



|| แผนปฏิบัติการราชการรายปี

พ.ศ. 2567 ของกรมการจัดหางาน

DOE...PLAN





คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินการรายได้รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางานขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นกลไกสนับสนุนให้การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน รวมถึงนโยบายสำคัญต่าง ๆ อาทิ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กรมการจัดหางาน

กรกฎาคม ๒๕๖๖



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑-๔
๑.๑ ที่มา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน	๒
๑.๔ องค์ประกอบ	๒
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕-๑๙
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๐
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๙
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๒๐-๒๑
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี	๒๒-๕๖
๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี	๒๒
๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี	๒๔
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๒๔
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ	๓๐
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๒
- แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๓๕
๔.๓ วงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๘
ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๕๗-๕๘
ส่วนที่ ๖ ภาคผนวก	๕๙-๗๔
ส่วนที่ ๗ บรรณานุกรม	๗๕

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)



แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อให้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว

กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางานขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน รวมถึงนโยบายสำคัญต่าง ๆ อาทิ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นส่วนผลักดันสำคัญให้การดำเนินงานตามบทบาทภารกิจในด้านการส่งเสริมให้ประชาชนมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้ที่ยั่งยืน ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานสากล อีกทั้งปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานโดยเฉพาะปัญหาการค้ามนุษย์ ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมถึงแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมาย



๑.๓ กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน รวมทั้งความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน และบริบทรอบด้านที่ส่งผลกระทบต่อบทบาทภารกิจของกรมการจัดหางาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน โดยยึดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน เป็นกรอบในการดำเนินการ

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน ตามรูปแบบที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด เสนอต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบ

๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางานในระยะต่อไป

๑.๔ องค์ประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐

พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ

๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



ค่านิยม (Core Values)

STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Teamwork** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ
- ๒) คัดกรองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคัดกรองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์

และนำไปใช้ประโยชน์ได้

- ๕) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- ๒) ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น
- ๓) พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด
- ๔) พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพ
- ๗) ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย
- ๘) ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

- ๑) จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามภารกิจ

- ๔) พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐





ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

◆ **ประเด็นย่อย ๔.๒.๓ ช่วงวัยแรงงาน** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อสามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

◆ **ประเด็นย่อย ๔.๒.๔ ช่วงวัยผู้สูงอายุ** ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีความทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับการจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

ประเด็นที่ ๔.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย อาทิ ภาษา ตรรกะ และคณิตศาสตร์ ด้านทักษะและมิติ ดนตรี กีฬาและการเคลื่อนไหวของร่างกาย การจัดการตนเอง มนุษย์สัมพันธ์ รวมถึงผู้มีความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน โดยการพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของพหุปัญญาแต่ละประเภท การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุน ประชากรไทยมีอาชีพบนฐานพหุปัญญา การสร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง



♦ **ประเด็นย่อย ๔.๔.๓** การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่เกิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่ไปกับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่เกิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพ และใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการของกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ เรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเป็นการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานไทยเพื่อให้มีอาชีพ มีงานทำ และมีรายได้ที่ยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพสูง หรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เข้ามาทำงาน และถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับแรงงานไทย ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

♦ **ประเด็นย่อย ๔.๒.๑** การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและหน่วยงานรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ายาเสพติด การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด



การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายในการทำให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ ซึ่งกรมการจัดหางานเกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายความมั่นคงในด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน และเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และเป็นการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับข้อมูลการค้ามนุษย์ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว รวมถึงภาคีเครือข่าย รวมทั้งตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ และตรวจสอบ ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองป้องกันไม่ให้แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไขและบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก โครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับประเทศไทยในการก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญของภูมิภาคเอเชีย ในยุคของการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วและรุนแรง โครงสร้างพื้นฐานจะครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคมพื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน บุคลากร และเชื่อมโยงประเทศไทยกับประชาคมโลก

◆ ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน และแก้ปัญหาความมั่นคงบริเวณชายแดน โดยการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้มีความพร้อมทางโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งจะทำให้ไทยเป็นศูนย์กลางทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมและนวัตกรรม พัฒนาเมืองและส่งเสริมการท่องเที่ยว รวมถึงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจตะวันออก เพื่อเชื่อมต่อการพัฒนาภาคตะวันออก และภาคอื่น ๆ ตลอดจนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ทั้งทางด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงจุดเด่นของแต่ละพื้นที่และการส่งเสริมซึ่งกันและกันกับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้าน พร้อมทั้งการจัดผังเมือง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ



การอำนวยความสะดวกทางการค้าการลงทุน ทั้งในด้านข้อมูล แรงงาน และกฎระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งมีมาตรการสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการเป้าหมายที่มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และมีมูลค่าเพิ่มสูง โดยตระหนักถึงความยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ดังนั้น แผนปฏิบัติการกรมการจัดหางานเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่กำหนดให้มีการอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน จึงเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้นายจ้าง สถานประกอบการ มีกำลังแรงงานเพียงพอในการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนให้เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

◆ **ประเด็นย่อย ๔.๑.๒** ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำประเด็นเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

ประเด็นที่ ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

◆ **ประเด็นย่อย ๔.๔.๑** องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์



๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส กรมการจัดหางาน จึงได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ และเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้



๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ส่งเสริมให้คนไทยมีงานทำ มีอาชีพอย่างเหมาะสมตามศักยภาพของตนเอง และมีรายได้ที่สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการส่งเสริมการจ้างงาน และการประกอบอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมและขยายโอกาสการมีงานทำแก่คนไทยทุกช่วงวัย โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว สอดคล้องและสนับสนุน ตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) เท่ากับ ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐ บรรลุตามเป้าหมาย

๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๑)** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพ และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น (๑) ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ (๒) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (๓) โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



■ **แนวทางที่ (๔)** ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งนอกจากจะเป็นการอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดการการลงทุนแล้ว แรงงานไทยยังจะได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และทักษะใหม่ ๆ จากการเข้ามาทำงานของผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้สัดส่วนการทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น สนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ต่อปี ให้บรรลุเป้าหมาย

แผนย่อยที่ ๕ การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๑)** ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑๑๐๕๐๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้มีการดำเนินโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ลดลง ซึ่งตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น



การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบ ควบคุม การดำเนินงานของบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และตรวจสอบการทำงานของคนที่ต่างด้าว และสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการจัดอันดับ TIP Report และตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ คะแนนดัชนีสันติภาพโลก เท่ากับ ๑.๘๘ ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์** มุ่งเน้นการวางแผน และยกระดับ วิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิด การดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชัน ของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการ ความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไก และเพิ่ม ประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนา ระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบ การทำงานที่ถูกต้อง และป้องกันการลักลอบหรือหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข และส่งผลต่อการยกระดับ TIP Report ของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยดำเนินการผ่านโครงการ เช่น (๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (๒) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๓) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (๔) โครงการ สร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่ามกลางยาเสพติด (๕) โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง (๖) โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (๗) โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำ ผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ (๗) โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ คะแนนดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า ๖.๖๔ คะแนน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย



๓) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางานได้ดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะส่งเสริม สนับสนุนให้มีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและการเข้ามาประกอบธุรกิจได้รับความสะดวก จูงใจให้เกิดการค้าและการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และสนับสนุนตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ๖๕๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แนวทางการพัฒนา

■ แนวทางที่ (๖) พัฒนาเมืองในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเมืองอัจฉริยะที่มีความน่าอยู่และทันสมัยระดับนานาชาติ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการลงทุนและเศรษฐกิจสอดคล้องกับนโยบายขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๙๐๑๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตและต่อใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่แรงงานต่างด้าวกลุ่มช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออกทั้ง ๓ จังหวัด ประกอบด้วย ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกไม่น้อยกว่า ๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

■ แนวทางที่ (๑) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน เพื่อดึงดูดการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้สิทธิประโยชน์ทั้งทางด้านภาษีและมีใช้ภาษีเพื่อจูงใจให้เกิดการลงทุนเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จโดยเฉพาะการให้มีอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต แบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ และพัฒนาด่านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการอำนวยความสะดวกในการผ่านแดน



เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๐๙๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงาน ทำให้นายจ้าง สถานประกอบการมีกำลังแรงงานเพียงพอในการประกอบธุรกิจ ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๒,๐๐๐ ล้านบาท

๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ กรมการจัดหางาน ได้ปรับปรุงกระบวนการในการทำงานและนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้ในการให้บริการประชาชนในทุกกระบวนการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดแผนแม่บทระดับประเด็น คือ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๐ อันดับแรก

๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๒)** พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒๐๐๑๐๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการต่าง ๆ เช่น (๑) โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการให้บริการทุกภารกิจ (๒) โครงการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในทุกภารกิจ (๓) โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว (๔) โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลของคนต่างด้าวให้อยู่ในฐานเดียวกัน เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสามารถตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล (สัดส่วนของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๘.๕๙



แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

■ **แนวทางที่ (๓)** ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงได้ทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นการทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้เพื่อบู่มุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กรมการจัดหางานได้จัดทำ (๑) โครงการศึกษาการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับและขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐ (๒) โครงการประเมินสมรรถนะหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ (๓) โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก/ขอรับรางวัลเลิศรัฐ (๔) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ (๕) โครงการ DOE Zero tolerance กรมการจัดหางานไม่ทนต่อการทุจริตซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสามารถตอบสนองและขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย คือ ร้อยละหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐



๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต (หลัก)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ร้อยละ ๒๐ ต่อปี

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน (รอง)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) เศรษฐกิจดิจิทัลภายในประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มีกระดานข้อมูลดิจิทัลของภาครัฐที่สามารถติดตามจำนวนธุรกรรมงานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลได้ภายในปี ๒๕๖๖ และงานบริการภาคประชาชนของภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลทั้งหมดภายในปี ๒๕๗๐

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่เมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิบดีได้อย่างยั่งยืน (รอง)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุน ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

๒) เป้าหมายรอง

เป้าหมายที่ (๒) ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาค เพิ่มขึ้นสูงกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาค ในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม (รอง)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) ครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นความยากจนได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เติบโตไปเป็นแรงงานที่มีทักษะ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน (รอง)

๑) เป้าหมายหลัก

เป้าหมายที่ (๑) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ (๒) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

สัดส่วนกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

๑) เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง



กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย – กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

๑) เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์
ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

๒) กลยุทธ์

(๒.๑) กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนำเข้าและอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามกฎหมาย โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างหนี้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ป้องกัน คัดกรอง และแก้ไขปัญหาล้างหนี้แรงงานประมงผิดกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมการตรวจติดตามเฝ้าระวังเรือประมง

(๒.๒) กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างภาคีเครือข่ายนอกภาครัฐ เพื่อให้เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับภาครัฐให้ตระหนักถึงปัญหาค้ามนุษย์และนำไปสู่การเฝ้าระวังและแจ้งเตือนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์



๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๘๐) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๓.๔ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๗ แผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

๒.๓.๘ แผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน



ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ





ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

๑) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานโดยตรง

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDGo๘๐๕** บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

กรมการจัดหางานมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนขับเคลื่อนเป้าหมายผ่านแผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

๒) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานเพิ่มเติม

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDGo๘๐๑** ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะในประเทศพัฒนาน้อยที่สุดให้มีการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี

ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมาย SDGs นี้บรรลุผลสำเร็จ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยดำเนินโครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายที่ (Goal) ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDGo๙๐๕** เพิ่มทุนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ มีการส่งเสริมนวัตกรรมและให้เพิ่มจำนวนผู้ทำงานวิจัยและพัฒนา ต่อประชากร ๑ ล้านคน และเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาในภาครัฐและภาคเอกชน



ภายใต้ SDGs เป้าหมายนี้ กรมการจัดหางานได้ขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว คือ โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย (Target)

- **SDG๑๖๐๒** ยุติการข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

โดยกรมการจัดหางานขับเคลื่อนผ่านแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารจัดการแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เช่น โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง โครงการคัดกรองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ



ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมการจัดหางาน





ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐”

๔.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๔.๑.๓ ค่านิยม

STRONG: “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Teamwork** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน



๔.๑.๔ เป้าหมายหลัก

๑. ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง ยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ตามระดับการศึกษา และตรงกับความต้องการของนายจ้าง รวมทั้งได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ
๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และธรรมาภิบาล
๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๕ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (กบ., กรต.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๖๑
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตรงตามระดับการศึกษา (กบ., กรต.)	เท่ากับร้อยละ	๕๐
ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ (กส.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๕๐



๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑

การส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๑) เป้าหมาย

- (๑) คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ (G1)
- (๒) คนหางานได้รับการคัดกรองตามกฎหมาย (G2)
- (๓) การส่งเสริมการมีงานทำและการคัดกรองคนหางานมีประสิทธิภาพ (G6)
- (๔) ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ (G7)
- (๕) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G8)
- (๖) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G12)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (กบ., กรต.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๖๑
๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตรงตามระดับการศึกษา (กบ., กรต.)	ร้อยละ	๕๐
๓. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ (กส.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๕๐
๔. ร้อยละของผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ (กบต.)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๗๖
๕. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กบ., กส., กรต.)	จำนวนคน	๙๕๐,๐๐๐
๖. ร้อยละคนหางานที่ถูกหลอกลวงได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย (กทค.)	ร้อยละ	๘๒
๗. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับอนุญาตจัดหางาน ได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๗๕
๘. จำนวนคนหางานที่ได้รับการคัดกรอง (กทค.)	จำนวนคน	๔๘๐,๐๐๐
๙. จำนวนครั้งในการส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (กส., กรต., กทค.)	จำนวนครั้ง	๓

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๒ ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ ๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ๓) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ◆ พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ ◆ จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ ◆ รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ◆ รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) ๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ๓) กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค ๔) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) ๕) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย – อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC) ๖) กิจกรรมส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ๗) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล ๘) กิจกรรมเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานก่อนเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น ภายใต้โครงการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น ผ่านองค์กร IM Japan ๙) กิจกรรมสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ๒.๔ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 ๑) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 ๒.๕ กิจกรรมนัดพบงานและเส้นทางสู่อาชีพ ๑) กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน ๒) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ ๓) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	กบ. กบ. กบ. กรต. กรต. กรต. กรต. กรต. กรต. กรต. กรต. กรต. กรต. กรต. กบ. กส. กบ. กบ.
๓. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ๓.๑ กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ ๑) กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ ๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ◆ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	กส. กส.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
♦ พัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์ ♦ ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ (๑) พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา (๒) จ้างงานผู้สูงอายุเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ♦ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๑) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ (๒) สืบหาข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน (๓) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุ และทราบตำแหน่งงานว่าง ♦ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	กบ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ คัดกรองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ๒) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ๓) กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ๑.๒ กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ๑) กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	กทค. กทค. กทค. กต.
๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานทางไกลยาเสพติด ๒.๑ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด ๑) กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ๒) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	กบ. กต. กส.



แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ♦ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ (นักแนะแนว) ๑.๒ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ๑) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	กส. กส.
๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ ♦ พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ	กบ.
๓. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ♦ ผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (รูปแบบเอกสาร/โปสเตอร์) ♦ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๒) กิจกรรมศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต ๓) กิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ข้อมูลตลาดแรงงาน ♦ กิจกรรมเวทีวิชาการประสานประโยชน์ข้อมูลตลาดแรงงาน ♦ กิจกรรมจัดประชุมเพื่อจัดทำและเผยแพร่ดัชนีตลาดแรงงานไทย ♦ กิจกรรมจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านตลาดแรงงาน	กบต. กบต. กบต.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน	กบต.
๓. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบดิจิทัล	กบต.

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	กน.
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางาน ให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ♦ สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	กส.
๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ	กบต.
๓. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	กทค.



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

๑) เป้าหมาย

- (๑) เครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็น เพียงพอ พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย (G10)
- (๒) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลสนับสนุนการบริหารและการบริการทุกภารกิจ (G15)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน (ศทส.)	ระดับความสำเร็จ	๕
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูล (ศทส.)	ระดับความสำเร็จ	๕

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย

โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ ใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับจัดเก็บเอกสารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ศทส. ศทส.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ๑) กิจกรรมจัดจ้างที่ปรึกษาจัดการข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	ศทส.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางกรมการจัดหางาน ๑) กิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง กรมการจัดหางาน	ศทส.
๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณติดตามประเมินผล และระบบ e-learning กรมการจัดหางาน ๒) กิจกรรมจัดหาระบบเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SOC)	ศทส. ศทส.
๓. โครงการคลังข้อมูลด้านการให้บริการของกรมการจัดหางาน	ศทส.
๔. โครงการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทุกภารกิจ	ศทส.
๕. โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานด้านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ของกรมการจัดหางาน	ศทส.
๖. โครงการกำหนดรูปแบบมาตรฐานกลางด้านเทคโนโลยีของกรมการจัดหางาน	ศทส.
๗. โครงการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลด้านกฎหมาย	ศทส.
๘. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลของคนต่างด้าวให้อยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน	ศทส.
๙. โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว	ศทส.



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย

- (๑) องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและโปร่งใส (G4)
- (๒) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ (G5)
- (๓) การบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล มีประสิทธิภาพ (G9)
- (๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพครอบคลุม และทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย (G11)
- (๕) บุคลากรมีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพ (G14)
- (๖) กฎหมาย และกฎระเบียบทันสมัย (G16)
- (๗) บทบาท และภารกิจสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง (G7)

๒) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของค่าคะแนนการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสูงขึ้น เมื่อเทียบกับค่าคะแนนระดับความก้าวหน้า (๔๐๐ คะแนน) (กพร.)	ร้อยละ (คะแนน)	๓ (๔๑๒)
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) หรือได้รับรางวัลเลิศรัฐเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (กพร.)	เพิ่มขึ้นร้อยละ	๑๐
๓. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสูงขึ้น (กบค.)	คะแนน	๘๘
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (กพร.)	ร้อยละ	๘๕
๕. ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการประจำปี (กยผ.)	ร้อยละ	๑๐๐
๖. ร้อยละการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (สลก.)	ร้อยละ	๙๖
๗. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนสร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (สลก.)	ร้อยละ	๑๐๐
๘. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (กบค.)	ร้อยละ	๙๑
๙. ร้อยละของกฎหมายหรือกฎระเบียบที่ได้รับการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (กน.)	ร้อยละ	๒๐



ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑๐. ระดับความสำเร็จของการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน (กพร.)	ระดับความสำเร็จ	๕

๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการศึกษาการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับและขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐	กพร.
๒. โครงการประเมินสมรรถนะหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐	กพร.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการ DOE Zero tolerance กรมการจัดหางานไม่ทนต่อการทุจริต	กบค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก/ขอรับรางวัลเลิศรัฐ	กพร.
๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	กพร.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร ๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	สลก.
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ ให้มีประสิทธิภาพ	กยผ.
๓. โครงการติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมการจัดหางาน (รายเดือน รายไตรมาส)	สลก.



โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง	สลก.
๕. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ	กยผ.
๖. โครงการบริหารความเสี่ยงของกรมการจัดหางาน	กยผ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ของกรมการจัดหางาน	สลก.
๒. โครงการผลิตสื่อทันสมัย เข้าถึงง่าย ทุกแหล่งข้อมูล	สลก.

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและมีมืออาชีพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	กบค.
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	กบค.
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการใช้งานฐานข้อมูลคลังความรู้ (Knowledge Management) ของกรมการจัดหางาน	กบค.
๔. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	กบค.
๕. โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy)	ศทส.

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย	กน.

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน ให้สอดคล้องกับบริบท ที่เปลี่ยนแปลงไป	กพร.



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑) เป้าหมาย

- (๑) คนต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมาย (G3)
- (๒) การดำเนินการตามกฎหมายเชิงรุกมีประสิทธิภาพ (G8)
- (๓) ภาควิชาเครือข่ายทุกภาคส่วนมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (G12)
- (๔) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมมีประสิทธิภาพ (G13)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด KPIs	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละคนต่างด้าวทุกกลุ่มที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับใบอนุญาตทำงาน (สบต.)	ร้อยละ	๘๐
๒. ร้อยละคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทำงานถูกต้องตามกฎหมาย (กทค.)	ร้อยละ	๘๐
๒. ร้อยละของบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๑๐๐
๓. ร้อยละแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการ ตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ (กทค.)	ร้อยละ	๑๐๐
๔. ร้อยละของภาควิชาเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ (กทค.)	ร้อยละ	๖๐
๕. จำนวน มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (สบต.)	จำนวน มาตรการ/ กิจกรรม/โครงการ	๒



๓) แนวทางการพัฒนาและโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	สบต.
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๒.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ ๑) กิจกรรมป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	สบต.
๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๓.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง ๑) กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.
๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑) กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	สบต.
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๕.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๑) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	สบต.
๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)	สบต.
๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	สบต.
๘. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง	สบต.
๙. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	สบต.



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ๑) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	กทค.
๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานทางไกลยาเสพติด ๒.๑ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด ๑) กิจกรรมป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว	กทค.
๓. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	กทค.
๔. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ผู้รับอนุญาต นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	กทค.
๕. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี นายจ้าง /สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กทค.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ และคุณภาพการให้บริการด้านการอนุญาตทำงาน ของคนต่างด้าว	สบต.
๒. โครงการพัฒนาระบบการขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ผ่านระบบออนไลน์ และอื่น ๆ	สบต.



๔.๓ งบเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ไม่รวมงบเพื่อการบริหาร)

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๑. เรื่อง การส่งเสริม การมีงานทำ คຸ້ມຄອງ คนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงานสู่ ความสมดุล ตลอดจน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	รวม	๓๘๐,๒๒๙,๒๐๐	๓๘๐,๒๒๙,๒๐๐	-	-	-
	๑. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	๕๘,๗๒๗,๑๐๐	๕๘,๗๒๗,๑๐๐	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	๓๗,๒๐๔,๘๐๐	๓๗,๒๐๔,๘๐๐	-	-	-
	๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	๑๔,๑๔๔,๘๐๐	๑๔,๑๔๔,๘๐๐	-	-	-
	◆ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๕,๗๐๕,๖๐๐	๕,๗๐๕,๖๐๐	-	-	-
	◆ แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	๑,๔๔๐,๐๐๐	๑,๔๔๐,๐๐๐	-	-	-
	◆ สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๖,๓๙๖,๒๐๐	๖,๓๙๖,๒๐๐	-	-	-
	◆ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ แนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ (นักแนะแนว)	๖๐๓,๐๐๐	๖๐๓,๐๐๐	-	-	-
	๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	๑๑,๔๕๒,๘๐๐	๑๑,๔๕๒,๘๐๐	-	-	-
	◆ แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	-	-	-	-	-
	◆ ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร	๑๐,๖๒๖,๖๐๐	๑๐,๖๒๖,๖๐๐	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	♦ ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ ในระบบการจ้างงาน	๘๒๖,๒๐๐	๘๒๖,๒๐๐	-	-	-	-
	♦ เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๑๑,๖๐๗,๒๐๐	๑๑,๖๐๗,๒๐๐	-	-	-	-
	♦ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๘,๔๘๔,๐๐๐	๘,๔๘๔,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน	๒,๒๑๓,๒๐๐	๒,๒๑๓,๒๐๐	-	-	-	-
	๑.๒ กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง	๙๑๐,๐๐๐	๙๑๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง	๑๖,๖๑๗,๐๐๐	๑๖,๖๑๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๓ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	๑๖,๖๑๗,๐๐๐	๑๖,๖๑๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่อง โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๓,๓๖๐,๐๐๐	๓,๓๖๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๔ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	๓,๓๖๐,๐๐๐	๓,๓๖๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	๑,๕๔๕,๓๐๐	๑,๕๔๕,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	๑,๕๔๕,๓๐๐	๑,๕๔๕,๓๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	๒๒๘,๓๐๙,๒๐๐	๒๒๘,๓๐๙,๒๐๐	-	-	-	-
๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	๑๑๒,๘๓๔,๙๐๐	๑๑๒,๘๓๔,๙๐๐	-	-	-	-
๑) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	๒๔,๒๔๑,๒๐๐	๒๔,๒๔๑,๒๐๐	-	-	-	-
◆ ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	๖,๗๐๐,๐๐๐	๖,๗๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
◆ ให้บริการจัดหางานผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
◆ เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน (จ้างเหมา ป.ตรี)	๑๖,๕๗๒,๒๐๐	๑๖,๕๗๒,๒๐๐	-	-	-	-
◆ พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มืออาชีพ	๕๖๙,๐๐๐	๕๖๙,๐๐๐	-	-	-	-
๒) กิจกรรมยกระดับการให้บริการ จัดหางานในประเทศ	๘๘,๕๙๓,๗๐๐	๘๘,๕๙๓,๗๐๐	-	-	-	-
◆ กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อ การมีงานทำอย่างยั่งยืน เสริมสร้างความมั่นคง และยั่งยืน	๗๗,๓๖๕,๑๐๐	๗๗,๓๖๕,๑๐๐	-	-	-	-
(๑) เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	๗๗,๓๖๕,๑๐๐	๗๗,๓๖๕,๑๐๐	-	-	-	-
◆ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน	๑๑,๒๒๘,๖๐๐	๑๑,๒๒๘,๖๐๐	-	-	-	-
(๑) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๑,๐๓๓,๔๐๐	๑,๐๓๓,๔๐๐	-	-	-	-
(๒) จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๑,๗๔๘,๐๐๐	๑,๗๔๘,๐๐๐	-	-	-	-
(๓) ประชากรรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน	๕,๐๕๒,๔๐๐	๕,๐๕๒,๔๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	(๔) ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	๓,๓๙๔,๘๐๐	๓,๓๙๔,๘๐๐	-	-	-	-
	๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ	๒๒,๓๘๘,๖๐๐	๒๒,๓๘๘,๖๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๑,๙๖๓,๒๐๐	๑,๙๖๓,๒๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานใน หน่วยงานภาครัฐ	๑๕,๘๔๐,๐๐๐	๑๕,๘๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕	๔,๕๘๕,๔๐๐	๔,๕๘๕,๔๐๐	-	-	-	-
	๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	๓๒,๒๙๘,๗๐๐	๓๒,๒๙๘,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	๑๕,๖๒๕,๘๐๐	๑๕,๖๒๕,๘๐๐	-	-	-	-
	♦ พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางาน และพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
	♦ จัดส่งคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ	-	-	-	-	-	-
	♦ รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	-	-	-	-	-	-
	♦ รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re - entry)	-	-	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	๒,๑๗๗,๐๐๐	๒,๑๗๗,๐๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๓) กิจกรรมศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	๓,๙๑๕,๐๐๐	๓,๙๑๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๔) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	๑๖๓,๘๐๐	๑๖๓,๘๐๐	-	-	-	-
	๕) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ ความร่วมมือไทย – อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๖) กิจกรรมส่งเสริมการรักษา และขยาย ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	๖,๙๐๓,๗๐๐	๖,๙๐๓,๗๐๐	-	-	-	-
	๗) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ตามความต้องการของตลาดแรงงานในอิสราเอล	๑,๗๙๐,๒๐๐	๑,๗๙๐,๒๐๐	-	-	-	-
	๘) กิจกรรมเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน ก่อนเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นภายใต้โครงการ จัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น ผ่านองค์กร IM Japan	๑๙๕,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๙) กิจกรรมสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ของกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	๓๒๘,๒๐๐	๓๒๘,๒๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒.๔ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024	๔๒,๗๖๖,๒๐๐	๔๒,๗๖๖,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024	๔๒,๗๖๖,๒๐๐	๔๒,๗๖๖,๒๐๐	-	-	-	-
	๒.๕ กิจกรรมนัดพบงานและเส้นทางสู่อาชีพ	๑๘,๐๒๐,๘๐๐	๑๘,๐๒๐,๘๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน	๙,๐๖๕,๕๐๐	๙,๐๖๕,๕๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่	๓,๒๙๖,๐๐๐	๓,๒๙๖,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๕,๖๕๙,๓๐๐	๕,๖๕๙,๓๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	๕๗,๒๐๘,๐๐๐	๕๗,๒๐๘,๐๐๐	-	-	-	-
	๓.๑ กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ	๔,๗๔๐,๐๐๐	๔,๗๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ	๔,๗๔๐,๐๐๐	๔,๗๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	๔๐,๗๕๙,๘๐๐	๔๐,๗๕๙,๘๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	๔๐,๗๕๙,๘๐๐	๔๐,๗๕๙,๘๐๐	-	-	-	-
	♦ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	๑๒,๓๑๖,๕๐๐	๑๒,๓๑๖,๕๐๐	-	-	-	-
	♦ พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาด ออนไลน์	๙,๖๙๗,๑๐๐	๙,๖๙๗,๑๐๐	-	-	-	-
	♦ ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ผู้สูงอายุ	๑๘,๗๔๖,๒๐๐	๑๘,๗๔๖,๒๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	(๑) พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	๘,๓๕๙,๑๐๐	๘,๓๕๙,๑๐๐	-	-	-	-
	(๒) จ้างงานผู้สูงอายุเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา	๑๐,๓๘๗,๑๐๐	๑๐,๓๘๗,๑๐๐	-	-	-	-
	๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	๑๑,๗๐๘,๒๐๐	๑๑,๗๐๘,๒๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	๑๑,๗๐๘,๒๐๐	๑๑,๗๐๘,๒๐๐	-	-	-	-
	♦ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	๒,๓๑๒,๒๐๐	๒,๓๑๒,๒๐๐	-	-	-	-
	(๑) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ	-	-	-	-	-	-
	(๒) สืบหาข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน	-	-	-	-	-	-
	(๓) จัดประชุมนายจ้าง/สถาน ประกอบการเพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุ และทราบตำแหน่งงานว่าง	-	-	-	-	-	-
	♦ จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	๙,๓๙๖,๐๐๐	๙,๓๙๖,๐๐๐	-	-	-	-
	๔. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๒๘,๗๙๖,๔๐๐	๒๘,๗๙๖,๔๐๐	-	-	-	-
	๔.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	๑๐,๐๘๐,๔๐๐	๑๐,๐๘๐,๔๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๔,๓๖๘,๙๐๐	๔,๓๖๘,๙๐๐	-	-	-	-
	♦ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๒,๓๙๕,๔๐๐	๒,๓๙๕,๔๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	◆ คัดกรองคนหางานและเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ	๑,๖๔๘,๓๐๐	๑,๖๔๘,๓๐๐	-	-	-	-
	◆ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	๓๒๕,๒๐๐	๓๒๕,๒๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ	๑,๓๐๕,๘๐๐	๑,๓๐๕,๘๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	๔,๔๐๕,๗๐๐	๔,๔๐๕,๗๐๐	-	-	-	-
	๔.๒ การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	๑๘,๗๑๖,๐๐๐	๑๘,๗๑๖,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	๑,๒๔๔,๐๐๐	๑,๒๔๔,๐๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๑๗,๔๗๒,๐๐๐	๑๗,๔๗๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๕. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกล ยาเสพติด	๓,๗๗๒,๑๐๐	๓,๗๗๒,๑๐๐	-	-	-	-
	๕.๑ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	๓,๗๗๒,๑๐๐	๓,๗๗๒,๑๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๑) กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกัน การเกิดปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตน กรณีว่างงาน	๑,๒๘๖,๑๐๐	๑,๒๘๖,๑๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ	๘๐๖,๐๐๐	๘๐๖,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด	๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๖. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๓,๔๑๖,๔๐๐	๓,๔๑๖,๔๐๐	-	-	-	-
	๖.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	๓,๔๑๖,๔๐๐	๓,๔๑๖,๔๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	๒๒๖,๕๐๐	๒๒๖,๕๐๐	-	-	-	-
	◆ ผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๒๒๖,๕๐๐	๒๒๖,๕๐๐	-	-	-	-
	◆ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	-	-	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูล ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาส การมีงานทำ	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทย ในอนาคต	๙๖๗,๖๐๐	๙๖๗,๖๐๐	-	-	-	-
	๔) กิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ข้อมูล ตลาดแรงงาน	๑,๙๕๗,๓๐๐	๑,๙๕๗,๓๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	♦ กิจกรรมเวทีวิชาการประสาน ประโยชน์ข้อมูลตลาดแรงงาน	๑,๔๔๒,๓๐๐	๑,๔๔๒,๓๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมจัดประชุมเพื่อจัดทำ และเผยแพร่ดัชนีตลาดแรงงานไทย	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	-	-	-	-
	♦ กิจกรรมจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ด้านตลาดแรงงาน	๒๘๕,๐๐๐	๒๘๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๗. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน	-	-	-	-	-	-
	๘. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ในรูปแบบดิจิทัล	-	-	-	-	-	-
	๙. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางาน ให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัท จัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
๒. เรื่อง การพัฒนา ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารงานและ ยกระดับการให้บริการ	รวม	๑๓๔,๐๗๒,๘๐๐	๑๓๔,๐๗๒,๘๐๐	-	-	-	-
	๑. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	๑๐๔,๐๙๒,๗๐๐	๑๐๔,๐๙๒,๗๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	๖๖,๒๙๕,๓๐๐	๖๖,๒๙๕,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑,๖๗๑,๓๐๐	๓๑,๖๗๑,๓๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒) กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำหรับจัดเก็บเอกสารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๕,๐๗๔,๐๐๐	๕,๐๗๔,๐๐๐	-	-	-	-
	๓) กิจกรรมจัดจ้างที่ปรึกษาจัดการข้อมูล ส่วนบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมการจัดหางาน	๒๙,๕๕๐,๐๐๐	๒๙,๕๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง กรมการจัดหางาน	๓๗,๗๙๗,๔๐๐	๓๗,๗๙๗,๔๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง กรมการจัดหางาน	๓๗,๗๙๗,๔๐๐	๓๗,๗๙๗,๔๐๐	-	-	-	-
	๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๒๙,๙๘๐,๑๐๐	๒๙,๙๘๐,๑๐๐	-	-	-	-
	๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๒๙,๙๘๐,๑๐๐	๒๙,๙๘๐,๑๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการ งบประมาณติดตามประเมินผล และระบบ e-learning กรมการจัดหางาน	๒๑,๙๘๐,๑๐๐	๒๑,๙๘๐,๑๐๐	-	-	-	-
	๒) กิจกรรมจัดหาระบบเฝ้าระวังและรับมือ ภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SOC)	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการคลังข้อมูลด้านการให้บริการ ของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๔. โครงการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูล กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทุกภารกิจ	-	-	-	-	-	-
	๕. โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานด้านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
	๖. โครงการกำหนดรูปแบบมาตรฐานกลาง ด้านเทคโนโลยีของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
	๗. โครงการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูล ด้านกฎหมาย (ศทส.)	-	-	-	-	-	-
	๘. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล ของคนต่างด้าวให้อยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน	-	-	-	-	-	-
	๙. โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบฐานข้อมูล แรงงานต่างด้าว	-	-	-	-	-	-
๓. เรื่อง การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	รวม	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	-	-	-	-
	๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการ องค์กร	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒. โครงการศึกษาการพัฒนาองค์กรเพื่อ ยกระดับและขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐	-	-	-	-	-	-
	๓. โครงการประเมินสมรรถนะหน่วยงาน สู่ระบบราชการ ๔.๐	-	-	-	-	-	-
	๔. โครงการ DOE Zero tolerance กรมการจัดหางานไม่ทนต่อการทุจริต	-	-	-	-	-	-
	๕. โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับ การให้บริการศูนย์ราชการสะดวก/ขอรับ รางวัลเลิศรัฐ	-	-	-	-	-	-
	๖. โครงการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	-	-	-	-	-	-
	๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แผนงาน/โครงการ ให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-
	๘. โครงการติดตามผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณของกรมการจัดหางาน (รายเดือน รายไตรมาส)	-	-	-	-	-	-
	๙. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๑๐. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-
	๑๑. โครงการบริหารความเสี่ยงของกรมการ จัดหางาน	-	-	-	-	-	-
	๑๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
	๑๓. โครงการผลิตสื่อทันสมัย เข้าถึงง่าย ทุกแหล่งข้อมูล	-	-	-	-	-	-
	๑๔. โครงการวางแผนและบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	-	-	-	-	-	-
	๑๕. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-
	๑๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้งานฐานข้อมูลคลังความรู้ (Knowledge Management) ของกรมการจัดหางาน	-	-	-	-	-	-
	๑๗. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๑๘. โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy)	-	-	-	-	-	-
	๑๙. โครงการปรับปรุงกฎหมาย และกฎระเบียบ ให้ทันสมัย	-	-	-	-	-	-
	๒๐. โครงการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้าง กรมการจัดหางาน ให้สอดคล้องกับบริบท ที่เปลี่ยนแปลงไป	-	-	-	-	-	-
๔. เรื่อง การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	รวม	๖๔,๓๖๕,๘๐๐	๖๔,๓๖๕,๘๐๐	-	-	-	-
	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	๑,๗๘๙,๐๐๐	๑,๗๘๙,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงานของ คนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๒๖๗,๐๐๐	๑,๒๖๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๑,๒๖๗,๐๐๐	๑,๒๖๗,๐๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๒.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	๓๓,๑๓๐,๙๐๐	๓๓,๑๓๐,๙๐๐	-	-	-	-
	๓.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	๓๓,๑๓๐,๙๐๐	๓๓,๑๓๐,๙๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๓๓,๑๓๐,๙๐๐	๓๓,๑๓๐,๙๐๐	-	-	-	-
	๔. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่าเรือ ยาเสพติด	๑,๐๘๒,๓๐๐	๑,๐๘๒,๓๐๐	-	-	-	-
	๔.๑ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	๑,๐๘๒,๓๐๐	๑,๐๘๒,๓๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมป้องกันปัญหายาเสพติดในกลุ่ม นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว	๑,๐๘๒,๓๐๐	๑,๐๘๒,๓๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๕. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒๔,๖๐๑,๖๐๐	๒๔,๖๐๑,๖๐๐	-	-	-	-
	๕.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒๔,๖๐๑,๖๐๐	๒๔,๖๐๑,๖๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒๔,๖๐๑,๖๐๐	๒๔,๖๐๑,๖๐๐	-	-	-	-
	๖. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๖.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๑) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๕๒๒,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	-	-	-	-
	๗. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๘. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงาน ประมง ๒๒ จังหวัด	-	-	-	-	-	-
	๙. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุด การจ้าง	-	-	-	-	-	-
	๑๐. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	-
	๑๑. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิด กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	-	-	-	-	-
	๑๒. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือ แรงงานต่างด้าว	-	-	-	-	-	-
	๑๓. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ผู้รับอนุญาต นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
	๑๔. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง/ สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วย งาน	เงินกู้		อื่น ๆ (กองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว)
					ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
	๑๕. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ และคุณภาพการให้บริการด้านการอนุญาต ทำงานของคนต่างด้าว	-	-	-	-	-	-
	๑๖. โครงการพัฒนากระบวนการขออนุญาต ทำงานของคนต่างด้าว ผ่านระบบออนไลน์ และอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๘๑๖,๑๙๖,๕๐๐	๘๑๖,๑๙๖,๕๐๐	-	-	-	-



ส่วนที่ ๕

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล





ส่วนที่ ๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการของกรมการจัดหางานให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกภารกิจได้สำเร็จ โดยเฉพาะในด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมีงานทำ มีอาชีพที่ยั่งยืน มีรายได้ที่เหมาะสม รวมทั้งได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ซึ่งการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ ได้กำหนดแนวทางที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้แผนบรรลุตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. การสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ในแผนปฏิบัติการ

เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงาน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. การกำกับ ติดตามของผู้บริหาร

ผู้บริหารของกรมการจัดหางานทุกระดับ ควรให้ความสำคัญกับการแปลงแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมมีการกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

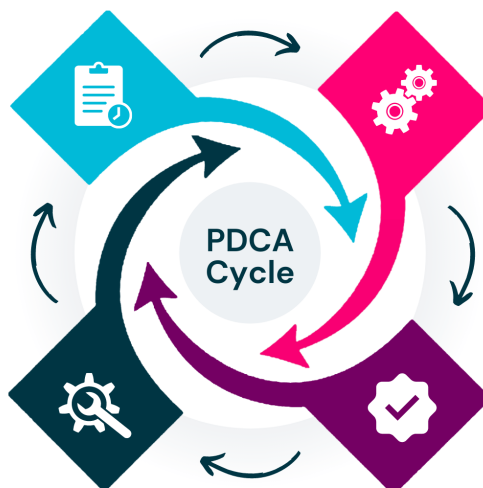
การติดตามประเมินผลเป็นกลไกหนึ่งภายใต้วงจรการจัดทำแผน/นโยบาย เพราะการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าแผนปฏิบัติการประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือไม่ นอกจากนี้ การประเมินผลจะทำให้ทราบว่า การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปรับปรุงแผน หรือต้องมีการพัฒนา และกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ใหม่หรือไม่ ทั้งนี้ ควรนำหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกระบวนการ “ตั้งเป้า ปฏิบัติ ตรวจสอบ ปรับปรุง” คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) หรือแผนปฏิบัติการฯ แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแปลงแผนฯ เป็นแผนงาน/โครงการ จากนั้นดำเนินการตรวจติดตามว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติการ/การดำเนินงาน (Action) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และบรรลุตามเป้าหมาย ดังวงจร PDCA ที่ปรากฏ

Plan

Develop a detailed plan

Act

What are the next steps?



Do

Implement changes planned

Check

Reflect on and evaluate results.



เนื่องจากการติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบ ติดตามการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางานฉบับนี้ ได้พัฒนากลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลดังนี้

๑. การพัฒนากลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผล

๑) วางแผนในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒) พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามประเมินผล และการกำหนดตัวชี้วัด แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผล และนำไปใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง เชื่อมโยง สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีความถูกต้อง มีมาตรฐาน และเป็นปัจจุบัน มีข้อมูลสนับสนุนผู้บริหารในการกำหนดและตัดสินใจเชิงนโยบาย

๔) สร้างมาตรการในการเร่งรัดการดำเนินงาน โครงการที่อาจดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการตรวจสอบคุณภาพ และการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ

๕) นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาพัฒนา ปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์หน่วยงาน และสอดคล้องกับบริบทแนวทางการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไป

๖) สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการปรับปรุงแนวทางการพัฒนา การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนะเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน โดยนำเสนอให้ที่ประชุมกรมการจัดหางานรับทราบ

๗) ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากร หรือผู้ที่สนใจอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นที่ได้รับมาพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการ

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมทั้งผู้ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการประเมินผลให้แผนปฏิบัติการฯ บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ภาคผนวก

ก. ความเชื่อมโยงโครงการ/กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)		ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ (๖)
ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประเด็นย่อย ๔.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน	ประเด็นที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทยเชื่อมโลก ประเด็นย่อย ๔.๔.๒ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ประเด็นที่ ๔.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย ประเด็นย่อย ๔.๔.๓ การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ	ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นย่อย ๔.๒.๓ ช่วยวัยแรงงาน ประเด็นย่อย ๔.๒.๔ ช่วยวัยผู้สูงอายุ	ประเด็นที่ ๔.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประเด็นย่อย ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ประเด็นย่อย ๔.๑.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ	เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น	เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑		เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
แผนแม่บทประเด็น	ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)	ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ (รอง)	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)		ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)
เป้าหมายแผนแม่บทประเด็น	เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		เป้าหมายที่ ๑ บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ตัวชี้วัดแผนแม่บทประเด็น	ดัชนีสันติภาพโลกของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน ๒.๐๑ คะแนน	มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด ๑๓๐,๐๐๐ ล้านบาท	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าคะแนน ๐.๘๐		๑) ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ / ๒) ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๓ อันดับแรก



ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)			ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนากระบวนการบริหาร จัดการภาครัฐ (๖)	
แผนย่อยของ แผนแม่บท	แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษชายแดน	แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		แผนย่อยที่ ๕ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนา บริการ ประชาชน	แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาแบบ บริหารงานภาครัฐ
เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	เป้าหมายที่ ๐๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	เป้าหมายที่ ๐๔๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๒ มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๑๑๐๕๐๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม	เป้าหมายที่ ๒๐๐๑๐๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	เป้าหมายที่ ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัวเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด แผนแม่บท ย่อย	คะแนนดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคามไม่น้อยกว่า ๖.๖๔ คะแนน	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๒,๐๐๐ ล้านบาท	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล (สัดส่วนของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๘.๕๔	ร้อยละหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐
แผนฯ ๑๓		หมายเหตุที่ ๔ ไทยมีพื้นที่เมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น	หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับสิ้นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข			หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงคล่องตัว หมายเหตุที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	





ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)		ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนากระบวนการบริหาร จัดการภาครัฐ (๖)
					และอุตสาหกรรมดิจิทัล ของอาเซียน เป้าหมายที่ ๑ เศรษฐกิจดิจิทัล ภายในประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น
แผนปฏิบัติ ราชการ ระยะ ๕ ปี ของกรมการจัดหางาน	๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางานและบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๑. การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางานและบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการ ๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ๔. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว		๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการ ๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
โครงการ/ ผลผลิต/ กิจกรรม	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - ๑๑๗,๐๐๐ คน ๒,๑๔๗,๐๐๐ บาท ๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน - ๑๑๗,๐๐๐ คน / ๑๙๗,๐๐๐ ครั้ง ๖๘๐,๐๐๐ บาท ๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ - ๒๕๔,๐๐๐ คน / ๓๐,๐๐๐ แห่ง ๑,๔๖๗,๐๐๐ บาท ๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - ๕๕๒,๐๐๐ คน ๓๖,๖๙๔,๒๐๐ บาท ๒.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน - ๔๘๐,๐๐๐ คน ๑๔,๑๒๐,๕๐๐ บาท ๒.๒ กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักแก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ - ๗๒,๐๐๐ คน ๒๒,๕๗๓,๗๐๐ บาท ๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง - ๑๑๐,๐๐๐ คน ๓๔,๓๑๘,๙๐๐ บาท ๓.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักและจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง - ๑๑๐,๐๐๐ คน ๓๔,๓๑๘,๙๐๐ บาท ๔. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด - ๖๖๒,๕๐๐ คน ๔,๘๕๔,๔๐๐ บาท ๔.๑ กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด - ๖๖๒,๕๐๐ คน ๔,๘๕๔,๔๐๐ บาท ๕. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน ๖. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบดิจิทัล	๑. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - ๗๘,๐๐๐ คน - ๒๕,๙๒๑,๖๐๐ บาท ๑.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ - ๗๘,๐๐๐ คน - ๒๕,๙๒๑,๖๐๐ บาท ๑.๒ กิจกรรมการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือเศรษฐกิจของประเทศไทย - ๒๐,๐๐๐ คน - ๑๔,๖๔๕,๐๐๐ บาท ๑.๓ กิจกรรมการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือเศรษฐกิจของประเทศไทย - ๒๐,๐๐๐ คน - ๑,๔๒๔,๔๐๐ บาท ๑.๔ กิจกรรมการพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) - ๓๐๐ อาชีพ ๒,๒๓๒,๗๐๐ บาท ๒. โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ - ๙๓๒,๗๘๘ คน ๓๙๓,๑๓๘,๖๐๐ บาท ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศไทย - ๗๕๗,๐๐๐ คน ๒๓๙,๔๓๙,๔๐๐ บาท ๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ - ๑๖,๒๘๘ คน ๒๒,๓๘๘,๖๐๐ บาท ๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ - ๕๐,๐๐๐ คน ๓๒,๒๖๒,๒๐๐ บาท ๒.๔ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๔ - ๘๐,๐๐๐ คน ๔๒,๗๖๖,๒๐๐ บาท ๒.๕ กิจกรรมนันทนาการและเส้นทางสู่อาชีพ - ๖๕,๕๐๐ คน ๑๘,๐๒๐,๘๐๐ บาท ๒.๖ กิจกรรมการพัฒนากระบวนการข้อมูลกลางกรมการจัดหางาน - ๑ ระบุปี ๓๗,๗๑๙,๔๐๐ บาท	๑. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - ๔๔๗,๘๘๕ คน ๘๐,๔๑๓,๒๐๐ บาท ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ - ๔,๒๔๑,๕๐๐ คน ๕๘,๒๐๓,๕๐๐ บาท ๑.๒ กิจกรรมเรียนรู้วิชาชีพผ่านโลกเสมือนจริง - ๙๐ ชุด ๑๖,๖๑๗,๐๐๐ บาท ๑.๓ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่คนวัยที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ - ๒๓,๗๓๕ คน ๓,๓๖๐,๐๐๐ บาท ๑.๔ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) - ๓๐๐ อาชีพ ๒,๒๓๒,๗๐๐ บาท ๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ - ๙๓๒,๗๘๘ คน ๓๙๓,๑๓๘,๖๐๐ บาท ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศไทย - ๗๕๗,๐๐๐ คน ๒๓๙,๔๓๙,๔๐๐ บาท ๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ - ๑๖,๒๘๘ คน ๒๒,๓๘๘,๖๐๐ บาท ๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ - ๕๐,๐๐๐ คน ๓๒,๒๖๒,๒๐๐ บาท ๒.๔ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๔ - ๘๐,๐๐๐ คน ๔๒,๗๖๖,๒๐๐ บาท ๒.๕ กิจกรรมนันทนาการและเส้นทางสู่อาชีพ - ๖๕,๕๐๐ คน ๑๘,๐๒๐,๘๐๐ บาท ๒.๖ กิจกรรมการพัฒนากระบวนการข้อมูลกลางกรมการจัดหางาน - ๑ ระบุปี ๓๗,๗๑๙,๔๐๐ บาท	๑. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ - ๑๖,๒๘๘ คน - ๕๗,๒๐๘,๐๐๐ บาท ๑.๑ กิจกรรมอาชีพสุจริต วิถีใกล้เกษียณ - ๒,๐๐๐ คน - ๔๗๔๐,๐๐๐ บาท ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ - ๖,๒๐๐ คน - ๔๐,๗๕๔,๘๐๐ บาท ๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ - ๘,๐๘๗ คน - ๑๑,๗๐๘,๒๐๐ บาท	๑. โครงการศึกษาการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับและขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐ ๒. โครงการประเมินสมรรถนะหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ๓. โครงการ DOE Zero tolerance การจัดการงานไม่ทนต่อการทุจริต ๔. โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก/ขอรับรางวัลเลิศรัฐ ๕. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ ให้มีประสิทธิภาพ ๗. โครงการติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมการจัดหางาน (รายเดือน รายไตรมาส) ๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๙. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ ๑๐. โครงการบริหารความเสี่ยงของกรมการจัดหางาน ๑๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน ๑๒. โครงการผลิตสื่อทันสมัย เข้าถึงง่ายทุกแหล่งข้อมูล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๑)	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๒)	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓)		ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ (๖)
	๗. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ ๘. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ๙. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง /สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๐. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ และคุณภาพการให้บริการด้านการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ๑๑. โครงการพัฒนากระบวนการขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวผ่านระบบออนไลน์ และอื่น ๆ			๓. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ - ๘,๐๐๐,๐๐๐ คน ๓๒๕,๓๐๒,๕๐๐ บาท ๓.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน - ๘,๐๐๐,๐๐๐ คน ๙,๔๒๕,๓๐๐ บาท ๓.๒ กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - ๗๘,๓๔๘,๕๐๐ บาท ๓.๓ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร - ๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐ บาท ๔. โครงการคลังข้อมูลด้านการให้บริการของกรมการจัดหางาน ๕. โครงการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทุกภารกิจ ๖. โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานด้านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมการจัดหางาน ๗. โครงการกำหนดรูปแบบมาตรฐานกลางด้านเทคโนโลยีของกรมการจัดหางาน ๘. โครงการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลด้านกฎหมาย (ศทส.) ๙. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลของคนต่างด้าวให้อยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน ๑๐. โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว	๑๓. โครงการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ๑๔. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ๑๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้งานข้อมูลคลังความรู้ (Knowledge Management) ของกรมการจัดหางาน ๑๖. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ๑๗. โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) ๑๘. โครงการปรับปรุงกฎหมาย และกฎระเบียบ ให้ทันสมัย ๑๙. โครงการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

*หมายเหตุ : ข้อความสีส้ม คือ โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ได้รับการบรรจุในแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แนวฯ ๑๓
๑. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน								
๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	๔๔๒,๘๘๕ คน	๕๐,๑๘๒,๖๐๐						
๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๔๑๙,๑๕๐ คน	๓๐,๒๐๕,๖๐๐						
♦ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓๑๐,๐๐๐ คน	๗,๑๔๕,๖๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชน	๓๐๐,๐๐๐ คน	๕,๗๐๕,๖๐๐						
♦ ในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	๑๐,๐๐๐ คน	๑,๔๔๐,๐๐๐						
๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	๑๐๔,๐๐๐ คน	๑๑,๔๕๒,๘๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๘๐,๐๐๐ คน	-						
♦ ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๒๐,๐๐๐ คน	๑๐,๖๒๖,๖๐๐						
♦ ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลด	๔,๐๐๐ คน	๘๒๖,๒๐๐						
♦ เป็นทหารกองหนุน								
๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	๕,๑๕๐ คน	๑๑,๖๐๗,๒๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๔,๐๐๐ คน	๘,๔๘๔,๐๐๐						
♦ ๒๐๐ รุ่น	๒๐๐ รุ่น							
♦ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑,๐๐๐ คน	๒,๒๑๓,๒๐๐						
♦ เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๕๐ คน	๙๑๐,๐๐๐						
๑.๒ กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง	๙๐ ชุด	๑๖,๖๑๗,๐๐๐						
๑) กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง	๙๐ ชุด	๑๖,๖๑๗,๐๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๑.๓ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน	๒๓,๗๓๕ คน	๓,๓๖๐,๐๐๐						
ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา								
๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะ	๒๓,๗๓๕ คน	๓,๓๖๐,๐๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
ด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา								
๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ								
๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๙๗๒,๗๘๘ คน	๒๒๗,๕๓๑,๕๐๐						
๑) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	๗๕๗,๐๐๐ คน	๑๑๒,๐๕๗,๒๐๐						
♦ ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	๒๕๐,๐๐๐ คน	๒๓,๖๗๒,๒๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	๒๐๐,๐๐๐ คน	๖,๗๐๐,๐๐๐						
♦ เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนา (จ้างเหมา ป.ตรี)	๕๐,๐๐๐ คน	๔๐๐,๐๐๐						
♦ ๘๖ คน	๘๖ คน	๑๖,๕๗๒,๒๐๐						
๒) กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๕๐๗,๐๐๐ คน	๘๘,๓๘๕,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	๑๐๐,๐๐๐ คน	๗๗,๓๖๕,๑๐๐						
♦ เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน								
♦ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน	๔๐๗,๐๐๐ คน	๑๑,๐๑๙,๙๐๐						
(๑) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๓๕๐,๕๐๐ คน	๘๒๔,๗๐๐						
(๒) จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๒,๐๐๐ คน	๑,๗๔๘,๐๐๐						
(๓) ประชากรรัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน	๕๐,๐๐๐ คน	๕,๐๕๒,๔๐๐						
(๔) ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๔,๕๐๐ คน	๓,๓๙๔,๘๐๐						



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๒.๒ ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ ๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ๓) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิ	๑๖,๒๘๘ คน ๑,๒๐๐ คน ๘๘ คน ๑๕,๐๐๐ คน	๒๒,๓๘๘,๖๐๐ ๑,๙๖๓,๒๐๐ ๑๕,๘๔๐,๐๐๐ ๔,๕๘๕,๔๐๐	กป. กป. กป.	๓ ๓ ๓	๑๑ ๑๑ ๑๑	๔ ๔ ๔	๑๑๐๔๐๑ ๑๑๐๔๐๑ ๑๑๐๔๐๑	๑๒ ๑๒ ๑๒
๒.๓ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ๑) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	๕๐,๐๐๐ คน ๕๐,๐๐๐ คน	๓๒,๒๙๘,๗๐๐ ๑๕,๖๒๕,๘๐๐	กป. กป.	๓ ๓	๑๑ ๑๑	๔ ๔	๑๑๐๔๐๑ ๑๑๐๔๐๑	๑๒ ๑๒
♦ พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไป ทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	๓๒,๐๐๐ คน	-						
♦ จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	๑๐,๐๐๐ คน	-						
♦ รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	๘,๐๐๐ คน	-						
♦ รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry)	๕๐,๐๐๐ คน	-						
๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี	๔๐๐ คน	๒,๑๗๗,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓) กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนภูมิภาค	๑๒ แห่ง	๓,๙๑๕,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๔) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)	๑๐๐ คน	๑๖๓,๘๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๕) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐ อิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย – อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	๖,๕๐๐ คน	๑,๒๐๐,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๖) กิจกรรมส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ	๑๒ ประเทศ	๖,๙๐๓,๗๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๗) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการ ของตลาดแรงงานในอิสราเอล	๖๐๐ คน	๑,๗๙๐,๒๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๘) กิจกรรมเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานก่อนเดินทางไปทำงาน ประเทศญี่ปุ่น ภายใต้โครงการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิค ในประเทศญี่ปุ่น ผ่านองค์กร IM Japan	๑,๓๐๐ คน	๑๙๕,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๙) กิจกรรมสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	๕๐ คน	๓๒๘,๒๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒.๔ กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๔ ๑) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๔	๘๐,๐๐๐ คน ๘๐,๐๐๐ คน	๔๒,๗๖๖,๒๐๐ ๔๒,๗๖๖,๒๐๐	กป. กป.	๓ ๓	๑๑ ๑๑	๔ ๔	๑๑๐๔๐๑ ๑๑๐๔๐๑	๑๒ ๑๒
๒.๕ กิจกรรมนัดพบงานและเส้นทางสู่อาชีพ ๑) กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน ๒) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ ๓) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๖๙,๕๐๐ คน ๓๐,๐๐๐ คน ๔,๕๐๐ คน ๓๕,๐๐๐ คน	๑๘,๐๒๐,๘๐๐ ๙,๐๖๕,๕๐๐ ๓,๒๙๖,๐๐๐ ๕,๖๕๙,๓๐๐	กป. กป. กป. กป.	๓ ๓ ๓ ๓	๑๑ ๑๑ ๑๑ ๑๑	๔ ๔ ๔ ๔	๑๑๐๔๐๑ ๑๑๐๔๐๑ ๑๑๐๔๐๑ ๑๑๐๔๐๑	๑๒ ๑๒ ๑๒ ๑๒
๓. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ๓.๑ กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ ๑) กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ	๑๖,๒๘๗ คน ๒,๐๐๐ คน ๒,๐๐๐ คน	๕๗,๒๐๘,๐๐๐ ๔,๗๔๐,๐๐๐ ๔,๗๔๐,๐๐๐	กป. กป. กป.	๓ ๓ ๓	๑๑ ๑๑ ๑๑	๕ ๕ ๕	๑๑๐๕๐๑ ๑๑๐๕๐๑ ๑๑๐๕๐๑	๑๒ ๑๒ ๑๒
๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ♦ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ♦ พัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์	๖,๒๐๐ คน ๖,๒๐๐ คน ๓,๕๐๐ คน ๑,๐๐๐ คน	๔๐,๗๕๙,๘๐๐ ๔๐,๗๕๙,๘๐๐ ๑๒,๓๑๖,๕๐๐ ๙,๖๘๗,๑๐๐	กป. กป. กป. กป.	๓ ๓ ๓ ๓	๑๑ ๑๑ ๑๑ ๑๑	๕ ๕ ๕ ๕	๑๑๐๕๐๑ ๑๑๐๕๐๑ ๑๑๐๕๐๑ ๑๑๐๕๐๑	๑๒ ๑๒ ๑๒ ๑๒



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
♦ ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ (๑) พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา (๒) จัดงานผู้สูงอายุเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ♦ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ (๑) จัดงานให้ผู้สูงอายุ (๒) สสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน (๓) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุและทราบตำแหน่งงานว่าง ♦ จัดงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	๑,๗๐๐ คน ๑,๕๐๐ คน ๒๐๐ คน ๘,๐๘๗ คน ๘,๐๘๗ คน ๘,๐๐๐ ๑,๐๐๐ ๗,๐๐๐ ๒,๘๐๐ ๘๗ คน	๑๘,๗๔๖,๒๐๐ ๘,๓๕๙,๑๐๐ ๑๐,๓๘๗,๑๐๐ ๑๑,๗๐๘,๒๐๐ ๑๑,๗๐๘,๒๐๐ ๒,๓๑๒,๒๐๐ - - - ๙,๓๕๖,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๕	๑๑๐๕๐๑	๑๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ คัดกรองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ๒) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ๓) กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ๑.๒ กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ๑) กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	๔๗๑,๐๐๐ คน ๔๖๙,๐๐๐ คน ๔๖๙,๐๐๐ คน ๔๖๙,๐๐๐ คน ๗๐๐ คน ๖ ประเทศ ๒,๐๐๐ คน ๒,๐๐๐ คน	๙,๓๕๐,๙๐๐ ๘,๑๐๖,๙๐๐ ๒,๓๕๕,๔๐๐ ๒,๓๕๕,๔๐๐ ๑,๓๐๕,๘๐๐ ๔,๔๐๕,๗๐๐ ๑,๒๔๔,๐๐๐ ๑,๒๔๔,๐๐๐	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด ๒.๑ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด ๑) กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ๒) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	๔๐๘,๕๐๐ คน ๔๐๘,๕๐๐ คน ๓๕๐,๕๐๐ คน ๓๐,๐๐๐ คน ๒๘,๐๐๐ คน	๓,๗๗๒,๑๐๐ ๓,๗๗๒,๑๐๐ ๑,๒๘๖,๑๐๐ ๘๐๖,๐๐๐ ๑,๖๘๐,๐๐๐	กป.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
			กต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
			กส.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-



แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมาย ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	-	๒,๑๔๘,๓๐๐						
๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	๕๐ คน	๖๐๓,๐๐๐						
๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๕๐ คน	๖๐๓,๐๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ (นักแนะแนว)	๕๐ คน	๖๐๓,๐๐๐						
๑.๒ กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน	๓๐๐ อาชีพ	๑,๕๔๕,๓๐๐						
๑) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน	๓๐๐ อาชีพ	๑,๕๔๕,๓๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน	๓๐๐ อาชีพ	๑,๕๔๕,๓๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓) กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน	๓๐๐ อาชีพ	๑,๕๔๕,๓๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	-	๕๖๙,๐๐๐						
๒.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	๔๒ คน	๕๖๙,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๑) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	๔๒ คน	๕๖๙,๐๐๐	กป.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ พัฒนาศักยภาพเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ	๔๒ คน	๕๖๙,๐๐๐						
๓. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	-	๓๒๕,๒๐๐						
๓.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย	๙๐ คน	๓๒๕,๒๐๐						
๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน	๙๐ คน	๓๒๕,๒๐๐	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
♦ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการหลอกลวง	๙๐ คน	๓๒๕,๒๐๐						
และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๙๐ คน	๓๒๕,๒๐๐						

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมาย ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	๘,๐๐๐,๐๐๐ คน	๓,๑๔๑,๔๐๐						
๑.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๘,๐๐๐,๐๐๐ คน	๓,๑๔๑,๔๐๐						
๑) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๘,๐๐๐,๐๐๐ คน	๒๒๖,๕๐๐	กปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ ผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๑,๒๐๐ ฉบับ	๒๒๖,๕๐๐						
♦ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๘,๐๐๐,๐๐๐ คน	-						
๒) กิจกรรมศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต	๑ เรื่อง	๙๖๗,๖๐๐	กปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓) กิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ข้อมูลตลาดแรงงาน	๗๐๐ คน	๑,๙๔๗,๓๐๐	กปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
♦ กิจกรรมเวทีวิชาการประสานประโยชน์ข้อมูลตลาดแรงงาน	๗๐๐ คน	๑,๙๔๗,๓๐๐						
♦ กิจกรรมจัดประชุมเพื่อจัดทำและเผยแพร่ดัชนี	๕ ครั้ง	๒๒๐,๐๐๐						
ตลาดแรงงานไทย	๑ ศูนย์	๒๘๕,๐๐๐						
♦ กิจกรรมจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านตลาดแรงงาน	๑ ศูนย์	๒๘๕,๐๐๐						



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๒. โครงการสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน	-	-	กบต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบดิจิทัล	-	-	กบต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ ๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	- ๙๑ คน ๙๑ คน	๑๗,๔๗๒,๐๐๐ ๑๗,๔๗๒,๐๐๐ ๑๗,๔๗๒,๐๐๐	กน.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ	-	-	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ ๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ♦ สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๕,๐๐๐ คน ๕,๐๐๐ คน ๕,๐๐๐ คน ๕,๐๐๐ คน	๖,๓๙๖,๒๐๐ ๖,๓๙๖,๒๐๐ ๖,๓๙๖,๒๐๐ ๖,๓๙๖,๒๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๒.๑ กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	- ๔๐๐ แห่ง ๔๐๐ แห่ง	๒๗๕,๐๐๐ ๒๗๕,๐๐๐ ๒๗๕,๐๐๐	กส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓. โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ๓.๑ กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ๑) กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ♦ คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๑๑,๐๐๐ คน ๑๑,๐๐๐ คน ๑๑,๐๐๐ คน ๑๑,๐๐๐ คน	๑,๖๔๘,๓๐๐ ๑,๖๔๘,๓๐๐ ๑,๖๔๘,๓๐๐ ๑,๖๔๘,๓๐๐	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนที่ ๑๓
๑. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ								
๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ								
๑) กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ทดแทน เครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	Computer ๗๒๒ ชุด Printer ๑๙๓ เครื่อง	๓๖,๗๔๕,๓๐๐ ๓๖,๗๔๕,๓๐๐ ๓๑,๖๗๑,๓๐๐	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒) กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับจัดเก็บเอกสาร งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๖๔ เครื่อง	๕,๐๗๔,๐๐๐	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนที่ ๑๓
๑. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ								
๑.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ								
๑) กิจกรรมจัดจ้างที่ปรึกษาจัดการข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	๑ แนวทาง	๖๗,๓๔๗,๔๐๐ ๒๙,๕๕๐,๐๐๐ ๒๙,๕๕๐,๐๐๐	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลกลางกรมการจัดหางาน								
๑) กิจกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลกลาง กรมการจัดหางาน	๑ ระบบ	๓๗,๗๙๗,๔๐๐ ๓๗,๗๙๗,๔๐๐	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ								
๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณติดตาม ประเมินผลและระบบ e-learning กรมการจัดหางาน	๑ ระบบ	๒๙,๙๘๐,๑๐๐ ๒๙,๙๘๐,๑๐๐ ๒๑,๙๘๐,๑๐๐	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒) กิจกรรมจัดทำระบบเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคาม ความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SOC)	๑ ระบบ	๘,๐๐๐,๐๐๐	ศทส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๓. โครงการคลังข้อมูลด้านการให้บริการของกรมการจัดหางาน			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๑๐๑	๖
๔. โครงการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนทุกภารกิจ			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๑๐๑	๖
๕. โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานด้านระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลของกรมการจัดหางาน			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๑๐๑	๖
๖. โครงการกำหนดรูปแบบมาตรฐานกลางด้านเทคโนโลยี ของกรมการจัดหางาน			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๑๐๑	๖
๗. โครงการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลด้านกฎหมาย			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๑๐๑	๖
๘. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลของคนต่างด้าวให้อยู่ ในฐานข้อมูลเดียวกัน			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๑๐๑	๖
๙. โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๑๐๑	๖



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการศึกษาการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับและขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐			กพร.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๒. โครงการประเมินสมรรถนะหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐			กพร.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการ DOE Zero tolerance กรมการจัดหางานไม่ทนต่อการทุจริต			กบค.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการเตรียมความพร้อมและยกระดับการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก/ขอรับรางวัลเลิศรัฐ			กพร.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ			กพร.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร ๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	- ๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐ - ๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐ - ๒๓๗,๕๒๘,๗๐๐		สสส.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๑	๑๒
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการให้มีประสิทธิภาพ			กยพ.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓



ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๓. โครงการติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมการจัดหางาน (รายเดือน รายไตรมาส)			สกก.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง			สกก.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๕. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ			กยพ.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๖. โครงการบริหารความเสี่ยงของกรมการจัดหางาน			กยพ.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ของกรมการจัดหางาน			สกก.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๒. โครงการผลิตสื่อทันสมัย เข้าถึงง่าย ทุกแหล่งข้อมูล			สกก.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและเป็นมืออาชีพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคต			กบค.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน			กบค.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการใช้งานฐานข้อมูล คลังความรู้ (Knowledge Management) ของกรมการจัดหางาน			กบค.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๔. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)			กบค.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓
๕. โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy)			ศทส.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓



แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. โครงการปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย			กน.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. โครงการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างกรมการจัดหางาน ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป			กพร.	๖	๒๐	๑	๒๐๐๔๐๑	๑๓



แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมาย ของแผนแม่บท	แผนฯ ๑๓
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ อนุญาตทำงาน ๑) กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียน การทำงานของคนต่างด้าวมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	๑๑๗,๐๐๐ คน ๑๑๗,๐๐๐ คน ๑๑๗,๐๐๐ คน ๑๙๗,๐๐๐ ครั้ง	๕๒๒,๐๐๐ ๕๒๒,๐๐๐ ๕๒๒,๐๐๐	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ ๑) กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๗๐,๐๐๐ คน ๗๐,๐๐๐ คน ๗๐,๐๐๐ คน	๓,๒๔๐,๐๐๐ ๓,๒๔๐,๐๐๐ ๓,๒๔๐,๐๐๐	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๓.๑ กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมง ๑) กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	๑๑๐,๐๐๐ คน ๑๑๐,๐๐๐ คน ๑๑๐,๐๐๐ คน	๓๓,๑๓๐,๙๐๐ ๓๓,๑๓๐,๙๐๐ ๓๓,๑๓๐,๙๐๐	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๔.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑) กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๗๘,๐๐๐ คน ๗๘,๐๐๐ คน ๗๘,๐๐๐ คน	๒๔,๖๐๑,๖๐๐ ๒๔,๖๐๑,๖๐๐ ๒๔,๖๐๑,๖๐๐	สปต.	๒	๔	๓	๐๔๐๓๐๒	๘
๕. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๕.๑ กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ๑) กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการ ส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	๒๐,๐๐๐ คน ๒๐,๐๐๐ คน ๔๐,๐๐๐ ครั้ง ๒๐,๐๐๐ คน ๔๐,๐๐๐ ครั้ง	๕๒๒,๐๐๐ ๕๒๒,๐๐๐ ๕๒๒,๐๐๐	สปต.	๓	๑๑	๔	๑๑๐๔๐๒	๑๒
๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติ ครม.)			สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๗. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด			สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๘. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง			สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๙. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			สปต.	๒	๔	๓	๐๔๐๓๐๒	๘



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑.๑ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ ๑) กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	- ๒๕๔,๐๐๐ คน ๓๐,๐๐๐ แห่ง ๒๕๔,๐๐๐ คน ๓๐,๐๐๐ แห่ง	๑,๒๖๗,๐๐๐ ๑,๒๖๗,๐๐๐ ๑,๒๖๗,๐๐๐	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่ามกลางสภาพ ๒.๑ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาสภาพ ๑) กิจกรรมป้องกันปัญหาสภาพในกลุ่มนายจ้าง/ สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว	๒๕๔,๐๐๐ คน ๒๕๔,๐๐๐ คน ๒๕๔,๐๐๐ คน ๓๐,๐๐๐ แห่ง	๑,๐๘๒,๓๐๐ ๑,๐๘๒,๓๐๐ ๑,๐๘๒,๓๐๐	สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๓. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ คน ๑,๒๐๐ แห่ง	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๔. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับเจ้าหน้าที่/ ผู้รับอนุญาต นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ			กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๕. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง /สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม			กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ คน	กทค.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับแผน				
				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย ของแผนแม่บท	เป้าหมายแผน ของแผนแม่บท	หน้า ๑๓
๑. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ และคุณภาพการให้บริการ ด้านการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว			สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-
๒. โครงการพัฒนาระบบการขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ผ่านระบบออนไลน์ และอื่น ๆ			สปต.	๑	๑	๒	๐๑๐๒๐๑	-



ค. บัญชีอักษรย่อ

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

บรรณานุกรม





บรรณานุกรม

- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/6467699e1a096ada3429132c2cd05c59.pdf
- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/f2b34598d4ad5c93c9d62c60fff04da7.pdf
- กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๕). แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการจัดหางาน.
https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/bkk_th/61cc97b5b75b2662029a39d8a75196b2.pdf
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๑๘ เมษายน ๒๕๖๒). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๑ ก หน้า ๑ – ๓๙๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖. (๙ ตุลาคม ๒๕๔๖). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๐๐ ก หน้า ๓ – ๖.
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒. (๓๐ เมษายน ๒๕๖๒). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๖ ก หน้า ๒๕๔ – ๒๕๕.
- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก หน้า ๑ – ๗๑.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. (๖ เมษายน ๒๕๖๐). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๔๐ ก หน้า ๑๗ – ๒๐.
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐).
<https://shorturl.asia/DZhP4>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓. <https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=plan13>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕, ๑๗ ตุลาคม). แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.
<http://nscr.nesdc.go.th/master-plans/>



By Strategy and planning Division