



คู่มือ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

และการจ้างเบาะแส **ผู้มีพฤติการณ์หลอกลวง** คนหางาน



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

www.doe.go.th/ipd

อย่าหลงเชื่อ... **สื่อ** Social Network **ชักชวน!** ไปทำงานต่างประเทศ



การไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมายมีอยู่ 5 วิธี

1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง
3. เดินทางไปทำงานด้วยตัวเอง
4. นายจ้างในประเทศไทย พาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ
5. นายจ้างในประเทศไทย ส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

“การไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องจะช่วย**ป้องกันการถูกหลอกลวง**
และได้รับการ**คุ้มครอง**และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย”

ติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10,
สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือ โทร.สายด่วน **1506 กด 2**



คำนำ

การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เป็นทางเลือกหนึ่งของการหางานทำ ปัจจุบันมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก กรมการจัดหางานได้ให้ความสำคัญในการคุ้มครองดูแลแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ตั้งแต่ก่อนการเดินทาง ขณะเดินทาง หรือทำงานในต่างประเทศ จนกลับมาประเทศไทย ในขณะเดียวกันมีคนหางานส่วนหนึ่งมักถูกสาย / นายหน้าเถื่อน กลุ่มมิจฉาชีพหลอกลวงดักตุ๋นไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสื่อโซเชียล ต่างๆ ทำให้ได้รับความเดือดร้อน และสูญเสียทรัพย์สิน

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน จึงได้จัดทำคู่มือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและการแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติการณ์หลอกลวงคนหางาน

พวกรู้

การชักชวนไปทำงานต่างประเทศ
ผ่านสื่อโซเชียล

!โปรดแจ้ง เบาะแส ที่...



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0-248-4792, 0-245-6763

สายด่วน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



ศูนย์ประสานการปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน



สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด



สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10



ผู้แจ้งจะได้รับเงินสินบน
เมื่อดำเนินคดีถึงที่สุด

ข้อแนะนำ ก่อนตัดสินใจเดินทาง

ไปทำงานต่างประเทศ

คนงานที่มีความต้องการจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ มีข้อแนะนำก่อนที่ตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ดังนี้

- 1 มีงานทำที่มั่นคงหรือมีครอบครัวที่อบอุ่นแล้ว ไม่ควรไป
- 2 ผู้มีสุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัว ไม่ควรไป
- 3 ถ้าต้องกู้เงินในอัตราดอกเบี้ยที่สูง ไม่ควรไป
- 4 คำนวณรายรับ - รายจ่าย ให้ดีว่าการเดินทางไปทำงานคุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไปหรือไม่
- 5 สัมภาษณ์กับบริษัทจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมาย อย่าสัมภาษณ์กับสาย/นายหน้าเถื่อน หรือหลงเชื่อกับการชักชวนผ่านสื่อโซเชียล ต่างๆ
- 6 ตรวจสอบกับกรมการจัดหางานก่อนว่าบริษัทจัดหางานที่สัมภาษณ์มีจริงหรือไม่
- 7 ไม่ควรจ่ายเงินค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเป็นเงินสด ให้จ่ายผ่านธนาคารเพื่อเข้าบัญชีบริษัทจัดหางาน หรือผู้รับอนุญาตจัดหางานโดยตรง

8 หลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบปลิวรับสมัครงาน สำเนาบัตรประชาชนผู้ชักชวนไปทำงาน ทะเบียนรถยนต์ ต้องจดจำ และรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน

9 เมื่อจ่ายเงินแล้วให้ขอใบเสร็จรับเงินจากบริษัทจัดหางานไว้เป็นหลักฐาน หรือเก็บรักษาสำเนาใบโอนเงิน (กรณีจ่ายผ่านธนาคาร) หรือให้โอนเงินผ่าน Mobile Banking

10 หลังจากจ่ายเงินแล้ว 1 เดือน ยังไม่ได้เดินทางให้แจ้งเจ้าหน้าที่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือกรมการจัดหางานทันที

11 ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศจะต้องเข้ารับการอบรมจากกรมการจัดหางานก่อน **อย่าเชื่อใคร** ว่าติดต่อเจ้าหน้าที่ได้ไม่ต้องอบรม

12 คนหางานจะต้องเดินทางออกไปทำงานโดยผ่านด่านตรวจคนหางานและต้องยื่นแบบแจ้งการเดินทางต่อเจ้าหน้าที่ก่อนทุกครั้ง ผู้ใดไม่ผ่านด่านตรวจคนหางานถูกหลอกแน่นอน 100 %

ระวัง! โกง หลอก

วิธีการ

ไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง



มี 5 วิธี คือ

1 บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง คือ บริษัทที่จะจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้ จะต้องเป็นบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานเท่านั้น และก่อนเดินทางคนหางานจะต้องได้รับการอบรมจากกรมการจัดหางาน ณ ศูนย์อบรมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือ ณ ศูนย์อบรมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ 11 จังหวัด ดังนี้ เชียงราย ลำปาง สุโขทัย นครสวรรค์ สกลนคร อุดรธานี ขอนแก่น นครราชสีมา อุบลราชธานี สงขลา สุราษฎร์ธานี

2 กรมการจัดหางานจัดส่ง คือ ผู้ที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ สามารถลงทะเบียนสมัครงาน เพื่อให้กรมการจัดหางานจัดส่งไปทำงานต่างประเทศได้ที่กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

3 เดินทางด้วยตนเอง คือ ผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ติดต่อนายจ้างเพื่อเข้าไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งก่อนเดินทางจะต้องแจ้งการเดินทางด้วยตนเองที่กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

4 นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงาน
ในต่างประเทศ

5 นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงาน
ในต่างประเทศ

กรณีที่ 4 และ 5 คือ บริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ต้องการพาลูกจ้างในบริษัทไปทำงาน หรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งก่อนที่นายจ้างจะพาไปทำงานหรือส่งไปฝึกงานจะต้องแจ้งการเดินทางต่อกรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดก่อน



การไปทำงานต่างประเทศ

ควรมำเอกสารต่อไปนี้ติดตัวไปด้วย

- 1 หนังสือเดินทาง (พาสปอร์ต) พร้อมถ่ายสำเนาที่มีรูปถ่าย และหน้าที่มีการประทับวีซ่า กรณีหนังสือเดินทางหาย จะได้ใช้เป็นหลักฐาน
- 2 บัตรประจำตัวประชาชน
- 3 สำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
- 4 ใบขับขี่
- 5 สำเนา สด.9
- 6 สัญญาจ้างงาน (ให้ถ่ายสำเนาเก็บไว้ที่บ้าน 1 ชุด)
- 7 สัญญาจ้าง (ให้ถ่ายสำเนาเก็บไว้ที่บ้าน 1 ชุด)
- 8 บัตรสมาชิกกองทุน
- 9 สำเนาใบผ่านการตรวจโรค
- 10 เอกสารอื่นที่จำเป็น เช่น รูปถ่าย ,หนังสือรับรองการผ่านงาน เป็นต้น

ทำอย่างไร

จึงไม่ถูก**K**ลอก



1. ก่อนจะสมัครงานตรวจสอบบริษัทจัดหางาน ว่าจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ สามารถสอบถามได้ที่ **โทรศัพท์ 0-2245-0964**
2. สอบถามเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน ว่าบริษัทจัดหางานมีงานจริงหรือไม่ สอบถามได้ที่ **โทรศัพท์ 0-22456713**
3. อย่าย่ำเงินค่าบริการและค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) จนกว่า จะทราบกำหนดการเดินทาง
4. ไม่ควรจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายเป็นเงินสด ให้จ่าย ผ่านธนาคารหรือผ่าน Mobile Banking เพื่อเข้าบัญชี บริษัทจัดหางาน หรือผู้รับอนุญาตจัดหางานโดยตรง
5. เมื่อจ่ายเงินแล้ว ให้ขอใบเสร็จรับเงินจากบริษัทจัดหางาน ไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง ใบเสร็จต้องลงจำนวนเงินตรง ตามที่จ่ายจริง
6. หลังจ่ายเงินแล้วหนึ่งเดือนยังไม่ได้เดินทางให้แจ้ง เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน **สอบถามได้ที่ โทรศัพท์ 0-2248-4792**
7. ก่อนเดินทางไปต่างประเทศ จะต้องเข้ารับการอบรม จากกรมการจัดหางานก่อนทุกครั้ง **สอบถามได้ที่ โทรศัพท์ 0-2245-6498, 0-2245-0961**
8. เดินทางไปทำงานผ่านทางด่านตรวจคนหางานตาม ช่องทางที่กำหนด

การร้องทุกข์

ขอความช่วยเหลือ...

คนหางานที่ประสบปัญหา จากการสมัครงานหรือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถร้องทุกข์ได้ที่ กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ซึ่งการร้องทุกข์แบ่งออกเป็น 2 กรณี คือ

1. การร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

1.1 ขอให้ช่วยติดตามเงินค่าบริการ และค่าใช้จ่ายคืน จากบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ในกรณี

▶ เรียกรับเงินแล้วไม่สามารถจัดส่งไปทำงานในต่างประเทศได้

▶ จัดส่งไปทำงานในต่างประเทศแล้ว ประสบปัญหาไม่ได้งาน ค่าจ้าง หรือสวัสดิการตามสัญญา ถูกส่งกลับ หรือนายจ้างส่งกลับก่อนครบสัญญาจ้างโดยไม่ใช้ความผิดของคนหางาน

1.2 ขอให้ช่วยติดตามเงินค่าบริการและค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) จากบริษัทจัดหางานหรือสำนักงานจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ กรณีไม่สามารถจัดหางานให้ทำได้ตามสัญญาจัดหางาน



1.3 ขอให้ดำเนินคดีสาย/นายหน้าเถื่อน

1.4 สมาชิกกองทุนขอรับการสงเคราะห์จากกองทุน
เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

2. ร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือที่ไม่เกี่ยวกับตามพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2537 ในกรณี

▶ ติดตามคนหางาน (คนหางานขาดการติดต่อ)
ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ

▶ ติดตามเงินภาษี เงินค่าล่วงเวลา ค่าจ้างค้างจ่าย
ในต่างประเทศ

▶ ติดตามเงินทดแทน เงินประกันสังคมหรือเงิน
จากกองทุนประกันภัยแรงงาน กรณีประสบอุบัติเหตุ หรือเสียชีวิต
จากการทำงานในต่างประเทศ

▶ อำนวยความสะดวกในการรับศพ และช่วยเหลือ
เกี่ยวกับการจัดงานศพ กรณีคนหางานเสียชีวิตในต่างประเทศ

ควรรนำหลักฐาน มาประกอบการร้องทุกข์

ดังต่อไปนี้

- 1 บัตรประจำตัวประชาชน
- 2 เอกสารเกี่ยวกับการสมัครงาน เช่น ใบโฆษณาในการรับสมัครงาน ใบสมัครงาน สัญญาจ้างทำงาน
- 3 หลักฐานการจ่ายเงิน
- 4 หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สัญญาจ้างงานที่ดิน, หนังสือสัญญาเงินกู้, หนังสือมอบอำนาจ
- 5 ชื่อ - ที่อยู่ ของผู้รับสมัครและเรียกเก็บเงิน
- 6 พยานบุคคล ผู้รู้เห็นเกี่ยวกับการสมัครและการจ่ายเงิน

ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

ผู้ที่เดินทางไปทำงาน หรือฝึกงานในต่างประเทศ ต้องยื่นแบบรายการเดินทางและเอกสารต่างๆ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน ซึ่งปัจจุบันมีอยู่ 25 แห่ง กระจายอยู่ตามจังหวัดต่างๆ รวม 19 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ เชียงใหม่ เชียงราย น่าน นครพนม มุกดาหาร หนองคาย อุบลราชธานี สงขลา นราธิวาส ยะลา สตูล ภูเก็ต อุตรธานี ตาก อุดรดิตถ์ เลย และตราด ในกรณีดังต่อไปนี้

1. กรณีคนหางานจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง (โดยไม่ผ่านบริษัทจัดหางาน) จะต้องยื่นหลักฐานเอกสารที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานแล้ว ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน เพื่อตรวจสอบก่อนเดินทาง ดังนี้

- 1 หนังสือเดินทาง
- 2 แบบรายการการเดินทางออกไปทำงาน
นอกราชอาณาจักร (แบบ จง.12)
- 3 สัญญาจ้าง

2. กรณีคนหางานเดินทางกลับมาพักผ่อนในประเทศไทย

หากจะเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ ต้องไปแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกรมการจัดหางานที่ใดก็ได้ดังต่อไปนี้

กรุงเทพฯ แจ้งที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10

ต่างจังหวัด แจ้งที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดโดยนำหลักฐานเอกสารตัวจริงพร้อมสำเนาไปยื่น ดังนี้

- 1 บัตรประจำตัวประชาชน
- 2 หนังสือเดินทาง
- 3 วิชาประเภท RE-ENTRY VISA หรือวิชาอื่น ๆ ที่มีความหมายเดียวกัน
- 4 สัญญาจ้างหรือหนังสือรับรองจากนายจ้าง
- 5 ใบอนุญาตทำงาน
- 6 ตัวเครื่องบิน

3. กรณีเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ แล้วไปทำสัญญาจ้างฉบับใหม่กับนายจ้างรายใหม่ ไม่ว่าจะสถานที่ทำงานตามสัญญาจ้างฉบับใหม่จะอยู่ในประเทศนั้นหรือประเทศอื่น จะต้องแจ้งการเดินทางไปทำงานใหม่กับพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกรมการจัดหางานตามสถานที่ในข้อ 2 โดยนำหลักฐานเอกสารตัวจริงพร้อมสำเนาไปยื่น ดังนี้

- 1 บัตรประจำตัวประชาชน
- 2 หนังสือเดินทาง
- 3 เอกสารการอนุญาตให้เดินทางเข้าไปทำงานในประเทศที่จะเดินทางไป (วีซ่า)
- 4 สัญญาจ้างงานซึ่งรับรองโดยสถานเอกอัครราชทูตไทยหรือกงสุลประจำเทศนั้น
- 5 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ให้ความยินยอม (กรณีบุคคลอายุต่ำกว่า 20 ปี ไปทำงาน)

4. บริษัทจัดหางานจัดส่งคนหางานไปทำงาน หรือนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หรือส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ จะต้องยื่นหลักฐานเอกสารที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานแล้ว ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางาน เพื่อตรวจสอบก่อนการเดินทาง



หลักฐานที่จะต้องยื่น ณ ด่านตรวจคนหางาน

ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- 1 หนังสือเดินทาง
- 2 แบบรายการการเดินทางออกไปทำงาน
นอกราชอาณาจักร (แบบ จง. 12)
- 3 สัญญาจ้าง สัญญาจัดหางาน
- 4 บัตรสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน
ไปทำงานในต่างประเทศ
- 5 หนังสือที่ได้รับอนุญาตให้นายจ้าง
พาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ
หรือส่งไปฝึกงาน

ทุกคนที่จะไปทำงานต่างประเทศ
ขอให้สมัครเป็นสมาชิก
"กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน
ไปทำงานต่างประเทศ"
เพื่อสิทธิประโยชน์แก่คนหางาน
และทายาทตามกฎหมาย



คำเตือน

ผู้เดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักรและผู้ส่ง

- 1** คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ต้องแจ้งอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายก่อนเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- 2** ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทย พาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกสามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- 3** การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศให้ปฏิบัติดังนี้
 - การส่งไปฝึกงานไม่เกิน 45 วัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร
 - การส่งไปฝึกงานเกิน 45 วัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายก่อน ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกสามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- 4** ห้ามมิให้นายจ้างในต่างประเทศหรือตัวแทนทำการรับสมัครเพื่อหาลูกจ้างในประเทศไทยด้วยตนเองเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะติดต่อให้สำนักงานจัดหางานหรือกรมการจัดหางานจัดหาให้

5 คนงานซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกโดยผ่านด่านตรวจคนงาน และต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีกำหนด คนงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

6 ในกรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนด พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรได้

ลักษณะ

ของการล่อลวง

➔ เดินทางโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยว เมื่อไปถึงประเทศที่จะทำงานแล้วไม่มีงานให้ทำตามที่ตั้งกลงกันไว้ เช่น ประเทศแคนาดา ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลีใต้ ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ เป็นต้น

➔ เดินทางโดยไม่ต้องใช้วีซ่า เช่น สาธารณรัฐเกาหลี เข้าประเทศไปอยู่ได้ไม่เกิน 90 วัน หรือประเทศญี่ปุ่น เข้าประเทศไปอยู่ได้ไม่เกิน 15 วัน แล้วไปลักลอบทำงาน กับนายจ้างตามโรงงาน หรือสถานที่ต่างๆ เป็นต้น

ความผิด

ของผู้ดำเนินการจัดหางาน/

หลอกลวงคนหางาน

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

- 1** กรณีหางานให้ทำในประเทศ

➔ ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางาน มีความผิดต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
- 2** กรณีหางานให้ทำในต่างประเทศ

➔ ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางาน มีความผิดต้องระวางโทษจำคุก ตั้งแต่สามปี ถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

➔ ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือสามารถส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้ และโดยการหลอกลวง ดังว่านั้น ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ถูกหลอกต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปี ถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผลดี

ของการไปทำงานอย่างถูกต้อง

- 1 สามารถอยู่ในประเทศนั้นๆ ได้ตามกำหนดสัญญาจ้าง
- 2 มีสถานที่ทำงานแน่นอน ทางบ้านสามารถติดต่อได้
- 3 ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาก็สามารถเรียกร้องได้
- 4 ได้รับการคุ้มครอง กรณีเจ็บป่วย หรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ผลเสีย

ของการลักลอบไปทำงาน

- 1 ต้องอยู่แบบหลบๆ ซ่อนๆ เพราะหากถูกจับได้จะต้องได้รับโทษ
- 2 ต้องเร่ร่อนหางาน
- 3 ได้รับค่าจ้างต่ำ ไม่มีสวัสดิการในการทำงาน
- 4 กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจากการทำงานก็ไม่ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย

คำแนะนำ

การปฏิบัติตัวของคนไทยขณะทำงานอยู่ในต่างประเทศ
เพื่อไม่ให้นายจ้างเลิกจ้างและส่งกลับก่อนครบสัญญาจ้าง

1. ไม่ควรเมาสุรา จนก่อให้เกิดความเสียหาย
2. ห้ามเล่นการพนัน
3. ไม่ควรเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
4. ห้ามหยุดงานประท้วง
5. ห้ามจงใจทำให้ทรัพย์สินของนายจ้างเสียหาย
6. ต้องปฏิบัติตามกฎหรือระเบียบของนายจ้างโดยเคร่งครัด
7. อย่ามีเรื่องทะเลาะเบาะแว้งกับคนท้องถิ่น
8. อย่าทำการใดๆ ที่เสี่ยงต่อการบาดเจ็บล้มตาย
9. ต้องพยายามเรียนรู้และหัดพูดภาษาท้องถิ่น
10. อย่าเซ็นชื่อในเอกสารใดๆ ถ้าอ่านแล้วไม่ทราบความหมายของเอกสารนั้นๆ
11. ถ้านายจ้างจะเลิกจ้างหรือส่งตัวกลับอย่าเซ็นเอกสารยินยอมลาออก หรือสมัครใจลาออก
12. เอกสารการรับ - จ่ายค่าจ้างต้องเก็บเป็นหลักฐานไว้ทุกชุด

13. เมื่อมีปัญหาอย่าตัดสินใจโดยง่าย ควรหาหรือบริษัทผู้จัดส่ง เอเยนต์ นายจ้าง สถานทูตไทยหรือสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศก่อน
14. อย่าฝ่าฝืนกฎหมายของประเทศนั้นๆ
15. ต้องอ่านสัญญาจ้างให้เข้าใจและปฏิบัติตามสัญญาจ้างโดยเคร่งครัด
16. ต้องระลึกไว้เสมอว่ามาทำงานต่างประเทศเพื่อให้มีรายได้ส่งกลับบ้าน อย่าหลงระเหิงและใช้จ่ายเกินความจำเป็น
17. ต้องรู้จักสามัคคีกับทุกๆ คน
18. มีปัญหา คิดอะไรไม่ออก ติดต่อ “ กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน ” โทรศัพท์ 0-2248-4792 เราช่วยท่านได้
19. เมื่อถูกส่งกลับมา ถ้าเจรจากับบริษัทแล้วหากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมอย่าได้ไปเซ็นเอกสารใดๆ และควรไปพบเจ้าหน้าที่ก่อน

เตรียมพร้อม ก่อนตัดสินใจ

ถ้าท่านเป็นผู้หนึ่งที่สนใจจะไปทำงานในต่างประเทศ แต่ไม่อาจรู้ว่าจะต้องเสียเงินค่าบริการและค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) สูงขนาดไหน มีความคุ้มกับค่าจ้างหรือไม่ จะถูกหลอกหรือไม่ คู่มือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเล่มนี้ช่วยท่านได้

คู่มือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศนี้ จะให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่องของการเตรียมพร้อมของตัวท่านเองในการที่จะไปทำงานต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการเตรียมพร้อมในเรื่องของสุขภาพร่างกาย รวมทั้งทางด้านจิตใจที่ต้องจากครอบครัวไปทำงานไกลๆ หรือเอกสารต่างๆ ที่สำคัญนอกจากการเตรียมพร้อมแล้ว ท่านจะได้ทราบถึงวิธีการ และขั้นตอนต่างๆ ในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และท่านจะได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และท่านจะได้รับความคุ้มครอง หากท่านประสบปัญหาในการทำงาน ขณะอยู่ต่างประเทศ เมื่อท่านมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนต่างๆ แล้ว ท่านก็สามารถติดต่อ เพื่อสมัครไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง โดยไม่ต้องพึ่งสายหรือนายหน้า ซึ่งจะลดค่าใช้จ่ายที่ท่านเสียให้กับสายหรือนายหน้าก็ได้ และเพื่อเป็นการป้องกันการถูกหลอกลงที่คนหางานจำนวนมากประสบอยู่

การไปทำงานต่างประเทศไม่ใช่เรื่องยาก แต่หากท่านไม่ทราบขั้นตอน และวิธีการที่ถูกต้องท่านอาจหมดเนื้อหมดตัว มีหนี้สิน เพราะถูกหลอก ฉะนั้นคิดให้รอบคอบก่อนตัดสินใจว่าคุ้มหรือไม่ กับการไปทำงานต่างประเทศ

การเตรียมพร้อม อย่างไร?

1. ต้องเข้าใจให้ถูกต้องว่า

- งานในต่างประเทศมีน้อย แต่คนหางานที่อยากไปทำงานมีจำนวนมาก จึงทำให้คนหางานยอมจ่ายค่าบริการและค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) ที่แพง
- นายจ้างไม่ว่าจะเป็นคนชาติใด ก็ย่อมต้องการคนหางานที่มีฝีมือ ชัยชนะ สุขภาพแข็งแรง อายุไม่มาก หรือน้อยเกินไป
- นายจ้างอาจกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงาน เช่น เพศ อายุ ส่วนสูง น้ำหนัก หรือไม่ต้องการผู้ที่มีรอยสักตามตัว เป็นต้น

เมื่อมีความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว จะได้เลิกเชื่อสาย หรือนายหน้า จัดหางานที่มักบอกว่า **“ใครวางเงินก่อนได้บินก่อน”** ซึ่งไม่เป็นความจริง เพราะคนที่อยากไปทำงานมีมากกว่างาน และหากคนหางานไม่มีคุณสมบัติตามที่นายจ้างต้องการก็ส่งไปไม่ได้

สายหรือนายหน้ามักจะให้สัญญาด้วยคำพูดว่า จะคืนเงินให้ หากไม่ได้ไปทำงาน ดังนั้น จึงควรขอหลักฐานไว้เพื่อใช้ในกรณีที่ไม่ได้เดินทางไปทำงาน

นอกจากนี้ บางคนขาดคุณสมบัติแล้วยังโชคร้าย ถูกบริษัท จัดหางานที่ไม่มีความรับผิดชอบส่งไปทำงาน เมื่อทำงานไม่ได้ ต้องยอมให้นายจ้างลดค่าจ้างหรือเปลี่ยนตำแหน่งไปทำงานอื่นที่ได้ ค่าจ้างต่ำกว่าที่ระบุไว้ในสัญญา เพราะไม่ยอมถูกส่งตัวกลับประเทศ

2. ต้องรู้ว่าตนเองมีคุณสมบัติตามที่นายจ้างต้องการหรือไม่

- นายจ้างจะต้องเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติของคณงานที่ตนต้องการจ้างไว้ทำงาน เพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่ง สภาพการจ้างและการทำงาน คุณสมบัติดังกล่าว คือ เพศ อายุ ส่วนสูง น้ำหนัก ระดับการศึกษา เพราะนายจ้างทุกชาติ ทุกภาษา ต้องการคณงานที่มีสุขภาพแข็งแรง ไม่ใช่ 3 วันดี 4 วันไข้ นอกจากนี้ที่สำคัญยังต้องการคณงานที่มีฝีมือในการทำงานด้วย
- คุณสมบัติเกี่ยวกับเพศ อายุ ส่วนสูง น้ำหนัก ระดับการศึกษา เป็นเรื่องทำนรู้ได้ด้วยตนเอง แต่เรื่องสุขภาพและฝีมือทางช่างต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ และทดสอบฝีมืออย่างมีหลักเกณฑ์

ขอให้ท่านอ่านรายละเอียด เกี่ยวกับ การเตรียมพร้อม**"เรื่องสุขภาพ"** เพราะเป็น เรื่องแรกที่ต้องทำก่อนเรื่องอื่นเพื่อจะได้ ไม่เสียเวลาไม่เสียเงินเปล่า และไม่เป็นหนี้ท่วมตัว



3. ต้องการรู้ว่าการไปทำงานเมืองนอกต้องทำตามสัญญาจ้างงาน

- สัญญาจ้างงาน คือ สัญญาระหว่างนายจ้างในต่างประเทศกับคนหางาน
- สัญญาจ้างงาน จะต้องมีการมีชื่อ-ที่อยู่ของคู่สัญญาระหว่างนายจ้างกับคนหางาน
- สัญญาจ้างงาน จะต้องระบุรายละเอียดเกี่ยวกับ ตำแหน่งงาน อัตราค่าจ้าง ระยะเวลาจ้าง วันเวลาทำงาน วันหยุด ค่าล่วงเวลา ค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ

4. ต้องรู้วิธีการ ขึ้นตอนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การไปทำงานต่างประเทศมี 3 ประเภท คือ

- 1) คนหางานทั่วไปซึ่งต้องการไปทำงานโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน หรือไปโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง
- 2) คนหางานสามารถติดต่อหางานได้เอง โดยไม่ต้องใช้บริการของบริษัทจัดหางาน
- 3) ลูกจ้างที่นายจ้างของตนพาไปทำงาน หรือฝึกงานในต่างประเทศ

การเตรียมพร้อม

เรื่องสุขภาพ

หากท่านต้องการไปทำงานต่างประเทศ ต้องเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพ ก่อนที่จะเตรียมพร้อมในเรื่องอื่น เพราะหากท่านมีสุขภาพไม่แข็งแรงหรือเป็นโรคติดต่อ ซึ่งต้องห้ามที่จะเข้าไปทำงานในประเทศนั้น หรือมีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานหนักหรือเป็นโรคที่อาจกำเริบรุนแรงขึ้นเมื่อไปอยู่ต่างบ้านต่างเมือง ท่านจะได้เลิกคิดไปทำงานเมืองนอก ไม่ต้องเสียเงินเพื่อเตรียมตัวในเรื่องอื่น ไม่ต้องดิ้นรนกู้ยืมเงินมากมายเพื่อมาจ่ายค่าบริการและค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) และไม่ต้องเป็นหนี้ไม่เกิดประโยชน์

การเตรียมพร้อมเรื่องสุขภาพมี 3 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1 ก่อนตัดสินใจสมัครไปทำงานต่างประเทศ ควรจะต้อง

 ไปตรวจสุขภาพเบื้องต้นจากสถานีนามัย หรือโรงพยาบาลในชุมชน ซึ่งเสียค่าตรวจไม่มากนัก เพื่อจะได้รู้ว่าท่านเป็นโรคต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดหรือไม่ เพราะแต่ละประเทศจะกำหนดโรคต้องห้ามไว้แตกต่างกัน

โรคต้องห้ามส่วนใหญ่ ได้แก่ ชิฟิลิส วัณโรคปอด ไวรัสตับอักเสบบี และโรคเอดส์ หากท่านมีโรคประจำตัวอื่นๆ เช่น เบาหวาน โรคหัวใจ ความดันโลหิตสูง ควรสอบถามแพทย์ด้วยว่า จะเป็นอุปสรรคต่อการทำงานเมืองนอกหรือไม่

➡ **ไปตรวจหาโรคเอดส์** ที่คลินิกนิรนามของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งตั้งอยู่ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานควบคุมโรคติดต่อ เขต และโรงพยาบาลของรัฐทุกแห่ง ผู้ที่ไปตรวจไม่ต้องแจ้งชื่อและที่อยู่

➡ **ต้องรู้ด้วยว่า** ประเทศที่ท่านสนใจไปทำงานมีโรคต้องห้าม อื่นๆ อีกหรือไม่ เพื่อจะได้ตรวจสอบภาพเบื้องต้นจากสถานีนามัย หรือ โรงพยาบาลชุมชนเพิ่มเติม เช่น ใต้หวันมีโรคต้องห้าม คือ ชิฟิลิส วัณโรคปอด (ผู้ที่เคยเป็นชิฟิลิสหรือวัณโรคปอดแม้จะรักษาแล้วก็ต้องห้าม) ไวรัสตับอักเสบบี เอดส์ พยาธิ มาเลเรีย โรคเรื้อนโรคจิต และผู้มีสารพิษมอร์ฟีน และแอมเฟตามีนในร่างกายสารพิษนี้ เกิดจากการกินยาบ้าหรือกินยาบางประเภทเป็นประจำ เช่น ยาแก้ปวดลดไข้ ยาแก้หวัด ยาลดน้ำหนัก ยาแก้ไอ ยาแก้ท้องเสีย ทั้งนี้ รายการโรคต้องห้ามแต่ละประเทศสามารถดูเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์




<https://www.doe.go.th/overseas>

ขั้นตอนที่ 2 เมื่อท่านไปสมัครงานและได้รับคัดเลือกแล้ว ขอให้ท่านปฏิบัติ
ดังนี้

 ไปตรวจสอบสุขภาพด้วยตนเองที่สถานพยาบาล ตามที่
กรมการจัดหางานประกาศรายชื่อไว้

โดยทั่วไปสถานพยาบาลตามที่กรมการจัดหางาน
ได้ประกาศชื่อไว้สามารถตรวจสอบสุขภาพคนหางานก่อนเดินทางไปทุกประเทศ
แต่มีบางประเทศขอให้ตรวจจากสถานพยาบาลที่กำหนดไว้เฉพาะ เช่น
ซาอุดีอาระเบีย ขอให้ตรวจที่ศิริราช จุฬาลงกรณ์ รามธิบดี ราชวิถี
และศรีนครินทร์ (มหาวิทยาลัยขอนแก่น) อุดรธานี มหาสารคาม นครราชสีมา
และลำปาง

*"ขอรายชื่อสถานพยาบาลได้จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
หรือติดต่อสอบถามได้ที่หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการ
ไปทำงานในต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0-2245-6706 ถึง 9"*

 นำใบรับรองผลการตรวจสอบสุขภาพไปยื่นต่อกรมการจัดหางาน
(กรณีเดินทางไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง) หรือบริษัทจัดหางาน
ผู้จัดส่ง (กรณีบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง) โดยท่านต้องถ่ายสำเนา
เก็บใบรับรองแพทย์ตัวจริงที่สถานพยาบาลออกให้อีก 1 ชุด ไว้กับตัวเอง
และติดตัวไปด้วย เพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงต่อหน่วยงานในต่างประเทศ
กรณีมีการตรวจสอบ นอกจากนี้ยังใช้เป็นหลักฐานประกอบการร้องทุกข์
ต่อเจ้าหน้าที่ในกรณีที่ท่านได้เดินทางไปแล้วเกิดปัญหาถูกส่งตัวกลับ
เนื่องจากไม่ผ่านการตรวจซ้ำที่ประเทศนั้น

ใบรับรองแพทย์ต้องใช้แบบที่กรมการจัดหางานกำหนด ซึ่งจะมีรายละเอียดรายการที่จะต้องตรวจ และใบรับรองแพทย์จะมีกำหนดระยะเวลาการหมดอายุ เช่น ใบรับรองแพทย์ที่ใช้ตรวจก่อนการเดินทางไปทำงานได้ห้วนมมีอายุ 3 เดือน แล้วยังไม่ได้เดินทางจะต้องตรวจสุขภาพใหม่ เพราะใบรับรองแพทย์นั้นจะใช้ไม่ได้ ขณะนี้โรงพยาบาล ทั้ง 5 แห่ง ที่ตรวจสุขภาพคนหางานที่จะไปได้ห้วนม จะออกใบรับรองแพทย์ให้ 3 ชุด เพื่อให้คนหางานถือใบรับรองแพทย์ตัวจริงติดตัวไปด้วย 1 ชุด สำหรับใบรับรองแพทย์ที่ตรวจไปทำงานประเทศอื่น ๆ นั้น ระยะเวลาการหมดอายุเป็นไปตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

ขั้นตอนที่ 3 เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้ว ควรระวังสุขภาพให้ดี

ในระหว่างที่รอเดินทางควรปฏิบัติตนให้ถูกสุขลักษณะ เช่น กินอาหารสุก ดื่มน้ำสะอาด นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอ ออกกำลังกาย สวมรองเท้าเสมอ และไม่เที่ยวสำสอนทางเพศ เพื่อให้ร่างกายแข็งแรง และป้องกันมิให้รับเชื้อเข้าสู่ร่างกายได้

ก่อนเดินทางไม่ควรเลี้ยงฉลองจนเกินสมควร ไม่ควรรับประทานอาหารสุก ๆ ดิบ ๆ เพราะอาจทำให้ท่านได้รับเชื้อโรคเข้าสู่ร่างกายได้ เช่น พยาธิ และไม่ควรมีเพศสัมพันธ์หรือสัมผัสเมมา แล้วไปเที่ยวใช้บริการทางเพศ โดยไม่ป้องกันอาจทำให้ท่านได้รับเชื้อกามโรคหรือเอดส์ได้ และก่อนเดินทางประมาณหนึ่งสัปดาห์ ควรไปตรวจเลือด อัจจาระ และปัสสาวะซ้ำที่โรงพยาบาลเดิมเพื่อความแน่ใจเพราะแม้ใบรับรองแพทย์จะหมดอายุ 3 เดือน แต่ในความเป็นจริงหลังจากวันที่ท่านไปตรวจแล้วท่านอาจได้รับเชื้อโรคโดยไม่รู้ตัวเนื่องจากท่านไม่ระวังสุขภาพให้ดี

อช่า !!

เสี่ยงลดลงความอึดได้ด้วยการศึกษา
หรือเที่ยวเตร่จนลืมหิว
เพราะเมื่อมีการตรวจโรคซ้ำที่มีผลลบ
หากตรวจพบว่าเป็นโรคต้องห้ามของประเทศนั้นๆ
จะถูกลงโทษกักตัวทันที



สถานที่ติดต่อ

ส่วนกลาง

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน (ชั้น 4)

กรมการจัดหางาน

ถ.มิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2248 4792, 0 2245 0964, 0 2245 6763, 0 2248 7289

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1	0 2235 0627 ต่อ 26
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2	0 2427 6109
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3	0 2398 7615-6, 0 2398 6612
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4	0 2509 7944, 0-2509 2590
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5	0 2540 7003
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6	0 2434 6575-6
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7	0 2422 3916-9
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8	0 2223 6215-6
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9	0 2576 1782
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10	0 2617 6566

ส่วนภูมิภาค

ภาคกลาง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยนาท	0 5641 3035
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0 25807 796, 0 2580 9276 ต่อ 11
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม	0 3425 0861-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	0 2567 0630-2, 0 2567 4046
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	0 3533 6855-6
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี	0 3642 2906
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	0 3650 7201, 0 3650 7202-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	0 3483 6223-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ	0 2395 5990-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม	0 3471 4342-3 ต่อ 103
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี	0 3635 1806 ต่อ 3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง	0 3561 3038-9

ภาคตะวันออก

สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	0 3932 3840, 0 3932 5914
สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	0 3851 4842-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี	0 3839 8054
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด	0 3952 0218
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก	0 3731 3204, 0 3731 2869
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี	0 3745 4022-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง	0 3869 4023, 0 3869 4026
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	0 3742 5020

ภาคตะวันตก

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	0 3456 4309, 0 3456 4315
สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	0 3260 2270
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	0 3248 8382, 0 3241 9609
สำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี	0 32232 2261-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี	0 3553 5388

ภาคเหนือ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร	0 5570 5023-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย	0 5315 2051-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่	0 5311 2744-6
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	0 5551 4569
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	0 5471 6002, 0 5471 6075
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์	0 5625 7036
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา	0 5488 7261
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่	0 5451 1721
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	0 5524 6257, 0 5528 2381-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	0 5661 3541
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์	0 5673 6219-21
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	0 5361 1972
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	0 5352 5543-4, 0 5353 7701
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง	0 5426 5049
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย	0 5561 0218-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์	0 5541 7016
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี	0 5651 3024-5

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์	0 4381 3228-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น	0 4333 0197-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ	0 4481 3508
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	0 4251 3114
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา	0 4435 5266-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์	0 4466 538
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	0 4249 0853
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร	0 4261 3037-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม	0 4397 1320-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร	0 4558 0216-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	0 4362 4166-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	0 4228 12594-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	0 4561 4124
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร	0 4271 4778-9 ต่อ 112
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	0 4415 3021-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	0 4241 2860-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู	0 4231 6733
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	0 4234 7919, 0 4234 8589
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	0 4520 6227-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ	0 4552 3041-2

ภาคใต้

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่	0 7562 0368, 0 7562 1279
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร	0 7750 4364-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง	0 7521 4027-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช	0 7534 7329
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส	0 7353 2662, 0 7353 2096
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี	0 7346 0281, 0 7346 0276
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	0 7371 9795
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง	0 7461 4141
สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต	0 7621 9660-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา	0 7336 2614
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง	0 7786 2026
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	0 7735 5422-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล	0 7472 2176
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	0 7432 4378

สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

คนงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ หากประสบปัญหาในการทำงาน สามารถร้องทุกข์ ขอความช่วยเหลือได้ที่สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ



<https://icb.mol.go.th/office-of-labour>

สถานที่ติดต่อด้านตรวจคนหางาน

สถานที่ตั้งด้านตรวจคนหางานทั่วประเทศ

กรุงเทพมหานคร

ด้านตรวจคนหางานดอนเมือง ตั้งอยู่ภายในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศ ทำอากาศยานกรุงเทพ สนามบินดอนเมือง แขวงตลาดบางเขน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2535 3707, 0 2535 3708

จังหวัดสมุทรปราการ

ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ ตั้งอยู่ภายในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ต.ราชาเทวะ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ 0 2134 4272 , 0 2134 4276

จังหวัดเชียงราย

ด้านตรวจคนหางานเชียงราย ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ถ.ศูนย์ราชการ ต.ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย 57100 โทรศัพท์ 0 5315 2051

จังหวัดเชียงใหม่

ด้านตรวจคนหางานเชียงใหม่ ตั้งอยู่ภายในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศ ทำอากาศยานเชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ 50300 โทรศัพท์ 0 5392 2255, 0 5327 4032

จังหวัดตาก

ด้านตรวจคนหางานแม่สอด ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สาขาแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทรศัพท์ 0 5556 3639

จังหวัดน่าน

ด้านตรวจคนหางานน่าน ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน
อาคารศูนย์ราชการจังหวัดน่าน 642 หมู่ที่ 4 ต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน จ.น่าน 55000
โทรศัพท์ 0 5471 6075

จังหวัดอุดรดิษฐ์

ด้านตรวจคนหางานอุดรดิษฐ์ ตั้งอยู่ที่จุดผ่านแดนถาวรภูตู หมู่ที่ 2 ต.ม่วงเจ็ดต้น
อ.บ้านโคก จ.อุดรดิษฐ์ โทร. 0 5541 7016 - 7

จังหวัดนครพนม

ด้านตรวจคนหางานนครพนม ตั้งอยู่บริเวณเชิงสะพานมิตรภาพ 3 (นครพนม - คำม่วน)
หมู่ที่ 1 ต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม 48000 โทรศัพท์ 0 4251 3114

จังหวัดมุกดาหาร

ด้านตรวจคนหางานมุกดาหาร ตั้งอยู่บริเวณสะพานมิตรภาพ 2 (มุกดาหาร-สะหวันนะเขต)
บ้านสงเปือย ต.บางทรายใหญ่ อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000 โทรศัพท์ 0 4267 4353

จังหวัดเลย

ด้านตรวจคนหางานเลย ตั้งอยู่ที่จุดผ่านแดนถาวรสะพานมิตรภาพข้ามแม่น้ำเหือง ไทย-ลาว
บ้านกระเซิง ต.ท่าลี่ จ.เลย โทร. 0 4281 2594 - 5

จังหวัดหนองคาย

ด้านตรวจคนหางานหนองคาย ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
ศูนย์ราชการ ถ.มิตรภาพ ต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย 43000
โทรศัพท์ 0 4241 2860

จังหวัดอุดรธานี

ด้านตรวจคนหางานอุดรธานี ตั้งอยู่ในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานอุดรธานี
อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี 41000 โทรศัพท์ 0 4234 8589

จังหวัดอุบลราชธานี

ด้านตรวจคนหางานอุบลราชธานี ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี
779/11-12 ถ.ชยางกูร อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 0 4520 6227

จังหวัดตราด

ด้านตรวจคนหางานคลองใหญ่ ตั้งอยู่ที่ศูนย์ราชการชายแดน ต.หาดเล็ก
อ.คลองใหญ่ จ.ตราด โทร.0 3952 0218

จังหวัดนครราชสีมา

ด้านตรวจคนหางานตากใบ ตั้งอยู่บริเวณด้านศุลกากรตากใบ ต.เจ๊ะเห อ.ตากใบ
จ.นครราชสีมา 96110 โทรศัพท์ 0 7364 2296

ด้านตรวจคนหางานบู่เก๊ะตา ตั้งอยู่บริเวณด้านพรมแดนบู่เก๊ะตา ต.โล๊ะจูด อ.แวง
จ.นครราชสีมา โทรศัพท์ 0 7353 209

ด้านตรวจคนหางานสุโขทัย-ลก ตั้งอยู่ที่ริมถนน สายเอเชียสายที่ 18 ต.สุโขทัย-ลก
อ.สุโขทัย-ลก จ.นครราชสีมา 96120 โทรศัพท์ 0 7361 5350

จังหวัดภูเก็ต

ด้านตรวจคนหางานภูเก็ต ตั้งอยู่ในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศ ชั้น 3
ท่าอากาศยานภูเก็ต (ชั้น 3) ต.ไม้ขาว อ.ถลาง จ.ภูเก็ต 83110 โทรศัพท์ 0 7632 7384

จังหวัดยะลา

ด้านตรวจคนหางานเบตง ตั้งอยู่บริเวณด้านพรมแดน อ.เบตง จ.ยะลา 95110
โทรศัพท์ 0 7323 027

จังหวัดสตูล

ด่านตรวจคนหางานวังประจัน ตั้งอยู่ริมถนนควนโดน-วังประจัน ต.วังประจัน
อ.ควนโดน จ.สตูล 91160 โทรศัพท์ 0 7472 2732

ด่านตรวจคนหางานสตูล ตั้งอยู่ในบริเวณด่านตรวจคนเข้าเมืองตำมะลัง
อ.เมืองสตูล จ.สตูล 91000 โทรศัพท์ 0 7472 2009

จังหวัดสงขลา

ด่านตรวจคนหางานสะเดา ตั้งอยู่บริเวณด่านศุลกากรสะเดา ต.สำนักขาม อ.สะเดา
จ.สงขลา 90320 โทรศัพท์ 0 7430 1331

ด่านตรวจคนหางานปาดังเบซาร์ ตั้งอยู่บริเวณด่านศุลกากรปาดังเบซาร์สะเดา
ต.ทุ่งหมอ อ.สะเดา จ.สงขลา 90240 โทรศัพท์ 0 7452 1382

ด่านตรวจคนหางานหาดใหญ่ ตั้งอยู่ภายในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศ
ท่าอากาศยานหาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 9011 โทรศัพท์ 0 7425 1092

ด่านตรวจคนหางานบ้านประกอบ ตั้งอยู่หลักเขตที่ 31 ต.ประกอบ อ.นาทวี จ.สงขลา
โทรศัพท์ 08 1276 9637



ผู้แจ้งการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ
ผ่านกรมการคัดหางาน เมื่อเดินทาง
กลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อพักผ่อน
หมดสัญญาจ้าง หรือกรณีอื่นๆ จะต้องยื่น
แบบรายการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร
ให้กับด่านตรวจคนหางาน หรือสำนักงาน
คัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

ข้อควรคิด



1. การไปทำงานเมืองนอกไม่ใช่เรื่องโก้ หรือจะทำให้ร่ำรวยทุกคน
2. คนที่ไปทำงานเมืองนอกต้องอดทน บางคนต้องทุกข์กายทุกข์ใจแต่ไม่มีใครกล้าเล่าความจริงเพราะอาย
3. คิดให้ดีกว่าไปทำงานเมืองนอกใครได้ประโยชน์มากที่สุด นายจ้างในต่างประเทศ บริษัทจัดหางาน นายทุนเงินกู้ หรือคนหางาน
4. ถ้าคนไทยไปทำงานเมืองนอกกันหมด ในขณะที่เมืองไทยขาดแคลนแรงงาน บ้านเมืองเราจะเป็นอย่างไร
5. ถ้าทุกคนพร้อมใจไม่ยอมจ่ายค่าหัวแพง และไม่สนใจว่าจะไปทำงานเมืองนอก
 - ★ บริษัทจัดหางานจะต้องมาอ้อนวอนขอให้ไป
 - ★ ค่าหัวจะถูกลง และเป็นไปตามกฎหมาย
6. ผู้ที่อยากไปทำงานเมืองนอกจะถูกหลอกง่าย และยอมจ่ายค่าหัวแพง แม้ว่าสายหรือนายหน้าจะไม่ออกหลักฐานการรับเงินให้เพราะกลัวไม่ได้ไป
7. จ่ายค่าหัวไปเกือบแสนแล้ว ไม่ได้ไปทำงานสักที ก็ยังไม่กล้าไปร้องทุกข์ เพราะเชื่อที่เขาหลอกให้มีความหวังว่าจะได้ไปบิน
8. ไม่มีใครหลอกพวกเราได้ ถ้าเราไม่ยอมมาให้เขาหลอก เพราะความที่อยากไปเมืองนอกมาก

ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ตรวจติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค พร้อมศึกษาข้อมูล ตรวจสอบมาตรการการเดินทางไปทำงานในประเทศปลายทาง เช่น ประเภทการตรวจลงตรา (วีซ่า) ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้าไปประเทศนั้นๆ ได้ โดยตรวจสอบข้อมูลกับสถานเอกอัครราชทูตของประเทศปลายทางในประเทศไทยหรือสถานเอกอัครราชทูตไทยในประเทศปลายทาง เพื่อป้องกันการถูกปฏิเสธการเข้าเมือง หรือถูกจับกุมเนื่องจากวีซ่าผิดประเภท



“ไม่อย่ากเป็นเหยื่อ
อย่าหลงเชื่อ
สาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน”

-  กอวทะเบี่ยนจัดหางานกลางและคุ่มครองคนหางาน
-  ศูนย์ประสานการปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน



กอวทะเบี่ยนจัดหางานกลางและคุ่มครองคนหางาน
กลุ่มงานตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ โทรศัพท์ 0-248-4792, 0-245-6763