



กรมการจัดหางาน

ข่าวสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน)

ความต้องการแรงงาน 3 อันดับแรก

-  **คนงานด้านการผลิต**
-  **ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ**
-  **วิศวกร**



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ศาลากลางจังหวัดระยอง ชั้น 2 ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150



@eastern.lmi



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก



0-3869-4029



www.doe.go.th/lmi-east



lm_ryg@doe.go.th

บทบรรณาธิการ



วารสารสถานการณืตลาดแรงงานภาคตะวันออก 8 จังหวัด (ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว) ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน) มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 5,418,739 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 3,869,590 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 27,640 คน ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 1,958 คน

ความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 10,855 อัตรา ผู้สมัครงาน จำนวน 9,499 คน และการบรรจุงาน จำนวน 6,355 คน การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 833 คน RE-ENTRY จำนวน 260 คน การทำงานของ คนต่างด้าวมีจำนวนคนต่างด้าวกงเหลือ ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 362,137 คน มาตรา 59 จำนวน 134,275 คน (ประเภททั่วไป จำนวน 13,344 คน และนำเข้า MOU จำนวน 120,931 คน) มาตรา 62 ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4,496 คน มาตรา 63/1 ชนกลุ่มน้อย จำนวน 2,428 คน มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 207,223 คน และมาตรา 64 คนต่างด้าวทำงานไป-กลับหรือตามฤดูกาล จำนวน 13,715 คน



สารบัญ

หน้า

บทบรรณาธิการ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะการทำงานของประชากร

ภาวะความต้องการแรงงาน

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

การทำงานของคนต่างด้าว

บทความที่น่าสนใจ : รู้ก่อนซื้อ รถยนต์ไฟฟ้ามีกี่ประเภท แต่ละประเภทแตกต่างกันอย่างไร ?

ก

1

5

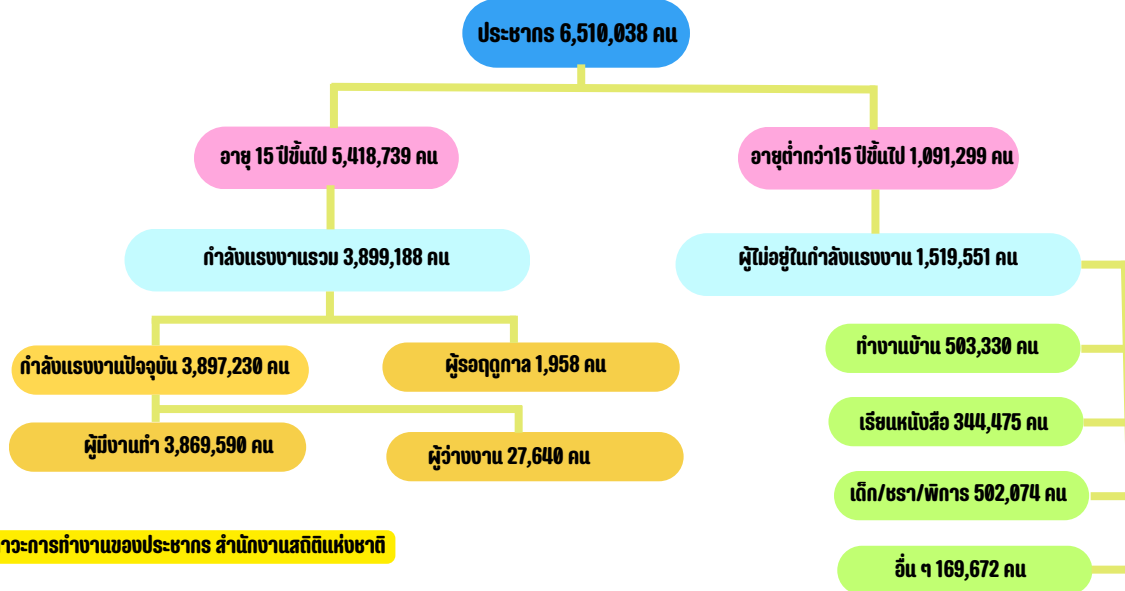
11

13

15

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะการทำงานของประชากร



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ภาวะความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงาน

จำนวน 10,855 อัตรา
ชาย 926 อัตรา
หญิง 259 อัตรา
ไม่ระบุ 9,670 อัตรา

คนหางาน/ผู้สมัครงาน

จำนวน 9,499 คน
ชาย 4,113 คน
หญิง 5,386 คน

การบรรจุงาน

จำนวน 6,355 คน
ชาย 2,948 คน
หญิง 3,407 คน

ความต้องการแรงงาน

อาชีพที่นายจ้างและสถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด 3 อันดับแรก

- 1.คนงานด้านการผลิต
- 2.ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
- 3.วิศวกร



คนหางาน/ผู้สมัครงาน

อาชีพที่คนหางาน/ผู้สมัครงานสมัครงานมากที่สุด 3 อันดับแรก

- 1.คนงานด้านการผลิต
- 2.เสมียนทั่วไป
- 3.เสมียนคลังสินค้า

การบรรจุงาน

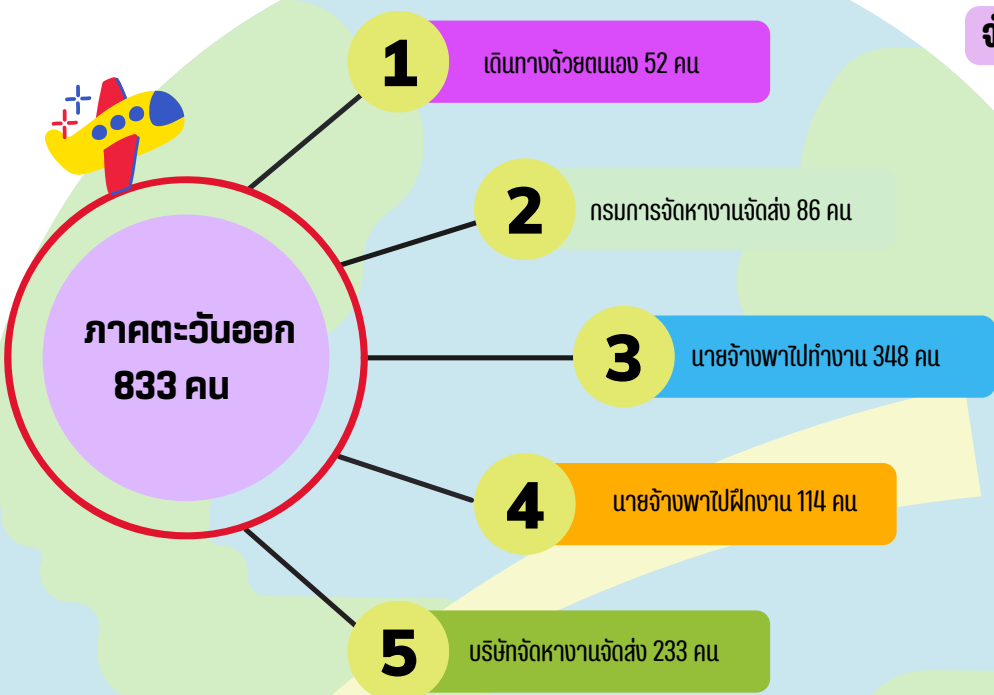
อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด 3 อันดับแรก

- 1.คนงานด้านการผลิต
- 2.เสมียนคลังสินค้า
- 3.ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจ



การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำนวนคนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง 5 วิธี



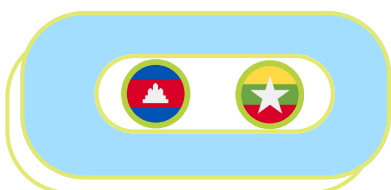
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

จำนวนคนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามรายจังหวัด



การทำงานของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือภาคตะวันออก ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 362,137 คน



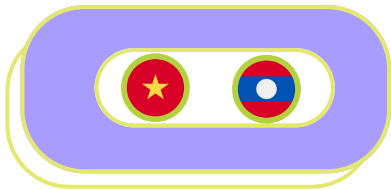
มาตรา 59 ทวิไป 13,344 คน

มาตรา 59 นำเข้าตาม MOU 120,931 คน

ประเภทของคนต่างด้าว

มาตรา 62 ส่งเสริมการลงทุน 4,496 คน

มาตรา 63/1 ชนกลุ่มน้อย 2,428 คน



มาตรา 63/2 มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 207,223 คน

มาตรา 64 คนต่างด้าวทำงานไป-กลับ หรือตามฤดูกาล 13,715 คน

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566

ภาวะการทำงานของประชากร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ไตรมาสที่ 3 ปี 2566

(กรกฎาคม - กันยายน)

ผู้มีงานทำ 3,869,590 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (3,740,679 คน) จำนวน 128,911 คน ร้อยละ 3.45

ผู้ว่างงาน 27,640 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (33,587 คน) จำนวน 5,947 คน ร้อยละ 17.71

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.71

ประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน

ไตรมาสที่ 3
2565 (คน) 2566 (คน)

การเปลี่ยนแปลง
(ร้อยละ)

ประชากรรวม

ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

1.1 ผู้มีงานทำ

1.2 ผู้ว่างงาน

1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล

2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

2.1 ทำงานบ้าน

2.2 เรียนหนังสือ

2.3 ยังเด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ

2.4 อื่น ๆ

6,374,845	6,510,038
1,078,160	1,091,299
5,296,685	5,418,739
3,774,947	3,899,188
3,740,679	3,869,590
33,587	27,640
682	1,958
1,521,738	1,519,551
497,026	503,330
331,884	344,475
505,986	502,074
186,841	169,672

2.12
1.22
2.30
3.29
3.45
-17.71
187.10
-0.14
1.27
3.79
-0.77
-9.19

สำนักงานสถิติแห่งชาติระบุผลการสำรวจ ภาวะการมีงานทำของประชากร 8 จังหวัดภาคตะวันออก ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน) พบว่า มีประชากรวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 5,418,739 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 3,899,188 คน ได้แก่ผู้มีงานทำ จำนวน 3,869,590 คน (ร้อยละ 99.24) และผู้ว่างงาน จำนวน 27,640 คน (ร้อยละ 0.71) และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 9,265 คน (ร้อยละ 0.05) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,519,551 คน ได้แก่ทำงานบ้าน จำนวน 503,330 คน (ร้อยละ 33.12) เรียนหนังสือ จำนวน 344,475 คน (ร้อยละ 22.67) ยังเด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จำนวน 502,074 คน (ร้อยละ 33.04) และอื่น ๆ จำนวน 169,672 คน (ร้อยละ 11.17) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (5,296,685 คน) พบว่า มีประชากรวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) เพิ่มขึ้นจำนวน 122,054 คน (ร้อยละ 2.30) ผู้มีงานทำ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (3,740,679 คน) เพิ่มขึ้น จำนวน 128,911 คน (ร้อยละ 3.45) และผู้ว่างงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (33,587 คน) ลดลง จำนวน 5,947 คน (ร้อยละ 17.71)

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ไตรมาสที่ 3		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	2565 (คน)	2566 (คน)	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหารระดับสูง	116,720	106,641	-8.64
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	168,491	149,613	-11.20
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	227,941	189,056	-17.06
เสมียน	187,802	209,870	11.75
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	778,982	920,489	18.17
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	661,404	613,566	-7.23
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	454,653	471,597	3.73
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	759,955	793,683	4.44
ผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน	380,195	410,444	7.96
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	4,536	4,631	2.09
รวม	3,740,679	3,869,590	3.45

ผู้มีงานทำในอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีจำนวนมากที่สุด จำนวน 920,489 คน (ร้อยละ 23.79) รองลงมาอาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 793,683 คน (ร้อยละ 20.51) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 613,566 คน (ร้อยละ 15.86) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 อาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีอัตราเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาอาชีพเสมียน และอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	2565 (คน)	2566 (คน)	
ภาคเกษตร	762,588	708,114	-7.14
ภาคการผลิต	1,319,149	1,343,356	1.84
ภาคบริการและการค้า	1,658,942	1,818,120	9.60
รวม	3,740,679	3,869,590	3.45

ผู้มีงานทำในภาคบริการและการค้ามีจำนวนมากที่สุด จำนวน 1,818,120 คน (ร้อยละ 46.98) รองลงมาภาคการผลิต จำนวน 1,343,356 คน (ร้อยละ 34.72) และภาคการเกษตร จำนวน 708,114 คน (ร้อยละ 18.30) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ภาคบริการและการค้ามีอัตราเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาภาคการผลิต ส่วนภาคการเกษตรมีอัตราลดลง

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพ	ไตรมาสที่ 3		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	2565 (คน)	2566 (คน)	
นายจ้าง	104,684	112,415	7.39
ลูกจ้างรัฐบาล	302,939	270,432	-10.73
ลูกจ้างเอกชน	1,955,832	2,042,448	4.43
ทำงานส่วนตัว	989,200	1,040,765	5.12
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	387,925	403,137	3.92
การรวมกลุ่ม	99	394	297.98
รวม	3,740,679	3,869,590	3.45

ผู้มีงานทำสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนมีจำนวนมากที่สุด จำนวน 2,042,448 คน (ร้อยละ 52.78) รองลงมาสถานภาพทำงานส่วนตัว จำนวน 1,040,765 คน (ร้อยละ 26.90) และสถานภาพช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 403,137 คน (ร้อยละ 10.42) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ผู้มีงานทำสถานภาพการรวมกลุ่มมีอัตราเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาสถานภาพนายจ้าง และสถานภาพทำงานส่วนตัว ส่วนผู้มีงานทำสถานภาพลูกจ้างรัฐบาลมีอัตราลดลง

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงาน	ไตรมาสที่ 3		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	2565 (คน)	2566 (คน)	
น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	13,668	6,453	-52.79
1 - 9 ชั่วโมง	4,901	5,004	2.10
10 - 19 ชั่วโมง	33,904	41,046	21.07
20 - 29 ชั่วโมง	113,785	132,087	16.08
30 - 34 ชั่วโมง	134,847	132,002	-2.11
35 - 39 ชั่วโมง	336,932	355,793	5.60
40 - 49 ชั่วโมง	2,126,380	2,147,112	0.97
50 - 59 ชั่วโมง	976,262	1,050,093	7.56
รวม	3,740,679	3,869,590	3.45

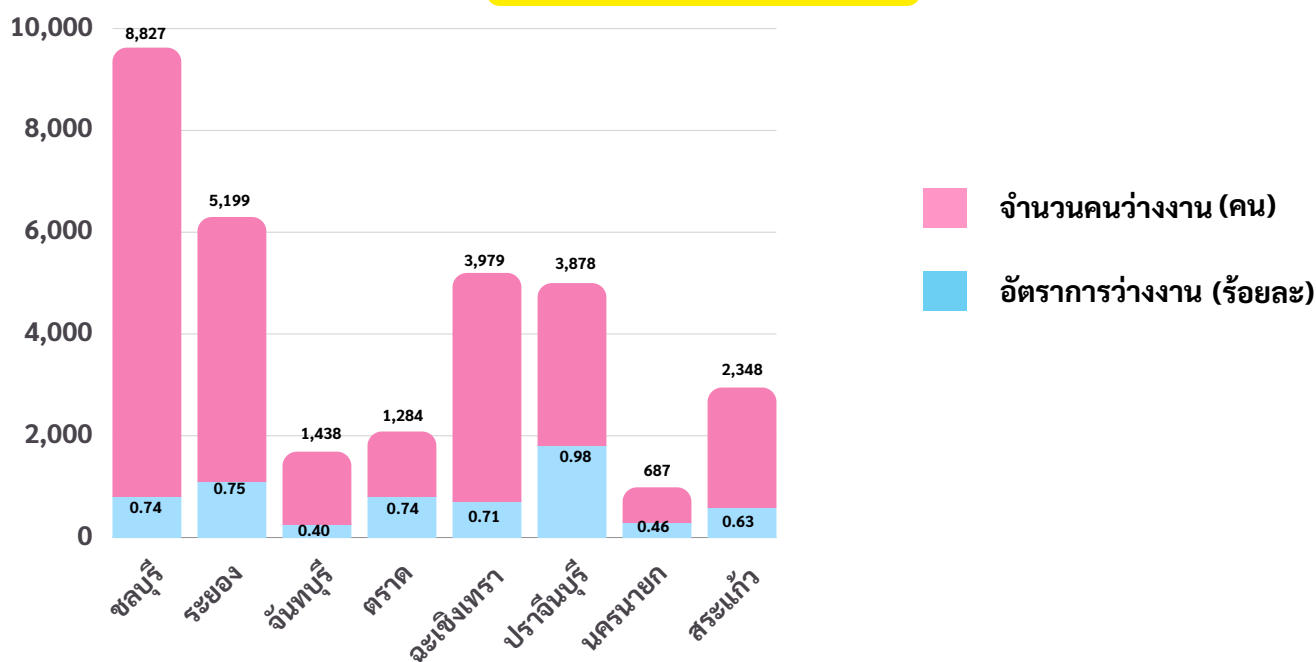
ผู้มีงานทำ ทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มากที่สุด จำนวน 2,147,112 คน (ร้อยละ 55.49) รองลงมาทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1,050,093 คน (ร้อยละ 27.14) และผู้มีงานทำ ทำงานระหว่าง 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 355,793 คน (ร้อยละ 9.19) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ผู้มีงานทำที่ทำงาน 10 ชั่วโมงถึง 19 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มีอัตราการเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาผู้มีงานทำที่ทำงาน 20 ชั่วโมงถึง 49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้มีงานทำที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปส่วนผู้มีงานทำที่มีชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์น้อยกว่า 1 ชั่วโมงและทำงาน 30 ชั่วโมงถึง 34 ชั่วโมง มีอัตราลดลง

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ไตรมาสที่ 3		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	2565 (คน)	2566 (คน)	
ไม่มีการศึกษา	66,103	82,643	25.02
ต่ำกว่าประถมศึกษา	381,045	353,668	-7.18
ประถมศึกษา	622,256	684,786	10.05
มัธยมศึกษาตอนต้น	752,107	832,821	10.73
มัธยมศึกษาตอนปลาย	844,439	887,762	5.13
อุดมศึกษา	1,017,071	929,086	-8.65
อื่น ๆ	9,462	5,998	-36.61
ไม่ทราบ	48,197	92,825	92.59
รวม	3,740,679	3,869,590	3.45

ผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 929,086 คน (ร้อยละ 24.01) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 887,762 คน (ร้อยละ 22.94) และระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 832,821 คน (ร้อยละ 21.52) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ผู้มีงานทำที่ไม่ทราบว่าจบการศึกษาในระดับใดมีอัตราการเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาไม่มีการศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตามลำดับ

การว่างงานและอัตราการว่างงาน



ภาคตะวันออก 8 จังหวัด ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 มีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 27,640 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (33,587 คน) จำนวน 5,946 คน (ร้อยละ 17.71) จังหวัดปราจีนบุรีมีอัตราการว่างงานมากที่สุด ร้อยละ 0.98 รองลงมาจังหวัดระยอง ร้อยละ 0.75 และจังหวัดชลบุรี ร้อยละ 0.74 ส่วนจังหวัดจันทบุรีอัตราการว่างงานที่น้อยที่สุด ร้อยละ 0.40

ภาวะความต้องการแรงงาน

นายจ้าง/สถานประกอบการในภาคตะวันออก 8 จังหวัด ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน) มีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 10,855 อัตรา (ผ่านสำนักงานจัดหางาน 8 จังหวัด จำนวน 5,629 อัตรา และแจ้งผ่านบริษัทเอกชน จำนวน 12 บริษัท จำนวน 5,226 อัตรา) ชาย จำนวน 926 อัตรา หญิง จำนวน 259 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 9,670 อัตรา ผู้สมัครงาน/คนหางานมารับบริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 9,499 คน ชาย จำนวน 4,113 คน หญิง จำนวน 5,386 คน ผลการบรรจุงาน จำนวน 6,355 คน ชาย จำนวน 2,948 คน หญิง จำนวน 3,407 คน

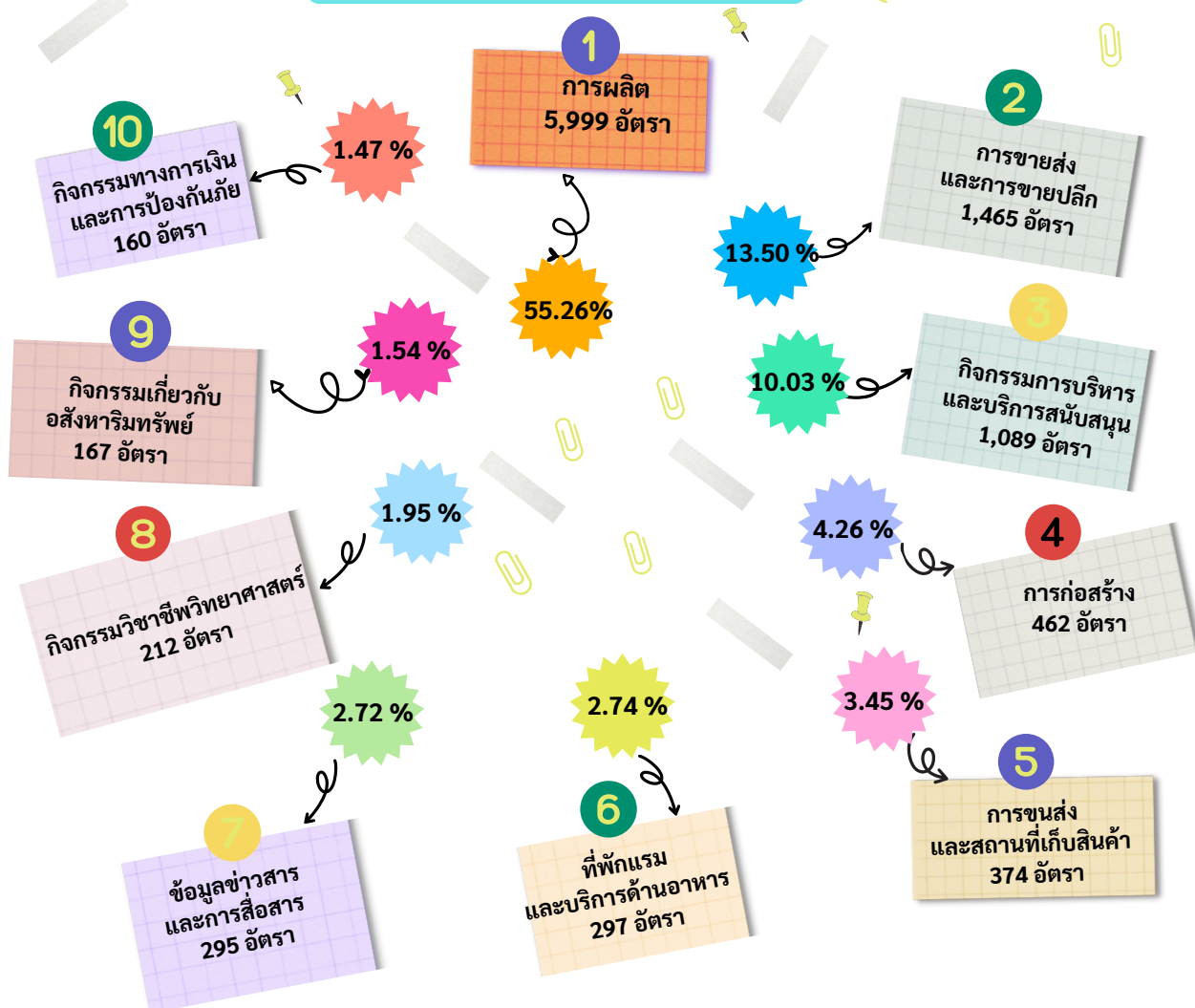
10,855 อัตรา
ตำแหน่งงาน

9,499 คน
ผู้สมัครงาน

6,355 คน
การบรรจุงาน

ความต้องการแรงงาน

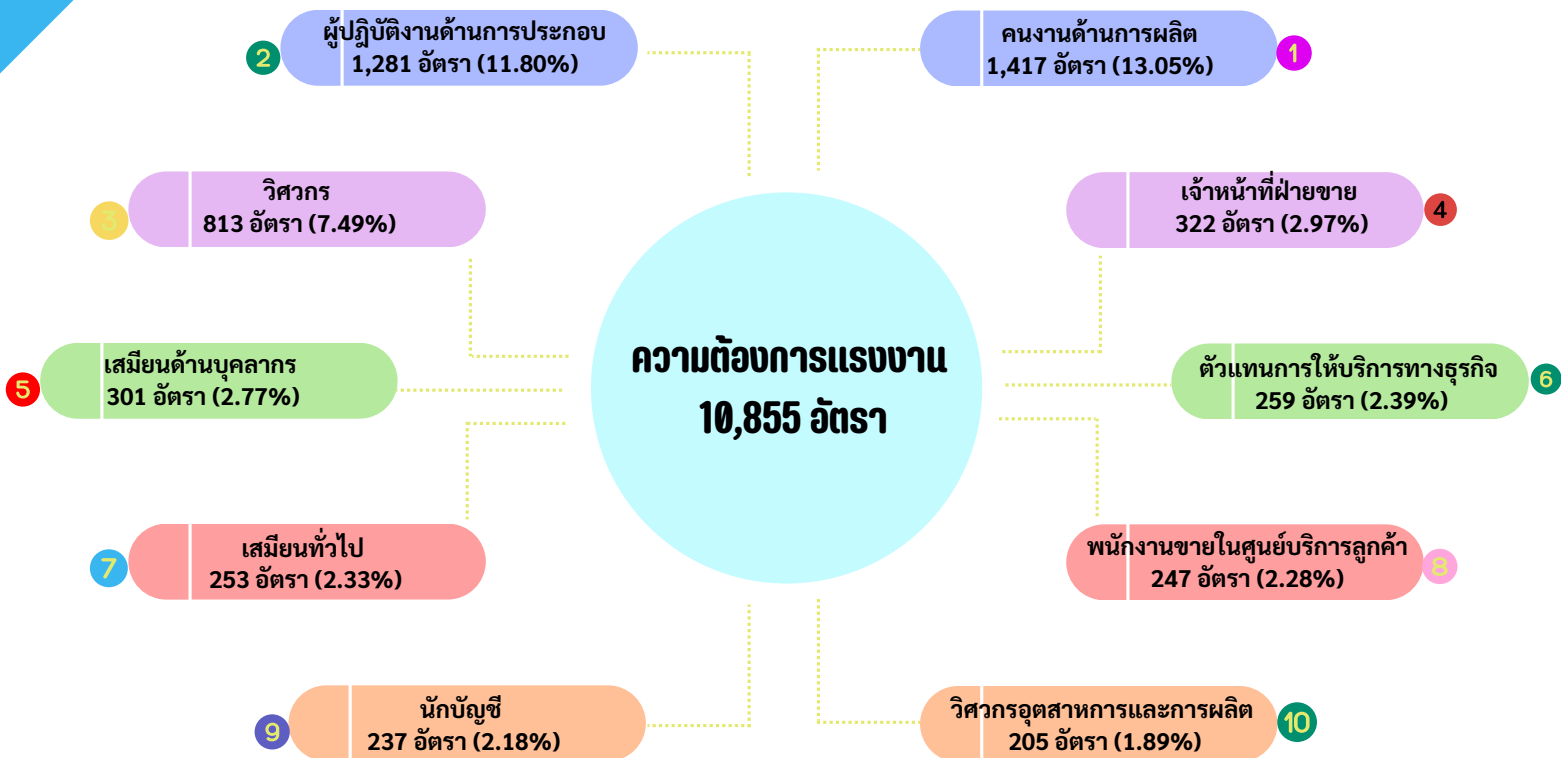
ความต้องการแรงงาน 10 อันดับแรก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน)



ความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมอันดับแรกคือ การผลิต จำนวน 5,999 อัตรา (ร้อยละ 55.26) รองลงมาการขายส่งและการขายปลีก จำนวน 1,465 อัตรา (ร้อยละ 13.50) และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 1,089 อัตรา (ร้อยละ 10.03)

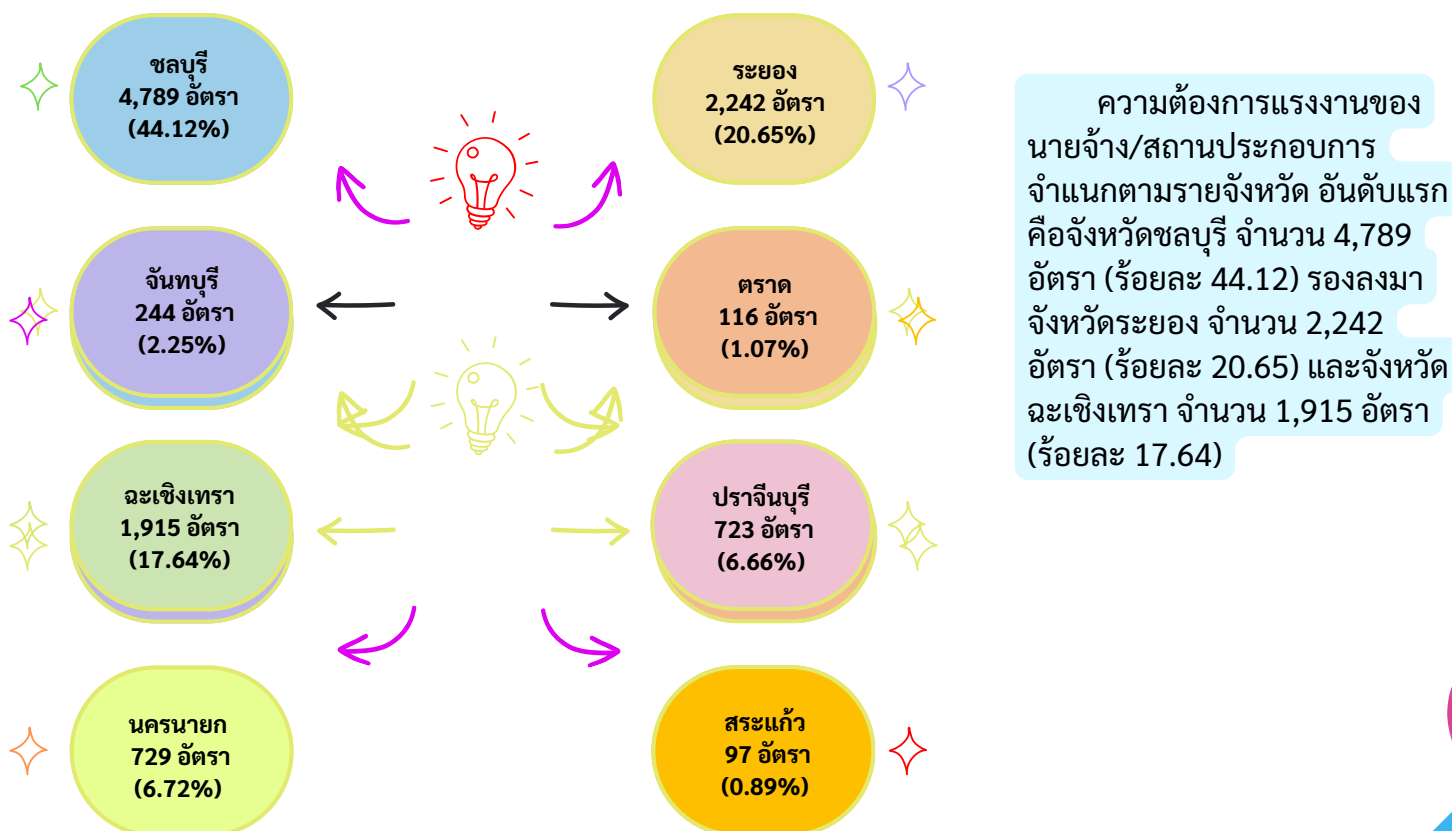
หมายเหตุ : ความต้องการแรงงานมี 3 แห่ง คือการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน ผ่านสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านบริษัทจัดหางานเอกชน (12 บริษัท) สำหรับข้อมูลผู้สมัครงานและการบรรจุงานเป็นข้อมูลของกรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงาน 10 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน)



ความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอาชีพอันดับแรกคือ คนงานด้านการผลิต จำนวน 1,417 อัตรา (ร้อยละ 13.05) รองลงมาผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1,281 อัตรา (ร้อยละ 11.80) และวิศวกร จำนวน 813 อัตรา (ร้อยละ 7.49)

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามรายจังหวัด ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน)

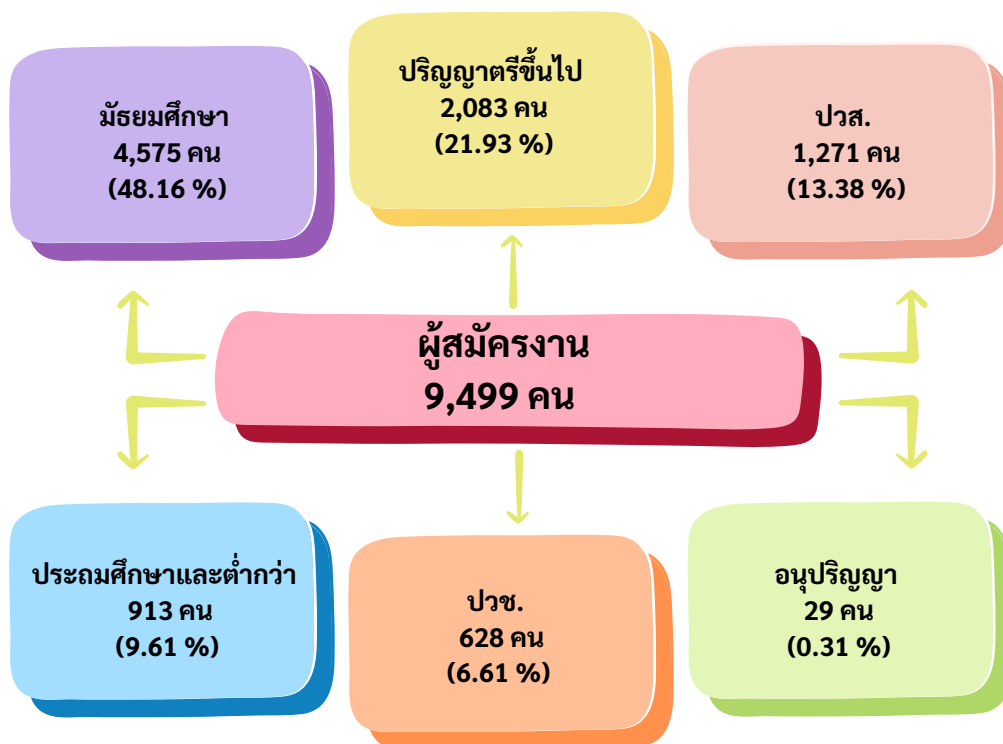


ความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ จำแนกตามรายจังหวัด อันดับแรกคือจังหวัดชลบุรี จำนวน 4,789 อัตรา (ร้อยละ 44.12) รองลงมาจังหวัดระยอง จำนวน 2,242 อัตรา (ร้อยละ 20.65) และจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 1,915 อัตรา (ร้อยละ 17.64)

ผู้สมัครงาน

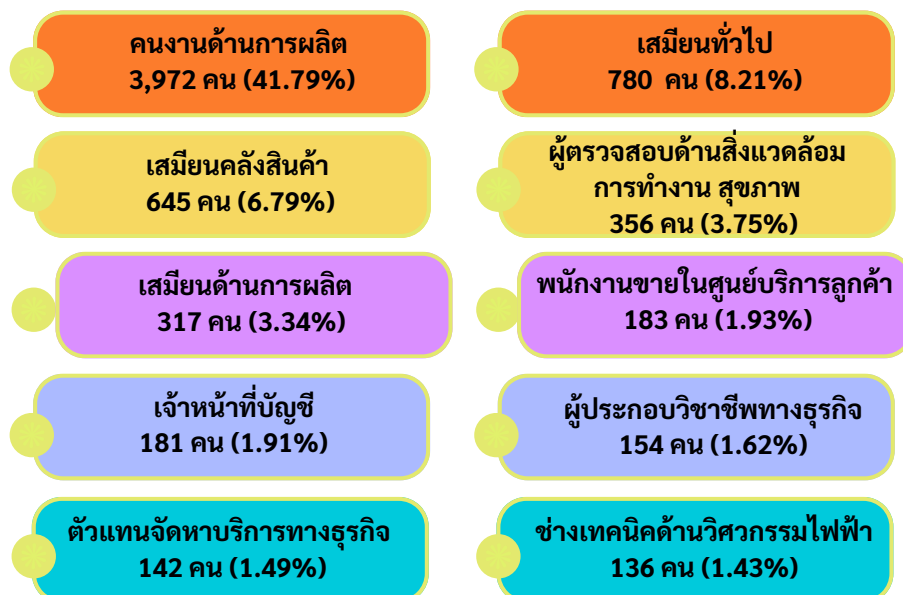
ผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้สมัครงาน จำแนกเป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 4,575 คน (ร้อยละ 48.16) รองลงมาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2,083 คน (ร้อยละ 21.93) และระดับปวส. จำนวน 1,271 คน (ร้อยละ 13.38)



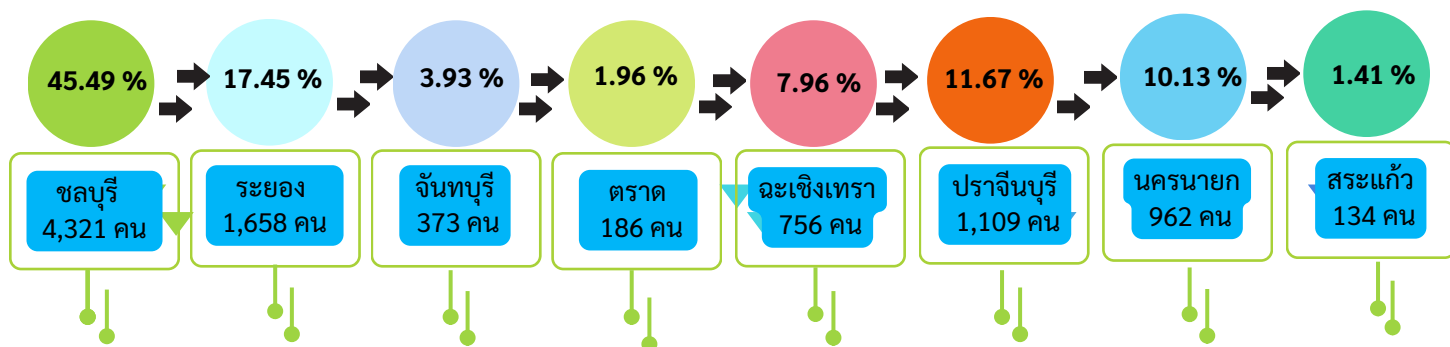
ผู้สมัครงาน 10 อันดับแรกจำแนกตามอาชีพ

ผู้สมัครงาน จำแนกตามอาชีพอันดับแรกคืออาชีพคนงานด้านการผลิต จำนวน 3,970 คน (ร้อยละ 41.79) รองลงมาอาชีพเสมียนทั่วไป จำนวน 780 คน (ร้อยละ 8.21) และอาชีพเสมียนคลังสินค้า จำนวน 645 คน (ร้อยละ 6.79)



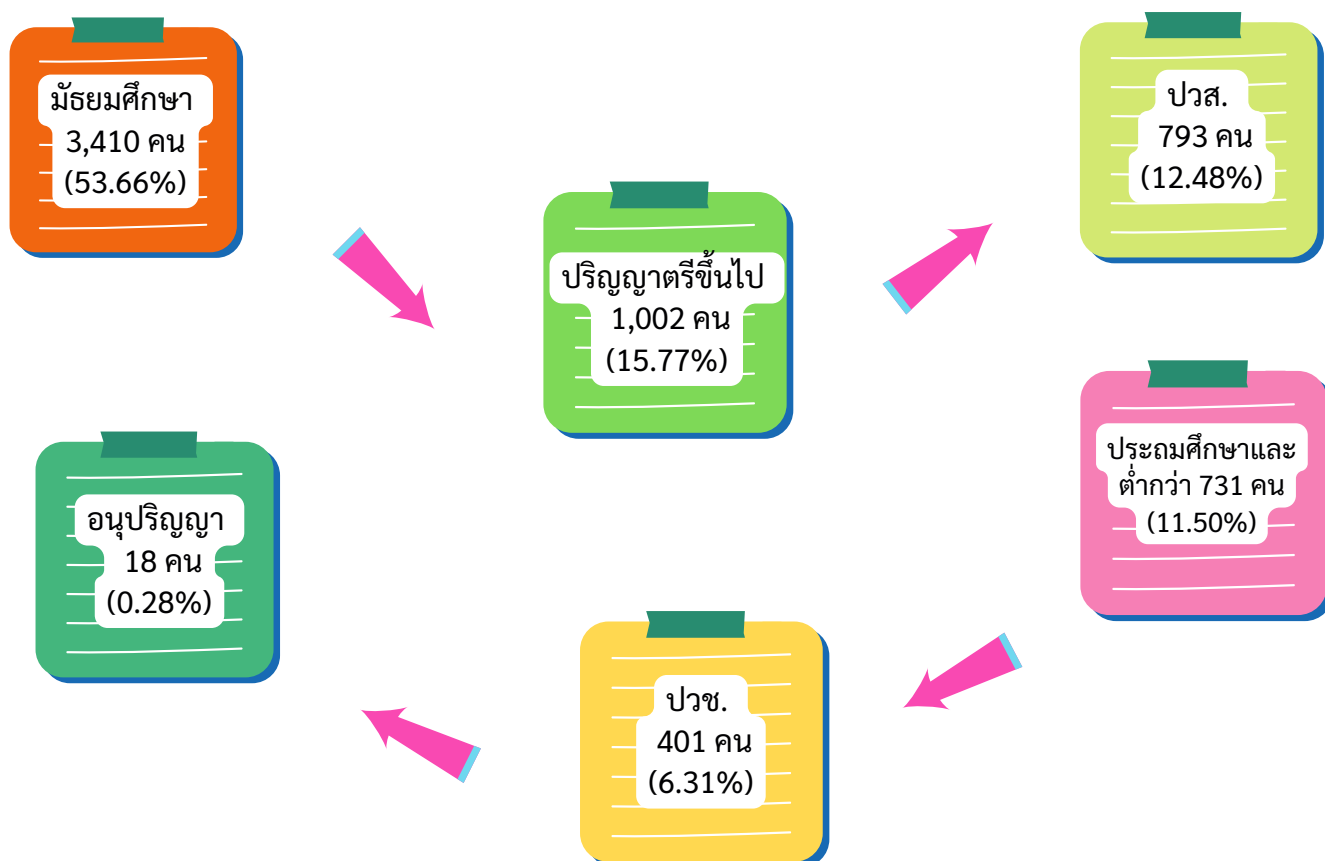
ผู้สมัครงาน จำแนกตามรายจังหวัด

ผู้สมัครงาน จำแนกตามรายจังหวัด อันดับแรกคือจังหวัดชลบุรี จำนวน 4,321 คน (ร้อยละ 45.49) รองลงมาจังหวัดระยอง จำนวน 1,658 คน (ร้อยละ 17.45) และจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 1,109 คน (ร้อยละ 11.67)



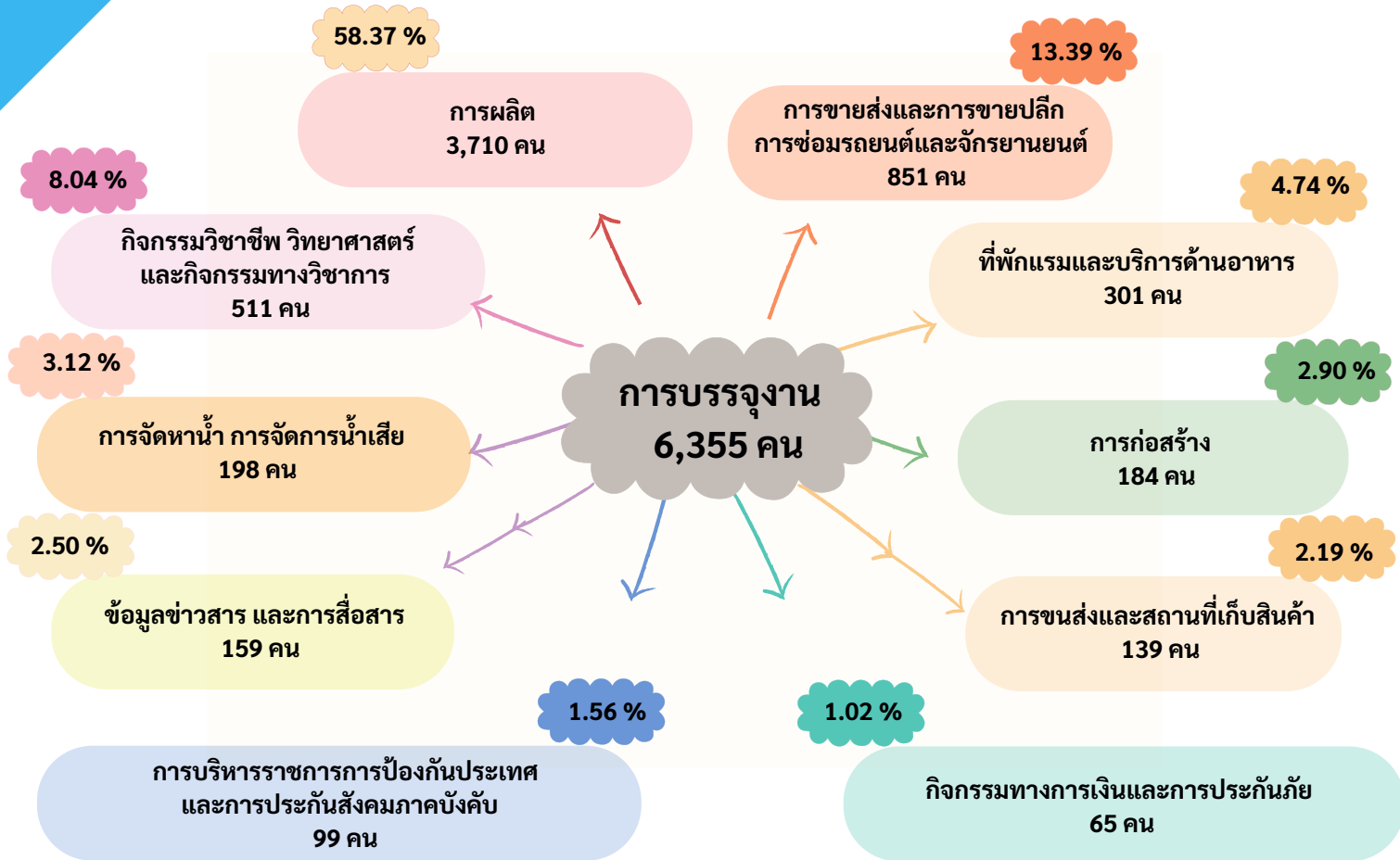
การบรรจุงาน

การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา



การบรรจุงาน จำแนกเป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 3,410 คน (ร้อยละ 53.66) รองลงมา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,002 คน (ร้อยละ 15.77) และระดับปวส. จำนวน 793 คน (ร้อยละ 12.48) จากการบรรจุงานทั้งหมด

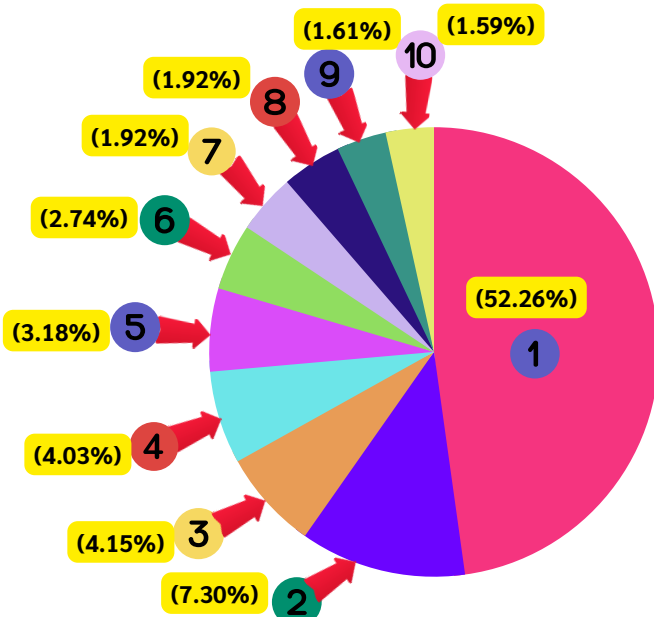
การบรรจุงาน 10 อันดับแรก จำแนกตามอุตสาหกรรม



การบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรมอันดับแรก คือ การผลิต จำนวน 3,710 คน (ร้อยละ 58.37) รองลงมาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมรถยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 851 คน (ร้อยละ 13.39) และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 511 คน (ร้อยละ 8.04) จากการบรรจุงานทั้งหมด

การบรรจุงาน 10 อันดับแรก จำแนกตามอาชีพ

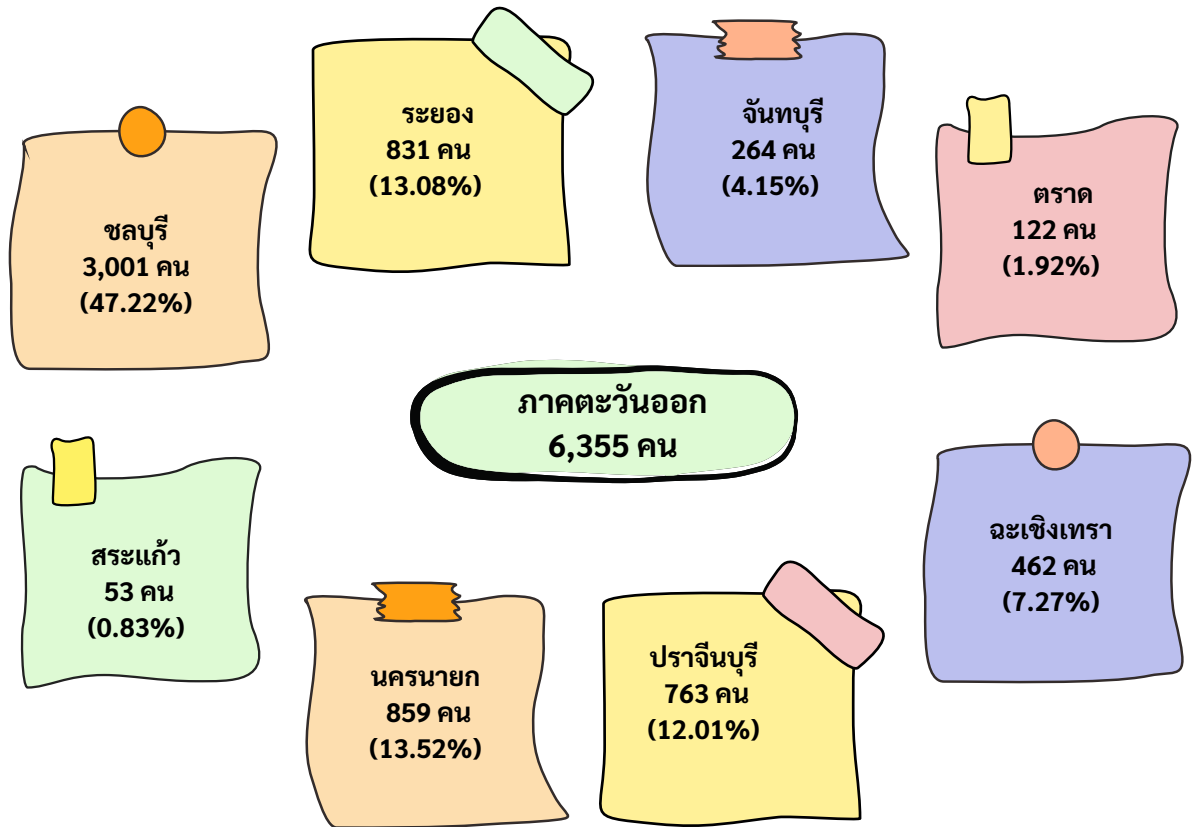
1. คนงานด้านการผลิต 3,321 คน
2. เสมียนคลังสินค้า 464 คน
3. ตัวแทนจัดหางานทางธุรกิจ 264 คน
4. ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัย 256 คน
5. เสมียนทั่วไป 202 คน
6. พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า 174 คน
7. ช่างเทคนิคด้านวิศวกรรมเครื่องกล 122 คน
8. เจ้าหน้าที่ฝ่ายขาย 122 คน
9. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านฐานข้อมูลและเครือข่าย 102 คน
10. คนงานก่อสร้างและบำรุงรักษายานยนต์ 101 คน



การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพอันดับแรก คือ คนงานด้านการผลิต จำนวน 3,321 คน (ร้อยละ 52.26) รองลงมาอาชีพเสมียนคลังสินค้า จำนวน 464 คน (ร้อยละ 7.30) และอาชีพตัวแทนจัดหางานทางธุรกิจ จำนวน 264 คน (ร้อยละ 4.15) จากการบรรจุงานทั้งหมด

หมายเหตุ : ความต้องการแรงงานมี 3 แห่ง คือการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน ผ่านสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านบริษัทจัดหางานเอกชน (12 บริษัท) สำหรับข้อมูลผู้สมัครงานและการบรรจุงานเป็นข้อมูลของกรมการจัดหางาน

การบรรจุงาน จำแนกตามรายจังหวัด



การบรรจุงาน จำแนกตามรายจังหวัดอันดับแรกคือ จังหวัดชลบุรี จำนวน 3,001 คน (ร้อยละ 47.22) รองลงมาจังหวัดนครนายก จำนวน 859 คน (ร้อยละ 13.52) และจังหวัดระยอง จำนวน 831 คน (ร้อยละ 13.08) จากการบรรจุงานทั้งหมด

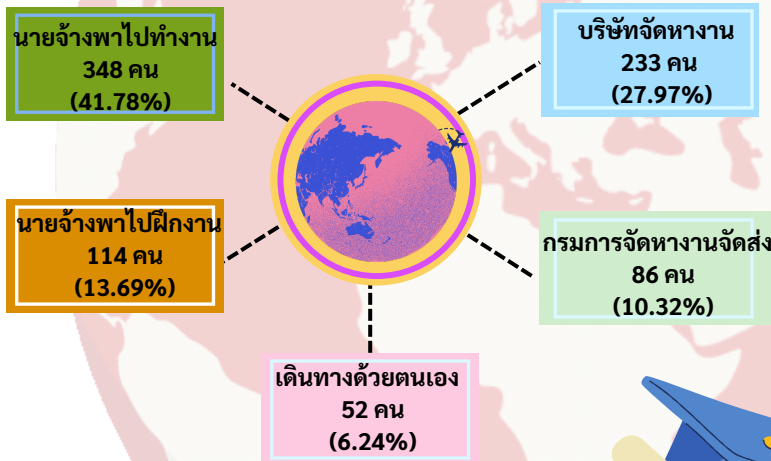
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน) ตลาดแรงงาน 8 จังหวัดภาคตะวันออก นายจ้าง/สถานประกอบการยังมีความต้องการแรงงานในด้านการผลิตเป็นส่วนใหญ่ รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งวิศวกร ซึ่งคนหางาน/ผู้สมัครงานยังคงสมัครงานในตำแหน่งคนงานด้านการผลิตจำนวนมาก รองลงมาสมัครงานในอาชีพเสมียนทั่วไป และอาชีพเสมียนคลังสินค้า ซึ่งคล้อยกับการบรรจุงานมากที่สุดในอาชีพคนงานด้านการผลิต รองลงมาอาชีพเสมียนคลังสินค้า และอาชีพตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจ ซึ่งสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกยังคงทรงตัว

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

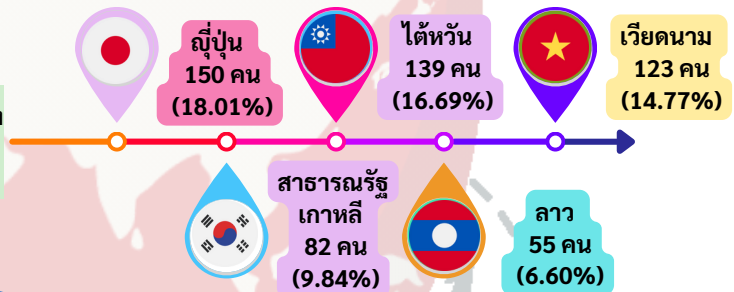
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในภาคตะวันออก 8 จังหวัด ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 (กรกฎาคม - กันยายน) จำนวน 833 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (570 คน) เพิ่มขึ้นจำนวน 263 คน คิดเป็นร้อยละ 46.14 แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศพักชั่วคราวและเดินทางไปทำงาน (RE-Entry) จำนวน 260 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (213 คน) เพิ่มขึ้นจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 22.07

พบว่า การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาไปทำงานมีมากที่สุด จำนวน 348 คน คิดเป็นร้อยละ 41.78 รองลงมาคือบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 27.97 อันดับสามเดินทางนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 13.69 อันดับสี่กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 10.32 และอันดับห้าเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 6.24

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง 5 วิธี

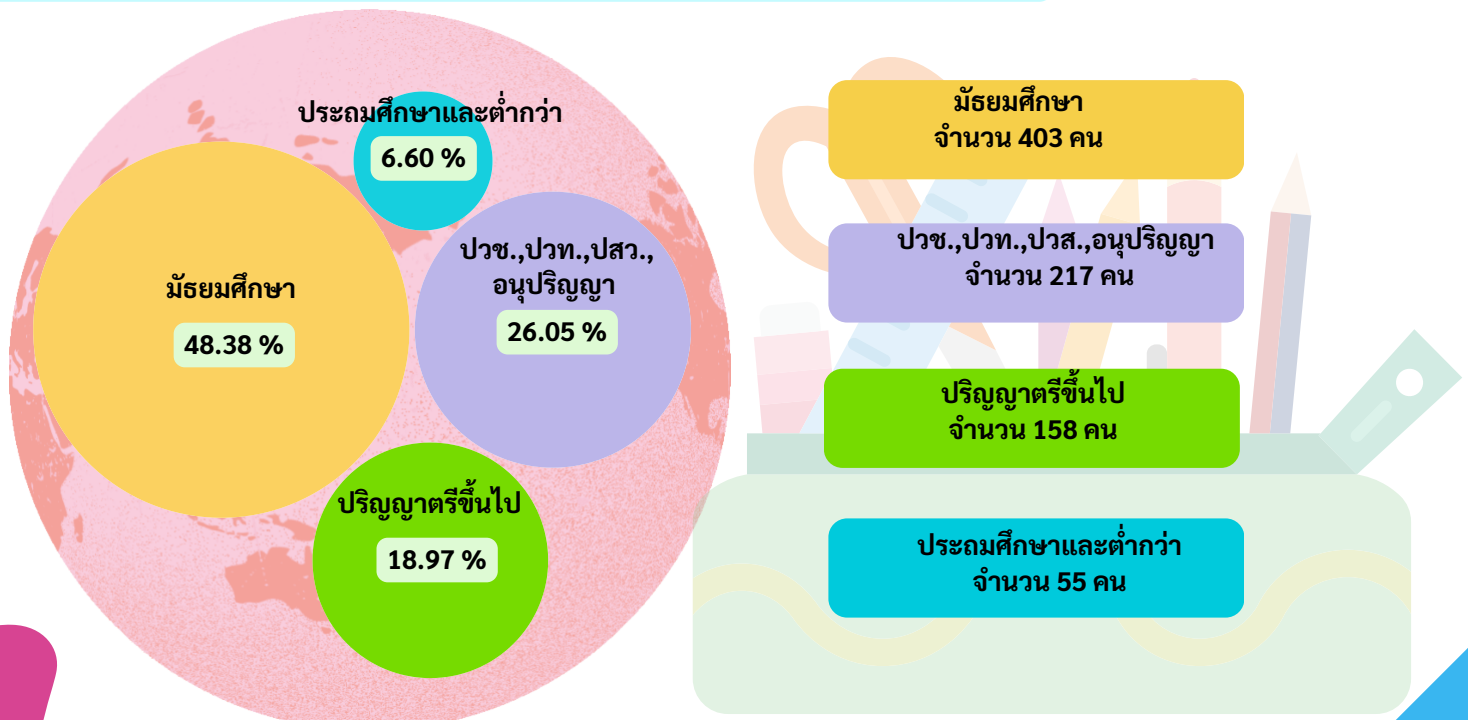


5 อันดับแรกประเทศที่มีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ



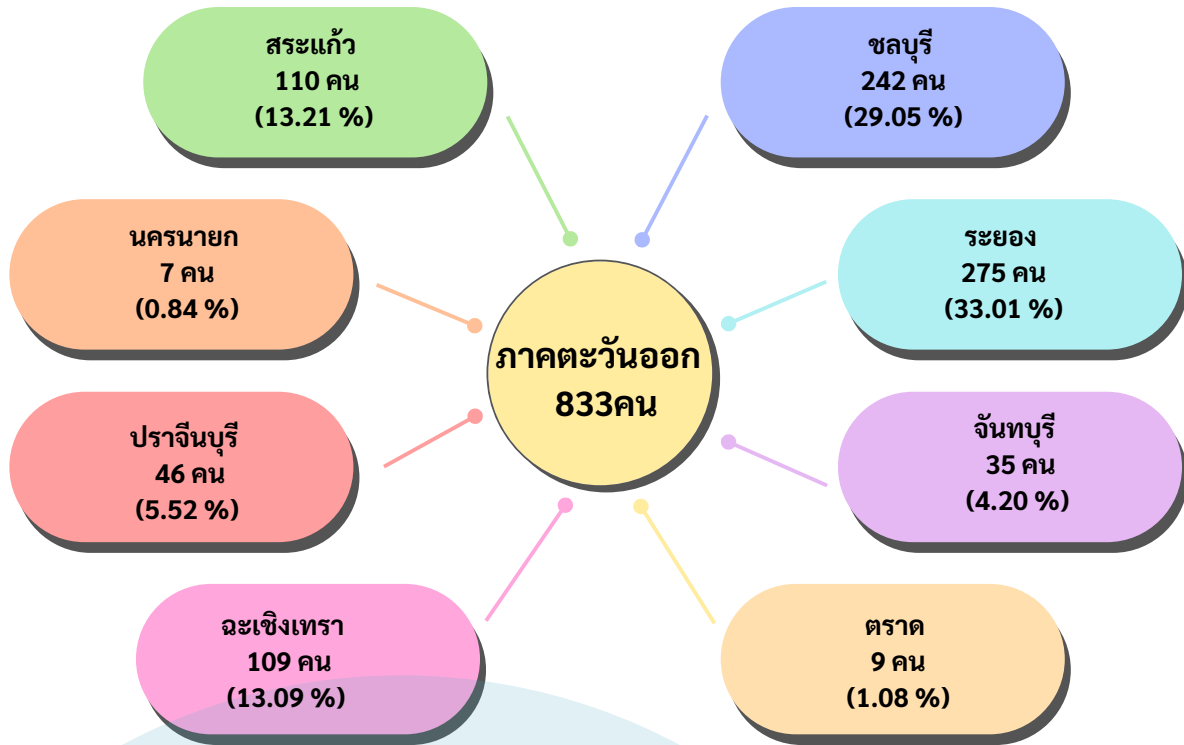
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในภาคตะวันออก 8 จังหวัด พบว่า มีแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 403 คน คิดเป็นร้อยละ 48.38 รองลงมาระดับ ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา จำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 26.05 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 18.97 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60



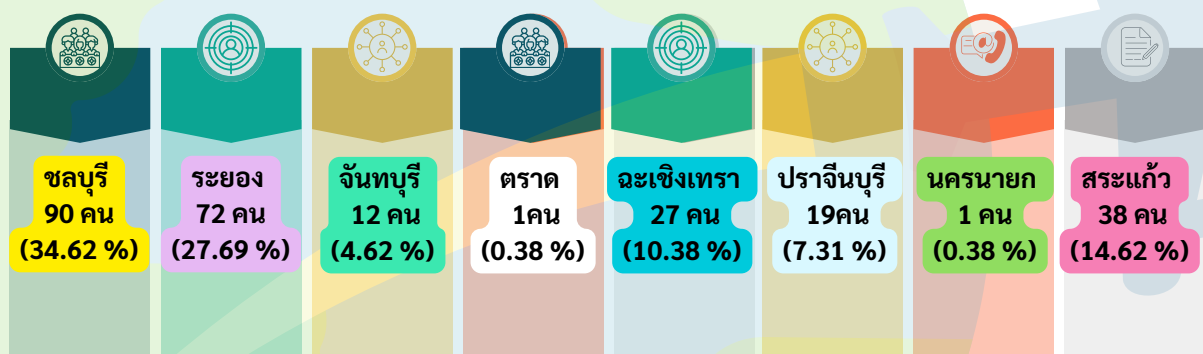
จำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 8 จังหวัดภาคตะวันออก

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในภาคตะวันออก 8 จังหวัด พบว่าจังหวัดระยองมีแรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 33.01 รองลงมาจังหวัดชลบุรี จำนวน 242 คน คิดเป็นร้อยละ 29.05 และจังหวัดสระแก้ว จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 13.21 ตามลำดับ



จำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศมาพักชั่วคราวและเดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry)

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในภาคตะวันออก 8 จังหวัด พบว่าจังหวัดที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานในกรณี Re-entry มากที่สุดคือจังหวัดชลบุรี จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 รองลงมาจังหวัดระยอง จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 27.69 และจังหวัดสระแก้ว จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 14.62 ตามลำดับ



การทำงานของคนต่างดาว

ข้อมูลจากสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางานภาคตะวันออก 8 จังหวัด มีจำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 362,137 คน เป็นคนต่างด้าวมาตรา 59 จำนวน 134,275 คน (จำแนกเป็นประเภททั่วไป จำนวน 13,344 คน ร้อยละ 3.68 และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 120,931 คน ร้อยละ 33.39) มาตรา 62 ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4,496 คน ร้อยละ 1.24 มาตรา 63/1 ชนกลุ่มน้อย จำนวน 2,428 คน ร้อยละ 0.67 มาตรา 63/2 มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 207,223 คน ร้อยละ 57.22 และมาตรา 64 คนต่างด้าวทำงานไป-กลับ หรือตามฤดูกาล จำนวน 13,715 คน ร้อยละ 3.79

เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนกันยายน 2565 (368,621 คน) พบว่าคนต่างด้าวลดลง จำนวน 6,484 คน ร้อยละ 1.76

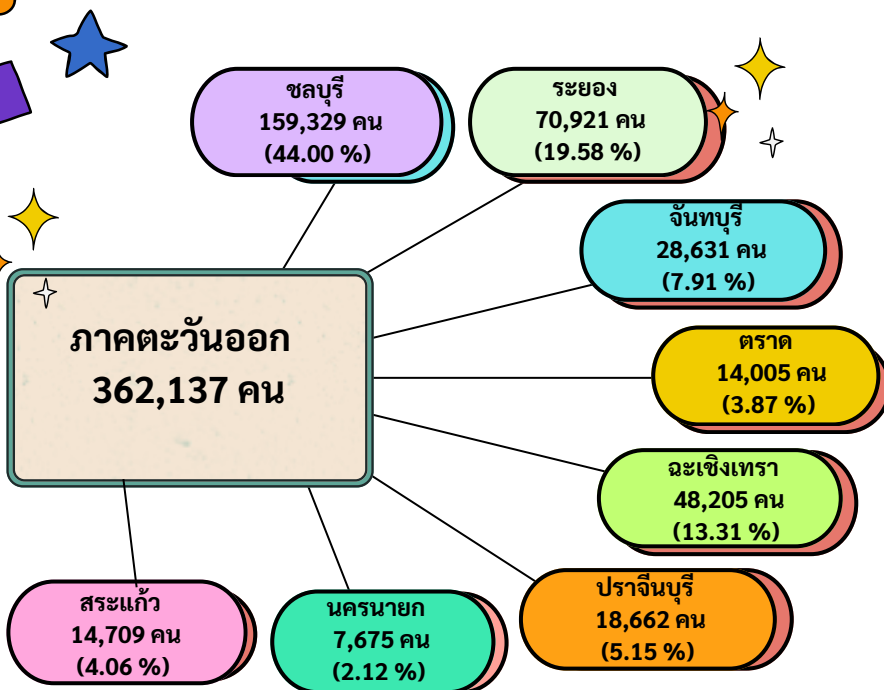
หมายเหตุ : การคิดร้อยละ โดยคิดจากฐานจำนวนคนต่างด้าวทั้งหมด คือ 362,137 คน

จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด

เมื่อพิจารณาตามรายจังหวัด จังหวัดชลบุรีมีจำนวนคนต่างด้าวคงเหลือมากที่สุด จำนวน 159,329 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00 รองลงมาจังหวัดระยอง จำนวน 70,921 คน คิดเป็นร้อยละ 19.58 และจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 48,205 คน คิดเป็นร้อยละ 13.31 ตามลำดับ

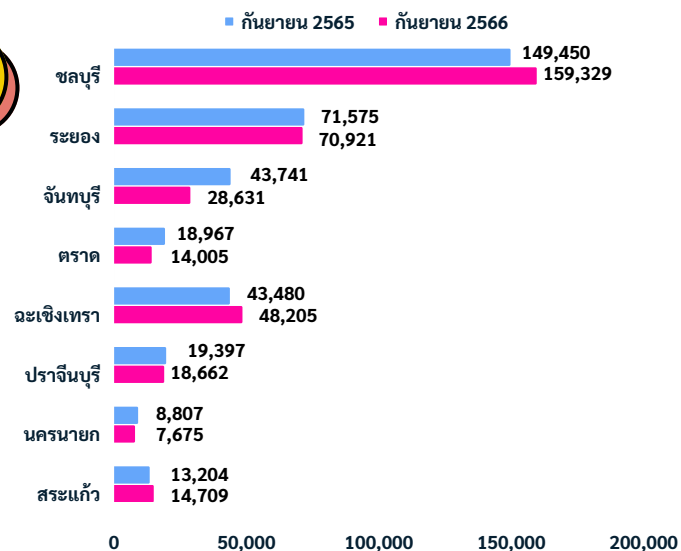
เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนกันยายน 2565 จังหวัดชลบุรีมีจำนวนต่างด้าวเพิ่มขึ้นมากที่สุด (จาก 149,450 คน เป็น 159,329 คน) รองลงมาจังหวัดฉะเชิงเทรา (จาก 43,480 คน เป็น 48,205 คน) และจังหวัดสระแก้ว (จาก 13,204 คน เป็น 14,709 คน)

จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด

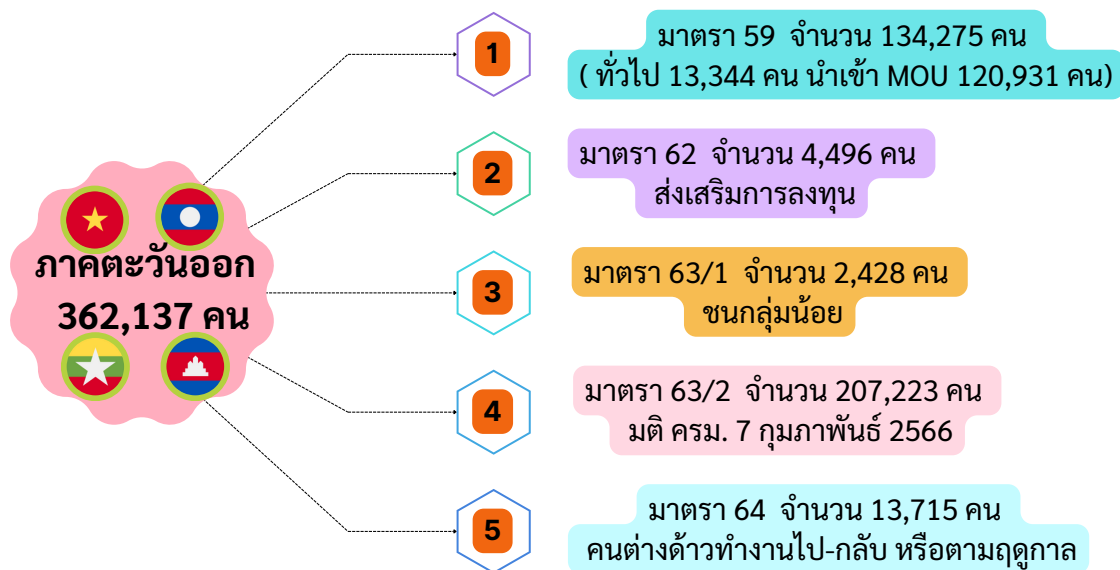


จำนวนคนต่างด้าวเปรียบเทียบ

เดือนกันยายน 2565 กับเดือนกันยายน 2566

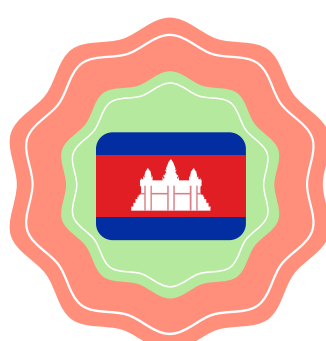
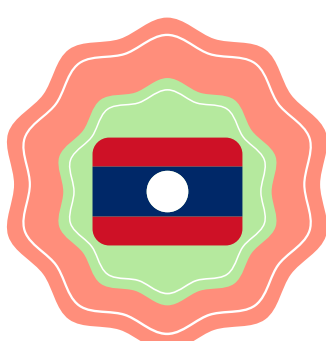
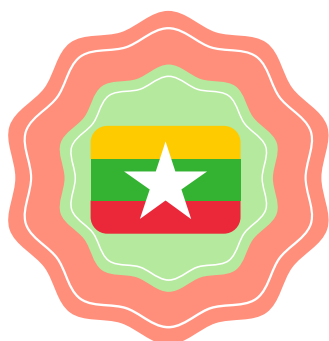


จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามประเภทการอนุญาตให้ทำงาน



ประเภทคนต่างด้าว

- 1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 59 (ประเภททั่วไป)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทาง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 59 (ประเภทนำเข้าตาม MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี
- 4.คนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่นใดแก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ
- 5.คนต่างด้าวมาตรา 63/1 (ประเภทชนกลุ่มน้อย)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอฟื้นฟูสถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน
- 6.คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย
- 7.คนต่างด้าวมาตรา 63/2** ได้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566



บทความที่น่าสนใจ

รู้ก่อนซื้อ! รถยนต์ไฟฟ้ามีกี่ประเภท แต่ละประเภทแตกต่างกันอย่างไร?

รถยนต์ไฟฟ้ามีกี่ประเภท?

ในปัจจุบันรถยนต์ไฟฟ้าในท้องตลาดจะแบ่งเป็น 4 ประเภทหลัก ๆ ได้แก่ ไฮบริด (HEV), ปลั๊กอินไฮบริด (PHEV), เซลล์เชื้อเพลิงเพลิง (FCEV) และแบตเตอรี่ (BEV) มีรายละเอียดแตกต่างกัน ดังนี้



1. รถยนต์ไฟฟ้าประเภทไฮบริด (Hybrid Electric Vehicle: HEV)

หรือที่เรียกว่า “รถยนต์ไฟฟ้าพลังงานผสม” เป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยการทำงานร่วมกันระหว่างเครื่องยนต์สันดาปและมอเตอร์ไฟฟ้า ซึ่งจะทำให้มีกำลังและอัตราการเร่งของรถยนต์สูงกว่ารถยนต์ที่มีเครื่องยนต์ขนาดเดียวกัน ซึ่งจะช่วยลดอัตราการสิ้นเปลืองน้ำมันได้มากกว่ารถยนต์ที่ใช้น้ำมันเพียงอย่างเดียวได้มาก

รถยนต์ไฟฟ้าประเภทไฮบริดนั้น จะไม่สามารถเสียบปลั๊กเพื่อชาร์จไฟได้ แต่จะใช้พลังงานจลน์ที่ได้จากเครื่องยนต์เปลี่ยนเป็นพลังงานไฟฟ้าแล้วนำมาเก็บไว้ในแบตเตอรี่ เพื่อนำมาจ่ายเป็นพลังงานให้กับมอเตอร์ไฟฟ้าต่อไป เราเรียกกระบวนการนี้ว่า การสับสนุนการเบรกแบบผันกลับ (Regenerative braking)

รถยนต์ไฟฟ้าประเภทไฮบริดเหมาะกับการใช้งานในเมืองที่มีการจราจรติดขัด ทำให้ต้องเหยียบคันเร่งสลับกับเหยียบเบรกเป็นประจำ เพราะจะช่วยย้ในเวลาที่รถติด รถยนต์จะไม่ต้องสิ้นเปลืองการใช้น้ำมันมาก ซึ่งช่วยลดการปล่อยมลภาวะได้มาก

2. รถยนต์ไฟฟ้าประเภทปลั๊กอินไฮบริด (Plug-in Hybrid Vehicle: PHEV)

หรือที่เรียกว่า “รถยนต์ไฟฟ้าพลังงานผสมแบบเสียบปลั๊ก” เป็นรถยนต์ที่มีลักษณะการทำงานและชิ้นส่วนคล้ายกับรถยนต์ไฟฟ้าไฮบริด แต่จะแตกต่างกันตรงที่สามารถชาร์จไฟฟ้าจากภายนอกได้ ทำให้สามารถสลับไปใช้งานการขับเคลื่อนด้วยระบบมอเตอร์ไฟฟ้าเพียงอย่างเดียวในระยะสั้น ๆ ได้ รถยนต์ไฟฟ้าพลังงานผสมแบบเสียบปลั๊กจะเหมาะกับผู้ใช้งานที่อยากใช้งานรถยนต์ไฟฟ้าเต็มรูปแบบ แต่ยังจำเป็นต้องเดินทางไกลข้ามจังหวัด หรือเดินทางไปในจังหวัดที่ยังไม่มีการชาร์จรถไฟฟ้า จึงทำให้การใช้งานรถยนต์ประเภท PHEV ตอบโจทย์มากที่สุด

3. รถยนต์ไฟฟ้าประเภทเซลล์เชื้อเพลิงเพลิง (Fuel Cell Electric Vehicle: FCEV)

หรือที่เรียกว่า “รถไฮโดรเจน” เป็นรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้าเป็นหลัก แต่จะแตกต่างจากรถยนต์ไฟฟ้าประเภทอื่นตรงที่ใช้เทคโนโลยีไฮโดรเจนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า โดยไฮโดรเจนจะถูกเก็บอยู่ในรูปแบบของเหลว หลังจากนั้นจะถูกส่งไปที่แผงเซลล์ร่วมกับอากาศที่มีออกซิเจน เพื่อทำปฏิกิริยาในการสร้างไฟฟ้า หลังจากนั้นไฟฟ้าจะถูกส่งไปเก็บไว้ในแบตเตอรี่เพื่อใช้เป็นพลังงานให้กับมอเตอร์ไฟฟ้าต่อไป จึงทำให้รถยนต์ประเภทนี้ต้องเติมพลังงานไฮโดรเจนแทนการชาร์จไฟนั่นเอง

แม้ว่ารถยนต์ไฟฟ้าประเภทเซลล์เชื้อเพลิงเพลิงจะเหมาะกับการใช้งานทั่วไป แต่ในปัจจุบันรถยนต์ไฟฟ้าประเภทนี้ยังมีต้นทุนการผลิตที่สูงอยู่ จึงทำให้ยังไม่ค่อยเป็นที่นิยมอย่างแพร่หลายในวงการอุตสาหกรรมยานยนต์ของไทยและต่างประเทศ อีกทั้งยังไม่ค่อยเหมาะที่จะใช้ในประเทศไทย เนื่องจากยังไม่ค่อยมีสถานีเติมไฮโดรเจนเปิดให้บริการ

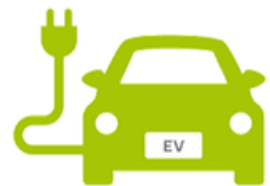


บทความที่น่าสนใจ

4. รถยนต์ไฟฟ้าประเภทแบตเตอรี่ (Battery Electric Vehicle: BEV)

หรือที่เรียกว่า “รถยนต์ไฟฟ้า” จัดเป็นประเภทรถยนต์ไฟฟ้าที่กำลังได้รับความนิยมมากที่สุด โดยจะขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้าเพียงอย่างเดียว ทำให้รถยนต์ไฟฟ้าประเภทนี้มีแบตเตอรี่ที่ใหญ่มาก ๆ มีข้อดีตรงที่ไม่มีการปล่อยควันไอเสียออกมาเลย 100% แต่จะมีข้อจำกัดตรงที่ต้องชาร์จพลังงานไฟฟ้าก่อนใช้งานทุกครั้ง และจะต้องคำนวณระยะทางการเดินทางต่อพลังงานไฟฟ้า และสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าให้ดี

รถยนต์ไฟฟ้าประเภทแบตเตอรี่จะเหมาะสำหรับการใช้งานในเมือง หรือขับในระยะทางใกล้ ๆ มากกว่าระยะไกล ซึ่งถ้าหากจำเป็นต้องเดินทางไกลด้วยรถยนต์ไฟฟ้า ก็จำเป็นที่จะต้องศึกษาเส้นทางและสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าให้ดี เพื่อที่จะได้วางแผนการชาร์จไฟได้อย่างเหมาะสม และไม่เกิดปัญหาพลังงานไฟฟ้าหมดกลางทาง



ข้อดี-ข้อเสียของการใช้รถไฟฟ้า

ข้อดี-ข้อเสียของการใช้รถยนต์ไฟฟ้า

หลังจากที่รู้แล้วว่ารถยนต์ไฟฟ้าแบ่งออกเป็นกี่ประเภท และแต่ละประเภทแตกต่างกันอย่างไร เชื่อว่าหลายคนก็คงตัดสินใจได้แล้วว่าจะซื้อรถยนต์ไฟฟ้ายี่ห้อไหนดีที่ตอบโจทย์ที่สุด แต่สำหรับใครที่ยังไม่แน่ใจว่ารถยนต์ไฟฟ้าเหมาะกับตัวเองจริง ๆ ไหม เราได้รวมข้อดี-ข้อเสียของการใช้รถยนต์ไฟฟ้ามาให้แล้ว สามารถนำข้อมูลด้านล่างนี้ไปประกอบการตัดสินใจได้เลย

ข้อดีของการใช้รถไฟฟ้า



1

รถยนต์ไฟฟ้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ไม่สร้างมลภาวะทางอากาศ ไม่มีการปล่อยไอเสีย

2

รถยนต์ไฟฟ้ามีความเงียบมากกว่ารถยนต์สันดาป ไม่มีเสียงเวลาขับขี่ จึงลดมลพิษทางเสียงได้มาก

3

รถยนต์ไฟฟ้ามีให้เลือกใช้งานหลายรุ่น หลายยี่ห้อ โดยมีหลายรุ่นมากที่มีสมรรถนะเทียบเคียงกับรถยนต์สันดาป ซึ่งคุณสามารถเลือกรถยนต์ไฟฟ้าที่มีสมรรถนะการใช้งานที่ตอบโจทย์ความต้องการได้เลย

4

การใช้รถยนต์ไฟฟ้าจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในระยะยาว เนื่องจากพลังงานไฟฟ้ามีราคาถูกกว่า และไม่ต้องคอยเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องเหมือนเครื่องยนต์สันดาปด้วย



บทความที่น่าสนใจ

ข้อเสียของการใช้รถไฟฟ้า

- 1 รถยนต์ไฟฟ้ายังมีราคาที่สูงอยู่ เนื่องจากกระบวนการผลิตที่ต้องใช้เทคโนโลยีที่มีราคาสูง
- 2 รถยนต์ไฟฟ้าแต่ละรุ่นจะมีการกำหนดระยะทางการขับขี่ต่อการชาร์จ 1 ครั้งที่ชัดเจน ซึ่งผู้ใช้งานจะต้องวางแผนการชาร์จระหว่างทางให้ดี ในกรณีที่ต้องเดินทางระยะไกล
- 3 อาจมีข้อจำกัดการใช้งานในบางพื้นที่ เนื่องจากสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ในประเทศไทย

รวม 5 สิ่งที่ต้องเตรียมให้พร้อมก่อนซื้อรถยนต์ไฟฟ้า

สำหรับใครที่ตัดสินใจแล้วว่าต้องการซื้อรถยนต์ไฟฟ้า เราขอแนะนำให้คุณติดตั้ง 5 สิ่งนี้ให้พร้อม เพื่อที่จะได้ใช้งานรถยนต์ไฟฟ้าอย่างสบายใจ ไม่มีปัญหาความกังวลในภายหลัง ได้แก่

- 1 ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าบ้านที่มีแอมป์เหมาะสมและรองรับกับรถยนต์ไฟฟ้า
- 2 เปลี่ยนขนาดสายไฟฟ้าเข้าบ้าน หรือที่เรียกว่า “สายเมน” และขนาดลูกเซอร์กิต (MCB) ให้สอดคล้องกับมิเตอร์ไฟฟ้าอันใหม่
- 3 ติดตั้งตู้ควบคุมไฟฟ้า (Main Distribution Board: MDB) แยกสำหรับการชาร์จรถไฟฟ้าโดยเฉพาะ
- 4 ติดตั้งเครื่องตัดไฟรั่ว (Earth-Leakage Circuit Breaker) เพื่อความปลอดภัยในการใช้งาน
- 5 ติดตั้งหัวชาร์จไฟฟ้า (EV Socket) จากผู้ผลิตรถยนต์ไฟฟ้า

ที่มา : <http://www.tidlор.com/th/article/lifestyle/car-knowledge/types-clectric-vehicle>.





ผู้จัดทำ

อำนวยการโดย

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

จัดทำโดย

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ถนนสุขุมวิท

ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150

โทร 0-3869-4029

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ 2. ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3. มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อุดหนุน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ 4. พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สรรสร้างสังคม
- ข้อ 5. ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

