



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567)

กรมการศึกษาดังกล่าว



คำนำ

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ตุลาคม 2566 – พฤษภาคม 2567) กรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมการจัดหางานใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหารสามารถกำกับติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงความ เชื่อมโยงของการดำเนินงานตามภารกิจที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้อุตสาหกรรมชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายของรัฐบาล และแผนปฏิบัติราชการกรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ ประกอบด้วยสาระสำคัญ อาทิ รายละเอียด งบประมาณ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายละเอียดตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตามผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/ โครงการ

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

กรมการจัดหางาน
พฤศจิกายน 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 สารสำคัญงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	1 - 21
1.1 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	1 - 20
1.2 การติดตามและประเมินผล	21
ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	22 - 43
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	44 - 48
ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	49 - 57
ส่วนที่ 5 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	58 - 66
ส่วนที่ 6 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน	67 - 79
ส่วนที่ 7 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	80 - 117

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
(ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567)

1.1 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน เป็นระยะเวลา 8 เดือน (ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 696,829,900 บาท จำแนกรายละเอียดตามงบรายจ่ายและประเภทรายจ่าย เปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ต.ค.66 - พ.ค. 67)
รวมทั้งสิ้น	1,122,490,900	696,829,900
1. งบบุคลากร	700,540,700	465,052,300
- เงินเดือน	465,584,700	304,751,000
- ค่าจ้างประจำ	62,533,600	41,346,000
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	172,422,400	118,955,300
2. งบดำเนินงาน	343,194,700	231,426,100
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	294,233,000	195,784,900
- ค่าสาธารณูปโภค	48,961,700	35,641,200
3. งบลงทุน	71,850,900	-
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	71,850,900	-
4. งบเงินอุดหนุน	361,000	351,500
5. งบรายจ่ายอื่น	6,543,600	-

จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ต.ค.66 - พ.ค. 67)
รวมทั้งสิ้น	1,122,490,900	696,829,900
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	648,171,600	433,048,500
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	556,098,700	368,666,500
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน)	43,111,200	28,740,800
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และ โทรศัพท์)	48,961,700	35,641,200
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร	178,144,200	120,779,700
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบ ประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง	177,814,200	120,559,700
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปพ.)	330,000	220,000
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	82,979,200	22,757,600
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	213,195,900	120,244,100

จำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	696,829,900	465,052,300	231,426,100	-	351,500	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	15,202,300	-	15,202,300	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์: จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	15,202,300	-	15,202,300	-	-	-
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1,181,800	-	1,181,800	-	-	-
1) กิจกรรม : พิจารณาค่า ขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าว ที่ยื่นขอ อนุญาตทำงาน	406,000	-	406,000	-	-	-
2) กิจกรรม : ตรวจสอบ การทำงานของคน ต่างด้าวและสถาน- ประกอบการ	775,800	-	775,800	-	-	-
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	7,343,400	-	7,343,400	-	-	-
1) กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	2,696,700	-	2,696,700	-	-	-
2) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้แก่ แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์	4,646,700	-	4,646,700	-	-	-
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	6,677,100	-	6,677,100	-	-	-
1) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้และ จัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมง	6,677,100	-	6,677,100	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	10,446,700	-	10,446,700	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ	10,446,700	-	10,446,700	-	-	-
โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	10,446,700	-	10,446,700	-	-	-
1) กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	10,446,700	-	10,446,700	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	94,831,200	-	94,479,600	-	351,500	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	94,831,200	-	94,479,600	-	351,500	-
โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	26,541,900	-	26,541,900	-	-	-
1) กิจกรรม : แนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	25,036,400	-	25,036,400	-	-	-
2) กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรม และ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	809,800	-	809,800	-	-	-
3) กิจกรรม : ประชุม ชี้แจงโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	695,700	-	695,700	-	-	-
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	4,001,900	-	4,001,900	-	-	-
1) กิจกรรมวันมหกรรม อาชีพ	4,001,900	-	4,001,900	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
โครงการ : บริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	63,326,500	-	63,326,500	-	351,500	-
1) กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	47,230,600	-	47,230,600	-	-	-
2) กิจกรรม : การ ให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	6,230,000	-	5,878,500	-	351,500	-
3) กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023	10,217,400	-	10,217,400	-	-	--
โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	609,300	-	609,300	-	-	-
1) กิจกรรม : ออก ใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	609,300	-	609,300	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนา และ เสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	86,903,600	-	86,903,600	-	-	-
ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	86,903,600	-	86,903,600	-	-	-
1) กิจกรรม : การให้ บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	1,636,400	-	1,636,400	-	-	-
2) กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	21,839,100	-	21,839,100	-	-	-
3) กิจกรรม : การบริหาร จัดการองค์กร	63,428,100	-	63,428,100	-	-	-
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	489,446,200	465,052,200	24,393,900	-	-	-
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	489,446,200	465,052,300	24,393,900	-	-	-

รายละเอียดความเชื่อมโยงผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน (ต.ค. 66 - พ.ค. 67)

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	3.2.4 การเปิดรับ แรงงานและ ผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ 3.2.4.1 การ เปิดรับแรงงาน ต่างด้าวและ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศที่ เข้ามาทำงาน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกา ในส่วนของกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75	แรงงานต่างด้าวและ แรงงานไทยได้รับ การคุ้มครองป้องกัน จากการตกเป็น เหยื่อของการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับอนุญาต ให้ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว งบประมาณ 1,181,800 บาท (งบดำเนินงาน 1,181,800 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 76,636 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับ การตรวจสอบ 186,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 22,100 แห่ง	กิจกรรม : พิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน เป้าหมาย 76,636 คน 125,284 ครั้ง งบประมาณ 406,000 บาท (งบดำเนินงาน 406,000 บาท) กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่าง ด้าวและสถาน ประกอบการ เป้าหมาย 186,000 คน/ 22,100 แห่ง งบประมาณ 775,800 บาท (งบดำเนินงาน 775,800 บาท)	1. กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำ ทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา 59 มาตรา 61 และ มาตรา 63/1 76,636 คน 125,284 ครั้ง <table border="1"> <tr> <td>- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)</td> <td>66,640 คน /108,624 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)</td> <td>666 คน / 666 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- ชมกลุ่มน้อย (ม.63/1)</td> <td>9,330 คน / 15,994 ครั้ง</td> </tr> </table> 1. กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 186,000 คน/22,100 แห่ง	- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)	66,640 คน /108,624 ครั้ง	- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	666 คน / 666 ครั้ง	- ชมกลุ่มน้อย (ม.63/1)	9,330 คน / 15,994 ครั้ง	- สบต. - กทค. - สจจ. - สจก.
- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)	66,640 คน /108,624 ครั้ง																	
- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	666 คน / 666 ครั้ง																	
- ชมกลุ่มน้อย (ม.63/1)	9,330 คน / 15,994 ครั้ง																	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	3.3.1 ปรับ โครงสร้าง หน่วยงานด้าน ความมั่นคงให้ เหมาะสมกับ ยุคสมัย 3.3.1.2 สนับสนุนการ พัฒนาและแก้ไข ปัญหาภัยคุกคาม และภัยพิบัติ เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 4. การบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	-	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกา ในส่วนของกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75	แรงงานต่างด้าวและ แรงงานไทยได้รับ การคุ้มครองป้องกัน จากการตกเป็น เหยื่อของการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับ การแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน งบประมาณ 7,343,400 บาท (งบดำเนินงาน 7,343,400 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - คนหางานได้รับการ คุ้มครอง 351,000 คน - แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติได้ถูกต้องตาม กฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 15,100 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการ แก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	กิจกรรม : การให้ ความคุ้มครอง คนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และคุ้มครอง คนหางาน เป้าหมาย 351,000 คน งบประมาณ 2,696,700 บาท (งบดำเนินงาน 2,696,700 บาท)	ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 351,000 คน 2. กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางาน และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ 215 แห่ง	- กทค. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ เป้าหมาย 15,100 คน งบประมาณ 4,646,700 บาท (งบดำเนินงาน 4,646,700 บาท)	ข้อ 1 และ 3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว 14,700 คน 2. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน 30 คน 3. กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ 400 คน	- สบต. - กรต. - กน. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นความมั่นคง แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	3.3.1 ปรับ โครงสร้าง หน่วยงานด้าน ความมั่นคงให้ เหมาะสมกับ ยุคสมัย 3.3.1.2 สนับสนุนการ พัฒนาและแก้ไข ปัญหาภัยคุกคาม และภัยพิบัติ เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกา ในส่วนของกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75	แรงงานต่างด้าวและ แรงงานไทยได้รับ การคุ้มครองป้องกัน จากการตกเป็น เหยื่อของการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับอนุญาต ให้ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการ ศูนย์ประสาน แรงงานประมง งบประมาณ 6,677,100 บาท (งบดำเนินงาน 6,677,100 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 52,755 คน	กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าว ในภาคประมง <u>เป้าหมาย</u> 52,755 คน <u>งบประมาณ</u> 6,677,100 บาท (งบดำเนินงาน 6,677,100 บาท)	กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด 52,755 คน 22 จังหวัด ชายทะเล ได้แก่ 1) ฉะเชิงเทรา 2) กระบี่ 3) ชลบุรี 4) นครศรีธรรมราช 5) ระยอง 6) สุราษฎร์ธานี 7) จันทบุรี 8) ชุมพร 9) ตรัง 10) ระนอง 11) สมุทรปราการ 12) พังงา 13) เพชรบุรี 14) สงขลา 15) ประจวบคีรีขันธ์ 16) ตรัง 17) สมุทรสงคราม 18) สตูล 19) สมุทรสาคร 20) นราธิวาส 21) ภูเก็ต 22) ปัตตานี	- สบต. - สจจ. 22 จังหวัด ชายทะเล

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนาเขต พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	3.1.4 การพัฒนา เศรษฐกิจการค้า ชายแดน 3.1.4.1 การ พัฒนาเศรษฐกิจ การค้าที่ถูกกฎหมาย ตามแนวชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน แผนงาน ยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครอง เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - แรงงานต่างด้าวที่ ยื่นขออนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ได้รับอนุญาต ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	แรงงานต่างด้าวใน เขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณ 10,446,700 บาท (งบดำเนินงาน 10,446,700 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 54,080 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - แรงงานต่างด้าวที่ยื่น ขออนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับ อนุญาตทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ <u>เป้าหมาย 54,080 คน</u> งบประมาณ 10,446,700 บาท (งบดำเนินงาน 10,446,700 บาท)	กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ 54,080 คน เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ 1) ตาก 2) มุกดาหาร 3) เชียงราย 4) หนองคาย 5) สระแก้ว 6) นครพนม 7) ตราด 8) สงขลา 9) กาญจนบุรี 10) นราธิวาส	- สบต. - สจจ. 10 จังหวัด เศรษฐกิจ พิเศษ

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	3.2.7 การพัฒนา ครู ดูแลนักเรียน ทั้งสุขภาพกาย และใจ 3.2.7.2 การ ส่งเสริมการสร้าง รายได้ให้แก่ นักเรียน นักศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์การ พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 3. การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ประชาชนได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้ได้รับการ ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	โครงการเตรียม ความพร้อม แก่กำลังแรงงาน งบประมาณ 26,541,900 บาท (งบดำเนินงาน 26,541,900 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้น ประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ 226,571 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้รับบริการสามารถ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการเลือกศึกษาหรือ เลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริม อาชีพ เป้าหมาย 206,695 คน งบประมาณ 25,036,400 บาท (งบดำเนินงาน 25,036,400 บาท)	ข้อ 1-3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 131,440 คน 1.1 แนะนำอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา 125,600 คน 1.2 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง 4,100 คน 1.3 สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 1,740 คน 1.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนว อาชีพ (นักแนะแนว) 50 คน 2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 73,340 คน 2.1 แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 56,000 คน 2.2 ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน 13,740 คน 2.3 ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน 3,600 คน 3. แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน 1,915 คน 3.1 เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 1,320 คน 66 รุ่น 3.2 ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 510 คน 3.3 เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน 85 คน	- กส. - สจจ. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและ มาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) เป้าหมาย 150 อาชีพ งบประมาณ 809,800 บาท (งบดำเนินงาน 809,800 บาท)</p> <p>กิจกรรม : ประชุม ชี้แจงโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษา ภาคบังคับ เป้าหมาย 19,876 คน งบประมาณ 695,700 บาท (งบดำเนินงาน 695,700 บาท)</p>	<p>กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) 150 อาชีพ</p> <p>กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ 19,876 คน</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	3.3.6 การดูแลคน ทุกกลุ่มให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรีด้วย สวัสดิการโดยรัฐ 3.3.6.1 การ สร้างความเท่า เทียมของคน ทุกกลุ่มด้วย สวัสดิการโดยรัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์การ พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความ ต้องการของตลาด แรงงานและได้รับ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตอย่างเหมาะสม <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ประชาชนได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - แรงงานที่มาใช้ บริการได้รับการ บรรจุงาน เฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	โครงการ วันมหกรรมอาชีพ งบประมาณ 4,001,900 บาท (งบดำเนินงาน 4,001,900 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - แรงงานได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ 21,800 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้สมัครงานได้รับการ บรรจุงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 - ผู้เข้าร่วมงานสามารถ นำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ ประโยชน์ในการเลือก ศึกษา เลือกประกอบ อาชีพได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย 21,800 คน งบประมาณ 4,001,900 บาท (งบดำเนินงาน 4,001,900 บาท)	ข้อ 1. – 2. เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1.กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน 13,000 คน ประกอบด้วย - พระนครศรีอยุธยา - นครปฐม - บุรีรัมย์ - ขอนแก่น - ลำปาง - สงขลา - ระยอง 2. กิจกรรมนัดพบแรงงาน 8,800 คน 2.1 นัดพบแรงงานใหญ่ 2,133 คน 2.2 นัดพบแรงงานย่อย 6,667 คน	- กส. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	3.3.6 การดูแลคน ทุกกลุ่มให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรีด้วย สวัสดิการโดยรัฐ 3.3.6.1 การ สร้างความเท่าเทียม ของคนทุกกลุ่ม ด้วยสวัสดิการ โดยรัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์การ พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อ ยกระดับ การให้บริการ	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ประชาชนได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - แรงงานที่มาใช้ บริการได้รับการ บรรจุงานเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 - แรงงานได้เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85 - ผู้สูงอายุที่ได้รับ บริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60	โครงการบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ งบประมาณ 63,678,000 บาท (งบดำเนินงาน 63,326,500 บาท งบเงินอุดหนุน 351,500 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ประชาชนได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 466,398 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางาน ในประเทศ เป้าหมาย 383,865 คน งบประมาณ 47,230,600 บาท (งบดำเนินงาน 47,230,600 บาท)	<u>ข้อ 1 - 4 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1. กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers) 100,109 คน ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย 50,109 คน 2) บริการจัดหางานทางอินเทอร์เน็ต 50,000 คน 3) เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน 50 คน 4) พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน 35 คน 2. กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ 271,525 คน ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน 33,333 คน 2) เพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ 238,192 คน ข้อ 2.1),2.3),2.4),2.5) เป็นเป้าหมาย 2.1) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชม.) 233,333 คน 2.2) พัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศ 87 แห่ง 2.3) จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พันโทษ 393 คน 2.4) ประชากรรัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน 3,133 คน 2.5) 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 1,333 คน	- กบ. - กส. - กรต. - ศทส. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
											<p>3. กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ 5,888 คน ข้อ 1) – 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1) จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 800 คน</p> <p>2) ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน</p> <p>3) ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตาม ม.35 จำนวน 5,000 คน</p> <p>4. กิจกรรมขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 6,343 คน ข้อ 1) – 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ 990 คน ข้อ 1.1) – 1.2) เป็นเป้าหมาย</p> <p>1.1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ 810 คน</p> <p>- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ 590 คน</p> <p>- พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ 220 คน</p> <p>1.2) ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ 180 คน</p> <p>- พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา 180 คน 18 รุ่น</p> <p>2) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 5,353 คน ข้อ 2.1) เป็นเป้าหมาย</p> <p>2.1) ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ 5,353 คน ข้อ (1) – (2) เป็นเป้าหมาย</p> <p>(1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ 5,333 คน</p> <p>- สืบค้นข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน 4,667 คน</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางาน ต่างประเทศ</p> <p>เป้าหมาย 29,200 คน งบประมาณ 6,230,000 บาท (งบดำเนินงาน 5,878,500 บาท งบเงินอุดหนุน 351,500 บาท</p>	<p>- จัดประชุมนายจ้าง/สถาน ประกอบการ (ไม่นับเป็นเป้าฯ) 935 แห่ง - จัดหางานให้ผู้สูงอายุ 666 คน (2) จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ 20 คน</p> <p>ข้อ 1. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ 29,200 คน ข้อ (1) – (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>(1) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพา ลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 18,800 คน (2) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ 6,400 คน (3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 4,000 คน (4) รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re-entry) 33,600 คน</p> <p>2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 280 คน</p> <p>3. กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค 10 แห่ง</p> <p>4. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) 70 คน</p> <p>5. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ ความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the placement of Workers : TIC) 2,320 คน</p> <p>6. เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 เป้าหมาย 53,333 คน งบประมาณ 10,217,400 บาท (งบดำเนินงาน 10,217,400 บาท)	กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 จำนวน 53,333 คน	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน	3.2.4 การเปิดรับ แรงงานและ ผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ 3.2.4.1 การ เปิดรับแรงงาน ต่างด้าวและ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศที่ เข้ามาทำงาน สร้างประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ และสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	กำลังแรงงาน และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่าน มาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่าน มาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	โครงการ ออกใบอนุญาต ทำงานให้ ผู้เชี่ยวชาญ งบประมาณ 609,300 บาท (งบดำเนินงาน 609,300 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 11,335 คน <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมาไม่น้อย กว่าร้อยละ 8	กิจกรรม : ออก ใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ <u>เป้าหมาย</u> 11,335 คน <u>งบประมาณ</u> 609,300 บาท (งบดำเนินงาน 609,300 บาท)	กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ 11,335 คน 22,660 ครั้ง	-สบต. -สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	3.3.6 การดูแลคน ทุกกลุ่มให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรีด้วย สวัสดิการโดยรัฐ 3.3.6.1 การ สร้างความเท่าเทียม ของคนทุกกลุ่ม ด้วยสวัสดิการ โดยรัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : พื้นฐานด้าน การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน 2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อยกระดับ การให้บริการ 3. การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม	ประชาชนได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ	ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริม การมีงานทำ งบประมาณ 86,903,600 บาท (งบดำเนินงาน 86,903,600 บาท)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ประชาชนได้รับบริการ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 5,300,000 คน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ผู้ได้รับบริการนำ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ ประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กิจกรรม : การ ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ตลาดแรงงาน เป้าหมาย 5,300,000 คน งบประมาณ 1,636,400 บาท (งบดำเนินงาน 1,636,400 บาท) กิจกรรม : การ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร งบประมาณ 21,839,100 บาท (งบดำเนินงาน 21,839,100 บาท) กิจกรรม : การ บริหารจัดการ องค์กร งบประมาณ 63,428,100 บาท (งบดำเนินงาน 63,428,100 บาท)	ข้อ 1. เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน 5,300,000 คน 2. กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน 300 แห่ง 3. กิจกรรมศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทย ในอนาคต 1 เรื่อง 1. ค่าจ้างเหมาบริการรักษาโปรแกรม (MA) 1. กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	- กบต. - ศทส. - สลก.

1.2 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัด โดยกรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ดังนี้

1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงานในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ ตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302 โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขาธิการกรม บันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BBEvMIS)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขาธิการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณนำเรียนเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <http://lib.doe.go.th> ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ

- ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งรายงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (e-Office Portal) ซึ่งรายงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อนของกรมการจัดหางานทุกเดือน

4. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



ส่วนที่
2

แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
(ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567)

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	75							-								75	75	สพต. กทค. กจร. กพร.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80							-								80	80	สพต.
2) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100							-								100	100	กทค.
1. โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว																			สพต. กทค.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	76,636	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	-	14,536	-	-	-	-	สพต.
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	186,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	-	43,000	-	-	-	-	กทค.
3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	22,100	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	-	5,100	-	-	-	-	กทค.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อกรอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-										80	80	สพต.	
แผนปฏิบัติการ	คน	76,636	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	-	14,536	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,034,400	148,200	156,700	157,100	462,000	113,800	115,300	115,300	344,400	114,000	114,000	-	228,000	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	147,400	18,500	18,500	18,500	55,500	18,600	18,600	18,600	55,800	18,300	17,800	-	36,100	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	1,181,800	166,700	175,200	175,600	517,500	132,400	133,900	133,900	400,200	132,300	131,800	-	264,100	-	-	-	-	
1.1 กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน																		สพต.	
แผนปฏิบัติการ	คน	76,636	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	-	14,536	-	-	-	-	
ครั้ง		125,284	18,000	21,080	21,080	60,160	13,630	13,865	13,865	41,360	11,882	11,882	-	23,764	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	348,000	50,000	58,500	58,500	167,000	38,000	38,500	38,500	115,000	33,000	33,000	-	66,000	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	58,000	7,300	7,300	7,300	21,900	7,300	7,300	7,300	21,900	7,300	6,900	-	14,200	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	406,000	57,300	65,800	65,800	188,900	45,300	45,800	45,800	136,900	40,300	39,900	-	80,200	-	-	-	-	
1) กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียน การทำงานของคนต่างด้าว มาตรา 59 มาตรา 61 และ มาตรา 63/1	คน	76,636	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	-	14,536	-	-	-	-	
ครั้ง		125,284	18,000	21,080	21,080	60,160	13,630	13,865	13,865	41,360	11,882	11,882	-	23,764	-	-	-	-	
บาท		348,000	50,000	58,500	58,500	167,000	38,000	38,500	38,500	115,000	33,000	33,000	-	66,000	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
1.2 กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ																		กทค.		
แผนปฏิบัติการ	คน	186,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	-	43,000	-	-	-	-		
แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	22,100	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	-	5,100	-	-	-	-		
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	686,400	98,200	98,200	98,600	295,000	75,800	76,800	76,800	229,400	81,000	81,000	-	162,000	-	-	-	-		
งบประมาณรวม	บาท	775,800	109,400	109,400	109,800	328,600	87,100	88,100	88,100	263,300	92,000	91,900	-	183,900	-	-	-	-		
1) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน	186,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	-	43,000	-	-	-	-	กทค.	
	แห่ง	22,100	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	-	5,100	-	-	-	-		
	บาท	686,400	98,200	98,200	98,600	295,000	75,800	76,800	76,800	229,400	81,000	81,000	-	162,000	-	-	-	-		
2. โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			สพต. กทค. กจรต. กน.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
1) คนทำงานได้รับการคุ้มครอง	คน	351,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	-	81,000	-	-	-	-	กทค.	
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	15,100	1,890	1,930	1,970	5,790	1,970	1,930	1,970	5,870	1,720	1,720	-	3,440	-	-	-	-	สพต. กจรต.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100				-				-				-				100	100	กทค.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อกรอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567						
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
แผนปฏิบัติการ	คน	366,100	53,890	57,930	57,970	169,790	37,970	36,930	36,970	111,870	41,720	42,720	-	84,440	-	-	-	-	-		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,868,500	889,800	906,300	923,300	2,719,400	836,100	819,400	836,200	2,491,700	832,700	824,700	-	1,657,400	-	-	-	-	-		
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	474,900	59,200	59,200	59,200	177,600	59,200	59,200	59,200	177,600	59,200	60,500	-	119,700	-	-	-	-	-		
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
งบประมาณรวม	บาท	7,343,400	949,000	965,500	982,500	2,897,000	895,300	878,600	895,400	2,669,300	891,900	885,200	-	1,777,100	-	-	-	-	-		
2.1 กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																				กทค.	
แผนปฏิบัติการ	คน	351,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	-	81,000	-	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,221,800	328,800	328,800	328,800	986,400	241,600	241,700	241,700	725,000	255,200	255,200	-	510,400	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	474,900	59,200	59,200	59,200	177,600	59,200	59,200	59,200	177,600	59,200	60,500	-	119,700	-	-	-	-	-	-	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	2,696,700	388,000	388,000	388,000	1,164,000	300,800	300,900	300,900	902,600	314,400	315,700	-	630,100	-	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	351,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	-	81,000	-	-	-	-	-	-	กทค.
ข้อ 1.1) - 1.2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	2,113,600	312,700	312,700	312,700	938,100	230,100	230,200	230,200	690,500	242,500	242,500	-	485,000	-	-	-	-	-	-	
1.1) เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	343,000	51,100	54,600	54,600	160,300	35,100	34,200	34,200	103,500	39,200	40,000	-	79,200	-	-	-	-	-	-	กทค.
	บาท	1,313,600	203,900	203,900	203,900	611,700	131,900	133,000	133,000	397,900	152,000	152,000	-	304,000	-	-	-	-	-	-	
1.2) คุ้มครองคนหางานและ เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	8,000	900	1,400	1,400	3,700	900	800	800	2,500	800	1,000	-	1,800	-	-	-	-	-	-	กทค.
	บาท	800,000	108,800	108,800	108,800	326,400	98,200	97,200	97,200	292,600	90,500	90,500	-	181,000	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม	
2) กิจกรรมตรวจสอบ ผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับ อนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ	แห่ง	215	30	35	35	100	20	20	25	65	25	25	-	50	-	-	-	-	กทค.	
บาท	108,200	16,100	16,100	16,100	48,300	11,500	11,500	11,500	34,500	12,700	12,700	-	25,400	-	-	-	-	-		
2.2 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ข้อ 1) และ 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			สบต. กรต. กน.	
แผนปฏิบัติการ	คน	15,100	1,890	1,930	1,970	5,790	1,970	1,930	1,970	5,870	1,720	1,720	-	3,440	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,646,700	561,000	577,500	594,500	1,733,000	594,500	577,700	594,500	1,766,700	577,500	569,500	-	1,147,000	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	4,646,700	561,000	577,500	594,500	1,733,000	594,500	577,700	594,500	1,766,700	577,500	569,500	-	1,147,000	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง)	คน	14,700	1,890	1,890	1,890	5,670	1,890	1,890	1,890	5,670	1,680	1,680	-	3,360	-	-	-	-	-	สบต.
(1) นายจ้าง	คน	3,500	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	400	400	-	800	-	-	-	-	-	-
(2) แรงงานต่างด้าว	คน	11,200	1,440	1,440	1,440	4,320	1,440	1,440	1,440	4,320	1,280	1,280	-	2,560	-	-	-	-	-	-
บาท	บาท	720,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	-	180,000	-	-	-	-	-	-
2) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน	คน	30	30			30														กน.
บาท	บาท	3,760,000	471,000	471,000	471,000	1,413,000	471,000	471,000	471,000	1,413,000	471,000	463,000		934,000	-	-	-	-	-	-
3) กิจกรรมเตรียมความพร้อม ให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	400	-	40	80	120	80	40	80	200	40	40	-	80	-	-	-	-	-	กรต.
บาท	บาท	166,700	-	16,500	33,500	50,000	33,500	16,700	33,500	83,700	16,500	16,500	-	33,000	-	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง																		สพต.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	52,755	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	-	12,253	-	-	-	-	สพต.
แผนปฏิบัติการ	คน	52,755	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	-	12,253	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,735,000	591,900	591,900	592,000	1,775,800	592,000	592,000	592,000	1,776,000	592,000	591,200	-	1,183,200	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,942,100	242,800	242,800	242,800	728,400	242,800	242,800	242,800	728,400	242,800	242,500	-	485,300	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	6,677,100	834,700	834,700	834,800	2,504,200	834,800	834,800	834,800	2,504,400	834,800	833,700	-	1,668,500	-	-	-	-	
3.1 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง																			สพต.
แผนปฏิบัติการ	คน	52,755	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	-	12,253	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,735,000	591,900	591,900	592,000	1,775,800	592,000	592,000	592,000	1,776,000	592,000	591,200	-	1,183,200	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,942,100	242,800	242,800	242,800	728,400	242,800	242,800	242,800	728,400	242,800	242,500	-	485,300	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	6,677,100	834,700	834,700	834,800	2,504,200	834,800	834,800	834,800	2,504,400	834,800	833,700	-	1,668,500	-	-	-	-	
1) กิจกรรมศูนย์ประสาน แรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	52,755	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	-	12,253	-	-	-	-	สพต.
- อนุญาตทำงาน	คน	7,338	1,133	1,137	1,140	3,410	739	740	742	2,221	857	850	-	1,707	-	-	-	-	
- เข้ารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ	คน	45,417	7,039	7,044	7,049	21,132	4,576	4,579	4,584	13,739	5,275	5,271	-	10,546	-	-	-	-	
	บาท	4,735,000	591,900	591,900	592,000	1,775,800	592,000	592,000	592,000	1,776,000	592,000	591,200	-	1,183,200	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขต เศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับ อนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำงานถูกต้องตามกฎหมาย																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
1. โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ																			สพต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	54,080	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	-	11,960	-	-	-	-	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับ อนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
แผนปฏิบัติการ	คน	54,080	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	-	11,960	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,047,800	1,256,000	1,256,000	1,256,000	3,768,000	1,256,000	1,256,000	1,256,000	3,768,000	1,256,000	1,255,800	-	2,511,800	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	398,900	50,100	50,100	50,100	150,300	50,100	50,100	50,100	150,300	49,000	49,300	-	98,300	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	10,446,700	1,306,100	1,306,100	1,306,100	3,918,300	1,306,100	1,306,100	1,306,100	3,918,300	1,305,000	1,305,100	-	2,610,100	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.1 กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																		สพต.	
แผนปฏิบัติการ	คน	54,080	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	-	11,960	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,047,800	1,256,000	1,256,000	1,256,000	3,768,000	1,256,000	1,256,000	1,256,000	3,768,000	1,256,000	1,255,800	-	2,511,800	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	398,900	50,100	50,100	50,100	150,300	50,100	50,100	50,100	150,300	49,000	49,300	-	98,300	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	10,446,700	1,306,100	1,306,100	1,306,100	3,918,300	1,306,100	1,306,100	1,306,100	3,918,300	1,305,000	1,305,100	-	2,610,100	-	-	-	-	
1) กิจกรรมศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี)	คน	54,080	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	-	11,960	-	-	-	-	สพต.
	บาท	10,047,800	1,256,000	1,256,000	1,256,000	3,768,000	1,256,000	1,256,000	1,256,000	3,768,000	1,256,000	1,255,800	-	2,511,800	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กส. กรต.
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8				-											8	8	สพด.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มีใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ.
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85				-											85	85	กรต.
3) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-											50	50	กส.
4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กส.
5) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8				-											8	8	สพด.
1. โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน																			กส.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	คน	226,571	11,920	55,101	37,195	104,216	29,935	31,075	20,340	81,350	10,880	30,125	-	41,005	-	-	-	-	กส.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85				-				-				-			85	85		กส.
3) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-				-				-			50	50		กส.
แผนปฏิบัติการ	คน	226,571	11,920	55,101	37,195	104,216	29,935	31,075	20,340	81,350	10,880	30,125	-	41,005	-	-	-	-	-	-
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,633,000	820,900	2,562,700	2,583,400	5,967,000	1,456,600	1,836,600	1,601,500	4,894,700	901,600	1,869,700	-	2,771,300	-	-	-	-	-	-
งบเพื่อการบริหาร	บาท	12,908,900	1,846,400	1,988,700	1,864,600	5,699,700	1,584,300	1,575,000	1,575,000	4,734,300	1,249,900	1,225,000	-	2,474,900	-	-	-	-	-	-
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบประมาณรวม	บาท	26,541,900	2,667,300	4,551,400	4,448,000	11,666,700	3,040,900	3,411,600	3,176,500	9,629,000	2,151,500	3,094,700	-	5,246,200	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรม : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ																				กส.
ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																				
แผนปฏิบัติการ	คน	206,695	11,920	35,225	37,195	84,340	29,935	31,075	20,340	81,350	10,880	30,125	-	41,005	-	-	-	-	-	-
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,402,300	790,900	1,790,000	2,467,700	5,048,600	1,377,600	1,757,600	1,549,100	4,684,300	855,200	1,814,200	-	2,669,400	-	-	-	-	-	-
งบเพื่อการบริหาร	บาท	12,634,100	1,655,000	1,914,600	1,864,600	5,434,200	1,575,000	1,575,000	1,575,000	4,725,000	1,249,900	1,225,000	-	2,474,900	-	-	-	-	-	-
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบประมาณรวม	บาท	25,036,400	2,445,900	3,704,600	4,332,300	10,482,800	2,952,600	3,332,600	3,124,100	9,409,300	2,105,100	3,039,200	-	5,144,300	-	-	-	-	-	-
1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	คน	131,440	10,100	24,365	25,970	60,435	20,005	21,255	8,960	50,220	450	20,335	-	20,785	-	-	-	-	-	กส.
ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมาย	บาท	3,331,200	130,600	421,400	829,800	1,381,800	325,000	816,600	454,000	1,595,600	79,200	274,600	-	353,800	-	-	-	-	-	-
(1) แนะนำอาชีพให้นักเรียน	คน	125,600	10,100	23,200	24,000	57,300	19,400	20,600	8,400	48,400	-	19,900	-	19,900	-	-	-	-	-	กส.
นักศึกษา	บาท	989,600	78,400	183,200	189,600	451,200	152,800	162,400	64,800	380,000	-	158,400	-	158,400	-	-	-	-	-	-
(2) แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และผู้ต้องขัง	คน	4,100	-	950	1,100	2,050	450	400	350	1,200	450	400	-	850	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	265,000	-	57,000	66,000	123,000	27,000	24,000	21,000	72,000	27,000	43,000	-	70,000	-	-	-	-	-	-
(3) สร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	คน	1,740	-	215	870	1,085	155	255	210	620	-	35	-	35	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	1,651,600	52,200	181,200	574,200	807,600	145,200	205,200	368,200	718,600	52,200	73,200	-	125,400	-	-	-	-	-	-
(4) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะนำอาชีพ (นักแนะแนว)	คน	50	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	425,000	-	-	-	-	-	425,000	-	425,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2) แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมาย	คน	73,340	1,820	10,430	10,700	22,950	9,710	9,670	11,170	30,550	10,370	9,470	-	19,840	-	-	-	-	กส.
	บาท	5,690,900	660,300	691,000	948,400	2,299,700	654,200	652,500	720,000	2,026,700	684,000	680,500	-	1,364,500	-	-	-	-	
(1) แนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	56,000	-	8,000	8,000	16,000	8,000	8,000	8,000	24,000	8,000	8,000	-	16,000	-	-	-	-	กส.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(2) ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน	คน	13,740	1,670	2,330	2,400	6,400	1,460	1,470	1,470	4,400	1,470	1,470	-	2,940	-	-	-	-	กส.
	บาท	5,491,900	653,500	686,500	934,900	2,274,900	643,000	643,500	643,500	1,930,000	643,500	643,500	-	1,287,000	-	-	-	-	
(3) ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	คน	3,600	150	100	300	550	250	200	1,700	2,150	900	-	900	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	199,000	6,800	4,500	13,500	24,800	11,200	9,000	76,500	96,700	40,500	37,000	-	77,500	-	-	-	-	
3) แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมาย	คน	1,915	-	430	525	955	220	150	210	580	60	320	-	380	-	-	-	-	กส.
	บาท	3,380,200	-	677,600	689,500	1,367,100	398,400	288,500	375,100	1,062,000	92,000	859,100	-	951,100	-	-	-	-	
(1) เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	1,320	-	340	340	680	160	100	140	400	-	240	-	240	-	-	-	-	กส.
	รุ่น	66	-	17	17	34	8	5	7	20	-	12	-	12	-	-	-	-	
(2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	510	-	90	100	190	60	50	70	180	60	80	-	140	-	-	-	-	กส.
	บาท	662,700	-	111,500	121,200	232,700	82,000	72,000	92,000	246,000	82,000	102,000	-	184,000	-	-	-	-	
(3) เพิ่มศักยภาพการรับงาน ไปทำที่บ้าน	คน	85	-	-	85	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	243,200	-	-	2,200	2,200	50,000	50,000	50,000	150,000	10,000	81,000	-	91,000	-	-	-	-	
1.2 กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)																			กส.
แผนปฏิบัติการ	อาชีพ	150	-	30	15	45	30	30	15	75	15	15	-	30	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	535,000	30,000	77,000	115,700	222,700	79,000	79,000	52,400	210,400	46,400	55,500	-	101,900	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	274,800	191,400	74,100	-	265,500	9,300	-	-	9,300	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	809,800	221,400	151,100	115,700	488,200	88,300	79,000	52,400	219,700	46,400	55,500	-	101,900	-	-	-	-	
1) กิจกรรมพัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพและ มาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	อาชีพ	150	-	30	15	45	30	30	15	75	15	15	-	30	-	-	-	-	กส.
	บาท	535,000	30,000	77,000	115,700	222,700	79,000	79,000	52,400	210,400	46,400	55,500	-	101,900	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.3 กิจกรรม : ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ																		กส.	
แผนปฏิบัติการ	คน	19,876	-	19,876	-	19,876	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	695,700	-	695,700	-	695,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมประชุมชี้แจง ให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	19,876	-	19,876	-	19,876	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.	
	บาท	695,700	-	695,700	-	695,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. โครงการ : วันมหกรรมอาชีพ																		กบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	21,800	-	2,900	3,100	6,000	3,500	3,733	3,667	10,900	400	4,500	-	4,900	-	-	-	กบ. กส.	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	กบ. กส.
3) ผู้เข้าร่วมงานสามารถนำความรู้ ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85				-				-				-			85	85	กส.
แผนปฏิบัติการ	คน	21,800	-	2,900	3,100	6,000	3,500	3,733	3,667	10,900	400	4,500	-	4,900	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,001,900	-	540,100	552,600	1,092,700	611,600	658,700	629,100	1,899,400	39,500	970,300	-	1,009,800	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	-				-				-				-				-	
งบประมาณรวม	บาท	4,001,900	-	540,100	552,600	1,092,700	611,600	658,700	629,100	1,899,400	39,500	970,300	-	1,009,800	-	-	-	-	
2.1 กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ																		กส.	
แผนปฏิบัติการ	คน	21,800	-	2,900	3,100	6,000	3,500	3,733	3,667	10,900	400	4,500	-	4,900	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,001,900	-	540,100	552,600	1,092,700	611,600	658,700	629,100	1,899,400	39,500	970,300	-	1,009,800	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	-				-				-				-				-	
งบประมาณรวม	บาท	4,001,900	-	540,100	552,600	1,092,700	611,600	658,700	629,100	1,899,400	39,500	970,300	-	1,009,800	-	-	-	-	
(1) กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน	คน	13,000	-	2,000	2,000	4,000	2,000	2,000	2,000	6,000	-	3,000	-	3,000	-	-	-	กส.	
	บาท	2,733,400	-	400,000	400,000	800,000	400,000	400,000	400,000	1,200,000	-	733,400	-	733,400	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(2) กิจกรรมนัดพบแรงงาน	คน	8,800	-	900	1,100	2,000	1,500	1,733	1,667	4,900	400	1,500	-	1,900	-	-	-	-	กบ.
ข้อ (2.1) - (2.2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	1,268,500	-	140,100	152,600	292,700	211,600	258,700	229,100	699,400	39,500	236,900	-	276,400	-	-	-	-	
(2.1) นัดพบแรงงานใหญ่	คน	2,133	-	300	300	600	300	433	300	1,033	-	500	-	500	-	-	-	-	กบ.
	บาท	601,800	-	84,600	84,600	169,200	84,600	122,200	84,600	291,400	-	141,200	-	141,200	-	-	-	-	
(2.2) นัดพบแรงงานย่อย	คน	6,667	-	600	800	1,400	1,200	1,300	1,367	3,867	400	1,000	-	1,400	-	-	-	-	กบ.
	บาท	666,700	-	55,500	68,000	123,500	127,000	136,500	144,500	408,000	39,500	95,700	-	135,200	-	-	-	-	
3. โครงการ : บริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ																			กบ. กรต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	466,398	44,978	45,430	51,595	142,003	50,515	51,393	54,276	156,184	57,135	111,076	-	168,211	-	-	-	-	กบ.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-				60	กบ. กรต.
แผนปฏิบัติการ	คน	466,398	44,978	45,430	51,595	142,003	50,515	51,393	54,276	156,184	57,135	111,076	-	168,211	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	53,614,100	4,831,400	5,538,415	6,099,715	16,469,530	5,550,415	5,455,815	5,708,725	16,714,955	4,982,000	15,447,615	-	20,429,615	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	9,712,400	1,213,900	1,213,885	1,213,885	3,641,670	1,214,085	1,214,085	1,213,975	3,642,145	1,214,100	1,214,485	-	2,428,585	-	-	-	-	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเงินอุดหนุน	บาท	351,500	-	-	-	-	-	-	-	-	351,500	-	-	351,500	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	63,678,000	6,045,300	6,752,300	7,313,600	20,111,200	6,764,500	6,669,900	6,922,700	20,357,100	6,547,600	16,662,100	-	23,209,700	-	-	-	-	
3.1 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ																			กบ.
ข้อ 1) - 4) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติการ	คน	383,865	41,278	41,730	47,895	130,903	46,915	47,793	50,676	145,384	53,535	54,043	-	107,578	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	40,068,000	4,601,900	5,111,100	5,618,400	15,331,400	5,123,100	4,974,500	5,083,600	15,181,200	4,752,500	4,802,900	-	9,555,400	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	7,162,600	895,200	895,200	895,200	2,685,600	895,400	895,400	895,300	2,686,100	895,400	895,500	-	1,790,900	-	-	-	-	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	47,230,600	5,497,100	6,006,300	6,513,600	18,017,000	6,018,500	5,869,900	5,978,900	17,867,300	5,647,900	5,698,400	-	11,346,300	-	-	-	-	
1) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	คน	100,109	12,150	12,250	13,200	37,600	13,250	12,300	12,300	37,850	12,250	12,409	-	24,659	-	-	-	-	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	7,234,700	835,700	836,300	1,217,100	2,889,100	998,600	836,400	836,400	2,671,400	836,200	838,000	-	1,674,200	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	คน	50,109	6,000	6,000	7,000	19,000	7,000	6,000	6,000	19,000	6,000	6,109	-	12,109	-	-	-	-	กบ.
	บาท	671,400	62,100	62,100	72,500	196,700	224,600	62,100	62,100	348,800	62,100	63,800	-	125,900	-	-	-	-	-
(2) บริหารจัดหางานทางอินเทอร์เน็ต	คน	50,000	6,150	6,250	6,200	18,600	6,250	6,300	6,300	18,850	6,250	6,300	-	12,550	-	-	-	-	กบ.
	บาท	192,500	23,600	24,200	23,800	71,600	24,000	24,300	24,300	72,600	24,100	24,200	-	48,300	-	-	-	-	-
(3) เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	คน	50	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	6,000,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	-	1,500,000	-	-	-	-	-
(4) พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มืออาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุงาน	คน	35	-	-	35	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	370,800	-	-	370,800	370,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) กิจกรรมยกระดับการให้ บริการจัดหางานในประเทศ ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	271,525	27,590	27,620	32,905	88,115	31,965	33,603	36,706	102,274	40,450	40,686	-	81,136	-	-	-	-	กบ.
	บาท	17,105,500	2,083,400	2,096,800	2,198,300	6,378,500	2,169,300	2,201,500	2,348,500	6,719,300	2,003,200	2,004,500	-	4,007,700	-	-	-	-	-
(1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน	คน	33,333	2,100	2,100	2,100	6,300	5,300	5,300	5,400	16,000	5,400	5,633	-	11,033	-	-	-	-	กบ.
	บาท	15,801,100	1,975,000	1,975,000	1,975,000	5,925,000	1,975,100	1,975,100	1,975,100	5,925,300	1,975,200	1,975,600	-	3,950,800	-	-	-	-	-
(2) เพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ ข้อ (2.1),(2.3),(2.4),(2.5) เป็นเป้าหมาย	คน	238,192	25,490	25,520	30,805	81,815	26,665	28,303	31,306	86,274	35,050	35,053	-	70,103	-	-	-	-	กบ.
	บาท	1,304,400	108,400	121,800	223,300	453,500	194,200	226,400	373,400	794,000	28,000	28,900	-	56,900	-	-	-	-	-
(2.1) จัดหางานเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน + 24 ชม.)	คน	233,333	25,000	25,000	30,000	80,000	26,000	27,333	30,000	83,333	35,000	35,000	-	70,000	-	-	-	-	กบ.
	บาท	127,900	6,500	6,500	66,800	79,800	6,800	6,800	7,500	21,100	13,500	13,500	-	27,000	-	-	-	-	-
(2.2) พัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศ	แห่ง	87	87	-	-	87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(2.3) จัดหางานพิเศษ สำหรับผู้พิการ	คน	393	30	40	45	115	65	60	50	175	50	53	-	103	-	-	-	-	กบ.
	บาท	114,000	8,700	11,600	13,000	33,300	19,000	17,300	14,500	50,800	14,500	15,400	-	29,900	-	-	-	-	-
(2.4) ประชากรรัฐรวมพลัง สร้างยูเรแกน	คน	3,133	360	360	620	1,340	360	670	763	1,793	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	354,800	40,700	40,700	70,000	151,400	41,500	75,400	86,500	203,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(2.5) 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	1,333	100	120	140	360	240	240	493	973	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	707,700	52,500	63,000	73,500	189,000	126,900	126,900	264,900	518,700	-	-	-	-	-	-	-	-	
3) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	5,888	938	950	900	2,788	1,000	1,050	850	2,900	100	100	-	200	-	-	-	-	กบ.
	บาท	11,365,900	1,425,700	1,434,300	1,430,000	4,290,000	1,438,600	1,442,900	1,425,700	4,307,200	1,407,500	1,361,200	-	2,768,700	-	-	-	-	
(1) จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	800	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	-	200	-	-	-	-	กบ.
	บาท	375,900	41,200	41,200	41,200	123,600	41,200	41,200	41,200	123,600	87,500	41,200	-	128,700	-	-	-	-	
(2) ส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ	คน	88	88	-	-	88													กบ.
	บาท	10,560,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	-	2,640,000	-	-	-	-	
(3) ส่งเสริมให้คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตาม ม.35	คน	5,000	750	850	800	2,400	900	950	750	2,600	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	430,000	64,500	73,100	68,800	206,400	77,400	81,700	64,500	223,600	-	-	-	-	-	-	-	-	
4) กิจกรรมขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	6,343	600	910	890	2,400	700	840	820	2,360	735	848	-	1,583	-	-	-	-	กบ.
	บาท	4,361,900	257,100	743,700	773,000	1,773,800	516,600	493,700	473,000	1,483,300	505,600	599,200	-	1,104,800	-	-	-	-	
(1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ ข้อ (1.1) - (1.2) เป็นเป้าหมาย	คน	990	-	220	240	460	120	100	90	310	110	110	-	220	-	-	-	-	กส.
	บาท	2,210,400	-	472,000	506,500	978,500	259,500	213,000	196,000	668,500	242,500	320,900	-	563,400	-	-	-	-	
(1.1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน	810	-	180	200	380	100	80	70	250	90	90	-	180	-	-	-	-	
	บาท	1,713,700	-	368,000	402,500	770,500	207,500	161,000	144,000	512,500	190,500	240,200	-	430,700	-	-	-	-	
- ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	590	-	130	150	280	70	60	50	180	60	70	-	130	-	-	-	-	กส.
	บาท	1,040,700	-	220,500	255,000	475,500	119,000	102,000	85,000	306,000	102,000	157,200	-	259,200	-	-	-	-	
- พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์	คน	220	-	50	50	100	30	20	20	70	30	20	-	50	-	-	-	-	กส.
	บาท	673,000	-	147,500	147,500	295,000	88,500	59,000	59,000	206,500	88,500	83,000	-	171,500	-	-	-	-	
(1.2) ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ผู้สูงอายุ	คน	180	-	40	40	80	20	20	20	60	20	20	-	40	-	-	-	-	กส.
	บาท	496,700	-	104,000	104,000	208,000	52,000	52,000	52,000	156,000	52,000	80,700	-	132,700	-	-	-	-	
- พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	180	-	40	40	80	20	20	20	60	20	20	-	40	-	-	-	-	กส.
	รุ่น	18	-	4	4	8	2	2	2	6	2	2	-	4	-	-	-	-	
	บาท	496,700	-	104,000	104,000	208,000	52,000	52,000	52,000	156,000	52,000	80,700	-	132,700	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาสาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาสาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม
(2) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	5,353	600	690	650	1,940	580	740	730	2,050	625	738	-	1,363	-	-	-	-	กบ.
ข้อ (2.1) เป็นเป้าหมาย	บาท	2,151,500	257,100	271,700	266,500	795,300	257,100	280,700	277,000	814,800	263,100	278,300	-	541,400	-	-	-	-	กบ.
(2.1) ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	คน	5,353	600	690	650	1,940	580	740	730	2,050	625	738	-	1,363	-	-	-	-	กบ.
ข้อ (2.1.1 - 2.1.2) เป็นเป้าหมาย	บาท	2,151,500	257,100	271,700	266,500	795,300	257,100	280,700	277,000	814,800	263,100	278,300	-	541,400	-	-	-	-	กบ.
(2.1.1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (สำรวจฯ และ จัดหางานฯ เป็นเป้าหมาย)	คน	5,333	580	690	650	1,920	580	740	730	2,050	625	738	-	1,363	-	-	-	-	กบ.
(สำรวจฯ และ จัดหางานฯ เป็นเป้าหมาย)	บาท	711,500	77,100	91,700	86,500	255,300	77,100	100,700	97,000	274,800	83,100	98,300	-	181,400	-	-	-	-	กบ.
- สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุ ที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	4,667	500	580	580	1,660	500	650	650	1,800	550	657	-	1,207	-	-	-	-	กบ.
บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
- จัดประชุมนายจ้าง/ สถานประกอบการ เพื่อเชิญชวนให้จ้างงาน ผู้สูงอายุและทราบตำแหน่งงานว่าง	แห่ง	935	100	150	100	350	110	130	115	355	100	130	-	230	-	-	-	-	กบ.
บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
- จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	คน	666	80	110	70	260	80	90	80	250	75	81	-	156	-	-	-	-	กบ.
บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
(2.1.2) จ้างงานผู้สูงอายุทำงาน ในภาครัฐ	คน	20	20	-	-	20	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	-	360,000	-	-	-	-	กบ.
บาท	1,440,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	-	360,000	-	-	-	-	-	กบ.
3.2 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ																			กรต.
ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กรต.
แผนปฏิบัติการ	คน	29,200	3,700	3,700	3,700	11,100	3,600	3,600	3,600	10,800	3,600	3,700	-	7,300	-	-	-	-	กรต.
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,328,700	229,500	427,315	481,315	1,138,130	427,315	481,315	625,125	1,533,755	229,500	427,315	-	656,815	-	-	-	-	กรต.
งบเพื่อการบริหาร	บาท	2,549,800	318,700	318,685	318,685	956,070	318,685	318,685	318,675	956,045	318,700	318,985	-	637,685	-	-	-	-	กรต.
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
งบเงินอุดหนุน	บาท	351,500	-	-	-	-	-	-	-	-	351,500	-	-	351,500	-	-	-	-	กรต.
งบประมาณรวม	บาท	6,230,000	548,200	746,000	800,000	2,094,200	746,000	800,000	943,800	2,489,800	899,700	746,300	-	1,646,000	-	-	-	-	กรต.
1) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ข้อ 1 - 3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	29,200	3,700	3,700	3,700	11,100	3,600	3,600	3,600	10,800	3,600	3,700	-	7,300	-	-	-	-	กรต.
บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
(1) พิจารณาคำขอการจัดส่ง คนหางานและพาสปอร์ตไปทำงาน/ ฝึกงานต่างประเทศ	คน	18,800	2,400	2,400	2,400	7,200	2,300	2,300	2,300	6,900	2,300	2,400	-	4,700	-	-	-	-	กรต.
บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(2) จัดส่งคนงานไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ	คน	6,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	-	1,600	-	-	-	-	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	คน	4,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	-	1,000	-	-	-	-	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(4) รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re - entry)	คน	33,600	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,200	-	8,400	-	-	-	-	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนงาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐ เกาหลี	คน	280	-	40	40	80	40	40	80	160	-	40	-	40	-	-	-	-	กรต.
	บาท	1,384,700	-	197,815	197,815	395,630	197,815	197,815	395,625	791,255	-	197,815	-	197,815	-	-	-	-	
3) กิจกรรมศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	แห่ง	10	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
	บาท	1,200,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	-	300,000	-	-	-	-	
4) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทย กลับคืนถิ่น (Reintegration)	คน	70	-	-	35	35	-	35	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	กรต.
	บาท	108,000	-	-	54,000	54,000	-	54,000	-	54,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
5) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทย ไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้ โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	คน	2,320	290	290	290	870	290	290	290	870	290	290	-	580	-	-	-	-	กรต.
	บาท	636,000	79,500	79,500	79,500	238,500	79,500	79,500	79,500	238,500	79,500	79,500	-	159,000	-	-	-	-	
6) กิจกรรมจัดทำทะเบียนคนงาน ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ	คน	54,600	6,800	6,900	6,800	20,500	6,900	6,700	6,900	20,500	6,800	6,800	-	13,600	-	-	-	-	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7) กิจกรรมออกบัตรสมาชิกกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนงานไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	26,400	3,300	3,300	3,300	9,900	3,300	3,300	3,300	9,900	3,300	3,300	-	6,600	-	-	-	-	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8) กิจกรรมให้การสงเคราะห์สมาชิก กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนงาน ไปทำงานในต่างประเทศ	คน	400	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	-	100	-	-	-	-	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9) กิจกรรมรอบรมคนงานก่อนเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ	คน	18,500	2,750	2,750	2,750	8,250	1,500	1,500	2,750	5,750	1,500	3,000	-	4,500	-	-	-	-	กรต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
10) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน /ฉบับ	132,500	16,600	16,600	16,800	50,000	16,600	16,600	16,800	50,000	15,000	17,500	-	32,500	-	-	-	-	กรต.
- ให้ข้อมูล/ข่าวสารแก่คนหางานที่เข้ารับการอบรม ผู้รับอนุญาตจัดหางาน/ผู้แทนและคนหางานทั่วไป ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ	คน	26,500	3,300	3,300	3,400	10,000	3,300	3,300	3,400	10,000	3,000	3,500	-	6,500	-	-	-	-	
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	106,000	13,300	13,300	13,400	40,000	13,300	13,300	13,400	40,000	12,000	14,000	-	26,000	-	-	-	-	
11) กิจกรรมตรวจสอบ/รับรองค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่างๆ ในต่างประเทศ	คน บาท	13,100	1,500	1,500	1,500	4,500	2,000	1,700	1,700	5,400	1,600	1,600	-	3,200	-	-	-	-	กรต.
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12) กิจกรรมคนหางานได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จและบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศ	ครั้ง บาท	79,800	9,600	9,600	10,200	29,400	10,200	10,200	9,600	30,000	10,200	10,200	-	20,400	-	-	-	-	กรต.
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES	บาท	351,500	-	-	-	-	-	-	-	-	351,500	-	-	351,500	-	-	-	-	กยผ.
3.3 กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023																			กบ.
แผนปฏิบัติการ	คน	53,333	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53,333	-	53,333	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,217,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,217,400	-	10,217,400	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	10,217,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,217,400	-	10,217,400	-	-	-	-	
1) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024	คน บาท	53,333	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53,333	-	53,333	-	-	-	-	กบ.
		10,217,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,217,400	-	10,217,400	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
4. โครงการ : ออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ																				สพด.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	11,335	1,600	1,800	1,810	5,210	1,180	1,180	1,185	3,545	1,290	1,290	-	2,580	-	-	-	-	-	สพด.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8				-				-				-				8	8	สพด.
แผนปฏิบัติการ	คน	11,335	1,600	1,800	1,810	5,210	1,180	1,180	1,185	3,545	1,290	1,290	-	2,580	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	348,000	48,000	56,000	56,000	160,000	36,300	36,300	36,400	109,000	39,500	39,500	-	79,000	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	261,300	32,600	32,600	32,600	97,800	32,600	32,600	32,600	97,800	32,600	33,100	-	65,700						
งบประมาณรวม	บาท	609,300	80,600	88,600	88,600	257,800	68,900	68,900	69,000	206,800	72,100	72,600	-	144,700	-	-	-	-	-	
4.1 กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ																				สพด.
แผนปฏิบัติการ	คน	11,335	1,600	1,800	1,810	5,210	1,180	1,180	1,185	3,545	1,290	1,290	-	2,580	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	348,000	48,000	56,000	56,000	160,000	36,300	36,300	36,400	109,000	39,500	39,500	-	79,000	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	261,300	32,600	32,600	32,600	97,800	32,600	32,600	32,600	97,800	32,600	33,100	-	65,700						
งบประมาณรวม	บาท	609,300	80,600	88,600	88,600	257,800	68,900	68,900	69,000	206,800	72,100	72,600	-	144,700	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	คน ครั้ง	11,335 22,660	1,600 3,150	1,800 3,630	1,810 3,640	5,210 10,420	1,180 2,360	1,180 2,360	1,185 2,370	3,545 7,090	1,290 2,575	1,290 2,575	-	2,580 5,150	-	-	-	-	-	สพด.
	บาท	348,000	48,000	56,000	56,000	160,000	36,300	36,300	36,400	109,000	39,500	39,500	-	79,000	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กส. กรต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ.
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85				-											85	85	กรต.
3) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-											50	50	กส.
4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กส.
1. ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรม 1.1 เป็นเป้าหมายผลผลิต																			กบต. ศทส. สสภ.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	5,300,000	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	-	1,400,000	-	-	-	-	กบต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	กบต.
แผนปฏิบัติการ	คน	5,300,000	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	-	1,400,000	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,705,900	629,800	629,800	740,800	2,000,400	660,800	660,800	900,800	2,222,400	660,800	822,300	-	1,483,100	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหาร	บาท	81,197,700	10,149,100	10,149,100	10,149,100	30,447,300	10,149,500	10,149,500	10,149,500	30,448,500	10,149,500	10,152,400	-	20,301,900	-	-	-	-	
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณรวม	บาท	86,903,600	10,778,900	10,778,900	10,889,900	32,447,700	10,810,300	10,810,300	11,050,300	32,670,900	10,810,300	10,974,700	-	21,785,000	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
1.1 กิจกรรม : การให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																	กบต.		
แผนปฏิบัติการ	คน	5,300,000	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	-	1,400,000	-	-	-		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	667,200	-	-	111,000	111,000	31,000	31,000	271,000	333,000	31,000	192,200	-	223,200	-	-	-		
งบเพื่อการบริหาร	บาท	969,200	120,900	120,900	120,900	362,700	121,300	121,300	121,300	363,900	121,300	121,300	-	242,600	-	-	-		
งบประมาณรวม	บาท	1,636,400	120,900	120,900	231,900	473,700	152,300	152,300	392,300	696,900	152,300	313,500	-	465,800	-	-	-		
1) กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน ฉบับ บาท	5,300,000 - -	500,000 - -	600,000 - -	700,000 - -	1,800,000 - -	700,000 - -	700,000 - -	700,000 - -	2,100,000 - -	700,000 - -	700,000 - -	- - -	1,400,000 - -	- - -	- - -	กบต.		
2) กิจกรรมขยายเครือข่าย ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สู่ตำบล หมู่บ้าน	แห่ง บาท	300 183,400	- -	- -	50 31,000	50 31,000	50 31,000	50 31,000	50 31,000	150 93,000	50 31,000	50 28,400	- -	100 59,400	- -	- -	- -	กบต.	
3) กิจกรรมศึกษาทิศทาง ตลาดแรงงานไทยในอนาคต	เรื่อง บาท	- 483,800	- -	- -	- 80,000	- 80,000	- -	- -	- 240,000	- 240,000	- -	- 163,800	- -	- 163,800	- -	- -	- -	กบต.	
1.2 กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร																	ศทส.		
แผนปฏิบัติการ		-				-				-				-			-		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,038,700	629,800	629,800	629,800	1,889,400	629,800	629,800	629,800	1,889,400	629,800	630,100	-	1,259,900	-	-	-		
งบเพื่อการบริหาร	บาท	16,800,400	2,099,700	2,099,700	2,099,700	6,299,100	2,099,700	2,099,700	2,099,700	6,299,100	2,099,700	2,102,500	-	4,202,200	-	-	-		
งบลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
งบประมาณรวม	บาท	21,839,100	2,729,500	2,729,500	2,729,500	8,188,500	2,729,500	2,729,500	2,729,500	8,188,500	2,729,500	2,732,600	-	5,462,100	-	-	-		
1) ค่าจ้างเหมาบริการ รักษาโปรแกรม (MA)	โปรแกรม บาท	- 5,038,700	- 629,800	- 629,800	- 629,800	- 1,889,400	- 629,800	- 629,800	- 629,800	- 1,889,400	- 629,800	- 630,100	- -	- 1,259,900	- -	- -	- -	ศทส.	
1.3 กิจกรรม : การบริหาร จัดการองค์กร																	สลก.		
แผนปฏิบัติการ		-				-				-				-			-		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-				-				-				-			-		
งบเพื่อการบริหาร	บาท	63,428,100	7,928,500	7,928,500	7,928,500	23,785,500	7,928,500	7,928,500	7,928,500	23,785,500	7,928,500	7,928,600	-	15,857,100	-	-	-		
งบลงทุน	บาท	-				-				-				-			-		
งบประมาณรวม	บาท	63,428,100	7,928,500	7,928,500	7,928,500	23,785,500	7,928,500	7,928,500	7,928,500	23,785,500	7,928,500	7,928,600	-	15,857,100	-	-	-		
1) กิจกรรมสนับสนุน การบริหารจัดการองค์กร	บาท	63,428,100	7,928,500	7,928,500	7,928,500	23,785,500	7,928,500	7,928,500	7,928,500	23,785,500	7,928,500	7,928,600	-	15,857,100	-	-	สลก.		

ส่วนที่
3

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ไปพลางก่อน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
1. ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ และคุณภาพชีวิตแรงงาน	- อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์ การค้ามนุษย์ Tier 2	กทค. สบต. กรต. กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
2. แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 12 (กกจ. วัดจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8)	สบต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ
และคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์

เป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2567 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการและกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การคุ้มครองในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การคุ้มครองจาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท 0 2245 2689
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่
4

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ไปพลางก่อน

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
1. ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข	- ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	กทค. สบต. กรต. กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
2. ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต.
แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
3. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.
4. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กส. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2567 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน และกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ำมนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โทรศัพท 0 2245 2689
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพินิจสัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)

2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)

3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)

4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน จากโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ
3. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน จากโครงการวันมหกรรมอาชีพ (นับเฉพาะกิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน)

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการ ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

3. โครงการวันมหกรรมอาชีพ (กิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการ ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3}}{3}$$

3

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการ จัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
5. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่
5

รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ไปพลางก่อน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคง ในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน และแก้ไข	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	กทค. สบต. กรต. กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
2. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับ การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	สบต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
3. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.
4. ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กส. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน
และแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่
กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (7 ประเด็น)

เป้าหมาย : ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2567 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์
จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ
ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ
และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
(ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทย
ไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน
และกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ำมนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โทรศัพท 0 2245 2689
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข
และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว
หรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ
กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)
2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI)
กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)
3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)
4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

- 1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน
สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด
- 2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด
(เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)
- 3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใด
ภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด
หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน จากโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ
3. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน จากโครงการวันมหกรรมอาชีพ (นับเฉพาะกิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน)

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการ ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

3. โครงการวันมหกรรมอาชีพ (กิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการ ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3}}{3}$$

3

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
5. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่
6

รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ไปพลางก่อน

เป้าหมายการให้บริการ กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจาก การตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาต ให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	สบต. กทค.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
2. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	สบต.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
3. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	สบต.
4. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ	- แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 - แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85 - ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 - ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กรต. กส. กบ./กส.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกัน
จากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ● แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับ
อนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

● คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
(มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ
และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกัน
จากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นขอร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน) ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อนที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3. ผู้ร้องทุกข์ได้รับการแก้ไขปัญหา หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ ในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขปัญหา}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)
2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)
3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)
4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

- 1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด
- 2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)
- 3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราดหนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.1 แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

คำอธิบาย : แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (ไม่นับรวมกิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ และกิจกรรมย่อยขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ) และโครงการวันมหกรรมอาชีพ (นับกิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน)

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการ ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการวันมหกรรมอาชีพ (นับกิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการ ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศไทย (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบ
บริการจัดหางาน
3. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : แรงงาน หมายถึง คนหางานที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศและได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.3 ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.4 ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมหลักการให้บริการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมย่อยขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการ จัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่
7

รายละเอียดตัวชี้วัด
ผลผลิต/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ไปพลางก่อน

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 76,636 คน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 186,000 คน 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 22,100 แห่ง <u>เชิงคุณภาพ</u> 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต. กทค. กทค. สบต.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 351,000 คน 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 15,100 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	กทค. สบต./กตต. กทค.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 52,755 คน	สบต.
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 54,080 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต. สบต.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 226,571 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 3) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	กส.
โครงการวันมหกรรมอาชีพ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 21,800 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 3) ผู้เข้าร่วมงานสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	กบ./กส. กบ. กส.
โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 460,055 คน 2) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 6,343 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 3) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ./กส. กบ./กส. กบ./กส. กบ./กส.
โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 11,335 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	สบต. สบต.

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 76,636 คน

คำอธิบาย : ● แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

● คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 76,636 คน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| 1. คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ (มาตรา 59) | จำนวน 66,640 คน |
| 2. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61) | จำนวน 666 คน |
| 3. ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) | จำนวน 9,330 คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 186,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง

1. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ซึ่งมีใช้เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร และได้รับอนุญาตทำงาน

2. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยได้รับอนุญาตทำงาน ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 หรือกฎหมายอื่น

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 22,100 แห่ง

คำอธิบาย : การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ● แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

● คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

เป้าหมาย : 351,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ได้รับบริการจากโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 15,100 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- คนต่างด้าวทุกประเภทที่เข้ามาทำงาน หรือประสงค์จะทำงานในประเทศไทย
- แรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง บุคคลทั่วไป สถานประกอบการที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ในประเทศไทย จำนวน 14,700 คน

2. นับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 400 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.3 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นขอร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน) ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1) กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา

- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2) กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อนที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3) ผู้ร้องทุกข์ได้รับการแก้ไขปัญหา หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขปัญหา}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 52,755 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 52,755 คน ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| (1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
ในกิจการประมงทะเล | จำนวน 7,338 คน |
| (2) จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ
ประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา คำแนะนำ
หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ | จำนวน 45,417 คน |

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย : 54,080 คน

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)

2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)

3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)

4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

สูตรการคำนวณ :

1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราดหนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)

2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)

3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)

4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด นนทบุรี นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ
แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย : 226,571 คน

คำอธิบาย : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ
และส่งเสริมอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ที่หางานยาก
ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ที่รอฤดูกาล ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน
เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง แรงงานนอกระบบ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน
ไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านจดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการบริการจากโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
ดังนี้

1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	206,695 คน
1) แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	131,440 คน
2) แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	73,340 คน
3) แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	1,915 คน
2. กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	19,876 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ)

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.1 แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 21,800 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการวันมหกรรมอาชีพได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนจากแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ตามโครงการวันมหกรรมอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ ภายใต้กิจกรรมย่อย
นัดพบแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการ ที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบ
บริการจัดหางาน
3. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการวันมหกรรมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.3 ผู้เข้าร่วมงานสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ จากกิจกรรมย่อยงานสร้างคน คนสร้างงาน

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 460,055 คน

คำอธิบาย : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจากโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (ไม่นับกิจกรรมย่อยขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ)

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชน (ยกเว้นผู้สูงอายุ) ที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าหมาย : 6,343 คน

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสัญชาติไทย ที่ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ภายใต้กิจกรรมย่อยขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ จากกิจกรรมย่อยส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 990 คน
2. นับจำนวนผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จากกิจกรรมย่อยส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 5,353 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.3 ผู้มารับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ ผู้มารับบริการ มีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจากโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

1. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานจากกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ไม่นับกิจกรรมย่อยขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ)
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน 3 วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง
3. ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023
4. ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานจาก กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ กิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ไม่นับกิจกรรมย่อยขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

2. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

$$\frac{\text{จำนวนตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

3. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานทั้งหมด}} \times 100$$

4. กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ (กิจกรรมย่อยนัดพบแรงงาน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการ ที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1+2+3+4}}{4}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.4 ผู้สูงอายุได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสัญชาติไทย ที่ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ภายใต้กิจกรรมย่อยขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ

2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากกระบบสารสนเทศการจ้างงานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบ

บริการจัดหางาน

3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : 11,335 คน

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจรี สแควร์
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ กรรมการจัดหางาน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจรี สแควร์
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต กรรมการจัดงาน

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป้าหมาย : 5,300,000 คน

คำอธิบาย : ■ ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของหน่วยงานกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์/ประกาศตำแหน่งงานว่าง/วารสารรายเดือน ไตรมาส ปี/หนังสือคู่มือ/โสตทัศนวัสดุ/วิทยุ/โทรทัศน์/อินเทอร์เน็ต/อีเมล/ไลน์/เฟสบุ๊ก/การบรรยาย/นิทรรศการ/ป้ายประชาสัมพันธ์/หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย

■ สื่อสิ่งพิมพ์ หมายถึง เอกสารที่หน่วยงานจัดทำขึ้นเอง เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์ /โปสเตอร์ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดงานนัดพบแรงงาน การจัดงานแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ฯลฯ

สูตรการคำนวณ : นับจากการเผยแพร่เอกสารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. นับจากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน สำหรับ CD/VCD นับจากผู้รับ 1 แผ่น/1 คน
2. นับจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน
3. นับจำนวนผู้เยี่ยมชมหน้า Website/e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน
4. นับจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน
5. นับจากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
 2. ทุกสำนัก/กอง
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 5. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต กรรมการจัดหางาน

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ ผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์ในการหางานทำ ศึกษาต่อ ประกอบอาชีพ เพิ่มพูนความรู้ และเป็นข้อมูลจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ

■ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ข่าวสารที่กรรมการจัดหางานได้ผลิตและเผยแพร่ เช่น ข่าวสาร/สถานการณ์ตลาดแรงงานรายเดือน รายไตรมาส รายครึ่งปี/รายปี แนวโน้มตลาดแรงงาน ผลงานการวิจัยตลาดแรงงาน ตำแหน่งงานว่าง แผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การแนะแนวอาชีพ ประกอบอาชีพส่วนตัว และรับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
2. หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน
3. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงเรียน/องค์การบริหารส่วนตำบล สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ ฯลฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

