

# สรุป

## สถานการณ์การไปทำงาน ต่างประเทศของแรงงานไทย

ประจำปี ๒๕๕๓



ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ  
สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
[www.overseas.doe.go.th](http://www.overseas.doe.go.th)

กรมการจัดหางาน  
กกจ. ๑๕ / ๒๕๕๔  
( สรต. ๓ )

# คำนำ

สรุปสถานการณ์การไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย ประจำปี ๒๕๕๓ (เดือนมกราคม – ธันวาคม)  
จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย และการวิเคราะห์  
สถานการณ์ความต้องการจ้างแรงงานไทยของตลาดแรงงานที่สำคัญของไทย โดยการประมวลข้อมูลจาก  
ฐานข้อมูลโปรแกรมระบบบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง  
เช่น กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น โดยคาดหวังว่าข้อมูลดังกล่าวจักเป็น  
ประโยชน์ต่อการศึกษา และการกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศตามสมควร

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

มีนาคม ๒๕๕๔

# สารบัญ

สรุปข้อมูลคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๓

หน้า

คำนำ

## ๑. เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๑.๑	จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน.....	๑
๑.๒	จำแนกตามภูมิภาคของผู้ลงทะเบียน.....	๒
๑.๓	จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน.....	๓
๑.๔	จำแนกตามสาขาอาชีพที่แรงงานไทยต้องการ.....	๔
๑.๕	จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	๕

## ๒. เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๒.๑	จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน.....	๖
๒.๒	จำแนกตามภูมิภาค.....	๗
๒.๓	จำแนกตามประเทศ.....	๘
๒.๔	จำแนกตามสาขาอาชีพ.....	๙
๒.๕	จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	๑๐
๒.๖	จำแนกตามวิธีการเดินทาง.....	๑๑

## ๓. รายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย..... ๑๒

สรุปสถานการณ์การไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๓

๑.	สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย.....	๑๓
-	ไต้หวัน.....	๑๔
-	ญี่ปุ่น.....	๑๖
-	สาธารณรัฐเกาหลี.....	๑๘
-	สิงคโปร์.....	๒๐
-	บรูไน.....	๒๓
-	ฮ่องกง.....	๒๕
-	มาเลเซีย.....	๒๖

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๒. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง.....	๒๘
- อิสราเอล.....	๒๙
- สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์.....	๓๐
- กาตาร์.....	๓๒
- คูเวต.....	๓๔
- โอมาน.....	๓๕
- ซาอุดีอาระเบีย.....	๓๖
๓. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปและอเมริกา.....	๓๗
- สวีเดน.....	๓๘
- แคนาดา.....	๓๙
- สหรัฐอเมริกา.....	๔๑
- อังกฤษ.....	๔๓
- สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี.....	๔๔
- อิตาลี.....	๔๖
๔. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลีย.....	๔๘
- นิวซีแลนด์.....	๔๙
- ออสเตรเลีย.....	๕๐
๕. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา.....	๕๑
- สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย.....	๕๒
- สาธารณรัฐแอฟริกาใต้.....	๕๓
- สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย.....	๕๔

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

### ภาคผนวก

#### ตารางสถิติและแผนภูมิ ประจำปี ๒๕๕๓

#### ๑. คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตารางที่ ๑.๑	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน.....	๕๕
ตารางที่ ๑.๒	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของผู้ลงทะเบียน ๕ อันดับแรก.....	๕๖
ตารางที่ ๑.๓	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน ๕ อันดับแรก.....	๕๗
ตารางที่ ๑.๔	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามสาขาอาชีพที่แรงงานไทยต้องการ.....	๕๘
ตารางที่ ๑.๕	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	๕๙

#### ๒. คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตารางที่ ๒.๑	จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน.....	๖๐
ตารางที่ ๒.๒	จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ๕ อันดับแรก.....	๖๑
ตารางที่ ๒.๓	จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ ๕ อันดับแรก.....	๖๒
ตารางที่ ๒.๔	จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามสาขาอาชีพ ๕ อันดับแรก.....	๖๓
ตารางที่ ๒.๕	จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	๖๔
ตารางที่ ๒.๖	จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง.....	๖๕

# สารบัญ (ต่อ)

หน้า

## ตารางสถิติ

เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศของปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

### ภูมิภาคเอเชีย

- ไต้หวัน.....	๖๖
- ญี่ปุ่น.....	๖๘
- สาธารณรัฐเกาหลี.....	๗๐
- สิงคโปร์.....	๗๒
- บรูไน.....	๗๔
- ฮองกง.....	๗๖
- มาเลเซีย.....	๗๘

### ภูมิภาคตะวันออกกลาง

- อิสราเอล.....	๘๐
- สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์.....	๘๒
- กาตาร์.....	๘๔
- คูเวต.....	๘๖
- โอมาน.....	๘๘
- ซาอุดีอาระเบีย.....	๙๐

### ภูมิภาคยุโรปและอเมริกา

- สวีเดน.....	๙๒
- แคนาดา.....	๙๔
- สหรัฐอเมริกา.....	๙๖
- อังกฤษ.....	๙๘
- สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี.....	๑๐๐
- อิตาลี.....	๑๐๒

### ภูมิภาคออสเตรเลีย

- นิวซีแลนด์.....	๑๐๔
- ออสเตรเลีย.....	๑๐๖

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>ภูมิภาคแอฟริกา</b>	
- สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย.....	๑๐๘
- สาธารณรัฐแอฟริกาใต้.....	๑๑๐
- สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย.....	๑๑๒
<b>เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๒ และ ปี ๒๕๕๓.....</b>	<b>๑๑๔</b>
<b>ตารางสถิติ ประจำปี ๒๕๕๓ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓)</b>	
<b>ตารางที่ ๑</b> จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน).....	๑๑๕
<b>ตารางที่ ๒</b> จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน).....	๑๑๖
<b>ตารางที่ ๓</b> จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน).....	๑๒๑
<b>ตารางที่ ๔</b> จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามมาตรฐานอาชีพ).....	๑๒๖
<b>ตารางที่ ๕</b> จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวุฒิการศึกษา).....	๑๒๗
<b>ตารางที่ ๖</b> จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียนและวิธีการเดินทาง).....	๑๒๘
<b>ตารางที่ ๗</b> จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภาคและรายจังหวัด).....	๑๓๓
<b>ตารางที่ ๘</b> จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามสาขาอาชีพ).....	๑๔๑
<b>ตารางที่ ๙</b> จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวุฒิการศึกษา).....	๑๔๒
<b>ตารางที่ ๑๐</b> จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓.....	๑๔๓
<b>ตารางที่ ๑๑</b> จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒.....	๑๔๙

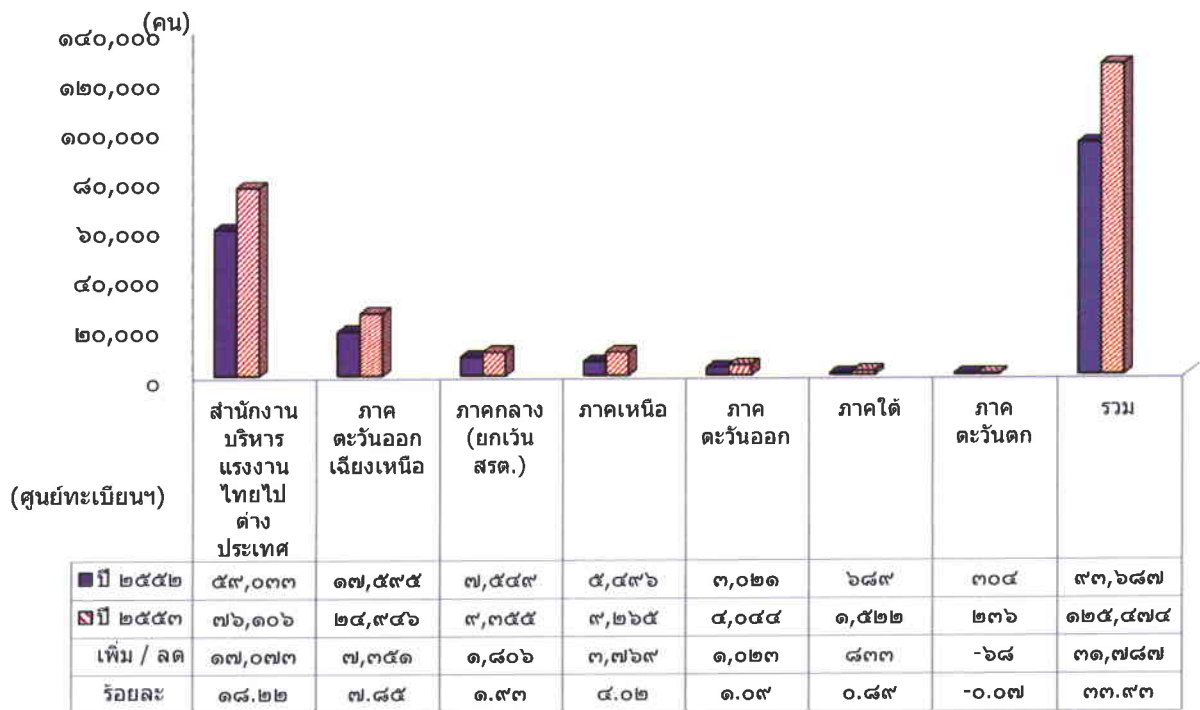
## สรุปข้อมูลคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี ๒๕๕๓ (มกราคม - ธันวาคม)

### ๑. จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ข้อมูลสถิติคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศประมวลผลจากระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลของสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศในเดือน มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ พบว่า มีคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๕,๔๗๔ คน แยกเป็นชาย ๑๐๒,๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๖ หญิง ๒๓,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๔

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ ศูนย์ทะเบียนฯ ที่มีคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือ ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ จำนวน ๗๖,๑๐๖ คน (ร้อยละ ๖๐.๖๕) รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒๔,๙๔๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๘) และศูนย์ทะเบียนภาคกลาง (ยกเว้น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) จำนวน ๙,๓๕๕ คน (ร้อยละ ๗.๕๖)

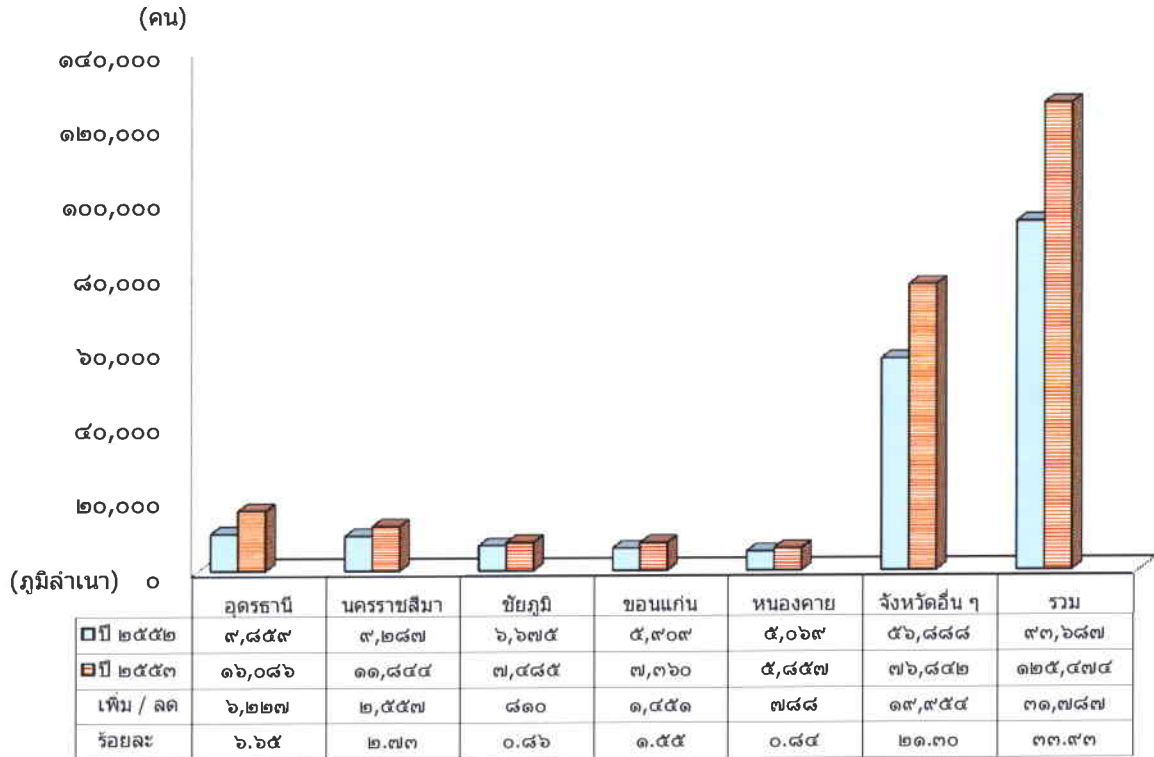
แผนภูมิที่ ๑ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามหน่วยงาน เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียน ๓๑,๗๘๗ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓.๙๓ โดยเพิ่มขึ้นในศูนย์ทะเบียน ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ร้อยละ ๒๘.๒๒ ศูนย์ทะเบียนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ ๗.๘๕ ศูนย์ทะเบียนในภาคเหนือ ร้อยละ ๔.๐๒ ศูนย์ทะเบียนในภาคกลาง (ยกเว้น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) ร้อยละ ๑.๙๓ ศูนย์ทะเบียนในภาคตะวันออกเฉียง ร้อยละ ๑.๐๙ และ ศูนย์ทะเบียนในภาคใต้ ร้อยละ ๐.๘๙ ส่วนศูนย์ทะเบียนในภาคตะวันตก ลดลงร้อยละ ๐.๐๗ ดังแผนภูมิที่ ๑

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ คนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานเป็นผู้ที่มี  
ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอุดรธานีมากที่สุด จำนวน ๑๖,๐๘๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๒) รองลงมาคือ นครราชสีมา จำนวน  
๑๑,๘๔๔ คน (ร้อยละ ๙.๔๔) และชัยภูมิ จำนวน ๗,๔๘๕ คน (ร้อยละ ๕.๙๗)

แผนภูมิที่ ๒ เปรียบเทียบจำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิลำเนา เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓

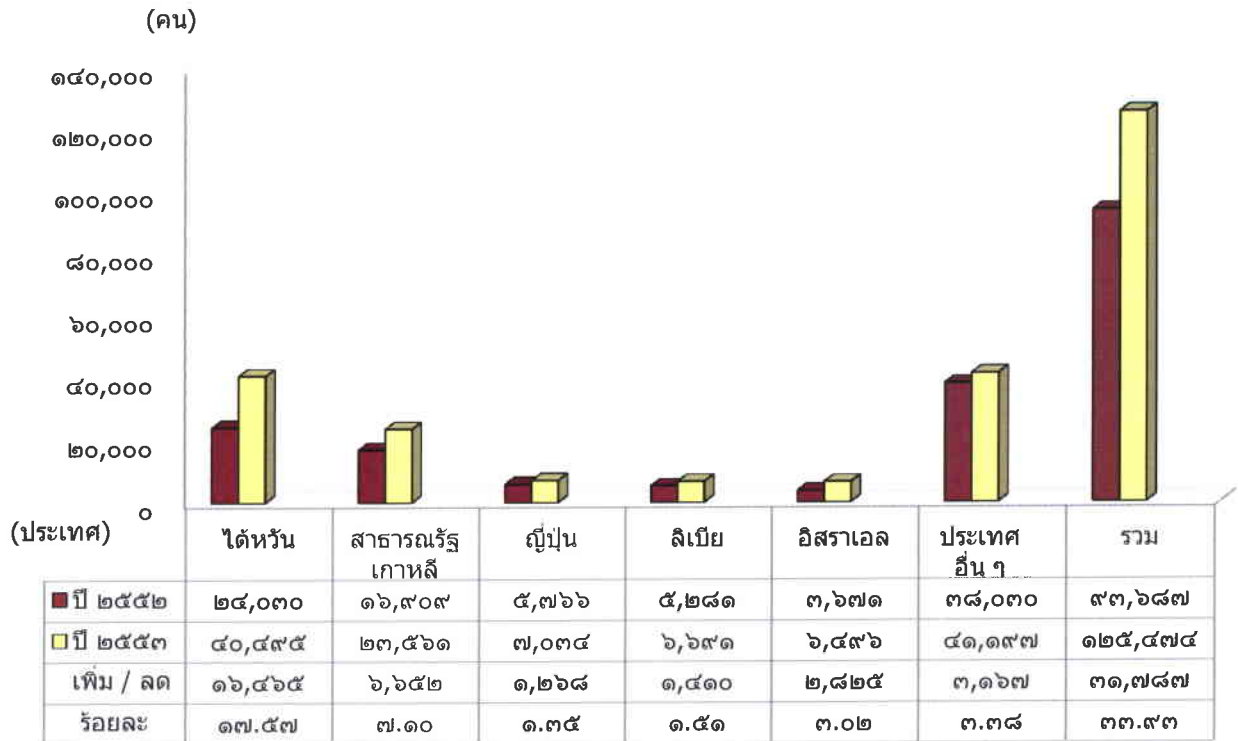


เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า ผู้ลงทะเบียนมีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๓.๙๓ โดยเพิ่มขึ้น  
ในจังหวัดอุดรธานี ร้อยละ ๖.๖๕ นครราชสีมา ร้อยละ ๒.๗๓ ชัยภูมิ ร้อยละ ๐.๘๖ ขอนแก่น ร้อยละ ๑.๕๕ และ  
หนองคาย ร้อยละ ๐.๘๔ ดังแผนภูมิที่ ๒

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ ประเทศที่คนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ  
ไต้หวัน จำนวน ๔๐,๔๙๕ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๗) รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๒๓,๕๖๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘)  
และญี่ปุ่น จำนวน ๗,๐๓๔ คน (ร้อยละ ๕.๖๑)

แผนภูมิที่ ๓ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓

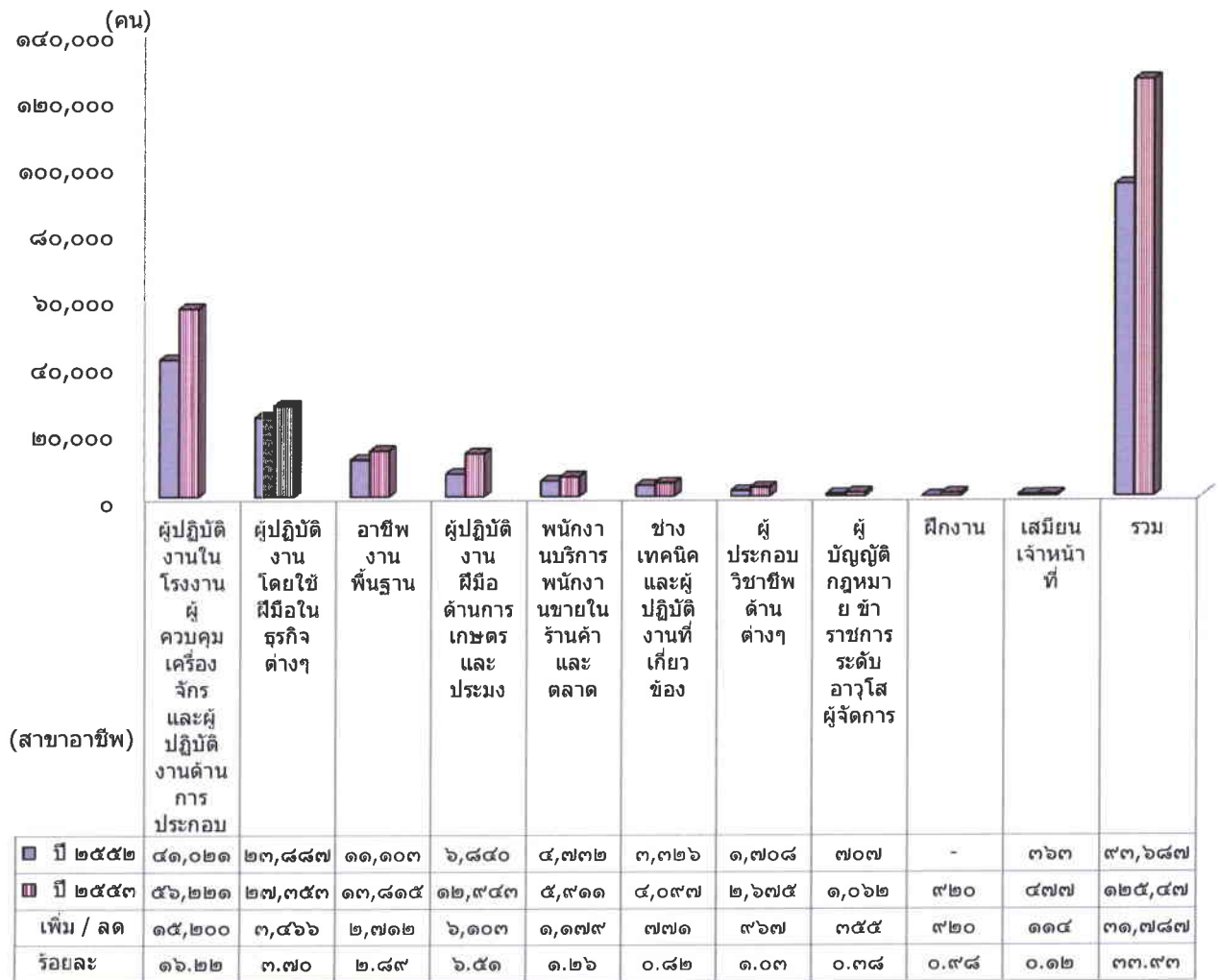


เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า จำนวนคนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๓.๙๓ โดยเพิ่มขึ้นในไต้หวัน ร้อยละ ๑๗.๕๗ สาธารณรัฐเกาหลี ร้อยละ ๗.๑๐ อิสราเอล ร้อยละ ๓.๐๒  
ลิเบีย ร้อยละ ๑.๕๑ และญี่ปุ่น ร้อยละ ๑.๓๕ ดังแผนภูมิที่ ๓

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ สาขาอาชีพที่คนหางานต้องการแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๕๖,๒๒๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๘๑) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ เช่น ช่างต่างๆ จำนวน ๒๗,๓๕๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๐) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๓,๘๑๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๑)

แผนภูมิที่ ๔ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

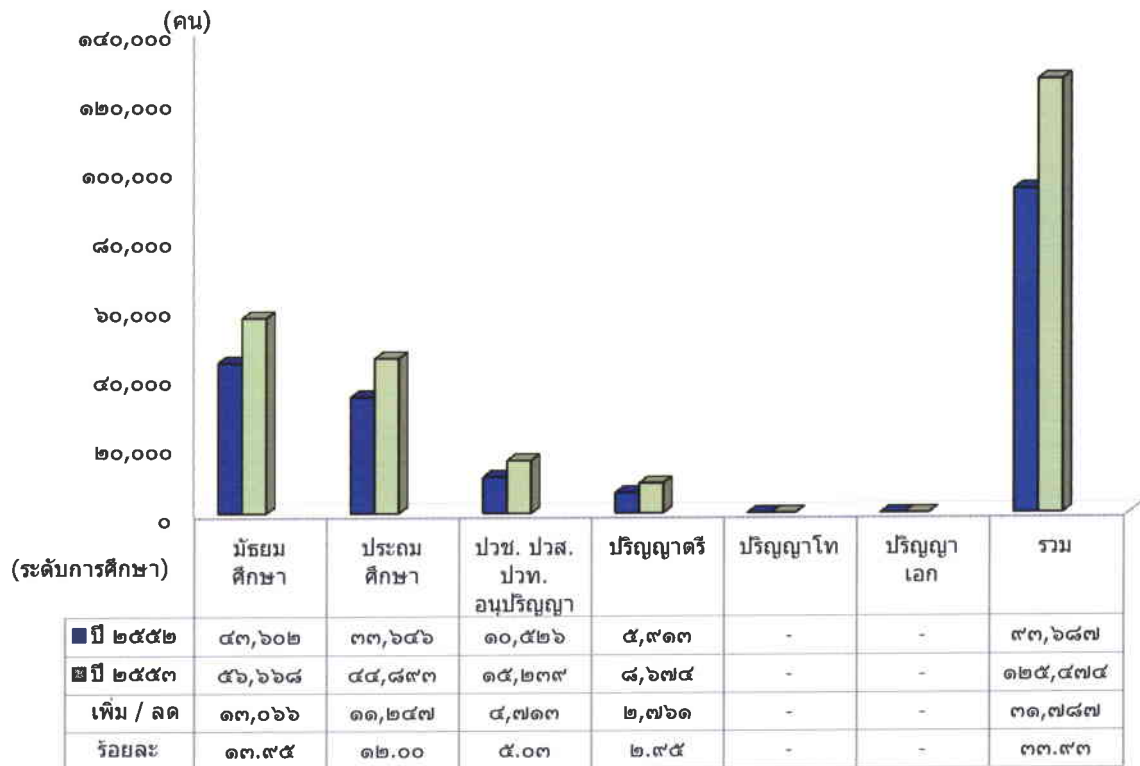
จำแนกตามสาขาอาชีพ เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๓.๙๓ โดยเพิ่มขึ้นในสาขาผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน ร้อยละ ๓๖.๒๒ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ร้อยละ ๖.๕๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ เช่น ช่างต่างๆ ร้อยละ ๓.๗๐ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ ร้อยละ ๒.๘๙ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑.๒๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ ๑.๐๓ ฝึกงาน ร้อยละ ๐.๙๘ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๐.๘๒ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ ๐.๓๘ และเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๐.๑๒ ดังแผนภูมิที่ ๔

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ วุฒิการศึกษาที่คนหางานลงทะเบียนมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๕๖,๖๖๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๑๖) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๘๙๓ คน (ร้อยละ ๓๕.๗๘) สายอาชีพ (ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา) จำนวน ๑๕,๒๓๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๕) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๘,๖๗๔ คน (ร้อยละ ๖.๙๑)

แผนภูมิที่ ๕ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๓.๙๓ โดยเพิ่มขึ้นในระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ ๑๓.๙๕ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ ๑๒.๐๐ สายอาชีพ (ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา) ร้อยละ ๕.๐๓ และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๒.๙๕ ดังแผนภูมิที่ ๕

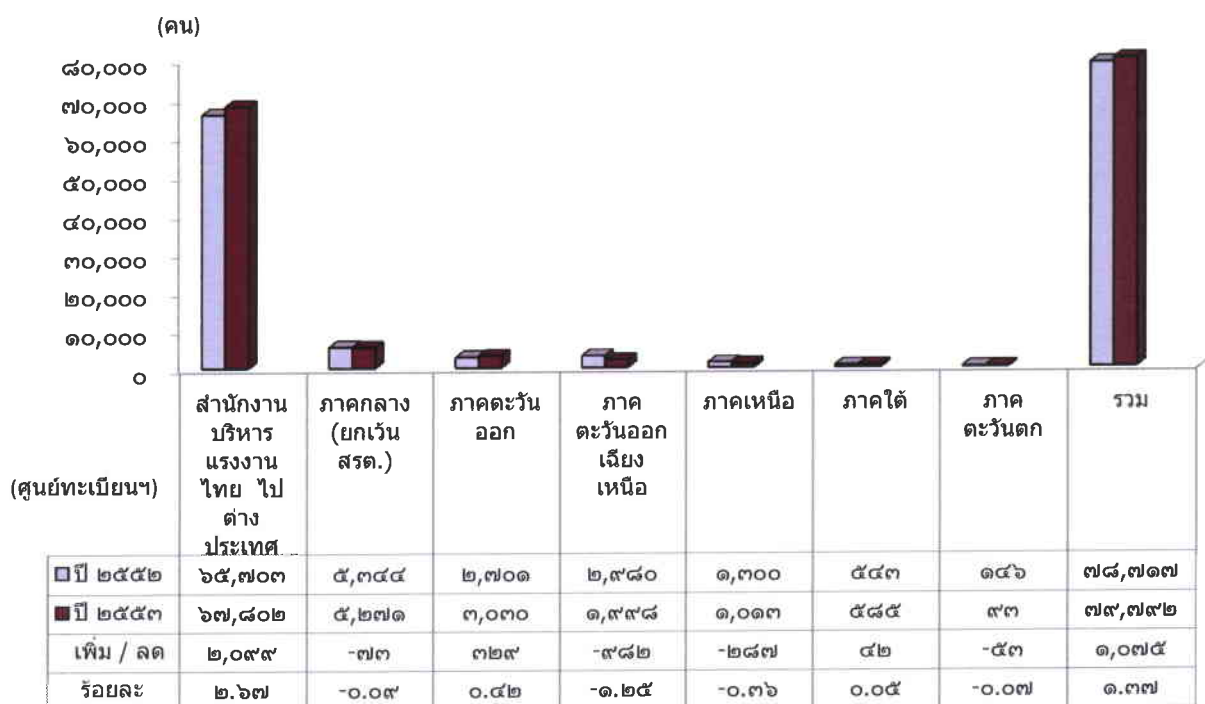
**๒. จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๗๙,๗๙๒ คน จำแนกเป็นชาย จำนวน ๖๗,๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๖ หญิง ๑๒,๒๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๔

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ หน่วยงานที่มีผู้มาขออนุญาตเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ จำนวน ๖๗,๘๐๒ คน (ร้อยละ ๘๔.๙๗) รองลงมาคือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคกลาง (ยกเว้น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) จำนวน ๕,๒๗๑ คน (ร้อยละ ๖.๖๑) และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออก จำนวน ๓,๐๓๐ คน (ร้อยละ ๓.๘๐)

**แผนภูมิที่ ๖ เปรียบเทียบจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**

จำแนกตามหน่วยงาน เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓

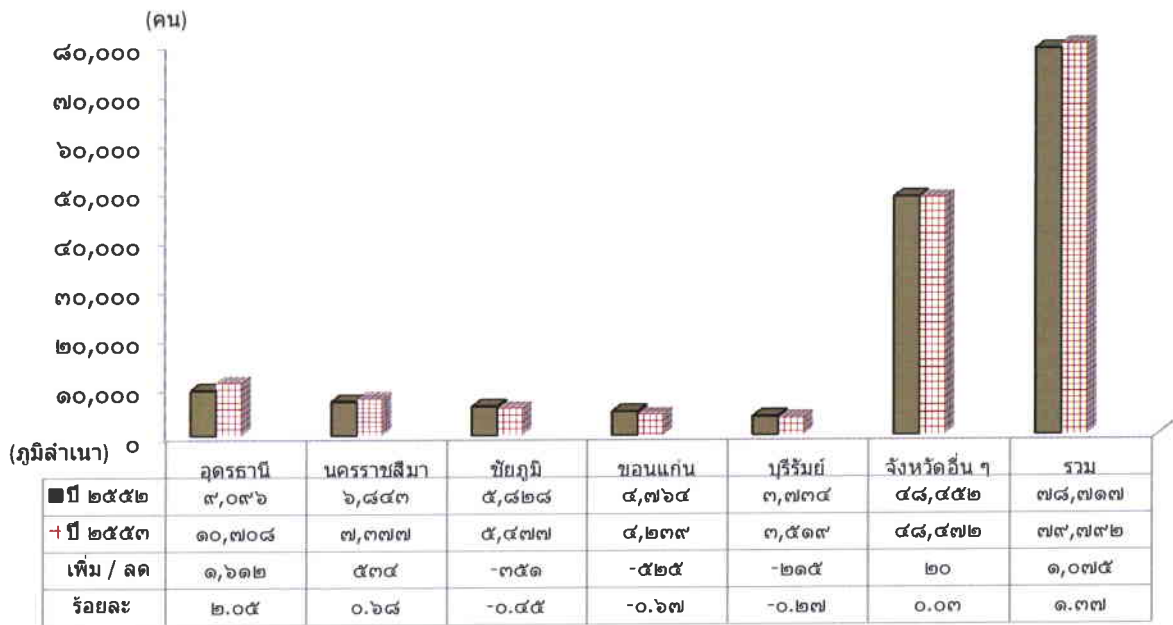


เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า มีผู้มาขออนุญาตเดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๓๗ โดยเพิ่มขึ้นในสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ร้อยละ ๒.๖๗ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออก ร้อยละ ๐.๔๒ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคใต้ ร้อยละ ๐.๐๕ ส่วนในสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ลดลงร้อยละ ๑.๒๕ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคเหนือ ลดลงร้อยละ ๐.๓๖ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคกลาง (ยกเว้น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) ลดลงร้อยละ ๐.๐๙ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันตก ลดลงร้อยละ ๐.๐๗ ดังแผนภูมิที่ ๖

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ ภูมิภาคที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑๐,๗๐๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๒) รองลงมาคือ นครราชสีมา จำนวน ๗,๓๗๗ คน (ร้อยละ ๙.๒๕) และชัยภูมิ จำนวน ๕,๔๗๗ คน (ร้อยละ ๖.๘๖)

แผนภูมิที่ ๗ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓

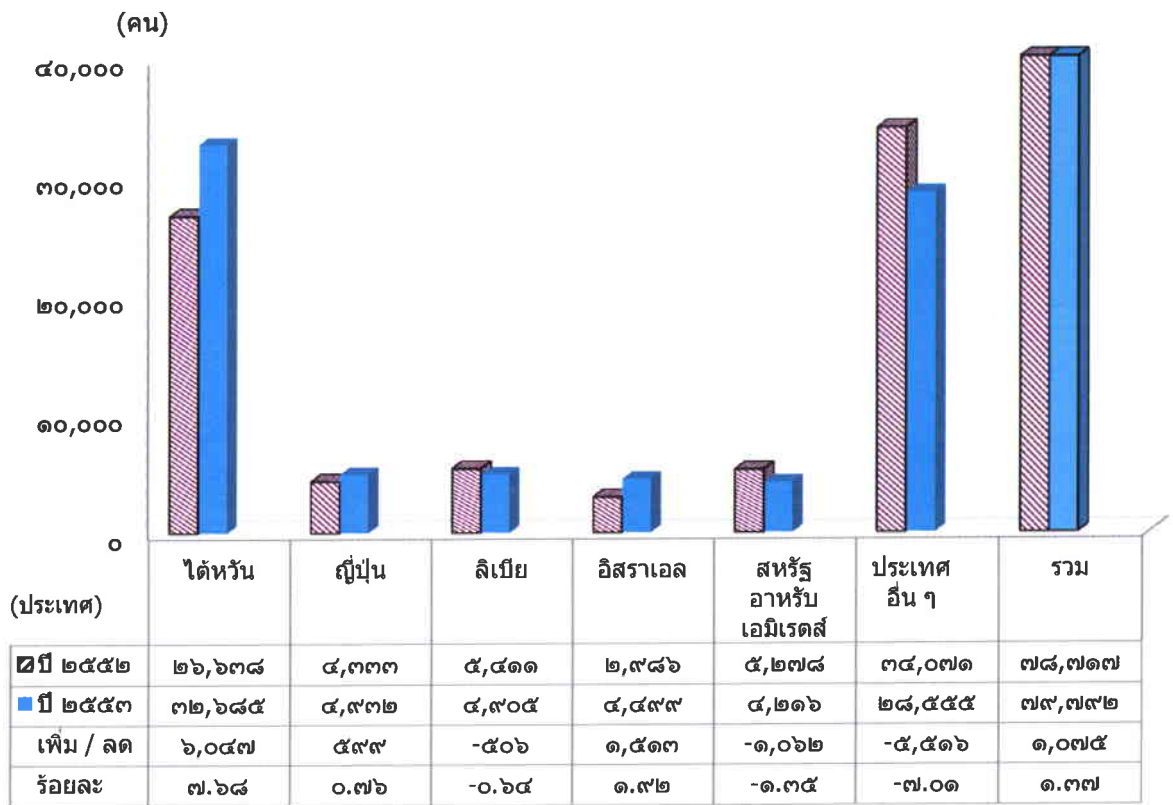


เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๓๗ โดยเพิ่มขึ้นในจังหวัดอุดรธานี ร้อยละ ๒.๐๕ และนครราชสีมา ร้อยละ ๐.๖๘ ส่วนในจังหวัดขอนแก่น ลดลงร้อยละ ๐.๖๗ ชัยภูมิ ลดลงร้อยละ ๐.๕๕ และบุรีรัมย์ ลดลงร้อยละ ๐.๒๗ ดังแผนภูมิที่ ๗

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ ประเทศที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ไต้หวัน จำนวน ๓๒,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๔๐.๙๖) รองลงมาคือ ญี่ปุ่น จำนวน ๔,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๖.๑๘) และลิเบีย จำนวน ๔,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๖.๑๕)

แผนภูมิที่ ๘ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามประเทศ เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓

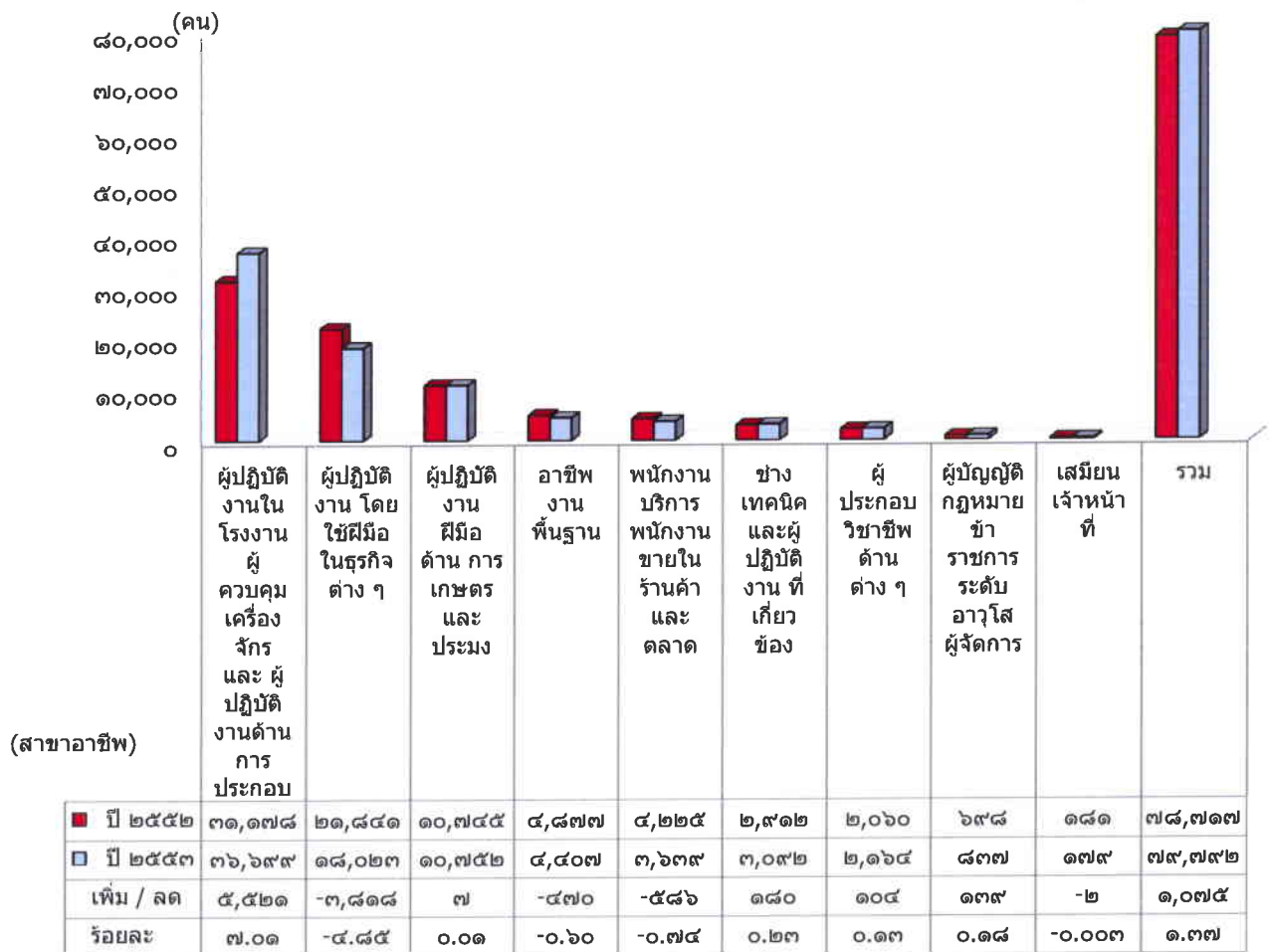


เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๓๗ โดยเพิ่มขึ้นในไต้หวัน ร้อยละ ๗.๖๘ อิสราเอล ร้อยละ ๑.๙๒ และญี่ปุ่น ร้อยละ ๐.๗๖ ส่วนในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ลดลงร้อยละ ๑.๓๕ และลิเบีย ลดลงร้อยละ ๐.๖๔ ดังแผนภูมิที่ ๘

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ สาขาอาชีพที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓๖,๖๙๙ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๙) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ เช่น ช่างต่างๆ จำนวน ๑๘,๐๒๓ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๙) และผู้ปฏิบัติงาน ฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๐,๗๕๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๘)

แผนภูมิที่ ๙ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามสาขาอาชีพ เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓

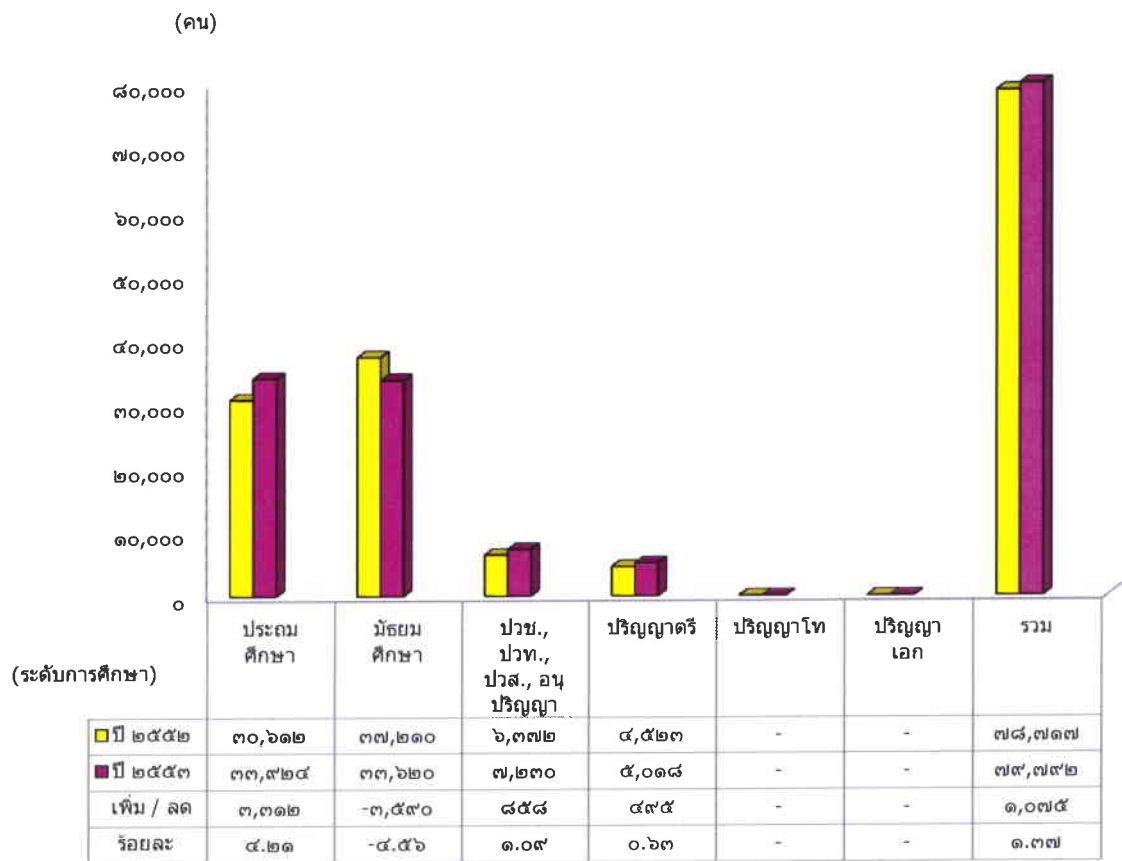


เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๓๗ โดยเพิ่มขึ้นในสาขาผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน ร้อยละ ๗.๐๑ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๖.๑๗ ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ ๑๙.๖๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ ๕.๐๗ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ร้อยละ ๐.๐๑ ส่วนในสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ เช่น ช่างต่างๆ ลดลงร้อยละ ๑๗.๕๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ลดลงร้อยละ ๓๐.๓๕ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ ลดลงร้อยละ ๙.๖๐ และเสมียน เจ้าหน้าที่ ลดลงร้อยละ ๑.๑๑ ดังแผนภูมิที่ ๙

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ วุฒិการศึกษที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ระดับประถมศึกษา ๓๓,๙๒๔ คน (ร้อยละ ๔๒.๕๒) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๓,๖๒๐ คน (ร้อยละ ๔๒.๑๓) ระดับ ปวช., ปวท., ปวส. และอนุปริญญา จำนวน ๗,๒๓๐ คน (ร้อยละ ๙.๐๖) และ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕,๐๑๘ คน (ร้อยละ ๖.๒๙)

**แผนภูมิที่ ๑๐** เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวุฒิการศึกษ เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๓๗ โดยเพิ่มขึ้นในระดับประถมศึกษา ร้อยละ ๔.๒๑ ระดับ ปวช., ปวท., ปวส. และอนุปริญญา ร้อยละ ๑.๐๙ และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๐.๖๓ ส่วนระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ ๔.๕๖ ดังแผนภูมิที่ ๑๐

ในเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ มีคนหางานเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด จำนวน ๕๒,๙๗๒ คน (ร้อยละ ๖๖.๓๙) รองลงมาคือ คนหางานแจ้งเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง จำนวน ๑๐,๓๔๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๖) และนายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนใน ต่างประเทศ จำนวน ๙,๒๑๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๕)

แผนภูมิที่ ๑๑ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓

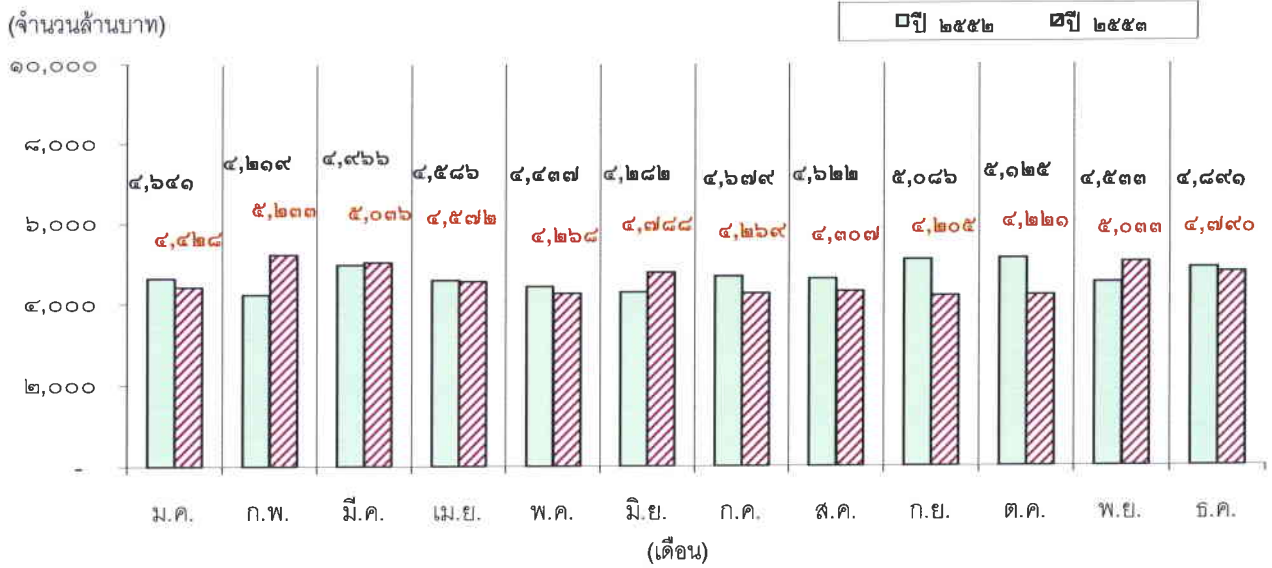


เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๒ แล้ว พบว่า คนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๓๗ โดยเพิ่มขึ้นจากบริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ ๕.๔๐ และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ร้อยละ ๐.๔๒ ส่วนนายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ลดลงร้อยละ ๔.๒๗ การแจ้ง การเดินทางด้วยตนเอง ลดลงร้อยละ ๐.๑๒ และกรมการจัดหางานจัดส่ง ลดลงร้อยละ ๐.๐๗ ดังแผนภูมิที่ ๑๑

๓. รายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย

แผนภูมิที่ ๑๒ เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย

เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๒ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๓



เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย

หน่วยนับ : ล้านบาท

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	สะสม ม.ค.-ธ.ค.
ปี ๒๕๕๒	๔,๖๔๑	๔,๒๑๙	๔,๙๖๖	๔,๕๘๖	๔,๔๓๗	๔,๒๘๒	๔,๖๗๙	๔,๖๒๒	๕,๐๘๖	๕,๑๒๕	๔,๕๓๓	๔,๘๙๑	๕๖,๐๖๗
ปี ๒๕๕๓	๔,๔๒๘	๕,๒๓๓	๕,๐๓๖	๔,๕๗๒	๔,๒๖๘	๔,๗๘๘	๔,๒๖๙	๔,๓๐๗	๔,๒๐๕	๔,๒๒๑	๕,๐๓๓	๔,๗๙๐	๕๕,๑๕๐
เพิ่ม / ลด	-๒๑๓	๑,๐๑๔	๗๐	-๑๔	-๑๖๙	๕๐๖	-๔๑๐	-๓๑๕	-๘๘๑	-๙๐๔	๕๐๐	-๑๐๑	-๙๔๗
ร้อยละ	-๔.๕๙	๒๔.๐๓	๑.๔๑	-๐.๓๑	-๓.๘๑	๑๑.๘๒	-๘.๗๖	-๖.๘๒	-๑๗.๓๒	-๑๗.๖๕	๑๑.๐๓	-๒.๐๗	-๑.๖๕

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ ตัวเลขอาจเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทย อาจแก้ไขตัวเลข

กล่าวโดยสรุป

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน และส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้แก่ จังหวัดอุดรธานี นครราชสีมา สำหรับคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีก่อน

จะพบว่า ตลาดแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน ซึ่งแรงงานไทยนิยมไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมและก่อสร้าง เมื่อพิจารณารายได้ส่งกลับของเดือน มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ พบว่า มีจำนวนประมาณ ๕๕,๑๕๐ ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ประมาณร้อยละ ๑.๖๔ ดังแผนภูมิที่ ๑๒ ทั้งนี้ สถิติรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง มีปัจจัยเกี่ยวข้องข้อหลายประการคือ

๑. มีการบริวรรตเงินตราเสรี มีผลให้รายได้การนำเข้าของแรงงานไทยในต่างประเทศแท้จริงมากกว่าตัวเลขรายได้ส่งผ่านระบบธนาคาร เนื่องจากแรงงานไทยสามารถนำเงินติดตัวผ่านช่องทางโดยเสรี ถ้าจำนวนเงินไม่มากกว่า ๕,๐๐๐ เหรียญสหรัฐ
๒. จำนวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

## สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย ในช่วงปี ๒๕๕๓ ยังคงเป็นตลาดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๙,๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๒ ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ๗๙,๗๙๒ คน ตลาดแรงงานที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือไต้หวัน จำนวน ๓๒,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๔๐.๙๖) รองลงมาคือ ญี่ปุ่น ๔,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๖.๑๘) สาธารณรัฐเกาหลี ๒,๕๗๕ คน (ร้อยละ ๓.๒๓) สิงคโปร์ ๒,๑๒๖ คน (ร้อยละ ๒.๖๖) บรูไน ๑,๕๙๓ คน (ร้อยละ ๒.๐๐) อินเดีย ๑,๓๓๓ คน (ร้อยละ ๑.๖๗) ลาว ๑,๐๓๐ คน (ร้อยละ ๑.๒๙) ฮองกง ๑,๐๑๐ คน (ร้อยละ ๑.๒๗) และมาเลเซีย ๙๔๘ คน (ร้อยละ ๑.๑๙) ตามลำดับ

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด เป็นจำนวน ๓๓,๙๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด ๔๙,๔๘๘ คน รองลงไปที่ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๔,๖๖๒ คน (ร้อยละ ๙.๔๒) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๔,๐๙๑ คน (ร้อยละ ๘.๒๗) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ๓,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๗.๗๘) และกรมการจัดหางานจัดส่ง ๒,๙๓๖ คน (ร้อยละ ๕.๙๓) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในแถบภูมิภาคเอเชียของแรงงานไทย มีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๒ เป็นจำนวน ๕,๖๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๐ อย่างไรก็ตามก็ตีประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นคือ บรูไน ญี่ปุ่น ไต้หวัน

## ไต้หวัน

ไต้หวัน เป็นตลาดแรงงานที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดในช่วงปี ๒๕๕๓ มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานทั้งสิ้น ๓๒,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๔๐.๙๖) ของจำนวนคนหางานทั้งหมด ๗๙,๗๙๒ คน แยกเป็นชาย ๒๘,๐๑๕ คน (ร้อยละ ๓๕.๑๑) หญิง ๔,๖๗๐ คน (ร้อยละ ๕.๘๕)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวันมากที่สุด จำนวน ๒๓,๑๓๒ คน หรือร้อยละ ๗๐.๗๗ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวันทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๘,๕๐๓ คน (ร้อยละ ๒๖.๐๑) ภาคกลาง จำนวน ๕๒๙ คน (ร้อยละ ๑.๖๒) ภาคตะวันออก จำนวน ๓๖๑ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๐.๓๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๔,๗๔๕ คน หรือร้อยละ ๑๔.๕๒ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๓,๖๖๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๑) เชียงราย จำนวน ๒,๕๐๕ คน (ร้อยละ ๗.๖๖) บุรีรัมย์ จำนวน ๒,๐๒๒ คน (ร้อยละ ๖.๑๙) และขอนแก่น จำนวน ๑,๙๖๐ คน (ร้อยละ ๖.๐๐) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๒๙,๒๙๘ คน หรือร้อยละ ๘๙.๖๔ รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑,๖๕๗ คน (ร้อยละ ๕.๐๗) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑,๑๓๑ คน (ร้อยละ ๓.๔๖) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๑๐ คน (ร้อยละ ๑.๕๖) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๐.๑๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๒,๔๐๕ คน หรือร้อยละ ๓๗.๙๕ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๑,๑๙๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๒๕) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕,๖๒๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๒) ปวส. จำนวน ๑,๒๘๖ คน (ร้อยละ ๓.๙๓) และ ปวช. จำนวน ๑,๑๗๖ คน (ร้อยละ ๓.๖๐) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในไต้หวัน

ไต้หวัน ยังคงเป็นตลาดแรงงานหลักของไทย ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในไต้หวัน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๓) จำนวน ๖๕,๘๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๑ ของแรงงานต่างชาติทั้งหมดในไต้หวัน ซึ่งมีอยู่ทั้งสิ้น ๓๑๒,๑๙๘ คน ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิตและก่อสร้าง จากสถิติการเดินทางปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยขออนุญาตเดินทางไปทำงานจำนวน ๔๐,๙๒๗ ปี ๒๕๕๒ ที่ผ่านมามีแรงงานไทยขออนุญาตเดินทางไปทำงานจำนวน ๓๕,๘๖๓ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๔๕,๐๘๘ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๕๒,๑๙๓ คน เห็นได้ว่ามีจำนวนลดลงเป็นลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นผลจากวิกฤตเศรษฐกิจโลก ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไต้หวัน ทำให้นายจ้างประสบปัญหาทางการเงินปิดกิจการเลิกจ้างแรงงานต่างชาติ

สำหรับในปี ๒๕๕๓ ที่ผ่านมา เศรษฐกิจของไต้หวันได้ขยายตัวถึงร้อยละ ๑๐.๘๒ ซึ่งสูงสุดในรอบ ๒๔ ปี ทั้งนี้เพราะได้แรงหนุนจากการขยายตัวของเศรษฐกิจของจีน ประกอบกับไต้หวันได้มีโครงการด้านสาธารณสุขขนาดใหญ่ ซึ่งโครงการต่างๆ มีความต้องการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชนในไต้หวันโดยดึงดูดให้ผู้ประกอบการไต้หวันกลับมาลงทุนในประเทศ โดยในปี ๒๕๕๓ มีผู้ประกอบการที่ตกลงกลับมาลงทุนรวมมูลค่า ๒๐,๐๐๐ ล้านดอลลาร์ไต้หวัน สามารถเพิ่มโอกาสการมีงานทำในประเทศกว่า ๔,๐๐๐ ตำแหน่ง ส่วนใหญ่รวมตัวอยู่ในภาคอุตสาหกรรมสารสนเทศ บริการท่องเที่ยว และ

อุตสาหกรรมพลังงานสีเขียว โดยเฉพาะอุตสาหกรรมพลังงานสีเขียวต้องการบุคลากรด้านเทคนิคและการวิจัยพัฒนา สำหรับโอกาสในการขยายการจ้างแรงงานไทยในไต้หวันน่าจะเป็นงานในภาคการก่อสร้าง เนื่องจากนายจ้างชื่นชมในความขยัน อดทน และสู้งานของแรงงานไทย รวมทั้งไต้หวันมีแผนการที่จะดำเนินการโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่เป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในภาคก่อสร้างเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากแรงงานท้องถิ่นที่มีอยู่ไม่เพียงพอ สำหรับในภาคการผลิตจากการที่รัฐบาลไต้หวันมีแผนที่จะดำเนินนโยบายในการแก้ปัญหาแรงงานหลบหนี โดยการเข้มงวดในการดำเนินการจับกุมส่งกลับ และจะเพิ่มโควตาการนำเข้าแรงงานต่างชาติให้แก่ประเทศที่มีอัตราการหลบหนีของแรงงานต่ำ ซึ่งจากสถิติของ CLA แรงงานต่างชาติจากเวียดนามมีอัตราการหลบหนีของแรงงานสูงที่สุด ส่วนประเทศที่มีอัตราการหลบหนีต่ำที่สุดคือ ไทย ดังนั้น มาตรการเข้มงวดในการจัดการแรงงานหลบหนีจะทำให้นายจ้างหันมาจ้างแรงงานไทยมากขึ้น นอกจากนี้รัฐบาลไต้หวันได้ปรับเปลี่ยนสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติ โดยเพิ่มสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติให้กับอุตสาหกรรมประเภท ๓K (งานหนัก สกปรก และมีความเสี่ยง) จะทำให้โอกาสในการจ้างแรงงานไทยเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากแรงงานไทยส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ๓ K ดังนั้น คาดว่าในปี ๒๕๕๔ แรงงานไทยจะสามารถเดินทางไปทำงานในไต้หวันเพิ่มขึ้นโดยแบ่งเป็นภาคการก่อสร้างประมาณ ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ คน ภาคการผลิตประมาณ ๕,๐๐๐ - ๘,๐๐๐ คน ในกิจการต่างๆ เช่น กิจการสิ่งทอ ประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการผลิตรถยนต์ อุตสาหกรรมอาหาร โรงกลึง ผลิตชิ้นส่วนโลหะกิจการ ๓K รวมทั้งขยายตลาดผู้อนุบาลเพิ่มขึ้น ประมาณ ๑๐๐ - ๒๐๐ คน เนื่องจากไต้หวันมีความต้องการผู้อนุบาลสำหรับผู้พิการทางจิตใจและร่างกายเพิ่มมากขึ้น และการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุในไต้หวันผลักดันให้มีความต้องการผู้อนุบาลต่างชาติมากขึ้น อีกทั้งเป็นอาชีพที่คนไต้หวันไม่นิยมทำแม้ทางการจะให้เงินอุดหนุน แต่แรงงานไทยยังมีส่วนแบ่งตลาดแรงงานด้านนี้น้อยมาก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากทางการฟิลิปปินส์ได้ส่งผู้ต้องหาชาวไต้หวัน จำนวน ๑๔ คน ไปดำเนินคดีที่สาธารณรัฐประชาชนจีน ทำให้ไต้หวันอาจใช้มาตรการกักขังแรงงานจากประเทศฟิลิปปินส์เพื่อประท้วงรัฐบาลฟิลิปปินส์ ซึ่งหากไต้หวันมีมาตรการระงับการนำเข้าแรงงานจากประเทศฟิลิปปินส์อาจส่งผลต่อแรงงานไทยให้มีโอกาสเดินทางไปทำงานในไต้หวันเพิ่มมากขึ้น ในภาคอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งมีแรงงานฟิลิปปินส์ทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก

## ญี่ปุ่น

เป็นประเทศที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสอง รองจากไต้หวัน ในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๔,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๖.๑๘) แยกเป็นชาย ๓,๑๕๙ คน (ร้อยละ ๓.๙๖) หญิง ๑,๗๗๓ คน (ร้อยละ ๒.๒๒)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลาง มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ญี่ปุ่นมากที่สุด จำนวน ๑,๘๘๒ คน หรือร้อยละ ๓๘.๑๖ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๒๙.๙๑) ภาคเหนือ จำนวน ๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๖) ภาคตะวันออก จำนวน ๖๑๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๗) และภาคตะวันตก จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๑.๘๐) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๖๑๒ คน หรือร้อยละ ๑๒.๔๑ รองลงมาได้แก่ พระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔๒๘ คน (ร้อยละ ๘.๖๘) ชลบุรี จำนวน ๓๓๐ คน (ร้อยละ ๖.๖๙) ปทุมธานี จำนวน ๒๗๘ คน (ร้อยละ ๕.๖๔) และอุดรธานี จำนวน ๒๗๕ คน (ร้อยละ ๕.๕๘) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่ เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๒,๐๕๙ คน หรือ ร้อยละ ๔๑.๗๕ รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๙๒๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๕) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๖๔๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๘) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๑๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๖) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๗๖ คน (ร้อยละ ๙.๖๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒,๑๐๘ คน หรือร้อยละ ๔๒.๗๔ รองลงมาได้แก่ ปวส. จำนวน ๘๙๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๕) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๗๘๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๐) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๕๘๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๒) และปวช. จำนวน ๒๙๒ คน (ร้อยละ ๕.๙๒) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในญี่ปุ่น

ปัจจุบันญี่ปุ่นมีประชากร ๑๒๗.๕๙ ล้านคน แบ่งเป็นกำลังแรงงาน ๖๖.๒๘ ล้านคน ประชากรสูงอายุ (อายุมากกว่า ๖๕ ปี) ๒๘.๘๙ ล้านคน วัยทำงาน (อายุ ๑๕ - ๖๔ ปี) ๘๑.๖๓ ล้านคน เด็ก (อายุ ๐ - ๑๔ ปี) ๑๗.๐๗ ล้านคน โดยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๐ ญี่ปุ่นมีจำนวนกำลังแรงงานลดลงตามลำดับ เนื่องจากอัตราการเกิดลดลง และจำนวนประชากรสูงอายุเพิ่มมากขึ้น คาดว่าปัจจุบันมีแรงงานต่างชาติในญี่ปุ่นไม่น้อยกว่า ๘๐๐,๐๐๐ คน ซึ่งญี่ปุ่นมีนโยบายเปิดรับแรงงานต่างชาติเฉพาะผู้ประกอบงานวิชาชีพและแรงงานฝีมือเท่านั้น ส่วนแรงงานไร้ฝีมือยังไม่มียุทธศาสตร์เปิดรับ เนื่องจากญี่ปุ่นเกรงว่าจะก่อให้เกิดผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจในภาพรวม แต่เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานทำให้มีการเปิดรับแรงงานไร้ฝีมือและกึ่งฝีมือเข้าไปทำงาน โดยเปิดรับจากแรงงานต่างชาติเชื้อสายญี่ปุ่น และการเปิดรับในรูปของการฝึกงานของคณงานบริษัทในสาขาต่างประเทศที่เข้ามาฝึกงานกับบริษัทแม่ และการฝึกงานของแรงงานไร้ฝีมือภายใต้การควบคุมของ Japan International Training Cooperation Organization หรือ JITCO ในรูปโครงการฝึกปฏิบัติงานเทคนิค (Technical Intern Training Program) ระยะเวลา ๓ ปี โดยปีแรกของการฝึกงานผู้ทำงานมีสถานะเป็นผู้ฝึกงาน (Trainee) ทำให้ไม่ได้รับค่าจ้างและการคุ้มครองแรงงาน แต่ได้รับเบี้ยเลี้ยงจากการฝึกงานเมื่อฝึกงานครบ ๑ ปี และสอบผ่านตามมาตรฐานที่กำหนดแล้วจึงจะได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิค ซึ่งได้รับค่าจ้างและการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน แต่เนื่องจากระบบดังกล่าวได้รับการ

วิพากษ์วิจารณ์เรื่องความเหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดจากระบบดังกล่าว รัฐบาลญี่ปุ่นจึงได้แก้ไขกฎหมายโดยยังคงสภาพการเข้าไปทำงานในรูปการฝึกงานเช่นเดิม แต่ผู้ฝึกงานจะได้รับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานตั้งแต่เมื่อผ่านการฝึกอบรมก่อนฝึกงาน โดยกฎหมายใหม่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในญี่ปุ่นประมาณ ๒๐,๑๐๐ คน โดยแบ่งเป็นแรงงานถูกกฎหมายจำนวน ๑๔,๑๐๐ คน คือ แรงงานวิชาชีพและแรงงานฝีมือระดับสูง ๒,๒๐๐ คน แรงงานกึ่งฝีมือหรือผู้ฝึกงาน ๔,๙๐๐ คน แรงงานที่มีวีซ่าถาวร ๗,๐๐๐ คน และแรงงานผิดกฎหมาย จำนวน ๖,๐๐๐ คน สำหรับสถิติการเดินทางไปทำงานโดยผ่านกรมการจัดหางานในปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยขออนุญาตเดินทางไปทำงานจำนวน ๖,๑๐๒ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๕,๕๔๐ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๗,๕๕๕ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น พนักงานทั่วไป หัวหน้างานทั่วไป ผู้ควบคุมงานผลิต วิศวกร และพนักงานฝึกงาน ซึ่งปัจจุบันมีแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในญี่ปุ่น ๓ กลุ่มสำคัญคือ แรงงานฝีมือ อาชีพพ่อครัว/แม่ครัว ผู้ฝึกงานโครงการ IMM Japan และผู้ฝึกงานที่จัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน โดยแนวโน้มความต้องการแรงงานไทยในญี่ปุ่นมีเพิ่มขึ้นทุกปีแต่ไม่มากนัก เนื่องจากสาขาอาชีพที่ทางการญี่ปุ่นอนุญาตให้แรงงานต่างชาติมีฝีมือเข้าไปทำงานมีเพียงบางสาขาอาชีพที่ตรงกับความสามารถของแรงงานไทยและมีความต้องการไม่มากนัก เช่น ผู้ปรุงอาหาร ทั้งนี้ สาขาอาชีพที่มีแรงงานไทยเพิ่มขึ้น ได้แก่ การเข้าไปฝึกงาน/ทำงานกับบริษัทแม่ของแรงงานในบริษัทสาขาหรือบริษัทร่วมทุนในประเทศไทย สำหรับผู้ฝึกงานภาคเกษตรคาดว่าในปี ๒๕๕๔ จะมีความต้องการจ้างแรงงานไทยในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น เนื่องจากผลของกฎหมายควบคุมการเข้าเมืองฉบับใหม่ของญี่ปุ่น ทำให้ผู้ฝึกงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานตั้งแต่ผ่านการฝึกอบรมก่อนฝึกงาน น่าจะส่งผลให้มีการขยายความต้องการและจำนวนแรงงานไทยไปสู่สถานภาคเกษตรเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากการขาดแคลนแรงงานท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม จากเหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศญี่ปุ่นอาจทำให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานและรับผู้ฝึกงานจากประเทศไทยได้ เนื่องจากญี่ปุ่นอาจต้องเผชิญกับผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจและต้องใช้เงินเป็นจำนวนมากในการฟื้นฟูบ้านเมืองให้กลับสู่ภาวะปกติโดยเร็ว

## สาธารณรัฐเกาหลี

เป็นประเทศที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสาม รองจากไต้หวัน และญี่ปุ่น ในช่วงปี ๒๕๕๓ มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน ๒,๕๗๕ คน (ร้อยละ ๓.๒๓) แยกเป็นชาย ๑,๙๙๙ คน (ร้อยละ ๒.๕๑) หญิง ๕๗๖ คน (ร้อยละ ๐.๗๒)

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด จำนวน ๑,๗๑๔ คน หรือร้อยละ ๖๖.๕๖ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๖๓๗ คน (ร้อยละ ๒๔.๗๔) ภาคกลาง จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๔.๖๖) ภาคตะวันออก จำนวน ๘๑ คน (ร้อยละ ๓.๑๕) และภาคใต้ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๔๗) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอูตรธานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๔๐๑ คน หรือร้อยละ ๑๕.๕๗ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๒๖๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๔) ขอนแก่น จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๕.๙๔) หนองคาย จำนวน ๑๔๗ คน (ร้อยละ ๕.๗๑) และลำปาง จำนวน ๑๓๙ คน (ร้อยละ ๕.๔๐) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑,๙๕๓ คน หรือร้อยละ ๗๕.๘๔ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒๓๘ คน (ร้อยละ ๙.๒๔) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๔.๘๒) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๔.๓๑) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๒.๑๗) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘๙๒ คน หรือร้อยละ ๓๔.๖๔ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๘๘๗ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๕) ปวส. จำนวน ๓๔๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๐) ปริญญาตรี จำนวน ๒๒๓ คน (ร้อยละ ๘.๖๖) และ ปวช. จำนวน ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๗.๕๓) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ประมาณ ๔๑,๐๗๐ คน เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ประมาณ ๒๘,๖๘๑ คน และที่เหลือเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ซึ่งมีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภายใต้ระบบใบอนุญาตทำงาน (Work Permit System for Foreigners: EPS) มากเป็นอันดับสองรองจากเวียดนาม สำหรับปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีโดยผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๐,๐๙๔ คน เป็นการเดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน ๗,๖๐๑ คน รองลงมาคือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๒,๓๔๑ คน นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน ๑๔๙ คน และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน ๓ คน โดยส่วนใหญ่ทำงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก ลักษณะงานมีความเสี่ยงและเป็นงานหนัก ซึ่งปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๓) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของเกาหลีใต้ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๖ ซึ่งสูงสุดในรอบ ๘ ปีที่ผ่านมา และน่าจะส่งผลให้ตัวเลขการจ้างงานในปี ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามจากการทำแบบสอบถามนายจ้างของกระทรวงแรงงานสาธารณรัฐเกาหลี ปรากฏว่านายจ้างชาวเกาหลีมีความพึงพอใจแรงงานจากประเทศเวียดนามมากกว่าชาติอื่น เนื่องจากมีระเบียบวินัย และมีความอดทนสูง ประกอบกับแรงงานส่วนใหญ่เป็นวัย

หนุ่มสาว จึงเรียนรู้งานและภาษาเกาหลีได้อย่างรวดเร็ว สำหรับแรงงานฟิลิปปินส์แม้จะสื่อสารภาษาเกาหลีไม่ได้ แต่มีความรู้ภาษาอังกฤษทำให้สามารถสื่อสารกับนายจ้าง/หัวหน้างานได้ ดังนั้น แรงงานเวียดนามและฟิลิปปินส์จึงมักทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางประเภทกิจการอิเล็กทรอนิกส์ หรืองานกึ่งฝีมือ หรืองานที่มีความเสี่ยงกับการประสบอันตรายจากการทำงานน้อยกว่าแรงงานไทยที่มักทำงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก ลักษณะงานมีความเสี่ยงและเป็นงานหนัก แรงงานไม่สามารถเลือกงานได้เนื่องจากข้อจำกัดด้านภาษา ประกอบกับแรงงานไทยมีอัตราค่าตอบแทนสูงเป็นอันดับ ๒ รองจากมองโกเลีย จึงอาจส่งผลกระทบต่อนายจ้างเพื่อหานายจ้างไทยและหันไปจ้างแรงงานอื่นแทน ทั้งนี้ จากสถิติการคัดเลือกแรงงานต่างชาติของนายจ้างเกาหลีใต้พบว่า แรงงานไทยมีการปฏิเสธสัญญาจ้าง หรือยกเลิกการเดินทางมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘ ซึ่งส่งผลเสียหายต่อภาพลักษณ์ของแรงงานไทยทำให้ยากต่อการประชาสัมพันธ์การจ้างแรงงานไทยแก่นายจ้าง รวมทั้งความพึงพอใจของนายจ้างมีผลต่อการกำหนดโควต้าแรงงานต่างชาติในแต่ละปี

ปัจจุบันมีประเทศที่ได้รับสิทธิในการจัดส่งคนงานไปทำงานตามระบบ EPS จำนวน ๑๕ ประเทศ คือ ไทย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม ศรีลังกา มองโกเลีย จีน กัมพูชา อุซเบกิสถาน ปากีสถาน เนปาล ไครกีสถาน บังคลาเทศ พม่า และติมอร์ตะวันออก โดยใช้ข้อพิจารณาถึงความต้องการของนายจ้าง อัตราส่วนของผู้ฝึกงานอุตสาหกรรมของแต่ละประเทศที่หนีสัญญาจ้างก่อนหมดสัญญาจ้าง ความโปร่งใสของกระบวนการคัดเลือกคนงานไปทำงานต่างประเทศ และหลักประกันของแต่ละประเทศว่าคนงานของตนจะกลับประเทศเมื่อทำงานครบสัญญาจ้าง

## สิงคโปร์

คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๒,๑๒๖ คน (ร้อยละ ๒.๖๖) แยกเป็นชาย ๒,๐๕๕ คน (ร้อยละ ๒.๕๗) หญิง ๗๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๙)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสิงคโปร์มากที่สุด จำนวน ๙๐๔ คน หรือร้อยละ ๔๒.๕๒ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๕๐๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๔) ภาคตะวันออก จำนวน ๓๕๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๐) ภาคกลาง จำนวน ๑๘๓ คน (ร้อยละ ๘.๖๑) และภาคใต้ จำนวน ๑๔๗ คน (ร้อยละ ๖.๙๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชลบุรี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๒๒๖ คน หรือร้อยละ ๑๐.๖๓ รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน ๑๘๕ คน (ร้อยละ ๘.๗๐) สงขลา จำนวน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๔.๘๔) ชัยภูมิ จำนวน ๑๐๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๕) และสุโขทัย จำนวน ๙๙ คน (ร้อยละ ๔.๖๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑,๕๑๑ คน หรือร้อยละ ๗๑.๐๗ รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๘๓ คน (ร้อยละ ๘.๖๑) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๗๕ คน (ร้อยละ ๘.๒๓) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๕.๐๓) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๔.๒๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๙๘๑ คน หรือร้อยละ ๔๖.๑๔ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๖๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๗) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๖๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๕) ปริญญาตรี จำนวน ๑๙๐ คน (ร้อยละ ๘.๙๔) และ ปวส. จำนวน ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๕.๒๒) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสิงคโปร์

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสิงคโปร์ประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน จากสถิติการเดินทางเข้าไปทำงานของแรงงานไทยในปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๑๒,๗๑๙ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑๔,๐๐๒ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑๔,๙๓๔ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชายทำงานในสาขาอาชีพงานพื้นฐาน เช่น คนงานทั่วไป กรรมกร หรือคนทำงานหนัก และทำงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ เช่น ช่างเชื่อม ช่างเหล็ก ช่างไม้แบบ เป็นต้น ในปี ๒๕๕๓ เศรษฐกิจของสิงคโปร์ฟื้นตัวและเติบโตอีกครั้งตามสภาวะเศรษฐกิจโลก โดยขยายตัวถึงร้อยละ ๑๔.๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ขยายตัวร้อยละ ๑๒ และมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๒ ซึ่งที่ผ่านมารัฐบาลสิงคโปร์ได้เน้นนโยบายเชิงรุกมากขึ้นแทนนโยบายตั้งรับที่ดำเนินการในปี ๒๕๕๒ และคาดว่าในปี ๒๕๕๔ ตลาดแรงงานของสิงคโปร์จะมีชาวต่างชาติเข้ามาทำงานในสิงคโปร์เพิ่มมากขึ้น อนึ่งเนื่องจากรัฐบาลสิงคโปร์ได้อนุญาตให้มีการสร้างรีสอร์ทคาสีโน ๒ แห่ง ที่มีทั้งโรงแรม ห้างสรรพสินค้า ภัตตาคาร และสวนสนุก Universal Studios ซึ่งปัจจุบันสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้มากกว่า ๓ ล้านคน ประกอบกับอุตสาหกรรมยาและสถาบันการเงินระดับโลกได้ย้ายมาตั้งสำนักงานที่สิงคโปร์มากขึ้น ดังนั้น ปี ๒๕๕๔ ความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติของสิงคโปร์น่าจะเพิ่มขึ้นตามการขยายตัวทางเศรษฐกิจของสิงคโปร์ แต่จะมีความต้องการเพิ่มขึ้นในแรงงานที่มีความรู้ความสามารถหรือมีฝีมือมากกว่าแรงงานไร้ฝีมือตามนโยบายของรัฐบาลที่จะดึงดูดให้ผู้มีความรู้ความสามารถจากทั่วโลกเข้ามาทำงานและต้องการให้แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานมีคุณภาพฝีมือแรงงานมากขึ้น ดังนี้

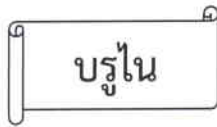
ภาคการก่อสร้าง เป็นภาคอุตสาหกรรมที่แรงงานไทยมีโอกาเข้าไปทำงานเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีโครงการขนาดใหญ่เกิดขึ้นตามความเติบโตของเศรษฐกิจและความต้องการของตลาด เช่น โครงการธุรกิจการเงินเซตมารีนา โครงการก่อสร้างรถไฟใต้ดิน โครงการก่อสร้างโรงงานปิโตรเคมีของบริษัท Exxon ที่มีขนาดใหญ่เป็นที่สองของโลก โครงการของบริษัท Shell และโครงการพัฒนาอาคารที่พักอาศัยและอาคารพาณิชย์ต่างๆ โดยตำแหน่งงานที่เป็นที่ต้องการคือ วิศวกร และช่างฝีมือต่างๆ เช่น ช่างสำรวจ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างประปา และช่างไฟฟ้า อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในสิงคโปร์ส่วนใหญ่เป็นระดับ Work Permit และทำงานในกลุ่มงานก่อสร้าง คู่แข่งที่สำคัญคือแรงงานต่างชาติประเทศจีน อินเดีย บังคลาเทศ และพม่า เนื่องจากแรงงานต่างชาติเหล่านี้ยอมรับค่าจ้างในอัตราที่ต่ำกว่าแรงงานไทย เช่น อัตราค่าจ้างวันละ ๑๘ เหรียญสิงคโปร์ ขณะที่แรงงานไทยรับอัตราค่าจ้างตามที่กรมการจัดหางานกำหนด ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๒๓ เหรียญสิงคโปร์ ซึ่งการเข้าไปทำงานในระดับใบอนุญาตทำงานประเภทอื่นนอกเหนือ Work Permit แล้ว แรงงานไทยก็สามารถเข้าไปทำงานได้โดยไม่จำกัดกลุ่มประเทศ เนื่องจากรัฐบาลสิงคโปร์ต้องการแรงงานต่างชาติระดับฝีมือเข้าไปทำงาน

ภาคบริการ สิงคโปร์ยังมีโครงการขนาดใหญ่ที่สำคัญที่จะผลักดันเศรษฐกิจและการสร้างงาน เช่น โครงการ Integrated Resorts คาดว่าจะสร้างงานได้ประมาณ ๒๐,๐๐๐ ตำแหน่ง ในธุรกิจคาสิโน ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจท่องเที่ยว ธุรกิจการประชุม ธุรกิจนวดสปา และธุรกิจร้านอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น ทั้งนี้ งานดังกล่าวเป็นงานที่รัฐบาลพยายามสร้างขึ้นเพื่อคนสิงคโปร์ สำหรับคนไทยจะมีโอกาสทำงานได้ในระดับวิชาชีพขั้นสูง ส่วนงานบริการระดับล่าง เช่น พ่อครัว แม่ครัว และพนักงานนวดสปา โอกาสขยายตัวเพิ่มขึ้นได้น้อย เนื่องจากรัฐบาลสิงคโปร์มีนโยบายปิดกั้นแรงงานต่างชาติและสงวนงานดังกล่าวไว้สำหรับชาวสิงคโปร์ อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยที่ประสงค์เข้าไปทำงานในสาขาภาคบริการ หากจบการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี และมีประสบการณ์การทำงานจะมีโอกาสเข้าไปทำงานในสิงคโปร์ได้มาก เนื่องจากรัฐบาลสิงคโปร์ยังมีความต้องการกำลังคนอีกมากและไม่จำกัดกลุ่มประเทศ แต่มีข้อจำกัด หากประสงค์เข้าไปทำงานในระดับ Work Permit ก็ต้องประสบกับการจำกัดกลุ่มประเทศ และงานพ่อครัว แม่ครัว และพนักงานนวดสปา ยังถูกกำหนดคุณสมบัติต้องมีประกาศนียบัตรรับรองคุณสมบัติทางอาชีพ นอกเหนือจากการมีประสบการณ์การทำงานเพียงอย่างเดียว

งานอุตสาหกรรมอื่นๆ สิงคโปร์ยังมีงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่เด่นและเป็นจุดแข็ง ได้แก่ อุตสาหกรรมเคมีของบริษัท Exxon และ Shell อุตสาหกรรม Biomedical Sciences ทั้งงาน R&D และการผลิตยาที่บริษัทชั้นนำของโลกมาตั้งโรงงานผลิต อุตสาหกรรมอากาศยาน (Aerospace) มีการตั้งโรงงานของบริษัทโรสรอยล์ เพื่อใช้เป็นโรงงานทดสอบและประกอบเครื่องยนต์และศูนย์ซ่อมเครื่องบินของภูมิภาค อุตสาหกรรมด้านโลจิสติก ซึ่งถือว่าสิงคโปร์เป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกที่สำคัญของโลก เนื่องจากมีความได้เปรียบในหลายๆ ด้าน เช่น ด้าน IT Infrastructure ระดับโลก ระบบเชื่อมต่อ ระบบภาษี เป็นต้น ซึ่งในภาคอุตสาหกรรมเหล่านี้ คนไทยในระดับฝีมือในชั้นวิชาชีพขั้นสูง เช่น วิศวกร นักการเงิน ก็มีโอกาเข้าไปทำงานในสิงคโปร์อยู่บ้างแล้ว

การที่รัฐบาลสิงคโปร์มีนโยบายชัดเจนเพื่อดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างชาติ การเจรจาต่อรองเพื่อขอให้ทางการสิงคโปร์อนุญาตผ่อนปรนโดยไม่สอดคล้องต่อกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว ความสำเร็จย่อมเป็นไปได้ยาก เช่น การขอเจรจาผ่อนปรนให้รับแรงงานไทยในระดับ Work Permit เข้าไปทำงานในภาคบริการ จึงไม่อาจเกิดผลเป็นรูปธรรมได้โดยง่ายในขณะนี้ เนื่องจากทางการสิงคโปร์ไม่ได้อนุญาตให้แรงงานไทยทำงานในภาคบริการในระดับ Work Permit หรือแม้หากมีการว่าจ้างเป็นบางราย ส่วนใหญ่จะถูกกำหนดให้มีการว่าจ้างแรงงานฝีมือที่มีประกาศนียบัตรเพื่อรับคุณสมบัติวิชาชีพ รวมทั้งการกำหนดสัดส่วนการว่าจ้างเทียบกับแรงงานท้องถิ่นด้วย ดังนั้นการขยายโอกาสการทำงานของแรงงานไทยในภาคบริการ จึงควรส่งเสริมให้มีการอบรมหรือการเรียนการสอนที่สามารถออกไปประกาศนียบัตรรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

ตำแหน่งที่มีความเป็นไปได้มากที่สุด คือ ตำแหน่งพ่อครัว แม่ครัว ที่ประกอบอาหารไทยเนื่องจาก ยังเป็นที่ต้องการในตลาดแรงงาน นอกจากนี้ควรส่งเสริมผู้จบการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี ด้านการ ท่องเที่ยวและที่เกี่ยวข้องได้มีโอกาสเข้าไปทำงานในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการดำเนินการรีสอร์ทขนาดใหญ่ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งงานในระดับ Work Permit เช่น ตำแหน่งงานด้านจัดการประชุมและงานนิทรรศการ ส่วน การขยายโอกาสและยกระดับตำแหน่งงานในภาคการก่อสร้าง สมควรได้มีการขยายการส่งเสริมการจัดส่ง แรงงานไทยในระดับฝีมือและคุณสมบัติสูงขึ้นระดับบริหารมากกว่าการจัดส่งแรงงานฝีมือระดับล่างเท่านั้น เช่น วิศวกรโยธา ช่างสำรวจ ประเมินราคาโครงการก่อสร้าง ช่างสำรวจพื้นที่ ผู้จัดการดูแลออกแบบประเมินการ ก่อสร้างอาคารเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นักบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคาร เป็นต้น ซึ่งเป็นที่ ต้องการมากในขณะนี้ สำหรับแรงงานฝีมือที่ไม่ใช่ระดับบริหาร เช่น ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างประปา ช่างติดตั้งสายไฟฟ้า หัวหน้างานและซูเปอร์ไวเซอร์ พนักงานขับรถเครน ยังคงเป็นที่ต้องการอยู่เช่นกัน หาก ส่งเสริมความชำนาญด้านภาษาอังกฤษและภาษาจีนควบคู่กันก็จะช่วยเสริมความสามารถในการแข่งขันของ แรงงานไทยในกลุ่มนี้มากขึ้น



มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑,๕๙๓ คน (ร้อยละ ๒.๐๐) แยกเป็นชาย ๑,๔๓๙ คน (ร้อยละ ๑.๘๐) หญิง ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๐.๒๐)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานบรูไนมากที่สุด จำนวน ๑,๐๘๒ คน หรือร้อยละ ๖๗.๙๒ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานบรูไนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๓๗๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๓) ภาคกลาง จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๓.๙๕) ภาคใต้ จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๓.๐๑) และภาคตะวันออก จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๐.๙๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๑๑ คน หรือร้อยละ ๑๙.๕๒ รองลงมาได้แก่ สกลนคร จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๖.๕๓) นครพนม จำนวน ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๖.๒๘) นครราชสีมา จำนวน ๙๗ คน (ร้อยละ ๖.๐๙) และหนองคาย จำนวน ๙๖ คน (ร้อยละ ๖.๐๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๙๘๑ คน หรือร้อยละ ๖๑.๕๘ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๓๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๓) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๔๕ คน (ร้อยละ ๙.๑๐) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๘.๖๐) และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๓.๓๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๙๕๗ คน หรือร้อยละ ๖๐.๐๘ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๗๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๔) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๓๒ คน (ร้อยละ ๘.๒๙) ปวส. จำนวน ๔๔ คน (ร้อยละ ๒.๗๖) และ ปวช. จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๒.๐๗) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในบรูไน

ปัจจุบันมีแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในบรูไน ประมาณ ๗,๐๐๐ คน โดยในปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยเดินทางเข้าไปทำงานในบรูไนผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน ๓,๗๒๕ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๓,๘๕๕ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓,๓๔๙ คน ปี ๒๕๕๐ มีจำนวน ๔,๑๔๓ คน และปี ๒๕๔๙ จำนวน ๕,๑๔๑ คน ทั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือทำงานในกิจการก่อสร้าง ได้แก่ คนงานทั่วไป ช่างเทคนิค ช่างไม้ ช่างเชื่อม ช่างปูน ฯลฯ ภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ พนักงานขับรถบรรทุก รถเครน รถดัมพ์ ช่างเย็บผ้า ฯลฯ ส่วนในภาคบริการ ได้แก่ พนักงานปรุงอาหาร พนักงานเสิร์ฟ แม่บ้าน และภาคเกษตรกรรม ได้แก่ คนทำสวน เป็นต้น โดยเดินทางเข้าไปทำงานในบรูไนโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด โดยทั่วไปแรงงานไทยมีสภาพความเป็นอยู่ค่อนข้างดี เนื่องจากบรูไนมีกฎระเบียบที่ผ่อนคลายเป็นพิเศษ เช่น ไม่เก็บภาษีรายได้ส่วนบุคคลและค่าธรรมเนียมแรงงานต่างด้าว แรงงานไทยเป็นที่ชื่นชอบของนายจ้างบรูไนเนื่องจากมีความขยัน ซื่อสัตย์ อดทน สุภาพอ่อนน้อม และมีความรับผิดชอบแม้จะด้อยในเรื่องภาษาในการสื่อสารกับนายจ้าง

เนื่องจากบรูไนเป็นประเทศที่ต้องอาศัยแรงงานต่างชาติในระบบเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก เพราะจากโครงสร้างสถิติประชากรในประเทศบรูไนรัฐบาลบรูไนมีนโยบายที่จะขยายฐานทางเศรษฐกิจให้มากขึ้น และสงวนอาชีพเพื่อให้ประชากรมีงานทำ ทำให้บรูไนต้องการนำเข้าแรงงานด้านวิชาชีพ และแรงงานทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารกิจการ แพทย์ ครู พนักงานบริการ และผู้ใช้แรงงานในระดับล่าง (งาน

ก่อสร้าง เก็บขยะ กวาดถนน) ประกอบกับประชากรที่อยู่ในวัยทำงานส่วนใหญ่ไม่สนใจงานประเภทที่ต้องใช้แรงงานเป็นหลัก แรงงานต่างชาติที่ทำงานในประเทศบรูไนมากที่สุดเรียงตามลำดับ คือ แรงงานจากอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย อินเดีย ไทย และบังคลาเทศ อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยเป็นที่ต้องการเป็นอันดับแรกของนายจ้างบรูไน แต่ไม่สามารถหาแรงงานไทยเข้ามาทำงานได้จึงจำเป็นต้องหาแรงงานชาติอื่นมาทดแทน ซึ่งแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทยในประเทศบรูไนในปี ๒๕๕๔ คาดว่าจะมีแนวโน้มความต้องการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้น การส่งเสริมการจ้างงานแรงงานไทยในประเทศบรูไนประเภทกิจการก่อสร้างยังคงน่าสนใจสำหรับแรงงานไทยมากที่สุด เนื่องจากนายจ้างนิยมจ้างแรงงานไทยเพราะมีความอดทน ขยัน เรียนรู้ งานได้เร็ว ไม่เกียจงาน และมีฝีมือในการทำงานและประการสำคัญ คือ สามารถทำงานได้หลายหน้าที่ เช่น กรรมกร สามารถทำหน้าที่ช่างไม้ ช่างปูน พนักงานขับรถ รองลงมา คือ การเกษตรและการประมง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ สำหรับนายจ้างที่เป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระรายย่อย เช่น อยู่ซ่อมรถ ร้านด้านบริการ ห้างสรรพสินค้า จะแฝงไปด้วยแรงงานค่อนข้างมีฝีมือ เนื่องจากงานประเภทนี้ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว เช่น ช่างซ่อมเครื่องยนต์/เครื่องปรับอากาศ แคชเชียร์ พนักงานขับรถ ซึ่งสภาพการจ้างงานในระดับนี้ยังไม่ค่อยเป็นที่ยอมรับของนายจ้างในการที่จะจ้างแรงงานไทย อย่างไรก็ตาม หากแรงงานไทยได้มีการพัฒนาขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง คือ เรียนรู้เทคนิคในงานเฉพาะตัว และเรียนรู้ภาษาเพิ่มมากขึ้น อาจจะเป็นที่ยอมรับได้ในอนาคต สำหรับภาคอุตสาหกรรมน้ำมัน แรงงานไทยระดับช่างฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม (๖G, ๖GR, TIG) ช่างประกอบท่อ (Pipe Fitter) ช่างพันสี พันทราย ฯลฯ เพิ่งจะเข้ามามีบทบาทในอุตสาหกรรมประเภทนี้ได้ไม่นาน แต่สำหรับฝีมือระดับสูงขึ้นไป เช่น Engineer, Technical แรงงานไทยยังไม่สามารถที่เปิดตลาดตรงจุดนี้ให้กว้างได้ เนื่องจากความรู้ความชำนาญด้านภาษายังไม่เป็นที่ยอมรับ หากแรงงานไทยในระดับนี้ได้รับการปรับปรุงคาดว่าอุตสาหกรรมในประเภทนี้สามารถที่จะเปิดกว้างสำหรับตลาดแรงงานไทยได้มากขึ้นกว่าเดิม และหากมี Engineer, Supervisor Foreman เป็นคนไทย โอกาสที่นายจ้างจะจ้างคนงานระดับช่างฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม (๖G, ๖GR, TIG) ช่างประกอบท่อ (Pipe Fitter) รวมทั้งช่างฝีมือที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประเภทนี้ก็ย่อมมีมากขึ้น อย่างไรก็ตาม อัตราค่าจ้างในบรูไนยังไม่เป็นที่จูงใจสำหรับแรงงานไทยมากนัก แม้ว่าแรงงานไทยได้รับค่าจ้างจะมากกว่าแรงงานชาติอื่นๆ ก็ตาม ประกอบกับอัตราค่าจ้างเป็นแบบรายวัน หากเป็นช่วงฝนตก ชุกหรือวันหยุดของทางการบรูไน คนงานจะไม่ได้ทำงานทำให้มีรายได้ไม่แน่นอน

## ฮ่องกง

มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๑,๐๑๐ คน (ร้อยละ ๑.๒๗) แยกเป็นชาย ๒๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) หญิง ๙๘๓ คน (ร้อยละ ๑.๒๓)

๕ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮ่องกงมากที่สุด จำนวน ๖๒๕ คน หรือร้อยละ ๖๑.๘๘ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮ่องกงทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑๗๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๓) ภาคกลาง จำนวน ๑๔๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๖) ภาคตะวันออก จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๓.๔๗) และ ภาคตะวันตก จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๒.๓๘) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๔๑ คน หรือร้อยละ ๑๓.๙๖ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๙.๓๑) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๖.๔๔) หนองคาย จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๖.๒๔) และสกลนคร จำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๔.๒๖) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๙๙๘ คน หรือร้อยละ ๙๘.๘๑ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๔๐) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๓๐) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๓๐) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๐%) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๖๑๖ คน หรือร้อยละ ๖๐.๙๙ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๗๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๗) ปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๒.๙๗) และ ปวส. จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๒.๔๘) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฮ่องกง

ฮ่องกง มีนโยบายเข้มงวดเกี่ยวกับการนำเข้าแรงงานต่างชาติ ดังนั้น สาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานฮ่องกงต้องการและเป็นอาชีพที่แรงงานไทยสามารถเข้าไปทำงานได้ในสาขาภาคบริการ ได้แก่ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานนวดสปา ผู้ช่วยแม่บ้าน (Domestic Helper Scheme) ซึ่งตลาดแรงงานฮ่องกงมีความต้องการแรงงานผู้ช่วยแม่บ้านเป็นอย่างมาก เนื่องจากแรงงานผู้ช่วยแม่บ้านไทยส่วนใหญ่มีฝีมือในการประกอบอาหาร อธยาศัยดี เรียนรู้ภาษาท้งได้ดีเร็ว แต่ปัญหาที่ประสบในปัจจุบัน คือ บริษัทจัดหางานของไทยไม่สามารถจัดส่งผู้ช่วยแม่บ้านไทยได้ทันกับความต้องการของนายจ้างฮ่องกง

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในฮ่องกงประมาณ ๓๒,๘๘๐ คน โดยแบ่งออกเป็นแรงงานตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน จำนวน ๓,๘๐๐ คน และแรงงานตำแหน่งอื่นๆ จำนวน ๒๙,๐๘๐ คน และสถิติการจัดส่ง ปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยขออนุญาตเดินทางไปทำงานจำนวน ๓,๐๑๑ คน ส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง คาดว่าแนวโน้มตลาดแรงงานในปี ๒๕๕๔ ยังคงรักษาระดับเดิม เนื่องจากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในฮ่องกงในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้านมีแนวโน้มลดลงทุกปี ซึ่งปัจจุบันมีประมาณ ๓,๘๐๐ คน กรมการจัดหางานได้ดำเนินการส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานผู้ช่วยแม่บ้านไทยในฮ่องกง โดยดำเนินการแจ้งผู้สนใจที่จะไปทำงานในฮ่องกงในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน โดยวิธีการจัดส่งโดยรัฐ ให้มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานได้ เพื่อที่จะได้ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดส่งและฝึกอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่อไป

## มาเลเซีย

มีจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ จำนวน ๙๔๘ คน (ร้อยละ ๑.๑๙ แยกเป็นชาย ๗๐๗ คน (ร้อยละ ๐.๘๙) หญิง ๒๔๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๐)

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่าภาคกลาง มีคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมาเลเซียมากที่สุด จำนวน ๒๙๖ คน หรือร้อยละ ๓๑.๒๒ ของจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมาเลเซียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคใต้ จำนวน ๒๑๕ คน (ร้อยละ ๒๒.๖๘) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒๐๗ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๔) ภาคเหนือ จำนวน ๑๖๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๘) และภาคตะวันออก จำนวน ๕๑ คน (ร้อยละ ๕.๓๘) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีคนงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๗๓ คน หรือร้อยละ ๑๘.๒๕ รองลงมาได้แก่ สงขลา จำนวน ๑๕๘ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) เชียงราย จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๓.๘๐) ชลบุรี จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๓.๑๖) และนครราชสีมา จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๒.๕๓) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๗๐ คน หรือร้อยละ ๒๘.๔๘ รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๖) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๖๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๔๑) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๕๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๗) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๑๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๑) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๔๖ คน หรือร้อยละ ๓๖.๕๐ รองลงมาได้แก่ ปวส. จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๒๐.๖๘) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๙๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๒) และปริญญาตรี จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๒) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเลเซีย

สำหรับสถิติแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียโดยผ่านกรมการจัดหางาน ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓,๖๓๐ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๓,๘๘๒ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓,๔๗๖ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๓,๔๓๒ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือในภาคก่อสร้าง ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างไม้ ช่างปูน และภาคบริการ ได้แก่ พนักงานปรุงอาหาร พนักงานนวดแผนไทย พนักงานเสิร์ฟ ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า โดยบางส่วนไปทำงานในภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ของบริษัทจากประเทศไทย ได้แก่ คนงานเกษตร คนงานในฟาร์ม

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ประมาณการสถิติแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในประเทศมาเลเซียในปี ๒๕๕๒ (กรกฎาคม) จำนวน ๒๐๐,๕๓๘ คน เป็นแรงงานถูกกฎหมาย (๑๑ รัฐ) จำนวน ๕,๕๓๘ คน และแรงงานผิดกฎหมาย (แรงงานที่ไม่มีใบอนุญาตเดินทางเข้า-ออกทุกเดือน) จำนวนประมาณ ๑๙๕,๐๐๐ คน โดยแบ่งตามประเภทสาขาอาชีพ ได้แก่ ร้านอาหารประเภทต้มยำประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ คน ภาคเกษตรกรรมประมาณ ๑๕,๐๐๐ คน ค้าขายประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน แม่บ้านและประมง สาขาละประมาณ ๕,๐๐๐ คน และอื่นๆ ประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน ซึ่งการเดินทางเข้าไปทำงานในมาเลเซียของแรงงานไทยชาวมุสลิมใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ ส่วนงานด้านการเพาะปลูกและด้านเกษตรกรรมซึ่งมีทั้งทำงานตามฤดูกาลและทำประจำโดยไม่สามารถทราบจำนวนที่แน่นอน

ได้ เนื่องจากไม่มีการแจ้งการเดินทางและลงทะเบียน โดยแรงงานไทยจะใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) เพื่อเดินทางเข้าไปทำงาน

ปัจจุบันแรงงานไทยในสาขาอาชีพงานบริการได้แก่ ผู้ประกอบอาหาร พนักงานบริการในร้านอาหาร โดยเฉพาะด้านการนวดแผนไทยถือได้ว่าเป็นตลาดที่มีศักยภาพและเป็นอาชีพที่สร้างรายได้ให้แก่แรงงานไทยได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ รัฐบาลมาเลเซีย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุขและสมาคมกายภาพบำบัด (Malaysian Society of Complementary Therapist : MSCT) กำหนดให้ผู้ที่ จะเข้าไปทำงานผ่านการฝึกอบรมจากประเทศไทยอย่างน้อย ๓๗๒ ชั่วโมง และผ่านการทดสอบมาตรฐานของไทย (National Standardized Test) ในระดับ ๒ จากสถาบันหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อป้องกันมิให้แรงงานเข้ามาประกอบอาชีพแอบแฝงด้านบริการทางเพศ สำหรับประเทศไทยมีผู้ผ่านการทดสอบในระดับที่ ๒ มีจำนวนน้อย ประกอบกับไม่ให้ความสนใจที่จะทำงานในมาเลเซีย ดังนั้น ผู้ประกอบการจึงไม่สามารถหาพนักงานนวดแผนไทยได้ ส่วนในรัฐกลันตันอนุญาตให้นำเข้าแรงงานไทยได้ ๒ สาขาอาชีพ แบ่งออกเป็นงานบริการ ได้แก่ ผู้ช่วยแม่บ้าน ผู้ช่วยในร้านอาหาร/ร้านค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งร้านอาหารไทย ซึ่งเป็นที่นิยมของชาวมาเลเซีย และงานเกษตรกรรม ได้แก่ คนงานในไร่ปาล์ม สำหรับบริเวณรัฐเคดาห์ เป็นแรงงานตามฤดูกาล (Seasonal Workers) ได้แก่ คนงานในไร่อ้อย

สำหรับแรงงานไทยในภาคก่อสร้างในประเทศมาเลเซียมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากการก่อสร้างโครงการใหญ่ของทางการมาเลเซียส่วนใหญ่ได้เสร็จสิ้น ประกอบกับนายจ้างในภาคอุตสาหกรรม การก่อสร้างจ้างแรงงานต่างชาติที่มีค่าจ้างต่ำกว่าแทนแรงงานไทย เช่น อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ บังคลาเทศ เนปาล ปากีสถาน อินเดีย เวียดนาม กัมพูชา พม่า ลาว เป็นต้น

## สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง

แรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๓ พบว่ามีจำนวนไม่คงที่ เนื่องจากอาจได้รับผลกระทบทั้งที่เป็นปัจจัยภายนอกประเทศ คือภาวะวิกฤตของเศรษฐกิจโลก และปัจจัยภายใน คือ สถานการณ์ด้านการเมือง และสังคม ซึ่งในปี ๒๕๕๒ ประเทศสหรัฐอเมริกาได้รับผลกระทบทำให้โครงการก่อสร้างและ Mega Project ต่างๆ ต้องหยุดดำเนินการ และบริษัทต่างๆ ประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน ทำให้เกิดการยกเลิกสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก นอกจากนี้ จำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลงส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมบริการ โรงแรม ทำให้เกิดการเลิกจ้างพนักงานในกิจการโรงแรมด้วย ส่วนประเทศอิสราเอลเป็นประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุดในภูมิภาคนี้ แต่ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ มีจำนวนลดน้อยลงเป็นอันดับสามเนื่องมาจากเหตุการณ์สู้รบภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับรัฐบาลอิสราเอลได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการนำเข้าแรงงานต่างชาติโดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานในอัตราสูงให้กับแรงงานไทย อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศในภูมิภาคนี้มีแนวโน้มดีขึ้น อีกทั้งประเทศกาตาร์จะเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันฟุตบอลโลกในปี ค.ศ. ๒๐๒๒ ดังนั้น ปี ๒๕๕๔ คาดว่าการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางน่าจะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะแนวโน้มความต้องการแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ทั้งนี้จากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศลิเบียน่าจะส่งผลให้แรงงานไทยสนใจที่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้มากขึ้น

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสอง รองจากภูมิภาคเอเชีย แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๑๓,๖๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๙ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๗๙,๗๙๒ คน แยกเป็นชาย ๑๒,๖๙๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๐) หญิง ๙๔๖ คน (ร้อยละ ๑.๑๙) ประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ อิสราเอล ๔,๔๙๙ คน (ร้อยละ ๕.๖๔) รองลงมาคือ สหรัฐอเมริกา ๔,๒๑๖ คน (ร้อยละ ๕.๒๘) กาตาร์ ๓,๓๗๑ คน (ร้อยละ ๔.๒๒) คูเวต ๗๘๖ คน (ร้อยละ ๐.๙๙) บาห์เรน ๓๘๓ คน (ร้อยละ ๐.๔๘) และโอมาน ๙๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๒) ตามลำดับ

ส่วนใหญ่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด เป็นจำนวน ๑๑,๔๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๑ ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด ๑๓,๖๓๖ คน รองลงไปคือ เป็นการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ๑,๘๐๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๑) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๓๓๑ คน (ร้อยละ ๒.๔๓) กรมการจัดหางานจัดส่ง ๕๕ คน (ร้อยละ ๐.๔๐) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๕)

การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางของแรงงานไทย มีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๒ เป็นจำนวน ๔,๐๖๑ คน หรือร้อยละ ๒๒.๙๕ ประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นคือ คูเวต อิสราเอล

## อิสราเอล

คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๔๙๙ คน (ร้อยละ ๕.๖๔) เป็นชาย ๔,๒๔๓ คน (ร้อยละ ๕.๓๒) หญิง ๒๕๖ คน (ร้อยละ ๐.๓๒)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิสราเอลมากที่สุด จำนวน ๔,๑๔๐ คน หรือร้อยละ ๙๒.๐๒ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิสราเอลทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๒๗๔ คน (ร้อยละ ๖.๐๙) ภาคกลาง จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๑.๒๔) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๐.๔๒) และภาคตะวันตก จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑,๓๓๖ คน หรือร้อยละ ๒๙.๗๐ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๗๔๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๙) หนองบัวลำภู จำนวน ๒๙๐ คน (ร้อยละ ๖.๔๕) ขอนแก่น จำนวน ๒๘๔ คน (ร้อยละ ๖.๓๑) และหนองคาย จำนวน ๒๗๗ คน (ร้อยละ ๖.๑๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๔,๓๔๑ คน หรือร้อยละ ๙๖.๔๙ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๒.๗๖) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๐.๕๘) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๖๒๕ คน หรือร้อยละ ๓๖.๑๒ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๔๔๔ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๐) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘๒๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๒) ปวช. จำนวน ๒๒๓ คน (ร้อยละ ๔.๙๖) และ ปวส. จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๔.๐๙) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล

อิสราเอล เนื่องจากรัฐบาลอิสราเอลตระหนักถึงปัญหาแรงงานต่างชาติที่เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงให้กับบริษัทจัดหางาน และเพื่อป้องกันการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติและการจัดเก็บค่าบริการเกินกำหนด รัฐบาลอิสราเอลจึงมีนโยบายในการแก้ไขปัญหา ดังกล่าว โดยกำหนดให้องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration : IOM) เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล และให้เริ่มจากประเทศไทยเป็นประเทศแรก หากได้ผลดีจะได้ขยายไปสู่การนำแรงงานต่างชาติไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ ต่อไป ซึ่งรัฐบาลอิสราเอลได้เสนอร่างความตกลงด้านแรงงานภาคเกษตรไทย - อิสราเอล เพื่อเป็นกรอบความร่วมมือในการจ้างแรงงานประเทศไทย สนับสนุนการดำเนินงานจัดส่งแรงงานระหว่างประเทศไทยกับ IOM และส่งเสริมคุ้มครองสิทธิของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล และเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานไทยได้ลงนามข้อตกลงด้านแรงงานกับสถานเอกอัครราชทูตอิสราเอล ประจำประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนความร่วมมือกับไทยในการจัดส่งแรงงานผ่านองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization of Migration : IOM) เกี่ยวกับการจ้างแรงงานไทยภาคเกษตรภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างไทยกับอิสราเอลให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อกำหนดของทั้งสองประเทศ ซึ่งหากสามารถดำเนินการตามความตกลงฯ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ แนวโน้มคาดว่าจะมีจำนวนแรงงานไทยไปเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในประเทศอิสราเอลประมาณ ๒๖,๕๐๐ คน และปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยขออนุญาตเดินทางไปทำงานจำนวน ๘,๑๓๖ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๖,๓๓๘ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๖,๒๐๐ คน

## สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์

คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๒๑๖ คน (ร้อยละ ๕.๒๘) แยกเป็นชาย ๓,๙๒๖ คน (ร้อยละ ๔.๙๒) หญิง ๒๙๐ คน (ร้อยละ ๐.๓๖)

๕ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์มากที่สุด จำนวน ๒,๕๐๑ คน หรือร้อยละ ๕๙.๓๒ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑,๑๕๘ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๗) ภาคกลาง จำนวน ๓๒๘ คน (ร้อยละ ๗.๗๘) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๓๔ คน (ร้อยละ ๓.๑๘) และภาคใต้ จำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๔) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๕๖๑ คน หรือร้อยละ ๑๓.๓๑ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๓๓๓ คน (ร้อยละ ๗.๙๐) ลำปาง จำนวน ๒๒๘ คน (ร้อยละ ๕.๔๑) สุโขทัย จำนวน ๑๙๗ คน (ร้อยละ ๔.๖๗) และบุรีรัมย์ จำนวน ๑๗๒ คน (ร้อยละ ๔.๐๘) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๓,๑๘๒ คน หรือร้อยละ ๗๕.๔๗ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓๗๔ คน (ร้อยละ ๘.๘๗) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๑๙ คน (ร้อยละ ๕.๑๙) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๔ คน (ร้อยละ ๔.๘๔) และอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิตก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๖๐ คน (ร้อยละ ๓.๘๐) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒,๑๔๙ คน หรือร้อยละ ๕๐.๙๗ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๑๐๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๒๑) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๙๕ คน (ร้อยละ ๙.๓๗) ปริญญาตรี จำนวน ๒๒๓ คน (ร้อยละ ๕.๒๙) และปวส. จำนวน ๑๗๙ คน (ร้อยละ ๔.๒๕) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ (ยู.เอ.อี.)

สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ ได้รับผลกระทบจากวิกฤติการณ์ทางการเงิน ทำให้เกิดภาวะขาดสภาพคล่องทางการเงินในระบบการเงินการธนาคารและส่งผลกระทบต่อภาคการพัฒนาริมทรพย์ของภาคเอกชนอย่างรุนแรงที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นในภูมิภาคตะวันออกกลาง โดยเฉพาะที่รัฐดูไบได้รับผลกระทบมากที่สุด เนื่องจากไม่มีแหล่งน้ำมันดิบเป็นของตนเอง มีระบบเศรษฐกิจที่พึ่งพารายได้จากการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การเป็นศูนย์กลางขนส่งสินค้าและการท่องเที่ยว ผลกระทบได้ส่งผลให้ราคาอสังหาริมทรัพย์ลดลงอย่างรวดเร็ว บริษัทเอกชนขาดสภาพคล่องทำให้โครงการบางโครงการต้องชะงักลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อจ้างงานจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม รัฐบาลได้อัดฉีดเงินจากธนาคารกลางทำให้โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของภาคเอกชนหลายโครงการสามารถดำเนินต่อไปได้

สำหรับปี ๒๕๕๔ ยู.เอ.อี. มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือเป็นจำนวนมากเพื่อรองรับโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจระหว่างปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ อาทิ เส้นทางรถไฟ โรงแรม ที่พักอาศัย โรงกลั่นน้ำมัน เป็นต้น แต่การจ้างงานในระยะต่อไปอีกประมาณ ๕ - ๑๐ ปี มีแนวโน้มความต้องการแรงงานฝีมือ แรงงานวิชาชีพเฉพาะ เพื่อเข้ามารองรับการบริหารจัดการโครงการต่างๆ ที่จะก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยปัจจุบันแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในภาคแรงงานก่อสร้าง โดยแรงงานไทยยังคงเป็นที่ชื่นชอบของนายจ้างใน ยู.เอ.อี. เนื่องจากมีความขยันอดทนและมีฝีมือดี ดังนั้นโอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นงานในโครงการก่อสร้างพื้นฐาน

ของรัฐและโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่ของเอกชนที่ดำเนินการก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ตำแหน่งงานในภาคบริการ เช่น กิจการนวดสปา ก็ยังมีศักยภาพในการเติบโตสามารถรองรับแรงงานหญิงไทยตำแหน่งพนักงานนวดได้จำนวนมากเช่นกัน นอกจากงานภาคการก่อสร้างแล้ว ยู.เอ.อี. ยังคงต้องการแรงงานฝีมือทั้งในระดับสูงและระดับทั่วไปในแขนงต่างๆ เช่น ด้านการตกแต่งภายใน ด้านช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงด้านการตกแต่งสวนและภูมิทัศน์ ตลอดจนธุรกิจสปาที่กำลังได้รับความนิยมอย่างมาก และคาดว่าแรงงานที่มีความชำนาญในการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาที่อยู่อาศัยมีแนวโน้มที่จะเป็นที่ต้องการของนายจ้าง

ปัจจุบันมีแรงงานไทยใน ยู.เอ.อี. ประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยทำงานอยู่ในเมืองดูไบประมาณ ๕,๕๐๐ คน และทำงานอยู่ในกรุงอาบูดาบีประมาณ ๔,๕๐๐ คน ส่วนใหญ่ทำงานในโครงการก่อสร้างต่างๆ และทำงานในภาคบริการ ได้แก่ พนักงานต้อนรับสายการบิน Emirates พนักงานโรงแรมดุสิตธานี พนักงานประกอบอาหารในร้านอาหารไทย และพนักงานสปา โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานใน ยู.เอ.อี. ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๓๐๘ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๙,๖๔๗ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑๒,๙๗๓ คน ปี ๒๕๕๐ จำนวน ๙,๘๕๐ คน และปี ๒๕๔๙ จำนวน ๓,๖๒๔ คน โดยส่วนใหญ่ทำงานในสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ รองลงมาคือ คนงานทั่วไป และงานในภาคบริการ

## กาตาร์

มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกาตาร์ในช่วงปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓,๓๗๑ คน (ร้อยละ ๔.๒๒) แยกเป็นชาย ๓,๓๔๐ คน (ร้อยละ ๔.๑๙) หญิง ๓๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานกาตาร์มากที่สุด จำนวน ๒,๓๔๒ คน หรือร้อยละ ๖๙.๔๗ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานกาตาร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๗๓๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๓) ภาคกลาง จำนวน ๑๔๕ คน (ร้อยละ ๔.๓๐) ภาคตะวันออก จำนวน ๙๕ คน (ร้อยละ ๒.๘๒) และภาคใต้ จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๐.๘๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๔๔๗ คน หรือร้อยละ ๑๓.๒๖ รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน ๔๑๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๔) ขอนแก่น จำนวน ๒๑๕ คน (ร้อยละ ๖.๓๘) ชัยภูมิ จำนวน ๑๙๕ คน (ร้อยละ ๕.๗๘) และหนองคาย จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๕.๔๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒,๕๐๐ คน หรือร้อยละ ๗๔.๑๖ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓๘๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๐) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๓๓๖ คน (ร้อยละ ๙.๙๗) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๑.๗๒) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๑.๔๘) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๗๗๖ คน หรือร้อยละ ๕๒.๗๓ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๓๐.๗๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๕๓ คน (ร้อยละ ๗.๕๑) ปวส. จำนวน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๓.๐๖) และ ปวช. จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๒.๗๐) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในกาตาร์

กาตาร์ เนื่องจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจมีความเข้มแข็ง จึงทำให้กาตาร์ได้รับผลกระทบน้อยกว่าประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลาง ซึ่งปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓ กาตาร์มุ่งเน้นไปที่โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของรัฐบาล ได้แก่ โครงการด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านที่พักอาศัยของประชาชน รวมทั้งโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วย ตลาดแรงงานต่างชาติในประเทศกาตาร์ยังมีส่วนแบ่งการตลาดจำนวนมากที่แรงงานไทยสามารถเข้าไปทำงานได้ โดยตำแหน่งที่มีความต้องการของตลาดแรงงานในกาตาร์ที่เป็นโอกาสของแรงงานไทย ได้แก่ งานในภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้าง และภาคอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ ทั้งช่างฝีมือระดับสูง ช่างฝีมือระดับมาตรฐาน และแรงงานกึ่งฝีมือ ได้แก่ วิศวกรออกแบบ วิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า หัวหน้าช่างสำรวจ ช่างรางวัด หัวหน้าควบคุมงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานขับรถจักรกลหนัก (Heavy Operator) ขับรถแทรกเตอร์ ขับรถเครน ช่างไฮโดรลิก ช่างซ่อมบำรุงรถจักรกลหนัก ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างขุดเจาะน้ำมัน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานประจำไซต์งานก่อสร้าง บุรุษพยาบาลประจำแคมป์ ผู้ประกอบอาหาร และหัวหน้าแคมป์ เป็นต้น

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในภาครัฐและเอกชน ประมาณ ๒๒,๐๐๐ คน และปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยขออนุญาตเดินทางไปทำงานจำนวน ๖,๐๘๑ คน โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มผู้ใช้แรงงาน (workers) ร้อยละ ๙๐ ซึ่งส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคการก่อสร้าง และกลุ่มอาชีพ (Professional) ร้อยละ ๑๐ ได้แก่ สถาปนิก

วิศวกร ช่างเทคนิค นอกจากนี้ยังอยู่ในภาคการบริการ เช่น กิจการโรงแรมและพนักงานขาย เป็นต้น ประเทศ  
กาตาร์ยังมีศักยภาพและเป็นตลาดแรงงานที่มีคุณภาพและมีตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง คาดว่าจะสามารถ  
รองรับการจ้างแรงงานไทยในปี ๒๕๕๔ ได้ไม่ต่ำกว่า ๙,๐๐๐ คน ประกอบกับกาตาร์จะเป็นเจ้าภาพในการ  
จัดการแข่งขันฟุตบอลโลกในปี ค.ศ. ๒๐๒๒ จึงน่าจะเป็นโอกาสที่ดีของแรงงานไทยในการเข้าไปทำงานใน  
กาตาร์เพิ่มมากขึ้น เพื่อพัฒนาประเทศกาตาร์ในการเตรียมการจัดการแข่งขันฟุตบอลโลกดังกล่าว



คูเวต มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๗๘๖ คน (ร้อยละ ๐.๙๘) แยกเป็นชาย ๗๖๒ คน (ร้อยละ ๐.๙๕) หญิง ๒๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

๕ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานคูเวตมากที่สุด จำนวน ๕๓๐ คน หรือร้อยละ ๖๗.๔๓ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานคูเวตทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑๙๕ คน (ร้อยละ ๒๔.๘๑) ภาคกลาง จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๓.๖๙) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๒.๒๙) และภาคใต้ จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๔๐) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดสกลนคร เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๙๔ คน หรือร้อยละ ๑๑.๙๖ รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน ๗๖ คน (ร้อยละ ๙.๖๗) ชัยภูมิ จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๖.๖๒) นครราชสีมา จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๖.๓๖) และตาก จำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๕.๔๗) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๖๐๗ คน หรือร้อยละ ๗๗.๒๓ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๓๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๙) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๒.๙๓) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๒.๐๔) และเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๓๘) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๔๙ คน หรือร้อยละ ๕๗.๑๒ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๑๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๔) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๘.๖๕) ปวส. จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑.๙๑) และ ปวช. จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑.๙๑) ตามลำดับ

#### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในคูเวต

ปัจจุบันคูเวตเริ่มตระหนักถึงปัญหาการพึ่งพาแรงงานต่างชาติที่มีจำนวนมาก จนทำให้ชาวคูเวตกลายเป็นชนกลุ่มน้อยในประเทศของตน รัฐบาลคูเวตจึงมีนโยบายส่งเสริมให้ชาวคูเวตเข้าทำงานทดแทนชาวต่างชาติ และมีแผนยุทธศาสตร์ที่จะรับแรงงานต่างชาติเฉพาะที่รู้หนังสือและมีทักษะฝีมือเท่านั้น โดยขอความร่วมมือรัฐบาลอียิปต์ ซีเรีย อิหร่าน และบังคลาเทศ ในการจัดส่งแรงงานที่รู้หนังสือและไม่มีทักษะฝีมือเข้าไปทำงานในคูเวต อย่างไรก็ตาม นโยบายดังกล่าวยังไม่ประสบความสำเร็จเนื่องจากคูเวตมีผู้จบการศึกษาระดับปานกลาง และระดับสูงน้อย และผู้ที่จบการศึกษายังมีทัศนคติในการทำงานภาคราชการซึ่งมีเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตอบแทนสูงกว่าภาคเอกชนถึงสองเท่า และคูเวตก็ยังดำเนินนโยบาย Kuwatzation เพื่อส่งเสริมการจ้างแรงงานภายในประเทศมากขึ้น และควบคุมแรงงานต่างชาติอย่างเข้มงวด รัฐบาลคูเวตยังส่งเสริมให้ตั้งกลไกการว่าจ้างแรงงานชาวต่างชาติในระบบรัฐต่อรัฐกับต่างประเทศ เพื่อลดปัญหาการเอาเปรียบของบริษัทจัดหางานของรัฐผู้ส่งออกแรงงาน อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากฟื้นตัวทางเศรษฐกิจจากวิกฤติทางการเงินโลกและการออกแผนพัฒนาประเทศ ๕ ปี (ค.ศ.๒๐๑๐ - ๒๐๑๔) เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาประเทศต่างๆ ทำให้คูเวตยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือ เช่น ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างซ่อมรถยนต์ พนักงานขับรถหนัก ซึ่งปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในคูเวตประมาณ ๓,๐๐๐ คน และสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศคูเวตในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๒,๒๔๕ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒,๐๑๙ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๒,๗๑๒ คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มากที่สุด รองลงมาได้แก่ สาขาอาชีพงานพื้นฐาน



โอมาน มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๙๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๒) แยกเป็นชาย ๙๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) หญิง ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๑)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโอมานมากที่สุด จำนวน ๕๐ คน หรือร้อยละ ๕๑.๕๕ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโอมานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๓๐.๙๓) ภาคกลาง จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๔) ภาคตะวันตก จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓.๐๙) และภาคตะวันออก จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓.๐๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมา เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๘ คน หรือร้อยละ ๘.๒๕ รองลงมาได้แก่ หนองคาย จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๖.๑๙) หนองบัวลำภู จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๖.๑๙) ลำปาง จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๖.๑๙) และเชียงราย จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๕.๑๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๔๕ คน หรือร้อยละ ๔๖.๓๙ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๓๖.๐๘) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๑) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๔.๑๒) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๐๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๗ คน หรือร้อยละ ๔๘.๔๕ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๖๘) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๐) ปริญญาตรี จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๖.๑๙) และ ปวช. จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๕.๑๕) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในโอมาน

โอมาน ได้รับผลกระทบจากวิกฤตการณ์ทางการเงินที่ผ่านมาเช่นกัน เนื่องจากโอมานได้มีการเข้าไปลงทุนในรัฐดูไบทำให้โอมานต้องชะลอหรือยกเลิกโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ของประเทศและมีการเลิกจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก แต่สำหรับแรงงานไทยได้รับผลกระทบไม่มากนัก เนื่องจากมีจำนวนแรงงานที่ทำงานอยู่ในโอมานไม่มาก ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมและบริษัทก่อสร้างของเกาหลี และงานในภาคบริการ ตลาดแรงงานในโอมานน่าจะขยายตัวมากขึ้น เนื่องจากการเพิ่มปริมาณโครงการก่อสร้างต่างๆ ในภาคอุตสาหกรรมน้ำมันและธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ ซึ่งรัฐบาลโอมานส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดโรงแรมแห่งใหม่ๆ หลายแห่ง รวมถึงการมีสายการบินแห่งชาติ (Oman Air) เป็นต้น ทำให้มีความต้องการจ้างแรงงานในภาคบริการมากขึ้น ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในโอมานประมาณ ๓,๐๐๐ คน และปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยขออนุญาตเดินทางไปทำงาน จำนวน ๔๕๗ คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ (สาขาช่าง) ทั้งนี้ แรงงานส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด

## ชาอูดีอาระเบีย

ชาอูดีอาระเบีย มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) แยกเป็นชาย ๒๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) หญิง ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๐๑)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคใต้ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานชาอูดีอาระเบียมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน หรือร้อยละ ๕๖.๖๗ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานชาอูดีอาระเบียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๐) และภาคกลาง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดปัตตานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน หรือร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมาได้แก่ หนองคาย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) ยะลา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) นครราชสีมา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) และนราธิวาส จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๖๗) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๔ คน หรือร้อยละ ๔๖.๖๗ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๒๖.๖๗) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๖๗) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๓๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๑ คน หรือร้อยละ ๓๖.๖๗ รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) ปวส. จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๓%) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๓) และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๓) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในชาอูดีอาระเบีย

ชาอูดีอาระเบีย เป็นตลาดแรงงานที่มีความต้องการแรงงานต่างชาติในอัตราคงที่ กรณีของแรงงานไทยมีแนวโน้มเดินทางไปทำงานในสัดส่วนที่ลดลงเป็นลำดับ เนื่องจากปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่มีมานานกว่าสิบปี เช่น กรณีการโจรกรรมเพชรและกรณีสังหารนักการทูต ประกอบกับทางการชาอูดีอาระเบียได้มีมาตรการแก้ไขปัญหาการปลดคนงานอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ โดยห้ามนายจ้างเลิกจ้างแรงงานท้องถิ่น แต่ให้เลิกจ้างแรงงานต่างชาติเป็นอันดับแรก ซึ่งอาจส่งผลในระยะยาวต่อการเข้าไปทำงานของแรงงานไทย อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ขณะนี้ เป็นแรงงานที่มีประสบการณ์และทักษะฝีมือจึงได้รับความไว้วางใจและเป็นที่ต้องการของนายจ้าง รวมทั้งชาอูดีอาระเบียยังเป็นตลาดแรงงานที่มีศักยภาพสูงในการจ้างแรงงานไทย หากมีการเปิดวิซ่าให้กับแรงงานไทยตลาดแรงงานชาอูดีอาระเบียก็จะสามารถรองรับแรงงานไทยได้กว่า ๑๐,๐๐๐ คน โดยทำงานในตำแหน่งที่นายจ้างมีความต้องการในภาคการก่อสร้างต่างๆ ทั้งของภาครัฐและเอกชน

## สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปและอเมริกา

### สหภาพยุโรป

โอกาสของแรงงานไทยในสหภาพยุโรปมีความเป็นไปได้น้อย เนื่องจากระเบียบกฎหมายและขั้นตอนการขออนุญาตเข้าเมือง การขออนุญาตทำงานและการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวของประเทศต่างๆ ในสหภาพยุโรปมีความเข้มงวดและมีนโยบายเปิดกว้างเฉพาะแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญสูง หรือเป็นแรงงานที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานในภาคเกษตรเท่านั้น บางครั้งขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศที่เป็นอุปสรรคต่อผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งข้อจำกัดในด้านการบริหารจัดการและความสามารถในการสื่อสารของแรงงานไทย ทำให้แรงงานไทยสูญเสียโอกาสในตลาดแรงงานสหภาพยุโรปที่ยังมีความเป็นไปได้ในบางสาขาอาชีพ เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านไอที แพทย์ พยาบาล วิศวกร และในภาคการบริการอาหารและเครื่องดื่ม การโรงแรม การท่องเที่ยว ความงามและสุขภาพ และภาคการบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องมีความเป็นไปได้สูงในการขยายตลาดแรงงานไทยในสหภาพยุโรป โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจที่ให้บริการนวดแผนไทยและนวดน้ำมันกำลังได้รับความนิยม รวมทั้งงานเก็บผลไม้ป่าในประเทศสวีเดนและฟินแลนด์

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปและอเมริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๗,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๗๙,๗๙๒ คน ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศสวีเดน ๓,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๔.๑๑) รองลงมาคือ ฟินแลนด์ ๑,๘๕๖ คน (ร้อยละ ๒.๓๓) แคนาดา ๔๑๘ คน (ร้อยละ ๐.๕๒) สหรัฐอเมริกา ๔๐๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๐) รัสเซีย ๓๑๗ คน (ร้อยละ ๐.๔๐) โปรตุเกส ๒๖๘ คน (ร้อยละ ๐.๓๔) เดนมาร์ก ๒๑๙ คน (ร้อยละ ๐.๒๗) และอังกฤษ ๑๔๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๘) ตามลำดับ

โดยมีการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน ๓,๗๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๘ ของจำนวนคนหางานในภูมิภาคยุโรปและอเมริกาทั้งหมด ๗,๗๒๔ คน รองลงไปคือ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๓,๓๑๔ คน (ร้อยละ ๔๒.๙๑) บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ๕๔๐ คน (ร้อยละ ๖.๙๙) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๑๖๔ คน (ร้อยละ ๒.๑๒)

การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรปและอเมริกาของแรงงานไทย มีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๒ เป็นจำนวน ๒,๓๕๐ คน หรือร้อยละ ๒๓.๓๓ ประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นคือ ฟินแลนด์ สหรัฐอเมริกา

## สวีเดน

ในช่วงปี ๒๕๕๓ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสวีเดน จำนวน ๓,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๔.๑๑) แยกเป็นชาย ๒,๘๘๔ คน (ร้อยละ ๓.๖๑) หญิง ๓๙๙ คน (ร้อยละ ๐.๕๐)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสวีเดนมากที่สุด จำนวน ๓,๐๙๕ คน หรือร้อยละ ๙๔.๒๗ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสวีเดนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๓.๑๗) ภาคกลาง จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๑.๒๘) ภาคตะวันออก จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๗๖) ภาคตะวันตก จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๓๗) และภาคใต้ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิเป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑,๘๗๙ คนหรือร้อยละ ๕๗.๒๓ รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน ๓๕๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๐) ขอนแก่น จำนวน ๒๑๗ คน (ร้อยละ ๖.๖๑) หนองบัวลำภู จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๔.๖๖) และนครราชสีมา จำนวน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๔.๑๗) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๓,๑๕๑ คนหรือร้อยละ ๙๕.๙๘ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๒.๑๐) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๑.๕๘) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒,๖๘๘ คน หรือร้อยละ ๘๑.๘๘ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๒๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๔) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๓.๗๘) ปริญญาตรี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๐.๗๙) และ ปวส. จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๒๑) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสวีเดน

สวีเดน สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานในสวีเดนในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓,๓๒๙ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๖,๐๐๓ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓,๘๖๗ คน และในปี ๒๕๕๐ จำนวน ๒,๓๗๕ คน ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง รองลงมาคือ พนักงานบริการ แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางเข้าไปทำงานในสวีเดนโดยนายจ้างพาเข้าไปทำงานมากที่สุด รองลงมาคือแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

การเดินทางไปเก็บผลไม้อื่นๆในประเทศสวีเดนมีมาเป็นเวลานานกว่า ๑๐ ปี ซึ่งแรงงานไทยจะเดินทางไปเก็บผลไม้อื่นๆโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยวโดยสมาคมธุรกิจผลไม้ป่าในประเทศสวีเดน (SBIF) และบริษัทที่นำเข้าแรงงานจะเป็นผู้รับรองแรงงานและรับผิดชอบกรณีแรงงานเหล่านี้ประสบปัญหา ซึ่งรายได้ของแต่ละคนจะไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับปริมาณผลไม้อื่นๆและทักษะประสบการณ์ของแรงงานแต่ละคน ส่วนโอกาสงานด้านอื่นๆของแรงงานไทยมีความเป็นไปได้น้อย เนื่องจากประสบปัญหาการขอวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งรัฐบาลสวีเดนยังไม่มียุทธศาสตร์ที่จะเปิดตลาดแรงงานแบบเสรี

## แคนาดา

ในช่วงปี ๒๕๕๓ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดา จำนวน ๔๑๘ คน (ร้อยละ ๐.๕๒) แยกเป็นชาย ๒๒๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๘) หญิง ๑๙๗ คน (ร้อยละ ๐.๒๕)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานแคนาดามากที่สุด จำนวน ๒๙๕ คน หรือร้อยละ ๗๐.๕๗ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศแคนาดาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๖) ภาคเหนือ จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๔๘) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๕๙) และภาคใต้ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๙๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิเป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๗๙ คน หรือร้อยละ ๑๘.๙๐ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๖) อุตรธานี จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๙.๘๑) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๘.๖๑) และบุรีรัมย์ จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๕.๕๐) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒๐๖ คน หรือร้อยละ ๔๙.๒๘ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๓๐ คน (ร้อยละ ๓๑.๑๐) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๔๖) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๑.๙๑) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๐๗ คน หรือร้อยละ ๔๙.๕๒ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๙) ปริญญาตรี จำนวน ๖๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๐) และปวช. จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๓.๘๓) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแคนาดา

ตำแหน่งงานหลายสาขาในประเทศแคนาดาขาดแคลนอย่างมาก โดยเฉพาะแรงงานฝีมือ ภาคธุรกิจที่ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน ได้แก่ ธุรกิจการก่อสร้างบริการทางธุรกิจการแพทย์และสาธารณสุข การเกษตรกรรม นายจ้างแคนาดามีความต้องการว่าจ้างคนงานต่างชาติในหลายสาขา เนื่องจากการขาดแคลนแรงงานท้องถิ่นที่จะเข้าทำงาน อาทิ งานด้านคอมพิวเตอร์ งานด้านการแพทย์และพยาบาล รวมทั้งงานเกษตรกรรม โดยแรงงานไทยที่เดินทางไปอาศัยอยู่ที่แคนาดาแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๑. กลุ่มที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญระดับสูง (White collar shirt) ที่เดินทางไปทำงานและอยู่อาศัยในแคนาดาด้วยตนเอง กลุ่มนี้ไม่เป็นปัญหาและไม่เป็นภาระกับทางราชการไทยเพราะมีความรู้การศึกษาดี และสามารถช่วยตนเองได้ โดยส่วนหนึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาอยู่ในแคนาดาแล้วทำงานต่อเนื่องไป

๒. กลุ่มคนงานที่เดินทางไปทำงานในโรงงานเย็บผ้าที่เมืองวินนิเปก มณฑลมานิโตบ้า

๓. กลุ่มคนงานภาคเกษตร

อย่างไรก็ตาม โอกาสของการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานประเทศแคนาดายังค่อนข้างจำกัดคือ สอท. แคนาดาประจำประเทศไทยมักไม่พิจารณาให้วีซ่าแก่แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานภาคเกษตรตามฤดูกาล (seasonal workers) ตั้งแต่ต้นปี ๒๕๕๐ เนื่องจากแรงงานไทยเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานในแคนาดาค่อนข้างสูง ประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ - ๓๐๐,๐๐๐ บาท แต่ขณะที่ไปทำงานตามฤดูกาล (seasonal

workers) ซึ่งระยะเวลาสัญญาจ้างงานมีเพียง ๗ - ๑๐ เดือน ทั้งที่กฎหมายแคนาดาไม่อนุญาตให้เรียกเก็บเงินจากคนงาน โดยกำหนดให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการนำแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงาน ซึ่งรวมถึงค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ ทำให้แรงงานมีรายได้ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป รวมถึงเริ่มมีธุรกิจผิดกฎหมายโดยกลุ่มนายหน้าชาวลาว เขมร และไทย ที่อาศัยอยู่ในแคนาดาชักชวนให้แรงงานไทยหลบหนีสัญญาจ้างไปลักลอบทำงานเหมารายวัน ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายและเป็นที่เฟื่องเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองแคนาดา ทั้งนี้ การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในแคนาดาอาจดำเนินการภายใต้ความตกลงระหว่างกรมการจัดหางานกับมลรัฐต่างๆ ในแคนาดา เพื่อให้มีการอบรมเตรียมความพร้อมคนหางานและควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในระดับที่ทางการแคนาดายอมรับได้

จากการรวบรวมจำนวนคนไทยในเมืองต่างๆ ที่สถานทูต สถานกงสุล และสมาคมไทย มีประมาณ ๕,๐๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นหญิงไทยที่สมรสกับชาวแคนาดา เดินทางเข้าไปแคนาดาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีความเป็นอยู่ที่ดี และได้รับสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกับชาวแคนาดา นักเรียนไทย มีประมาณ ๒๐๐ คน และจากสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแคนาดาในปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๕๒๖ คน ปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๕๙๑ คน ปี ๒๕๕๑ มีจำนวน ๕๔๗ คน และปี ๒๕๕๐ มีจำนวน ๖๔๖ คน แรงงานส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานภาคเกษตร

## สหรัฐอเมริกา

ในช่วงปี ๒๕๕๓ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน ๔๐๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๐) แยกเป็นชาย ๒๔๔ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) หญิง ๑๕๘ คน (ร้อยละ ๐.๒๐)

☑ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน สหรัฐอเมริกามากที่สุด จำนวน ๑๖๒ คน หรือร้อยละ ๔๐.๓๐ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑๐๒ คน (ร้อยละ ๒๕.๓๗) ภาคเหนือ จำนวน ๕๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๙) ภาคตะวันออก จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๙.๒๐) และภาคใต้ จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๗.๗๑) ตามลำดับ

☑ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๙๕ คน หรือร้อยละ ๒๓.๖๓ รองลงมาได้แก่ ชลบุรี จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๕.๔๗) ปทุมธานี จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๕.๒๒) นนทบุรี จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๔.๔๘) และภูเก็ต จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๓.๔๘) ตามลำดับ

☑ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๑๕ คน หรือร้อยละ ๕๓.๔๘ รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๗) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๘.๒๑) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๗๓) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๗๓) ตามลำดับ

☑ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๗๒ คน หรือร้อยละ ๖๗.๖๖ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๘) ปวส. จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๗.๗๑) ประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๓.๙๘) และมีธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๗๓) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกา

สหรัฐฯ เป็นประเทศที่มีแรงงานต่างๆ ประสงค์มาหางานทำและอาศัยอยู่ถาวร ทำให้การแข่งขันค่อนข้างสูง และในปัจจุบันนี้สหรัฐฯ ยังประสบปัญหาการว่างงานในอัตราที่สูง โดยเฉพาะแรงงานภาคอุตสาหกรรมเนื่องจากภาคธุรกิจต่างๆ ลดต้นทุนการผลิต ทำให้ใช้แรงงานน้อยลงและหันไปจ้างแรงงานจากอินเดียและจีนในภาคที่ใช้ความรู้ทางเทคโนโลยี ประกอบกับการย้ายฐานการผลิตในประเทศที่มีต้นทุนการผลิตและแรงงานต่ำกว่า ซึ่งอาจเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในสหรัฐฯ มาฝึกงานหรือทำงานและมีคุณภาพสูง จำเป็นต้องดำเนินการผ่านบริษัทสหรัฐฯ ซึ่งจะรับรองกับทางการสหรัฐฯ ว่าจำเป็นต้องจ้างให้บุคคลเหล่านั้นทำงานกับบริษัท ซึ่งจะทำให้สามารถขอเปลี่ยนประเภทวีซ่าจากเดิม ที่เคยมีสถานะเป็นนักเรียนหรือผู้ฝึกอบรมงานเป็นวีซ่าทำงานได้ ซึ่งอาจจะมีส่วนสำหรับการขอบัตรเขียว (Green Card) ในระยะยาวต่อไป ซึ่งในกรณีนี้สาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานสหรัฐฯ ขาดแคลน เช่น สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์ โปรแกรมเมอร์จะมีโอกาสมาก โดยที่ความต้องการแรงงานต่างชาติและการว่าจ้างแรงงานต่างชาติที่จะอนุญาตเป็นเรื่องของภาคเอกชน รัฐบาลสหรัฐฯ เพียงกำหนดโควตาจำนวนแรงงานต่างชาติที่จะอนุญาตให้เข้าไปทำงานในสหรัฐฯ ในแต่ละปีเท่านั้น ในส่วนของร้านอาหารไทยถึงแม้จะมีอยู่มากกว่า ๑,๐๐๐ ร้าน แต่จากสภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ร้านต่างๆ ประสบกับยอดขายที่ลดลงและการแข่งขันที่ค่อนข้างสูง จึงเป็นไปได้ยากที่จะนำเข้าแรงงานกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือจากประเทศไทย

จากสภาวะการว่างงานในภาพรวมของสหรัฐฯ มีอัตราสูงมาก ประกอบกับอัตราค่าครองชีพทั้งอาหารและพลังงานมีอัตราสูงกว่าเดิม เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วสูงขึ้นถึงร้อยละ ๔๐.๔ ทำให้การดำรงชีวิตและการทำงานค่อนข้างลำบาก ปัจจัยดังกล่าว มีผลทำให้การอนุมัติวีซ่าเพื่อทำงานเป็นไปอย่างเข้มงวด คนไทยที่ต้องการหางานทำในสหรัฐฯ ยังคงต้องใช้วิธีเดิม คือ การขอวีซ่าเป็นนักท่องเที่ยว และเมื่อเดินทางถึงสหรัฐฯ ก็หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย เมื่อไปทำงานตามที่ต่างๆ จึงถูกนายจ้างเอารัดเอาเปรียบ โดยสถิติแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในสหรัฐฯ ปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๒,๕๙๙ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒,๖๔๒ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๒,๗๔๑ คน ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด รองลงมาคือบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง นายจ้างพาไปทำงาน และฝึกงานตามลำดับ สำหรับตำแหน่งงานของแรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นภาคบริการ ได้แก่ พนักงานบริการในเรือสำราญ พนักงานเสิร์ฟ ผู้ปรุงอาหาร และพนักงานทำความสะอาดห้องพัก นอกจากนี้ยังมีแรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือและความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น วิศวกร พนักงาน นวดแผนไทย เป็นต้น

## อังกฤษ

ในช่วงปี ๒๕๕๓ มีคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในอังกฤษ จำนวน ๑๔๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๘) แยกเป็นชาย ๗๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) หญิง ๗๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๙)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอังกฤษมากที่สุด จำนวน ๖๓ คน หรือร้อยละ ๔๔.๓๗ ของจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอังกฤษทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๗) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๑๕) ภาคเหนือ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๘.๔๕) และภาคใต้ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๗.๐๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีคนงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๗ คน หรือร้อยละ ๒๖.๐๖ รองลงมาได้แก่ ชลบุรี จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๕.๖๓) นครราชสีมา จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๔.๙๓) ขอนแก่น จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๔.๒๓) และนนทบุรี จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๔.๒๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๘๓ คน หรือร้อยละ ๕๘.๔๕ รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๐) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๗) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๙.๘๖) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๓.๕๒) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๘ คน หรือร้อยละ ๔๐.๘๕ รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๒๖.๗๖) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๘) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๑๕) และ ปวส. จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๕.๖๓) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอังกฤษ

อังกฤษ ปัจจุบันคนไทยในอังกฤษมีประมาณ ๓๕,๐๐๐ คน ส่วนใหญ่ประกอบกิจการร้านอาหารไทยและทำงานในร้านอาหารไทย อาทิ พ่อครัว แม่ครัว พนักงานต้อนรับ นอกจากนี้ยังมีคนไทยสมรสกับคนอังกฤษ นักเรียน นักศึกษาไทย ประมาณ ๔,๓๐๐ คน ตลอดจนผู้ประกอบการวิชาชีพเฉพาะ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก ผู้นำเข้าและจำหน่ายสินค้าอาหารไทย เป็นต้น โดยในปี ๒๕๕๑ มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานให้เดินทางไปทำงานในประเทศอังกฤษ จำนวน ๑,๕๕๗ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๒๙๖ คน และปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑,๑๕๙ คน ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาภาคบริการและเครื่องดื่ม ได้แก่ พนักงานปรุงอาหาร พนักงานเสิร์ฟ ผู้จัดการร้านอาหาร และผู้ช่วยทำงานบ้าน พนักงานนวดแผนโบราณ ในสาขาแรงงานทักษะฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม วิศวกร นักวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์

โอกาสของแรงงานไทยในอังกฤษเป็นแรงงานในระดับทักษะฝีมือใน ๑๐ สาขาที่ขาดแคลน และแรงงานในสาขาบริการโดยเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริการอาหารและเครื่องดื่ม เช่น ผู้ประกอบอาหารไทยที่เป็นมืออาชีพ โดยจะต้องเป็นแรงงานที่มีคุณภาพผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ด้านการปรุงอาหารมากพอสมควร งานภาคบริการด้านอื่นๆ เช่น ผู้ช่วยแม่บ้าน มีโอกาสและความเป็นไปได้ไม่น้อยขึ้นอยู่กับความต้องการของตลาด ส่วนพนักงานนวดแผนไทย เป็นสาขาที่มีโอกาสและความเป็นไปได้ในการขยายตลาดเนื่องจากกำลังเป็นที่นิยม

## สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๘๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) แยกเป็นชาย ๖๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) หญิง ๒๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๒)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีมากที่สุด จำนวน ๓๑ คนหรือร้อยละ ๓๗.๘๐ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๓) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๐) ภาคเหนือ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๘) และภาคตะวันตก จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓.๖๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๓ คน หรือร้อยละ ๑๕.๘๕ รองลงมาได้แก่ ร้อยเอ็ด จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๘.๕๔) นครราชสีมา จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๖.๑๐) ระยอง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๔.๘๘) และพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๔.๘๘) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๗๐ คน หรือร้อยละ ๘๕.๓๗ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๗.๓๒) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๔๔) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๔๔) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๔๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๘ คน หรือร้อยละ ๓๔.๑๕ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๑) ปริญญาตรี จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๑) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๙) และ ปวช. จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๘.๕๔) ตามลำดับ

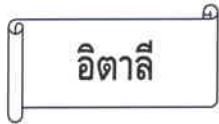
### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

เยอรมนี ข้อมูลสำนักงานสถิติสหพันธ์ฯ และ BAMF ระบุมีจำนวนคนไทยที่พำนักอยู่ในเยอรมนี ณ สิ้นปี ๒๕๕๑ มีจำนวน ๕๔,๕๘๐ คน แต่ข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการระบุว่ามีคนไทยประมาณ ๑ แสนคน โดยรัฐที่มีคนไทยพำนักอาศัยอยู่มากที่สุด คือ รัฐ Nordrhein Westfalen ที่อยู่ทางด้านตะวันตกของประเทศ โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในเยอรมนีในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑๗๓ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑๖๘ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๒๐๗ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๒๕๐ คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และทำงานในสาขาอาชีพภาคบริการมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปรุงอาหาร ผู้ช่วยผู้ปรุงอาหาร พนักงานทำความสะอาดในโรงแรม พนักงานในร้านอาหารและร้านขายของชำ

คนไทยที่พำนักอยู่ในเยอรมนี ส่วนใหญ่เป็นสตรีที่แต่งงานกับชาวเยอรมัน (ร้อยละ ๙๐) และประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ อาชีพหลักของกลุ่มสตรีเหล่านี้คืองานทำความสะอาด งานในโรงงาน งานในร้านอาหารไทย ร้านเสริมสวย ร้านนวดแผนไทย พนักงานในร้านขายของ พ่อครัว/แม่ครัวและพนักงานในร้านอาหารของชาติต่างๆ สำหรับแรงงานไทยที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานเดินทางเข้าเยอรมนีในฐานะนักท่องเที่ยว ส่วนใหญ่แอบลักลอบทำงานอยู่ในร้านอาหารไทย สถานะเร่ร่อนหรือสถานบริการ

โอกาสและความเป็นไปได้ของแรงงานไทยในตลาดแรงงานเยอรมนีนั้น ความเป็นไปได้ในสาขาที่มีความขาดแคลน เช่น แพทย์ วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ ผู้เชี่ยวชาญในด้าน IT โดยเฉพาะสาขา

computer science, IT – system developer, internet and network specialists, software programmer และ developers of circuits and multimedia specialist คาดการณ์ว่าในปี ๒๕๕๗ จะมีการขาดแคลน นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๓๕,๐๐๐ คน และวิศวกร จำนวน ๙๕,๐๐๐ คน ดังนั้น รัฐบาลสหพันธ์ฯ จึงผ่อนผันให้ แรงงานจากชาติอื่นๆ ที่มีความรู้ความสามารถและมีความรู้ทางภาษาและวัฒนธรรมเยอรมัน สามารถเข้ามาทำงาน ในสหพันธ์ฯ ได้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ส่วนการนวดแผนไทยยังไม่เป็นที่ยอมรับของทางการเยอรมนี เนื่องจากเห็นว่าการนวดแบบไทยมีลักษณะเป็นการรักษาโรค จึงควรอยู่ภายใต้การกำหนดให้ผู้ประกอบการต้อง ผ่านการศึกษาตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ สำหรับพ่อครัว แม่ครัว ผู้ประกอบอาหารไทย สหพันธ์ฯ อนุญาตให้ ร้านอาหารไทยนำเข้าแรงงานไทยเฉพาะตำแหน่งผู้ประกอบการอาหารไทยเท่านั้น โดยมีอัตราไม่เกิน ๒ - ๕ คน โดยพิจารณาจากรายได้ต่อการขายต่อคน และแรงงานไทยที่จะไปทำงานต้องมีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย ๗ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามที่ทางการเยอรมนีกำหนด



มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) แยกเป็นชาย ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) หญิง ๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิตาลีมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน หรือร้อยละ ๔๘.๒๘ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอิตาลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๘) ภาคเหนือ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๔) ภาคตะวันออก จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) และภาคตะวันตก จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๕ คน หรือร้อยละ ๑๗.๒๔ รองลงมาได้แก่ หนองคาย จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๙) อุตรธานี จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๔) กาฬสินธุ์ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๔) และปทุมธานี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๙๐) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘ คนหรือร้อยละ ๖๒.๐๗ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๒๐.๖๙) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๙๐) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘ คน หรือร้อยละ ๒๗.๕๙ รองลงมาได้แก่ ปริญญาตรี จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒๔.๑๔) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๔) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๙) และ ปวส. จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๔) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิตาลี

อิตาลี อิตาลีมีกฎระเบียบที่เคร่งครัดและยังมีระบบโควต้าในการนำแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในอิตาลี และยังมีมาตรการในการตรวจสอบและจำกัดจำนวนแรงงานต่างชาติอย่างเข้มงวดเพื่อควบคุมแรงงานผิดกฎหมายที่มักจะก่อปัญหาอาชญากรรมและความขัดแย้งอันเนื่องมาจากปัญหาเรื่องภาษาและวัฒนธรรม โดยในแต่ละปีอิตาลีจะออกกฤษฎีกาเพื่อกำหนดจำนวนแรงงานต่างชาติของประเทศนอกกลุ่มสหภาพยุโรปที่สามารถเข้ามาทำงานในอิตาลีได้ ส่วนประเทศที่ทำความตกลงกับรัฐบาลอิตาลีในเรื่องการควบคุมแรงงานที่จะเดินทางมายังอิตาลี จะได้รับโควตาแรงงานเป็นการเฉพาะ ได้แก่ ประเทศอัลบาเนีย ฟิลิปปินส์ โมร็อกโก บังกลาเทศ อียิปต์ ศรีลังกา เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้นมา อิตาลีได้ชะลอการนำเข้าแรงงานต่างชาติเนื่องจากปัญหาการว่างงานของคนอิตาลีมีอัตราเพิ่มสูงขึ้น

ข้อมูลกระทรวงแรงงานอิตาลีพบว่า มีแรงงานไทยในอิตาลีจำนวน ๔,๓๘๘ คน (เมษายน ๒๕๕๓) ซึ่งเป็นแรงงานที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและเป็นคนไทยที่แต่งงานมีครอบครัวในอิตาลี โดยสถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในอิตาลี ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓๘๖ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๔๒๗ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๔๒๘ คน ทั้งนี้ ส่วนใหญ่ไปทำงานในสาขาอาชีพ ได้แก่ พนักงานนวดแผนโบราณ แม่บ้าน พนักงานปรุงอาหาร ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางเข้าไปทำงานในอิตาลีโดยวิธีการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด ดังนั้น การส่งเสริมแรงงานไทยเข้าไปทำงานในอิตาลีจึงเป็นเรื่องที่ยากลำบากเนื่องจากอิตาลีมีกฎระเบียบที่เคร่งครัดและยังมีระบบโควต้าในการนำแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในอิตาลี อย่างไรก็ตาม การส่งเสริมแรงงานไทยผ่านบริษัทใหญ่ของอิตาลีน่าจะเป็นการส่งเสริมแรงงานไทยที่น่าจะเป็นไป

ได้มากที่สุด เพราะมีศักยภาพให้การดูแลแรงงานไทยด้านสวัสดิการและความเป็นอยู่ได้เป็นอย่างดี โดยปัจจุบัน การวางแผนไทยกำลังได้รับความนิยมในอิตาลี แต่การส่งแรงงานไทยไม่ว่าเพื่อเป็นการนวดเสริมความงามหรือ เพื่อการรักษาโรคต่างก็เป็นเรื่องค่อนข้างยาก เนื่องจากแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานลักษณะนี้ส่วนใหญ่จะเดินทางเข้าไปในอิตาลีด้วยวีซ่าท่องเที่ยวและแอบทำงานหรือแต่งงานกับคนอิตาลีเพื่อให้ได้วีซ่าอยู่ต่อ

## สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลีย

ภูมิภาคนี้มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ มีความเป็นไปได้สำหรับแรงงานไทยในระดับทักษะฝีมือและฝีมือชั้นสูง โดยเฉพาะในสาขาการแพทย์ พยาบาล และสาขาอาชีพด้านบริการเนื่องจากมีความขาดแคลน แต่ก็มี ความเข้มงวดกวดขันแรงงานต่างชาติที่จะเดินทางเข้าประเทศเป็นอย่างมาก แรงงานไทยที่จะเข้าไปทำงานในประเทศดังกล่าวจึงต้องมีมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือมีความชำนาญทางวิชาชีพในระดับสูง อย่างไรก็ตาม ผลการจัดทำเขตการค้าเสรีไทย - ออสเตรเลีย และไทย - นิวซีแลนด์ น่าจะเป็นโอกาสที่ดีของแรงงานไทยในภูมิภาคนี้ โดยเฉพาะสาขาอาชีพพ่อครัว - แม่ครัว เนื่องจากออสเตรเลียได้ทำความตกลงกับไทยโดย

๑) ยกเลิกเงื่อนไขการทดสอบตลาดแรงงาน (Labour Market Testing) ให้กับคนไทยเป็นการถาวร กล่าวคือ นายจ้างไม่ต้องประกาศหาคนงานท้องถิ่นก่อนจึงจะสามารถจ้างแรงงานไทยได้

๒) พ่อครัว - แม่ครัวไทยที่ได้รับประกาศนียบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถประกอบอาชีพในออสเตรเลียได้

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๑,๓๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๕ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๗๙,๗๙๒ คน ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศนิวซีแลนด์ ๗๘๓ คน (ร้อยละ ๐.๙๘) รองลงมาคือ ออสเตรเลีย ๒๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) โดยการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุดเป็นจำนวน ๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๒ ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด ๙๑๑ คน รองลงไปคือ บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ๔๕๔ คน (ร้อยละ ๓๔.๕๐) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๗๗ คน (ร้อยละ ๕.๘๕) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๕๓) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคออสเตรเลียของแรงงานไทย มีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๒ เป็นจำนวน ๔๐๕ คนหรือร้อยละ ๔๔.๔๖ ประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นคือ นิวคาลิโดเนีย ฟิจิ และปาปัว นิวกินี

## นิวซีแลนด์

ในช่วงปี ๒๕๕๓ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจำนวน ๗๘๓ คน (ร้อยละ ๐.๙๘) แยกเป็นชาย ๕๕๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๙) หญิง ๒๓๒ คน (ร้อยละ ๐.๒๙)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน ๔๙๗ คน หรือร้อยละ ๖๓.๔๗ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๒๐๗ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๔) ภาคกลาง จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๖.๑๓) ภาคตะวันตก จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๒.๘๑) และ ภาคตะวันออก จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๘๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๐๓ คน หรือร้อยละ ๑๓.๑๕ รองลงมาได้แก่ กาฬสินธุ์ จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๙.๔๕) สุรินทร์ จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๗.๐๒) สุโขทัย จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๑๑) และ ขอนแก่น จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๑๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๖๔๓ คนหรือร้อยละ ๘๒.๑๒ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน ๘๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๔) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๔.๐๙) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๗๙) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๔๐) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๙๙ คน หรือร้อยละ ๕๐.๙๖ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๖๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๑๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๐) ปริญญาตรี จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๔.๙๘) และ ปวส. จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๔.๐๙) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์

**นิวซีแลนด์** ยังคงรับแรงงานต่างชาตินำเข้าไปทำงาน โดยเฉพาะตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ ที่ยังมีความขาดแคลน เช่น สถาปนิก นักกฎหมาย ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ ฯลฯ ส่วนในตำแหน่งอื่นๆ ที่ต้องใช้ทักษะความสามารถเฉพาะก็จะพิจารณาเป็นรายไป ภาพการณ์จ้างงานในนิวซีแลนด์จะขึ้นอยู่กับภาวะการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยพิจารณาจาก GDP ของประเทศ คนไทยที่จะเข้าไปทำงานในนิวซีแลนด์ ส่วนใหญ่ไปโดยการชักจูงของญาติพี่น้องเพื่อให้เข้าไปช่วยในกิจการร้านอาหาร เช่น พ่อครัว แม่ครัว การลงทุนด้านเวชภัณฑ์ นอกจากนี้ มีแรงงานไทยเริ่มเข้าไปทำงานในภาคการเกษตร (ฟาร์ม) อย่างถูกต้อง โดยติดต่อผ่านบริษัทจัดหางานของไทย

การขออนุญาตให้แรงงานไทยเข้าไปทำงานในตำแหน่งพนักงานนวดแผนไทยทำได้ยาก เนื่องจากภาพพจน์ของอาชีพและขาดการสนับสนุนจากหน่วยงานท้องถิ่น แม้ว่าปัจจุบันธุรกิจสปาจะเป็นที่นิยมมาก แต่ผู้ที่จะเป็นพนักงานนวดน้ำมันได้ต้องได้รับการอบรมตามหลักสูตรของนิวซีแลนด์ และสอบผ่านใบอนุญาตตามระเบียบของนิวซีแลนด์ก่อน สำหรับผู้ประกอบการไทย แม่ครัวหรือพ่อครัวต้องผ่านการทดสอบของวิทยาลัยดุสิตธานี หรือมีใบผ่านงานจากภัตตาคารโรงแรมชั้นหนึ่งเท่านั้น นอกจากนี้ ยังมีกำหนดโควตาชัดเจน โดยกำหนดให้นำพ่อครัวเข้ามาทำงานได้ ๑ - ๒ คนเท่านั้น ดังนั้น การขยายตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์จะต้องมีการเพิ่มมูลค่าของแรงงานไทย โดยเน้นการพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ (Skilled labour) และควรจัดให้มีการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศให้กับแรงงานด้วย เพื่อเพิ่มโอกาสการจ้างงานให้กับแรงงานไทย ซึ่งสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศนิวซีแลนด์ปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๗๘๓ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๐๕๘ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๗๓๗ คน ส่วนใหญ่เดินทางโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง โดยเดินทางไปทำงานในสาขาอาชีพคนงานเกษตร พ่อครัว และพนักงานบรรจุหีบห่อ เป็นต้น

## ออสเตรเลีย

มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) แยกเป็นชาย ๑๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) หญิง ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๑)

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานออสเตรเลียมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน หรือร้อยละ ๕๒.๓๘ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) ภาคตะวันออก จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๖) ภาคเหนือ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๖) และภาคใต้ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๖) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๖ คนหรือร้อยละ ๒๘.๕๗ รองลงมาได้แก่ สุรินทร์ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๑) ร้อยเอ็ด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๙.๕๒) อุบลราชธานี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๖) และ นครสวรรค์ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๖) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๘ คน หรือร้อยละ ๓๘.๑๐ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๕) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วนจำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๙.๕๒) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๐ คน หรือร้อยละ ๔๗.๖๒ รองลงมาได้แก่ ปริญญาตรี จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๕) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๙.๕๒) ปวส. จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๙.๕๒) และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๖) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในออสเตรเลีย

**ออสเตรเลีย** สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศออสเตรเลียในปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๑๗๒ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒๓๖ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๕๗๖ คน ปัจจุบันประมาณการว่ามีแรงงานไทยในออสเตรเลียประมาณ ๙๐๐ คน โดยแรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางเข้าไปทำงานในภาคการบริการ เช่น ผู้จัดการภัตตาคารและร้านอาหาร ผู้ประกอบอาหาร พนักงานนวดแผนโบราณ พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน พนักงานบริการเครื่องดื่ม พนักงานบริการประจำฟู้ดพัต พนักงานทำความสะอาด และช่างฝีมือต่างๆ เช่น ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ อีกส่วนหนึ่งเข้าไปประกอบธุรกิจส่วนตัวในออสเตรเลีย ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นธุรกิจเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร นอกจากนั้นจะเป็นธุรกิจภาคบริการอื่นๆ อาทิ ที่ปรึกษา ด้านกฎหมายและการเข้าเมือง การศึกษา ขายของที่ระลึก ตัวแทนท่องเที่ยว บริการสุขภาพ ซ่อมแซมรถยนต์และบ้าน จำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและคอมพิวเตอร์ ร้านเสริมสวย สอนขับรถยนต์ ดนตรี และ นาฏศิลป์ไทย

## สภาวะตลาดแรงงานไทยในทวีปแอฟริกา

ตลาดแรงงานในทวีปแอฟริกาเป็นตลาดแรงงานที่น่าสนใจ เนื่องจากประเทศต่างๆ ในภูมิภาคนี้กำลังเร่งพัฒนาประเทศในด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานต่างๆ และมีการร่วมลงทุนในโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือและช่างฝีมือต่างๆ จำนวนมาก โดยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการสร้างโอกาสและการสร้างงานให้แก่แรงงานท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาการว่างงาน แต่ก็ไม่สามารถพัฒนาทักษะแรงงานท้องถิ่นได้ทัน ทำให้ต้องการแรงงานต่างชาติจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม หลายประเทศในภูมิภาคนี้ยังประสบปัญหาความสงบหรือไม่ปลอดภัย เช่น ในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมาแอลจีเรียยังประสบปัญหาสถานการณ์การเมืองและมีสถานการณ์ก่อการร้ายในประเทศอยู่เสมอ ส่วนสถานการณ์การชุมนุมประท้วงในลิเบียยังคงมีแนวโน้มความรุนแรงและยืดเยื้อทำให้ต้องอพยพแรงงานไทยที่ทำงานในลิเบียกลับประเทศและไม่สามารถเดินทางไปทำงานในประเทศลิเบียได้

ตลาดแรงงานไทยในทวีปแอฟริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๗,๖๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๖ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๗๙,๗๙๒ คน ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย ๔,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๖.๑๕) รองลงมาคือ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ ๑,๓๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๖๔) มาดากัสการ์ ๕๘๓ คน (ร้อยละ ๐.๗๓) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย ๓๕๓ คน (ร้อยละ ๐.๔๕) ตามลำดับ

บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน ๖,๕๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๔ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๗,๖๒๘ คน รองลงไปคือ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๘๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๘๘) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ๒๐๙ คน (ร้อยละ ๒.๗๔) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในทวีปแอฟริกาของแรงงานไทย มีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๒ เป็นจำนวน ๔๘๔ คนหรือร้อยละ ๖.๗๗ ประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นคือ มาดากัสการ์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย และสาธารณรัฐแอฟริกาใต้

## สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย

มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๔,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๖.๑๕) แยกเป็นชาย ๔,๙๐๓ คน (ร้อยละ ๖.๑๔) หญิง ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๑)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียมากที่สุด จำนวน ๓,๑๗๕ คน หรือร้อยละ ๖๔.๗๓ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๗) ภาคกลาง จำนวน ๑๔๙ คน (ร้อยละ ๓.๐๔) ภาคตะวันออก จำนวน ๘๑ คน (ร้อยละ ๑.๖๕) และภาคใต้ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๐.๒๗) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๗๘๐ คน หรือร้อยละ ๑๕.๙๐ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๔๑๗ คน (ร้อยละ ๘.๕๐) ลำปาง จำนวน ๓๕๕ คน (ร้อยละ ๘.๐๕) นครพนม จำนวน ๓๙๓ คน (ร้อยละ ๘.๐๑) และสุโขทัย จำนวน ๓๒๖ คน (ร้อยละ ๖.๖๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๓,๒๕๕ คน หรือร้อยละ ๖๗.๑๘ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๘๙๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๗) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๕๑๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๒) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑.๔๕) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑.๑๒) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒,๗๗๓ คน หรือร้อยละ ๕๖.๕๓ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๓๖๙ คน (ร้อยละ ๒๗.๙๑) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๒๙ คน (ร้อยละ ๘.๗๕) ปวช. จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๒.๑๒) และ ปวส. จำนวน ๙๗ คน (ร้อยละ ๑.๙๘) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย

ลิเบีย เป็นประเทศที่มีรายได้จากทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ และ แร่ใยหินสูง ลิเบียมีความต้องการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญอย่างรวดเร็ว จึงมีโครงการก่อสร้างต่างๆ เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำหรือแม่น้ำเทียม โครงการก่อสร้างไฟฟ้า ท่าเรือ โรงพยาบาล อาคารที่พักอาศัย สาธารณูปโภคต่างๆ ถนนระหว่างชุมชน และถนนสายหลัก สะพาน โรงงาน ถลุงเหล็ก ฯลฯ โดยมีบริษัทต่างชาติจำนวนมาก เข้าไปรับเหมางานต่างๆ ในลิเบีย ประกอบกับลิเบียขาดแคลนแรงงานฝีมือ และงานบางประเภท เช่น คนงานทั่วไป ซึ่งแรงงานชาวลิเบียไม่ต้องการทำงาน ทำให้ลิเบียมีความต้องการแรงงานต่างชาติเป็นจำนวนมาก ในปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในลิเบียจำนวน ๘,๐๙๐ คน ปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๗,๖๐๖ คน และปี ๒๕๕๑ มีจำนวน ๔,๗๘๙ คน โดยส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคก่อสร้าง กิจกรรมผลิตท่อส่งน้ำ โครงการแม่น้ำเทียม รวมทั้งงานที่เกี่ยวข้องกัน แรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นแรงงานช่างฝีมือและกึ่งฝีมือ ได้แก่ ช่างเครื่องยนต์ ช่างเครื่องจักรกล ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างปูน ช่างเหล็ก พนักงานขับรถยนต์ พนักงานคุมเครื่องจักรกล พนักงานขับรถบรรทุกหนัก เช่น รถเครน รถดั้มพ์ ทั้งนี้ ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง

อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์การชุมนุมประท้วงในประเทศลิเบียที่มีแนวโน้มความรุนแรงและยืดเยื้อ ได้ส่งผลให้ประเทศต่างๆ อพยพพลเมืองของตนเองออกจากประเทศลิเบีย รวมทั้งประเทศไทยได้มีการอพยพแรงงานไทยออกจากประเทศลิเบีย แต่มีแรงงานไทยบางส่วนต้องการทำงานต่อและไม่ประสงค์จะเดินทางกลับประเทศไทยเนื่องจากทำงานอยู่ในพื้นที่ที่ปลอดภัยไม่มีการชุมนุมประท้วง ดังนั้น หากเหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศลิเบียยังคงยืดเยื้อต่อไปจะส่งผลให้ไม่สามารถจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในประเทศลิเบียได้

## สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๑,๓๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๖๔) แยกเป็นชาย ๑,๒๘๖ คน (ร้อยละ ๑.๖๑) หญิง ๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุด จำนวน ๖๔๘ คน หรือร้อยละ ๔๙.๔๓ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔๕๑ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๐) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๐๕ คน (ร้อยละ ๘.๐๑) ภาคกลาง จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๕.๖๔) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑.๔๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดลัมโปง เป็นจังหวัดที่มีคนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๒๓๘ คน หรือร้อยละ ๑๘.๑๕ รองลงมาได้แก่ กำแพงเพชร จำนวน ๑๐๒ คน (ร้อยละ ๗.๗๘) สุโขทัย จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๖.๐๓) ตาก จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๕.๗๒) และอุดรธานี จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๕.๖๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑,๑๙๒ คน หรือร้อยละ ๙๐.๙๒ รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๓.๒๐) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๓.๐๕) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๒.๒๑) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๕๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๗๖ คน หรือร้อยละ ๔๓.๙๔ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๔๖ คน (ร้อยละ ๓๔.๐๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๔๔) ปวส. จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๓.๖๖) และ ปวช. จำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๓.๕๑) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้

แอฟริกาใต้ เป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจเจริญเติบโตมากที่สุดในทวีปแอฟริกา และมีการลงทุนขนาดใหญ่โดยนักลงทุนจากทวีปยุโรป นายจ้างส่วนใหญ่นิยมและเชื่อมั่นในการจ้างแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือจากไทย อย่างไรก็ตาม ธุรกิจภาคอุตสาหกรรมของแอฟริกาใต้ยังขาดแคลนแรงงานในระดับช่างฝีมืออยู่อีกมาก จึงมีความต้องการแรงงานในระดับทักษะฝีมือและช่างฝีมือต่างๆ โดยที่ผ่านมามีบริษัทจัดหางานของแอฟริกาใต้ได้มีการจ้างแรงงานไทยปีละประมาณ ๑,๐๐๐ - ๑,๒๐๐ คน ทำงานช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อจำนวนมาก โดยเข้าทำงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และบริษัทก่อสร้างในแอฟริกาใต้และประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค เช่น อังโกลา และกาน่า โดยจ้างแรงงานไทยในสาขาก่อสร้างส่วนใหญ่จะทำงานเป็นสัญญาระยะสั้น ๓ - ๖ เดือน และอาจต่อสัญญาได้อีก โดยได้รับค่าแรงประมาณ ๕ - ๖ ดอลลาร์สหรัฐต่อชั่วโมง ซึ่งในปี ๒๕๕๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศแอฟริกาใต้ (GDP) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๔.๔ คาดว่าในปี ๒๕๕๔ การขยายตัวทางเศรษฐกิจของแอฟริกาใต้น่าจะเพิ่มขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจโลกและน่าจะส่งผลให้แนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน โดยสถิติจำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในแอฟริกาใต้กับกรมการจัดหางานในปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๑,๗๓๗ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๒๖๖ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑,๔๖๕ คน ส่วนใหญ่เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางานในตำแหน่งช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อ มีรายได้จากการทำงานไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑๐,๐๐๐ แรนด์ หรือประมาณ ๔๔,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นรายได้ที่สูงกว่าแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในแถบตะวันออกกลาง

## สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

มีจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๓๕๓ คน (ร้อยละ ๐.๔๔) แยกเป็นชาย ๓๕๑ คน (ร้อยละ ๐.๔๓) หญิง ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๑)

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียมากที่สุด จำนวน ๑๘๒ คน หรือร้อยละ ๕๑.๕๖ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๙๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๙๑) ภาคตะวันออก จำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๑) ภาคกลาง จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑.๗๐) และภาคตะวันตก จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๕) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชลบุรี เป็นจังหวัดที่มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๕๓ คน หรือร้อยละ ๑๕.๐๑ รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๓) นครราชสีมา จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๙.๐๗) ลำปาง จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๕.๙๕) และขอนแก่น จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๕.๖๗) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า พบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๖๒ คน หรือร้อยละ ๗๔.๒๒ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๘) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๕) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๕) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๗) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๘๕ คน หรือร้อยละ ๕๒.๔๑ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๒๔.๐๘) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๐) ปวส. จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๔.๘๒) และ ปวช. จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๔.๒๕) ตามลำดับ

### สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

แอลจีเรีย มีรายได้จากการส่งออกน้ำมันและการผลิตก๊าซธรรมชาติ ทำให้รัฐบาลมีรายได้ในการลงทุนในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน โดยรัฐบาลมีนโยบายเปิดเสรีให้นักลงทุนโดยมีการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการลงทุนในระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๐ - ๒๐๑๒ โดยมีเป้าหมายที่จะทำให้นักลงทุนทั้งในอดีตและปัจจุบันสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตลอดจนมีนโยบายเปิดเสรีให้นักลงทุนชาวต่างชาติเข้ามาประมูลงานและลงทุนด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะงานก่อสร้างทำให้แอลจีเรียมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่มีประสบการณ์และฝีมือจำนวนมาก โดยเฉพาะแรงงานฝีมือประเภทช่าง ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อก๊าซและน้ำมัน เป็นต้น ทำให้ความต้องการแรงงานที่มีฝีมือในแอลจีเรียเพิ่มสูงขึ้น แรงงานไทยที่เป็นแรงงานฝีมือ จึงมีแนวโน้มที่จะได้รับการจ้างงานมากขึ้น อย่างไรก็ตาม แรงงานต่างชาติในแอลจีเรียยังคงประสบกับข้อจำกัดสำคัญทั้งจากการก่อการร้าย อาชญากรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการจ้างงานคนในประเทศเพิ่มมากขึ้นเพื่อความสมดุล โดยสถิติการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยในปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๓๙๖ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒๑ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑๔๒ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือในสาขาอาชีพช่างเชื่อม ได้แก่ ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อมด้วยก๊าซ ช่างไฟฟ้า และวิศวกร ทำงานในโครงการขนาดใหญ่ของบริษัทร่วมทุนต่างชาติ โดยเดินทางไปทำงานด้วยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด รองลงมา คือ นายจ้างพาไปทำงาน สำหรับปี ๒๕๕๓ เป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด รองลงมา คือ นายจ้างพาไปทำงาน

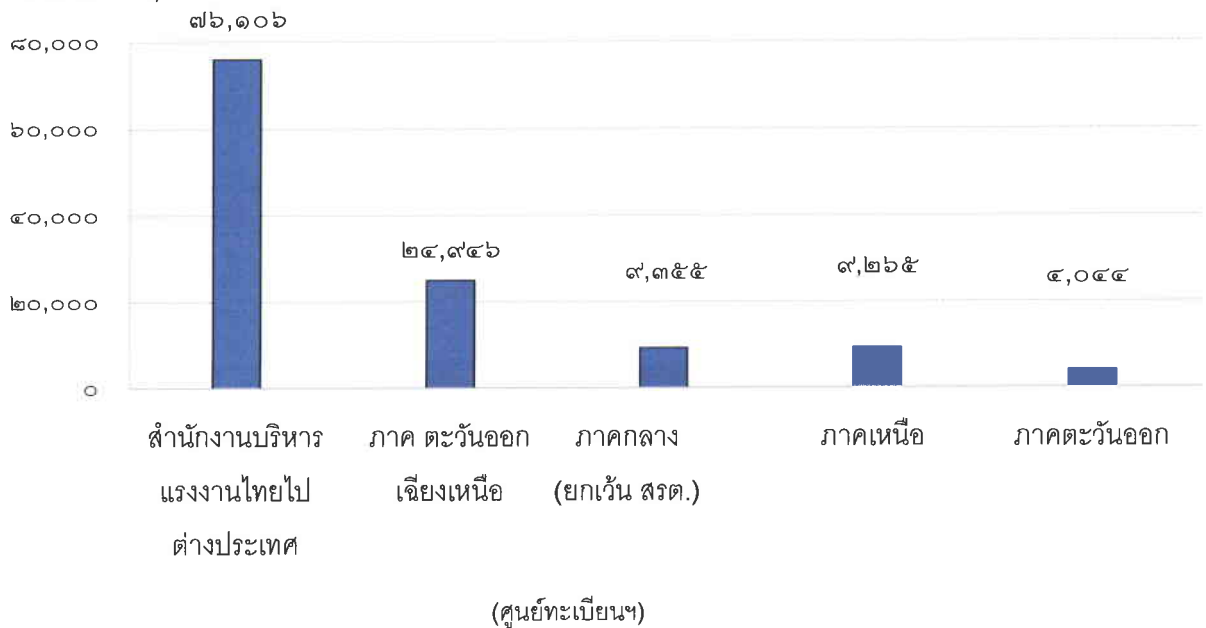
๑. คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี ๒๕๕๓

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ๕ อันดับแรก

ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นศูนย์ทะเบียนที่มีคนหางานมาแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๗๖,๑๐๖ คน (ร้อยละ ๖๐.๖๕) รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒๔,๙๔๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๘) ศูนย์ทะเบียนภาคกลาง (ยกเว้น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) จำนวน ๙,๓๕๕ คน (ร้อยละ ๗.๔๖) ศูนย์ทะเบียนภาคเหนือ จำนวน ๙,๒๖๕ คน (ร้อยละ ๗.๓๘) และศูนย์ทะเบียนภาคตะวันออก จำนวน ๔,๐๔๔ คน (ร้อยละ ๓.๒๒)

ศูนย์ทะเบียน ฯ	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	๖๓,๓๔๐	๑๒,๗๖๖	๗๖,๑๐๖	๖๐.๖๕
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๐,๒๓๓	๔,๗๑๓	๒๔,๙๔๖	๑๙.๘๘
ภาคกลาง (ยกเว้น สรต.)	๖,๗๖๖	๒,๕๘๙	๙,๓๕๕	๗.๔๖
ภาคเหนือ	๗,๒๓๙	๒,๐๒๖	๙,๒๖๕	๗.๓๘
ภาคตะวันออก	๓,๔๖๑	๕๘๓	๔,๐๔๔	๓.๒๒
ภาคใต้	๑,๐๐๐	๕๒๒	๑,๕๒๒	๑.๒๑
ภาคตะวันตก	๑๖๙	๖๗	๒๓๖	๐.๑๙
รวม	๑๐๒,๒๐๘	๒๓,๒๖๖	๑๒๕,๔๗๔	๑๐๐.๐๐

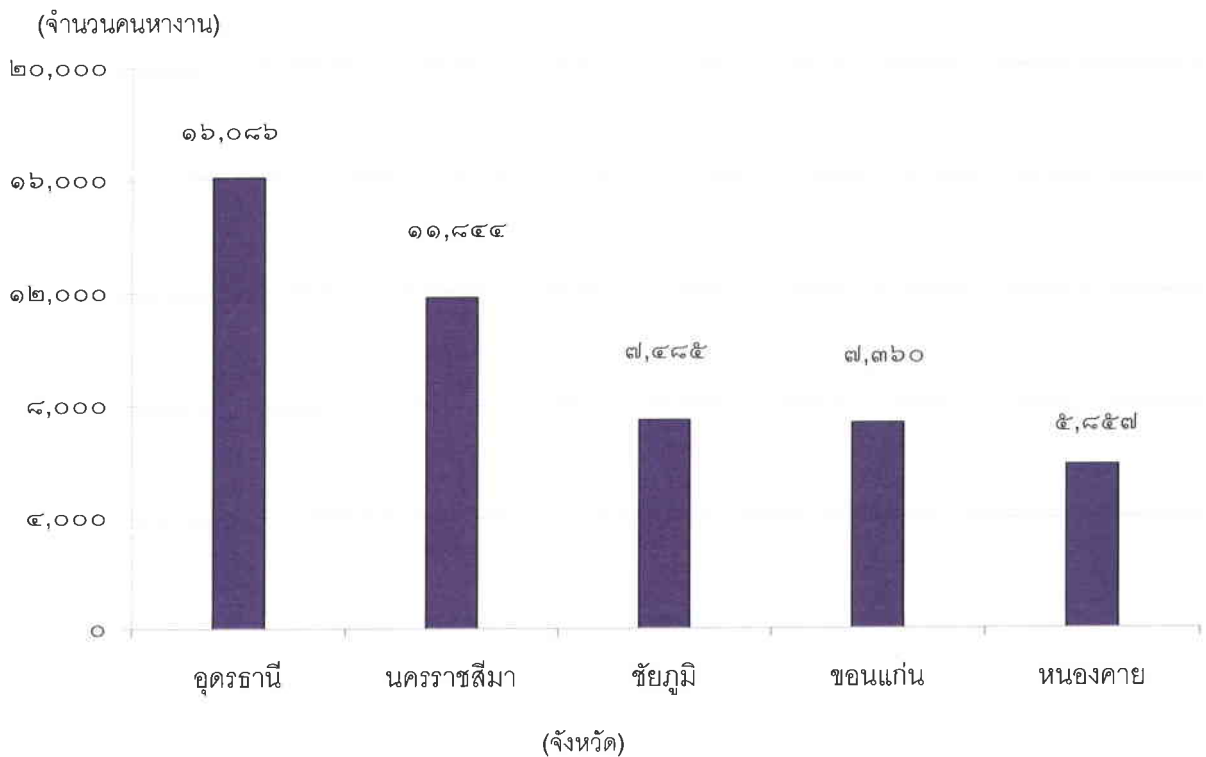
(จำนวนคนหางาน)



ตารางที่ ๑.๒ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิภาคของผู้ลงทะเบียน ๕ อันดับแรก

จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีคนหางานลงทะเบียนไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๖,๐๘๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๒) รองลงมาคือ นครราชสีมา จำนวน ๑๑,๘๔๔ คน (ร้อยละ ๙.๔๔) ชัยภูมิ จำนวน ๗,๔๘๕ คน (ร้อยละ ๕.๙๗) ขอนแก่น จำนวน ๗,๓๖๐ คน (ร้อยละ ๕.๘๗) และหนองคาย จำนวน ๕,๘๕๗ คน (ร้อยละ ๔.๖๗)

จังหวัด	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
อุดรธานี	๑๓,๖๑๔	๒,๔๗๒	๑๖,๐๘๖	๑๒.๘๒
นครราชสีมา	๙,๘๘๐	๑,๙๖๔	๑๑,๘๔๔	๙.๔๔
ชัยภูมิ	๖,๒๘๕	๑,๒๐๐	๗,๔๘๕	๕.๙๗
ขอนแก่น	๖,๑๔๘	๑,๒๑๒	๗,๓๖๐	๕.๘๗
หนองคาย	๔,๘๒๑	๑,๐๓๖	๕,๘๕๗	๔.๖๗
จังหวัดอื่น ๆ	๖๑,๔๖๐	๑๕,๓๘๒	๗๖,๘๔๒	๖๑.๒๔
รวม	๑๐๒,๒๐๘	๒๓,๒๖๖	๑๒๕,๔๗๔	๑๐๐.๐๐

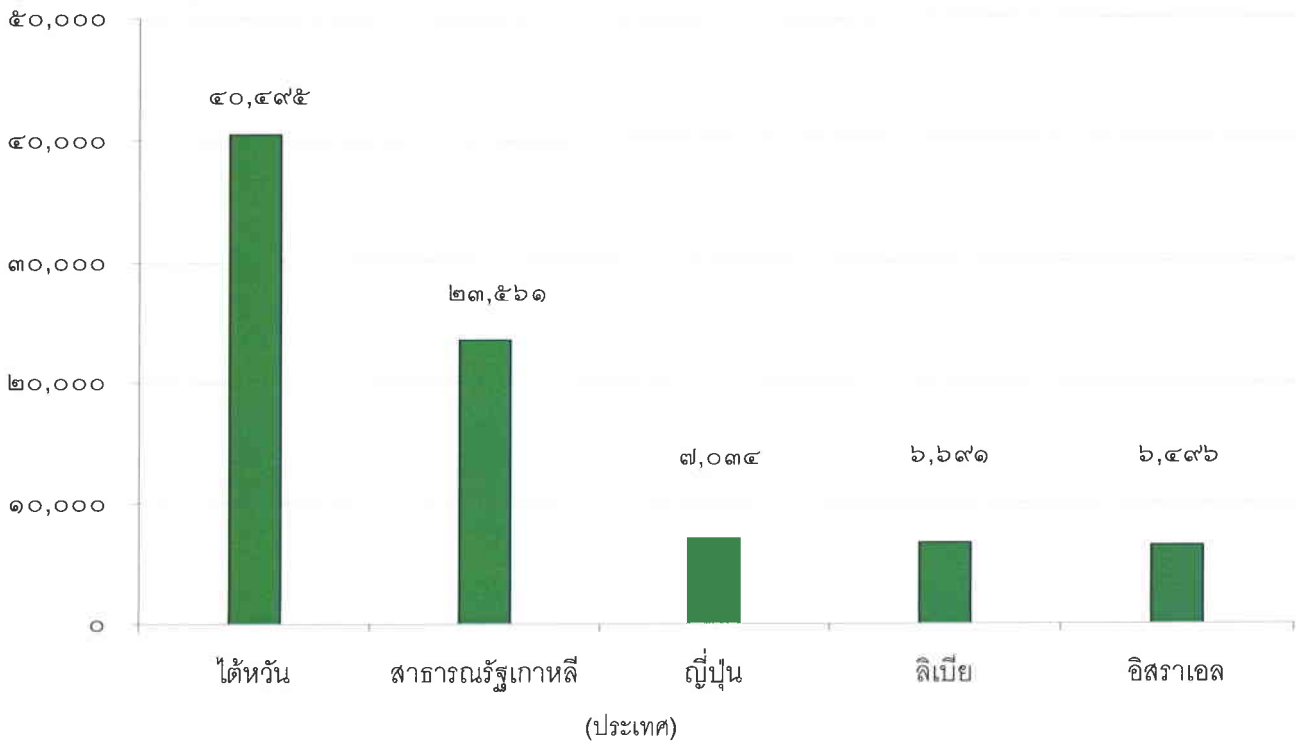


ตารางที่ ๑.๓ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน ๕ อันดับแรก

ไต้หวัน เป็นประเทศที่คนหางานประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๔๐,๔๙๕ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๗)  
รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๒๓,๕๖๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) ญี่ปุ่น จำนวน ๗,๐๓๔ คน (ร้อยละ ๕.๖๑)  
ลิเบีย จำนวน ๖,๖๙๑ คน (ร้อยละ ๕.๓๓) และอิสราเอล จำนวน ๖,๔๙๖ คน (ร้อยละ ๕.๑๘)

ประเทศ	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ไต้หวัน	๓๔,๒๖๙	๖,๒๒๖	๔๐,๔๙๕	๓๒.๒๗
สาธารณรัฐเกาหลี	๑๗,๒๓๑	๖,๓๓๐	๒๓,๕๖๑	๑๘.๗๘
ญี่ปุ่น	๔,๖๙๔	๒,๓๔๐	๗,๐๓๔	๕.๖๑
ลิเบีย	๖,๖๘๑	๑๐	๖,๖๙๑	๕.๓๓
อิสราเอล	๖,๐๒๔	๔๗๒	๖,๔๙๖	๕.๑๘
ประเทศอื่น ๆ รวม ๑๑๙ ประเทศ	๓๓,๓๐๙	๗,๘๘๘	๔๑,๑๙๗	๓๒.๘๓
รวม	๑๐๒,๒๐๘	๒๓,๒๖๖	๑๒๕,๔๗๔	๑๐๐.๐๐

(จำนวนคนหางาน)

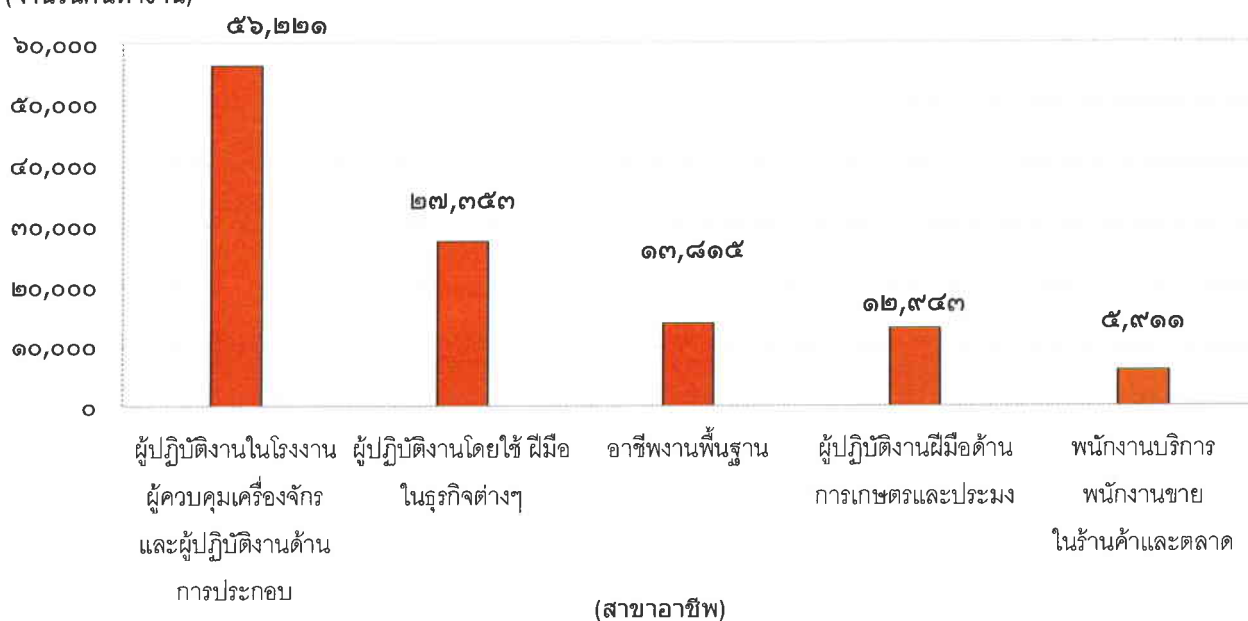


ตารางที่ ๑.๔ จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามสาขาอาชีพที่แรงงานไทยต้องการ ๕ อันดับแรก

ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน เป็นสาขาอาชีพที่คนงานต้องการไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๕๖,๒๒๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๘๑) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ เช่น ช่างต่างๆ จำนวน ๒๗,๓๕๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๐) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๓,๘๑๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๑) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๒,๙๔๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๒) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕,๙๑๑ คน (ร้อยละ ๔.๗๑)

หมวด ที่	สาขาอาชีพ	จำนวน			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๘	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔๔,๗๔๓	๑๑,๔๗๘	๕๖,๒๒๑	๔๔.๘๑
๗	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๖,๔๘๒	๘๗๑	๒๗,๓๕๓	๒๑.๘๐
๙	อาชีพงานพื้นฐาน	๑๒,๐๐๕	๑,๘๑๐	๑๓,๘๑๕	๑๑.๐๑
๖	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑๑,๓๑๑	๑,๖๓๒	๑๒,๙๔๓	๑๐.๓๒
๕	พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	๒,๑๑๖	๓,๗๙๕	๕,๙๑๑	๔.๗๑
๓	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑,๖๙๒	๒,๔๐๕	๔,๐๙๗	๓.๒๗
๒	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒,๐๖๖	๖๐๙	๒,๖๗๕	๒.๑๓
๑	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๗๖๑	๓๐๑	๑,๐๖๒	๐.๘๕
T	ฝึกงาน	๗๖๓	๑๕๗	๙๒๐	๐.๗๓
๔	เสมียน เจ้าหน้าที่	๒๖๙	๒๐๘	๔๗๗	๐.๓๘
	รวม	๑๐๒,๒๐๘	๒๓,๒๖๖	๑๒๕,๔๗๔	๑๐๐.๐๐

(จำนวนคนงาน)

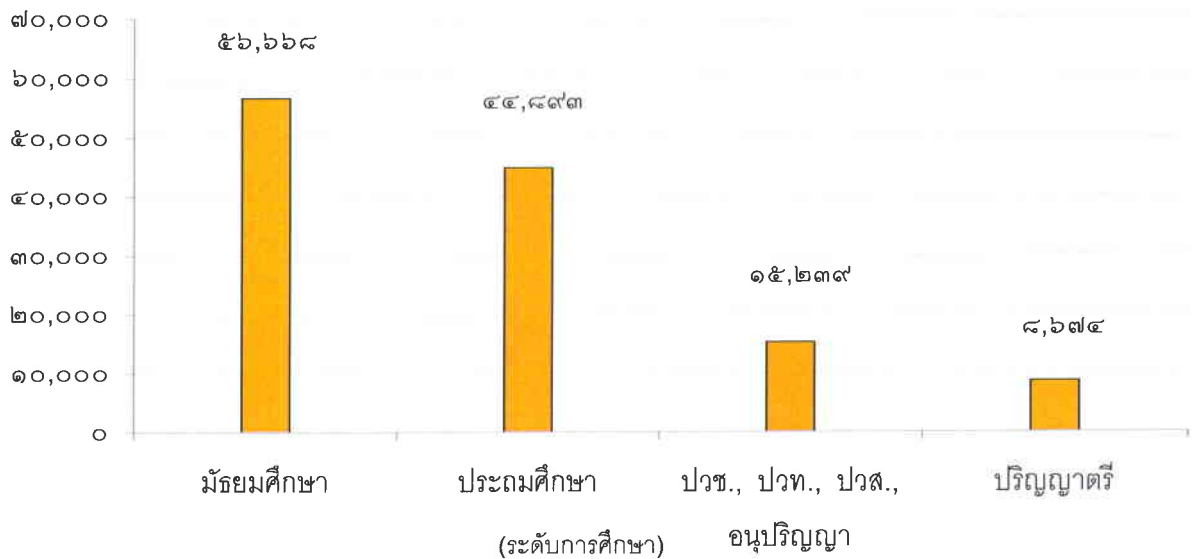


ตารางที่ ๑.๕ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ๕ อันดับแรก

ระดับมัธยมศึกษา เป็นวุฒิการศึกษาที่คนหางานลงทะเบียนไว้มากที่สุด จำนวน ๕๖,๖๖๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๑๖) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๘๙๓ คน (ร้อยละ ๓๕.๗๘) สายอาชีพ (ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา) จำนวน ๑๕,๒๓๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๕) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๘,๖๗๔ คน (ร้อยละ ๖.๙๑)

วุฒิการศึกษา	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
มัธยมศึกษา	๔๕,๓๐๑	๑๑,๓๖๗	๕๖,๖๖๘	๔๕.๑๖
ประถมศึกษา	๓๙,๔๘๘	๕,๔๐๕	๔๔,๘๙๓	๓๕.๗๘
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	๑๒,๓๓๓	๒,๙๐๖	๑๕,๒๓๙	๑๒.๑๕
ปริญญาตรี	๕,๐๘๖	๓,๕๘๘	๘,๖๗๔	๖.๙๑
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๑๐๒,๒๐๘	๒๓,๒๖๖	๑๒๕,๔๗๔	๑๐๐.๐๐

(จำนวนคนหางาน)

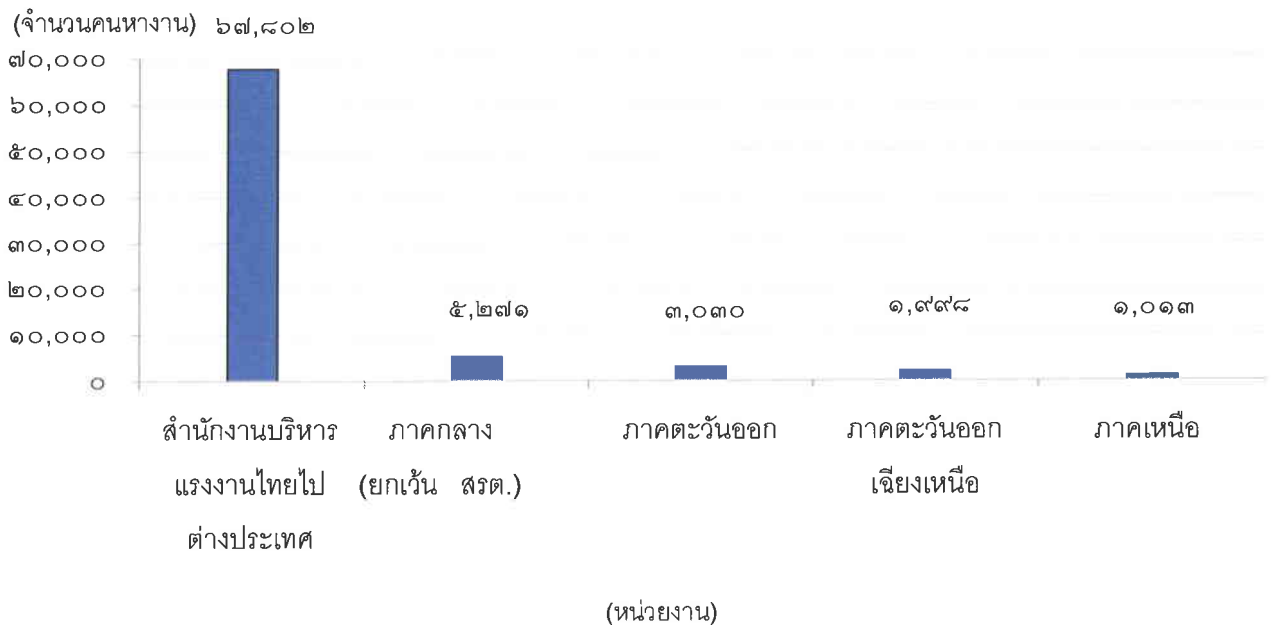


## ๒. คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี ๒๕๕๓

ตารางที่ ๒.๑ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ๕ อันดับแรก

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นหน่วยงานที่มีผู้มาขออนุญาตเดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๖๗,๘๐๒ คน (ร้อยละ ๘๔.๙๗) รองลงมาคือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคกลาง (ยกเว้น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) จำนวน ๕,๒๗๑ คน (ร้อยละ ๖.๖๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออก จำนวน ๓,๐๓๐ คน (ร้อยละ ๓.๘๐) สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑,๙๙๘ คน (ร้อยละ ๒.๕๐) และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคเหนือ จำนวน ๑,๐๑๓ คน (ร้อยละ ๑.๒๗)

ศูนย์ทะเบียน ฯ	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	๕๘,๒๘๐	๙,๕๒๒	๖๗,๘๐๒	๘๔.๙๗
ภาคกลาง (ยกเว้น สรต.)	๓,๘๘๑	๑,๓๙๐	๕,๒๗๑	๖.๖๑
ภาคตะวันออก	๒,๖๒๑	๔๐๙	๓,๐๓๐	๓.๘๐
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑,๖๐๙	๓๘๙	๑,๙๙๘	๒.๕๐
ภาคเหนือ	๖๙๔	๓๑๙	๑,๐๑๓	๑.๒๗
ภาคใต้	๓๙๓	๑๙๒	๕๘๕	๐.๗๓
ภาคตะวันตก	๗๕	๑๘	๙๓	๐.๑๒
รวม	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒	๑๐๐.๐๐

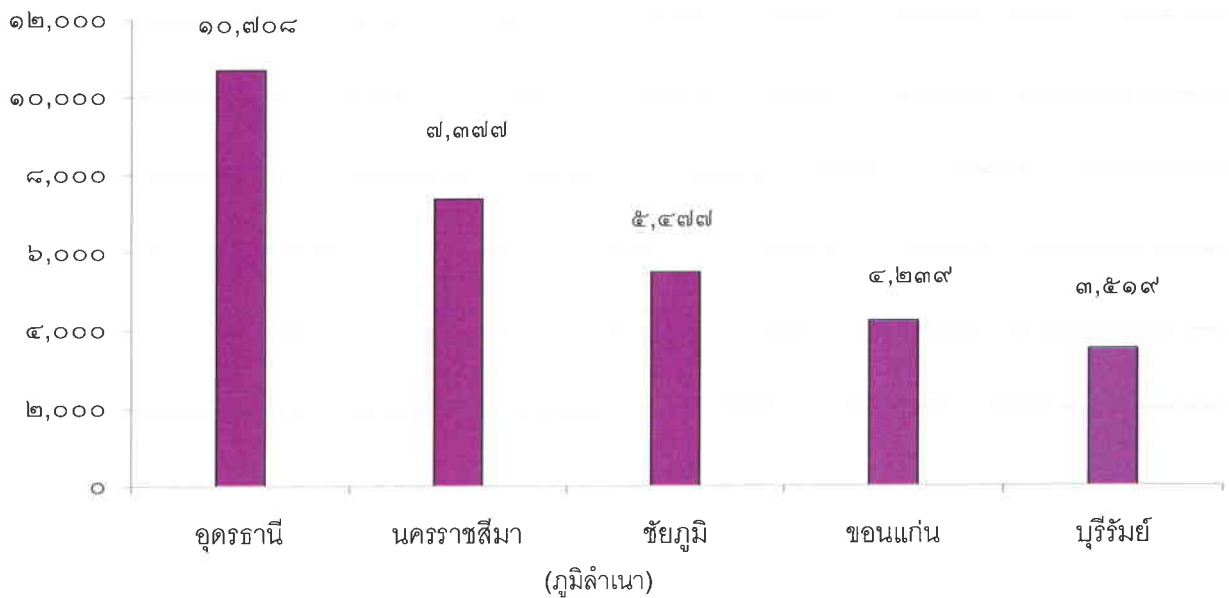


ตารางที่ ๒.๒ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิภาค ๕ อันดับแรก

จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๐,๗๐๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๒) รองลงมาคือ นครราชสีมา จำนวน ๗,๓๗๗ คน (ร้อยละ ๙.๒๕) ชัยภูมิ จำนวน ๕,๔๗๗ คน (ร้อยละ ๖.๘๖) ขอนแก่น จำนวน ๔,๒๓๙ คน (ร้อยละ ๕.๓๑) บุรีรัมย์ จำนวน ๓,๕๑๙ คน (ร้อยละ ๔.๔๑) และจังหวัดอื่นๆ ๗๑ จังหวัด รวมจำนวน ๔๘,๔๗๒ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๕)

ภูมิภาค	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
อุดรธานี	๙,๓๕๖	๑,๓๕๒	๑๐,๗๐๘	๑๓.๔๒
นครราชสีมา	๖,๓๗๗	๑,๐๐๐	๗,๓๗๗	๙.๒๕
ชัยภูมิ	๔,๗๕๓	๗๒๔	๕,๔๗๗	๖.๘๖
ขอนแก่น	๓,๖๓๘	๖๐๑	๔,๒๓๙	๕.๓๑
บุรีรัมย์	๓,๐๘๐	๔๓๙	๓,๕๑๙	๔.๔๑
จังหวัดอื่น ๆ	๔๐,๓๔๙	๘,๑๒๓	๔๘,๔๗๒	๖๐.๗๕
รวม	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒	๑๐๐.๐๐

(จำนวนคนหางาน)

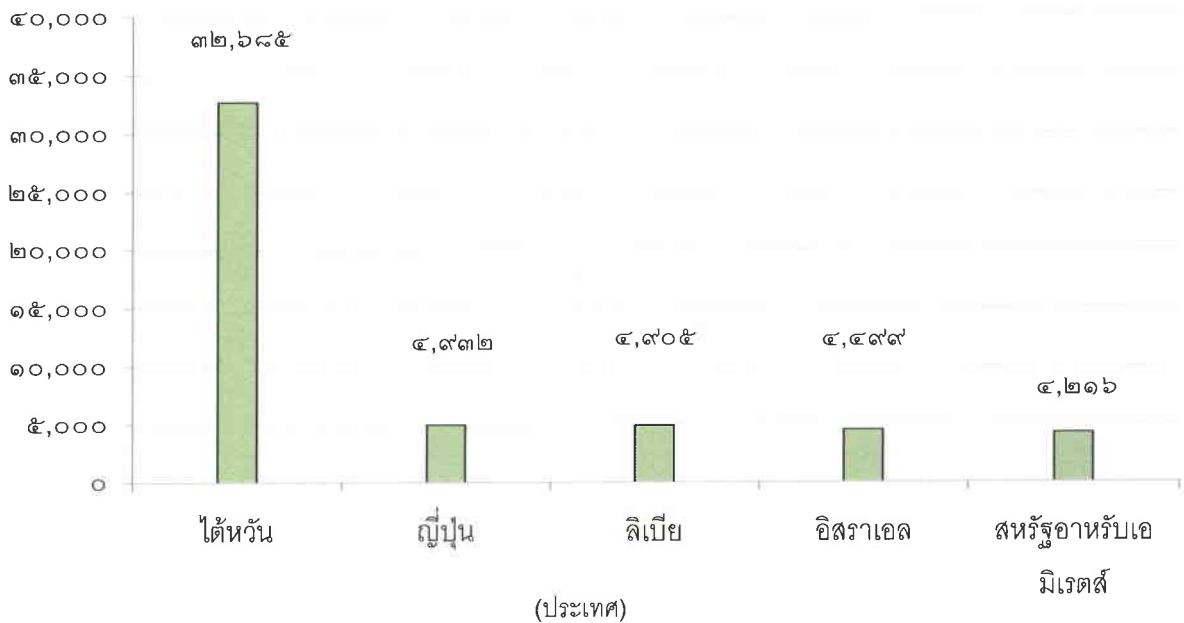


ตารางที่ ๒.๓ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามประเทศ ๕ อันดับแรก

ไต้หวัน เป็นประเทศที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๒,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๔๐.๙๖) รองลงมาคือ ญี่ปุ่น จำนวน ๔,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๖.๑๘) ลิเบีย จำนวน ๔,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๖.๑๕) อิสราเอล จำนวน ๔,๔๙๙ คน (ร้อยละ ๕.๖๔) สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน ๔,๒๑๖ คน (ร้อยละ ๕.๒๘) และประเทศอื่น ๆ รวมจำนวน ๙๗ ประเทศ ๒๘,๕๕๕ คน (ร้อยละ ๓๕.๗๙)

ประเทศ	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ไต้หวัน	๒๘,๐๑๕	๔,๖๗๐	๓๒,๖๘๕	๔๐.๙๖
ญี่ปุ่น	๓,๑๕๙	๑,๗๗๓	๔,๙๓๒	๖.๑๘
ลิเบีย	๔,๙๐๓	๒	๔,๙๐๕	๖.๑๕
อิสราเอล	๔,๒๔๓	๒๕๖	๔,๕๐๙	๕.๖๔
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	๓,๙๒๖	๒๙๐	๔,๒๑๖	๕.๒๘
ประเทศอื่น ๆ ๙๗ ประเทศ	๒๓,๓๐๗	๕,๒๔๘	๒๘,๕๕๕	๓๕.๗๙
รวม	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒	๑๐๐.๐๐

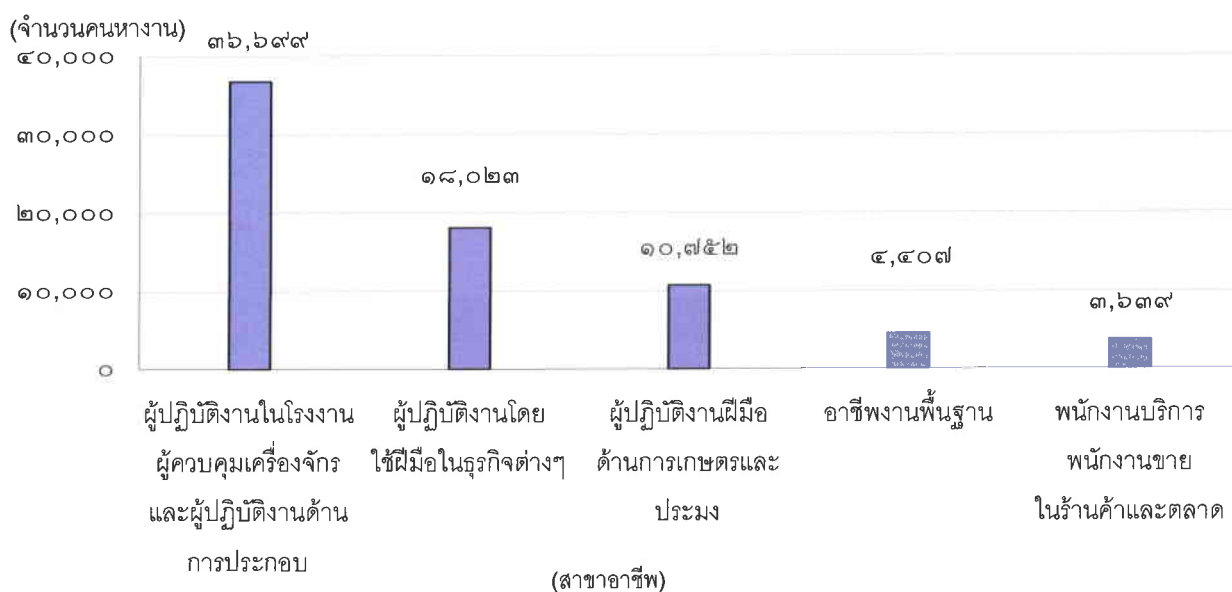
(จำนวนคนหางาน)



ตารางที่ ๒.๔ จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ๕ อันดับแรก

ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน เป็นสาขาอาชีพที่คนงานได้รับอนุญาต  
เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๖,๖๙๙ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๙) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ เช่น ช่างต่างๆ  
จำนวน ๑๘,๐๒๓ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๙) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๐,๗๕๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๘)  
อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๔,๔๐๗ คน (ร้อยละ ๕.๕๒) และพนักงานบริการ  
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓,๖๓๙ คน (ร้อยละ ๔.๕๖)

หมวด	สาขาอาชีพ	จำนวน			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๘	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	๓๐,๘๔๓	๕,๘๕๖	๓๖,๖๙๙	๔๕.๙๙
๗	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๗,๖๘๒	๓๔๑	๑๘,๐๒๓	๒๒.๕๙
๖	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๙,๕๗๘	๑,๑๗๔	๑๐,๗๕๒	๑๓.๔๘
๙	อาชีพงานพื้นฐาน	๔,๓๑๕	๙๒	๔,๔๐๗	๕.๕๒
๕	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑,๒๖๘	๒,๓๗๑	๓,๖๓๙	๔.๕๖
๓	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑,๔๔๑	๑,๖๕๑	๓,๐๙๒	๓.๘๘
๒	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๗๐๒	๔๖๒	๒,๑๖๔	๒.๗๑
๑	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๖๐๘	๒๒๙	๘๓๗	๑.๐๕
๔	เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๑๖	๖๓	๑๗๙	๐.๒๒
๐	ทหาร	-	-	-	-
	รวม	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒	๑๐๐.๐๐

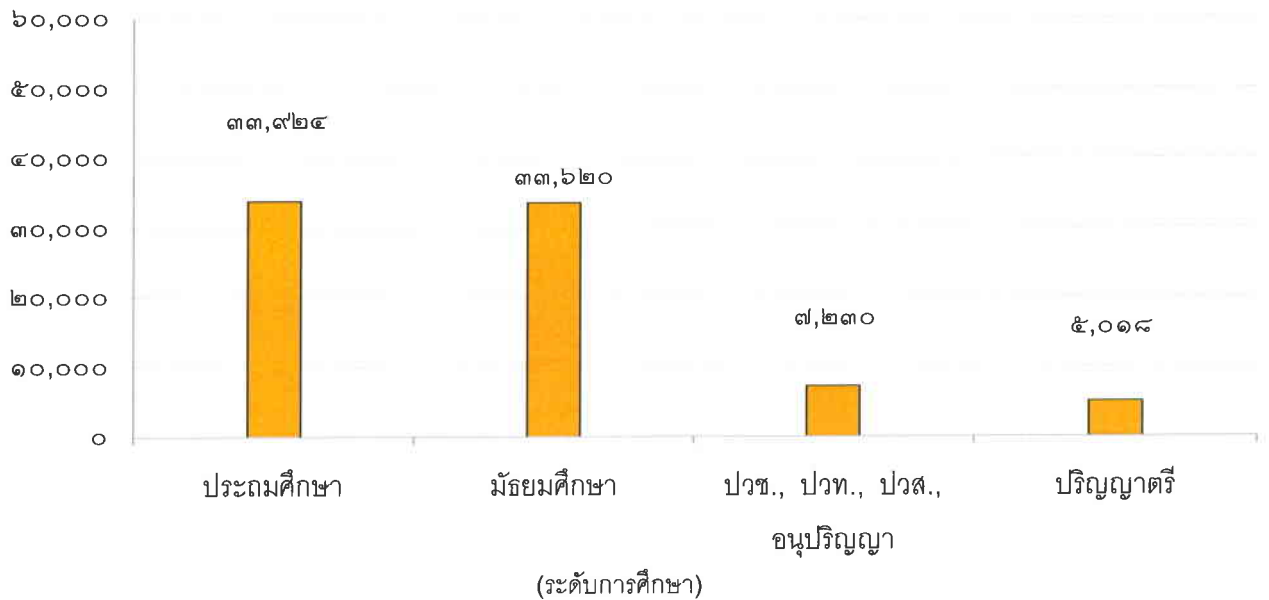


ตารางที่ ๒.๕ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๓๓,๙๒๔ คน (ร้อยละ ๔๒.๕๒) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๓,๖๒๐ คน (ร้อยละ ๔๒.๑๓) ระดับ ปวช., ปวท., ปวส. และอนุปริญญา จำนวน ๗,๒๓๐ คน (ร้อยละ ๙.๐๖) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๕,๐๑๘ คน (ร้อยละ ๖.๒๙)

วุฒิการศึกษา	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ประถมศึกษา	๓๐,๐๖๑	๓,๘๖๓	๓๓,๙๒๔	๔๒.๕๒
มัธยมศึกษา	๒๘,๑๑๑	๕,๕๐๙	๓๓,๖๒๐	๔๒.๑๓
ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	๖,๑๒๕	๑,๑๐๕	๗,๒๓๐	๙.๐๖
ปริญญาตรี	๓,๒๕๖	๑,๗๖๒	๕,๐๑๘	๖.๒๙
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒	๑๐๐.๐๐

(จำนวนคนหางาน)

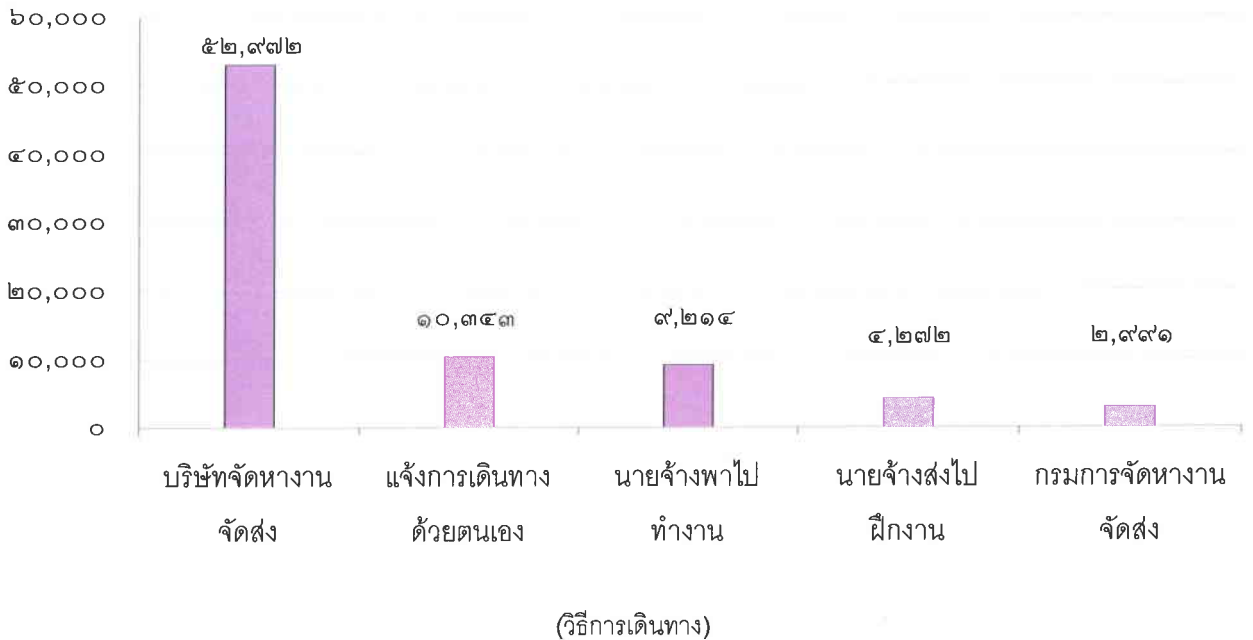


ตารางที่ ๒.๖ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ๕ อันดับแรก

คนหางานเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด จำนวน ๕๒,๙๗๒ คน (ร้อยละ ๖๖.๓๙)  
รองลงมาคือ คนหางานแจ้งเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง จำนวน ๑๐,๓๔๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๖) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้าง  
ไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ จำนวน ๙,๒๑๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๕) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน  
จำนวน ๔,๒๗๒ คน (ร้อยละ ๕.๓๕) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๒,๙๙๑ คน (ร้อยละ ๓.๗๕)

วิธีการเดินทาง	จำนวน			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	๔๗,๕๔๔	๕,๔๒๘	๕๒,๙๗๒	๖๖.๓๙
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	๖,๗๙๑	๓,๕๕๒	๑๐,๓๔๓	๑๒.๙๖
นายจ้างพาไปทำงาน	๘,๑๐๘	๑,๑๐๖	๙,๒๑๔	๑๑.๕๕
นายจ้างส่งไปฝึกงาน	๒,๗๘๓	๑,๔๘๙	๔,๒๗๒	๕.๓๕
กรมการจัดหางานจัดส่ง	๒,๓๒๗	๖๖๔	๒,๙๙๑	๓.๗๕
รวม	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒	๑๐๐.๐๐

(จำนวนคนหางาน)



(วิธีการเดินทาง)

ได้หวั่น

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ได้หวั่น  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๙,๙๓๒	๓,๒๐๐	๒๓,๑๓๒	๑๕,๗๒๒	๒,๘๕๙	๑๘,๕๘๑	๔,๕๕๑	๑๗.๐๘
ภาคเหนือ	๗,๒๙๖	๑,๒๐๗	๘,๕๐๓	๕,๙๑๓	๑,๐๔๑	๖,๙๕๔	๑,๕๔๙	๕.๘๒
ภาคกลาง	๓๗๒	๑๕๗	๕๒๙	๔๔๖	๑๖๗	๖๑๓	-๘๔	-๐.๓๒
ภาคตะวันออก	๒๙๒	๖๙	๓๖๑	๒๗๓	๖๙	๓๔๒	๑๙	๐.๐๗
ภาคตะวันตก	๘๕	๒๔	๑๐๙	๗๗	๑๙	๙๖	๑๓	๐.๐๕
ภาคใต้	๓๘	๑๓	๕๑	๔๑	๑๑	๕๒	-๑	-๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๘,๐๑๕	๔,๖๗๐	๓๒,๖๘๕	๒๒,๔๗๒	๔,๑๖๖	๒๖,๖๓๘	๖,๐๔๗	๒๒.๗๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ได้หวั่น  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๔,๐๙๒	๖๕๓	๔,๗๔๕	๒,๗๙๑	๕๑๖	๓,๓๐๗	๑,๔๓๘	๕.๔๐
๒	นครราชสีมา	๓,๒๒๐	๔๔๓	๓,๖๖๓	๒,๒๔๒	๔๐๓	๒,๖๔๕	๑,๐๑๘	๓.๘๒
๓	เชียงราย	๒,๑๕๒	๓๕๓	๒,๕๐๕	๑,๖๓๒	๒๓๖	๑,๘๖๘	๖๓๗	๒.๓๙
๔	บุรีรัมย์	๑,๗๘๔	๒๓๘	๒,๐๒๒	๑,๔๕๙	๒๖๑	๑,๗๒๐	๓๐๒	๑.๑๓
๕	ขอนแก่น	๑,๖๗๕	๒๘๕	๑,๙๖๐	๑,๖๑๕	๒๘๓	๑,๘๙๘	๖๖	๐.๒๓
๖	ชัยภูมิ	๑,๓๖๘	๓๒๒	๑,๖๙๐	๑,๒๒๒	๒๖๑	๑,๔๘๓	๒๐๗	๐.๗๘
๗	หนองคาย	๑,๓๓๗	๒๓๖	๑,๕๗๓	๑,๒๑๗	๒๐๖	๑,๔๒๓	๑๕๐	๐.๕๖
๘	นครพนม	๑,๒๘๕	๒๐๘	๑,๔๙๓	๙๑๒	๑๖๗	๑,๐๗๙	๔๑๔	๑.๕๕
๙	สกลนคร	๑,๐๘๕	๑๖๗	๑,๒๕๒	๘๔๘	๑๔๘	๙๙๖	๒๕๖	๐.๙๖
๑๐	ลำปาง	๑,๐๙๔	๑๓๖	๑,๒๓๐	๙๐๗	๑๓๗	๑,๐๔๔	๑๘๖	๐.๗๐
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๘,๙๒๓	๑,๖๒๙	๑๐,๕๕๒	๗,๖๒๗	๑,๕๕๘	๙,๑๘๕	๑,๓๖๗	๕.๑๗
	รวมทั้งสิ้น	๒๘,๐๑๕	๔,๖๗๐	๓๒,๖๘๕	๒๒,๔๗๒	๔,๑๖๖	๒๖,๖๓๘	๖,๐๔๗	๒๒.๗๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ได้หวั่น  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๑๑,๑๔๒	๑,๒๖๓	๑๒,๔๐๕	๙,๕๕๗	๑,๔๒๑	๑๐,๙๗๘	๑,๔๒๗	๕.๓๖
ม.๓	๙,๔๗๘	๑,๗๑๕	๑๑,๑๙๓	๗,๔๐๓	๑,๓๖๑	๘,๗๖๔	๒,๔๒๙	๙.๑๒
ม.๖	๔,๕๙๔	๑,๐๓๓	๕,๖๒๗	๓,๓๖๖	๘๗๗	๔,๒๔๓	๑,๓๘๔	๕.๒๐
ปวส.	๑,๐๗๙	๒๐๗	๑,๒๘๖	๘๐๙	๑๙๘	๑,๐๐๗	๒๗๙	๑.๐๕
ปวช.	๙๖๖	๒๑๐	๑,๑๗๖	๗๐๕	๑๕๑	๘๕๖	๓๒๐	๑.๒๐
ป.๔	๕๓๘	๘๕	๖๒๓	๔๐๙	๖๘	๔๗๗	๑๔๖	๐.๕๕
ปริญญาตรี	๑๙๒	๑๕๑	๓๔๓	๑๙๔	๘๗	๒๘๑	๖๒	๐.๒๓
ปวท.	๒๒	๖	๒๘	๒๔	๓	๒๗	๑	๐.๐๐
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	๔	-	๔	๕	-	๕	-๑	-๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๘,๐๑๕	๔,๖๗๐	๓๒,๖๘๕	๒๒,๔๗๒	๔,๑๖๖	๒๖,๖๓๘	๖,๐๔๗	๒๒.๗๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ได้ทุกวัน

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๕,๒๐๙	๔,๐๘๙	๒๙,๒๙๘	๒๐,๑๖๔	๓,๕๙๖	๒๓,๗๖๐	๕,๕๓๘	๒๐.๗๙
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑,๖๔๙	๘	๑,๖๕๗	๑,๒๕๔	๑๔	๑,๒๖๘	๓๘๙	๑.๔๖
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑,๐๑๗	๑๑๔	๑,๑๓๑	๘๙๒	๗๓	๙๖๕	๑๖๖	๐.๖๒
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๙	๔๓๑	๕๑๐	๘๐	๔๕๘	๕๓๘	-๒๘	-๐.๑๑
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๑	๑๗	๔๘	๓๕	๕	๔๐	๘	๐.๐๓
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒๕	๑๑	๓๖	๔๑	๑๗	๕๘	-๒๒	-๐.๐๘
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๔	-	๔	๕	๓	๘	-๔	-๐.๐๒
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
๐ ทหาร	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๘,๐๑๕	๔,๖๗๐	๓๒,๖๘๕	๒๒,๔๗๒	๔,๑๖๖	๒๖,๖๓๘	๖,๐๔๗	๒๒.๗๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ได้ทุกวัน

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ	๘,๔๓๒	๒๖๖	๘,๖๙๘	๖,๔๗๕	๒๑๐	๖,๖๘๕	๒,๐๑๓	๗.๕๖
๒	ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	๑,๙๐๑	๑,๕๖๖	๓,๔๖๗	๑,๔๒๓	๑,๑๔๙	๒,๕๗๒	๘๙๕	๓.๓๖
๓	ผลิตเครื่องจักรกล	๒,๕๘๘	๑๘๓	๒,๗๗๑	๑,๕๖๗	๑๑๗	๑,๖๘๔	๑,๐๘๗	๔.๐๘
๔	คนงานผลิตสิ่งทอ	๒,๐๑๘	๗๑๖	๒,๗๓๔	๑,๘๙๖	๘๒๖	๒,๗๒๒	๑๒	๐.๐๕
๕	ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	๒,๑๐๐	๓๕๒	๒,๔๕๒	๑,๘๑๙	๔๐๗	๒,๒๒๖	๒๒๖	๐.๘๕
๖	กรรมกรหรือคนงานทำงานหนัก	๑,๔๙๓	-	๑,๔๙๓	๑,๐๔๔	-	๑,๐๔๔	๔๔๙	๑.๖๙
๗	ผลิตผลิตภัณฑ์ยาง	๑,๒๓๔	๘๒	๑,๓๑๖	๘๑๑	๘๗	๙๐๘	๓๘๘	๑.๔๖
๘	ผลิตอุปกรณ์ชิ้นส่วนรถยนต์	๑,๑๙๒	๒๗	๑,๒๑๙	๑,๐๙๘	๒๐	๑,๑๑๘	๑๐๑	๐.๓๘
๙	อุตสาหกรรมผลิตอาหาร	๕๗๔	๒๗๐	๘๔๔	๕๘๙	๒๔๕	๘๓๔	๑๐	๐.๐๔
๑๐	ผลิตผลิตภัณฑ์กระดาษ	๖๔๒	๓๘	๖๘๐	๕๓๓	๑๙	๕๕๒	๑๒๘	๐.๔๘
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๕,๘๔๑	๑,๑๗๐	๗,๐๑๑	๕,๑๘๗	๑,๐๘๖	๖,๒๗๓	๗๓๘	๒.๗๗
	รวมทั้งสิ้น	๒๘,๐๑๕	๔,๖๗๐	๓๒,๖๘๕	๒๒,๔๗๒	๔,๑๖๖	๒๖,๖๓๘	๖,๐๔๗	๒๒.๗๐

ญี่ปุ่น

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ญี่ปุ่น  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคกลาง	๑,๓๐๒	๕๘๐	๑,๘๘๒	๙๖๕	๕๒๗	๑,๔๙๒	๓๙๐	๙.๐๐
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘๘๖	๕๘๙	๑,๔๗๕	๘๒๓	๕๖๕	๑,๓๘๘	๘๗	๒.๐๑
ภาคเหนือ	๔๕๐	๓๓๒	๗๘๒	๓๗๙	๓๓๗	๗๑๖	๖๖	๑.๕๒
ภาคตะวันออก	๓๙๒	๒๒๓	๖๑๕	๓๑๖	๒๖๙	๕๘๕	๓๐	๐.๖๙
ภาคตะวันตก	๖๓	๒๖	๘๙	๔๓	๓๑	๗๔	๑๕	-๐.๖๓
ภาคใต้	๖๖	๒๓	๘๙	๕๓	๒๕	๗๘	๑๑	๐.๒๕
รวมทั้งสิ้น	๓,๑๕๙	๑,๗๗๓	๔,๙๓๒	๒,๕๗๙	๑,๗๕๔	๔,๓๓๓	๕๙๙	๑๓.๘๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ญี่ปุ่น  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กรุงเทพมหานคร	๔๑๙	๑๙๓	๖๑๒	๓๕๙	๑๙๙	๕๕๘	๕๔	๑.๒๕
๒	พระนครศรีอยุธยา	๓๑๖	๑๑๒	๔๒๘	๑๘๙	๙๒	๒๘๑	๑๔๗	๓.๓๙
๓	ชลบุรี	๒๒๓	๑๐๗	๓๓๐	๑๙๔	๙๙	๒๙๓	๓๗	๐.๘๕
๔	ปทุมธานี	๒๐๓	๗๕	๒๗๘	๑๔๒	๖๖	๒๐๘	๗๐	๑.๖๒
๕	อุตรธานี	๑๗๒	๑๐๓	๒๗๕	๑๓๑	๘๘	๒๑๙	๕๖	๑.๒๙
๖	นครราชสีมา	๑๓๖	๙๖	๒๓๒	๑๑๓	๘๘	๒๐๑	๓๑	๐.๗๒
๗	สมุทรปราการ	๑๐๗	๘๖	๑๙๓	๙๒	๕๖	๑๔๘	๔๕	๑.๐๔
๘	เชียงใหม่	๗๕	๖๕	๑๔๐	๖๒	๔๘	๑๑๐	๓๐	๐.๖๙
๙	ขอนแก่น	๘๑	๕๔	๑๓๕	๙๔	๖๐	๑๕๔	-๑๙	-๐.๔๔
๑๐	ลำพูน	๖๔	๖๘	๑๓๒	๓๕	๓๕	๗๐	๖๒	๑.๔๓
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑,๓๖๓	๘๑๔	๒,๑๗๗	๑,๑๖๘	๙๒๓	๒,๐๙๑	๘๖	๑.๙๘
	รวมทั้งสิ้น	๓,๑๕๙	๑,๗๗๓	๔,๙๓๒	๒,๕๗๙	๑,๗๕๔	๔,๓๓๓	๕๙๙	๑๓.๘๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ญี่ปุ่น  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ปริญญาตรี	๑,๔๓๙	๖๖๙	๒,๑๐๘	๑,๐๙๐	๖๐๒	๑,๖๙๒	๔๑๖	๙.๖๐
ปวส.	๗๗๖	๑๑๙	๘๙๕	๖๕๘	๑๐๙	๗๖๗	๑๒๘	๒.๙๕
ม.๖	๓๗๔	๔๑๕	๗๘๙	๓๑๗	๓๔๒	๖๕๙	๑๓๐	๓.๐๐
ม.๓	๒๓๗	๓๕๑	๕๘๘	๒๐๖	๔๒๗	๖๓๓	-๔๕	-๑.๐๔
ปวช.	๒๑๕	๗๗	๒๙๒	๑๖๓	๙๗	๒๖๐	๓๒	๐.๗๔
ป.๖	๑๐๔	๑๓๔	๒๓๘	๑๑๕	๑๗๑	๒๘๖	-๔๘	-๑.๑๑
ป.๔	๗	๓	๑๐	๑๔	๓	๑๗	-๗	-๐.๑๖
ปวท.	๗	๓	๑๐	๑๔	๓	๑๗	-๗	-๐.๑๖
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	๒	๒	๒	-	๒	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓,๑๕๙	๑,๗๗๓	๔,๙๓๒	๒,๕๗๙	๑,๗๕๔	๔,๓๓๓	๕๙๙	๑๓.๘๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ญี่ปุ่น  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๐๓๓	๑,๐๒๖	๒,๐๕๙	๘๒๑	๑,๐๒๘	๑,๘๔๙	๒๑๐	๔.๘๕
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๗๑๕	๒๐๕	๙๒๐	๖๑๕	๑๔๕	๗๖๐	๑๖๐	๓.๖๙
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๕๐๐	๑๔๕	๖๔๕	๔๐๑	๑๒๓	๕๒๔	๑๒๑	๒.๗๙
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๕๖	๑๕๕	๕๑๑	๒๙๘	๑๘๑	๔๗๙	๓๒	๐.๗๔
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๓๕๘	๑๑๘	๔๗๖	๒๒๔	๑๐๕	๓๒๙	๑๔๗	๓.๓๙
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๙๑	๔๐	๑๓๑	๙๓	๔๑	๑๓๔	-๓	-๐.๐๗
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๖	๔๐	๑๑๖	๑๐๓	๗๘	๑๘๑	-๖๕	-๑.๕๐
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๒๕	๒๔	๔๙	๑๓	๒๐	๓๓	๑๖	๐.๓๗
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๕	๒๐	๒๕	๑๑	๓๓	๔๔	-๑๙	-๐.๔๔
๐ ทหาร	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓,๑๕๙	๑,๗๗๓	๔,๙๓๒	๒,๕๗๙	๑,๗๕๔	๔,๓๓๓	๕๙๙	๑๓.๘๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ญี่ปุ่น  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	วิศวกร	๕๔๔	๑๑๕	๖๕๙	-	-	-	๖๕๙	๑๕.๒๑
๒	พนักงานฝึกงาน	๒๙๓	๑๑๕	๔๐๘	-	-	-	๔๐๘	๙.๔๒
๓	พนักงานควบคุมการผลิต	๑๒๓	๒๐๔	๓๒๗	๘๐	๑๓๑	๒๑๑	๑๑๖	๒.๖๘
๔	หัวหน้างานทั่วไป	๒๐๕	๗๙	๒๘๔	๑๕๑	๕๙	๒๑๐	๗๔	๑.๗๑
๕	พนักงานทั่วไป	๑๑๙	๑๑๔	๒๓๓	-	-	-	๒๓๓	๕.๓๘
๖	ช่างเทคนิค	๑๘๗	๒๖	๒๑๓	๑๗๕	๑๕	๑๙๐	๒๓	๐.๕๓
๗	ผู้ควบคุมงานผลิต หัวหน้าคนงานทั่วไปอื่น ๆ	๑๐๕	๘๗	๑๙๒	๙๕	๘๒	๑๗๗	๑๕	๐.๓๕
๘	ผู้จัดการ(หมู่อาชีพ)	๑๓๓	๓๙	๑๗๒	๗๔	๒๕	๙๙	๗๓	๑.๖๘
๙	ผู้ควบคุมงานผลิต และหัวหน้าคนงานทั่วไป	๗๑	๕๘	๑๒๙	๓๗	๓๗	๗๔	๕๕	๑.๒๗
๑๐	ช่างเชื่อม	๑๒๕	๑	๑๒๖	๑๐๓	-	๑๐๓	๒๓	๐.๕๓
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑,๒๕๔	๙๓๕	๒,๑๘๙	๑,๘๖๔	๑,๔๐๕	๓,๒๖๙	-๑,๐๘๐	-๒๔.๙๒
	รวมทั้งสิ้น	๓,๑๕๙	๑,๗๗๓	๔,๙๓๒	๒,๕๗๙	๑,๗๕๔	๔,๓๓๓	๕๙๙	๑๓.๘๒

สาธารณสุขรัฐเกาหลี

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑,๓๖๓	๓๕๑	๑,๗๑๔	๑,๖๗๕	๓๒๒	๑,๙๙๗	-๒๘๓	-๙.๘๗
ภาคเหนือ	๕๐๖	๑๓๑	๖๓๗	๕๖๗	๑๐๗	๖๗๔	-๓๗	-๑.๒๙
ภาคกลาง	๕๒	๖๘	๑๒๐	๕๘	๕๒	๑๑๐	๑๐	-๐.๔๕
ภาคตะวันออก	๖๓	๑๘	๘๑	๓๙	๓๔	๗๓	๘	๐.๒๘
ภาคใต้	๗	๕	๑๒	๓	๔	๗	๕	๐.๑๗
ภาคตะวันตก	๘	๓	๑๑	๓	๔	๗	๔	๐.๑๔
รวมทั้งสิ้น	๑,๙๙๙	๕๗๖	๒,๕๗๕	๒,๓๔๕	๕๒๓	๒,๘๖๘	-๒๙๓	-๑๐.๒๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๓๐๔	๙๗	๔๐๑	๓๙๘	๕๐	๔๔๘	-๔๗	-๑.๖๔
๒	นครราชสีมา	๑๙๔	๖๗	๒๖๑	๒๒๔	๕๔	๒๗๘	-๑๗	-๐.๕๙
๓	ขอนแก่น	๑๓๕	๑๘	๑๕๓	๑๗๑	๔๑	๒๑๒	-๕๙	-๒.๐๖
๔	หนองคาย	๑๑๙	๒๘	๑๔๗	๑๕๑	๔๐	๑๙๑	-๔๔	-๑.๕๓
๕	ลำปาง	๑๑๙	๒๐	๑๓๙	๑๐๘	๙	๑๑๗	๒๒	๐.๗๗
๖	เชียงใหม่	๙๔	๓๕	๑๒๙	๑๒๗	๒๔	๑๕๑	-๒๒	-๐.๗๗
๗	ชัยภูมิ	๙๐	๒๘	๑๑๘	๙๑	๓๑	๑๒๒	-๔	-๐.๑๔
๘	บุรีรัมย์	๙๕	๒๐	๑๑๕	๑๒๑	๒๖	๑๔๗	-๓๒	-๑.๑๒
๙	หนองบัวลำภู	๘๑	๑๘	๙๙	๙๓	๑๐	๑๐๓	-๔	-๐.๑๔
๑๐	นครพนม	๗๕	๒๒	๙๗	๘๖	๑๑	๙๗	๐	๐.๐๐
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๖๙๓	๒๒๓	๙๑๖	๗๗๕	๒๒๗	๑,๐๐๒	-๘๖	-๓.๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๑,๙๙๙	๕๗๖	๒,๕๗๕	๒,๓๔๕	๕๒๓	๒,๘๖๘	-๒๙๓	-๑๐.๒๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ม.๖	๗๑๓	๑๗๙	๘๙๒	๖๘๖	๑๕๘	๘๔๔	๔๘	๑.๖๗
ม.๓	๖๘๓	๒๐๔	๘๘๗	๑,๐๕๐	๑๘๔	๑,๒๓๔	-๓๔๗	-๑๒.๑๐
ปวส.	๓๐๑	๔๔	๓๔๕	๒๐๕	๓๘	๒๔๓	๑๐๒	๓.๕๖
ปริญญาตรี	๑๑๖	๑๐๗	๒๒๓	๗๑	๖๙	๑๔๐	๘๓	๒.๘๙
ปวช.	๑๕๗	๓๗	๑๙๔	๑๑๙	๒๕	๑๔๔	๕๐	๑.๗๔
ป.๖	๒๗	๕	๓๒	๒๑๑	๔๙	๒๖๐	-๒๒๘	-๗.๙๕
ป.๔	๑	-	๑	๒	-	๒	-๑	-๐.๐๓
ปวท.	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐.๐๓
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๐.๐๓
รวมทั้งสิ้น	๑,๙๙๙	๕๗๖	๒,๕๗๕	๒,๓๔๕	๕๒๓	๒,๘๖๘	-๒๙๓	-๑๐.๒๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๕๕๐	๔๐๓	๑,๙๕๓	๑,๓๐๓	๓๕๒	๑,๖๕๕	๒๙๘	๑๐.๓๙
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑๖๖	๗๒	๒๓๘	๑๖๙	๘๙	๒๕๘	-๒๐	-๐.๗๐
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๔๙	๗๕	๑๒๔	๖๕	๖๒	๑๒๗	-๓	-๐.๑๐
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑๐๘	๓	๑๑๑	๗๓๐	๗	๗๓๗	-๖๒๖	-๒๑.๘๓
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๔๗	๙	๕๖	๓๓	๔	๓๗	๑๙	๐.๖๖
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๓	๘	๔๑	๕	-	๕	๓๖	๑.๒๖
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒๙	๒	๓๑	๒๙	๒	๓๑	๐	๐.๐๐
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๗	๔	๒๑	๘	๗	๑๕	๖	๐.๒๑
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	๓	-	๓	-๓	-๐.๑๐
๐ ทหาร	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๙๙๙	๕๗๖	๒,๕๗๕	๒,๓๔๕	๕๒๓	๒,๘๖๘	-๒๙๓	-๑๐.๒๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ผู้ทำผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก	๒๙๔	๘๘	๓๘๒	๒๒๗	๔๖	๒๗๓	๑๐๙	๓.๘๐
๒	ผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ	๒๙๕	๑๒	๓๐๗	๒๕๒	๔	๒๕๖	๕๑	๑.๗๘
๓	ทอผ้า	๑๔๓	๑๐๘	๒๕๑	๗๗	๕๕	๑๓๒	๑๑๙	๔.๑๕
๔	ผลิตเครื่องจักรกล	๑๐๖	๒๒	๑๒๘	๗๖	๕	๘๑	๔๗	๑.๖๔
๕	ควบคุมเครื่องผลิตอะไหล่รถยนต์	๑๐๙	๑๗	๑๒๖	๗๑	๕	๗๖	๕๐	๑.๗๔
๖	คนงานเกษตร	๘๐	๓๒	๑๑๒	-	-	-	๑๑๒	๓.๙๑
๗	ผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่มีโลหะ	๘๖	๑๘	๑๐๔	๑๖๕	๓๒	๑๙๗	-๙๓	-๓.๒๔
๘	อุตสาหกรรมผลิตอาหาร	๖๐	๔๓	๑๐๓	๓๙	๕๘	๙๗	๖	๐.๒๑
๙	ผลิตเฟอร์นิเจอร์ (ชาย)	๗๖	๑๓	๘๙	๓๘	๒	๔๐	๔๙	๑.๗๑
๑๐	ผู้ปฏิบัติงานก่อสร้างอื่น ๆ	๘๕	-	๘๕	๖๘๘	๒	๖๙๐	-๖๐๕	-๒๑.๐๙
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๖๖๕	๒๒๓	๘๘๘	๗๑๒	๓๑๔	๑,๐๒๖	-๑๓๘	-๔.๘๑
	รวมทั้งสิ้น	๑,๙๙๙	๕๗๖	๒,๕๗๕	๒,๓๔๕	๕๒๓	๒,๘๖๘	-๒๙๓	-๑๐.๒๒

สิงคโปร์

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สิงคโปร์  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘๙๕	๙	๙๐๔	๑,๓๗๒	๔	๑,๓๗๖	-๔๗๒	-๑๘.๔๓
ภาคเหนือ	๔๙๙	๑๐	๕๐๙	๖๖๒	๑๒	๖๗๔	-๑๖๕	-๖.๔๔
ภาคตะวันออก	๓๓๗	๑๖	๓๕๓	๒๖๑	๒	๒๖๓	๙๐	๓.๕๑
ภาคกลาง	๑๕๐	๓๓	๑๘๓	๑๒๐	๑๒	๑๓๒	๕๑	๑.๙๙
ภาคใต้	๑๔๕	๒	๑๔๗	๘๑	๓	๘๔	๖๓	๒.๔๖
ภาคตะวันตก	๒๙	๑	๓๐	๓๒	-	๓๒	-๒	-๐.๐๘
รวมทั้งสิ้น	๒,๐๕๕	๗๑	๒,๑๒๖	๒,๕๒๘	๓๓	๒,๕๖๑	-๔๓๕	-๑๖.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สิงคโปร์  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ชลบุรี	๒๑๔	๑๒	๒๒๖	๑๓๘	๑	๑๓๙	๘๗	๓.๔๐
๒	อุดรธานี	๑๘๔	๑	๑๘๕	๒๘๑	-	๒๘๑	-๙๖	-๓.๗๕
๓	สงขลา	๑๐๑	๒	๑๐๓	๓๖	-	๓๖	๖๗	๒.๖๒
๔	ชัยภูมิ	๑๐๑	-	๑๐๑	๑๓๕	๑	๑๓๖	-๓๕	-๑.๓๗
๕	สุโขทัย	๙๙	-	๙๙	๑๐๖	-	๑๐๖	-๗	-๐.๒๗
๖	กำแพงเพชร	๘๙	-	๘๙	๑๒๖	-	๑๒๖	-๓๗	-๑.๔๔
๗	กรุงเทพมหานคร	๕๗	๒๒	๗๙	๓๐	๘	๓๘	๔๑	๑.๖๐
๘	ขอนแก่น	๗๙	-	๗๙	๘๔	-	๘๔	-๕	-๐.๒๐
๙	บุรีรัมย์	๗๗	๑	๗๘	๑๑๑	-	๑๑๑	-๓๓	-๑.๒๙
๑๐	ลำปาง	๖๙	๒	๗๑	๙๖	๑	๙๗	-๒๖	-๑.๐๒
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๙๘๕	๓๑	๑,๐๑๖	๑,๓๘๕	๒๒	๑,๔๐๗	-๓๙๑	-๑๕.๒๗
	รวมทั้งสิ้น	๒,๐๕๕	๗๑	๒,๑๒๖	๒,๕๒๘	๓๓	๒,๕๖๑	-๔๓๕	-๑๖.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สิงคโปร์  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๙๗๒	๙	๙๘๑	๑,๓๗๑	๔	๑,๓๗๕	-๓๙๔	-๑๕.๓๘
ม.๓	๔๖๔	๑	๔๖๕	๕๐๘	๔	๕๑๒	-๔๗	-๑.๘๔
ม.๖	๒๖๑	๘	๒๖๙	๒๘๙	๓	๒๙๒	-๒๓	-๐.๙๐
ปริญญาตรี	๑๔๔	๕๖	๒๐๐	๑๑๘	๒๑	๑๓๙	๕๑	๑.๙๙
ปวส.	๑๐๕	๖	๑๑๑	๑๕๖	๑	๑๕๗	-๕๖	-๑.๘๐
ปวช.	๘๘	๑	๘๙	๖๗	-	๖๗	๒๒	๐.๘๖
ป.๔	๑๕	-	๑๕	๑๐	-	๑๐	๕	๐.๒๐
ปวท.	๖	-	๖	๘	-	๘	-๒	-๐.๐๘
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๐.๐๔
รวมทั้งสิ้น	๒,๐๕๕	๗๑	๒,๑๒๖	๒,๕๒๘	๓๓	๒,๕๖๑	-๔๓๕	-๑๖.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ลิงคโปร์

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑,๕๐๕	๖	๑,๕๑๑	๑,๘๙๘	๒	๑,๙๐๐	-๓๘๙	-๑๕.๑๙
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑๘๓	-	๑๘๓	๒๙๐	-	๒๙๐	-๑๐๗	-๕.๑๘
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๗๐	๕	๑๗๕	๑๖๘	๑	๑๖๙	๖	๐.๒๓
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๘๕	๒๒	๑๐๗	๕๑	๑๓	๖๔	๔๓	๑.๖๘
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๘๐	๑๐	๙๐	๘๕	๖	๙๑	-๑	-๐.๐๔
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๓	๒๔	๓๗	๑๓	๗	๒๐	๑๗	๐.๖๖
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๓	๓	๑๖	๒๐	๔	๒๔	-๘	-๐.๓๑
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๕	๑	๖	๓	-	๓	๓	๐.๑๒
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐.๐๔
๐ ทหาร	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒,๐๕๕	๗๑	๒,๑๒๖	๒,๕๒๘	๓๓	๒,๕๖๑	-๔๓๕	-๑๖.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ลิงคโปร์

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างประกอบท่อ	๔๐๘	-	๔๐๘	๔๙๓	๑	๔๙๔	-๘๖	-๓.๓๖
๒	ช่างเชื่อม	๓๕๐	-	๓๕๐	๔๓๖	-	๔๓๖	-๘๖	-๓.๓๖
๓	ผู้ช่วยช่าง	๑๗๙	-	๑๗๙	๒๐๑	-	๒๐๑	-๒๒	-๐.๘๖
๔	คนงานทั่วไป	๑๐๐	-	๑๐๐	๙๘	-	๙๘	๒	๐.๐๘
๕	ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	๘๓	-	๘๓	๘๓	-	๘๓	๐	๐.๐๐
๖	ช่างประกอบนังร้าน	๗๔	-	๗๔	๒๙	-	๒๙	๔๕	๑.๗๖
๗	วิศวกร	๔๙	๑๖	๖๕	-	-	-	๖๕	๒.๕๔
๘	ช่างวางท่อ ช่างเชื่อมโลหะ ทำ ติดตั้งโลหะแผ่น โครงสร้างโลหะ	๖๔	-	๖๔	๗๐	-	๗๐	-๖	-๐.๒๓
๙	ช่างเทคนิค	๖๑	๑	๖๒	๔๘	-	๔๘	๑๔	๐.๕๕
๑๐	พนักงานทั่วไป	๖๒	-	๖๒	-	-	-	๖๒	๒.๔๒
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๖๒๕	๕๔	๖๗๙	๑,๐๗๐	๓๒	๑,๑๐๒	-๔๒๓	-๑๖.๕๒
	รวมทั้งสิ้น	๒,๐๕๕	๗๑	๒,๑๒๖	๒,๕๒๘	๓๓	๒,๕๖๑	-๔๓๕	-๑๖.๙๙

## บรูไน

### สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ บรูไน จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๙๙๖	๘๖	๑,๐๘๒	๘๙๒	๑๒๗	๑,๐๑๙	๖๓	๔.๓๕
ภาคเหนือ	๓๕๖	๒๒	๓๗๘	๒๖๕	๕๐	๓๑๕	๖๓	๔.๓๕
ภาคกลาง	๓๙	๒๔	๖๓	๒๕	๒๙	๕๔	๙	๐.๖๒
ภาคใต้	๓๗	๑๑	๔๘	๑๒	๗	๑๙	๒๙	๒.๐๐
ภาคตะวันออก	๙	๖	๑๕	๑๕	๑๑	๒๖	-๑๑	-๐.๗๖
ภาคตะวันตก	๒	๕	๗	๑๒	๒	๑๔	-๗	-๐.๔๘
รวมทั้งสิ้น	๑,๔๓๙	๑๕๔	๑,๕๙๓	๑,๒๒๑	๒๒๖	๑,๔๔๗	๑๔๖	๑๐.๐๙

### สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ บรูไน จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๒๘๘	๒๓	๓๑๑	๒๓๗	๓๐	๒๖๗	๔๔	๓.๐๔
๒	สกลนคร	๑๐๑	๓	๑๐๔	๔๙	๕	๕๔	๕๐	๓.๔๖
๓	นครพนม	๙๒	๘	๑๐๐	๘๖	๕	๙๑	๙	๐.๖๒
๔	นครราชสีมา	๘๘	๙	๙๗	๑๐๑	๑๗	๑๑๘	-๒๑	-๑.๔๕
๕	หนองคาย	๘๘	๘	๙๖	๕๑	๑๑	๖๒	๓๔	๒.๓๕
๖	ขอนแก่น	๗๖	๓	๗๙	๖๖	๑๓	๗๙	๐	๐.๐๐
๗	ลำปาง	๖๘	๒	๗๐	๕๖	๖	๖๒	๘	๐.๕๕
๘	สุโขทัย	๕๖	๗	๖๓	๔๓	๙	๕๒	๑๑	๐.๗๖
๙	ชัยภูมิ	๕๑	๕	๕๖	๕๖	๒	๕๘	-๒	-๐.๑๔
๑๐	มหาสารคาม	๓๙	๓	๔๒	๓๒	๖	๓๘	๔	๐.๒๘
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๔๙๒	๘๓	๕๗๕	๔๔๔	๑๒๒	๕๖๖	๙	๐.๖๒
	รวมทั้งสิ้น	๑,๔๓๙	๑๕๔	๑,๕๙๓	๑,๒๒๑	๒๒๖	๑,๔๔๗	๑๔๖	๑๐.๐๙

### สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ บรูไน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๘๘๔	๗๓	๙๕๗	๘๐๙	๑๔๒	๙๕๑	๖	๐.๔๑
ม.๓	๓๔๔	๓๑	๓๗๕	๒๒๖	๔๒	๒๖๘	๑๐๗	๗.๓๙
ม.๖	๑๐๕	๒๗	๑๓๒	๑๑๘	๒๗	๑๔๕	-๑๓	-๐.๙๐
ปวส.	๓๘	๖	๔๔	๒๓	๕	๒๘	๑๖	๑.๑๑
ปวช.	๒๗	๖	๓๓	๒๙	๒	๓๑	๒	๐.๑๔
ปริญญาตรี	๒๐	๑๑	๓๑	๖	๗	๑๓	๑๘	๑.๒๔
ป.๔	๒๐	-	๒๐	๑๐	-	๑๐	๑๐	๐.๖๙
ปวท.	๑	-	๑	-	๑	๑	๐	๐.๐๐
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๔๓๙	๑๕๔	๑,๕๙๓	๑,๒๒๑	๒๒๖	๑,๔๔๗	๑๔๖	๑๐.๐๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ บรูไน

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๙๗๖	๕	๙๘๑	๖๙๔	๙	๗๐๓	๒๗๘	๑๙.๒๑
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๒๒	๑๑	๒๓๓	๒๔๕	๗	๒๕๒	-๑๙	-๑.๓๑
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๕๐	๙๕	๑๔๕	๖๒	๑๒๘	๑๙๐	-๔๕	-๓.๑๑
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๓๓	๔	๑๓๗	๑๗๒	๑๘	๑๙๐	-๕๓	-๓.๖๖
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๖	๓๘	๕๔	๒๒	๕๖	๗๘	-๒๔	-๑.๖๖
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒๒	-	๒๒	๖	๑	๗	๑๕	๑.๐๔
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑๙	๑	๒๐	๑๘	๔	๒๒	-๒	-๐.๑๔
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๑	-	๑	๒	-	๒	-๑	-๐.๐๗
๑ ผู้บัญชาตักกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	๓	๓	-๓	-๐.๒๑
๐ ทหาร	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๔๓๙	๑๕๔	๑,๕๙๓	๑,๒๒๑	๒๒๖	๑,๔๔๗	๑๔๖	๑๐.๐๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ บรูไน

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กรรมกรหรือคนงานทำงานหนัก	๗๙๔	๒	๗๙๖	๕๕๒	๔	๕๕๖	๒๔๐	๑๖.๕๙
๒	คนงานทั่วไป	๑๕๐	๒	๑๕๒	๙๓	๒	๙๕	๕๗	๓.๙๔
๓	พนักงานขับรถ	๘๔	-	๘๔	๗๐	-	๗๐	๑๔	๐.๙๗
๔	ก๊าก	๓๐	๒๑	๕๑	๒๘	๒๒	๕๐	๑	๐.๐๗
๕	ช่างไม้ทั่วไป	๔๙	-	๔๙	๓๙	-	๓๙	๑๐	๐.๖๙
๖	นวดแผนโบราณ	๔	๓๖	๔๐	๑๑	๕๔	๖๕	-๒๕	-๑.๗๓
๗	ช่างปูน	๒๕	-	๒๕	๔	-	๔	๒๑	๑.๔๕
๘	ช่างเชื่อม	๒๔	-	๒๔	๔๓	-	๔๓	-๑๙	-๑.๓๑
๙	แม่บ้าน	-	๒๒	๒๒	๑	๓๓	๓๔	-๑๒	-๐.๘๓
๑๐	ช่างซ่อมเครื่องยนต์	๒๑	-	๒๑	๒๒	-	๒๒	-๑	-๐.๐๗
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๒๕๘	๗๑	๓๒๙	๓๕๘	๑๑๑	๔๖๙	-๑๔๐	-๙.๖๘
	รวมทั้งสิ้น	๑,๔๓๙	๑๕๔	๑,๕๙๓	๑,๒๒๑	๒๒๖	๑,๔๔๗	๑๔๖	๑๐.๐๙

ฮ่องกง

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ฮ่องกง  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๔	๖๑๑	๖๒๕	๖	๖๘๕	๖๙๑	-๖๖	-๕.๗๙
ภาคเหนือ	๘	๑๖๕	๑๗๓	๒	๒๑๐	๒๑๒	-๓๙	-๓.๔๒
ภาคกลาง	๓	๑๔๑	๑๔๔	๔	๑๖๖	๑๗๐	-๒๖	-๒.๒๘
ภาคตะวันออก	-	๓๕	๓๕	-	๓๙	๓๙	-๔	-๐.๓๕
ภาคตะวันตก	๒	๒๒	๒๔	๑	๑๗	๑๘	๖	๐.๕๓
ภาคใต้	-	๙	๙	-	๑๐	๑๐	-๑	-๐.๐๙
รวมทั้งสิ้น	๒๗	๙๘๓	๑,๐๑๐	๑๓	๑,๑๒๗	๑,๑๔๐	-๑๓๐	-๑๑.๔๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ฮ่องกง  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๕	๑๓๖	๑๔๑	๑	๑๒๙	๑๓๐	๑๑	๐.๙๖
๒	นครราชสีมา	-	๙๔	๙๔	๑	๙๓	๙๔	๐	๐.๐๐
๓	กรุงเทพมหานคร	๒	๖๓	๖๕	๒	๗๓	๗๕	-๑๐	-๐.๘๘
๔	หนองคาย	๑	๖๒	๖๓	-	๘๕	๘๕	-๒๒	-๑.๙๓
๕	สกลนคร	-	๔๓	๔๓	-	๕๑	๕๑	-๘	-๐.๗๐
๖	บุรีรัมย์	๓	๓๔	๓๗	-	๕๖	๕๖	-๑๙	-๑.๖๗
๗	นครพนม	-	๓๖	๓๖	-	๔๐	๔๐	-๔	-๐.๓๕
๘	ขอนแก่น	-	๓๔	๓๔	-	๔๔	๔๔	-๑๐	-๐.๘๘
๙	ร้อยเอ็ด	๑	๒๖	๒๗	-	๑๗	๑๗	๑๐	๐.๘๘
๑๐	มหาสารคาม	๑	๒๕	๒๖	๑	๑๗	๑๘	๘	๐.๗๐
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑๔	๔๓๐	๔๔๔	๘	๕๒๒	๕๓๐	-๘๖	-๗.๕๔
	รวมทั้งสิ้น	๒๗	๙๘๓	๑,๐๑๐	๑๓	๑,๑๒๗	๑,๑๔๐	-๑๓๐	-๑๑.๔๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ฮ่องกง  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๙	๖๐๗	๖๑๖	๗	๗๒๓	๗๓๐	-๑๑๔	-๑๐.๐๐
ม.๓	๖	๑๖๗	๑๗๓	๑	๑๗๐	๑๗๑	๒	๐.๑๘
ม.๖	๖	๑๒๗	๑๓๓	๑	๑๒๖	๑๒๗	๖	๐.๕๓
ปริญญาตรี	๔	๒๖	๓๐	-	๓๕	๓๕	-๕	-๐.๔๔
ปวส.	๒	๒๓	๒๕	๒	๒๕	๒๗	-๒	-๐.๑๘
ปวช.	-	๒๓	๒๓	๒	๓๔	๓๖	-๑๓	-๑.๑๔
ป.๔	-	๖	๖	-	๑๒	๑๒	-๖	-๐.๕๓
ปวท.	-	๔	๔	-	๒	๒	๒	๐.๑๘
วุฒิการศึกษานอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๗	๙๘๓	๑,๐๑๐	๑๓	๑,๑๒๗	๑,๑๔๐	-๑๓๐	-๑๑.๔๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ชื่องกง

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๐	๙๗๘	๙๙๘	๑๒	๑,๑๑๙	๑,๑๓๑	-๑๓๓	-๑๑.๖๗
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔	-	๔	-	๑	๑	๓	๐.๒๖
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๓	-	๓	-	-	-	๓	๐.๒๖
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๓	๓	-	๔	๔	-๑	-๐.๐๙
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	๑	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	๑	๑	-	๑	๑	๐	๐.๐๐
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	๒	๒	-๒	-๐.๑๘
รวมทั้งสิ้น	๒๗	๙๘๓	๑,๐๑๐	๑๓	๑,๑๒๗	๑,๑๔๐	-๑๓๐	-๑๑.๕๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ชื่องกง

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	แม่บ้าน	๑๑	๕๖๖	๕๗๗	๔	๗๗๒	๗๗๖	-๑๙๙	-๑๗.๔๖
๒	ผู้ช่วยงานบ้าน	๖	๔๐๕	๔๑๑	๕	๒๗๔	๒๗๙	๑๓๒	๑๑.๕๘
๓	หญิงรับใช้ (งานส่วนบุคคล)	-	๕	๕	-	๔๙	๔๙	-๔๔	-๓.๘๖
๔	ผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ	๔	-	๔	-	-	-	๔	๐.๓๕
๕	นัดแผนโบราณ	-	๓	๓	-	๔	๔	-๑	-๐.๐๙
๖	นักธรณีวิทยา	๓	-	๓	-	-	-	๓	๐.๒๖
๗	ผู้ดูแล	๑	๑	๒	-	๕	๕	-๓	-๐.๒๖
๘	กูก	๒	-	๒	-	๑	๑	๑	๐.๐๙
๙	หญิงเลี้ยงเด็ก	-	๑	๑	-	-	-	๑	๐.๐๙
๑๐	ช่างก่ออิฐ ช่างไม้ และปฏิบัติงานก่อสร้างอื่น ๆ	-	๑	๑	-	-	-	๑	๐.๐๙
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	-	๑	๑	๔	๒๒	๒๖	-๒๕	-๒.๑๙
	รวมทั้งสิ้น	๒๗	๙๘๓	๑,๐๑๐	๑๓	๑,๑๒๗	๑,๑๔๐	-๑๓๐	-๑๑.๕๐

มาเลเซีย

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ มาเลเซีย  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคกลาง	๑๘๗	๑๐๙	๒๙๖	๒๖๐	๒๐๘	๔๖๘	-๑๗๒	-๑๕.๖๕
ภาคใต้	๑๘๘	๒๗	๒๑๕	๗๙	๒๘	๑๐๗	๑๐๘	๙.๘๓
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๖๕	๔๒	๒๐๗	๑๕๘	๑๖๘	๓๒๖	-๑๑๙	-๑๐.๘๓
ภาคเหนือ	๑๐๖	๕๕	๑๖๑	๕๗	๖๖	๑๒๓	๓๘	๓.๔๖
ภาคตะวันออก	๔๖	๕	๕๑	๔๔	๘	๕๒	-๑	-๐.๐๙
ภาคตะวันตก	๑๕	๓	๑๘	๑๔	๙	๒๓	-๕	-๐.๔๕
รวมทั้งสิ้น	๗๐๗	๒๔๑	๙๔๘	๖๑๒	๔๘๗	๑,๐๙๙	-๑๕๑	-๑๓.๗๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ มาเลเซีย  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กรุงเทพมหานคร	๙๑	๘๒	๑๗๓	๑๒๙	๑๒๙	๒๕๘	-๘๕	-๗.๗๓
๒	สงขลา	๑๓๓	๒๕	๑๕๘	๖๕	๒๓	๘๘	๗๐	๖.๓๗
๓	เชียงใหม่	๒๓	๑๓	๓๖	๔	๕	๙	๒๗	๒.๔๖
๔	ชลบุรี	๒๗	๓	๓๐	๒๕	-	๒๕	๕	๐.๔๕
๕	นครราชสีมา	๑๘	๖	๒๔	๒๓	๑๙	๔๒	-๑๘	-๑.๖๔
๖	อุดรธานี	๒๒	๑	๒๓	๒๒	๑๐	๓๒	-๙	-๐.๘๒
๗	พระนครศรีอยุธยา	๒๐	๒	๒๒	๑๔	๑๓	๒๗	-๕	-๐.๔๕
๘	บุรีรัมย์	๑๕	๖	๒๑	๔	๑๐	๑๔	๗	๐.๖๔
๙	ขอนแก่น	๑๘	๒	๒๐	๑๒	๑๖	๒๘	-๘	-๐.๗๓
๑๐	นครศรีธรรมราช	๒๐	-	๒๐	๔	๑	๕	๑๕	๑.๓๖
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๓๒๐	๑๐๑	๔๒๑	๓๑๐	๒๖๑	๕๗๑	-๑๕๐	-๑๓.๖๕
	รวมทั้งสิ้น	๗๐๗	๒๔๑	๙๔๘	๖๑๒	๔๘๗	๑,๐๙๙	-๑๕๑	-๑๓.๗๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ มาเลเซีย  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๒๑๖	๑๓๐	๓๔๖	๒๙๒	๑๕๔	๔๔๖	-๑๐๐	-๙.๑๐
ปวส.	๑๘๘	๘	๑๙๖	๗๙	๑๓๑	๒๑๐	-๑๔	-๑.๒๗
ม.๓	๑๓๗	๔๓	๑๘๐	๗๓	๓๐	๑๐๓	๗๗	๗.๐๑
ม.๖	๖๔	๓๑	๙๕	๔๐	๑๐๙	๑๔๙	-๕๔	-๔.๙๑
ปริญญาตรี	๗๔	๒๐	๙๔	๙๓	๕๓	๑๔๖	-๕๒	-๔.๗๓
ปวช.	๒๒	๖	๒๘	๓๓	๘	๔๑	-๑๓	-๑.๑๘
ป.๔	๒	๓	๕	๒	๒	๔	๑	๐.๐๙
ปวท.	๔	-	๔	-	-	-	๔	๐.๓๖
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗๐๗	๒๔๑	๙๔๘	๖๑๒	๔๘๗	๑,๐๙๙	-๑๕๑	-๑๓.๗๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ มาเลเซีย

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๕๔	๑๑๖	๒๗๐	๒๐๙	๑๔๑	๓๕๐	-๘๐	-๗.๒๘
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๔๙	๒๖	๑๗๕	๘๕	๔๔	๑๒๙	๔๖	๔.๑๙
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑๓๑	๓๔	๑๖๕	๕๕	๔	๕๙	๑๐๖	๙.๖๕
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๑๐	๔๙	๑๕๙	๗๔	๒๔๒	๓๑๖	-๑๕๗	-๑๔.๒๙
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๐๘	๔	๑๑๒	๑๔๐	๔	๑๔๔	-๓๒	-๒.๙๑
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๔๑	๑๐	๕๑	๔๔	๔๕	๘๙	-๓๘	-๓.๔๖
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๕	๒	๗	๒	๓	๕	๒	๐.๑๘
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๕	-	๕	๓	๑	๔	๑	๐.๐๙
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๔	-	๔	-	๓	๓	๑	๐.๐๙
รวมทั้งสิ้น	๗๐๗	๒๔๑	๙๔๘	๖๑๒	๔๘๗	๑,๐๙๙	-๑๕๑	-๑๓.๗๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ มาเลเซีย

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	นักแสดง	๑๓๑	๑๑๑	๒๔๒	๑๔๘	๑๒๘	๒๗๖	-๓๔	-๓.๐๙
๒	คนงานทั่วไป	๑๐๓	๓๓	๑๓๖	๒๒	๔	๒๖	๑๑๐	๑๐.๐๑
๓	ช่างเทคนิค	๑๒๑	-	๑๒๑	๓๗	-	๓๗	๘๔	๗.๖๔
๔	พนักงานเครื่องโรตารีบ่อน้ำมันและก๊าซ)	๖๔	-	๖๔	-	-	-	๖๔	๕.๘๒
๕	พนักงานทั่วไป	๒๓	๓๓	๕๖	-	-	-	๕๖	๕.๑๐
๖	ช่างเชื่อม	๕๒	-	๕๒	๕๑	-	๕๑	๑	๐.๐๙
๗	วิศวกร	๑๙	๕	๒๔	-	-	-	๒๔	๒.๑๘
๘	ผู้ทำความสะอาด และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกัน อื่น ๆ	๒๑	-	๒๑	-	-	-	๒๑	๑.๙๑
๙	ช่างเทคนิคอิเล็กทรอนิกส์	๒๑	-	๒๑	๕	-	๕	๑๖	๑.๔๖
๑๐	พนักงานในครัว	๒๐	-	๒๐	-	-	-	๒๐	๑.๘๒
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑๓๒	๕๙	๑๙๑	๓๔๙	๓๕๕	๗๐๔	-๕๑๓	-๔๖.๖๘
	รวมทั้งสิ้น	๗๐๗	๒๔๑	๙๔๘	๖๑๒	๔๘๗	๑,๐๙๙	-๑๕๑	-๑๓.๗๔

อิสราเอล

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิสราเอล  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๓,๙๑๒	๒๒๘	๔,๑๔๐	๒,๕๗๗	๑๙๕	๒,๗๗๒	๑,๓๖๘	๔๕.๘๑
ภาคเหนือ	๒๖๓	๑๑	๒๗๔	๑๔๓	๖	๑๔๙	๑๒๕	๔.๑๙
ภาคกลาง	๔๔	๑๒	๕๖	๓๒	๘	๔๐	๑๖	๐.๕๔
ภาคตะวันออก	๑๕	๔	๑๙	๑๓	๒	๑๕	๔	๐.๑๓
ภาคตะวันตก	๔	๑	๕	๗	-	๗	-๒	-๐.๐๗
ภาคใต้	๕	-	๕	๓	-	๓	๒	๐.๐๗
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๓	๒๕๖	๔,๕๙๙	๒,๗๗๕	๒๑๑	๒,๙๘๖	๑,๕๑๓	๕๐.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิสราเอล  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๑,๒๕๓	๘๓	๑,๓๓๖	๘๕๙	๗๓	๙๓๒	๔๐๔	๓๐.๕๓
๒	นครราชสีมา	๖๘๗	๕๕	๗๔๒	๓๔๑	๓๐	๓๗๑	๓๗๑	๑๒.๔๒
๓	หนองบัวลำภู	๒๘๑	๙	๒๙๐	๒๐๕	๑๔	๒๑๙	๗๑	๒.๓๘
๔	ขอนแก่น	๒๖๗	๑๗	๒๘๔	๑๙๓	๑๔	๒๐๗	๗๗	๒.๕๘
๕	หนองคาย	๒๖๕	๑๒	๒๗๗	๑๖๙	๔	๑๗๓	๑๐๔	๓.๔๘
๖	นครพนม	๒๐๘	๓	๒๑๑	๑๓๖	๔	๑๔๐	๗๑	๒.๓๘
๗	สกลนคร	๑๙๔	๑๖	๒๑๐	๑๓๓	๑๐	๑๔๓	๖๗	๒.๒๔
๘	ชัยภูมิ	๑๙๔	๑๑	๒๐๕	๑๓๖	๑๔	๑๕๐	๕๕	๑.๘๔
๙	บุรีรัมย์	๑๘๔	๕	๑๘๙	๑๔๙	๑๑	๑๖๐	๒๙	๐.๙๗
๑๐	มหาสารคาม	๙๔	๒	๙๖	๗๗	๗	๘๔	๑๒	๐.๔๐
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๖๑๖	๔๓	๖๕๙	๓๗๗	๓๐	๔๐๗	๒๕๒	๘.๔๔
	รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๓	๒๕๖	๔,๕๙๙	๒,๗๗๕	๒๑๑	๒,๙๘๖	๑,๕๑๓	๕๐.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิสราเอล  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๑,๕๔๗	๗๘	๑,๖๒๕	๑,๑๕๘	๘๑	๑,๒๓๙	๓๘๖	๑๒.๙๓
ม.๓	๑,๓๕๒	๙๒	๑,๔๔๔	๘๙๙	๗๔	๙๗๓	๔๗๑	๑๕.๗๗
ม.๖	๗๗๐	๕๔	๘๒๔	๔๖๗	๔๑	๕๐๘	๓๑๖	๑๐.๕๘
ปวช.	๒๑๗	๖	๒๒๓	๗๒	๕	๗๗	๑๔๖	๔.๘๙
ปวส.	๑๗๓	๑๑	๑๘๔	๑๐๗	๖	๑๑๓	๗๑	๒.๓๘
ป.๔	๑๔๔	๖	๑๕๐	๔๕	๒	๔๗	๑๐๓	๓.๔๕
ปริญญาตรี	๓๗	๙	๔๖	๒๖	๒	๒๘	๑๘	๐.๖๐
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	๒	-	๒	๑	-	๑	๑	๐.๐๓
ปวท.	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐.๐๓
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๓	๒๕๖	๔,๕๙๙	๒,๗๗๕	๒๑๑	๒,๙๘๖	๑,๕๑๓	๕๐.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิสราเอล

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๔,๑๒๒	๒๑๙	๔,๓๔๑	๒,๖๖๗	๑๔๓	๒,๘๑๐	๑,๕๓๑	๕๑.๒๗
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๙๐	๓๔	๑๒๔	๑๐๐	๖๗	๑๖๗	-๔๓	-๑.๔๔
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๖	-	๒๖	-	-	-	๒๖	๐.๘๗
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๕	-	๕	-	-	-	๕	๐.๑๗
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๒	๒	๑	-	๑	๑	๐.๐๓
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	๑	๑	-	-	-	๑	๐.๐๓
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	๗	๑	๘	-๘	-๐.๒๗
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๓	๒๕๖	๔,๕๙๙	๒,๗๗๕	๒๑๑	๒,๙๘๖	๑,๕๑๓	๕๐.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิสราเอล

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	คนงานเกษตร	๔,๑๒๒	๒๑๙	๔,๓๔๑	๒,๖๖๖	๑๔๓	๒,๘๐๙	๑,๕๓๒	๕๑.๓๑
๒	ก๊าก	๘๙	๒	๙๑	๙๓	๑	๙๔	-๓	-๐.๑๐
๓	ผู้ดูแลงาน	-	๑๖	๑๖	๑	๙	๑๐	๖	๐.๒๐
๔	ผลิตเครื่องจักรกล	๑๓	-	๑๓	-	-	-	๑๓	๐.๔๔
๕	ผู้อนุบาล	๑	๑๒	๑๓	๑	๕๖	๕๗	-๔๔	-๑.๔๗
๖	ผู้ทำผลิตภัณฑ์จากกระดาษ และกระดาษแข็ง	๘	-	๘	-	-	-	๘	๐.๒๗
๗	ควบคุมเครื่องจักร	๕	-	๕	-	-	-	๕	๐.๑๗
๘	ช่างเชื่อม	๔	-	๔	-	-	-	๔	๐.๑๓
๙	แม่บ้าน	-	๒	๒	-	๑	๑	๑	๐.๐๓
๑๐	นวดแผนโบราณ	-	๒	๒	-	-	-	๒	๐.๐๗
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑	๓	๔	๑๔	๑	๑๕	-๑๑	-๐.๓๗
	รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๓	๒๕๖	๔,๕๙๙	๒,๗๗๕	๒๑๑	๒,๙๘๖	๑,๕๑๓	๕๐.๖๗

สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒,๔๑๒	๘๙	๒,๕๐๑	๓,๑๑๒	๑๐๔	๓,๒๑๖	-๗๑๕	-๑๓.๕๕
ภาคเหนือ	๑,๑๑๖	๔๒	๑,๑๕๘	๑,๓๐๑	๕๗	๑,๓๕๘	-๒๐๐	-๓.๗๙
ภาคกลาง	๒๒๓	๑๐๕	๓๒๘	๒๗๗	๑๔๙	๔๒๖	-๙๘	-๑.๘๖
ภาคตะวันออก	๑๒๕	๙	๑๓๔	๑๐๒	๑๙	๑๒๑	๑๓	๐.๒๕
ภาคใต้	๒๖	๓๙	๖๕	๕๙	๔๔	๑๐๓	-๓๘	-๐.๗๒
ภาคตะวันตก	๒๔	๖	๓๐	๓๘	๑๖	๕๔	-๒๔	-๐.๔๕
รวมทั้งสิ้น	๓,๙๒๖	๒๙๐	๔,๒๑๖	๔,๘๘๙	๓๘๙	๕,๒๗๘	-๑,๐๖๒	-๒๐.๑๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๕๕๐	๑๑	๕๖๑	๓๙๑	๑๘	๔๐๙	๑๕๒	๒.๘๘
๒	นครราชสีมา	๓๒๖	๗	๓๓๓	๔๘๒	๑๐	๔๙๒	-๑๕๙	-๓.๐๑
๓	ลำปาง	๒๒๔	๔	๒๒๘	๑๘๒	๒	๑๘๔	๔๔	๐.๘๓
๔	สุโขทัย	๑๙๔	๓	๑๙๗	๒๖๓	๔	๒๖๗	-๗๐	-๑.๓๓
๕	บุรีรัมย์	๑๖๗	๕	๑๗๒	๓๑๙	๗	๓๒๖	-๑๕๔	-๒.๙๒
๖	อุบลราชธานี	๑๖๔	๗	๑๗๑	๑๙๐	๑๗	๒๐๗	-๓๖	-๐.๖๘
๗	ขอนแก่น	๑๖๔	๖	๑๗๐	๒๕๓	๗	๒๖๐	-๙๐	-๑.๗๑
๘	ตาก	๑๖๑	-	๑๖๑	๑๖๗	๒	๑๖๙	-๘	-๐.๑๕
๙	หนองคาย	๑๔๗	๔	๑๕๑	๒๐๒	๓	๒๐๕	-๕๔	-๑.๐๒
๑๐	กรุงเทพมหานคร	๗๖	๗๒	๑๔๘	๑๐๓	๙๔	๑๙๗	-๕๙	-๐.๙๓
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑,๗๕๓	๑๗๑	๑,๙๒๔	๒,๓๓๗	๒๒๕	๒,๕๖๒	-๖๓๘	-๑๒.๐๙
	รวมทั้งสิ้น	๓,๙๒๖	๒๙๐	๔,๒๑๖	๔,๘๘๙	๓๘๙	๕,๒๗๘	-๑,๐๖๒	-๒๐.๑๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๒,๐๘๔	๖๕	๒,๑๔๙	๒,๗๔๙	๑๒๗	๒,๘๗๖	-๗๒๗	-๑๓.๗๗
ม.๓	๑,๐๗๐	๓๕	๑,๑๐๕	๑,๒๕๘	๒๘	๑,๒๘๖	-๑๘๑	-๓.๔๓
ม.๖	๓๕๒	๔๓	๓๙๕	๔๒๔	๔๕	๔๖๙	-๗๔	-๑.๔๐
ปริญญาตรี	๑๑๑	๑๑๒	๒๒๓	๑๔๔	๑๕๘	๓๐๒	-๗๙	-๑.๕๐
ปวส.	๑๕๗	๒๒	๑๗๙	๑๒๖	๑๙	๑๔๕	๓๔	๐.๖๔
ปวช.	๑๑๒	๑๒	๑๒๔	๑๑๙	๗	๑๒๖	-๒	-๐.๐๔
ป.๔	๓๔	-	๓๔	๖๕	๓	๖๘	-๓๔	-๐.๖๔
ปวท.	๔	๑	๕	๔	๒	๖	-๑	-๐.๐๒
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	๒	-	๒	-	-	-	๒	๐.๐๔
รวมทั้งสิ้น	๓,๙๒๖	๒๙๐	๔,๒๑๖	๔,๘๘๙	๓๘๙	๕,๒๗๘	-๑,๐๖๒	-๒๐.๑๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดหมู่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๓,๑๗๙	๓	๓,๑๘๒	๓,๙๔๐	๑๒	๓,๙๕๒	-๗๗๐	-๑๔.๕๙
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓๗๔	-	๓๗๔	๓๕๐	๒	๓๕๒	๒๒	๐.๕๒
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๙๗	๑๒๒	๒๑๙	๑๐๙	๑๘๐	๒๘๙	-๗๐	-๑.๓๓
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๕๖	๑๔๘	๒๐๔	๘๔	๑๖๑	๒๔๕	-๔๑	-๐.๗๘
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑๕๙	๑	๑๖๐	๓๐๙	๒	๓๑๑	-๑๕๑	-๒.๘๖
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๓๓	๔	๓๗	๖๗	๔	๗๑	-๓๔	-๐.๖๔
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๗	๘	๒๕	๑๕	๑๓	๒๘	-๓	-๐.๐๖
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๑	๔	๑๕	๑๑	๑๕	๒๖	-๑๑	-๐.๒๑
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง				๔	-	๔	-๔	-๐.๐๘
รวมทั้งสิ้น	๓,๙๒๖	๒๙๐	๔,๒๑๖	๔,๘๘๙	๓๘๙	๕,๒๗๘	-๑,๐๖๒	-๒๐.๑๒

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างเหล็ก	๔๘๘	-	๔๘๘	๖๔๓	-	๖๔๓	-๑๕๕	-๒.๙๔
๒	ช่างไม้ทั่วไป	๔๕๔	-	๔๕๔	๑,๒๒๒	-	๑,๒๒๒	-๗๖๘	-๑๔.๕๕
๓	ผู้ช่วยช่าง	๔๕๑	-	๔๕๑	๑๙๐	-	๑๙๐	๒๖๑	๔.๙๕
๔	ช่างประกอบท่อ	๓๔๖	-	๓๔๖	๒๖๒	-	๒๖๒	๘๔	๑.๕๙
๕	ช่างเชื่อม	๓๔๑	-	๓๔๑	๒๕๑	-	๒๕๑	๙๐	๑.๗๑
๖	ช่างไม้ (ก่อสร้าง)	๑๗๑	-	๑๗๑	๓๔๘	-	๓๔๘	-๑๗๗	-๓.๓๕
๗	ขนาดแผนโบราณ	๒๕	๑๔๓	๑๖๘	๔๑	๑๒๕	๑๖๖	๒	๐.๐๔
๘	คนงานทั่วไป	๑๓๓	๑	๑๓๔	๙๖	๒	๙๘	๓๖	๐.๖๘
๙	ช่างผูกเหล็ก	๑๒๗	-	๑๒๗	-	-	-	๑๒๗	๒.๔๑
๑๐	ควบคุมเครนหอ	๑๒๖	-	๑๒๖	๔๒	-	๔๒	๘๔	๑.๕๙
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑,๒๖๔	๑๔๖	๑,๔๑๐	๑,๗๙๔	๒๖๒	๒,๐๕๖	-๖๔๖	-๑๒.๒๔
	รวมทั้งสิ้น	๓,๙๒๖	๒๙๐	๔,๒๑๖	๔,๘๘๙	๓๘๙	๕,๒๗๘	-๑,๐๖๒	-๒๐.๑๒

กาตาร์

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ กาตาร์  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒,๓๓๓	๙	๒,๓๔๒	๕,๒๒๖	๑๒	๕,๒๓๘	-๒,๘๙๖	-๓๖.๔๙
ภาคเหนือ	๗๓๓	๓	๗๓๖	๒,๐๖๐	๘	๒,๐๖๘	-๑,๓๓๒	-๑๖.๗๘
ภาคกลาง	๑๓๓	๑๒	๑๔๕	๒๖๘	๒๙	๒๙๗	-๑๕๒	-๑.๙๒
ภาคตะวันออก	๘๙	๖	๙๕	๒๔๒	๓	๒๔๕	-๑๕๐	-๑.๘๙
ภาคใต้	๒๙	๑	๓๐	๒๕	๗	๓๒	-๒	-๐.๐๓
ภาคตะวันตก	๒๓	-	๒๓	๕๗	-	๕๗	-๓๔	-๐.๕๓
รวมทั้งสิ้น	๓,๓๔๐	๓๑	๓,๓๗๑	๗,๘๗๘	๕๙	๗,๙๓๗	-๔,๕๖๖	-๕๗.๕๓

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ กาตาร์  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	นครราชสีมา	๔๔๖	๑	๔๔๗	๘๕๓	๒	๘๕๕	-๔๐๘	-๕.๑๔
๒	อุดรธานี	๔๑๔	๒	๔๑๖	๗๕๖	๑	๗๕๗	-๓๔๑	-๔.๓๐
๓	ขอนแก่น	๒๑๒	๓	๒๑๕	๕๒๔	๑	๕๒๕	-๓๑๐	-๓.๙๑
๔	ชัยภูมิ	๑๙๕	-	๑๙๕	๓๐๐	-	๓๐๐	-๑๐๕	-๑.๓๒
๕	หนองคาย	๑๘๓	๑	๑๘๔	๓๓๙	๒	๓๔๑	-๑๕๗	-๑.๙๘
๖	ลำปาง	๑๗๖	-	๑๗๖	๕๔๗	๑	๕๔๘	-๓๗๒	-๔.๖๙
๗	สุโขทัย	๑๓๒	-	๑๓๒	๒๒๗	-	๒๒๗	-๙๕	-๑.๒๐
๘	หนองบัวลำภู	๑๒๙	-	๑๒๙	๒๙๔	-	๒๙๔	-๑๖๕	-๒.๐๘
๙	บุรีรัมย์	๑๒๙	-	๑๒๙	๔๒๔	-	๔๒๔	-๒๙๕	-๓.๗๒
๑๐	นครพนม	๑๒๗	-	๑๒๗	๒๓๗	๑	๒๓๘	-๑๑๑	-๑.๔๐
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑,๑๙๗	๒๔	๑,๒๒๑	๓,๓๗๗	๕๑	๓,๔๒๘	-๒,๒๐๗	-๒๗.๘๑
	รวมทั้งสิ้น	๓,๓๔๐	๓๑	๓,๓๗๑	๗,๘๗๘	๕๙	๗,๙๓๗	-๔,๕๖๖	-๕๗.๕๓

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ กาตาร์  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๑,๗๖๖	๑๐	๑,๗๗๖	๔,๓๑๒	๒๐	๔,๓๓๒	-๒,๕๕๖	-๓๒.๒๐
ม.๓	๑,๐๓๒	๕	๑,๐๓๗	๒,๑๙๑	๒	๒,๑๙๓	-๑,๑๕๖	-๑๔.๕๖
ม.๖	๒๔๙	๔	๒๕๓	๗๔๙	๕	๗๕๔	-๕๐๑	-๖.๓๑
ปวส.	๑๐๑	๒	๑๐๓	๒๐๘	๒	๒๑๐	-๑๐๗	-๑.๓๕
ปวช.	๘๙	๒	๙๑	๑๗๕	๓	๑๗๘	-๘๗	-๑.๑๐
ปริญญาตรี	๖๓	๘	๗๑	๑๐๙	๒๖	๑๓๕	-๖๔	-๐.๘๑
ป.๔	๓๗	-	๓๗	๑๒๖	-	๑๒๖	-๘๙	-๑.๑๖
ปวท.	๓	-	๓	๗	๑	๘	-๕	-๐.๐๖
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๐.๐๑
รวมทั้งสิ้น	๓,๓๔๐	๓๑	๓,๓๗๑	๗,๘๗๘	๕๙	๗,๙๓๗	-๔,๕๖๖	-๕๗.๕๓

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ กาตาร์

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒,๕๐๐	-	๒,๕๐๐	๕,๘๙๗	๔	๕,๙๐๑	-๓,๔๐๑	-๔๒.๘๕
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓๘๐	๑	๓๘๑	๘๔๔	-	๘๔๔	-๔๖๓	-๕.๘๓
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๓๓๕	๑	๓๓๖	๙๑๑	-	๙๑๑	-๕๗๕	-๗.๒๔
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๘	๑๐	๕๘	๕๐	๑๘	๖๘	-๑๐	-๐.๑๓
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๓๖	๑๔	๕๐	๗๒	๒๗	๙๙	-๔๙	-๐.๖๒
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒๘	๑	๒๙	๕๔	๒	๕๖	-๒๗	-๐.๓๔
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๖	๓	๙	๑๓	๒	๑๕	-๖	-๐.๐๘
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๗	๑	๘	๑๑	๖	๑๗	-๙	-๐.๑๑
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	๒๖	-	๒๖	-๒๖	-๐.๓๓
รวมทั้งสิ้น	๓,๓๔๐	๓๑	๓,๓๗๑	๗,๘๗๘	๕๙	๗,๙๓๗	-๔,๕๖๖	-๕๗.๕๓

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ กาตาร์

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างเหล็ก	๓๙๘	-	๓๙๘	๙๑๒	-	๙๑๒	-๕๑๔	-๖.๔๘
๒	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	๓๔๓	-	๓๔๓	๓๓๐	-	๓๓๐	๑๓	๐.๑๖
๓	กรรมกรหรือคนงานทำงานหนัก	๒๑๒	-	๒๑๒	๘๒๑	-	๘๒๑	-๖๐๙	๑.๐๓
๔	ช่างประกอบท่อ	๑๙๒	-	๑๙๒	๙๐๕	-	๙๐๕	-๗๑๓	-๘.๙๘
๕	ผู้ช่วยช่าง	๑๗๗	-	๑๗๗	๕๓๘	-	๕๓๘	-๓๖๑	-๔.๕๕
๖	ช่างเชื่อม	๑๖๐	-	๑๖๐	๗๑๔	-	๗๑๔	-๕๕๔	-๖.๙๘
๗	ช่างปูน	๑๔๒	-	๑๔๒	๓๐๗	-	๓๐๗	-๑๖๕	-๒.๐๘
๘	ช่างไม้ทั่วไป	๑๒๖	-	๑๒๖	๕๔๕	-	๕๔๕	-๔๑๙	-๕.๒๘
๙	คนงานทั่วไป	๑๒๓	๑	๑๒๔	๘๗	-	๘๗	๓๗	๒.๗๐
๑๐	ผลิตเครื่องจักรกล	๑๑๖	-	๑๑๖	๗๖	-	๗๖	๔๐	๐.๕๐
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑,๓๕๑	๓๐	๑,๓๘๑	๒,๖๔๓	๕๙	๒,๗๐๒	-๑,๓๒๑	-๑๖.๖๔
	รวมทั้งสิ้น	๓,๓๔๐	๓๑	๓,๓๗๑	๗,๘๗๘	๕๙	๗,๙๓๗	-๔,๕๖๖	-๕๗.๕๓

## คูเวต

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ คูเวต  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๕๑๖	๑๔	๕๓๐	๗๑	๑๑	๘๒	๔๔๘	๒๐๐.๙๐
ภาคเหนือ	๑๙๔	๑	๑๙๕	๗๓	๑๐	๘๓	๑๑๒	๕๐.๒๒
ภาคกลาง	๒๗	๒	๒๙	๒๑	๑๕	๓๖	-๗	-๓.๑๔
ภาคตะวันออก	๑๗	๑	๑๘	๓	๔	๗	๑๑	๔.๙๓
ภาคใต้	๖	๕	๑๑	๑	๑๑	๑๒	-๑	-๐.๔๕
ภาคตะวันตก	๒	๑	๓	๑	๒	๓	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗๖๒	๒๔	๗๘๖	๑๗๐	๕๓	๒๒๓	๕๖๓	๒๕๒.๔๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ คูเวต  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	สกลนคร	๙๓	๑	๙๔	๖	-	๖	๘๘	๓๙.๔๖
๒	อุดรธานี	๗๓	๓	๗๖	๕	๑	๖	๗๐	๓๑.๓๙
๓	ชัยภูมิ	๕๒	-	๕๒	๓	-	๓	๔๙	๒๑.๙๗
๔	นครราชสีมา	๕๐	-	๕๐	๑๖	๑	๑๗	๓๓	๑๔.๘๐
๕	ตาก	๔๓	-	๔๓	๑๓	-	๑๓	๓๐	๑๓.๔๕
๖	หนองบัวลำภู	๔๑	๑	๔๒	-	-	-	๔๒	๑๘.๘๓
๗	บุรีรัมย์	๔๑	๑	๔๒	๓	๒	๕	๓๗	๑๖.๕๙
๘	ลำปาง	๓๓	-	๓๓	๙	๒	๑๑	๒๒	๙.๘๗
๙	ขอนแก่น	๓๐	๒	๓๒	๕	๑	๖	๒๖	๑๑.๖๖
๑๐	หนองคาย	๒๗	-	๒๗	๔	-	๔	๒๓	๑๐.๓๑
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๒๗๙	๑๖	๒๙๕	๑๐๖	๔๖	๑๕๒	๑๔๓	๖๔.๑๓
	รวมทั้งสิ้น	๗๖๒	๒๔	๗๘๖	๑๗๐	๕๓	๒๒๓	๕๖๓	๒๕๒.๔๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ คูเวต  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๔๔๔	๕	๔๔๙	๘๒	๒๑	๑๐๓	๓๔๖	๑๕๕.๑๖
ม.๓	๒๐๗	๔	๒๑๑	๔๐	๙	๔๙	๑๖๒	๗๒.๖๕
ม.๖	๖๓	๕	๖๘	๒๙	๑๑	๔๐	๒๘	๑๒.๕๖
ปวส.	๑๔	๑	๑๕	๘	๔	๑๒	๓	๑.๓๕
ปวช.	๑๔	๑	๑๕	๖	-	๖	๙	๔.๐๔
ปริญญาตรี	๖	๘	๑๔	๔	๘	๑๒	๒	๐.๙๐
ป.๔	๑๔	-	๑๔	๑	-	๑	๑๓	๕.๘๓
รวมทั้งสิ้น	๗๖๒	๒๔	๗๘๖	๑๗๐	๕๓	๒๒๓	๕๖๓	๒๕๒.๔๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ คูเวต  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๖๐๖	๑	๖๐๗	๑๐๐	๓	๑๐๓	๕๐๔	๒๒๖.๐๑
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๓๒	-	๑๓๒	๒๔	-	๒๔	๑๐๘	๘๘.๕๓
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๘	๑๕	๒๓	๑๙	๔๐	๕๙	-๓๖	-๑๖.๑๔
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๘	๘	๑๖	๘	๗	๑๕	๑	๐.๕๕
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๓	-	๓	๑๐	-	๑๐	-๗	-๓.๑๔
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๓	-	๓	๗	๑	๘	-๕	-๒.๒๔
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	-	๒	๒	-	๒	๐	๐.๐๐
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	๒	๒	-๒	-๐.๙๐
รวมทั้งสิ้น	๗๖๒	๒๔	๗๘๖	๑๗๐	๕๓	๒๒๓	๕๖๓	๒๕๒.๔๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ คูเวต  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างไม้ (ก่อสร้าง)	๑๕๕	-	๑๕๕	-	-	๑๕๕	๖๙.๕๑	
๒	ช่างไม้ทั่วไป	๑๑๙	-	๑๑๙	๑๖	-	๑๖	๑๐๓	๔๖.๑๙
๓	ช่างประกอบท่อ	๘๓	-	๘๓	๗	-	๗	๗๖	๓๔.๐๘
๔	ช่างเชื่อม	๗๗	-	๗๗	๔	-	๔	๗๓	๓๒.๗๔
๕	ผู้ช่วยช่าง	๔๙	-	๔๙	-	-	๔๙	๒๑.๙๗	
๖	ช่างเหล็ก	๔๑	-	๔๑	-	-	๔๑	๑๘.๓๙	
๗	ควบคุมเครนหอย	๒๒	-	๒๒	-	-	๒๒	๙.๘๗	
๘	นวดแผนโบราณ	๒	๑๕	๑๗	๔	๓๖	๔๐	-๒๓	-๑๐.๓๑
๙	หัวหน้างานติดตั้งโครงสร้าง	๑๔	-	๑๔	-	-	๑๔	๖.๒๘	
๑๐	ช่างประกอบโครงสร้าง	๑๓	-	๑๓	๑๐	-	๑๐	๓	๑.๓๕
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑๘๗	๙	๑๙๖	๑๒๙	๑๗	๑๔๖	๕๐	๒๒.๔๒
	รวมทั้งสิ้น	๗๖๒	๒๔	๗๘๖	๑๗๐	๕๓	๒๒๓	๕๖๓	๒๕๒.๔๗

## โอมาน

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ โอมาน  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๔๙	๑	๕๐	๘๘	๓	๙๑	-๔๑	-๒๐.๓๐
ภาคเหนือ	๓๐	-	๓๐	๖๖	๒	๖๘	-๓๘	-๑๘.๘๑
ภาคกลาง	๑๐	๑	๑๑	๒๕	๓	๒๘	-๑๗	-๘.๕๒
ภาคตะวันตก	๓	-	๓	๓	-	๓	๐	๐.๐๐
ภาคตะวันออก	๒	๑	๓	๕	-	๕	-๒	-๐.๙๙
ภาคใต้	-	-	-	๗	-	๗	-๗	-๓.๔๗
รวมทั้งสิ้น	๙๔	๓	๙๗	๑๙๔	๘	๒๐๒	-๑๐๕	-๕๑.๙๘

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ โอมาน  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	นครราชสีมา	๘	-	๘	๖	-	๖	๒	๐.๙๙
๒	หนองคาย	๖	-	๖	๑๑	-	๑๑	-๕	-๒.๔๘
๓	ลำปาง	๖	-	๖	๑๙	๑	๒๐	-๑๔	-๖.๙๓
๔	หนองบัวลำภู	๖	-	๖	๕	-	๕	๑	๐.๕๐
๕	เชียงราย	๕	-	๕	๑	-	๑	๔	๑.๙๘
๖	อุดรธานี	๕	-	๕	๒๒	๑	๒๓	-๑๘	-๘.๙๑
๗	กรุงเทพมหานคร	๔	๑	๕	๗	๒	๙	-๔	-๑.๙๘
๘	สุโขทัย	๔	-	๔	๓	-	๓	๑	๐.๕๐
๙	ชัยนาท	๔	-	๔	๑๐	-	๑๐	-๖	-๒.๙๗
๑๐	สุรินทร์	๓	-	๓	๑๐	-	๑๐	-๗	-๓.๔๗
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๔๓	๒	๔๕	๑๐๐	๔	๑๐๔	-๕๙	-๒๙.๒๑
	รวมทั้งสิ้น	๙๔	๓	๙๗	๑๙๔	๘	๒๐๒	-๑๐๕	-๕๑.๙๘

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ โอมาน  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๔๖	๑	๔๗	๘๖	๔	๙๐	-๔๓	-๒๑.๒๙
ม.๓	๒๑	๑	๒๒	๕๒	๑	๕๓	-๓๑	-๑๕.๓๕
ม.๖	๑๓	-	๑๓	๒๑	-	๒๑	-๘	-๓.๙๖
ปริญญาตรี	๕	๑	๖	๘	-	๘	-๒	-๐.๙๙
ปวช.	๕	-	๕	๑๑	๓	๑๔	-๙	-๔.๕๖
ปวส.	๒	-	๒	๑๔	-	๑๔	-๑๒	-๕.๙๔
ป.๔	๒	-	๒	๒	-	๒	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๙๔	๓	๙๗	๑๙๔	๘	๒๐๒	-๑๐๕	-๕๑.๙๘

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ โอมาน  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๔๕	-	๔๕	๑๗๐	-	๑๗๐	-๑๒๕	-๖๑.๘๘
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓๕	-	๓๕	๔	-	๔	๓๑	๑๕.๓๕
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๙	๑	๑๐	๖	๔	๑๐	๐	๐.๐๐
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๒	๒	๔	๕	๔	๙	-๕	-๒.๔๘
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	-	๒	๗	-	๗	-๕	-๒.๔๘
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐.๕๐
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	๒	-	๒	-๒	-๐.๙๙
รวมทั้งสิ้น	๙๔	๓	๙๗	๑๙๔	๘	๒๐๒	-๑๐๕	-๕๑.๙๘

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ โอมาน  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างเชื่อม	๒๒	-	๒๒	๔๙	-	๔๙	-๒๗	-๑๓.๓๗
๒	พนักงานขับรถชุด	๑๒	-	๑๒	-	-	-	๑๒	๕.๙๔
๓	ผู้ช่วยช่าง	๑๒	-	๑๒	๔	-	๔	๘	๓.๙๖
๔	พนักงานขับรถบรรทุก	๘	-	๘	๑	-	๑	๗	๓.๔๗
๕	พจน.ขับรถแมคโคร	๖	-	๖	-	-	-	๖	๒.๙๗
๖	พนักงานขับรถดัก	๖	-	๖	-	-	-	๖	๒.๙๗
๗	ช่างประกอบท่อ	๕	-	๕	๖๘	-	๖๘	-๖๓	-๓๑.๑๙
๘	ก๊วก	๕	-	๕	๓	๒	๕	๐	๐.๐๐
๙	ช่างซ่อมเครื่องมือหนัก	๓	-	๓	-	-	-	๓	๑.๔๙
๑๐	วิศวกร	๒	-	๒	-	-	-	๒	๐.๙๙
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑๓	๓	๑๖	๖๙	๖	๗๕	-๕๙	-๒๙.๒๑
	รวมทั้งสิ้น	๙๔	๓	๙๗	๑๙๔	๘	๒๐๒	-๑๐๕	-๕๑.๙๘

ชาอูตีอาระเบีย

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ชาอูตีอาระเบีย  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคใต้	๑๖	๑	๑๗	๔	-	๔	๑๓	๘๖.๖๗
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๙	-	๙	๓	๑	๔	๕	๓๓.๓๓
ภาคกลาง	๔	-	๔	๒	๑	๓	๑	๖.๖๗
ภาคเหนือ	-	-	-	-	๑	๑	-๑	-๖.๖๗
ภาคตะวันตก	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๖.๖๗
ภาคตะวันออก	-	-	-	๑	๑	๒	-๒	-๑๓.๓๓
รวมทั้งสิ้น	๒๙	๑	๓๐	๑๑	๔	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ชาอูตีอาระเบีย  
จำแนกตามภูมิลำเนา (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ปัตตานี	๑๐	-	๑๐	๑	-	๑	๙	๖๐.๐๐
๒	หนองคาย	๓	-	๓	-	-	-	๓	๒๐.๐๐
๓	ยะลา	๓	-	๓	๑	-	๑	๒	๑๓.๓๓
๔	นครราชสีมา	๓	-	๓	-	-	-	๓	๒๐.๐๐
๕	นราธิวาส	๑	๑	๒	๒	-	๒	๐	๐.๐๐
๖	พัทลุง	๒	-	๒	-	-	-	๒	๑๓.๓๓
๗	ยโสธร	๑	-	๑	-	-	-	๑	๖.๖๗
๘	สมุทรปราการ	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
๙	ศรีสะเกษ	๑	-	๑	-	๑	๑	๐	๐.๐๐
๑๐	ชัยนาท	๑	-	๑	-	-	-	๑	๖.๖๗
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๓	-	๓	๖	๓	๙	-๖	-๔๐.๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๒๙	๑	๓๐	๑๑	๔	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ชาอูตีอาระเบีย  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๑๐	๑	๑๑	๖	๓	๙	๒	๑๓.๓๓
ป.๔	๕	-	๕	๑	-	๑	๔	๒๖.๖๗
ปวส.	๔	-	๔	๑	-	๑	๓	๒๐.๐๐
ม.๓	๔	-	๔	๒	-	๒	๒	๑๓.๓๓
ม.๖	๔	-	๔	-	-	-	๔	๒๖.๖๗
ปริญญาตรี	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
ปวช.	๑	-	๑	-	๑	๑	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๙	๑	๓๐	๑๑	๔	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ซาอุดีอาระเบีย  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๔	-	๑๔	๓	๑	๔	๑๐	๖๖.๖๗
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๗	๑	๘	๕	๓	๘	๐	๐.๐๐
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓	-	๓	๑	-	๑	๒	๑๓.๓๓
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๒	-	๒	-	-	-	๒	๑๓.๓๓
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๑	-	-	-	๑	๖.๖๗
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๙	๑	๓๐	๑๑	๔	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ซาอุดีอาระเบีย  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	พนักงานขับรถยนต์	๖	-	๖	๒	-	๒	๔	๖๖.๖๗
๒	หัวหน้าหน่วยติดตั้ง	๓	-	๓	-	-	-	๓	๒๐.๐๐
๓	ช่างติดตั้งเครื่องจักร	๓	-	๓	-	-	-	๓	๒๐.๐๐
๔	หัวหน้างานติดตั้งเครื่องจักร	๓	-	๓	-	-	-	๓	๒๐.๐๐
๕	ช่างตกแต่งภายใน	๒	-	๒	๑	-	๑	๑	๖.๖๗
๖	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าและช่างประดิษฐ์เครื่องแต่งกายอื่นๆ	๑	๑	๒	-	-	-	๒	๑๓.๓๓
๗	พนักงานขับรถ	๑	-	๑	-	-	-	๑	๖.๖๗
๘	โพรแมน	๑	-	๑	-	-	-	๑	๓๔.๐๐
๙	ผู้ควบคุมดูแลบ้านเช่า(ห้องชุด)	๑	-	๑	-	-	-	๑	๖.๖๗
๑๐	เกษตรกรเลี้ยงสัตว์ปีก	๑	-	๑	-	-	-	๑	๖.๖๗
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๗	-	๗	๘	๔	๑๒	-๕	-๓๓.๓๓
	รวมทั้งสิ้น	๒๙	๑	๓๐	๑๑	๔	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐

สวีเดน

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สวีเดน  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒,๗๔๐	๓๕๕	๓,๐๙๕	๕,๐๖๗	๕๒๐	๕,๕๘๗	-๒,๔๙๒	-๔๑.๗๖
ภาคเหนือ	๘๘	๑๖	๑๐๔	๒๐๐	๔๔	๒๔๔	-๑๔๐	-๒.๓๕
ภาคกลาง	๒๘	๑๔	๔๒	๔๗	๓๘	๘๕	-๔๓	-๐.๗๒
ภาคตะวันออก	๑๖	๙	๒๕	๒๕	๔	๒๙	-๔	-๐.๐๗
ภาคตะวันตก	๗	๕	๑๒	๑๔	๓	๑๗	-๕	-๐.๐๘
ภาคใต้	๕	-	๕	๔	๒	๖	-๑	-๐.๐๒
รวมทั้งสิ้น	๒,๘๘๔	๓๙๙	๓,๒๘๓	๕,๓๕๗	๖๑๑	๕,๙๖๘	-๒,๖๘๕	-๔๔.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สวีเดน  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ชัยภูมิ	๑,๗๒๒	๑๕๗	๑,๘๗๙	๒,๕๖๒	๑๗๑	๒,๗๓๓	-๘๕๔	-๑๔.๓๑
๒	อุดรธานี	๒๙๘	๖๐	๓๕๘	๕๖๙	๗๐	๖๓๙	-๒๘๑	-๔.๗๑
๓	ขอนแก่น	๑๘๑	๓๖	๒๑๗	๕๑๘	๖๙	๕๘๗	-๓๗๐	-๖.๒๐
๔	หนองบัวลำภู	๑๒๘	๒๕	๑๕๓	๒๘๑	๓๓	๓๑๔	-๑๖๑	-๒.๗๐
๕	นครราชสีมา	๑๑๑	๒๖	๑๓๗	๓๑๕	๕๖	๓๗๑	-๒๓๔	-๓.๙๒
๖	มหาสารคาม	๗๖	๙	๘๕	๑๐๗	๑๓	๑๒๐	-๓๕	-๐.๕๙
๗	เพชรบูรณ์	๔๗	๑๑	๕๘	๗๗	๑๓	๙๐	-๓๒	-๐.๕๔
๘	บุรีรัมย์	๔๖	๙	๕๕	๑๑๖	๒๓	๑๓๙	-๘๔	-๑.๔๑
๙	ร้อยเอ็ด	๔๑	๑๓	๕๔	๘๑	๒๗	๑๐๘	-๕๔	-๐.๙๐
๑๐	หนองคาย	๓๓	-	๓๓	๑๓๒	๔	๑๓๖	-๑๐๓	-๑.๗๓
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๒๐๑	๕๓	๒๕๔	๕๙๙	๑๓๒	๗๓๑	-๔๗๗	-๗.๙๙
	รวมทั้งสิ้น	๒,๘๘๔	๓๙๙	๓,๒๘๓	๕,๓๕๗	๖๑๑	๕,๙๖๘	-๒,๖๘๕	-๔๔.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สวีเดน  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๒,๓๔๕	๓๔๓	๒,๖๘๘	๔,๔๙๔	๕๔๔	๕,๐๓๘	-๒,๓๕๐	-๓๙.๓๘
ม.๓	๓๙๕	๓๓	๔๒๘	๖๒๔	๔๓	๖๖๗	-๒๓๙	-๔.๐๐
ม.๖	๑๐๙	๑๕	๑๒๔	๑๗๗	๑๘	๑๙๕	-๗๑	-๑.๑๙
ปริญญาตรี	๒๐	๖	๒๖	๓๐	๔	๓๔	-๘	-๐.๑๓
ปวส.	๕	๒	๗	๑๐	๑	๑๑	-๔	-๐.๐๗
ปวช.	๗	-	๗	๑๑	๑	๑๒	-๕	-๐.๐๘
ป.๔	๓	-	๓	๕	-	๕	-๒	-๐.๐๓
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	-	-	๖	-	๖	-๖	-๐.๑๐
รวมทั้งสิ้น	๒,๘๘๔	๓๙๙	๓,๒๘๓	๕,๓๕๗	๖๑๑	๕,๙๖๘	-๒,๖๘๕	-๔๔.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สวีเดน  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๒,๘๐๒	๓๔๙	๓,๑๕๑	๕,๒๘๕	๕๘๒	๕,๘๖๗	-๒,๗๑๖	-๔๕.๕๑
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๘	๔๑	๖๙	๒๕	๑๑	๓๖	๓๓	๐.๕๕
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๕๑	๑	๕๒	๒๔	-	๒๔	๒๘	๐.๔๗
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓	๘	๑๑	๕	๑๓	๑๘	-๗	-๐.๑๒
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	๑๘	๕	๒๓	-๒๓	-๐.๓๙
รวมทั้งสิ้น	๒,๘๘๔	๓๙๙	๓,๒๘๓	๕,๓๕๗	๖๑๑	๕,๙๖๘	-๒,๖๘๕	-๔๔.๙๙

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สวีเดน  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	เกษตรกรสวนผลไม้	๒,๗๖๑	๓๘๖	๓,๑๐๗	๕,๒๘๒	๕๘๐	๕,๘๖๒	-๒,๗๕๕	-๔๖.๑๖
๒	ผู้ทำงานเพาะปลูกพืชไร่และผัก	๓๗	๒	๓๙	-	-	-	๓๙	๐.๖๕
๓	กูกิ	๑๘	๑๐	๒๘	๑๓	๓	๑๖	๑๒	๐.๒๐
๔	ช่างซ่อมเครื่องยนต์	๑๘	-	๑๘	-	-	-	๑๘	๐.๓๐
๕	ทำความสะอาด	๕	๘	๑๓	-	-	-	๑๓	๐.๒๒
๖	ช่างซ่อมยานยนต์	๑๒	๑	๑๓	-	-	-	๑๓	๐.๒๒
๗	ผู้ปรุงอาหาร	๑	๑๐	๑๑	๑	-	๑	๑๐	๐.๑๗
๘	นวดแผนโบราณ	๑	๘	๙	๒	๑๓	๑๕	-๖	-๐.๑๐
๙	ช่างเครื่องยนต์ทั่วไป;ช่างซ่อมเครื่องจักรกลโลหะทั่วไป	๙	-	๙	๒๔	-	๒๔	-๑๕	-๐.๒๕
๑๐	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์	๙	-	๙	-	-	-	๙	๐.๑๕
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑๓	๑๔	๒๗	๓๕	๑๕	๕๐	-๒๓	-๐.๓๙
	รวมทั้งสิ้น	๒,๘๘๔	๓๙๙	๓,๒๘๓	๕,๓๕๗	๖๑๑	๕,๙๖๘	-๒,๖๘๕	-๔๔.๙๙

แคนาดา

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ แคนาดา  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๖๕	๑๓๐	๒๙๕	๒๑๑	๑๓๔	๓๔๕	-๕๐	-๑๐.๑๐
ภาคกลาง	๒๒	๓๓	๕๕	๒๐	๒๗	๔๗	๘	๑.๖๒
ภาคเหนือ	๒๔	๒๔	๔๘	๕๓	๒๘	๘๑	-๓๓	-๖.๖๗
ภาคตะวันออก	๙	๖	๑๕	๕	๔	๙	๖	๑.๒๑
ภาคใต้	-	๔	๔	๔	๕	๙	-๕	-๑.๐๑
ภาคตะวันตก	๑	-	๑	๑	๓	๔	-๓	-๐.๖๑
รวมทั้งสิ้น	๒๒๑	๑๙๗	๔๑๘	๒๙๔	๒๐๑	๔๙๕	-๗๗	-๑๕.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ แคนาดา  
จำแนกตามภูมิลำเนา (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ชัยภูมิ	๑๘	๖๑	๗๙	๑๔	๔๙	๖๓	๑๖	๓.๒๓
๒	นครราชสีมา	๓๔	๒๑	๕๕	๓๕	๓๓	๖๘	-๑๓	-๒.๖๓
๓	อุดรธานี	๒๗	๑๔	๔๑	๓๔	๗	๔๑	๐	๐.๐๐
๔	กรุงเทพมหานคร	๑๔	๒๒	๓๖	๑๔	๒๐	๓๔	๒	๐.๕๐
๕	บุรีรัมย์	๑๙	๔	๒๓	๒๕	๕	๓๐	-๗	-๑.๔๑
๖	ขอนแก่น	๘	๑๓	๒๑	๑๘	๑๒	๓๐	-๙	-๑.๘๒
๗	สกลนคร	๑๓	๒	๑๕	๑๘	๓	๒๑	-๖	-๑.๒๑
๘	เชียงใหม่	๕	๘	๑๓	๓	๕	๘	๕	๑.๐๑
๙	มหาสารคาม	๑๐	๒	๑๒	๑๔	๖	๒๐	-๘	-๑.๖๒
๑๐	นนทบุรี	๔	๕	๙	๑	๓	๔	๕	๑.๐๑
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๖๙	๔๕	๑๑๔	๑๑๘	๕๘	๑๗๖	-๖๒	-๑๒.๕๓
	รวมทั้งสิ้น	๒๒๑	๑๙๗	๔๑๘	๒๙๔	๒๐๑	๔๙๕	-๗๗	-๑๕.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ แคนาดา  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๑๑๘	๘๙	๒๐๗	๑๘๔	๑๐๙	๒๙๓	-๘๖	-๑๗.๓๗
ม.๓	๕๐	๒๑	๗๑	๕๓	๒๕	๗๘	-๗	-๑.๔๑
ปริญญาตรี	๑๑	๕๕	๖๖	๘	๔๐	๔๘	๑๘	๓.๖๔
ม.๖	๒๕	๒๑	๔๖	๓๔	๑๖	๕๐	-๔	-๐.๘๑
ปวช.	๑๐	๖	๑๖	๗	๓	๑๐	๖	๑.๒๑
ปวส.	๗	๔	๑๑	๗	๗	๑๔	-๓	-๐.๖๑
ป.๔	-	๑	๑	๑	๑	๒	-๑	-๐.๒๐
รวมทั้งสิ้น	๒๒๑	๑๙๗	๔๑๘	๒๙๔	๒๐๑	๔๙๕	-๗๗	-๑๕.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ แคนาดา  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑๖๒	๔๔	๒๐๖	๒๐๔	๖๑	๒๖๕	-๕๙	-๑๑.๙๒
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๕๓	๗๗	๑๓๐	๕๓	๗๔	๑๒๗	๓	๐.๖๑
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑	๗๒	๗๓	๓	๓	๖	๖๗	๑๓.๕๔
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๔	๔	๘	-	-	-	๘	๑.๖๒
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑	-	๑	๓๑	๖๐	๙๑	-๙๐	-๑๘.๑๘
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	๑	๒	๓	-๓	-๐.๖๑
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	๒	-	๒	-๒	-๐.๔๐
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	๑	๑	-๑	-๐.๒๐
รวมทั้งสิ้น	๒๒๑	๑๙๗	๔๑๘	๒๙๔	๒๐๑	๔๙๕	-๗๗	-๑๘.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ แคนาดา  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	คนงานเกษตร	๑๒๕	๑๘	๑๔๓	๑๗๒	๕๖	๒๒๘	-๘๕	-๑๗.๑๗
๒	ผู้ทำปลาและอาหารทะเลอื่น ๆ	๑	๗๑	๗๒	-	๖๐	๖๐	๑๒	๒.๔๒
๓	ก๊ิก	๕๐	๑๓	๖๓	๕๖	๙	๕๕	๘	๑.๖๒
๔	หญิงเลี้ยงเด็ก	-	๕๗	๕๗	-	๔๗	๔๗	๑๐	๒.๐๒
๕	เกษตรกรสวนผลไม้	๒๔	๑๓	๓๗	๑	๑	๒	๓๕	๗.๐๗
๖	คนงานในฟาร์มทั่วไป	๑๒	๑	๑๓	๒๑	๓	๒๔	-๑๑	-๒.๒๒
๗	ผู้ทำงานเพาะปลูกพืชไร่และผักอื่น ๆ	-	๖	๖	-	-	-	๖	๑.๒๑
๘	ผู้ทำงานในสวนเพาะชำและผู้ทำสวนอื่น ๆ	-	๖	๖	-	-	-	๖	๑.๒๑
๙	ผู้ช่วยก๊ิก	๒	๓	๕	๒	๒	๔	๑	๐.๒๐
๑๐	นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	๓	๒	๕	-	-	-	๕	๑.๐๑
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๔	๗	๑๑	๕๒	๒๓	๗๕	-๖๔	-๑๒.๙๓
	รวมทั้งสิ้น	๒๒๑	๑๙๗	๔๑๘	๒๙๔	๒๐๑	๔๙๕	-๗๗	-๑๘.๕๖

สหรัฐอเมริกา

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอเมริกา  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ๕๓-๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวมปี		
ภาคกลาง	๙๐	๗๒	๑๖๒	๘๓	๖๒	๑๔๕	๑๗	๔.๖๗
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๖๘	๓๔	๑๐๒	๔๒	๓๙	๘๑	๒๑	๕.๗๗
ภาคเหนือ	๓๑	๒๐	๕๑	๓๓	๑๗	๕๐	๑	๐.๒๗
ภาคตะวันออก	๓๐	๗	๓๗	๒๗	๙	๓๖	๑	๐.๒๗
ภาคใต้	๑๘	๑๓	๓๑	๑๙	๑๘	๓๗	-๖	-๑.๖๕
ภาคตะวันตก	๗	๑๒	๑๙	๑๐	๕	๑๕	๔	๑.๑๐
รวมทั้งสิ้น	๒๔๔	๑๕๘	๔๐๒	๒๑๔	๑๕๐	๓๖๔	๓๘	๑๐.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอเมริกา  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ๕๓-๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวมปี		
๑	กรุงเทพมหานคร	๕๐	๔๕	๙๕	๔๕	๓๙	๘๔	๑๑	๓.๐๒
๒	ชลบุรี	๑๙	๓	๒๒	๑๑	๔	๑๕	๗	๑.๙๒
๓	ปทุมธานี	๑๕	๖	๒๑	๑๒	๒	๑๔	๗	๑.๙๒
๔	นนทบุรี	๑๑	๗	๑๘	๒	๖	๘	๑๐	๒.๗๕
๕	ภูเก็ต	๖	๘	๑๔	๓	๘	๑๑	๓	๐.๘๒
๖	อุดรธานี	๙	๔	๑๓	๔	๓	๗	๖	๑.๖๕
๗	บุรีรัมย์	๘	๕	๑๓	๒	๑	๓	๑๐	๒.๗๕
๘	เชียงใหม่	๔	๘	๑๒	๑๐	๔	๑๔	-๒	-๐.๕๕
๙	สมุทรปราการ	๕	๔	๙	๙	๙	๑๘	-๙	-๒.๔๗
๑๐	นครราชสีมา	๔	๕	๙	๓	๔	๗	๒	๐.๕๕
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑๑๓	๖๓	๑๗๖	๑๑๓	๗๐	๑๘๓	-๗	-๑.๕๒
	รวมทั้งสิ้น	๒๔๔	๑๕๘	๔๐๒	๒๑๔	๑๕๐	๓๖๔	๓๘	๑๐.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอเมริกา  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ๕๓-๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวมปี		
ปริญญาตรี	๑๕๓	๑๑๙	๒๗๒	๑๓๙	๑๐๗	๒๔๖	๒๖	๗.๑๔
ม.๖	๔๑	๑๖	๕๗	๒๔	๑๓	๓๗	๒๐	๕.๔๙
ปวส.	๑๗	๑๔	๓๑	๑๙	๑๑	๓๐	๑	๐.๒๗
ป.๖	๑๔	๒	๑๖	๖	๑	๗	๙	๒.๔๗
ม.๓	๑๕	-	๑๕	๑๕	๗	๒๒	-๗	-๑.๙๒
ป.๔	๑	๔	๕	๖	๕	๑๑	-๖	-๑.๖๕
ปวช.	๒	๓	๕	๕	๖	๑๑	-๖	-๑.๖๕
ปวท.	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐.๒๗
รวมทั้งสิ้น	๒๔๔	๑๕๘	๔๐๒	๒๑๔	๑๕๐	๓๖๔	๓๘	๑๐.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอเมริกา

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ๕๓-๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวมปี		
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๒๔	๙๑	๒๑๕	๖๒	๖๓	๑๒๕	๙๐	๒๔.๗๓
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๗๗	๒๗	๑๐๔	๗๔	๒๗	๑๐๑	๓	๐.๘๒
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๐	๒๓	๓๓	๑๐	๕	๑๕	๑๘	๕.๔๕
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	๙	๖	๑๕	๑๑	๑๙	๓๐	-๑๕	-๔.๑๒
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐	๕	๑๕	๑๙	๙	๒๘	-๑๓	-๓.๕๗
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๓	๑	๑๔	๒๐	๑๐	๓๐	-๑๖	-๔.๕๐
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	-	๔	๔	๑	-	๑	๓	๐.๘๒
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑	๑	๒	๑๗	๑๗	๓๔	-๓๒	-๘.๗๙
รวมทั้งสิ้น	๒๔๔	๑๕๘	๔๐๒	๒๑๔	๑๕๐	๓๖๔	๓๘	๑๐.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหรัฐอเมริกา

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ๕๓-๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวมปี		
๑	วิศวกร	๖๓	๒๓	๘๖	-	-	-	๘๖	๒๓.๖๓
๒	ผู้ช่วยพนักงานเสิร์ฟ	๒๘	๒๗	๕๕	๑๑	๖	๑๗	๓๘	๑๐.๔๔
๓	พนักงานบริการห้องอาหาร	๑๕	๘	๒๓	-	๒	๒	๒๑	๕.๗๗
๔	พนักงานเสิร์ฟ	๑๑	๑๐	๒๑	๔	๕	๙	๑๒	๓.๓๐
๕	ทำความสะอาด	๑๔	๕	๑๙	๑๒	๗	๑๙	๐	๐.๐๐
๖	ผู้จัดการทั่วไปในโรงแรม	๔	๑๔	๑๘	-	-	-	๑๘	๕.๙๕
๗	พนักงานในครัว	๗	๑๐	๑๗	-	-	-	๑๗	๔.๖๗
๘	ผู้ปฏิบัติงานอาชีพบริการอื่น ๆ	๙	๖	๑๕	๒	๒	๔	๑๑	๓.๐๒
๙	คนครัว (งานส่วนบุคคล)	๙	๑	๑๐	-	-	-	๑๐	๒.๗๕
๑๐	กูก	๘	๑	๙	๓	๖	๙	๐	๐.๐๐
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๗๖	๕๓	๑๒๙	๑๘๒	๑๒๒	๓๐๔	-๑๗๕	-๔.๘.๐๘
	รวมทั้งสิ้น	๒๔๔	๑๕๘	๔๐๒	๒๑๔	๑๕๐	๓๖๔	๓๘	๑๐.๔๔

อังกฤษ

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อังกฤษ  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคกลาง	๒๘	๓๕	๖๓	๔๗	๓๘	๘๕	-๒๒	-๑๒.๔๓
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๓	๑๗	๔๐	๒๖	๘	๓๔	๖	๓.๓๙
ภาคตะวันออก	๙	๔	๑๓	๑๕	๖	๒๑	-๘	-๔.๕๒
ภาคเหนือ	๗	๕	๑๒	๑๔	๕	๑๙	-๗	-๓.๙๕
ภาคใต้	๓	๗	๑๐	๖	๔	๑๐	๐	๐.๐๐
ภาคตะวันตก	๑	๓	๔	๗	๑	๘	-๔	-๒.๒๖
รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๑	๑๔๒	๑๑๕	๖๒	๑๗๗	-๓๕	-๑๙.๗๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อังกฤษ  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กรุงเทพมหานคร	๑๖	๒๑	๓๗	๓๓	๒๗	๖๐	-๒๓	-๑๒.๙๙
๒	ชลบุรี	๗	๑	๘	๘	๓	๑๑	-๓	-๑.๖๙
๓	นครราชสีมา	๖	๑	๗	๕	๑	๖	๑	๐.๕๖
๔	ขอนแก่น	๔	๒	๖	-	๑	๑	๕	๒.๘๒
๕	นนทบุรี	๓	๓	๖	๒	๓	๕	๑	๐.๕๖
๖	เชียงใหม่	๓	๑	๔	๓	๒	๕	-๑	-๐.๕๖
๗	ปทุมธานี	๑	๓	๔	๓	๒	๕	-๑	-๐.๕๖
๘	บุรีรัมย์	๑	๓	๔	๒	๑	๓	๑	๐.๕๖
๙	ภูเก็ต	-	๓	๓	๒	๑	๓	๐	๐.๐๐
๑๐	พระนครศรีอยุธยา	๒	๑	๓	๒	๑	๓	๐	๐.๐๐
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๒๘	๓๒	๖๐	๕๕	๒๐	๗๕	-๑๕	-๘.๔๗
	รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๑	๑๔๒	๑๑๕	๖๒	๑๗๗	-๓๕	-๑๙.๗๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อังกฤษ  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ปริญญาตรี	๒๓	๓๕	๕๘	๒๓	๒๘	๕๑	๗	๓.๙๕
ป.๖	๒๖	๑๒	๓๘	๔๐	๑๐	๕๐	-๑๒	-๖.๗๘
ม.๖	๙	๑๐	๑๙	๓๒	๑๑	๔๓	-๒๔	-๑๓.๕๖
ม.๓	๘	๕	๑๓	๑๒	๔	๑๖	-๓	-๑.๖๙
ปวส.	๔	๔	๘	๖	๖	๑๒	-๔	-๒.๒๖
ปวช.	๑	๔	๕	๑	๒	๓	๒	๑.๑๓
ป.๔	-	๑	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
ปวท.	-	-	-	-	๑	๑	-๑	-๐.๕๖
รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๑	๑๔๒	๑๑๕	๖๒	๑๗๗	-๓๕	-๑๙.๗๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อังกฤษ

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๕๖	๒๗	๘๓	๘๗	๓๗	๑๒๔	-๔๑	-๒๓.๑๖
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๒๓	๒๔	-	๑๑	๑๑	๑๓	๗.๓๔
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๖	๑๐	๑๖	๖	๗	๑๓	๓	๑.๖๙
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๔	๑๐	๑๔	๑๔	๖	๒๐	-๖	-๓.๓๙
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๔	๑	๕	๓	๑	๔	๑	๐.๕๖
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๐.๕๖
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	๓	-	๓	-๓	-๑.๖๙
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๐.๕๖
รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๑	๑๔๒	๑๑๔	๖๒	๑๗๖	-๓๕	-๑๙.๗๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อังกฤษ

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กูก	๔๘	๑๖	๖๔	๔๔	๑๗	๖๑	๓	๑.๖๙
๒	นวดแผนโบราณ	-	๒๒	๒๒	-	๑๐	๑๐	๑๒	๖.๗๘
๓	ผู้จัดการ	๔	๗	๑๑	๘	๔	๑๒	-๑	-๐.๕๖
๔	วิศวกร	๔	๓	๗	-	-	-	๗	๓.๙๕
๕	ผู้ช่วยพนักงานเสิร์ฟ	๑	๓	๔	๙	๔	๑๓	-๙	-๕.๐๘
๖	นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑	๓	๔	๑	๒	๓	๑	๐.๕๖
๗	นักวิเคราะห์ระบบงาน	-	๓	๓	๑	๔	๕	-๒	-๑.๑๓
๘	ผู้ช่วยกูก	๑	๑	๒	๒	๑	๓	-๑	-๐.๕๖
๙	พ่อครัวอาหารไทย	๒	-	๒	๒	-	๒	๐	๐.๐๐
๑๐	บริการชาย	๒	-	๒	๒	-	๒	๐	๐.๐๐
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๘	๑๓	๒๑	๔๖	๒๐	๖๖	-๔๕	-๒๕.๔๒
	รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๑	๑๔๒	๑๑๔	๖๒	๑๗๖	-๓๕	-๑๙.๗๗

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๙	๒	๓๑	๑๔	๒	๑๖	๑๕	๓๐.๖๑
ภาคกลาง	๑๕	๑๒	๒๗	๗	๗	๑๔	๑๓	๒๖.๕๓
ภาคตะวันออก	๖	๔	๑๐	๔	๒	๖	๔	๘.๑๖
ภาคเหนือ	๗	๒	๙	๙	๑	๑๐	-๑	-๒.๐๔
ภาคตะวันตก	๒	๑	๓	๑	-	๑	๒	๔.๐๘
ภาคใต้	๑	๑	๒	๒	-	๒	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๒๒	๘๒	๓๗	๑๒	๔๙	๓๓	๖๗.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กรุงเทพมหานคร	๗	๖	๑๓	-	๒	๒	๑๑	๒๒.๔๕
๒	ร้อยเอ็ด	๗	-	๗	๑	-	๑	๖	๑๒.๒๔
๓	นครราชสีมา	๔	๑	๕	๒	-	๒	๓	๖.๑๒
๔	พระนครศรีอยุธยา	๔	-	๔	๒	๑	๓	๑	๒.๐๔
๕	อุดรธานี	๔	-	๔	๑	-	๑	๓	๖.๑๒
๖	ระยอง	๑	๓	๔	๒	๑	๓	๑	๒.๐๔
๗	พิจิตร	๒	๑	๓	-	-	-	๓	๖.๑๒
๘	ชัยนาท	-	๒	๒	-	๑	๑	๑	๒.๐๔
๙	นนทบุรี	๑	๑	๒	-	-	-	๒	๔.๐๘
๑๐	ลพบุรี	-	๒	๒	๑	-	๑	๑	๒.๐๔
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๓๐	๖	๓๖	๒๘	๗	๓๕	๑	๒.๐๔
	รวมทั้งสิ้น	๖๐	๒๒	๘๒	๓๗	๑๒	๔๙	๓๓	๖๗.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๒๐	๘	๒๘	๑๖	๕	๒๑	๗	๑๔.๒๙
ม.๓	๑๓	๓	๑๖	๘	๑	๙	๗	๑๔.๒๙
ปริญญาตรี	๙	๗	๑๖	๕	๔	๙	๗	๑๔.๒๙
ม.๖	๑๒	๓	๑๕	๕	-	๕	๑๐	๒๐.๔๑
ปวช.	๖	๑	๗	๑	๑	๒	๕	๑๐.๒๐
ปวส.	-	-	-	๒	๑	๓	-๓	-๖.๑๒
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๒๒	๘๒	๓๗	๑๒	๔๙	๓๓	๖๗.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๕๓	๑๗	๗๐	๓๑	๘	๓๙	๓๑	๖๓.๒๗
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔	๒	๖	๑	๑	๒	๔	๘.๑๖
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	๒	๒	-	-	-	๒	๔.๐๘
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	-	๒	๕	๑	๖	-๔	-๘.๑๖
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑	๑	๒	-	๒	๒	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๒๒	๘๒	๓๗	๑๒	๔๙	๓๓	๖๗.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ก๊ัก	๔๖	๑๕	๖๑	๒๓	๕	๒๘	๓๓	๖๗.๓๕
๒	พ่อครัวอาหารไทย	๓	-	๓	๔	-	๔	-๑	-๒.๐๔
๓	พนักงานทั่วไป	๓	-	๓	-	-	-	๓	๖.๑๒
๔	ผู้ปรุงอาหาร (ยกเว้นงานส่วนบุคคล)	๓	-	๓	-	๑	๑	๒	๔.๐๘
๕	พนักงานฝึกงาน	-	๒	๒	-	-	-	๒	๔.๐๘
๖	วิศวกรอิเล็กทรอนิกส์	๒	-	๒	-	-	-	๒	๔.๐๘
๗	ก๊ัก (อาหารไทย)	๑	๑	๒	๔	๑	๕	-๓	-๖.๑๒
๘	หัวหน้างานทั่วไป	-	๒	๒	-	-	-	๒	๔.๐๘
๙	ที่ปรึกษาทางกฎหมาย จนท.ฝ่ายกฎหมาย	-	๑	๑	-	-	-	๑	๒.๐๔
๑๐	ผู้จัดการ QA.	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๐๔
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑	๑	๒	๖	๕	๑๑	-๙	-๑๘.๓๗
	รวมทั้งสิ้น	๖๐	๒๒	๘๒	๓๗	๑๒	๔๙	๓๓	๖๗.๓๕

อิตาลี

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิตาลี  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑๓	๑๔	๙	๔	๑๓	๑	๑.๒๕
ภาคกลาง	๑	๙	๑๐	๔	๔	๘	๒	๒.๕๐
ภาคเหนือ	๑	๒	๓	๕๐	๗	๕๗	-๕๔	-๖๗.๕๐
ภาคตะวันตก	-	๑	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
ภาคตะวันออก	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๔	๒๕	๒๙	๖๕	๑๕	๘๐	-๕๑	-๖๓.๗๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิตาลี  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กรุงเทพมหานคร	-	๕	๕	-	๓	๓	๒	๒.๕๐
๒	หนองคาย	-	๔	๔	๓	-	๓	๑	๑.๒๕
๓	อุดรธานี	-	๓	๓	๑	-	๑	๒	๒.๕๐
๔	กาฬสินธุ์	๑	๒	๓	-	-	-	๓	๓.๗๕
๕	นครปฐม	-	๒	๒	-	-	-	๒	๒.๕๐
๖	ปทุมธานี	๑	๑	๒	-	๑	๑	๑	๑.๒๕
๗	อุตรดิตถ์	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๘	สุพรรณบุรี	-	๑	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๙	ศรีสะเกษ	-	๑	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๑๐	สระบุรี	-	๑	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑	๕	๖	๖๑	๑๑	๗๒	-๖๖	-๘๒.๕๐
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒๕	๒๙	๖๕	๑๕	๘๐	-๕๑	-๖๓.๗๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิตาลี  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๑	๗	๘	๑๕	๔	๑๙	-๑๑	-๑๓.๗๕
ปริญญาตรี	๓	๔	๗	๗	๖	๑๓	-๖	-๗.๕๐
ม.๖	-	๕	๕	๑๐	๓	๑๓	-๘	-๑๐.๐๐
ม.๓	-	๔	๔	๘	-	๘	-๔	-๕.๐๐
ปวส.	-	๓	๓	๑๗	๑	๑๘	-๑๕	-๑๘.๗๕
ปวช.	-	๒	๒	๖	-	๖	-๔	-๕.๐๐
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	-	-	-	๑	๑	๒	-๒	-๒.๕๐
ป.๔	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๑.๒๕
รวมทั้งสิ้น	๔	๒๕	๒๙	๖๕	๑๕	๘๐	-๕๑	-๖๓.๗๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิตาลี

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๓ ข่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๑๘	๑๘	๓	๑๐	๑๓	๕	๖.๒๕
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	๖	๖	-	๔	๔	๒	๒.๕๐
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	๑	๒	-	-	-	๒	๒.๕๐
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑	-	๑	๑	๑	๒	-๑	-๑.๒๕
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑	-	๑	๕๘	-	๕๘	-๕๗	-๗๑.๒๕
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	๓	-	๓	-๓	-๓.๗๕
รวมทั้งสิ้น	๔	๒๕	๒๙	๖๕	๑๕	๘๐	-๕๑	-๖๓.๗๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ อิตาลี

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	นวดแผนโบราณ	-	๑๘	๑๘	๑	๙	๑๐	๘	๑๐.๐๐
๒	แม่บ้าน	-	๓	๓	-	๓	๓	๐	๐.๐๐
๓	พนักงานบริการห้องอาหาร	-	๒	๒	-	-	-	๒	๒.๕๐
๔	ผู้จัดการทั่วไป	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๕	วิศวกร	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๖	ช่างประกอบท่อ	๑	-	๑	๒๘	-	๒๘	-๒๗	-๓๓.๗๕
๗	จนท.ควบคุมการขนส่งและคมนาคม	๑	-	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๘	ทำความสะอาด	-	๑	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๙	โปรแกรมเมอร์ทุกระบบ/ทุกด้าน	-	๑	๑	-	-	-	๑	๑.๒๕
๑๐	ศิลปิน และช่างออกแบบฝ่ายพาณิชย์กรรม	-	-	-	๑	๑	๒	-๒	-๒.๕๐
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	-	-	-	๓๕	๒	๓๗	-๓๗	-๔๖.๒๕
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒๕	๒๙	๖๕	๑๕	๘๐	-๕๑	-๖๓.๗๕

นิวซีแลนด์

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ นิวซีแลนด์  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๕๖	๑๔๑	๔๙๗	๓๘๒	๑๕๐	๕๓๒	-๓๕	-๔.๑๓
ภาคเหนือ	๑๕๗	๕๐	๒๐๗	๑๔๑	๖๓	๒๐๔	๓	๐.๓๕
ภาคกลาง	๑๙	๒๙	๔๘	๓๑	๓๒	๖๓	-๑๕	-๑.๗๗
ภาคตะวันตก	๑๒	๑๐	๒๒	๑๕	๑๖	๓๑	-๙	-๑.๐๖
ภาคตะวันออก	๕	๒	๗	๙	๔	๑๓	-๖	-๐.๗๑
ภาคใต้	๒	-	๒	-	๔	๔	-๒	-๐.๒๔
รวมทั้งสิ้น	๕๕๑	๒๓๒	๗๘๓	๕๗๘	๒๖๙	๘๔๗	-๖๔	-๗.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ นิวซีแลนด์  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๗๙	๒๔	๑๐๓	๖๐	๒๓	๘๓	๒๐	๒.๓๖
๒	กาฬสินธุ์	๓๘	๓๖	๗๔	๓๕	๓๕	๗๐	๔	๐.๕๗
๓	สุรินทร์	๔๒	๑๓	๕๕	๘๐	๑๒	๙๒	-๓๗	-๔.๓๗
๔	สุโขทัย	๒๗	๑๓	๔๐	๒๘	๒๓	๕๑	-๑๑	-๑.๓๐
๕	ขอนแก่น	๓๒	๘	๔๐	๓๖	๑๐	๔๖	-๖	-๐.๗๑
๖	หนองบัวลำภู	๒๘	๗	๓๕	๒๙	๓	๓๒	๓	๐.๓๕
๗	นครราชสีมา	๒๕	๖	๓๑	๒๔	๑๗	๔๑	-๑๐	-๑.๑๘
๘	ชัยภูมิ	๑๖	๑๓	๒๙	๑๓	๑๒	๒๕	๔	๐.๕๗
๙	กรุงเทพมหานคร	๑๐	๑๙	๒๙	๑๐	๒๐	๓๐	-๑	-๐.๑๒
๑๐	เชียงใหม่	๑๙	๗	๒๖	๙	๓	๑๒	๑๔	๑.๖๕
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๒๓๕	๘๖	๓๒๑	๒๕๔	๑๑๑	๓๖๕	-๔๔	-๕.๑๙
	รวมทั้งสิ้น	๕๕๑	๒๓๒	๗๘๓	๕๗๘	๒๖๙	๘๔๗	-๖๔	-๗.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ นิวซีแลนด์  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๒๘๘	๑๑๑	๓๙๙	๓๑๗	๑๔๕	๔๖๒	-๖๓	-๗.๔๔
ม.๓	๑๒๐	๔๓	๑๖๓	๑๑๐	๔๒	๑๕๒	๑๑	๑.๓๐
ม.๖	๘๑	๓๑	๑๑๒	๗๓	๓๗	๑๑๐	๒	๐.๒๔
ปริญญาตรี	๑๔	๒๕	๓๙	๑๗	๑๙	๓๖	๓	๐.๓๕
ปวส.	๒๔	๘	๓๒	๒๓	๖	๒๙	๓	๐.๓๕
ป.๔	๑๐	๑๐	๒๐	๑๑	๑๔	๒๕	-๕	-๐.๕๙
ปวช.	๑๓	๓	๑๖	๒๖	๖	๓๒	-๑๖	-๑.๘๙
ปวท.	๑	๑	๒	๑	-	๑	๑	๐.๑๒
รวมทั้งสิ้น	๕๕๑	๒๓๒	๗๘๓	๕๗๘	๒๖๙	๘๔๗	-๖๔	-๗.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ นิวซีแลนด์

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๔๘๔	๑๕๙	๖๔๓	๕๑๓	๒๐๔	๗๑๗	-๗๔	-๘.๗๔
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๙	๕๒	๘๑	๒๒	๔๙	๗๑	๑๐	๑.๑๘
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๑	๑๑	๓๒	๓๔	๑๐	๔๔	-๑๒	-๑.๔๒
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑๔	-	๑๔	๑	๒	๓	๑๑	๑.๓๐
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๑๐	๑๑	-	๓	๓	๘	๐.๙๔
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐.๑๒
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑	-	๑	๗	-	๗	-๖	-๐.๗๑
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	๑	๑	๒	-๒	-๐.๒๔
รวมทั้งสิ้น	๕๕๑	๒๓๒	๗๘๓	๕๗๘	๒๖๙	๘๔๗	-๖๔	-๗.๕๖

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ นิวซีแลนด์

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	เกษตรกรไร่องุ่น	๓๗๗	๑๓๗	๕๑๔	๓๘๗	๑๖๖	๕๕๓	-๓๙	-๔.๖๐
๒	เกษตรกรสวนผลไม้	๗๘	๙	๘๗	๓๔	๘	๔๒	๔๕	๕.๓๑
๓	บรรจุหีบห่อ	๒๘	๕๐	๗๘	๒๑	๔๙	๗๐	๘	๐.๙๔
๔	คนงานเกษตร	๒๘	๑๓	๔๑	๖๘	๑๗	๘๕	-๔๔	-๕.๑๙
๕	ก๊วก	๒๑	๙	๓๐	๒๔	๘	๓๒	-๒	-๐.๒๔
๖	คนงานทั่วไป	๑๔	-	๑๔	๑	๒	๓	๑๑	๑.๓๐
๗	นวดแผนโบราณ	๑	๙	๑๐	-	๓	๓	๗	๐.๘๓
๘	ผู้แนะแนวการศึกษา	-	๒	๒	-	-	-	๒	๐.๒๔
๙	ก๊วก (เบเกอร์)	-	๑	๑	-	-	-	๑	๐.๑๒
๑๐	ผู้ทำงานในสวนไม้ผล สวนองุ่นสวนต้นไม้ และสวนไม้พุ่มอื่น ๆ	๑	-	๑	-	-	-	๑	๐.๑๒
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๓	๒	๕	๔๓	๑๖	๕๙	-๕๔	-๖.๓๘
	รวมทั้งสิ้น	๕๕๑	๒๓๒	๗๘๓	๕๗๘	๒๖๙	๘๔๗	-๖๔	-๗.๕๖

ออสเตรเลีย

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ออสเตรเลีย  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘	๓	๑๑	-	๑	๑	๑๐	๒๗.๗๘
ภาคกลาง	๖	๑	๗	๑๗	๘	๒๕	-๑๘	-๕๐.๐๐
ภาคใต้	๑	-	๑	๑	๓	๔	-๓	-๘.๓๓
ภาคเหนือ	๑	-	๑	๒	-	๒	-๑	-๒.๗๘
ภาคตะวันออก	๑	-	๑	๒	-	๒	-๑	-๒.๗๘
ภาคตะวันตก	-	-	-	๑	๑	๒	-๒	-๕.๕๖
รวมทั้งสิ้น	๑๗	๔	๒๑	๒๓	๑๓	๓๖	-๑๕	-๔๑.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ออสเตรเลีย  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	กรุงเทพมหานคร	๕	๑	๖	๑๐	๗	๑๗	-๑๑	-๓๐.๕๖
๒	สุรินทร์	๕	-	๕	-	-	-	๕	๑๓.๘๙
๓	ร้อยเอ็ด	๒	-	๒	-	-	-	๒	๕.๕๖
๔	ระยอง	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๕	อุดรธานี	-	๑	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๖	นครสวรรค์	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๗	นครราชสีมา	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๘	สงขลา	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๙	บุรีรัมย์	-	๑	๑	-	๑	๑	๐	๐.๐๐
๑๐	ปทุมธานี	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	-	๑	๑	๑๒	๕	๑๗	-๑๖	-๔๔.๔๔
	รวมทั้งสิ้น	๑๗	๔	๒๑	๒๓	๑๓	๓๖	-๑๕	-๔๑.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ออสเตรเลีย  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๘	๒	๑๐	๒	๓	๕	๕	๑๓.๘๙
ปริญญาตรี	๓	๑	๔	๑๓	๖	๑๙	-๑๕	-๔๑.๖๗
ม.๓	๒	-	๒	๓	๒	๕	-๓	-๘.๓๓
ปวส.	๒	-	๒	๔	๒	๖	-๔	-๑๑.๑๑
ม.๖	-	๑	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
ป.๔	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
ปวช.	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๗	๔	๒๑	๒๓	๑๓	๓๖	-๑๕	-๔๑.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ออสเตรเลีย  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๘	-	๘	๒	๑	๓	๕	๑๓.๘๙
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๓	๑	๔	๖	-	๖	-๒	-๕.๕๖
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑	๒	๓	๑	๔	๕	-๒	-๕.๕๖
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓	-	๓	๔	๖	๑๐	-๗	-๑๙.๔๔
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	-	๒	๙	๒	๑๑	-๙	-๒๕.๐๐
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	๑	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๗	๔	๒๑	๒๓	๑๓	๓๖	-๑๕	-๔๑.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ ออสเตรเลีย  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	๖	-	๖	-	-	-	๖	๑๖.๖๗
๒	ก๊วก (อาหารไทย)	๓	๑	๔	-	-	-	๔	๑๑.๑๑
๓	หัวหน้างานทั่วไป	๒	-	๒	๒	๑	๓	-๑	-๒.๗๘
๔	ช่างออกแบบโครงสร้าง	๒	-	๒	-	-	-	๒	๕.๕๖
๕	ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	-	๒	๒	-	๔	๔	-๒	-๕.๕๖
๖	วิศวกรควบคุมอาวุโสเครื่องมี้อัดอาวุโส	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๗	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป	-	๑	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๘	ช่างเทคนิควิศวกรรมอื่น ๆ	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๙	ผู้ควบคุมงานผลิต และหัวหน้าคนงานทั่วไป	๑	-	๑	๑	-	๑	๐	๐.๐๐
๑๐	วิศวกร	๑	-	๑	-	-	-	๑	๒.๗๘
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	-	-	-	๒๐	๘	๒๘	-๒๘	-๗๗.๗๘
	รวมทั้งสิ้น	๑๗	๔	๒๑	๒๓	๑๓	๓๖	-๑๕	-๔๑.๖๗

สาธารณสุขรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๓,๑๗๕	-	๓,๑๗๕	๔,๑๐๒	-	๔,๑๐๒	-๙๒๗	-๑๗.๑๓
ภาคเหนือ	๑,๔๗๕	-	๑,๔๗๕	๑,๐๗๕	-	๑,๐๗๕	๔๐๐	๗.๓๙
ภาคกลาง	๑๔๘	๑	๑๔๙	๑๒๖	-	๑๒๖	๒๓	๐.๔๓
ภาคตะวันออก	๘๑	-	๘๑	๖๘	-	๖๘	๑๓	๐.๒๔
ภาคใต้	๑๒	๑	๑๓	๒๐	-	๒๐	-๗	-๐.๑๓
ภาคตะวันตก	๑๒	-	๑๒	๒๐	-	๒๐	-๘	-๐.๑๕
รวมทั้งสิ้น	๔,๙๐๓	๒	๔,๙๐๕	๕,๔๑๑	-	๕,๔๑๑	-๕๐๖	-๙.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	อุดรธานี	๗๘๐	-	๗๘๐	๘๖๕	-	๘๖๕	-๘๕	-๑.๕๗
๒	นครราชสีมา	๔๑๗	-	๔๑๗	๗๐๑	-	๗๐๑	-๒๘๔	-๕.๒๕
๓	ลำปาง	๓๙๕	-	๓๙๕	๒๑๖	-	๒๑๖	๑๗๙	๓.๓๑
๔	นครพนม	๓๙๓	-	๓๙๓	๔๖๗	-	๔๖๗	-๗๔	-๑.๓๗
๕	สุโขทัย	๓๒๖	-	๓๒๖	๑๙๑	-	๑๙๑	๑๓๕	๒.๔๙
๖	หนองคาย	๒๙๒	-	๒๙๒	๔๔๒	-	๔๔๒	-๑๕๐	-๒.๗๗
๗	ตาก	๒๓๕	-	๒๓๕	๑๓๓	-	๑๓๓	๑๐๒	๑.๘๙
๘	ขอนแก่น	๑๙๖	-	๑๙๖	๒๓๐	-	๒๓๐	-๓๔	-๐.๖๓
๙	บุรีรัมย์	๑๗๖	-	๑๗๖	๒๖๖	-	๒๖๖	-๙๐	-๑.๖๖
๑๐	สกลนคร	๑๗๓	-	๑๗๓	๒๒๕	-	๒๒๕	-๕๒	-๐.๙๖
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑,๕๒๐	๒	๑,๕๒๒	๑,๖๗๕	-	๑,๖๗๕	-๑๕๓	-๒.๘๓
	รวมทั้งสิ้น	๔,๙๐๓	๒	๔,๙๐๕	๕,๔๑๑	-	๕,๔๑๑	-๕๐๖	-๙.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๒,๗๗๓	-	๒,๗๗๓	๓,๐๖๗	-	๓,๐๖๗	-๒๙๔	-๕.๔๓
ม.๓	๑,๓๖๙	-	๑,๓๖๙	๑,๕๔๓	-	๑,๕๔๓	-๑๗๔	-๓.๒๒
ม.๖	๔๒๙	-	๔๒๙	๔๔๑	-	๔๔๑	-๑๒	-๐.๒๒
ปวช.	๑๐๔	-	๑๐๔	๑๑๐	-	๑๑๐	-๖	-๐.๑๑
ปวส.	๙๗	-	๙๗	๑๑๐	-	๑๑๐	-๑๓	-๐.๒๔
ปริญญาตรี	๖๖	๒	๖๘	๖๗	-	๖๗	๑	๐.๐๒
ป.๔	๕๖	-	๕๖	๖๘	-	๖๘	-๑๒	-๐.๒๒
ปวท.	๗	-	๗	๕	-	๕	๒	๐.๐๔
วุฒิการศึกษาอื่นๆ	๒	-	๒	-	-	-	๒	๐.๐๔
รวมทั้งสิ้น	๔,๙๐๓	๒	๔,๙๐๕	๕,๔๑๑	-	๕,๔๑๑	-๕๐๖	-๙.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๓,๒๙๕	-	๓,๒๙๕	๓,๗๐๗	-	๓,๗๐๗	-๔๑๒	-๗.๖๑
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘๙๖	-	๘๙๖	๑,๑๓๕	-	๑,๑๓๕	-๒๓๙	-๔.๔๒
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๕๑๖	-	๕๑๖	๓๑๓	-	๓๑๓	๒๐๓	๓.๗๕
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๑	-	๗๑	๑๑๙	-	๑๑๙	-๔๘	-๐.๘๙
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๕๕	-	๕๕	๓๔	-	๓๔	๒๑	๐.๓๙
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๖	-	๔๖	๘๘	-	๘๘	-๔๒	-๐.๗๘
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๔	๑	๑๕	๓	-	๓	๑๒	๐.๒๒
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๐	๑	๑๑	๑๑	-	๑๑	๐	๐.๐๐
๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	๑	-	๑	-๑	-๐.๐๒
รวมทั้งสิ้น	๔,๙๐๓	๒	๔,๙๐๕	๕,๔๑๑	-	๕,๔๑๑	-๕๐๖	-๙.๓๕

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างไม้ทั่วไป	๖๐๕	-	๖๐๕	๕๙๓	-	๕๙๓	๑๒	๐.๒๒
๒	ช่างเหล็ก	๔๔๔	-	๔๔๔	๗๘๐	-	๗๘๐	-๓๓๖	-๖.๒๑
๓	คนงานทั่วไป	๓๕๙	-	๓๕๙	๑๔๗	-	๑๔๗	๒๑๒	๓.๙๒
๔	ช่างปูน	๓๑๓	-	๓๑๓	๑๗๐	-	๑๗๐	๑๔๓	๒.๖๔
๕	ช่างประกอบท่อ	๒๒๒	-	๒๒๒	๘๒	-	๘๒	๑๔๐	๒.๕๙
๖	ช่างไม้ (ก่อสร้าง)	๑๘๘	-	๑๘๘	๑๗๑	-	๑๗๑	๑๗	๐.๓๑
๗	ช่างเชื่อม	๑๖๘	-	๑๖๘	๑๒๗	-	๑๒๗	๔๑	๐.๗๖
๘	ผู้ช่วยช่าง	๑๔๙	-	๑๔๙	๒๒๗	-	๒๒๗	-๗๘	-๑.๔๔
๙	กรรมกรหรือคนงานทำงานหนัก	๑๔๗	-	๑๔๗	๑๑๗	-	๑๑๗	๓๐	๐.๕๕
๑๐	ช่างฉาบปูนทั่วไป	๑๓๑	-	๑๓๑	๘๖	-	๘๖	๔๕	๐.๘๓
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๒,๑๗๗	๒	๒,๑๗๙	๒,๙๑๑	-	๒,๙๑๑	-๗๓๒	-๑๓.๕๓
	รวมทั้งสิ้น	๔,๙๐๓	๒	๔,๙๐๕	๕,๔๑๑	-	๕,๔๑๑	-๕๐๖	-๙.๓๕

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคเหนือ	๖๔๔	๔	๖๔๘	๓๙๗	-	๓๙๗	๒๕๑	๒๙.๙๕
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๔๔๐	๑๑	๔๕๑	๒๔๘	๕	๒๕๓	๑๙๘	๒๓.๖๓
ภาคตะวันออก	๑๐๕	-	๑๐๕	๕๒	-	๕๒	๕๓	๖.๓๒
ภาคกลาง	๗๐	๔	๗๔	๕๖	๔	๖๐	๑๔	๑.๖๗
ภาคตะวันตก	๑๙	-	๑๙	๑๒	-	๑๒	๗	๐.๘๔
ภาคใต้	๘	๖	๑๔	๕๕	๙	๖๔	-๕๐	-๕.๙๗
รวมทั้งสิ้น	๑,๒๘๖	๒๕	๑,๓๑๑	๘๒๐	๑๘	๘๓๘	๔๗๓	๕๖.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ลำปาง	๒๓๘	-	๒๓๘	๑๓๘	-	๑๓๘	๑๐๐	๑๑.๙๓
๒	กำแพงเพชร	๑๐๒	-	๑๐๒	๕๗	-	๕๗	๔๕	๕.๓๗
๓	สุโขทัย	๗๙	-	๗๙	๔๑	-	๔๑	๓๘	๔.๕๓
๔	ตาก	๗๕	-	๗๕	๕๖	-	๕๖	๑๙	๒.๒๗
๕	อุดรธานี	๗๓	๑	๗๔	๕๓	-	๕๓	๒๑	๒.๕๑
๖	ขอนแก่น	๖๓	-	๖๓	๒๑	-	๒๑	๔๒	๕.๐๑
๗	ระยอง	๔๓	-	๔๓	๑๔	-	๑๔	๒๙	๓.๔๖
๘	นครราชสีมา	๔๑	-	๔๑	๒๒	๒	๒๔	๑๗	๒.๐๓
๙	หนองคาย	๓๖	-	๓๖	๑๙	-	๑๙	๑๗	๒.๐๓
๑๐	ชลบุรี	๓๔	-	๓๔	๒๑	-	๒๑	๑๓	๑.๕๕
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๕๐๒	๒๔	๕๒๖	๓๗๘	๑๖	๓๙๔	๑๓๒	๑๕.๗๕
	รวมทั้งสิ้น	๑,๒๘๖	๒๕	๑,๓๑๑	๘๒๐	๑๘	๘๓๘	๔๗๓	๕๖.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๕๗๐	๖	๕๗๖	๓๙๙	๖	๔๐๕	๑๗๑	๒๐.๔๑
ม.๓	๔๔๑	๕	๔๔๖	๒๔๔	๑	๒๔๕	๒๐๑	๒๓.๙๙
ม.๖	๑๔๔	๖	๑๕๐	๘๓	๒	๘๕	๖๕	๗.๗๖
ปวส.	๔๖	๒	๔๘	๔๑	๓	๔๔	๔	๐.๘๘
ปวช.	๔๖	-	๔๖	๓๑	๑	๓๒	๑๔	๑.๖๗
ป.๔	๓๑	๒	๓๓	๙	-	๙	๒๔	๒.๘๖
ปริญญาตรี	๘	๔	๑๒	๑๓	๕	๑๘	-๖	-๐.๗๒
รวมทั้งสิ้น	๑,๒๘๖	๒๕	๑,๓๑๑	๘๒๐	๑๘	๘๓๘	๔๗๓	๕๖.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑,๑๙๑	๑	๑,๑๙๒	๗๔๗	-	๗๔๗	๔๔๕	๕๓.๑๐
๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๔๒	-	๔๒	๑	-	๑	๔๑	๔.๘๙
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๓๔	๖	๔๐	๓๐	๒	๓๒	๘	๐.๙๕
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๒	๑๗	๒๙	๔	๑๕	๑๙	๑๐	๑.๑๙
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗	-	๗	๓๐	-	๓๐	-๒๓	-๒.๗๔
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	๑	๑	-	๑	๑	๐	๐.๐๐
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	๖	-	๖	-๖	-๐.๗๒
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	๒	-	๒	-๒	-๐.๒๔
รวมทั้งสิ้น	๑,๒๘๖	๒๕	๑,๓๑๑	๘๒๐	๑๘	๘๓๘	๔๗๓	๕๖.๔๔

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)

ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างเชื่อม	๖๑๑	-	๖๑๑	๓๘๕	-	๓๘๕	๒๒๖	๒๖.๙๗
๒	ช่างประกอบท่อ	๔๓๗	-	๔๓๗	๒๐๔	-	๒๐๔	๒๓๓	๒๗.๘๐
๓	หัวหน้าช่างประกอบท่อ	๘๘	-	๘๘	-	-	-	๘๘	๑๐.๕๐
๔	คนงานทั่วไป	๔๒	-	๔๒	๑	-	๑	๔๑	๔.๘๙
๕	ก๊วก	๑๙	๖	๒๕	๒๐	๒	๒๒	๓	๐.๓๖
๖	นวดแผนโบราณ	๕	๑๕	๒๐	๑	๑๕	๑๖	๔	๐.๔๘
๗	หัวหน้างานทั่วไป	๑๕	๑	๑๖	๔๗	-	๔๗	-๓๑	-๓.๗๐
๘	ผู้ดูแลช่างไฟฟ้า	๑๓	-	๑๓	-	-	-	๑๓	๑.๕๕
๙	โพรมแมน	๗	-	๗	-	-	-	๗	๐.๘๔
๑๐	หัวหน้างานก่อสร้าง	๗	-	๗	๖	-	๖	๑	๐.๑๒
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๔๒	๓	๔๕	๑๕๖	๑	๑๕๗	-๑๑๒	-๑๓.๓๗
	รวมทั้งสิ้น	๑,๒๘๖	๒๕	๑,๓๑๑	๘๒๐	๑๘	๘๓๘	๔๗๓	๕๖.๔๔

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย  
จำแนกตามภูมิภาค ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ภูมิภาค	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๘๒	-	๑๘๒	๑	-	๑	๑๘๑	๖,๐๓๓.๓๓
ภาคเหนือ	๙๕	-	๙๕	-	-	-	๙๕	๓,๑๖๖.๖๗
ภาคตะวันออก	๖๔	๑	๖๕	๑	-	๑	๖๔	๒,๑๓๓.๓๓
ภาคกลาง	๕	๑	๖	-	-	-	๖	๒๐๐.๐๐
ภาคตะวันตก	๓	-	๓	๑	-	๑	๒	๖๖.๖๗
ภาคใต้	๒	-	๒	-	-	-	๒	๖๖.๖๗
รวมทั้งสิ้น	๓๕๑	๒	๓๕๓	๓	-	๓	๓๕๐	๑๑,๖๖๖.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย  
จำแนกตามภูมิภาค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	จังหวัด	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ชลบุรี	๕๒	๑	๕๓	-	-	-	๕๓	๑,๗๖๖.๖๗
๒	อุดรธานี	๔๖	-	๔๖	-	-	-	๔๖	๑,๕๓๓.๓๓
๓	นครราชสีมา	๓๒	-	๓๒	๑	-	๑	๓๑	๑,๐๓๓.๓๓
๔	ลำปาง	๒๑	-	๒๑	-	-	-	๒๑	๗๐๐.๐๐
๕	ขอนแก่น	๒๐	-	๒๐	-	-	-	๒๐	๖๖๖.๖๗
๖	หนองคาย	๑๘	-	๑๘	-	-	-	๑๘	๖๐๐.๐๐
๗	ตาก	๑๖	-	๑๖	-	-	-	๑๖	๕๓๓.๓๓
๘	สุโขทัย	๑๕	-	๑๕	-	-	-	๑๕	๕๐๐.๐๐
๙	กำแพงเพชร	๑๕	-	๑๕	-	-	-	๑๕	๕๐๐.๐๐
๑๐	บุรีรัมย์	๑๑	-	๑๑	-	-	-	๑๑	๓๖๖.๖๗
๑๑	จังหวัดอื่นๆ	๑๐๕	๑	๑๐๖	๒	-	๒	๑๐๔	๓,๔๖๖.๖๗
	รวมทั้งสิ้น	๓๕๑	๒	๓๕๓	๓	-	๓	๓๕๐	๑๑,๖๖๖.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
ป.๖	๑๘๕	-	๑๘๕	-	-	-	๑๘๕	๖,๑๖๖.๖๗
ม.๓	๘๕	-	๘๕	๒	-	๒	๘๓	๒,๗๖๖.๖๗
ม.๖	๔๒	-	๔๒	-	-	-	๔๒	๑,๔๐๐.๐๐
ปวส.	๑๗	-	๑๗	-	-	-	๑๗	๕๖๖.๖๗
ปวช.	๑๔	๑	๑๕	-	-	-	๑๕	๕๐๐.๐๐
ปริญญาตรี	๖	๑	๗	๑	-	๑	๖	๒๐๐.๐๐
ป.๔	๒	-	๒	-	-	-	๒	๖๖.๖๗
รวมทั้งสิ้น	๓๕๑	๒	๓๕๓	๓	-	๓	๓๕๐	๑๑,๖๖๖.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย  
จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

หมวดที่ / สาขาอาชีพ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๖๒	-	๒๖๒	๓	-	๓	๒๕๙	๘,๖๓๓.๓๓
๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗๙	-	๗๙	-	-	-	๗๙	๒,๖๓๓.๓๓
๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๓	-	๓	-	-	-	๓	๑๐๐.๐๐
๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๓	-	๓	-	-	-	๓	๑๐๐.๐๐
๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒	-	๒	-	-	-	๒	๖๖.๖๗
๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๒	-	๒	-	-	-	๒	๖๖.๖๗
๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๒	๒	-	-	-	๒	๖๖.๖๗
รวมทั้งสิ้น	๓๕๑	๒	๓๕๓	๓	-	๓	๓๕๐	๑๑,๖๖๖.๖๗

สถิติเปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย  
จำแนกตามตำแหน่งงาน (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑๐ อันดับแรก)  
ปี ๒๕๕๓ กับ ปี ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๒			เพิ่ม/ลด ปี๕๓-ปี๕๒	การเปรียบเทียบ เพิ่ม/ลด ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		
๑	ช่างสี (ชั้น ๑)	๖๙	-	๖๙	-	-	-	๖๙	๒,๓๐๐.๐๐
๒	ช่างเชื่อม	๕๒	-	๕๒	-	-	-	๕๒	๑,๗๓๓.๓๓
๓	ควบคุมเครื่องจักรกล	๒๓	-	๒๓	-	-	-	๒๓	๗๖๖.๖๗
๔	ช่างประกอบท่อ	๒๓	-	๒๓	-	-	-	๒๓	๗๖๖.๖๗
๕	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	๑๖	-	๑๖	-	-	-	๑๖	๕๓๓.๓๓
๖	พนักงานทั่วไป	๑๔	-	๑๔	-	-	-	๑๔	๔๖๖.๖๗
๗	พนักงานควบคุมการผลิต	๑๓	-	๑๓	-	-	-	๑๓	๔๓๓.๓๓
๘	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๑๓	-	๑๓	-	-	-	๑๓	๔๓๓.๓๓
๙	ช่างปรับเครื่องจักร ช่างประกอบ ซ่อมเครื่องกล (ยกเว้นเครื่อง)	๑๒	-	๑๒	-	-	-	๑๒	๔๐๐.๐๐
๑๐	กลึงโลหะ	๑๒	-	๑๒	-	-	-	๑๒	๔๐๐.๐๐
๑๑	ตำแหน่งอื่นๆ	๑๐๔	๒	๑๐๖	๓	-	๓	๑๐๓	๓,๔๓๓.๓๓
	รวมทั้งสิ้น	๓๕๑	๒	๓๕๓	๓	-	๓	๓๕๐	๑๑,๖๖๖.๖๗

จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
และรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ปี พ.ศ. ๒๕๕๓

เดือน	ปี พ.ศ. ๒๕๕๒		ปี พ.ศ. ๒๕๕๓	
	จำนวนคนงานที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทาง	รายได้ส่งกลับ ( ล้านบาท )	จำนวนคนงานที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทาง	รายได้ส่งกลับ ( ล้านบาท )
มกราคม	๔,๐๒๙	๔,๖๓๗	๕,๕๒๖	๔,๔๒๘
กุมภาพันธ์	๕,๐๔๒	๔,๒๑๕	๖,๓๙๔	๕,๒๓๓
มีนาคม	๔,๕๗๓	๔,๙๖๖	๕,๐๙๔	๕,๐๓๖
เมษายน	๕,๐๒๒	๔,๕๘๖	๔,๕๗๘	๔,๕๗๒
พฤษภาคม	๗,๖๐๖	๔,๔๓๗	๕,๗๙๑	๔,๒๖๘
มิถุนายน	๑๐,๕๖๑	๔,๒๘๒	๘,๘๘๑	๔,๗๘๘
กรกฎาคม	๙,๖๕๕	๔,๖๗๙	๑๐,๔๗๖	๔,๒๖๙
สิงหาคม	๗,๐๙๖	๔,๖๒๒	๗,๑๙๙	๔,๓๐๗
กันยายน	๖,๖๔๘	๕,๐๘๖	๗,๓๐๐	๔,๒๐๕
ตุลาคม	๕,๗๒๑	๕,๑๒๕	๖,๖๒๑	๔,๒๒๑
พฤศจิกายน	๖,๙๘๖	๔,๕๓๓	๖,๓๔๕	๕,๐๓๓
ธันวาคม	๕,๗๗๘	๕,๑๔๒	๕,๕๘๗	๔,๗๙๐
รวม	๗๘,๗๑๗	๕๖,๓๑๐	๗๙,๗๙๒	๕๕,๑๕๐

หมายเหตุ      ตัวเลขอาจเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทย อาจแก้ไขตัวเลข

ตารางที่ ๑ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ปี ๒๕๕๓																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑	สำนักงาน บริหาร แรงงานไทย ไปต่างประเทศ	๓,๘๒๐	๖๓๙	๔,๒๙๓	๗๗๒	๔,๔๖๙	๑,๕๐๙	๓,๑๕๐	๖,๕๑๙	๔,๓๐๑	๘๕๖	๖,๕๑๑	๑,๖๐๙	๗,๘๐๔	๑,๕๓๑	๔,๑๙๐	๗๗๖	๗,๐๘๖	๑,๐๘๖	๔,๙๖๓	๙๐๔	๖,๖๙๗	๑,๓๑๙	๔,๒๕๖	๑,๑๐๒	๖,๓๕๘	๑๒,๗๖๖	๗๖,๑๐๖
๒	ภาคกลาง (ยกเว้น สรค.)	๔๓๐	๒๓๒	๖๒๐	๒๐๗	๔๗๘	๑๘๔	๓๗๙	๑๙๔	๔๘๔	๑๙๒	๔๘๔	๒๔๔	๕๖๕	๑๗๒	๖๓๐	๑๘๙	๖๑๖	๒๕๐	๘๓๑	๓๑๒	๖๒๗	๒๕๔	๔๒๒	๑๙๗	๖,๗๖๖	๒,๕๘๙	๙,๓๕๕
๓	ภาคตะวันออก	๒๓๐	๖๗	๔๔๑	๒๔	๓๗๘	๓๓	๒๖๑	๒๖	๒๘๙	๖๙	๒๑๖	๕๒	๒๕๘	๔๗	๒๕๑	๓๕	๓๘๒	๕๐	๓๔๘	๘๓	๑๙๐	๕๙	๒๑๗	๓๘	๓,๕๖๑	๕๘๓	๔,๐๔๔
๔	ภาคตะวันตก	๕	๓	๑๒	๕	๗	๕	๗	๒	๑๓	๘	๑๓	๗	๘	๓	๑๕	๓	๗	๕	๕๖	๒๓	๓๑	๓	๕	๑	๑๖๙	๖๗	๒๓๖
๕	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	๑,๑๓๑	๒๑๖	๑,๑๘๕	๒๓๗	๔,๒๓๖	๑,๔๗๗	๗๔๓	๑๖๖	๑,๑๓๕	๒๗๕	๑,๗๖๖	๓๕๒	๑,๔๙๕	๓๕๕	๑,๓๙๖	๒๗๖	๑,๖๖๓	๒๓๘	๒,๖๙๙	๓๖๐	๑,๕๖๕	๓๖๘	๑,๓๓๐	๒๘๔	๒๐,๒๓๓	๔,๗๑๓	๒๕,๙๔๖
๖	ภาคเหนือ	๓๘๑	๑๑๙	๕๓๙	๑๑๗	๑,๒๕๓	๔๕๖	๒๖๑	๘๒	๓๙๓	๑๓๕	๕๑๕	๑๗๙	๔๗๕	๑๗๙	๕๖๘	๑๖๒	๕๖๒	๑๓๘	๑,๑๖๕	๑๙๙	๖๗๙	๑๖๒	๕๕๙	๙๙	๗,๒๓๙	๒,๐๒๖	๙,๒๖๕
๗	ภาคใต้	๒๑	๒๐	๓๙	๓๓	๑๑๗	๓๕	๓๗	๕๑	๑๐๗	๓๓	๒๐	๑๕	๗๖	๒๗	๙๑	๕๐	๓๕	๒๐	๘๗	๘๗	๒๒๙	๑๐๓	๑๕๒	๕๙	๑,๐๐๐	๕๒๒	๑,๕๒๒
	รวม	๖,๐๑๘	๑,๒๙๖	๗,๐๒๙	๑,๓๙๕	๑๐,๙๒๘	๓,๗๙๙	๕,๘๓๘	๑,๒๐๕	๖,๖๒๒	๑,๕๖๗	๙,๖๑๕	๒,๕๕๙	๑๐,๖๘๐	๒,๓๐๓	๘,๘๑๑	๑,๕๕๑	๑๐,๓๖๖	๑๐,๓๓๙	๑,๙๘๘	๙,๙๓๘	๒,๒๖๘	๗,๙๓๑	๑,๗๗๐	๑๐๒,๒๐๘	๒๓,๒๖๖	๑๒๕,๔๗๔	

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ  
โทร ๐-๒๒๕๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๕๕-๙๔๓๖

ตารางที่ ๒ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ประเทศ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวมทั้งสิ้น			
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	
<b>กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง</b>																													
๑	กาตาร์	๘๕๒	๒	๔๗๘	๙	๖๐๔	-	๓๓๘	-	๒๔๐	๖	๒๐๘	๑๐	๑๕๐	๓	๒๗๒	๖	๓๗๔	๒	๓๖๙	๖	๓๓๘	๗	๑๒๙	๘	๔,๓๕๒	๕๙	๔,๔๑๑	
๒	คูเวต	๑๘	๕	๑๑๓	๑	๑๐๖	๒	๑๐๗	๖	๖๕	๑	๖๓	๔	๑๗๓	๓	๔๑	๕	๔๑	๕	๑๘๓	๑๒	๒๑๑	๑๓	๑๐๙	๑๑	๑,๒๓๐	๖๘	๑,๒๙๘	
๓	จอร์แดน	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	๑	๕	๖	
๔	ซาอุดีอาระเบีย	๘	-	๓	-	๑	-	๑	-	๑๓	-	๖	-	๔	๑	๗	-	๒	-	๓๙	-	๙	๒	๘	๑	๑๐๑	๔	๑๐๕	
๕	ซีเรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	-	๑	-	-	-	-	๕	๕	
๖	ไซปรัส	-	๑	๑	-	๕	-	๓	๑	๕	๑	๒	๑	-	๒	๑	-	-	-	๕	๘	๒	๔	๖	๕	๑	๓๒	๒๐	๕๒
๗	ตุรกี	-	-	๔	๖	๑	๑	๑	๔	๕	๓๑	๓	๒๖	๒	๗	๒	๙	๒	๑	๓	๔	๒	๕	๑	๓	๒๖	๙๗	๑๒๓	
๘	บาห์เรน	๑๗	๑๔	๒๒	๒๑	๑๕	๑๗	๙	๒๐	๕	๑๔	๒๗	๒๖	๑๖	๑๘	๒๘	๑๗	๑๕	๒๔	๒๒	๕๘	๒๐	๒๐	๒๗	๑๑	๒๒๓	๒๖๐	๔๘๓	
๙	เยเมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๗	-	๑	-	๒	-	๑๑	-	๑๑	
๑๐	เลบานอน	-	-	-	-	๕	๑	-	-	๕	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	๓	๒	๑	๑	-	๘	๑๖	๒๔	
๑๑	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	๒๗๒	๒๑	๒๕๔	๒๐	๑๕๗	๖๙	๑๓๒	๓๔	๔๔๙	๔๙	๓๗๐	๖๐	๓๑๖	๓๓	๓๙๗	๒๕	๗๘๒	๒๔	๘๓๙	๗๖	๑,๐๓๕	๖๗	๘๘๘	๓๑	๕,๘๕๑	๕๐๙	๖,๓๖๐	
๑๒	อิรัก	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	-	-	-	-	๘	-	๘
๑๓	อิสราเอล	๖๗๕	๕๕	๔๐๔	๓๕	๑๗๗	๑๐	๑๓๖	๒๓	๖๖๙	๖๒	๑,๐๐๐	๗๐	๕๕๐	๓๔	๗๒๕	๕๒	๕๖๐	๓๓	๕๑๒	๓๘	๕๖๙	๓๖	๑๔๗	๒๔	๖,๐๒๔	๔๗๒	๖,๔๙๖	
๑๔	อิหร่าน	๔	-	๑	-	๑๑	-	๓	-	๒๑	-	๒	-	๒๔	-	๖	-	๗	-	๘	-	๑	๒	๘	๖	๙๖	๙	๑๐๕	
๑๕	โอมาน	๖	-	๒๖	-	๖	-	๑๐	๒	๒๙	-	๒	-	๑	-	๙	-	๘	-	๔๘	๒	๑๑	๒	๖	๒	๑๖๒	๘	๑๗๐	
รวมกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง		๑,๘๕๔	๙๘	๑,๓๐๖	๙๗	๑,๐๘๕	๙๙	๗๓๘	๙๕	๑,๕๐๑	๑๖๘	๑,๖๘๔	๑๙๙	๑,๒๓๗	๑๐๒	๑,๔๙๐	๑๑๔	๑,๖๙๑	๑๐๐	๒,๐๔๕	๒๐๐	๒,๒๐๓	๑๖๒	๑,๒๙๑	๙๘	๑๘,๑๒๕	๑,๕๓๒	๑๙,๖๕๗	
<b>กลุ่มประเทศแอฟริกา</b>																													
๑	กานา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๒	๒	
๒	กานอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	
๓	คองโก	๙	-	๑	-	๒๖	-	-	-	-	-	-	-	๓๔	๑	-	-	-	-	๓	-	-	-	๑๘	-	๘๗	๑	๘๘	
๔	เคนยา	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖	
๕	จีบูตี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙	-	-	-	-	-	-	๙	-	๙	
๖	ซูดาน	๕	๓	๒	๑	๒๙	๑	๓	-	๑	๑	๑	-	๑	๓	๒	-	๑	-	๒	๒	๒	๒	๑	-	๔๗	๑๖	๖๓	
๗	ตูนิเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	-	๑๔๐	-	๒	-	-	-	-	-	-	๔๕	-	๔	-	๒๐๗	-	๒๐๗
๘	แทนซาเนีย	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓	-	-	-	๖	๓	๙	
๙	ไนจีเรีย	๙	-	๑๐	-	๘	-	๓	๕	-	๑	๑	๒	-	๑	-	-	๑๒	-	๕๘	-	๘	-	๗	-	๑๒๑	๔	๑๒๕	
๑๐	บอตสวานา	๑	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๘	๕	๑๑	๑๖	
๑๑	มอริเชียส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๒	-	๒	-	-	-	-	๑	-	๑	๒	-	-	๒	๗	๙	
๑๒	มอลดีว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	
๑๓	มาดากัสการ์	๖	๑	๘๑	-	๓๘	-	๗๔	-	๑๕	-	๔๔	-	๓๖	-	๗๑	-	๑๐๐	-	๑๗	-	๓	-	๒๔	๑	๕๐๙	๒	๕๑๑	
๑๔	มาลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๑	
๑๕	โมซัมบิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	-	๒	

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับที่	ประเทศ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวมทั้งสิ้น			
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	
๑๖	โมร็อกโก	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๓	-	๒	๔	๑	-	๘	๗	๑๕		
๑๗	ยูกันดา	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๓	-	๓		
๑๘	รวันดา	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๑	๓		
๑๙	ลิเบีย	๒๘๘	-	๗๔๐	-	๒๒๘	๒	๒๗๒	๑	๓๐๑	๑	๑,๐๖๓	๒	๔๖๙	-	๔๔๒	๒	๓๘๓	-	๗๔๖	๑	๑,๐๙๓	๑	๖๕๖	-	๖,๖๘๑	๑๐	๖,๖๙๑	
๒๐	สาธารณรัฐกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	-	-	-	๖	-	-	-	๑๖	-	๓	-	-	-	-	-	๓๒	-	๓๒	
๒๑	สาธารณรัฐเซเชลส์	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๑	๒	-	-	๑	๑	๕	๕	๑๐	
๒๒	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	
๒๓	สาธารณรัฐบูร์กินาฟาโซ	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	
๒๔	อียิปต์	-	-	๑	-	-	-	๓	-	-	๑	-	-	-	๑	๔	๑	๕	๑	๙	๙	๗	๑	๓	๑๒	๔	๒๗	๓๕	๖๒
๒๕	เอธิโอเปีย	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๔	
๒๖	แองโกลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	-	๑๒	-	๓	-	๗	-	๒๕	-	๒๕
๒๗	แอฟริกากลาง	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๑	๕
๒๘	แอฟริกาใต้	๖๐	๒	๒๖	๑	๗๐	๔	๒๙	๓	๔๔	๑	๕๓	๕	๘	๑	๘๓๐	๑	๓๔	๔	๕๐	๓	๑๒๕	๘	๙๘	๓	๑,๕๒๗	๓๖	๑,๕๖๓	
๒๙	แอลจีเรีย	๑๒	-	๑๒๓	๒	๓๕	๕	๔๖	๑	๓๑	-	๑๒	-	๖	-	๑๑	-	๗๑	-	๒๒	-	๕๗	๒	๓๕	๑	๔๖๑	๑๑	๔๗๒	
รวมกลุ่มประเทศแอฟริกา		๓๘๗	๑๑	๙๙๒	๕	๔๓๕	๒๓	๔๓๑	๘	๔๐๔	๖	๑,๑๘๙	๑๑	๗๐๓	๑๔	๑,๓๖๑	๘	๖๓๒	๑๗	๙๓๑	๑๖	๑,๓๔๑	๒๕	๘๗๐	๑๙	๙,๖๗๖	๑๖๓	๙,๘๓๙	
กลุ่มประเทศเอเชีย																													
๑	กัมพูชา	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓	-	๑	-	-	-	๕	๒	๗	
๒	คาซัคสถาน	๓	-	๑	-	๑๖	-	๑	-	๑๔	-	-	๒	๘	-	๖	๑	๒	-	๒๘	๑	๙	๑	๑๐	๑	๙๘	๖	๑๐๔	
๓	จีน	๗	๒๐	๑๙	๑๖	๙	๑๙	๘	๕๐	๖๗	๕	๗	๒๑	๘	๑๖	๖	๓	๔	๑๕	๑๔	๗	๑๓	๒๔	๘	๑๐	๑๗๐	๒๐๖	๓๗๖	
๔	ญี่ปุ่น	๒๖๑	๒๒๔	๔๒๗	๒๑๖	๓๒๕	๑๙๐	๒๙๑	๑๔๓	๔๖๒	๒๒๕	๕๐๐	๒๑๗	๓๒๓	๑๓๗	๕๐๙	๑๗๖	๔๕๓	๒๐๙	๔๔๗	๒๐๑	๔๑๑	๒๖๘	๒๘๕	๑๓๔	๔,๖๙๔	๒,๓๔๐	๗,๐๓๔	
๕	ไต้หวัน	๒,๑๖๘	๓๙๗	๒,๕๑๘	๓๙๐	๒,๒๙๘	๓๗๔	๒,๑๒๙	๔๒๐	๒,๕๓๖	๕๔๗	๓,๕๓๘	๗๕๙	๒,๕๖๙	๕๗๒	๒,๕๘๐	๓๘๔	๒,๘๘๕	๔๑๘	๓,๓๙๔	๔๗๐	๓,๙๘๖	๗๘๕	๓,๖๖๘	๗๑๐	๓๔,๒๖๙	๖,๒๒๖	๔๐,๔๙๕	
๖	บรูไน	๑๐๐	๑๖	๑๐๒	๒๐	๗๖	๑๔	๗๑	๑๓	๑๕๑	๗	๑๑๘	๒๒	๑๔๐	๑๖	๑๓๔	๑๒	๑๙๗	๑๐	๓๑๕	๔๐	๓๑๘	๒๕	๒๐๒	๒๔	๑,๙๒๔	๒๑๙	๒,๑๔๓	
๗	บังคลาเทศ	๑	-	๘	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๓	๑	-	-	-	-	๕	๑	๑๐	๑	๕	-	๓๖	๓	๓๙	
๘	ปากีสถาน	-	-	๔	-	-	-	๑๔	๑	๑	-	๓	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒๓	๔	๒๗	
๙	พม่า	๕	-	๒๕	-	๑๗	-	๔	-	๔	-	-	-	๗	-	๘	-	๑	-	๓๒	๒	๔	-	๑๔	-	๑๒๑	๒	๑๒๓	
๑๐	ฟิลิปปินส์	๖๔	-	๑๙	๔	๑	-	๑	-	๕	๑	๔	-	๒	-	๓	๑	๕	๓	๘	-	๘	๔	๓	-	๑๒๓	๑๓	๑๓๖	
๑๑	มาเก๊า	-	๑	๑	๑	๑	-	๒	๒	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๓	๖	๖	๕	๒	-	๑๕	๑๘	๓๓	
๑๒	มาเลเซีย	๑๖	๑๑	๔๔	๓๖	๙๒	๓๓	๗๔	๖๐	๑๐๘	๕๔	๙๓	๓๒	๕๕	๒๐	๕๒	๓๗	๓๘	๑๘	๑๔๑	๘๒	๑๖๕	๘๑	๑๖๐	๔๕	๑,๐๓๗	๕๐๙	๑,๕๔๖	
๑๓	ลาว	๑๐๓	๑	๒๘๗	๗	๑๓๑	-	๗๒	๑	๗๖	๒	๙๐	-	๑๒๘	-	๑๔	-	๑๑๐	๒	๗๕	๒	๔๒	๖	๑๕	๒	๑,๑๔๓	๒๓	๑,๑๖๖	
๑๔	เวียดนาม	๑๑	๘	๗	๑๐	๒๕	๔	๒๓	๗	๖	๓	๑๓	๔	๑๑	๔	๙	๑	๑๙	๑	๓๓	๑๔	๓๕	๗	๗	๔	๑๙๙	๖๗	๒๖๖	
๑๕	ศรีลังกา	๑	๓	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๓	๑	-	-	-	๑	๔	๙	๑๓	
๑๖	สาธารณรัฐเกาหลี	๕๐๕	๑๙๘	๔๓๘	๑๙๖	๕,๗๒๘	๒,๖๖๖	๓๔๔	๑๓๓	๕๔๘	๒๐๙	๑,๗๒๖	๖๘๗	๘๗๐	๙๗๗	๒๗๗	๓,๖๑๘	๖๑๕	๑,๒๐๓	๒๗๖	๕๙๓	๒๘๗	๖๘๒	๓๑๖	๑๗,๒๓๑	๖,๓๓๐	๒๓,๕๖๑		
๑๗	สาธารณรัฐลัตเวีย	๑๐	๕	๑	๓	๒	-	๗	-	๒	๖	๓	๑๒	๑	-	-	-	๑	๖๖	๑๖	๒๓	๓	๑๗	๕	๑๓๗	๕๐	๑๘๗		

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับที่	ประเทศ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวมทั้งสิ้น			
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	
๑๘	สิงคโปร์	๑๕๑	๘	๓๖๓	๑๑	๓๐๙	๗	๒๖๒	๑๔	๑๒๕	๑๐	๑๕๖	๒๓	๒๕๖	๑๕	๓๐๔	๑๖	๑๖๕	๑๑	๕๗๑	๔๐	๒๕๓	๓๘	๓๕๘	๑๘	๓,๒๗๓	๒๑๑	๓,๔๘๔	
๑๙	อัฟกานิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	๗	-	๗	
๒๐	อาเซอร์ไบจาน	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๒	-	-	-	-	๔	-	๓	-	-	-	-	๑	-	-	-	๖	๗	๑๓	
๒๑	อินเดีย	๑๒๕	๓๒	๑๓๓	๔๑	๕๑	๒๐	๑๐๔	๑๑	๒๖	๑๒	๓๘	๗	๘๔	๒๕	๑๓๖	๗	๘๖	๒๔	๒๙๐	๓๗	๖๑	๑๕	๖๕	๑๐	๑,๑๙๙	๒๔๑	๑,๔๔๐	
๒๒	อินโดนีเซีย	๑๑	-	๗	๑	๔	๒	๒๕	๕	๒๗	๑	๑๘	๓	๗	๑	๒๖	-	๑๑	๑	๕๐	๑	๓๑	๒	๑๕	๑	๒๓๒	๑๘	๒๕๐	
๒๓	อุซเบกิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	
๒๔	ฮ่องกง	๓	๘๘	๓	๑๐๔	๕	๑๐๐	๔	๖๗	๒	๘๘	๖	๑๒๔	๔	๗๑	๑๐	๑๐๗	๔	๑๐๙	๓	๑๗๘	๕	๑๗๘	๔	๑๒๐	๕๓	๑,๓๓๔	๑,๓๘๗	
	รวมกลุ่มประเทศเอเชีย	๓,๕๔๕	๑,๐๑๒	๔,๔๐๙	๑,๐๕๖	๙,๐๙๑	๓,๔๓๘	๓,๔๓๑	๙๒๙	๔,๑๗๑	๑,๑๖๘	๖,๓๒๓	๑,๙๐๔	๔,๔๗๓	๑,๓๕๕	๔,๗๗๔	๑,๐๒๙	๗,๖๐๐	๑,๔๔๑	๖,๖๘๙	๑,๓๗๕	๕,๙๗๔	๑,๗๓๑	๕,๕๒๐	๑,๔๐๑	๖๖,๐๐๐	๑๗,๘๓๘	๘๓,๘๓๘	
	กลุ่มประเทศยุโรป																												
๑	กรีซสาธารณรัฐเฮลเลนิก	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๑	๑	๖	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๕	๑๒	๑๗	
๒	โครเอเชีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓	๓	
๓	ไซปรัส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๑๑	
๔	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	
๕	เดนมาร์ก	๒๑	๑	๑๑	-	๒๔	-	๑๘	-	๓๔	-	๑๒	-	๒๔	๑	๑๔	-	๒๐	-	๑๗	๒	๑๓	-	๑๔	๑	๒๒๒	๕	๒๒๗	
๖	เดนมาร์ก (เกาะฟาร์)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๖	๑	๑	-	๗	๗	๑๔	
๗	นอร์เวย์	-	-	-	-	๒	๑	๑๐	๓	-	๒	๔	๔	๗	๔	-	๑	-	๑	-	๑	๑	๑	๒	-	๔	๒๕	๓๗	
๘	เนเธอร์แลนด์	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๓	-	-	๑	-	-	๔	๑	๑	๒	๑	-	๑	๑	๓	-	๑๓	๗	๒๐	
๙	บัลแกเรีย	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๒	๑๐	๘	๑๘
๑๐	เบลเยียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๒	๑	-	๑	๒	๕	๗	
๑๑	เยอรมนี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	
๑๒	โปรตุเกส	๒๒	๑	๑๖	๓	๑๖	๑	๗	-	๘๘	๒	๓๐	๓	๔๔	๒	๗	๑	๕๓	๕	๑๑	๙	๑๒	๑	๒๔	๒	๓๓๐	๓๐	๓๖๐	
๑๓	โปแลนด์	๑	๔	๒๐	๙	๔	๒	-	๑	๑	๒	๖	๙	๑	-	๓	๒	๔	๔	๑๒	๕	๒	๓	๕	๒	๕๙	๔๓	๑๐๒	
๑๔	ฝรั่งเศส	๓	๔	๔	๓	๒	๓	๑	๓	๘	๕	๔	๒	๔	๒	๑๐	๒	๑๐	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๖	๕๑	๓๕	๘๖	
๑๕	ฟินแลนด์	๑	-	๑	๒	๒๐	๑๕	-	๒	๓๓	๑๗	๗๖	๕๘	๑,๒๖๐	๑๘๖	๑๘๙	๓๘	-	๑	๔	๔	๖	๑	๓	๓	๑,๕๙๓	๓๒๗	๑,๙๒๐	
๑๖	มอลต้า	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	
๑๗	โมนาโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	๒	
๑๘	ยูเครน	๑	-	-	๕	-	๙	-	๗	-	๒	-	๔	-	๒	-	๙	-	๔	-	๗	๑	๗	๓	๓	๕	๕๙	๖๔	
๑๙	เยอรมนี	๙	๑๐	๓	๔	๘	๕	๔	๓	๘	๔	๔	๙	๙	๙	๑๕	๕	๑๔	๗	๑๑	๔	๓	๑๓	๖	๕	๙๔	๗๓	๑๖๗	
๒๐	รัสเซีย	-	๑๔	๒	๑๘	๑๑	๗	๑	๒๓	๓	๒๐	๖	๕๓	-	๗	๓	๓๑	๑	๒๔	๒	๕๓	๔	๔๔	๑	๕๓	๓๒	๓๓๗	๓๖๙	
๒๑	โรมาเนีย	๕	-	๔	-	-	-	-	-	๑๕	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๑	-	๒	๔๘	๑	๑	-	๗๕	๕	๘๐	
๒๒	ลัตเวีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕	
๒๓	สโลวาเกีย	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	
๒๔	สเปน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	๑	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙	๑๙	๒๘

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับที่	ประเทศ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวมทั้งสิ้น		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
๒๕	สโลวาเกีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	-	-	-	๕	-	๓	-	๓	-	๑	-	๑๙	๑๙	
๒๖	สโลวาเนีย	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	-	๕	-	-	๑	๑	-	๑	-	๙	-	๖	-	-	๑	๒๖	๒๗	
๒๗	สวีเดน	๑	๓	๒	-	๔	๑	๘	-	๑๑๖	๒	๙	๑	๖	๓	๑๙	๔	๒๐	๒	๕	-	๖	-	๓	๒	๑๙๙	๑๘	๒๑๗
๒๘	สวีเดน	๑	๒	๑๐	๓	๓	๔	๓๙	๔	๒	๒	๓๔	๕	๒,๗๗๗	๓๗๗	๕๐	๕๐	๔	๑๓	๑	๕	๗	๖	๗	๖	๒,๙๓๕	๔๗๗	๓,๔๑๒
๒๙	สาธารณรัฐเช็ก	-	๑๑	-	๒๒	-	๙	-	๑๒	-	๕	-	๔	-	๑๐	๒	๑๑	๓	๓	-	๑๓	-	๒๒	๒	๑๕	๗	๑๓๗	๑๔๔
๓๐	สาธารณรัฐแลตเวีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	
๓๑	สาธารณรัฐออสเตรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	
๓๒	ออสเตรีย	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๓	๓	๑	-	๑	-	๑	-	-	๒	๑	๑	๕	๘	๑๔	๒๒
๓๓	อังกฤษ	๙	๑๐	๑๗	๑๖	๑๑	๒๑	๑๑	๑๕	๒๒	๒๓	๒๐	๑๙	๒๓	๑๘	๒๐	๒๕	๘	๑๖	๕๐	๓๒	๒๙	๒๐	๑๓	๑๘	๒๓๓	๒๓๓	๔๖๖
๓๔	อิตาลี	๒	๑๑	-	๗	๑	๒	๒	๓	๓	๓	๓	๒	๗	๓	๒	-	-	-	๑๑	๑๐	๓	๓	๙	๒	๕๓	๕๖	๘๙
๓๕	โชนแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	๓	๒	๕
๓๖	ไอร์แลนด์	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๒	๑	-	๑	-	๙	๙	๑	๔	-	๓	๑๔	๒๐	๓๔
๓๗	ฮังการี	-	๖	-	-	๓	๑๐	๒	๑๐	-	๗	๑	๒๐	-	๑๗	-	๑๑	๒	๑๖	๑	๒๕	๔	๒๘	๑	๘	๑๔	๑๖๖	๑๘๐
	รวมกลุ่มประเทศยุโรป	๘๘	๗๘	๙๐	๑๐๑	๑๐๙	๙๕	๑๐๖	๙๕	๓๔๐	๑๐๖	๒๑๑	๒๐๔	๔,๑๖๖	๖๕๓	๓๔๑	๒๐๐	๑๔๓	๑๑๑	๑๔๕	๒๑๐	๑๗๐	๑๘๓	๑๐๐	๑๔๗	๖,๐๙๙	๒,๑๘๓	๘,๒๘๒
	กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ																											
๑	กรีนแลนด์	๑	-	๑	๔	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๕	๕	๑๐	
๒	เกาะกวม	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
๓	แคนาดา	๑๒	๑๐	๑๘	๒๘	๖๓	๒๗	๓๓	๒๑	๘๒	๑๖	๑๒	๑๙	๑๗	๘๑	๒๓	๒๑	๑๐	๑๐	๑๕	๑๑	๓๒	๑๗	๑๔	๑๔	๓๓๑	๒๗๕	๖๐๖
๔	จาเมกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑	๒
๕	เซ็นต์วินเซนต์และเกรนาดีน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑
๖	บาฮามาส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑	-	๒๑	-	๒๑
๗	ปานามา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒
๘	มาเรียนาเหนือ(ไชน่า)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๒	๒
๙	เม็กซิโก	-	๑	-	๑๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	๓	๔	-	-	-	-	-	๕	๑๗	๒๒
๑๐	สหรัฐอเมริกา	๒๒	๒๒	๓๐	๒๙	๔๕	๕๔	๒๙	๒๑	๓๒	๓๑	๔๒	๕๐	๓๖	๔๔	๓๕	๑๙	๒๒	๓๔	๑๒๙	๑๑๗	๙๒	๗๖	๔๕	๔๑	๕๕๙	๕๓๘	๑,๐๙๗
๑๑	สาธารณรัฐโดมินิกัน	-	-	๑๑	๑	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	๒	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑๗	๘	๒๕
๑๒	หมู่เกาะเคแมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๒	๒	๔
	รวมกลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	๓๕	๓๓	๖๐	๗๒	๑๐๙	๘๓	๖๓	๕๓	๑๒๐	๔๙	๕๔	๖๙	๕๓	๑๒๘	๕๙	๔๒	๓๔	๔๕	๑๔๙	๑๓๔	๑๒๕	๙๘	๘๑	๕๗	๙๔๒	๘๕๓	๑,๗๙๕

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับที่	ประเทศ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวมทั้งสิ้น			
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	
	<b>กลุ่มประเทศอเมริกาใต้</b>																												
๑๓	โคลัมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๑๔	บราซิล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓	-	-	๒	-	-	๓๖	-	๑	-	-	-	-	-	-	๔๐	๓	๔๓
๑๕	สาธารณรัฐเอกวาดอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
	<b>รวมกลุ่มประเทศอเมริกาใต้</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๓	-	-	๒	-	-	๓๖	-	๑	-	-	-	-	-	-	๔๓	๓	๔๖
	<b>กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย</b>																												
๑	นิวคาลิโดเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔	-	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒๔	-	๑๒๔
๒	นิวซีแลนด์	๕๐	๒๔	๗๘	๔๔	๖๘	๓๔	๓๗	๑๑	๓๖	๒๘	๙๒	๒๕	๑๒	๑๑	๑๓	๑๑	๑๒	๓	๘๗	๒๗	๔๖	๒๒	๒๖	๑๒	๕๕๗	๒๕๒	๘๐๙	
๓	ปาปัว นิวกินี	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๒๘	-	๒๘	๑	๔	๒	๕	-	๗๐	๔	๗๔	
๔	ฟีจี	๑	-	๔๔	-	๑	-	๙	-	๓	-	๒	-	๖	-	๒๐	-	๑๙	-	-	-	-	-	๒	-	๑๐๗	-	๑๐๗	
๕	ออสเตรเลีย	๑๐	๑๕	๗	๕	๗	๕	๖	๓	๗	๑๐	๗	๔	๖	๘	๗	๙	๑๒	๖	๑๔	๒	๑๒	๑๐	๘	๕	๑๐๓	๘๒	๑๘๕	
	<b>รวมประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย</b>	๖๑	๓๙	๑๒๙	๔๙	๗๗	๔๐	๕๒	๑๔	๔๗	๓๘	๑๐๒	๒๙	๒๕	๑๙	๖๕	๒๐	๑๗๑	๙	๑๒๙	๓๐	๖๒	๓๔	๔๑	๑๗	๙๖๑	๓๓๘	๑,๒๙๙	
๑	ไมระบุ	๔๘	๒๕	๔๓	๑๕	๒๒	๒๑	๑๗	๒๐	๓๕	๓๑	๔๙	๔๓	๒๓	๓๑	๕๑	๓๘	๔๓	๔๓	๕๐	๒๓	๔๓	๓๕	๒๘	๓๑	๕๕๒	๓๕๖	๙๐๘	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖,๐๑๘</b>	<b>๑,๒๙๖</b>	<b>๗,๐๒๙</b>	<b>๑,๓๙๕</b>	<b>๑๐,๙๒๘</b>	<b>๓,๗๙๙</b>	<b>๔,๘๓๘</b>	<b>๑,๒๐๔</b>	<b>๖,๖๒๓</b>	<b>๑,๕๖๗</b>	<b>๙,๖๑๕</b>	<b>๒,๔๕๙</b>	<b>๑๐,๖๘๐</b>	<b>๒,๓๐๓</b>	<b>๘,๑๕๑</b>	<b>๑,๔๕๑</b>	<b>๑๐,๓๕๐</b>	<b>๑,๗๖๖</b>	<b>๑๐,๑๓๙</b>	<b>๑,๙๘๘</b>	<b>๙,๙๘๘</b>	<b>๒,๒๖๘</b>	<b>๗,๙๓๑</b>	<b>๑,๗๗๐</b>	<b>๑๐,๖๐๑</b>	<b>๒,๒๖๖</b>	<b>๑๒,๘๖๗</b>	

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ  
โทร ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖





**จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**  
**(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี ๒๕๕๓**

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	ปี ๒๕๕๓																										รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
<b>ภาคเหนือ</b>																												
๑	เชียงใหม่	๓๙	๒๖	๒๒	๒๓	๑๐๔	๕๘	๔๓	๓๔	๗๙	๕๕	๙๔	๕๐	๗๕	๔๒	๘๑	๔๗	๗๙	๓๑	๙๘	๖๐	๖๓	๔๖	๖๙	๑๗	๘๘๖	๔๘๙	๑,๓๗๕
๒	ลำพูน	๓๖	๒	๓๓	๑๙	๘๖	๓๖	๔๗	๑๓	๔๑	๒๕	๗๓	๓๒	๖๓	๑๗	๕๒	๑๖	๙๙	๒๒	๕๘	๒๔	๓๖	๒๑	๒๒	๗	๖๔๖	๒๒๔	๘๗๐
๓	ลำปาง	๒๕๑	๓๐	๒๘๔	๓๑	๔๘๒	๑๓๑	๑๕๗	๓๐	๒๖๓	๔๔	๓๖๒	๖๐	๒๙๗	๔๗	๕๐๙	๔๒	๕๐๒	๖๔	๔๕๘	๓๕	๔๒๓	๖๑	๓๒๗	๔๖	๔,๓๑๕	๖๒๑	๔,๙๓๖
๔	อุตรดิตถ์	๗๒	๓๗	๙๐	๑๑	๗๒	๒๙	๖๙	๗	๖๙	๑๑	๑๐๓	๓๒	๗๐	๑๓	๙๙	๑๐	๑๐๗	๑๔	๑๐๖	๒๑	๑๒๑	๒๙	๗๕	๑๘	๑,๐๕๓	๒๓๒	๑,๒๘๕
๕	แพร่	๓๗	๖	๕๘	๕	๖๓	๑๖	๔๓	๘	๔๗	๕	๕๖	๑๔	๔๘	๖	๕๐	๘	๖๒	๙	๕๗	๖	๖๐	๑๑	๔๔	๖	๖๒๕	๑๐๐	๗๒๕
๖	น่าน	๑๐๒	๑๓	๙๖	๒	๘๐	๑๔	๒๙	๙	๔๖	๑๑	๗๒	๖	๕๕	๕	๗๒	๓	๘๘	๖	๗๙	๗	๙๘	๗	๕๓	๘	๘๗๐	๙๑	๙๖๑
๗	พะเยา	๔๖	๑๐	๖๔	๑๙	๑๗๔	๕๓	๕๕	๒๑	๙๒	๒๐	๑๐๖	๓๓	๑๑๐	๔๒	๘๖	๒๑	๑๕๒	๒๖	๘๘	๒๓	๑๐๖	๒๗	๘๑	๑๓	๑,๑๕๙	๓๐๘	๑,๔๖๗
๘	เชียงราย	๑๘๒	๔๙	๒๙๒	๓๗	๔๗๙	๑๒๖	๒๓๙	๓๙	๓๑๒	๖๑	๓๗๔	๑๒๓	๒๘๑	๙๑	๒๙๙	๗๓	๓๓๗	๖๔	๓๓๔	๖๙	๓๕๐	๗๑	๓๕๐	๖๖	๓,๘๒๙	๘๖๙	๔,๖๙๘
๙	แม่ฮ่องสอน	๒	-	๓	-	๓	๑	-	๒	๖	-	๑	๑	๑๑	๒	๘	๑	๒	-	๓	๔	๒	-	๓	-	๔๔	๑๑	๕๕
๑๐	นครสวรรค์	๔๕	๑๐	๖๒	๗	๗๕	๑๘	๔๓	๑๘	๕๙	๑๐	๕๘	๒๐	๔๘	๑๓	๘๕	๑๐	๘๖	๑๕	๑๐๒	๑๘	๑๑๔	๑๕	๗๐	๑๔	๘๔๗	๑๖๘	๑,๐๑๕
๑๑	อุทัยธานี	๗	๔	๑๔	๔	๑๖	๖	๑๗	๒	๑๓	๑	๑๘	๙	๔๑	๗	๑๗	๔	๑๔	๓	๓๖	๓	๑๔	๕	๑๐	๖	๒๑๗	๕๔	๒๗๑
๑๒	กำแพงเพชร	๙๐	๑๖	๑๒๗	๑๕	๒๓๑	๖๐	๗๙	๑๖	๑๔๐	๑๐	๑๘๔	๓๐	๑๑๒	๓๒	๒๐๘	๒๐	๑๗๘	๓๒	๒๒๔	๒๘	๑๙๔	๓๘	๑๔๑	๓๒	๑,๙๐๘	๓๒๙	๒,๒๓๗
๑๓	ตาก	๗๙	๑๗	๙๓	๑๓	๑๘๘	๔๕	๖๖	๘	๙๓	๑๘	๑๔๖	๒๗	๙๗	๑๕	๒๒๑	๖	๑๙๖	๒๑	๒๐๖	๑๒	๒๗๕	๑๗	๒๐๐	๑๐	๑,๘๗๐	๒๐๙	๒,๐๗๙
๑๔	สุโขทัย	๒๑๕	๒๓	๒๔๔	๓๔	๒๕๘	๑๐๔	๑๒๙	๒๗	๑๗๘	๔๗	๓๐๗	๗๓	๒๓๑	๔๘	๒๘๙	๔๓	๓๖๔	๓๒	๓๓๔	๓๓	๔๘๒	๓๘	๔๓๓	๔๔	๓,๔๖๔	๕๔๖	๔,๐๑๐
๑๕	พิษณุโลก	๕๕	๔๓	๙๑	๒๖	๙๑	๔๖	๕๐	๑๒	๖๒	๒๒	๗๓	๒๗	๗๔	๒๐	๘๙	๑๔	๑๐๖	๑๖	๑๕๓	๓๐	๑๑๓	๒๓	๘๕	๑๙	๑,๐๔๒	๒๘๘	๑,๓๓๐
๑๖	พิจิตร	๒๔	๙	๖๐	๙	๓๘	๑๓	๑๘	๑๑	๔๖	๕	๓๙	๑๘	๒๘	๙	๓๑	๔	๕๐	๗	๘๓	๘	๖๖	๑๓	๕๕	๖	๕๓๘	๑๑๒	๖๕๐
๑๗	เพชรบูรณ์	๖๑	๒๒	๖๘	๑๖	๑๐๖	๖๗	๕๑	๑๔	๕๕	๑๔	๑๑๑	๓๔	๑๒๔	๒๕	๖๔	๑๖	๑๐๒	๒๘	๗๕	๑๙	๑๐๒	๓๐	๑๐๕	๔๐	๑,๐๒๔	๓๒๕	๑,๓๔๙
<b>รวม</b>		<b>๑,๓๔๓</b>	<b>๓๑๗</b>	<b>๑,๗๔๑</b>	<b>๒๗๑</b>	<b>๒,๕๕๖</b>	<b>๘๒๓</b>	<b>๑,๑๓๔</b>	<b>๒๗๑</b>	<b>๑,๖๐๑</b>	<b>๓๕๙</b>	<b>๒,๑๗๗</b>	<b>๕๘๙</b>	<b>๑,๗๖๕</b>	<b>๔๓๙</b>	<b>๒,๒๖๐</b>	<b>๓๓๘</b>	<b>๒,๕๒๔</b>	<b>๓๙๐</b>	<b>๒,๔๙๔</b>	<b>๔๐๐</b>	<b>๒,๖๑๙</b>	<b>๔๕๒</b>	<b>๒,๑๒๓</b>	<b>๓๕๒</b>	<b>๒๔,๓๓๗</b>	<b>๙,๙๙๖</b>	<b>๒๙,๓๓๓</b>

**จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามภูมิภาคนำของผูลงทะเบียน) ประจำปี ๒๕๕๓**

ลำดับ ที่	ภูมิภาคนำ	ปี ๒๕๕๓																										รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม						
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
<b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b>																														
๑	นครราชสีมา	๖๐๗	๙๐	๗๔๒	๑๑๑	๑,๑๔๙	๔๑๐	๕๑๐	๘๐	๖๓๙	๑๒๙	๑,๐๐๑	๑๗๙	๙๓๐	๒๐๓	๗๔๓	๑๓๘	๙๘๐	๑๗๕	๙๓๘	๑๕๐	๙๑๓	๑๖๕	๗๒๘	๑๓๔	๙,๘๘๐	๑,๙๖๔	๑๑,๘๔๔		
๒	บุรีรัมย์	๒๗๖	๕๕	๓๓๘	๔๗	๕๓๓	๑๕๐	๒๙๘	๕๑	๓๑๙	๔๙	๔๔๐	๑๑๔	๔๓๐	๘๓	๓๘๙	๕๔	๕๒๑	๗๑	๔๕๙	๖๒	๓๙๕	๙๖	๔๑๖	๗๑	๔,๗๙๔	๙๐๓	๕,๖๙๗		
๓	สุรินทร์	๑๒๗	๒๐	๑๓๖	๑๕	๒๒๐	๕๒	๑๐๗	๙	๑๑๑	๓๐	๒๐๔	๔๐	๑๔๑	๒๘	๑๔๐	๑๕	๑๘๑	๓๔	๑๘๘	๓๒	๑๖๓	๓๐	๑๕๐	๓๒	๑,๘๖๘	๓๓๗	๒,๒๐๕		
๔	ศรีสะเกษ	๖๗	๑๒	๗๖	๑๖	๑๐๒	๒๗	๗๑	๑๖	๖๓	๑๙	๘๘	๓๕	๘๔	๒๕	๙๙	๑๒	๑๓๑	๒๑	๑๒๔	๒๕	๙๓	๒๑	๙๑	๑๕	๑,๐๘๙	๒๔๔	๑,๓๓๓		
๕	อุบลราชธานี	๑๕๐	๓๐	๑๖๒	๒๖	๒๓๙	๕๓	๑๐๔	๑๑	๑๓๗	๒๑	๒๗๕	๒๙	๒๕๕	๒๔	๒๗๑	๒๗	๓๕๖	๒๗	๒๖๕	๔๘	๒๑๙	๔๒	๑๖๕	๓๔	๒,๕๙๘	๓๗๒	๒,๙๗๐		
๖	ยโสธร	๑๑	๕	๓๐	๑๐	๓๓	๑๑	๑๗	๑	๓๓	๒	๒๓	๑๒	๔๑	๑๑	๒๕	๑๓	๔๖	๕	๔๘	๑๑	๔๓	๘	๔๔	๑๓	๓๙๔	๑๐๒	๔๙๖		
๗	ชัยภูมิ	๒๔๙	๔๑	๒๘๒	๓๘	๔๘๔	๑๘๕	๒๐๕	๔๐	๒๗๘	๕๗	๔๒๙	๑๑๔	๒,๓๘๓	๓๑๓	๓๘๓	๗๖	๔๘๒	๘๓	๓๙๓	๕๖	๔๒๐	๑๐๕	๒๙๗	๙๒	๖,๒๘๘	๑,๒๐๐	๗,๔๘๘		
๘	อำนาจเจริญ	๑๕	๒	๑๗	๔	๓๑	๑๓	๑๓	๗	๒๐	๔	๒๑	๖	๒๗	๔	๒๔	๗	๑๙	๖	๔๓	๑๒	๑๕	๙	๒๗	๔	๒๗๒	๗๘	๓๕๐		
๙	หนองบัวลำภู	๒๐๒	๒๖	๒๒๔	๔๘	๔๑๖	๑๒๕	๑๑๔	๒๖	๑๙๘	๒๔	๓๕๘	๖๒	๔๐๒	๖๕	๑๘๙	๒๔	๓๔๗	๓๕	๓๓๙	๓๙	๒๘๖	๕๓	๒๒๘	๔๗	๓,๓๐๓	๕๗๔	๓,๘๗๗		
๑๐	ขอนแก่น	๓๔๕	๕๖	๔๑๕	๖๖	๕๙๒	๒๐๕	๒๕๗	๖๘	๓๒๔	๕๙	๕๔๙	๑๒๙	๖๕๕	๑๔๐	๔๑๓	๘๓	๗๐๘	๖๔	๕๓๑	๘๑	๗๒๓	๑๓๖	๖๑๖	๑๒๕	๖,๑๔๘	๑,๒๑๒	๗,๓๖๐		
๑๑	อุดรธานี	๘๙๐	๑๒๗	๗๘๑	๑๓๒	๑,๗๐๙	๕๓๗	๕๘๑	๑๑๕	๙๓๐	๑๖๐	๑,๔๗๐	๒๘๔	๑,๔๑๙	๒๖๙	๙๗๒	๑๓๑	๑,๔๖๖	๑๕๙	๑,๒๘๗	๑๕๔	๑,๑๙๓	๒๑๗	๙๑๖	๑๘๗	๑๓,๖๑๔	๒,๔๗๒	๑๖,๐๘๖		
๑๒	เลย	๕๙	๑๑	๕๔	๑๐	๖๑	๑๖	๔๓	๖	๖๙	๘	๕๘	๑๘	๙๐	๑๖	๖๕	๔	๔๙	๘	๕๖	๑๒	๗๓	๑๘	๔๖	๘	๗๒๓	๑๓๕	๘๕๘		
๑๓	หนองคาย	๓๗๙	๕๔	๓๔๓	๙๐	๖๔๙	๒๒๒	๒๑๒	๔๒	๓๔๕	๖๖	๔๗๐	๙๔	๓๔๙	๗๕	๓๙๓	๕๖	๔๓๔	๘๔	๔๗๕	๖๘	๔๑๓	๑๐๑	๓๓๙	๘๔	๔,๘๒๑	๑,๐๓๖	๕,๘๕๗		
๑๔	มหาสารคาม	๑๓๕	๒๐	๑๕๖	๒๓	๑๙๐	๗๔	๑๔๔	๓๐	๑๔๕	๓๓	๒๓๐	๔๙	๒๔๐	๖๑	๑๗๘	๔๙	๒๒๕	๒๙	๒๓๗	๔๒	๒๒๐	๔๘	๑๖๑	๔๒	๒,๒๕๑	๕๐๐	๒,๗๕๑		
๑๕	ร้อยเอ็ด	๔๖	๑๘	๔๘	๑๔	๗๔	๒๔	๖๑	๒๕	๗๐	๒๓	๗๒	๒๗	๗๖	๒๐	๙๓	๓๐	๕๒	๑๗	๗๘	๒๘	๖๑	๓๓	๖๗	๒๒	๗๙๘	๒๘๑	๑,๐๗๙		
๑๖	กาฬสินธุ์	๓๙	๒๐	๙๕	๒๔	๑๐๐	๕๒	๗๓	๒๒	๖๘	๒๓	๑๑๑	๓๒	๑๐๗	๒๕	๙๓	๒๒	๙๔	๒๓	๙๕	๒๕	๑๑๑	๓๖	๘๘	๒๕	๑,๐๗๔	๓๒๙	๑,๔๐๓		
๑๗	สกลนคร	๒๕๔	๓๙	๒๒๖	๕๑	๔๕๔	๑๔๓	๑๔๗	๓๓	๒๕๑	๔๑	๓๖๒	๗๘	๒๕๘	๕๖	๒๓๗	๔๓	๔๒๘	๖๖	๓๔๕	๕๐	๓๘๑	๔๓	๓๐๙	๔๘	๓,๖๕๒	๖๙๑	๔,๓๔๓		
๑๘	นครพนม	๒๓๘	๔๐	๓๐๕	๓๑	๓๗๔	๑๑๔	๑๕๖	๓๗	๒๐๙	๓๒	๓๙๕	๗๓	๒๗๖	๓๙	๒๖๕	๓๑	๔๑๙	๖๑	๓๖๑	๔๕	๓๗๓	๕๓	๓๐๙	๕๓	๓,๖๘๐	๖๐๙	๔,๒๘๙		
๑๙	มุกดาหาร	๒๖	๙	๒๑	๖	๒๔	๑๗	๓๒	๘	๒๒	๔	๓๕	๙	๑๘	๘	๓๕	๑๐	๓๘	๖	๓๘	๗	๓๔	๕	๒๐	๔	๓๔๓	๙๓	๔๓๖		
	<b>รวม</b>	<b>๔,๑๑๕</b>	<b>๖๗๕</b>	<b>๔,๘๒๑</b>	<b>๗๖๒</b>	<b>๗,๔๓๔</b>	<b>๒,๔๑๐</b>	<b>๓,๑๔๕</b>	<b>๖๒๗</b>	<b>๔,๒๓๑</b>	<b>๗๘๔</b>	<b>๖,๕๕๑</b>	<b>๑,๓๘๘</b>	<b>๘,๑๘๑</b>	<b>๑,๔๖๕</b>	<b>๕,๐๒๗</b>	<b>๘๒๕</b>	<b>๖,๙๗๖</b>	<b>๙๗๔</b>	<b>๖,๓๐๐</b>	<b>๙๔๗</b>	<b>๖,๑๔๙</b>	<b>๑,๒๑๙</b>	<b>๕,๐๑๗</b>	<b>๑,๐๕๐</b>	<b>๖๗,๕๘๗</b>	<b>๑๓,๑๓๒</b>	<b>๘๐,๗๑๙</b>		

**จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี ๒๕๕๓**

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	ปี ๒๕๕๓																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง					
๑	ภาคใต้																											
๑	นครศรีธรรมราช	๑๑	๒	๑๑	๒	๑๒	๘	๖	๒	๑๒	๑	๑๐	๑	๗	๒	๑๔	๔	๔	๔	๓๒	๗	๑๘	๑๐	๙	๓	๑๔๑	๔๖	๑๘๗
๒	กระบี่	๑	๑	๒	-	๕	๒	๑	๒	-	๒	๓	๑	-	-	๓	-	๓	-	๑	-	๒	๑	๑	-	๒๒	๙	๓๑
๓	พังงา	๓	-	-	-	๑	๑	๒	-	๒	-	๓	-	-	๑	๓	-	-	-	๗	๔	๖	-	-	๑	๒๗	๗	๓๔
๔	ภูเก็ต	๔	๑๕	๔	๒๐	๖	๒๘	๕	๙	๔	๑๙	๓	๑๕	๔	๒๐	๓	๑๐	๕	๑๒	๖	๔๕	๘	๒๒	๘	๑๓	๖๐	๒๒๘	๒๘๘
๕	สุราษฎร์ธานี	๔	-	๔	๓	๘	๒	๒	-	-	๓	๑	๖	๖	๑	๕	๑	๘	๑	๑๐	๑	๔	๒	-	๓	๕๒	๒๓	๗๕
๖	ระนอง	๑	๑	๑	๑	๒	๑	-	-	๒	๑	๒	๑	๓	๒	๑	-	๓	-	๒	-	๓	-	๑	-	๒๑	๗	๒๘
๗	ชุมพร	๑	๑	๒	๓	-	๒	๑	-	๑	๑	๑	-	๔	-	๕	-	๑	-	๑๓	-	๕	๑	๒	๑	๓๖	๙	๔๕
๘	สงขลา	๙	๕	๒๓	๖	๖๖	๔	๑๖	๒๓	๒๕	๑๒	๑๓	๗	๔๗	๑๑	๒๕	๑๖	๑๑	๘	๖๐	๒๐	๙๒	๒๐	๘๘	๑๑	๔๗๕	๑๔๓	๖๑๘
๙	สตูล	-	-	๒	-	๗	๑	๑	๓	๑	-	๑	-	๑๐	๒	๔๔	๑๒	๙	-	๘	๑๑	๓๓	๓๑	-	-	๑๑๖	๖๐	๑๗๖
๑๐	ตรัง	๑	-	๕	-	๓	-	๑	๓	๒	๒	๑	๒	๓	๒	๓	-	๔	๒	๕	๔	๖	๒	๑	๒	๓๕	๑๙	๕๔
๑๑	พัทลุง	๑	-	๓	๑	-	-	๑	๔	๖	๒	๔	๑	๘	๔	๔	๑	-	๔	๑๐	๕	๗	๒	๖	๑	๕๐	๒๕	๗๕
๑๒	ปัตตานี	๑	-	๕	๒	๒	-	๔	๑	๒๑	๑	๑๑	๑	๗	๑	๖	๓	๗	๑	๑๐	๓	๗๘	๑๙	๑๖	๖	๑๖๘	๓๘	๒๐๖
๑๓	ยะลา	๒	-	๕	-	๒	๑	๑	-	๔	-	๔๒	๘	๓	๑	๒	๒	๑๓	๓	๒๐	๒	๒๗	๓	๙	๑๐	๑๓๐	๓๐	๑๖๐
๑๔	นราธิวาส	๑	-	๓	-	๓๖	๘	๑๑	๑๒	๔๔	๕	๘	๓	๔	๒	๑๕	๓	๗	๑	๕	๘	๑๓	๓	๖	-	๑๕๓	๔๕	๑๙๘
	<b>รวม</b>	<b>๔๐</b>	<b>๒๕</b>	<b>๗๐</b>	<b>๓๘</b>	<b>๑๕๐</b>	<b>๕๘</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๙</b>	<b>๑๒๔</b>	<b>๔๙</b>	<b>๑๐๓</b>	<b>๔๖</b>	<b>๑๐๖</b>	<b>๔๙</b>	<b>๑๓๓</b>	<b>๕๒</b>	<b>๘๐</b>	<b>๓๖</b>	<b>๑๘๙</b>	<b>๑๑๐</b>	<b>๓๐๒</b>	<b>๑๑๖</b>	<b>๑๔๗</b>	<b>๕๑</b>	<b>๑,๔๙๖</b>	<b>๖๘๙</b>	<b>๒,๑๘๕</b>
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖,๐๑๘</b>	<b>๑,๒๙๖</b>	<b>๗,๐๒๔</b>	<b>๑,๓๙๕</b>	<b>๑๐,๙๒๘</b>	<b>๓,๗๙๙</b>	<b>๔,๘๓๘</b>	<b>๑,๒๐๔</b>	<b>๖,๖๒๑</b>	<b>๑,๕๖๗</b>	<b>๙,๖๑๕</b>	<b>๒,๔๕๙</b>	<b>๑๐,๖๘๐</b>	<b>๒,๓๐๓</b>	<b>๘,๑๔๑</b>	<b>๑,๔๕๑</b>	<b>๑๐,๓๕๐</b>	<b>๑,๗๖๖</b>	<b>๑๐,๑๓๙</b>	<b>๑,๙๘๘</b>	<b>๙,๙๑๘</b>	<b>๒,๒๖๘</b>	<b>๗,๙๓๑</b>	<b>๑,๗๗๐</b>	<b>๑๐๒,๒๐๘</b>	<b>๒๓,๒๖๖</b>	<b>๑๒๕,๔๗๔</b>

๑๒/๒๕๕๓

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ  
โทร ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

ตารางที่ ๔ จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามมาตรฐานอาชีพ ปี ๒๕๕๓

หมวด ที่	หมวดมาตรฐานอาชีพ	ปี ๒๕๕๓																								รวมทั้งสิ้น		
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
๑	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส	๕๖	๒๗	๖๕	๒๔	๕๖	๒๑	๓๕	๒๓	๔๖	๒๒	๔๙	๑๖	๔๐	๒๙	๖๖	๒๒	๖๗	๒๒	๑๓๗	๔๙	๙๙	๓๓	๔๕	๑๓	๗๖๑	๓๐๑	๑,๐๖๒
๒	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐๖	๒๙	๑๙๖	๔๑	๑๒๖	๔๙	๑๔๖	๕๖	๑๖๗	๖๔	๒๑๘	๙๐	๑๕๐	๓๒	๑๗๙	๕๐	๑๗๗	๓๘	๓๐๔	๖๕	๑๗๘	๖๕	๑๑๙	๓๐	๒,๐๖๖	๖๐๙	๒,๖๗๕
๓	ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐๖	๑๓๒	๑๓๒	๑๙๗	๑๑๑	๑๖๒	๑๑๓	๑๔๙	๑๔๘	๑๗๔	๑๔๔	๒๑๙	๑๗๐	๑๖๖	๑๕๔	๑๖๕	๑๕๘	๒๑๖	๑๙๓	๓๔๑	๑๓๕	๒๙๘	๑๒๘	๑๘๖	๑,๖๙๒	๒,๔๐๕	๔,๐๙๗
๔	เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๖	๙	๒๐	๑๓	๑๕	๑๔	๑๕	๒๐	๒๒	๗	๒๗	๒๐	๑๗	๑๑	๒๓	๑๘	๑๒	๑๔	๒๙	๒๓	๔๖	๓๖	๒๗	๒๓	๒๖๙	๒๐๘	๔๗๗
๕	พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	๑๐๖	๒๒๗	๑๕๓	๒๗๕	๑๗๗	๒๔๙	๑๑๐	๒๐๕	๑๓๙	๓๒๐	๑๔๔	๓๕๓	๑๓๒	๓๒๐	๑๕๘	๒๘๐	๑๒๑	๒๖๐	๔๐๕	๕๓๗	๒๙๖	๔๕๙	๑๗๕	๓๑๐	๒,๑๑๖	๓,๗๙๕	๕,๙๑๑
๖	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง	๗๐๒	๗๑	๔๔๒	๗๒	๖๕๙	๑๘๙	๒๒๙	๓๘	๘๑๕	๙๖	๑,๓๗๘	๒๓๔	๔,๕๘๓	๕๘๘	๙๖๒	๑๒๓	๕๐๗	๕๒	๑๖๒	๔๒	๖๓๒	๘๔	๒๔๐	๔๗	๑๑,๓๑๑	๑,๖๓๒	๑๒,๙๔๓
๗	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน ธุรกิจต่างๆ	๑,๖๖๖	๔๐	๑,๘๖๓	๓๑	๑,๒๐๓	๕๑	๑,๑๔๕	๓๕	๑,๒๘๙	๔๙	๑,๙๐๔	๖๖	๑,๓๐๔	๑๑๗	๒,๖๖๓	๗๓	๔,๓๘๒	๖๔	๒,๔๔๗	๗๗	๓,๗๘๖	๑๕๔	๒,๘๓๐	๑๑๔	๒๖,๔๘๒	๘๗๑	๒๗,๓๕๓
๘	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	๒,๗๒๔	๖๒๓	๓,๒๙๘	๖๓๖	๗,๖๒๑	๒,๙๑๑	๒,๕๖๑	๕๙๐	๓,๑๖๖	๖๗๘	๔,๖๖๙	๑,๒๓๕	๓,๔๑๖	๘๙๖	๒,๘๔๘	๕๕๗	๓,๒๖๘	๙๔๙	๔,๖๘๘	๖๙๔	๓,๓๙๓	๘๙๓	๓,๐๙๑	๘๑๖	๔๔,๗๔๓	๑๑,๔๗๘	๕๖,๒๒๑
๙	อาชีพงานพื้นฐาน	๕๑๗	๙๘	๗๐๙	๑๐๒	๙๒๑	๑๓๘	๔๑๙	๗๕	๗๙๐	๑๕๒	๙๕๙	๒๐๕	๘๒๐	๑๔๔	๑,๐๑๐	๑๕๒	๑,๖๐๖	๑๓๒	๑,๖๙๙	๑๔๐	๑,๓๑๘	๒๔๒	๑,๒๓๗	๒๓๐	๑๒,๐๐๔	๑,๘๑๐	๑๓,๘๑๔
T	ฝึกงาน	๑๙	๔๐	๑๕๑	๔	๓๙	๑๕	๖๕	๑๓	๓๙	๕	๑๒๓	๒๑	๔๘	๔	๗๘	๑๑	๕๒	๑๙	๗๕	๒๐	๓๔	๔	๓๙	๑	๗๖๓	๑๕๗	๙๒๐
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖,๐๑๘</b>	<b>๑,๒๙๖</b>	<b>๗,๐๒๙</b>	<b>๑,๓๙๕</b>	<b>๑๐,๙๒๘</b>	<b>๓,๗๙๙</b>	<b>๔,๘๓๘</b>	<b>๑,๒๐๔</b>	<b>๖,๖๒๑</b>	<b>๑,๕๖๗</b>	<b>๙,๖๑๕</b>	<b>๒,๔๕๙</b>	<b>๑๐,๖๘๐</b>	<b>๒,๓๐๓</b>	<b>๘,๑๔๑</b>	<b>๑,๔๕๑</b>	<b>๑๐,๓๕๐</b>	<b>๑,๗๖๖</b>	<b>๑๐,๑๓๙</b>	<b>๑,๙๘๘</b>	<b>๙,๙๑๘</b>	<b>๒,๒๖๘</b>	<b>๗,๙๓๑</b>	<b>๑,๗๗๐</b>	<b>๑๐๒,๒๐๘</b>	<b>๒๓,๒๖๖</b>	<b>๑๒๕,๔๗๔</b>

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กรมการจัดหางาน

โทร ๐-๒๒๔๕-๙๔๙๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๑๖

**ตารางที่ ๕ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๓**

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๕๓																								รวมทั้งสิ้น		
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
๑	ประถมศึกษา	๒,๔๘๙	๓๔๑	๒,๘๗๙	๓๘๙	๒,๒๔๓	๓๒๘	๒,๐๑๕	๒๙๙	๒,๔๙๐	๓๖๘	๓,๔๘๗	๕๓๒	๕,๗๐๖	๘๒๖	๓,๓๒๐	๔๑๙	๓,๑๕๒	๓๖๑	๔,๒๕๘	๕๕๖	๔,๑๕๕	๕๔๕	๓,๒๙๔	๔๔๑	๓๙,๔๘๘	๕,๔๐๕	๔๔,๘๙๓
๒	มัธยมศึกษา	๒,๗๐๒	๖๔๐	๒,๙๗๗	๖๓๑	๖,๓๕๓	๒,๓๑๙	๒,๐๓๑	๕๕๕	๒,๙๕๙	๗๑๐	๔,๔๘๐	๑,๒๗๑	๓,๘๖๖	๙๑๙	๓,๔๖๐	๖๒๕	๔,๔๓๓	๘๗๘	๔,๑๗๘	๘๔๐	๔,๓๕๙	๑,๐๘๑	๓,๕๖๓	๘๙๕	๔๕,๓๐๑	๑๑,๓๖๗	๕๖,๖๖๘
๓	ปวช. ปวส. อนุปริญญา	๕๔๑	๑๔๓	๗๘๓	๑๕๓	๑,๗๗๑	๖๓๙	๕๒๗	๑๔๘	๗๙๑	๑๖๘	๑,๑๓๒	๒๖๙	๗๙๐	๒๔๕	๙๓๒	๑๗๘	๒,๓๔๒	๒๕๑	๑,๐๙๐	๒๑๘	๙๐๑	๒๙๐	๗๓๓	๒๐๔	๑๒,๓๓๓	๒,๙๐๖	๑๕,๒๓๙
๔	ปริญญาตรี	๒๘๖	๑๗๒	๓๙๐	๒๒๒	๕๖๑	๕๑๓	๒๖๕	๑๙๙	๓๘๑	๓๒๑	๕๑๖	๓๘๗	๓๗๘	๓๑๓	๔๒๙	๒๒๙	๔๒๓	๒๗๖	๖๑๓	๓๗๔	๕๐๓	๓๕๒	๓๔๑	๒๓๐	๕,๐๘๖	๓,๕๘๘	๘,๖๗๔
๕	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๖,๐๑๘	๑,๒๙๖	๗,๐๒๙	๑,๓๙๕	๑๐,๙๒๘	๓,๗๙๙	๔,๘๓๘	๑,๒๐๔	๖,๖๒๑	๑,๕๖๓	๙,๖๑๕	๒,๔๕๙	๑๐,๖๘๐	๒,๓๐๓	๘,๑๔๑	๑,๔๕๑	๑๐,๓๕๐	๑,๗๖๖	๑๐,๑๓๙	๑,๙๘๘	๙,๙๑๘	๒,๒๖๘	๗,๙๓๑	๑,๗๗๐	๑๐๒,๒๐๘	๒๓,๒๖๖	๑๒๕,๔๗๔

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ  
โทร ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

ตารางที่ ๖ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียนและวิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓ (เดือนมกราคม - ธันวาคม)

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ผู้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ										รวม		รวมทั้งสิ้น
		กรมจัดส่ง		บริษัทจัดส่ง		เดินทางด้วยตนเอง		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		นายจ้างพาไปทำงาน		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
๑	ภาคกลาง กรุงเทพฯ	๒,๒๒๔	๖๕๓	๔๖,๕๙๔	๕,๓๓๗	๕,๖๖๒	๓,๐๖๐	๕๘๗	๓๐๙	๕,๒๕๕	๖๗๙	๖๐,๓๑๒	๑๐,๐๓๘	๗๐,๓๕๐
	สรต.	๒,๒๑๖	๖๕๓	๔๖,๕๐๖	๕,๓๓๑	๕,๔๔๗	๒,๙๖๕	๓๖๙	๑๗๘	๓,๗๔๒	๓๙๕	๕๘,๒๘๐	๙,๕๒๒	๖๗,๘๐๒
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๑	-	-	-	-	๑	๒	๗	๒	๑๔	๑๗	๒๒	๒๑	๔๓
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๒	๑	-	๖	-	๓๔	๘	๗	๗	๑๐๒	๑๐	๑๕๐	๒๕	๑๗๕
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๓	๕	-	๑๒	๔	๓๓	๒๘	๑๕	๒	๗๗๐	๖๒	๘๓๕	๙๖	๙๓๑
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๔	-	-	๑	๑	๒๕	๑๖	๔๑	๓๐	๒๖	๑๒	๙๓	๕๙	๑๕๒
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๕	-	-	๙	-	๔	๕	๓	-	๔๙	๓๙	๖๕	๔๔	๑๐๙
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๖	-	-	๒	-	๑	๓	-	-	๗	๔	๑๐	๗	๑๗
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๗	๑	-	๓	-	๑๘	๘	๒	๑	๑๐๘	๑๐	๑๒๖	๑๙	๑๔๕
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๘	-	-	๓๖	-	๘๔	๑๓	๘๑	๖๑	๒๗๑	๑๑๕	๔๗๒	๑๘๙	๖๖๑
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๙	๑	-	๑๗	-	๑๓	๙	๑๔	๘	๕๔	๑๔	๙๙	๓๑	๑๓๐
	สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ๑๐	-	-	๒	๑	๒	๓	๔๘	๒๐	๑๐๒	๑	๑๕๔	๒๕	๑๗๙
๒	สจจ.สมุทรปราการ	๑	-	๔	๓	๑๖	๒	๑๘๓	๙๖	๑๔๔	๖๖	๓๔๘	๑๖๗	๕๑๕
๓	สจจ.นนทบุรี	-	-	๑๕	๑	๑๔	๖	๒	๑	๑๓	-	๔๔	๘	๕๒
๔	สจจ.ปทุมธานี	๑	-	๑๗	๓	๑๙	๓๗	๓๘๓	๒๐๕	๒๗๔	๔๗	๖๙๔	๒๙๒	๙๘๖
๕	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	-	-	๒	-	๑๓	๔	๕๖๓	๒๓๑	๑๐๑	๑๐๓	๖๗๙	๓๓๘	๑,๐๑๗
๖	สจจ.อ่างทอง	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๗	สจจ.ลพบุรี	-	-	-	-	๒	๔	๑๖	๑๐	-	๑	๑๘	๑๕	๓๓
๘	สจจ.สิงห์บุรี	-	-	๑	-	๓	๑	๑	-	-	๑	๕	๒	๗
๙	สจจ.ชัยนาท	-	-	๑	-	๒	๑	-	-	-	-	๓	๑	๔
๑๐	สจจ.นครปฐม	-	-	๓	๑	๑	๑	๓	๓	๒	-	๙	๕	๑๔
๑๑	สจจ.สมุทรสาคร	-	-	๒	-	๕	๕	๑๔	๑๙	๓	๑๑	๒๔	๓๕	๕๙
๑๒	สจจ.สมุทรสงคราม	-	-	๑	-	๓	-	-	-	-	-	๔	-	๔
๑๓	สจจ.สระบุรี	-	-	๑	-	-	๑	๑๘	๑๐	๑	-	๒๐	๑๑	๓๑
	รวม	๒,๒๒๖	๖๕๓	๔๖,๖๔๑	๕,๓๔๕	๕,๗๔๑	๓,๑๒๒	๑,๗๗๐	๘๘๔	๕,๗๘๓	๙๐๘	๖๒,๑๖๑	๑๐,๙๑๒	๗๓,๐๗๓

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๙,๔๖๒	๔,๑๒๓	๑๓,๕๘๕
๖,๘๙๘	๓,๑๑๔	๑๐,๐๑๒
๒๔	๑๕	๓๙
๓๐๗	๖๗	๓๗๔
๓๑๓	๑๒๘	๔๔๑
๙๐	๖๘	๑๕๘
๘๒	๕๕	๑๓๗
๙๘	๗๓	๑๗๑
๑๔๙	๑๓๔	๒๘๓
๓๐๕	๑๕๐	๔๕๕
๙๑๔	๒๑๒	๑,๑๒๖
๒๘๒	๑๐๗	๓๘๙
๔๓๕	๑๓๑	๕๖๖
๒๗๐	๑๒๔	๓๙๔
๔๖๒	๑๓๖	๕๙๘
๒๖๑	๕๕	๓๑๖
๑๐๓	๑๙	๑๒๒
๖๕	๒๒	๘๗
๑๑๔	๒๓	๑๓๗
๑๒๖	๑๘	๑๔๔
๓๗	๑๙	๕๖
๖๗	๑๓	๘๐
๑๒๙	๗	๑๓๖
๑๔๖	๓๑	๑๗๗
๑๑,๖๗๗	๔,๗๒๑	๑๖,๓๙๘

**จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**  
**(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียนและวิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓ (เดือนมกราคม - ธันวาคม)**

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ผู้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ										รวม		รวมทั้งสิ้น
		กรมจัดส่ง		บริษัทจัดส่ง		เดินทางด้วยตนเอง		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		นายจ้างพาไปทำงาน				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
<b>ภาคตะวันออก</b>														
๑	สจจ.ชลบุรี	-	๑	๒๕	-	๑๕๕	๕	๓๔๓	๙๘	๑,๐๒๘	๒๘	๑,๕๕๑	๑๓๒	๑,๖๘๓
๒	สจจ.ระยอง	-	-	๒๒	๑	๑๙	๒	๒๗๕	๒๐๓	๕๙๘	๕	๙๑๔	๒๑๑	๑,๑๒๕
๓	สจจ.จันทบุรี	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๔	สจจ.ตราด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕	สจจ.ฉะเชิงเทรา	-	-	๒	-	๕	๒	๘๐	๓๒	๑๒	๒๒	๙๙	๕๖	๑๕๕
๖	สจจ.ปราจีนบุรี	-	-	๓	-	๓	๒	๒๑	๘	๒๒	-	๔๙	๑๐	๕๙
๗	สจจ.นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘	สจจ.สระแก้ว	-	-	๓	-	๓	-	-	-	๑	-	๗	-	๗
<b>รวม</b>		<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๕๕</b>	<b>๑</b>	<b>๑๘๕</b>	<b>๑๑</b>	<b>๗๑๙</b>	<b>๓๔๑</b>	<b>๑,๖๖๑</b>	<b>๕๕</b>	<b>๒,๖๒๑</b>	<b>๔๐๙</b>	<b>๓,๐๓๐</b>
<b>ภาคตะวันตก</b>														
๑	สจจ.ราชบุรี	-	-	-	-	๔	๒	๑	-	๕๕	-	๖๐	๒	๖๒
๒	สจจ.กาญจนบุรี	-	-	-	๑	๕	๑	-	-	-	-	๕	๒	๗
๓	สจจ.สุพรรณบุรี	-	-	-	-	๓	๘	-	๑	-	-	๓	๙	๑๒
๔	สจจ.เพชรบุรี	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๒	๒	๔
๕	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	-	-	-	๑	-	๒	๕	-	-	-	๕	๓	๘
<b>รวม</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๔</b>	<b>๗</b>	<b>๑</b>	<b>๕๖</b>	<b>๑</b>	<b>๗๕</b>	<b>๑๘</b>	<b>๙๓</b>

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๗๑๗	๑๗๒	๘๘๙
๕๑๙	๔๔	๕๖๓
๖๒	๑๓	๗๕
๑๐	๕	๑๕
๑๐๘	๔๓	๑๕๑
๒๒	๖	๒๘
๕๒	๑๔	๖๖
๑๒๖	๒๙	๑๕๕
<b>๑,๖๑๖</b>	<b>๓๒๖</b>	<b>๑,๙๔๒</b>
๑๓๕	๔๑	๑๗๖
๑๑๐	๓๒	๑๔๒
๑๓๐	๔๗	๑๗๗
๕๗	๔๘	๑๐๕
๓๘	๒๙	๖๗
<b>๔๗๐</b>	<b>๑๙๗</b>	<b>๖๖๗</b>

**จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**  
**(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียนและวิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓ (เดือนมกราคม - ธันวาคม)**

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ผู้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ										รวม		รวมทั้งสิ้น
		กรมจัดส่ง		บริษัทจัดส่ง		เดินทางด้วยตนเอง		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		นายจ้างพาไปทำงาน		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
<b>ภาคเหนือ</b>														
๑	สจจ.เชียงใหม่	-	-	๑๖	๑	๑๗	๑๖	๕	๘	-	๘	๓๘	๓๓	๗๑
๒	สจจ.ลำพูน	-	-	๕	๑	๒	๓	๒๒๐	๑๙๐	๑๑	๔	๒๓๘	๑๙๘	๔๓๖
๓	สจจ.ลำปาง	๓	-	๖๑	๒	๓๔	๑๑	๑	-	๙	-	๑๐๘	๑๓	๑๒๑
๔	สจจ.อุตรดิตถ์	-	๑	๖	-	๗	๓	-	-	-	-	๑๓	๔	๑๗
๕	สจจ.แพร่	-	-	๖	-	๕	๑	-	-	-	-	๑๑	๑	๑๒
๖	สจจ.น่าน	๑	-	๑๐	-	๓	๒	-	-	๒	-	๑๖	๒	๑๘
๗	สจจ.พะเยา	๒	-	๓	-	๒	๒	-	-	-	-	๗	๒	๙
๘	สจจ.เชียงราย	๓	-	๒๖	๒	๑๒	๔	-	๑๖	๒	-	๔๓	๒๒	๖๕
๙	สจจ.แม่ฮ่องสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐	สจจ.นครสวรรค์	๒	-	๔	-	๖	๔	-	-	๑	-	๑๓	๔	๑๗
๑๑	สจจ.อุทัยธานี	-	-	๑	-	๑	๒	-	-	๓	-	๕	๒	๗
๑๒	สจจ.กำแพงเพชร	๓	-	๒๕	๑	๑๗	๕	-	-	๙	-	๕๔	๖	๖๐
๑๓	สจจ.ตาก	๓	-	๒๙	-	๙	๒	-	-	๑	-	๔๒	๒	๔๔
๑๔	สจจ.สุโขทัย	๒	-	๒๒	๓	๑๔	๑๒	-	-	๗	-	๔๕	๑๕	๖๐
๑๕	สจจ.พิษณุโลก	-	-	๔	-	๑๒	๔	-	-	๔	-	๒๐	๔	๒๔
๑๖	สจจ.พิจิตร	-	-	๒	-	๑๕	๗	-	-	๕	-	๒๒	๗	๒๙
๑๗	สจจ.เพชรบูรณ์	๒	๑	๘	-	๙	๓	-	-	-	-	๑๙	๔	๒๓
<b>รวม</b>		<b>๒๑</b>	<b>๒</b>	<b>๒๒๘</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๖๕</b>	<b>๘๑</b>	<b>๒๒๖</b>	<b>๒๑๔</b>	<b>๕๔</b>	<b>๑๒</b>	<b>๖๙๔</b>	<b>๓๑๙</b>	<b>๑,๐๑๓</b>

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๕๐๕	๑๘๕	๖๙๐
๑๘๑	๑๑	๑๙๒
๑,๗๖๗	๘๖	๑,๘๕๓
๔๔๘	๕๒	๕๐๐
๒๗๖	๔๔	๓๒๐
๔๑๕	๒๕	๔๔๐
๔๙๐	๔๗	๕๓๗
๙๔๘	๑๕๐	๑,๐๙๘
๗	-	๗
๓๔๖	๕๒	๓๙๘
๔๗	๑๒	๕๙
๕๖๗	๖๒	๖๒๙
๑,๐๓๓	๓๔	๑,๐๖๗
๑,๒๘๕	๙๓	๑,๓๗๘
๕๗๔	๗๘	๖๕๒
๕๘๗	๓๗	๖๒๔
๓๒๕	๙๒	๔๑๗
<b>๙,๘๐๑</b>	<b>๑,๐๖๐</b>	<b>๑๐,๘๖๑</b>

**จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**  
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียนและวิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓ (เดือนมกราคม - ธันวาคม)

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ผู้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ										รวม		รวมทั้งสิ้น
		กรมจัดส่ง		บริษัทจัดส่ง		เดินทางด้วยตนเอง		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		นายจ้างพาไปทำงาน				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
<b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b>														
๑	สจจ.นครราชสีมา	๙	-	๑๓๗	๘	๖๖	๒๙	๒๖	๔๑	๔๙	๒	๒๘๗	๘๐	๓๖๗
๒	สจจ.บุรีรัมย์	๒	-	๒๗	๖	๒๒	๙	-	๒	๓	-	๕๔	๑๗	๗๑
๓	สจจ.สุรินทร์	๔	-	๑๕	๑	๑๓	๓	-	-	๑	-	๓๓	๔	๓๗
๔	สจจ.ศรีสะเกษ	-	-	๑๐	-	๒	๒	-	-	๒	-	๑๔	๒	๑๖
๕	สจจ.อุบลราชธานี	๓	-	๒๘	๑	๑๖	๖	-	-	-	-	๔๗	๗	๕๔
๖	สจจ.ยโสธร	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๑	๒	๓
๗	สจจ.ชัยภูมิ	๑	๑	๒๔	๖	๙๙	๖๒	-	-	๙๓	๔	๒๑๗	๗๓	๒๙๐
๘	สจจ.อำนาจเจริญ	๑	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๒	๒	๔
๙	สจจ.หนองบัวลำภู	-	-	๒๕	๓	๒๖	๑๐	๑	-	๑๑	๑	๖๓	๑๔	๗๗
๑๐	สจจ.ขอนแก่น	๘	๑	๔๗	๗	๖๐	๑๕	๕	-	๒๕	-	๑๔๕	๒๓	๑๖๘
๑๑	สจจ.อุดรธานี	๓๗	๔	๑๘๕	๒๑	๑๗๐	๕๗	๑	-	๕๘	๓	๔๕๑	๘๕	๕๓๖
๑๒	สจจ.เลย	-	-	๑	-	๑๑	๑	-	-	-	-	๑๒	๑	๑๓
๑๓	สจจ.หนองคาย	๔	๑	๔๒	๓	๔๘	๑๖	-	-	๖	-	๑๐๐	๒๐	๑๒๐
๑๔	สจจ.มหาสารคาม	๓	-	๑๑	๕	๑๘	๑๐	-	-	๒	-	๓๔	๑๕	๔๙
๑๕	สจจ.ร้อยเอ็ด	-	-	๓	๑	๗	๗	-	-	๑	-	๑๑	๘	๑๙
๑๖	สจจ.กาฬสินธุ์	-	-	๑	-	๗	๑๐	-	-	-	-	๘	๑๐	๑๘
๑๗	สจจ.สกลนคร	-	๑	๒๖	๒	๑๘	๙	-	-	๓	-	๔๗	๑๒	๕๙
๑๘	สจจ.นครพนม	๕	-	๒๙	๓	๒๐	๙	-	-	๕	-	๕๙	๑๒	๗๑
๑๙	สจจ.มุกดาหาร	-	-	๔	๑	๕	๑	-	-	๑๕	-	๒๔	๒	๒๖
<b>รวม</b>		<b>๗๗</b>	<b>๘</b>	<b>๖๑๕</b>	<b>๖๘</b>	<b>๖๑๐</b>	<b>๒๖๐</b>	<b>๓๓</b>	<b>๔๓</b>	<b>๒๗๔</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑,๖๐๙</b>	<b>๓๘๙</b>	<b>๑,๙๙๘</b>

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๓,๙๕๔	๕๓๕	๔,๔๘๙
๒,๐๗๖	๑๙๗	๒,๒๗๓
๗๒๐	๗๐	๗๙๐
๔๑๖	๖๘	๔๘๔
๘๐๗	๑๑๑	๙๑๘
๑๒๕	๔๑	๑๖๖
๑,๕๘๕	๑๓๙	๑,๗๒๔
๑๑๒	๓๔	๑๔๖
๑,๒๕๒	๑๑๑	๑,๓๖๓
๒,๙๕๔	๓๓๗	๓,๒๙๑
๖,๓๘๘	๗๓๐	๗,๑๑๘
๒๒๑	๔๗	๒๖๘
๒,๐๘๙	๒๒๖	๒,๓๑๕
๙๔๖	๑๓๕	๑,๐๘๑
๒๒๘	๖๑	๒๘๙
๔๐๘	๘๐	๔๘๘
๑,๖๕๐	๑๗๒	๑,๘๒๒
๑,๗๓๔	๙๕	๑,๘๒๙
๗๐๖	๒๙	๗๓๕
<b>๒๘,๓๗๑</b>	<b>๓,๒๑๘</b>	<b>๓๑,๕๘๙</b>

**จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**  
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียนและวิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓ (เดือนมกราคม - ธันวาคม)

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ผู้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ										รวม		รวมทั้งสิ้น
		กรมจัดส่ง		บริษัทจัดส่ง		เดินทางด้วยตนเอง		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		นายจ้างพาไปทำงาน		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
<b>ภาคใต้</b>														
๑	สจจ.นครศรีธรรมราช	-	-	-	-	๔	๒	-	๑	๑	-	๕	๓	๘
๒	สจจ.กระบี่	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑
๓	สจจ.พังงา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔	สจจ.ภูเก็ต	-	-	-	๒	๔	๒๖	-	-	๑๕	๑๑๘	๑๙	๑๔๖	๑๖๕
๕	สจจ.สุราษฎร์ธานี	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	๑	๒
๖	สจจ.ระนอง	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๗	สจจ.ชุมพร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘	สจจ.สงขลา	๒	-	๒	-	๓๒	๓๑	๒๗	๔	๒๕๖	๒	๓๑๙	๓๗	๓๕๖
๙	สจจ.สตูล	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๒	-	๒
๑๐	สจจ.ตรัง	-	-	-	-	๑	๒	๑	-	-	-	๒	๒	๔
๑๑	สจจ.พัทลุง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒	สจจ.ปัตตานี	-	-	-	-	๒๖	๑	-	-	-	-	๒๖	๑	๒๗
๑๓	สจจ.ยะลา	-	-	๑	-	๔	-	-	-	-	-	๕	-	๕
๑๔	สจจ.นราธิวาส	-	-	๒	-	๓	๑	-	-	๘	-	๑๓	๑	๑๔
<b>รวม</b>		<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>๒</b>	<b>๗๘</b>	<b>๖๔</b>	<b>๒๘</b>	<b>๖</b>	<b>๒๘๐</b>	<b>๑๒๐</b>	<b>๓๙๓</b>	<b>๑๙๒</b>	<b>๕๘๕</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>๒,๓๒๗</b>	<b>๖๖๔</b>	<b>๔๗,๕๔๔</b>	<b>๕,๔๒๘</b>	<b>๖,๗๙๑</b>	<b>๓,๕๕๒</b>	<b>๒,๗๘๓</b>	<b>๑,๔๘๙</b>	<b>๘,๑๐๘</b>	<b>๑,๑๐๖</b>	<b>๖๗,๕๕๓</b>	<b>๑๒,๒๓๙</b>	<b>๗๙,๗๙๒</b>

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๖๓	๒๕	๘๘
๑๐	๗	๑๗
๕	๒	๗
๘๔	๑๙๗	๒๘๑
๓๖	๑๕	๕๑
๒	๒	๔
๒๗	๑๐	๓๗
๑,๓๐๖	๔๗๔	๑,๗๘๐
๔๑	๘๗	๑๒๘
๙	๑๓	๒๒
๑๖	๘	๒๔
๒๖	๖	๓๒
๓๖	๘	๔๔
๑๙	๑๒	๓๑
<b>๑,๖๘๐</b>	<b>๘๖๖</b>	<b>๒,๕๔๖</b>
<b>๕๓,๖๑๕</b>	<b>๑๐,๓๘๘</b>	<b>๖๔,๐๐๓</b>

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
กรมการจัดหางาน  
โทร ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

ตารางที่ ๗ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)  
จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ ๕ วิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
๑	ภาคกลาง																												
๑	กรุงเทพมหานคร	๑๐๓	๔๘	๑๖๗	๗๘	๑๐๖	๙๗	๗๖	๖๖	๑๒๓	๙๖	๑๔๖	๑๐๕	๘๑	๙๒	๑๑๘	๖๑	๑๑๔	๗๑	๑๐๕	๕๙	๑๑๓	๘๘	๗๒	๖๒	๑,๓๒๔	๙๒๓	๒,๒๔๗	
๒	สมุทรปราการ	๒๑	๘	๓๐	๒๓	๒๖	๑๗	๓๒	๘	๓๖	๑๘	๓๑	๑๖	๒๒	๑๒	๔๙	๙	๔๒	๔๕	๓๕	๒๓	๔๓	๒๐	๒๕	๑๕	๓๙๒	๒๑๔	๖๐๖	
๓	นนทบุรี	๒๑	๕	๓๑	๑๗	๒๗	๑๓	๙	๗	๑๘	๒๑	๒๒	๑๖	๑๘	๙	๒๑	๑๒	๑๙	๑๕	๑๙	๑๐	๒๖	๒๑	๑๗	๗	๒๔๘	๑๕๓	๔๐๑	
๔	ปทุมธานี	๓๔	๙	๕๑	๑๕	๓๒	๒๐	๒๓	๑๘	๔๒	๑๓	๓๓	๒๘	๓๓	๑๖	๔๗	๑๔	๓๔	๑๕	๓๙	๒๓	๕๕	๒๒	๒๕	๑๒	๔๔๘	๒๐๕	๖๕๓	
๕	พระนครศรีอยุธยา	๓๑	๑๓	๔๑	๒๔	๔๘	๑๗	๒๙	๑๓	๖๖	๑๗	๕๑	๙	๔๗	๑๘	๒๖	๙	๖๒	๙	๒๗	๑๒	๑๒	๗	๒๖	๓	๔๖๖	๑๔๖	๖๑๒	
๖	อ่างทอง	๒	๒	๗	๒	๘	๔	๔	๑	๕	๒	๗	๓	๙	๕	๕	๒	๘	-	๔	๑	๑๒	๖	๕	-	๗๖	๒๘	๑๐๔	
๗	ลพบุรี	๗	๒	๑๕	๔	๑๖	๔	๑๓	๕	๑๓	๘	๑๓	๑๑	๑๕	๘	๑๕	๕	๑๖	๖	๑๑	๔	๑๒	๔	๙	๔	๑๕๕	๖๕	๒๒๐	
๘	สิงห์บุรี	๘	๑	๑๓	๒	๑๐	๒	๔	-	๔	๑	๑๐	๓	๘	๒	๑๒	๒	๑๓	๑	๘	๒	๑๐	๒	๑๔	๒	๑๑๔	๒๐	๑๓๔	
๙	ชัยนาท	๘	๓	๑๒	๔	๖	-	๗	๓	๑๖	๒	๑๓	๔	๑๒	๑	๙	-	๑๘	๔	๑๓	๑	๑๐	๒	๑๓	๒	๑๓๗	๒๖	๑๖๓	
๑๐	สระบุรี	๑๑	๕	๒๓	๔	๑๖	๒	๘	๓	๘	๖	๑๖	๘	๑๓	๔	๑๙	๒	๑๓	๘	๑๘	๕	๑๓	๕	๑๒	๒	๑๗๐	๕๔	๒๒๔	
๑๑	นครปฐม	๑๑	๖	๑๑	๒	๗	๒	๔	๔	๘	๖	๑๕	๕	๑๑	๖	๘	๔	๘	๕	๕	๑	๑๓	๒	๑๑	๕	๑๑๒	๔๘	๑๖๐	
๑๒	สมุทรสาคร	๗	๕	๖	๗	๔	๙	๖	๒	๖	๒	๑	๑	๗	๑	๑๐	๒	๖	๕	๕	๕	๕	๓	๖	๖	๓	๖๗	๔๘	๑๑๕
๑๓	สมุทรสงคราม	๒	๓	-	-	๒	๑	๑	-	๒	๑	๒	-	๔	-	๒	-	๔	๑	๒	๑	๒	๓	๒	-	๒๕	๑๐	๓๕	
	รวม	๒๖๖	๑๑๐	๔๐๗	๑๘๒	๓๐๘	๑๘๘	๒๑๖	๑๓๐	๓๔๗	๑๙๓	๓๖๐	๒๐๙	๒๘๐	๑๗๔	๓๔๑	๑๑๗	๓๕๗	๑๘๕	๒๙๑	๑๔๗	๓๒๔	๑๘๘	๒๓๗	๑๑๗	๓,๗๓๔	๑,๙๐๐	๕,๖๓๔	
๑๔	ภาคตะวันออก																												
๑๔	ชลบุรี	๕๕	๒๙	๑๐๔	๑๓	๑๐๕	๑๓	๗๙	๑๒	๗๐	๑๖	๙๕	๒๒	๕๘	๑๔	๗๗	๑๗	๗๔	๑๖	๘๒	๒๓	๗๘	๒๕	๗๓	๑๓	๙๔๐	๒๑๓	๑,๑๕๓	
๑๕	ระยอง	๓๐	๒	๕๖	๒	๔๐	-	๕๑	๕	๔๐	๕	๑๙	๒	๕๖	๔	๔๙	๓	๕๖	๖	๖๔	๖	๔๙	๓	๓๑	๓	๕๔๑	๔๑	๕๘๒	
๑๖	จันทบุรี	๓	๔	๑๑	๔	๗	๑	๕	๑	๓	๑	๔	๑	๑๒	๓	๑๒	-	๑๓	๑	๕	๓	๕	๑	๕	-	๘๕	๒๐	๑๐๕	
๑๗	ตราด	๒	๒	๒	๑	๓	๑	๒	-	๔	-	๑	-	๓	๒	๗	-	๘	-	๔	-	๒	๑	๑	-	๓๙	๗	๔๖	
๑๘	ฉะเชิงเทรา	๑๒	๒๐	๓๐	๑๖	๒๐	๖	๑๕	๓	๒๔	๕	๑๗	๑๕	๒๒	๙	๒๔	๓	๑๘	๖	๑๓	๗	๒๒	๑๐	๑๓	๓	๒๓๐	๑๐๓	๓๓๓	
๑๙	ปราจีนบุรี	๘	๕	๘	๑๐	๖	๑	๑๐	๓	๙	๔	๑๑	๔	๑๐	๓	๑๔	-	๑๘	๓	๑๕	๑	๖	๑	๑๒	๕	๑๒๗	๔๐	๑๖๗	
๒๐	นครนายก	๔	๑	๕	-	๑	-	๓	๓	๓	๓	๕	๒	๓	๑	๒	๕	๓	-	๔	๑	๑	-	๓	๑	๓๗	๑๗	๕๔	
๒๑	สระแก้ว	๒๑	๑๑	๒๑	๓	๒๖	๓	๑๖	๕	๑๘	๑๑	๓๔	๑๑	๓๓	๘	๓๕	๘	๓๕	๕	๓๖	๗	๒๗	๑๐	๒๖	๔	๓๒๘	๘๖	๔๑๔	
	รวม	๑๓๕	๗๔	๒๓๗	๔๙	๒๐๘	๒๕	๑๘๑	๓๒	๑๗๑	๕๕	๑๘๖	๕๗	๑๘๗	๕๔	๒๒๐	๓๖	๒๒๕	๓๗	๒๒๓	๔๘	๑๙๐	๕๑	๑๖๔	๒๙	๒,๓๒๗	๕๒๗	๒,๘๕๔	
๒๒	ภาคตะวันตก																												
๒๒	ราชบุรี	๔	๓	๘	๔	๔	๑	๗	๖	๖	๑	๗	๕	๗	-	๙	๑	๑๐	๑	๕	๓	๑๙	๑	๑๔	-	๑๐๐	๒๖	๑๒๖	
๒๓	กาญจนบุรี	๑๑	๑	๙	๕	๑๑	๑	๘	๒	๑๐	๑	๑๑	๔	๙	๒	๑๔	๕	๖	๒	๑๓	๖	๑๕	๓	๑๐	๑	๑๒๗	๓๓	๑๖๐	
๒๔	สุพรรณบุรี	๙	๔	๒๓	๗	๑๕	๔	๖	๓	๑๖	๔	๑๘	๑๐	๑๓	๖	๑๖	๓	๗	๕	๑๗	๑	๖	๙	๑๑	๔	๑๕๗	๖๐	๒๑๗	
๒๕	เพชรบุรี	๒	๓	๑	-	๓	-	๒	๑	๒	-	๑	๔	๓	๑	๕	-	๒	๓	๒	๑	๒	๒	๑	๑	๒๖	๑๖	๔๒	
๒๖	ประจวบคีรีขันธ์	๕	-	๙	๑	-	๒	๓	๓	๕	๒	-	๙	๔	๓	๖	๓	๔	๕	๖	๑	๘	๔	๒	๑	๕๒	๓๔	๘๖	
	รวม	๓๑	๑๑	๕๐	๑๗	๓๓	๘	๒๖	๑๕	๓๙	๘	๓๗	๓๒	๓๖	๑๒	๕๐	๑๒	๒๙	๑๖	๔๓	๑๒	๕๐	๑๙	๓๘	๗	๔๖๒	๑๖๙	๖๓๑	

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)  
 จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ ๕ วิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
๒๗	นครราชสีมา	๔๔๓	๕๙	๕๕๔	๗๐	๓๙๔	๖๐	๓๖๑	๕๕	๔๒๖	๘๓	๗๕๕	๑๒๑	๗๕๒	๑๔๗	๕๖๘	๘๘	๖๕๘	๙๗	๕๕๖	๗๕	๕๒๖	๘๑	๓๙๐	๖๔	๖,๓๗๗	๑,๐๐๐	๗,๓๗๗		
๒๘	บุรีรัมย์	๒๑๔	๓๗	๒๓๑	๓๐	๒๒๔	๒๑	๒๑๒	๓๕	๒๓๒	๓๐	๓๒๘	๖๘	๓๒๖	๖๔	๒๕๖	๓๓	๓๑๒	๒๙	๒๕๐	๓๔	๒๖๓	๓๗	๑๙๒	๒๑	๓,๐๘๐	๔๓๙	๓,๕๑๙		
๒๙	สุรินทร์	๘๕	๑๒	๗๘	๑๐	๗๒	๖	๗๔	๘	๖๗	๑๒	๑๓๘	๑๘	๙๓	๑๙	๑๐๓	๘	๙๔	๒๐	๑๐๘	๑๕	๗๖	๑๖	๖๔	๑๓	๑,๐๕๒	๑๕๗	๑,๒๐๙		
๓๐	ศรีสะเกษ	๔๗	๕	๕๑	๑๑	๔๐	๓	๕๕	๑๒	๕๑	๑๐	๖๓	๑๘	๖๐	๑๖	๘๖	๗	๘๖	๑๓	๗๒	๖	๗๕	๗	๔๖	๑๐	๗๓๒	๑๑๘	๘๕๐		
๓๑	อุบลราชธานี	๑๑๕	๒๕	๑๑๕	๒๒	๙๙	๑๑	๗๙	๙	๘๓	๑๓	๑๙๐	๒๐	๑๙๕	๑๖	๑๙๒	๒๐	๒๐๓	๑๔	๑๔๐	๒๒	๑๕๖	๑๗	๑๐๘	๑๕	๑,๖๗๕	๒๐๔	๑,๘๗๙		
๓๒	ยโสธร	๘	๓	๒๔	๗	๑๕	๗	๑๒	๑	๓๐	๑	๑๗	๙	๓๕	๘	๒๒	๘	๒๐	๔	๒๔	๕	๒๐	๖	๒๓	๖	๒๕๐	๖๕	๓๑๕		
๓๓	ชัยภูมิ	๑๙๖	๒๖	๒๑๐	๒๗	๑๘๙	๓๗	๑๕๖	๓๑	๑๗๙	๓๖	๓๓๑	๘๒	๒,๒๖๘	๒๘๓	๒๘๔	๕๐	๒๔๘	๔๔	๒๒๗	๒๘	๒๔๘	๔๓	๒๑๗	๓๗	๔,๗๕๓	๗๒๔	๕,๔๗๗		
๓๔	อำนาจเจริญ	๑๔	๒	๑๔	๔	๑๒	๖	๙	๗	๑๘	๓	๑๓	๓	๒๓	๒	๑๔	๔	๑๔	๕	๒๗	๗	๑๑	๓	๑๔	๒	๑๘๓	๔๘	๒๓๑		
๓๕	หนองบัวลำภู	๑๖๗	๑๗	๑๗๐	๒๙	๑๒๘	๑๔	๙๙	๒๐	๑๖๑	๑๙	๒๘๕	๓๕	๓๕๕	๕๖	๑๓๖	๑๖	๒๒๑	๑๘	๑๙๘	๒๑	๑๙๑	๒๒	๑๓๗	๒๙	๒,๒๘๘	๒๙๖	๒,๕๘๔		
๓๖	ขอนแก่น	๒๕๕	๓๙	๒๗๐	๔๖	๑๙๘	๔๐	๒๐๗	๕๐	๒๔๔	๓๘	๔๑๕	๘๐	๕๕๖	๑๐๕	๓๓๒	๕๐	๓๕๐	๓๓	๓๑๒	๔๔	๒๗๒	๔๖	๒๓๘	๓๐	๓,๖๓๘	๖๐๑	๔,๒๓๙		
๓๗	อุดรธานี	๗๕๕	๙๔	๖๖๔	๑๐๔	๔๖๙	๖๖	๔๗๑	๙๓	๗๐๒	๑๐๔	๑,๑๕๖	๑๘๒	๑,๒๒๖	๒๑๒	๗๙๒	๙๕	๙๒๗	๑๐๗	๘๕๘	๘๗	๖๓๙	๑๐๘	๖๙๗	๑๐๐	๙,๓๕๖	๑,๓๕๒	๑๐,๗๐๘		
๓๘	เลย	๔๔	๖	๔๐	๘	๓๒	๕	๓๓	๕	๔๘	๖	๔๔	๙	๗๑	๑๒	๕๑	๑	๓๑	๓	๓๑	๔	๔๓	๔	๒๘	๓	๔๖๖	๖๕	๕๖๑		
๓๙	หนองคาย	๒๖๖	๒๕	๒๕๕	๔๒	๑๘๓	๒๘	๑๓๓	๒๖	๒๓๙	๔๐	๓๓๔	๕๓	๒๖๔	๕๒	๒๕๖	๓๐	๒๕๕	๓๒	๒๕๓	๓๕	๒๑๘	๓๕	๒๑๘	๔๓	๒๐๘	๔๑	๒,๘๕๔	๔๔๗	๓,๓๐๑
๔๐	มหาสารคาม	๑๐๙	๑๑	๑๐๔	๑๗	๙๙	๑๖	๑๑๖	๑๗	๑๒๒	๒๓	๑๖๔	๓๒	๒๑๙	๔๙	๑๔๕	๓๕	๑๓๔	๑๕	๑๔๕	๒๘	๑๐๐	๒๑	๑๑๑	๒๗	๑,๕๖๘	๒๙๑	๑,๘๕๙		
๔๑	ร้อยเอ็ด	๒๙	๑๖	๔๔	๑๑	๔๐	๑๒	๔๑	๑๕	๕๓	๑๒	๕๕	๒๒	๖๐	๑๔	๖๐	๑๙	๓๕	๑๓	๕๑	๑๑	๒๘	๑๕	๓๒	๑๐	๕๒๘	๑๗๐	๖๙๘		
๔๒	กาฬสินธุ์	๒๘	๑๖	๗๒	๑๖	๔๓	๓๓	๖๒	๑๙	๔๕	๑๔	๗๘	๒๐	๙๖	๒๑	๘๓	๑๒	๖๔	๑๙	๕๕	๑๒	๖๗	๒๑	๕๗	๖	๗๕๐	๒๐๙	๙๕๙		
๔๓	สกลนคร	๒๐๕	๒๙	๑๗๖	๓๖	๑๖๖	๑๓	๑๒๔	๒๗	๑๗๕	๓๒	๒๘๐	๕๒	๒๐๓	๓๗	๑๙๖	๒๗	๒๑๓	๓๑	๑๗๗	๒๕	๑๙๐	๒๒	๑๖๙	๑๗	๒,๒๗๔	๓๘๘	๒,๖๖๒		
๔๔	นครพนม	๒๐๕	๓๐	๒๗๘	๒๕	๑๖๗	๑๙	๑๓๔	๓๒	๑๗๔	๒๓	๓๑๖	๕๖	๒๓๓	๒๖	๒๑๓	๒๒	๒๖๓	๓๕	๒๑๒	๒๔	๒๑๕	๓๐	๑๗๔	๒๒	๒,๕๘๔	๓๔๔	๒,๙๒๘		
๔๕	มุกดาหาร	๑๑	๖	๑๕	๓	๙	๔	๒๘	๗	๑๖	๓	๒๗	๔	๑๕	๓	๒๕	๓	๓๐	๔	๑๙	๔	๒๒	๔	๑๑	๑	๒๒๘	๔๖	๒๗๔		
	รวม	๓,๑๙๙	๔๕๘	๓,๓๕๕	๕๑๘	๒,๕๗๙	๔๐๐	๒,๔๐๖	๔๖๙	๓,๐๖๕	๕๐๒	๔,๙๘๙	๘๘๔	๗,๐๔๐	๑,๑๔๒	๓,๘๕๕	๕๒๘	๔,๑๕๘	๕๓๖	๓,๗๐๕	๔๘๗	๓,๓๖๐	๕๕๖	๒,๙๑๖	๔๕๔	๔๔,๖๒๖	๖,๙๒๔	๕๑,๕๕๐		

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)  
 จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ ๕ วิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๔๖	ภาคเหนือ เชียงใหม่	๒๘	๑๙	๔๒	๑๓	๓๓	๒๐	๓๒	๒๔	๕๖	๒๔	๖๙	๓๗	๓๘	๓๒	๕๘	๒๗	๔๗	๑๘	๕๓	๒๘	๓๗	๒๒	๓๐	๕	๕๒๓	๒๖๙	๗๙๒
๔๗	ลำพูน	๒๒	-	๒๖	๑๐	๔๐	๑๘	๓๕	๘	๒๗	๗	๓๗	๑๖	๒๐	๗	๓๕	๙	๓๙	๑๑	๒๔	๙	๓๐	๑๑	๑๒	๓	๓๔๗	๑๐๙	๔๕๖
๔๘	ลำปาง	๑๙๕	๑๖	๒๒๔	๑๓	๑๘๔	๒๕	๑๑๘	๑๔	๑๘๑	๒๔	๒๗๓	๓๑	๒๓๓	๒๗	๔๔๓	๑๗	๒๖๗	๑๗	๒๗๒	๑๕	๑๘๗	๒๔	๒๔๔	๑๙	๒,๘๒๑	๒๔๒	๓,๐๖๓
๔๙	อุตรดิตถ์	๔๑	๘	๗๓	๓	๕๕	๙	๕๖	๔	๕๕	๗	๘๓	๒๔	๔๘	๖	๘๕	๓	๘๔	๖	๕๐	๑๑	๕๐	๑๗	๔๕	๔	๗๑๕	๑๐๒	๘๑๗
๕๐	แพร่	๓๑	๓	๕๕	๔	๑๖	๒	๒๐	๓	๓๑	๓	๔๕	๑๑	๒๙	๓	๔๐	๓	๔๒	๓	๓๒	๓	๔๕	๔	๓๑	๒	๔๐๗	๔๔	๔๕๑
๕๑	น่าน	๔๖	๕	๕๑	๑	๓๑	๕	๒๓	๖	๒๕	๗	๕๓	๔	๓๐	๓	๕๗	๓	๕๗	๔	๔๒	๒	๘๑	๒	๓๒	๓	๕๒๘	๔๕	๕๗๓
๕๒	พะเยา	๓๑	๒	๔๑	๘	๕๑	๓	๓๒	๑๑	๖๑	๘	๗๓	๑๗	๔๒	๑๐	๖๒	๑๑	๗๑	๔	๓๙	๗	๕๕	๖	๔๘	๒	๖๐๖	๘๙	๖๙๕
๕๓	เชียงราย	๑๖๓	๓๘	๒๒๙	๒๑	๒๐๔	๒๘	๒๑๑	๓๐	๒๔๗	๔๕	๓๑๓	๙๒	๒๑๙	๖๔	๒๓๕	๕๔	๒๑๖	๓๖	๒๓๓	๓๖	๑๙๖	๒๖	๑๗๔	๒๔	๒,๖๔๐	๔๙๔	๓,๑๓๔
๕๔	แม่ฮ่องสอน	๒	-	๒	-	-	-	-	๑	๖	-	๑	๑	๗	๒	๗	-	๑	-	๒	๑	๑	-	๒	-	๓๑	๕	๓๖
๕๕	นครสวรรค์	๓๗	๕	๔๕	๕	๔๗	๗	๔๐	๑๓	๔๙	๗	๔๘	๑๕	๔๔	๑๒	๖๘	๕	๖๕	๑๑	๖๐	๑๑	๕๒	๑๐	๗๓	๔	๖๒๘	๑๐๕	๗๓๓
๕๖	อุทัยธานี	๔	๓	๙	๓	๘	-	๑๒	-	๑๑	๑	๑๒	๗	๑๔	๒	๑๖	๓	๗	๑	๒๐	-	๙	๗	๙	๒	๑๓๑	๒๙	๑๖๐
๕๗	กำแพงเพชร	๖๘	๘	๙๒	๗	๘๗	๔	๕๙	๘	๙๙	๕	๑๔๓	๑๘	๙๒	๑๗	๑๖๓	๘	๑๐๑	๑๑	๑๓๒	๘	๘๔	๑๐	๗๙	๑๐	๑,๑๙๙	๑๑๔	๑,๓๑๓
๕๘	ตาก	๖๑	๑๑	๗๕	๖	๘๙	๖	๔๙	๗	๗๐	๖	๑๑๖	๑๓	๖๘	๖	๑๖๓	๖	๑๓๑	๗	๑๑๒	๖	๑๔๗	๑๓	๑๕๑	๖	๑,๒๓๒	๙๓	๑,๓๒๕
๕๙	สุโขทัย	๑๖๕	๑๓	๒๑๑	๒๒	๑๒๐	๑๖	๑๐๓	๑๙	๑๐๔	๒๕	๒๓๑	๔๓	๑๖๑	๑๘	๑๙๘	๒๐	๒๓๑	๑๓	๑๖๑	๑๔	๑๔๓	๑๖	๒๔๙	๑๔	๒,๐๗๗	๒๓๓	๒,๓๑๐
๖๐	พิษณุโลก	๕๐	๔๐	๘๔	๑๒	๔๔	๑๑	๔๔	๑๐	๕๑	๑๑	๖๖	๑๖	๖๒	๑๑	๖๙	๑๐	๗๕	๘	๗๗	๑๐	๕๙	๑๒	๘๑	๙	๗๖๒	๑๖๐	๙๒๒
๖๑	พิจิตร	๑๔	๖	๓๗	๒	๑๗	๔	๑๓	๘	๓๓	๓	๒๙	๑๔	๒๒	๕	๒๘	๓	๓๓	๔	๒๖	๖	๓๐	๗	๓๙	๕	๓๒๑	๖๗	๓๘๘
๖๒	เพชรบูรณ์	๔๔	๑๔	๕๓	๑๑	๓๖	๗	๓๘	๙	๓๐	๑๐	๘๓	๒๖	๑๐๗	๑๙	๕๒	๑๑	๖๕	๑๑	๕๔	๙	๕๕	๑๗	๖๑	๑๕	๖๗๘	๑๕๙	๘๓๗
	รวม	๑,๐๐๒	๑๙๑	๑,๓๓๙	๑๔๑	๑,๐๕๒	๑๖๕	๘๘๕	๑๗๕	๑,๑๓๖	๑๙๓	๑,๖๗๕	๓๘๕	๑,๒๓๖	๒๔๔	๑,๗๗๙	๑๙๓	๑,๕๓๒	๑๖๕	๑,๓๘๙	๑๗๖	๑,๒๖๑	๒๐๔	๑,๓๖๐	๑๒๗	๑๕,๖๔๖	๒,๓๕๙	๑๘,๐๐๕

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)  
 จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ ๕ วิธีการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๖๓	ภาคใต้ นครศรีธรรมราช	๑๐	-	๑๐	๒	๑๑	๒	๔	๒	๙	๑	๙	๑	๓	๑	๑๐	๑	๖	๒	๑๑	๓	๘	๔	๘	-	๙๙	๑๙	๑๑๘
๖๔	กระบี่	๑	-	๒	-	๓	-	๑	๑	-	๒	๓	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๒	-	๑	-	๑๖	๓	๑๙
๖๕	พังงา	๓	-	-	-	-	-	๑	๒	-	๒	-	-	-	๑	๓	-	-	-	๓	๑	๑	-	-	-	๑๖	๓	๑๙
๖๖	ภูเก็ต	๒	๑๑	๓	๑๘	๒	๒๒	๔	๗	๓	๑๕	๓	๑๑	๓	๑๕	๑	๘	๔	๑๐	๑	๑๕	๕	๒๔	๖	๗	๓๗	๑๖๓	๒๐๐
๖๗	สุราษฎร์ธานี	๓	-	๓	๒	๓	-	๒	-	-	๒	๑	๓	๕	-	๔	-	๔	-	๖	๑	๓	๒	๑	๓	๓๕	๑๓	๔๘
๖๘	ระนอง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๒	-	๒	๑	๓	๒	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑๔	๕	๑๙
๖๙	ชุมพร	๑	๑	๒	๓	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	๓	-	๕	-	๑	-	๘	-	๒	๑	๑	-	๒๔	๘	๓๒
๗๐	สงขลา	๘	๒	๒๓	๕	๖๔	๒	๙	๒	๑๒	๖	๑๐	๕	๑๖	๕	๑๒	๖	๕	๔	๑๘	๔	๖๗	๑๐	๙๐	๕	๓๓๔	๕๖	๓๙๐
๗๑	สตูล	-	-	๒	-	๖	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๒	-	-	-	๑๓	๒	๑๕
๗๒	ตรัง	๑	-	๓	-	๑	-	๑	๑	๒	๒	-	๑	๒	๒	๓	-	๓	๒	๒	๑	๑	-	๑	-	๒๐	๙	๒๙
๗๓	พัทลุง	๑	-	๓	๑	-	-	๑	-	๕	๑	๔	๑	๔	๒	๓	๑	-	๓	๒	๒	๕	๒	๗	-	๓๕	๑๓	๔๘
๗๔	ปัตตานี	๑	-	๕	๒	๑	-	๓	-	๒๐	๑	๑	-	๖	๑	๔	-	๒	๑	๓	๑	๒	-	๑	๑	๔๙	๗	๕๖
๗๕	ยะลา	๑	-	๕	-	๑	๑	-	-	๓	-	๒	๔	๒	๑	๑	๒	๕	๑	๘	๒	๑	๒	๒	-	๓๑	๑๓	๔๔
๗๖	นราธิวาส	๑	-	๓	-	๕	-	๑	๒	๑	-	๑	๑	๒	๑	๒	-	๕	๑	๕	-	๖	๑	๓	-	๓๕	๖	๔๑
	รวม	๓๔	๑๕	๖๕	๓๔	๙๗	๓๑	๒๘	๑๕	๖๑	๓๑	๓๙	๒๘	๔๙	๓๒	๕๑	๑๘	๓๖	๒๔	๗๐	๓๐	๑๐๖	๔๖	๑๒๒	๑๖	๗๕๘	๓๒๐	๑,๐๗๘
	รวมทั้งสิ้น	๔,๖๖๗	๘๕๙	๕,๕๕๓	๙๔๑	๔,๒๗๗	๘๑๗	๓,๗๔๒	๘๓๖	๔,๘๑๙	๙๗๒	๗,๒๘๖	๑,๕๙๕	๘,๘๒๘	๑,๖๔๘	๖,๒๙๕	๙๐๔	๖,๓๓๗	๙๖๓	๕,๗๒๑	๙๐๐	๕,๒๙๑	๑,๐๕๔	๔,๘๓๗	๗๕๐	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒

๑-๑๑-๕๗

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
 ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ  
 โทร ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕,๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ RE -ENTRY) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
๑	ภาคกลาง กรุงเทพมหานคร	๒๑๗	๑๔๔	๒๑๘	๑๑๖	๑๙๙	๑๑๒	๒๓๗	๑๔๕	๒๖๓	๑๒๐	๑๙๓	๑๓๗	๑๖๘	๑๒๐	๒๑๐	๑๕๗	๑๙๖	๑๑๗	๑๗๘	๑๑๓	๒๑๒	๑๓๕	๑๕๖	๙๐	๒,๔๔๗	๑,๕๐๖	๓,๙๕๓	
๒	สมุทรปราการ	๕๗	๒๖	๕๕	๒๓	๓๘	๑๖	๔๒	๒๙	๓๕	๒๐	๔๕	๒๓	๓๗	๘	๕๐	๒๔	๓๑	๑๔	๔๕	๒๔	๔๐	๑๕	๓๗	๘	๕๑๒	๒๓๐	๗๔๒	
๓	นนทบุรี	๓๘	๑๙	๔๐	๒๑	๒๘	๑๖	๔๔	๑๕	๕๖	๑๘	๓๕	๒๐	๒๖	๑๓	๓๔	๓๐	๓๖	๑๕	๓๒	๒๔	๓๑	๑๘	๒๗	๑๖	๔๒๗	๒๒๕	๖๕๒	
๔	ปทุมธานี	๕๑	๑๘	๓๗	๑๗	๓๙	๑๖	๗๗	๒๕	๕๘	๒๑	๕๐	๑๓	๔๕	๑๘	๖๑	๒๔	๔๐	๑๙	๓๓	๒๑	๓๔	๑๓	๔๐	๑๔	๕๕๕	๒๑๙	๗๗๔	
๕	พระนครศรีอยุธยา	๑๘	๕	๓๖	๘	๒๕	๗	๒๓	๙	๓๔	๑๐	๑๘	๓	๒๓	๗	๓๓	๕	๑๗	๓	๑๗	๙	๒๒	๕	๒๓	๘	๒๘๙	๗๙	๓๖๘	
๖	อ่างทอง	๑๒	๒	๑๗	๑	๑๒	๑	๑๕	๑	๑๑	๑	๗	๑	๑๐	๓	๘	๕	๓	๕	๒	๙	๒	๗	๑	๑๑๘	๒๒	๑๔๐		
๗	ลพบุรี	๑๐	๒	๑๖	๖	๗	๒	๑๙	๕	๑๙	๖	๑๓	๖	๑๒	๕	๑๔	๒	๑๓	๗	๑๓	๙	๒๑	๓	๑๔	๘	๑๗๑	๖๑	๒๓๒	
๘	สิงห์บุรี	๙	๓	๑๑	๔	๑๖	-	๑๐	๓	๑๐	๒	๑๒	๔	๕	๑	๑๓	๓	๕	๑	๘	-	๑๑	๑	๕	๒	๑๑๕	๒๔	๑๓๙	
๙	ชัยนาท	๑๕	๓	๑๖	๓	๑๓	๓	๒๔	๒	๒๐	๒	๑๘	๑	๑๔	๒	๑๐	๕	๑๒	๓	๑๑	๓	๑๑	๔	๑๓	๒	๑๗๗	๓๓	๒๑๐	
๑๐	สระบุรี	๑๙	๗	๑๗	-	๑๙	๖	๒๒	๓	๑๘	๔	๑๓	๓	๑๗	๖	๒๑	๖	๑๒	๓	๑๐	๑	๑๕	๘	๑๓	๕	๑๙๖	๕๒	๒๔๘	
๑๑	นครปฐม	๖	๖	๘	๑๐	๑๒	๖	๑๔	๑๒	๙	๘	๑๑	๖	๕	๕	๑๒	๖	๕	๘	๓	๑๖	๙	๑๔	๔	๑๒๑	๘๓	๒๐๔		
๑๒	สมุทรสาคร	๑๖	๒	๑๗	๗	๑๗	๓	๑๕	๕	๑๘	๖	๑๓	๗	๑๑	๑	๑๑	๒	๑๗	๒	๑๗	๒	๑๙	๓	๘	๒	๑๗๙	๔๒	๒๒๑	
๑๓	สมุทรสงคราม	๓	๑	๑๐	-	๘	-	๗	-	๗	๑	๑๖	๑	๘	๘	๑๕	๒	๕	-	๕	-	๑๑	-	๗	-	๑๐๑	๕	๑๐๖	
	รวม	๔๗๑	###	๔๙๘	๒๑๖	๔๓๓	๑๘๘	๕๔๙	๒๕๔	๕๕๘	๒๑๙	๔๓๔	๒๒๕	๓๗๑	๑๘๙	๔๕๑	๒๗๐	๓๙๔	๑๙๕	๓๗๓	๒๑๑	๔๕๒	๒๑๖	๓๖๔	๑๖๐	๕,๔๐๘	๒,๕๘๑	๗,๙๘๙	
	ภาคตะวันออก																												
๑๔	ชลบุรี	๗๕	๒๑	๗๗	๑๑	๖๔	๑๙	๗๖	๑๙	๘๔	๓๒	๗๑	๙	๖๐	๑๙	๘๑	๖๐	๒๓	๖๙	๙	๗๓	๑๕	๘๘	๒๐	๘๗๘	๒๑๐	๑,๐๘๘		
๑๕	ระยอง	๓๘	๓	๒๔	๒	๑๙	๕	๓๕	๕	๓๔	๒	๒๘	๕	๒๑	๔	๓๗	๓	๓๒	๔	๑๔	-	๓๗	๓	๓๑	๒	๓๕๐	๓๘	๓๘๘	
๑๖	จันทบุรี	๓	๒	๕	๑	๖	๒	๕	๔	๔	๑	๔	๒	๘	๓	๖	๕	๗	๒	๑	๒	๙	๓	๘	๑	๖๖	๒๘	๙๔	
๑๗	ตราด	๑	-	-	-	๑	-	๒	-	๑	-	๓	๒	๑	-	๒	๓	๑	-	๑	๑	๓	๒	๑	-	๑๗	๘	๒๕	
๑๘	ฉะเชิงเทรา	๑๓	๗	๑๕	๔	๑๒	๕	๑๘	๕	๑๖	๕	๘	๗	๙	๖	๑๖	๔	๑๒	๑๑	๑๐	๖	๑๑	๗	๑๓	๖	๑๕๓	๗๓	๒๒๖	
๑๙	ปราจีนบุรี	๘	๗	๑๓	๕	๙	๖	๑๔	๕	๙	๓	๙	๑	๗	๔	๕	๗	๘	๕	๖	๑	๗	๕	๗	๒	๑๐๒	๕๑	๑๕๓	
๒๐	นครนายก	๓	๑	๕	๑	๖	๓	๕	๔	๑๐	๓	-	๕	๓	๑	๔	๑	๙	๑	๔	๑	๔	๓	๒	๑	๕๕	๒๕	๘๐	
๒๑	สระแก้ว	๒๐	๖	๑๙	๔	๑๓	๔	๒๒	๙	๒๑	๘	๑๒	๒	๑๐	๓	๒๒	๑๐	๑๖	๔	๑๔	๔	๑๒	๕	๑๗	๕	๑๙๘	๖๔	๒๖๒	
	รวม	๑๖๑	๔๗	๑๕๘	๒๘	๑๓๐	๔๔	๑๗๗	๕๑	๑๗๙	๕๙	๑๓๕	๓๓	๑๑๙	๔๐	๑๗๓	๔๖	๑๔๕	๕๐	๑๑๙	๒๔	๑๕๖	๔๓	๑๖๗	๓๗	๑,๘๑๙	๔๙๗	๒,๓๑๖	
	ภาคตะวันตก																												
๒๒	ราชบุรี	๑๐	๕	๑๙	๖	๑๒	๕	๑๖	๖	๑๖	๑๐	๑๔	๕	๑๔	๗	๑๔	๑๐	๑๘	๔	๗	๓	๑๗	๔	๑๔	๔	๑๗๑	๖๙	๒๔๐	
๒๓	กาญจนบุรี	๙	๑	๙	๒	๑๕	-	๑๑	๕	๑๙	๕	๑๕	๔	๑๓	๑๑	๒๐	๖	๑๒	๔	๑๒	๓	๑๓	๒	๑๔	๔	๑๖๒	๔๗	๒๐๙	
๒๔	สุพรรณบุรี	๑๕	๒	๖	๘	๑๕	๓	๑๘	๒	๑๘	๗	๑๕	๕	๑๐	๘	๑๒	๕	๑๑	๑๐	๑๓	๗	๑๑	๔	๑๔	๒	๑๕๘	๖๓	๒๒๑	
๒๕	เพชรบุรี	๘	๔	๕	๔	๑๓	๕	๑๔	๑๑	๑๒	๒	๘	๔	๑๓	๖	๑๓	๗	๔	๖	๗	๕	๑๑	๔	๘	๓	๑๑๖	๖๑	๑๗๗	
๒๖	ประจวบคีรีขันธ์	๑๒	๕	๓	๖	๘	๒	๒	๒	๙	๗	๔	๕	๘	๓	๔	๕	๕	๖	๖	๖	๓	๕	๓	๕	๗๕	๖๑	๑๓๖	
	รวม	๕๔	๑๗	๔๒	๒๖	๖๓	๑๕	๖๑	๓๒	๗๔	๓๑	๕๖	๒๓	๕๘	๓๕	๖๖	๓๒	๕๗	๒๓	๕๘	๒๐	๕๓	๑๘	๖๘	๑๘	๖๘๒	๓๐๑	๙๘๓	

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ RE -ENTRY) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๒๗	นครราชสีมา	๔๐๗	๕๕	๔๕๐	๕๒	๓๖๒	๔๘	๕๒๘	๘๙	๔๖๑	๘๒	๓๙๒	๖๐	๓๕๓	๖๒	๓๘๘	๖๘	๒๙๕	๔๕	๒๘๓	๔๕	๓๗๘	๘๐	๓๖๓	๔๑	๔,๖๖๐	๗๒๗	๕,๓๘๗
๒๘	บุรีรัมย์	๒๑๘	๒๐	๒๒๔	๒๖	๑๙๒	๒๙	๒๕๕	๓๖	๒๕๑	๓๒	๑๗๔	๒๘	๑๖๒	๓๐	๑๗๖	๓๑	๑๗๙	๑๑	๑๓๔	๑๑	๑๘๙	๒๖	๑๗๔	๒๐	๒,๓๒๘	๓๐๐	๒,๖๒๘
๒๙	สุรินทร์	๗๘	๑๒	๑๐๕	๑๓	๖๒	๘	๑๐๓	๑๕	๙๐	๑๒	๗๒	๑๐	๕๗	๑๖	๕๗	๑๒	๕๐	๑๑	๕๘	๑๓	๘๖	๑๘	๕๗	๑๓	๘๗๕	๑๕๓	๑,๐๒๘
๓๐	ศรีสะเกษ	๔๒	๑๑	๗๐	๓	๔๕	๑๔	๖๑	๑๓	๕๒	๑๗	๔๘	๙	๔๓	๑๒	๔๙	๑๗	๒๗	๑๐	๓๘	๑๒	๔๐	๑๔	๔๔	๑๘	๕๕๙	๑๕๐	๗๐๙
๓๑	อุบลราชธานี	๑๑๓	๒๒	๑๑๑	๑๕	๘๐	๑๔	๑๐๖	๒๑	๑๐๒	๒๒	๘๐	๑๐	๗๙	๑๖	๘๕	๒๑	๖๒	๑๐	๕๖	๑๘	๖๑	๒๐	๗๑	๑๐	๑,๐๐๖	๑๙๙	๑,๒๐๕
๓๒	ยโสธร	๑๓	๓	๑๔	๔	๑๔	๑๐	๒๐	๑๐	๒๓	๖	๑๕	๒	๑๔	๘	๑๖	๕	๑๖	๖	๑๗	๖	๒๑	๙	๑๓	๗	๑๙๖	๗๖	๒๗๒
๓๓	ชัยภูมิ	๑๘๑	๑๙	๑๙๒	๑๐	๑๓๒	๑๓	๒๑๗	๒๑	๒๐๗	๒๔	๑๖๓	๑๖	๑๓๓	๑๖	๑๖๑	๑๗	๑๓๔	๑๒	๑๑๕	๑๒	๑๓๖	๒๙	๑๕๒	๒๐	๑,๙๒๓	๒๐๙	๒,๑๓๒
๓๔	อำนาจเจริญ	๑๑	๖	๑๐	๔	๑๐	๔	๑๙	๖	๑๔	๓	๘	๔	๕	๖	๖	๘	๗	๔	๑๑	๕	๑๐	๖	๑๕	๕	๑๒๖	๖๑	๑๘๗
๓๕	หนองบัวลำภู	๑๔๖	๑๓	๑๖๑	๑๒	๑๒๓	๑๔	๑๗๑	๒๐	๑๖๘	๑๒	๑๔๗	๑๓	๑๑๘	๘	๑๔๔	๑๑	๑๐๘	๖	๑๑๔	๑๒	๑๓๓	๑๖	๑๐๐	๑๓	๑,๖๓๓	๑๕๐	๑,๗๘๓
๓๖	ขอนแก่น	๒๘๘	๓๔	๒๖๑	๔๕	๒๐๙	๒๔	๓๗๓	๕๑	๓๓๐	๕๖	๒๖๖	๒๘	๒๑๖	๓๒	๒๓๘	๓๒	๑๗๒	๓๕	๑๖๖	๓๐	๒๖๔	๓๓	๒๕๒	๓๓	๓,๐๓๕	๔๓๓	๓,๔๖๘
๓๗	อุดรธานี	๖๔๖	๖๐	๖๓๖	๕๐	๕๐๑	๕๘	๖๗๙	๙๖	๗๗๕	๗๑	๔๙๘	๗๓	๔๗๗	๖๐	๕๓๑	๘๙	๓๙๐	๖๔	๓๒๐	๕๒	๕๕๗	๘๒	๕๔๘	๖๒	๖,๕๕๘	๘๑๗	๗,๓๗๕
๓๘	เลย	๒๑	๓	๔๑	๔	๓๓	๕	๓๔	๑๑	๕๒	๗	๔๓	๖	๑๗	๓	๒๙	๑๒	๒๕	๒	๑๕	๔	๑๖	๘	๒๔	๔	๓๕๐	๖๙	๔๑๙
๓๙	หนองคาย	๒๐๗	๓๐	๒๔๕	๓๐	๑๘๘	๒๒	๒๒๙	๓๕	๒๖๙	๓๓	๒๐๑	๑๘	๑๘๗	๒๐	๑๗๒	๒๔	๑๔๗	๒๖	๑๕๐	๑๖	๒๒๘	๓๓	๒๐๒	๓๖	๒,๔๒๕	๓๒๓	๒,๗๔๘
๔๐	มหาสารคาม	๙๗	๑๖	๙๕	๑๕	๖๕	๑๓	๑๒๗	๒๘	๑๐๕	๑๘	๘๔	๑๑	๕๘	๒๐	๙๒	๑๘	๕๘	๙	๖๒	๖	๘๒	๑๙	๗๕	๑๑	๑,๐๐๐	๑๘๔	๑,๑๘๔
๔๑	ร้อยเอ็ด	๓๗	๑๖	๓๙	๑๒	๓๐	๑๒	๔๙	๑๑	๓๖	๑๙	๔๖	๘	๓๒	๖	๒๒	๑๑	๒๔	๑๕	๒๓	๑๒	๔๑	๙	๒๑	๑๓	๔๐๐	๑๔๔	๕๔๔
๔๒	กาฬสินธุ์	๔๖	๑๖	๔๖	๘	๓๓	๖	๖๔	๑๖	๕๔	๑๐	๓๖	๑๖	๔๑	๙	๓๕	๑๑	๓๕	๖	๒๗	๙	๓๕	๑๑	๓๑	๑๔	๔๘๒	๑๓๒	๖๑๔
๔๓	สกลนคร	๒๐๐	๓๒	๒๐๕	๑๗	๑๕๓	๑๔	๒๒๕	๓๖	๒๒๑	๓๒	๑๔๕	๑๓	๑๒๒	๙	๑๔๐	๒๒	๑๑๘	๑๙	๑๑๑	๑๖	๑๕๐	๒๒	๑๔๑	๒๑	๑,๙๓๑	๒๕๓	๒,๑๘๔
๔๔	นครพนม	๑๘๘	๑๑	๒๒๐	๑๓	๑๗๔	๑๕	๑๙๖	๑๒	๒๕๙	๑๓	๑๔๐	๑๔	๑๒๖	๑๐	๑๕๒	๑๕	๑๖๓	๔	๑๐๓	๑๑	๑๖๕	๑๐	๑๕๑	๑๖	๒,๐๓๗	๑๔๔	๒,๑๘๑
๔๕	มุกดาหาร	๑๑	๒	๑๖	๓	๑๑	๓	๑๕	๓	๒๐	๓	๙	๔	๙	๓	๘	๔	๑๐	๒	๑๑	๒	๘	๑	๑๐	๒	๑๓๘	๓๒	๑๗๐
	รวม	๒,๙๕๐	๓๘๑	๓,๑๔๑	๓๓๖	๒,๔๑๗	๓๒๖	๓,๔๗๑	๕๓๐	๓,๔๘๙	๔๗๒	๒,๕๖๗	๓๔๓	๒,๒๔๙	๓๔๖	๒,๕๐๑	๔๒๘	๒,๐๑๙	๒๙๗	๑,๘๑๔	๒๙๒	๒,๖๐๐	๔๔๖	๒,๔๔๔	๓๕๙	๓๑,๖๖๒	๔,๕๕๖	๓๖,๒๑๘

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ RE -ENTRY) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๔๖	ภาคเหนือ																											
๔๖	เชียงใหม่	๔๗	๑๕	๕๑	๒๑	๔๙	๑๔	๕๒	๒๓	๔๘	๒๓	๔๐	๑๒	๓๙	๒๒	๓๓	๑๙	๓๒	๑๓	๒๗	๒๔	๔๔	๒๓	๓๘	๑๓	๕๐๐	๒๒๒	๗๒๒
๔๗	ลำพูน	๒๗	๒	๑๓	๕	๒๐	๓	๒๖	๕	๑๙	๕	๑๑	-	๑๕	-	๑๙	๔	๑๖	๑	๑๙	๓	๒๐	๔	๑๖	๒	๒๒๑	๓๔	๒๕๕
๔๘	ลำปาง	๒๒๖	๑๕	๒๐๔	๑๑	๑๗๓	๒๐	๒๔๕	๑๘	๒๔๖	๑๑	๑๔๖	๘	๑๕๘	๑๓	๑๕๕	๗	๑๘๐	๑๖	๑๓๙	๘	๑๕๓	๑๓	๒๓๙	๙	๒,๒๖๔	๑๔๙	๒,๔๑๓
๔๙	อุตรดิตถ์	๕๖	๑๕	๕๐	๘	๔๖	๘	๕๙	๑๑	๕๗	๓	๔๐	๓	๓๓	๖	๓๘	๘	๔๘	๗	๔๐	๒	๗๐	๑๑	๒๙	๕	๕๖๖	๘๗	๖๕๓
๕๐	แพร่	๒๐	๔	๒๙	๖	๒๙	๕	๓๕	๑๑	๕๓	๔	๓๑	๓	๑๖	๘	๓๑	๒	๒๔	๗	๒๑	๒	๒๗	๙	๒๒	๗	๓๓๘	๖๗	๔๐๕
๕๑	น่าน	๔๙	๓	๔๕	๕	๓๖	๓	๘๐	๓	๕๒	๕	๓๔	๓	๓๐	๓	๔๔	๗	๔๒	๒	๒๔	๓	๒๔	๒	๓๓	๔	๔๙๓	๔๓	๕๓๖
๕๒	พะเยา	๓๓	๕	๕๒	๑๒	๔๐	๖	๘๗	๑๑	๖๐	๑๐	๕๒	๖	๕๐	๕	๖๑	๓	๔๙	๖	๓๐	๖	๔๔	๕	๓๔	๖	๕๙๒	๘๑	๖๗๓
๕๓	เชียงราย	๑๐๓	๒๒	๑๒๕	๒๑	๑๐๑	๑๕	๑๓๗	๓๑	๑๓๑	๒๑	๘๒	๒๑	๘๗	๒๒	๘๖	๓๐	๘๓	๑๘	๗๒	๒๔	๑๐๐	๒๓	๘๑	๒๒	๑,๑๘๘	๒๗๐	๑,๔๕๘
๕๔	แม่ฮ่องสอน	๔	-	๔	-	๒	-	๔	๒	๔	-	๑	-	๕	-	๔	-	๒	-	-	๑	๓	-	๑	-	๓๔	๓	๓๗
๕๕	นครสวรรค์	๔๖	๑๐	๕๐	๙	๓๗	๘	๖๑	๑๔	๕๕	๑๔	๓๘	๕	๓๘	๘	๔๐	๑๑	๔๗	๗	๓๒	๖	๕๕	๘	๒๗	๕	๕๒๖	๑๐๕	๖๓๑
๕๖	อุทัยธานี	๗	๒	๑๐	๔	๑๑	๓	๔	๓	๗	๑	๑๐	๑	๖	-	๕	๒	๕	๑	๙	๑	๓	๕	๖	๕	๘๓	๒๘	๑๑๑
๕๗	กำแพงเพชร	๖๘	๑๓	๖๙	๕	๔๘	๙	๗๙	๑๓	๘๓	๓	๕๐	๘	๖๒	๑๑	๖๓	๑๗	๕๐	๔	๕๕	๑๑	๗๓	๑๓	๕๕	๓	๗๕๕	๑๑๐	๘๖๕
๕๘	ตาก	๑๒๓	๙	๑๒๒	๗	๑๑๓	๔	๑๒๖	๑๒	๑๑๙	๒	๑๑๔	๗	๙๘	๕	๗๑	๗	๕๘	๑	๗๐	๑	๘๘	๕	๘๙	๔	๑,๑๙๑	๖๔	๑,๒๕๕
๕๙	สุโขทัย	๑๕๕	๑๐	๑๕๕	๑๐	๑๕๗	๑๑	๑๗๗	๑๘	๑๘๑	๙	๑๔๙	๗	๑๗๓	๑๓	๑๓๑	๑๓	๑๔๐	๑๒	๑๒๕	๖	๑๓๕	๗	๑๔๕	๘	๑,๘๒๓	๑๒๔	๑,๙๔๗
๖๐	พิษณุโลก	๗๘	๖	๘๓	๙	๖๒	๕	๙๗	๑๔	๙๖	๑๕	๗๕	๑๒	๖๓	๑๒	๖๖	๑๓	๕๕	๗	๖๒	๑๔	๗๓	๑๔	๕๘	๑๐	๘๖๘	๑๓๑	๙๙๙
๖๑	พิจิตร	๗๖	๖	๖๔	๓	๖๔	๑	๗๙	๗	๙๓	๑๐	๖๕	๖	๔๗	๓	๔๙	๒	๕๑	๔	๕๖	๒	๕๗	๗	๕๓	๓	๗๕๔	๕๔	๘๐๘
๖๒	เพชรบูรณ์	๓๖	๑๙	๓๓	๑๐	๓๔	๑๗	๕๕	๑๙	๖๑	๑๐	๓๔	๗	๒๗	๑๓	๔๕	๑๕	๓๕	๑๒	๑๗	๘	๓๘	๑๐	๔๗	๙	๔๖๒	๑๔๙	๖๑๑
	รวม	๑,๑๕๔	๑๕๖	๑,๑๕๙	๑๔๖	๑,๐๒๒	๑๓๑	๑,๔๐๓	๒๑๕	๑,๓๖๕	๑๔๖	๙๗๒	๑๐๙	๙๔๗	๑๔๔	๙๔๑	๑๖๐	๙๑๗	๑๑๘	๗๙๘	๑๒๒	๑,๐๗๗	๑๕๙	๙๗๓	๑๑๕	๑๒,๖๕๘	๑,๗๒๑	๑๔,๓๗๙

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนา (เฉพาะ RE -ENTRY) ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ภาค/จังหวัด	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๖๓	ภาคใต้ นครศรีธรรมราช	๒๖	๗	๑๘	๕	๑๖	๘	๑๕	๓	๒๖	๓	๑๘	๗	๒๐	๑	๑๙	๖	๑๗	๗	๒๑	๓	๓๒	๑๐	๑๕	๑	๒๔๓	๖๑	๓๐๔
๖๔	กระบี่	๒	๑	๑	-	-	๑	-	-	๓	๑	๒	-	๓	๒	๒	๑	๔	๒	-	-	๔	๒	๒	-	๒๓	๑๐	๓๓
๖๕	พังงา	๒	-	-	-	๒	๑	๑	๔	๓	๒	๔	-	๒	-	๓	-	๒	๑	๔	๔	๔	๒	๒	-	๒๙	๑๔	๔๓
๖๖	ภูเก็ต	๙	๑๒	๑๒	๒๐	๑๐	๑๘	๖	๒๓	๔	๒๓	๑๐	๒๘	๘	๑๓	๑๑	๑๙	๑๐	๒๐	๓	๒๕	๑๐	๑๓	๖	๙	๙๙	๒๒๓	๓๒๒
๖๗	สุราษฎร์ธานี	๕	๒	๓	๒	๓	๒	๒	๑	๗	๑	๒	๑	๕	๒	๓	๖	๕	-	๕	-	๖	-	๔	๒	๕๐	๑๙	๖๙
๖๘	ระนอง	๑	๒	๑	-	๒	๑	๑	-	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	๒	๑	-	๒	๑๒	๖	๑๘
๖๙	ชุมพร	๖	๒	๕	๑	๕	๓	๕	๒	๕	๑	๒	๔	๓	๑	๒	๕	๗	๔	๕	-	๕	-	๖	-	๕๖	๒๓	๗๙
๗๐	สงขลา	๔๕	๒๐	๔๘	๓๐	๔๒	๒๐	๔๑	๒๒	๕๑	๒๔	๓๗	๑๘	๔๐	๒๑	๕๑	๒๒	๕๘	๒๔	๔๓	๒๔	๗๕	๒๑	๕๐	๑๘	๕๘๑	๒๖๔	๘๔๕
๗๑	สตูล	๔	-	๓	๑	๔	๒	๒	-	๖	-	๑	๒	๓	-	๒	๑	๖	๒	๒	๒	๒	-	๔	๑	๓๙	๑๑	๕๐
๗๒	ตรัง	๔	๓	๓	๑	๗	๓	๖	๒	๕	๓	๒	๓	๑	๓	๔	๓	๕	๓	๓	๒	๙	๓	๑	๒	๕๑	๓๑	๘๒
๗๓	พัทลุง	๗	๑	๖	๑	๒	๑	๕	๓	๑๓	๕	๒	๓	๕	๔	๘	๑	๖	๔	๗	๓	๓	๓	๒	๔	๖๖	๓๓	๙๙
๗๔	ปัตตานี	๕	๒	-	-	๔	๑	๔	๑	๖	๑	๔	๑	๓	-	๓	-	๕	๒	๔	๓	๔	๑	๒	๔	๔๔	๑๖	๖๐
๗๕	ยะลา	๒	-	๒	๑	๒	๑	๔	๑	๕	๑	๕	๑	-	๒	-	๖	๓	๑๒	๒	๒	๑	๕	๒	๔	๑๓	๑๓	๖๑
๗๖	นราธิวาส	๕	๑	๕	-	๑	๑	๒	๑	๒	๒	๖	-	๒	๒	๖	-	๕	-	๑	๑	๖	-	๔	-	๔๕	๗	๕๓
	รวม	๑๒๓	๕๓	๑๐๗	๖๒	๑๐๑	๖๓	๙๔	๖๓	๑๓๘	๖๗	๙๕	๖๘	๙๖	๔๙	๑๑๘	๖๔	๑๓๖	๗๒	๑๑๑	๖๙	๑๖๔	๕๗	๑๐๓	๔๕	๑,๓๘๖	๗๓๒	๒,๑๑๘
	รวมทั้งสิ้น	๔,๙๑๓	๘๗๒	๕,๑๐๕	๘๑๔	๔,๑๖๖	๗๖๗	๕,๗๕๕	๑,๑๔๕	๕,๘๐๓	๙๘๙	๔,๒๕๙	๘๐๑	๓,๘๕๐	๘๐๓	๔,๒๙๐	๑,๐๐๐	๓,๖๖๑	๗๖๑	๓,๒๗๒	๗๔๑	๔,๔๓๗	๙๔๑	๔,๑๐๕	๗๓๔	๕๓,๖๑๕	๑๐,๓๘๘	๖๔,๐๐๓

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ  
โทร.๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕,๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

**ตารางที่ ๘ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)  
(จำแนกตามสาขาอาชีพ) เฉพาะ ๕ วิธีการเดินทาง ประจำปี ๒๕๕๓**

หมวด ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๕๓	๑๙	๕๗	๑๔	๔๕	๑๘	๒๖	๑๑	๔๒	๑๕	๔๔	๑๕	๓๖	๒๗	๕๙	๑๙	๖๒	๒๔	๔๔	๑๙	๙๓	๓๕	๔๗	๑๓	๖๐๘	๒๒๙	๘๓๗
๒	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐๐	๒๓	๑๘๐	๔๕	๑๒๐	๓๗	๑๓๙	๔๖	๑๖๕	๕๔	๒๐๓	๗๗	๑๑๙	๒๒	๑๔๗	๓๕	๑๕๒	๓๒	๑๓๗	๔๑	๑๓๔	๓๐	๙๖	๒๐	๑,๗๐๒	๔๖๒	๒,๑๖๔
๓	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖๘	๙๙	๑๑๘	๑๖๓	๑๐๐	๑๑๓	๙๐	๑๑๘	๑๒๔	๑๓๔	๑๓๖	๑๗๒	๑๔๒	๑๓๔	๑๓๐	๑๑๐	๑๔๖	๑๕๗	๑๓๓	๑๕๐	๑๒๙	๑๗๑	๑๒๕	๑๓๐	๑,๔๔๑	๑,๖๕๑	๓,๐๙๒
๔	เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๑	๕	๑๖	๑๐	๘	๖	๗	๔	๗	๒	๙	๗	๙	๗	๑๑	๔	๖	๓	๑๑	๕	๓	๕	๑๘	๕	๑๑๖	๖๓	๑๗๙
๕	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๙	๑๖๓	๑๑๕	๒๑๖	๑๓๒	๑๙๑	๗๘	๑๕๖	๑๐๙	๒๐๑	๘๗	๒๖๖	๘๘	๒๑๙	๑๐๘	๑๙๘	๙๙	๒๑๔	๑๒๓	๑๖๑	๑๔๙	๒๓๗	๑๐๖	๑๔๙	๑,๒๖๘	๒,๓๗๑	๓,๖๓๙
๖	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ	๖๒๒	๕๘	๓๖๙	๕๖	๑๘๐	๒๕	๑๓๙	๒๕	๖๑๔	๖๒	๑,๐๖๙	๑๕๗	๔,๔๒๑	๕๓๒	๘๔๙	๑๑๔	๔๑๒	๒๙	๓๗๔	๓๘	๓๘๐	๕๗	๑๔๙	๒๒	๙,๕๗๘	๑,๑๗๔	๑๐,๗๕๒
๗	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑,๔๗๙	๒๙	๑,๗๐๑	๒๒	๑,๑๗๐	๒๗	๑,๐๓๔	๑๗	๑,๑๒๒	๓๐	๑,๕๗๘	๒๗	๑,๑๒๖	๒๕	๒,๑๖๘	๒๕	๑,๗๔๓	๒๔	๑,๕๓๕	๔๗	๑,๓๑๗	๔๘	๑,๗๐๙	๒๐	๑,๗๖๒	๓๔๑	๑,๑๐๓
๘	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒,๐๘๔	๔๕๒	๒,๕๕๑	๔๐๔	๒,๒๙๕	๓๙๙	๒,๐๔๔	๔๕๗	๒,๓๕๐	๔๖๐	๓,๗๘๐	๘๗๓	๒,๕๒๖	๖๘๒	๒,๔๑๒	๓๘๘	๓,๑๓๘	๔๗๑	๒,๗๖๘	๔๓๓	๒,๕๙๓	๔๕๒	๒,๓๐๒	๓๘๘	๓๐,๘๘๓	๕,๘๕๖	๓๖,๖๓๙
๙	อาชีพงานพื้นฐาน	๑๗๑	๑๑	๓๔๖	๑๑	๒๒๗	๑	๑๘๕	๒	๒๙๑	๑๔	๓๘๐	๑	๓๖๑	-	๔๑๑	๑๐	๕๗๙	๙	๕๘๖	๖	๔๙๓	๑๙	๒๘๕	๘	๔,๓๑๕	๙๒	๔,๔๐๗
๐	ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔,๖๖๗</b>	<b>๘๕๙</b>	<b>๕,๕๕๓</b>	<b>๙๔๑</b>	<b>๔,๒๗๗</b>	<b>๘๗๑</b>	<b>๓,๗๔๒</b>	<b>๘๓๖</b>	<b>๔,๘๑๙</b>	<b>๙๗๒</b>	<b>๗,๒๘๖</b>	<b>๑,๕๙๕</b>	<b>๘,๘๒๘</b>	<b>๑,๖๔๘</b>	<b>๖,๒๙๕</b>	<b>๙๐๔</b>	<b>๖,๓๓๗</b>	<b>๙๖๓</b>	<b>๕,๗๒๑</b>	<b>๙๐๐</b>	<b>๕,๒๙๑</b>	<b>๑,๐๕๔</b>	<b>๔,๘๓๗</b>	<b>๗๖๐</b>	<b>๖๗,๕๕๓</b>	<b>๑๒,๒๓๙</b>	<b>๗๙,๗๙๒</b>

**จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)  
(จำแนกตามสาขาอาชีพ) เฉพาะ RE-ENTRY ประจำปี ๒๕๕๓**

หมวด ที่	ตำแหน่งงาน/สาขาอาชีพ	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๒๑	๒๐	๙๑	๓๐	๘๑	๑๙	๑๑๘	๒๘	๑๐๓	๒๑	๗๙	๒๐	๗๙	๒๒	๑๐๖	๓๙	๙๔	๒๗	๙๓	๒๘	๑๑๕	๒๓	๗๒	๗	๑,๑๕๒	๒๘๔	๑,๔๓๖
๒	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๙๓	๔๓	๑๖๑	๓๓	๑๒๘	๑๖	๑๖๙	๑๐	๒๑๗	๒๒	๑๔๑	๒๑	๑๓๓	๑๓	๒๐๙	๒๖	๑๒๘	๒๒	๑๔๖	๑๕	๑๖๒	๓๐	๑๕๖	๒๐	๑,๙๔๓	๒๗๑	๒,๒๑๔
๓	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐๙	๑๕๔	๙๔	๑๖๑	๙๖	๑๔๑	๑๒๖	๒๑๗	๑๒๑	๒๒๗	๑๒๔	๑๘๐	๗๔	๑๕๖	๙๕	๒๑๕	๑๑๔	๑๖๗	๖๕	๑๗๗	๑๑๔	๑๖๙	๘๐	๑๑๓	๑,๒๑๒	๒,๐๗๗	๓,๒๘๙
๔	เสมียน เจ้าหน้าที่	๒๔	๑๑	๑๗	๖	๒๑	๑๐	๒๙	๑๘	๒๒	๗	๑๔	๓	๑๗	๑๓	๑๒	๑๑	๑๔	๙	๑๓	๑๐	๑๘	๑๖	๘	๑๑	๒๐๙	๑๒๕	๓๓๔
๕	พนักงานบริการ พนักงานขายใน	๓๐๒	๔๖๐	๓๓๑	๓๘๕	๓๓๑	๔๒๖	๔๕๖	๖๔๙	๔๘๒	๕๐๒	๓๗๕	๓๕๔	๓๔๒	๓๙๓	๓๖๒	๕๑๐	๓๓๕	๓๖๖	๒๙๔	๓๕๖	๓๙๒	๔๗๑	๒๔๒	๓๖๘	๔,๒๒๔	๕,๖๖๔	
๖	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ	๑๔๑	๒๓	๗๖	๑๙	๑๕๖	๑๒	๑๔๖	๓๑	๕๒๒	๓๕	๔๒๕	๔๖	๔๓๒	๔๓	๓๓๕	๒๘	๒๘๕	๑๘	๒๑๘	๓๑	๔๓๗	๓๗	๒๕๓	๓๓	๓,๗๑๖	๓๕๖	๔,๐๗๒
๗	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑,๔๗๘	๒๘	๑,๕๐๑	๒๒	๑,๓๒๘	๑๔	๑,๕๕๐	๑๖	๑,๖๘๓	๑๘	๑,๒๖๐	๑๖	๑,๐๖๓	๒๐	๑,๒๕๔	๑๓	๙๙๗	๑๐	๙๙๑	๑๓	๑,๑๖๓	๒๒	๑,๓๑๘	๒๐	๑,๕๕๖	๒๐๐	๑,๗๕๖
๘	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๐๕๕	๘๗	๑,๓๕๕	๑๐๒	๘๒๓	๖๙	๑,๓๔๓	๙๙	๑,๐๘๐	๑๐๐	๘๘๔	๘๒	๘๑๘	๗๓	๙๐๔	๘๔	๘๗๙	๘๕	๗๖๙	๗๑	๑,๐๒๐	๑๐๒	๘๙๐	๑๐๘	๑๑,๘๒๐	๑,๐๖๒	๑๒,๘๘๒
๙	อาชีพงานพื้นฐาน	๑,๔๙๐	๗๖	๑,๔๗๙	๕๗	๑,๒๐๒	๖๐	๑,๕๔๘	๗๗	๑,๕๓๓	๕๗	๙๕๗	๗๙	๘๙๒	๗๐	๑,๐๓๓	๗๔	๘๓๕	๕๗	๖๘๓	๔๐	๑,๐๑๖	๗๒	๑,๐๕๕	๕๔	๑๓,๗๕๓	๗๗๓	๑๔,๕๒๖
๐	ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔,๔๑๓</b>	<b>๘๕๒</b>	<b>๕,๑๐๕</b>	<b>๘๘๔</b>	<b>๔,๑๖๖</b>	<b>๗๖๗</b>	<b>๕,๗๕๕</b>	<b>๑,๑๔๕</b>	<b>๕,๘๐๓</b>	<b>๘๘๙</b>	<b>๘,๐๑๑</b>	<b>๑,๐๐๑</b>	<b>๓,๘๕๐</b>	<b>๘๐๓</b>	<b>๕,๒๙๐</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๓,๖๖๑</b>	<b>๗๖๑</b>	<b>๓,๒๗๒</b>	<b>๗๕๑</b>	<b>๔,๔๓๗</b>	<b>๙๔๑</b>	<b>๕,๑๐๔</b>	<b>๗๓๔</b>	<b>๕๓,๖๑๕</b>	<b>๑๐,๓๘๘</b>	<b>๖๔,๐๐๓</b>

หมายเหตุ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ  
โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

ตารางที่ ๙ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)  
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) เฉพาะ ๕ วิธีการเดินทาง ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑	ประถมศึกษา	๒,๐๗๑	๒๖๘	๒,๓๗๓	๓๒๕	๑,๘๑๖	๒๕๒	๑,๖๕๑	๒๕๔	๒,๐๑๔	๒๗๒	๒,๙๕๕	๔๔๗	๕,๒๓๐	๗๔๕	๒,๗๒๕	๓๑๘	๒,๔๘๘	๒๖๑	๒,๓๕๑	๒๔๓	๒,๑๘๘	๒๖๗	๒,๑๙๐	๒๑๑	๓๐,๐๖๑	๓,๘๖๓	๓๓,๙๒๔
๒	มัธยมศึกษา	๒,๐๑๐	๔๑๗	๒,๒๒๖	๔๐๖	๑,๗๖๒	๓๓๑	๑,๕๕๗	๓๙๑	๒,๐๔๖	๔๔๙	๓,๒๖๒	๘๐๐	๒,๘๘๘	๕๕๗	๒,๖๘๑	๓๗๗	๒,๘๒๒	๔๕๕	๒,๔๙๗	๔๑๑	๒,๓๒๗	๔๔๔	๒,๐๒๓	๓๗๗	๒๘,๑๑๑	๕,๕๐๙	๓๓,๖๒๐
๓	ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	๓๕๗	๗๗	๕๔๑	๗๐	๔๕๗	๘๐	๓๔๓	๙๒	๔๔๖	๗๗	๗๒๓	๑๕๑	๔๕๖	๑๒๘	๖๐๕	๘๓	๖๙๙	๙๒	๕๗๑	๘๒	๔๐๗	๔๑๕	๖๖	๖,๑๒๕	๑,๑๐๕	๗,๒๓๐	
๔	ปริญญาตรี	๒๒๙	๙๗	๓๑๓	๑๔๐	๒๕๒	๑๕๔	๑๙๑	๙๙	๒๖๓	๑๓๔	๓๔๗	๑๓๗	๒๔๔	๑๗๘	๒๘๔	๑๒๖	๓๑๘	๑๕๑	๓๐๒	๑๖๔	๓๑๔	๑๘๖	๒๐๙	๙๖	๓,๒๕๖	๑,๗๖๒	๕,๐๑๘
๕	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๔,๖๖๗	๘๕๙	๕,๕๕๓	๙๔๑	๔,๒๗๗	๘๑๗	๓,๗๔๒	๘๓๖	๔,๘๑๙	๙๗๒	๗,๒๘๖	๑,๕๕๙	๘,๘๒๘	๑,๖๔๘	๖,๒๙๕	๙๐๔	๖,๓๓๗	๙๖๓	๕,๗๒๑	๙๐๐	๕,๒๙๑	๑,๐๕๔	๔,๘๓๗	๗๕๐	๖๗,๕๕๓	๑๒,๒๓๙	๗๙,๗๙๒

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)  
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) เฉพาะ RE - ENTRY ประจำปี ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		รวม		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑	ประถมศึกษา	๒,๓๑๖	๓๖๑	๒,๖๒๕	๓๒๕	๒,๒๒๐	๒๘๐	๒,๙๐๒	๕๑๗	๓,๐๙๘	๔๑๔	๒,๐๙๖	๓๒๕	๑,๘๖๒	๓๐๖	๑,๙๘๙	๔๑๕	๑,๗๔๐	๒๗๒	๑,๕๕๔	๒๕๕	๒,๐๕๓	๓๔๘	๑,๙๙๔	๓๐๔	๒๖,๔๔๙	๔,๑๓๒	๓๐,๕๘๑
๒	มัธยมศึกษา	๑,๖๘๘	๒๗๙	๑,๗๒๓	๒๗๙	๑,๓๕๗	๒๙๕	๒,๐๑๘	๓๖๘	๑,๘๓๓	๓๓๙	๑,๔๘๐	๒๕๘	๑,๓๔๙	๒๗๓	๑,๔๘๗	๓๒๗	๑,๒๖๘	๒๗๐	๑,๑๑๘	๒๕๐	๑,๕๘๒	๓๓๐	๑,๔๔๘	๒๓๓	๑๘,๓๕๒	๓,๕๐๑	๒๑,๘๕๓
๓	ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา	๕๒๐	๘๑	๔๘๔	๗๘	๓๔๑	๗๔	๕๐๒	๑๐๕	๕๑๔	๑๐๙	๔๐๕	๗๗	๓๗๒	๖๗	๔๔๙	๙๐	๓๙๗	๗๔	๓๓๐	๖๙	๔๔๓	๘๖	๔๐๒	๖๙	๕,๑๕๙	๙๗๙	๖,๑๓๘
๔	ปริญญาตรี	๓๘๘	๑๗๑	๒๗๓	๑๒๒	๒๔๘	๑๑๘	๓๓๓	๑๕๕	๓๕๘	๑๒๗	๒๗๘	๑๔๑	๒๖๗	๑๕๗	๓๖๕	๑๖๘	๒๕๖	๑๔๕	๒๗๐	๑๖๗	๓๕๙	๑๖๗	๒๖๐	๑๒๘	๓,๖๕๕	๑,๗๗๖	๕,๔๓๑
๕	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๔,๙๑๓	๘๙๒	๕,๑๐๕	๘๑๔	๔,๑๖๖	๗๖๗	๕,๗๕๕	๑,๑๕๕	๕,๘๐๓	๙๘๙	๔,๒๕๙	๘๐๑	๓,๘๕๐	๘๐๓	๔,๒๙๐	๑,๐๐๐	๓,๖๖๑	๗๖๑	๓,๒๗๒	๗๕๑	๔,๕๓๗	๙๔๑	๔,๑๐๔	๗๓๔	๕๓,๖๑๕	๑๐,๓๘๘	๖๔,๐๐๓

**ตารางที่ ๑๐ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓**

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
<b>กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง</b>													
ซาอุดีอาระเบีย	๑๘	๑	-	-	๑๑	-	-	-	-	-	๒๙	๑	๓๐
กาตาร์	๒๙๕	๒๙	๗	๑	๒๔๒	๑	-	-	๒,๗๙๖	-	๓,๓๕๐	๓๑	๓,๓๗๑
บาห์เรน	๑๖๐	๒๐๑	-	-	๑๐	-	-	-	๑๒	-	๑๘๒	๒๐๑	๓๘๓
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	๔๕๕	๒๒๐	๓	๔๔	๒๖	๒๐	๗	-	๓,๔๓๕	๖	๓,๙๒๖	๒๙๐	๔,๒๑๖
คูเวต	๒๙	๑๕	-	-	๒	๗	-	-	๗๓๑	๒	๗๖๒	๒๔	๗๘๖
โอมาน	๑๒	๓	-	-	๑๒	-	-	-	๗๐	-	๙๔	๓	๙๗
อิสราเอล	๑๕๑	๑๒	-	-	-	-	-	-	๔,๐๙๒	๒๔๔	๔,๒๔๓	๒๕๖	๔,๕๙๙
จอร์แดน	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ซีเรีย	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ไซปรัส	๒๓	๑๗	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓	๑๗	๔๐
ตุรกี	๒๐	๙๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๙๓	๑๑๓
เยเมน	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
เลบานอน	๒	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑๔	๑๖
อิรัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อิหร่าน	๑๓	๘	-	-	-	-	-	-	๕๔	-	๖๗	๘	๗๕
<b>รวมกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง</b>	<b>๑,๑๘๐</b>	<b>๖๒๑</b>	<b>๑๐</b>	<b>๕๕</b>	<b>๓๐๓</b>	<b>๒๘</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>๑๑,๑๙๐</b>	<b>๒๕๒</b>	<b>๑๒,๖๙๐</b>	<b>๙๔๖</b>	<b>๑๓,๖๓๖</b>
<b>กลุ่มประเทศแอฟริกา</b>													
ลิเบีย	๒๑	๒	-	-	-	-	-	-	๔,๘๘๒	-	๔,๙๐๓	๒	๔,๙๐๕
กาบอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การีนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แกมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คองโก	-	-	-	-	๔๓	๑	-	-	-	-	๔๓	๑	๔๔
เคนยา	-	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	-	๖	๖
จิบูตี	๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙	-	๙

RE-ENTRY		รวม
ชาย	หญิง	
๕๗๖	๔๑	๖๑๗
๒,๖๐๕	๑๐๕	๒,๗๑๐
๒๙๙	๔๑๘	๗๑๗
๓,๔๘๓	๖๐๙	๔,๐๙๒
๑,๒๘๕	๑๗๔	๑,๔๕๙
๒๙๗	๖๓	๓๖๐
๓,๔๑๒	๒๒๕	๓,๖๓๗
๑๐	๙	๑๙
-	๓	๓
๓๔	๑๕	๔๙
๔๐	๓๐	๗๐
๕๕	-	๕๕
๒๒	๔	๒๖
๕	-	๕
๘๘	-	๘๘
<b>๑๒,๒๑๑</b>	<b>๑,๖๙๖</b>	<b>๑๓,๙๐๗</b>
๓,๑๘๔	๑	๓,๑๘๕
๕๕	๓	๕๘
๕	๔	๙
๑	-	๑
๕๔	๑	๕๕
๑	๑	๒
-	-	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
ซูดาน	๘	๕	-	-	๓๔	๑๑	-	-	-	-	๔๒	๑๖	๕๘
เซเนกัล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แซนชิบาร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โซมาเลีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตูนิเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แทนซาเนีย	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	๕	-	๕
ไนจีเรีย	๑๓	-	-	-	๒๔	-	-	-	-	-	๓๗	-	๓๗
บอตสวานา	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	-	๑	๓	๔
มอริเชียส	-	๓	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	๗	๗
มาดากัสการ์	๑	-	-	-	๕๘๐	๒	-	-	-	-	๕๘๑	๒	๕๘๓
โมซัมบิก	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๓	-	๔๓	-	๔๓
โมร็อกโก	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	๕	๕
ยูกันดา	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
รวันดา	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	๓
สาธารณรัฐกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙	-	๒๙	-	๒๙
สาธารณรัฐเคปเวิร์ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐเซเชลส์	๑	๒	-	-	๓	๓	-	-	-	-	๔	๕	๙
สาธารณรัฐมาลี	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	๑	๓
อียิปต์	๒	๑๒	-	-	๒	๑๒	๓	-	-	-	๗	๒๔	๓๑
เอธิโอเปีย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒
แองโกลา	๓	-	-	-	๓	-	-	-	๑๗๔	-	๑๘๐	-	๑๘๐
แอฟริกากลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แอฟริกาใต้	๑๐๕	๑๒	-	-	๕	๑๓	-	-	๑,๑๗๖	-	๑,๒๘๖	๒๕	๑,๓๑๑
แอลจีเรีย	-	๒	-	-	๖๙	-	-	-	๒๘๒	-	๓๕๑	๒	๓๕๓
ไอวอรีโคสต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมกลุ่มประเทศแอฟริกา</b>	<b>๑๖๘</b>	<b>๔๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๗๗๐</b>	<b>๖๐</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>๖,๕๘๖</b>	<b>-</b>	<b>๗,๕๑๗</b>	<b>๑๐๑</b>	<b>๗,๖๒๘</b>

RE-ENTRY		รวม
ชาย	หญิง	
๔๙	๓	๕๒
๑	๑	๒
-	๑	๑
๓	-	๓
๑	-	๑
๘	๑๔	๒๒
๓๔๐	๓	๓๔๓
๖	๑๑	๑๗
๓	๑	๔
๔๒	๒	๔๔
๑	-	๑
๔๓	๘	๕๑
๑๘	-	๑๘
-	๑	๑
๔๒	-	๔๒
๘	-	๘
๑๓	๕๔	๖๗
-	-	-
๒๙๒	๘๔	๓๗๖
๑๐	-	๑๐
๘๒	๑	๘๓
๒	-	๒
๓๙๔	๓๒	๔๒๖
๔๓	-	๔๓
๒	-	๒
<b>๔,๗๐๓</b>	<b>๒๒๖</b>	<b>๔,๙๒๙</b>

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
<b>กลุ่มประเทศเอเชีย</b>													
มาเลเซีย	๑๓๘	๖๑	๖๔	๑๙	๓๙๕	๑๔๓	๙๙	๑๘	๑๑	-	๗๐๗	๒๔๑	๙๔๘
สิงคโปร์	๑,๐๑๒	๑๖	-	๑๔	๗๙๑	๓๒	๓๙	๙	๒๑๓	-	๒,๐๕๕	๗๑	๒,๑๒๖
บรูไน	๘๑๖	๑๕๔	-	-	-	-	-	-	๖๒๓	-	๑,๔๓๙	๑๕๔	๑,๕๙๓
ฮ่องกง	๒๓	๗๔๖	-	-	-	๒	-	๑	๔	๒๓๔	๒๗	๙๘๓	๑,๐๑๐
ญี่ปุ่น	๙๐	๓๖	๒๑๘	๑	๒๓๖	๑๗๓	๒,๒๖๖	๑,๓๐๒	๓๔๙	๒๖๑	๓,๑๕๙	๑,๗๗๓	๔,๙๓๒
ไต้หวัน	๗๙	๘๑	๒๓๔	๔๕	๒๘	๓	๑๐	๔	๒๗,๖๖๔	๔,๕๓๗	๒๘,๐๑๕	๔,๖๗๐	๓๒,๖๘๕
สาธารณรัฐเกาหลี	๖๔	๑๘	๑,๘๐๑	๕๔๐	-	๓	๑๓๔	๑๕	-	-	๑,๙๙๙	๕๗๖	๒,๕๗๕
เวียดนาม	-	-	-	-	๑๙๘	๕๑	๒๔	๗	-	-	๒๒๒	๕๘	๒๘๐
กัมพูชา	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๒	-	๒
คาซัคสถาน	๑	๔	-	-	-	-	-	-	๔๙	-	๕๐	๔	๕๔
จีน	๑๐	๑๑	-	-	๙๓	๘๗	๓๙	๗๖	-	-	๑๔๒	๑๗๔	๓๑๖
เตอร์กเมนิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เนปาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บังกลาเทศ	๙	-	-	-	๑๗	๑	-	-	-	-	๒๖	๑	๒๗
ปากีสถาน	๑	๑	-	-	๒๑	๒	-	-	-	-	๒๒	๓	๒๕
พม่า	๓๒	๑	-	-	๕๕	-	-	-	-	-	๘๗	๑	๘๘
ฟิลิปปินส์	-	๑	-	-	๙๔	-	๑๐	๒	-	-	๑๐๔	๓	๑๐๗
มาเก๊า	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๔	๑	๕	๖
ลาว	๓๑	๑	-	-	๙๘๓	๑๕	-	-	-	-	๑,๐๑๔	๑๖	๑,๐๓๐
ศรีลังกา	๑	-	-	-	๑	๕	-	-	-	-	๒	๕	๗
สาธารณรัฐมัลดีฟส์	๓	๕	-	-	๑๒๒	๒๘	-	-	-	-	๑๒๕	๓๓	๑๕๘
อัฟกานิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาเซอร์ไบจาน	๖	-	-	-	-	-	๗	-	-	-	๖	๗	๑๓
อินเดีย	๑๘๖	๑๗๖	-	-	๙๓๑	๔๐	-	-	-	-	๑,๑๑๗	๒๑๖	๑,๓๓๓
อินโดนีเซีย	๓๓	๑	-	-	๙๕	๘	๒๘	๘	-	-	๑๕๖	๑๗	๑๗๓
อุซเบกิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมกลุ่มประเทศเอเชีย</b>	<b>๒,๕๓๕</b>	<b>๑,๓๑๔</b>	<b>๒,๓๑๗</b>	<b>๖๑๙</b>	<b>๔,๐๖๒</b>	<b>๖๐๐</b>	<b>๒,๖๔๙</b>	<b>๑,๔๔๒</b>	<b>๒๘,๙๑๔</b>	<b>๕,๐๓๖</b>	<b>๔๐,๔๗๗</b>	<b>๙,๐๑๑</b>	<b>๔๙,๔๘๘</b>

RE-ENTRY		รวม
ชาย	หญิง	
๑,๗๖๐	๙๒๒	๒,๖๘๒
๑๐,๒๐๙	๓๘๔	๑๐,๕๙๓
๑,๗๐๙	๔๒๓	๒,๑๓๒
๕๕	๑,๙๔๖	๒,๐๐๑
๙๐๐	๒๗๐	๑,๑๗๐
๗,๓๗๒	๘๗๐	๘,๒๔๒
๖,๘๗๐	๖๔๙	๗,๕๑๙
๑๘๕	๓๔	๒๑๙
๕๔	-	๕๔
๓๙๐	๔	๓๙๔
๑๗๔	๖๘	๒๔๒
๕	-	๕
๑	๑	๒
๑๓๒	๒๕	๑๕๗
๒	๔	๖
๑๑๘	๒	๑๒๐
๒๑	๑๘	๓๙
๔๗	๔๐	๘๗
๙๑๑	๒๔	๙๓๕
๑๖	๖	๒๒
๓๔	๑๑๕	๑๔๙
๒๒	-	๒๒
๓	-	๓
๑,๖๗๐	๑๘๐	๑,๘๕๐
๖๖๙	๑๔	๖๘๓
๑	-	๑
๓๓,๓๓๐	๕,๙๙๙	๓๙,๓๒๙

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
<b>กลุ่มประเทศยุโรป</b>													
อังกฤษ	๕๔	๓๖	-	-	๔	๒	๗	๑๑	๖	๒๒	๗๑	๗๑	๑๔๒
กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	๓	๙	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๙	๑๒
โคโซโว	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
โครเอเชีย	-	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เดนมาร์ก	๓	๓	-	-	๒๑๓	-	-	-	-	-	๒๑๖	๓	๒๑๙
เดริก แอน เกโก้ ไอร์แลนด์	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๖
นอร์เวย์	๑๓	๘	-	-	๘	๑	-	-	-	๓	๒๑	๑๒	๓๓
เนเธอร์แลนด์	๓	๑	-	-	-	-	๓	-	-	-	๖	๑	๗
บอสเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บัลแกเรีย	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
เบลเยียม	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
โปรตุเกส	๓	๓	-	-	-	๑๐	-	-	๒๔๖	๖	๒๔๙	๑๙	๒๖๘
โปแลนด์	๑๖	๑๔	-	-	๙	๑๑	-	-	๑๕	๔	๔๐	๒๙	๖๙
ฝรั่งเศส	๒๙	๑๗	-	-	-	-	๑๐	๑	-	-	๓๙	๑๘	๕๗
ฟินแลนด์	๑,๕๓๐	๒๙๒	-	-	๑๙	๑๕	-	-	-	-	๑,๕๔๙	๓๐๗	๑,๘๕๖
มอลต้า	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ยูเครน	๒	๕๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๕๕	๕๗
เยอรมนี	๕๓	๑๗	-	-	-	๑	๗	๔	-	-	๖๐	๒๒	๘๒
รัสเซีย	๒๔	๒๙๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔	๒๙๓	๓๑๗
โรมาเนีย	๑๗	๒	-	-	๑	๒	๔	-	๔	-	๒๖	๔	๓๐
ลักซิมเบิร์ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลิทัวเนีย	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
สเปน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

RE-ENTRY		รวม
ชาย	หญิง	
๖๕๐	๓๖๗	๑,๐๑๗
๓	๑๔	๑๗
-	๘	๘
๑	๔	๕
๓	๗	๑๐
๘	๘	๑๖
๙	๑๐	๑๙
๓๒	๕	๓๗
๑๔	-	๑๔
๑	๑	๒
-	-	-
๓	๓	๖
๕๕	๑๓	๖๘
๑๕	๑๙	๓๔
๖๗	๑๘	๘๕
๕๐	๔๖	๙๖
๙	๔	๑๓
๕	๑๕	๒๐
๗๖	๑๕	๙๑
๒๑	๑๓๕	๑๕๖
๑	๑	๒
๑	๕	๖
๙๓	๔๐	๑๓๓

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
สโลวาเกีย	-	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๓
สโลวาเนีย	๑	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑๔	๑๕
สวีเดน	๖	๑	-	-	-	-	๓	-	๔	-	๑๓	๑	๑๔
สวีเดน	๓๐๕	๗๙	-	-	๒,๕๗๙	๓๒๐	-	-	-	-	๒,๘๘๔	๓๙๙	๓,๒๘๓
สาธารณรัฐเช็ก	๓	๑๑๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๔	๑๑๑	๑๑๕
สาธารณรัฐเซอร์เบีย	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
สาธารณรัฐมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐมอลโดวา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐแลตเวีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ออสเตรีย	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
อิตาลี	๒	๑๗	-	-	-	๘	๒	-	-	-	๔	๒๕	๒๙
แอลเบเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไอซ์แลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไอร์แลนด์	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓	๓
ฮังการี	๑๑	๑๑๗	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๑๑๗	๑๒๘
<b>รวมกลุ่มประเทศยุโรป</b>	<b>๒,๐๘๒</b>	<b>๑,๑๒๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒,๘๓๔</b>	<b>๓๗๓</b>	<b>๓๖</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒๗๕</b>	<b>๓๕</b>	<b>๕,๒๒๗</b>	<b>๑,๕๕๓</b>	<b>๖,๗๘๐</b>
<b>กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ</b>													
สหรัฐอเมริกา	๑๔	๘	-	-	๒๙	๒๐	๗๗	๒๕	๑๒๔	๑๐๕	๒๔๔	๑๕๘	๔๐๒
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กรีนแลนด์	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	๘
กัวเตมาลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แคนาดา	๒๑๗	๑๙๓	-	-	-	-	๓	๔	๑	-	๒๒๑	๑๙๗	๔๑๘
จาไมกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตรินิแดดและโตเบโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

RE-ENTRY		รวม
ชาย	หญิง	
-	๒๗	๒๗
๗	๕๐	๕๗
๖๓	๒๔	๘๗
๒๙	๑๗	๔๖
๙	๑๕๓	๑๖๒
๑	๓	๔
-	๒	๒
-	๑	๑
-	๓	๓
๔	๑	๕
๒๐๒	๑๒๕	๓๒๗
-	๒	๒
๑๐	๗	๑๗
๑๑๙	๑๐๔	๒๒๓
๑๕	๑๑๕	๑๓๐
<b>๑,๕๗๖</b>	<b>๑,๓๗๒</b>	<b>๒,๙๔๘</b>
๑,๓๐๔	๘๙๓	๒,๑๙๗
๕	๘	๑๒
๙	๑๑	๒๐
๑	-	๑
๖๒	๕๖	๑๐๘
๒	-	๒
๓	๑	๔
๑	-	๑

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๓

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
บาร์เบโดส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บาฮามาส	๒๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖	-	๒๖
ปานามา	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒
เม็กซิโก	๒	๑	-	-	-	๑๖	-	-	-	-	๒	๑๗	๑๙
สาธารณรัฐโดมินิกัน	๑๔	๗	-	-	๓	-	-	-	-	-	๑๗	๗	๒๔
หมู่เกาะเคแมน	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒	๓
ฮอนดูรัส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมกลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ</b>	<b>๒๗๙</b>	<b>๒๑๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓๒</b>	<b>๓๖</b>	<b>๘๐</b>	<b>๒๙</b>	<b>๑๒๕</b>	<b>๑๐๕</b>	<b>๕๑๖</b>	<b>๓๘๖</b>	<b>๙๐๒</b>
<b>กลุ่มประเทศอเมริกาใต้</b>													
บราซิล	-	-	-	-	๓๖	๓	๓	-	-	-	๓๙	๓	๔๒
เปรู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมกลุ่มประเทศอเมริกาใต้</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓๖</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓๙</b>	<b>๓</b>	<b>๔๒</b>
<b>กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย</b>													
ออสเตรเลีย	๗	-	-	-	๖	๒	๔	๒	-	-	๑๗	๔	๒๑
นิวซีแลนด์	๕๓๖	๒๒๙	-	-	-	๓	๑	-	๑๔	-	๕๕๑	๒๓๒	๗๘๓
นิวคาลิโดเนีย	-	-	-	-	๑๑	-	-	-	๓๗๑	-	๓๘๒	-	๓๘๒
ฟีจี	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๙	-	๖๙	-	๖๙
ปาปัว นิวกินี	๔	๒	-	-	๕๔	๑	-	-	-	-	๕๘	๓	๖๑
ปาเลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมกลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย</b>	<b>๕๔๗</b>	<b>๒๓๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๗๑</b>	<b>๖</b>	<b>๕</b>	<b>๒</b>	<b>๔๕๔</b>	<b>-</b>	<b>๑,๐๗๗</b>	<b>๒๓๙</b>	<b>๑,๓๑๖</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖,๗๙๑</b>	<b>๓,๕๕๒</b>	<b>๒,๓๒๗</b>	<b>๖๖๔</b>	<b>๘,๑๐๘</b>	<b>๑,๑๐๖</b>	<b>๒,๗๘๓</b>	<b>๑,๔๘๙</b>	<b>๔๗,๕๔๔</b>	<b>๕,๔๒๘</b>	<b>๖๗,๕๕๓</b>	<b>๑๒,๒๓๙</b>	<b>๗๙,๗๙๒</b>

RE-ENTRY		รวม
ชาย	หญิง	
๒	๒	๔
๑๔	-	๑๔
๑	๑	๒
๑๑	๑๑	๒๒
๒	๓	๕
๕	๖	๑๑
๑	-	๑
๑,๔๒๒	๙๘๒	๒,๔๐๔
๑๘	๑	๑๙
๑	-	๑
๑๙	๑	๒๐
๑๒๘	๒๓	๑๕๑
๑๒๐	๘๐	๒๐๐
-	-	-
๒	๔	๖
๑๐๔	๔	๑๐๘
-	๑	๑
๓๕๔	๑๑๒	๔๖๖
๕๓,๖๑๕	๑๐,๓๘๘	๖๔,๐๐๓

๑๒๖

ตารางที่ ๑๑ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
<b>กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง</b>													
ซาอุดีอาระเบีย	๗	๔	-	-	๔	-	-	-	-	-	๑๑	๔	๑๕
กาตาร์	๔๒๔	๔๕	-	-	๗๔๕	๖	-	-	๖,๗๐๙	๘	๗,๘๗๘	๕๙	๗,๙๓๗
บาห์เรน	๒๒๑	๑๘๘	-	-	๓	-	๑	-	๒๑๖	-	๔๔๑	๑๘๘	๖๒๙
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	๑,๐๒๕	๒๗๘	๓	๓๙	๑๕๑	๓๒	๑	-	๓,๗๐๙	๔๐	๔,๘๘๙	๓๘๙	๕,๒๗๘
คูเวต	๘๐	๓๖	-	-	๑๑	๘	-	-	๗๙	๙	๑๗๐	๕๓	๒๒๓
โอมาน	๓๕	๘	-	-	๒๓	-	๓	-	๑๓๓	-	๑๙๔	๘	๒๐๒
อิสราเอล	๑๒๓	๗	-	-	-	-	-	-	๒,๖๕๒	๒๐๔	๒,๗๗๕	๒๑๑	๒,๙๘๖
จอร์แดน	๗๗	๗	-	-	๕	-	-	-	-	-	๘๒	๗	๘๙
ซีเรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไซปรัส	๒๒	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒	๑๓	๓๕
ตุรกี	๑๖	๘๙	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖	๘๙	๑๐๕
เยเมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เลบานอน	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	-	๘
อิรัก	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
อิหร่าน	๒	-	-	-	๔	-	-	-	๑๘๐	-	๑๘๖	-	๑๘๖
<b>รวมกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง</b>	<b>๒,๐๕๐</b>	<b>๖๗๙</b>	<b>๓</b>	<b>๓๙</b>	<b>๙๕๖</b>	<b>๔๖</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>๑๓,๖๗๘</b>	<b>๒๖๑</b>	<b>๑๖,๖๗๒</b>	<b>๑,๐๒๕</b>	<b>๑๗,๖๙๗</b>
<b>กลุ่มประเทศแอฟริกา</b>													
ลิเบีย	๑๖๙	-	-	-	-	-	-	-	๕,๒๔๒	-	๕,๔๑๑	-	๕,๔๑๑
กาบอง	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
การีนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แกมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คองโก	๑๐	-	-	-	๙๙	-	-	-	-	-	๑๐๙	-	๑๐๙
เคนยา	-	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	๔	-	๔
จิบูตี	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
ซิมบับเว	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๖๗๔	๕๓	๗๒๗
๒,๔๓๓	๗๔	๒,๕๐๗
๓๘๑	๕๑๖	๘๙๗
๓,๗๓๖	๖๓๓	๔,๓๖๙
๑,๖๕๗	๑๓๙	๑,๗๙๖
๓๙๙	๗๖	๔๗๕
๓,๑๕๒	๒๐๐	๓,๓๕๒
๘	๑๒	๒๐
๓	๓	๖
๓๖	๑๐	๔๖
๔๐	๓๕	๗๕
๓๖	-	๓๖
๒๑	๖	๒๗
-	-	-
๒๕	๒	๒๗
<b>๑๒,๖๐๑</b>	<b>๑,๗๕๙</b>	<b>๑๔,๓๖๐</b>
๒,๑๙๕	-	๒,๑๙๕
๘๖	๒	๘๘
๖	๑	๗
๑	-	๑
๘๘	๑	๘๙
๙	-	๙
๑	-	๑
๑	๑	๒

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
ชูดาน	๑๗	๑๒	-	-	๑๕๔	๑๒	-	-	-	-	๑๗๑	๒๔	๑๙๕
เซเนกัล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เซียร์ราลีโอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แซนชิบาร์	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
โซมาเลีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตูนิเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แทนซาเนีย	-	๓	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๓	๔
นามิเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไนจีเรีย	๕๖	-	-	-	๒๑	-	-	-	๕	-	๘๒	-	๘๒
บอตสวานา	-	๘	-	-	๑๐	๑๕	๒	๑	-	-	๑๒	๒๔	๓๖
มอริเชียส	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	๕	๕
มาดากัสการ์	๑	-	-	-	๓๔๒	-	-	-	-	-	๓๔๓	-	๓๔๓
โมซัมบิก	-	-	-	-	๑๓	-	-	-	-	-	๑๓	-	๑๓
โมร็อกโก	๖	-	-	-	-	๓	๒	-	๑	๗	๙	๑๐	๑๙
ยูกันดา	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	-	๑๓
สาธารณรัฐกินี	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๒	-	๒
สาธารณรัฐเคปเวิร์ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐเซเชลส์	-	๒	-	-	๑	๕	-	-	๑	-	๒	๑๑	๑๓
สาธารณรัฐบูร์กินาฟาโซ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐมาลี	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑
อัฟกานิสถาน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
อียิปต์	๒	๒๐	-	-	๕	๑๗	-	-	-	-	๗	๓๗	๔๔
เอธิโอเปีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แองโกลา	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	-	๒
แอฟริกากลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๔๔	๒	๔๖
๑	๑	๒
๑	-	๑
-	-	-
๓	-	๓
๑	-	๑
๔	๑๓	๑๗
๒	-	๒
๒๑๔	๔	๒๑๘
-	-	-
๗	๒	๙
๑๒	-	๑๒
๑	-	๑
๒๓	๔	๒๗
๑๑	-	๑๑
๒๓	-	๒๓
๓	-	๓
๔	๓๓	๓๗
๑	-	๑
-	-	-
๒๓	-	๒๓
๓๑	๙๑	๑๒๒
๗	-	๗
๔๖	๑	๔๗
๑	-	๑

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
แอฟริกาใต้	๑๔๒	๘	-	-	๘๕	๑๐	-	-	๕๙๓	-	๘๒๐	๑๘	๘๓๘
แอลจีเรีย	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓	-	๓
ไอวอรีโคสต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมกลุ่มประเทศแอฟริกา</b>	<b>๑๔๒</b>	<b>๕๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘๘</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๕๙๓</b>	<b>-</b>	<b>๘๒๐</b>	<b>๑๘</b>	<b>๘๓๘</b>
<b>กลุ่มประเทศเอเชีย</b>													
มาเลเซีย	๑๖๕	๘๘	-	-	๔๐๑	๑๖๙	๔๖	๒๓๐	-	-	๖๑๒	๔๘๗	๑,๐๙๙
สิงคโปร์	๑,๑๔๖	๙	-	-	๗๙๕	๑๕	๓๐	๕	๕๕๗	๔	๒,๕๒๘	๓๓	๒,๕๖๑
บรูไน	๗๗๗	๒๒๔	-	-	-	-	-	-	๔๔๔	๒	๑,๒๒๑	๒๒๖	๑,๔๔๗
ฮ่องกง	๑๒	๙๘๓	-	-	-	๓	๑	-	-	๑๔๑	๑๓	๑,๑๒๗	๑,๑๔๐
ญี่ปุ่น	๑๒๙	๔๒	๑๗๕	๓๕	๒๒๘	๑๑๘	๑,๗๑๕	๑,๓๓๘	๓๓๒	๒๒๑	๒,๕๗๙	๑,๗๕๔	๔,๓๓๓
ไต้หวัน	๗๒	๑๑๐	๑๕๕	๒๒	๒๕	๑๔	๒๘	๔	๒๒,๑๙๒	๔,๐๑๖	๒๒,๔๗๒	๔,๑๖๖	๒๖,๖๓๘
เกาหลีใต้	๑๒๓	๒๐	๒,๑๖๒	๔๕๒	-	๑	๖๐	๕๐	-	-	๒,๓๔๕	๕๒๓	๒,๘๖๘
เวียดนาม	๔	๒	-	-	๑๘๙	๔๒	๑๗	๖	-	-	๒๑๐	๕๐	๒๖๐
กัมพูชา	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓	-	๓
คาซัคสถาน	๒๓	๔	-	-	-	-	-	-	๒๑๕	-	๒๓๘	๔	๒๔๒
จีน	๔๖	๘	-	-	๓๐	๙๘	๑๒๒	๔๑	-	-	๑๙๘	๑๔๗	๓๔๕
เตอร์กเมนิสถาน	-	-	-	-	๔๐๑	-	-	-	-	-	๔๐๑	-	๔๐๑
เนปาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บังคลาเทศ	๓	๗	-	-	๒๓	-	๑	-	-	-	๒๗	๗	๓๔
ปากีสถาน	-	๕	-	-	๑๕	๑	๓	-	-	-	๑๘	๖	๒๔
พม่า	๗๑	-	-	-	๗๘	-	-	-	-	-	๑๔๙	-	๑๔๙
ฟิลิปปินส์	-	-	-	-	๙๘	๒	๖	๕	-	-	๑๐๔	๗	๑๑๑
ภูฏาน	-	-	-	-	๙	-	-	-	-	-	๙	-	๙
มองโกเลีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มาเก๊า	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	๓๔	๑๕	๓๔	๔๙
ลาว	๑๑๖	๒๒	-	-	๓๐๓	-	-	๔	-	-	๔๑๙	๒๖	๔๔๕

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๔๐๗	๒๑	๔๒๘
๑๘	-	๑๘
๓	-	๓
<b>๓,๒๗๘</b>	<b>๑๗๗</b>	<b>๓,๔๕๕</b>
๑,๖๘๑	๑,๑๐๒	๒,๗๘๓
๑๑,๐๑๙	๔๒๒	๑๑,๔๔๑
๑,๙๙๐	๔๑๘	๒,๔๐๘
๗๐	๒,๐๓๐	๒,๑๐๐
๙๑๙	๒๘๘	๑,๒๐๗
๘,๓๐๗	๙๑๘	๙,๒๒๕
๑๐,๕๘๕	๑,๒๒๘	๑๑,๘๑๓
๒๓๑	๔๗	๒๗๘
๔๗	-	๔๗
๔๓๑	๒	๔๓๓
๑๙๓	๗๕	๒๖๘
๗	-	๗
๑	๑	๒
๑๔๐	๑๔	๑๕๔
๔	๙	๑๓
๗๖	๑	๗๗
๒๓	๑๑	๓๔
-	-	-
๑	-	๑
๘๗	๔๓	๑๓๐
๒๘๖	๓	๒๘๙

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
ศรีลังกา	๒๗	๑	-	-	๑	๑๑	-	-	๘	-	๓๖	๑๒	๔๘
สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐมัลดีฟส์	๑	๗	-	-	๒๖	๓๐	-	-	-	-	๒๗	๓๗	๖๔
อาเซอร์ไบจาน	๒	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	๖	๔	๑๐
อินเดีย	๑๒๐	๑๔๙	-	-	๑,๐๓๑	๗๒	๘	๑๑	๒	-	๑,๑๖๑	๒๓๒	๑,๓๙๓
อินโดนีเซีย	๒๒	-	-	-	๑๑๔	๑๒	๑๑	-	-	-	๑๔๗	๑๒	๑๕๙
<b>รวมกลุ่มประเทศเอเชีย</b>	<b>๒,๘๖๐</b>	<b>๑,๖๘๑</b>	<b>๒,๔๙๒</b>	<b>๕๐๙</b>	<b>๓,๗๗๔</b>	<b>๕๙๒</b>	<b>๒,๐๔๘</b>	<b>๑,๖๙๔</b>	<b>๒๓,๗๖๔</b>	<b>๔,๔๑๘</b>	<b>๓๔,๙๓๘</b>	<b>๘,๘๙๔</b>	<b>๔๓,๘๓๒</b>
<b>กลุ่มประเทศยุโรป</b>													
อังกฤษ	๘๒	๓๗	-	-	๓	๑	๗	๘	๒๓	๑๖	๑๑๕	๖๒	๑๗๗
กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	๑	๗	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๑๐	๑๑
โคโซโว	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	๓
โครเอเชีย	๒	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑๒	๑๔
เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	๑	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓	๔
เดนมาร์ก	๖	๓	-	-	๒๐๙	-	-	-	-	-	๒๑๕	๓	๒๑๘
เดริก แอน เกโก้ ไอร์แลนด์	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๒	๖
นอร์เวย์	๒๒	๑๒	-	-	-	-	๓	๓	-	-	๒๕	๑๕	๔๐
เนเธอร์แลนด์	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒
บอสเนีย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒
บัลแกเรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑	-	๒๑	-	๒๑
เบลเยียม	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	๒
โปรตุเกส	๒๘	๒	-	-	-	๑๗	-	๑	๒๐๕	๒๐	๒๓๓	๔๐	๒๗๓
โปแลนด์	๔๐	๓๗	-	-	๘	๑๗	๓	๑	๗๙	๕๙	๑๓๐	๑๑๔	๒๔๔
ฝรั่งเศส	๕๙	๓๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๖๐	๓๒	๙๒
ฟินแลนด์	๑๕๗	๑๔๕	-	-	๒๑	๑๗	-	-	-	-	๑๗๘	๑๖๒	๓๔๐

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๑๖	๗	๒๓
๑	-	๑
๔๒	๑๒๐	๑๖๒
๔	๑	๕
๑,๗๕๗	๑๖๑	๑,๙๑๘
๓๓๘	๙	๓๔๗
<b>๓๘,๒๕๖</b>	<b>๖,๙๑๐</b>	<b>๔๕,๑๖๖</b>
๖๙๗	๔๒๒	๑,๑๑๙
๔	๑๑	๑๕
-	-	-
๒	๔	๖
๔	๘	๑๒
๖	๗	๑๓
๖	๑๒	๑๘
๙๓	๑๒	๑๐๕
๕	๑	๖
-	-	-
-	-	-
๘	๖	๑๔
๒๒	๘	๓๐
๕๒	๒๐	๗๒
๖๗	๑๕	๘๒
๔๐	๓๙	๗๙

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
มอลต้า	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒๐	-	๒๐	๑	๒๑
ยูเครน	๔	๔๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔๕	๔๙
เยอรมนี	๓๑	๘	-	-	-	-	๖	๔	-	-	๓๗	๑๒	๔๙
รัสเซีย	๑๓	๑๔๑	-	-	๕	๑	-	๗	๔๖	-	๖๔	๑๔๙	๒๑๓
โรมาเนีย	-	-	-	-	๑๐	-	-	-	๖	-	๑๖	-	๑๖
ลักซิมเบิร์ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลิทัวเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สเปน	๒	๑๒	-	-	-	๔	-	-	-	-	๒	๑๖	๑๘
สโลวะเกีย	๑	๓๔	-	-	๒	๖	-	-	-	-	๓	๔๐	๔๓
สโลวาเนีย	๑	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑๓	๑๔
สวีตเซอร์แลนด์	๑๑	๒	-	-	๑	๑	๗	๒	-	-	๑๙	๕	๒๔
สวีเดน	๑๗	๑๖	-	-	๕,๓๔๐	๕๙๕	-	-	-	-	๕,๓๕๗	๖๑๑	๕,๙๖๘
สาธารณรัฐเช็ก	๗	๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๖๗	๗๔
สาธารณรัฐเซอร์เบีย	-	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘
สาธารณรัฐแลตเวีย	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ออสเตรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อิตาลี	๗	๗	-	-	๑	๗	๑	๑	๕๖	-	๖๕	๑๕	๘๐
แอลเบเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไอซ์แลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไอร์แลนด์	๔	๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	๔	๖	๑๐
ยังกาไร	๙	๑๐๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑๑	๑๐๑	๑๑๒
รวมกลุ่มประเทศยุโรป	๕๑๓	๗๕๕	-	-	๕,๖๐๒	๖๖๙	๒๙	๒๘	๔๕๖	๙๘	๖,๖๐๐	๑,๕๕๐	๘,๑๕๐

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๕	๖	๑๑
๒	๑๑	๑๓
๙๘	๒๑	๑๑๙
๒๘	๗๗	๑๐๕
๑	๑	๒
๒	๑	๓
๑	-	๑
๔๗	๔๙	๙๖
-	๒๑	๒๑
๖	๕๑	๕๗
๘๗	๑๙	๑๐๖
๑๙	๑๖	๓๕
๔	๑๐๔	๑๐๘
๑	๑	๒
-	๓	๓
๑	๓	๔
๔	๑	๕
๒๖๑	๘๖	๓๔๗
๑	-	๑
๑๕	๑๖	๓๑
๑๕๖	๑๑๗	๒๗๓
๑๔	๙๘	๑๑๒
๑,๗๕๙	๑,๒๖๗	๓,๐๒๖

จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
<b>กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ</b>													
สหรัฐอเมริกา	๒๖	๑๗	-	-	๑๔	๒๑	๙๑	๒๕	๘๓	๘๗	๒๑๔	๑๕๐	๓๖๔
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กรีนแลนด์	๕	๙	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๙	๑๔
เกาะอินดีส ตะวันตก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แคนาดา	๒๖๓	๒๐๑	-	-	-	-	-	-	๓๑	-	๒๙๔	๒๐๑	๔๙๕
จอร์เจีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จาไมกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตรินิแดดและโตเบโก	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	-	๔
บาร์เบโดส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บาฮามาส	-	-	-	-	๑๖	-	-	-	-	-	๑๖	-	๑๖
ปานามา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เม็กซิโก	๒๘	๕	-	-	๓	๑๑	-	๑	-	-	๓๑	๑๗	๔๘
สาธารณรัฐโดมินิกัน	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕
หมู่เกาะเคแมน	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	๘
ฮอนดูรัส	-	-	-	-	๘	-	-	-	-	-	๘	-	๘
<b>รวมกลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ</b>	<b>๓๓๐</b>	<b>๒๔๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๔๑</b>	<b>๓๒</b>	<b>๙๑</b>	<b>๒๖</b>	<b>๑๑๔</b>	<b>๘๗</b>	<b>๕๗๖</b>	<b>๓๘๖</b>	<b>๙๖๒</b>

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๑,๓๗๓	๙๐๕	๒,๒๗๘
๓	๑๒	๑๕
๓	๓	๖
๑	-	๑
๖๖	๓๐	๙๖
๑	-	๑
๑	๑	๒
๑	-	๑
๒	-	๒
๑	๑	๒
-	-	-
๔	๒	๖
๕	๕	๑๐
-	๑	๑
๔	๘	๑๒
-	-	-
<b>๑,๔๖๕</b>	<b>๙๖๘</b>	<b>๒,๔๓๓</b>

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๒

ประเทศ	แจ้งเดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างส่งไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
<b>กลุ่มประเทศอเมริกาใต้</b>													
บราซิล	๑	-	-	-	-	๗	-	-	-	-	๑	๗	๘
เปรู	-	-	-	-	๑๒	-	-	-	-	-	๑๒	-	๑๒
อาร์เจนตินา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุรุกวัย	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
<b>รวมกลุ่มประเทศอเมริกาใต้</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑๒</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑๓</b>	<b>๘</b>	<b>๒๑</b>
<b>กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย</b>													
ออสเตรเลีย	๑๒	๑	-	-	๖	๕	๕	๗	-	-	๒๓	๑๓	๓๖
นิวซีแลนด์	๕๗๐	๒๖๙	-	-	๘	-	-	-	-	-	๕๗๘	๒๖๙	๘๔๗
ซามัว	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ปาปัว นิวกินี	๔	๒	-	-	๑๖	-	-	-	-	-	๒๐	๒	๒๒
ปาเลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ฟีจี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐมาร์แชลล์	-	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	๔	-	๔
หมู่เกาะโซโลมอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมกลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย</b>	<b>๕๘๖</b>	<b>๒๗๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓๔</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๖๒๕</b>	<b>๒๘๖</b>	<b>๙๑๑</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖,๗๕๒</b>	<b>๓,๖๘๖</b>	<b>๒,๔๙๕</b>	<b>๕๔๘</b>	<b>๑๑,๑๕๑</b>	<b>๑,๔๒๒</b>	<b>๒,๑๘๒</b>	<b>๑,๗๕๖</b>	<b>๔๓,๘๕๔</b>	<b>๔,๘๗๑</b>	<b>๖๖,๔๓๔</b>	<b>๑๒,๒๘๓</b>	<b>๗๘,๗๑๗</b>

RE-ENTRY		รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	
๓๙	๑	๔๐
๓๓	-	๓๓
-	๒	๒
-	-	-
<b>๗๒</b>	<b>๓</b>	<b>๗๕</b>
๑๗๐	๓๐	๒๐๐
๑๓๓	๗๘	๒๑๑
-	-	-
๕๖	๕	๖๑
๑	๑	๒
-	๓	๓
-	-	-
๒	-	๒
<b>๓๖๒</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๔๗๙</b>
<b>๕๗,๗๙๓</b>	<b>๑๑,๒๐๑</b>	<b>๖๘,๙๙๔</b>

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ  
โทร.๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕,๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖