



# วารสาร

สถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน)



## บทความ

### "AI และอนาคตแห่งการทำงาน"



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน





# วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



# วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย  
ภายในปี 2570





# บรรณาธิการ Editor's Talk

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลประชากรกำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ และบทความ : AI และอนาคตแห่งการทำงาน

เอกสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความเอื้อเฟื้อข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้ให้การเอื้อเฟื้อข้อมูลและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ [www.doe.go.th/nlmi-lp](http://www.doe.go.th/nlmi-lp) หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวชิราวุธดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : [lm\\_lpg@live.com](mailto:lm_lpg@live.com) Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ Youtube Channel : LMI Station และ Tiktok : @NORTHERN LMI



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

พฤศจิกายน 2566

## CONTENT

# สารบัญ

หน้า

- บรรณาธิการ 1
- ประชากรและกำลังแรงงาน 6
- ภาวะตลาดแรงงาน 10
- ภาวะการลงทุน 12
- การไปทำงานต่างประเทศ 14
- การทำงานของคนต่างด้าว 15
- ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม 17
- สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ 18
- บทความ : AI และอนาคตแห่งการทำงาน 18

## มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค

ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ

ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย

ข้อ 4 พัฒนตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม

ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

# ประชากรและกำลังแรงงาน

ตารางที่ 1 ประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
1. ประชากร	11,214,990	11,174,964	11,161,934	-0.47	-0.12
2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	9,518,118	9,506,542	9,502,886	-0.16	-0.04
3. กำลังแรงงานรวม	6,292,334	6,263,674	6,298,745	0.10	0.56
3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	6,278,679	6,194,989	6,286,700	0.13	1.48
3.1.1 ผู้มีงานทำ	6,191,187	6,136,049	6,221,813	0.49	1.40
3.1.2 ผู้ว่างงาน	87,492	58,940	64,887	-25.84	10.09
3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	13,655	68,685	12,046	-11.78	-82.46
4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	3,225,784	3,242,868	3,204,141	-0.67	-1.19
4.1 ทำงานบ้าน	882,748	851,524	865,248	-1.98	1.61
4.2 เรียนหนังสือ	725,983	727,607	708,603	-2.39	-2.61
4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	1,364,905	1,401,883	1,381,567	1.22	-1.45
จนไม่สามารถทำงานได้					
4.3 อื่นๆ	252,147	261,854	248,722	-1.36	-5.02

ประชากรไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จำนวน 11,161,934 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 5,349,099 คน คิดเป็นร้อยละ 47.92 เพศหญิง จำนวน 5,812,835 คน คิดเป็นร้อยละ 52.08 ของจำนวนประชากรรวมทั้งหมด

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 6,298,745 คน คิดเป็นร้อยละ 66.28 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 6,221,813 คน คิดเป็นร้อยละ 65.47 ผู้ว่างงาน

จำนวน 64,887 คน คิดเป็นร้อยละ 0.68 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 12,046 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13

เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.49 ผู้ว่างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 25.84 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้า ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.40 และผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.09

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	127,217	130,490	143,908	13.12	10.28
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	326,118	242,817	280,417	-14.01	15.48
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องๆ	162,780	192,500	179,965	10.56	-6.51
เสมียน	203,336	217,011	212,257	4.39	-2.19
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1,168,630	1,203,898	1,118,585	-4.28	-7.09
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	2,553,777	2,370,328	2,677,973	4.86	12.98
ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ	632,601	656,167	622,490	-1.60	-5.13
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ	282,792	297,891	280,467	-0.82	-5.85
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	733,936	824,947	705,750	-3.84	-14.45
รวม	6,191,187	6,136,049	6,221,813	0.49	1.40

## ผู้ใช้งานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ผู้ใช้งานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,677,973 คน คิดเป็นร้อยละ 43.04 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,118,585 คน คิดเป็นร้อยละ 17.98 และอาชีพผู้ประกอบการ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 705,750 คน คิดเป็นร้อยละ 11.34 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา อาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 13.12 รองลงมาคือ อาชีพเจ้าหน้าที่

เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ คิดเป็นร้อยละ 10.56 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง คิดเป็นร้อยละ 4.86 และเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้า อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 15.48 รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง คิดเป็นร้อยละ 12.98 และอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 10.28



### ตารางที่ 3 ผู้ใช้งานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ภาคเกษตรกรรม	2,822,574	2,690,832	2,919,643	3.44	8.50
ภาคการผลิต	883,322	960,512	891,370	0.91	-7.20
ภาคบริการและการค้า	2,485,290	2,484,707	2,410,801	-3.00	-2.97
<b>รวม</b>	<b>6,191,187</b>	<b>6,136,049</b>	<b>6,221,813</b>	<b>0.49</b>	<b>1.40</b>

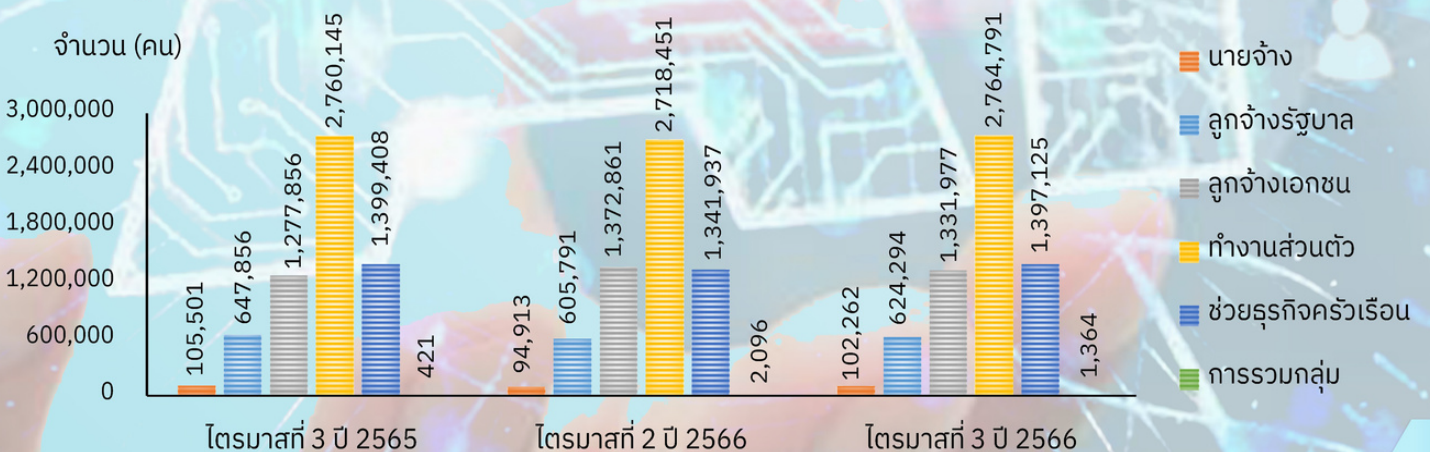
## ผู้ใช้งานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้ใช้งานทำภาคเกษตรกรรม จำนวน 2,919,643 คน คิดเป็นร้อยละ 46.93 ภาคการผลิต จำนวน 891,370 คน คิดเป็นร้อยละ 14.33 และภาคบริการและการค้า จำนวน 2,410,801 คน คิดเป็นร้อยละ 38.75 เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาพบว่าภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.44 รองลงมาคือ ภาคการผลิต

เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.91 และภาคบริการและการค้า ลดลง คิดเป็นร้อยละ 3.00 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านั้น ภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 8.50 สำหรับภาคการผลิต และภาคบริการและการค้าลดลง คิดเป็นร้อยละ 7.20 และร้อยละ 2.97 ตามลำดับ



### แผนภูมิที่ 1 ผู้ใช้งานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน

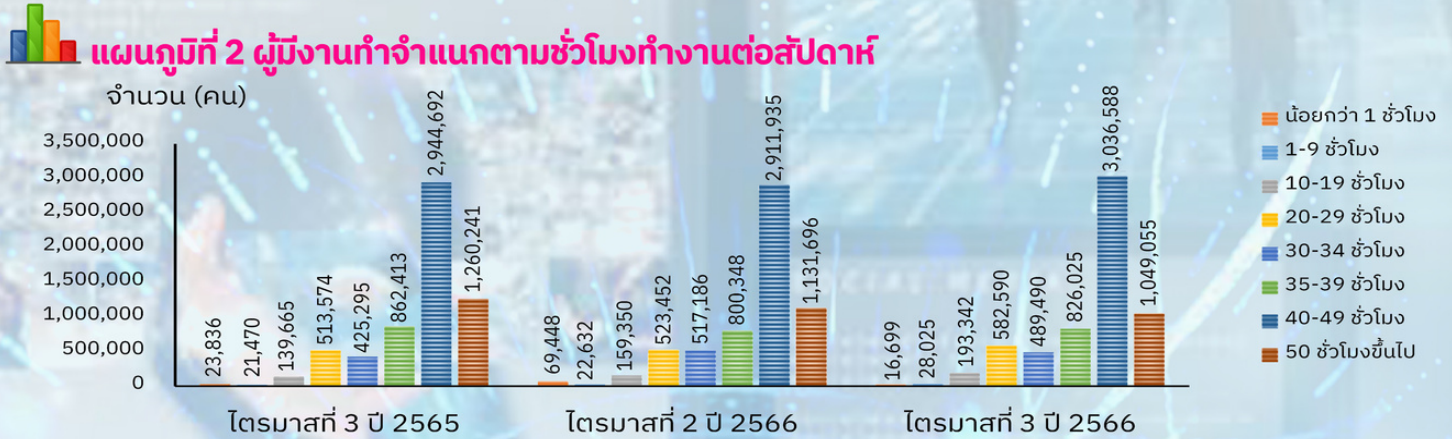


หมายเหตุ การรวมกลุ่ม\* หมายถึง กลุ่มคนที่ร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นฯ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

## ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,764,791 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 1,397,125 คน คิดเป็นร้อยละ 22.46 และลูกจ้างเอกชน

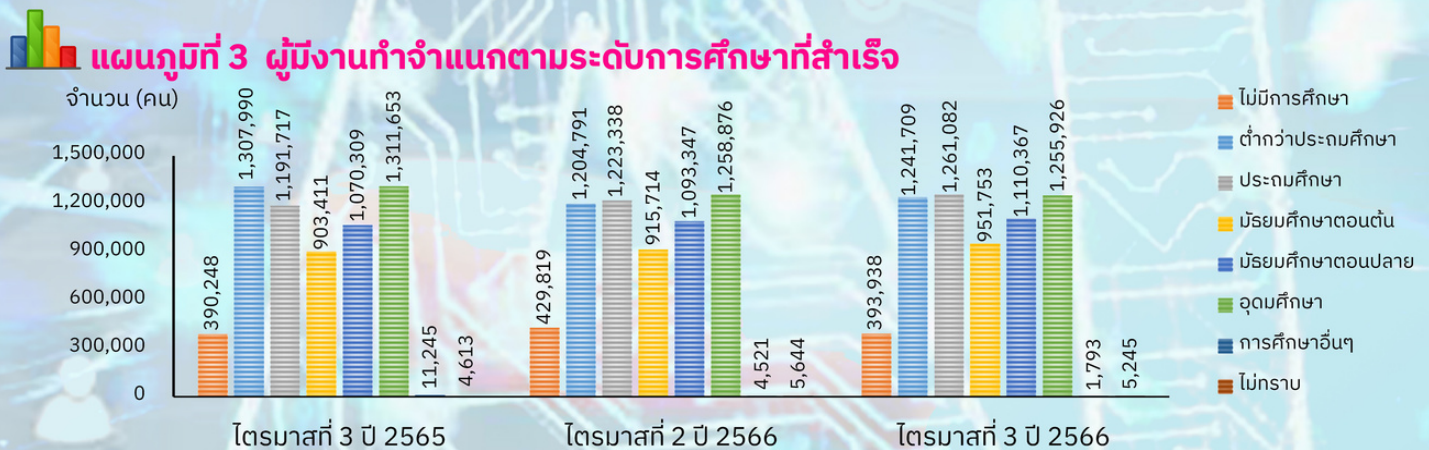
จำนวน 1,331,977 คน คิดเป็นร้อยละ 21.41 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่าการรวมกลุ่มเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 223.99 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้ พบว่าการรวมกลุ่มลดลง คิดเป็นร้อยละ 34.92



## ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 3,036,588 คน คิดเป็นร้อยละ 48.81 รองลงมาคือ ผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1,049,055 คน คิดเป็นร้อยละ 16.86 และผู้มีงานทำ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 826,025 คน คิดเป็นร้อยละ 13.28 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา

ผู้มีงานทำ 10-19 ชั่วโมง เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 38.43 และผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง ลดลงคิดเป็นร้อยละ 29.94 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้ ผู้มีงานทำ 1-9 ชั่วโมง เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 23.83 และผู้มีงานทำ น้อยกว่า 1 ชั่วโมงลดลง คิดเป็นร้อยละ 75.95



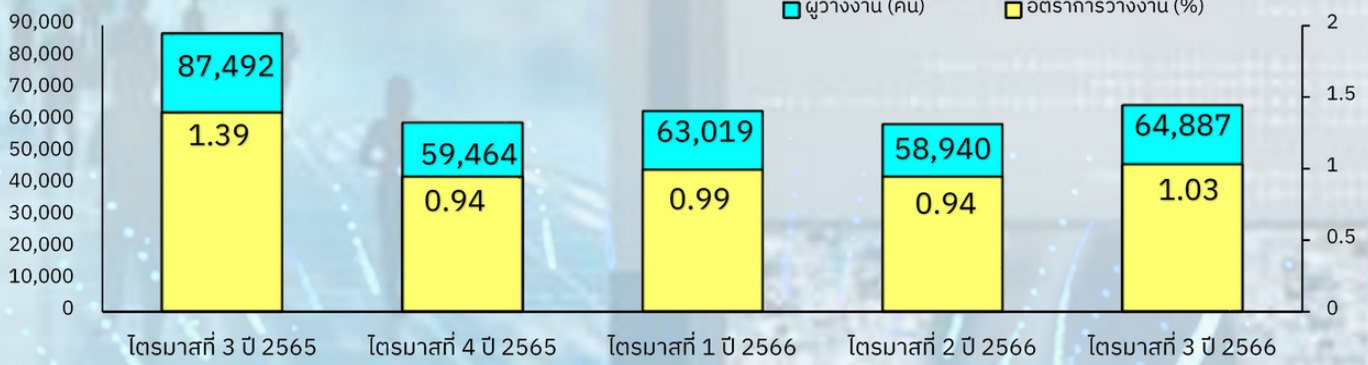
## ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับ ประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,261,082 คน คิดเป็นร้อยละ 20.27 รองลงมาคือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 1,255,926 คน คิดเป็นร้อยละ 20.19 และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 1,241,709 คน คิดเป็นร้อยละ 19.96 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา

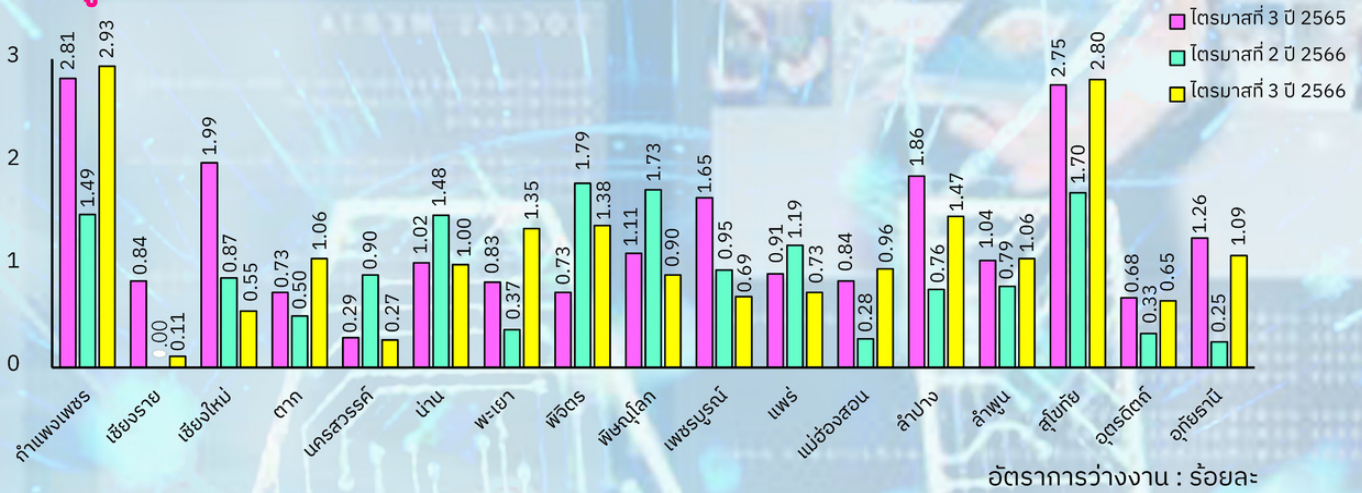
เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 13.70 และบุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ลดลง คิดเป็นร้อยละ 84.06 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้ผู้มีงานทำ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.94 และบุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ลดลง คิดเป็นร้อยละ 60.34

หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา 2. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้  
3. ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้ข้อมูล

**แผนภูมิที่ 4 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน**



**แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด**



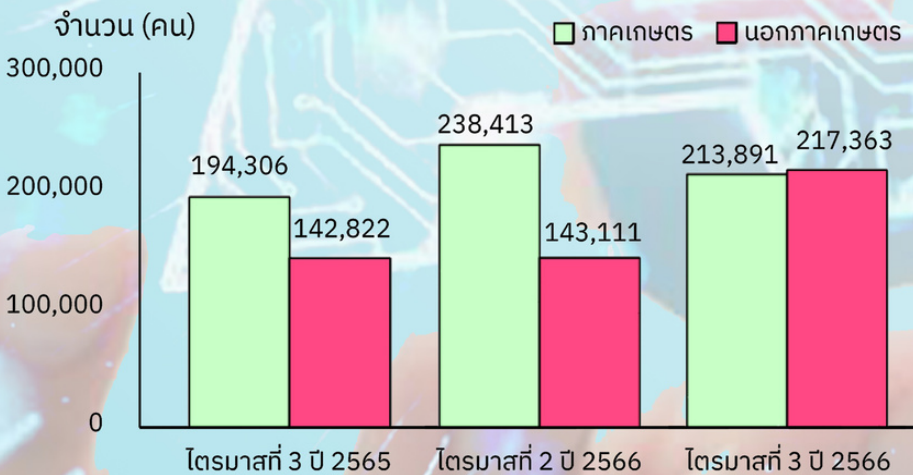
อัตราการว่างงาน : ร้อยละ

**ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน**

ผู้ว่างงานไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จำนวน 64,887 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้ว่างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 25.84 อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 1.39 เป็นร้อยละ 1.03 และเมื่อเปรียบเทียบกับภาวะการ

ว่างงานในไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้พบว่าเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.09 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.94 เป็นร้อยละ 1.03

**แผนภูมิที่ 6 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม**



**จังหวัดที่มีอัตราการว่างงาน 5 อันดับแรก**

- 1 **กำแพงเพชร**  
ร้อยละ: 2.93
- 2 **สุโขทัย**  
ร้อยละ: 2.80
- 3 **ลำปาง**  
ร้อยละ: 1.47
- 4 **พิจิตร**  
ร้อยละ: 1.38
- 5 **พะเยา**  
ร้อยละ: 1.35

ตารางที่ 4 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมเป็นรายจังหวัด

จังหวัด	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565		รวมภาค	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566		รวมภาค	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566		รวมภาค
	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร		ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร		ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร	
กำแพงเพชร	6,944	14,534	21,479	37,129	21,969	59,099	26,564	19,346	45,909
เชียงราย	14,467	15,458	29,925	23,342	15,309	38,651	64,642	15,513	80,154
เชียงใหม่	33,064	39,269	72,333	29,806	20,837	50,643	24,924	47,381	72,305
ตาก	79	1,586	1,665	1,662	5,048	6,710	1,452	9,592	11,045
น่าน	857	3,795	4,651	219	6,021	6,241	956	11,231	12,187
นครสวรรค์	16,455	4,952	21,407	6,296	3,149	9,445	1,493	1,044	2,537
พะเยา	1,317	1,638	2,954	3,985	2,226	6,211	1,770	2,192	3,962
พิจิตร	32,237	7,069	39,306	42,041	13,630	55,671	28,379	14,001	42,380
พิษณุโลก	4,545	10,487	15,033	13,687	10,434	24,121	5,541	29,030	34,571
เพชรบูรณ์	29,596	8,542	38,138	4,152	6,554	10,706	6,651	2,865	9,516
แพร่	277	944	1,221	1,281	2,879	4,160	657	7,521	8,179
แม่ฮ่องสอน	14,617	1,278	15,896	4,632	353	4,985	2,845	2,281	5,126
ลำปาง	4,976	11,674	16,650	10,919	5,718	16,638	6,101	12,930	19,031
ลำพูน	360	4,174	4,534	2,032	346	2,378	0	5,450	5,450
สุโขทัย	21,339	9,946	31,285	38,010	21,271	59,281	26,334	22,284	48,618
อุตรดิตถ์	6,202	6,675	12,877	7,829	5,936	13,765	6,780	12,158	18,938
อุทัยธานี	6,973	801	7,775	11,389	1,430	12,819	8,803	2,544	11,347
<b>รวม</b>	<b>194,306</b>	<b>142,822</b>	<b>337,128</b>	<b>238,413</b>	<b>143,111</b>	<b>381,523</b>	<b>213,891</b>	<b>217,363</b>	<b>431,254</b>

หมายเหตุ 1. ตารางที่ 1-4 ในตารางสถิติผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวมทั้งหมดนี้เนื่องมาจากการปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวน ซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป  
2. ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวันโดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงาน 0-20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่อยู่นอกภาคเกษตรทำงาน 0-24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## ผู้เสมือนว่างงาน

ผู้เสมือนว่างงานไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จำนวน 431,254 คน จำแนกเป็นภาคเกษตร จำนวน 213,891 คน คิดเป็นร้อยละ 49.60 และนอกภาคเกษตร จำนวน 217,363 คน คิดเป็นร้อยละ 50.40 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาภาคเกษตรเพิ่มขึ้น

คิดเป็นร้อยละ 10.08 นอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 52.19 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้ภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 10.29 นอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 51.88

“ผู้เสมือนว่างงานซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญเนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตงงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงานทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากที่ธุรกิจพยายามปรับโครงสร้างธุรกิจไว้และไม่เลิกจ้างแต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้าจนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้”

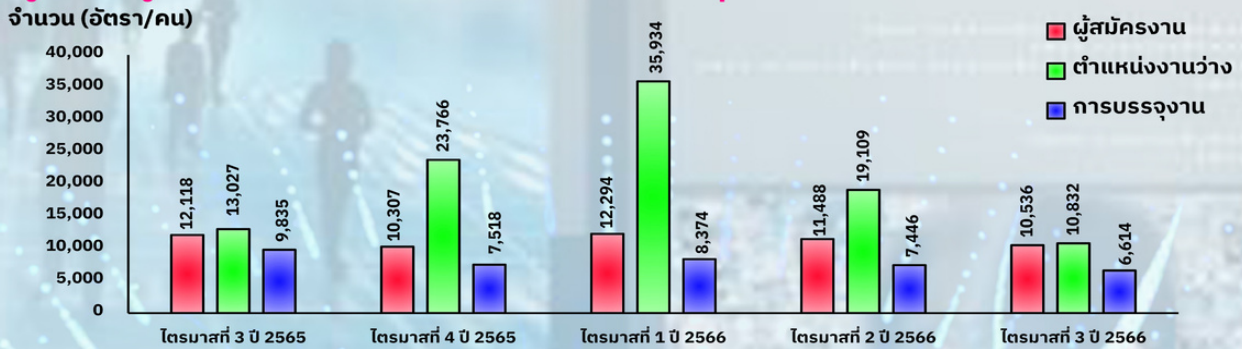
## จังหวัดที่มีผู้เสมือนว่างงาน 5 อันดับแรก



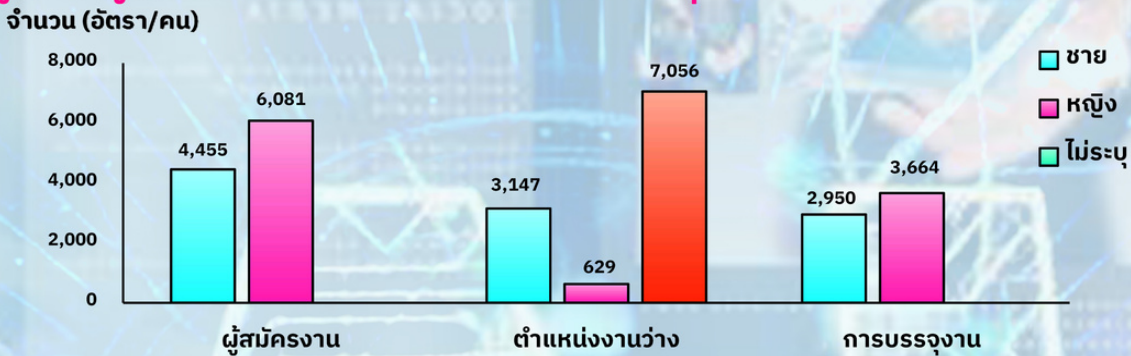
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

## ภาวะตลาดแรงงาน

แผนภูมิที่ 7 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานย้อนหลัง



แผนภูมิที่ 8 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกเพศ



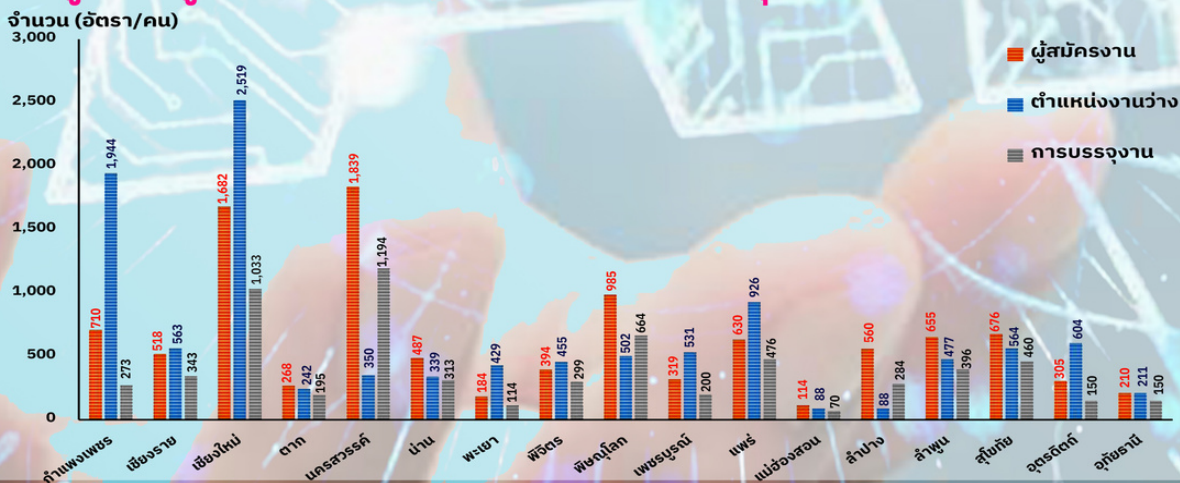
**ผู้สมัครงาน** จำนวน 10,536 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 4,455 คน คิดเป็นร้อยละ 42.28 เพศหญิง จำนวน 6,081 คน คิดเป็นร้อยละ 57.72

**ตำแหน่งงานว่าง** จำนวน 10,832 อัตรา จำแนกเพศชาย จำนวน 3,147 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.05 เพศหญิง จำนวน 629 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.81 และ ไม่ระบุ จำนวน 7,056 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 65.14

**การบรรจุงาน** จำนวน 6,614 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 2,950 คน คิดเป็นร้อยละ 44.60 เพศหญิง จำนวน 3,664 คน คิดเป็นร้อยละ 55.40

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2565 ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 13.05 ตำแหน่งงานว่าง ลดลงคิดเป็นร้อยละ 16.85 และการบรรจุงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 32.75 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ปีเดียวกัน ก่อนหน้านี้ ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 8.29 ตำแหน่งงานว่างลดลง คิดเป็นร้อยละ 43.31 สำหรับการ บรรจุงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 11.17

แผนภูมิที่ 9 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามรายจังหวัด



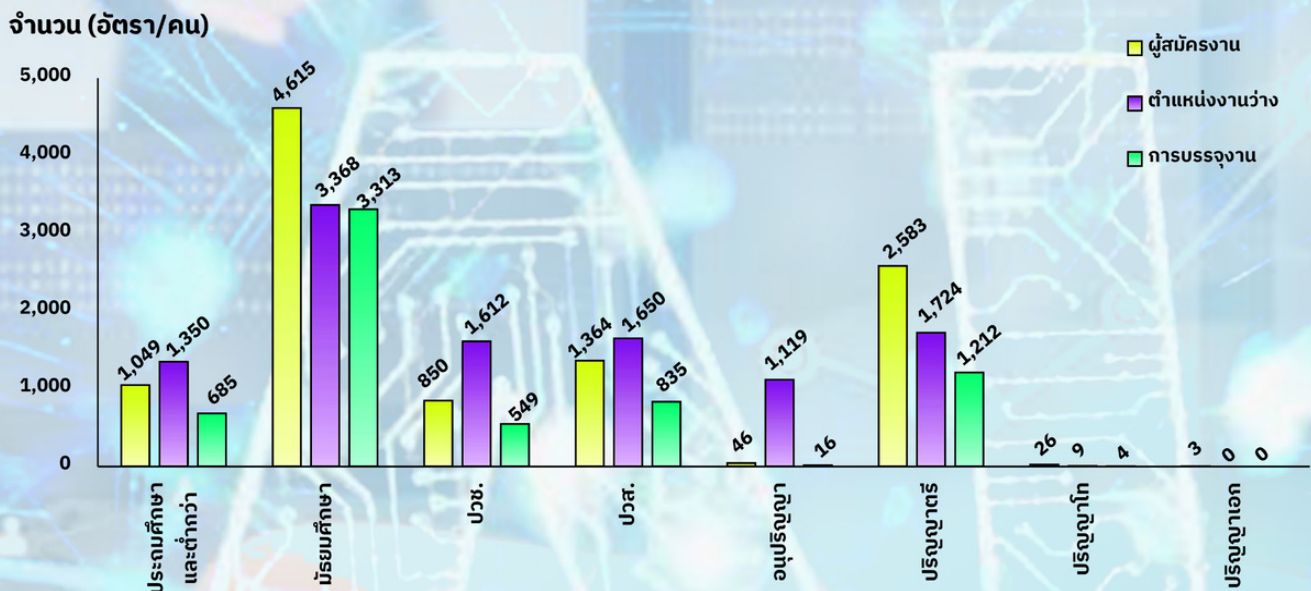
**ผู้สมัครงาน** จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1,839 คน คิดเป็นร้อยละ 17.45 รองลงมาคือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1,682 คน คิดเป็นร้อยละ 15.96 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 985 คน คิดเป็นร้อยละ 9.35 จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 710 คน คิดเป็นร้อยละ 6.74 และจังหวัดสุโขทัย จำนวน 676 คน คิดเป็นร้อยละ 6.42

**ตำแหน่งงานว่าง** จังหวัดที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 2,519 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.26 รองลงมาคือ จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 1,944 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.95 จังหวัดแพร่

จำนวน 926 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.55 จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน 604 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.58 และจังหวัดสุโขทัย จำนวน 564 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.21

**การบรรจุงาน** จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน และได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1,194 คน คิดเป็นร้อยละ 18.05 รองลงมาคือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1,033 คน คิดเป็นร้อยละ 15.62 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 664 คน คิดเป็นร้อยละ 10.04 จังหวัดแพร่ จำนวน 476 คน คิดเป็นร้อยละ 7.20 และจังหวัดสุโขทัย จำนวน 460 คน คิดเป็นร้อยละ 6.95

### แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา



**ผู้สมัครงาน** ระดับการศึกษาที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 4,615 คน คิดเป็นร้อยละ 43.80 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,583 คน คิดเป็นร้อยละ 24.52 ระดับ ปวส. จำนวน 1,364 คน คิดเป็นร้อยละ 12.95 ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 1,049 คน คิดเป็นร้อยละ 9.96 และระดับ ปวช. จำนวน 850 คน คิดเป็นร้อยละ 8.07

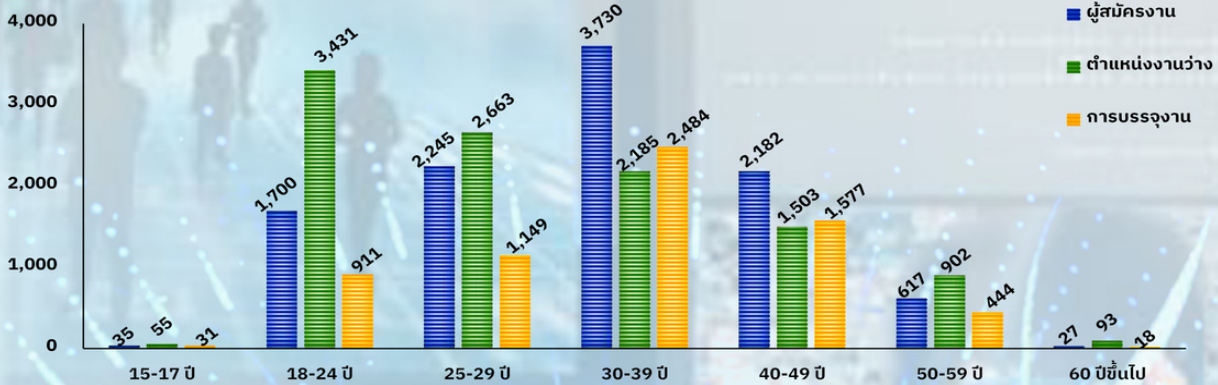
**ตำแหน่งงานว่าง** ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3,368 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.09 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,724 อัตรา คิดเป็นร้อยละ

15.92 ระดับ ปวส. จำนวน 1,650 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.23 ระดับ ปวช. จำนวน 1,612 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.88 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,350 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.46

**การบรรจุงาน** ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3,313 คน คิดเป็นร้อยละ 50.09 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,212 คน คิดเป็นร้อยละ 18.32 ระดับ ปวส. จำนวน 835 คน คิดเป็นร้อยละ 12.62 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 685 คน คิดเป็นร้อยละ 10.36 และระดับ ปวช. จำนวน 549 คน คิดเป็นร้อยละ 8.30

## แผนภูมิที่ 11 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ

จำนวน (อัตรา/คน)



**ผู้สมัครงาน** ช่วงอายุที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 3,730 คน คิดเป็นร้อยละ 35.40 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 2,245 คน คิดเป็นร้อยละ 21.31 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 2,182 คน คิดเป็นร้อยละ 20.71 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,700 คน คิดเป็นร้อยละ 16.14 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 617 คน คิดเป็นร้อยละ 5.86

**ตำแหน่งงานว่าง** ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 3,431 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.67 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 2,663 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.58

ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 2,185 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.17 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 1,503 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.88 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 902 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.33

**การบรรจุงาน** ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 2,484 คน คิดเป็นร้อยละ 37.56 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 1,577 คน คิดเป็นร้อยละ 23.84 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,149 คน คิดเป็นร้อยละ 17.37 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 911 คน คิดเป็นร้อยละ 13.77 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 444 คน คิดเป็นร้อยละ 6.71

### ตำแหน่งงานว่างประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก

- 1 แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ ทั่วทั้งภาค  
จำนวน 2,007 อัตรา
- 2 ช่างไฟฟ้าทั่วไป  
จำนวน 684 อัตรา
- 3 แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ  
จำนวน 610 อัตรา
- 4 ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องจักรกลทางการเกษตรหรืออุตสาหกรรมอื่น ๆ  
จำนวน 600 อัตรา
- 5 พนักงานบริการลูกค้า  
จำนวน 533 อัตรา

### ตำแหน่งงานว่างประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

- 1 การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย  
จำนวน 1,571 อัตรา
- 2 ร้านสะดวกซื้อ มินิมาร์ก  
จำนวน 499 อัตรา
- 3 โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด  
จำนวน 463 อัตรา
- 4 การขายส่งเฟอร์นิเจอร์ชนิดใช้ในครัวเรือน  
จำนวน 346 อัตรา
- 5 การเลี้ยงสุกร  
จำนวน 341 อัตรา

## การบรรจุงานประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก

**1** แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ  
แรงงานทั่วไป  
จำนวน 2,070 อัตรา

**2** แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ  
จำนวน 688 อัตรา

**3** ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ  
จำนวน 253 อัตรา

**4** เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ  
จำนวน 222 อัตรา

**5** แรงงานด้านการผลิต  
จำนวน 208 อัตรา

## การบรรจุงานประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

**1** การผลิตผลิตภัณฑ์อาหารอื่น ๆ  
ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น  
จำนวน 610 อัตรา

**2** โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด  
จำนวน 385 อัตรา

**3** การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล  
รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน  
จำนวน 238 อัตรา

**4** กิจกรรมด้านการบริการ  
ที่ส่งเสริมภาครัฐโดยรวม  
จำนวน 229 อัตรา

**5** การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป  
จำนวน 197 อัตรา

# 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 4,515 อัตรา

## 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (FIRST S-CURVE)

**01** การแปรรูปอาหาร  
จำนวน 2,198 อัตรา (48.68%)

**02** การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและ  
การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ  
จำนวน 759 อัตรา (16.81%)

**03** การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ  
จำนวน 511 อัตรา (11.32%)

**04** อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ  
จำนวน 192 อัตรา (4.25%)

**05** ยานยนต์สมัยใหม่  
จำนวน 45 อัตรา (1.00%)

## 5 อุตสาหกรรมอนาคต (NEW S-CURVE)

ดิจิทัล **01**  
จำนวน 518 อัตรา (11.47%)

การบินและโลจิสติกส์ **02**  
จำนวน 153 อัตรา (3.39%)

การแพทย์ครบวงจร **03**  
จำนวน 138 อัตรา (3.06%)

เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ **04**  
จำนวน 1 อัตรา (0.02%)

หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม **05**  
จำนวน - อัตรา

ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

## ภาวะการลงทุน

ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวนโรงงาน ( แห่ง )		เงินลงทุน ( ล้านบาท )		การจ้างงาน ( คน )	
	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566
กำแพงเพชร	3	5	57.05	76.20	26	23
เชียงราย	1	4	3.00	49.05	7	31
เชียงใหม่	4	5	274.32	188.16	211	105
ตาก	0	3	0.00	67.00	0	237
น่าน	9	3	165.58	36.00	69	31
นครสวรรค์	4	5	104.27	1,098.75	31	110
พะเยา	6	6	53.45	280.65	34	95
พิจิตร	5	3	56.89	16.70	41	14
พิษณุโลก	2	2	22.00	45.90	7	29
เพชรบูรณ์	0	3	0.00	98.18	0	49
แพร่	1	0	67.00	0.00	10	0
ลำปาง	6	7	90.32	449.85	30	355
ลำพูน	1	2	17.00	0.00	27	10
สุโขทัย	2	3	24.00	12.05	24	11
อุตรดิตถ์	1	3	4.00	27.20	12	15
รวม	45	54	938.89	2,445.69	529	1,115

การลงทุนในภาคเหนือไตรมาสที่ 3 ปี 2566 มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ 54 แห่ง เงินลงทุน 2,445.69 ล้านบาท และเกิดการจ้างงาน 1,115 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 20.00 เงินลงทุนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 160.49 และการจ้างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 110.78 สำหรับจังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดอุทัยธานีไม่มีข้อมูลการลงทุนในไตรมาสนี้

### จำแนกตามรายจังหวัด



ตารางที่ 6 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566
ผลิตภัณฑ์จากพืช	7	8	175.07	828.10	37	146
อาหาร	3	6	33.10	521.30	18	453
เครื่องดื่ม	2	0	9.00	0.00	26	0
เครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	1	1	13.42	20.00	190	225
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	3	2	25.00	9.00	27	8
เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่ง ในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น	2	0	7.77	0.00	19	0
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	2	5.00	39.50	9	28
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	3	12.50	44.06	15	41
ผลิตภัณฑ์หัตถ์โลหะ	10	16	72.23	280.00	63	129
ผลิตภัณฑ์โลหะ	4	0	357.24	0.00	60	0
ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	2	0	96.10	0.00	23	0
การผลิตอื่นๆ	9	16	132.46	703.73	42	85
รวม	45	54	938.89	2,445.69	529	1,115

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

## จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



### อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ 5 อันดับแรก

1 ผลิตภัณฑ์หัตถ์โลหะ  
และการผลิตอื่นๆ  
16 แห่ง เท่ากัน (29.63%)

2 ผลิตภัณฑ์จากพืช  
8 แห่ง (14.81%)

3 อาหาร  
6 แห่ง (11.11%)

4 ผลิตภัณฑ์พลาสติก  
3 แห่ง (5.56%)

5 แปรรูปไม้และ  
ผลิตภัณฑ์จากไม้ และ  
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม  
2 แห่ง เท่ากัน (3.70%)



### อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก

1 ผลิตภัณฑ์จากพืช  
828.10 ล้านบาท  
(33.86%)

2 การผลิตอื่นๆ  
703.73 ล้านบาท  
(28.77%)

3 อาหาร  
521.30 ล้านบาท  
(21.32%)

4 ผลิตภัณฑ์หัตถ์โลหะ  
280.00 ล้านบาท  
(11.45%)

5 ผลิตภัณฑ์พลาสติก  
44.06 ล้านบาท  
(1.80%)



### อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก

1 อาหาร  
453 คน (40.63%)

2 เครื่องแต่งกาย  
ยกเว้นรองเท้า  
225 คน (20.18%)

3 ผลิตภัณฑ์จากพืช  
146 คน (13.09%)

4 ผลิตภัณฑ์หัตถ์โลหะ  
129 คน (11.57%)

5 การผลิตอื่นๆ  
85 คน (7.62%)



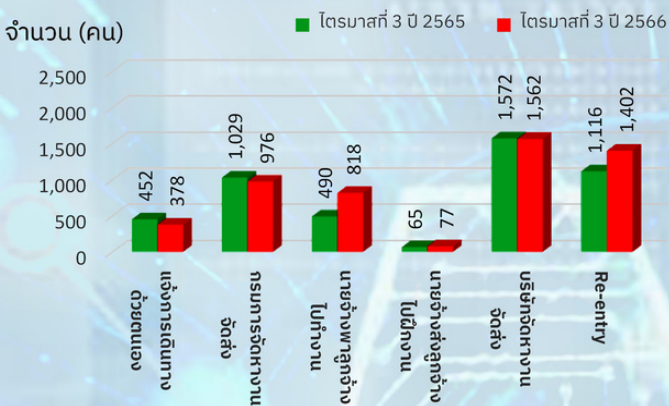
# การไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 3 ปี 2566 จำนวน 3,811 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 5.63 สำหรับ RE- ENTRY จำนวน 1,402 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 25.63

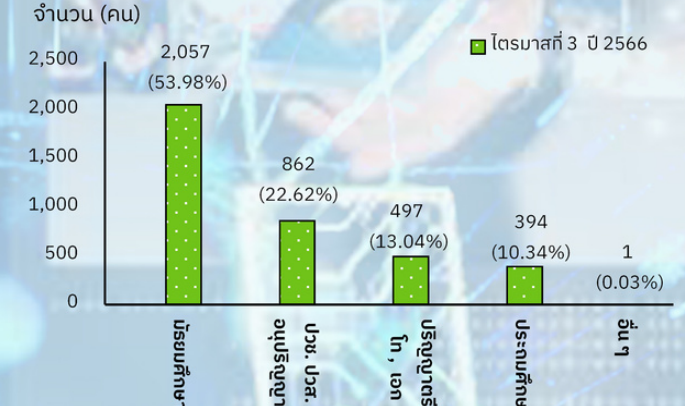
**ชาย 3,163 คน (83.00%)**

**หญิง 648 คน (17.00%)**

แผนภูมิที่ 12 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก 5 วิธีการเดินทาง



แผนภูมิที่ 13 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



## จำแนกวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

## ประเทศที่คนหางานเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก

- บริษัทจัดหาแรงงานจัดส่ง 1,562 คน (40.99%)
- กรมการจัดหางานจัดส่ง 976 คน (25.61%)
- นายจ้างพาผู้จ้างไปทำงาน 818 คน (21.46%)
- แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 378 คน (9.92%)
- นายจ้างส่งผู้จ้างไปทำงาน 77 คน (2.02%)

- ไต้หวัน** 1,155 คน (30.31%)
- สาธารณรัฐเกาหลี** 733 คน (19.23%)
- ญี่ปุ่น** 434 คน (11.39%)
- สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว** 370 คน (9.71%)
- รัฐอิสราเอล** 306 คน (8.03%)

### แผนภูมิที่ 14 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามจังหวัด



### จังหวัดที่คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก

1. เชียงราย 856 คน (22.46%)

2. ลำปาง 564 คน (14.80%)

3. สุโขทัย 328 คน (8.61%)

4. เชียงใหม่ 322 คน (8.45%)

5. เพชรบูรณ์ 237 คน (6.22%)

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

# การทำงานของคนต่างด้าว

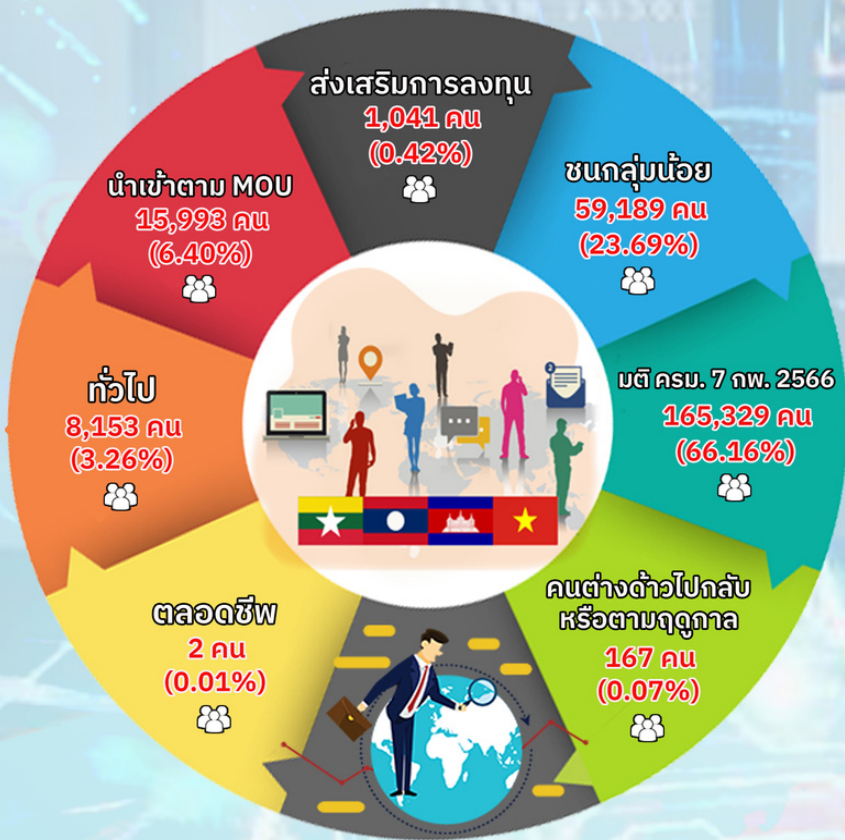
คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคเหนือ ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 249,874 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ เดือนกันยายน 2565 ลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.85

**ชาย** 129,204 คน  
ร้อยละ 51.71



**หญิง** 120,670 คน  
ร้อยละ 48.29

## จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงาน



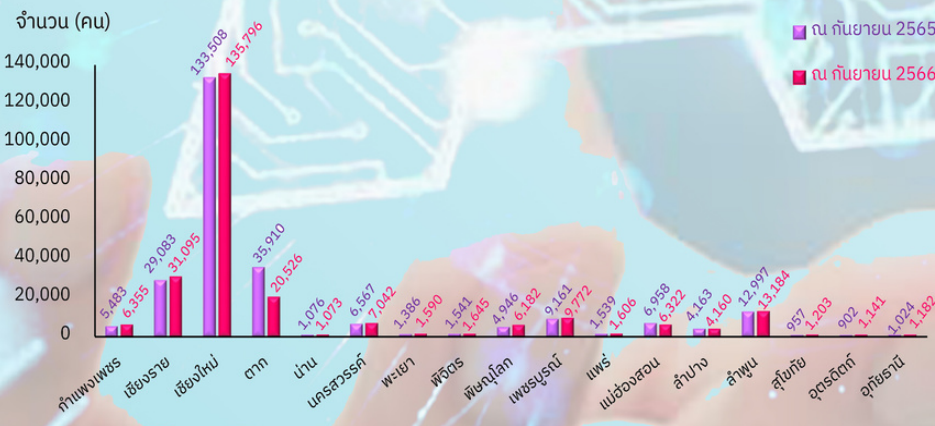
จำแนกเป็นคนต่างด้าวตาม พรก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

- กลุ่มที่ 1** คนต่างด้าวตลอดชีพ/ทั่วไป/นำเข้าตาม MOU (มาตรา 59) 24,148 คน (9.66%)
- กลุ่มที่ 2** คนต่างด้าวส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) 1,041 คน (0.42%)
- กลุ่มที่ 3** ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) 59,189 คน (23.69%)
- กลุ่มที่ 4** คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (มาตรา 63/2) 165,329 คน (66.16%)
- กลุ่มที่ 5** คนต่างด้าวทำงานไปกลับหรือตามฤดูกาล (มาตรา 64) 167 คน (0.07%)

## จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- 1 เชียงใหม่** 135,796 คน (54.35%)
- 2 เชียงราย** 31,095 คน (12.44%)
- 3 ตาก** 20,526 คน (8.21%)
- 4 ลำพูน** 13,184 คน (5.28%)
- 5 เพชรบูรณ์** 9,772 คน (3.91%)

## แผนภูมิที่ 16 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด



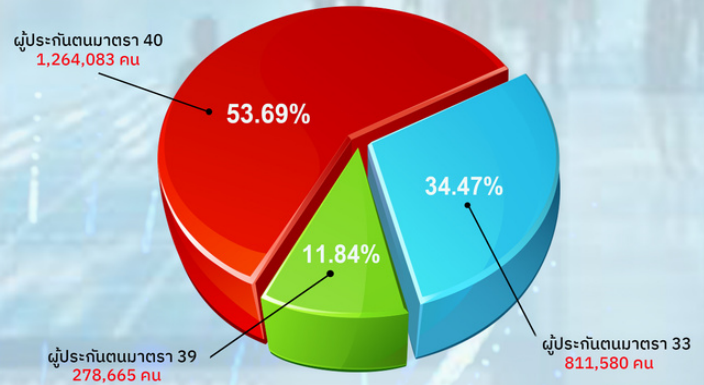
ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



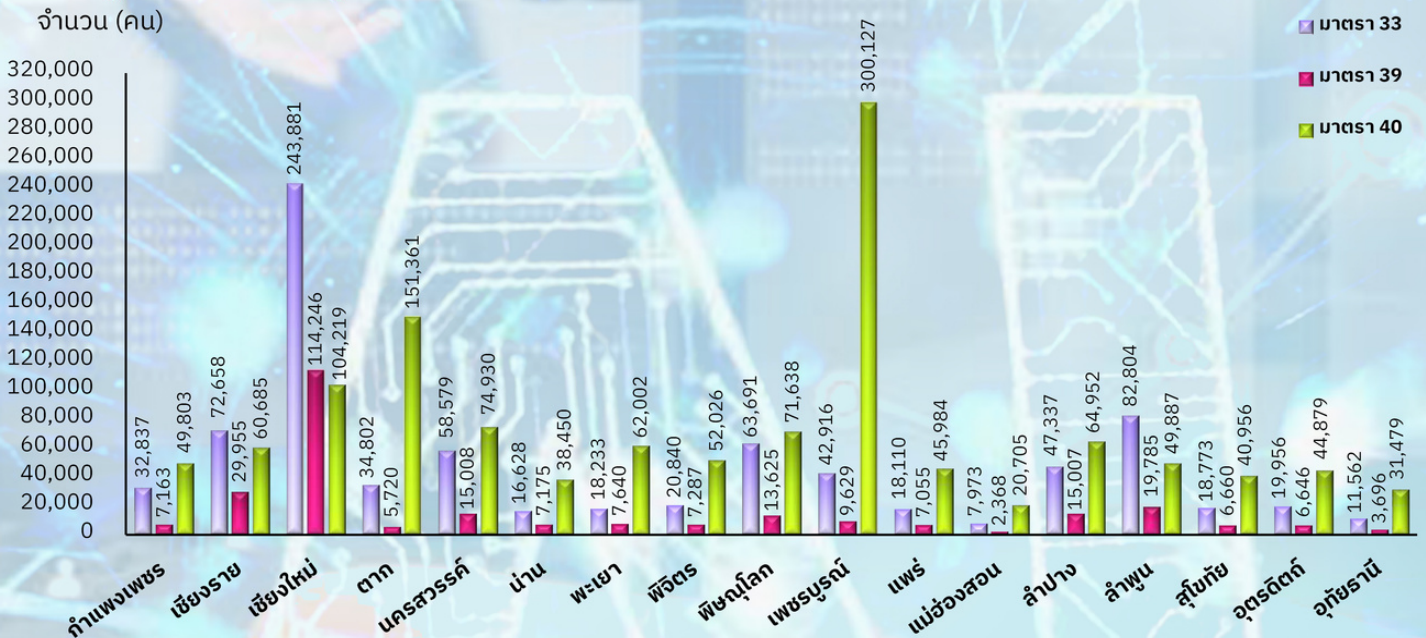
## ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม

**สถิติ** ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 2,354,328 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 811,580 คน คิดเป็นร้อยละ 34.47 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 278,665 คน คิดเป็นร้อยละ 11.84 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,264,083 คน คิดเป็นร้อยละ 53.69

แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40



แผนภูมิที่ 18 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด



### ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



### ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



### ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด 3 อันดับแรก



ที่มา : สำนักเงินสมทบ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ โดย : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม


**ตารางที่ 7 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด**

จังหวัด	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565				ไตรมาสที่ 3 ปี 2566			
	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	รวม	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	รวม
กำแพงเพชร	186	2,292	798	3,276	144	2,059	602	2,805
เชียงราย	635	6,111	820	7,566	447	5,702	694	6,843
เชียงใหม่	3,025	15,844	977	19,846	2,190	13,645	958	16,793
ตาก	150	1,900	372	2,422	141	1,861	275	2,277
น่าน	158	1,384	205	1,747	174	1,236	147	1,557
นครสวรรค์	371	4,798	402	5,571	361	4,113	239	4,713
พะเยา	108	1,073	368	1,549	126	1,118	430	1,674
พิจิตร	61	1,184	549	1,794	180	1,272	541	1,993
พิษณุโลก	279	4,719	952	5,950	463	4,448	530	5,441
เพชรบูรณ์	273	3,670	218	4,161	255	3,133	142	3,530
แพร่	192	1,240	333	1,765	226	1,163	459	1,848
แม่ฮ่องสอน	39	661	79	779	53	545	83	681
ลำปาง	331	2,940	651	3,922	390	3,124	903	4,417
ลำพูน	297	5,567	191	6,055	735	5,607	264	6,606
สุโขทัย	40	1,377	237	1,654	96	1,339	129	1,564
อุตรดิตถ์	63	1,102	144	1,309	123	1,046	118	1,287
อุทัยธานี	26	714	165	905	80	711	56	847
<b>รวม</b>	<b>6,234</b>	<b>56,576</b>	<b>7,461</b>	<b>70,271</b>	<b>6,184</b>	<b>52,122</b>	<b>6,570</b>	<b>64,876</b>

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

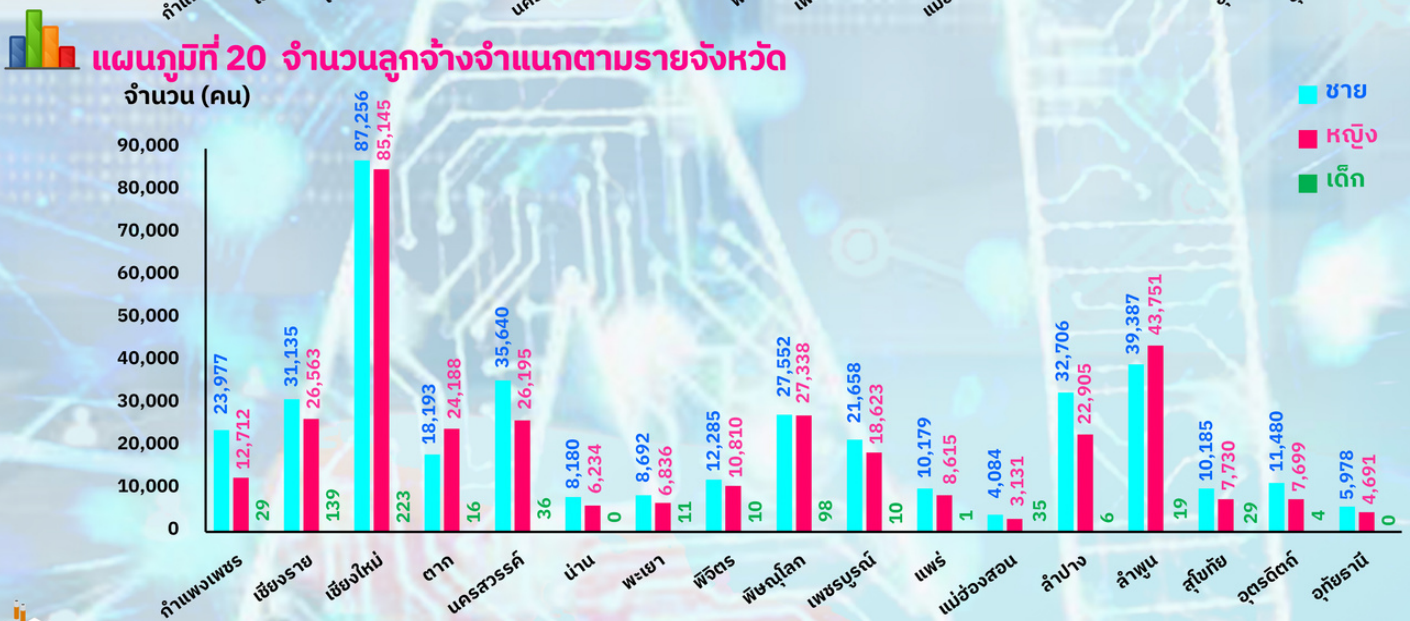

**จำแนกสาเหตุการออกจากงาน 3 กรณี**


เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกสาเหตุการเลิกจ้างลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.80 การลาออกลดลงคิดเป็นร้อยละ 7.87 และสิ้นสุดสัญญาจ้างลดลง คิดเป็นร้อยละ 11.94


**จำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด 5 อันดับแรก**


## สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ

สถานประกอบการกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 63,663 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 732,399 คน จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 388,567 คน คิดเป็นร้อยละ 53.05 ลูกจ้างหญิง จำนวน 343,166 คน คิดเป็นร้อยละ 46.86 และลูกจ้างเด็ก จำนวน 666 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด



### จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 3 อันดับแรก



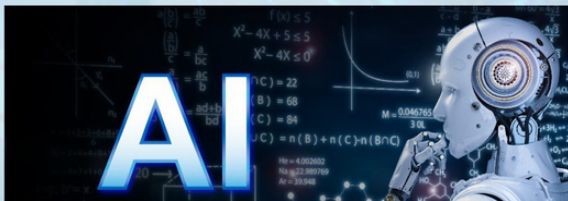
### จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 3 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

# บทความ "AI และอนาคตแห่งการทำงาน"

ปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI (Artificial Intelligence) เป็นศาสตร์แห่งการสร้างเครื่องจักรที่มีความสามารถแบบมนุษย์ สามารถวางแผน ให้เหตุผล สื่อสาร และเรียนรู้ช่วยยกระดับชีวิตของเราให้ดีขึ้นได้ รวมถึงลดต้นทุนเพิ่มประสิทธิภาพและผลกำไร AI มีหลายแขนงซึ่งจะทำงานในอนาคตดังนี้



**1. แมชชีนเลิร์นนิ่ง** AI ประเภทนี้จะเรียนรู้โดยอิงจากการจดจำรูปแบบที่อยู่ในข้อมูล เนื่องจากซอฟต์แวร์สามารถวิเคราะห์ข้อมูลที่ให้มา เพื่อคาดการณ์ สร้างกฎ หรือให้คำแนะนำสำหรับการดำเนินการได้เอง การเรียนรู้เชิงลึกทำให้กระบวนการนี้ล้ำหน้าขึ้นไปอีกขั้น โดยลดการป้อนข้อมูลจากมนุษย์ และสามารถใช้ชุดข้อมูลที่ใหญ่ขึ้นได้ AI ได้เข้ามาช่วยในกระบวนการล่าสุดบางอย่างในด้านการจดจำคำพูดและรูปภาพ รวมถึงการประมวลผลภาษาให้เป็นธรรมชาติ แต่ว่าแมชชีนเลิร์นนิ่งจะมีประสิทธิภาพเหมือนกับข้อมูลที่ป้อนเข้าไปเท่านั้น ตัวอย่าง เช่น หากข้อมูลนั้นมีความโน้มเอียงผลลัพธ์ของ AI ก็จะมีความโน้มเอียงด้วย

**2. หุ่นยนต์** ออกรุ่นต่าง ๆ นำหุ่นยนต์มาใช้เพื่อทำให้งานที่ต้องใช้แรงงานเป็นระบบอัตโนมัติ โดยมีการสั่งการจากทางไกล หรือโดยการใช้ อัลกอริทึม หรือเซ็นเซอร์ ปัจจุบันหุ่นยนต์มีประโยชน์มากมายตั้งแต่การช่วยผ่าตัดไปจนถึงการตรวจสอบท่อระบายน้ำ ตลอดจนการใช้ "แขน" หุ่นยนต์ในสายการผลิตที่เราคุ้นตากันเป็นอย่างดี

**3. การประมวลผลภาษาให้เป็นธรรมชาติ** แม้ว่าคอมพิวเตอร์จะชาญฉลาดมาก แต่ก็ไม่สามารถที่จะเข้าใจสร้างและตอบสนองต่อภาษาของมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากนัก การประมวลผลภาษาธรรมชาติ (NLP)<sup>1</sup> ได้เข้ามาช่วยแก้ปัญหาในเรื่องนี้โดยใช้แมชชีนเลิร์นนิ่ง ซึ่งมีแอปพลิเคชันตั้งแต่ การแปล การจดจำเสียง และการถอดความไปจนถึงการดึงข้อมูลจากรายงาน

## AI และระบบอัตโนมัติแตกต่างกันอย่างไร

AI และระบบอัตโนมัติเป็นคำที่เรามักใช้เรียกแทนสิ่งเดียวกัน แต่ทั้งสองคำนั้นไม่ได้มีความหมายเหมือนกันทั้งหมด ระบบอัตโนมัติจะใช้การตั้งโปรแกรมเพื่อให้เครื่องจักรทำงานต่าง ๆ แต่ AI นั้นจะทำให้เครื่องจักรเรียนรู้เองโดยอัตโนมัติจากการจดจำรูปแบบในข้อมูล

## AI จะส่งผลกระทบต่ออนาคตแห่งการทำงานอย่างไร

AI ได้ฝังลึกอยู่ในชีวิตประจำวันและการทำงานเรียบร้อยแล้ว โดย AI สามารถทำได้ทุกอย่างตั้งแต่การเป็นผู้ช่วยส่วนตัวแบบดิจิทัลไปจนถึงอุปกรณ์เครื่องใช้อัจฉริยะ การช้อปปิ้งออนไลน์ และหุ่นยนต์ในโรงงาน รายงานเกี่ยวกับสถานะของ AI ของ McKinsey เปิดเผยว่า 56% ของผู้ทำแบบสำรวจได้ใช้ประโยชน์จากฟังก์ชันการทำงานของ AI อย่างน้อยหนึ่งฟังก์ชัน ซึ่งตัวเลขนี้ได้เพิ่มขึ้นเป็น 57% ในประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ เช่น จีน ตะวันออกกลาง และแอฟริกาเหนือ การสำรวจเกี่ยวกับชีวโอทัวโลกของ PwC<sup>2</sup> กล่าวว่า การเติบโตนี้คาดว่าจะดำเนินต่อไป โดยเป้าหมายในการก้าวสู่การเป็นระบบอัตโนมัติและดิจิทัลนั้นจะถูกรวมเข้าไว้ในกลยุทธ์องค์กรในระยะยาวของบริษัทต่างๆ ถึง 54%

## AI พัฒนาด้านไหนบ้าง

**เมตาเวิร์ส** เทคโนโลยี Virtual Reality และ Augmented Reality ช่วยให้เราเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ไม่ว่าจะเป็นการ เล่นเกม ความบันเทิง และการทำงาน พื้นที่เสมือนที่ใช้งานร่วมกันจะผสมผสานเข้ากับโลกจริงซึ่งจะเปลี่ยนแปลงการทำงานร่วมกัน การสื่อสาร และการฝึกอบรม

NLP<sup>1</sup> = natural language processing

PwC<sup>2</sup> = Price waterhouse Coopers คือ บริษัทตรวจสอบบัญชีที่ใหญ่ที่สุดในโลก เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการ การจัดซื้อ การจัดหาทรัพยากรบุคคล การให้บริการด้านเทคโนโลยีและอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งเป็นการบริการในลักษณะการจัดหาจากภายนอกให้แก่ลูกค้าองค์กร ที่ปรึกษาการเงิน และการบริหารการประกันภัย

**การป้องกันการโกง** ด้วยการวิเคราะห์ธุรกรรมจำนวนมาก AI จึงสามารถระบุแนวโน้มของการหลอกลวงได้แล้วก็จะบล็อกธุรกรรมที่น่าสงสัยโดยอัตโนมัติ หรือรายงานปัญหาเพื่อรับการตรวจสอบเพิ่มเติม ผู้คนสามารถใช้ AI ในการรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์ โดยจะทำให้ผู้คนรับรู้และบล็อกภัยคุกคามได้

**แชทบอทและผู้ช่วยแบบดิจิทัล** ในขณะที่ NLP กำลังพัฒนาไปเรื่อยๆ ความสามารถของแชทบอทก็พัฒนาไปด้วยเช่นกัน แชทบอทสื่อสารกับผู้ใช้ได้อย่างเป็นธรรมชาติมากกว่าแค่ตอบคำถามว่า “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” การสื่อสารอย่างเป็นทางการนี้เป็นธรรมชาตินี้ นับเป็นการปรับปรุงการบริการลูกค้าที่สำคัญและทำให้พนักงานไม่ต้องมานั่งจัดการกับคำถามของลูกค้าที่ซับซ้อนมาก

**AI ในวงการสุขภาพ** องค์การอนามัยโลกคาดการณ์ว่าภายในปี 2030 จะเกิดการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ทั่วโลก รวมทั้งสิ้น 18 ล้านคน AI อาจเข้ามาช่วยแก้ปัญหาส่วนหนึ่งได้โดยทำให้งานที่มีแบบแผนคงที่เป็นแบบอัตโนมัติ เพิ่มผลิตภาพ และที่สำคัญที่สุดคือ ทำให้พนักงานมีเวลาอยู่กับผู้ป่วยมากขึ้น ผู้ปฏิบัติงานมีการใช้ AI ในแอปพลิเคชันด้านสุขภาพ เช่น การจัดการโรงพยาบาล การวินิจฉัยโรค และแอปสำหรับผู้ป่วยโดยเฉพาะ

**AI ที่อธิบายสิ่งต่าง ๆ ได้ (EXPLAINABLE AI)** AI ต้องอาศัยบริบทในการทำงาน การที่องค์กรต่าง ๆ ใช้ AI เพื่อตัดสินใจนั้น ทำให้เกิดปัญหาด้านความโปร่งใส ความเป็นส่วนตัว ความยุติธรรม และความรับผิดชอบ นี่เป็นเหตุที่ AI ที่อธิบายสิ่งต่าง ๆ ได้ (XAI) AI ประเภทนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้แน่ใจว่ามนุษย์เข้าใจเหตุผลของอัลกอริทึม และช่วยตรวจสอบข้อผิดพลาดของปัญญาประดิษฐ์อีกด้วย

**AI ในฝ่ายทรัพยากรบุคคล** AI กำลังเปลี่ยนแปลงการสรรหาบุคลากร ทำให้งานที่มีแบบแผนคงที่เป็นแบบอัตโนมัติ เช่น การจ่ายเงินเดือน สามารถใช้ AI ในกระบวนการคัดกรองโปรไฟล์ที่ใช้เวลานาน คัดกรองประวัติย่อ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก การนัดสัมภาษณ์ ซึ่งทำให้กระบวนการมีประสิทธิภาพมากขึ้น AI ยังมีความสามารถในการปรับปรุงการฝึกอบรม และช่วยให้ผู้สมัครงานประหยัดเวลาโดยการเชื่อมโยงบทบาทที่เหมาะสมกับผู้สมัครงานอีกด้วย

### งานใดบ้างที่จะเป็นแบบอัตโนมัติในอนาคต

ความกังวลที่ยิ่งใหญ่เกี่ยวกับ AI คือทำให้คนตกงานและว่างงาน แต่ในความเป็นจริงแล้วมีการคาดการณ์ว่าระบบอัตโนมัติจะทำให้เกิดการสร้างงานให้กับคนได้มากถึง 890 ล้านคน ภายในปี 2030 AI ไม่สามารถทำงานหลายๆ อย่างให้เป็นแบบอัตโนมัติทั้งหมดได้ เนื่องจากสิ่งที่สามารถทำได้เพียงงานที่มีแบบแผนคงที่ เช่น การจ่ายเงินเดือน หรือการดึงข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ เท่านั้น อีกทั้งมนุษย์ยังคงต้องเป็นคนดูแลกระบวนการและแก้ไขหากมีสิ่งผิดปกติเกิดขึ้น เราจะเห็นได้ว่า AI ไม่ได้เข้ามาแทนที่มนุษย์ แต่ทำงานร่วมกับมนุษย์ AI ช่วยให้เราทำงานได้ดีขึ้นและสามารถเอาเวลาไปให้ความสำคัญกับองค์ประกอบที่สร้างสรรค์และน่าพึงพอใจมากกว่าในงานของเราได้ ตัวอย่าง เช่น AI อาจถูกนำมาใช้เพื่อช่วยในการวินิจฉัยโรค แต่แพทย์และพยาบาลก็ยังมีส่วนในการรักษาผู้ป่วยอยู่ดี สิ่งที่มาพร้อมกับ AI คือ ความต้องการผู้ที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีในจำนวนที่มากขึ้น เช่น โปรแกรมเมอร์ นักสถิติ นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล และนักวิเคราะห์ รวมถึงผู้ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องกับความคิดสร้างสรรค์และความฉลาดทางอารมณ์ เนื่องจากเป็นสิ่งที่ AI ไม่สามารถทำได้



### ประโยชน์ของ AI ในที่ทำงาน

AI มีศักยภาพในการสร้างผลกำไรทางเศรษฐกิจได้อย่างมหาศาล เนื่องจาก AI ทำให้เกิดสินค้าที่หลากหลายและมีราคาข้อมเยา ประโยชน์ของปัญญาประดิษฐ์มีดังนี้

**ผลิตภาพ** จะเพิ่มขึ้นเมื่อผู้คนและทรัพยากรไม่ต้องเอาเวลาไปลงกับงานที่มีแบบแผนคงที่

**ประสิทธิภาพ** AI สามารถทำงานที่มีแบบแผนคงที่บางอย่างได้เร็วกว่า และมีประสิทธิภาพมากกว่ามนุษย์ และบริการที่ขับเคลื่อนด้วย AI ที่ใช้ในการตรวจสอบการโกง ตอบคำถามของลูกค้า และตรวจสอบใบสมัครงานนั้นพร้อมให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งจะช่วยประหยัดเวลาและทรัพยากรได้

**การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน** ความก้าวหน้าของแมชชีนเลิร์นนิ่งทำให้ AI สามารถทำงานที่ซับซ้อนมากขึ้นได้แล้ว เช่น การนำ AI มาใช้วินิจฉัยโรคจะช่วยให้พนักงานไม่ต้องมาเสียเวลาทำงานเดิมซ้ำๆ และช่วยเพิ่มผลิตภาพ

**นวัตกรรมล้ำสมัย** ไอเดียที่สร้างขึ้นโดย AI ในเซชันการระดมความคิด การโต้ตอบในพื้นที่เสมือนในเมตาเวิร์ส และการใช้ AI ในห่วงโซ่อุปทานเพื่อทำความเข้าใจสิ่งที่ผู้บริโภคต้องการช่วยให้องค์กรสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อก้าวไปสู่ประสบความสำเร็จ



**การนำ AI ไปใช้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ**

การสำรวจเกี่ยวกับ AI ของ PWC เผยว่าบริษัทที่ได้รับ ROI จำนวนมากจาก AI นั้นได้นำ AI ไปใช้ประโยชน์ใน 3 แง่มุมพร้อม ๆ กัน ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ การตัดสินใจ และการทำให้กระบวนการต่าง ๆ มีความทันสมัย แต่การนำ AI ไปใช้อย่างแพร่หลายในบริษัทก็หมายถึงการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในวิธีการทำงานของผู้คนแล้วองค์กรต่าง ๆ จะแสดงให้เห็นพนักงานเห็นว่า AI เป็นแรงขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกได้อย่างไร จะทำอย่างไรให้ผู้คนเห็นว่า AI สามารถช่วยให้ผู้คนทำงานได้ดีขึ้น ทำหน้าที่ที่น่าเบื่อแทนมนุษย์ และมอบโอกาสให้ผู้คนได้มีสมรรถกับงานสร้างสรรค์ที่ใช้ทักษะของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น วิธีหนึ่งคือการเน้นย้ำว่า AI ได้รับการออกแบบมาเพื่อเสริมการทำงานของมนุษย์ ไม่ได้มาแทนที่ และที่สำคัญกว่านั้นคือ เนื่องจากผู้คนจะต้องทำงานร่วมกับ AI ดังนั้นจะต้องแน่ใจว่าพวกเขามีทักษะด้านเทคโนโลยีที่จำเป็นที่จะใช้ AI ได้ การทำเช่นนี้จะทำให้เกิดการเพิ่มพูนทักษะและฝึกฝนทักษะใหม่ของพนักงานหากจำเป็น เพื่อให้พวกเขาสามารถใช้ประโยชน์จากโอกาสทั้งหมดที่ AI มอบให้ได้

**เรียบเรียงโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ**  
**ที่มา : th-th.workplace.com**





# ที่ปรึกษา

นางรณพร สุวรรณโณ

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

## คณะผู้จัดทำ

นางเมทินี

ว่าที่ ร.ต.หญิง ดร.ณัฐ

นางสาวเปรมิกา

นางสาวมณีวรรณ

นางฮาดีเก๊ะห์

นางพรนิตา

นายจักรกฤษณ์

นายธนกร

นางสาวสุดารัตน์

นายณัฐพร

นางสาวศัทธินิยา

สุริยะ

จันทร์มล

ชำระหงษ์

เสมอใจ

จำปากทอง

เทพวงศ์

ขันทะพงษ์

กาวารี

จันทร์สวี

ก่อเกิดวงศ์

ฟูเจริญสุข

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

พนักงานธุรการ ส 4

พนักงานขับรถยนต์ ส 2

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการแรงงาน

เจ้าพนักงานแรงงาน

เจ้าพนักงานแรงงาน





# วารสาร

สถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน)



## FACEBOOK FANPAGE

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



## LINE OFFICE

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



## กรมการจัดหางาน

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

## ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3  
ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท  
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000



[www.doe.go.th/nlmi-lp](http://www.doe.go.th/nlmi-lp)



054-265050



**1506**  
กร-ทรวงแรงงาน