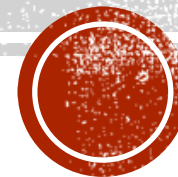


การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในประเทศไทย



ภาพรวมการทำงาน ของคนต่างด้าวในประเทศไทย



กฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา 5

กำหนดนิยาม

“คนต่างด้าว” = บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
“ทำงาน” = การประกอบอาชีพใด ๆ ไม่ว่าจะมิใช่ นายจ้างหรือไม่
แต่ไม่รวมถึงการประกอบธุรกิจของผู้รับใบอนุญาต
ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจ
ของคนต่างด้าว

“นายจ้าง” = นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
และให้หมายความรวมถึงบุคคลธรรมดา
หรือนิติบุคคลที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าว
เข้ามาทำงานในประเทศกับตนด้วย

ผู้รับอนุญาต

ให้นำคนต่างด้าว = ผู้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
มาทำงาน ในประเทศ ซึ่งได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

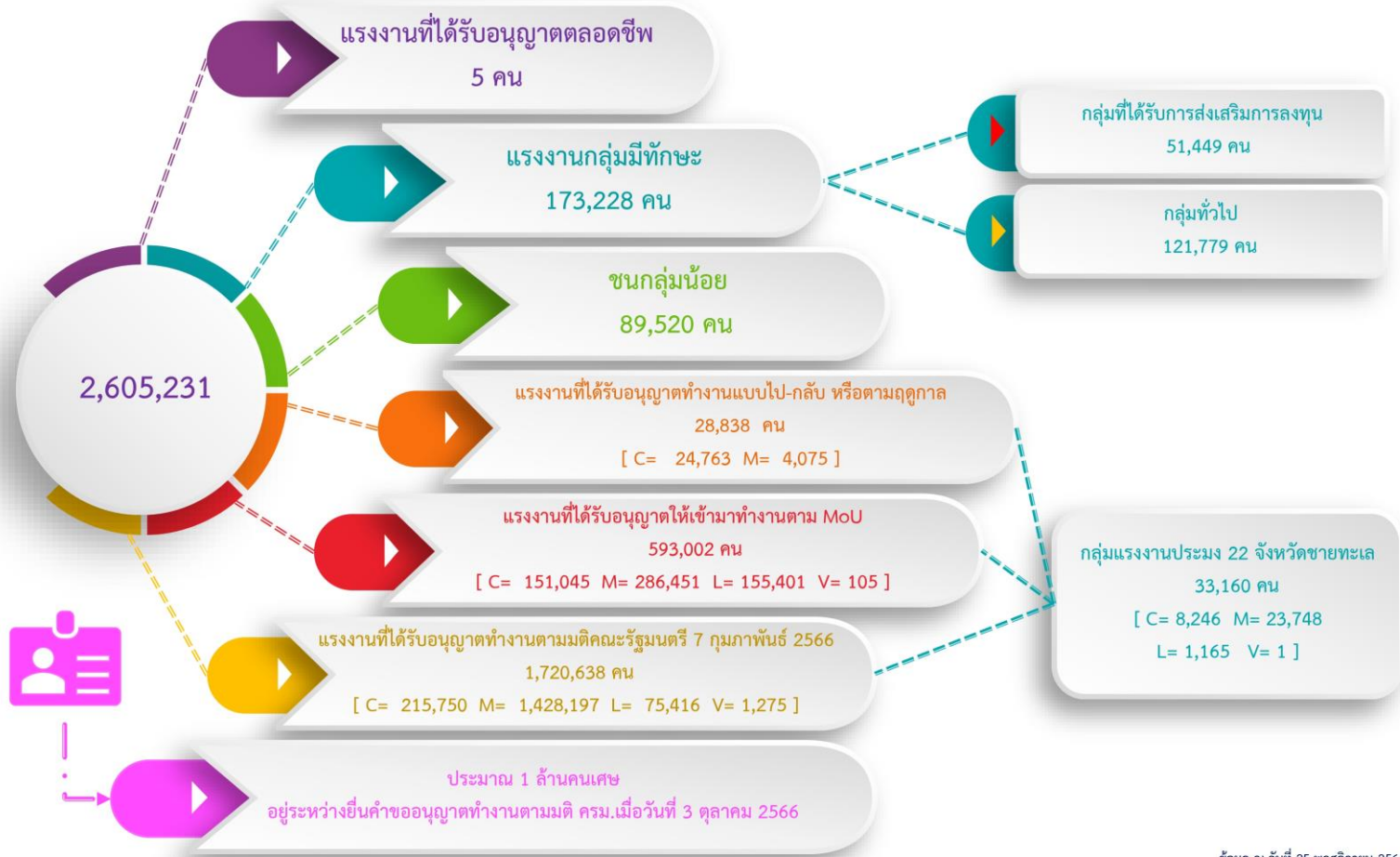


ประเภทคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย และขอรับใบอนุญาตทำงาน

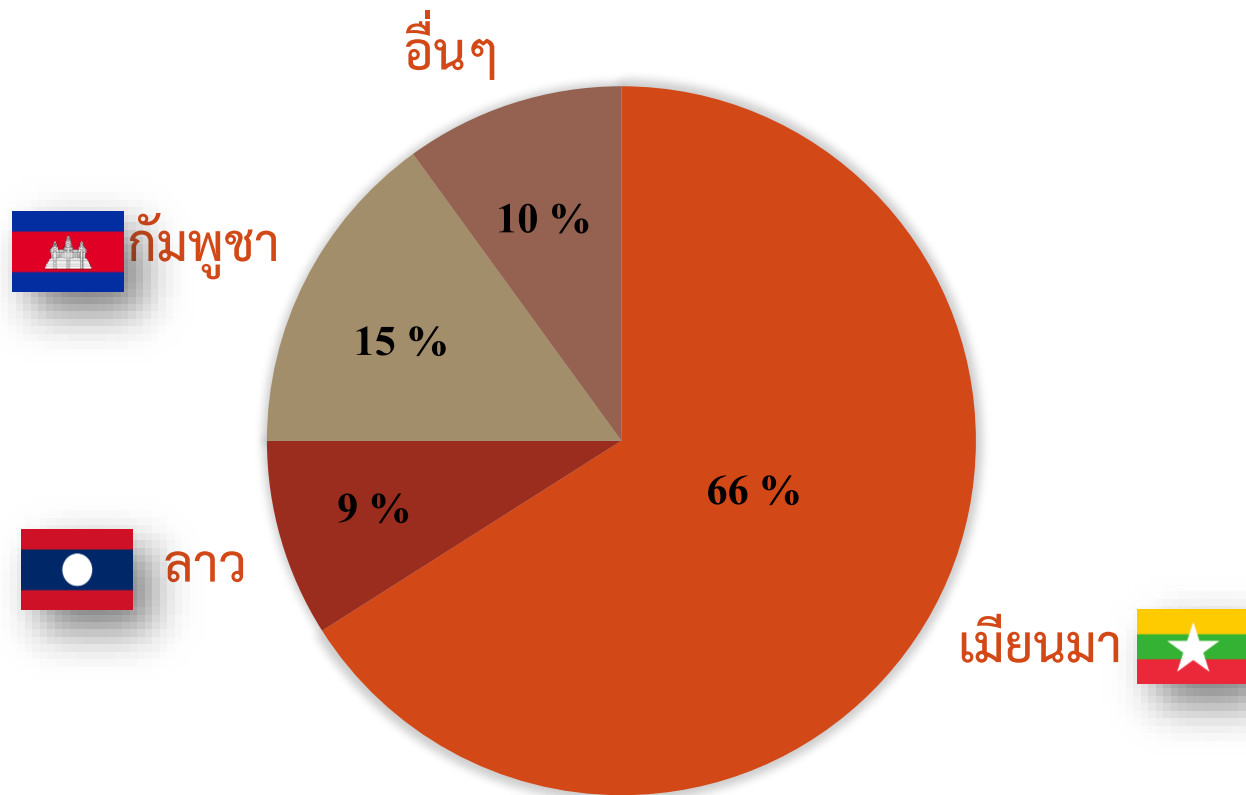
1. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานประเภทฝีมือ (มาตรา 59)
2. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน BOI หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)
3. คนต่างด้าวที่เป็นคนพื้นที่สูง กลุ่มชาติพันธุ์ ซึ่งประสงค์จะทำงาน (มาตรา 63/1)
4. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ หรือมาทำงานตามฤดูกาล (มาตรา 64)
5. คนต่างด้าวซึ่งแต่เดิมเคยเป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม (มาตรา 63/2)
6. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) (มาตรา 59)



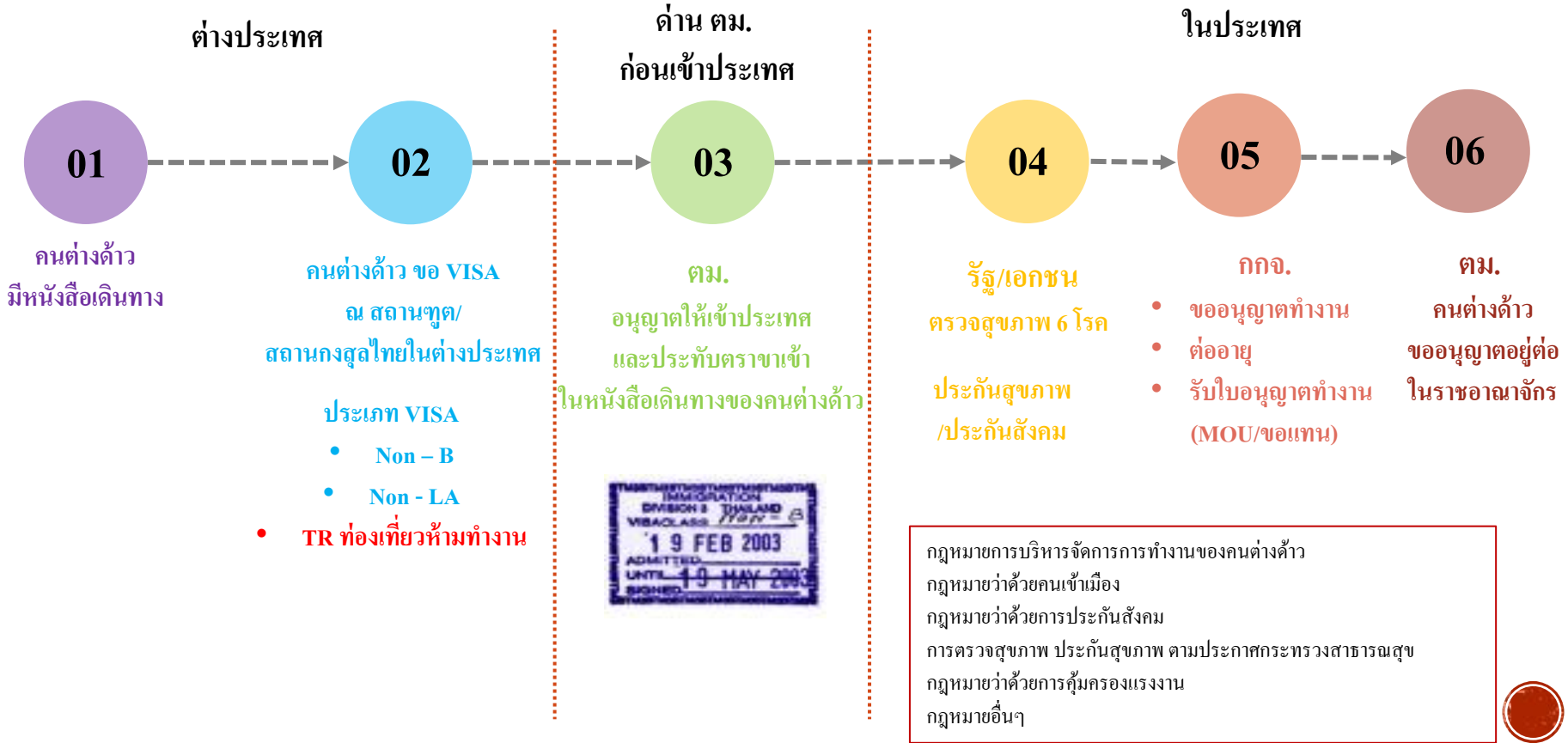
จำนวนแรงงานข้ามชาติและกลุ่มคนที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราชาอาณาจักร



การจ้างคนต่างด้าวในประเทศไทย



กระบวนการนำคนต่างด้าวให้เข้ามาทำงาน



หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน



ออกใบอนุญาต
ทำงาน



ตรวจสอบสุขภาพ /
ประกันสุขภาพ



ขึ้นทะเบียน
ประกันสังคม



จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์ /
ตรวจลงตรา/ตรวจอนุญาต



ออกบัตรประจำตัว
คนซึ่งไม่มีสัญชาติ
ไทย



คุ้มครองแรงงาน



ผลของมติคณะรัฐมนตรี



อยู่ในประเทศได้ชั่วคราว
ตามระยะเวลาที่กำหนด

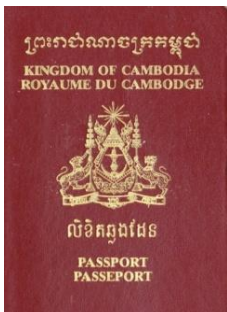
ทำงานไปพลางก่อนได้
ตามระยะเวลาที่กำหนด

ได้รับการคุ้มครอง สิทธิ สวัสดิการ
ตามกฎหมาย



เอกสารประจำตัวคนต่างด้าว

กัมพูชา

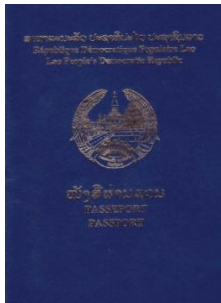


Passport มีอายุ 10 ปี



Travel Document มีอายุ 5 ปี

ลาว



Passport มีอายุ 10 ปี

เมียนมา



Passport มีอายุ 5 ปี



Certificate of Identity มีอายุ 4 ปี



**การต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565
ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567**



การต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

ผ่าน www.e-workpermit.doe.go.th

หรือ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10



ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน



บท.50 อ 5

(รายการตามข้อ 4.1- 4.5)

- เอกสารตามข้อ 4.2 (VISA) ต้องไม่น้อยกว่าวันที่ 13 ก.พ. 2567
- **ไม่ต้องแนบใบรับรองแพทย์!**



ชำระค่าธรรมเนียม

- ค่ายื่นคำขอ 100 บาท
- ค่าต่ออายุใบอนุญาตทำงาน 900 บาท

เมื่อเอกสารครบถ้วน และชำระค่าธรรมเนียมแล้ว นายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 13 ก.พ. 2568

โดยคนต่างด้าว/นายจ้าง สามารถพิมพ์ทะเบียนใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 ก.ค. 2565 เพื่อใช้เป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน



โปรดทราบ !

การดำเนินการขั้นตอนต่อไป

1. ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (VISA) ภายในวันที่ 13 ก.พ. 2567 เพื่อให้ได้รับวีซ่าไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 2568
2. ยื่นสำเนาหลักฐานตามข้อ 1 และสำเนาหลักฐานขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน หรือการรับประกันสุขภาพ ตามแต่ละกรณี ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (<https://e-workpermit.doe.go.th/>)



เงื่อนไขสำคัญ



ใบอนุญาตทำงาน

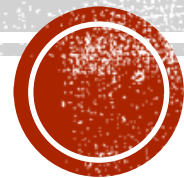


การตรวจอนุญาตให้อยู่ใน
ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป



หนังสือเดินทาง /
เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566
เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย





แนวทางดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย



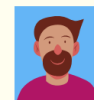
ผู้ที่สามารถยื่นบัญชีรายชื่อ (Name List) ได้

- นายจ้าง
- บริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ

นายจ้าง/บริษัทนำเข้า ยื่นบัญชีรายชื่อ (Name List) + รูปถ่ายคนต่างด้าว
ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566
คนต่างด้าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
และทำงานได้ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2566



บัญชีรายชื่อ



รูปถ่ายคนต่างด้าว



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ช่องทางการยื่น Name List

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

www.e-workpermit.doe.go.th

นายจ้าง/บริษัทนำเข้า กรอกข้อมูลตามที่กำหนด
พร้อมอัปโหลดรูปถ่ายคนต่างด้าว
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

นายจ้าง/บริษัทนำเข้า พิมพ์ Name List จากระบบ
เก็บไว้เป็นหลักฐานเพื่อแสดงว่าคนต่างด้าวดังกล่าวได้รับผ่อนผัน

รอนโยบายในระยะต่อไป

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

นายจ้าง/บริษัทนำเข้า ยื่น Name List + แบบรูปถ่ายคนต่างด้าว
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ชุด

ผอ.สบต. / จัดหางานจังหวัด / ผอ.สจก.

ลงนามรับรองพร้อมประทับตรากรมการจัดหางาน

คืน Name List 1 ชุด ให้นายจ้าง/บริษัทนำเข้า
เก็บไว้เป็นหลักฐานเพื่อแสดงว่าได้ยื่นบัญชีรายชื่อแล้ว

สบต. / สจจ. / สจก. บันทึกข้อมูลเข้าระบบอิเล็กทรอนิกส์
www.e-workpermit.doe.go.th

สบต. / สจจ. / สจก. พิมพ์ Name List จากระบบ

คืนให้ นายจ้าง/บริษัทนำเข้า
เก็บไว้เป็นหลักฐานเพื่อแสดงว่าคนต่างด้าวดังกล่าวได้รับผ่อนผัน

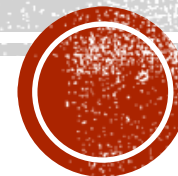
กรณี ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าว (อายุ ไม่เกิน 18 ปี)

ให้แจ้งชื่อ ที่อยู่ อายุ สัญชาติ เพศ หมายเลขโทรศัพท์ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง ณ สจจ. / สจก.

ซึ่งจะสามารถอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดา/มารดา



มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ภายหลังวันที่ 31 กรกฎาคม 2566





กรมการจัดหางาน

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายหลังวันที่ 31 กรกฎาคม 2566

มติคณะรัฐมนตรี 8 ส.ค. 2566

ขยายระยะเวลาให้คนต่างด้าวที่ยื่นบัญชีรายชื่อฯ
แล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
และทำงานได้ถึงวันที่ **30 กันยายน 2566**

↑
ภายหลังวันที่ 31 กรกฎาคม 2566

มติคณะรัฐมนตรี 5 ก.ค. 2566



บัญชีรายชื่อ



รูปถ่ายคนต่างด้าว



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

นายจ้าง /บริษัทนำเข้าฯ
ยื่นบัญชีรายชื่อ + รูปถ่ายคนต่างด้าว + เอกสาร
ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566

คนต่างด้าวสามารถอยู่และทำงาน
ในราชอาณาจักรถึง 31 กรกฎาคม 66



กรมการจัดหางาน

กระทรวงแรงงาน

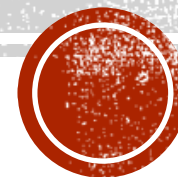
กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



แนวทาง

การดำเนินการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566



มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566

หัวข้อที่ 1

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งนายจ้าง
ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566

หัวข้อที่ 2

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ
(กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึก
ความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU)
ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี



การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งนายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566





การดำเนินการระยะที่ 1

(ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่บัดนี้ - 15 มกราคม 2567)



การตรวจ โรคต้องห้าม ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าว

1. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
2. วัณโรคระยะติดต่อ
3. โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
4. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
5. โรคพิษสุราเรื้อรัง
6. โรคซิฟิลิสในระยะที่ 3

76 จังหวัด

สามารถตรวจได้ ณ สถานพยาบาลทุกแห่ง
ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล



กรุงเทพมหานคร

- โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
 1. โรงพยาบาลราชวิถี
 2. โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
 3. โรงพยาบาลเลิดสิน
- โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร
 1. โรงพยาบาลกลาง
 2. โรงพยาบาลตากสิน
 3. โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
 4. โรงพยาบาลศิรินคร
 5. โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินุสรโร อุกิต
 6. โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
 7. โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
 8. โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
- โรงพยาบาลวชิรพยาบาล



บริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่เชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์กับกรมการจัดหางาน



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง การประชาสัมพันธ์รายชื่อบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย
ที่เชื่อมโยงข้อมูลการทำประกันสุขภาพของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (<https://e-workpermit.doe.go.th>)

ตามที่ได้มีประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร
เป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งนายจ้างได้อื่นบัญชีรายชื่อ
ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนนำให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร
เป็นกรณีพิเศษและทำงานได้ และกำหนดให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับอนุญาตจากนายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมแนบเอกสาร
การตรวจสุขภาพและเอกสารการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือเอกสารการทำประกันสุขภาพ
กับบริษัทประกันภัย หรือเอกสารแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน แล้วแต่กรณี รวมทั้งชำระค่าธรรมเนียม
ค่าขึ้นคำขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้คนต่างด้าว นายจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูล รวมทั้งสามารถพิจารณา
เลือกการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย กรมการจัดหางาน
จึงขอประชาสัมพันธ์รายชื่อบริษัทประกันภัยที่เชื่อมโยงข้อมูลการทำประกันสุขภาพของคนต่างด้าวสัญชาติ
กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กับกรมการจัดหางานแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท เติดับบลิวไอ ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๓. บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๔. บริษัท ไทยเศรษฐกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๕. บริษัท แมซิฟิต ครอส ประกันสุขภาพ จำกัด (มหาชน)
๖. บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๗. บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๘. บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๙. บริษัท แอช่าประกันภัย จำกัด (มหาชน)
๑๐. บริษัท โอแคร์ ประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย มงคลศิริวรรณ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการารแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

1. บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท เติดับบลิวไอ ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
3. บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท ไทยเศรษฐกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท แมซิฟิต ครอส ประกันสุขภาพ จำกัด (มหาชน)
6. บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
7. บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด (มหาชน)
8. บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
9. บริษัท แอช่าประกันภัย จำกัด (มหาชน)
10. บริษัท โอแคร์ ประกันภัย จำกัด (มหาชน)



บริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่เชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์กับกรมการจัดหางาน



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง การประชาสัมพันธ์รายชื่อบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย
ที่เชื่อมโยงข้อมูลการทำประกันสุขภาพของชนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (<https://e-workpermit.doe.go.th>) (ฉบับที่ ๒)

ตามที่ได้มีประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้ชนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร
เป็นการผิดพิเศษสำหรับชนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งนายจ้างได้ยื่นใบขอรายชื่อ
ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนนั้นให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร
เป็นการผิดพิเศษและทำงานได้ และกำหนดให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับอนุญาตจากนายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าว พร้อมแนบเอกสาร
การตรวจสุขภาพและเอกสารการประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือเอกสารการทำประกันสุขภาพ
กับบริษัทประกันภัย หรือเอกสารแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน แล้วแต่กรณี รวมทั้งชำระค่าธรรมเนียม
ค่าขึ้นค่าขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้คนต่างด้าว นายจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูล รวมทั้งสามารถพิจารณา
เลือกการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กรมการจัดหางาน
จึงขอประชาสัมพันธ์รายชื่อบริษัทประกันภัย (เพิ่มเติม) ที่เชื่อมโยงข้อมูลการทำประกันสุขภาพของคนต่างด้าว
สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กับกรมการจัดหางานแล้ว ดังต่อไปนี้

- ๑) บริษัท ชันเดย์ ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ๒) บริษัท ไทยไฟบูลย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ๓) บริษัท ฟอลคอนประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย รัตตศิริวรรณ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

1. บริษัท ชันเดย์ ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท ไทยไฟบูลย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
3. บริษัท ฟอลคอนประกันภัย จำกัด (มหาชน)



บริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่เชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์กับกรมการจัดหางาน



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง การประชาสัมพันธ์รายชื่อบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย
ที่เชื่อมโยงข้อมูลการทำประกันสุขภาพของพนักงานด้วยสัญญาอิเล็กทรอนิกส์จาก สาธารณรัฐ
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (<https://e-workpermit.doe.go.th>) (ฉบับที่ ๒)

ตามที่ได้ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร
เป็นการมีถิ่นที่อยู่นานกว่าสามปีตามสัญญาอิเล็กทรอนิกส์จาก สาธารณรัฐไทยเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มอบให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร
เป็นการมีถิ่นที่อยู่นานกว่าสามปี และกำหนดให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับอนุญาตจากนายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมแนบเอกสาร
การตรวจสุขภาพและเอกสารการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือเอกสารการทำประกันสุขภาพ
กับบริษัทประกันภัย หรือเอกสารแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน แก้วแต่กรณี รวมทั้งชำระค่าธรรมเนียม
ค่ายื่นคำขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้คนต่างด้าว นายจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูล รวมทั้งสามารถพิจารณา
เลือกการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย กรมการจัดหางาน
จึงขอประชาสัมพันธ์รายชื่อบริษัทประกันภัย (เพิ่มเติม) ที่เชื่อมโยงข้อมูลการทำประกันสุขภาพของพนักงานต่างด้าว
สัญญาอิเล็กทรอนิกส์จาก สาธารณรัฐไทย ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กับกรมการจัดหางานแล้ว ดังต่อไปนี้

- ๑) บริษัท ซันเดย์ ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ๒) บริษัท ไทยโพลียูโรปประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ๓) บริษัท ฟอลคอนประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย มงคลศิริวรรณ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

บริษัท ทุนประกันภัย จำกัด (มหาชน)



การยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

ผู้ที่สามารถยื่นได้



1. นายจ้าง
2. บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจ

ช่องทางการยื่น



1. ยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
[HTTPS://E - WORKPERMIT.DOE.GO.TH](https://e-workpermit.doe.go.th)
2. ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10
ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของนายจ้าง
(เจ้าหน้าที่จะต้องบันทึกข้อมูลแทนนายจ้าง)

ค่าธรรมเนียม



1. ค่าธรรมเนียมคำยื่นคำขอ ฉบับละ 100 บาท
2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ 1,350 บาท

1,450 บาท



โดยต้องดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (บต. 50 อ. 6)

ภายใน 15 มกราคม 2567



การตรวจสอบคำขอและการอนุญาตทำงาน

นายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวและเอกสารหลักฐาน

เมื่อเอกสารหลักฐานถูกต้องและครบถ้วน

จะอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

แรงงานทั่วไป

ใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงาน + ใบเสร็จรับเงิน
เป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงาน
จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

*คนต่างด้าว นายจ้าง หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจสามารถรับ
ใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวได้

แรงงานในกิจการประมงทะเล

- นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงาน (บต. 39 เล่มสี่ส้ม)
ให้แก่คนต่างด้าวเพื่อใช้เป็นหลักฐาน
ในการขอหนังสือคนประจำเรือ (SEABOOK)
- การออกใบอนุญาตทำงานให้กำหนดวันออกใบอนุญาต
ทำงานเป็นวันที่นายทะเบียนพิจารณาอนุญาต
ให้คนต่างด้าวทำงาน



การยื่นคำขอใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว [ตามมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566]



การยื่นคำขออนุญาตฯ แบบ Online

ระบบบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (e-workpermit)

1

ยื่นคำขอ บต.50

นายจ้าง/บจนจ.

- ยื่นคำขอโดย แนบเอกสาร ได้แก่
- ✓ เอกสารนายจ้าง
- ✓ หนังสือมอบอำนาจของนายจ้าง (กรณียื่นโดย บจนจ)
- ✓ ใบรับรองแพทย์/ผลตรวจสุขภาพ
- ✓ ประกันสุขภาพ หรือประกันสังคม

รอชำระเงิน

ระบบออกใบแจ้งชำระค่าคำขอ
และค่าธรรมเนียมฯ (100+1,350)

** กรณีซื้อประกันสุขภาพของเอกชน
ระบบจะเชื่อมข้อมูลกับบริษัทประกันเอกชน และแสดงข้อมูลการซื้อประกันของต่างด้าวอัตโนมัติ

2

ชำระค่าธรรมเนียม

นายจ้าง/บจนจ.

นายจ้างชำระค่าคำขอและ
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน



รอพิจารณาคำขอ

3

ตรวจสอบข้อมูลคำขอ

สจจ./สจก.

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง
ข้อสังเกต
** หากนายจ้าง เลือกต่างด้าวมี
ประกันสุขภาพของรัฐบาล **
ข้อมูลที่ระบุและเอกสารที่แนบ
ต้องไม่ใช่ข้อมูลการซื้อประกัน
เอกชน

รออนุมัติใบอนุญาต

4

พิจารณาอนุมัติคำขอ

สจจ./สจก.

นายทะเบียนอนุมัติคำขอ



** ส่งข้อมูลเพื่อผลิต
บัตรอนุญาตทำงาน

อนุมัติใบอนุญาต (รอพิมพ์บัตร)

- ระบบออกทะเบียนใบอนุญาตทำงาน
- ระบบออกใบเสร็จรับเงินรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

5

พิมพ์บัตรอนุญาตทำงาน

สप्त.

พิมพ์บัตรอนุญาตทำงาน

**คนต่างด้าวที่มีสถานะ “อนุมัติ”
จะสามารถพิมพ์บัตรอนุญาต
ทำงานฯ ได้

พิมพ์บัตรแล้ว



การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของแรงงาน

ที่มาของคนต่างด้าว



คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566
ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อ
ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว
ไว้เรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่
31 กรกฎาคม 2566
ที่ผ่านมา

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
แรงงานจะอยู่และทำงานได้ถึงวันที่
13 ก.พ. 2568

ระยะที่ 1

ระยะเวลาตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป แต่ไม่เกินวันที่ 15 ม.ค. 67

1 การตรวจสอบภาพ/ตรวจโรคต้องห้าม

(ตรวจได้กับ sw. รัฐ/เอกชน ทุกแห่งที่ได้รับอนุญาต)

การประกันสุขภาพ

○ กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในกิจการ ซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้าประกันสังคม

- ประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือ
ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเอกชน
ซึ่งให้ความคุ้มครองไม่น้อยกว่า 1 ปี

○ กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้าง ในกิจการประกันสังคม

- ประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข หรือ
ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเอกชน
ซึ่งให้ความคุ้มครองไม่น้อยกว่า 3 เดือน

2 ยื่นคำขออนุญาตทำงาน (แบบ บต. 50 และ อ.6)

- ค่าธรรมเนียม 1,450 บาท โดยแบ่งเป็น
 - ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานใบละ 1,350 บาท และ
 - ค่ายื่นขอ ฉบับละ 100 บาท
- ช่องทางในการยื่น ได้แก่
 - ระบบอิเล็กทรอนิกส์
<https://e-workpermit.doe.go.th>
 - สจ. และ สจก. เขต 1-10

ทั้งนี้ ในระหว่างการดำเนินการใน**ระยะที่ 2**

คนต่างด้าว/นายจ้างสามารถใช้**ทะเบียนใบอนุญาตทำงาน**
และ**ใบเสร็จรับเงิน**ที่จะได้รับจากขั้นตอนที่ 2 นี้
เป็นหลักฐานการดำเนินการ จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานได้

ระยะที่ 2

ระยะเวลา ไม่เกินวันที่ 31 ต.ค. 67

3 จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล และตรวจลงตรา

อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
(กรณีมีเอกสารประจำตัวแล้ว)
โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง



4 จัดทำเอกสารประจำตัวกับประเทศต้นทาง ประเภทของเอกสารประจำตัว

กัมพูชา	หนังสือเดินทาง (PP)/ เอกสารเดินทาง (TD)
สปป. ลาว	หนังสือเดินทาง (PP)
เมียนมา	หนังสือเดินทาง (PP)/ เอกสารรับรองบุคคล (CI)
เวียดนาม	หนังสือเดินทาง (PP)



5 จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ตาม กฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร โดยกรมการปกครอง และ กทม.



หากคนต่างด้าวไม่ดำเนินการข้างต้น
ภายในระยะเวลาที่กำหนด การอนุญาต
ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
และการอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลง



การดำเนินการระยะที่ 2

(ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2567)





ใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงิน เป็นหลักฐานในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้



จัดทำหนังสือเดินทาง

หรือ

เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (CI/TD)

+

ตรวจลงตรา

อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

เป็นการชั่วคราวต่อไป



จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล

ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง



จัดทำหรือปรับปรุง

ทะเบียนประวัติ

ที่กรมการปกครอง



* หากคนต่างตัวไม่ดำเนินการให้ครบถ้วนภายใน 31 ตุลาคม 2567
การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและการอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลง



การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

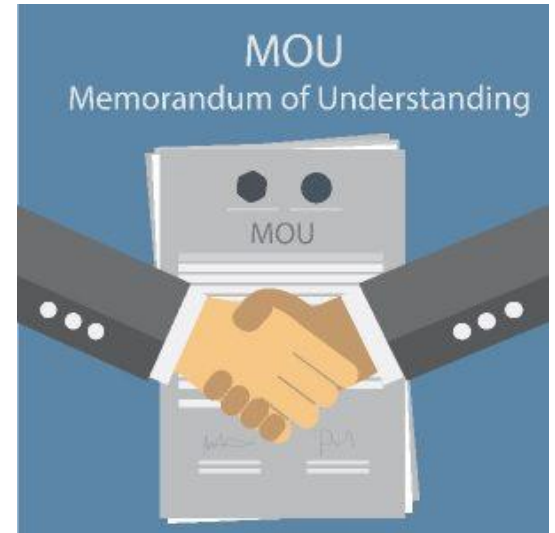
3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงาน
ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU)
ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี



แรงงานนำเข้าตาม MOU



**DID YOU
KNOW?**





ขั้นตอนการนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MOU (สัญญาชดักัมพูชาลาว เมียนมา)

1 การยื่นแบบคำร้อง ขอวีซ่าต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

ยื่น ณ กรมการจัดหางาน/สจ. สจก. 1-10 ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยมีเอกสาร และหลักฐาน

- แบบ นง.2
- หนังสือแต่งตั้ง
- สัญญาจ้างงาน
- เอกสารนายจ้าง *ระยะเวลาดำเนินการ 4 วันทำการ*

2 การจัดส่งคำร้องความต้องการจ้าง แรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน/สจ. สจก. 1-10 มีหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวผ่านสถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทยไปยังประเทศต้นทาง

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

3 การดำเนินการของประเทศต้นทาง

รับสมัคร คัดเลือก ทำสัญญา และทำ Name List ส่งให้กรมการจัดหางานที่สถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทย กรมการจัดหางานจัดส่งบัญชีรายชื่อคนงานต่างด้าวให้กับนายจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการของประเทศต้นทาง

4 การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน แทนคนต่างด้าว

ยื่น ณ สจจ./สจก. 1-10 ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยมีเอกสารและหลักฐาน

1. บัญชีรายชื่อคนต่างด้าวที่ประเทศต้นทางรับรอง
2. แบบ บค.31 หรือ บค.33 พร้อมเอกสารและหลักฐาน

5 การอนุญาตให้นำคนต่างด้าว เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

กรมการจัดหางานออกหนังสือ

- แจ้งสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ ประเทศต้นทาง (กัมพูชา ลาว) / สถานเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำประเทศไทย
- แจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ค.ม.)

ค่าธรรมเนียมตรวจลงตราวีซ่า 2,000 บาท/คน
ณ สถานเอกอัครราชทูตไทย ณ ประเทศต้นทาง (ลาว/กัมพูชา)
หรือ ณ ด่านตรวจคนเข้าเมือง (ค.ม.) (เมียนมา)

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

6 จุดผ่านแดน/ด่านตรวจคนเข้าเมือง

คนต่างด้าวแสดงหลักฐาน

1. หนังสือยื่นขอรับการอนุญาตให้เข้ามาทำงานพร้อมบัญชีรายชื่อ
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
4. ตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร 2 ปี

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

เอกสารประกอบการบรรยายเท่านั้น

7 ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

1. ตรวจหาเชื้อโควิด - 19
 - กรณี **ฉีดวัคซีนครบโดส** และ **ไม่ครบโดส** แต่มีผลตรวจ ATK professional use/ RT-PCR ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทางตรวจโดยวิธี Antigen Self – Test Kit
 - กรณี **ฉีดวัคซีนไม่ครบโดส** และ **ไม่มีผล** ตรวจ ATK professional use/ RT-PCR ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทางตรวจโดยวิธี ATK professional use หรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด **กรณี** ตรวจหาเชื้อโควิด - 19 ไม่ผ่าน (พบเชื้อ) รักษาตามสิทธิ์
2. ตรวจสุขภาพ 6 โรค ตามกฎกระทรวงกำหนดคุณลักษณะบุคคลและโรคต้องห้าม
3. คนต่างด้าวเข้ารับการอบรมและออกใบอนุญาตทำงานโดยศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

8 สำนักงานจัดหางาน

1. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานแจ้งการส่งมอบคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ส่งคนต่างด้าวให้นายจ้าง
2. กรณีกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม ให้แรงงานต่างด้าวซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนำมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ สจจ./สจก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง
3. คนต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง ณ สจจ./สจก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ และแสดงหลักฐาน
 - ผลตรวจไม่พบเชื้อโควิด - 19/รักษาหายแล้ว
 - ใบรับรองแพทย์ (6 โรค)(รับใบอนุญาตทำงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้ารับการอบรม)

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

หมายเหตุ ภาเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ถ้าสถานการณ์คลี่คลายลงจะดำเนินการนำเข้าตามขั้นตอนปกติ

กรมการจัดหางาน

ณ วันที่ 1 ก.ค. 65



การนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ ด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)

1

นำเข้าตาม MOU ได้ 3 ประเทศ ได้แก่
กัมพูชา ลาว และเมียนมา

2

การนำเข้าตาม MOU ได้ 2 วิธี ได้แก่
1. นายจ้าง
2. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว
มาทำงาน

3

ทางบก/ทางน้ำ ได้ 5 จังหวัด ได้แก่
กัมพูชา ➤ สระแก้ว
ลาว ➤ หนองคาย มุกดาหาร
เมียนมา ➤ ตาก ระนอง

1. อบรมให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว (6 ชั่วโมง) อาทิ
- ความรู้ทั่วไปวิธีการดำเนินชีวิต
- สิทธิหน้าที่
- อธิบายสัญญาจ้างแรงงานต่างด้าว
- ความปลอดภัยในการทำงาน

2. ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงาน

3. ฝึกอบรมแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานและเดินทางกลับเมื่อครบสัญญา

4. ตรวจสอบ และขอรับสิทธิที่พึงได้รับ

5. ประสานงานระหว่างนายจ้างและแรงงานต่างด้าว





การวางหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

กรณี นายจ้าง ดำเนินการด้วยตนเอง

- ◇ หลักประกัน 1,000 บาท ต่อคนต่างด้าว 1 คน
- ◇ **เงินสด หรือ พันธบัตรของรัฐบาลไทย หรือ สัญญาค้ำประกันของธนาคาร** เพื่อประกันการปฏิบัติให้เป็นไปตาม พรก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

นายจ้างที่นำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU ให้วางหลักประกัน ณ ห้องที่อันเป็นที่ตั้ง สถานที่ทำงานของนายจ้าง

กรณี บริษัทนำเข้า ฯ เป็นผู้ดำเนินการ

ไม่ต้องวางหลักประกัน



กรณีนายจ้างให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเป็นผู้ดำเนินการนำเข้าแทน

อัตราค่าบริการที่เรียกเก็บจากนายจ้างให้เป็นไปตามสัดส่วนการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ดังนี้

อัตราค่าบริการที่เรียกเก็บจากนายจ้าง	ต่อจำนวนคนต่างด้าว
ค่าบริการร้อยละ 25	ไม่เกิน 12 คน
ค่าบริการร้อยละ 20	ตั้งแต่ 13 - 45 คน
ค่าบริการร้อยละ 15	ตั้งแต่ 46 - 90 คน
ค่าบริการร้อยละ 10	ตั้งแต่ 91 คนขึ้นไป

ทั้งนี้ จะเรียกเก็บค่าบริการจากนายจ้างได้ไม่เกินร้อยละ 25 ของค่าจ้างรายเดือน
ที่คนต่างด้าวได้รับในเดือนแรก หรือระยะ 30 วันแรกที่คนต่างด้าวทำงาน



ค่าใช้จ่ายในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU

ค่าใช้จ่ายนายจ้าง

- ◇ ค่าใช้จ่ายตามกฎหมาย หรือนายจ้างแสดงเจตนาเป็นผู้รับผิดชอบ
- ◇ ค่าจัดเตรียมเอกสาร
- ◇ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าอาหาร และที่พัก

ค่าใช้จ่ายส่วนตัวคนต่างด้าว

- ◇ ค่าตรวจสุขภาพ
- ◇ ค่าใบอนุญาตทำงาน
- ◇ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นที่ประเทศต้นทาง





การนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ ด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)

ระยะเวลาที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานตาม MOU

ระยะแรก → อนุญาตทำงานได้**ไม่เกิน 2 ปี**

ต่ออายุ → ได้**อีกไม่เกิน 2 ปี** หากมีความจำเป็น

รวมเข้ามาทำงานตาม MOU **ครั้งละไม่เกิน 4 ปี**

***** เมื่อครบกำหนด 4 ปี ต้อง**กลับประเทศ**พักเป็นเวลา 30 วัน จึงจะเข้ามาทำงานตาม MOU ได้ใหม่**





ข้อมูลบริษัทจัดหางาน

🕒 21-11-2023



- รายชื่อบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ
- รายชื่อบริษัทเมียนมาที่ได้รับอนุญาตให้ส่งออกแรงงานเมียนมา มายังประเทศไทย
- รายชื่อบริษัทกัมพูชาที่ได้รับอนุญาตให้ส่งออกแรงงานกัมพูชา มายังประเทศไทย
- รายชื่อบริษัทลาวที่ได้รับอนุญาตให้ส่งออกแรงงานลาว มายังประเทศไทย
- รายชื่อบริษัทเวียดนามที่ได้รับอนุญาตให้ส่งออกแรงงานเวียดนาม มายังประเทศไทย



กลุ่มที่ 1

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU

ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ธันวาคม 2566)

กลุ่มเป้าหมาย

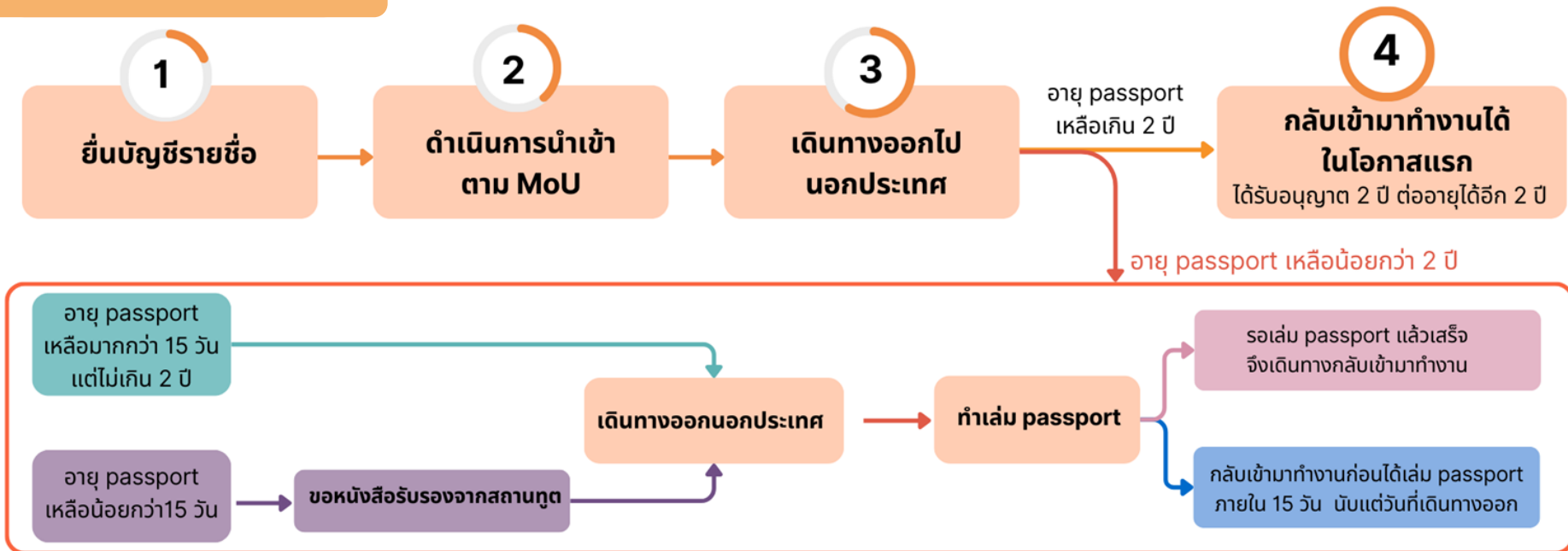
1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU ซึ่งระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดระหว่างวันที่ 1 พ.ย. 2563 - 31 ธ.ค. 2566
2. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU (มติ 10 พ.ย. 2563 หรือ มติ 15 มี.ค. 2565) ซึ่งระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดระหว่างวันที่ 1 พ.ย. 2565 - 31 ธ.ค. 2566

การผ่อนผัน เพื่อยื่นนำเข้าตาม MOU

1. ผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และทำงานเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 30 เมษายน 2567
2. ผ่อนผันให้แรงงานเดินทางกลับเข้ามาทำงานได้ในโอกาสแรก โดยไม่ต้องเว้นระยะเวลาพัก 30 วัน
(*การเว้นระยะเวลาพัก 30 วัน มีผลถึง 31 ธันวาคม 2567)



ขั้นตอนการดำเนินการ



ตัวอย่างบัญชีรายชื่อแรงงานเมียนมา

บัญชีรายชื่อแรงงานเมียนมาที่ทำงานครบกำหนดระยะเวลาจ้างงาน 4 ปี
(Name List of Myanmar workers whose 4-years employment are completed)

ชื่อนายจ้าง..... เลขบัตรประจำตัวประชาชน/นิติบุคคล..... ประเภทกิจการ.....
(Name of employer) (National ID Card No./Juristic person registered No.) (Type of business)

ที่อยู่ Address..... โทรศัพท์ Telephone.....
สถานที่ทำงาน Place of work..... โทรศัพท์ Telephone.....

ลำดับ (No.)	ชื่อตามหนังสือเดินทาง (Name of Passport)	เพศ (Gender)	ว.ต.ป.เกิด (Date of Birth)	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน (N.R.C. No.)	เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No.)	หนังสือเดินทางหมดอายุ (Passport Exp.)	ใบอนุญาตทำงาน (Work Permit)			รูปถ่าย (Photo)
							เลขที่ (No.)	วันที่ออก (Date of Issue)	วันหมดอายุ (Exp.)	
1										
2										
3										
4										
5										

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ
I hereby certify that all particulars given in this form are true and correct to the best of my knowledge and belief

เฉพาะเจ้าหน้าที่

ลงลายมือชื่อ..... นายจ้าง
Signature (.....) Employer

ลงวันที่ Date

ลงลายมือชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
จัดหางานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
ลงวันที่

หมายเหตุ

- แรงงานเมียนมาที่ทำงานครบกำหนดระยะเวลาจ้างงาน 4 ปี ดังนี้
- แรงงานเมียนมาที่เข้ามาทำงานตาม MOU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี หรือกำลังจะครบ 4 ปี ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ธันวาคม 2566
 - แรงงานเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 หรือมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 ซึ่งระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 - 31 ธันวาคม 2566
 - แรงงานเมียนมาที่เข้ามาทำงานตาม MOU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี หรือใกล้จะครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป รวมถึงคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 (6 ปี)



คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตาม MOU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป)

กลุ่มเป้าหมาย

1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตาม MOU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป (1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67)
2. คนต่างด้าวตามมติ 15 มีนาคม 65

การผ่อนผัน เพื่อยื่นนำเข้า ตาม MOU

ผ่อนผันให้แรงงานเดินทางกลับเข้ามาทำงานได้ในโอกาสแรก โดยไม่ต้องเว้นระยะเวลาพัก 30 วัน
(*การเว้นระยะเวลาพัก 30 วัน มีผลถึง 31 ธันวาคม 2567)

ขั้นตอนดำเนินการ

ยื่นบัญชีรายชื่อ

ดำเนินการนำเข้า
ตาม **MOU**

เดินทางออกไป
นอกประเทศ

กลับเข้ามาทำงานได้
ในโอกาสแรก
ได้รับอนุญาต 2 ปี
ต่ออายุได้อีก 2 ปี

การควบคุมและกำกับการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อห้าม
คนต่างด้าว

1

ห้ามทำงาน
โดยไม่มี
ใบอนุญาต
ทำงาน

2

หรือทำงาน
นอกเหนือ
สิทธิที่จะทำ
ได้



สิทธิที่คนต่างด้าวจะทำได้

หมายถึง



สิทธิในการทำงานได้ทุกชนิด

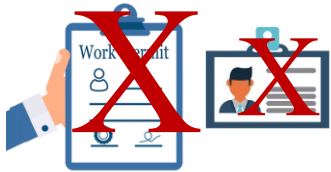
ตามประเภทงานที่กฎหมายกำหนดให้คนต่างด้าวในแต่ละกลุ่ม

สามารถทำงานได้



บทลงโทษสำหรับคนต่างด้าว

ทำงานโดยไม่มี
ใบอนุญาตทำงาน
หรือทำงาน
นอกเหนือจากสิทธิ
ที่จะทำได้



ปรับตั้งแต่
5,000 บาท
ถึง
50,000 บาท



ผลักดันส่งกลับ
ประเทศต้นทาง



หมายเหตุ*****

ผู้เสียหายจากคดีค้ามนุษย์ได้รับการยกเว้นไม่ต้องถูกดำเนินคดี

ห้ามขอใบอนุญาต 2 ปี



ลักษณะความผิดและโทษ

ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว

ลักษณะความผิด	โทษ
1. ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ (ม.8)	ปรับ ตั้งแต่ 5,000 – 50,000 บาท (ม.101) และส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้ง ไม่สามารถรับใบอนุญาตทำงานได้ 2 ปี (ม.64/1)
2. ได้รับอนุญาตให้ทำงานแต่ไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบ ถึงผู้ที่เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานที่ทำภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน (ม.64/2)	ปรับ ไม่เกิน 20,000 บาท (ม.119/1)
3. ได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่ไม่สามารถแสดงใบอนุญาตทำงาน ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือนายทะเบียนภายในระยะเวลา อันสมควร (ม.68)	ปรับ ไม่เกิน 5,000 บาท (ม.120)



การควบคุมและกำกับการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อห้าม
นายจ้าง

1

ห้ามรับคนต่างด้าวทำงาน
โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน

2

ห้ามให้คนต่างด้าวทำงาน
นอกเหนือจากที่มีสิทธิ
จะทำได้



บทลงโทษสำหรับรับนายจ้าง

รับคนต่างด้าวเข้าทำงาน
โดยไม่มีใบอนุญาต หรือให้
ทำงานนอกเหนือจากสิทธิ
ปรับ 10,000 – 100,000 บาท
ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง



กระทำผิดซ้ำ
จำคุกไม่เกิน 1 ปี
หรือปรับ 50,000 – 200,000 บาท
ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง
หรือทั้งจำทั้งปรับ



ห้ามจ้างงาน 3 ปี



ลักษณะความผิดและโทษ

ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

นายจ้าง

ลักษณะความผิด	โทษ
1. รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิทำได้ (ม.9)	ปรับ ตั้งแต่ 10,000 – 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน (ม.102)
2. ไม่แจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานให้นายทะเบียนทราบ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่จ้างคนต่างด้าว หรือไม่แจ้งคนต่างด้าว ออกจากงานให้นายทะเบียนทราบภายใน 15 วันนับแต่วันที่ คนต่างด้าวออกจากงาน (ม.13)	ปรับ ไม่เกิน 20,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน (ม.103)
3. ยึดใบอนุญาตทำงาน หรือเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าว (ยกเว้นคนต่างด้าวยินยอมให้เก็บรักษาเอกสารหลักฐานไว้ แต่คนต่างด้าวนั้นจะต้องเข้าถึงเอกสารหลักฐานนั้นได้ ตลอดเวลา) (ม.131)	จำคุก ไม่เกิน 6 เดือน หรือ ปรับ 10,000 – 100,000 บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ (ม.131)



การตรวจสอบการทำงานของคนต่างดาว









กวาดล้างต่างด้าว “ปากคลองตลาด”





ตรวจสอบร้านอาหารที่มี
คนต่างดาวสัญชาติจีน
เป็นกรรมการ





จับกุมคนต่างดาวที่เข้ามา
ประกอบอาชีพไกด์ (ไกด์เถื่อน)





จับกุมคนต่างดาวที่เข้ามา

ประกอบอาชีพไกด์ (ไกด์เถื่อน)



การจ้างแรงงานต่างด้าว





THANK YOU

