



รายงานประจำปี 2566 Annual Report 2023

กรมการจัดหางาน Department of Employment



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

คำนำ

การจัดทำรายงานประจำปี 2566 กรมการจัดหางาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำ ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยเชื่อมโยงสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน

รายงานประจำปี 2566 กรมการจัดหางาน ประกอบด้วยสาระสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการปฏิบัติงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการได้รับรางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปี 2566 กรมการจัดหางาน จะเป็นข้อมูลให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนที่สนใจ ได้ทราบผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมการจัดหางาน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน

- ทำเนียบผู้บริหาร 2
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กรของกรมการจัดหางาน 4
- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางาน 5
- อัตรากำลัง 11
- โครงสร้างของกรมการจัดหางาน 12

ส่วนที่ 2 กรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน

- การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 14
- ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 17

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

- ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน 21
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 45
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 49
- ผลการดำเนินงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 51
- รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 58

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน

- ทำเนียบผู้บริหาร
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กรของกรมการจัดหางาน
- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางาน
- อัตรากำลัง
- โครงสร้างกรมการจัดหางาน

ผู้บริหารกรมการจัดหางาน



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ

**ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน**



นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสันติ นันทสุวรรณ
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสิปหมื่นชัย โพธิ์สินธุ์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้บริหารงานตรวจราชการ



นายชัตติยะ แพนเดช
ผู้ตรวจราชการกรม



นางชโลบล ขจรมดุงกิตติ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายภัทรวุธ เกอแสลง
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน
ผู้ตรวจราชการกรม



นางวีรยา รัตนนิตย์
ผู้ตรวจราชการกรม



นายโอวาท ทองบ่อมะกรูด
ผู้ตรวจราชการกรม

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กรของกรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า
ทุกช่วงวัย ภายในปี 2570



พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S = Service Mind** : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Team Work** : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response** : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner** : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network** : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal** : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางาน

อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหาร ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงาน ของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูล ตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการ ปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐาน อาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้แบ่งส่วนราชการ ของกรมการจัดหางานเป็นราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

1. ราชการบริหารส่วนกลาง

- 1) สำนักงานเลขาธิการกรม
- 2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
- 3) กองนิติการ
- 4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
- 5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- 7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- 8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- 9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
- 10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 11) – 15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 5
- 16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

4. หน่วยงานภายใน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 – 10

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 และคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน กำหนด ดังนี้

1. ราชการบริหารส่วนกลาง

1) สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานเลขานุการ งานประสานราชการและงานประชาสัมพันธ์ของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสวัสดิการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรม
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
- (5) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางาน และบริษัทจัดหางาน
- (2) ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (3) คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายเงินสินบน เงินรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน รวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3) กองนิติการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
(4) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานของกรม

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงาน
(2) ศึกษาวิจัย และวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานตลอดจนเสนอแนะเชิงนโยบาย

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน

(4) ประสานการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงานแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนและประชาชนทั่วไป

(5) ประสานความร่วมมือในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) จัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรม
(2) พัฒนาบุคลากร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรของกรม และดำเนินการเกี่ยวกับงานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาระบบ กลไก และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการไปทำงานในต่างประเทศ
(2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลระบบบริหารแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ และทะเบียนคนหางานที่จะไปและกลับจากการทำงานในต่างประเทศ

(3) บริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาระบบ กลไก และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหางานในประเทศ
(2) ส่งเสริม สนับสนุน และหามาตรการในการบริการจัดหางานให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายเฉพาะตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) ส่งเสริม และสนับสนุนการบริการจัดหางานร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน รวมตลอดถึงสนับสนุนให้มีการจ้างงานมั่นคงอย่างต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลตำแหน่งงานและทะเบียนคนหางานในประเทศ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อใช้ในงานด้านส่งเสริมการมีงานทำ
(2) จัดทำนโยบายและแผน และประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

(3) ดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย แผนงานวิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

(4) ติดต่อและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

(5) ดำเนินการด้านสถิติและประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารงานของกรม เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับงานห้องสมุดของกรม

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

9) กองส่งเสริมการมีงานทำ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาและส่งเสริมการแนะแนวอาชีพ การประกอบอาชีพอิสระ และการรับงานไปทำที่บ้าน

(2) ศึกษา จัดทำข้อมูลอาชีพ และแบบทดสอบเพื่อการแนะแนวอาชีพ

(3) ศึกษา จัดทำ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ข้อมูลอาชีพทั่วประเทศ

(5) ศึกษา จัดทำ พัฒนาและเผยแพร่มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม

(6) จัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและบริหารกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) บริหารการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้งานในกรม

(2) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบงานคอมพิวเตอร์และเป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศของกรม

(4) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบงานคอมพิวเตอร์ของกรม

(5) จัดเก็บ บำรุงรักษา และประมวลผลข้อมูลของกรม

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

11) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 5 มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร

(2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

12) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะนโยบาย พัฒนาระบบและรูปแบบการอนุญาตและผ่อนผันการทำงานของคนต่างด้าว ประสาน และกำหนดหลักเกณฑ์การเคลื่อนย้ายบุคลากรต่างชาติเข้ามาประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ

(2) พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว

(3) จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวและเครือข่ายสารสนเทศแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน

(4) บริหารกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานขององค์การเอกชนต่างประเทศ คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานซึ่งได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

1) กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. หน่วยงานภายใน

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 – 10 มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร
- (2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อกรม
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5. หน่วยงานส่วนกลางปฏิบัติงานในพื้นที่

1) ด้านตรวจคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน และลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- (2) ตรวจสอบและติดตามพฤติการณ์การลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน
- (3) ระวังการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติการณ์ลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและขบวนการค้ามนุษย์
- (4) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ถูกส่งตัวกลับจากต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ
- (5) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านตรวจคนหางานทั่วประเทศ จำนวน 25 ด้าน ใน 19 จังหวัด ได้แก่

1. ด้านสุวรรณภูมิ
2. ด้านดอนเมือง
3. เชียงราย
4. เชียงใหม่
5. น่าน
6. อุดรดิตถ์
7. แม่สอด
8. นครพนม
9. มุกดาหาร
10. หนองคาย
11. อุบลราชธานี
12. อุดรธานี
13. เลย
14. ภูเก็ต
15. สะเดา
16. ปาดังเบซาร์
17. หาดใหญ่
18. บ้านประกอบ
19. สุโขทัย-ลก
20. ตากใบ
21. บุเกะตา
22. เบตง
23. วังประจัน
24. สตูล
25. คลองใหญ่ จ.ตราด

2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 เขต ใน 2 จังหวัด ได้แก่

- (1) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดตราด
- (2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดสระแก้ว

3) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำข้อมูลด้านตลาดแรงงานในระดับภาค
 - (2) ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในระดับภาค
 - (3) ศึกษาสำรวจและวิจัยด้านตลาดแรงงานด้านแรงงานระดับภาค
 - (4) วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานในระดับภาค
 - (5) สร้างเครือข่ายการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในระดับภาค
 - (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- ประกอบด้วย 6 ภาค ได้แก่

3.1) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

รับผิดชอบพื้นที่ : ภาคกลาง และ 10 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สิงห์บุรี สระบุรี สมุทรปราการ และอ่างทอง

3.2) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศูนย์ราชการชั้น 3 ถนนชิวราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

รับผิดชอบพื้นที่ : ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ กำแพงเพชร เชียงราย เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ น่าน พิจิตร พะเยา เพชรบูรณ์ แพร่ พิษณุโลก แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุดรดิตถ์ และอุทัยธานี

3.3) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

รับผิดชอบพื้นที่ : ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกาฬ บุรีรัมย์ มุกดาหาร มหาสารคาม ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุดรธานี และอุบลราชธานี

3.4) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
รับผิดชอบพื้นที่ : ภาคตะวันออก 8 จังหวัด ได้แก่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด นครนายก
ปราจีนบุรี ระยอง และสระแก้ว

3.5) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ศาลากลางจังหวัดราชบุรี (หลังเก่า) ชั้น 1 ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
รับผิดชอบพื้นที่ : ภาคตะวันตก 8 จังหวัด ได้แก่ กาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี
ราชบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม

3.6) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ศาลากลางจังหวัดสงขลา หลังเก่า ชั้น 1 ตำบลบ่อยาง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
รับผิดชอบพื้นที่ : ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ ชุมพร ตรัง สตูล นครศรีธรรมราช นราธิวาส
ปัตตานี พังงา พัทลุง ภูเก็ต ระนอง สงขลา สุราษฎร์ธานี และยะลา

อัตรากำลัง

กรมการจัดหางานมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ 1,212 อัตรากำลังประจำ 161 อัตรากำลังพนักงานราชการ 668 อัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน 2,041 อัตรากำลัง โดยจำแนกเป็นส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2566) ดังนี้

หน่วยนับ : คน

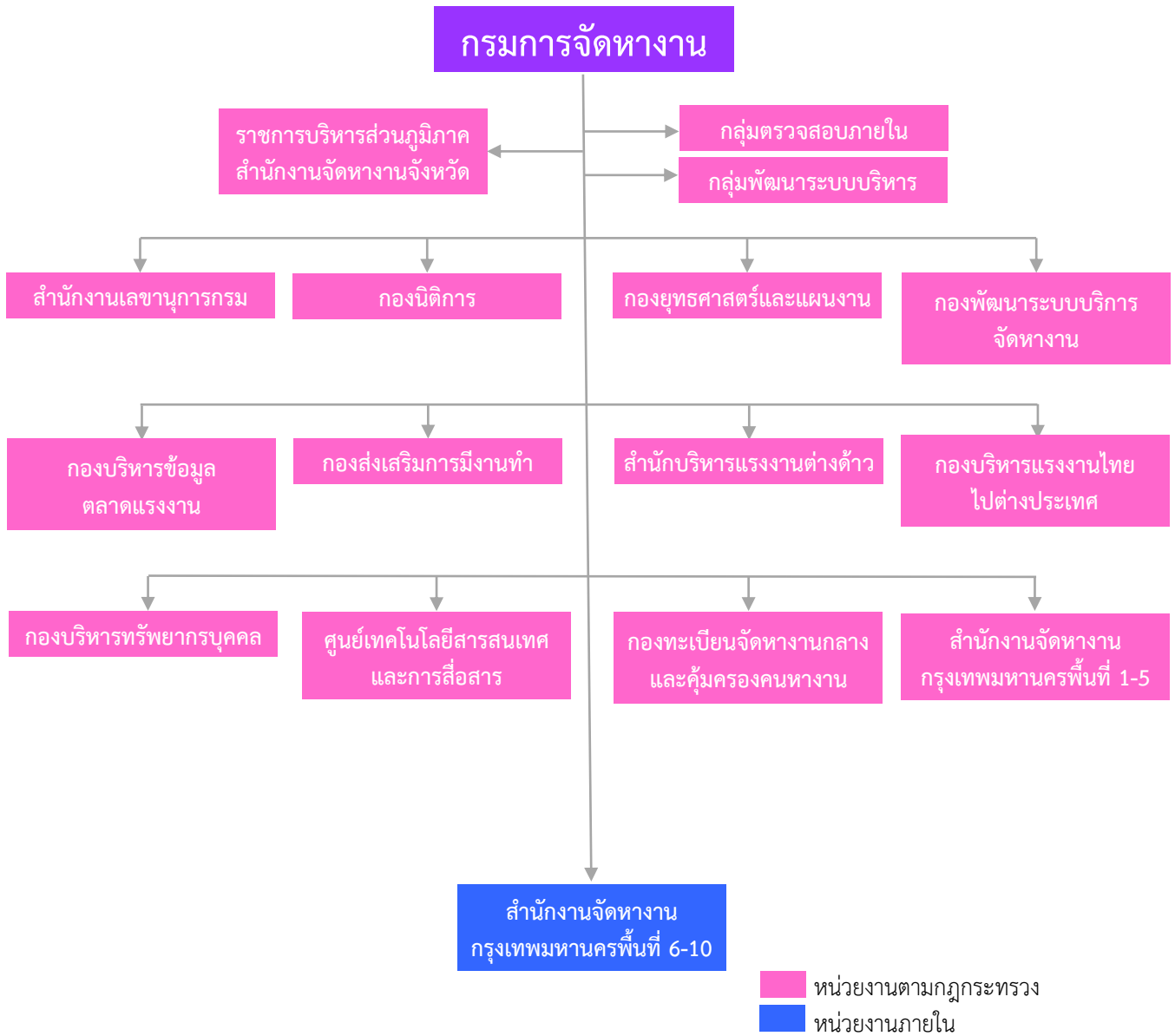
อัตรากำลัง	ส่วนราชการ		รวม
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	
ข้าราชการ	643	569	1,212
ลูกจ้างประจำ	48	113	161
พนักงานราชการ	310	358	668
รวมทั้งสิ้น	1,001	1,040	2,041

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงสร้างของกรมการจัดหางาน

โครงสร้างตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน และหน่วยงานภายในของกรมการจัดหางาน



ส่วนที่ 2

กรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน

- การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามยุทธศาสตร์
การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 23,159,700 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

▪ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 115,000 คน

- กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน 115,000 คน 188,000 ครั้ง

- กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 254,000 คน 30,000 แห่ง

▪ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 501,600 คน

- กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 480,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ 21,600 คน

▪ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อประสานการนำแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และออกใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำแรงงานต่างด้าว นายจ้าง สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 72,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง 72,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 15,671,700 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

▪ โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 78,000 คน

- กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 342,873,000 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

▪ ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการส่งเสริมให้ประชาชน ทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัย ได้ทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมจำนวน 8,000,000 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน
- กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

▪ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมโดยการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความถนัด ศักยภาพ และความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 285,626 คน

- กิจกรรม : แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 265,750 คน
- กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 300 อาชีพ
- กิจกรรม : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ 19,876 คน

▪ โครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การสาธิต การประกอบอาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาแนะนำข้อมูลอาชีพที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การจัดแสดงการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง และเส้นทางอาชีพต่าง ๆ จำนวน 15,000 คน

- กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ 15,000 คน

▪ โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น นักเรียน นักศึกษา) รวมถึงผู้ขาดโอกาสอื่น ๆ เช่น ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 640,778 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 510,778 คน
- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 50,000 คน
- กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 จำนวน 80,000 คน

▪ โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำนวน 17,000 คน ซึ่งแรงงานไทยจะได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ จากผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้

- กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ 17,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

งบประมาณ 6,543,600 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

▪ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 9,430 คน ดังนี้

- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ 1,410 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 8,020 คน

ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม
ประเด็นแผน แม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	1. ประเด็น ความมั่นคง	9. ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ	11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		15. ประเด็น พลังทางสังคม
เป้าหมายแผน แม่บท	ประเทศไทยมีความ มั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	การลงทุนในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งหมดเพิ่มขึ้น	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคม เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด แผนแม่บท	คะแนนดัชนี สันติภาพโลก เท่ากับ 1.89	มูลค่าการลงทุนเสริม การลงทุนในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งหมด 650,000 ล้านบาท	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.82 ภายในปี 2570		ดัชนีความก้าวหน้า ของคนในมิติการมี ส่วนร่วมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4
แผนย่อยของ แผนแม่บท	1.2 การป้องกันและ แก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง	9.3 การพัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน	11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		15.2 การรองรับ สังคมสูงวัยเชิงรุก
เป้าหมาย แผนแม่บทย่อย	1.2.2 ปัญหา ความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารประเทศ และพัฒนาประเทศ	9.3.2 การลงทุน ในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ ชายแดนเพิ่มขึ้น	11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ครอบคลุมในความสำเร็จที่ จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถ ปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพ และความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	11.4.2 มีคนไทยที่มี ความสามารถและ ผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศเข้ามา ทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมใน อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพิ่มขึ้น	15.2.2 ผู้สูงอายุ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด แผนบทย่อย	คะแนนดัชนี ความปลอดภัยจาก ภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า 7 คะแนน	มูลค่าการลงทุน ในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน 10,000 ล้านบาท	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4	สัดส่วนกำลังแรงงาน ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ไม่น้อย กว่าร้อยละ 15	ผู้สูงอายุเป้าหมายใน ระบบบริหารจัดการ ข้อมูลการพัฒนาคน แบบชี้เป้า (TPMAP) ได้รับกฏดูแลร้อยละ 100
แผนพัฒนา เศรษฐกิจ ฉบับที่ 13			<p>หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</p> <p>เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดี ของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้ อย่างสงบสุข</p>		<p>หมวดหมู่ที่ 9 ไทย มีความยากจนข้ามรุ่น ลดลงและคนไทยทุกคน มีความคุ้มครองทาง สังคมที่เพียงพอเหมาะสม</p> <p>เป้าหมายที่ 1 ครัวเรือนยากจนข้าม รุ่นมีโอกาสในการ เลื่อนสถานะทาง เศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้น จากความยากจนได้ อย่างยั่งยืน</p> <p>ตัวชี้วัด เด็กจาก ครัวเรือนยากจนข้าม รุ่นเติบโตไปเป็น</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
					แรงงานที่มีทักษะหรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
แผนการปฏิรูปประเทศ			ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ 2) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การบริหารจัดการศึกษาบุคลากรของประเทศ 4) พัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย		
กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock)			กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ดิจิทัล เป้าหมาย Big Rock : ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับการรวมถึงข้อมูลดิจิทัล		
นโยบายรัฐบาล	นโยบายหลักที่ 2 : การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศฯ	นโยบายหลักที่ 6 : การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ และการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค นโยบายเร่งด่วนที่ 6 : การวางหลักฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต	นโยบายหลักที่ 8 : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของไทยทุกช่วงวัย นโยบายเร่งด่วนที่ 5 : ยกระดับศักยภาพของแรงงาน นโยบายเร่งด่วนที่ 7 : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21		นโยบายหลักที่ 7 : การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
ยุทธศาสตร์การจัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรร	แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
นโยบายการจัดสรร	1.1.2.2 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ฯ แบบบูรณาการ	2.2.30.1 ส่งเสริมการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษชายแดน 10 พื้นที่ฯ	3.2.7.1 ส่งเสริมการยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพฯ		4.2.2.1 สนับสนุนการเตรียมความพร้อมสังคมไทยในการรองรับสังคมสูงวัยฯ
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง			แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น	แรงงานในประเทศไทยทำงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง			ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15	
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	แรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าว	1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 950,834 คน	ผู้เชี่ยวชาญ	แรงงานทุกกลุ่ม

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม	
หน่วยงาน	ได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครอง 688,600 คน	ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจ 78,000 คน	2. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการ มีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	จากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน 17,000 คน	ได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ 950,834 คน	
เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง	ปัญหาและ ผลกระทบต่อความ มั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข	แรงงานมีความ พร้อม มีศักยภาพ ได้รับการคุ้มครอง เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	กำลังแรงงานด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	ผู้สูงอายุมีทักษะ ที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี	
ตัวชี้วัด เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง	จำนวนแรงงานต่าง ด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบ การทำงาน ที่ถูกกฎหมาย 208,000 คน	จำนวนแรงงานต่าง ด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาต ทำงาน 17,000 คน	จำนวนผู้สูงอายุ ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะ ส่งเสริมการมี งานทำและได้รับ สวัสดิการด้าน แรงงาน 18,090 คน (กจ. 9,430 คน)	
เป้าหมายการ ให้บริการ หน่วยงาน	แรงงานทำงาน ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการ คุ้มครองป้องกัน การตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	แรงงานต่างด้าว ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	ส่งเสริมให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ	ออกใบอนุญาต ทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ	ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้	
ตัวชี้วัด เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน	เชิงปริมาณ 1. แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 115,000 คน 2. แรงงานต่างด้าว ได้รับการตรวจสอบ 254,000 คน 3. สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 30,000 แห่ง 4. คนหางานได้รับการคุ้มครอง 480,000 คน 5. แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ 93,600 คน เชิงคุณภาพ 6. คนหางานที่ร้องทุกข์ ได้รับความช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เชิงปริมาณ แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน	เชิงปริมาณ 1. นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ 300,626 คน 2. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมี งานทำ 640,778 คน 3. ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมี งานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	เชิงปริมาณ ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 17,000 คน	เชิงปริมาณ 1. ผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ 9,430 คน 2. ผู้สูงอายุได้รับ บริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	
ผลผลิต/ โครงการ	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 2. โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน 3. โครงการศูนย์ ประสานแรงงาน ประมง	โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริมการมี งานทำ	1. โครงการเตรียม ความพร้อมแก่กำลัง แรงงาน 2. โครงการวัน มหกรรมอาชีพ 3. โครงการบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ	โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

- ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ผลการดำเนินงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 1,122,490,900 บาท เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 3 โครงการ ดังนี้

1.1 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้

โครงการที่ 1 : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ผลการดำเนินงาน : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 174,274 คน จากเป้าหมายจำนวน 115,000 คน คิดเป็นร้อยละ 151.54

ผลลัพธ์ :

- แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายมาตรฐานสากล
- มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการตรวจสอบ วางแผน และกำหนดนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ
- แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- คนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ ได้รับการคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชนและกฎหมาย รวมถึงไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมที่ 1 : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน

เพื่อจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่ให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมการลงทุน ทำให้ธุรกิจและอุตสาหกรรมสามารถดำเนินงานได้ต่อเนื่อง รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้กลับมาฟื้นตัวโดยเร็ว

ผลการดำเนินงาน : พิจารณาและออกใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว โดยมีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 174,274 คน จากเป้าหมาย จำนวน 115,000 คน คิดเป็นร้อยละ 151.54 และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 262,664 ครั้ง จากเป้าหมาย จำนวน 188,000 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 139.7



กิจกรรมที่ 2 : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

มีการควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มาดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วคนต่างด้าวต้องทำงานตามที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมายหรือปฏิบัติอย่างอื่นว่ามีลักษณะเข้าข่ายเป็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด มีการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด จะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



ผลการดำเนินงาน : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 299,814 คน จากเป้าหมาย จำนวน 254,000 คน คิดเป็นร้อยละ 118.04 นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 34,039 แห่ง จากเป้าหมาย จำนวน 30,000 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 113.46

ผลการดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการและคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้ถูกดำเนินคดี	ผลการดำเนินคดี							ตม. ผลักดัน/ส่งกลับ ณ วันที่ 13 ก.ย. 66	ค่าปรับ (บาท)	รวมค่าปรับ (บาท)
	จำนวน (ราย/คน)	ชั้นเปรียบเทียบปรับ		ชั้นพนักงานสอบสวน		ชั้นศาล				
		ปรับ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ปรับ	อยู่ระหว่างดำเนินคดี	ปรับ	อยู่ระหว่างดำเนินคดี			
นายจ้าง/สปก.	1,607	290	-	-	1,317	-	-	-	1,431,000	15,505,250
คนต่างด้าว	3,480	51	-	2,641	663	125	-	2,607	14,074,250	

โครงการที่ 2 : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 553,024 คน จากเป้าหมาย จำนวน 501,600 คน คิดเป็นร้อยละ 110.25

ผลลัพธ์ :

- แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- การจัดอันดับ TIP ของไทยมีทิศทางที่ดีขึ้น ลดปัญหาประเทศคู่ค้ากีดกันทางการค้า

กิจกรรมที่ 1 : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

เป็นการคุ้มครองคนหางานเพื่อป้องกันการหลอกลวงและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ และให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง ตลอดจนอบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้กระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้รู้สิทธิหน้าที่ เพื่อไม่ให้ถูกหลอกลวงหรือเอารัดเอาเปรียบจากบุคคลที่มีพฤติการณ์หลอกลวง โดยใช้มาตรการทางกฎหมายในการลงโทษผู้กระทำความผิด ซึ่งจะเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



ผลการดำเนินงาน : ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนงานจำนวน 525,858 คน จากเป้าหมาย จำนวน 480,000 คน คิดเป็นร้อยละ 109.55 ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน 525,858 คน จากเป้าหมาย จำนวน 480,000 คน คิดเป็นร้อยละ 109.55



กิจกรรมที่ 2 : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

เป็นการสนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย สิทธิ หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ทำให้ตระหนักรู้ร่วมกันในการปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนกฎหมาย เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : สร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 27,166 คน จากเป้าหมาย จำนวน 21,600 คน คิดเป็นร้อยละ 125.77

1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ให้ความรู้ คำแนะนำแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว จำนวน 26,534 คน (นายจ้าง จำนวน 6,457 คน แรงงานต่างด้าว จำนวน 20,077 คน) จากเป้าหมาย จำนวน 21,000 คน คิดเป็นร้อยละ 126.35



2. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ โดยมีคนหางานได้รับการอบรม จำนวน 632 คน จากเป้าหมายจำนวน 600 คน คิดเป็นร้อยละ 105.33



โครงการที่ 3 : ศูนย์ประสานแรงงานประมง

กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง

เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง โดยการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ดำเนินการอนุญาตทำงาน อบรม ให้คำปรึกษา ให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดทั้งตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี ช่วยเหลือ เยียวยา ตามภารกิจศูนย์ฯ เพื่อป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : สร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ำมนุษย์ จำนวน 117,049 คน จากเป้าหมาย จำนวน 72,000 คน คิดเป็นร้อยละ 162.57

ผลลัพธ์ :

- แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล
- นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มาปรึกษาได้รับความรู้ เข้าใจ และปัญหาของนายจ้างได้รับการแก้ไข หรือช่วยเหลือ
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ โดยถูกกฎหมาย ไม่หลงเชื่อคำชักชวนหรือการหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางาน และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 1 โครงการ ดังนี้

2.1 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ประกอบด้วย 1 โครงการ ดังนี้

โครงการที่ 1 : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าว สนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ชุมชนในท้องถิ่นมีรายได้มีอาชีพ มีการจ้างงาน และมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการค้า การลงทุน การผลิต โดยเฉพาะการเชื่อมโยงอุตสาหกรรม การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับและตามฤดูกาลอย่างเป็นระบบ และแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานเขตพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตรานม มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงาน : พิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 66,380 คน จากเป้าหมาย จำนวน 78,000 คน คิดเป็นร้อยละ 85.10

ผลลัพธ์ :

- ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย
- นายจ้าง/สถานประกอบการมีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้าการลงทุน ใน 10 จังหวัดพื้นที่ชายแดน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประกอบด้วย 2 แผนงาน 4 โครงการ 1 ผลผลิต ดังนี้

3.1 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประกอบด้วย 4 โครงการ

โครงการที่ 1 : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : แนะนำอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความถนัด ศักยภาพ และความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 301,674 คน จากเป้าหมาย จำนวน 285,626 คน คิดเป็นร้อยละ 105.62

ผลลัพธ์ :

- ผู้รับบริการแนะนำและส่งเสริมอาชีพ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพได้ร้อยละ 97.41 (ค่าเป้าหมาย ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

- ประเทศไทยมีรหัสประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ตามรูปแบบการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมสากลที่สมบูรณ์ ทันสมัย สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการจัดหางานและแนะนำอาชีพ และเป็นข้อมูลอ้างอิงได้

- ผู้เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับทราบและเข้าใจถึงแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

กิจกรรมที่ 1 : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

เตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยการให้ความรู้/ข้อมูล เกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกการศึกษา สถานการณ์ของตลาดแรงงาน บริการแนะนำอาชีพ ให้คำปรึกษา ด้านอาชีพ รวมทั้งทดสอบความพร้อมในการประกอบอาชีพ เพื่อให้รู้ศักยภาพของตนเองและสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ทักษะและบุคลิกภาพของตนเอง

ผลการดำเนินงาน : แนะนำและส่งเสริมอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน 281,727 คน จากเป้าหมาย จำนวน 265,750 คน คิดเป็นร้อยละ 106.01 ซึ่งดำเนินการผ่านกิจกรรม ดังนี้

1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการศึกษาและอาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ บุคลิกภาพของตนเอง และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต

ผลการดำเนินงาน จำนวน 166,881 คน จากเป้าหมาย จำนวน 159,000 คน คิดเป็นร้อยละ 104.96 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน 157,541 คน จากเป้าหมาย 150,000 คน คิดเป็นร้อยละ 105.03



1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง จำนวน 6,213 คน จากเป้าหมาย จำนวน 6,000 คน คิดเป็นร้อยละ 103.55



1.3) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ระหว่างกรมการจัดหางานกับสถาบันการศึกษา จำนวน 3,127 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,000 คน คิดเป็นร้อยละ 104.23

2. แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ

เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไปได้รับบริการแนะแนวอาชีพ สามารถใช้เป็นแนวทางเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ บุคลิกภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน จำนวน 112,039 คน จากเป้าหมาย จำนวน 104,000 คน คิดเป็นร้อยละ 107.73 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป จำนวน 86,873 คน จากเป้าหมาย จำนวน 80,000 คน คิดเป็นร้อยละ 108.59

2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร จำนวน 21,058 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20,000 คน คิดเป็นร้อยละ 105.29

2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน จำนวน 4,108 คน จากเป้าหมาย จำนวน 4,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.70



3. แนวทางอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับความรู้ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้และวัสดุอุปกรณ์ไปใช้ประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้

ผลการดำเนินงาน จำนวน 2,807 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,750 คน คิดเป็นร้อยละ 102.07 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ จำนวน 100 รุ่น 2,023 คน จากเป้าหมาย จำนวน 100 รุ่น 2,000 คน คิดเป็นร้อยละ 101.15 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 1,870 คน ก่อให้เกิดรายได้ 6,439,480 บาท



3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 616 คน จากเป้าหมาย จำนวน 600 คน คิดเป็นร้อยละ 102.67 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 522 คน ก่อให้เกิดรายได้ 6,068,815 บาท



3.3 กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 168 คน จากเป้าหมาย จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 112.00 มีรายได้เพิ่มขึ้น 488,739 บาท

กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)

เพื่อให้มีรหัสประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ตามรูปแบบการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล ที่สมบูรณ์ ทันสมัย สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจของประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดหางานและแนะแนวอาชีพ ตลอดจนทั้งหน่วยงานต่าง ๆ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หรือข้อมูลอ้างอิง และสามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้

ผลการดำเนินงาน : ปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขร่างนิยามอาชีพและอุตสาหกรรม จำนวน 317 อาชีพ จากเป้าหมาย จำนวน 300 อาชีพ คิดเป็นร้อยละ 105.67



กิจกรรมที่ 3 : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้จัดทำโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ โดยดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการขับเคลื่อน มีหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการหลายหน่วยงาน เพื่อช่วยเหลือเด็กนักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่ได้เรียนต่อเนื่องจากครอบครัวมีฐานะยากจน โดยการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ สนับสนุนเงินสงเคราะห์ และจัดหาแรงงานรองรับนักเรียนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพดังกล่าว โดยกรมการจัดหางานในฐานะคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดแต่ละจังหวัดในการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ มีหน้าที่ในการแจ้งและสนับสนุนงบประมาณในการจัดประชุมชี้แจงขั้นตอน ปฏิทินการดำเนินงาน ประโยชน์ที่นักเรียนจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ให้กับผู้อำนวยการโรงเรียน และครูแนะแนวที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบขั้นตอน ปฏิทินการดำเนินงาน รวมถึงประโยชน์ที่นักเรียนจะได้รับหลังจากเข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะส่งผลให้นักเรียนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีอาชีพ มีรายได้ ที่สอดคล้องกับทักษะของตนเองได้ ช่วยลดปัญหาการว่างงาน หรือการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและทักษะของตนเองได้

ผลการดำเนินงาน : ผู้เข้ารับการประชุมชี้แจง จำนวน 19,947 คน จากเป้าหมาย จำนวน 19,876 คน คิดเป็นร้อยละ 100.36



โครงการที่ 2 : วันมหกรรมอาชีพ

กิจกรรม : วันมหกรรมอาชีพ

ปัจจุบันการพัฒนาทางเทคโนโลยี/ปัญญาประดิษฐ์ Artificial Intelligence (AI) แนวโน้มการนำหุ่นยนต์เข้ามาทำงานแทนแรงงานมนุษย์ ส่งผลให้แรงงาน/ผู้กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อการประกอบอาชีพ/การทำงาน/การหาอาชีพเสริม/การศึกษาต่อที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสอดคล้องกับบุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถของตนเอง

กรมการจัดหางานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ การแนะแนวอาชีพ และการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้มีโอกาสรับรู้ ข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา สภาพและแนวโน้มตลาดแรงงาน แนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่ อาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง ได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพ ได้จุดประกายความคิดทางอาชีพ เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมในงานไปประกอบอาชีพ/ทำงาน/เลือกศึกษาต่อได้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน



ผลการดำเนินงาน : ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมงาน จำนวน 16,427 คน จากเป้าหมาย จำนวน 15,000 คน คิดเป็นร้อยละ 109.51

ผลลัพธ์ : ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ร้อยละ 98.17 (ค่าเป้าหมาย ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

โครงการที่ 3 : บริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ผลการดำเนินงาน : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ และประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน 1,342,156 คน จากเป้าหมาย จำนวน 640,778 คน คิดเป็นร้อยละ 209.46

ผลลัพธ์ :

- ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ ร้อยละ 90.80 (ค่าเป้าหมาย แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)

- ผู้สมัครงานที่ใช้บริการจัดหางานได้รับการบรรจุงาน จำนวน 169,813 คน ก่อให้เกิดรายได้ โดยประมาณ 23,692,636,332 บาท

- ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำต่างประเทศ ร้อยละ 78.85 (ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)

- ผู้ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เกิดความปลอดภัย ประหยัดค่าใช้จ่าย และมีรายได้เลี้ยงดูครอบครัว โดยมีรายได้ที่แรงงานไทยส่งกลับ โดยประมาณผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน 245,697 ล้านบาท

กิจกรรมที่ 1 : การให้บริการจัดหางานในประเทศ

เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ประกันตน กรณีว่างงานผู้จบการศึกษาใหม่ (นักเรียน นักศึกษา) กลุ่มคนพิเศษ (ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส) ได้มีงานทำ ตามความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพของตนเอง ทำให้มีรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ผลการดำเนินงาน : ส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนทุกกลุ่ม จำนวน 1,192,067 คน จากเป้าหมาย จำนวน 510,778 คน คิดเป็นร้อยละ 233.38 โดยดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรมหลักของกรมการจัดหางาน ดังนี้

1. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)

ให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนทั่วไป ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน 104,352 คน จากเป้าหมาย จำนวน 89,000 คน คิดเป็นร้อยละ 117.25 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 96,594 คน คิดเป็นร้อยละ 92.57 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน ก่อให้เกิดรายได้ 13,602,925,884 บาท



2. โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ

ให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชน จำนวน 1,087,715 คน จากเป้าหมาย จำนวน 421,778 คน คิดเป็นร้อยละ 257.89 มีผู้สมัครงาน จำนวน 82,669 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 73,219 คน คิดเป็นร้อยละ 88.57 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.1 โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน

ให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชน จำนวน 56,617 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50,000 คน คิดเป็นร้อยละ 113.23 มีผู้สมัครงาน จำนวน 10,134 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 9,045 คน คิดเป็นร้อยละ 89.25 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน ก่อให้เกิดรายได้ 1,267,018,860 บาท



2.2 โครงการนัดพบแรงงาน

ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ หรือผู้ที่ต้องการมีงานทำ ได้สมัครงานกับนายจ้างสถานประกอบการหลายแห่ง มีผู้สมัครงาน จำนวน 15,324 คน จากเป้าหมาย จำนวน 13,200 คน คิดเป็นร้อยละ 116.09 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 11,022 คน คิดเป็นร้อยละ 71.93 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน ก่อให้เกิดรายได้ในภาพรวม 1,665,425,676 บาท



2.2.1 กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่

ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ หรือผู้ที่ต้องการมีงานทำ ได้สมัครงานกับนายจ้างสถานประกอบการหลายแห่ง มีผู้สมัครงาน จำนวน 3,840 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,200 คน คิดเป็นร้อยละ 120.00 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,650 คน คิดเป็นร้อยละ 69.01 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.2.2 กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย

ให้บริการนักเรียน นักศึกษา ที่ใกล้สำเร็จการศึกษา ทหารกองประจำการ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ได้เตรียมความพร้อมและสมัครงานในตำแหน่งที่ตรงกับความต้องการ มีผู้สมัครงาน จำนวน 11,484 คน จากเป้าหมาย จำนวน 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 114.84 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 8,372 คน คิดเป็นร้อยละ 72.90 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.3 โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ

ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกอบการตัวกลาง (ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง) ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพิ่มความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ โดยมีผู้ประกอบการตัวกลางมาใช้บริการ จำนวนทั้งสิ้น 1,006,277 คน จากเป้าหมาย จำนวน 350,000 คน คิดเป็นร้อยละ 287.51 เป็นผู้สมัครงาน จำนวน 47,714 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 44,997 คน คิดเป็นร้อยละ 94.31 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน ก่อให้เกิดรายได้ 6,134,886,120 บาท

2.4 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ

ให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนกลุ่มคนพิเศษ มีผู้มาสมัครงาน จำนวน 7,378 คน จากเป้าหมาย จำนวน 6,578 คน คิดเป็นร้อยละ 112.16 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 6,482 คน คิดเป็นร้อยละ 87.86 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน ก่อให้เกิดรายได้ในภาพรวม 807,827,724 บาท ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้

2.4.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ

จัดหาตำแหน่งงานว่างให้กับผู้ต้องขังที่จะได้รับการพ้นโทษและต้องการหางานทำหลังได้รับการปล่อยตัว มีผู้มาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 681 คน จากเป้าหมาย จำนวน 590 คน คิดเป็นร้อยละ 115.42 ผู้พ้นโทษได้รับการบรรจุงาน จำนวน 495 คน คิดเป็นร้อยละ 72.69 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.4.2 กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน

ประสานตำแหน่งงานว่างจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งงานว่างให้นักเรียน นักศึกษาที่มีความประสงค์จะทำงานช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียน นักเรียน นักศึกษามาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 5,266 คน จากเป้าหมาย จำนวน 4,700 คน คิดเป็นร้อยละ 112.04 ทำให้นักเรียน นักศึกษา มีงานทำ มีรายได้จากการทำงานในช่วงปิดภาคเรียน จำนวน 4,760 คน คิดเป็นร้อยละ 90.39 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.4.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงการทำงาน ทำให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม ผู้มาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 1,336 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,200 คน คิดเป็นร้อยละ 111.33 และได้รับการบรรจุเข้าทำงาน จำนวน 1,139 คน คิดเป็นร้อยละ 85.25 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.4.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานหน่วยงานภาครัฐ

ดำเนินการจ้างคนพิการทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อให้ภาครัฐเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการจ้างงานคนพิการ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสร้างความมั่นคง และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ ผู้มาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 95 คน จากเป้าหมาย จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 107.95 คนพิการได้รับการบรรจุงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 92.63 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



2.5 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

ให้บริการผู้ที่สมัครงานที่ด้อยโอกาส ได้มีงานทำมีรายได้และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 2,119 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,000 คน คิดเป็นร้อยละ 105.95 ได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,673 คน คิดเป็นร้อยละ 78.95 เมื่อเทียบกับผู้มาสมัครงาน ก่อให้เกิดรายได้ 214,552,068 บาท



กิจกรรมที่ 2 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เพื่อกำกับดูแลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ คุ่มครองสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม มีสภาพความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม ตลอดทั้งขยายโอกาสการจ้างงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ ทำให้แรงงานไทยทุกระดับฝีมือมีโอกาสทำงานในต่างประเทศมากขึ้นมีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มี 5 วิธี ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

ประเทศที่มีแรงงานไทยให้ความสนใจเดินทางไปทำงาน ได้แก่ ใต้หวัน อิสราเอล ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สวีเดน มาเลเซีย สิงคโปร์ โปรตุเกส ลาว สหรัฐอเมริกา

ผลการดำเนินงาน : กรมการจัดหางานได้ดำเนินการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยมีผลการดำเนินงาน คนหางานประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 67,096 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50,000 คน คิดเป็นร้อยละ 134.19

1. พิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ จำนวน 44,443 คน จากเป้าหมาย จำนวน 32,000 คน คิดเป็นร้อยละ 89.24 แยกเป็น บริษัทจัดส่งคนหางาน จำนวน 28,897 คน บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 13,756 คน บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1,790 คน

2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ จำนวน 15,264 คน จากเป้าหมาย จำนวน 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 152.64

3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 36,831 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50,000 คน คิดเป็นร้อยละ 73.66



ประมาณการรายได้ที่คนหางานในต่างประเทศส่งกลับโดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2566

หน่วยนับ : ล้านบาท

ปี 2565			ปี 2566								
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
20,550	19,198	19,162	18,734	20,512	21,169	18,946	21,347	23,212	20,494	19,786	22,587
รวมทั้งสิ้น 245,697 ล้านบาท											

กิจกรรมที่ 3 : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023

เพื่อรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีสร้างรายได้ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างมั่นคง และยั่งยืน รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งเป็นการสนองต่อความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย กิจกรรมภายในงานจะเป็นการเปิดตลาดของการทำงานในสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ การประกอบอาชีพที่อยู่ในความต้องการของตลาด การเตรียมคนเข้าสู่ตลาดแรงงานภายใต้แนวทางที่ตลาดแรงงานต้องการ ในรูปแบบของการรับสมัครงาน โดยตรงจากนายจ้างหรือสถานประกอบการ การรับสมัครงานของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงตำแหน่งงานในต่างประเทศที่เป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของแรงงานไทย

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 ณ จังหวัดชลบุรี จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดภูเก็ต มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น จำนวน 82,993 คน จากเป้าหมายจำนวน 80,000 คน คิดเป็นร้อยละ 103.74 โดยภายในงานมีผู้สมัครงานในประเทศ จำนวน 55,589 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 37,527 คน ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 14,784 คน ได้รับการจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 5,325 คน สาธิตพร้อมฝึกการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 8,923 คน เข้าร่วมกิจกรรมธุรกิจฟู้ดทรัคและแฟรนไชส์ จำนวน 7,581 คน จัดแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน 50 กลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง (VR) จำนวน 814 คน เข้ารับการแนะแนวอาชีพและทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จำนวน 5,140 คน รับฟังการบรรยายแนวโน้มการตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต จำนวน 10,350 คน เข้าร่วมกิจกรรมนิทรรศการเทิดพระเกียรติศาสตร์พระราชาส่งชีวิต สร้างอาชีพยั่งยืน จำนวน 78,395 คน และรับคำปรึกษาจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 4,414 คน

ผลลัพธ์ :

1. แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ จำนวน 42,852 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 12,827,324,432 บาท (มีงานทำในประเทศ จำนวน 37,527 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 6,235,524,432 บาท/ปี และมีงานทำในต่างประเทศ จำนวน 5,325 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 6,591.80 ล้านบาท)
2. ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพอิสระและชีวิตประจำวัน จำนวน 3,016 คน
3. การแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน OTOP/ฟู้ดทรัค/แฟรนไชส์ ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 310,909 บาท



โครงการที่ 4 : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ

เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวโดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับคนไทย โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข และมีการรวบรวมข้อมูล จัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวระดับผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เก็บสถิติเพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และเพื่อประโยชน์ในการวางแผนบริหารจัดการ กำหนดมาตรการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประโยชน์ด้านการบริหารข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นิสิต นักศึกษา ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

ผลการดำเนินงาน : พิจารณาอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือตามกฎหมายอื่น จำนวน 24,035 คน จากเป้าหมาย จำนวน 17,000 คน คิดเป็นร้อยละ 141.38 และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 43,517 ครั้ง จากเป้าหมาย 34,000 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 127.99

ผลลัพธ์ : มีฐานข้อมูลไปใช้ในการตรวจสอบ วางแผน และกำหนดนโยบาย



3.2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประกอบด้วย 1 ผลผลิต ดังนี้

ผลผลิต : สนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ 1 : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป็นการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลากหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต อีเมล ช่องทางโซเชียลมีเดีย Facebook Line และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง และครอบคลุมในทุกพื้นที่ ก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ ของกรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงาน : ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานแก่ประชาชน โดยมีผู้ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 9,211,562 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,000,000 คน คิดเป็นร้อยละ 115.14

ผลลัพธ์ : ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประกอบการตัดสินใจหางาน ประกอบอาชีพ และวางแผนการศึกษาต่อได้ตรงตามความต้องการและเหมาะสม ร้อยละ 87.17 (ค่าเป้าหมาย ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 76)



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 1 โครงการ ดังนี้

4.1 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ประกอบด้วย 1 โครงการ ดังนี้

โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน : ส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 10,006 คน จากเป้าหมาย จำนวน 9,430 คน คิดเป็นร้อยละ 106.11

ผลลัพธ์ :

- ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนาศักยภาพ จำนวน 1,441 คน ได้ประกอบอาชีพ จำนวน 1,395 คน ก่อให้เกิดรายได้ 7,661,596 บาท
- ผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการ มีอาชีพ ร้อยละ 96.81 (ค่าเป้าหมาย ผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
- ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 8,565 คน ผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน 1,192 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,053 คน ก่อให้เกิดรายได้ 139,346,700 บาท
- ผู้สูงอายุได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ ร้อยละ 88.34 (ค่าเป้าหมาย ผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของตนเอง มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ทัศนคติถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดกิจกรรมสาธิตการประกอบอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ขั้นตอนการทำงาน การหาแหล่งซื้อวัตถุดิบในท้องถิ่น และสามารถนำไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

ผลการดำเนินงาน : ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,441 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,410 คน คิดเป็นร้อยละ 102.20 แยกตามกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุได้รับส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 875 คน จากเป้าหมาย จำนวน 860 คน คิดเป็นร้อยละ 101.74 ได้ประกอบอาชีพ จำนวน 855 คน ก่อให้เกิดรายได้ 2,211,146 บาท



2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 262 คน จากเป้าหมาย จำนวน 250 คน คิดเป็นร้อยละ 104.80 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 251 คน ก่อให้เกิดรายได้ 2,654,720 บาท



3. กิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ จำนวน 304 คน จากเป้าหมาย จำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 101.33 มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น จำนวน 289 คน ก่อให้เกิดรายได้ 2,795,730 บาท



กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ/มีงานทำ มีทักษะในการดำรงชีวิต มีการเรียนรู้ และการพัฒนาตลอดชีวิต เป็นการเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่ การลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดีเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ โดยดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ จำนวน 8,565 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,020 คน คิดเป็นร้อยละ 106.80 แยกตามกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ สสำรวจความต้องการทำงาน และประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ จำนวน 7,373 คน สถานประกอบการ จำนวน 1,541 แห่ง จัดหางานให้ผู้สูงอายุ โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 1,171 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,000 คน คิดเป็นร้อยละ 106.80 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,013 คน คิดเป็นร้อยละ 86.51 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



2. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนงาน ผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน 21 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 105.00 ได้รับการบรรจุนงาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 95.24 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	1) แรงงานทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	950,834 คน	1,670,263 คน
	2) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 80.74
2. บริหารจัดการแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000 คน	66,380 คน
3. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	17,000 คน	24,035 คน
4. แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันจากขบวนการค้ามนุษย์	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง	688,600 คน	844,347 คน

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกรมการจัดหางาน

แผนงาน/ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
1. แรงงานทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	115,000 คน	174,274 คน
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	254,000 คน	299,814 คน
	3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	30,000 แห่ง	34,039 แห่ง
	4) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	480,000 คน	525,858 คน
	5) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	93,600 คน	144,215 คน
	6) คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับความช่วยเหลือ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
2. แรงงานต่างด้าวทำงานถูกต้องตามกฎหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000 คน	66,380 คน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
3. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีอาชีพ	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	300,626 คน	318,101 คน
	2) แรงงานทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	640,778 คน	1,342,156 คน
	3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 80.74
4. ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	17,000 คน	24,035 คน
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
5. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีรายได้	1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	9,430 คน	10,006 คน
	2) ผู้สูงอายุได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ร้อยละ 92.58

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
1. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1) แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน	115,000 คน	174,274 คน
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับ การตรวจสอบ	254,000 คน	299,814 คน
	3) สถานประกอบการได้รับ การตรวจสอบ	30,000 แห่ง	34,039 แห่ง
2. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	480,000 คน	525,858 คน
	2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	21,600 คน	27,166 คน
3. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง	แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	72,000 คน	117,049 คน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
4. โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000 คน	66,380 คน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
5. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับ ชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	285,626 คน	301,674 คน
	2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ร้อยละ 97.41

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	1) แรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	15,000 คน	16,427 คน
	2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาเลือกประกอบอาชีพได้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 98.17
7. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	590,778 คน	1,275,060 คน
	2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	50,000 คน	67,096 คน
	3) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 80.74
8. โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	17,000 คน	24,035 คน
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
9. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	1) ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	8,000,000 คน	9,211,562 คน
	2) ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 76	ร้อยละ 87.17
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
10. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	1) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	9,430 คน	10,006 คน
	2) ผู้สูงอายุได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 92.58

ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำแนกตามงบรายจ่าย ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

งบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมผูกพัน)	ร้อยละ
งบบุคลากร	720,470,991.44	720,470,991.44	100	720,470,991.44	100
งบดำเนินงาน	341,470,106.77	332,723,393.98	97.44	341,018,240.41	99.87
งบลงทุน	72,297,151.58	43,477,569.98	60.14	72,297,151.58	100
งบเงินอุดหนุน	348,523.65	348,523.65	100	348,523.65	100
งบรายจ่ายอื่น	8,741,118.00	8,627,116.56	98.70	8,740,816.56	99.99
รวม	1,143,327,891.44	1,105,647,595.61	96.70	1,142,875,723.64	99.96

จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมผูกพัน)	ร้อยละ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์					
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1,843,600.00	1,835,453.75	99.56	1,835,453.75	99.56
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	11,293,300.00	11,266,159.83	99.76	11,266,159.83	99.76
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	10,022,800.00	9,883,473.16	98.61	10,013,332.16	99.91
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ					
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	15,671,700.00	15,648,050.00	99.85	15,669,650.00	99.99
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
5. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	39,465,000.00	38,630,549.29	97.89	39,420,098.29	99.89

แผนงาน/ผลผลิต/ โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมผูกพัน)	ร้อยละ
6. โครงการวันมหกรรม อาชีพ	5,767,500.00	5,752,403.49	99.74	5,757,803.49	99.83
7. โครงการบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ	125,958,000.00	109,402,488.05	86.86	125,843,872.05	99.91
8. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	1,424,400.00	1,416,400.00	99.44	1,424,400.00	100
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
9. ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	170,258,100.00	150,309,854.12	88.28	170,028,490.15	99.87
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย					
10. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ	6,543,600.00	6,429,600.00	98.26	6,543,300.00	100
แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
11. รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ	755,079,891.44	755,073,163.92	99.99	755,073,163.92	99.99
รวม	1,143,327,891.44	1,105,647,595.61	96.70	1,142,875,723.64	99.96

- หมายเหตุ :
1. ข้อมูลที่เปิดเผยข้างต้นยังไม่ได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
 2. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลาง

ผลการดำเนินงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ Job Expo Thailand 2023

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ในการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ในการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ ในการเข้าถึงสวัสดิการและบริการของรัฐ ด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว อีกทั้งส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศด้วยการกระจายอุตสาหกรรม และความเจริญไปสู่ภูมิภาค เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งจะต้องมีการเตรียมและพัฒนากำลังแรงงาน สร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงานเพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมต่าง ๆ และอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อรองรับความต้องการแรงงานในพื้นที่

กระทรวงแรงงานได้สนองรับนโยบายของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติในการสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ให้เป็นแรงงานที่สามารถปรับตัวรับมือกับการทำงาน/งานใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นใช้ดิจิทัลในการทำงานยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up-skill, Re-skill, New skill อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานที่ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน โดยกรมการจัดหางานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่ให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนวัยทำงานทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างโอกาสการหางานให้กับทุกกลุ่มอายุ และเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 วางแผนพัฒนาศักยภาพคนหางานตามที่ต้องการ ส่งเสริมสนับสนุนคนหางานเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตามความรู้ความสามารถ และความถนัดของตนเอง รวมทั้งการให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการ ด้วยการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการจ้างงานที่มั่นคงอย่างต่อเนื่องตลอดวัยทำงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยมีการบูรณาการและมีความต่อเนื่องโดยภาครัฐจะต้องใช้ดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ (Full Digital Employment) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ การให้บริการแก่ประชาชน และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส จึงได้จัดทำโครงการ Job Expo Thailand 2023 เพื่อรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างมั่นคง และยั่งยืน รองรับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นการสนองต่อความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการสรรหาคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยกิจกรรมภายในงานจะเป็นการเปิดตลาดของการทำงานในสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ การประกอบอาชีพที่อยู่ในความต้องการของตลาด การเตรียมคนเข้าสู่ตลาดแรงงานภายใต้แนวทางที่ตลาดแรงงานต้องการ ในรูปแบบของการรับสมัครงานโดยตรงจากนายจ้างหรือสถานประกอบการ การรับสมัครงานของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงตำแหน่งงานในต่างประเทศที่เป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของแรงงานไทยเพื่อหางานให้กับผู้ว่างงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ทหารกองประจำการ คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ การจัดนิทรรศการ การสาธิตและฝึกการประกอบอาชีพ ภายใต้ความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ การให้บริการจัดหางานและตอบสนองการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ที่เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ กำลังแรงงานมีงานทำ ถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อันจะส่งผลให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดกิจกรรม Job Expo Thailand 2023 ณ จังหวัดชลบุรี จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดภูเก็ต และกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น จำนวน 148,317 คน โดยภายในงานมีผู้สมัครงานในประเทศ จำนวน 98,796 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 80,952 คน ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน 22,577 คน ได้รับการจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 15,281 คน สาธิตพร้อมฝึก การประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 11,618 คน เข้าร่วมกิจกรรมธุรกิจฟู้ดทรัคและแฟรนไชส์ จำนวน 10,003 คน จัดแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน 66 กลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรม เรียนรู้อาชีพเสมือนจริง (VR) จำนวน 3,048 คน เข้ารับการแนะแนวอาชีพและทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จำนวน 6,298 คน รับฟังการบรรยายแนวโน้มการตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต จำนวน 18,527 คน เข้าร่วมกิจกรรมนิทรรศการเทิดพระเกียรติ ศาสตร์พระราชา สร้างชีวิต สร้างอาชีพยั่งยืน จำนวน 125,278 คน และรับคำปรึกษาจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 7,871 คน

ผลลัพธ์ :

1. แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ จำนวน 96,233 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 32,571,416,860 บาท (มีงานทำในประเทศ จำนวน 80,952 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 13,655,116,860 บาท/ปี และมีงานทำ ในต่างประเทศ จำนวน 15,281 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 18,916.30 ล้านบาท)
2. ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพอิสระและชีวิตประจำวัน จำนวน 3,710 คน
3. การแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน OTOP/ฟู้ดทรัค/แฟรนไชส์ ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 1,442,278 บาท



2. โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

นโยบายของรัฐบาล และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในด้านการส่งเสริมการมีงานทำและให้ความช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้คนพิการในประเทศไทยต้องสามารถเข้าถึงสวัสดิการและบริการของรัฐ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเอง และครอบครัวได้ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง อยู่อย่างมีศักดิ์ศรี และไม่ถูกเลือกปฏิบัติ กรมการจัดหางาน จึงขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวภายใต้ “โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม”

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) เน้นการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่เคยใช้สิทธิตามมาตรา 34 ในการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เปลี่ยนมาใช้สิทธิตามมาตรา 35 ประเภทการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

ผลการดำเนินงาน : คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ จำนวน 3,783 คน นายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 404 แห่ง/3,783 คน และหน่วยงานบริการสาธารณะรับคนพิการปฏิบัติงาน จำนวน 2,403 แห่ง/3,783 คน

ผลลัพธ์ : คนพิการมีงานทำ มีรายได้ ได้ทำงานในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จำนวน 3,783 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 452,900,760 บาท



3. เร่งรัดการตรวจสอบและดำเนินคดีคนต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย

ตามที่ปรากฏเป็นข่าวว่ามีคนต่างด้าวเข้ามาลักลอบประกอบธุรกิจและประกอบอาชีพสงวนของคนไทย อันเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยเด็ดขาด ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของคนไทยและระบบโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยเป็นอย่างมาก กรมการจัดหางานจึงได้มีข้อสั่งการให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 เร่งรัดการตรวจสอบและดำเนินคดีคนต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทยอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินงาน : ตรวจสอบคนต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย จำนวน 42,520 คน พบคนต่างด้าวกระทำความผิดและดำเนินคดี จำนวน 1,641 คน แบ่งเป็น สัญชาติเมียนมา จำนวน 669 คน สัญชาติลาว จำนวน 270 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 414 คน สัญชาติเวียดนาม จำนวน 103 คน สัญชาติอินเดีย จำนวน 121 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 64 คน

ผลลัพธ์ :

- คนต่างด้าวที่ลักลอบประกอบอาชีพสงวนของคนไทยและลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย เข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้องและได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย
- เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในความมุ่งมั่นตั้งใจต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของประเทศไทย
- ช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ ส่งผลให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ตลอดจนสามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศ



4. จัดงานอาชีพอิสระเพื่อคนไทยมีงานทำ

จัดทำขึ้นตามนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งหวังให้ประชาชนเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึง โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพ และการเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย การมอบโล่รางวัลให้ผู้นำกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น best practice การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการเพื่อให้ผู้สนใจได้มีแนวความรู้และแนวทางเกี่ยวกับการบริหารจัดการกลุ่ม รวมทั้งมีการสาธิตและฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมงานนำความรู้จากการฝึกปฏิบัติไปพัฒนาหรือต่อยอดในการประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมต่อไป การจัดแสดงและจำหน่ายสินค้าของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ได้รับการส่งเสริมจากกรมการจัดหางาน ผู้ประกอบอาชีพอิสระได้นำสินค้า/ผลิตภัณฑ์มาร่วมจัดแสดง สาธิตอาชีพ และจัดจำหน่ายเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มต่าง ๆ การให้บริการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง ข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงาน การจำลองการทำงานของกลุ่มเปราะบาง (คนพิการ) และการจัดแสดงและให้ความรู้เกี่ยวกับการทำธุรกิจแฟรนไชส์ และธุรกิจแบบฟู้ดทรัค (food truck) โดยจัดกิจกรรมในวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ณ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินงาน : ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เข้าร่วมงาน จำนวน 1,370 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 137.00

ผลลัพธ์ : ผลการติดตามการมีรายได้ (ผู้ที่ร่วมจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า) ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้เป็นเงินจำนวน 658,989 บาท



5. โครงการสัมมนาทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันประเทศไทยต้องเผชิญกับข้อจำกัดหลากหลายประการอันเป็นผลสืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย ทั้งภาคการผลิต ภาคการค้าและบริการ ภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม ต่างประสบปัญหาการขาดสภาพคล่อง ธุรกิจชะลอตัว ผู้ประกอบการหลายรายต้องหยุดกิจการ และเกิดการเลิกจ้างแรงงานจำนวนมาก นอกจากนี้ยังส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบของระบบเศรษฐกิจและสังคม โดยมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในแง่มุมต่าง ๆ มากขึ้นอย่างก้าวกระโดด ทั้งการอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิต และการทำงาน อาทิ การซื้อ-ขายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ การทำธุรกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานจากบ้าน และการเรียนการสอน การประชุมผ่านระบบออนไลน์ การเปลี่ยนแปลงนี้ส่งผลต่อพฤติกรรมการใช้ชีวิต รูปแบบการทำงาน และการจ้างงาน รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้บทบาทภารกิจของกรมการจัดหางานทั้งในด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน รวมถึงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ต้องคำนึงถึงมิติการขาดแคลนแรงงานควบคู่ไปกับการมีงานทำของแรงงานไทย ดังนั้น ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงข้างต้น การกำหนดนโยบาย และการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงถือเป็นประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก

กรมการจัดหางาน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินแผนงาน โครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานสอดคล้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นพลังผลักดัน ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติท่ามกลางพลวัตและเงื่อนไขใหม่ที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เพื่อส่งมอบบริการตามบทบาทภารกิจให้กับประชาชนอย่างมีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างแท้จริง และส่งผลให้เป้าหมายยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ทราบนโยบาย ทิศทาง และแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้นำข้อมูลไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลุ่มเป้าหมาย

อธิบดี รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 250 คน

วิธีการดำเนินงาน

อธิบดีกรมการจัดหางานได้มอบนโยบายทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และรองอธิบดีกรมการจัดหางานได้มอบแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ นางสาวบุญณยวีร์ ไชว์พันธุ์ ได้ให้แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำ นายสันติ นันทสุวรรณ ได้ให้แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงาน นายสิบทิมชัย โพธิสินธุ์ ได้ให้แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมแรงงานไทย ไปทำงานในต่างประเทศ และนายชัตติยะ แพนเดช หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ได้สรุปผลการตรวจติดตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแนวทางการตรวจติดตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งมีการอภิปราย การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรม ทั้ง 5 ด้าน และการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน สนับสนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต (Output) : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 250 คน

ผลลัพธ์ (Outcome) :

1. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย ทิศทาง และแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. กรมการจัดหางานขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง สามารถส่งมอบบริการตามบทบาท ภารกิจให้กับประชาชนอย่างมีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการได้อย่างแท้จริง



รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองคนหางาน และการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการจัดหางานได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

1. รางวัล “สำเภานาวาทอง” ประจำปี 2566



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เข้ารับรางวัลสุดยอดหน่วยงานรัฐด้านการอำนวยความสะดวกภาคธุรกิจ รางวัล “สำเภานาวาทอง” ประจำปี 2566 ประเภทรางวัลหน่วยงานระดับกรม จากดร.สุเมธ ตันติเวชกุล กรรมการและเลขาธิการ มูลนิธิชัยพัฒนา ประธานในพิธี ณ หอประชุม ชั้น 7 อาคาร 23 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กรุงเทพฯ โดยมีนายสันติ นันทสุวรรณ นายสิบทมิษฐ์ โปธิสินธุ์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ร่วมแสดงความยินดี



2. รางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประจำปี 2566

กรมการจัดหางาน คิวรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประจำปี 2566

นายสันติ นันทสุวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นผู้แทนกรมการจัดหางาน เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 จากนายไมตรี อินทุสุต กรรมการพัฒนา ระบบราชการ โดยกรมการจัดหางาน คิวรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประเภท ยุทธศาสตร์การอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ “ระดับดี” จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม ชั้น 2 อาคารอิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี โดยมีศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม เป็นประธานในพิธี นายโอวาท ทองบ่อเมกรูด ผู้ตรวจราชการกรม พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ร่วมแสดงความยินดี

สำหรับรางวัลเลิศรัฐถือเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศ แสดงถึงความเป็นเลิศด้านการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่พอใจ ซึ่งในปีนี้กรมการจัดหางาน ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประเภท ยุทธศาสตร์การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ในระดับดี ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้จากการมุ่งเน้นพัฒนาบริการ พัฒนานวัตกรรม การบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อยกระดับ การให้บริการ ที่ส่งผลให้การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว และลดค่าใช้จ่ายในงานบริการทุกด้าน ครอบคลุมทุกภารกิจของกรมฯ พร้อมปรับปรุงการให้บริการผ่านกระบวนการ “ลด ละ เลิก” โดยลดขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการ ลดค่าใช้จ่ายของประชาชนที่ใช้บริการ ยกเว้นการเรียกสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และเอกสารอื่น ๆ รวมทั้งยกเลิกกฎหมายและระเบียบที่ไม่จำเป็น ทำให้ปัจจุบันกรมการจัดหางานได้รับคะแนน ความพึงพอใจมากที่สุดจากผู้รับบริการ ร้อยละ 89.83

“การได้รับรางวัลเลิศรัฐ นอกจากจะเป็นสิ่งยืนยันความสำเร็จด้านการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ อันจะเป็นแนวทาง ในการพัฒนาระบบงานของกรมการจัดหางานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป” นายสันติ นันทสุวรรณ กล่าว



3. รางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี 2566

กรมการจัดหางาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2566 รับตราสัญลักษณ์สี่ฟ้า ศูนย์ราชการสะดวกระดับพื้นฐาน “ให้บริการสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย”

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน มอบหมายให้นายวิจิต อินทรเจริญ ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน เข้ารับมอบโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2566 จากนายอนุชา นาคาศัย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ประธานในพิธี โดยหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับรางวัล ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวกระดับพื้นฐาน ประจำปี 2566 - 2568

สำหรับการจัดงานในครั้งนี้จัดขึ้นโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นเกียรติแก่หน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก และเพื่อให้การบริการประชาชนของทุกหน่วยงานของรัฐมีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย โดยในปีนี้มีหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 605 ศูนย์



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมชาย	มรกตศรีวรรณ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางสาวบุญยวีร์	ไขว้พันธุ์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวนพพรรัตน์	จรจรัญ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นางสาวปรีชญาลัย	สายสวาท	หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล
นางสาวจิตราวดี	ช่างทุ่งใหญ่	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวอิสริยาภรณ์	ดวงวิเศษ	นักสถิติ
นางสาวสาธิตา	แสงสว่าง	นักวิชาการแรงงาน

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 0 2248 1320



กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2248-1320

www.doe.go.th