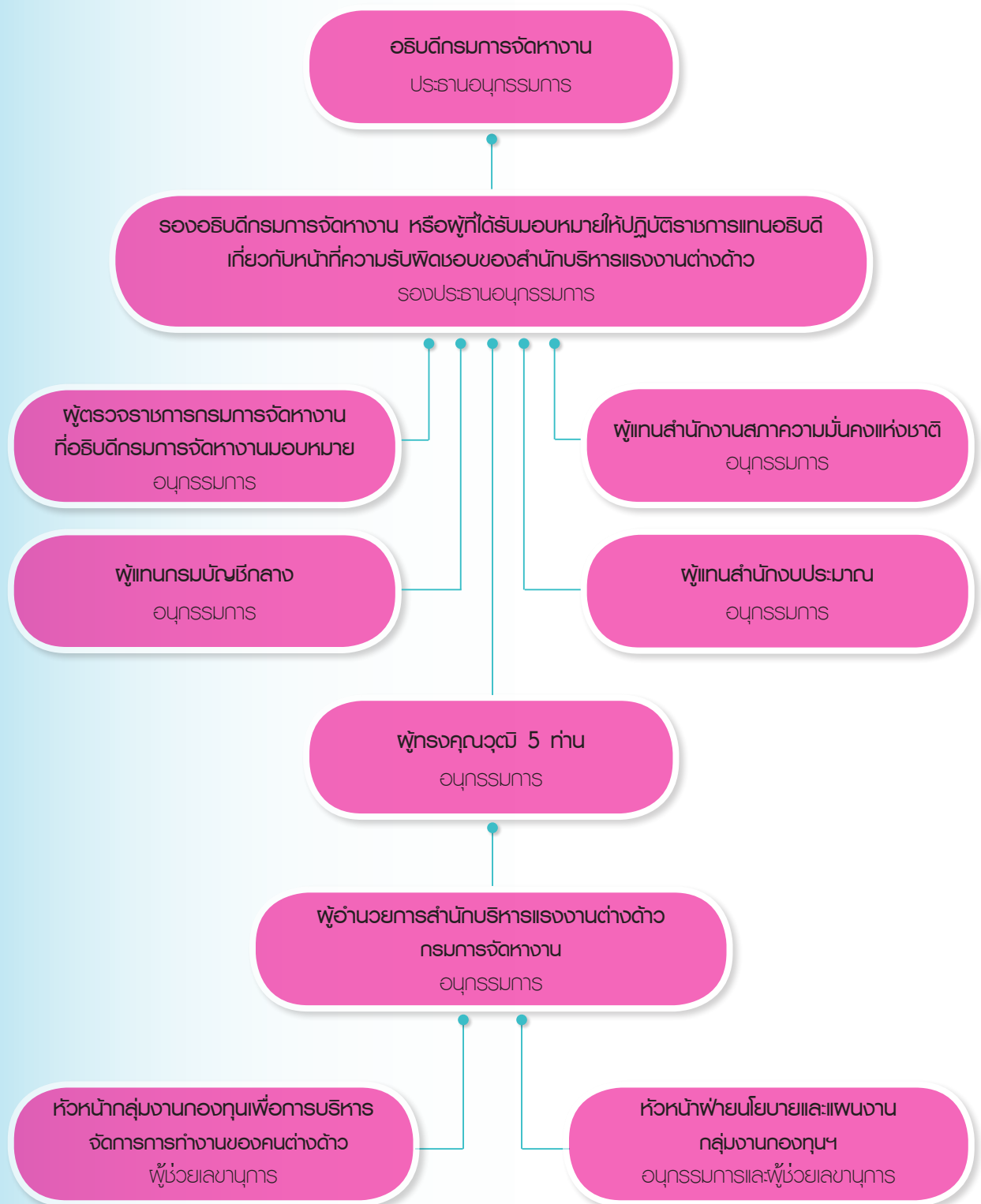


คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักธรรมาภิบาลกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนา และเร่งรัดการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศ
ในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมายใน
ส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทน
มาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวมอบหมาย



3. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

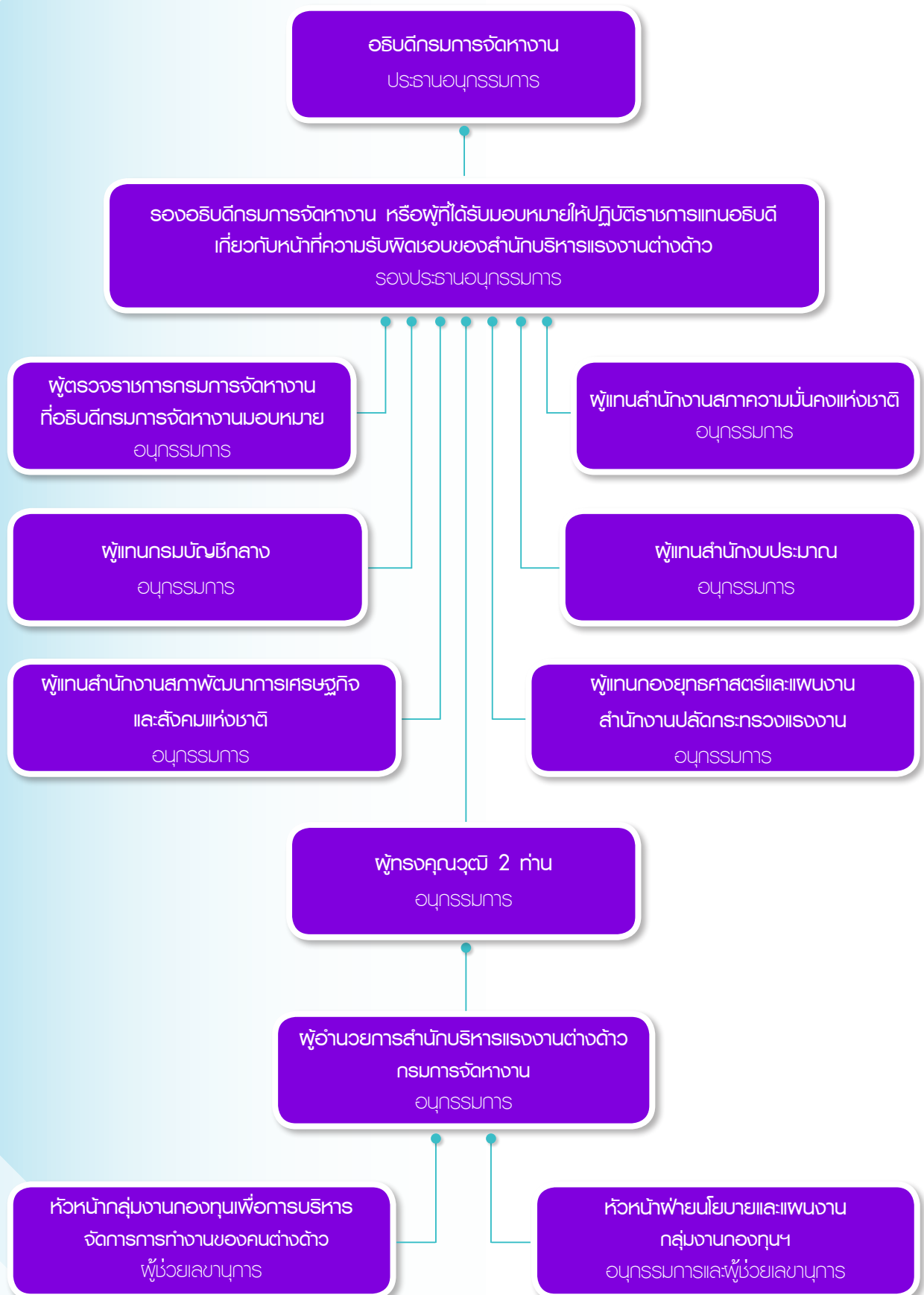


คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทุกสามเดือน
4. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย



4. คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. กำกับและติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี
4. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี
5. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มอบหมาย

แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การทำงานของคนต่างด้าว ให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

■ หน่วยงานที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงิน ซึ่งมีรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรรประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

■ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

■ ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรและแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้แก่กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่นที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุน

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน ปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

2. เปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐ หรือธนาคารพาณิชย์ประเภทรายรับ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)” สำหรับจ่ายเงินตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

■ งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

■ งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายจ่ายประเภทค่าสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายในประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

■ งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

■ งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

3. ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงานภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดค่าใช้จ่าย

สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาทำหน้าที่แทน ปัจจุบันกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ดำเนินการบทบาทภารกิจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 โดยมีภารกิจที่สำคัญ คือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้ง คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวตามมาตรา 77 (5) บริหารกองทุน (6) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้ ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนและมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ จะเพิ่มมากขึ้นไปด้วย

เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องมองให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมีความหลากหลายซับซ้อน ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงานและกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ปี 2565

วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดีและสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

1. บริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สนับสนุนด้านการเงินให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

เป้าหมาย

มิติผลการดำเนินงานด้านการเงิน มี 1 เป้าประสงค์ ได้แก่

1. การใช้เงินกองทุนเป็นไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์

มิติด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน) มี 1 เป้าประสงค์ ได้แก่

2. การสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณัปกติและในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วนให้สามารถบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

มิติด้านการปฏิบัติการ มี 1 เป้าประสงค์

3. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง

มิติด้านการบริหารจัดการกองทุน มี 3 เป้าประสงค์ ได้แก่

4. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล
5. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน

แผนปฏิบัติการระยะยาว

- เรื่องที่ 1. การพัฒนากองทุนและระบบบริหารจัดการกองทุน
- เรื่องที่ 2. การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในของกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

จุดแข็ง (Strengths)

1. กองทุนฯ มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทำให้กองทุนเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน งานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
2. คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการบริหารกองทุนฯ สามารถให้คำแนะนำในการบริหารงานและขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการระบบบันทึกบัญชีรายรับรายจ่าย (MOL WEBFI) ของ กองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอและพร้อมใช้งานในการบริหารจัดการกองทุนฯ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ผู้บริหารกองทุนเป็นข้าราชการที่มาจากกรมการจัดหางาน ซึ่งมีวาระสับเปลี่ยนหมุนเวียนอยู่ตลอด ส่งผลให้การวางนโยบาย การปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย หรือการพัฒนาขาดความต่อเนื่อง อาจทำให้การบริหารกองทุนไม่เกิดการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน ซึ่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้ทุนหมุนเวียนสามารถ ว่าจ้างบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลมาบริหารทุนหมุนเวียนได้ ซึ่งอาจทำให้การบริหารงานกองทุนมีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
2. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว ขาดความมั่นคงทางอาชีพและความก้าวหน้า มีการเปลี่ยนบุคลากรบ่อยทำให้ขาดความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
3. การจัดสรรเงินกองทุนขึ้นอยู่กับการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมของกรมการจัดหางาน ส่งผลให้กองทุนไม่สามารถจัดสรรเงินให้หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติเต็มจำนวน ต้องจัดสรรเป็นงวด
4. ระบบสารสนเทศขาดความเชื่อมโยงและการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงานทั้งภายในกรมการจัดหางาน และภายนอกมาใช้ประโยชน์

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในของกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

โอกาส (Opportunities)

1. นโยบายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ส่งผลดีต่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในภาพรวม
2. การขาดแคลนแรงงานภายในประเทศมีผลทำให้ภาคการผลิตมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวในกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนการสนับสนุนให้มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานในตำแหน่งระดับฝีมือชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งจะทำให้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นรายได้เข้ากองทุนฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต
4. พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทำให้การบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าวมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
5. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดตั้งการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2557 ทำให้กองทุนฯ ต้องพัฒนาการบริหาร จัดการและผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
6. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน และให้ความร่วมมือกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
7. นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ส่งเสริม ผลักดัน ให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานถูกกฎหมาย ส่งผลต่อการจัดเก็บรายได้เข้ากองทุนฯ เพิ่มขึ้น
8. ปัจจุบัน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย Internet มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็วและทันสมัย เช่น สื่อสังคมและเครือข่ายสังคม (Social Media & Network) ทำให้กองทุนฯ ใช้เป็นช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารกองทุนฯ การติดต่อสื่อสาร และสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น

9. ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบภายในปี 2567 และอัตราการเกิดของเด็กไทยมีแนวโน้ม ลดลงอย่างต่อเนื่องในระยะ 20 ปีที่ผ่านมา ซึ่งจะส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคต และส่งผล กระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ จึงสามารถคาดการณ์ได้ว่าการจ้างงานคนต่างด้าวในอนาคตจะมีแนวโน้ม เพิ่มขึ้น

10. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน ส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศได้สะดวกขึ้น ส่งผลต่อการจัดเก็บรายได้เข้ากองทุนฯ เพิ่มขึ้น

11. การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองแรงงานแก่คนต่างด้าวที่เหมาะสมจากหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้กรอบหลักสิทธิ มนุษยชนขั้นพื้นฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวสนใจมาทำงานในประเทศไทย มากขึ้น ซึ่งทำให้สามารถจัดเก็บเงินกองทุนฯ ได้มากขึ้น และลดปัญหาการลักลอบทำงานผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าว

อุปสรรค หรือภาวะคุกคาม (Threats)

1. สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวหรือสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้านที่ไม่แน่นอน ส่งผลกระทบต่อการบริหาร จัดการกองทุน

2. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ส่งผลให้การนำเข้าแรงงาน ต่างด้าวชะงักงัน และกระทบต่อการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ลดลง

3. เงินกองทุนที่ใช้ในการดำเนินงานของกองทุนฯ ขึ้นอยู่กับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวและกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ซึ่งไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ได้

4. หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ บางหน่วยงาน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ส่งผลต่อความสำเร็จตามตัวชี้วัดของกองทุน

เป้าหมาย

1. การใช้เงินกองทุนเป็นไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์
2. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมและทั่วถึง
3. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล
4. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน

แนวทางการพัฒนา

1. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรให้ถูกนำไปใช้ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนด
2. เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน
4. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน
6. ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเงินกองทุนที่ได้จัดสรรไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน
2. ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน
3. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน
4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
5. ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน
6. ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน
7. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน
8. ระดับความสำเร็จของการทบทวน และปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 กำกับ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรให้ถูกนำไปใช้ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนด

- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

- โครงการสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2566

แนวทางการพัฒนาที่ 1.4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่ 1.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- กิจกรรมศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบันทึกบัญชีรายรับรายจ่ายเงินกองทุน และการรายงานแผน/ผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

แนวทางการพัฒนาที่ 1.6 ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

- กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่งข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

■ เป้าหมาย

การสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ์ปกติและในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน ให้สามารถบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

■ แนวทางการพัฒนา

เน้นการพิจารณาสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ์ปกติและในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

■ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน
2. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วน หรือนโยบายภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา เน้นการพิจารณาสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ์ปกติและในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

- กิจกรรมการพิจารณากลับกรองและจัดสรรเงินกองทุนให้แก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนหรือเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วนหรือนโยบายภาครัฐที่เสนอโครงการขอการสนับสนุนจากกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนและจัดทำงานงบประมาณ

การวางแผนและการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีผลต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าว เพื่อให้การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่เสนอของงบประมาณเงินกองทุนและกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอปรับลดหรือยกเลิกการดำเนินภารกิจต่างๆ ที่มีความสำคัญระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามหลัก 3 R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำงบประมาณเงินกองทุนดังกล่าวไปดำเนินภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2565 จำนวน 1,938,217,760 บาท และได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินกองทุนเป็นกรอบเงินจำนวนทั้งสิ้น 893,419,700 บาท โดยไตรมาสที่ 3 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้อนุมัติปรับแผนการใช้จ่ายประจำปีบัญชี 2565 คงเหลือแผนการใช้จ่ายในภาพรวม 822,228,595 บาท

สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ในภาพรวม)

ลำดับที่	หน่วยงาน	(1) กรอบวงเงินที่ คณะกรรมการฯ อนุมัติ ปี 2565	(2) กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	(3) งบบุคลากร	(4) งบดำเนินงาน	(5) งบลงทุน	(6) ผลการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ (3) + (4) + (5)	(7) ขอขยายฯ	(8) คงเหลือ (2) - (6)	ร้อยละ ของ การใช้ จ่าย
1	หน่วยงานภายใน	743,102,230.00	672,115,850.00	181,263,002.54	319,975,841.93	-	501,238,844.47	71,259,290.00	170,877,005.53	74.58
2	หน่วยงาน ภายนอก	150,317,470.00	150,112,745.00	-	116,026,227.04	-	116,026,227.04	20,535,285.00	31,707,621.96	77.29
รวมยอดเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น		893,419,700.00	822,228,595.00	181,263,002.54	436,002,068.97	-	617,265,071.51	91,794,575.00	202,584,627.49	75.07

สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (จำแนกตามหน่วยงาน)

ลำดับที่	หน่วยงาน	(1) กรอบวงเงินที่ คณะกรรมการฯ อนุมัติ ปี 2565	(2) กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	(3) งบบุคลากร	(4) งบดำเนินงาน	(5) งบลงทุน	(6) ผลการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ (3) + (4) + (5)	(7) ขอขยายฯ	(8) คงเหลือ (2) - (6)	ร้อยละ ของ การใช้ จ่าย
1	กรมการจัดหางาน	743,102,230.00	672,115,850.00	181,263,002.54	319,975,841.93	-	501,238,844.47	71,259,290.00	170,877,005.53	74.58
2	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	40,608,220.00	40,403,495.00	-	36,545,151.37	-	36,545,151.37		2,742,307.63	90.45
3	สำนักงานตรวจคนเข้า เมือง	24,290,000.00	24,290,000.00	-	24,183,900.26	-	24,183,900.26		106,099.74	99.56
4	กอ.รรมน.	3,624,200.00	3,624,200.00	-	3,624,160.00	-	3,624,160.00		0.00	99.99
5	กองทัพบก	3,452,500.00	3,452,500.00	-	3,452,500.00	-	3,452,500.00		0.00	100.00
6	กองทัพอากาศ	2,793,800.00	2,793,800.00	-	2,793,791.04	-	2,793,791.04		8.96	99.99
7	กรมสวัสดิการฯ	30,130,400.00	30,130,400.00	-	22,339,051.06	-	22,339,051.06		7,791,348.94	74.14
8	กรุงเทพมหานคร	6,396,200.00	6,396,200.00	-	5,098,280.00	-	5,098,280.00		35,100.00	79.71
9	กรมการปกครอง	34,503,600.00	34,503,600.00	-	13,517,610.61	-	13,517,610.61	20,535,285.00	20,985,989.39	39.18
10	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	4,518,550.00	4,518,550.00	-	4,471,782.70	-	4,471,782.70		46,767.30	98.96
รวมยอดเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น		893,419,700.00	822,228,595.00	181,263,002.54	436,002,068.97	-	617,265,071.51	91,794,575.00	202,584,627.49	75.07

- หมายเหตุ :**
1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินกองทุนฯ เป็นกรอบวงเงินจำนวนทั้งสิ้น 893,419,700 บาท (หน่วยงานภายใน 743,102,230 + หน่วยงานภายนอก 150,317,470)
 2. กรมการจัดหางานและหน่วยงานภายนอก ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ขอปรับลดแผนการใช้จ่ายเงินรวมเป็นจำนวน 71,191,105 บาท (หน่วยงานภายใน 70,986,380 + หน่วยงานภายนอก 204,725)
 3. กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนการใช้จ่ายฯ) 822,228,595 บาท - ผลการใช้จ่ายรวม 617,265,071.51 บาท = 204,963,523.49 บาท (หักเงินส่งคืนของสตช. เมื่อเดือน มิ.ย. 65 จำนวน 1,116,036 บาท , เงินส่งคืนของกอ.รรมน. เมื่อเดือน ก.ย. 65 จำนวน 40 บาท และเงินส่งคืนของ กทม. เมื่อเดือน พ.ค. 65 จำนวน 1,262,820 บาท) คงเหลือ 202,584,627.49 บาท
 4. กรมการจัดหางาน ค่าใช้จ่ายที่ปรากฏเป็นค่าใช้จ่าย ณ สิ้นสุดโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 15 ตุลาคม 2565)
 5. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายคืนกองทุนฯ แล้ว รวมจำนวนทั้งสิ้น 2,947,032.63 บาท (ประกอบด้วยเงินคงเหลือจำนวน 2,742,307.63 บาท + เงินที่ขอปรับลดแผนการใช้จ่าย 204,725 บาท)
 6. กอ.รรมน. ได้รับการจัดสรรจำนวนทั้งสิ้น 3,624,200 บาท ใช้จ่ายไปจำนวน 3,624,160 บาท คงเหลือ 40 บาท (ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายคืนกองทุนฯ แล้ว จำนวน 40 บาท ทำให้มียอดเงินคงเหลือ 0 บาท)
 7. กรุงเทพมหานคร ได้รับการจัดสรรจำนวนทั้งสิ้น 6,396,200 บาท ใช้จ่ายไปจำนวน 5,098,280 บาท คงเหลือ 1,297,920 บาท (ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายคืนกองทุนฯ แล้วจำนวน 1,262,820 บาท ทำให้มียอดเงินคงเหลือ 35,100 บาท)
 8. กรมการปกครอง มีการขอขยายการเบิกจ่ายงบประมาณในปี 2565 ไปเบิกจ่ายในปี 2566 จำนวน 20,535,285 บาท

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. กรมการจัดหางาน

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 65)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เบิกจ่าย	ขอขยายฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
1	งบบุคลากร * (ขอขยายฯ งบลงทุน 520,000 บาท)	กลุ่มงานกองทุนฯ	6,580,160.00	5,915,280.00	1,853,280.00	2,973,445.52	520,000.00	4,826,725.52	520,000.00	1,088,554.48	81.60
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว * (ขอขยายฯ งบดำเนินงาน 6,000,000 บาท + เบิกจ่าย (ปี65) 51,227,875.65 บาท)	รวม	387,582,240.00	382,929,429.00	176,157,471.37	179,166,062.60		355,323,533.97	6,000,000.00	27,605,895.03	92.79
		สจก. เขต 1 - 10	36,574,700.00	35,015,115.00	19,728,579.98	12,849,972.74		32,578,552.72		2,436,562.28	93.04
		สจจ. 76 จังหวัด	250,774,830.00	247,778,684.00	133,609,104.88	109,117,620.27		242,726,725.15		5,051,958.85	97.96
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	83,980,130.00	83,980,130.00	15,178,617.66	51,227,875.65		66,406,493.31	6,000,000.00	17,573,636.69	79.07
		กลุ่มงานกองทุนฯ	4,666,280.00	4,666,280.00	3,698,312.84	139,666.62		3,837,979.46		828,300.54	82.25
		กองทะเบียนฯ	2,413,110.00	2,413,110.00	1,576,697.50	398,432.38		1,975,129.88		437,980.12	81.85
		สำนักงานเลขานุการกรม	8,557,140.00	8,557,140.00	2,366,158.51	4,928,084.74		7,294,243.25		1,262,896.75	85.24
		กลุ่มตรวจสอบภายใน	616,050.00	518,970.00		504,410.20		504,410.20		14,559.80	97.19
3	โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าวและองค์กรภาคีเครือข่าย	สจจ. และ สจก.	11,151,510.00	10,799,051.00		10,558,883.00		10,558,883.00		240,168.00	97.78
		สจก. เขต 1 - 10	1,359,550.00	1,359,520.00		1,355,372.00		1,355,372.00		4,148.00	99.69
		สจจ. 76 จังหวัด	9,791,960.00	9,439,531.00		9,203,511.00		9,203,511.00		236,020.00	97.50
4	โครงการตรวจสอบปราบปราม แรงงานต่างด้าว	สจจ. 76 จังหวัด	6,587,810.00	5,942,476.00		5,548,924.04		5,548,924.04		393,551.96	93.38
5	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว * (ขอขยายฯ งบดำเนินงาน 17,857,690 บาท + เบิกจ่าย (ปี65) 10,192,391.5 บาท)	สพต. และ สจจ.	37,280,340.00	37,270,340.00		16,655,460.96		16,655,460.96	17,857,690.00	20,614,879.04	44.69
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	30,726,400.00	30,726,400.00		10,192,391.50		10,192,391.50	17,857,960.00	20,534,008.50	33.17
		สจจ. 76 จังหวัด	6,553,940.00	6,543,940.00		6,463,069.46		6,463,069.46		80,870.54	98.76
6	โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	31,870,800.00	15,331,433.00		14,062,516.61		14,062,516.61		1,268,916.39	91.72
7	โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	1,769,980.00	1,707,860.00		1,664,723.74		1,664,723.74		43,136.26	97.47
8	โครงการตรวจติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจฯ)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	466,500.00	466,500.00		401,800.10		401,800.10		64,699.90	86.13

หมายเหตุ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยังไม่ได้รับรองงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2565

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 65)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เบิกจ่าย	ขอขยายฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
9	โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคูเวต กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่นๆ)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	3,584,000.00	2,333,231.00		717,547.00		717,547.00		1,615,684.00	30.75
10	โครงการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	17,442,240.00	17,262,240.00		15,901,078.84		15,901,078.84		1,361,161.16	92.11
11	โครงการให้บริการข้อมูลข่าวสารแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ผ่าน Line Official Account * (ขอขยายฯ 38,855,000 บาท ตามวงเงินที่ขอทำสัญญา)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	38,940,000.00	38,940,000.00		0.00		0.00	38,855,000.00	38,940,000.00	0.00
12	โครงการจัดตั้งศูนย์ Contact Center สำหรับให้บริการข้อมูลด้านแรงงานต่างด้าว	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	64,988,000.00	64,988,000.00		0.00		0.00		64,988,000.00	0.00
13	โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอนุญาตให้ทำงาน และแจกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	43,642,400.00	38,882,194.00		35,320,343.98		35,320,343.98		3,561,850.02	90.84
14	โครงการสัมมนาทบทวนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	689,120.00	689,120.00		562,888.00		562,888.00		126,232.00	81.68
15	โครงการพัฒนาระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ทางอิเล็กทรอนิกส์ 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) * (ขอขยายฯ 5,100,000 บาท)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	5,140,900.00	5,140,900.00			0.00		5,100,000.00	5,140,000.00	0.00
16	โครงการซื้อเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) * (ขอขยายฯ 2,140,000 บาท)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	2,140,000.00	2,140,000.00			0.00	0.00	2,140,000.00	2,140,000.00	0.00

หมายเหตุ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยังไม่ได้รับรองงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2565

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับปี	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 65)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เบิกจ่าย	ขอขยายฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
17	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการกิจของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว * (ขอขยายฯ 786,600 บาท)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	786,600.00	786,600.00			0.00	0.00	786,600	786,600.00	0.00
18	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันกกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	8,233,600.00	6,935,955.00		6,552,766.35		6,552,766.35		383,188.65	94.48
19	โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	9,545,100.00	6,183,545.00	3,252,251.17	2,804,668.04		6,056,919.21		126,625.79	97.95
20	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบปราบปราม จีบกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและคนต่างด้าวผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	1,060,000.00	1,060,000.00		971,241.00		971,241.00		88,759.00	91.63
21	โครงการตรวจสอบปราบปราม การใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	5,000,000.00	3,002,785.00		3,002,784.15		3,002,784.15		0.85	99.99
22	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566	กลุ่มงานกองทุนฯ	713,600.00	654,986.00		654,986.00		654,986.00		0.00	100.00
23	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ	337,800.00	337,800.00		288,214.00		288,214.00		49,586.00	85.32
24	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ	1,797,340.00	1,045,035.00		796,418.00		796,418.00		248,617.00	76.21
25	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	6,105,600.00	6,105,600.00		6,105,600.00		6,105,600.00		0.00	100.00

หมายเหตุ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยังไม่ได้รับรองงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2565

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 65)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เบิกจ่าย	ขอขยายฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
26	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	879,240.00	879,240.00		879,240.00		879,240.00		0.00	100.00
27	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษา ระบบให้บริการทางโทรศัพท์ สายด่วน 1694	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	226,000.00	226,000.00		226,000.00		226,000.00		0.00	100.00
28	โครงการจ้างเหมาบริการ บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ งานต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	9,231,000.00	9,231,000.00		9,231,000.00		9,231,000.00		0.00	100.00
29	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่2) พ.ศ. 2561	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	1,094,500.00	1,094,500.00		1,094,500.00		1,094,500.00		0.00	100.00
30	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	3,834,750.00	3,834,750.00		3,834,750.00		3,834,750.00		0.00	100.00
31	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	34,401,100.00								
รวมทั้งสิ้น (กรมการจัดหางาน)			743,102,230.00	672,115,850.00	181,263,002.54	319,975,841.93	0.00	501,238,844.47	71,259,290.00	170,877,005.53	74.58

หมายเหตุ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยังไม่ได้รับรองงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2565

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. หน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่ คณะกรรมการ อนุมัติ (ปี 65)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เบิกจ่าย	ขอขยาย	คงเหลือ	ร้อยละ ของการ ใช้จ่าย
1	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	กองทัพบก	3,452,500.00	3,452,500.00		3,452,500.00		3,452,500.00		0.00	100.00
2	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ	กองทัพเรือ	2,793,800.00	2,793,800.00		2,793,791.04		2,793,791.04		8.96	99.99
3	โครงการอบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมงานสหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าวและการป้องกันการละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	7,441,500.00	7,441,500.00		6,325,464.00		6,325,464.00		0.00	85.00
4	โครงการอบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมงานสหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าวและการป้องกันการละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ (ระยะที่ 2)	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	3,994,920.00	3,994,920.00		3,571,715.00		3,571,715.00		423,205.00	89.41
5	โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	29,171,800.00	28,967,075.00		26,647,972.37		26,647,972.37		2,319,102.63	91.99
6	โครงการบริหารจัดการเพื่อสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงานดูแลคนต่างด้าวที่ถูกตัวระหว่างรอการส่งกลับ และส่งกลับคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	24,290,000.00	24,290,000.00		23,960,506.82		24,183,900.26		106,099.74	99.56
7	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	กอ.รมน.	944,000.00	944,000.00		944,000.00		944,000.00		0.00	100.00
8	โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	กอ.รมน.	2,680,200.00	2,680,200.00		2,680,160.00		2,680,160.00		0.00	99.99
9	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กรมสวัสดิการฯ	28,680,000.00	28,680,000.00		20,899,086.26		20,899,086.26		7,780,913.74	72.87
10	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว	กรมสวัสดิการฯ	1,450,400.00	1,450,400.00		1,439,964.80		1,439,964.80		10,435.20	99.28
11	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563	กรุงเทพมหานคร	4,396,200.00	4,396,200.00		3,133,380.00		3,133,380.00		0.00	71.27

หมายเหตุ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยังไม่ได้รับรองงบการเงิน ประจำปี พ.ศ. 2565

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 65)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เบิกจ่าย	ขอขยายฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
12	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี ณ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต	กรุงเทพมหานคร	2,000,000.00	2,000,000.00		1,964,900.00		1,964,900.00		35,100.00	98.25
13	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครองในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	กรมการปกครอง	34,503,600.00	34,503,600.00		32,988,115.48		13,517,610.61	20,535,285.00	20,985,989.39	39.18
	- ที่ทำการปกครองจังหวัด										
	- ส่วนกลาง * (ขอขยายการเบิกจ่ายฯ 20,535,285 บาท + เบิกจ่าย (ปี65) 10,649,728.20)										
14	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการการนำเข้า ป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	4,149,450.00	4,149,450.00		4,142,630.70		4,142,630.70		6,819.30	99.84
15	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือการบริการที่อาจเกิดจากการกระทำละเมิดแรงงานต่างด้าว	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	369,100.00	369,100.00		329,152.00		329,152.00		39,948.00	89.18
รวมทั้งสิ้น (หน่วยงานภายนอก)			150,317,470.00	150,112,745.00	0.00	116,026,227.04	0.00	116,026,227.04	20,535,285.00	31,707,621.96	77.29
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (กรมการจัดหางาน + หน่วยงานภายนอก)			893,419,700.00	822,228,595.00	181,263,002.54	436,002,068.97	0.00	617,265,071.51	91,794,575.00	202,584,627.49	75.07

- หมายเหตุ :**
- โครงการอบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมงานสหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว และการป้องกันการละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้นำส่งเงินเหลือจ่ายคืนกองทุนฯ แล้ว จำนวน 1,116,036 บาท (ณ เดือนมิถุนายน 2565) ยอดคงเหลือจึงเป็น 0 บาท
 - โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว ของ กอ.รมน. ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายคืนกองทุนฯ แล้ว จำนวน 40 บาท (ณ เดือนกันยายน 2565) ยอดคงเหลือจึงเป็น 0 บาท
 - โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ของกรุงเทพมหานคร ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายคืนกองทุนฯ แล้วจำนวน 1,262,820 บาท (ณ เดือนพฤษภาคม 2565) ยอดคงเหลือจึงเป็น 0 บาท
 - เงินคงเหลือของหน่วยงานภายนอก ที่ได้นำส่งกองทุนฯ ทางบัญชีรวมทั้งหมดจำนวน 31,912,346.96 บาท (ประกอบด้วยเงินคงเหลือจำนวน 31,707,621.96 + เงินที่ขอปรับลดแผนการใช้จ่าย 204,725 บาท)

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	
1	กรมการจัดหางาน	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว					
		1.1 การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	1,344,842	คน	1,967,638	146.31	
		1.1.1 ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	622,301	คน	598,691	96.21	
		1.1.2 ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	403,410	คน	851,658	211.11	
		1.1.3 รับแจ้งเข้า - ออก/เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง/สถานที่ทำงาน	319,131	คน	517,289	162.09	
		1.2 จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	1,263,378	ครั้ง	1,978,695	156.62	
		2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการฯ	21,905	คน	22,189	101.30	
		3. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว					
		3.1 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	127,157	ราย	205,479	161.59	
		3.2 การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง	11,300	แห่ง	17,186	152.09	
		3.3 จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	303	แห่ง	425	140.26	
		3.4 จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	716	ราย	982	137.15	
		4. โครงการประชาสัมพันธ์					
		(สพด.)					
		1. การประชาสัมพันธ์ ตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ					
		การทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ					
		1. รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์					
		- คู่มือประชาสัมพันธ์	100,000	เล่ม	0	0.00	
		2. รูปแบบสื่อออนไลน์					
		- คลิปวีดีโอ/2D/3D Animation	2	เรื่อง	1	50.00	
		- Print Ad/Banner	8	ครั้ง	2	25.00	
		- ออกแบบสติกเกอร์ Line@	1	ครั้ง	2	200.00	
		- Line	5,400,000	ข้อความ	4,299,670	79.62	
		3. รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ป้ายดิจิทัล	70	ป้าย	70	100.00	
		4. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กลางแจ้ง	9	ป้าย	9	100.00	
		2. การประชาสัมพันธ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการ					
		การทำงานของคนต่างด้าว ของผู้บริหาร (นโยบายเร่งด่วน)					
		1. รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์					
		- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์	10	ครั้ง	10	100.00	
		2. รูปแบบสื่อโทรทัศน์					
		- สัมภาษณ์ทางโทรทัศน์	6	ครั้ง	6	100.00	
		- สกู๊ปข่าวสื่อโทรทัศน์	6	ครั้ง	7	116.67	
		3. รูปแบบสื่อวิทยุ					
		- สปอตวิทยุ	4,300	ครั้ง	6,300	146.51	
		- พุดข่าวประชาสัมพันธ์	10	ครั้ง	36	360.00	
		4. รูปแบบสื่อออนไลน์					
		- คลิปวีดีโอ	4	ครั้ง	4	100.00	
		- Website	20	ครั้ง	44	220.00	
		(สจจ.)					
		- คัดเอาท์	226	ป้าย	226	100.00	
		- รถแห่	224	ครั้ง	241	107.59	
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	3,137	ครั้ง	5,064	161.43	
- เคเบิลทีวี	107	ครั้ง	190	177.57			
- หนังสือพิมพ์	55,047	ฉบับ	74,286	134.95			
- แบนเนอร์, ไวเนล	2,316	ป้าย	2,753	118.87			
- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	39	ป้าย	396	1,015.38			
- ข้อความสั้น	87,704	ครั้ง	368,841	420.55			
- กระดาษหัวข่าว	293,162	แผ่น	356,524	121.61			
- แผ่นพับ, โปสเตอร์	377,571	แผ่น	487,367	129.08			
- สปอตโฆษณา	1	แผ่น	1	100.00			
- อื่นๆ (เฟส,ไลน์,สติกเกอร์,เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์)	159,303	ครั้ง/แผ่น/เดือน	170,299	106.90			
- นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป	1,161,250	ราย	2,744,723	236.36			
ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว							

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว						
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						
		1. จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายฯ (อคตบ.)	6	ครั้ง	3	50.00
		2. จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายฯ (คตบ.)	6	ครั้ง	3	50.00
		3. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	24	ครั้ง	25	104.17
		4. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	24	ครั้ง	1	4.17
2. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง						
		- ตรวจสอบเอกสาร	300,000	คน	88,522	160.95
		- อบรมให้ความรู้	300,000	คน	88,522	160.95
		- บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	300,000	คน	88,522	160.95
		- จัดทำใบอนุญาตทำงาน	300,000	คน	88,522	160.95
3. โครงการติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจราชการ)						
		- เดินทางไปราชการ เพื่อติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	25	ครั้ง	31	124.00
4. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)						
		กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	12	ครั้ง	11	91.67
		กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา	12	ครั้ง	10	83.33
		กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมเจรจาความร่วมมือระดับวิชาการ	8	ครั้ง	2	50.00
		กิจกรรมที่ 4 เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือ	4	ครั้ง	0	0.00
		กิจกรรมที่ 5 เดินทางไปราชการต่างประเทศร่วมกับผู้บริหารฯ	4	ครั้ง	0	0.00
		กิจกรรมที่ 6 ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการ และดูแลแรงงานต่างด้าวที่เข้าทำงานฯ	6	ครั้ง	5	83.33
		กิจกรรมที่ 7 จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี	4	ครั้ง	4	100.00
5. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC						
		กิจกรรมที่ 1 ออกใบอนุญาตทำงาน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	10,000	คน	11,983	119.83
		กิจกรรมที่ 2 การตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร	10,000	คน	11,983	119.83
6. โครงการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง						
		กิจกรรมที่ 1 การจัดทำทะเบียนการเข้า - ออกเรือ				
		- จำนวนเรือเข้า/จำนวนคนต่างด้าว	100,000	เที่ยว	141,068	141.07
			500,000	คน	1,847,878	369.58
		- จำนวนเรือออก/จำนวนคนต่างด้าว	100,000	เที่ยว	142,979	142.98
			500,000	คน	1,944,273	388.85
		กิจกรรมที่ 2 ให้คำปรึกษา แนะนำ แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการในกิจการประมง	40,000	คน	73,558	183.90
7. โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอนุญาตให้ทำงานและออกเอกสารรับรองบุคคล(Certificate of Identity : CI) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔						
		คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่มาขอเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับใหม่	800,000	คน	408,155	113.38
8. โครงการให้บริการข้อมูลข่าวสารแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ : LINE						
		- Line OA แรงงานต่างด้าวชาวเมียนมา	300,000	ราย	0	0.00
		- Line OA แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชา	90,000	ราย	0	0.00
		- Line OA แรงงานต่างด้าวชาวลาว	60,000	ราย	0	0.00
9. โครงการจัดตั้งศูนย์ : CONTACT CENTER						
		1. ให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าว ผ่านทางโทรศัพท์	476,000	ครั้ง	0	0.00
		2. ให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าว ผ่านทางSocial Media และ Web Site				
		3. ให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าว ผ่านทางการตรวจสอบข้อมูลด้วยตนเอง	33,600	ครั้ง	0	0.00
		4. ความพึงพอใจในการใช้บริการ	85	ร้อยละ	0	0.00
10. โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและทักษะเจ้าหน้าที่ในการทำงานของต่างด้าวระดับฝีมือ ตาม พรก. 2560						
		- ผู้อำนวยการ สจก. และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมสัมมนา 300 คน	4	ครั้ง	4	100.00
		- ผู้อำนวยการ สจก. และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมสัมมนาประมาณ 300 คน	300	คน	300	100.00
11. โครงการพัฒนาระบบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวทางอิเล็กทรอนิกส์ 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม)						
		- ระบบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวทางอิเล็กทรอนิกส์ 4 สัญชาติ	1	ระบบ	1	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		12. โครงการซื้อเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม)				
		- เครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงาน	25	เครื่อง	0	0.00
		13. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการกิจของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว				
		- เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 1	10	เครื่อง	10	100.00
		- เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 2	5	เครื่อง	5	100.00
		- เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล	2	เครื่อง	2	100.00
		- ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภท ติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย	17	ชุด	17	100.00
		- ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย	17	ชุด	17	100.00
		- เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED สี	5	เครื่อง	5	100.00
		- เครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 2	2	เครื่อง	2	100.00
		กลุ่มงานกองทุนฯ				
		1. งบบริหารกองทุน				
		1.1 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการฯ	10	ครั้ง	7	70.00
		1.2 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุนฯ	10	ครั้ง	12	120.00
		1.3 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์กองทุนฯ	6	ครั้ง	2	33.33
		1.4 การประชุมคณะกรรมการติดตามและการประเมินผลฯ	6	ครั้ง	8	133.33
		1.5 การประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนฯ	6	ครั้ง	3	50.00
		โครงการต่างๆ				
		1. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	1	ครั้ง	1	100.00
		2. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	1	ครั้ง	1	100.00
		3. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	130	คน	132	101.54
		3.1 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	6	ครั้ง	6	100.00
		3.2 จัดประชุมย่อยระดับพื้นที่	170	คน	173	101.76
		กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน				
		1. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว				
		1.1 ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	1,000	ราย/แห่ง	1,291	129.10
		1.2 ตรวจสอบการทำงานของต่างด้าว	16,000	คน	16,908	105.68
		1.3 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	30	ราย/แห่ง	102	340.00
		1.4 ดำเนินคดีคนต่างด้าวที่กระทำผิดฯ	225	คน	526	233.78
		2. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (10 ศูนย์)				
		- ให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงาน ในประเทศไทย	30,000	คน	41,823	139.41
		3. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการฯ				
		- การจัดฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	100	คน	96	96.00
		4. โครงการตรวจสอบปราบปรามการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย				
		- ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการและ กลุ่มผู้ได้รับผลประโยชน์ในการใช้คนต่างด้าว	1,000	ราย/แห่ง	1,008	100.80
		- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	15,000	คน	18,200	121.33
		- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่กระทำผิดฯ	20	ราย/แห่ง	22	110.00
		- ดำเนินคดีคนต่างด้าวที่กระทำผิดฯ	120	คน	123	102.50

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
สำนักงานเลขานุการกรม						
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						
		1. ตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมต่างด้าวที่โอนเข้าบัญชีเงินฝากคลังผ่านระบบ GFMS	240	ครั้ง	383	159.58
		2. โอนเงินโครงการของสบต.กทค. ให้ สจจ.	4	ครั้ง	14	350.00
		3. ตรวจสอบการคุมยอดงบประมาณของ สลก. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	12	ครั้ง	12	100.00
		4. ตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติเดินทางไปราชการ/การจัดประชุม การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	840	เรื่อง	219	26.07
		5. ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินทุกประเภท	2,160	เรื่อง	732	33.89
		6. บันทึกรายการรับ - จ่าย ในระบบ GFMS	2,160	เรื่อง	2,276	105.37
		7. จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้างในระบบ GFMS	600	เรื่อง	544	90.67
		8. จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	600	เรื่อง	543	90.50
		9. จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	600	เรื่อง	545	90.83
		10. ให้บริการข้อมูลข่าวสาร/ให้คำปรึกษา/รับเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน คนต่างด้าวทางโทรศัพท์ (Call Center)	42,000	ครั้ง	144,656	344.42
		11. ตรวจสอบตัวการกิจกรรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	5,040	เรื่อง	6,068	120.40
กลุ่มตรวจสอบภายใน						
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						
		1. ตรวจสอบดำเนินการและการติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ตามข้อสั่งการของผู้ตรวจสอบภายในกรม ผู้ตรวจสอบภายในจังหวัด ข้อสั่งการ และประเด็นข้อสั่งการของผู้บริหาร และให้คำปรึกษาแนะนำ	6	ครั้ง	6	100.00
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร						
1. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว						
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	12	ครั้ง	12	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	4	ครั้ง	4	100.00
		กิจกรรมที่ 2.1 เครื่องคอมพิวเตอร์	464/4	เครื่อง/ครั้ง	464/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2.2 เครื่องสำรองไฟสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์	392/4	เครื่อง/ครั้ง	392/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2.3 เครื่องพิมพ์ขาวดำแบบเลเซอร์	32/4	เครื่อง/ครั้ง	32/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2.4 เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก	68/4	เครื่อง/ครั้ง	68/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2.5 กล้องเว็บแคม	28/4	เครื่อง/ครั้ง	28/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2.6 อุปกรณ์สำหรับอ่านรหัสแท่ง (Barcode Reader)	344/4	เครื่อง/ครั้ง	344/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2.7 อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 16 ช่อง	12/4	เครื่อง/ครั้ง	12/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2.8 ซ่อมแซมแก้ไขระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในโครงการ ที่หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค แจ้งชำรุดขัดข้อง	120	ครั้ง	120	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
2. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว						
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาแบบเชิงป้องกันเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว หน่วยงานต่างๆ (ส่วนกลาง 11 แห่ง ปริณตล 5 แห่ง และภูมิภาค 4 แห่ง)	20/4	หน่วยงาน/ ครั้ง	20/4	100/100
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาแบบเชิงป้องกันเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	128/4	เครื่อง/ครั้ง	128/4	100/100
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
3. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694						
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง call center (On Site)	2	ครั้ง	2	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง call center (Remote Maintanace)	12	ครั้ง	12	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		4. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว				
		กิจกรรมที่ 1 แผนปฏิบัติงาน				
		1.1 บำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งในห้อง Server	204/12	อุปกรณ์/ครั้ง	204/12	100/100
		1.2 ตรวจสอบอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ณ หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	88/6	แห่ง/ครั้ง	88/6	100/100
		1.3 บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย	166/6	เครื่อง/ครั้ง	166/6	100/100
		1.4 บำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ขาวดำ	154/6	เครื่อง/ครั้ง	154/6	100/100
		1.5 บำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ Dot Matrix แดคสัน	135/6	เครื่อง/ครั้ง	135/6	100/100
		1.6 บำรุงรักษาอุปกรณ์สำรองไฟ	143/6	เครื่อง/ครั้ง	143/6	100/100
		1.7 ซ่อมแซมแก้ไขระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในโครงการที่หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค แจ้งชำรุดขัดข้อง	96	ครั้ง	96	100.00
		กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		5. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่2) พ.ศ. 2561				
		กิจกรรมที่ 1 แผนปฏิบัติงาน				
		1.1 บำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งในห้อง Server	12	ครั้ง	12	100.00
		1.2 เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย พร้อมระบบปฏิบัติการ	60	ชุด	60	100.00
		กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		6. โครงการบำรุงรักษาและปรับปรุงแก้ไขระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์				
		กิจกรรมที่ 1 แผนปฏิบัติงาน				
		1.1 บำรุงรักษาระบบงาน ตรวจสอบฐานข้อมูล ตรวจสอบประสิทธิภาพการใช้งานระบบ	12	เดือน	12	100.00
		1.2 ซ่อมแซมแก้ไขระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในโครงการที่หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาคแจ้งชำรุด	96	ครั้ง	96	100.00
		กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่ายค่าจ้าง	12	ครั้ง	12	100.00
2	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				
		กิจกรรม : จ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา	126	คน/เดือน	108	85.71
		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว				
		กิจกรรม : ยกระดับบทบาทเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวในยุค New normal				
		1. การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายเพื่อคุ้มครองแรงงานต่างด้าว				
		1.1 ส่วนกลาง	2/100	รุ่น/คน	2/108	100/108
		1.2 ส่วนภูมิภาค	4/200	รุ่น/คน	4/206	100/103
		2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมองค์ความรู้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวในการทำงานวิถีใหม่ในยุค New Normal	2/100	ครั้ง/คน	2/100	100/100
		3. การประชุมเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	4/200	ครั้ง/คน	4/166	100/83
3	กรุงเทพมหานคร	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563				
		- จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ณ ฝ่ายทะเบียน 50 เขต	126,500	คน	35,984	28.45
		โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี				
		- จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ณ ฝ่ายทะเบียน 50 เขต	100,000	คน	54,862	54.86
4	กองทัพเรือ	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ				
		1. การลาดตระเวนทางบกและลำแม่น้ำ การตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	3,600	ครั้ง	10,193	283.14
		2. การตรวจแรงงานต่างด้าวที่ผ่านเข้าออกในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	9,000	คน	9,560	106.22
		3. การจับกุม/ผลักดันแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	9,000	คน	56,722	630.24

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
5	กองทัพบก	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย				
		กิจกรรมที่ 1 การลาดตระเวน/ลาดตระเวนร่วม	77	พื้นที่	93	120.78
		กิจกรรมที่ 2 การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด	85	พื้นที่	160	188.24
		กิจกรรมที่ 3 การปิดล้อมตรวจค้น/การบังคับใช้กฎหมาย	85	พื้นที่	150	176.47
		กิจกรรมที่ 4 จับกุม/ส่งกลับดำเนินคดีแก่แรงงานต่างด้าวผู้ลักลอบฯ	4,500	คน	36,659	814.64
		กิจกรรมที่ 5 จับกุมผู้นำพาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	180	คน	1,614	896.67
		กิจกรรมที่ 6 การอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่	1	รุ่น	1	100.00
6	กอ.รมน.	โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว				
		1. จัดเจ้าหน้าที่ชุดสหวิชาชีพเพื่อตรวจสอบจัดระเบียบคุ้มครองแรงงานต่างด้าว *(โอนเงินเมื่อ 30 ธ.ค. 64 / หน่วยงานเริ่มดำเนินการเดือน พ.ค. 65)	20	ครั้ง	20	100.00
		2. จัดเจ้าหน้าที่ จาก กอ.รมน. (ส่วนกลาง) เดินทางไปขับเคลื่อนโครงการ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ กอ.รมน. จังหวัด	80,000	คน	83,440	104.30
		3. จัดประชุมเพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ	1	ชุด	1	100.00
		โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	1/72	ครั้ง/คน	1/72	100.00
		1. ฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	4	ครั้ง	4	100.00
		2. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานฯ	332	คน	332	100.00
7	สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย				
		- ตรวจสอบโรงงาน สถานประกอบการและสถานที่ที่มี การจ้างแรงงานต่างด้าว	9,000	ครั้ง	18,993	211.03
		- จับกุมแรงงานต่างด้าวกระทำผิดมาตรา 7,8 และ 101 พ.ร.ก.การบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	3,240	คน	2,299	70.96
		- จับกุมนายจ้างกระทำผิดมาตรา 9 และ 102 พ.ร.ก.การบริหารจัดการการ ทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560	450	คน	92	20.44
		โครงการอบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมสหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองแรงงานแก่คน ต่างด้าวและการป้องกันการละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำไปสู่การคุ้มครอง				
		- จัดพนักงานสอบสวนและทีมสหวิชาชีพ เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ	5	รุ่น	5	100.00
		โครงการอบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมสหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองแรงงานแก่คนต่างด้าวและการป้องกันการ ละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำไปสู่การคุ้มครอง (ระยะที่ 2)	600	คน	570	95.00
		- จัดพนักงานสอบสวนและทีมสหวิชาชีพ เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ	3	รุ่น	3	100.00
8	กรม การปกครอง	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ในภารกิจของ กรมการปกครองในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019				
		ส่วนกลาง - จัดทำทะเบียนประวัติ - ผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว	1,630,000	คน	625,030	38.35
		ที่ทำการปกครองจังหวัด - จัดทำทะเบียนประวัติ - ผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว	1,630,000	คน	625,030	38.35
		9	สำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง	โครงการบริหารจัดการเพื่อการสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน ดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับ และส่งกลับคนต่างด้าวออกไป นอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565		
กิจกรรมที่ 1 สกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน รวมทั้งนายจ้าง ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิง						
- ผลการจับกุม คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน	50,000			คน	40,073	80.15
- ผลการจับกุมนายจ้างกระทำความผิดกฎหมายและ ผู้นำพาผู้ให้ที่พักพิงคนต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง	980			คน	1,213	123.78
กิจกรรมที่ 2 ดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับ และส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร						
- คนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับ ได้รับการดูแลในเรื่องค่าอาหาร และค่ารักษาพยาบาล	90,000	คน	111,894	124.33		

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
10	สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการที่อาจเกิดจากการกระทำละเมิดแรงงานต่างด้าว				
		- จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ให้มีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในระบบ และนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทั่วราชอาณาจักรที่มีการจ้างงาน ทำงานผิดกฎหมายตามภารกิจการจัดระบบการบริหารจัดการคนต่างด้าว และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ	1	ครั้ง	1	100.00
		โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการการนำเข้าป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล				
		กิจกรรมที่ 1 ออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ของคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการบริหารจัดการการนำเข้า ป้องกันและคุ้มครองดูแลสิทธิของลูกจ้างแรงงานต่างด้าว	5	ครั้ง	9	180.00
		กิจกรรมที่ 2 ชุมนิเทศการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่	2,000	คน	1,935	96.75
		กิจกรรมที่ 3 ผลิตสื่อวีดิทัศน์เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ประกอบการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่	1/6	ชุด/รายการ	1/6	100/100
		กิจกรรมที่ 4 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการ การจัดหา ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงาน และรัฐบาล	3	เรื่อง	3	100.00
		1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M. ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล				
		- ผลิตและเผยแพร่สโปตวิทยุ	2/300	เรื่อง/ครั้ง	2/300	100/100
		- ผลิตและเผยแพร่สารคดีวิทยุ 1 นาที	15/180	เรื่อง/ครั้ง	15/180	100/100
		- สัมภาษณ์ผู้บริหารความยาว 5 - 10 นาที	3	ครั้ง	3	100.00
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M. 2 คลื่น เป็นคลื่นที่ประชาชนนิยมฟังเพลงลูกทุ่งอย่างน้อย 1 คลื่น				
		- ผลิตและเผยแพร่สโปตวิทยุ	2/300	เรื่อง/ครั้ง	2/300	100/100
		- ผลิตและเผยแพร่สก็๊ป ความยาว 1 นาที	15/180	เรื่อง/ครั้ง	15/180	100/100
		- สัมภาษณ์ผู้บริหาร ความยาว 1 - 15 นาที	8	ครั้ง	8	100.00
		3. ผลิตและเผยแพร่สก็๊ปข่าว ทางสถานีโทรทัศน์	5/5	เรื่อง/ครั้ง	5/5	100/100
		4. สัมภาษณ์ผู้บริหารทางสถานีโทรทัศน์ฟรีทีวีในรายการข่าว				
		- สัมภาษณ์ รมว.ร.ทางสถานีโทรทัศน์ พร้อมเผยแพร่	2	ครั้ง	2	100.00
		- เผยแพร่ VTR (โลโก้/ชื่อกระทรวงแรงงาน)	8	ครั้ง	8	100.00
		5. ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางสื่อออนไลน์ (ไทยรัฐ 12 ครั้ง, ผู้จัดการ 12 ครั้ง, สยามรัฐ 12 ครั้ง, แนวหน้า 12 ครั้ง, ข่าวสด/มติชน 12 ครั้ง)	60	ครั้ง	60	100.00
		6. ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางหนังสือพิมพ์				
		- หนังสือพิมพ์มติชน	10	ครั้ง	10	100.00
		- หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ	1	ครั้ง	1	100.00
		- หนังสือพิมพ์เดลินิวส์	1	ครั้ง	1	100.00
		- หนังสือพิมพ์แนวหน้า	1	ครั้ง	1	100.00
		7. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Package ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์				
		- สัมภาษณ์ผู้บริหาร เผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ ความยาว 8 - 10 นาที	1	ครั้ง	1	100.00
		- ผลิตสก็๊ปข่าวความยาว 1 นาที เผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์	2	ครั้ง	2	100.00
		- สัมภาษณ์ผู้บริหาร เผยแพร่ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M. ความยาว 8 - 10 นาที	2	ครั้ง	2	100.00
		- ผลิตสโปตวิทยุ ความยาว 30 วินาที จำนวน 1 เรื่อง เผยแพร่ทางสถานีวิทยุ	1/60	เรื่อง/ครั้ง	1/60	100/100
		- เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M.	20	ครั้ง	20	100.00
		- เผยแพร่ข่าวหรือภาพข่าวทางหนังสือพิมพ์	5	ครั้ง	5	100.00
		- เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ข่าวหรือภาพข่าวหรือบทความทางหนังสือพิมพ์ออนไลน์	10	ครั้ง	10	100.00
		ทาง Webside หรือ Facebook หรือ Line@	30	ครั้ง	34	113.33
		- ออกแบบ Page Online หรือ infographic สำหรับเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์	3	ชิ้นงาน	3	100.00
		กิจกรรมที่ 5 จัดนิทรรศการและแสดงผลการดำเนินงานนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1	ครั้ง	1	100.00

บทที่ 4

รายงานข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้สรุปผลการตรวจติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำหรับประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ของคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณากลับการออกการจัดสรรเงินกองทุนฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) จากผลการดำเนินงานพบว่าไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น ในไตรมาส 3 ควรทบทวนผลการดำเนินงาน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ขอปรับลดเป้าหมายและงบประมาณเพื่อกลุ่มงานกองทุนฯ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ ในการปรับลดเป้าหมายและแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อไม่ให้กระทบต่อตัวชี้วัด ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดและตัวชี้วัดของกองทุนฯ
- 2) ในปีงบประมาณต่อไปควรกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง
- 3) สำนักงานจัดหางานจังหวัดควรประสานขอใบอนุญาตทำงาน (บต.39) จากสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากกองทุนฯ ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำใบอนุญาตทำงาน (บต.39) ให้แก่สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวแล้ว
- 4) ควรเร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้
- 5) ควรกำหนดหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบโครงการ เพื่อจะได้รวบรวมคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ในภาพรวม

2. โครงการตรวจสอบ ปรึบปรึม จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรเร่งดำเนินการในกิจกรรมการจับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าวให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนฯ
- 2) ในปีงบประมาณต่อไปควรกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง
- 3) ควรเร่งรัดผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้

3. โครงการประชาสัมพันธ์การจักระบบแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) การขอรับการจัจัดสรรเงินกองทุนฯ โครงการประชาสัมพันธ์การจัระบบแรงงานต่างด้าว เป็นการขอรับการจัจัดสรรที่หน่วยงานเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย และวิธีการดำเนินโครงการ ดังนั้น หน่วยงานสามารถกำหนดสื่อประชาสัมพันธ์ ได้ตามความเหมาะสม และตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง
- 2) ควรทบทวนในประเด็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทันเหตุการณ์
- 3) โครงการประชาสัมพันธ์การจัระบบแรงงานต่างด้าว มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้ภาครัฐ องค์กรเอกชน นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน ได้รับข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง แต่การกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการมุ่งเน้นเรื่อง จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่มีการกำหนดเป้าหมายหรือตัวชี้วัดในด้านการรับรู้ จึงมองว่าไม่สามารถ ประเมินผลประสิทธิภาพของโครงการตามวัตถุประสงค์ได้ หน่วยงานจึงควรกำหนดตัวชี้วัดในเรื่องการรับรู้ ของกลุ่มเป้าหมายเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในแต่ละ พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 4) ควรเร่งรัดผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้

4. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรปรับเปลี่ยนวิธีการเสริมสร้างการรับรู้จากรูปแบบการประชุมเป็นการจัดทำคู่มือหรือเอกสารแนะนำให้กับกลุ่มเป้าหมาย
- 2) กรณีสถานประกอบการขนาดใหญ่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปในสถานประกอบการ เพื่อชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินการขออนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวได้ถูกต้องตามกฎหมาย
- 3) จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติ/วิธีการดำเนินการ ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือไลน์ ให้นายจ้างได้รับรู้
- 4) การกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดและวิธีการดำเนินงาน หน่วยงานเป็นผู้กำหนด ดังนั้น ควรพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน เช่น เปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมในสถานที่เป็นการจัดอบรมผ่านวิดีโอทางไกล (VDO Conference) ซึ่งจะช่วยให้งบประมาณในการสนับสนุนลดลง
- 5) ควรบริหารจัดการระยะเวลาในการจัดอบรมให้กระชับ เนื่องจากผู้มีอำนาจในการตัดสินใจส่วนใหญ่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งวัน

5. โครงการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) จากการตรวจสอบพบว่า สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวไม่ได้บรรจุค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการไว้ในคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ หากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายในรายการดังกล่าวให้รายงานปัญหา อุปสรรคให้กับกลุ่มงานกองทุนฯ เพื่อรวบรวมและเสนอคำขอในถัดไป
- 2) ควรเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนฯ ควรเร่งรัดผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้
- 3) ให้พิจารณาปรับลดเป้าหมายการดำเนินงานของโครงการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี โดยปรับลดตามจำนวนเรือประมง และคนต่างด้าวในพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
- 4) ควรสำรวจจำนวนเรือในแต่ละพื้นที่ ใน 22 จังหวัด และพิจารณาจัดสรรเป้าหมายให้ใกล้เคียงกับข้อเท็จจริงและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานเพื่อความชัดเจนในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละจังหวัด
- 5) มีภารกิจที่ซ้ำซ้อนกับศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัดที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณปกติ
- 6) วัตถุประสงค์ของโครงการควรจัดให้เป็นการศึกษาแนะนำในเรื่องของสิทธิแรงงานต่างด้าว และข้อร้องเรียนต่างๆ
- 7) รายการค่าใช้จ่ายแต่ละรายการยังไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เช่น ได้รับงบประมาณค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์แต่ไม่ได้รับการจัดสรรรายการเช่ารถยนต์

5. โครงการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง (ต่อ)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 8) ควรมีการทบทวนชื่อโครงการเนื่องจากเป็นส่วนหนึ่งของโครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัดที่ได้รับสนับสนุนจากงบประมาณปกติ
- 9) ควรพิจารณาค่าจ้างเหมาพนักงานทำความสะอาด พนักงานรักษาความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับการเช่าสถานที่ในแต่ละจังหวัด และควรมีการสำรวจการใช้รถและการจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและการปฏิบัติงานในแต่ละจังหวัด
- 10) ให้สำรวจความจำเป็นในการเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ของจังหวัดที่มีการเช่าสถานที่อยู่ภายนอกสำนักงาน หากมีความจำเป็นให้ของงบประมาณเพิ่มเติมให้จังหวัดเนื่องจากมีบางจังหวัดใช้งบประมาณจากโครงการบริหารแรงงานต่างด้าว
- 11) ควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณเพิ่มขึ้นและให้กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เช่น มีแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงจดทะเบียนเพิ่มขึ้นในแต่ละปี คิดเป็นร้อยละเท่าไร ตามมติ ครม. และในกิจกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำ แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการในกิจการประมง ควรกำหนดเป้าหมายแยกเป็นนายจ้างและแรงงานต่างด้าวเพื่อให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- 12) ให้ประสานจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อทราบข้อเท็จจริงกรณีไม่มีผลการดำเนินงานหรือไม่มีการรายงานจำนวนเรือเข้า - ออก มีเพียงการรายงานการให้คำปรึกษา เพื่อสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่

6. โครงการศูนย์ฯ แกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ และผลการดำเนินงานของศูนย์ฯ แกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดหนองคาย มีความแตกต่างกัน ดังนั้น ศูนย์ฯ แกรับฯ จังหวัดมุกดาหาร ควรมีการปรับลดงบประมาณลงเพื่อให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหาก มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม สำหรับในการพิจารณาจัดสรรเงินให้ศูนย์ฯ แกรับฯ ควรพิจารณาพื้นที่จังหวัดที่มีการจัดตั้งศูนย์ฯ ว่าค่าครองชีพแตกต่างกันอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณา
- 2) ในการประชุมหารือทางวิชาการกับประเทศต้นทางให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวหารือในประเด็นการนำเข้าแรงงานต่างด้าว (MOU) ผ่านทางด้านมุกดาหาร เนื่องจากจะได้รับความสะดวกสบาย และสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งวันปัจจุบันสามารถ ยื่นขอ VISA (Non - LA) ผ่านสถานกงสุลใหญ่ แขวงสุวรรณเขตได้แล้ว รวมทั้งให้ ขอความร่วมมือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศให้นำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทางด้านมุกดาหารเพื่อเป็นการช่วยเหลือจังหวัด ซึ่งเป็นการประชาสัมพันธ์ด้านมุกดาหารอีกทางหนึ่งด้วย

6. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (ต่อ)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 3) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสัญญาจ้างและผลประโยชน์ควรมีการปรับปรุงเนื้อหาให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน
- 4) ควรมีการนำเสนอข้อมูลผ่านทางระบบออนไลน์ มีความกระชับชัดเจน และสามารถดาวน์โหลดได้ เพื่อให้เกิดความสะดวก
- 5) นำระบบสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE มาใช้ในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานตาม MOU ผ่านด่าน
- 6) การขอเพิ่มค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงพื้นที่ หน่วยงานควรเพิ่มรายการค่าใช้จ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ สำหรับการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ หน่วยงานต้องมีความชัดเจนในเรื่องของระยะเวลาการใช้พื้นที่เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ
- 7) ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการให้คำปรึกษา และแจ้งเวียนข้อสังเกต แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาด และลดปัญหาในการปฏิบัติงาน
- 8) ควรทบทวนเป้าหมาย ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

7. โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ให้พิจารณารายการเบิกจ่ายค่าจ้างเหมาจ่ายและติดตั้งระบบสารสนเทศระบบ Biometric/PIBICS ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น การจ่ายเป็นลักษณะจ้างเหมาในคราวเดียว หรือเป็นการจ่ายค่าติดตั้งครั้งแรก แต่มีการจ่ายค่าบำรุงเป็นรายเดือน เป็นต้น
- 2) การรายงานผลการดำเนินงานในส่วนของการจัดการทำงาน ควรนำจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ารับบริการ ณ ศูนย์ CI (จังหวัดชลบุรี) ในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การรับยื่นการตรวจสอบเอกสาร และการคัดกรองฯ มาเป็นผลการดำเนินงานในภาพรวมของศูนย์ CI เพราะการให้บริการของกรมการจัดการทำงานในศูนย์ CI ไม่ได้มีเพียงการออกใบอนุญาตเพียงอย่างเดียว
- 3) การจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความระมัดระวังและรัดกุมในเรื่องของสัญญา กรรมการตรวจรับควรมีการดำเนินการตรวจรับให้ครบตามสัญญาและเงื่อนไขต่าง ๆ และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- 4) ให้ทบทวนผลการดำเนินงานในภาพรวม หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ควรมีการขอปรับแผนการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้

8. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและระงับการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรเพิ่มเป้าหมายการดำเนินงานให้เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและให้สอดคล้องกับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่
- 2) ให้ปรับกลุ่มเป้าหมายและปรับวิธีการดำเนินงาน โดยเน้นไปที่กลุ่มเสี่ยงที่จะกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว อย่างเช่น กิจการก่อสร้าง กิจการประมงทะเล และกิจการอื่น ๆ
- 3) ควรมีการชี้แจง ข้อกฎหมาย และมติต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ก่อนทำการออกตรวจในแต่ละครั้ง เพื่อให้การทำงานของเจ้าหน้าที่มีความคล่องตัว และสามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณ บุคลากร และเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละศูนย์ฯ ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง โดยให้นำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรร
- 2) กิจกรรมการดำเนินงานไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจากเป็นการนำผลการดำเนินงานของโครงการอื่นในแต่ละจังหวัดมารายงานเป็นผลการดำเนินงานของโครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ดังนั้นกองทะเบียนฯ ควรแยกกิจกรรมตามประเภทการให้ความช่วยเหลือและกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 3) ควรสำรวจพื้นที่ตั้งของศูนย์บริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อประกอบการพิจารณาปรับเปลี่ยนที่ตั้งของศูนย์ฯ โดยอาจพิจารณาจากจำนวนแรงงานต่างด้าว และผลการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อประโยชน์ในการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวและคุ้มค่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 4) ควรปรับลดแผนการตรวจติดตามของส่วนกลาง จากเดิมเดือนละ 2 ครั้ง เหลือเดือนละ 1 ครั้ง และจากเจ้าหน้าที่จำนวน 4 คน/ครั้ง เหลือเพียง 2 คน/ครั้ง เพื่อจะได้นำงบประมาณไปจัดสรรเพิ่มเติมให้แต่ละศูนย์
- 5) ให้เร่งดำเนินการออกหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ให้แล้วเสร็จ และประกาศใช้ เพื่อจะสามารถดำเนินการช่วยเหลือได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

10. โครงการสกัดกันแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (กองทัพบก)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรขอรับการจัดสรรรายการค่าอาหารผู้ต้องกัก เพื่อไม่ให้เป็นการกระทบงบประมาณปกติของกองทัพบก
- 2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ควรเพิ่มตัวชี้วัดด้านการขยายผลการดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าว เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง
- 3) ควรบริหารการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการจัดสรร โดยพิจารณาปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในส่วนที่มีความจำเป็นและควรลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็นลง เพื่อให้การบริหารจัดการโครงการมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- 4) ควรเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินเพื่อเป็นประโยชน์ในการขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ในปีงบประมาณถัดไป
- 5) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองทุนฯ ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับกองทัพบกเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมตามภารกิจที่ดำเนินการ และเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ให้สามารถดำเนินการได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

11. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับพิชชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (กองทัพเรือ)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) หน่วยงานควรขอรับการจัดสรร รายการค่าอาหาร ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อตรวจหาเชื้อโควิด 19 (ค่าตรวจ ATK) จากกองทุนฯ โดยแยกค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงานให้ชัดเจน
- 2) จัดทำคำขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ แยกเป็น 2 โครงการให้ชัดเจน คือ (1) โครงการด้านการลาดตระเวน การตั้งจุดตรวจจุดสกัด (2) การอบรม เพื่อให้สามารถกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) หน่วยงานควรเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินเพื่อจะเป็นประโยชน์ในการขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ในปีถัดไป

12. โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (โครงการตามตัวอีวัต) (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ควรเร่งรัดการโอนจัดสรรเงินให้หน่วยปฏิบัติโดยเร็ว หากติดขัดในขั้นตอนการโอนจัดสรร ก็สามารถแจ้งกรอบวงเงินให้หน่วยปฏิบัติขออนุมัติดำเนินการไปพลางก่อนได้
- 2) ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามความจำเป็นของหน่วยปฏิบัติในแต่ละพื้นที่ และควรมีการชี้แจงแผนงานให้หน่วยปฏิบัติรับทราบ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมายของโครงการ
- 3) จากการตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินพบว่า มีค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนั้น การของบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ควรพิจารณาเพิ่มค่าใช้จ่ายที่มีความจำเป็น และควรลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็นลง เพื่อให้การบริหารจัดการโครงการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 4) จากการรายงานผลการดำเนินงานด้านการจับกุมแรงงานต่างด้าวและนายจ้างกระทำผิดของหน่วยปฏิบัติพบว่า เป็นการรายงานเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่เป็นโรงงาน/สถานประกอบการ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวเป็นภารกิจของกรมการจัดหางาน จึงมีความซ้ำซ้อนกัน ดังนั้น ในปีงบประมาณถัดไป ควรกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และควรชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยปฏิบัติเกี่ยวกับกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถดำเนินการจับกุมผู้กระทำผิดในกลุ่มเป้าหมายที่เป็นกิจการประเภทอื่นได้นอกจากโรงงาน/สถานประกอบการ เช่น หาบเร่ แผงลอย เป็นต้น ซึ่งจะส่งผลให้มีผลการดำเนินงานด้านการจับกุมผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น
- 5) การรายงานผลการดำเนินการ ควรมีการแยกประเภทความผิด/การดำเนินคดี และประเภทกิจการ เพื่อเป็นข้อมูลทางสถิติที่จะสามารถนำไปวิเคราะห์สภาพปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- 6) ควรมีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการในระดับพื้นที่ เพื่อให้ผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติและภาพรวมโครงการ เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

13. โครงการบริหารจัดการเพื่อสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง เพื่อมาทำงานดูแลคนต่างด้าว ที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับออกไปนอก ราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข พ.ศ. 2560 ข้อ 7 (2) (ข) การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติ ดังต่อไปนี้ งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติโดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ เว้นแต่รายจ่ายประเภทค่าสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายในประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ
- 2) กองทุนฯ ควรจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานภายในเดือนกันยายนของทุกปี

13. โครงการบริหารจัดการเพื่อสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง เพื่อมาทำงานดูแลคนต่างด้าว ที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับออกไปนอก ราชอาณาจักรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)(ต่อ)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 3) หน่วยงานที่จัดทำคำขอและได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ของส่วนกลางต้องร่วมติดตามและชี้แจงข้อมูลต่อคณะอนุกรรมการติดตามฯ เพื่อจะได้รับทราบปัญหาของหน่วยปฏิบัติซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานของโครงการมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และนำไปปรับปรุงแก้ไขในการจัดทำคำขอของงบประมาณในปีต่อไป
- 4) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลจำนวนเงินค่าอาหารผู้ต้องกักตัวให้ชัดเจนว่าได้รับจากงบประมาณปกติเท่าใด และต้องการเพิ่มเติมจากกองทุนฯ เท่าใด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการขอสนับสนุนเงินกองทุนฯ ในคราวต่อไป
- 5) หน่วยงานควรรายงานให้ต้นสังกัดทราบถึงปัญหาของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการดำเนินงาน

14. โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด่างแรงงาน (โครงการตามตัวชี้วัด) (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) หากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานมีความประสงค์จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ควรรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าออกของเรือ การให้ความช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา แนะนำ และชี้แจงข้อกฎหมาย โดยแยกกลุ่มจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรจำนวนลำให้ชัดเจน เช่น จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก จังหวัดชายแดนหรือจังหวัดทั่วไป เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ
- 2) ควรรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการค้ำมนุษย์ของทิมสหวิชาชีพ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ
- 3) ควรมีการตรวจสอบประวัติลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ล่าม เนื่องจากมีส่วนในการรับรู้ข้อมูลของทางราชการที่เป็นข้อมูลส่วนบุคคลของคนต่างด้าว
- 4) หน่วยงานควรมีการติดตามและสรุปผลข้อมูล กรณีแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบแล้วไม่ได้รับการคุ้มครอง มีการดำเนินการอย่างไรและผลเป็นเช่นไร เพื่อใช้ประกอบการวัดผลเชิงคุณภาพตามตัวชี้วัด

15. โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) หน่วยงานควรทบทวนชื่อกิจกรรมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เพื่อเน้นในเรื่องของการบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- 2) หน่วยงานควรแยกการรายงานผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินเป็นรายจังหวัด เพื่อความชัดเจนในการรายงานในครั้งต่อไป
- 3) ควรรายงานผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข พ.ศ. 2560 ข้อ 15) หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนต้องจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนพร้อมรายงานผลการดำเนินงานและส่งให้แก่กรมการจัดหางานภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปพร้อมเก็บหลักฐานการใช้จ่ายเงินไว้เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และข้อ 16) หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินต่อกองทุนภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นสุดโครงการหรือวันสิ้นสุดปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกองทุน หากมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งเงินเหลือจ่ายพร้อมดอกผลคืนกองทุนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว

16. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หญิงชนบทโดยผิดกฎหมาย (กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

หน่วยงานควรเร่งรัดดำเนินการจัดอบรม และการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้กองทุนทราบ เพื่อจะเป็นประโยชน์ในการขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ในปีถัดไป

17. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในภารกิจของกรมการปกครอง (กรมการปกครอง)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) จากผลการใช้จ่ายเงินของโครงการ มีผลการใช้จ่ายคิดเป็น ร้อยละ 0.15 สะท้อนให้เห็นว่า กรมการปกครอง มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินการแล้วโดยไม่จำเป็นต้องใช้จ่ายจากเงินกองทุนฯ
- 2) การตรวจสอบสถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว กรมการปกครองควรมีการเร่งรัดให้นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว ที่ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนประวัติ รีบไปดำเนินการเพื่อให้ผลการดำเนินงาน สอดคล้องกับเป้าหมายของกรมการจัดหางาน
- 3) ควรจัดทำทะเบียนประวัติให้สัมพันธ์กับมติ ครม. และควรบูรณาการด้านข้อมูลระหว่างกรมการปกครอง และกรมการจัดหางาน
- 4) ควรจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการในแต่ละพื้นที่ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ควรขอรับการจัดสรรภาพรวมทั้งประเทศ ไม่ควรแยกโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรระหว่างกรมการปกครอง ส่วนกลางกับปกครองจังหวัด และควรมีการสำรวจความต้องการในการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อให้ตรงตามความต้องการและเกิดประโยชน์ในการใช้จ่ายงบประมาณ
- 5) ควรเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินเพื่อประโยชน์ในการขอรับการจัดสรรเงิน จากกองทุนฯ ในปีถัดไป
- 6) มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ รายงานให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวทราบว่า ในการประชุม กนร. ควรมี การแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว เพื่อเสนอที่ประชุม ครม. ในการออก กฎหมายว่าด้วยการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว เพื่อให้การออกใบอนุญาตทำงาน และการขึ้น ทะเบียนมีความสัมพันธ์กันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

18. โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 (กรุงเทพมหานคร)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

จากการตรวจติดตามพบว่ากรุงเทพมหานครมีผลการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด แต่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งนี้ ขอให้กรุงเทพมหานครเร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวมาดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติภายในระยะเวลา เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 และมาตรา 11 ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มที่นำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มมาตรา 13 (1) ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ระหว่างเนรเทศ กลุ่มมาตรา 13 (2) กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ และกลุ่มมาตรา 14 ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิภำเนาและเป็นคนสัญชาติที่มีชายแดนติดประเทศไทย และเข้ามาทำงานแบบมาเข้ากลับเยิน หรือตามฤดูกาล ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนฯ และกองทุนฯ จะต้องคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้กับคนต่างด้าวเมื่อเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ต่อมามีการยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และมีพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ไม่ได้มีบทบัญญัติให้นายจ้างต้องหักเงินลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ ยังคงมีความผูกพันต่อลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯตามกฎหมายเดิม โดยมาตรา 77 (4) กำหนดให้กองทุนฯ ต้องจ่ายเงินคืนให้กับคนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

สรุปรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสำหรับ จ่ายคืนให้กับลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

ตั้งแต่ พฤษภาคม 2557 – กันยายน 2565

ปีงบประมาณ	จำนวนคนต่างด้าว (คน)
2557	508
2558	2,482
2559	2,870
2560	3,156
2561	2,917
2562	380
2563	43
2564	0
2565	0
รวมทั้งสิ้น	12,356

▶ วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 หากมีความประสงค์ที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 77 (4) โดยยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้แก่คนต่างด้าว ที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2561 มี 2 วิธี คือ

วิธีที่ 1 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินล่วงหน้าก่อนวันเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามแบบ บต. 18 ก่อนที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า 15 วัน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีที่ 2 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินกรณีเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ตามแบบ บต. 19 โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือช่องทางอื่น ตามที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนดไปยังสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวภายใน 2 ปี นับแต่วันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย

ใ้ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงิน ตามแบบ บต. 20 โดยใช้เอกสารหลักฐานแสดงการเสียชีวิต และหลักฐานแสดงการเป็นทายาทโดยธรรม

▶ หน่วยรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา

- 1) หน่วยรับคำร้องสัญชาติเมียนมา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ตาก ระนอง และกาญจนบุรี
- 2) หน่วยรับคำร้องสัญชาติลาว ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และอุดรดิตถ์
- 3) หน่วยรับคำร้องสัญชาติกัมพูชา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด
- 4) หน่วยรับคำร้อง ณ ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง และท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินทุกสัญชาติ

บทที่ 6

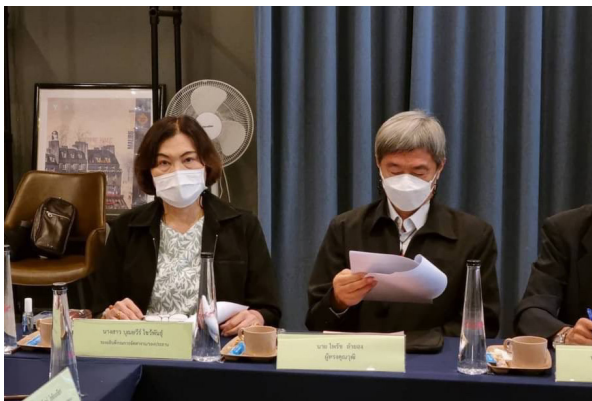
ผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2565

ครั้งที่ 1

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

ระหว่างวันที่ 21 - 24 กุมภาพันธ์ 2565
ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2565

ครั้งที่ 2

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

ระหว่างวันที่ 7 - 10 มิถุนายน 2565

ในพื้นที่จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และหนองคาย



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2565

ครั้งที่ 3

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ระหว่างวันที่ 27 - 29 มิถุนายน 2565
ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ระยอง และชลบุรี



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2565

ครั้งที่ 4

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

ระหว่างวันที่ 17 - 19 สิงหาคม 2565

ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2565

ครั้งที่ 5

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ระหว่างวันที่ 12 - 13 กันยายน 2565
ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร
สมุทรสาคร และเพชรบุรี



“โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566”

ระหว่างวันที่ 21 - 23 มีนาคม 2565

ณ โรงแรม เดอะริजनัล ฌะอำบิซ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี

โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี 2566 แผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีบัญชี 2566 สำหรับใช้ในการบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพ ในระหว่างวันที่ 21 – 23 มีนาคม 2565 ณ โรงแรม เดอะริजनัล ฌะอำบิซ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี



“โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566”

ระหว่างวันที่ 21 - 23 มีนาคม 2565

ณ โรงแรม เดอะริजनัล ะอำบิซ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี

โดยมีที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางธิวัลรัตน์ อังกินันท์) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา โดยให้แนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการกองทุนฯ ผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันมุ่งสู่ความสำเร็จของกองทุนฯ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการกองทุนฯ อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ของประเทศ



สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร) มอบหมายนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยให้แนวทางในการปฏิบัติงาน การปรับแผนงาน/โครงการ การดำเนินงานให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน และให้เป็นไปตามมาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ของภาครัฐ รวมถึงนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง



“โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566”

ระหว่างวันที่ 21 - 23 มีนาคม 2565

ณ โรงแรม เดอะริเจนท์ เซอร์วิส รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี



มีผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ จำนวนทั้งสิ้น 132 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน 125 คน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองส่งเสริมการมีงานทำ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานตรวจสอบภายใน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 – 10 สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอก จำนวน 7 คน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และกรุงเทพมหานคร)

“โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566”

ระหว่างวันที่ 21 - 23 มีนาคม 2565

ณ โรงแรม เดอะริเจนท์ เซอ่าบิซ รีสอร์ท&สปา จังหวัดเพชรบุรี



“โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”

ระหว่างวันที่ 2 - 4 กันยายน 2565
ณ บ้านไม้ชายเลนรีสอร์ท อำเภอเมืองสมุทรสงคราม
จังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และเจ้าหน้าที่สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทบทวนแนวทางการปฏิบัติงาน และรับฟังอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ระหว่างวันที่ 2 - 4 กันยายน 2565 ณ บ้านไม้ชายเลนรีสอร์ท อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม



“โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”

ระหว่างวันที่ 2 - 4 กันยายน 2565

ณ บ้านไม้ชายเลนรีสอร์ท อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม



โดยมีรองอธิบดีกรมการจัดหางาน (นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธ์) เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กลุ่มงานพัฒนาระบบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 1 กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 2 กลุ่มงานพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว และฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น 52 คน การประเมินผลการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ 90.38



ภาคผนวก



รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
กรมการจัดหางาน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานเกี่ยวกับการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากกองทุนตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบต่อเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกองทุนในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกกองทุนหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกองทุน

lmb

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกองทุนในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้หน่วยงานต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางรสสุคนธ์ เคนพะนาน)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 8

(นางเตือนใจ ศฤติชาติ)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	942,748,855.15	990,958,697.40
ลูกหนี้เงินยืม	6	92,350.00	67,360.00
เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	7	6,087,610.65	5,797,242.52
รายได้ค้างรับ		79,715.16	9,436.35
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>949,008,530.96</u>	<u>996,832,736.27</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	8	16,152,521.54	10,460,590.50
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9	7,461,793.81	10,206,987.71
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>23,614,315.35</u>	<u>20,667,578.21</u>
รวมสินทรัพย์		<u><u>972,622,846.31</u></u>	<u><u>1,017,500,314.48</u></u>

mb

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินรับฝาก	10	501,549,200.00	501,549,200.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>501,549,200.00</u>	<u>501,549,200.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>501,549,200.00</u>	<u>501,549,200.00</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		<u>471,073,646.31</u>	<u>515,951,114.48</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>471,073,646.31</u>	<u>515,951,114.48</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>972,622,846.31</u>	<u>1,017,500,314.48</u>

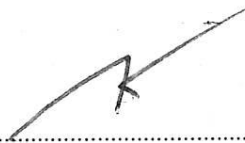
hmb

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2564	2563
รายได้			
รายได้เงินนอกงบประมาณ	11	517,000,000.00	828,000,000.00
ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากสถาบันการเงิน		908,443.95	1,712,773.21
รายได้อื่น	12	3,024.00	20,071.31
รวมรายได้		<u>517,911,467.95</u>	<u>829,732,844.52</u>
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		173,846,793.91	182,632,308.19
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		282,094,640.10	392,903,197.52
ค่าสาธารณูปโภค		20,258,052.19	21,217,315.36
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	13	79,185,106.06	190,606,959.52
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	14	7,468,750.59	18,777,825.75
ค่าใช้จ่ายอื่น		24,483.27	-
รวมค่าใช้จ่าย		<u>562,877,826.12</u>	<u>806,137,606.34</u>
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>(44,966,358.17)</u>	<u>23,595,238.18</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้



(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	เงินกองทุนสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	492,363,922.91	-	492,363,922.91
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - หลังการปรับปรุง	-	492,363,922.91	-	492,363,922.91
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2563				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมลดลง	-	(8,046.61)	-	(8,046.61)
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	23,595,238.18	-	23,595,238.18
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - หลังการปรับปรุง	-	515,951,114.48	-	515,951,114.48

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	เงินกองทุนสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	515,951,114.48	-	515,951,114.48
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 หลังการปรับปรุง	-	515,951,114.48	-	515,951,114.48
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมเพิ่มขึ้น	-	88,890.00	-	88,890.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(44,966,358.17)	-	(44,966,358.17)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	-	471,073,646.31	-	471,073,646.31

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

หมายเหตุ	สารบัญ	หน้า
1	ข้อมูลทั่วไป	9
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน	10
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่	10
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	11
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	13
6	ลูกหนี้เงินยืม	15
7	เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	16
8	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	16
9	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16
10	เงินรับฝาก	16
11	รายได้เงินนอกงบประมาณ	17
12	รายได้อื่น	17
13	ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	17
14	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	18
15	ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง	18

mb

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นกองทุนฯ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 75 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวรับโอนบรรดากิจการ เงิน สิทธิ ความรับผิดชอบ ทรัพย์สิน และหนี้สินของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 140 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีสถานที่ตั้งอยู่ที่ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

ตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 76 กำหนดให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

1. เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา 140
 2. เงินเพิ่มตามมาตรา 11 วรรคสาม มาตรา 47 วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
 3. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
 4. เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 5. ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
 6. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น
 7. เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด
- เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน มาตรา 77 เงินของกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้
1. ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน
 2. ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
 3. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว
 4. คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
 5. บริหารกองทุน
 6. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

lmb

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ การแสดงรายการในรายงานการเงินเป็นไปตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.2/ว 15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี และแสดงรายการในรายงานการเงินตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.1 หน่วยงานที่เสนอรายงานการเงิน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นหน่วยงานที่จัดทำรายงานการเงิน และรายงานการเงินนี้เป็นการแสดงรายการในภาพรวมของกองทุน ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นภายในสังกัดกรมการจัดหางานในส่วนกลาง จำนวน 14 แห่ง ส่วนภูมิภาค จำนวน 76 แห่ง และหน่วยงานภายนอก 8 แห่ง ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครอง กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) กองทัพบก กองทัพเรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรุงเทพมหานคร

2.2 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของกรมการจัดหางานในส่วนกลาง สำนักงานจัดหางานจังหวัด และหน่วยงานภายนอก แต่ให้กองทุนเป็นผู้รับผิดชอบรวบรวมและปรับปรุงรายการบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง รวมทั้งจัดทำรายงานการเงินในภาพรวมของกองทุน

หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่

ในระหว่างปีปัจจุบัน กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และฉบับปรับปรุงใหม่ ดังนี้

3.1 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2563

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน
- หลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับปรับปรุง)
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้นไม่มีผลกระทบต่อรายงานการเงินในงวดปัจจุบัน

3.2 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่จะมีผลบังคับใช้ในงวดอนาคต

- นโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง บัตรภาษี ให้ถือปฏิบัติสำหรับรายงานการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น จะไม่มีผลกระทบต่อรายงานการเงินในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

mb

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดฝากสถาบันการเงิน เป็นเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ และประเภทกระแสรายวัน หน่วยงานจะรับรู้เงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารพาณิชย์ตามที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังภายในวงเงินและเงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง

เงินฝากกระทรวงการคลัง เป็นเงินของกองทุน ที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลังตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งสามารถเบิกถอนได้เมื่อต้องการใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในระเบียบ

เงินโอนให้จังหวัด เป็นเงินกองทุน ที่โอนให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนเข้าเมืองเพื่อเป็นเงินสำรองจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รับรู้เมื่อโอนเงินให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด

เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย เป็นเงินที่กองทุนจัดสรรให้กับกรมการจัดหางานเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รับรู้เมื่อโอนเงินให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

4.2 ลูกหนี้เงินยืม

เป็นลูกหนี้ของกองทุน กรณีให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยืมเงินไปใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งอยู่ระหว่างรอรับชำระคืน หรือรอการส่งคดีใช้ใบสำคัญ

4.3 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ

เป็นเงินที่หน่วยงานภายนอกได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งใช้จ่ายไม่หมด เมื่อมีเงินเหลือจ่ายและส่งคืนกองทุนไม่ทันภายในปีงบประมาณ รับรู้เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

4.4 รายได้ค้างรับ

จำนวนเงินที่บุคคลภายนอกค้างชำระค่าบริการ ทั้งที่ถึงกำหนดชำระแล้วหรือยังไม่ถึงกำหนดชำระ แต่ได้เกิดขึ้นแล้ว ซึ่งเกิดจากการปรับปรุงรายการตอนสิ้นปี

4.5 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

หน่วยงานแสดงรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ ที่ได้มาหลังปีงบประมาณ 2563 เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการใช้งานที่ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากจากกัน

hmb

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน จำนวนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน	10	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	ปี

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน จำนวนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐเรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5	ปี
--------------------	---	----

4.7 เงินรับฝาก

เป็นเงินที่นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 มาตรา 15 เพื่อเป็นเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จ่ายคืนให้กับลูกจ้างเมื่อลูกจ้างนั้นเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร รับรู้เมื่อมีการจ่ายคืนให้กับคนต่างด้าว

ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 กำหนดว่า

มาตรา 143 ลูกจ้างซึ่งถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร หากไม่ขอรับเงินคืนภายในเวลาที่กำหนดให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน ประกอบกับ



มาตรา 77 (4) เงินของกองทุนให้คืนแก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

4.8 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นค่าจ้างพนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ปฏิบัติงานของกองทุน หน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นและแสดงรายการในงบ แสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ใช้เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานส่วนหนึ่ง เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยไม่ได้รับรู้ค่าใช้จ่ายซึ่งจะต้องรับปันส่วนจากกรมการจัดหางาน

4.9 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน คือ ค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปเพื่อดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าวัสดุ ค่าใช้สอย ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินค้าที่ขายไม่ว่าจะเป็นการซื้อหรือผลิตเอง เป็นต้น หน่วยงานจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้น และแสดงรายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยเปิดเผยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประเภทต่าง ๆ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

4.10 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ

ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ เป็นค่าใช้จ่ายที่กองทุนจัดสรรให้หน่วยงานภาครัฐอื่น ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกองทุน และแสดงรายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
เงินฝากธนาคาร	2,140,347.55	23,772,232.22
เงินฝากกระทรวงการคลัง	807,472,937.02	831,938,833.96
เงินโอนให้จังหวัด	7,890,750.00	7,890,750.00
เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	125,244,820.58	127,356,881.22
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>942,748,855.15</u>	<u>990,958,697.40</u>


ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เงินฝากธนาคาร จำนวน 2,140,347.55 บาท เป็นเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขากระทรวงแรงงาน ประเภทออมทรัพย์ และเงินฝากกระทรวงการคลัง จำนวน 807,472,937.02 บาท ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
เงินฝากกระทรวงการคลัง - เงินรับฝากกรณีนายจ้างนำส่งฯ	493,658,450.00	493,658,450.00
เงินฝากกระทรวงการคลัง - เงินของกองทุน	<u>313,814,487.02</u>	<u>338,280,383.96</u>
รวมเงินฝากกระทรวงการคลัง	<u>807,472,937.02</u>	<u>831,938,833.96</u>

lmb

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เงินโอนให้จังหวัด จำนวน 7,890,750.00 บาท เป็นเงินที่กลุ่มงานกองทุน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โอนให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด้านตรวจคนเข้าเมืองเพื่อสำรองจ่ายเงิน
ประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้คนต่างด้าวที่เดินทางกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร จำนวน 19 จังหวัด ได้แก่

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	202,000.00	202,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด	260,000.00	260,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	190,000.00	190,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	1,682,000.00	1,682,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย	1,681,750.00	1,681,750.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	1,161,500.00	1,161,500.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	52,000.00	52,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	50,000.00	50,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	29,000.00	29,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	45,000.00	45,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร	44,000.00	44,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	48,000.00	48,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	260,000.00	260,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	254,000.00	254,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	73,500.00	73,500.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	55,000.00	55,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง	1,662,000.00	1,662,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ (ด้านสุวรรณภูมิ)	86,000.00	86,000.00
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว (ด้านดอนเมือง)	55,000.00	55,000.00
รวมเงินโอนให้จังหวัด	7,890,750.00	7,890,750.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย จำนวน 125,244,820.58 บาท เป็นเงินฝากธนาคาร
ของหน่วยงานภายในสังกัดกรมการจัดหางานที่เปิดไว้สำหรับกองทุนส่วนกลางโอนเงินให้เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้แก่ เงินขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายของปีงบประมาณ 2564 และ 2563
จำนวน 19,557,087.00 บาท และ 7,571,528.81 บาท บาท ตามลำดับ และเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานกรม
การจัดหางานที่ได้รับจัดสรรจากกองทุน ซึ่งยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายและนำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุน จำนวน
98,116,204.77 บาท 

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย จำนวน 125,244,820.58 บาท มีรายการเคลื่อนไหวในระหว่างงวด ดังนี้

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
เงินเหลือจ่ายยกมา	127,356,881.22	112,752,196.26
บวก จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ 2564	664,407,653.00	736,550,680.00
	<u>791,764,534.22</u>	<u>849,302,876.26</u>
หัก		
รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562	-	(13,914,451.15)
รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	(22,028,128.95)	(582,848,256.92)
รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564	(464,640,347.25)	-
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2562	(4,693,969.00)	(81,652,208.07)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2563	(80,487,116.42)	(43,531,078.90)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2564	(94,670,152.02)	-
รวม เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	<u>125,244,820.58</u>	<u>127,356,881.22</u>

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้เงินยืม

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
ลูกหนี้เงินยืม	92,350.00	67,360.00
รวม ลูกหนี้เงินยืม	<u>92,350.00</u>	<u>67,360.00</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 ลูกหนี้เงินยืม จำนวน 92,350.00 บาท เป็นลูกหนี้เงินยืมของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 51,900.00 บาท และสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จำนวน 40,450.00 บาท ซึ่งมีการส่งใช้ใบสำคัญเสร็จสิ้นแล้วภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 และวันที่ 14 ตุลาคม 2564 ตามลำดับ

ลูกหนี้เงินยืม ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุลูกหนี้ ดังนี้

ลูกหนี้เงินยืม	(หน่วย : บาท)			
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ถึงกำหนดชำระไม่เกิน 15 วัน	เกินกำหนดชำระเกินกว่า 15 วัน	รวม
2564	92,350.00	-	-	92,350.00
2563	67,360.00	-	-	67,360.00

lmb

หมายเหตุ 7 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	3,151,904.86	679,255.67
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	896,386.92	5,116.92
กรมการปกครอง	-	2,377,375.93
กองทัพบก	214,950.00	334.74
กองทัพเรือ	11.70	71.10
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	182,657.17	394,302.16
กรุงเทพมหานคร	1,641,700.00	2,340,786.00
รวม เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	<u>6,087,610.65</u>	<u>5,797,242.52</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 6,087,610.65 บาท เป็นเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานภายนอกรวม 6 หน่วย ที่ได้รับจัดสรรเงินจากกองทุน และยังไม่ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุนภายในสิ้นปีงบประมาณ ได้นำส่งให้กองทุนแล้วในวันที่ 19 ตุลาคม 2564

หมายเหตุ 8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
ครุภัณฑ์	109,406,063.47	99,816,255.08
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	<u>(93,253,541.93)</u>	<u>(89,355,664.58)</u>
รวม ครุภัณฑ์ - สุทธิ	<u>16,152,521.54</u>	<u>10,460,590.50</u>

ในงวดปี 2564 มีค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ จำนวน 4,723,556.69 บาท ตามหมายเหตุ 14

หมายเหตุ 9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	96,325,500.00	96,325,500.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	<u>(88,863,706.19)</u>	<u>(86,118,512.29)</u>
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	<u>7,461,793.81</u>	<u>10,206,987.71</u>

ในงวดปี 2564 มีค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 2,745,193.90 บาท ตามหมายเหตุ 14

หมายเหตุ 10 เงินรับฝาก

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
เงินรับฝาก	501,549,200.00	501,549,200.00
รวม เงินรับฝาก	<u>501,549,200.00</u>	<u>501,549,200.00</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เงินรับฝาก จำนวน 501,549,200.00 บาท เป็นเงินฝากประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งกองทุนฯ ต้องจ่ายคืนให้แก่ลูกจ้างคนต่างด้าวที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

หมายเหตุ 11 รายได้เงินนอกงบประมาณ

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
รายได้เงินนอกงบประมาณ	517,000,000.00	828,000,000.00
รวม รายได้เงินนอกงบประมาณ	<u>517,000,000.00</u>	<u>828,000,000.00</u>

ในปีงบประมาณ 2564 รายได้เงินนอกงบประมาณ จำนวน 517,000,000.00 บาท เป็นเงินที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้กรมการจัดหางานนำเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 76 (4) ส่งเข้ากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.6/17300 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563 และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.6/10840 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2563

หมายเหตุ 12 รายได้อื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
รายได้ค่าปรับ	-	3,659.40
รายได้อื่น	3,024.00	16,411.91
รวม รายได้อื่น	<u>3,024.00</u>	<u>20,071.31</u>

หมายเหตุ 13 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ

เป็นค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ จัดสรรให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 หน่วยงาน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	24,471,745.14	31,320,744.33
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	24,137,313.08	40,843,119.77
กรมการปกครอง	17,120,429.71	88,609,159.40
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	2,669,700.00	5,354,100.00
กองทัพบก	3,582,650.00	4,133,965.26
กองทัพเรือ	2,779,825.30	5,456,128.90
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	4,137,342.83	8,416,647.86
กรุงเทพมหานคร	286,100.00	6,473,094.00
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	<u>79,185,106.06</u>	<u>190,606,959.52</u>

หมายเหตุ 14 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย : บาท)	
	2564	2563
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์	4,723,556.69	6,511,174.87
ค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,745,193.90	12,266,650.88
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>7,468,750.59</u>	<u>18,777,825.75</u>

หมายเหตุ 15 ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

ในปีงบประมาณ 2564 และ 2563 กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ไม่มีภาวะผูกพันในการเป็นโจทก์ฟ้องคดี และเป็นจำเลยถูกฟ้องคดี



.....

Annual Report 2022



กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
Office the Management of Foreign Workers' Employment Fund