



ฯพณฯ ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ

มอบนโยบายแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน





นโยบายกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่งเสริมการมีงานทำ และรายได้ที่มั่นคงให้กับแรงงานทุกกลุ่ม โดยส่งเสริมการทำงาน
ในสถานประกอบการ และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ



ข้อสั่งการ



1. กรรมการจัดหางานต้องดำเนินการตามนโยบายที่ท่านนายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา โดยผู้บริหารทุกคนต้องผลักดันนโยบายไปสู่การขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว
2. การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ต้องไม่มีการซื้อขายตำแหน่งโดยเด็ดขาด
3. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใต้แรงงาน
4. ให้ผู้บริหารกรมการจ้กัดหางานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน และ 3 กระทรวง ที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
5. พื้นที่ (จังหวัด) ที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุม และบริหารจัดการโดยเชื่อมโยงกับส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการจ้กัดหางาน ต้องบริหารแผนงาน แผนเงิน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
มอบแก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ส่งเสริมการมีงานทำ และรายได้ที่มั่นคงให้กับแรงงานทุกกลุ่ม โดยส่งเสริมการทำงานในสถานประกอบการ และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

- 1.1 เตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงาน โดยให้ข้อมูลเชิงรุกเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน รวมทั้งทักษะที่จำเป็นทั้งในปัจจุบัน และอนาคต
- 1.2 ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชน ผู้จบการศึกษาใหม่ รวมถึงผู้ว่างงานทั่วไป และแรงงานกลุ่มเปราะบาง ที่ขาดโอกาส ผ่านการให้บริการที่สะดวก เข้าถึงง่ายโดยไม่มีข้อจำกัด และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการศึกษา และสถานประกอบการ เพื่อยกระดับการฝึกงานสู่การจ้างงานจริง
- 1.3 ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ โดยจัดทำ MOU กับพันธมิตรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน
- 1.4 ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการจ้างงานเชิงสังคม
- 1.5 เปิดตัวแพลตฟอร์ม “คนทำงาน” เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลผู้รับงานอิสระ งานแบบ freelance รองรับการทำงาน การจ้างงานแบบอิสระ (Gig Worker)

2. ส่งเสริม รักษา และขยายตลาด เพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศมากขึ้น

- กำหนดเป้าหมายการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา
- 2.1 รักษาตลาดเดิม และส่งเสริมให้แรงงานไทยพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อเพิ่มการจัดส่งให้มากขึ้น
 - 2.2 เปิดตลาดใหม่ในประเทศที่แรงงานไทยจะได้รับค่าจ้างที่สูง รวมทั้งได้รับเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ ๆ กลับมาใช้ในการทำงานและการพัฒนาประเทศ
 - 2.3 ส่งเสริมให้เอกชนจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศมากยิ่งขึ้น

3. บูรณาการความร่วมมือ ภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกำลังแรงงาน และความต้องการจ้างงาน รวมทั้งการพัฒนาทักษะ เพื่อความสมดุลอย่างยั่งยืนของตลาดแรงงาน

- 3.1 บูรณาการความร่วมมือ ภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกำลังแรงงาน ข้อมูลความต้องการจ้างงาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
- 3.2 พัฒนาแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ให้เป็นศูนย์รวม Demand & Supply และการพัฒนาทักษะฝีมือ และนำ AI มาใช้ในการจับคู่งาน (Matching) เพื่อให้มีความแม่นยำมากยิ่งขึ้น

4. คัดกรองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- 4.1 สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับรูปแบบ วิธีการหลอกลวง และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- 4.2 ปรับรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เข้าถึงบริการของกรมการจัดหางาน และข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
- 4.3 เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- 4.4 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว สถานประกอบการ และบริษัทจัดหางาน รวมถึงผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงแรงงาน

5. บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว แบบสะดวก ประหยัด เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับภาคธุรกิจ

- 5.1 อำนวยความสะดวกให้กับประเทศต้นทางในการออกเอกสารแสดงตนของแรงงานต่างด้าว ในรูปแบบ One Stop Service บริการครบ จบที่จุดเดียว
- 5.2 เพิ่มประสิทธิภาพการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MoU อาทิลดค่าใช้จ่าย ลดขั้นตอนและระยะเวลา รวมทั้งจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกตามแนวชายแดน
- 5.3 เปิดจดทะเบียนใหม่ตามความจำเป็น และเหมาะสม เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับภาคธุรกิจ โดยมุ่งเน้นความสะดวก ประหยัดของผู้รับบริการเป็นอันดับแรก
- 5.4 จัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวให้เป็นปัจจุบัน ในทุกจังหวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ