



รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

คำนำ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานได้จัดทำเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านการตรวจ และคุ้มครองคนหางาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือ ในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียน ผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ” และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ ส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการ ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน และอีกส่วนหนึ่งเป็นการ รวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ/กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุน ด้านการป้องกันการหลอกลวง จากผู้เป็นภัยต่อคนหางาน ด้านการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการของศูนย์ทะเบียนผู้รับอนุญาต จัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ทำงานในต่างประเทศและทำงานเป็นคนประจำเรือ และผู้รับอนุญาต นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/ สถานประกอบการ รวมถึงด้านการบูรณาการความร่วมมือต่างๆ เพื่อให้การคุ้มครองคนหางาน การป้องกันการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานบรรลุเป้าหมาย

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานจากทุกภาคส่วน ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ทั้งในเรื่องการบูรณาการความร่วมมือ รวมถึงการสนับสนุนข้อมูล และมุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลในเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ประชาชนที่สนใจ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานเพื่อได้รับทราบภารกิจและความก้าวหน้า ของผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน
26 ธันวาคม 2566



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	2
• ค่านิยม	3
• ภารกิจ	4
• โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร	7
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	
• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน และผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน	10
ส่วนที่ 3 กิจกรรม	
• ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	23



กำเนียบผู้บริหาร



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน



นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสันติ นันตสุวรรณ
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสิปหมื่นชัย โพธิสินธุ์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายชัตติยะ แพนเดช
ผู้ตรวจราชการกรม



นางชโลบล ขจรผดุงกิติ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายภัทรวุธ เกอแอสละ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน
ผู้ตรวจราชการกรม



นายโอวาท ทองบ่อมะกรูด
ผู้ตรวจราชการกรม



นางวีรยา รัตนนิตย์
ผู้ตรวจราชการกรม



ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
- ค่านิยม
- ภารกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร



รายงานผลการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาตตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)

- กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
- ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชน
- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการรวมทั้งประสานการปราบปรามจับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2566 ของกรมการจัดหางาน ได้แก่

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน



ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัย ที่มารับบริการ
- T = Team Work** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็ว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจ ที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายใน และภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

ภารกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางานและบริษัทจัดหางาน
2. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายเงินสินบน เงินรางวัล และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน รวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



ภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย

มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย ดังนี้

- **กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาคู่มือครองคนหางาน** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - 1) พัฒนาระบบ กลไกด้านการคู่มือครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
 - 2) ดำเนินการและประสานการจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การคู่มือครองคนหางานและตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
 - 3) รวบรวม ตรวจสอบและรายงานข้อมูลการคู่มือครองคนหางานและการตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
 - 4) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
 - 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการคู่มือครองคนหางาน
 - 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- **กลุ่มงานทะเบียนจัดหางานกลาง** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - 1) เป็นศูนย์กลางทะเบียนสำนักงานจัดหางาน บริษัทจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
 - 2) พิจารณา ตรวจสอบคำขอรับใบอนุญาตจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ การขอต่อใบอนุญาตและการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
 - 3) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุมด้านทะเบียนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
 - 4) ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกันเพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
 - 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทางทะเบียนต่าง ๆ
 - 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

1) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้างหรือสถานประกอบการและการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่ตราขอาณัติหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วนก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนต่างด้าวหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นร้องขอหรือตามนโยบายของรัฐบาล

2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเสนออธิบดี ทักท้วงประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา

3) สืบสวน หาข่าว เกี่ยวกับการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยฝ่าฝืนกฎหมาย เพื่อดำเนินคดี

4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย

5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

1) ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศที่ตราขอาณัติ

2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่ตราขอาณัติหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนหางานหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นร้องขอ หรือตามนโยบายของรัฐบาล

3) พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและเสนอนายทะเบียนจัดหางานกลางทักท้วงประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา

4) พัฒนาระบบและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานการรับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของคนหางานให้เป็นมาตรฐาน

5) สืบสวน หาข่าว ติดตามความเคลื่อนไหวของบุคคล กลุ่มบุคคล หรือบริษัทจัดหางานและผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อดำเนินคดี

6) ดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานที่ตราขอาณัติ

7) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือติดตาม คุ้มครองรักษาสิทธิประโยชน์และเงินทดแทนต่าง ๆ ตามกฎหมายให้แก่คนหางาน

8) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



- **ด้านตรวจคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- 1) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางานและลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- 2) ตรวจสอบและติดตามพฤติการณ์การลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน
- 3) ระงับการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติการณ์ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและขบวนการค้ามนุษย์
- 4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ถูกส่งตัวกลับจากต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย
- 6) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- **ฝ่ายบริหารทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- 1) งานธุรการและงานสารบรรณ
- 2) งานบุคลากร
- 3) งานการเงินและบัญชี งานงบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์
- 4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากร



นายสมบัติ โพธิ์วัฒน์
ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน



นายอวัช วงศ์รินทร์
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม
และพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน



นายศิริวัฒน์ ราชสิทธิ์
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงาน
ตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์



นางสาวกนิษฐา กันทะมูล
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นายฉัตรชนพัฒน์ อังกรพัฒนาสุข
หัวหน้าด้านตรวจคนหางานดอนเมือง
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน
ควบคุมตรวจสอบการทำงาน
ของคนต่างด้าว อีกหน้าที่หนึ่ง



นางสาวรัชชวิภา พัดโสภณ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงาน
ทะเบียนจัดหางานกลาง



นายณัฐกร जानเชื้อ
รักษาการหัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
สุวรรณภูมิ



นายฉัตรชนพัฒน์ อังกรพัฒนาสุข
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ดอนเมือง



นายวิฑิต ศรีกระพา
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



นางสุภาวดี พาณิชย์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคใต้



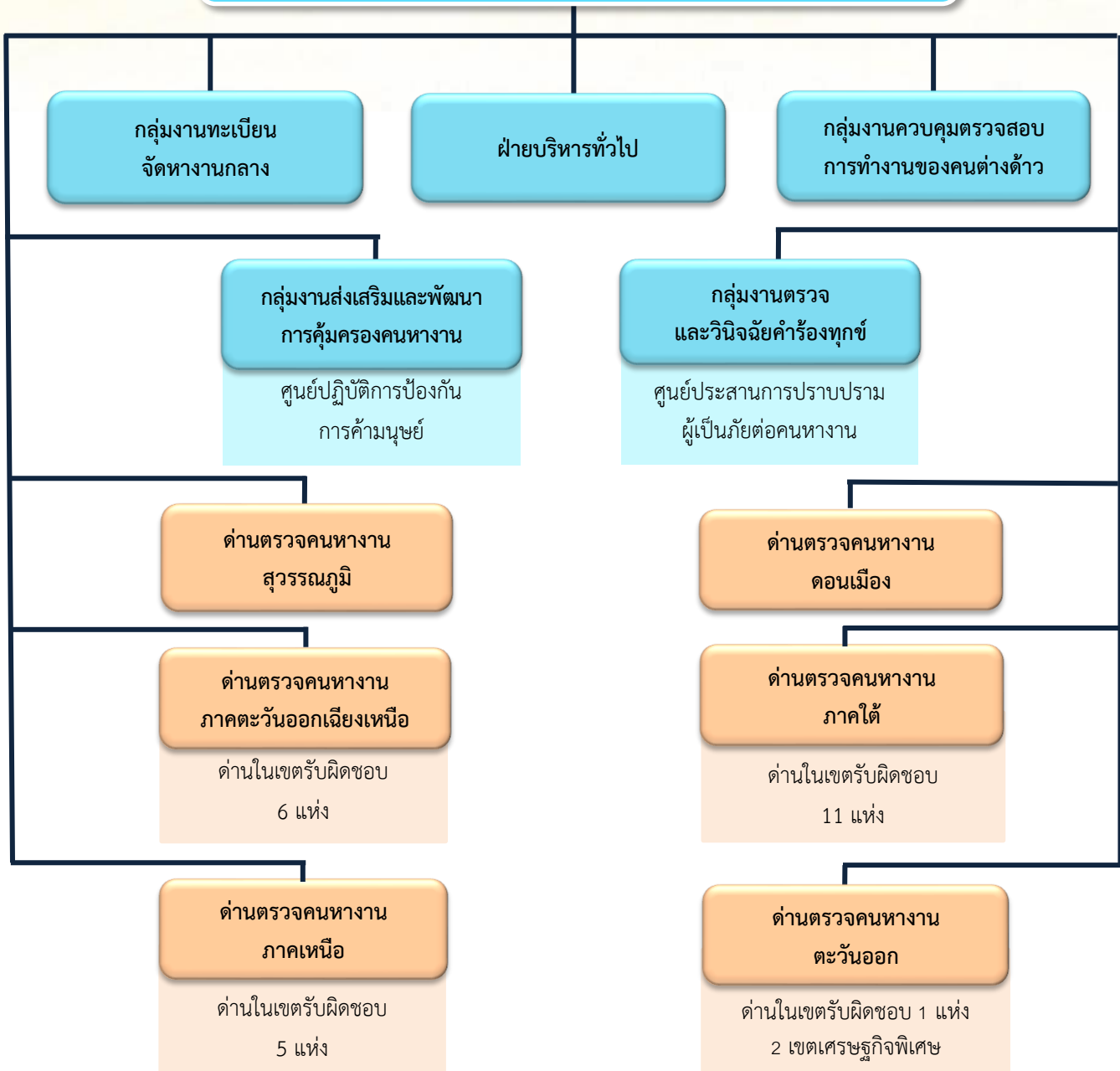
-ว่าง-
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคเหนือ



นางสาวนิติมา ไฉไลสุขสมบัติ
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออก

โครงสร้างหน่วยงาน

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



แผนที่แสดงที่ตั้งด้านตรวจคนหางาน 25 ด้าน (19 จังหวัด)
และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 เขต (2 จังหวัด)

3 ด้านภาคเหนือ
(5 ด้าน 5 จังหวัด)

- (3) เชียงราย
- (4) เชียงใหม่
- (5) น่าน
- (6) อุดรดิตถ์
- (7) แม่สอด จ. ตาก

4 ด้านภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(6 ด้าน 6 จังหวัด)

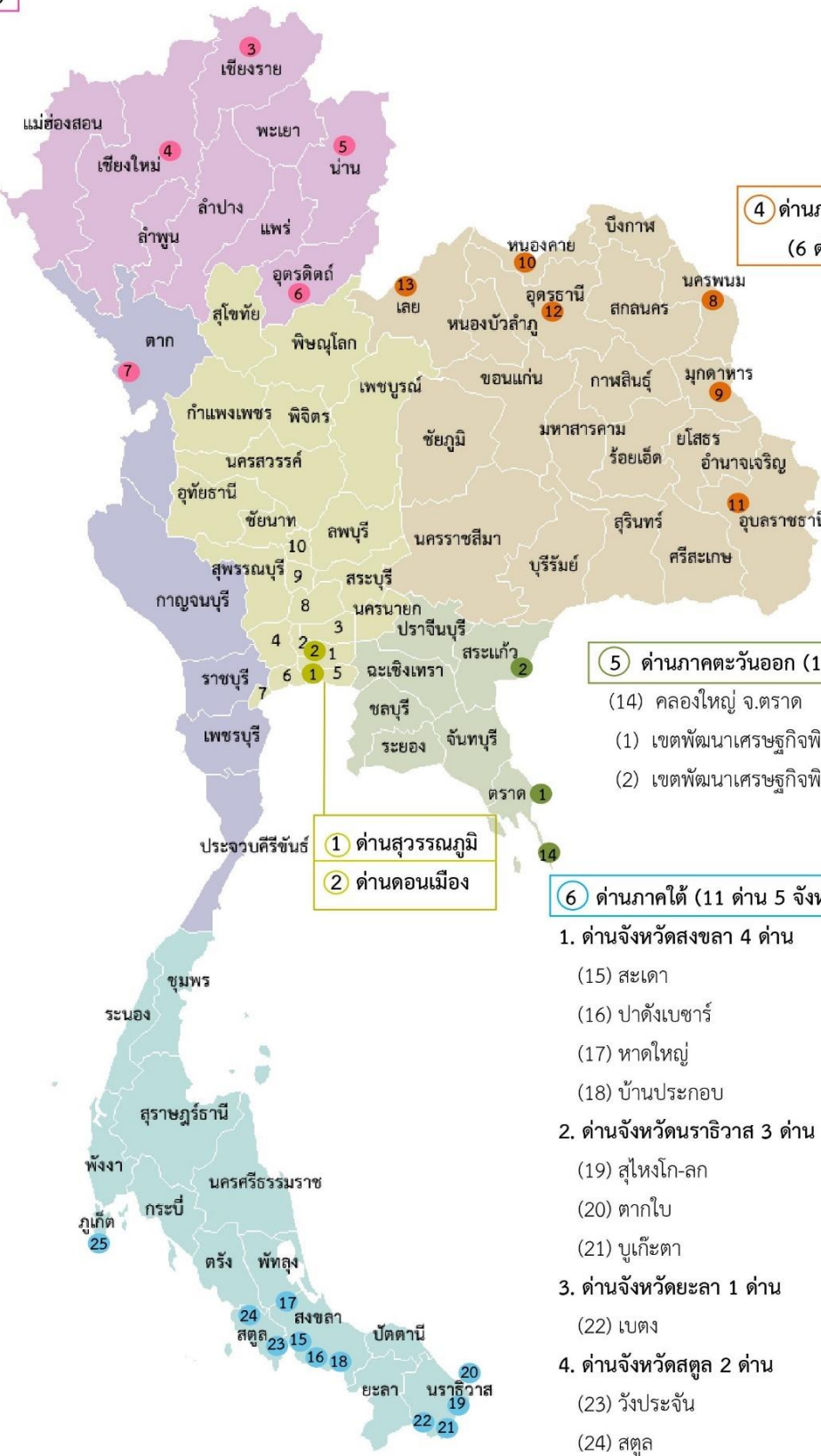
- (8) นครพนม
- (9) มุกดาหาร
- (10) หนองคาย
- (11) อุบลราชธานี
- (12) อุดรธานี
- (13) เลย

5 ด้านภาคตะวันออก (1 ด้าน 1 จังหวัด)

- (14) คลองใหญ่ จ.ตราด
- (1) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตราด
- (2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว

6 ด้านภาคใต้ (11 ด้าน 5 จังหวัด)

1. ด้านจังหวัดสงขลา 4 ด้าน
 - (15) สะเดา
 - (16) ปาดังเบซาร์
 - (17) หาดใหญ่
 - (18) บ้านประกอบ
2. ด้านจังหวัดนราธิวาส 3 ด้าน
 - (19) สุโงโกลก
 - (20) ตากใบ
 - (21) บูเก๊ะตา
3. ด้านจังหวัดยะลา 1 ด้าน
 - (22) เบตง
4. ด้านจังหวัดสตูล 2 ด้าน
 - (23) วังประจัน
 - (24) สตูล
5. ด้านจังหวัดภูเก็ต 1 ด้าน
 - (25) ภูเก็ต



1 ด้านสุวรรณภูมิ
2 ด้านดอนเมือง

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติงาน

- ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานภายใต้
นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมการจัดหางาน

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน

โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ



กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 254,000 คน /30,000 แห่ง ผลการดำเนินงาน 299,814 คน /34,039 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 118.04 /113.46



โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้า จัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน 469,000 คน ผลการดำเนินงาน 513,725 คน คิดเป็นร้อยละ 109.54





คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

จัดประชุม/อบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน 11,000 คน ผลการดำเนินงาน 12,133 คน คิดเป็นร้อยละ 110.30





รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

รับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์จากคนหางาน เพื่อช่วยเหลือคนหางานโดยการติดตามเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายคนหางาน ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย มีเป้าหมายการดำเนินงาน 1,200 คน ผลการดำเนินงาน 1,116 คน คิดเป็นร้อยละ 93.00 โดยให้ความช่วยเหลือทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100.00





กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 1,079 ครั้ง มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 300 แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 471 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 157.00



กิจกรรม : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (เงินงบประมาณกองทุน)



1. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เพื่อช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการค้ำมนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว จำนวน 10 ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ 30,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 35,799 คน คิดเป็นร้อยละ 119.33





2. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ โดยเฉพาะในโรงงานอุตสาหกรรมกรณีที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก เป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 15,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,200 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 200 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 30 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 15,043 คน คิดเป็นร้อยละ 100.29 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 1,323 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 110.25 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 543 คน คิดเป็นร้อยละ 271.50 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 96 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 326.67





3. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม คนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และคนต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

เพื่อสนับสนุนการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากกลุ่มคนต่างด้าวผิดกฎหมาย บังคับใช้กฎหมาย ตลอดจนกระตุ้น และเร่งรัดให้นายจ้างและคนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ไปดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564 และให้คนต่างด้าวผิดกฎหมายเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้อง และลดปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานตลอดจนการใช้แรงงานบังคับ มีเป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 15,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,000 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 300 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 50 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 15,689 คน คิดเป็นร้อยละ 104.59 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 1,133 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 113.30 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 56.33 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ 53 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 106.00





4. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายของสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายของสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ลดจำนวนแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย และลักลอบทำงานผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 สนับสนุนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด มีเป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 250,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 35,000 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 1,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 400 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 286,999 คน คิดเป็นร้อยละ 114.80 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 35,555 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 101.58 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 2,028 คน คิดเป็นร้อยละ 202.80 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ 863 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 215.75



กิจกรรมการให้บริการเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน

“

- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงาน**ในประเทศไทย** และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 1,200 ราย ผลการดำเนินงาน **1,650** ราย คิดเป็นร้อยละ **137.50**
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงาน**ในต่างประเทศ** และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน **856** ราย คิดเป็นร้อยละ **178.33**
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน**เป็นคนประจำเรือ** และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
ผลการดำเนินงาน **61** ราย
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาต**นำคนต่างด้าวมาทำงาน**กับนายจ้างในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน **2,089** ราย คิดเป็นร้อยละ **445.68**

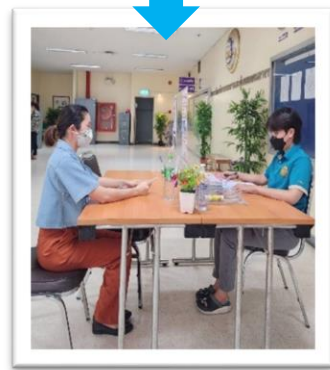
”

การให้บริการขอรับใบอนุญาต
จัดหางานให้คนหางานทำงาน**ในประเทศไทย**



การให้บริการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน
เพื่อให้คนหางานทำงาน**ต่างประเทศ**

การให้บริการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน
ให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็น**คนประจำเรือ**



การให้บริการ
ขอรับใบอนุญาต
นำคนต่างด้าว
มาทำงาน
ในประเทศไทย



การให้บริการ
เกี่ยวกับ**หลักประกัน**



กิจกรรม : ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้น การลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



การตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคู่กับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ผลการตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน จำนวน 96,476 คน ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 21,380 คน ระงับการเดินทางผู้จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 1.15



ส่วนที่ 3

กิจกรรม

ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศ

ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิ

ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคู่กับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมายและกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบ มีผลการดำเนินงาน จำนวน 84,803 คน ตรวจสอบการเดินทางทั้งหมด จำนวน 209 คน ระงับการเดินทาง จำนวน 206 คน ไม่ระงับการเดินทาง จำนวน 3 คน



ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน และลูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ให้ความช่วยเหลือดูแลแรงงานไทย รวมทั้ง
ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การช่วยเหลือ
แรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ
กรณีแรงงานไทยเจ็บป่วยเดินทางกลับประเทศไทย



กรณีรับอัฐิและรับศพแรงงานไทยกลับประเทศไทย



ด้านตรวจคนหางานดอนเมือง

กิจกรรมตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน
และลูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ร่วมกิจกรรมงานครบรอบการดำเนินงาน 109 ปี
ท่าอากาศยานดอนเมือง

ร่วมกิจกรรมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ท่าอากาศยานดอนเมือง



ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ

กิจกรรมตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 204 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 58 คน
- คัดค้านป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3,482 คน



การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ที่ถูกต้องตามกฎหมาย



ด้านตรวจคนหางานภาคใต้

กิจกรรมตรวจสอบผู้มีพฤติกรรมจะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 445 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 556 คน
- คัดกรองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 7,214 คน



กิจกรรมตรวจสอบผู้ที่มีพฤติกรรมการจะลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศผิดกฎหมาย
พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมาย



กิจกรรมให้คำแนะนำ/ปรึกษา การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมาย



กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ที่ถูกต้องตามกฎหมาย



ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กิจกรรมตรวจสอบผู้มีพหุติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 798 คน
- ตรวจสอบผู้มีพหุติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,536 คน
- คัดกรองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 124,964 คน



กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก



กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำ
ข้อมูลเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศ
อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เผยแพร่ข่าวสาร
และการป้องกันการหลอกลวงไปทำงาน
ต่างประเทศ

ร่วมกิจกรรมการเชื่อมสัมพันธ์ระหว่าง จ. ตราด
ราชอาณาจักรไทยกับ จ. เกาะกง ราชอาณาจักรกัมพูชา



กิจกรรมด้านตรวจคนหางานคลองใหญ่ จ.ตราด ร่วมตรวจคัดกรองตามกลไกการส่งต่อระดับชาติและการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย พร้อมให้ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย



← **ร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาช่องทางเข้าออกประเทศ พรมแดนบ้านหาดเล็ก จ.ตราด** ให้มีความพร้อมในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคในภาวะปกติ และสามารถรับมือกับภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมชาย	มรกตศรีวรรณ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
		รักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุญยวีร์	ไขว้พันธุ์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
นายสันติ	นันทสุวรรณ	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
นายสิบทื่นชัย	โพธิสินธุ์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายสมบัติ	โพธิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
นายธวัช	วงศ์ริน	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
นางสาวเบญญาภา	จันทวงศ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวฉันทพร	พลรัตน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวเบญจวรรณ	บรรทร	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวกรรณิการ์	นิคมขำ	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวณัฐฉิมา	ช่วยศิริ	นักวิชาการแรงงาน

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 0 2248 2271

🌐 Website : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน : www.doe.go.th/ipd

👍 Facebook : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

📺 YouTube : https://www.youtube.com/@ipd_doe

📺 TikTok : @ipd_doe