



คู่มือ

สำหรับนักเรียน นักศึกษา

เพื่อการทำงานในช่วงปิดภาคเรียน/ช่วงว่างจากการเรียน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศนับว่ามีความสำคัญยิ่ง เป็นกลยุทธ์ที่มีผลต่อความสำเร็จของความยั่งยืน ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ดังนั้น การสร้างกลไกให้ทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับในประเทศได้รับการพัฒนา ทั้งในด้านองค์ความรู้ ทักษะ คุณธรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงาน ให้เป็นผู้ที่ทรงความรู้ มีทักษะ มีคุณภาพ มีคุณธรรม เหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางของการพัฒนาประเทศ ย่อมจะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้ประเทศชาติมีสมรรถนะขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

กรมการจัดหางาน จึงได้ขับเคลื่อนงาน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน” เพื่อเป็นการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำพาประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยช่วงวัยนักเรียน/นักศึกษาจะต้องได้รับการพัฒนา การเรียนรู้ที่เชื่อมต่อโลกของการทำงาน รวมทั้งทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีทักษะชีวิต สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ และเป็นพื้นฐานในการก้าวเข้าสู่ช่วงวัยแรงงานที่มีการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานต่อไป

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
สิงหาคม 2566



สารบัญ

01

- การทำงานนอกเวลาเรียน
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการ
ทำงานนอกเวลาเรียน



03

- ข้อปฏิบัติในขณะที่ทำงาน



05

- ระยะเวลาการทำงาน



07

- ลักษณะงานที่สถานประกอบ
กิจการสามารถจ้างงาน
ประเภทไม่เต็มเวลา



09

- ลักษณะงานอันตรายที่ห้าม
ให้นักเรียน นักศึกษา ทำงาน



11

- หลักฐานที่ใช้สมัครงาน



- บุคลิกภาพที่นายจ้าง
ต้องการ

02



- อัตราค่าจ้าง

04



- เงื่อนไขอื่น ๆ สำหรับการ
จ้างงานประเภทไม่เต็มเวลา

06



- สถานที่ทำงานที่ห้ามให้
นักเรียน และนักศึกษา
ทำงาน

08



- การดูแลคุ้มครองสิทธิ
ประโยชน์
- การขึ้นทะเบียนสมัครงาน

10



- ข้อเสนอแนะ

12



การทำงานนอกเวลาเรียน (Part Time)

คือ การทำงานในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา มีรายได้ระหว่างเรียน จากการประกอบอาชีพที่เหมาะสมและรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว และเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำงานนอกเวลาเรียน



เป็นการวางฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญต่ออนาคตในการนำพาประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง



ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ไม่มีวุ่นวายสิ่งเสพติดของมีเงินมา และประพฤติตนเสีย



มีรายได้ระหว่างเรียนจากการประกอบอาชีพที่เหมาะสม เป็นการเพิ่มรายได้ให้ตนเองและแบ่งเบาภาระผู้ปกครอง



ได้รับโอกาสฝึกงานและได้รับประสบการณ์จากการทำงานจริง ฝึกความอดทน ปลูกฝังความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา การสร้างวินัยในตนเองควบคู่ไปกับการเรียน



ได้เรียนรู้โลกแห่งอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นพื้นฐานในการหางานทำในอนาคต

บุคลิกภาพที่นายจ้างต้องการ

1



ความสามารถในการทำงาน
ร่วมกับผู้อื่น

ได้แก่ การร่วมกิจกรรมในโรงเรียน มหาวิทยาลัย หมู่บ้าน และที่ทำงาน การให้ความสำคัญกับความสำเร็จ ในนามกลุ่มมากกว่าส่วนตัว และมีความกลมกลืนในพฤติกรรมเมื่อ อยู่ในกลุ่ม สามารถเป็นได้ทั้งผู้นำ และผู้ตามที่ดี

2



ความสามารถในการทำงานหนัก
และเผชิญปัญหาอุปสรรค
ได้อย่างมั่นใจ

ได้แก่ การทำกิจกรรมที่ยากลำบาก และต้องใช้ระยะเวลาาน ๆ ในสมัยเรียนให้ประสบผลสำเร็จได้ การพัฒนาผลการเรียนให้อยู่ในระดับดีขึ้นไปเรื่อย ๆ

3



ความซื่อสัตย์และความจริงใจ
ต่อตนเอง/องค์กร/งานใน
หน้าที่และเพื่อนร่วมงาน

ได้แก่ สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ดี ในขณะที่เผชิญกับสภาวะขัดแย้งและสิ่งไม่พึงพอใจ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ สามารถแก้ปัญหา และอุปสรรคที่รุนแรงได้อย่างสงบและอดทน ตลอดจนทะเยอทะยานในระดับที่เหมาะสม ซึ่งจะก่อให้เกิดความคิดก้าวหน้าและพัฒนางาน

4



การรักษาระเบียบวินัย
ในการทำงาน

5



การควบคุมอารมณ์

ข้อปฏิบัติในขณะที่ทำงาน



1.
ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ
เกี่ยวกับการทำงานของสถาน
ประกอบการ เช่น เวลาทำงาน
เวลาพัก การหยุด หรือการลางาน



2.
ต้องเคารพเชื้อพียงผู้ประกอบการ ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน
และบุคคลที่สถานประกอบการ
มอบหมาย



3.
ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย
ด้วยเครื่องแต่งกายของสถาบัน
การศึกษาหรือเครื่องแบบการทำงาน
ที่ผู้ประกอบการจัดหาให้



4.
ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบว่าด้วย
ความปลอดภัยในการทำงาน และ
ไม่พ่ายเสพติด อาวุธ หรือสิ่งที่เป็น
อันตรายร้ายแรงเข้าไปในสถานที่
ทำงาน



5.
ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต และมีความวิริยะ
อุตสาหะในการทำงาน

อัตราค่าจ้าง



1. คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิตและนักศึกษา (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555 เพื่อเป็นข้อนำให้สถานประกอบการนำไปใช้ในการจ่ายค่าจ้างไว้ ดังนี้

2. กรณีนักเรียน นักศึกษา ที่ช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการ กระทรวงการคลังได้กำหนดอัตราเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนไว้ ดังนี้

- ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ 40 บาท

- ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมงต่อวัน โดยไม่รวมเวลาหยุดพัก ค่าตอบแทน ไม่เกินวันละ 300 บาท

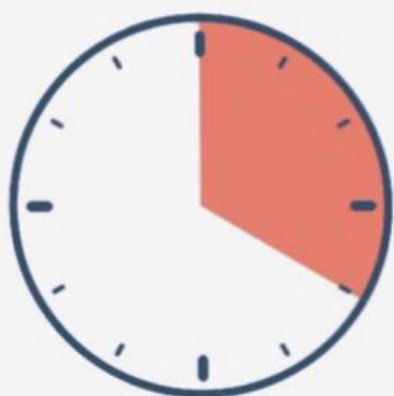
- ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่งต่อวัน ค่าตอบแทน ไม่เกินวันละ 150 บาท

(ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.4/ว 30 ลงวันที่ 3 เมษายน 2558 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษา ที่ช่วยปฏิบัติงานราชการ)

ระยะเวลาการทำงาน

1. ระยะเวลาการทำงานนอกเวลาเรียนในช่วง เปิด ภาคเรียนปกติ (เวลาว่างจากการเรียนปกติ)

วันเรียนปกติ



ไม่เกินวันละ 4 ชั่วโมง

วันหยุดเรียน วันหยุดประจำสัปดาห์
และวันหยุดนักขัตฤกษ์

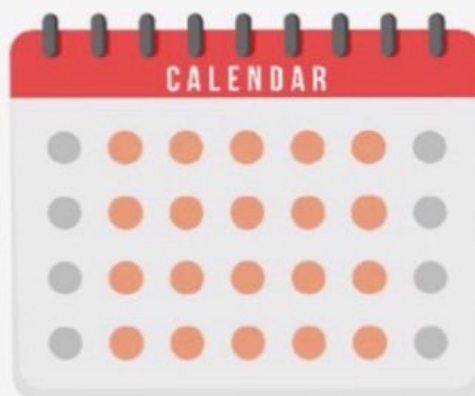


ไม่เกินวันละ 6 ชั่วโมง

2. ระยะเวลาการทำงานนอกเวลาเรียนในช่วง ปิด ภาคเรียน



ไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง



สัปดาห์ละไม่เกิน 36 ชั่วโมง

ตามประกาศคณะกรรมการ เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง
สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555

เงื่อนไขอื่นๆ สำหรับการจ้างงาน ประเภทไม่เต็มเวลา

สถานประกอบการที่ประสงค์จะจ้างนักเรียน และนักศึกษา ทำงานประเภทไม่เต็มเวลา ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังนี้

ต้องมีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป

ห้ามนายจ้างจ่ายค่าจ้างของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ให้แก่บุคคลอื่น (รวมทั้ง พ่อ แม่ ญาติ พี่น้อง เพื่อน)

ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เช่น เงินประกัน ยึดบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวนักเรียน เป็นต้น

การแต่งกายในระหว่างการทำงานให้ปฏิบัติตามอย่างหนึ่งอย่างใดใน 3 ประการ ดังนี้

- เครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา
- แบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ทำงานชนิดไม่เต็มเวลา
- แบบฟอร์มที่สถานประกอบการจัดให้ แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ทำงานชนิดไม่เต็มเวลา

หมายเหตุ : การจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลาไม่ครอบคลุมถึงนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ฝึกงานในสถานประกอบการต่าง ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันกำหนดไว้และที่ทำงานประจำ (พนักงานทั่วไป)

ตามเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ 2)

ลักษณะงานที่สถานประกอบการ สามารถจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลา



งานในกิจการขายสินค้า
และบริการลูกค้า

งานร้านอาหาร



งานห้างสรรพสินค้า

งานบริการในร้านสะดวกซื้อ



งานคลังสินค้า

งานวิจัยตลาด



งานอื่น ๆ ที่ไม่อยู่ในลักษณะงาน
อันตรายและไม่อยู่ในสถานที่ทำงาน
ที่ห้ามมิให้นักเรียน และนักศึกษา ทำงาน

ตามประกาศคณะกรรมการ เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา
(ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555

สถานที่ทำงานที่ห้ามให้นักเรียน และนักศึกษา ทำงาน



โรงฆ่าสัตว์



สถานที่เล่นการพนัน



สถานเต้นรำ รำวง หรือรองเง็ง เป็นปกติ
ธุระ ประเภทที่มีและประเภทที่ไม่มีคูบริการ

ห้ามลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่
ดังต่อไปนี้



สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ น้ำชา หรือเครื่องดื่ม
อย่างอื่นจำหน่ายและให้บริการ โดยมีผู้มาเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า



สถานอาบน้ำ นวด หรืออบตัว
ซึ่งมีผู้บริการให้แก่ลูกค้า

สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายหรือให้บริการ โดยมีรูปแบบ
อย่างหนึ่งอย่างใด เช่น มีดนตรี มีการแสดง การร้องเพลงประกอบดนตรี มีการเต้นหรือจัดให้มี
การแสดงเต้น ยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า เป็นต้น

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และประกาศคณะกรรมการ เรื่อง อัตราค่าจ้าง
รายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555

ลักษณะงานอันตรายที่ห้ามให้ นักเรียน นักศึกษา ทำงาน



งานหลอม เป่า
หล่อ หรือรีดโลหะ



งานบีบโลหะ



งานเกี่ยวกับวัตถุมีพิษ
วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ



งานทำความสะอาดเครื่องจักร หรือเครื่องยนต์
ขณะที่เครื่องจักร หรือเครื่องยนต์กำลังทำงาน



งานใช้เลื่อยเดินด้วย
พลังไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์



งานขับหรือบังคับ
รถยกหรือปั้นจั่น



งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือนเสียง
และแสงที่มีระดับแตกต่างจากปกติ อันอาจเป็นอันตราย

ห้ามลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงาน ดังต่อไปนี้



งานที่ต้องทำใต้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ
อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขาไฟ



งานเกี่ยวกับสาร
เคมีที่เป็นอันตราย



งานที่ต้องทำบนเพิงร้านที่สูงกว่า
พื้นดินตั้งแต่ 10 เมตรขึ้นไป



งานเกี่ยวกับ
กัมมันตภาพรังสี



งานเกี่ยวกับจุลชีวนเป็นพิษซึ่งอาจ
เป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา ฯลฯ



งานอื่นตามที่กำหนด
ในกฎกระทรวง

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

การดูแลและคุ้มครองสิทธิประโยชน์



กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายระหว่างการทำงาน นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ตามประกาศคณะกรรมการ เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555



นายจ้างต้องจัดให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่เกิน 4 ชั่วโมง ต้องจัดให้มีเวลาพักไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง และใน 4 ชั่วโมงต้องให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ได้มีเวลาพักอีกตามที่ นายจ้างกำหนด

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

การสมัครงาน



ติดต่อสถานประกอบการที่
ต้องการจ้างงานโดยตรง



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่

- สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10
- ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) กรมการจัดหางาน
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
- เว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th

หลักฐานที่ใช้สมัครงาน



1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน



2. สำเนาทะเบียนบ้าน



3. สำเนาวุฒิการศึกษา



4. สำเนาใบสำคัญเปลี่ยน
ชื่อ - สกุล(ถ้ามี)



5. รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว

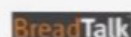
ข้อเสนอแนะ

สถานประกอบการที่รับสมัครนักเรียน นักศึกษาจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลา ได้แก่

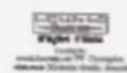


บริษัท เฮอร์ลี ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
หรือ Big C

MINOR
FOOD



บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)



บริษัท เซ็นทรัล เรสตอรองส์ กรุ๊ป จำกัด



FOOD PASSION

Delivering Sustainable Happiness



บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด



บริษัท โฮมโปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

Index
livingmall

บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)

ยามาซากิ
Yamazaki

บริษัท ไทย ยามาซากิ จำกัด



บริษัท กาโตว์ เฮ้าส์ จำกัด



บริษัท แมคไทย จำกัด



บริษัท เมซโซ จำกัด



บริษัท เมเจอร์ซีนีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



บริษัท บางจากกรีนเลฟ จำกัด



บริษัท ฟุจิ กรุ๊ป จำกัด



บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)



บริษัท เคที เรสทิวรองท์ จำกัด
(ซานตาเฟ่)

BSA

บริษัท บีซีเนสเซอร์วิสเซอส์ไอแอลเอ จำกัด



บริษัท เซสเตอร์ฟู้ด จำกัด



บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด

บริษัทอื่น ๆ
ที่มีความต้องการจ้างงาน

