



สถิติการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ ปี ๒๕๕๔



ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ
สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
www.doe.go.th

กรมการจัดหางาน
กกจ. ๑๔ / ๒๕๕๔
(สจร. ๕)



กรมการจัดการงาน ภาควิชาพลังงาน ถนนมิตรไมตรี ตึ้นแดง กรุงเทพฯ 10400
สายด้วยกรมการจัดการงาน 1694 <http://www.doe.go.th>

คำนำ

สถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานประเทศ และแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งสถานการณ์ แนวโน้มความต้องการแรงงานและตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศที่สำคัญ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศให้สามารถแข่งขันกับประเทศอื่นได้

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

มิถุนายน ๒๕๕๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๔	๑
๑. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน	๒
๒. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิสำเนาของแรงงานไทย	๓
๓. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการ	๔
๔. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยต้องการ	๕
๕. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๗
สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๔	๙
๑. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตเดินทาง	๑๐
๒. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิสำเนาของแรงงานไทย	๑๑
๓. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ	๑๒
๔. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพที่ไปทำงาน	๑๓
๕. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษาของแรงงานไทย	๑๕

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

๖. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ๑๖
 จำแนกตามวิธีเดินทางที่ได้รับอนุญาต
๗. รายได้ส่งกลับจากการทำงานต่างประเทศ ๑๗

ภาคผนวก

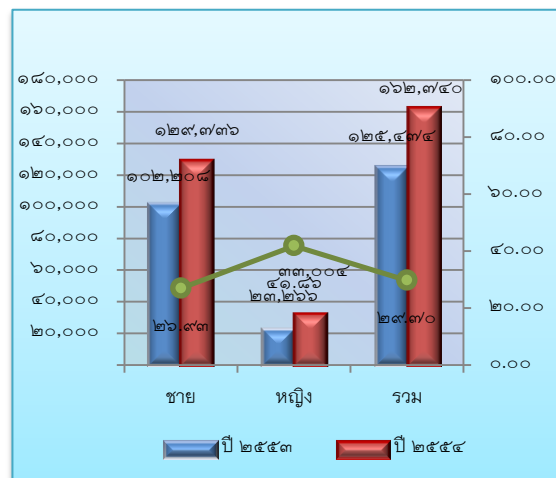
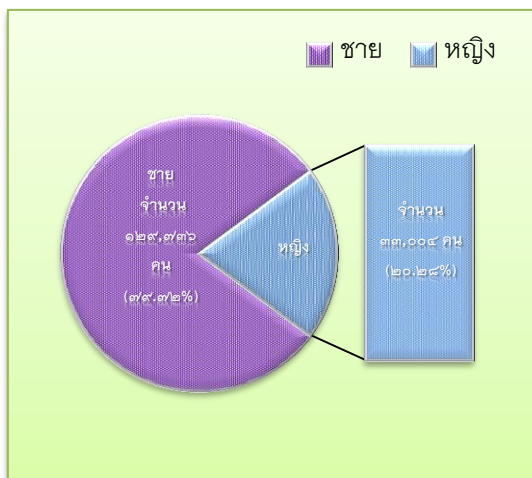
สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

ในปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๖๒,๓๔๐ คน แยกเป็นชาย ๑๒๙,๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๗๒ หญิง ๓๓,๐๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๒๘ ดังแผนภูมิที่ ๑

เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า ที่มีคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๓,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๗๐ โดยแยกเป็นชายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖.๙๓ และหญิงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๑.๘๖ ดังแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๑ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความ
ประสงค์เดินทางไปทำงาน จำแนกตามเพศ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

แผนภูมิที่ ๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่
ลงทะเบียน แจ้งความประสงค์เดินทางไป
ทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ระหว่าง
ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



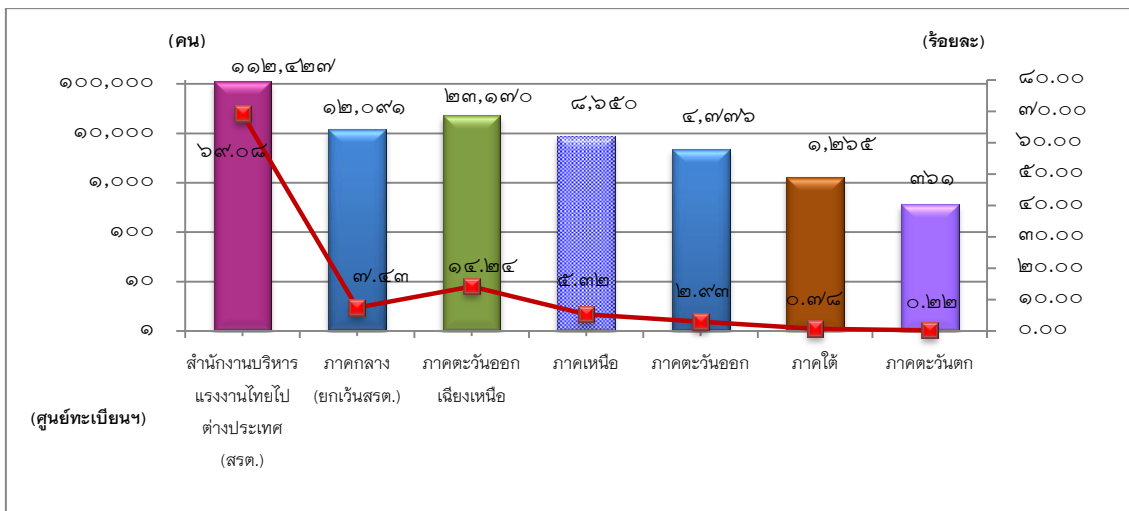
ข้อมูลผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถจำแนกรายละเอียดข้อมูลได้ดังนี้

๑. จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน
๒. จำนวนตามภูมิภาคของแรงงานไทย
๓. จำแนกตามประเทศ
๔. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ
๕. จำแนกตามวุฒิการศึกษา

**๑. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำแนกตามหน่วยงาน**

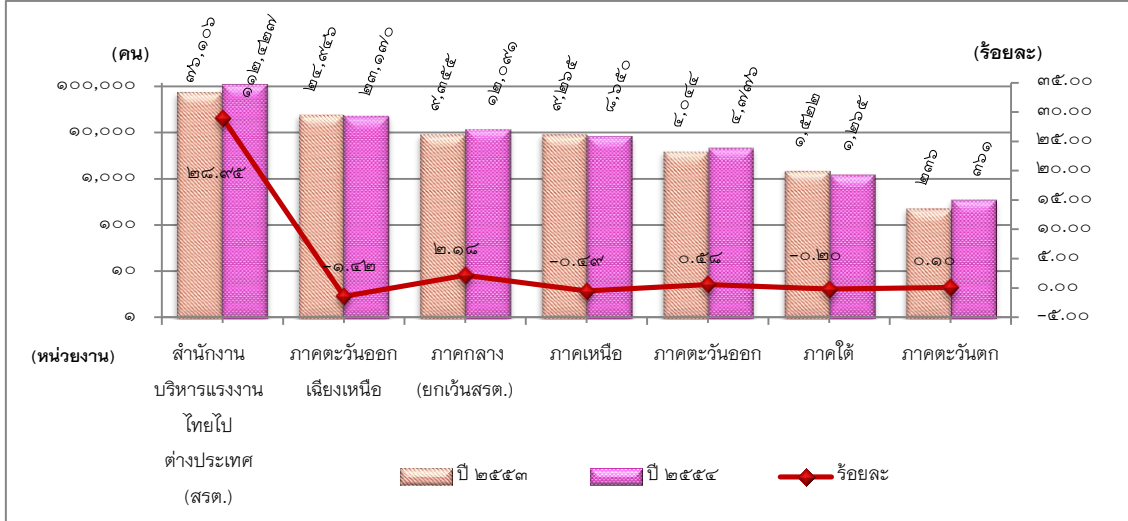
ในปี ๒๕๕๔ ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (สรต.) เป็นศูนย์ทะเบียนที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน ๑๑๒,๔๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๘ รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒๓,๑๗๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๔) ภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) จำนวน ๑๒,๐๙๑ คน (ร้อยละ ๗.๔๓) ภาคเหนือ จำนวน ๘,๖๕๐ คน (ร้อยละ ๕.๓๒) ภาคตะวันออก จำนวน ๔,๗๗๖ คน (ร้อยละ ๒.๙๓) ภาคใต้ จำนวน ๑,๒๖๕ คน (ร้อยละ ๐.๗๘) และภาคตะวันตก จำนวน ๓๖๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๒) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๓

**แผนภูมิที่ ๓ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔**



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๗,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๐ โดยศูนย์ทะเบียนที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ศูนย์ทะเบียนภาคตะวันตก จำนวน ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๗ ของจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รองลงมาได้แก่ ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (สรต.) จำนวน ๓๖,๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๒ ศูนย์ทะเบียนภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) จำนวน ๒,๗๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๕ ส่วนศูนย์ทะเบียนที่ลดลงมากที่สุด คือ ศูนย์ทะเบียนภาคใต้ ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๔

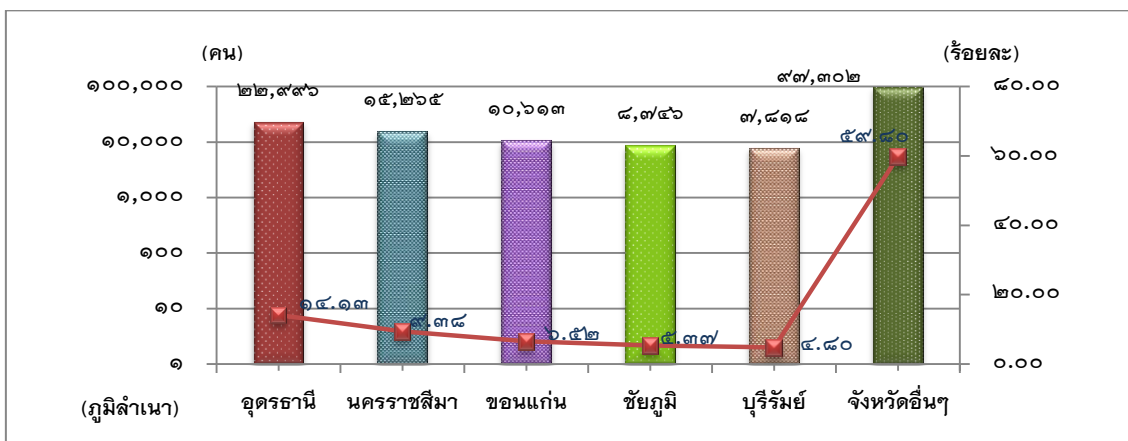
**แผนภูมิที่ ๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน
 ต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๔**



**๒. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
 ภูมิภาคของแรงงานไทย**

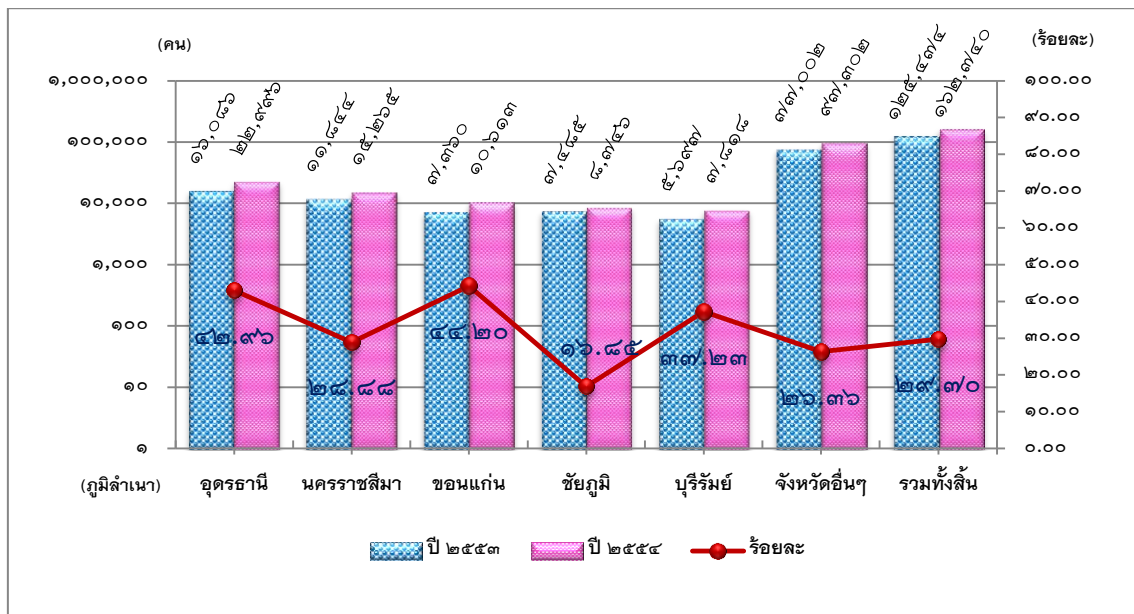
ในปี ๒๕๕๔ ภูมิภาคที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒๒,๙๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๓ รองลงมา ได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๑๕,๒๖๕ คน (ร้อยละ ๙.๓๘) ขอนแก่น จำนวน ๑๐,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๖.๕๒) ชัยภูมิ จำนวน ๘,๗๕๖ คน (ร้อยละ ๕.๓๗) บุรีรัมย์ จำนวน ๗,๔๑๔ คน (ร้อยละ ๔.๘๐) และจังหวัดอื่นๆ จำนวน ๙๗,๓๐๒ คน (ร้อยละ ๕๙.๘๐) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๕

**แผนภูมิที่ ๕ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำแนกตามภูมิภาค ปี พ.ศ. ๒๕๕๔**



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๗,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๐ โดยภูมิภาคที่เพิ่มมากที่สุด คือ จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๓,๒๕๓ คน หรือร้อยละ ๔๔.๒๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รองลงมาได้แก่ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๖,๙๑๐ คน (ร้อยละ ๔๒.๙๖) จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๒,๑๒๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๓) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓,๔๒๑ คน (ร้อยละ ๒๘.๘๘) จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑,๒๖๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๘๕) และจังหวัดอื่นๆ จำนวน ๒๐,๓๐๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๓๖) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๖

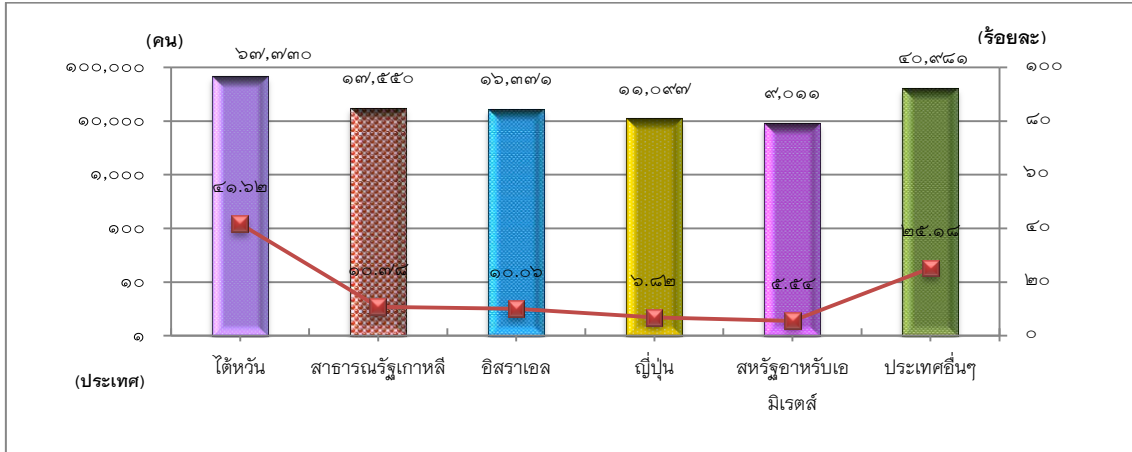
แผนภูมิที่ ๖ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



๓. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน

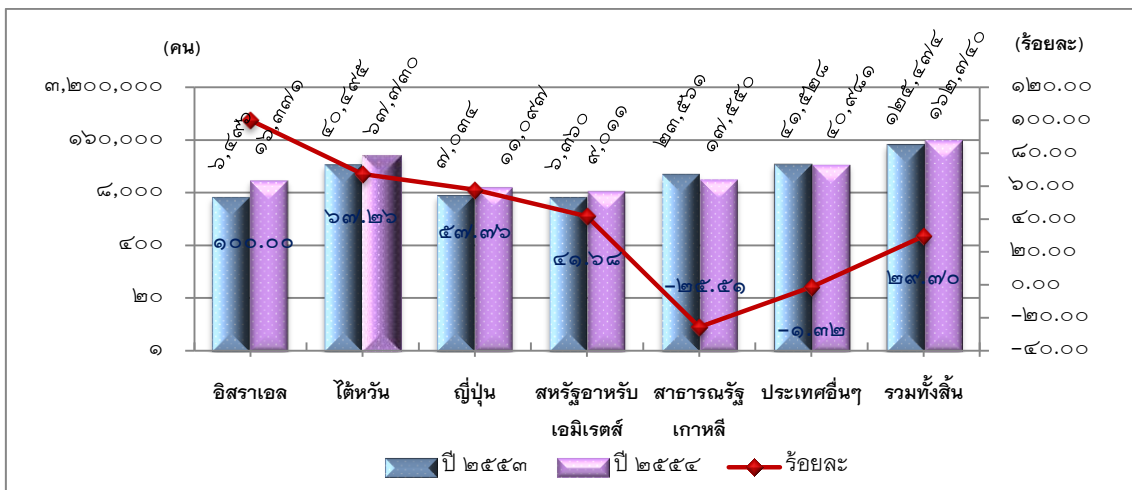
ในปี ๒๕๕๔ ประเทศที่แรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ไต้หวัน จำนวน ๖๗,๗๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๒ รองลงมาได้แก่ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๑๗,๕๕๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๗๘) ออสเตรเลีย จำนวน ๑๖,๓๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๖) ญี่ปุ่น จำนวน ๑๑,๐๙๗ คน (ร้อยละ ๖.๘๒) สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน ๙,๐๑๑ คน (ร้อยละ ๕.๕๔) และประเทศอื่นๆ จำนวน ๔๐,๙๘๑ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๖) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๗

แผนภูมิที่ ๓ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๗,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๐ ประเทศที่แรงงานไทยต้องการเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ประเทศอิสราเอล จำนวน ๙,๘๗๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๐๒ ของจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รองลงมาได้แก่ ไต้หวัน จำนวน ๒๗,๒๓๕ คน (ร้อยละ ๖๗.๒๖) ญี่ปุ่น จำนวน ๔,๐๖๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๖) และสหรัฐอเมริกาหรือเม็กซิโก จำนวน ๒,๖๕๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๑) ส่วนประเทศที่ลดลงมากที่สุด คือ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ลดลงจำนวน ๖,๐๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๑ ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๔

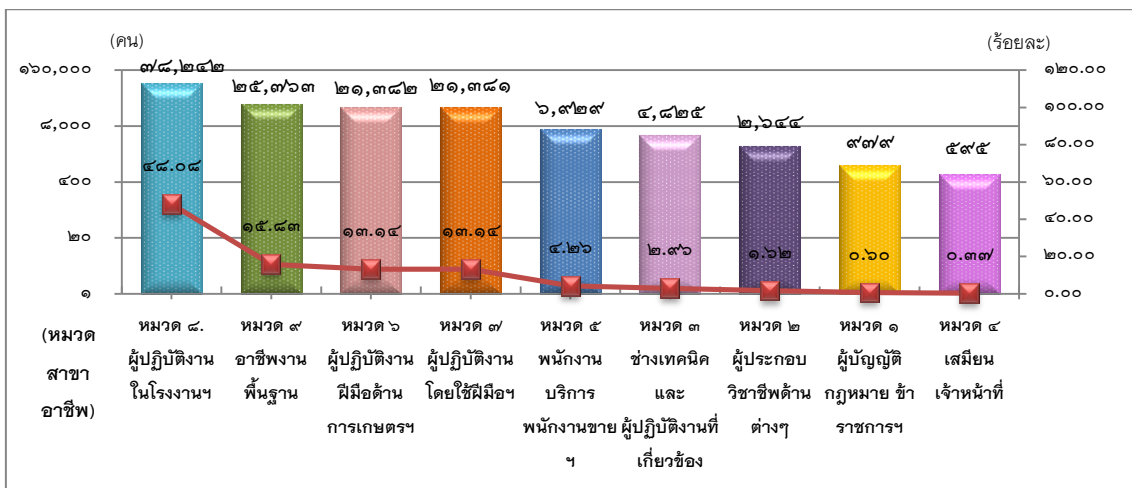
แผนภูมิที่ ๔ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ปี พ.ศ.๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๔



๔. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
 หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานต้องการไปทำงาน

ในปี ๒๕๕๔ หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๓๗,๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๘ รองลงมาได้แก่ หมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๕,๓๖๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๓) หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒๑,๓๘๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๔) หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๑,๓๘๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๔) หมวดสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖,๙๒๙ คน (ร้อยละ ๔.๒๖) หมวดสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔,๘๒๕ คน (ร้อยละ ๒.๙๖) หมวดสาขาอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๙๓/๙ คน (ร้อยละ ๐.๖๐) หมวดสาขาอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๙๓/๙ คน (ร้อยละ ๐.๖๐) และ หมวดสาขาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๙๕ คน (ร้อยละ ๐.๓๓) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๙

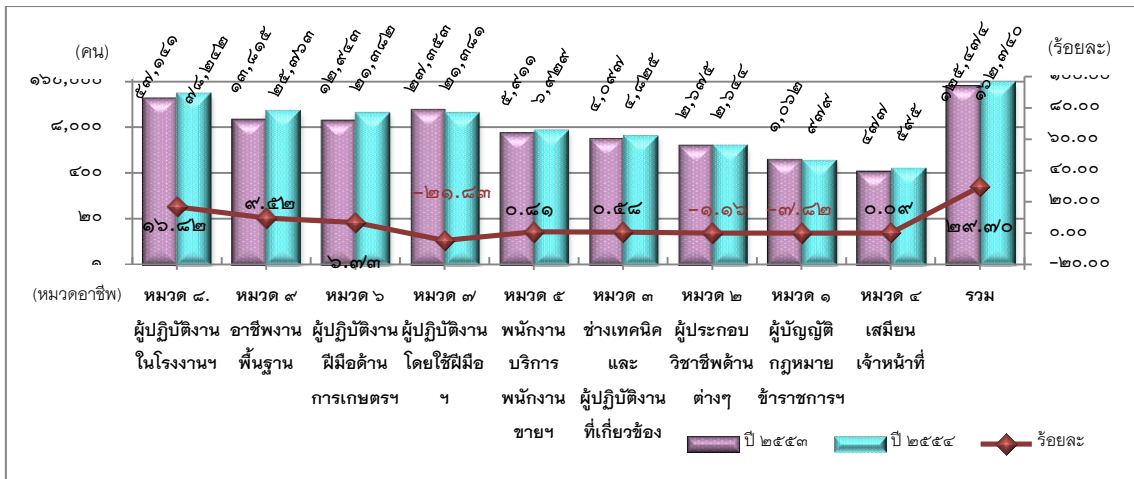
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๓,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๐ โดยหมวดสาขาอาชีพที่เพิ่มมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๒๑,๑๐๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๓ ของจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รองลงมาได้แก่ หมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๑,๙๔๘ คน (ร้อยละ ๘๖.๔๙) และหมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือ

ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๘,๔๓๙ คน (ร้อยละ ๖๕.๒๐) ส่วนหมวดสาขาอาชีพที่ลดลงมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ลดลงจำนวน ๕,๙๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๓ ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๐

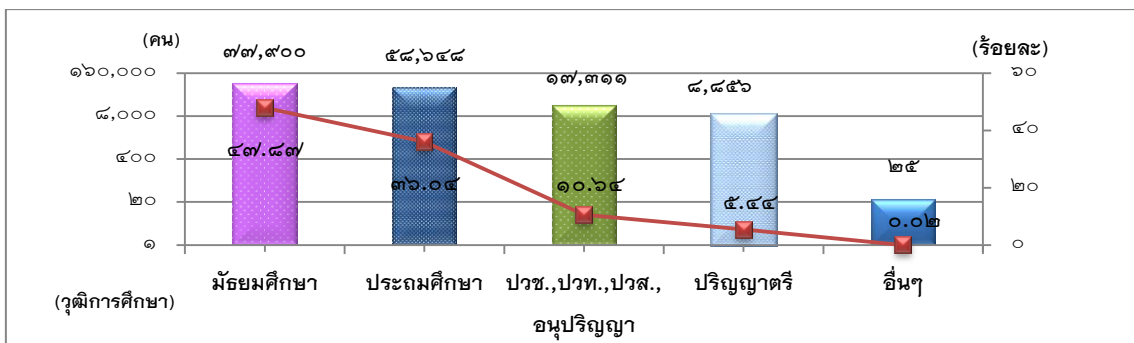
แผนภูมิที่ ๑๐ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์
เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ระหว่างปี
พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



๕. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

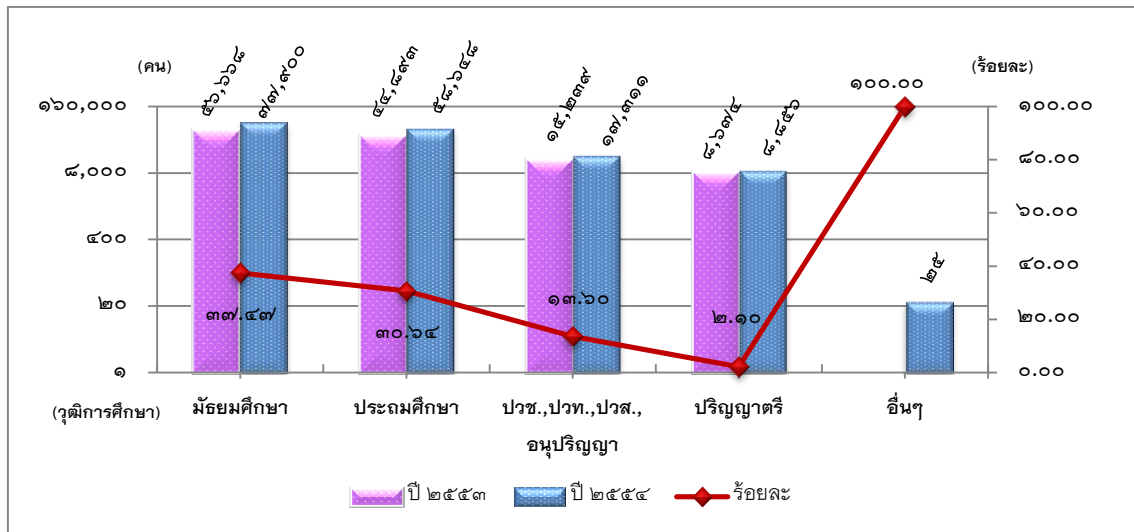
ในปี ๒๕๕๔ ระดับการศึกษาที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๗,๙๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๗ รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษา จำนวน ๕๘,๖๔๔ คน (ร้อยละ ๓๖.๐๔) ปวช., ปวท., ปวส., อนุปริญญา จำนวน ๑๓,๓๑๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๔) ปริญญาตรี จำนวน ๘,๘๕๖ คน (ร้อยละ ๕.๔๔) และอื่นๆ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๑

แผนภูมิที่ ๑๑ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า มีผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๓,๒๖๖ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๓๐ โดยระดับการศึกษาที่เพิ่มมากที่สุด คือ อื่นๆเพิ่มขึ้น จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๑,๒๓๒ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๓ ประถมศึกษา จำนวน ๑๓,๓๕๕ คน (ร้อยละ ๓๐.๖๔) ปวช.,ปวท.,ปวส., อนุปริญญา จำนวน ๒,๐๓๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๖๐) และปริญญาตรี จำนวน ๑๘๒ คน (ร้อยละ ๒.๑๐) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๒

แผนภูมิที่ ๑๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔

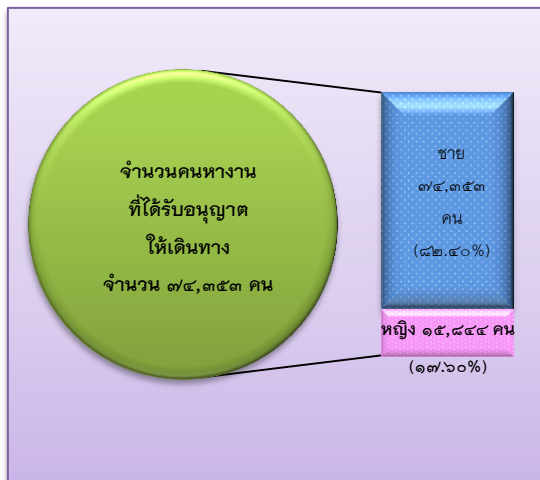


สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศประจำปี ๒๕๕๔

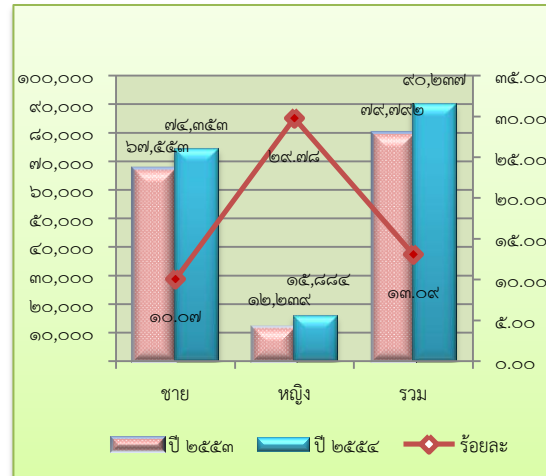
ในปี ๒๕๕๔ มีคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๙๐,๒๓๗ คน โดยแยกเป็นชาย ๗๔,๓๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐ หญิง ๑๕,๘๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๐ ของคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ดังแผนภูมิที่ ๑

เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้วพบว่า คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพิ่มขึ้น ๑๐,๔๔๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๙ แยกเป็นชายเพิ่มขึ้น ๑๐.๐๗ และหญิงเพิ่มขึ้น ๒๙.๓๗ ตามลำดับดังแผนภูมิที่ ๑๔

แผนภูมิที่ ๑ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔



แผนภูมิที่ ๒ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ พ.ศ. ๒๕๕๔



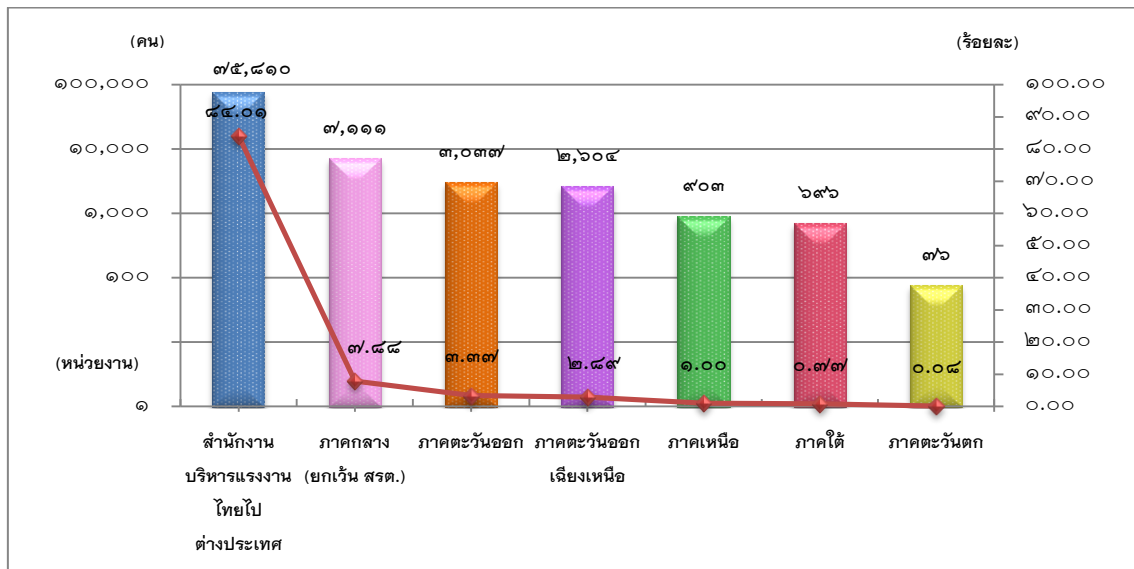
การจัดส่งแรงงานไปที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถจำแนกรายละเอียดข้อมูลได้ดังนี้

๑. จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน
๒. จำนวนตามภูมิภาคของแรงงานไทย
๓. จำแนกตามประเทศ
๔. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ
๕. จำแนกตามวุฒิการศึกษา
๖. จำแนกตามวิธีเดินทาง

๑. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม หน่วยงานที่ลงทะเบียน

ในปี ๒๕๕๔ ศูนย์ทะเบียนคนหางานที่คนหางานแจ้งเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มากที่สุด คือ ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ จำนวน ๗๕,๘๑๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๑ รองลงมาได้แก่ ศูนย์ทะเบียนภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) จำนวน ๗,๑๑๑ คน (ร้อยละ ๗.๘๘) ศูนย์ทะเบียนภาคตะวันออก จำนวน ๓,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๓.๓๓) ศูนย์ทะเบียนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒,๖๐๔ คน (ร้อยละ ๒.๘๙) ศูนย์ทะเบียนภาคเหนือ จำนวน ๙๐๓ คน (ร้อยละ ๑.๐๐) ศูนย์ทะเบียนภาคใต้ จำนวน ๖๙๖ คน (ร้อยละ ๐.๗๗) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๓

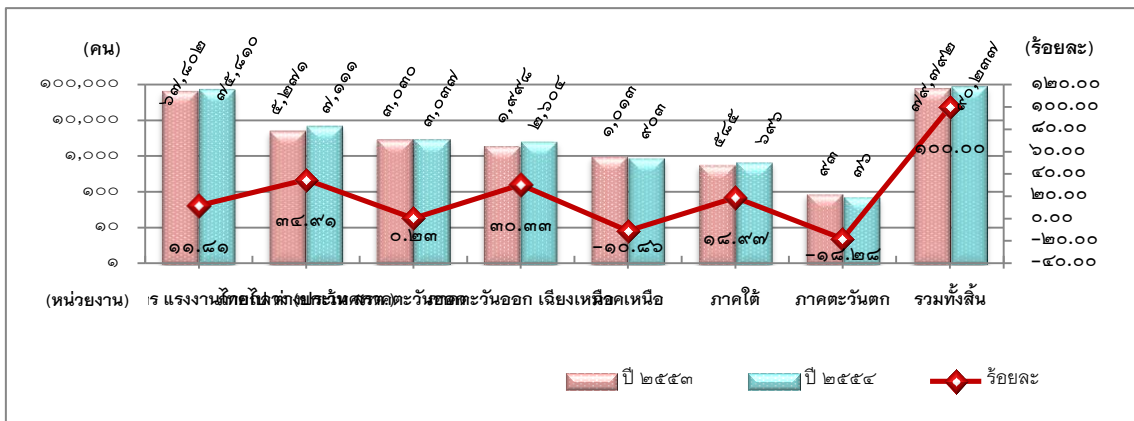
แผนภูมิที่ ๑๓ จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๐,๔๔๕ คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๐๙ โดยหน่วยงานที่อนุญาตให้คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ จำนวน ๘,๐๐๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๑ ของจำนวนคนหางานที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาได้แก่ หน่วยงานในภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) จำนวน ๑,๘๔๐ คน (ร้อยละ ๓๔.๙๑) หน่วยงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๖๐๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๓) หน่วยงานในภาคใต้ จำนวน ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๗) และหน่วยงานในภาคตะวันออก จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๒๓) ตามลำดับ

ส่วนหน่วยงานที่อนุญาตให้คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลงมากที่สุด คือ หน่วยงานในภาคตะวันตก ลดลงจำนวน ๑๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๘ รองลงมาได้แก่ หน่วยงานในภาคเหนือ ลดลงจำนวน ๑๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๘๖) และหน่วยงานในภาค ตะวันออก ลดลงจำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๒๓) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๔

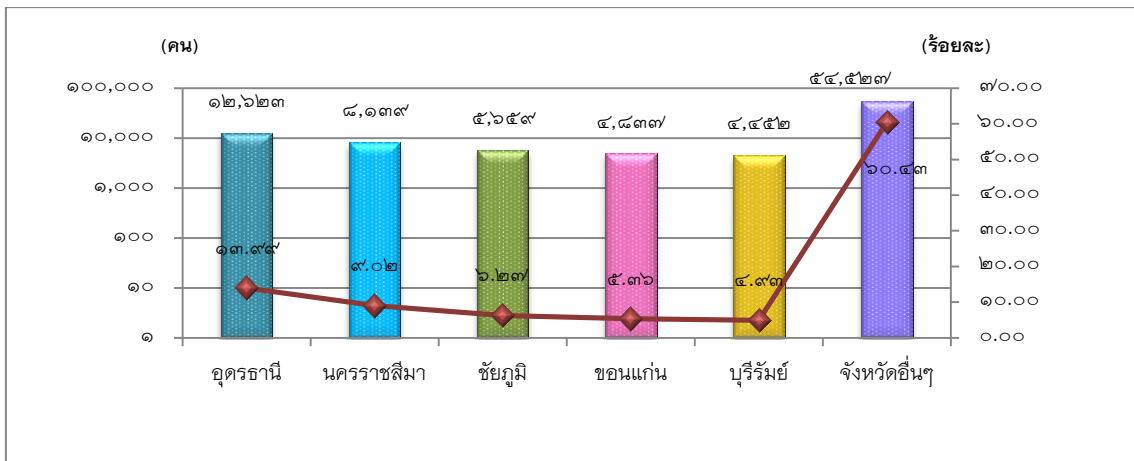
แผนภูมิที่ ๑๔ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงาน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



๒. จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ของคนหางาน

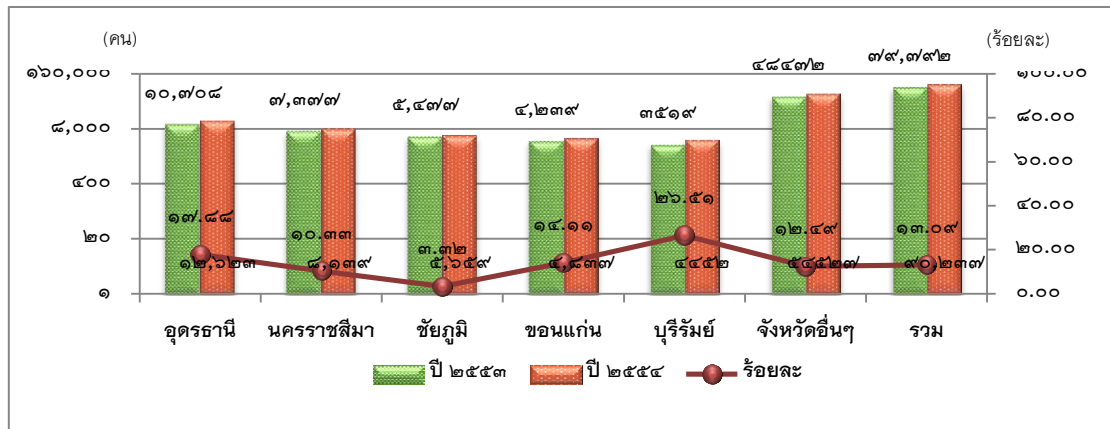
ในปี ๒๕๕๔ ภูมิภาคของคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๒,๖๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๙ รองลงมาคือ จังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๘,๑๓๙ คน (ร้อยละ ๙.๐๒) จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๕,๖๕๙ คน (ร้อยละ ๖.๒๓) จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔,๘๓๗ คน (ร้อยละ ๕.๓๖) และจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๔,๔๕๒ คน (ร้อยละ ๔.๙๓) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๕

แผนภูมิที่ ๑๕ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๓.๐๙ โดยภูมิภาคที่คนหางานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ จังหวัดบุรีรัมย์ เพิ่มขึ้นจำนวน ๙๓๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๑ ของจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาได้แก่ จังหวัดอุดรธานี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๙๑๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๘) จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๙๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๑) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓๖๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๓) และจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑๘๒ คน (ร้อยละ ๓.๓๒) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๖

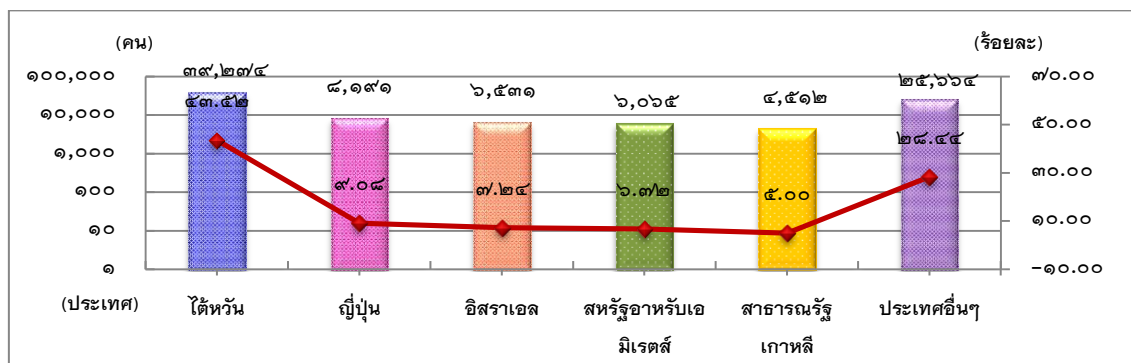
แผนภูมิที่ ๑๖ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



๓. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามประเทศ

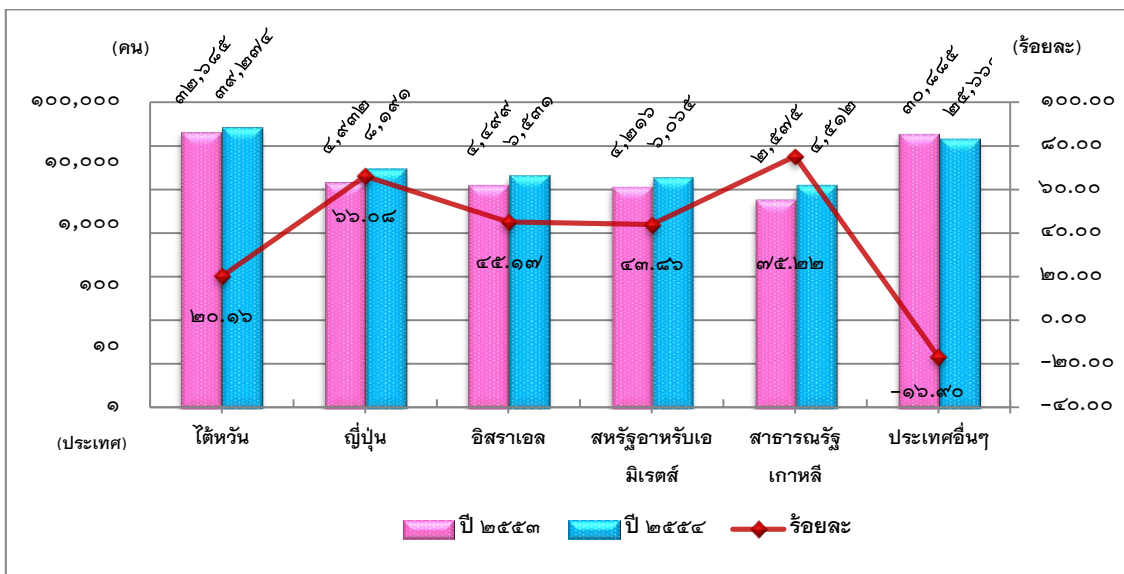
ในปี ๒๕๕๔ ได้หันเป็นประเทศที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๙,๒๓๔ คน หรือคิดร้อยละ ๕๓.๕๒ รองลงมาคือ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๘,๑๙๑ คน (ร้อยละ ๙.๐๘) ประเทศอิสราเอล จำนวน ๖,๕๓๑ คน (ร้อยละ ๗.๒๔) ประเทศสหรัฐอเมริกาหรือเอมิเรตส์ จำนวน ๖,๐๖๕ คน (ร้อยละ ๖.๓๒) ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๔,๕๑๒ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) และประเทศอื่น ๆ ๑๓๓ ประเทศ รวมจำนวน ๒๕,๖๖๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๔๔) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๗

แผนภูมิที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๓.๐๙ โดยประเทศที่เพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๒ รองลงมาได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น ร้อยละ (๖๖.๐๘) ประเทศอิสราเอล (ร้อยละ ๔๕.๑๓) ประเทศสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ ร้อยละ ๔๓.๘๖ และได้หวัน (ร้อยละ ๒๐.๑๖) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๘

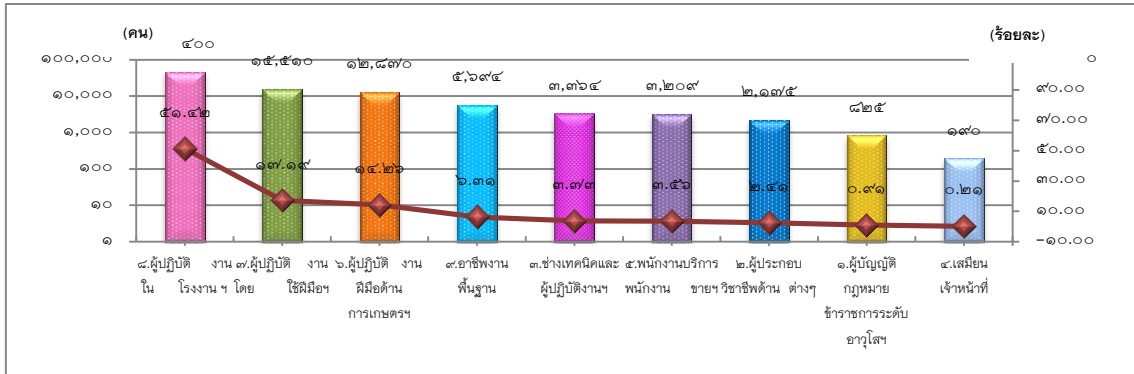
แผนภูมิที่ ๑๘ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศ ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



๔. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม หมวดสาขาอาชีพ

ในปี ๒๕๕๔ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน ๔๖,๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๒ รองลงมาคือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ เช่น ช่างต่าง ๆ จำนวน ๑๕,๕๑๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๙) หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๒,๘๗๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๖) หมวดสาขาอาชีพพื้นฐาน ซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๕,๖๙๔ คน (ร้อยละ ๖.๓๑) และหมวดสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓,๓๖๔ คน ร้อยละ (๓.๗๓) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๑๙

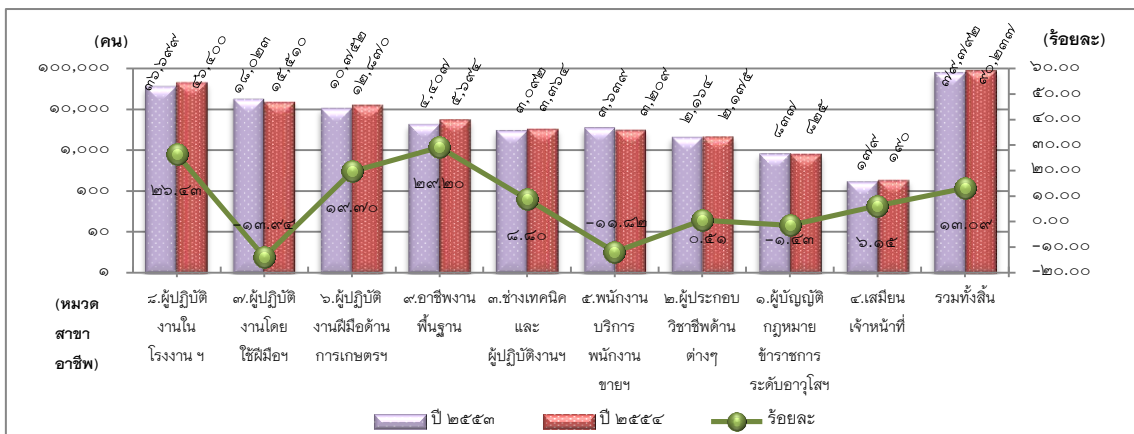
**แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔**



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๐๙ โดยหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑,๒๘๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาได้แก่ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร จำนวน ๙,๓๐๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๓) หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒,๑๑๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๓๖) หมวดสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒,๓๖๒ คน (ร้อยละ ๘.๘๐) และหมวดสาขาอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๖.๑๕) ตามลำดับ

ส่วนหมวดสาขาอาชีพที่ลดลงมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ลดลงจำนวน ๒,๕๑๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๔ รองลงมาได้แก่หมวดสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ลดลงจำนวน ๔๓๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๒) และหมวดสาขาอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ลดลงจำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๑.๔๓) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๒๐

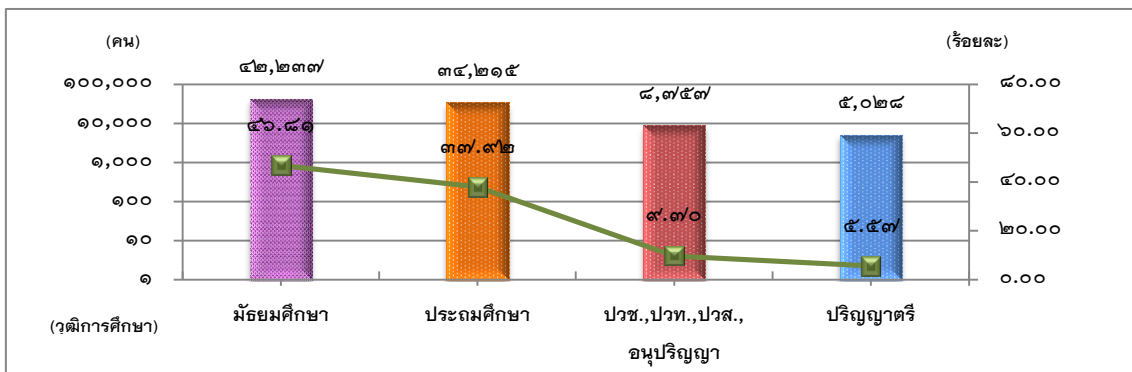
**แผนภูมิที่ ๒๐ เปรียบเทียบจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔**



๕. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วุฒิการศึกษา

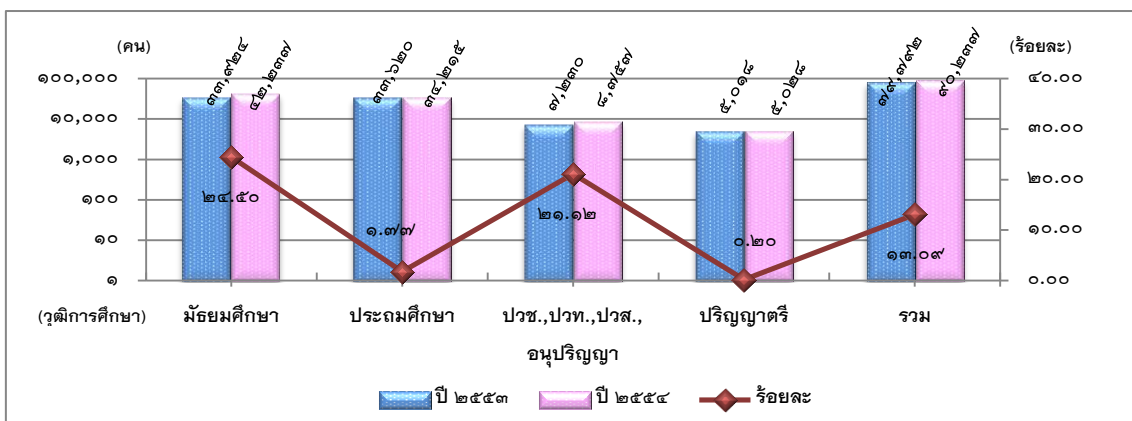
ในปี ๒๕๕๔ ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๔๒,๒๓๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๑ รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๔,๒๑๕ คน (ร้อยละ ๓๗.๙๒) ระดับปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา จำนวน ๘,๗๕๗ คน (ร้อยละ ๙.๗๐) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๕,๐๒๘ คน (ร้อยละ ๕.๕๗) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๒๑

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๐๙ โดยระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๘,๓๑๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ระดับปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา จำนวน ๑,๕๒๗ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๒) ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๙๕ คน (ร้อยละ ๑.๗๗) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๒๐) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๒๒

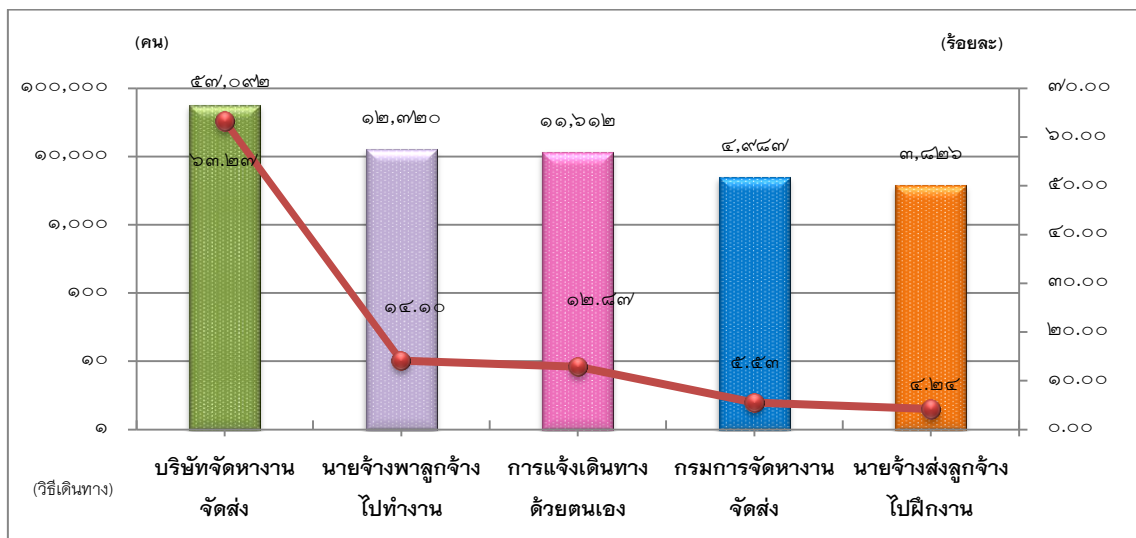
แผนภูมิที่ ๒๒ เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ พ.ศ. ๒๕๕๔



๖. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีการเดินทางที่ได้รับอนุญาต

ในปี ๒๕๕๔ วิธีการเดินทางที่แรงงานไปขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ การเดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๕๓,๐๙๒ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๗ รองลงมาได้แก่ การเดินทางโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน ๑๒,๓๒๐ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๐) การแจ้งเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑๑,๖๑๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๗) การเดินทางโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๔,๙๘๓ คน (ร้อยละ ๕.๕๓) และการเดินทางโดยนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน ๓,๘๒๖ คน (ร้อยละ ๔.๒๔) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๒๓

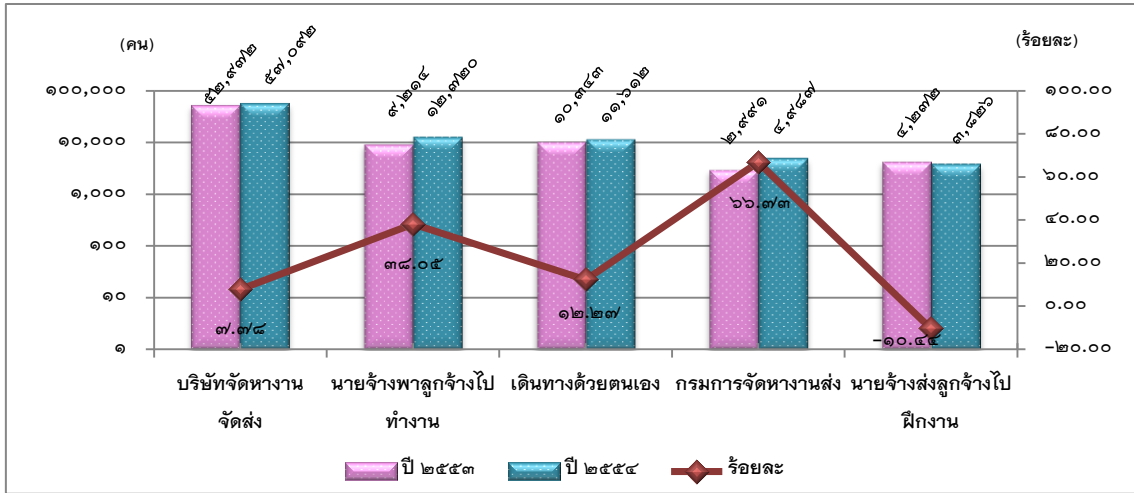
แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี พ.ศ.๒๕๕๔



เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๐๙ โดยวิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ วิธีการเดินทางโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๑,๙๙๖ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓/๓ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาได้แก่ วิธีการเดินทางโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน ๓,๕๐๖ คน (ร้อยละ ๓๘.๐๕) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑,๒๖๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๓) วิธีการเดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๔,๑๒๐ คน (ร้อยละ ๗.๗๘)

ส่วนวิธีการเดินทางที่ลดลงมากที่สุด คือ วิธีการเดินทางโดยนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ลดลงจำนวน ๔๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๔ ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ ๒๔

แผนภูมิที่ ๒๔ เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กับ พ.ศ. ๒๕๕๔

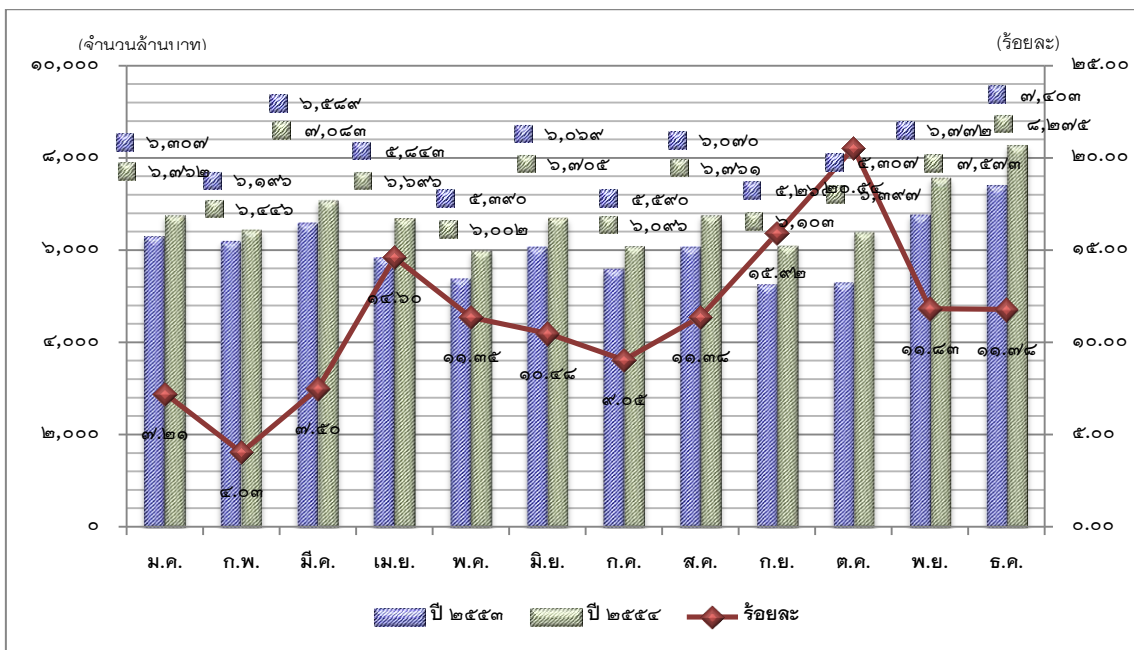


๗. รายได้ส่งกลับจากการทำงานต่างประเทศ

รายได้ส่งกลับเป็นรายได้ที่แรงงานไทยส่งเงินกลับผ่านทางธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งในปี ๒๕๕๔ แรงงานไทยส่งเงินผ่านทางธนาคารแห่งประเทศไทยจำนวน ๘๐,๘๙๙ ล้านบาท เมื่อเปรียบข้อมูลกับปี ๒๕๕๓ แล้ว พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๑๒ ดังแผนภูมิที่ ๒๕

แผนภูมิที่ ๒๕ เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย

เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี พ.ศ.๒๕๕๓ กับ ปี พ.ศ.๒๕๕๔



เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย

หน่วยนับ : ล้านบาท

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ยอดสะสม ม.ค.-ธ.ค.
ปี ๒๕๕๓	๖,๓๐๗	๖,๑๙๖	๖,๕๘๙	๕,๘๔๓	๕,๓๙๐	๖,๐๖๙	๕,๕๙๐	๖,๐๗๐	๕,๒๖๕	๕,๓๐๗	๖,๗๗๒	๗,๔๐๓	๗๒,๘๐๑
ปี ๒๕๕๔	๖,๗๖๒	๖,๔๕๖	๗,๐๘๓	๖,๖๙๖	๖,๐๐๒	๖,๗๐๕	๖,๐๙๖	๖,๗๖๑	๖,๑๐๓	๖,๓๙๗	๗,๕๗๓	๘,๒๗๕	๘๐,๘๙๙
ร้อยละ	๗.๒๑	๔.๐๓	๗.๕๐	๑๔.๖๐	๑๑.๓๕	๑๐.๔๘	๙.๐๕	๑๑.๓๘	๑๕.๙๒	๒๐.๕๔	๑๑.๘๓	๑๑.๗๘	๑๑.๑๒

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ ตัวเลขอาจเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทย อาจแก้ไขตัวเลข
รายได้ส่งกลับเป็นรายได้ของคนไทยที่อยู่ในต่างประเทศทั้งหมด

กล่าวโดยสรุป

ในปี ๒๕๕๔ มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี นครราชสีมา และขอนแก่น สำหรับแรงงานไทยที่
ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีก่อน
จะพบว่า ตลาดแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน ซึ่งแรงงานไทยนิยมไป
ทำงานในภาคอุตสาหกรรมและก่อสร้าง เมื่อพิจารณารายได้ส่งกลับของเดือน มกราคม -
ธันวาคม ๒๕๕๔ พบว่า มีจำนวนประมาณ ๘๐,๘๙๙ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปี
ก่อน ประมาณร้อยละ ๑๑.๑๒ ดังแผนภูมิที่ ๑๒ ทั้งนี้ สถิติรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารจะ
เพิ่มขึ้นหรือลดลงมีปัจจัยเกี่ยวข้องของหลายประการคือ

๑. มีการปริวรรตเงินตราเสรี มีผลให้รายได้การนำเข้าของแรงงานไทยในต่างประเทศ
แท้จริงมากกว่าตัวเลขรายได้ส่งผ่านระบบธนาคาร เนื่องจากแรงงานไทยสามารถนำเงินติดตัว
ผ่านเข้าออกโดยเสรี ถ้าจำนวนเงินไม่มากกว่า ๕,๐๐๐ เหรียญสหรัฐ
๒. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
๓. สถานการณ์ในต่างประเทศ อาทิเช่น สถานการณ์ความไม่สงบในประเทศประเทศ
อิสราเอล และสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศลิเบีย เป็นต้น
๔. สภาวะความผันผวนทางด้านเศรษฐกิจในต่างประเทศ เป็นต้น

สภาอะตลาดแรงงานไทยในแต่ละภูมิภาค



๑. สภาอะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย

ตลาดแรงงานหลักในภูมิภาคเอเชียยังคงเป็นไต้หวัน รองลงมา ได้แก่ สิงคโปร์ สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น มาเลเซีย บรูไน และฮ่องกง ตามลำดับ ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและก่อสร้าง ในตำแหน่งช่างฝีมือต่างๆ เช่น ช่างสำรวจ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า ช่างประกอบโครงสร้าง ช่างติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างไม้ ช่างปูน และคนงานทั่วไป กรรมกรหรือคนทำงานหนัก ประเทศที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานไทยเพิ่มขึ้น ได้แก่ ไต้หวัน ญี่ปุ่น และมาเลเซีย เนื่องจากนายจ้างชื่นชมในความขยัน อดทน และสู้งานของแรงงานไทย ส่วนประเทศที่มีความต้องการแรงงานไทยลดลง ได้แก่ สาธารณรัฐเกาหลี สิงคโปร์ บรูไน และฮ่องกง ทั้งนี้ หากแรงงานไทยได้มีการพัฒนาขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง คือ เรียนรู้เทคนิคในงานเฉพาะตัว และเรียนรู้ภาษาเพิ่มมากขึ้นอาจจะเป็นที่ยอมรับได้ในอนาคต

ในช่วงปี ๒๕๕๔ แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๖๐,๖๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๑ ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ๙๐,๒๓๗ คน แยกเป็นชาย ๔๘,๑๗๔ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๙) หญิง ๑๒,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๒) ตลาดแรงงานที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ไต้หวัน เป็นจำนวน ๓๙,๒๗๔ คน (ร้อยละ ๔๓.๕๒) รองลงมาคือ ญี่ปุ่น ๘,๑๙๑ คน (ร้อยละ ๙.๐๘) สาธารณรัฐเกาหลี ๔,๕๑๒ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) สิงคโปร์ ๑,๘๕๒ คน (ร้อยละ ๒.๐๕) และมาเลเซีย ๑,๔๒๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๘) ตามลำดับ

ในจำนวนนี้มีคนงานเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด เป็นจำนวน ๔๐,๕๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๑ ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด ๖๐,๖๔๙ คน รองลงไปที่คือ นายจ้างเป็นผู้พา ลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๓,๕๘๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๑) กรรมการจัดหางานจัดส่ง ๔,๙๘๑ คน (ร้อยละ ๘.๒๑) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ๓,๘๓๑ คน (ร้อยละ ๖.๓๘) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๓,๖๒๙ คน (ร้อยละ ๕.๙๘) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในแถบภูมิภาคเอเชียของแรงงานไทยมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๑๑,๑๖๑ คน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๕

ไต้หวัน

ไต้หวัน เป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานทั้งสิ้น ๓๙,๒๗๕ คน (ร้อยละ ๔๓.๕๒) ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๙๐,๒๓๗ คน แยกเป็นชาย ๓๓,๓๙๗ คน (ร้อยละ ๓๗.๐๑) หญิง ๕,๘๗๗ คน (ร้อยละ ๖.๕๑) โดยจำแนกรายละเอียดดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวันมากที่สุด จำนวน ๒๘,๓๑๐ คน ร้อยละ ๗๒.๐๘ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวันทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๙,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๘) ภาคกลาง จำนวน ๗,๑๖๖ คน (ร้อยละ ๑.๘๒) ภาคตะวันออก จำนวน ๔,๘๗๗ คน (ร้อยละ ๑.๒๔) และภาคตะวันตก จำนวน ๑,๒๒๒ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวันมากที่สุด จำนวน ๖,๓๙๓ คน หรือร้อยละ ๑๖.๒๘ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๔,๓๘๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๖)บุรีรัมย์ จำนวน ๒,๕๕๓ คน (ร้อยละ ๖.๕๐) เชียงราย ๒,๔๕๖ คน (ร้อยละ ๖.๒๕) และขอนแก่น จำนวน ๒,๒๕๓ คน (ร้อยละ ๕.๗๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓๔,๘๖๐ คน หรือร้อยละ ๘๘.๗๖ รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐาน ซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๒,๕๖๐ คน (ร้อยละ ๖.๕๒) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑,๒๕๖ คน (ร้อยละ ๓.๒๐) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๖๓ คน (ร้อยละ ๑.๑๘) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๐.๑๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๔,๖๑๖ คน หรือร้อยละ ๓๗.๒๒ รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๓,๘๗๔ คน (ร้อยละ ๓๕.๓๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๗,๐๒๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๘) ปวส. จำนวน ๑,๔๖๖ คน (ร้อยละ ๓.๗๓) และ ปวช. จำนวน ๑,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๓.๕๕) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในไต้หวัน

ไต้หวัน ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในไต้หวัน ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ จำนวน ๓๒,๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๓ ของแรงงานต่างชาติทั้งหมดในไต้หวันซึ่งมีอยู่ทั้งสิ้น ๔๒๐,๙๓๑ คน ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและก่อสร้าง โดยมีสัดส่วนแรงงานไทยในกิจการประเภทการผลิต ๖๗,๕๑๒ คน ก่อสร้าง ๓,๔๙๐ คน ผู้ช่วยงานบ้าน/ผู้ดูแล ๑,๑๑๘ คน การเกษตร (ลูกเรือประมง) ๑๘ คน (ข้อมูลจากสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) สาขาเมืองเกาสง) สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานไต้หวัน ในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๔๗,๘๓๙ คน ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๔๐,๙๒๗ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๓๕,๘๖๓ คน และในปี ๒๕๕๑ จำนวน ๔๕,๐๘๘ คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาภาคอุตสาหกรรมการผลิตและก่อสร้าง และเป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัท จัดหางานจัดส่งมากที่สุด รองลงมาคือ กรมการจัดหางานจัดส่ง

โอกาสในการขยายการจ้างแรงงานไทยในไต้หวันน่าจะเป็นงานในภาคการก่อสร้าง เนื่องจากนายจ้างชื่นชมในความขยัน อดทน และสู้งานของแรงงานไทย รวมทั้งไต้หวันมีแผนการที่จะดำเนินการโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่เป็นจำนวนมากซึ่งต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในภาคก่อสร้างเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากแรงงานท้องถิ่นที่มีอยู่ไม่เพียงพอสำหรับในภาคการผลิต จากการที่รัฐบาลไต้หวันมีแผนที่จะดำเนินนโยบายในการแก้ปัญหาแรงงานหลบหนีโดยการเข้มงวดในการดำเนินการจับกุมส่งกลับ และจะเพิ่มโควตาการนำเข้าแรงงานต่างชาติให้แก่ประเทศที่มีอัตราการหลบหนีของแรงงานต่ำ ซึ่งจากสถิติของ CLA แรงงานต่างชาติจากเวียดนามมีอัตราการหลบหนีของแรงงานสูงที่สุด ส่วนประเทศที่มีอัตราการหลบหนีต่ำที่สุด คือ ไทย ดังนั้น มาตรการเข้มงวดในการจัดการแรงงานหลบหนีจะทำให้นายจ้างหันมาว่าจ้างแรงงานไทยมากขึ้น นอกจากนี้รัฐบาลไต้หวันได้ปรับเปลี่ยนสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติ โดยเพิ่มสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติให้กับอุตสาหกรรมประเภท ๓K จะทำให้โอกาสในการจ้างแรงงานไทยเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากแรงงานไทยส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ๓K

คาดว่าในปี ๒๕๕๕ จะสามารถเพิ่มจำนวนแรงงานไทยที่มีอยู่จากเดิมในภาคการก่อสร้างได้ประมาณ ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ คน ภาคการผลิตประมาณ ๕,๐๐๐ - ๘,๐๐๐ คน ในกิจการต่างๆ เช่น กิจการสิ่งทอ ประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการผลิตรถยนต์ อุตสาหกรรมอาหาร โรงกลึง ผลิตชิ้นส่วนโลหะ กิจการ ๓K ต่างๆ รวมทั้งขยายตลาดผู้ดูแลเพิ่มขึ้นประมาณ ๑๐๐ - ๒๐๐ คน เนื่องจากไต้หวันมีความต้องการผู้ดูแลสำหรับผู้ดูแลสุขภาพทางด้านจิตใจและร่างกายเพิ่มมากขึ้น และการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุ

ในได้วันผลักดันให้มีความต้องการผู้นุบาลต่างชาติมากขึ้น อีกทั้งเป็นอาชีพที่คนได้วันไม่นิยมทำ แม้ทางการจะให้เงินอุดหนุนแต่แรงงานไทยยังมีส่วนแบ่งตลาดแรงงานด้านนี้น้อยมาก หากในอนาคตได้วันกำหนดให้งานผู้นุบาลและผู้ทำงานบ้านอยู่ภายใต้การคุ้มครองของกฎหมายแรงงาน ผู้นุบาลจะได้ค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำ คือ ๑๘,๗๘๐ เหรียญได้วัน ก็จะทำให้นายจ้างสนใจจ้างแรงงานไทยมากขึ้น เนื่องจากแรงงานไทยเป็นที่ชื่นชอบของนายจ้าง อีกทั้งต้องจ่ายค่าจ้างในอัตราที่เท่ากันในการจ้างผู้นุบาลต่างชาติ (ซึ่งในปัจจุบันผู้นุบาลชาติอื่นได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๘๔๐ เหรียญได้วัน แต่ในการจ้างผู้นุบาลไทยนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๗๘๐ เหรียญได้วันจึงจะอนุญาตให้แรงงานไทยไปทำงานในตำแหน่งดังกล่าว)

สิงคโปร์

สิงคโปร์ มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑,๘๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๕ โดยแยกเป็นชายจำนวน ๑,๗๐๐ คน (ร้อยละ ๑.๘๘) เป็นหญิงจำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๗) โดยสามารถจำแนกรายละเอียดดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสิงคโปร์มากที่สุด จำนวน ๗๗๐ คน หรือร้อยละ ๔๑.๕๘ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๔๑๐ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๔) ภาคกลาง จำนวน ๒๒๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๕) ภาคตะวันออก จำนวน ๒๑๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๒) และภาคใต้ จำนวน ๑๙๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดสงขลาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๔๐ คน หรือร้อยละ ๗.๕๖ รองลงมาได้แก่ อุตรดิตถ์ จำนวน ๑๓๐ คน (ร้อยละ ๗.๐๒) ชลบุรี จำนวน ๑๑๕ คน (ร้อยละ ๖.๒๑) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๙๙ คน (ร้อยละ ๕.๓๕) และหนองคาย จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๔.๒๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑,๑๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๐ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๒) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน

จำนวน ๑๓/๓ คน (ร้อยละ ๙.๕๖) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๖.๙๑) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๖.๓๒) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘๐๔ คน หรือร้อยละ ๔๓.๔๑ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๘๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๐) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๔๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๙) ปริญญาตรี จำนวน ๒๒๖ (ร้อยละ ๑๒.๒๐) และปวส. จำนวน ๙๓ คน (ร้อยละ ๕.๒๔) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสิงคโปร์

สิงคโปร์ แรงงานไทยส่วนใหญ่ทำงานในภาคการก่อสร้างและอุตสาหกรรม ช่อมเร็ว โดยคนงานไร้ฝีมือจะได้รับค่าจ้างเป็นรายวันไม่ต่ำกว่าวันละ ๒๓ เหรียญสิงคโปร์ ส่วนคนงานระดับช่างฝีมือได้รับค่าจ้างวันละ ๓๕ - ๕๐ เหรียญสิงคโปร์ บางบริษัทจะมีงานทำล่วงเวลาแต่ไม่สามารถถือเป็นรายได้หลักที่คนงานไทยจะยึดเป็นเป้าหมายหารายได้เสริมเนื่องจากสิงคโปร์มีกฎเกณฑ์ควบคุมเวลาทำงานในเขตเมืองเพื่อมิให้มีเสียงรบกวนยามดึก

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสิงคโปร์ประมาณ ๓๓,๐๐๐ คน สถิติการเดินทางเข้าไปทำงานของแรงงานไทยในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑๑,๕๖๑ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑๒,๓/๑๙๙ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑๔,๐๐๒ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑๔,๙๓๔ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๑๖,๒๓/๑ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชายทำงานในสาขาอาชีพงานพื้นฐาน เช่น คนงานทั่วไป กรรมกรหรือคนทำงานหนัก และทำงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ช่างเชื่อม ช่างเหล็ก ช่างไม้แบบ เป็นต้น

ภาคการก่อสร้างแรงงานไทยมีโอกาสเข้าไปทำงานเป็นจำนวนมาก ตำแหน่งงานที่เป็นที่ต้องการ คือ วิศวกร และช่างฝีมือต่างๆ เช่น ช่างสำรวจ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างประปา และช่างไฟฟ้า อย่างไรก็ตามปัจจุบันแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในสิงคโปร์ส่วนใหญ่เป็นระดับ Work Permit และทำงานในกลุ่มงานก่อสร้าง คู่แข่งที่สำคัญคือแรงงานต่างชาติประเทศจีน อินเดีย บังคลาเทศ และพม่า เนื่องจากแรงงานต่างชาติเหล่านี้ยอมรับค่าจ้างในอัตราที่ต่ำกว่าของแรงงานไทย เช่น อัตราค่าจ้างวันละ ๑๘ เหรียญสิงคโปร์ ขณะที่แรงงานไทยรับอัตราค่าจ้างตามที่กรมการจัดหางานกำหนดต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๒๓ เหรียญสิงคโปร์

ภาคบริการ สิงคโปร์ยังมีโครงการขนาดใหญ่ที่สำคัญที่จะผลักดันเศรษฐกิจและการสร้างงาน เช่น โครงการ Integrated Resorts ซึ่งหากเปิดดำเนินการเต็มรูปแบบคาดว่าจะ

จะสร้างงานได้ประมาณ ๒๐,๐๐๐ ตำแหน่ง ในธุรกิจคาสีโน ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจท่องเที่ยว ธุรกิจการประชุม ธุรกิจนวดสปา และธุรกิจร้านอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น ทั้งนี้งานดังกล่าวเป็นงานที่รัฐบาลพยายามสร้างขึ้นเพื่อคนสิงคโปร์ สำหรับคนไทยจะมีโอกาสทำงานได้ในระดับวิชาชีพขั้นสูง ส่วนงานบริการระดับล่าง เช่น พ่อครัว แม่ครัว และพนักงานนวดสปา โอกาสขยายตัวเพิ่มขึ้นได้น้อย เนื่องจากรัฐบาลสิงคโปร์มีนโยบายปิดกั้นแรงงานต่างชาติและสงวนงานดังกล่าวไว้สำหรับชาวสิงคโปร์ อย่างไรก็ตามแรงงานไทยที่ประสงค์เข้าไปทำงานในสาขาภาคบริการ หากจบการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี และมีประสบการณ์การทำงานจะมีโอกาสเข้าไปทำงานในสิงคโปร์ได้มาก เนื่องจากรัฐบาลสิงคโปร์ยังมีความต้องการกำลังคนอีกมากและไม่จำกัดกลุ่มประเทศ แต่มีข้อจำกัดหากประสงค์เข้าไปทำงานในระดับ Work Permit ก็ต้องประสบกับการจำกัดกลุ่มประเทศ และงานพ่อครัว แม่ครัว และพนักงานนวดสปา ยังถูกกำหนดคุณสมบัติต้องมีประกาศนียบัตรรับรองคุณสมบัติทางอาชีพ นอกเหนือจากการมีประสบการณ์การทำงานเพียงอย่างเดียว

งานอุตสาหกรรมอื่นๆ สิงคโปร์ยังมีงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่เด่นและเป็นจุดแข็ง ได้แก่ อุตสาหกรรมเคมีของบริษัท Exxon และ Shell อุตสาหกรรม Biomedical Sciences ทั้งงาน R&D และการผลิตยาที่บริษัทชั้นนำของโลกมาตั้งโรงงานผลิตอุตสาหกรรมอากาศยาน (Aerospace) มีการตั้งโรงงานของบริษัทโรสรอยล์เพื่อใช้เป็นโรงงานทดสอบและประกอบเครื่องยนต์และศูนย์ซ่อมเครื่องบินของภูมิภาค อุตสาหกรรมด้านโลจิสติก ซึ่งถือว่าสิงคโปร์เป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกที่สำคัญของโลก เนื่องจากมีความได้เปรียบในหลายๆ ด้าน เช่น ด้าน IT Infrastructure ระดับโลก ระบบเชื่อมต่อ ระบบภาษี เป็นต้น ซึ่งในภาคอุตสาหกรรมเหล่านี้คนไทยในระดับฝีมือในชั้นวิชาชีพขั้นสูง เช่น วิศวกร นักการเงิน ก็มีโอกาสเข้าไปทำงานในสิงคโปร์อยู่บ้างแล้ว

การที่รัฐบาลสิงคโปร์มีนโยบายชัดเจนเพื่อดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างชาติโดยการเจรจาต่อรองเพื่อขอให้ทางการสิงคโปร์อนุญาตผ่อนปรนโดยไม่สอดคล้องต่อกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้วความสำเร็จย่อมเป็นไปได้ยาก เช่น การขอเจรจาผ่อนปรนให้รับแรงงานไทยในระดับ Work Permit เข้าไปทำงานในภาคบริการ จึงไม่อาจเกิดผลเป็นรูปธรรมได้โดยง่าย ในขณะที่เนื่องจากทางการสิงคโปร์ไม่ได้อนุญาตให้แรงงานไทยทำงานในภาคบริการในระดับ Work Permit หรือแม้หากมีการว่าจ้างเป็นบางรายส่วนใหญ่จะถูกกำหนดให้มีการว่าจ้างแรงงานฝีมือที่มีประกาศนียบัตรเพื่อรับคุณสมบัติวิชาชีพ รวมทั้งการกำหนดสัดส่วนการว่าจ้างเทียบกับแรงงานท้องถิ่นด้วย

การขยายโอกาสการทำงานของแรงงานไทยในภาคบริการจึงควรส่งเสริมให้มีการอบรมหรือการเรียนการสอนที่สามารถออกไปประกาศนียบัตรรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ตำแหน่งที่มีความเป็นไปได้มากที่สุด คือ ตำแหน่งพ่อครัว แม่ครัว ที่ประกอบอาหารไทย เนื่องจากยังเป็นที่ต้องการในตลาดแรงงาน นอกจากนี้ควรส่งเสริมผู้จบการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี ด้านการท่องเที่ยวและที่เกี่ยวข้องได้มีโอกาสเข้าไปทำงานในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการดำเนินการริสอร์ทขนาดใหญ่ที่ไม่ใช่ตำแหน่งงานในระดับ Work Permit เช่น ตำแหน่งงานด้านจัดการประชุมและงานนิทรรศการ

การขยายโอกาสและยกระดับตำแหน่งงานในภาคการก่อสร้างสมควรได้มีการขยายการส่งเสริมการจัดส่งแรงงานไทยในระดับฝีมือและคุณสมบัติสูงขึ้นระดับบริหารมากกว่าการจัดส่งแรงงานฝีมือระดับล่างเท่านั้น เช่น วิศวกรโยธา ช่างสำรวจ ประเมินราคาโครงการก่อสร้าง ช่างสำรวจพื้นที่ ผู้จัดการดูแลออกแบบประเมินการก่อสร้างอาคารเชิงอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม นักบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคาร เป็นต้น ซึ่งเป็นที่ต้องการมากในขณะนี้ สำหรับแรงงานฝีมือที่ไม่ใช่ระดับบริหาร เช่น ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างประปา ช่างติดตั้งสายไฟฟ้า หัวหน้างานและซัพเปอร์ไวเซอร์ พนักงานขับรถเครน ยังคงเป็นที่ต้องการอยู่เช่นกัน หากส่งเสริมความชำนาญด้านภาษาอังกฤษและภาษาจีนควบคู่กันก็จะช่วยเสริมความสามารถในการแข่งขันของแรงงานไทยในกลุ่มนี้มากขึ้น

สาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี เป็นประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสาม รองจากไต้หวันและญี่ปุ่น ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน ๔,๕๑๒ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) แยกเป็นชาย ๓,๓๗๔ คน (ร้อยละ ๔.๑๘) หญิง ๓/๓๘ คน (ร้อยละ ๐.๘๒)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด จำนวน ๓,๐๔๓ คน (ร้อยละ ๖๗.๔๔) ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑,๒๓๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๘) ภาคกลาง จำนวน ๑๔๔ คน (ร้อยละ ๓.๑๙) ภาคตะวันออก จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑.๕๓) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๐.๓๓) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓/๓๒ คน หรือร้อยละ ๑๖.๒๒ รองลงมา ได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๔๐๓ คน (ร้อยละ ๙.๐๒) ขอนแก่น จำนวน ๒๘๐ คน (ร้อยละ ๖.๒๑) เชียงราย จำนวน ๒๖๓ คน (ร้อยละ ๕.๙๒) และหนองคาย จำนวน ๒๕๙ คน (ร้อยละ ๕.๓๔) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓,๓๐๓ คน หรือร้อยละ ๓/๓.๒๙ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิตก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๓/๐๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๙) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ๑๓/๑ คน (ร้อยละ ๓.๓/๙) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๓.๓๓) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๒.๐๘) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๔๕๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๔) รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๓๙๐ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๑) ปวส. จำนวน ๕๘๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๘) และประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๖) และปวช. จำนวน ๓๓๑ คน (ร้อยละ ๓/๓๔) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ดำเนินการภายใต้ระบบใบอนุญาตทำงานโดยกระทรวงแรงงานสาธารณรัฐเกาหลีได้คัดเลือกประเทศที่จะได้รับสิทธิให้ส่งคนงานไปทำงานตามระบบใบอนุญาตทำงานภายใต้โครงการการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreigner : EPS) โดยประเมินจากประเทศที่ส่งคนงานไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบผู้ฝึกงานอุตสาหกรรม (Industrial trainees) ซึ่งเป็นระบบการรับแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานระบบเดิมของสาธารณรัฐเกาหลี โดยในช่วงแรกของการใช้ระบบ EPS (ปี ๒๕๔๓) กระทรวงแรงงานสาธารณรัฐเกาหลีได้คัดเลือกประเทศที่ได้รับสิทธิให้ส่งคนงานไปทำงานภายใต้ระบบ EPS จำนวน ๖ ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย ไทย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ ศรีลังกา และมองโกเลีย โดยใช้ข้อพิจารณาดังต่อไปนี้

(๑) ความต้องการของนายจ้าง

(๒) อัตราส่วนของผู้ฝึกงานอุตสาหกรรมของแต่ละประเทศที่หนังสือสัญญาจ้างก่อนหมดสัญญาจ้าง

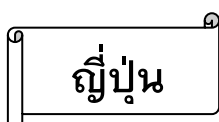
(ก) ความโปร่งใสของกระบวนการคัดเลือกคนงานไปทำงานต่างประเทศ

(ข) หลักประกันของแต่ละประเทศว่าคนงานของตนจะกลับประเทศเมื่อทำงานครบสัญญาจ้าง

ปัจจุบันมีประเทศที่ได้รับสิทธิในการจัดส่งคนงานไปทำงานตามระบบ EPS จำนวน ๑๕ ประเทศ คือ ไทย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม ศรีลังกา มองโกเลีย จีน กัมพูชา อุซเบกิสถาน ปากีสถาน เนปาล คีร์กีซสถาน บังคลาเทศ พม่า และติมอร์ตะวันออก

ข้อมูลจาก HRD/Korea ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยในระบบ EPS ในสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๒๓,๗๖๐ คน โดยทำงานอยู่ในจังหวัดคยองคิ จำนวน ๑๒,๐๐๒ คน และจังหวัดคยองซังนาม จำนวน ๑,๕๗๙ คน ซึ่งมีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในระบบ EPS มากเป็นอันดับสองรองจากเวียดนาม สถิติของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน ๑๐,๙๖๔ คน ปี ๒๕๕๓ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน ๑๐,๐๙๔ คน ปี ๒๕๕๒ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน ๑๔,๖๘๑ ปี ๒๕๕๑ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน ๑๕,๗๓๐ และปี ๒๕๕๐ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน ๑๓,๒๘๗ คน

นายจ้างชาวเกาหลีมีความพึงพอใจแรงงานจากประเทศเวียดนามมากกว่าชาติอื่น เนื่องจากมีระเบียบวินัยและมีความอดทนสูง ประกอบกับแรงงานส่วนใหญ่เป็นวัยหนุ่มสาว จึงเรียนรู้งานและภาษาเกาหลีได้อย่างรวดเร็ว สำหรับแรงงานฟิลิปปินส์แม้จะสื่อสารภาษาเกาหลีไม่ได้แต่มีความรู้ภาษาอังกฤษทำให้สามารถสื่อสารกับนายจ้าง/หัวหน้างานได้ ดังนั้นแรงงานเวียดนามและฟิลิปปินส์จึงมักทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางประเภทกิจการอิเล็กทรอนิกส์ หรืองานกึ่งฝีมือ หรืองานที่มีความเสี่ยงกับการประสบอันตรายจากการทำงาน น้อยต่างจากแรงงานไทยที่มักทำงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก ลักษณะงานมีความเสี่ยงและเป็นงานหนัก แรงงานไม่สามารถเลือกงานได้เนื่องจากข้อจำกัดด้านภาษา ประกอบกับแรงงานไทยมีอัตราการหลบหนีก่อนหมดสัญญาจ้างสูงเป็นอันดับ ๒ รองจากมองโกเลีย จึงอาจส่งผลกระทบต่อให้นายจ้างเพื่อหน่วยแรงงานไทยและหันไปจ้างแรงงานอื่นแทน ทั้งนี้ จากสถิติการคัดเลือกแรงงานต่างชาติของนายจ้างเกาหลีพบว่า แรงงานไทยมีการปฏิเสธสัญญาจ้าง หรือยกเลิกการเดินทางมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘ ซึ่งส่งผลเสียหายต่อภาพลักษณ์ของแรงงานไทยทำให้ยากต่อการประชาสัมพันธ์การจ้างแรงงานไทยแก่นายจ้าง รวมทั้งความพึงพอใจของนายจ้างมีผลต่อการกำหนดโควตาแรงงานต่างชาติในแต่ละปี



ญี่ปุ่น เป็นประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสอง รองจากไต้หวัน ในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๘,๑๙๑ คน (ร้อยละ ๙.๐๘) แยกเป็นชาย ๔,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๕.๑๙) หญิง ๓,๕๑๒ คน (ร้อยละ ๓.๘๙)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานญี่ปุ่นมากที่สุด จำนวน ๓,๑๘๖ คน หรือร้อยละ ๓๘.๙๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๒,๖๘๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๗๔) ภาคเหนือ จำนวน ๑,๔๑๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๑) ภาคตะวันออก จำนวน ๖๒๖ คน (ร้อยละ ๗.๖๔) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๖๕ คน (ร้อยละ ๒.๐๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๗๗๓ คน หรือร้อยละ ๙.๔๔ รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๘๙ คน (ร้อยละ ๗.๑๙) ปทุมธานี จำนวน ๕๕๔ คน (ร้อยละ ๖.๗๖) อุตรดิตถ์ จำนวน ๕๑๑ คน (ร้อยละ ๖.๒๔) และชลบุรี จำนวน ๓๒๓ คน (ร้อยละ ๓.๙๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๔,๗๐๙ คน หรือร้อยละ ๕๗.๔๙ รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๙๘๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๔) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๘๑๑ คน (ร้อยละ ๙.๙๐) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๙๐ คน (ร้อยละ ๗.๒๐) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๒๑ คน (ร้อยละ ๕.๑๔) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒,๖๒๗ คน หรือร้อยละ ๓๒.๐๗ รองลงมาได้แก่ ปริญญาตรี จำนวน ๒,๐๔๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๙๕) ปวส. จำนวน ๑,๒๔๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๒๔) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๒๑๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๒) และปวช. จำนวน ๗๑๕ คน (ร้อยละ ๘.๗๓) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในญี่ปุ่น

ญี่ปุ่น ประเมินการจำนวนแรงงานไทยในญี่ปุ่น ตามสถิติกรมตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑๗,๘๐๐ คน โดยแบ่งเป็นแรงงานถูกกฎหมาย จำนวน ๑๓,๖๐๐ คน คือ แรงงานฝีมือ (๑๔ สาขา) ๓,๑๐๐ คน พนักงานโยกย้ายภายในบริษัท (บริษัทแม่ - ลูก) ๑,๕๐๐ คน ผู้ฝึกงาน ๒,๕๐๐ คน และแรงงานกลุ่มอื่นที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ ๖,๕๐๐ คน และแรงงานผิดกฎหมาย จำนวน ๔,๒๐๐ คน

สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นโดยในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๙,๓๐๒ คน ปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๖,๑๐๒ คน ปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๕,๕๔๐ คน ปี ๒๕๕๑ มีจำนวน ๓,๕๕๕ คน และปี ๒๕๕๐ มีจำนวน ๘,๐๐๒ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ เช่น พนักงานทั่วไป หัวหน้างานทั่วไป ผู้ควบคุมงานผลิต วิศวกร พนักงานฝึกงาน เป็นต้น

ประเทศญี่ปุ่นมีนโยบายเปิดรับแรงงานต่างชาติเฉพาะผู้ประกอบงานวิชาชีพและแรงงานฝีมือเท่านั้น ส่วนแรงงานไร้ฝีมือยังไม่ยินยอมเปิดรับเนื่องจากญี่ปุ่นเกรงว่าจะก่อให้เกิดผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจในภาพรวม แต่เนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานทำให้มีการเปิดรับแรงงานไร้ฝีมือและกึ่งฝีมือเข้าไปทำงาน โดยเปิดรับจากแรงงานต่างชาติเชื้อสายญี่ปุ่น และการเปิดรับในรูปแบบของการฝึกงานของคองงานบริษัทสาขาในต่างประเทศที่เข้ามาฝึกงานกับบริษัทแม่ และการฝึกงานของแรงงานไร้ฝีมือภายใต้การควบคุมของ Japan International Training Cooperation Organization หรือ JITCO ในรูปโครงการฝึกปฏิบัติงานเทคนิค (Technical Intern Training Program) ระยะเวลา ๓ ปี โดยปีแรกของการฝึกงานผู้ทำงานมีสถานะเป็นผู้ฝึกงาน (Trainee) ทำให้ไม่ได้รับค่าจ้างและการคุ้มครองแรงงานแต่ได้รับเบี้ยเลี้ยงจากการฝึกงาน เมื่อฝึกงานครบ ๑ ปี และสอบผ่านตามมาตรฐานที่กำหนดแล้วจึงจะได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคซึ่งได้รับค่าจ้างและการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน แต่เนื่องจากระบบดังกล่าวได้รับการวิพากษ์วิจารณ์เรื่องความเหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดจากระบบดังกล่าว รัฐบาลญี่ปุ่นจึงได้แก้ไขกฎหมายโดยยังคงสภาพการเข้าไปทำงานในรูปแบบการฝึกงานเช่นเดิมแต่ผู้ฝึกงานจะได้รับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานตั้งแต่เมื่อผ่านการฝึกอบรมก่อนฝึกงานโดยกฎหมายใหม่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

โอกาสและแนวโน้มของแรงงานไทย ได้แก่

๑. แรงงานฝีมือ เนื่องจากกลุ่มแรงงานฝีมือไทยเป็นกลุ่มที่มีทักษะระดับสูง และมีความสามารถที่เป็นคุณลักษณะเฉพาะตัวของคนไทย จึงไม่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจมาตั้งแต่ต้น รวมทั้งเป็นกลุ่มที่ญี่ปุ่นมีแนวโน้มผ่อนคลายระเบียบการอนุญาตเข้าเมืองและพำนัก ดังนั้นแนวโน้มความต้องการจึงน่าจะสูงขึ้นโอกาสการขยายตลาดแรงงานกลุ่มนี้จึงอยู่ที่จำนวนคุณภาพ คุณลักษณะ และทักษะฝีมือของแรงงานไทยเป็นหลัก โดยอาชีพที่แรงงานฝีมือไทยน่าจะ มีโอกาสเพิ่มขึ้นได้มากที่สุดคือ สาขาที่ไทยได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กรอบความตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจไทย – ญี่ปุ่น (Japan Thailand Economic Partnership Agreement: JTEPA) แล้วในปัจจุบันคือ สาขาผู้ปรุงอาหารไทย

๒. ผู้ฝึกงาน ผู้ฝึกงานไทยในญี่ปุ่นปัจจุบันมี ๓ ประเภท ได้แก่

๒.๑ ผู้ฝึกงานที่เป็นลูกจ้างของบริษัทลูกในประเทศไทยที่ไปฝึกงานกับบริษัทแม่ในประเทศญี่ปุ่น

๒.๒ ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคตามระบบการรับผู้ฝึกงานระบบใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ฝึกงานจะมีสถานภาพเป็นผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานญี่ปุ่นตั้งแต่ปีแรกทำให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น ค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การทำงานล่วงเวลา เป็นต้น

๒.๓ ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคตามระบบการฝึกงานเดิมก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ซึ่งปีแรกมีสถานะเป็นผู้ฝึกงานไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานญี่ปุ่น รวมถึงไม่สามารถทำงานล่วงเวลาได้ จะได้รับการคุ้มครองเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในปีที่ ๒ และ ๓ ผู้ฝึกงานในระบบนี้จะหมดไปเรื่อยๆ

ในส่วนของผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคตามระบบการรับผู้ฝึกงานระบบใหม่ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่จัดส่งโดยกรมการจัดหางานให้กับองค์กรผู้รับ IM Japan และกลุ่มที่จัดส่งโดยบริษัทจัดหางานเอกชน

ผู้ฝึกปฏิบัติงานโดยการจัดส่งของกรมการจัดหางานให้กับองค์กรผู้รับ IM Japan ได้รับการดูแลที่ดี และมีความต้องการผู้ฝึกงานจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ขณะเดียวกันผู้ฝึกงานที่จัดส่งโดยบริษัทจัดหางานเอกชนก็เป็นที่ต้องการของนายจ้างเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกันเนื่องจากในช่วงที่ญี่ปุ่นเกิดแผ่นดินไหวและสึนามิ ผู้ฝึกงานจีนซึ่งเป็นแรงงานต่างชาติอันดับหนึ่งของญี่ปุ่นหนีกลับประเทศ ทำให้นายจ้างมีความต้องการผู้ฝึกงานไทยสูงขึ้น เนื่องจากมีความขยันและอดทน อย่างไรก็ตามยังคงต้องระมัดระวังองค์กรผู้รับในญี่ปุ่นบางแห่งที่ไม่ให้การดูแลผู้ฝึกงานไทยเท่าที่ควร

มาเลเซีย

มาเลเซีย มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๑,๔๒๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๘) แยกเป็นชาย ๑,๐๗๙ คน (ร้อยละ ๑.๒๐) หญิง ๓๔๖ คน (ร้อยละ ๐.๓๘) ตามลำดับ

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมาเลเซียมากที่สุด จำนวน ๓๗๗ คน หรือร้อยละ ๒๖.๔๖ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศมาเลเซียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคใต้ จำนวน ๓๕๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๒) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๓๔๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๓) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดสงขลาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๒๙๙ คน หรือร้อยละ ๒๐.๙๘ รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๓/๕) นครราชสีมา จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๔.๓/๐) ขอนแก่น จำนวน ๖๖ คน (ร้อยละ ๔.๖๓) และพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๒.๙๕) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๔๔๖ คน หรือร้อยละ ๓๑.๓๐ รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน ๒๘๘ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน ๒๓๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๘) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๘) และอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตรกร ฯลฯ จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๗.๓๙) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๐๑ คน หรือร้อยละ ๓๕.๑๖ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๘๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๐) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๔๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๒) ปวส. จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๑) และปริญญาตรี จำนวน ๑๔๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๕) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเลเซีย

มาเลเซีย สถิติคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซีย ในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๔,๓๒๑ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓,๖๓๐ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๓,๘๘๒ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓,๔๓๖ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๓,๔๓๒ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ และกึ่งฝีมือในภาคก่อสร้างและอุตสาหกรรมการผลิต ได้แก่ วิศวกรสาขาต่างๆ ช่างเทคนิค ด้านต่างๆ ช่างเชื่อม ช่างประกอบโครงสร้าง ช่างติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างไม้ ช่างปูน และภาคบริการ ได้แก่ พนักงานปรุงอาหาร พนักงานนวดแผนโบราณ พนักงานเสิร์ฟ ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า โดยบางส่วนไปทำงานในภาคเกษตรกรรม ได้แก่ คนงานเกษตร คนงานในฟาร์ม คนงานทั่วไป โดยส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

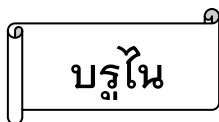
มาเลเซียมีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานระดับล่าง ซึ่งคนท้องถิ่นไม่สนใจทำเนื่องจากมีโอกาสทำงานอื่นที่มีรายได้สูงกว่าและมีสวัสดิการดีกว่าจึงทำให้มีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติอย่างต่อเนื่อง สำหรับแรงงานไทย ตลาดแรงงานในมาเลเซียยังคงเป็นที่น่าสนใจ เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายในการเข้ามาทำงานไม่มาก

การเดินทางไปมาสะดวกและพอจะใช้ภาษาพื้นบ้านได้บ้าง และภาคธุรกิจบริการก็ยังคงเป็นที่ต้องการอย่างต่อเนื่อง

ภาคบริการ อาชีพนวดแผนโบราณถือได้ว่าเป็นตลาดที่มีศักยภาพและเป็นที่ต้องการของนายจ้างเป็นจำนวนมาก ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขและสมาคมกายภาพบำบัดมาเลเซีย (Malaysian Society of Complementary Therapist: MSCT) กำหนดให้ผู้ที่เข้าไปทำงานผ่านการฝึกอบรมจากประเทศไทย อย่างน้อย ๓๓/๒ ชั่วโมง และผ่านการทดสอบมาตรฐานของไทย (National Standardized Test) ในระดับ ๒ จากสถาบันหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อป้องกันมิให้แรงงานเข้ามาประกอบอาชีพแอบแฝงด้านบริการทางเพศ สำหรับประเทศไทยมีผู้ผ่านการทดสอบในระดับที่ ๒ จำนวนน้อย ประกอบกับค่าจ้างต่ำทำให้ไม่ให้ความสนใจที่จะทำงานในมาเลเซียทำให้ผู้ประกอบการหาพนักงานนวดแผนโบราณได้ยากจึงพยายามนำพนักงานนวดแผนโบราณเข้าไปทำงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับงานบริการในร้านอาหารไทยประเภทต้มยำมีความต้องการจ้างแรงงานไทยเป็นจำนวนมาก แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานมีทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ซึ่งทางการมาเลเซียได้ผ่อนผันให้นายจ้างสามารถทำวีซ่าทำงานให้ลูกจ้างในเวลาที่ต้องการได้ คือ ครั้ง ๓ เดือน ๖ เดือน หรือ ๑ ปี แต่นายจ้างอ้างว่าค่าใบอนุญาตสูงจึงก็ยังคงไม่ขออนุญาตให้ลูกจ้างเช่นเดิม

ภาคก่อสร้าง สำหรับแรงงานไทยในภาคก่อสร้างในประเทศมาเลเซียมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากการก่อสร้างโครงการใหญ่ของทางการมาเลเซียส่วนใหญ่ได้เสร็จสิ้นประกอบกับนายจ้างจ้างแรงงานต่างชาติที่มีค่าจ้างต่ำกว่าแทนแรงงานไทย เช่น อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ บังคลาเทศ เนปาล ปากีสถาน อินเดีย เวียดนาม กัมพูชา พม่า ลาว เป็นต้น

ภาคเกษตรกรรม แรงงานไทยจำนวนมากเดินทางไปทำงานในสวนยาง และสวนไร่ปาล์ม โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานจาก ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าไปทำงานในลักษณะติดต่อกับนายจ้างโดยตรง ส่วนแรงงานที่เดินทางไปทำงานไร่อ้อยเป็นงานตามฤดูกาลเป็นกลุ่มเดิมที่เคยเดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานจากภาคอีสาน



สรุป มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑,๑๕๙ คน (ร้อยละ ๑.๒๘) แยกเป็นชาย ๑,๐๓๐ คน (ร้อยละ ๑.๑๔) หญิง ๑๒๙ คน (ร้อยละ ๐.๑๔)

จําแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานบรูไนมากที่สุด จำนวน ๘๑๐ คน หรือร้อยละ ๖๙.๘๙ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศบรูไนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๒๔๔ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๕) ภาคกลาง จำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๔.๖๖) ภาคใต้ จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑.๘๑) และภาคตะวันออก จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑.๗๓) ตามลำดับ

จําแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๒๒๓ คนหรือร้อยละ ๑๙.๒๔ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๘.๑๑) นครพนม จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๖.๙๐) ขอนแก่น จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๕.๙๕) และหนองคาย จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๒) ตามลำดับ

จําแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตรฯลฯ จำนวน ๕๘๔ คน หรือร้อยละ ๕๐.๓๙ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน ๒๑๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๙) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๖๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๑) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน ๙๕ คน (ร้อยละ ๘.๒๐) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๑) ตามลำดับ

จําแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๙๑๖ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๘ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๕๔ คน (ร้อยละ ๒๑.๙๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๘.๑๑) ปวช. จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๒.๘๕) และปวส. จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒.๒๔) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในบรูไน

บรูไน ปัจจุบันมีแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในบรูไนประมาณ ๖,๕๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือทำงานในกิจการก่อสร้าง อุตสาหกรรมตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปเพื่อการส่งออก และภาคธุรกิจบริการ เช่น ห้างสรรพสินค้า ร้านอาหาร การตกแต่งดูแลดอกไม้ประดับในวังและสถานที่สำคัญ และงานในภาคเกษตรกรรม โดยทั่วไปแรงงานไทยมีสภาพความเป็นอยู่ค่อนข้างดี เนื่องจากบรูไนมีกฎระเบียบที่ผ่อนคลายเป็นพิเศษ เช่น ไม่เก็บภาษีรายได้ส่วนบุคคลและค่าธรรมเนียมแรงงานต่างด้าว แรงงานไทยเป็นที่ชื่นชอบของนายจ้างบรูไนเนื่องจากมีความขยัน ซื่อสัตย์ อดทน สุภาพอ่อนน้อม และมีความรับผิดชอบแม้จะด้อยในเรื่องภาษาในการสื่อสารกับนายจ้าง โดยปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยเดินทางเข้าไปทำงานในบรูไน จำนวน ๓,๓๕๔ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน

๓,๓๒๕ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๓,๘๕๕ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓,๓๔๙ คน และปี ๒๕๕๐ มีจำนวน ๔,๑๔๓ คน ทั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือทำงานในกิจการก่อสร้าง ได้แก่ คนงานทั่วไป ช่างเทคนิค ช่างไม้ ช่างเชื่อม ช่างปูน ภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ พนักงานขับรถบรรทุก รถเครน รถดั้มพ์ และช่างเย็บผ้า ส่วนในภาคบริการ ได้แก่ พนักงานปรุงอาหาร พนักงานเสิร์ฟ แม่บ้าน และภาคเกษตรกรรม ได้แก่ คนทำสวน เป็นต้น โดยเดินทางเข้าไปทำงานในบรูไนโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด

เนื่องจากบรูไนเป็นประเทศที่ต้องอาศัยแรงงานต่างชาติในระบบเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากเพราะมีจำนวนประชากรน้อย อีกทั้งประชากรที่อยู่ในวัยทำงานส่วนใหญ่ไม่สนใจงานประเภทที่ต้องใช้แรงงานเป็นหลัก แรงงานต่างชาติที่ทำงานในประเทศบรูไนจำนวนมากที่สุด คือ แรงงานจากอินโดนีเซีย รองลงมา คือ ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย อินเดีย ไทย และบังคลาเทศ ตามลำดับ อย่างไรก็ตามในปี ๒๕๕๕ โอกาสในการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในบรูไนยังมีอยู่สูง เนื่องจากภาคเอกชน/นายจ้างบรูไนยังคงนิยมจ้างชาวต่างชาติเพราะประสิทธิภาพของแรงงานท้องถิ่นค่อนข้างต่ำกว่าแรงงานต่างชาติประกอบกับคนท้องถิ่นมีค่านิยมทำงานกับภาครัฐแม้ฐานเงินเดือนของภาคเอกชนจะสูงกว่าของรัฐบาลก็ตาม

สำหรับแรงงานไทยยังคงเป็นที่ต้องการจำนวนมากของนายจ้างบรูไน แต่ไม่สามารถหาแรงงานไทยเข้ามาทำงานได้จึงจำเป็นต้องหาแรงงานชาติอื่นมาทดแทน ทั้งนี้เนื่องจากรายได้ที่ได้รับ ๒๐ เหรียญต่อวันหรือ ๔๘๐ บาทต่อวัน และรับผิดชอบค่าอาหารเอง ซึ่งน้อยเกินไปและไม่มียานล่องเวลาให้ทำ อีกทั้งการจ้างเป็นแบบรายวันทำให้มีรายได้ไม่แน่นอน แรงงานไทยที่ทำงานในบรูไนส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือเพราะไม่มีทักษะและความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และภาษามลายูที่จะสื่อสารกับนายจ้างได้ ดังนั้นโอกาสที่จะส่งแรงงานไทยเข้าไปทำงานในบรูไนควรเน้นแรงงานไทยจากพื้นที่ภาคใต้เนื่องจากสามารถพูดภาษามลายูได้

จากโครงสร้างสถิติประชากรในประเทศบรูไนรัฐบาลบรูไนมีนโยบายที่จะขยายฐานทางเศรษฐกิจให้มากขึ้น และสงวนอาชีพเพื่อให้ประชากรมีงานทำ ทำให้บรูไนต้องการนำเข้าแรงงานด้านวิชาชีพและแรงงานทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารกิจการ แพทย์ ครู พนักงานบริการ และผู้ใช้แรงงานในระดับล่าง (งานก่อสร้าง เก็บขยะ กวาดถนน)

ดังนั้น การส่งเสริมการจ้างงานแรงงานไทยในประเทศบรูไนประเภทกิจการก่อสร้างยังคงน่าสนใจสำหรับแรงงานไทยมากที่สุด เนื่องจากนายจ้างนิยมจ้างแรงงานไทยเพราะมีความอดทน ขยัน เรียนรู้งานได้เร็ว ไม่เกียจงาน และมีฝีมือในการทำงานและประการสำคัญ คือ สามารถทำงานได้หลายหน้าที่ เช่น กรรมกร สามารถทำหน้าที่ช่างไม้ ช่างปูน พนักงานขับรถบรรทุก รองลงมา คือ การเกษตรและการประมง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ สำหรับนายจ้างที่เป็น

ผู้ประกอบการอาชีพอิสระรายย่อย เช่น คู่มือรถ ร้านด้านบริการ ห้างสรรพสินค้าจะแฝงไปด้วยแรงงานค่อนข้างมีฝีมือ เนื่องจากงานประเภทนี้ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว เช่น ช่างซ่อมเครื่องยนต์ เครื่องปรับอากาศ แคนเซียร์ พนักงานขับรถ ซึ่งสภาพการจ้างงานในระดับนี้ยังไม่ค่อยเป็นที่ยอมรับของนายจ้างในการที่จะจ้างแรงงานไทย อย่างไรก็ตามหากแรงงานไทยได้มีการพัฒนาขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง คือเรียนรู้เทคนิคในงานเฉพาะตัว และเรียนรู้ภาษาเพิ่มมากขึ้น อาจจะเป็นที่ยอมรับได้ในอนาคต สำหรับภาคอุตสาหกรรมน้ำมัน แรงงานไทยระดับช่างฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม (๖G, ๖GR, TIG) ช่างประกอบท่อ (Pipe Fitter) ช่างพันสี พันทราย ฯลฯ เพิ่งจะเข้ามามีบทบาทในอุตสาหกรรมประเภทนี้ได้ไม่นาน แต่สำหรับฝีมือระดับสูงขึ้นไป เช่น Engineer, Technical แรงงานไทยยังไม่สามารถที่เปิดตลาดตรงจุดนี้ให้กว้างได้เนื่องจากความรู้ความชำนาญด้านภาษายังไม่เป็นที่ยอมรับ หากแรงงานไทยในระดับนี้ได้รับการปรับปรุงคาดว่าอุตสาหกรรมในประเภทนี้สามารถที่จะเปิดกว้างสำหรับตลาดแรงงานไทยได้มากขึ้นกว่าเดิม และหากมี Engineer, Supervisor Foreman เป็นคนไทยโอกาสที่นายจ้างจะจ้างคนงานระดับช่างฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม (๖G, ๖GR, TIG) ช่างประกอบท่อ (Pipe Fitter) รวมทั้งช่างฝีมือที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประเภทนี้ก็ย่อมมีมากขึ้น

ฮ่องกง

ฮ่องกง มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๘๘๑ คน คิดเป็นร้อยละร้อยละ ๐.๙๘ โดยแยกเป็นชายจำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) และเป็นหญิงจำนวน ๘๓๙ คน (ร้อยละ ๐.๙๓)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮ่องกงมากที่สุด จำนวน ๕๑๔ คน หรือร้อยละ ๕๘.๓๔ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮ่องกงทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๗) ภาคเหนือ จำนวน ๑๔๕ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๖) ภาคตะวันออก จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๔.๓๑) และภาคใต้ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑.๘๒) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๐๒ คน หรือร้อยละ ๑๑.๕๘ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๘.๔๐) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๗.๓๘) ขอนแก่น จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๕.๙๐) และหนองคาย จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๔.๓๑) ตามลำดับ

๔ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการต่างๆ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๘๒๖ คน หรือร้อยละ ๙๓.๓๖ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๒.๖๑) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๒.๑๖) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๗๙) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๔๕) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๐๑ คน หรือร้อยละ ๕๖.๘๗ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๓) ปริญญาตรี จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๔.๖๕) และปวช. จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๓.๙๗) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฮ่องกง

ฮ่องกง ปัจจุบันมีคนไทยในฮ่องกงประมาณ ๒๘,๓๑๘ คน โดยแบ่งออกเป็นผู้มีถิ่นพำนักถาวร จำนวน ๑๕,๔๔๑ คน ได้แก่ ผู้ที่แต่งงานกับคนฮ่องกง ผู้ที่ทำงานอาชีพอื่นๆ ติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๗ ปี ยกเว้นผู้ช่วยแม่บ้านจะได้รับอนุญาตให้เป็นผู้มีถิ่นพำนักถาวร แต่หลังจากปี ๑๙๙๗ แล้วทางการฮ่องกงจะพิจารณาเป็นกรณีว่าจะให้ถิ่นพำนักถาวรหรือไม่ และผู้ที่มีถิ่นพำนักชั่วคราว จำนวน ๑๒,๘๗๗ คน ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา และนักท่องเที่ยว ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เข้าไปทำงาน เป็นต้น แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในฮ่องกงอยู่ในส่วนของผู้มีถิ่นพำนักชั่วคราว ซึ่งแรงงานไทยทำงานตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน จำนวน ๓,๖๙๕ คน (ขณะที่แรงงานต่างชาติอื่นๆ ซึ่งทำงานตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้านในฮ่องกง มีจำนวนประมาณ ๒๘๕,๖๘๑ คน (ข้อมูลจากสำนักแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง มกราคม ๒๕๕๔) สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานฮ่องกงในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒,๘๓๔ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓,๐๑๑ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๓,๒๔๐ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๓,๑๘๘ คน ส่วนใหญ่ขอแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด

ฮ่องกงมีนโยบายเข้มงวดเกี่ยวกับการนำเข้าแรงงานต่างชาติ ดังนั้นสาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานฮ่องกงต้องการและเป็นอาชีพที่แรงงานไทยสามารถเข้าไปทำงานได้ในสาขาภาคบริการ ได้แก่

๑. พนักงานประกอบอาหาร สามารถจ้างได้ตามโควตากรมตรวจคนเข้าเมือง อัตราค่าจ้างเฉลี่ยเดือนละ ๑๐,๕๐๐ เหรียญฮ่องกง นายจ้างจัดสวัสดิการที่พัก อาหาร ค่ารักษาพยาบาล และอื่นๆ ให้ ผู้ที่จะเข้าไปทำงานต้องมีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๒

ปี และมีใบรับรองการผ่านงาน สามารถสื่อสารภาษาจีนกวางตุ้ง ภาษาอังกฤษ หรือภาษาจีนกลางได้

๒. พนักงานนวดสปา สถานธุรกิจบริการต้องการแรงงานไทยที่มีบัตรผู้ได้รับอนุญาตให้อยู่ในฮ่องกงเป็นการถาวร ซึ่งมีอัตราค่าจ้างเฉลี่ยเดือนละ ๑๕,๐๐๐ เหรียญฮ่องกง นายจ้างสวัสดิการ ที่พัก อาหาร ค่ารักษาพยาบาล และอื่นๆ ให้ โดยผู้สมัครต้องมีประสบการณ์ในการทำงานและมีใบรับรองการผ่านงาน มีบุคลิกดี สามารถสื่อสารภาษาจีนกวางตุ้ง หรือภาษาจีนกลางได้

๓. ผู้ช่วยแม่บ้าน (Domestic Helper Scheme) ตลาดแรงงานฮ่องกงมีความต้องการแรงงานผู้ช่วยแม่บ้านเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ช่วยแม่บ้านไทยส่วนใหญ่ฝีมือประกอบอาหาร อัจฉริยะดี เรียนรู้ภาษา กวางตุ้งได้เร็ว แต่ปัญหาที่ประสบในปัจจุบัน คือ บริษัทจัดหางานของไทยไม่สามารถจัดส่งผู้ช่วยแม่บ้านไทยได้ทันกับความต้องการของนายจ้างฮ่องกง

เนื่องจากฮ่องกงมีการลงทุน และมีสถานประกอบการโดยนักลงทุนชาวต่างชาติ จึงมีความต้องการจ้างแรงงานในระดับสูง และการเข้าไปทำงานของแรงงานในระดับนี้ต้องการผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตรงตามที่เจ้าของกิจการต้องการ ส่วนแรงงานในระดับผู้ปฏิบัติงานช่างเทคนิค หรือแรงงานกึ่งฝีมือ (Supplementary) นอกจากมีข้อจำกัดหลายประการแล้ว รัฐบาลยังมีมาตรการต่างๆ ในการส่งเสริมศักยภาพแรงงานในท้องถิ่นให้สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ เช่น โครงการฝึกอบรมด้านอาชีพให้แก่แรงงานใหม่ที่เพิ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน แรงงานหญิงวัยกลางคนและผู้ว่างงานให้สามารถหางานทำในตำแหน่งที่มีความต้องการในตลาดแรงงาน ซึ่งเป็นกรกระตุ้นเศรษฐกิจ และลดอัตราการว่างงาน ประกอบกับแรงงานไทยส่วนใหญ่ยังมีข้อจำกัดด้านภาษาทั้งภาษาจีนและภาษาอังกฤษ ทำให้ไม่สามารถแข่งขันกับแรงงานท้องถิ่นได้สำหรับแรงงานต่างชาติในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน มีจำนวนลดน้อยลงอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามความต้องการแรงงานต่างชาติของตลาดแรงงานในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้านยังคงมีอยู่หากมีการสนับสนุนให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ และฝึกทักษะการทำงาน รวมถึงการเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

๒. สภาะตลาดแรงงานไทยในทวีปยุโรป

การเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศสหภาพยุโรปของแรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภาคบริการ เช่น พ่อครัว แม่ครัว พนักงานนวด พนักงานในร้านอาหาร แม่บ้าน เป็นต้น และวิชาชีพเฉพาะและหรือแรงงานฝีมือ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก วิศวกร ช่างเทคนิค

ช่างทาสี ฯลฯ โดยแรงงานไทยเหล่านี้เดินทางเข้าไปทำงานโดยการติดต่อกับนายจ้างโดยตรงหรือจากการแนะนำของญาติ คนรู้จัก และอีกส่วนหนึ่งเป็นแรงงานไทยที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลซึ่งจะทำงานระยะสั้นประมาณ ๓ - ๔ เดือน นอกจากนี้ยังมีคนไทยที่สมรสกับคนชาติสหภาพยุโรปจะช่วยทำงานตามอาชีพของคู่สมรส ทำกิจการค้าขาย ร้านอาหาร ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และงานทำความสะอาดตามสถานที่ต่างๆ เป็นต้น

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยในสหภาพยุโรปมีความเป็นไปได้ในบางสาขาอาชีพที่มีความเชี่ยวชาญสูงหรือแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน เช่น ผู้บริหารหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้เชี่ยวชาญด้านไอที นักวิทยาศาสตร์แพทย์ พยาบาล วิศวกร เป็นต้น และงานในภาคบริการอาหารและเครื่องดื่ม การโรงแรม การท่องเที่ยว ความงามและสุขภาพ และภาคการบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล แต่เนื่องจากกฎระเบียบและขั้นตอนการขออนุญาตเข้าเมือง/การขออนุญาตทำงานที่มีความเข้มงวด การกำหนดนโยบายกีดกันแรงงานต่างชาติและออกมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันและลดจำนวนแรงงานต่างชาติ และการกำหนดนโยบายไม่เปิดรับแรงงานต่างชาติ ประกอบกับในหลายประเทศกำลังประสบปัญหาการว่างงานที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงข้อจำกัดในด้านการบริหารจัดการและความสามารถในการสื่อสารของแรงงานไทย จึงทำให้โอกาสในการเดินทางเข้าไปทำงานของแรงงานไทยมีน้อย สำหรับแรงงานไร้ฝีมือส่วนใหญ่จะให้สิทธิเฉพาะแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านหรือกลุ่มประเทศสหภาพยุโรปด้วยกันเอง ดังนั้นแรงงานไทยที่ต้องการจะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศสหภาพยุโรปจะต้องมีการพัฒนาศักยภาพ ทักษะด้านภาษา และยกระดับฝีมือให้เป็นที่ต้องการของนายจ้าง

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปและอเมริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๗,๘๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๑ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๙๐,๒๓๗ คน แยกเป็นชาย ๕,๘๓๑ คน (ร้อยละ ๖.๘๖) หญิง ๒,๐๒๗ คน (ร้อยละ ๒.๒๕) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศฟินแลนด์ ๒,๖๔๔ คน (ร้อยละ ๒.๙๓) รองลงมาคือ สวีเดน ๒,๔๗๒ คน (ร้อยละ ๒.๗๔) แคนาดา ๔๙๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๕) รัสเซีย ๔๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๕๓) และเดนมาร์ก ๓๖๑ คน (ร้อยละ ๐.๔๐) ตามลำดับ

จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปและอเมริกาทั้งหมด ๗,๘๕๘ คน เป็นการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน ๔,๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๓ รองลงไปคือ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๒,๙๕๒ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๗) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๒.๓๔) และบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ๕๐๘ คน (ร้อยละ ๖.๔๖) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรปและอเมริกาของแรงงานไทยมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๑๓๔ คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๗/๓

อังกฤษ

อังกฤษ ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในอังกฤษ จำนวน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๕) แยกเป็นชาย ๗๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) หญิง ๖๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๗)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอังกฤษมากที่สุด จำนวน ๕๕ คน หรือร้อยละ ๔๐.๑๕ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอังกฤษทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๓๖.๕๐) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๘.๗๖) ภาคเหนือ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๗.๓๐) ภาคใต้ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๕.๘๔) และภาคตะวันตก จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๔๖) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่าจังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๙ คน หรือร้อยละ ๒๘.๔๗ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖.๕๗) มุกดาหาร จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๕.๘๔) ชลบุรี จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๕.๑๑) และขอนแก่น จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๒.๙๒) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๙๔ คน หรือร้อยละ ๖๘.๖๑ รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๓) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๘.๗๖) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๓.๖๕) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๒.๙๒) ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๓ คน หรือร้อยละ ๔๕.๙๙ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๔) ปวส. จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๒) และประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๔๙) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอังกฤษ

อังกฤษ ประมาณการว่ามีแรงงานไทยทำงานอยู่ในอังกฤษจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในร้านอาหารไทยซึ่งมีอยู่ประมาณ ๙๐๐ ร้าน ในด้านต่างๆ อาทิ พ่อครัว แม่ครัว พนักงานต้อนรับ พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และพนักงานทำความสะอาด เป็นต้น ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในตำแหน่งต่างๆ ในระบบเศรษฐกิจ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก วิศวกร นักบริหาร ผู้นำเข้าและจำหน่ายสินค้าอาหารไทย พนักงานประจำบริษัท หรือเรือเดินทะเล ช่างฝีมือสาขาต่างๆ ซึ่งจะเป็นลักษณะพนักงานแลกเปลี่ยนระหว่างบริษัทแม่และสำนักงานสาขาในประเทศไทย

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยเป็นแรงงานในระดับทักษะฝีมือใน ๑๐ สาขาที่ขาดแคลนและแรงงานในสาขาบริการโดยเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริการอาหารและเครื่องดื่ม เช่น ผู้ประกอบอาหารไทยที่เป็นมืออาชีพผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ด้านการปรุงอาหารมากพอสมควร งานภาคบริการด้านอื่นๆ เช่น งานดูแลเด็กและผู้สูงอายุก็มีโอกาสความเป็นไปได้เช่นกัน แต่จะต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมและผ่านการฝึกอบรมตามที่ทางการอังกฤษกำหนด และต้องสามารถใช้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี ส่วนพนักงานนวดแผนไทยเป็นสาขาที่มีโอกาสและความเป็นไปได้ในการขยายตลาดเนื่องจากกำลังเป็นที่นิยม แต่ควรมีการควบคุมดูแลให้ได้มาตรฐานและตรวจสอบคุณภาพของการให้บริการเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและโอกาสในการขยายตลาดแรงงาน อย่างไรก็ตามอังกฤษยังคงมีมาตรการไม่รับแรงงานต่างชาติประเภทไร้ฝีมือ

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๘๗ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) แยกเป็นชาย ๗๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) หญิง ๑๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๒)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีมากที่สุด จำนวน ๕๒ คน หรือร้อยละ ๕๙.๗/๗ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๔) ภาคตะวันออก จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๙.๒๐) ภาคใต้ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๕.๗๕) และภาคเหนือ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน หรือร้อยละ ๒๙.๘๙ รองลงมา

ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๔) อุบลราชธานี จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๘.๐๕) ระยอง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๔.๖๐) และชัยนาท จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๒ คน หรือร้อยละ ๕๙.๗๗ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๐๓) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๔.๖๐) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๓๐) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑.๑๕) ตามลำดับ

๖ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๔๓ คน หรือร้อยละ ๔๙.๔๓ รองลงมาได้แก่ ปริญญาตรี จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๔) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๔) ปวส. จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๙.๒๐) และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๖.๙๐) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในเยอรมนี

เยอรมนี ข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการระบุว่า มีคนไทยประมาณ ๑ แสนคน พำนักอยู่ในรัฐ Nordrhein Westfalen ที่อยู่ทางด้านตะวันตกของประเทศมากที่สุด ส่วนใหญ่เป็นสตรีที่แต่งงานกับชาวเยอรมัน (ร้อยละ ๙๐) และประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ เช่น งานทำความสะอาด งานในโรงงาน งานในร้านอาหารไทย ร้านเสริมสวย ร้านนวดแผนไทย พนักงานในร้านขายของ พ่อครัว/แม่ครัวและพนักงานในร้านอาหารของชาติต่างๆ ส่วนแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานโดยผ่านกรมการจัดหางาน ส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และทำงานในสาขาอาชีพภาคบริการมากที่สุด ได้แก่ พนักงานปรุงอาหาร ผู้ช่วยผู้ปรุงอาหาร ผู้ประกอบการร้านอาหารไทย พนักงานในร้านอาหาร เป็นต้น สำหรับแรงงานไทยที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานเดินทางเข้าเยอรมนีในฐานะนักท่องเที่ยว ส่วนใหญ่แอบลักลอบทำงานอยู่ในร้านอาหารไทย สถานเริงรมย์หรือสถานบริการ

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยมีความเป็นไปได้ในสาขาที่มีความขาดแคลน เช่น แพทย์ วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ ผู้เชี่ยวชาญในด้าน IT โดยเฉพาะสาขา computer science, IT – system developer, internet and network specialists, software programmer และ developers of circuits and multimedia specialist คาดการณ์ว่าในปี ๒๕๕๗ จะมีการขาดแคลนนักวิทยาศาสตร์และวิศวกรจำนวนมาก ส่วนด้านการนวดแผนไทยยังไม่เป็นที่ยอมรับของทางการเยอรมนี เนื่องจากเห็นว่าการนวดแบบไทยมีลักษณะเป็นการรักษาโรคจึงควรอยู่ภายใต้การกำหนดให้ผู้ประกอบการต้องผ่านการศึกษามาตรฐานที่กำหนดไว้ สำหรับพ่อครัว แม่ครัว ผู้ประกอบ

อาหารไทยที่จะไปทำงานต้องมีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย ๓ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามที่ทางการเยอรมนีกำหนด

อิตาลี

อิตาลี มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) เป็นชาย ๑๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) หญิง ๑๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๒)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิตาลีมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน หรือร้อยละ ๓๔.๓๘ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอิตาลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือจำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๕) ภาคตะวันออก จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๐) และภาคใต้ จำนวน ๓ (ร้อยละ ๙.๓๘) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๗ คน หรือร้อยละ ๒๑.๘๘ รองลงมาได้แก่ ชลบุรี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๕) เชียงราย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๕) พิษณุโลก จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๕) และขอนแก่น จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๑๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๓) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๓) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๘) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๕ คน หรือร้อยละ ๑๕.๖๓ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๕) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๓) รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๗ คน หรือร้อยละ ๒๑.๘๘ ปวช. จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๘) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๕) และมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๙.๓๘) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิตาลี

อิตาลี แรงงานไทยและคนไทยที่แต่งงานมีครอบครัวอยู่ในอิตาลี ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาอาชีพพนักงานนวดแผนโบราณ แม่บ้าน งานทำความสะอาดห้องพักในโรงแรม งานรับจ้างทำความสะอาดตามบ้านหรือช่วยทำงานตามอาชีพของสามี งานเลี้ยงดูเด็กและคนชรา

พยาบาล พนักงานปรุงอาหาร ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ฯลฯ โดยแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานโดยผ่านกรมการจัดหางาน ส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

การส่งเสริมแรงงานไทยเข้าไปทำงานในอิตาลีเป็นเรื่องที่ยากลำบาก เนื่องจากมีกฎระเบียบที่เคร่งครัดและมีระบบโควตาในการนำเข้าแรงงานต่างชาติ อย่างไรก็ตามการตรวจแผนไทยกำลังได้รับความนิยมแต่เป็นการตรวจในลักษณะเพื่อเสริมความงามไม่ใช่ในลักษณะเป็นการตรวจเพื่อการรักษา (Therapy) แต่การส่งแรงงานไทยไปทำงานเป็นเรื่องค่อนข้างยาก เนื่องจากแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานลักษณะนี้ส่วนใหญ่จะเดินทางไปด้วยวีซ่าท่องเที่ยวและลักลอบทำงานหรือแต่งงานกับคนอิตาลีเพื่อให้ได้วีซ่าอยู่ต่อ อีกทั้งมีการค้าประเวณีแอบแฝงจึงยังไม่ได้รับการยอมรับจากอิตาลี ทำให้แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือด้านการตรวจและมีประกาศนียบัตรจากสถาบันต่างๆ จากประเทศไทยไม่สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงเป็นการยากที่จะขยายตลาดแรงงานในตำแหน่งดังกล่าว โอกาสของแรงงานไทยในอิตาลีจึงมีความเป็นไปได้ อยู่บ้างในภาคบริการระดับล่าง เช่น ผู้ช่วยงานบ้าน พนักงานทำความสะอาด งานบริการในร้านอาหาร เช่น บริกร พนักงานทำความสะอาด ส่วนตำแหน่งผู้ประกอบการอาหารไทยก็ยากที่จะขยายตลาดแรงงานเช่นกัน เนื่องจากชาวอิตาลีมีความภูมิใจในวัฒนธรรมและอาหารของตน ทำให้ความนิยมของคนท้องถิ่นต่ออาหารไทยมีน้อย

สวีเดน

สวีเดน ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสวีเดน จำนวน ๒,๔๓๒ คน (ร้อยละ ๒.๓/๔) แยกเป็นชาย ๒,๑๔๓ คน (ร้อยละ ๒.๓๘) หญิง ๓๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๓๖)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสวีเดนมากที่สุด จำนวน ๒,๓๖๒ คน หรือร้อยละ ๙๕.๕๕ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสวีเดนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๒.๓๕) ภาคกลาง จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๑.๒๑) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๐.๔๕) ภาคตะวันตก จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๓๖) และภาคใต้ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑,๒๕๕ คนหรือร้อยละ ๕๐.๓/๓ รองลงมาได้แก่ อุตรดิตถ์ จำนวน ๒๒๓ คน (ร้อยละ ๙.๐๒) ขอนแก่น จำนวน ๒๐๐ คน (ร้อยละ ๘.๐๙)

หนองบัวลำภู จำนวน ๑๖๖ คน (ร้อยละ ๖.๗๒) และนครราชสีมา จำนวน ๑๖๐ คน (ร้อยละ ๖.๔๗) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒,๓๐๓ คนหรือร้อยละ ๙๓.๑๖ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๓.๖๔) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๑.๖๖) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ (ร้อยละ ๐.๘๑) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๐.๖๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒,๐๓๐ คน หรือร้อยละ ๘๒.๑๒ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๐) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๓.๕๔) ปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๐.๙๗) และปวช. จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๓๖) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสวีเดน

สวีเดน แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาล ระยะเวลาประมาณ ๓ – ๔ เดือน ซึ่งแรงงานจะได้รับวีซ่าท่องเที่ยวโดยสมาคมธุรกิจผลไม้ป่าในประเทศสวีเดน (SBIF) และบริษัทที่นำเข้าแรงงานจะเป็นผู้รับรองแรงงานและรับผิดชอบกรณีแรงงานเหล่านี้ประสบปัญหา ซึ่งผลผลิตผลไม้ป่าต้องขึ้นกับสภาพภูมิอากาศในแต่ละปี ประกอบกับการเก็บผลไม้ป่าต้องขึ้นอยู่กับทักษะความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของแรงงานแต่ละคนทำให้รายได้ของแรงงานมีความไม่แน่นอนและแตกต่างกัน นอกจากนี้แรงงานไทยส่วนหนึ่งเดินทางไปทำงานเป็นพนักงานบริการในร้านอาหารไทย/ภัตตาคารอาหารไทย

การที่สวีเดนมีนโยบายเพิ่มการออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างชาติจากประเทศนอกเขตเศรษฐกิจยุโรป และกฎหมายควบคุมเงื่อนไขการทำงานของนายจ้างให้เป็นไปตามข้อเสนอที่ตกลงกันได้ แรงงานไทยน่าจะมีโอกาสได้รับใบอนุญาตทำงานและขอมีถิ่นพำนักนอกสหภาพยุโรปเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่จะเป็นภาคการก่อสร้าง บริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งสาขาอาชีพที่สวีเดนกำลังขาดแคลนปัจจุบันนี้ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ช่างไฟฟ้า ช่างเทคนิค สารสนเทศ และช่างเชื่อม อย่างไรก็ตามความต้องการส่วนใหญ่จะเป็นรูปของแรงงานทดแทนแรงงานเดิม ส่วนแรงงานที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าเป็นความต้องการแรงงานแบบระยะสั้น



ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในโปรตุเกส จำนวน ๒๓๐ คน (ร้อยละ ๐.๓๐) แยกเป็นชาย ๒๔๔ คน (ร้อยละ ๐.๒๓) หญิง ๒๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโปรตุเกสมากที่สุด จำนวน ๒๔๓ คน หรือร้อยละ ๙๐.๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๔.๘๑) ภาคกลาง จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒.๕๙) ภาคใต้ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๘๕) ภาคตะวันตก จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๓) และภาคตะวันออก จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๓) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๗๕ คนหรือร้อยละ ๒๗.๓๗ รองลงมาได้แก่นครราชสีมา จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๓) บุรีรัมย์ จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๒) ขอนแก่น จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๘.๕๒) และนครพนม จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๖.๓๐) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒๕๔ คน หรือร้อยละ ๙๔.๐๓ รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๔.๔๔) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑.๑๑) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๓)

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๕๑ คน หรือร้อยละ ๕๕.๙๓ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๕) ปวส. จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓.๓๓) และปวช. จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๘๕) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในโปรตุเกส

โปรตุเกส แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในโปรตุเกสแบ่งได้เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มแรงงานไทยภาคเกษตรกรรมโดยส่วนใหญ่เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน และกลุ่มคนไทยอื่นๆ อาทิเจ้าหน้าที่สถานเอกอัครราชทูต อาจารย์มหาวิทยาลัย นักศึกษา แม่บ้าน พ่อครัวแม่ครัว และพนักงานสปา

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยจะเป็นอาชีพพ่อครัว – แม่ครัวไทยที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ เนื่องจากจะได้รับการอนุมัติวีซ่าเข้ามาทำงานง่ายกว่าประเภทอื่น แต่

ร้านอาหารไทยมีอยู่เพียง ๑๐ ร้าน และการขยายร้านอาหารมีขั้นตอนที่ซับซ้อนยุ่งยากและได้รับใบอนุญาตค่อนข้างยากลำบาก สำหรับความต้องการแรงงานไทยของสาขาอื่น ได้แก่ สปา ที่กำลังเป็นที่นิยมแพร่หลายเพิ่มขึ้น ส่วนแรงงานภาคเกษตรกรรมนายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น แต่การดำเนินการขอวีซ่ายังคงเป็นไปได้ค่อนข้างยากและมีค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) ในการเดินทางไปทำงานสูงเนื่องจากส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางาน

อังกฤษ

ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในอังกฤษ จำนวน ๑๔๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๖) แยกเป็นชาย ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๐๒) หญิง ๑๔๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๖)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอังกฤษมากที่สุด จำนวน ๗๙ คน หรือร้อยละ ๕๔.๘๖ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอังกฤษทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) ภาคเหนือ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๐) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๐๓) ภาคตะวันตก จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๙) และภาคใต้ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๒๐ คนหรือร้อยละ ๑๓.๘๙ รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๙.๗๒) ขอนแก่น จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๖.๙๔) นครราชสีมา จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖.๒๕) และชลบุรี จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๔.๘๖) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔๑ คนหรือร้อยละ ๙๗.๙๒ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๓๙) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๙๙ คน หรือร้อยละ ๖๘.๗๕ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๘) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๙) ปริญญาตรี จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒.๐๘) และปวช. จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๓๙) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอังกฤษ

อังกฤษ แรงงานไทยในอังกฤษส่วนใหญ่เป็นหญิงทำงานอยู่ในร้านนวดแผนไทย ซึ่งเปิดให้บริการในกรุงบูดาเปสต์และในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ โดยส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยด้านพนักงานนวดแผนไทย สืบเนื่องจากการที่มีนักท่องเที่ยวชาวอังกฤษเดินทางมาประเทศไทยจำนวนมากขึ้นและได้มีประสบการณ์การนวดจากประเทศไทยทำให้เกิดความนิยมชมชอบ อย่างไรก็ตามปัจจุบันมีพนักงานนวด - ผังซึมจากประเทศจีนเข้ามาเปิดบริการเป็นคู่แข่งในอัตราบริการที่ต่ำกว่า ซึ่งคาดว่า การขยายตลาดแรงงานไทยในด้านนี้จะเป็นไปในระยะสั้นๆ ๑ - ๒ ปี ก็น่าจะถึงจุดอิ่มตัว ดังนั้น การส่งเสริมอาชีพการนวดในตลาดอังกฤษจึงควรมุ่งพัฒนาฝีมือแรงงานมากกว่าการเพิ่มจำนวน ส่วนด้านผู้ประกอบการอาหารไทย แรงงานไทยยังมีโอกาสและความเป็นไปได้ทั้งในกรุงบูดาเปสต์และหัวเมืองใหญ่ๆ โดยธุรกิจอาหารจานด่วนน่าจะไปได้ดีกว่าร้านอาหารไทยแบบภัตตาคาร เนื่องจากมีต้นทุนต่ำราคาขายถูก และมีความสะดวกรวดเร็ว จึงเป็นที่นิยมรับประทานของผู้มีรายได้น้อยถึงปานกลาง การส่งเสริมจึงควรเน้นการพัฒนาคุณภาพแรงงานมากกว่าเพื่อให้อาหารไทยเป็นที่ยอมรับและรู้จักแพร่หลายมากขึ้น

แคนาดา

แคนาดา ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดา จำนวน ๔๙๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๕) แยกเป็นชาย ๒๖๗ คน (ร้อยละ ๐.๓๐) หญิง ๒๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๒๕)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานแคนาดามากที่สุด จำนวน ๓๔๔ คน หรือร้อยละ ๖๙.๙๒ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศแคนาดาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๔๓) ภาคกลาง จำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๘) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๒.๘๕) ภาคตะวันตก จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๐๒) และภาคใต้ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๘๒ คนหรือร้อยละ ๑๖.๖๗ รองลงมาได้แก่นครราชสีมา จำนวน ๕๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๗) อุตรดิตถ์ จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๗.๙๓)

บุรีรัมย์ จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๖.๙๓) และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๖.๓๐) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒๑๖ คน หรือร้อยละ ๔๓.๙๐ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๑) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๑๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๙๘) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๔.๔๓) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๒๓๑ คน หรือร้อยละ ๔๖.๙๕ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๔) ปริญญาตรี จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๘) และประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๕.๘๙) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแคนาดา

แคนาดา สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแคนาดา ในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๖๙๒ คน ปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๕๒๖ คน ปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๕๙๑ คน ปี ๒๕๕๑ มีจำนวน ๕๔๗ คน และปี ๒๕๕๐ มีจำนวน ๖๔๖ คน แรงงานส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานภาคเกษตร

แม้ว่าแคนาดาจะมีกฎระเบียบที่เข้มงวดในการนำแรงงานเข้าประเทศ และมีสภาพแรงงานที่เข้มแข็งและยังเป็นอุปสรรคในการนำเข้าแรงงานบางประเภทก็ตาม แต่เมื่อพิจารณาจากภาวะการขาดแคลนแรงงานในหลายสาขา ซึ่งเป็นสาขาที่ผู้ว่าจ้างไม่ประสงค์จะเข้าไปทำงานรวมทั้งแรงกดดันด้านอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมทำให้แคนาดามีความจำเป็นที่จะต้องนำเข้าแรงงานและน่าจะมีแนวโน้มที่สูงขึ้น สำหรับประเทศไทยการดำเนินการอย่างเป็นทางการในการขยายตลาดแรงงานไทยในแคนาดาน่าจะเป็นประโยชน์ต่อแรงงานไทย เมื่อคำนึงถึงระดับค่าจ้างและสวัสดิการรวมทั้งการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย แคนาดาควรจะมีแนวโน้มที่จะส่งเสริมแรงงานประเภทกึ่งฝีมือโดยส่งเสริมให้เข้าไปในลักษณะ Temporary workers ซึ่งสามารถจะปรับสถานะเป็นถาวรได้ต่อไป ทั้งนี้แนวทางการดำเนินการน่าจะทำให้ได้โดยกระตุ้นให้ภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ของแคนาดาเล็งเห็นถึงผลประโยชน์ในการจ้างแรงงานไทย เพื่อให้เกิดอุปสงค์จากภาคอุตสาหกรรมของแคนาดา อย่างไรก็ตามฝ่ายไทยจะต้องมีความพร้อมที่จะตอบสนองโดยการจัดระบบการส่งที่ดี การคัดเลือกแรงงานที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นการวางรากฐานที่ดีสำหรับการขยายอุปสงค์แรงงานไทยในอนาคต

สหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา ในช่วงปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน ๓๐๓ คน (ร้อยละ ๐.๓๔) แยกเป็นชาย ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๐.๒๐) หญิง ๑๑๙ คน (ร้อยละ ๐.๑๓)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหรัฐอเมริกามากที่สุด จำนวน ๑๒๕ คน หรือร้อยละ ๔๑.๒๕ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๒๔.๐๙) ภาคใต้ จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๘๙) ภาคตะวันออก จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๖) ภาคเหนือ จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๙.๙๐) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๓.๓๐) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๖๙ คน หรือร้อยละ ๒๒.๗๗ รองลงมาได้แก่ ปทุมธานี จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๖.๒๗) ชลบุรี จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๕.๖๑) นนทบุรี จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓.๙๖) และภูเก็ต จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๓.๖๓) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๕๒ คน หรือร้อยละ ๕๐.๑๗ รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๖๓) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๕.๙๔) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๓.๓๐) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๓๒) ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๑๙ คน หรือร้อยละ ๗๒.๒๘ รองลงมาได้แก่ ปวส. จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๗.๕๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๗.๒๖) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๕.๖๑) และประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๓.๖๓) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแคนาดาในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๒,๔๘๓ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๒,๕๙๙ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒,๖๔๒ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๒,๗๔๑ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๒,๗๕๐ คน แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด รองลงมาคือบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง นายจ้างพาไปฝึกงาน และนายจ้างพาไปทำงานตาม ลำดับ สำหรับตำแหน่งงานของแรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นภาคบริการ ได้แก่ พนักงานบริการในเรือสำราญ พนักงานเสิร์ฟ กู้พนักงานนวดแผนไทย และพนักงานทำความสะอาดห้องพัก นอกจากนี้ยังมีแรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือและความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น วิศวกร ผู้จัดการในสาขาต่างๆ ช่างเชื่อม ช่างเทคนิค เป็นต้น

สหรัฐฯ เป็นตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มเป็นไปได้ค่อนข้างมากสำหรับสาขาอาชีพพ่อครัว – แม่ครัวไทย เนื่องจากมีจำนวนร้านอาหารไทยอยู่เป็นจำนวนมากและได้รับความนิยมเป็นอย่างสูง อย่างไรก็ตามสหรัฐฯไม่มีนโยบายเปิดตลาดแรงงานกึ่งฝีมือหรือไร้ฝีมือ ปัญหาแรงงานพ่อครัว/แม่ครัวไทยจึงไม่สามารถขอวีซ่าเข้าสหรัฐฯ ได้ง่ายนักถึงแม้ว่ากฎหมายเข้าเมืองสหรัฐฯ จะอนุญาตให้มีการออกวีซ่าเข้าสหรัฐฯ แต่ก็มีขั้นตอนและรายละเอียดที่ใช้เวลานานเนื่องจากจะต้องมีการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลของผู้ที่เป็นนายจ้างและลูกจ้าง โดยเฉพาะหลังจากเกิดเหตุการณ์ก่อการร้าย ๙/๑๑ ในปี ๒๐๐๑ ทำให้สหรัฐฯ ประสงค์จะได้แรงงานไทยในสาขาที่ไทยพอมือดีคุณภาพ เช่น พยาบาล และเภสัชกร แต่มีปัญหาความเสียเปรียบทางด้านภาษา

๓. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสองรองจากภูมิภาคเอเชีย แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑๖,๐๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๓ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๙๐,๒๓๗ คน แยกเป็นชาย ๑๕,๐๔๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๓) หญิง ๑,๐๔๒ คน (ร้อยละ ๑.๑๕) ประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ออสเตรเลีย เป็นจำนวน ๖,๕๓๑ คน (ร้อยละ ๓.๒๔ รองลงมาคือ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ๖,๐๖๕ คน (ร้อยละ ๖.๓๒) คูเวต ๑,๔๙๘ คน (ร้อยละ ๑.๖๖) กาตาร์ ๑,๔๐๐ คน (ร้อยละ ๑.๕๕) และบาห์เรน ๓๓๕ คน (ร้อยละ ๐.๓๓) ตามลำดับ

ส่วนใหญ่มีคณงานเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุดเป็นจำนวน ๑๓,๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๓ ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด ๑๖,๐๘๙ คน รองลงไปคือ การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ๒,๒๑๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๗)

นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๓/๔๓/ คน (ร้อยละ ๔.๖๔) กรมการจัดหางานจัดส่ง ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางของแรงงานไทยมีจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๒,๔๕๓ คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๙๙

ชาอูดีอาระเบีย

ชาอูดีอาระเบีย มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) แยกเป็นชาย ๒๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) หญิง ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๐)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานชาอูดีอาระเบียมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน หรือร้อยละ ๔๒.๓๑ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศชาอูดีอาระเบียทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) ภาคใต้ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) ภาคเหนือ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๘) ภาคตะวันตก จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๘๕) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๓ คนหรือร้อยละ ๑๑.๕๔ รองลงมาได้แก่ ปัตตานี จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๔) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๗.๖๙) นครราชสีมา จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๗.๖๙) และพิษณุโลก จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๗.๖๙) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพบัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑๔ คน หรือร้อยละ ๕๓.๘๕ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒๖.๙๒) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๔) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๗.๖๙) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๙ คน หรือร้อยละ ๓๔.๖๒ รองลงมาได้แก่ ปวส. จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๘) ปวช. จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๗.๖๙) และปริญญาตรี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๘๕) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในซาอุดีอาระเบีย

ซาอุดีอาระเบีย สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานซาอุดีอาระเบีย ในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๕๕๖ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๖๔๗ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๗๔๒ คน และ ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๘๑๓ คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (สาขาช่าง) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบผลิตภัณฑ์โลหะทั่วไป พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และอาชีพพื้นฐาน (กรรมกรหรือคนงานทั่วไป)

ตลาดแรงงานในซาอุดีอาระเบียมีความต้องการแรงงานต่างชาติในอัตราคงที่ สำหรับแรงงานไทยมีแนวโน้มการเดินทางไปทำงานลดลงเป็นลำดับ เนื่องจากปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่มีมานานกว่าสิบปีและรัฐบาลกำหนดให้นายจ้างเลิกจ้างแรงงานต่างชาติเป็นอันดับแรก หากต้องการเลิกจ้างแรงงาน ซึ่งอาจส่งผลในระยะยาวต่อการเข้าไปทำงานของแรงงานไทย อย่างไรก็ตามแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ขณะนี้ เป็นแรงงานที่มีประสบการณ์ และทักษะฝีมือจึงได้รับความไว้วางใจและเป็นที่ต้องการของนายจ้าง ทั้งนี้หากมีการเปิดวีซ่าให้กับแรงงานไทยตลาดแรงงานซาอุดีอาระเบียก็จะสามารถรองรับแรงงานไทยได้จำนวนมาก โดยทำงานในตำแหน่งที่นายจ้างมีความต้องการในภาคการก่อสร้างต่างๆ ทั้งของภาครัฐและเอกชน อย่างไรก็ตามทางการซาอุดีฯ ได้ผ่อนปรนให้แรงงานไทยเข้าไปทำงานในซาอุดีฯ แต่ได้พิจารณาให้วีซ่าแก่แรงงานไทยเข้าไปทำงานในบางลักษณะงาน เช่น งานของเชื้อพระวงศ์และงานที่ต้องใช้ฝีมือระดับสูง (ช่างทอง ช่างเจียรไนเพชรพลอย) ซึ่งมีจำนวนไม่มากนักในแต่ละปี

คูเวต

คูเวต มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๙๘ คน (ร้อยละ ๑.๖๖) แยกเป็นชาย ๑,๕๖๖ คน (ร้อยละ ๑.๖๒) หญิง ๓๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๔)

๕ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานकुवेตมากที่สุด จำนวน ๗๘๗ คนหรือร้อยละ ๕๒.๕๔ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศकुवेตทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๕๕๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๕) ภาคตะวันออก จำนวน ๖๗ คน (ร้อยละ ๔.๔๗) ภาคกลาง จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๗) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑.๐๗) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีมาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๖๐ คน หรือร้อยละ ๑๐.๖๘ รองลงมาได้แก่นครราชสีมา จำนวน ๑๔๖ คน (ร้อยละ ๙.๗๕) ลำปาง จำนวน ๑๓๘ คน (ร้อยละ ๙.๒๑) ตาก จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๗.๒๑) และสุโขทัย จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๗.๐๘) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑,๒๓๕ คน หรือร้อยละ ๘๒.๔๔ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๘๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๒.๖๗) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑.๐๗) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๗) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๗๒๖ คน หรือร้อยละ ๔๘.๔๖ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๗๕ คน (ร้อยละ ๓๑.๗๑) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๘) ปวส. จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๒.๔๗) และปวช. จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๒.๐๐) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในकुเวต

कुเวต สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศकुเวตในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒,๗๘๖ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๒,๒๔๕ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒,๐๑๙ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๒,๗๑๒ คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มากที่สุด รองลงมาได้แก่ สาขาอาชีพงานพื้นฐาน

कुเวตเริ่มตระหนักถึงปัญหาการพึ่งพาแรงงานต่างชาติที่มีจำนวนมากจนทำให้ชาวकुเวตกลายเป็นชนกลุ่มน้อยในประเทศของตน รัฐบาลकुเวตจึงมีนโยบายส่งเสริมให้ชาวकुเวตเข้าทำงานทดแทนชาวต่างชาติ และมีแผนยุทธศาสตร์ที่จะรับแรงงานต่างชาติเฉพาะที่รู้หนังสือและมีทักษะฝีมือเท่านั้น อย่างไรก็ตามนโยบายดังกล่าวยังไม่ประสบความสำเร็จเนื่องจากकुเวต

มีผู้จบการศึกษาระดับปานกลางและระดับสูงน้อย และผู้ที่จบการศึกษายังมีทัศนคติในการทำงาน ภาคราชการซึ่งมีเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตอบแทนสูงกว่าภาคเอกชนถึงสองเท่า ปัจจุบันควเวต ยังคงต้องการแรงงานเพื่อทำงานในโครงการต่างๆ เช่น โครงการสร้างท่าเรือน้ำลึกขนาดใหญ่ โครงการสร้างเมืองการค้าตามแนวอารยธรรมเส้นทางสายไหม เป็นต้น ดังนั้นโอกาสของแรงงาน ไทยส่วนใหญ่ยังเป็นผู้ใช้แรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือซึ่งต้องทำงานหนักและมีความชำนาญ เฉพาะด้าน เช่น ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างซ่อมรถยนต์ พนักงานขับรถหนักจะสามารถเดินทางเข้าไปทำงานในควเวตได้มากขึ้น

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วง ปี ๒๕๕๔ จำนวนทั้งสิ้น ๖,๐๖๕ คน (ร้อยละ ๖.๗๒) แยกเป็นชาย ๕,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๖.๓๕) หญิง ๓๓๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๗)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์มากที่สุด จำนวน ๓,๓๕๙ คน หรือร้อยละ ๕๕.๓๘ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหรัฐอาหรับ เอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๑,๙๕๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๘) ภาคกลาง จำนวน ๓๓๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๑) ภาคตะวันออก จำนวน ๒๙๓ คน (ร้อยละ ๔.๘๓) ภาคตะวันตก จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๑.๐๖) และภาคใต้ จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๑.๐๕) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทย ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๕๗๔ คน หรือร้อยละ ๙.๕๖ รองลงมาได้แก่ ลำปาง จำนวน ๕๑๕ คน (ร้อยละ ๘.๔๙) นครราชสีมา จำนวน ๕๐๙ คน (ร้อยละ ๘.๓๙) บุรีรัมย์ จำนวน ๒๘๑ คน (ร้อยละ ๔.๖๓) และสุโขทัย จำนวน ๒๗๖ คน (ร้อยละ ๔.๕๕) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๔,๒๙๕ คน หรือร้อยละ ๗๐.๘๒ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๖๓๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๐) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ

จำนวน ๕๓๐ คน (ร้อยละ ๘.๗๔) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐๓ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๘๕ คน (ร้อยละ ๓.๐๕) ตามลำดับ

๘ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๓,๒๒๘ คนหรือร้อยละ ๕๓.๒๒ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๖๒๖ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๑) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๖๐ คน (ร้อยละ ๙.๒๓) ปวส. จำนวน ๒๑๓ คน (ร้อยละ ๓.๕๑) และปริญญาตรี จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๓.๑๘) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในยู.เอ.อี. ในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๙,๕๖๙ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๓๐๘ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๙,๖๔๙ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑๒,๙๗๓ คน ปี ๒๕๕๐ จำนวน ๙,๘๕๐ คน และปี ๒๕๔๙ จำนวน ๓,๖๒๔ คน โดยส่วนใหญ่ทำงานในสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ รองลงมาคือ คนงานทั่วไป และงานในภาคบริการ

หลังจากภาวะวิกฤตทางการเงินของโลกส่งผลกระทบต่อโครงการก่อสร้างและ Mega Project ต่างๆ ในยู.เอ.อี. ทำให้ประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและต้องหยุดดำเนินการ รัฐบาลได้จัดฉีดเงินจากธนาคารกลางทำให้โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของภาคเอกชนหลายโครงการสามารถดำเนินต่อไปได้ โดยในปี ๒๕๕๔ ยู.เอ.อี. มีอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ (GDP) ประมาณร้อยละ ๔.๕ และคาดว่าในปี ๒๕๕๕ จะขยายตัวประมาณร้อยละ ๕ ทั้งนี้รัฐบาลได้กำหนดกลยุทธ์ให้ดูไบเป็นศูนย์กลางการค้า การขนส่ง และการท่องเที่ยว

สำหรับแนวโน้มความต้องการแรงงานในปี ๒๕๕๕ ยู.เอ.อี. มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่องเป็นจำนวนมากเพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจระหว่างปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ อาทิ เส้นทางรถไฟ โรงแรม ที่พักอาศัย โรงกลั่นน้ำมัน เป็นต้น แต่การจ้างงานในระยะต่อไปอีกประมาณ ๕ - ๑๐ ปี มีแนวโน้มความต้องการแรงงานฝีมือ แรงงานวิชาชีพเฉพาะเพื่อเข้ามารองรับการบริหารจัดการโครงการต่างๆ ที่จะก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยปัจจุบันแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในภาคแรงงานก่อสร้าง โดยแรงงานไทยยังคงเป็นที่ชื่นชอบของนายจ้างใน ยู.เอ.อี. เนื่องจากมีความขยันอดทนและมีฝีมือดี ดังนั้นโอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นงานในโครงการก่อสร้างพื้นฐานของรัฐและโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่ของเอกชนที่ดำเนินการก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง

สำหรับตำแหน่งงานในภาคบริการ เช่น กิจการนวดสปา ก็ยังมีศักยภาพในการเติบโตสามารถรองรับแรงงานหญิงไทยตำแหน่งพนักงานนวดได้จำนวนมากเช่นกัน โดยหากมองในภาพรวมของการจ้างแรงงานไทยในขณะนี้ถือว่าเป็นแนวโน้มที่ดี ซึ่งอาจกล่าวได้ว่า ยู.เอ.อี. ยังคงต้องการแรงงานฝีมือทั้งในระดับสูงและระดับทั่วไปในแขนงต่างๆ เช่น ด้านการตกแต่งภายใน ด้านช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงด้านการตกแต่งสวนและภูมิทัศน์ตลอดจน ธุรกิจสปาที่กำลังได้รับความนิยมอย่างมาก และคาดว่าแรงงานที่มีความชำนาญในการซ่อมบำรุง และดูแลรักษาที่อยู่อาศัยมีแนวโน้มที่จะเป็นที่ต้องการของนายจ้าง

โอมาน

โอมาน มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) แยกเป็นชาย ๓๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) หญิง ๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๑)

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโอมานมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน หรือร้อยละ ๕๒.๖๓ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศโอมานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๘) ภาคกลาง จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๙) ภาคตะวันออก จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗.๘๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดหนองบัวลำภูเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๔ คน หรือร้อยละ ๑๐.๕๓ รองลงมาได้แก่ สุโขทัย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗.๘๙) หนองคาย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗.๘๙) อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗.๘๙) และอุบลราชธานี จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๗.๘๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๓ คน หรือร้อยละ ๓๔.๒๑ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๒๑) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๙) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๙) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๔ คน หรือร้อยละ ๓๖.๘๔ รองลงมาได้แก่ ปริญญาตรี จำนวน ๗ คน (ร้อยละ

๑๘.๔๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๙) และปวช. จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๓) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในโอมาน

โอมาน แรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานโอมานในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๓๙๖ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๔๕๗ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๖๓๗ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑,๔๑๒ คน ปี ๒๕๕๐ จำนวน ๑,๑๔๔ คน และปี ๒๕๔๙ จำนวน ๔๐๘ คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ (สาขาช่าง)

แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงานต่างชาติในประเทศโอมานกำลังเริ่มขยายตัวขึ้นโดยเฉพาะความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรมซึ่งมีบริษัทต่างชาติเข้ามาลงทุน ตามนโยบายการส่งเสริมอุตสาหกรรม SME ของโอมาน แต่จำนวนแรงงานไทยในโอมานยังมีไม่มากนัก นอกจากนี้แรงงานไทยในสาขาอาชีพพนักงานนวดแผนโบราณกำลังได้รับความนิยมมาก โดยพนักงานนวดไทยเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรด้านการอบรมการนวดแผนโบราณ ซึ่งสถานบริการนวดแผนโบราณแต่ละแห่งมีกฎระเบียบ เพื่อป้องกันมิให้พนักงานละเมิดศีลธรรม และกฎหมายของโอมาน ดังนั้นสถานบริการนวดแผนโบราณของไทยจึงได้รับความนิยมและเชื่อถือจากชาวโอมาน นอกจากนี้ยังมีสถานประกอบอื่นๆ ที่แรงงานไทยทำงานอยู่ คือแผนกอาหารไทยในโรงแรมขนาดใหญ่ ร้านเสริมสวย และสปา เป็นต้น แรงงานไทยส่วนใหญ่เข้าไปทำงานในโอมาน โดยการจ้างงานของบริษัทซึ่งมีกิจการในหลายประเทศ และเคยจ้างแรงงานไทยในการทำงานในประเทศอื่นเชื่อมั่นในคุณภาพและฝีมือของแรงงานไทยจึงนำแรงงานเดิมของตนเข้ามาทำงานถึงแม้ว่าจะมีค่าจ้างสูงกว่าแรงงานชาติอื่นที่มีอยู่ในตลาด

กาตาร์

กาตาร์ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกาตาร์ในช่วงปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑,๔๐๐ คน (ร้อยละ ๑.๕๕) แยกเป็นชาย ๑,๓๔๘ คน (ร้อยละ ๑.๔๙) หญิง ๕๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๖)

๔ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานกาตาร์มากที่สุด จำนวน ๖๙๔ คน หรือร้อยละ ๔๙.๕๗ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศกาตาร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ

จำนวน ๔๔๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๕๐) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๙.๕๐) ภาคกลาง จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๗.๕๗) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๑.๒๑) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๗๘ คน หรือร้อยละ ๑๒.๗๑ รองลงมาได้แก่ สุโขทัย จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๘.๐๗) ลำปาง จำนวน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๗.๗๖) ชลบุรี จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๖.๗๑) และนครราชสีมา จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๖.๕๓) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๕๙๓ คน หรือร้อยละ ๔๒.๓๖ รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๔๓๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๙๓) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๒๒๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๓) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๕.๒๙) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๓.๕๗) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๖๖๘ คน หรือร้อยละ ๔๗.๗๑ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๔๐ คน (ร้อยละ ๓๑.๕๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๗.๗๙) ปริญญาตรี จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๕.๐๗) และปวส. จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๓.๕๐) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในกาตาร์

กาตาร์ สถิติของแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศกาตาร์ในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๓,๓๖๖ คน ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๖,๐๘๑ คน ในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐,๔๔๔ คน และในปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑๐,๗๒๒ คน โดยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาช่างฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ช่างไม้ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างปูน และคนงานทั่วไป ทั้งนี้เดินทางไปโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด รองลงมาคือแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

จากปัญหาภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นทั่วโลกตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ ได้ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบและสภาพคล่องทางการเงินในภาคการพัฒนากองทุนสำรองเงินตราของเอกชนในกาตาร์ แต่เนื่องจากกาตาร์มีโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่มีความเข้มแข็งจึงทำให้ได้รับผลกระทบน้อยและกาตาร์ยังคงมุ่งเน้นไปที่โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของรัฐบาล ได้แก่ โครงการด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านที่พักอาศัยของประชาชน รวมทั้งโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นอกจากนี้รัฐบาลกาตาร์ยังคงดำเนินโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ อย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการเมกกะโปรเจกต์ “Qatar Bahrain causeway (Friendship Bridge)” โครงการสร้างโรงแรมหรูและรีสอร์ท ๘๐,๐๐๐ ห้อง ภายในปี ๒๕๕๙ เป็นต้น

ตลาดแรงงานต่างชาติในประเทศกาตาร์ยังมีส่วนแบ่งการตลาดจำนวนมากที่แรงงานไทยสามารถเข้าไปทำงานได้โดยตำแหน่งที่มีความต้องการของตลาดแรงงานในกาตาร์ที่เป็นโอกาสของแรงงานไทย ได้แก่ งานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง และภาคอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ ทั้งช่างฝีมือระดับสูง ช่างฝีมือระดับมาตรฐาน และแรงงานกึ่งฝีมือ ได้แก่ วิศวกรออกแบบ วิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า หัวหน้าช่างสำรวจ ช่างรางวัด หัวหน้าควบคุมงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานขับรถจักรกลหนัก (Heavy Operator) ขับรถเทรลเลอร์ ขับรถเครน ช่างไฮโดรลิก ช่างซ่อมบำรุงรถจักรกลหนัก ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างชุดเจาะน้ำมัน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานประจำไซต์งานก่อสร้าง บุรุษพยาบาลประจำแคมป์ ผู้ประกอบอาหาร และหัวหน้าแคมป์ เป็นต้น สำหรับสถานการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้นในภูมิภาคตะวันออกกลางนั้นกาตาร์ไม่ได้รับผลกระทบใดๆ จากสถานการณ์ดังกล่าว นอกจากนี้กฎหมายแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแลแรงงานของกาตาร์ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิและผลประโยชน์ของแรงงานเป็นหลัก จึงน่าจะเป็นโอกาสที่ดีของแรงงานไทยในการเข้าไปทำงานในกาตาร์เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับกาตาร์จะเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันฟุตบอลโลกปี ค.ศ. ๒๐๒๒ (ปี ๒๕๖๕) คาดว่าจะมีต้องการแรงงานต่างชาติจำนวนมากเพื่อเตรียมการเป็นเจ้าภาพดังกล่าว

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในบาห์เรน

บาห์เรน ปัจจุบันมีแรงงานไทยในบาห์เรนประมาณ ๒,๕๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีใช้แรงงานที่ชำนาญการ เช่น กรรมกรท่าเรือ และช่างก่อสร้าง สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานบาห์เรน ในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑,๐๙๘ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑,๑๐๐ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๕๒๖ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑,๒๖๕ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๑,๑๑๓ คน ทั้งนี้แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในบาห์เรนโดยวิธีการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด

จากการที่รัฐบาลบาห์เรนมีนโยบาย Bahrainization คือ ให้คนบาห์เรนทำงานทดแทนคนงานต่างชาติเพื่อให้คนท้องถิ่นมีฝีมือและมีประสิทธิภาพในการทำงานที่สูงขึ้นในบางสาขาอาชีพ เช่น งานกรรมกร งานขายสินค้าตามร้านต่างๆ และงานประเภทช่างฝีมือ และกึ่งฝีมือ ในโครงการต่างๆ ของรัฐบาลและเอกชน ได้แก่ กิจการขนถ่ายสินค้าทางเรือ ซ่อมบำรุง โรงกลั่นน้ำมัน อู่ซ่อมรถยนต์ ร้านอาหาร โรงแรม นวดแผนโบราณและนวดเพื่อสุขภาพ ดังนั้น โอกาสการว่าจ้างแรงงานไทยก็ยังคงมีอยู่ เนื่องจากเป็นตลาดแรงงานของไทยอยู่เดิมและนายจ้างบาห์เรนนิยมจ้างแรงงานไทย เพราะเป็นแรงงานที่มีฝีมือดีทำให้นายจ้างมีความเชื่อมั่นต่อ

ประสิทธิภาพการทำงาน อีกทั้งแรงงานไทยยังมีความขยัน อดทน มีความรับผิดชอบ และมีทักษะฝีมือในการทำงาน

อิสราเอล

อิสราเอล แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ จำนวนทั้งสิ้น ๖,๕๓๑ คน (ร้อยละ ๗.๒๔) เป็นชาย ๖,๑๘๐ คน (ร้อยละ ๖.๘๕) หญิง ๓๕๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๙)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิสราเอลมากที่สุด จำนวน ๖,๐๓๒ คน หรือร้อยละ ๙๒.๓๖ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอิสราเอลทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๓๙๐ คน (ร้อยละ ๕.๙๗) ภาคกลาง จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๐.๘๐) ภาคตะวันออก จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๐.๕๕) และภาคตะวันตก จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๐.๒๐) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๒,๐๗๑ คน หรือร้อยละ ๓๑.๗๑ รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน ๙๗๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๔) หนองบัวลำภู จำนวน ๔๑๔ คน (ร้อยละ ๖.๓๔) หนองคาย จำนวน ๔๑๓ คน (ร้อยละ ๖.๓๒) และขอนแก่น จำนวน ๓๖๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๗) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๖,๔๕๑ คน หรือร้อยละ ๙๘.๗๘ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๐.๙๖) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๐.๒๔) และอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒,๕๓๐ คน หรือร้อยละ ๓๘.๗๔ รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๐๓๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๓) ปวส. จำนวน ๒๗๗ คน (ร้อยละ ๔.๒๔) และประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๒๕๓ คน (ร้อยละ ๓.๘๗) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล

อิสราเอล ปัจจุบันมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในอิสราเอลประมาณ ๒๓,๐๐๐ คน แยกเป็นแรงงานในภาคเกษตร ประมาณ ๒๖,๐๐๐ คน ภาคบริการร้านอาหารและโรงแรม ประมาณ ๕๐๐ คน ภาคบริการดูแลคนชรา/ผู้พิการ ประมาณ ๓๐๐ คน และภาคก่อสร้างและอุตสาหกรรม ประมาณ ๒๐๐ คน สำหรับสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล ในปี ๒๕๕๔ จำนวน ๙,๓๓๓ คน ในปี ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๑๓๖ คน ในปี ๒๕๕๒ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในอิสราเอล จำนวน ๖,๓๓๔ คน ในปี ๒๕๕๑ จำนวน ๖,๒๐๐ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๑๐,๙๐๓ คน

รัฐบาลไทยและรัฐบาลอิสราเอลได้มีการลงนามความตกลงความร่วมมือด้านแรงงานโดยมีเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล และให้แรงงานภาคเกษตรจากประเทศไทยได้เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล โดยเสียค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เป็นธรรมเป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และข้อกำหนดของประเทศทั้งสอง รวมทั้งเป็นการต่อต้านการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างชาติและการจ้างแรงงานต่างชาติที่ผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ กล่าวคือ การจัดส่งแรงงานไทยเฉพาะภาคเกษตรไปทำงานในอิสราเอลจะดำเนินการโดยองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) และกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานไทย

๔. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๑,๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๙๐,๒๓๗ คน แยกเป็นชาย ๙๕๓ คน (ร้อยละ ๑.๐๖) หญิง ๒๔๖ คน (ร้อยละ ๐.๒๗) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศนิวซีแลนด์ ๓/๓๒ คน (ร้อยละ ๐.๔๑) รองลงมาคือ ปาปัวนิวกินี ๒๓๖ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) นิวคาลิโดเนีย ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๐.๑๙) ออสเตรเลีย ๒๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และฟีจี ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๐๒)

มีการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน ๓/๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๘ ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด ๑,๑๙๙ คน รองลงไปคือ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๒๓/๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๙) บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ๑๘๑ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๐) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๘๓) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคออสเตรเลียของแรงงานไทยมีจำนวนลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๓ เป็นจำนวน ๑๑๓ คน หรือลดลงร้อยละ ๘.๘๙

ออสเตรเลีย

ออสเตรเลีย มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) แยกเป็นชาย ๑๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) หญิง ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๑)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานออสเตรเลียมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน หรือร้อยละ ๕๕.๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๐) ภาคตะวันตก จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) ภาคเหนือ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) และภาคตะวันออกเฉียง จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน หรือร้อยละ ๕๕.๐๐ รองลงมาได้แก่ ราชบุรี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) อุตรดิตถ์ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) กำแพงเพชร จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) และขอนแก่น จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖ คน หรือร้อยละ ๓๐.๐๐ รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๐) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๐) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๐๐) ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน หรือร้อยละ ๖๕.๐๐ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๐) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๐) และปวส. จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๕.๐๐) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในออสเตรเลีย

ออสเตรเลีย สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศออสเตรเลียในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑๒๒ คน ปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๑๓๒ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒๓๖ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๕๓๖ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๔๓๔ คน ปัจจุบันประมาณการว่ามีแรงงานไทยในออสเตรเลียประมาณ ๑,๐๐๐ คน

แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภาคการบริการ เช่น ผู้จัดการภัตตาคารและร้านอาหาร ผู้ประกอบอาหาร พนักงานนวดแผนโบราณ พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน พนักงานบริการเครื่องดื่ม พนักงานบริการประจำบุฟเฟต์ พนักงานทำความสะอาด และช่างฝีมือต่างๆ เช่น ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ อีกส่วนหนึ่งเข้าไปประกอบธุรกิจส่วนตัวในออสเตรเลียซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นธุรกิจเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร นอกจากนั้นจะเป็นธุรกิจภาคบริการอื่นๆ อาทิ ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและการเข้าเมือง การศึกษา ขายของที่ระลึก ตัวแทนท่องเที่ยว บริการสุขภาพ ซ่อมแซมเครื่องยนต์และบ้าน จำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและคอมพิวเตอร์ ร้านเสริมสวย สอนขับรถยนต์ ดนตรี และนาฏศิลป์ไทย

ร้านอาหารไทยที่อยู่ในออสเตรเลียนี้ออสเตรเลียมีประมาณ ๕๐๐ ร้าน โดยตำแหน่งพ่อครัวส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่อาศัยถาวรในออสเตรเลีย

แรงงานต่างชาติที่เข้าไปทำงานในออสเตรเลียจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเท่ากับแรงงานท้องถิ่นทุกประการ และในด้านการรับแรงงานต่างชาติ ออสเตรเลียไม่มีนโยบายที่จะเปิดรับแรงงานต่างชาติในระดับไร้ฝีมือ สำหรับแรงงานทักษะฝีมือ ออสเตรเลียมีกฎเกณฑ์และขั้นตอนเกี่ยวกับคนเข้าเมืองและการออกใบอนุญาตทำงานที่เข้มงวดทางการออสเตรเลียจะอนุญาตให้คนงานต่างชาติเข้าไปทำงานในออสเตรเลียโดยออกวีซ่าประเภท Long Stay ๓ เดือน – ๔ ปี ในกรณีที่นายจ้างชาวออสเตรเลียมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติ หรือบริษัทต่างชาติที่ต้องการเข้าไปตั้งกิจการในออสเตรเลียและจ้างแรงงานต่างชาติ บริษัทนั้นต้องได้รับการรับรองจากทางการออสเตรเลียก่อนโดยลูกจ้างต่างชาติที่จะนำเข้าต้องเป็นแรงงานในระดับทักษะฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ ผู้ประกอบวิชาชีพเฉพาะหรือวิชาชีพพิเศษและได้รับเงินเดือนเริ่มต้นมากกว่า ๓๕,๘๒๘ ดอลลาร์ออสเตรเลียต่อปี (ประมาณ ๑,๑๙๔,๕๐๕.๕๒ บาทต่อปี) ผู้จัดการร้านอาหาร ภัตตาคาร โรงแรม สถานบันเทิง พ่อครัวต้องมีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรหรือสูงกว่า และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๓ ปี แต่ถ้าเป็นแรงงานต่างชาติในระดับพนักงานผู้ให้บริการต้องจบการศึกษาขั้นต่ำมัธยมศึกษา และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ ปี

นิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๓/๓๒ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) แยกเป็นชาย ๔๙๗ คน (ร้อยละ ๐.๕๕) หญิง ๒๓๕ คน (ร้อยละ ๐.๒๖)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน ๔๓๔ คน หรือร้อยละ ๕๙.๒๙ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๒๒๕ คน (ร้อยละ ๓๐.๗๔) ภาคกลาง จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๖.๘๓) ภาคตะวันตก จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๑.๖๔) และภาคตะวันออก จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑.๒๓) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๘๔ คน หรือร้อยละ ๑๑.๔๘ รองลงมา ได้แก่ กาฬสินธุ์ จำนวน ๖๗ คน (ร้อยละ ๙.๑๕) สุโขทัย จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๗.๖๕) หนองบัวลำภู จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๖.๔๒) และขอนแก่น จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๕.๑๙) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพพบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๕๗๕ คนหรือร้อยละ ๗๘.๕๕ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๖) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๗.๑๐) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๙๑) และอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๑.๓๗) ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๓๘๔ คน หรือร้อยละ ๕๒.๕๖ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๓๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๕) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๙๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๒) ปริญญาตรี จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๖.๕๖) และปวส. จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๔.๕๑) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศนิวซีแลนด์ ปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๙๓๗ คน ปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๙๘๓ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๐๕๘ คน ปี

๒๕๕๑ จำนวน ๓/๓๓ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๓/๑๘ คน ส่วนใหญ่เดินทางโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง โดยเดินทางไปทำงานในสาขาอาชีพคนงานเกษตร พ่อครัว และพนักงานบรรจุหีบห่อ เป็นต้น สำหรับสาขาอาชีพหมวดแผนไทยมีจำนวนไม่มากนักคนไทยที่จะเข้าไปทำงานในนิวซีแลนด์ส่วนใหญ่ไปโดยการชักจูงของญาติพี่น้องเพื่อให้เข้าไปช่วยในกิจการร้านอาหาร เช่น พ่อครัว แม่ครัว การลงทุนด้านเวชภัณฑ์ นอกจากนี้ มีแรงงานไทยเริ่มเข้าไปทำงานในภาคการเกษตร (ฟาร์ม) อย่างถูกต้องโดยติดต่อผ่านบริษัทจัดหางานของไทย

นิวซีแลนด์ยังคงรับแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงาน โดยเฉพาะตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ ที่ยังมีความขาดแคลน เช่น สถาปนิก นักกฎหมาย ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ ฯลฯ ส่วนในตำแหน่งอื่นๆ ที่ต้องใช้ทักษะความสามารถเฉพาะก็จะพิจารณาเป็นรายไป ภาพการณ์จ้างงานในนิวซีแลนด์จะขึ้นอยู่กับภาวะการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยพิจารณาจาก GDP ของประเทศ

๕. สภาวะตลาดแรงงานไทยในทวีปแอฟริกา

ตลาดแรงงานไทยในทวีปแอฟริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๔,๔๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๒ ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด ๙๐,๒๓๓ คน แยกเป็นชาย ๔,๓๔๘ คน (ร้อยละ ๔.๘๒) หญิง ๙๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศแอฟริกาใต้ ๑,๒๓/๑ คน (ร้อยละ ๑.๔๑) รองลงมาคือ แอลจีเรีย ๑,๑๔๓ คน (ร้อยละ ๑.๒๗) มาดากัสการ์ ๑,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๑.๑๑) ลิเบีย ๓/๑๙ คน (ร้อยละ ๐.๘๐) และซูดาน ๑๐๓/๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๒) ตามลำดับ

บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน ๒,๓/๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๒ ของจำนวนแรงงานไทยในทวีปแอฟริกาทั้งหมด ๔,๔๔๒ คน รองลงไปคือ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ ๑,๑๕๔ คน (ร้อยละ ๒๕.๙๘) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ๕๘๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๘) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในทวีปแอฟริกาของแรงงานไทยมีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๓,๑๘๖ คน หรือลดลงร้อยละ ๔๑.๓/๓

สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย

สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับ มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๐.๘๐) แยกเป็นชาย ๓๑๙ คน (ร้อยละ ๐.๘๐)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียมากที่สุด จำนวน ๓๙๔ คน หรือร้อยละ ๕๔.๘๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๓๐๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๘๖) ภาคกลาง จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๙๕) ภาคตะวันตก จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๕๖) และภาคตะวันออก จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๕๖) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดสุโขทัยเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๒๒ คน หรือร้อยละ ๑๖.๙๗ รองลงมาได้แก่ อุตรดิตถ์จำนวน ๑๑๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๖) นครราชสีมา จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๙.๖๐) ตาก จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๕๖) และลำปาง จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๕๖) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๖๓๔ คน หรือร้อยละ ๘๘.๑๘ รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๕.๘๔) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๒๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๙) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๖๗) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๕๖) ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๔๓๕ คน หรือร้อยละ ๖๐.๕๐ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๗.๖๗) ประถมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๒) และปวช. จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๒.๒๓) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชน

อาหรับลิเบีย

สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในลิเบียเป็นจำนวนมากกว่า ๒ หมื่นคน โดยส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคก่อสร้างโดยทำงานในกิจการผลิตท่อส่งน้ำ โครงการแม่น้ำเทียม รวมทั้งงานที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ งานขนส่ง และวางท่อน้ำขนาดใหญ่ตลอดจนงานซ่อมบำรุงระบบการส่งน้ำ และในกิจการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ ได้แก่ โรงงานแยกแก๊สที่เมือง MELLITAH โรงงานชุดเจาะแก๊สที่เมือง Wafa และงานก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภค เช่น ถนน โรงงาน และในกิจการชุดเจาะน้ำมัน ในปี ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในลิเบีย จำนวน ๑,๑๑๕ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๐๙๐ คน ปี ๒๕๕๒ มีจำนวน ๓,๖๐๖ คน ปี ๒๕๕๑ มีจำนวน ๔,๓๘๙ คน และปี ๒๕๕๐ มีจำนวน ๒,๒๖๙ คน โดยส่วนใหญ่ทำงานในสาขาแรงงานช่างฝีมือและกึ่งฝีมือ ได้แก่ ช่างเครื่องยนต์ ช่างเครื่องจักรกล ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างปูน ช่างเหล็ก พนักงานขับรถยนต์ พนักงานคุมเครื่องจักรกล พนักงานขับรถบรรทุกหนัก เช่น รถเครน รถดั้มพ์ ทั้งนี้ แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง

ผลสืบเนื่องจากก่อนหน้านี้สถานการณ์ในประเทศลิเบียไม่มีความปลอดภัยต่อการดำเนินชีวิตตามปกติของประชาชน จนถึงปัจจุบันสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลีได้ประเมินสถานการณ์ในประเทศลิเบียเริ่มคลี่คลายสู่ภาวะปกติ การดำรงชีพของประชาชนในเมืองต่างๆ อยู่ในระดับที่ปลอดภัย ในภาพรวมมิได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานต่างชาติ ซึ่งลิเบียเองกำลังประสบปัญหาภาวะขาดแคลนแรงงานดังนั้นแนวโน้มความต้องการแรงงานในลิเบียน่าจะเพิ่มขึ้น

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๑,๑๔๓ คน (ร้อยละ ๑.๒๓) แยกเป็นชาย ๑,๑๔๔ คน (ร้อยละ ๑.๒๓) หญิง ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๐)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียมากที่สุด จำนวน ๖๑๙ คน หรือร้อยละ ๕๓.๙๓ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน ๔๐๓

คน (ร้อยละ ๓๕.๑๔) ภาคตะวันออก จำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๖.๑๐) ภาคกลาง จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๓.๔๐) และภาคตะวันตก จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๗๘) ตามลำดับ

จําแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดลำปางเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๖๔ คน หรือร้อยละ ๑๔.๓๐ รองลงมา ได้แก่ อุตรดิตถ์ จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๘.๒๐) นครราชสีมา จำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๕.๖๗) สุโขทัย จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๘) และขอนแก่น จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๕.๑๔) ตามลำดับ

จําแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๘๙๙ คน หรือร้อยละ ๗๘.๓๘ รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๙.๕๐) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๑๐๓ คน (ร้อยละ ๘.๙๘) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๑.๔๘) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๗๘) ตามลำดับ

จําแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๖๕๑ คน หรือร้อยละ ๕๖.๗๖ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๖๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๙) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๒๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๖) ปวส. จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๓.๐๕) และปวช. จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๒.๙๖)

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแอลจีเรีย

แอลจีเรีย สถิติการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยใน ปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑๕๐ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๓๙๖ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๒๑ คน และปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑๔๒ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือในสาขาอาชีพช่างเชื่อม ได้แก่ ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อมด้วยก๊าซ ช่างไฟฟ้า และวิศวกร ทำงานในโครงการขนาดใหญ่ของบริษัทร่วมทุนต่างชาติ แอลจีเรียมีรายได้จากการส่งออกน้ำมันและการผลิตก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นเศรษฐกิจที่สำคัญ ทำให้รัฐบาลมีรายได้ลงทุนในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน โดยรัฐบาลมีนโยบายเปิดเสรีให้นักลงทุนโดยมีการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการลงทุนในระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๐ - ๒๐๑๒ โดยมีเป้าหมายที่จะทำให้นักลงทุนทั้งในอดีตและปัจจุบันสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตลอดจนมีนโยบายเปิดเสรีให้นักลงทุนชาวต่างชาติเข้ามาประมูลงานและลงทุนด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะงานก่อสร้าง ทำให้แอลจีเรียมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่มีประสบการณ์และฝีมือจำนวนมาก

โดยเฉพาะแรงงานฝีมือประเภทช่าง ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อก๊าซและน้ำมัน เป็นต้น ทำให้ความต้องการแรงงานที่มีฝีมือในแอลจีเรียเพิ่มสูงขึ้น แรงงานไทยที่เป็นแรงงานฝีมือจึงมีแนวโน้มที่จะได้รับการจ้างงานมากขึ้น อย่างไรก็ตามแรงงานต่างชาติในแอลจีเรียยังคงประสบกับข้อจำกัดสำคัญทั้งจากภัยการก่อการร้าย อาชญากรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการจ้างงานคนในประเทศเพิ่มมากขึ้นเพื่อความสมดุล

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี ๒๕๕๔ เป็นจำนวน ๑,๒๓๗ คน (ร้อยละ ๑.๔๑) แยกเป็นชาย ๑,๒๔๒ คน (ร้อยละ ๑.๓๘) หญิง ๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุด จำนวน ๖๒๓ คน หรือร้อยละ ๕๐.๐๒ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔๔๐ คน (ร้อยละ ๓๕.๖๒) ภาคตะวันออก จำนวน ๑๐๕ คน (ร้อยละ ๘.๒๖) ภาคกลาง จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๕.๙๘) ภาคตะวันตก จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) ตามลำดับ

จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดลำปางเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๘๓ คน หรือร้อยละ ๑๔.๘๐ รองลงมาได้แก่ สุโขทัย จำนวน ๘๗ คน (ร้อยละ ๖.๘๕) กำแพงเพชร จำนวน ๘๖ คน (ร้อยละ ๖.๗๗) ตาก จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๖.๖๙) และอุดรธานี จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๕.๖๖) ตามลำดับ

จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๙๕๔ คน หรือร้อยละ ๗๕.๐๖ รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน ๒๔๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๓๕) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๒.๙๑) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๒.๕๒) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๕๖๒ คน หรือร้อยละ ๔๔.๒๒ รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๑๖ คน (ร้อยละ ๓๒.๗๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๔) ปวส. จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๔.๙๖) และปวช. จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๓.๗๘) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแอฟริกาใต้

แอฟริกาใต้ ปัจจุบันมีคนไทยอาศัยอยู่ในแอฟริกาใต้ประมาณ ๒,๐๐๐ - ๒,๕๐๐ คน (ขึ้นอยู่กับฤดูกาลจ้างงาน) แบ่งเป็นหญิงไทยที่ทำงานด้านบริการ เช่น พนักงานนวดสปา และร้านอาหารไทย เป็นต้น ผู้ที่สมรสกับชาวต่างชาติ ผู้ที่ทำธุรกิจร้านอาหาร แรงงานไทย และนักเรียนไทยมุสลิม สถิติจำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในแอฟริกาใต้กับกรมการจัดหางานในปี ๒๕๕๔ มีจำนวน ๑,๕๔๘ คน ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑,๗๓๗ คน ปี ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๒๖๖ คน ปี ๒๕๕๑ จำนวน ๑,๔๖๕ คน และปี ๒๕๕๐ จำนวน ๑,๙๒๔ คน ส่วนใหญ่เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางานในตำแหน่งช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อมีรายได้จากการทำงานไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑๐,๐๐๐ แรนต์ ประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นรายได้ที่สูงกว่าแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในแถบตะวันออกกลาง

แอฟริกาใต้เป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจเจริญเติบโตมากที่สุดในทวีปแอฟริกา และมีการลงทุนขนาดใหญ่โดยนักลงทุนจากทวีปยุโรป นายจ้างส่วนใหญ่นิยมและเชื่อมั่นในการจ้างแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือจากไทย อย่างไรก็ตามธุรกิจภาคอุตสาหกรรมของแอฟริกาใต้ยังขาดแคลนแรงงานในระดับช่างฝีมืออยู่อีกมากจึงมีความต้องการแรงงานในระดับทักษะฝีมือและช่างฝีมือต่างๆ โดยที่ผ่านมามีบริษัทจัดหางานของแอฟริกาใต้ได้มีการจ้างแรงงานไทยปีละประมาณ ๑,๐๐๐ - ๑,๒๐๐ คน ทำงานช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อจำนวนมากโดยเข้าทำงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และบริษัทก่อสร้างในแอฟริกาใต้และประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค เช่น อังโกลา และกาน่า โดยจ้างแรงงานไทยในสาขาก่อสร้างส่วนใหญ่จะทำงานเป็นสัญญาาระยะสั้น ๓ - ๖ เดือน และอาจต่อสัญญาได้อีกโดยได้รับค่าแรงประมาณ ๕ - ๖ ดอลลาร์สหรัฐต่อชั่วโมง ซึ่งแรงงานฝีมือของไทยได้รับความนิยมจากนายจ้าง ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ รวมถึงพนักงานนวดสปาและร้านอาหารไทย ซึ่งมีร้านนวดแผนไทยประมาณ ๓๐ แห่ง และร้านอาหารไทยประมาณ ๗๐ แห่ง

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ทัวราชาอาณาจักร)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ทัวราชาอาณาจักร	๑๖๒,๗๔๐	๑๒๗,๗๓๖	๓๓,๐๐๔	๙,๔๐๓	๑,๙๖๔	๑๑,๔๔๕	๒,๗๙๘	๑๑,๕๕๕	๒,๕๐๐	๑๐,๕๕๓	๒,๓๖๒	๑๑,๙๒๗	๒,๗๓๗	๑๓,๔๖๒	๓,๑๖๘	๑๒,๖๗๘	๓,๐๗๔	๑๑,๖๔๙	๓,๐๒๓	๙,๔๘๐	๒,๑๕๔	๘,๑๒๓	๑,๘๙๔	๙,๒๖๘	๓,๓๐๔	๑๐,๑๒๔	๔,๐๒๖
	ภาคกลาง	๑๒๔,๕๑๘	๙๙,๓๓๙	๒๕,๑๗๙	๖,๘๗๕	๑,๓๙๖	๘,๔๖๕	๒,๐๒๒	๘,๔๕๒	๑,๘๐๒	๗,๘๐๙	๑,๗๙๕	๘,๖๘๗	๒,๐๑๐	๑๐,๘๗๙	๒,๔๗๕	๙,๙๕๕	๒,๓๒๓	๙,๓๓๘	๒,๓๙๔	๗,๖๔๑	๑,๖๖๑	๖,๒๘๓	๑,๓๔๒	๖,๘๑๒	๒,๔๘๒	๘,๑๕๓	๓,๔๓๑
๑	กรุงเทพ	๑๑๗,๔๔๗	๙๕,๔๖๗	๒๑,๙๘๐	๖,๕๕๘	๑,๒๕๒	๘,๑๕๕	๑,๘๖๘	๘,๑๑๑	๑,๖๙๔	๗,๕๕๓	๑,๗๑๒	๘,๓๙๒	๑,๘๖๘	๑๐,๕๙๕	๒,๓๕๒	๙,๗๘๑	๒,๒๐๐	๙,๐๗๒	๒,๓๒๑	๗,๔๙๑	๑,๕๙๖	๖,๐๘๒	๑,๒๗๔	๖,๔๘๘	๑,๘๙๑	๗,๑๒๙	๑,๙๕๒
	สวิต.	๑๑๒,๔๒๗	๙๑,๗๔๓	๒๐,๖๘๔	๖,๒๔๑	๑,๑๒๑	๗,๗๓๗	๑,๗๕๕	๗,๗๐๓	๑,๕๗๖	๗,๒๒๙	๑,๕๙๖	๗,๙๙๒	๑,๗๖๖	๑๐,๒๓๑	๒,๒๓๒	๙,๕๑๕	๒,๑๒๗	๘,๗๕๑	๒,๑๑๔	๗,๒๕๒	๑,๕๙๐	๕,๙๑๒	๑,๒๐๘	๖,๒๓๗	๑,๘๐๙	๖,๙๕๓	๑,๘๙๐
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑	๑๒๙	๕๖	๗๓	๒	๑	๒	๔	๑๓	๑๕	๕	๖	๓	๗	๑๐	๑๒	-	๕	๙	๔	๒	๕	๓	๓	๔	๖	๓	๕
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒	๓๕๖	๒๙๒	๕๔	๕๗	๕	๓๒	๓	๑๙	-	๒๔	๒	๒๑	๕	๓๕	๓	๒๔	๗	๒๑	๒	๙	๕	๕	๓๑	๑๕	๑๕	๑๕	๒
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔	๕๒๑	๔๐๔	๑๑๗	๕๕	๑๑	๖๙	๑๗	๖๙	๑๙	๓๕	๑๗	๗๒	๑๗	๓๕	๑๖	๓๙	๙	๓	๕	๑๐	-	๘	๕	๒	-	๘	๒
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕	๒๓๓	๑๕๓	๙๐	๑๓	๙	๑๒	๑๓	๑๓	๕	๒๐	๗	๑๑	๑๐	๑๑	๑๑	๑๕	๕	๑๗	๑๓	๖	๒	๖	๑	๑๕	๘	๕	๘
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕	๗๑๕	๖๐๓	๑๑๒	๑๐	๑	๖๐	๒๒	๙๙	๑๕	๑๐๕	๙	๘๒	๑๕	๕๕	๘	๒๕	๒	๕๑	๒๘	๓๐	๕	๓๙	๗	๓๗	๒	๒๑	-
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖	๒๐๐	๑๒๒	๗๘	๕	๕	๑๙	๒	๑๑	๕	๑๓	๖	๑๒	๙	๙	๗	๕	๕	๙	๑๒	๑๕	๑๕	๕	๖	๘	๕	๑๒	๕
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗	๒๓๕	๑๖๒	๗๓	๑๓	๕	๘	๓	๘	๒	๑๑	๑	๑๕	๑	๓๗	๑๑	๑๗	๓	๓๑	๓๐	๒	๓	๗	๕	๕	๓	๙	๗
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘	๑,๘๙๘	๑,๓๔๘	๕๕๐	๙๖	๘๕	๑๕๖	๓๙	๑๕๑	๕๕	๘๘	๕๕	๑๑๗	๒๙	๑๑๕	๓๘	๖๕	๒๗	๑๕๑	๘๖	๑๐๓	๖๑	๙๒	๒๓	๑๓๑	๓๗	๑๐๕	๒๗
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙	๕๒๖	๔๕๘	๖๘	๘๖	๙	๕๐	๘	๒๗	๗	๕๒	๕	๕๕	๕	๕๖	๘	๖๑	๓	๒๘	๑๒	๕๑	๒	๑	๕	๕	๕	๗	๓
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐	๒๑๗	๑๓๖	๘๑	๑๐	๕	๑๐	๒	๘	๖	๑๒	๑๐	๑๕	๗	๑๓	๖	๑๗	๙	๒๑	๑๖	๑๑	๑๐	๕	๕	๑๕	๕	๑	๓
๒	สจจ.สมุทรปราการ	๘๒๑	๖๓๒	๑๘๙	๕๓	๒๒	๕๕	๒๐	๘๙	๑๙	๕๒	๑๐	๖๕	๒๕	๗๖	๒๐	๕๒	๑๓	๖๕	๑๕	๓๕	๑๑	๕๓	๑๖	๓๕	๙	๓๕	๑๐
๓	สจจ.นนทบุรี	๕๓๑	๓๕๕	๑๗๖	๓๑	๙	๓๕	๑๕	๕๗	๖	๓๘	๕	๕๓	๑๕	๕๑	๗	๒๖	๑๑	๒๕	๖	๕	๖	๑๕	๑	๒๓	๒	๗	๕
๔	สจจ.ปทุมธานี	๒,๙๒๒	๑,๔๗๕	๑,๔๔๗	๑๑๑	๕๘	๙๘	๕๐	๙๗	๕๕	๗๓	๒๕	๙๕	๖๙	๘๖	๕๑	๘๐	๕๙	๗๖	๑๕	๕๗	๒๙	๕๓	๒๖	๓๙	๑๕๕	๖๒๙	๘๕๗
๕	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	๒,๒๔๕	๙๙๓	๑,๒๕๒	๗๑	๓๕	๖๗	๕๙	๕๑	๑๕	๓๒	๒๗	๕๖	๒๐	๕๒	๒๗	๓๓	๒๖	๕๓	๒๗	๓๘	๑๕	๒๓	๙	๑๙๕	๕๐๕	๓๓๓	๕๙๐
๖	สจจ.อ่างทอง	๘๙	๖๘	๒๑	๕	-	๖	๒	๕	๑	๓	๒	๒	-	๑๑	๒	๑	-	๓	๒	๕	๒	๑๗	๓	๗	๓	๕	๕
๗	สจจ.ลพบุรี	๘๕	๕๗	๒๗	๒	๕	๓	๑	๕	๒	๑๐	๕	๖	๕	๒	๕	-	๑	-	๑	๒	-	๕	๕	๕	๖	๕	๓
๘	สจจ.สิงห์บุรี	๖๕	๕๖	๑๙	๒	๒	๕	๒	๓	๑	๕	๓	๑๐	๓	๖	๑	๒	-	๕	-	๓	-	๕	-	๒	๓	-	๓
๙	สจจ.ชัยนาท	๖๕	๕๕	๒๐	๓	๕	๗	๓	๙	๓	๓	๓	๕	-	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๓	-	-	๑	๘	๒	๒	๑
๑๐	สจจ.นครปฐม	๕๕	๓๖	๑๘	๕	๑	๑	๑	๓	-	๕	-	๒	๑	๓	๕	๓	๕	๙	๑	๑	๒	๒	๒	๓	๒	-	-
๑๑	สจจ.สมุทรสาคร	๑๖๗	๑๓๑	๓๖	๙	๖	๒๖	๕	๑๐	๕	๑๕	๒	๑๐	๕	๑๐	๕	๙	๕	๑๗	๑	๕	-	๑๒	๑	๖	๕	๕	-
๑๒	สจจ.สมุทรสงคราม	๒๕	๑๙	๖	๓	๑	-	๑	๕	๑	-	-	๑	-	๑	๑	๓	-	๑	๒	๓	-	๑	-	๑	-	๑	-
๑๓	สจจ.สระบุรี	๑๐๕	๗๖	๒๘	๒	๒	๙	๒	๙	๒	๓	๓	๒	๑	๕	๑	๕	๕	๙	๒	๕	๑	๒๓	๕	๑	-	๕	๖

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ทั่วราชอาณาจักร)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคตะวันออก		๔,๗๗๖	๓,๙๖๖	๘๑๐	๓๓๔	๖๐	๔๐๐	๗๐	๔๗๓	๕๔	๕๐๒	๔๕	๓๑๙	๖๕	๒๔๐	๗๓	๓๑๕	๗๒	๒๔๕	๗๗	๒๔๗	๖๗	๒๕๑	๗๓	๒๕๑	๑๐๑	๓๐๙	๕๓
๑	สจจ.ชลบุรี	๑,๙๒๘	๑,๖๖๑	๒๖๗	๑๑๙	๒๒	๒๖๗	๓๘	๑๙๒	๑๗	๑๗/๑	๑๓	๑๗/๒	๑๕	๑๐๖	๒๘	๑๕๒	๒๗	๑๑๗	๒๗	๑๑๓	๑๙	๖๐	๑๔	๙๑	๒๗	๑๐๑	๒๐
๒	สจจ.ระยอง	๒,๑๒๘	๑,๘๑๖	๓๑๒	๑๙๐	๑๘	๙๖	๑๕	๒๕๕	๒๓	๓๐๐	๒๓	๑๑๐	๓๙	๙๕	๒๐	๑๒๐	๒๑	๑๐๙	๓๖	๑๓๓	๒๔	๑๔๗	๓๒	๑๑๘	๔๗	๑๔๓	๑๔
๓	สจจ.จันทบุรี	๓๓	๒๐	๑๓	๑	๑	๒	-	๙	๑	๕	-	๓	๑	๒	๓	๒	๑	-	๑	๑	๒	-	๓	-	-	-	-
๔	สจจ.ตราด	๔	๑	๓	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	๑	-	๑	-	-
๕	สจจ.ฉะเชิงเทรา	๓๔๒	๒๑๘	๑๒๔	๑๕	๑๓	๑๙	๑๐	๑๓	๗	๑๖	๙	๑๗	๖	๒๓	๑๗	๒๕	๑๗	๑๙	๓	๑๓	๑๕	๒๖	๑๕	๑๖	๙	๑๖	๗
๖	สจจ.ปราจีนบุรี	๑๗/๔	๑๒๐	๕๔	๖	๕	๕	๙	๙	๙	๒	๓	๙	๒	๙	๒	๑๐	๓	๑๖	๗	๑๒	๓	๓	๑	๙	๑๒	๓๕	๙
๗	สจจ.นครนายก	๗	๕	๒	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
๘	สจจ.สระแก้ว	๑๕๖	๑๒๕	๓๑	๓	๑	๑๐	๒	๙	๒	๗	๑	๗	๑	๕	๑	๖	๓	๒๒	๓	๑๕	๑	๑๕	๗	๑๗	๕	๑๙	๙
ภาคตะวันตก		๓๖๑	๒๓๘	๑๒๓	๑๓	๖	๑๙	๙	๒๗	๑๕	๑๙	๑๒	๒๐	๒๒	๑๓	๖	๑๑	๖	๒๓	๙	๑๓	๕	๒๕	๑๐	๑๙	๑๖	๓๓	๙
๑	สจจ.ราชบุรี	๙๕	๗๗	๑๘	-	๑	๖	๑	๙	๒	๖	๒	๙	-	๑	๑	๖	๒	๖	๑	๙	๓	๖	๒	๙	๑	๒๑	๒
๒	สจจ.กาญจนบุรี	๓๔	๒๕	๑๐	๑	-	๑	-	๓	๒	๓	๑	๑	๑	-	๑	๒	๒	๑	-	-	-	๙	-	๑	๑	๖	๒
๓	สจจ.สุพรรณบุรี	๗๗	๕๖	๒๑	๓	๑	๓	๒	๖	๒	๑	๒	๒	๑	๙	๒	๑	๒	๖	๙	๙	-	๑	-	๑	๒	๓	๓
๔	สจจ.เพชรบุรี	๗/๓	๔๓	๓๐	๖	๒	๙	๒	๖	๗	๙	๖	๙	๓	๒	๑	๒	-	๖	๑	๑	-	๙	๙	๑	๓	๑	๑
๕	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	๘๒	๓๘	๔๔	๓	๒	๙	๓	๙	๒	๙	๑	๙	๑๑	๒	๑	-	-	๙	๒	๒	๒	๓	๙	๖	๙	๒	๑

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ทั่วราชอาณาจักร)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคเหนือ		๘,๖๕๐	๖,๖๕๓	๑,๙๙๗	๕๙๓	๑๔๔	๖๐๘	๑๙๓	๕๓๓	๑๖๒	๕๔๘	๑๕๒	๙๓๗	๑๘๘	๕๑๓	๑๔๐	๔๓๔	๑๖๖	๕๐๘	๑๕๙	๔๐๔	๑๓๘	๔๓๖	๑๔๙	๖๓๖	๒๓๖	๔๖๗	๑๖๖
๑	สจจ.เชียงใหม่	๗/๔๖	๕๘๘	๒๕๘	๕๓	๑๙	๓๖	๒๐	๔๙	๒๗	๕๘	๒๙	๖๖	๒๕	๔๗	๒๕	๓๘	๒๔	๕๒	๑๒	๑๗	๑๖	๒๖	๑๙	๒๓	๑๘	๒๓	๒๔
๒	สจจ.ลำพูน	๖๑๖	๓๗๙	๒๓๗	๓๐	๑๕	๔๗	๒๓	๒๓	๙	๔๗	๒๒	๔๐	๔๗	๔๐	๑๕	๔๔	๓๒	๒๑	๘	๑๙	๒๐	๓๒	๒๒	๑๕	๑๒	๒๑	๑๒
๓	สจจ.ลำปาง	๑,๘๐๒	๑,๕๒๘	๒๗๔	๑๒๗	๓๓	๑๒๒	๓๔	๑๑๗	๑๓	๙๒	๒๔	๔๖๗	๒๓	๑๕๒	๒๒	๑๑๒	๒๙	๙๐	๒๑	๕๗	๑๓	๕๖	๒๒	๓/๕	๑๖	๖๑	๒๔
๔	สจจ.อุตรดิตถ์	๒๒๓	๑๕๙	๖๔	๑๖	๕	๑๒	๕	๑๗	๕	๑๙	๕	๑๙	๒	๑๓	๕	๗	๓	๙	๑๐	๗	๕	๑๕	๕	๑๖	๑๓	๙	๖
๕	สจจ.แพร่	๙๘	๗๖	๒๒	๘	๓	๖	๑	๑๒	๒	๕	๓	๑๒	-	๖	๓	๒	-	๕	๒	๒	-	๙	-	๕	๗	๕	๑
๖	สจจ.น่าน	๓๔๗	๒๙๘	๕๙	๑๘	๗	๒๐	๓	๒๘	๕	๒๘	๕	๑๖	๖	๓๓	๒	๒๑	-	๒๑	๕	๑๗	๓	๑๗	๒	๖๕	๗	๑๔	๖
๗	สจจ.พะเยา	๔๕๕	๓๔๒	๑๑๓	๒๒	๘	๓๗	๑๘	๓๓	๖	๒๒	๓	๓๑	๗	๑๕	๗	๒๑	๘	๒๗	๗	๒๖	๙	๗	๓	๓/๐	๒๑	๓๑	๑๖
๘	สจจ.เชียงราย	๗/๙๒	๕๙๓	๑๙๙	๕๙	๑๑	๙๑	๑๙	๗/๔	๒๙	๕๕	๑๕	๕๕	๑๙	๓๖	๖	๔๕	๑๘	๕๓	๑๙	๓๗	๑๒	๓๐	๒๐	๓๓	๑๕	๓๘	๑๖
๙	สจจ.แม่ฮ่องสอน	๒	๒	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐	สจจ.นครสวรรค์	๒๖๕	๒๑๓	๕๒	๑๑	๒	๓	๒	๗	-	๕	๓	๓	๒	๙	๒	๑๖	๕	๓๑	๑๕	๒๖	๓	๓๒	๕	๓๖	๘	๓๔	๖
๑๑	สจจ.อุทัยธานี	๒๙	๒๔	๕	๑	-	๒	-	๕	๑	๑	๒	-	๒	๑	๕	-	๑	-	๒	๒	-	-	๑	๑	๒	-	
๑๒	สจจ.กำแพงเพชร	๖๑๐	๔๘๗	๑๒๓	๒๙	๘	๕๕	๑๑	๒๖	๑๐	๓๗	๖	๓๙	๙	๓๒	๑๒	๑๘	๓	๕๐	๑๗	๓๗	๑๖	๕๒	๑๓	๕๘	๙	๖๕	๙
๑๓	สจจ.ตาก	๔๘๔	๔๐๗	๗๗	๕๔	๒	๔๗	๕	๕๙	๑๒	๕๙	๙	๔๗	๗	๒๖	๕	๑๙	๘	๓๐	๙	๓๗	๕	๑๐	๓	๒๗	๑๒	๑๒	๒
๑๔	สจจ.สุโขทัย	๑,๔๖๖	๑,๑๑๗	๓๔๙	๑๐๒	๒๑	๗/๓	๓๑	๘๐	๓๖	๙๒	๑๘	๘๖	๒๕	๖๑	๒๕	๕๕	๒๓	๘๕	๒๔	๙๘	๒๓	๑๑๕	๒๗	๑๕๖	๖๕	๑๒๑	๓๒
๑๕	สจจ.พิษณุโลก	๓๙๘	๓๐๒	๙๖	๕๙	๕	๔๔	๑๗	๒๕	๓	๒๒	๕	๓๐	๓	๑๖	๕	๒๑	๑๒	๑๖	๕	๖	๗	๒๑	๖	๕๒	๒๕	๑๐	๕
๑๖	สจจ.พิจิตร	๑๐๖	๘๗	๑๙	๑๔	๓	๑๓	๑	๖	๓	๑๒	๕	๕	๑	๗	๑	๒	-	๑	๑	๕	-	๕	๒	๑	-	๑๑	๒
๑๗	สจจ.เพชรบูรณ์	๒๑๑	๑๕๕	๕๖	๒๐	๓	๑๐	๕	๑๑	๓	๖	๑	๑๗	๑๒	๑๘	๖	๖	๑	๑๕	๖	๑๒	๕	๖	๒	๒๓	๘	๑๑	๕

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ทั่วราชอาณาจักร)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		๒๓๓,๑๗๐	๑๘๘,๗๕๗	๔๔,๔๑๓	๑,๕๑๘	๓๑๙	๑,๘๙๘	๔๗/๓	๑,๙๖๕	๔๒๔	๑,๖๑๖	๓๐๘	๑,๙๐๓	๔๐๖	๑,๗๘๖	๔๓๗	๑,๘๘๒	๔๖๒	๑,๔๐๑	๓๖๕	๑,๐๗๒	๒๓๒	๑,๑๓๐	๒๘๐	๑,๔๗๒	๔๒๗	๑,๑๑๔	๒๘๐
๑	สจจ.นครราชสีมา	๔,๓๕๓	๓,๗๐๓	๖๕๐	๓๑๓	๕๑	๓๑๒	๕๘	๓๗๐	๗๐	๓๓๐	๕๕	๓๐๓	๕๗	๒๗๘	๔๕	๓๘๐	๗๕	๓๓๔	๙๗	๓๘๐	๕๖	๒๕๖	๓๒	๒๓๓	๓๒	๒๑๔	๓๔
๒	สจจ.บุรีรัมย์	๑,๒๐๘	๙๓๔	๒๗๔	๘๕	๑๘	๑๔๗	๓๓	๑๔๔	๔๓	๗๕	๑๙	๑๐๑	๒๔	๕๕	๒๐	๖๗	๒๔	๗๕	๑๙	๓๙	๑๘	๕๒	๑๕	๕๔	๒๑	๔๐	๑๖
๓	สจจ.สุรินทร์	๔๗/๗	๔๐๒	๗๕	๓๖	๗	๓๗	๘	๒๑	๓	๓๐	๖	๓๗	๖	๕๖	๘	๒๑	๓	๕๕	๘	๓๓	๓	๓๐	๕	๓๒	๑๔	๒๔	๕
๔	สจจ.ศรีสะเกษ	๑๓๒	๑๓๒	๕๐	๑๒	๓	๑๑	๒	๑๖	๕	๑๓	๕	๑๕	๕	๑๔	๑	๑๓	๒	๑๕	๗	๙	๓	๓	๓	๕	๑	๘	๕
๕	สจจ.อุบลราชธานี	๖๐๔	๔๙๓	๑๑๑	๕๐	๕	๗๒	๑๔	๔๔	๘	๓๕	๘	๓๘	๑๐	๕๓	๑๙	๒๗	๗	๕๑	๑๑	๒๙	๗	๓๗	๙	๓๐	๗	๒๗	๖
๖	สจจ.ยโสธร	๔๐	๒๖	๑๔	-	-	๒	-	-	๒	-	๑	๑	๓	๑	๒	๑	-	๒	๑	๕	-	๓	๒	๗	๒	๕	๑
๗	สจจ.ชัยภูมิ	๑,๙๐๐	๑,๔๘๘	๔๑๒	๘๗	๒๘	๙๖	๓๖	๙๙	๓๑	๖๑	๑๙	๘๔	๕๗	๓๔๓	๗๒	๕๑๘	๘๓	๖๒	๑๕	๔๒	๑๐	๒๙	๑๖	๓๕	๑๙	๓๒	๒๖
๘	สจจ.อำนาจเจริญ	๓๑	๒๑	๑๐	๓	-	๑	๒	๓	๒	๒	-	๓	๓	๓	๒	๑	๑	๑	-	๑	-	๑	-	๒	-	-	-
๙	สจจ.บึงกาฬ	๑๕	๑๓	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	๑	๒	-	๓	-	๑	๑	๓	-
๙	สจจ.หนองบัวลำภู	๗๕๐	๖๑๓	๑๓๗	๑๘	๓	๗๙	๑๖	๘๓	๑๓	๖๕	๘	๙๒	๙	๖๑	๑๗	๗๗	๑๖	๓๒	๒๖	๒๙	๗	๑๕	๖	๒๕	๘	๓๘	๘
๑๐	สจจ.ขอนแก่น	๓,๕๑๕	๒,๗๖๗	๗๔๘	๒๒๘	๕๗	๒๖๘	๖๕	๑๙๖	๕๗	๒๐๕	๓๖	๑๙๖	๓๑	๑๘๒	๗๑	๑๘๙	๗๕	๒๕๙	๖๖	๑๙๑	๕๕	๒๐๑	๕๘	๔๘๐	๑๕๐	๑๗๒	๓๘
๑๑	สจจ.อุดรธานี	๕,๗๑๕	๔,๗๒๔	๙๙๑	๓๕๗	๗๕	๕๑๕	๑๒๘	๕๕๒	๑๐๗	๔๖๗	๘๘	๗๓๖	๑๓๐	๕๐๗	๑๑๓	๓๗๕	๑๐๕	๒๘๑	๕๕	๑๖๙	๓๒	๒๕๙	๖๒	๒๓๕	๕๕	๒๙๑	๔๓
๑๒	สจจ.เลย	๓๑๗	๒๕๗	๖๐	๑๗	๓	๓๓	๕	๓๕	๗	๓๖	๖	๑๕	๓	๑๐	๓	๑๒	๒	๒๑	๙	๙	๗	๒๕	๖	๒๐	๖	๒๕	๓
๑๓	สจจ.หนองคาย	๑,๒๕๑	๙๖๖	๒๘๕	๙๒	๒๐	๑๑๑	๓๖	๑๑๙	๓๖	๗๕	๑๕	๘๘	๒๐	๗๗	๒๗	๕๙	๒๒	๗๕	๒๒	๒๖	๖	๘๑	๒๕	๕๗	๒๓	๑๐๘	๓๕
๑๔	สจจ.มหาสารคาม	๔๒๒	๓๑๗	๑๐๕	๕๖	๙	๑๗	๑๖	๔๗	๗	๓๒	๙	๒๘	๕	๒๑	๑๐	๒๗	๙	๒๘	๙	๑๒	๑๑	๒๘	๖	๘	๑๐	๒๓	๙
๑๕	สจจ.ร้อยเอ็ด	๑๓๘	๘๗	๕๑	๖	๓	๕	๓	๘	๕	๕	๓	๗	๕	๙	๕	๖	๙	๗	๒	๑๐	๑	๙	๒	๙	๘	๖	๖
๑๖	สจจ.กาฬสินธุ์	๑๘๙	๑๕๑	๔๘	๑๓	๖	๑๖	๕	๑๖	๕	๑๐	๕	๑๖	๓	๓	๕	๖	๑	๑๖	๒	๑๒	๓	๑๗	๒	๘	๙	๘	๕
๑๗	สจจ.สกลนคร	๑,๑๒๘	๘๗๓	๒๕๕	๖๗	๑๖	๗๒	๒๘	๘๓	๑๒	๘๑	๑๕	๕๒	๑๕	๔๐	๑๑	๕๘	๑๓	๕๕	๑๕	๕๕	๒๐	๖๑	๑๘	๒๐๕	๖๕	๖๕	๒๙
๑๘	สจจ.นครพนม	๘๑๓	๖๙๐	๑๒๓	๗๘	๑๓	๙๑	๑๓	๑๑๙	๑๓	๘๘	๑๑	๘๑	๒๐	๖๕	๖	๓๘	๑๓	๓๓	๖	๒๗	๑	๒๕	๑๑	๒๓	๖	๒๓	๑๐
๑๙	สจจ.มุกดาหาร	๑๓๒	๑๑๐	๒๒	๑๐	๒	๑๓	๑	๒๐	-	๗	๒	๑๐	๒	๑๘	๑	๕	๕	๙	๑	๓	๒	๘	๓	๕	-	๓	๓

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ทั่วราชอาณาจักร)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ภาคใต้	๑,๒๖๕	๗๓๙	๕๒๖	๗๐	๓๙	๕๕	๒๖	๖๕	๔๓	๖๐	๕๐	๖๑	๔๖	๓๑	๓๗	๕๑	๔๕	๙๔	๒๐	๖๓	๕๑	๖๓	๔๐	๗๔	๔๒	๔๔	๔๗
๑	สจจ.นครศรีธรรมราช	๑๖	๑๑	๕	๒	๑	๑	-	๑	-	๑	-	๓	๑	-	๑	-	-	๒	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-
๒	สจจ.กระบี่	๑๒	๙	๓	-	๑	๑	๑	๑	-	๓	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-
๓	สจจ.พังงา	๓๗	๓๗	-	-	-	-	-	๔	-	๖	-	๖	-	๑	-	๒	-	๔	-	๔	-	๒	-	๔	-	๔	
๔	สจจ.ภูเก็ต	๓๙๕	๑๓๖	๒๕๙	๑๑	๑๕	๙	๙	๑๖	๓๐	๑๓	๓๗	๑๑	๒๕	๒	๒๖	๑๓	๒๐	๒๙	๖	๑๐	๓๑	๒	๒๑	๗	๒๐	๑	๑๖
๕	สจจ.สุราษฎร์ธานี	๒๓	๑๑	๑๒	๑	-	๒	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๓	๑	๑	-	๑	๓	๓	๒	๒	๑	๑
๖	สจจ.ระนอง	๕	๓	๒	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-
๗	สจจ.ชุมพร	๑๔	๒	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒	-	๑	๒	-	๑	-	๒	๒	๑	-	๑	๑
๘	สจจ.สงขลา	๖๒๑	๔๒๙	๑๙๒	๕๑	๑๕	๒๙	๑๐	๓๖	๕	๒๔	๙	๓๔	๑๖	๑๔	๗	๒๓	๑๓	๕๕	๙	๕๑	๑๕	๕๐	๑๐	๕๗	๑๕	๓๕	๖๓
๙	สจจ.สตูล	๒๓	๑๗	๖	๒	-	๓	๒	-	๒	๒	-	๑	-	๒	-	๑	-	๒	-	-	-	๒	-	๑	๑	๑	๑
๑๐	สจจ.ตรัง	๓๖	๒๐	๑๖	๑	๕	๑	๑	๑	๒	๓	๒	๑	-	๑	-	๑	๑	๓	-	๑	๒	๓	๑	๓	-	๑	๒
๑๑	สจจ.พัทลุง	๗	๔	๓	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๒
๑๒	สจจ.ปัตตานี	๑๐	๕	๕	-	-	๑	๑	๑	-	๒	๑	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๓	สจจ.ยะลา	๒๓	๑๕	๘	๑	-	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๕	๖	๒	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑	-
๑๔	สจจ.นราธิวาส	๔๓	๓๒	๑๑	๑	๑	๕	๑	๒	๑	๕	๑	๓	๑	๓	-	๕	๑	๒	๑	๒	๒	๑	๑	๑	-	๓	๑

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๔๖

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของเดือน

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาคของแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		๑๖๒,๗๔๐	๑๒๙,๗๓๖	๓๓,๐๐๔	๙,๔๐๓	๑,๙๖๔	๑๑,๔๔๕	๒,๗๙๘	๑๑,๕๕๕	๒,๕๐๐	๑๐,๕๕๓	๒,๓๖๒	๑๑,๙๒๗	๒,๗๓๗	๑๓,๔๖๒	๓,๑๖๘	๑๒,๖๗๘	๓,๐๗๔	๑๑,๖๔๙	๓,๐๒๓	๙,๔๘๐	๒,๑๕๔	๘,๑๙๒	๑,๘๙๔	๙,๒๖๘	๓,๓๐๔	๑๐,๑๒๔	๔,๐๒๖
ภาคกลาง		๑๑,๐๘๙	๖,๑๒๓	๔,๙๖๖	๔๓๐	๒๘๖	๔๘๓	๓๒๓	๔๘๔	๒๘๖	๔๐๘	๒๙๓	๔๘๖	๓๗๑	๕๓๔	๓๖๗	๔๒๓	๓๑๘	๕๓๐	๓๓๙	๔๔๑	๒๘๒	๔๓๗	๒๗๙	๖๐๑	๗๘๙	๘๖๖	๑,๐๓๓
๑	กรุงเทพมหานคร	๓,๙๘๐	๒,๐๙๖	๑,๘๘๔	๑๖๙	๑๔๑	๑๗๙	๑๕๓	๑๗๖	๑๔๘	๑๕๓	๑๕๙	๒๐๐	๑๙๘	๒๑๓	๑๗๒	๑๕๕	๑๕๘	๒๐๕	๑๕๗	๑๖๔	๑๓๕	๑๖๔	๑๔๗	๑๖๕	๑๔๕	๑๕๔	๑๗๑
๒	สมุทรปราการ	๑,๐๔๒	๖๖๙	๓๗๓	๕๓	๓๔	๕๙	๓๔	๗๓	๓๐	๕๓	๒๒	๔๙	๓๔	๗๑	๓๔	๔๘	๒๖	๖๕	๓๕	๔๓	๔๐	๕๕	๓๖	๔๔	๒๓	๕๖	๒๕
๓	นนทบุรี	๖๓๖	๓๓๘	๒๙๘	๑๙	๒๔	๒๘	๒๒	๒๐	๑๓	๓๐	๒๔	๓๐	๓๐	๔๑	๓๕	๒๖	๒๖	๓๑	๒๓	๒๒	๑๖	๒๙	๑๕	๒๕	๒๓	๓๗	๔๗
๔	ปทุมธานี	๑,๕๒๘	๗๙๖	๗๓๒	๖๒	๓๙	๕๙	๕๒	๔๕	๒๕	๓๐	๒๗	๕๔	๔๐	๔๙	๓๗	๕๒	๓๒	๗๔	๓๗	๕๕	๓๗	๕๑	๒๕	๖๑	๑๓๐	๒๐๔	๒๕๑
๕	พระนครศรีอยุธยา	๑,๓๗๗	๖๔๑	๗๓๖	๒๘	๑๑	๒๙	๑๘	๓๔	๙	๒๑	๑๗	๓๔	๑๓	๓๕	๑๔	๓๐	๑๙	๒๗	๑๕	๓๙	๑๐	๓๐	๙	๑๓๘	๒๖๓	๑๙๖	๓๓๘
๖	อ่างทอง	๓๙๘	๒๓๔	๑๖๔	๑๗	๒	๑๔	๕	๒๐	๕	๑๒	๕	๑๐	๓	๑๘	๖	๑๕	๕	๕	๕	๗	๕	๒๓	๒	๔๙	๖๒	๔๒	๖๑
๗	ลพบุรี	๔๗๓	๒๗๓	๒๐๐	๑๖	๑๐	๑๘	๙	๒๑	๑๑	๒๖	๑๒	๒๓	๑๐	๒๒	๑๕	๑๓	๙	๒๕	๑๖	๑๗	๑๐	๑๓	๘	๓๕	๕๒	๔๔	๓๘
๘	สิงห์บุรี	๒๔๙	๑๗๑	๗๘	๑๐	๔	๑๓	๓	๘	๗	๘	๖	๒๕	๑๐	๑๒	๕	๑๑	๑	๑๓	๖	๑๙	๒	๑๗	๓	๑๗	๑๕	๑๙	๑๖
๙	ชัยนาท	๓๙๖	๒๗๔	๑๒๒	๑๘	๖	๓๕	๖	๒๗	๑๓	๒๓	๕	๑๗	๘	๑๘	๑๑	๑๕	๙	๒๒	๕	๒๑	๙	๑๓	๘	๒๓	๑๕	๔๒	๒๕
๑๐	สระบุรี	๔๔๑	๒๗๗	๑๖๔	๑๖	๖	๒๘	๙	๑๙	๗	๑๙	๓	๑๘	๔	๑๙	๖	๒๖	๑๖	๒๗	๑๕	๒๔	๕	๑๘	๗	๒๐	๓๙	๔๓	๔๗
๑๑	นครปฐม	๓๒๑	๑๙๓	๑๒๘	๑๔	๖	๑๓	๖	๒๒	๙	๑๕	๖	๑๙	๑๖	๒๓	๑๕	๑๓	๑๒	๑๔	๑๗	๑๖	๖	๑๑	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๐
๑๒	สมุทรสาคร	๑๘๑	๑๑๒	๖๙	๖	๑	๕	๖	๑๓	๗	๑๒	๕	๕	๔	๑๐	๑๕	๑๐	๕	๑๖	๕	๗	๖	๑๒	๕	๖	๖	๗	๕
๑๓	สมุทรสงคราม	๖๗	๔๙	๑๘	๒	๒	-	-	๖	๒	๓	๑	๓	๑	๓	๓	๑๐	๑	๕	๑	๗	๑	๑	๒	๕	๓	๕	๑

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของคนหางาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคตะวันตก		๑,๓๔๐	๘๗๗	๔๖๓	๕๒	๒๓	๖๒	๒๙	๖๙	๓๑	๖๗	๓๕	๘๒	๔๖	๗๙	๓๒	๗๕	๓๑	๖๘	๔๐	๗๘	๒๒	๖๓	๓๑	๘๕	๖๒	๙๗	๘๑
๑	ราชบุรี	๒๔๐	๑๗๔	๖๖	๙	๖	๑๔	๒	๑๓	๔	๑๕	๘	๑๘	-	๙	๔	๒๒	๕	๑๔	๕	๑๒	๙	๑๒	๖	๑๒	๘	๒๔	๙
๒	กาญจนบุรี	๒๙๑	๒๑๓	๗๘	๑๑	๒	๑๖	๗	๑๗	๕	๑๙	๖	๑๖	๗	๑๔	๒	๒๐	๙	๑๐	๙	๓๐	๔	๑๕	๔	๒๖	๘	๑๙	๑๕
๓	สุพรรณบุรี	๔๖๙	๓๐๗	๑๖๒	๑๘	๖	๑๘	๙	๒๕	๘	๑๙	๘	๒๘	๑๐	๓๗	๑๕	๒๒	๙	๓๐	๙	๒๒	๔	๒๑	๓	๓๐	๓๓	๓๗	๔๘
๔	เพชรบุรี	๑๕๘	๘๗	๗๑	๑๐	๔	๑๐	๓	๗	๙	๙	๗	๗	๙	๗	๖	๘	๒	๘	๗	๕	๑	๖	๑๐	๕	๖	๖	๗
๕	ประจวบคีรีขันธ์	๑๘๒	๙๖	๘๖	๔	๕	๔	๘	๗	๕	๕	๖	๑๓	๒๐	๑๒	๕	๓	๖	๖	๑๐	๙	๔	๙	๘	๑๓	๗	๑๑	๒
ภาคตะวันออกเฉียง		๔,๗๔๗	๓,๖๒๑	๑,๑๒๖	๒๖๕	๗๕	๓๒๒	๘๘	๓๓๑	๘๓	๓๘๒	๑๐๑	๓๒๗	๑๐๕	๓๐๕	๙๔	๒๙๐	๘๖	๓๑๗	๑๒๓	๓๒๑	๘๙	๒๕๔	๕๕	๒๔๙	๑๑๖	๒๕๕	๑๑๑
๑	ชลบุรี	๑,๕๖๓	๑,๑๘๒	๓๘๑	๘๖	๒๘	๑๕๓	๓๔	๑๒๓	๒๙	๙๖	๓๐	๑๐๓	๓๖	๙๔	๓๖	๙๔	๕๑	๑๐๘	๓๒	๑๑๗	๓๘	๔๑	๑๕	๗๐	๓๖	๖๗	๒๖
๒	ระยอง	๙๖๔	๕๖๔	๑๐๐	๘๔	๕	๕๗	๗	๘๗	๔	๑๐๖	๘	๖๗	๑๓	๕๐	๑๐	๕๕	๔	๗/๒	๑๒	๘๕	๖	๗๐	๗	๖๑	๑๔	๖๗	๑๐
๓	จันทบุรี	๑๗๙	๑๒๓	๕๖	๑๒	๒	๕	๔	๘	๕	๒๕	๗	๑๕	๕	๙	๓	๗	๓	๗	๓	๙	๕	๑๐	๕	๑๑	๖	๑๐	๕
๔	ตราด	๑๐๑	๘๐	๒๑	๒	-	๔	๕	๑๑	๑	๑๒	๑	๑๑	๒	๘	๑	๕	๒	๗	๒	๖	๒	๗	๑	๕	๓	๓	๑
๕	ฉะเชิงเทรา	๕๓๐	๓๓๘	๑๙๒	๒๕	๑๖	๒๓	๑๓	๓๐	๑๙	๕๓	๑๗	๓๔	๑๙	๒๙	๑๔	๒๙	๑๒	๒๘	๓๑	๒๕	๑๕	๑๖	๖	๓๐	๑๒	๑๖	๑๘
๖	ปราจีนบุรี	๓๕๕	๒๔๑	๑๑๔	๑๓	๖	๑๘	๗	๑๗	๗	๒๔	๑๓	๑๙	๖	๒๙	๑๒	๓๔	๖	๒๑	๑๘	๑๔	๘	๑๘	๗	๑๘	๑๔	๑๖	๑๐
๗	นครนายก	๑๐๘	๖๕	๔๓	๔	๑	๖	๔	๕	๒	๓	๑	๓	๒	๙	๑	๕	๒	๓	๕	๖	๓	๕	๑	๕	๙	๑๒	๑๒
๘	สระแก้ว	๙๔๗	๗๒๔	๒๒๓	๓๙	๑๗	๖๖	๑๔	๕๑	๑๖	๖๔	๒๔	๗๕	๒๒	๗๗	๑๗	๕๕	๑๖	๗/๑	๒๐	๕๙	๑๒	๔๗	๑๓	๕๐	๒๒	๖๗	๓๐

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาคของแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ภาคเหนือ	๓๘,๓๕๓	๓๑,๑๓๘	๗,๑๗๕	๒,๔๓๓	๔๕๑	๒,๘๘๓	๖๒๖	๒,๗๔๗	๕๓๑	๒,๖๐๓	๕๕๐	๓,๒๗๑	๖๔๒	๒,๘๒๖	๖๔๘	๒,๗๗๙	๖๗๘	๒,๘๑๖	๖๘๙	๒,๔๕๕	๔๘๗	๑,๘๗๗	๔๐๗	๒,๒๔๕	๖๕๔	๒,๒๘๓	๘๑๖
๑	เชียงใหม่	๑,๗๖๙	๑,๒๓๕	๕๓๔	๗๔	๓๒	๑๑๑	๔๙	๑๑๔	๓๓	๙๔	๕๕	๑๖๙	๖๕	๑๓๔	๕๐	๑๑๐	๕๑	๑๒๖	๕๓	๙๐	๓๙	๘๐	๓๘	๗๐	๓๕	๖๓	๔๔
๒	ลำพูน	๖๖๑	๔๙๖	๑๖๕	๔๖	๖	๔๙	๑๗	๓๐	๘	๔๒	๑๓	๕๑	๒๓	๕๒	๑๓	๖๔	๒๘	๓๙	๑๒	๓๗	๑๑	๒๙	๑๕	๒๙	๙	๒๘	๑๐
๓	ลำปาง	๖,๖๖๐	๕,๘๖๗	๗๙๓	๕๑๐	๖๐	๕๒๖	๙๒	๔๖๗	๕๕	๔๗๗	๖๓	๘๑๐	๖๒	๔๘๕	๖๙	๕๕๒	๙๐	๔๙๔	๙๒	๕๑๒	๓๗	๓๐๗	๔๔	๔๑๕	๕๙	๓๒๒	๗๐
๔	อุตรดิตถ์	๑,๕๓๓	๑,๒๒๘	๓๐๕	๑๐๕	๒๒	๑๐๕	๑๘	๑๒๒	๒๓	๙๖	๒๑	๑๔๗	๒๙	๑๒๑	๓๐	๙๐	๓๐	๑๐๔	๒๙	๙๖	๑๙	๕๙	๑๗	๘๖	๒๕	๙๗	๔๒
๕	แพร่	๘๔๑	๖๕๕	๑๘๖	๕๕	๑๔	๔๘	๑๑	๗๓	๗	๔๕	๑๕	๗๕	๑๕	๕๘	๑๓	๔๘	๒๑	๕๘	๑๔	๓๙	๑๒	๕๑	๘	๓๒	๒๕	๗๓	๓๑
๖	น่าน	๑,๐๖๖	๙๑๓	๑๕๓	๕๕	๙	๖๒	๙	๘๓	๑๐	๙๓	๑๒	๖๗	๑๖	๙๕	๑๓	๘๒	๕	๘๕	๑๓	๗๓	๙	๔๘	๗	๑๐๑	๒๐	๗๙	๓๐
๗	พะเยา	๑,๘๒๖	๑,๔๕๗	๓๖๙	๘๖	๑๙	๑๓๑	๔๓	๑๑๔	๒๘	๑๒๒	๒๔	๑๔๖	๒๕	๑๑๔	๓๐	๑๒๑	๓๔	๑๔๒	๓๘	๑๒๗	๒๗	๙๐	๑๘	๑๖๐	๓๗	๑๐๔	๔๖
๘	เชียงราย	๖,๒๖๕	๕,๙๓๗	๑,๓๒๘	๓๒๙	๖๗	๕๑๑	๑๒๔	๕๐๙	๑๓๐	๓๘๙	๑๑๓	๔๙๕	๑๕๘	๔๔๖	๑๒๔	๔๒๕	๑๓๓	๔๙๓	๑๓๔	๓๙๘	๑๐๕	๓๐๒	๗๖	๓๒๑	๖๙	๓๑๙	๙๕
๙	แม่ฮ่องสอน	๑๑๑	๙๗	๑๔	๒	-	๕	๑	๑๙	๑	๑๔	๑	๑๐	๑	๑๔	๑	๖	๒	๔	๓	๒	๑	๓	๑	๔	๒	๑๔	-
๑๐	นครสวรรค์	๑,๕๕๘	๑,๒๑๕	๓๔๓	๙๔	๒๒	๗๒	๒๐	๙๕	๑๘	๖๒	๑๗	๘๙	๒๑	๑๑๔	๒๗	๑๑๐	๒๑	๑๓๓	๓๓	๙๖	๒๒	๙๔	๑๖	๑๑๑	๔๘	๑๕๕	๗๘
๑๑	อุทัยธานี	๒๖๒	๑๖๖	๙๖	๙	๖	๒๑	๖	๑๘	๖	๘	๗	๘	๘	๑๘	๖	๑๓	๘	๙	๖	๑๕	๕	๘	๒	๑๕	๑๗	๒๔	๑๙
๑๒	กำแพงเพชร	๒,๗๔๒	๒,๒๕๒	๔๙๐	๑๗๔	๒๓	๒๑๙	๕๖	๑๖๕	๔๑	๒๑๖	๓๔	๒๐๙	๔๓	๒๐๖	๕๙	๑๗๓	๓๗	๒๑๓	๔๔	๑๗๘	๓๗	๑๔๙	๓๐	๑๕๙	๔๖	๑๙๑	๕๐
๑๓	ตาก	๒,๔๕๗	๒,๑๗๖	๒๘๑	๑๖๙	๑๐	๒๒๐	๒๔	๒๐๗	๑๘	๒๐๐	๒๖	๒๒๑	๑๙	๒๐๔	๒๗	๑๗๓	๓๔	๒๐๓	๒๖	๑๙๒	๑๔	๑๓๒	๑๖	๑๓๕	๓๒	๑๒๐	๓๕
๑๔	สุโขทัย	๖,๐๖๖	๕,๐๗๑	๙๙๕	๔๖๐	๖๒	๔๓๓	๘๖	๔๙๐	๙๑	๔๘๖	๗๗	๔๖๘	๙๑	๔๓๕	๗๘	๔๘๓	๘๘	๔๒๙	๙๓	๓๖๐	๗๖	๓๒๗	๖๖	๓๕๓	๙๘	๓๔๗	๘๙
๑๕	พิษณุโลก	๑,๘๖๗	๑,๔๑๖	๔๕๑	๙๓	๖๒	๑๔๔	๓๕	๙๘	๑๗	๑๐๔	๓๔	๑๒๓	๑๗	๑๓๓	๔๒	๑๔๕	๓๔	๑๓๔	๓๗	๙๙	๒๗	๙๑	๑๙	๑๖๖	๕๙	๑๓๖	๖๘
๑๖	พิจิตร	๘๔๕	๖๓๙	๒๐๖	๖๗	๑๓	๖๘	๑๒	๔๕	๑๓	๕๗	๑๓	๕๖	๑๒	๕๔	๒๐	๕๕	๑๗	๓๖	๑๒	๔๗	๑๒	๔๔	๑๖	๓๔	๒๙	๗๕	๓๗
๑๗	เพชรบูรณ์	๑,๘๒๘	๑,๓๕๘	๔๗๐	๑๑๕	๒๔	๑๑๘	๓๓	๙๘	๓๒	๙๘	๓๕	๑๒๗	๓๗	๑๔๓	๔๖	๑๓๙	๕๕	๑๑๔	๕๐	๙๔	๓๔	๖๓	๑๘	๑๐๓	๔๔	๑๕๖	๗๒

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของคนหางาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๐๕,๓๐๕	๕๖,๓๖๔	๑๘,๕๔๑	๖,๑๑๑	๑,๐๓๙	๓,๖๔๑	๑,๖๙๓	๓,๖๔๔	๑,๕๑๔	๓,๐๐๓	๑,๓๑๒	๓,๖๓๑	๑,๕๑๓	๓,๖๓๕	๑,๙๓๑	๓,๐๒๒	๑,๘๙๓	๓,๘๐๖	๑,๓๖๕	๖,๐๘๔	๑,๒๑๔	๕,๔๔๙	๑,๐๓๓	๕,๙๙๐	๑,๖๒๑	๖,๕๐๐	๑,๘๘๕
๑	นครราชสีมา	๑๕,๒๖๕	๑๒,๖๖๒	๒,๖๐๓	๙๑๕	๑๔๕	๑,๐๕๙	๒๔๑	๑,๑๓๓	๒๒๓	๑,๑๓๒	๒๐๐	๑,๑๓๒	๒๑๕	๑,๒๙๖	๒๖๐	๑,๒๕๕	๒๓๕	๑,๑๓๑	๒๓๕	๙๙๒	๑๘๑	๘๑๐	๑๕๓	๙๐๕	๑๙๖	๓/๓/๓	๒๑๖
๒	บุรีรัมย์	๓,๘๑๘	๖,๔๖๖	๑,๓๕๒	๔๖๔	๘๐	๕๙๖	๑๒๖	๖๔๙	๑๓๙	๕๑๒	๑๐๐	๕๙๕	๑๑๙	๕๕๒	๑๓๖	๓/๔๒	๑๓๖	๖๐๑	๑๑๘	๔๕๓	๙๑	๔๑๙	๓/๑	๔๒๓	๑๑๓	๔๖๒	๑๑๙
๓	สุรินทร์	๒,๓/๒๒	๒,๒๒๙	๔๙๓	๑๙๐	๓๑	๒๐๖	๔๑	๑๔๘	๒๕	๒๐๐	๓๒	๑๙๕	๓๓	๒๖๔	๕๑	๒๐๕	๔๔	๒๐๕	๔๙	๑๕๓	๒๕	๑๕๒	๒๓	๑๕๑	๖๓	๑๘๑	๓/๐
๔	ศรีสะเกษ	๑,๕๕๑	๑,๒๐๓	๓๔๔	๙๕	๒๒	๙๕	๒๔	๑๑๕	๒๓	๙๐	๓๐	๑๒๑	๒๘	๑๒๐	๑๓	๑๑๘	๒๕	๑๑๖	๓๒	๘๙	๒๙	๕๙	๒๓	๖๙	๓๙	๑๒๑	๕๖
๕	อุบลราชธานี	๓,๖๕๖	๓,๐๓๙	๖๑๓	๒๐๙	๓๐	๒๕๕	๕๒	๒๔๕	๔๘	๒๐๘	๕๔	๒๖๒	๔๘	๓๐๓	๓/๓	๓๔๒	๔๖	๓๓๕	๖๒	๒๓๓	๓๕	๒๐๑	๔๒	๒๐๘	๕๓	๒๓๐	๘๔
๖	ยโสธร	๕๘๓	๔๑๖	๑๓๑	๓๒	๑๒	๔๔	๑๒	๓๓	๑๐	๒๙	๑๒	๓๘	๒๑	๔๓	๒๒	๓๒	๒๒	๔๓	๑๒	๓๔	๓	๒๕	๑๒	๒๖	๑๓	๓๓	๑๖
๗	ชัยภูมิ	๘,๓/๔๖	๓,๐๘๓	๑,๖๕๙	๓๙๓	๘๓	๕๑๓	๑๒๖	๕๙๘	๑๑๖	๕๒๔	๑๐๒	๕๕๖	๑๕๑	๑,๔๙๘	๒๓๓	๑,๐๘๓	๒๑๔	๕๓/๒	๑๕๐	๔๐๑	๑๐๖	๓๖๓	๓/๕	๔๑๔	๑๓๓	๕๖๐	๑๓/๒
๘	อำนาจเจริญ	๔๓/๓	๓๖๖	๑๐๓	๓๓	๖	๒๙	๑๑	๓๕	๑๐	๒๓	๕	๓๖	๑๓	๓๓	๑๓	๓๔	๔	๒๓	๘	๒๕	๓	๒๓	๕	๒๑	๖	๔๘	๑๙
๙	บึงกาฬ	๑๓๘	๑๑๐	๒๘	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๑	๘	๓	๑๘	-	๑๙	๓	๑๑	๔	๑๓	๔	๑๑	๕	๒๑	๘
๑๐	หนองบัวลำภู	๔,๘๐๑	๔,๑๐๒	๖๙๙	๒๒๓	๓๒	๓๖๔	๖๓	๓๙๑	๖๖	๓๑๕	๓๕	๓๖๖	๖๓	๕๘๖	๙๑	๕๒๐	๘๖	๓๒๔	๖๒	๒๙๔	๕๕	๒๓๒	๓๐	๒๓/๓	๕๓	๓๑๐	๕๙
๑๑	ขอนแก่น	๑๐,๖๑๓	๘,๖๙๘	๑,๙๑๕	๓/๕๔	๑๓๓	๘๑๓	๑๕๕	๖๓/๒	๑๓๔	๓/๓๓	๑๕๒	๓/๑๓	๑๓๓	๙๐๑	๒๑๙	๙๒๕	๒๒๖	๓/๑๖	๑๘๒	๕๙๘	๑๒๙	๕๕๓	๑๒๕	๓/๓๖	๑๘๑	๕๘๐	๑๕๒
๑๒	อุดรธานี	๒๒,๙๙๖	๑๙,๒๔๐	๓,๓/๕๖	๑,๑๙๖	๒๐๘	๑,๘๐๒	๔๑๔	๑,๙๐๘	๓๖๒	๑,๖๕๓	๒๓/๓	๑,๘๒๙	๓๒๐	๑,๙๓/๑	๔๑๐	๑,๙๔๓	๔๑๑	๑,๘๐๐	๓๓๕	๑,๓๖๘	๒๓๓	๑,๒๐๑	๒๓๑	๑,๒๒๖	๒๘๙	๑,๓๕๓	๒๓/๐
๑๓	เลย	๑,๑๓๒	๙๖๒	๒๑๐	๖๒	๑๐	๙๕	๑๕	๘๖	๑๖	๘๙	๑๖	๘๔	๑๕	๓/๓	๒๕	๑๐๑	๙	๘๔	๒๕	๓/๒	๘	๕๕	๑๕	๓/๓	๒๘	๘๕	๓๑
๑๔	หนองคาย	๖,๓/๔๐	๕,๖๓๙	๑,๑๐๑	๔๑๘	๖๔	๕๐๒	๑๑๘	๕๓๙	๘๓	๔๓๕	๖๖	๕๓/๘	๘๔	๕๓/๐	๑๑๖	๕๑๘	๘๓	๕๕๑	๑๒๖	๓๓/๐	๓/๓	๓๘๙	๓/๙	๓๖๖	๙๓	๕๑๓	๑๐๕
๑๕	มหาสารคาม	๓,๕๓/๑	๒,๘๙๓	๖๓/๘	๒๓๙	๕๐	๒๓๐	๕๕	๒๕๑	๔๔	๒๕๔	๕๑	๒๓/๐	๔๔	๒๙๓	๓/๓	๓๐๐	๖๓	๒๔๓	๖๔	๒๐๑	๕๕	๑๓/๓	๓๑	๑๓/๑	๖๘	๒๖๐	๙๖
๑๖	ร้อยเอ็ด	๑,๒๖๓	๘๘๓	๓๘๐	๕๘	๒๖	๖๕	๒๑	๖๙	๒๖	๖๓	๒๓	๘๕	๓๐	๑๐๐	๓๓	๓/๕	๔๑	๙๖	๔๕	๕๒	๑๘	๕๕	๒๖	๖๖	๔๕	๙๕	๔๒
๑๗	กาฬสินธุ์	๑,๓/๙๑	๑,๓๓/๙	๔๑๒	๑๑๙	๒๘	๑๒๒	๓๒	๑๐๕	๒๓	๙๑	๑๘	๑๐๙	๓๓	๑๑๓	๔๐	๑๓๔	๒๒	๑๐๕	๔๐	๙๖	๒๖	๑๒๓	๒๓	๑๑๐	๔๖	๑๖๓	๓/๓
๑๘	สกลนคร	๕,๒๘๕	๔,๓๓๑	๙๕๕	๓๑๑	๕๔	๓๕๙	๑๐๑	๓๙๑	๖๙	๓๖๐	๓/๓	๓๓/๘	๖๙	๓๕๘	๓/๒	๓๕๙	๓/๐	๓๘๓	๓/๙	๒๙๕	๖๓	๒๘๘	๔๐	๔๑๓	๑๐๘	๔๓๒	๑๖๒
๑๙	นครพนม	๕,๔๙๙	๔,๕๙๔	๙๐๕	๓๖๓	๓/๕	๕๕๒	๙๐	๕๙๙	๓/๐	๓๖๔	๖๘	๕๕๕	๘๙	๕๐๕	๓/๐	๓๘๖	๓/๕	๓๘๐	๓/๘	๓๑๒	๖๓	๒๘๐	๕๕	๒๘๖	๖๒	๓๒๐	๑๐๘
๒๐	มุกดาหาร	๖๑๘	๔๖๑	๑๕๓	๓๐	๑๑	๕๓	๑๑	๓๖	๑๖	๓๘	๘	๓๕	๖	๕๕	๑๑	๓๒	๑๓	๕๒	๒๑	๓๘	๙	๓๓	๘	๒๓	๑๕	๕๒	๒๔

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของคนงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคใต้		๑,๙๐๒	๑,๑๗๓	๗๒๙	๑๑๒	๕๐	๙๔	๓๕	๗๖	๕๕	๘๖	๗๑	๙๐	๖๐	๘๓	๕๖	๘๙	๖๔	๑๑๒	๖๗	๑๐๑	๖๐	๑๑๒	๔๙	๙๔	๖๒	๑๒๐	๑๐๐
๑	นครศรีธรรมราช	๒๐๐	๑๓๕	๖๕	๑๐	๖	๙	๔	๗	๔	๑๕	๘	๑๘	๙	๑๕	๕	๘	๔	๑๓	๕	๘	๔	๑๑	๓	๕	๘	๑๖	๕
๒	กระบี่	๓๕	๑๙	๑๖	-	๒	๑	๒	๑	๑	๑	๑	๒	-	๓	๓	๒	๑	๑	-	๒	๒	๓	๒	๒	-	๑	๒
๓	พังงา	๗๖	๖๗	๙	๓	๑	๒	๑	๖	-	๘	๒	๕	๑	๙	๒	๘	๑	๙	-	๘	-	๕	-	๖	๑	๘	-
๔	ภูเก็ต	๓๖๘	๑๑๐	๒๕๘	๔	๑๑	๗	๙	๓	๒๕	๑๓	๓๗	๑๑	๒๑	๖	๒๒	๙	๑๖	๒๓	๒๑	๑๒	๒๘	๘	๒๓	๙	๒๔	๕	๒๑
๕	สุราษฎร์ธานี	๑๐๕	๕๕	๕๐	๓	๒	๗	๒	๓	๓	๒	๕	๓	๓	๙	๙	๒	๘	๖	๙	๗	๓	๖	๒	๓	๔	๔	๑
๖	ระนอง	๒๔	๒๐	๔	๔	๓	๒	-	๒	-	๑	๑	-	๑	๓	-	-	-	๓	-	-	๑	๑	๑	๒	-	๒	๑
๗	ชุมพร	๘๐	๕๑	๒๙	๕	๒	๙	๒	๓	๒	๔	๒	-	๔	๙	๓	๖	๙	๕	๒	๙	๑	๓	๒	๒	๒	๗	๓
๘	สงขลา	๖๐๕	๔๓๓	๑๗๒	๕๘	๑๓	๒๘	๕	๓๔	๑๔	๒๓	๗	๒๘	๑๑	๑๓	๙	๓๐	๑๙	๓๓	๑๗	๕๒	๑๒	๕๖	๘	๕๑	๑๑	๓๗	๕๑
๙	สตูล	๓๕	๒๑	๑๔	๓	๑	๒	๒	๑	๑	๔	๑	๓	๒	๒	๑	-	-	๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓	๓
๑๐	ตรัง	๙๗	๕๕	๔๒	๕	๕	๕	๑	๔	๓	๓	๒	๖	๓	๕	๙	๒	๓	๗	๕	๗	๕	๕	๒	๒	๓	๙	๖
๑๑	พัทลุง	๖๕	๔๖	๑๙	๙	๑	๓	๑	๕	๑	๒	๒	๙	๒	๓	-	๓	๑	๒	๓	๓	-	๔	๒	๓	๓	๕	๓
๑๒	ปัตตานี	๖๙	๔๘	๒๑	๕	๑	๗	๑	๓	๑	๖	๑	๒	๑	๒	-	๓	๕	๕	๙	๙	๒	๒	๑	๑	๙	๙	-
๑๓	ยะลา	๕๘	๔๒	๑๖	๒	๒	๓	๓	๒	-	๑	๑	๑	๑	๙	๓	๖	๑	๓	-	๓	-	๔	๒	๓	๑	๖	๒
๑๔	นราธิวาส	๘๑	๗๑	๑๐	๑	-	๑๐	๒	๒	-	๓	๑	๗	๑	๖	-	๖	๑	๕	๑	๑	๒	๔	-	๙	-	๑๘	๒

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๔๖

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของเดือน

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		๑๖๒,๗๔๐	๑๒๙,๗๓๖	๓๓,๐๐๔	๙,๔๐๓	๑,๙๖๔	๑๑,๔๔๕	๒,๗๙๘	๑๑,๕๕๕	๒,๕๐๐	๑๐,๕๕๓	๒,๓๖๒	๑๑,๙๒๗	๒,๗๓๗	๑๓,๔๖๒	๓,๑๖๘	๑๒,๖๗๘	๓,๐๗๔	๑๑,๖๔๙	๓,๐๒๓	๙,๔๘๐	๒,๑๕๔	๘,๑๙๒	๑,๘๙๔	๙,๒๖๘	๓,๓๐๔	๑๐,๑๒๔	๔,๐๒๖
๑	ประถมศึกษา	๕๘,๖๔๘	๕๐,๙๑๑	๗,๗๓๗	๓,๘๐๑	๔๘๕	๔,๒๐๘	๕๑๗	๔,๔๗๘	๖๗๒	๔,๑๔๗	๖๐๓	๔,๗๕๕	๗๒๐	๖,๐๖๕	๘๗๓	๕,๔๙๔	๙๐๖	๔,๓๗๓	๗๕๐	๓,๕๘๙	๕๒๓	๓,๒๘๗	๕๐๘	๓,๓๙๙	๖๒๗	๓,๓๑๕	๕๕๓
๒	ปริญญาตรี	๘,๘๕๖	๕,๐๖๐	๓,๗๙๖	๔๑๖	๒๕๒	๔๕๗	๓๕๐	๓๓๑	๒๔๗	๓๒๗	๒๙๑	๔๓๘	๓๐๐	๔๘๔	๓๕๘	๓๙๔	๓๔๗	๕๔๘	๓๖๑	๓๙๑	๒๘๕	๓๙๖	๒๗๕	๔๒๐	๓๓๖	๔๕๘	๓๙๔
๓	ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา	๑๗,๓๑๑	๑๓,๒๑๖	๔,๐๙๕	๙๗๑	๒๒๘	๑,๒๖๕	๔๑๐	๑,๑๔๕	๒๘๓	๑,๐๕๖	๒๗๔	๑,๑๘๘	๓๒๓	๑,๑๕๕	๓๖๕	๑,๑๘๐	๓๗๒	๑,๑๘๑	๓๘๑	๙๘๙	๒๖๑	๗๕๗	๒๒๒	๑,๐๖๑	๔๕๓	๑,๒๓๘	๕๒๓
๔	มัธยมศึกษา	๗๗,๙๐๐	๖๐,๕๓๒	๑๗,๓๖๘	๔,๒๑๔	๙๙๘	๕,๕๑๔	๑,๕๒๐	๕,๖๐๐	๑,๒๙๗	๕,๐๒๐	๑,๑๙๔	๕,๕๔๖	๑,๓๙๒	๕,๗๒๖	๑,๕๗๒	๕,๖๐๙	๑,๔๔๙	๕,๕๔๓	๑,๕๓๑	๔,๕๑๐	๑,๐๘๕	๓,๗๕๑	๘๘๘	๔,๓๘๘	๑,๘๘๗	๕,๑๑๑	๒,๕๕๕
๕	อื่นๆ	๒๕	๑๗	๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓	-	-	๒	๒	-	๑	-	๔	-	๑	-	๑	๑	-	๑	๒	๑

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๔๖

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของเดือน

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		๑๖๒,๗๙๐	๑๒๙,๗๓๖	๓๓,๐๕๔	๙,๔๐๓	๑,๙๖๔	๑๑,๔๔๕	๒,๗๙๔	๑๑,๕๕๕	๒,๕๐๐	๑๐,๕๕๓	๒,๓๖๒	๑๑,๙๒๗	๒,๗๓๗	๑๓,๔๖๒	๓,๑๖๔	๑๒,๖๗๔	๓,๐๗๔	๑๑,๖๔๙	๓,๐๒๓	๙,๔๘๐	๒,๑๕๔	๘,๑๙๒	๑,๘๙๔	๙,๒๖๔	๓,๓๐๔	๑๐,๑๒๔	๔,๐๒๖
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง		๓๐,๘๑๒	๒๘,๒๓๙	๒,๕๗๓	๑,๓๗๓	๑๕๒	๒,๐๐๕	๒๑๔	๓,๐๖๓	๒๒๓	๒,๗๑๖	๒๓๒	๒,๙๙๙	๒๖๙	๒,๘๓๕	๒๒๗	๒,๑๖๕	๑๖๖	๒,๒๙๙	๒๑๑	๑,๗๘๔	๑๒๓	๑,๘๓๔	๑๙๒	๒,๗๒๖	๓๘๕	๒,๔๔๐	๑๗๙
๑	กาตาร์	๒,๕๑๖	๒,๔๓๑	๘๕	๒๑๓	๖	๒๕๔	๑๑	๑๘๗	๔	๑๖๙	๑๒	๒๕๕	๕	๒๒๓	๖	๒๔๐	๓	๒๑๓	๑๐	๑๑๓	๑๐	๒๐๕	๔	๒๐๒	๑๓	๑๕๗	๑
๒	คูเวต	๒,๒๖๔	๒,๑๘๗	๗๗	๑๖๒	๔	๒๒๕	๖	๓๐๕	๙	๑๙๑	๖	๙๘	๘	๑๒๔	๗	๑๒๖	๘	๑๖๖	๑๑	๑๗๐	๘	๒๙๐	๒	๑๘๔	๔	๑๕๖	๔
๓	จอร์แดน	๑๗	๘	๙	๑	๒	๓	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	๑	-	๒
๔	ซาอุดีอาระเบีย	๑๙๒	๑๗๒	๒๐	๑๖	๑	๑๗	๓	๑๘	๓	๒๑	๗	๑๘	๒	๒๔	๒	๑๗	๑	๑๑	-	๖	-	๗	-	๕	๑	๑๒	-
๕	ซีเรีย	๒	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
๖	ไซปรัส	๔๑	๒๕	๑๖	๔	๔	๕	๑	-	๑	๓	๑	๔	๒	๒	-	๕	๔	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	๒	
๗	ตุรกี	๑๕๓	๔๒	๑๐๑	๓	๑	๖	๖	๔	๑๗	๒	๑๕	๔	๒๓	๔	๑๕	๓	๑๐	๔	๔	๔	๓	๔	๓	๓	๒	๑	๒
๘	บาห์เรน	๒	-	๒	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๙	เยเมน	๑๕	๑๔	๑	๑	-	๒	-	๑	-	๑	๑	๒	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๒	-
๑๐	เลบานอน	๑๙	๑๐	๙	๑	๓	๑	๑	-	๑	-	๑	-	๒	๕	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	-
๑๑	สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์	๙,๐๑๑	๘,๓๒๖	๖๘๕	๕๒๕	๓๖	๕๐๖	๔๗	๕๓๙	๕๐	๖๖๗	๗๖	๑,๒๐๔	๙๒	๙๕๘	๕๘	๗๑๑	๔๕	๘๓๙	๘๐	๗๕๗	๓๙	๕๓๗	๗๙	๕๒๙	๔๑	๕๗๔	๕๒
๑๒	อิรัก	๑๓	๑๒	๑	๑	-	-	-	๓	-	๒	-	๒	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-
๑๓	อิสราเอล	๑๖,๓๗๑	๑๕,๘๕๖	๑,๕๒๕	๔๓๑	๙๔	๙๖๓	๑๓๓	๑,๙๙๗	๑๓๔	๑,๖๕๕	๑๑๐	๑,๓๙๗	๑๓๓	๑,๔๘๗	๑๓๑	๑,๐๕๓	๙๓	๑,๐๕๐	๘๘	๗๓๓	๖๑	๗๘๑	๑๐๒	๑,๗๘๙	๓๒๒	๑,๕๓๐	๑๒๔
๑๔	อิหร่าน	๕๘	๔๗	๑๑	๒	-	๒	-	๕	-	๑	-	๖	-	๔	-	๗	-	๑๐	๑๐	๓	-	๑	-	๓	-	๓	๑
๑๕	โอมาน	๑๔๘	๑๑๘	๓๐	๑๓	๑	๒๑	๕	๔	๓	๔	๓	๙	๒	๑๑	๖	๑๐	๒	๑๒	๕	๗	๑	๕	๑	๙	-	๑๔	๑
กลุ่มประเทศแอฟริกา		๖,๓๒๗	๖,๑๔๔	๑๘๓	๙๗๙	๒๓	๙๕๐	๑๓	๔๖๘	๒๑	๕๘๕	๕	๔๙๕	๑๑	๔๐๐	๑๕	๔๐๙	๑๘	๖๔๗	๒๔	๕๗๕	๑๔	๒๔๑	๑๗	๑๙๓	๑๓	๒๐๒	๙
๑	กาบอง	๖	๓	๓	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	๒	-	-
๒	การีนา	๗	๒	๕	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
๓	คองโก	๔๕	๔๔	๑	๒๑	๑	๒	-	๑	-	๒	-	-	-	๔	-	๓	-	๕	-	-	-	๕	-	๑	-	๑	-
๔	เคนยา	๒๓	๒๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๖	๒	๑๔	-

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๕	แคนเมอรูน	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-
๖	จัมบูดี	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗	ซูดาน	๑๑๘	๙๕	๒๓	๓	๑	๖	๑	๕	๒	๕	-	๕	๑	๒	๒	๙	๒	๙	๑	๒๑	๓	๕	๑๐	๒๕	-	๓	-
๘	เซเนกัล	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-
๙	เซียร์ราลีโอน	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐	แทนซาเนีย	๑๗	๕	๑๓	-	๕	-	-	-	-	-	๑	-	๓	๑	๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒	๑	๑
๑๑	ไนจีเรีย	๕๕	๕๕	๑	๓	-	๓	-	๑๑	-	๑๐	-	๑๑	-	๙	-	๖	๑	๓	-	๑๑	-	๕	-	๙	-	๑	-
๑๒	บอตสวานา	๑๑	๖	๕	-	-	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	๒	๓
๑๓	มอริเชียส	๗	๕	๓	๒	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
๑๔	มอริเตเนีย	๕๕	๕๕	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๕	-	๒๕	-	๕	-	๕	-	-	-	-	-
๑๕	มาดากัสการ์	๗๙๕	๗๙๕	-	๕๕	-	๒๕๖	-	๑๒๒	-	๒๓๕	-	๕๖	-	๑๐	-	๒๙	-	๙	-	๓	-	-	-	๑	-	๒	-
๑๖	โมซัมบิก	๙	๙	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๓	-	-	-	๒	-
๑๗	โมร็อกโก	๖๙	๖๐	๙	๓	๑	๑๐	-	๒๗	๓	๒	-	-	-	๑๑	๑	๑	๑	๒	๑	๓	๒	๑	-	-	-	-	-
๑๘	ยูกันดา	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๙	ลิเบีย	๑,๓๓๘	๑,๓๓๕	๓	๖๕๑	๒	๕๒๓	๑	๕๓	-	๕๓	-	๓๕	-	๑๙	-	๓๑	-	๑๕	-	๑๗	-	๒๒	-	๑๕	-	๑๙	-
๒๐	สาธารณรัฐบูร์กินี	๓	๓	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-
๒๑	สาธารณรัฐแคปเวอร์ด	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๒	สาธารณรัฐเซเชลส์	๒๑	๙	๑๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	๑	๑	-	๙	๒	๑	-	-	๒	๑	๑	-	-	๒	-	๑
๒๓	สาธารณรัฐสุมาลาวี	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔	สาธารณรัฐซูดานเวสต์	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕	ซียิปต์	๕๒	๓๕	๕๕	๑๑	๙	๙	๙	๖	๙	๙	๒	๙	๒	๑	๒	-	๙	๓	๑๐	๑	๒	-	๙	-	๑	-	๑
๒๖	เฮติ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๒๗	แองโกลา	๓๓	๓๒	๑	๔	-	๔	-	-	-	๒	-	๖	-	๒	-	๒	-	๖	-	๒	-	๑	-	๑	๑	๒	-
๒๘	แอฟริกากลาง	๗	๗	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๕	-	๑	-	-	-	-	
๒๙	แอฟริกาใต้	๑,๖๓๕	๑,๕๙๐	๔๕	๑๒๒	๕	๘๔	๕	๗/๙	๓	๑๕๑	๒	๖๘	๔	๔๐	๓	๙๔	๕	๓๐๒	๘	๓๖๕	๓	๘๗	๓	๗/๕	๓	๑๒๓	๑
๓๐	แอลจีเรีย	๑,๙๕๕	๑,๙๕๖	๙	๑๐๖	-	๑๕๕	๑	๑๖๘	๑	๑๒๕	-	๒๗/๕	-	๓๐๐	-	๒๒๖	๒	๒๖๕	๒	๑๓๗	๒	๑๐๑	-	๖๐	๑	๒๙	-
กลุ่มประเทศเอเชีย		๑๑๐,๘๙๗	๘๕,๓๓๐	๒๕,๕๖๗	๖,๖๕๕	๑,๔๙๔	๗,๙๘๑	๒,๒๙๙	๗,๕๗๗	๑,๙๔๑	๖,๘๐๖	๑,๗๕๖	๗,๙๙๓	๑,๙๖๘	๗,๙๕๙	๒,๓๐๕	๗,๘๕๓	๒,๒๓๐	๘,๐๐๕	๒,๓๘๗	๖,๕๕๑	๑,๖๙๓	๕,๖๖๔	๑,๓๖๐	๕,๒๙๘	๒,๕๘๖	๖,๙๙๙	๓,๕๕๘
๑	กัมพูชา	๔๒	๓๙	๓	-	-	๑	-	๑๙	-	๑๗	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๒
๒	คาซัคสถาน	๕๐๐	๔๙๓	๗	๕๐	๑	๖	๑	๙	-	๘	-	๒	๑	๒	๒	๑๕๕	-	๓๕	-	๑๘๕	-	๑	๑	๙	-	๔๑	๑
๓	จีน	๕๕๙	๒๐๔	๓๕๕	๑๐	๗	๑๒	๒๘	๒๒	๗	๒๓	๒๘	๑๑	๗	๑๓	๑๖	๑๗	๑๔	๒๔	๓๒	๗	๕	๒๐	๗	๑๘	๕๓	๒๗	๑๕๒
๔	ญี่ปุ่น	๑๑,๐๙๗	๖,๒๙๓	๔,๘๐๔	๔๐๕	๒๒๗	๓๑๕	๑๙๘	๓๐๒	๑๖๕	๒๐๕	๑๓๑	๓๓๖	๑๗๒	๔๐๓	๑๗๗	๓๐๗	๑๖๙	๔๘๒	๒๑๒	๕๒๕	๒๓๐	๔๐๕	๑๙๒	๗/๕๕	๑,๑๕๓	๑,๙๖๕	๑,๗๗๗
๕	เดอร์กเมนิสถาน	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	ไต้หวัน	๖๗,๗๓๐	๕๕,๕๑๐	๑๒,๒๒๐	๔,๔๕๓	๘๕๒	๔,๗๐๕	๙๖๗	๕,๑๘๘	๑,๑๖๓	๔,๒๐๗	๙๐๐	๕,๗๖๕	๑,๒๑๕	๕,๙๐๗	๑,๓๙๓	๕,๐๕๗	๑,๐๒๕	๕,๔๐๙	๑,๒๑๐	๔,๓๖๓	๙๘๐	๓,๘๕๖	๗/๙๐	๓,๐๕๕	๘๒๗	๓,๕๕๙	๘๙๘
๗	เนปาล	๔	๒	๒	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-
๘	บรูไน	๑,๙๑๙	๑,๖๕๒	๒๖๗	๑๗/๓	๑๕	๑๘๘	๑๖	๑๕๖	๑๗	๑๗๕	๓๒	๑๘๘	๓๑	๑๑๒	๑๙	๑๓๑	๑๗	๑๕๓	๓๙	๗/๑	๑๙	๑๕๗	๒๓	๘๑	๑๙	๙๘	๒๑
๙	บังคลาเทศ	๗๕	๖๙	๖	-	-	-	๑	๑๑	๑	๕	-	๕	-	๕	๒	๒	-	๖	-	๙	-	๑๕	๑	๖	-	๖	๑
๑๐	ปากีสถาน	๒๗	๒๑	๖	-	-	-	๑	-	-	๑๒	-	๒	๒	๑	-	๖	-	-	๑	-	๒	-	-	-	-	-	-
๑๑	พม่า	๑๔๕	๑๔๕	-	๗	-	๒๘	-	๕	-	๒	-	๑	-	-	-	๗	-	๓	-	๘	-	๑๑	-	๑	-	๗/๒	-
๑๒	ฟิลิปปินส์	๑๐๗	๕๕	๕๒	-	๓	๑๒	๕	๓	๗	๒	๕	๓	๒	-	-	๘	-	๑	๒	-	๕	๑๗	๒	๘	๑๗	๑	๕
๑๓	มองโกเลีย	๑๐	๙	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๕	-	๑	-	๓	-	-	-	-
๑๔	มาเก๊า	๗๐	๓๓	๓๗	๑	๑	๓	๑	๕	๕	๕	๗	๒	๑	๕	๘	๒	๓	๓	๒	๒	๕	๒	๒	๒	๒	๓	๒
๑๕	มาเลเซีย	๑,๖๗๔	๑,๐๘๔	๕๙๐	๗/๕	๔๐	๘๕	๕๐	๑๒๐	๗/๑	๑๐๓	๔๕	๑๑๗	๕๙	๙๐	๔๑	๕๓	๓๕	๖๙	๕๗	๙๖	๓๑	๗/๗	๒๕	๑๑๓	๓๑	๘๗	๑๐๗
๑๖	ลาว	๖๔๙	๖๑๗	๓๒	๑๑๑	-	๑๖	๕	๓๗	๑	๑๐๕	๑	๓๕	๕	๒๕	๓	๕๑	๑	๓๔	๒	๔๙	๖	๗/๕	๖	๓๖	-	๕๕	๕
๑๗	เวียดนาม	๔๙๖	๑๙๕	๓๐๑	๒๐	๕	๒๘	๕	๘	๓	๑๗	๒	๒๐	๕	๑๒	๕	๑๑	๓	๒๒	๖	๘	๑	๗	๒	๒๑	๑๐๘	๒๑	๑๕๙

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑๘	ศรีลังกา	๑๗	๗	๑๐	๑	๒	-	๓	-	๑	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-
๑๙	สาธารณรัฐเกาหลี	๑๗,๕๕๐	๑๒,๗๔๓	๔,๘๐๗	๗/๕๗	๑๙/๑	๒,๐๒๖	๘๗/๘	๑,๐๙๙	๓๒๓	๑,๒๑๐	๓๗๙	๙๐๗	๒๕๕	๙๓๐	๔๕๗	๑,๕๙๑	๗๗/๓	๑,๓๘๘	๖๒๕	๙๑๐	๒๕๑	๕๙๖	๑๘๑	๗/๘๙	๒๕๐	๕๔๐	๒๕๔
๒๐	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี	๙	๘	๑	๑	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๒	๑	๑	-	-	-
๒๑	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	๑๙๙	๑๐๘	๙๑	๑๕	๓	๑๗	๑	๑	๗	๑๘	๘	๑๐	๑๑	๓	๗	๒	๕	๑๕	๑๓	๒	๑๓	๘	๖	๖	๕	๑๑	๑๕
๒๒	สิงคโปร์	๕,๑๕๑	๔,๗๗๘	๓๖๓	๔๘๐	๒๑	๔๓๖	๑๙	๕๙๑	๒๔	๖๐๓	๓๕	๔๘๖	๓๑	๓๕๖	๔๓	๓๕๙	๓๒	๒๖๑	๒๐	๒๗๒	๒๐	๓๑๗	๒๑	๓๑๐	๓๕	๔๐๗	๖๕
๒๓	อัฟกานิสถาน	๑๔	๑๔	-	-	-	๑	-	-	-	๓	-	๓	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๓	-
๒๔	อาเซอร์ไบจาน	๑๔	๑๑	๓	๑	-	๑	๓	-	-	๑	-	๓	-	๒	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-
๒๕	อินเดีย	๖๑๘	๕๓๑	๘๗	๕๘	๕	๖๑	๘	๕๙	๑๒	๕๗	๘	๕๑	๗	๓๕	๙	๕๕	๕	๕๐	๕	๕๒	๑๕	๓๖	๓	๓๓	๓	๓๕	๑๐
๒๖	อินโดนีเซีย	๖๒๙	๖๑๕	๑๔	๕๕	๑	๓๘	๓	๔๐	๓	๓๒	-	๕๐	-	๕๕	-	๕๐	๑	๕๐	๒	๘๐	๒	๖๙	-	๕๗	๑	๘๐	๑
๒๗	ฮ่องกง	๑,๕๙๙	๙๑	๑,๕๐๘	๓	๑๒๑	๒	๑๐๗	๑๕	๑๓๓	๕	๑๖๕	๑๕	๑๖๕	๑๖	๑๓๔	๖	๑๕๙	๙	๑๕๗	๕	๑๑๒	๓	๙๘	๕	๘๓	๗	๘๕
กลุ่มประเทศยุโรป		๘,๓๕๖	๕,๗๔๐	๒,๖๑๖	๑๑๘	๑๒๐	๒๕๗	๑๑๙	๑๙๕	๑๔๘	๑๗๗	๑๘๗	๑๔๘	๒๒๘	๒,๐๑๖	๕๒๑	๒,๐๖๗	๕๒๐	๓๐๖	๒๒๑	๘๖	๑๕๖	๑๑๔	๑๕๐	๑๕๒	๑๘๓	๑๐๕	๑๕๓
๑	กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	๒๑	๗	๑๔	๑	-	-	๑	๓	๑	๑	๖	-	๑	๒	-	-	๓	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
๒	โคโซโว	๖	-	๖	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๓	โครเอเชีย	๘	-	๘	-	-	-	๑	-	๓	-	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	๖	๒	๔	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕	เดนมาร์ก	๓๒	๑๘	๑๔	๑	๑	๑	๑	-	๒	๓	-	-	-	๓	-	๒	๔	๒	-	๓	๒	๑	๒	๑	๑	๑	๑
๖	เดริก แอน แก์ โอรัแลนด์	๘	๒	๖	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-
๗	นอร์เวย์	๖๔	๒๖	๓๘	๘	-	๒	๘	๙	๑	๑	๖	๒	๓	๒	๘	๒	๕	๒	๖	-	๓	๒	๑	-	๕	-	๑
๘	เนเธอร์แลนด์	๑๕	๓	๑๒	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	๓	-	-	-	๑	-	๕	๑	-	-	-	๑	๑
๙	บอสเนีย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-
๑๐	เบลเยียม	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑	เบลารุส	๒๓	๘	๑๕	-	๒	๑	-	๑	-	-	๑	๑	๖	-	๑	-	๑	๑	-	-	๓	๒	๑	๑	-	๑	-

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑๒	เบอร์มิวดา	๗	๓	๔	-	๑	-	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
๑๓	โปรตุเกส	๕๔๗	๕๔๔	๕๓	๕๒	๗	๑๔๔	๒	๙๐	๙	๒๓	๔	๑๕	-	๒	-	๑๒	๓	๑๑	-	๑๓	๕	๕๐	๔	๖๔	๑๒	๑๔	๕
๑๔	โปแลนด์	๖๔	๒๖	๓๘	-	๔	๒	๓	๓	๒	๑	๔	๖	๓	๕	๑	๖	๑	๒	๕	-	๑	๑	๕	๑	๕	-	๕
๑๕	ฝรั่งเศส	๖๔	๔๔	๒๐	๒	๑	๓	๒	๒	๑	๕	๑	๕	๒	๒	๕	๒	๑	๕	๕	๒	๑	๕	๒	๕	๑	๕	๕
๑๖	ฟินแลนด์	๒,๑๓๙	๑,๗๗๖	๓๖๓	๒	-	๓	๕	๒	-	๑๑	๕	๒๕	๑๓	๓๗/๔	๗/๙	๑,๓๑๔	๒๕๓	๒๖	๑๑	๑	๕	๖	๒	๒	๒	๓	-
๑๗	มอลต้า	๑๗	๕	๙	๑	-	-	๑	-	-	-	๓	๒	๓	-	-	-	-	๑	-	๕	-	-	๑	-	-	-	๑
๑๘	โมนาโก	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๙	ยูเครน	๔๐	๗	๗/๓	-	๕	-	๖	๑	๕	-	๕	๒	๑๐	-	๓	-	๗	๓	๑๑	-	๕	-	๓	๑	๕	-	๑๐
๒๐	เยอรมนี	๑๔๙	๙๙	๕๐	๗	๓	๕	๕	๕	๕	๕	-	๖	๒	๒๗	๕	๕	๕	๕	๖	๕	๕	๖	๖	๖	๕	๗	๒
๒๑	รัสเซีย	๕๑๓	๔๕	๔๖๔	๕	๒๔	๑๐	๑๒	๒	๓๓	๕	๒๗	๕	๕๓	๕	๕๖	๒	๓๖	๑	๓๕	๖	๕๒	๒	๕๒	๓	๖๑	๒	๕๗
๒๒	โรมาเนีย	๖๑	๕๙	๑๒	-	-	๑๕	๒	-	๑	๕	-	๑	๕	-	-	๒	-	-	-	-	-	๑	-	๑๕	๓	๗	๒
๒๓	ลักเซมเบิร์ก	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔	ลิวัวเนีย	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๒๕	สเปน	๕๕	๖๐	๒๕	๑	-	๑๐	-	๑๓	๒	๑๕	๓	๓	๖	๑	๓	๓	๑	๑	๓	-	๑	-	๑	๗	๑	๗	๕
๒๖	สโลวาเกีย	๕๐	๓	๓๗	-	-	-	๕	-	๓	-	๕	-	๕	-	๑	-	๕	-	๑	-	๑	-	๒	๓	๓	-	๓
๒๗	สโลวาเนีย	๕๑	๙	๔๒	๖	-	-	๒	๑	๗	๑	๕	๑	๖	-	๕	-	๑	-	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๕
๒๘	สวีตเซอร์แลนด์	๑๑๒	๙๑	๒๑	๒	๑	๗	๑	๕	-	๕	๒	๖	๓	๕	๓	๕	๒	๖	๕	๕	๓	๓	๑	๑๕	๑	๒๖	-
๒๙	สวีเดน	๒,๙๖๓	๒,๕๐๖	๔๕๗	๕	๕	๕	๓	๕	๓	๓๑	๕	๒๓	๑๑	๑,๕๕๖	๑๔๓	๖๖๗	๑๓๙	๒๖๖	๕๕	๒	๕	๑	๕	๑	๓	๕	๒
๓๐	สาธารณรัฐเช็ก	๑๕๔	๙	๑๕๕	-	๕	๑	๑๗	๒	๑๒	๒	๑๕	-	๑๗	-	๗	-	๕	-	๓	๑	๑๐	๓	๑๕	-	๑๑	-	๑๕
๓๑	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	๕	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๒	-	-	-	-	-	-
๓๒	สาธารณรัฐมอนเตเนโกร	๓	-	๓	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	สาธารณรัฐสโลวีเนีย	๕	๑	๕	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๓๔	ออสเตรเลีย	๒๖	๑๙	๗	๒	-	๑	๒	-	๑	-	-	๑	-	๔	-	-	-	-	๑	๗	๑	๒	๑	๑	๑	๑	-	
๓๕	อังกฤษ	๕๘๒	๒๙๐	๒๙๒	๑๘	๒๔	๒๑	๒๗	๓๖	๒๑	๔๑	๒๙	๓๓	๒๘	๒๔	๒๙	๒๑	๑๘	๑๘	๒๐	๑๙	๑๖	๒๓	๒๗	๒๗	๒๐	๒๙	๑๒	๒๔
๓๖	อิตาลี	๑๖๒	๙๔	๖๘	๗	๒	๑๕	๔	๑๑	๔	๕	๘	๖	๑๗	๔	๔	๑๓	๓	๓	๔	๑๓	๖	๓	๔	๔	๗	๑๐	๕	
๓๗	ไอร์แลนด์	๕	๔	๑	๑	-	-	-	๑	๓	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	
๓๘	ไอร์แลนด์	๘๐	๓๒	๔๘	๑	๓	๕	๔	๓	๓	๔	๗	๓	๔	๓	๙	๒	๗	๓	๑	๑	๔	๓	๒	๑	๓	-	๑	
๓๙	ฮังการี	๒๓๗	๗	๒๓๐	๑	๒๑	-	๔	-	๒๔	๒	๓๔	๑	๓๙	๑	๑๖	๑	๒๔	-	๑๒	-	๑๐	๑	๑๒	-	๒๒	-	๑๒	
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ		๔,๑๓๕	๒,๗๕๖	๑,๓๘๙	๑๓๗	๑๑๖	๑๓๒	๘๘	๑๐๕	๙๓	๒๐๗	๑๕๑	๑๘๙	๑๖๘	๑๕๒	๑๒๕	๙๙	๙๗	๓๓๓	๑๕๒	๔๐๓	๑๓๐	๑๓๖	๑๑๘	๗/๑๑	๗/๗	๑๕๒	๘๔	
๑	กรีนแลนด์	๑๕	๗	๘	๑	-	-	-	๑	๒	๑	๒	๑	๒	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	
๒	แคนาดา	๖๔๐	๓๗๑	๒๖๙	๑๔	๒๖	๒๓	๙	๒๔	๒๐	๖๗	๑๕	๕๕	๕๕	๔๐	๕๒	๑๖	๑๓	๑๗	๑๕	๑๓	๑๘	๒๓	๑๔	๕๕	๑๖	๓๕	๑๖	
๓	ตรินิแดดและโตเบโก	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔	บาร์เบโดส	๓	๑	๒	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕	บาฮามาส	๗/๕๒	๕๒๘	๓๑๔	๖๔	๓๒	๔๐	๒๓	๓๒	๑๘	๓๕	๒๔	๕๘	๓๘	๔๕	๑๙	๓๔	๒๙	๔๓	๔๕	๑๔	๓๑	๑๖	๒๒	๑๗	๑๗	๓๐	๑๖	
๖	ปานามา	๕	๑	๔	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๒	-	๑	
๗	มาเรียนาเหนือ(ไต้หวัน)	๕	๓	๕	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	๑	๑	-	-	๑	๑	
๘	เม็กซิโก	๓๓	๑๓	๒๐	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	๕	๑๒	๒	๓	-	-	๒	๑	
๙	สหรัฐอเมริกา	๒,๖๖๘	๑,๙๑๔	๗๕๔	๕๕	๕๗	๖๙	๕๕	๔๘	๕๑	๑๐๐	๑๐๘	๗๕	๖๙	๖๕	๔๗	๔๙	๕๕	๒๗๐	๗๘	๓๗/๑	๖๖	๙๒	๗๘	๖๔๘	๔๒	๓/๓	๕๙	
๑๐	สาธารณรัฐโดมินิกัน	๕	๑	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	
๑๑	หมู่เกาะเคแมน	๕	๓	๖	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	๒	-	-	-	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	
๑๒	แอนติกาและบาร์บูดา	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๓	ฮอนดูรัส	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้		๗/๕	๗/๑	๔	๒๐	-	๓๓	๒	๑	-	-	-	๙	-	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๕	-	-	-	
๑	โคลัมเบีย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๒	ชิลี	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-
๓	บราซิล	๖๔	๖๔	๔	๑๙	-	๓๓	๒	-	-	-	-	๙	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	๒	-	-
๔	โบลิเวีย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-
๕	เปรู	๓	๓	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย		๑,๔๔๕	๑,๐๙๐	๓๕๕	๔๔	๒๓	๕๒	๔๑	๑๐๔	๕๗	๓๗	๑๕	๖๑	๕๒	๕๖	๓๑	๕๗	๑๑	๓๕	๑๔	๖๑	๑๔	๑๖๕	๓๓	๑๖๐	๔๒	๒๑๔	๒๒
๑	เกาะกวม	๓๔	๓๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	-	๕	-	๑๕	-	๓	-
๒	ซามัว	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓	นิวคาลิโดเนีย	๑๐๐	๙๙	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	๓	-	๗	-	๑๒	-	๒๓	-	๕๑	๑
๔	นิวซีแลนด์	๖๕๖	๔๑๒	๒๓๔	๓๔	๑๒	๓๗	๒๙	๖๙	๕๖	๑๓	๙	๔๔	๕๒	๓๗	๑๕	๑๐	๓	๑๐	๑๐	๑๖	๕	๗/๕	๒๔	๖๑	๓๓	๖	๖
๕	ปาปัว นิวกินี	๓๙๓	๓๘๗	๖	๒๙	-	๒	๒	๑๙	-	๑๗	๓	๑๐	-	๔	๑	๓๓	-	๑๔	-	๑๖	-	๕๒	-	๔๕	-	๑๕๒	-
๖	ปาเลา	๖	๖	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	-	-	-	-
๗	ฟีจี	๓	๒	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๘	หมู่เกาะโซโลมอน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๙	ออสเตรเลีย	๒๖๑	๑๔๙	๑๑๒	๒๕	๑๑	๑๒	๑๐	๑๕	๙	๗	๓	๖	๑๐	๑๐	๑๕	๑๑	๖	๖	๕	๑๐	๙	๑๗	๙	๑๖	๙	๑๒	๑๕
กลุ่มไมระบุประเทศ		๗/๐๓	๓๓/๖	๓๒/๗	๓๓	๓/๖	๓๕	๒/๒	๔/๒	๑/๗	๒/๕	๒/๖	๓/๓	๔/๑	๔/๔	๔/๔	๒/๗	๓/๒	๒/๔	๒/๓	๒/๙	๒/๓	๓/๖	๒/๔	๒/๓	๑/๖	๒/๓	๒/๑
๑	ไมระบุ	๗/๐๓	๓๓/๖	๓๒/๗	๓๓	๓/๖	๓๕	๒/๒	๔/๒	๑/๗	๒/๕	๒/๖	๓/๓	๔/๑	๔/๔	๔/๔	๒/๗	๓/๒	๒/๔	๒/๓	๒/๙	๒/๓	๓/๖	๒/๔	๒/๓	๑/๖	๒/๓	๒/๑

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนแรงงานและสารสนเทศ
โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๕๖

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของเดือน

จำนวนคนงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค (เฉพาะ ๕ วิธีเดินทาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิภาค	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (๕ วิธีเดินทาง)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	ทั่วราชอาณาจักร	๙๐,๒๓๗	๗๔,๓๕๓	๑๕,๘๘๔	๔,๗๒๕	๘๘๓	๕,๓๕๙	๘๖๙	๕,๖๖๙	๙๙๗	๖,๓๒๕	๑,๑๙๓	๖,๐๖๒	๑,๓๑๕	๗,๔๕๔	๑,๖๐๒	๙,๕๐๙	๑,๕๖๓	๖,๔๐๒	๑,๒๐๘	๖,๒๓๔	๑,๐๕๑	๕,๒๔๑	๘๙๙	๕,๒๖๑	๑,๖๕๔	๖,๑๑๕	๒,๖๕๖	
	ภาคกลาง	๖,๖๗๐	๓,๘๘๗	๒,๗๘๓	๒๖๑	๑๓๖	๒๙๓	๑๓๓	๒๖๕	๑๕๑	๒๖๑	๑๓๕	๒๕๖	๓๑๐	๑๘๕	๒๕๕	๑๓๑	๓๐๗	๑๕๕	๒๙๙	๑๖๔	๓๑๓	๑๓๘	๓๒๔	๔๗๐	๗๑๑	๘๕๐		
๑	กรุงเทพมหานคร	๒,๑๕๐	๑,๒๓๐	๙๒๐	๑๐๑	๖๗	๑๐๓	๖๐	๑๐๒	๘๐	๘๕	๖๒	๑๑๔	๘๘	๑๑๘	๙๒	๙๖	๖๐	๑๐๕	๖๙	๑๐๒	๗๓	๑๑๗	๖๙	๙๐	๘๙	๙๓	๑๐๑	
๒	สมุทรปราการ	๖๐๖	๔๒๔	๑๘๒	๒๙	๑๑	๓๙	๑๕	๔๑	๑๕	๓๘	๑๓	๓๓	๑๕	๔๔	๒๑	๓๑	๘	๓๘	๑๒	๓๑	๒๗	๔๓	๑๗	๒๓	๑๒	๓๔	๑๖	
๓	นนทบุรี	๓๖๘	๒๑๓	๑๕๕	๑๓	๑๒	๑๓	๙	๑๔	๗	๑๔	๑๓	๑๔	๑๒	๓๐	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๙	๒๐	๑๑	๒๔	๖	๑๐	๑๓	๓๑	๓๓	
๔	ปทุมธานี	๑,๐๐๗	๕๓๖	๔๗๑	๓๙	๑๙	๓๖	๑๖	๒๗	๑๕	๒๘	๙	๓๒	๑๕	๒๕	๑๓	๓๐	๑๔	๔๕	๑๐	๓๓	๒๐	๒๓	๑๔	๓๑	๘๘	๑๘๗	๒๓๘	
๕	พระนครศรีอยุธยา	๑,๐๔๓	๕๙๓	๕๕๐	๒๓	๑๑	๒๔	๗	๒๑	๕	๑๖	๖	๒๗	๕	๒๐	๘	๒๒	๙	๓๐	๙	๓๐	๕	๒๓	๓	๗	๑๘๕	๑๘๓	๓๐๐	
๖	อ่างทอง	๒๑๗	๑๓๑	๘๖	๘	-	๑๔	๒	๓	-	๘	๓	๘	-	๗	๓	๗	๒	๕	๒	๔	๓	๑๕	-	๒๐	๑๙	๓๓	๕๒	
๗	ลพบุรี	๓๑๐	๑๘๖	๑๒๔	๙	๕	๑๐	๗	๑๓	๕	๑๕	๖	๑๓	๖	๑๐	๑๐	๙	๕	๑๔	๑๒	๑๕	๖	๑๕	๕	๒๒	๒๒	๔๑	๓๗	
๘	สิงห์บุรี	๑๕๑	๑๐๘	๔๓	๕	๑	๑๒	๓	๖	๕	๕	๒	๖	๕	๖	๓	๓	-	๗	๒	๑๓	๒	๑๗	๒	๖	๖	๒๒	๑๓	
๙	ชัยนาท	๒๔๔	๑๗๙	๖๕	๑๕	๑	๑๑	๒	๘	๓	๑๖	๕	๑๑	๒	๑๕	๖	๘	๕	๑๔	๗	๑๕	๕	๑๐	๖	๑๘	๗	๓๙	๑๗	
๑๐	นครปฐม	๑๘๓	๑๑๘	๖๕	๘	๓	๗	๓	๑๓	๒	๑๓	๗	๑๕	๖	๑๖	๘	๑๐	๖	๘	๓	๗	๓	๗	๙	๕	๙	๑๐	๖	
๑๑	สมุทรสาคร	๑๐๕	๖๕	๔๐	๕	๒	๘	๓	๕	๒	๗	๕	๕	๒	๖	๖	๕	๑	๕	๑	๗	๖	๗	๓	๕	๓	๕	๖	
๑๒	สมุทรสงคราม	๒๙	๒๐	๙	-	๑	-	-	-	๑	๒	-	๒	-	๒	-	๕	-	๒	-	๒	๑	๑	๑	๕	๕	๑	๑	
๑๓	สระบุรี	๒๖๗	๑๘๕	๘๓	๘	๓	๑๖	๖	๑๒	๕	๑๕	๓	๖	๑	๑๑	-	๑๖	๗	๒๑	๙	๒๐	๕	๑๑	๓	๑๗	๑๓	๓๒	๓๐	
	ภาคตะวันออก	๓,๐๘๙	๒,๔๕๘	๖๓๑	๑๙๙	๓๕	๒๔๐	๕๗	๒๒๒	๓๔	๒๙๐	๕๕	๑๖๘	๖๕	๑๙๕	๕๐	๑๘๖	๔๔	๒๐๓	๘๒	๒๑๘	๕๒	๒๐๘	๓๖	๑๕๙	๗๙	๑๗๐	๖๒	
๑	ชลบุรี	๑,๑๗๖	๙๖๐	๒๑๖	๗๙	๑๕	๑๓๕	๑๙	๙๒	๑๔	๑๑๕	๑๖	๖๗	๒๓	๕๘	๑๓	๖๔	๒๐	๗๓	๒๐	๑๐๒	๒๐	๗๗	๑๑	๕๖	๓๑	๕๒	๑๔	
๒	ระยอง	๖๗๖	๖๑๑	๖๕	๖๕	๑	๕๒	๕	๕๕	๓	๙๒	๕	๔๑	๙	๔๐	๘	๕๒	๓	๓๙	๕	๕๕	๕	๖๔	๗	๓๘	๑๐	๔๙	๕	
๓	จันทบุรี	๑๑๕	๘๘	๒๗	๙	๒	๕	๓	๘	๒	๑๕	๕	๗	๒	๑๐	๒	๓	๒	๓	๖	-	๑๒	๒	๗	๓	๕	๓		
๔	ตราด	๖๐	๕๓	๗	-	-	๑	๓	๑๑	-	๗	-	๗	๒	๕	-	๕	-	๕	-	๕	-	๕	-	๒	๑	๓	๑	
๕	ฉะเชิงเทรา	๓๖๖	๑๘๙	๑๒๗	๑๙	๘	๑๗	๑๐	๑๑	๑๑	๑๒	๑๒	๙	๑๗	๒๔	๘	๑๕	๗	๒๗	๒๕	๑๕	๘	๑๑	๖	๒๑	๗	๑๐	๘	
๖	ปราจีนบุรี	๒๒๐	๑๕๔	๖๖	๑๐	๕	๑๑	๒	๑๓	๑	๑๖	๘	๑๒	๓	๑๒	๖	๑๘	๕	๑๒	๑๗	๑๕	๒	๑๒	๕	๑๓	๘	๑๐	๖	
๗	นครนายก	๗๑	๔๘	๒๓	๒	-	๖	๒	๕	-	๒	-	๑	๘	๒	๕	๑	๓	๒	๓	๑	๓	-	๕	๖	๙	๘		
๘	สระแก้ว	๔๕๕	๓๕๕	๑๐๐	๑๕	๕	๒๔	๓	๒๘	๓	๓๒	๑๐	๒๕	๘	๓๙	๑๑	๓๗	๗	๔๑	๑๑	๓๐	๗	๒๕	๕	๑๘	๑๓	๕๒	๑๗	

จำนวนคนหางานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิลำเนา (เฉพาะ ๕ วิธีเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทาง (๕วิธีเดินทาง)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ภาคตะวันตก		๗๓๔	๕๓๒	๒๐๖	๓๒	๑๒	๓๐	๙	๕๑	๑๔	๓๙	๑๐	๔๓	๑๖	๓๔	๑๗	๕๐	๑๒	๔๕	๑๑	๕๒	๑๑	๓๙	๙	๕๔	๒๒	๖๙	๖๓	
๑	ราชบุรี	๑๓๕	๑๐๒	๓๓	๔	๔	๗	๓	๗	๒	๕	๕	๑๐	๑	๕	-	๙	๒	๑๐	๓	๔	๓	๖	๒	๑๑	๔	๒๑	๕	
๒	กาญจนบุรี	๑๔๒	๑๓๖	๕๖	๘	๒	๑๐	๒	๑๑	๓	๑๓	๓	๑๒	๔	๖	๒	๑๕	๖	๑๓	๓	๑๔	๓	๑๑	-	๑๖	๒	๗	๑๖	
๓	สุพรรณบุรี	๒๘๙	๑๙๘	๙๑	๑๒	๒	๗	๔	๑๕	๗	๑๔	๑	๑๖	๕	๑๘	๙	๒๒	๓	๑๕	๓	๒๐	๓	๑๑	๓	๑๙	๑๑	๓๐	๔๐	
๔	เพชรบุรี	๖๖	๕๒	๒๕	๖	๓	๕	-	๒	๑	๕	-	๑	๓	๕	๓	๒	๑	๔	๑	๓	๑	๕	๓	๑	๕	๔	๓	
๕	ประจวบคีรีขันธ์	๖๖	๕๔	๑๒	๒	๑	๑	-	๖	๑	๒	๑	๕	๓	๖	๓	๒	-	๔	๑	๗	๑	๖	๑	๗	-	๗	-	
ภาคเหนือ		๒๐,๑๕๔	๑๗,๐๔๙	๓,๑๐๙	๑,๒๕๖	๒๐๕	๑,๓๓๖	๑๕๑	๑,๔๔๔	๒๐๔	๑,๕๕๙	๒๖๙	๑,๔๔๑	๓๐๕	๑,๖๙๓	๓๒๘	๑,๕๙๗	๒๗๐	๑,๕๔๔	๒๓๗	๑,๕๒๔	๒๒๕	๑,๓๒๖	๑๖๐	๑,๑๒๐	๒๙๙	๑,๓๑๙	๕๕๖	
๑	เชียงใหม่	๘๙๙	๖๖๐	๒๓๙	๓๑	๑๓	๕๔	๑๓	๕๔	๑๒	๕๖	๒๐	๖๙	๓๙	๑๐๐	๒๔	๖๒	๒๑	๕๕	๒๑	๕๗	๑๕	๕๕	๑๓	๔๖	๒๔	๓๒	๒๔	
๒	ลำพูน	๓๖๕	๒๓๓	๑๓๒	๒๙	๕	๒๗	๙	๒๐	๑	๒๘	๑๑	๑๘	๑๖	๓๑	๕	๒๘	๑๑	๑๘	๗	๒๔	๕	๑๔	๗	๒๒	๑๒	๑๕	๓	
๓	ลำปาง	๓,๕๒๖	๓,๒๑๔	๓๑๒	๒๘๑	๒๑	๒๑๙	๒๙	๓๐๐	๑๙	๓๑๒	๓๘	๒๙๒	๒๕	๒๗๕	๓๗	๓๕๓	๓๓	๒๗๗	๒๗	๓๑๓	๒๒	๒๒๘	๑๕	๑๕๖	๒๓	๑๖๘	๒๕	
๔	อุตรดิตถ์	๘๕๕	๗๖๒	๑๓๓	๘๐	๕	๕๕	๓	๖๙	๘	๕๕	๑๒	๗๗	๒๒	๙๐	๑๑	๖๖	๑๓	๕๙	๑๓	๕๑	๘	๕๗	๙	๕๕	๙	๖๐	๒๐	
๕	แพร่	๕๕๔	๔๕๔	๑๑๐	๓๗	๒	๒๖	๓	๔๓	๘	๕๕	๙	๑๙	๑๓	๕๒	๖	๓๑	๑๑	๓๐	๑๓	๓๐	๖	๕๖	๓	๒๙	๙	๕๖	๒๗	
๖	น่าน	๕๓๒	๔๖๖	๖๖	๓๔	๒	๒๖	๒	๓๖	๓	๓๘	๑	๒๕	๖	๔๒	๙	๔๙	๕	๕๐	๒	๓๗	๕	๔๘	๓	๓๓	๑๐	๔๘	๑๙	
๗	พะเยา	๗๘๙	๖๖๗	๑๒๒	๕๐	๓	๓๙	๗	๕๕	๑๕	๖๓	๑๐	๗๐	๗	๗๕	๑๕	๕๕	๑๒	๔๓	๙	๗๕	๑๕	๕๑	๑๐	๕๗	๑๐	๕๗	๑๑	
๘	เชียงราย	๓,๒๔๔	๒,๖๙๒	๕๕๒	๑๕๐	๓๐	๒๐๐	๓๑	๒๓๙	๔๕	๒๕๓	๕๕	๒๕๐	๖๐	๓๑๙	๙๕	๒๓๓	๔๕	๒๓๕	๔๓	๒๕๒	๕๓	๑๙๐	๓๑	๒๐๐	๓๒	๑๘๒	๓๓	
๙	แม่ฮ่องสอน	๕๕	๔๙	๕	๒	-	๑	-	๑	-	๑๕	-	๓	-	๙	๑	๕	๑	๒	๑	๒	-	๓	๑	๒	-	๔	๑	
๑๐	นครสวรรค์	๙๐๙	๗๓๔	๑๗๕	๕๗	๗	๕๙	๑๐	๗๑	๙	๕๗	๖	๕๓	๑๑	๖๗	๑๐	๖๙	๑๐	๕๕	๙	๕๐	๑๓	๖๘	๙	๔๖	๒๒	๑๐๒	๕๙	
๑๑	อุทัยธานี	๑๗๕	๑๒๐	๕๕	๓	๓	๑๓	๓	๑๖	๓	๖	๖	๙	๕	๗	๕	๑๑	๓	๑๐	๒	๕	๓	๙	๑	๙	๘	๒๒	๑๕	
๑๒	กำแพงเพชร	๑,๓๓๐	๑,๑๕๓	๑๘๗	๘๑	๙	๑๒๖	๑๒	๘๕	๑๑	๙๖	๒๐	๙๙	๑๓	๙๖	๒๐	๙๕	๒๐	๑๐๐	๑๕	๑๐๘	๑๐	๘๓	๑๑	๗๕	๒๑	๑๐๑	๒๖	
๑๓	ตาก	๑,๔๑๕	๑,๓๐๒	๑๑๓	๗๖	๒	๑๑๗	๕	๑๑๖	๙	๑๑๓	๑๒	๑๑๖	๘	๑๒๑	๑๒	๑๒๔	๑๒	๙๘	๗	๑๒๕	๕	๑๒๓	๖	๘๗	๑๕	๘๖	๒๒	
๑๔	สุโขทัย	๒,๗๒๙	๒,๓๙๐	๓๓๙	๑๘๔	๒๑	๒๐๙	๙	๑๗๕	๓๒	๒๓๗	๓๐	๑๘๘	๓๗	๒๑๓	๒๕	๒๓๔	๓๓	๒๓๑	๒๕	๒๑๓	๒๖	๑๙๓	๒๗	๑๕๘	๓๓	๑๖๑	๔๒	
๑๕	พิษณุโลก	๑,๑๕๑	๙๐๐	๒๕๑	๕๘	๕๘	๗๑	๗	๗๒	๑๐	๖๘	๑๖	๗๙	๑๕	๙๒	๑๙	๗๒	๑๑	๘๙	๑๖	๗๙	๑๘	๗๗	๕	๕๗	๒๒	๙๖	๕๕	
๑๖	พิจิตร	๕๒๔	๔๑๘	๑๐๖	๔๒	๑๐	๕๗	๒	๒๗	๕	๕๕	๖	๓๑	๗	๒๕	๑๒	๔๑	๘	๒๑	๓	๓๓	๕	๓๑	๓	๓๑	๑๙	๔๕	๒๗	
๑๗	เพชรบูรณ์	๑,๐๖๗	๘๑๕	๒๕๒	๖๑	๑๕	๖๗	๗	๖๓	๑๕	๖๕	๑๘	๕๓	๒๓	๘๙	๒๒	๕๙	๒๒	๗๒	๒๕	๗๑	๑๙	๕๑	๗	๕๙	๓๐	๙๕	๔๘	

จำนวนคนหางานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิลำเนา (เฉพาะ ๕ วิธีเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทาง (๕วิธีเดินทาง)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๕๔,๒๖๙	๔๙,๔๘๓	๔,๗๘๖	๒,๘๙๐	๔๗๓	๓,๓๑๗	๕๐๘	๓,๖๒๓	๕๗๓	๔,๑๑๐	๖๗๙	๔,๐๐๒	๗๕๐	๕,๑๔๔	๕๔๘	๗,๓๖๐	๑,๐๗๔	๔,๓๖๐	๗๐๗	๔,๐๘๗	๕๗๖	๓,๒๗๖	๕๒๘	๓,๕๓๘	๗๕๕	๓,๗๗๖	๑,๑๗๕	
๑	นครราชสีมา	๔,๑๓๙	๖,๘๙๐	๑,๒๕๙	๓๗๓	๖๗	๔๔๕	๗๑	๕๐๙	๑๐๒	๕๕๒	๘๖	๖๑๘	๑๑๓	๗๓๗	๑๓๑	๘๔๓	๑๔๙	๖๕๒	๑๒๑	๖๑๘	๙๓	๔๗๙	๘๓	๕๑๒	๑๐๒	๕๒๒	๑๓๑	
๒	บุรีรัมย์	๔,๔๕๒	๓,๗๙๖	๖๕๖	๒๔๔	๕๐	๒๕๑	๕๒	๓๐๓	๓๕	๓๑๕	๖๐	๓๓๑	๕๐	๓๘๗	๙๑	๔๘๘	๘๐	๓๔๘	๖๒	๓๒๓	๓๘	๒๕๙	๓๖	๒๕๘	๔๕	๒๕๙	๗๘	
๓	สุรินทร์	๑,๓๓๖	๑,๐๙๔	๒๓๘	๘๗	๑๖	๘๒	๑๓	๗๔	๑๔	๘๘	๙	๘๑	๑๗	๑๐๖	๒๕	๑๑๕	๒๑	๑๐๕	๒๖	๗๘	๙	๘๘	๑๑	๘๕	๓๐	๑๐๘	๔๗	
๔	ศรีสะเกษ	๙๓๓	๗๕๗	๑๗๖	๓๕	๑๑	๖๐	๑๓	๗๔	๑๓	๖๖	๑๖	๕๑	๑๕	๘๓	๗	๙๑	๙	๖๗	๑๑	๕๙	๑๑	๓๖	๙	๔๙	๑๖	๘๖	๔๕	
๕	อุบลราชธานี	๒,๑๒๕	๑,๘๓๐	๒๙๕	๑๐๑	๑๔	๑๕๖	๑๓	๑๕๑	๒๑	๑๓๕	๒๘	๑๕๖	๒๘	๑๕๘	๒๘	๒๗๗	๒๐	๑๗๑	๒๖	๑๗๓	๑๕	๑๒๐	๑๕	๑๑๒	๒๒	๑๕๑	๖๗	
๖	ยโสธร	๓๔๕	๒๕๒	๙๒	๑๘	๘	๒๘	๓	๒๐	๓	๑๙	๑๐	๒๑	๗	๒๘	๑๐	๑๗	๑๑	๒๕	๘	๒๕	๒	๑๗	๗	๑๑	๙	๒๕	๑๔	
๗	ชัยภูมิ	๕,๖๕๙	๔,๗๗๓	๘๘๖	๑๘๑	๕๒	๒๗๗	๓๙	๒๕๕	๓๓	๒๗๖	๕๕	๒๓๙	๑๐๒	๕๕๗	๑๑๓	๑,๗๒๓	๒๑๕	๓๐๗	๕๑	๒๗๖	๕๘	๑๙๗	๓๕	๒๓๑	๔๙	๒๕๕	๙๖	
๘	อำนาจเจริญ	๒๗๙	๒๒๗	๕๒	๑๗	๓	๑๕	๓	๑๘	๕	๑๖	๔	๑๗	๔	๒๑	๖	๑๕	๓	๒๙	๒	๑๗	๖	๑๕	๓	๑๒	๑	๓๕	๑๒	
๙	บึงกาฬ	๓๑๕	๒๖๓	๕๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐๕	๓๕	๑๓	๓	๙	-	๕	๑	๘	๒	๗	๕	๘	๑	๙	๕	
๑๐	หนองบัวลำภู	๓,๐๖๔	๒,๗๑๘	๓๔๖	๑๔๘	๑๖	๑๕๐	๑๗	๑๕๙	๒๐	๒๓๕	๒๗	๒๒๕	๕๕	๒๙๖	๓๐	๔๗๒	๕๗	๒๑๒	๒๖	๑๙๑	๒๓	๑๖๖	๒๖	๒๐๒	๒๗	๑๖๙	๒๓	
๑๑	ขอนแก่น	๕,๕๗๘	๕,๗๐๕	๘๗๔	๒๖๕	๕๖	๒๗๑	๓๙	๒๗๓	๔๓	๓๒๐	๖๑	๙๖๙	๑๕๑	๔๑๗	๑๐๐	๕๗๐	๑๐๑	๓๘๕	๖๙	๓๒๐	๕๖	๒๗๒	๕๕	๓๕๐	๗๓	๒๙๕	๙๐	
๑๒	อุดรธานี	๑๑,๕๔๘	๙,๙๔๕	๑,๖๐๓	๕๗๘	๘๗	๖๙๓	๑๑๒	๘๖๖	๑๓๒	๙๗๑	๑๗๑	๓๕	๑๐	๑,๑๕๙	๑๙๗	๑,๓๕๐	๒๑๒	๙๗๑	๑๓๒	๑,๐๐๑	๑๑๕	๗๗๒	๑๖๖	๘๑๕	๑๘๔	๗๓๕	๑๔๕	
๑๓	เลย	๙๕๖	๘๑๒	๑๔๔	๓๗	๓	๕๐	๓	๕๕	๘	๕๑	๑๐	๒๙๒	๔๕	๓๖	๑๐	๗๖	๘	๔๓	๖	๕๖	๕	๓๗	๕	๕๐	๒๐	๔๙	๒๕	
๑๔	หนองคาย	๓,๕๕๑	๓,๑๐๖	๔๔๕	๒๒๙	๒๕	๑๙๕	๓๒	๒๔๗	๓๕	๒๙๙	๓๐	๑๕๕	๑๙	๓๑๕	๖๑	๓๖๕	๓๓	๒๙๒	๔๗	๒๘๘	๔๘	๒๕๐	๓๓	๒๕๐	๓๙	๒๓๕	๔๓	
๑๕	มหาสารคาม	๒,๐๙๗	๑,๗๓๓	๓๖๔	๑๐๕	๒๐	๑๑๗	๒๒	๑๓๕	๑๙	๑๗๒	๒๐	๕๐	๑๕	๒๐๒	๔๕	๒๓๓	๕๖	๑๗๓	๒๗	๑๕๙	๓๐	๑๒๓	๒๕	๑๒๐	๓๑	๑๕๕	๖๕	
๑๖	ร้อยเอ็ด	๗๙๒	๕๙๐	๒๐๒	๔๐	๑๕	๓๕	๑๒	๓๕	๘	๓๙	๑๐	๕๘	๒๐	๕๗	๒๒	๗๒	๒๑	๖๙	๒๒	๕๒	๗	๓๕	๑๑	๓๘	๒๓	๗๑	๓๑	
๑๗	กาฬสินธุ์	๑,๒๕๙	๙๙๓	๒๖๖	๕๖	๑๐	๖๔	๑๗	๖๑	๒๘	๗๙	๙	๑๘๕	๓๕	๖๕	๑๕	๑๐๙	๒๕	๗๒	๑๖	๕๙	๑๓	๖๖	๑๕	๖๕	๒๐	๑๑๕	๖๖	
๑๘	สกลนคร	๒,๗๖๗	๒,๓๕๖	๔๑๑	๑๙๕	๒๕	๑๖๕	๒๘	๑๗๖	๒๐	๒๑๖	๓๓	๑๙๙	๒๙	๒๓๓	๔๙	๒๑๘	๒๖	๑๙๙	๒๕	๑๗๓	๒๘	๑๖๕	๒๑	๑๖๑	๒๓	๒๕๗	๑๑๖	
๑๙	นครพนม	๒,๗๕๕	๒,๓๙๙	๓๕๕	๑๖๙	๒๒	๒๑๘	๒๗	๒๑๐	๒๖	๒๓๒	๓๖	๓	-	๒๘๐	๔๕	๒๙๗	๓๓	๒๒๖	๒๕	๒๒๐	๒๕	๑๗๗	๒๕	๑๘๙	๓๐	๑๗๘	๖๒	
๒๐	มุกดาหาร	๓๒๑	๒๕๑	๗๐	๑๒	๔	๑๖	๒	๒๒	๘	๓๑	๕	๒๕	๓	๒	๑	๒๒	๖	๒๒	๖	๒๒	๕	๑๖	๕	๒๐	๑๑	๕๒	๑๕	

จำนวนคนงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิลำเนา (เฉพาะ ๕ วิธีเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (๕ วิธีเดินทาง)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ภาคใต้		๑,๓๑๓	๙๔๔	๓๖๙	๔๗	๒๒	๑๓๓	๒๑	๗๔	๓๑	๗๖	๕๖	๑๒๐	๒๓	๗๔	๓๔	๖๑	๓๒	๔๓	๒๖	๕๔	๓๓	๗๙	๒๔	๖๖	๓๓	๗๓	๔๐	
๑	นครศรีธรรมราช	๑๓๒	๙๗	๓๕	๗	๒	๙	๒	๖	๒	๔	๕	๑๓	๖	๑๑	๒	๕	๒	๕	๕	๕	๒	๑๒	๒	๕	๒	๑๒	๕	
๒	กระบี่	๒๕	๑๓	๑๒	-	๑	๑	๑	-	๒	๒	๑	๑	-	๑	๒	๓	๑	๑	-	-	๑	๒	๑	๑	-	๑	๒	
๓	พังงา	๖๓	๕๔	๕	๑	๑	๑	-	๖	-	๗	-	๖	-	๒	๒	๖	-	๕	๑	๕	-	๕	-	๗	๑	๕	-	
๔	ภูเก็ต	๒๐๔	๑๓๗	๑๖๗	๒	๑๐	๑	๗	๒	๑๔	๕	๒๕	๖	๕	๑	๑๕	๓	๗	๒	๕	๒	๒๓	๕	๑๖	๕	๑๗	๕	๑๖	
๕	สุราษฎร์ธานี	๕๒	๓๔	๑๔	๕	-	๕	-	๑	๒	๑	๒	๑	-	๕	๒	๒	๒	๓	๓	๕	๕	๕	๑	๓	๑	๓	๑	
๖	ระนอง	๑๙	๑๕	๕	๓	๒	๒	-	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑	๒	-	๑	-	-	-	๑	-	๓	-	
๗	ชุมพร	๕๐	๓๖	๑๕	๓	-	๕	๒	๑	-	๑	๒	๒	๒	๑	๑	๕	๒	๒	-	๒	๑	๕	๒	๒	-	๕	๒	
๘	สงขลา	๕๖๓	๔๙๑	๗๒	๕๓	๕	๔๕	๕	๕๖	๖	๓๔	๖	๗๖	๗	๕๒	๕	๓๐	๑๓	๑๓	๕	๒๕	๑	๓๙	๓	๓๕	๖	๑๒	๕	
๙	สตูล	๑๖	๑๑	๕	๑	-	๑	๑	-	-	๓	-	๑	๑	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๑	-	
๑๐	ตรัง	๔๐	๒๗	๑๓	๓	๑	๒	-	๑	๒	๓	๑	๓	-	๓	๒	๒	๒	๒	-	๕	-	๒	๑	-	๒	๒	๒	
๑๑	พัทลุง	๔๔	๓๗	๑๑	๕	-	๕	-	๕	๑	๓	๓	๗	๑	๑	-	๕	-	-	๑	๒	-	๓	๑	๑	๒	๒	๒	
๑๒	ปัตตานี	๓๐	๒๖	๕	๕	-	๖	๑	๓	-	๓	-	๑	-	๑	-	๑	๒	๒	-	-	-	๑	๑	-	-	๓	-	
๑๓	ยะลา	๒๕	๒๐	๕	๑	๑	๓	๑	๑	๑	-	๑	-	-	๕	-	-	-	๑	-	๕	-	๑	-	๒	๑	๒	-	
๑๔	นราธิวาส	๕๖	๔๒	๕	-	-	๖	๑	๑	๑	๑	-	๒	-	๕	-	-	-	๕	-	๒	๑	๒	-	๓	-	๑๖	๑	

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๕๕-๙๕๓๕, ๐-๒๒๕๕-๙๕๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๕๕-๙๕๓๖

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จำนวนคนหางานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคและวิธีเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิภาค	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ทั่วประเทศ		๕๗,๓๘๖	๔๗,๐๓๘	๑๐,๓๔๘	๕,๒๑๗	๙,๔๒๑	๕,๐๙๑	๘๖๓	๓,๘๒๓	๔๕๒	๕,๖๑๓	๑,๒๘๓	๔,๕๓๐	๑,๐๐๐	๓,๖๑๑	๗๗๕	๓,๓๖๑	๘๐๕	๓,๔๓๒	๑,๐๑๗	๒,๙๙๔	๗๐๙	๒,๙๘๕	๗๕๓	๓,๒๖๙	๗๑๕	๓,๐๖๙	๕๒๙	
ภาคกลาง		๗,๒๕๒	๕,๗๕๔	๑,๔๙๘	๕๗๗	๒๓๕	๑๑๓	๒๑๐	๓๙๘	๑๙๔	๕๙๒	๒๗๒	๔๕๐	๒๕๕	๔๒๐	๑๙๖	๓๓๕	๒๐๑	๔๒๖	๒๖๘	๓๒๕	๑๖๖	๓๗๖	๑๘๕	๓๔๔	๑๕๖	๒๙๘	๑๖๑	
๑	กรุงเทพมหานคร	๓,๖๒๘	๒,๒๑๕	๑,๔๑๓	๒๔๐	๑๒๔	๑๙๕	๑๒๒	๑๙๑	๑๐๑	๒๒๑	๑๕๓	๒๐๙	๑๔๘	๑๘๙	๑๑๗	๑๖๖	๑๒๓	๑๙๖	๑๕๔	๑๕๒	๙๓	๑๖๑	๑๐๗	๑๕๖	๙๑	๑๓๙	๘๐	
๒	สมุทรปราการ	๗๓๓	๕๑๑	๒๒๒	๕๒	๒๒	๕๓	๒๑	๕๙	๒๐	๕๑	๒๒	๕๕	๑๔	๑๗	๓๓	๑๙	๔๘	๒๐	๓๕	๑๓	๓๘	๒๑	๒๙	๑๖	๓๔	๑๗		
๓	นนทบุรี	๕๕๔	๓๑๔	๒๔๐	๒๔	๑๙	๓๐	๒๒	๒๒	๑๙	๓๘	๒๙	๓๓	๒๕	๒๘	๒๖	๒๘	๑๓	๒๕	๒๖	๑๖	๑๔	๒๐	๑๕	๒๘	๑๔	๒๒	๑๘	
๔	ปทุมธานี	๖๘๓	๔๔๔	๒๓๙	๔๑	๒๕	๓๙	๑๕	๓๑	๑๙	๔๖	๓๑	๓๖	๒๙	๔๒	๑๔	๓๗	๑๔	๓๗	๒๑	๓๔	๒๒	๓๙	๑๓	๓๑	๑๕	๓๑	๒๑	
๕	พระนครศรีอยุธยา	๓๕๔	๒๗๙	๗๕	๒๒	๕	๒๖	๕	๒๐	๘	๒๓	๙	๒๒	๗	๓๗	๓	๑๖	๖	๒๑	๗	๒๑	๕	๓๐	๗	๒๖	๕	๑๕	๙	
๖	อ่างทอง	๑๐๖	๘๖	๒๐	๙	๒	๕	-	๗	๒	๘	๓	๘	๓	๑๐	๒	๖	๑	๗	๑	๗	๒	๑๐	๒	๕	๑	๕	๑	
๗	ลพบุรี	๒๐๕	๑๓๖	๖๘	๑๘	๑๒	๑๕	๕	๑๔	๖	๑๗	๗	๑๒	๕	๑๖	๕	๕	๖	๗	๕	๙	๗	๑๑	๖	๙	๒	๕	๕	
๘	สิงห์บุรี	๘๒	๖๗	๑๕	๑๔	๒	๗	-	๓	๑	๕	-	๗	๒	๑๐	๑	๓	๑	๕	๕	๖	๒	๓	๑	๒	๑	๓	-	
๙	ชัยนาท	๑๗๘	๑๔๙	๒๙	๙	๓	๑๒	๕	๑๕	๕	๒๑	๖	๑๙	๑	๑๐	๑	๓	๒	๒๔	๒	๘	๑	๘	๒	๑๒	-	๕	๒	
๑๐	นครปฐม	๒๑๕	๑๐๘	๑๐๗	๑๑	๑๑	๙	๑๒	๘	๖	๑๑	๕	๙	๑๔	๕	๕	๖	๑๐	๙	๑๘	๙	๖	๘	๖	๖	๑๐	๑๗	๕	
๑๑	สมุทรสาคร	๒๐๗	๑๗๗	๓๐	๑๔	๒	๑๑	๕	๑๗	๒	๑๗	๓	๑๗	๕	๑๖	๒	๑๓	๑	๑๗	๕	๑๒	๑	๒๓	๓	๑๓	๑	๗	๑	
๑๒	สมุทรสงคราม	๑๑๔	๑๐๖	๘	๗	-	๗	-	๙	-	๑๐	๓	๖	-	๖	๒	๑๓	๑	๑๐	๒	๗	-	๗	-	๑๖	-	๘	-	
๑๓	สระบุรี	๑๙๔	๑๖๒	๓๒	๑๖	๗	๑๔	๑	๑๒	๕	๒๕	๑	๑๗	๒	๗	๓	๗	๕	๒๐	๕	๙	-	๑๘	๒	๑๑	๑	๖	๒	
ภาคตะวันออก		๒,๓๓๘	๑,๘๕๒	๔๘๖	๑๕๗	๔๔	๑๕๒	๔๕	๑๓๔	๕๒	๒๒๘	๕๙	๑๗๙	๔๑	๑๕๖	๓๗	๑๓๖	๓๕	๑๖๓	๕๘	๑๔๔	๓๙	๑๑๐	๓๗	๑๖๒	๓๕	๑๓๑	๒๔	
๑	ชลบุรี	๑,๑๓๓	๙๐๘	๒๒๕	๘๓	๒๑	๖๖	๑๙	๖๓	๑๗	๑๑๓	๒๘	๗๙	๒๐	๗๒	๑๖	๖๔	๒๒	๗๖	๒๒	๗๗	๑๘	๖๒	๑๓	๙๐	๑๗	๖๓	๑๒	
๒	ระยอง	๓๙๕	๓๕๙	๓๖	๓๓	๓	๒๘	๖	๑๘	๑	๔๐	๕	๔๐	๓	๓๓	๕	๒๓	๓	๒๙	๕	๓๑	๒	๒๐	๒	๓๕	๑	๒๙	๑	
๓	จันทบุรี	๑๑๔	๗๘	๓๖	๕	๓	๗	๓	๑๐	๕	๗	๕	๑๐	-	๕	๒	๑๑	๒	๕	๖	๓	๓	๕	๓	๕	๓	๕	๑	
๔	ตราด	๓๐	๑๙	๑๑	-	๑	๓	๑	๑	-	๓	๒	๕	-	๑	-	๓	๑	-	๒	๑	๑	๑	๒	-	๑	๒	-	
๕	ฉะเชิงเทรา	๑๘๓	๑๑๗	๖๖	๙	๕	๑๐	๗	๘	๕	๑๖	๖	๑๕	๖	๑๑	๖	๘	๑	๗	๘	๘	๕	๖	๙	๑๓	๕	๖	๕	
๖	ปราจีนบุรี	๑๖๘	๑๑๖	๕๒	๗	๓	๑๒	๒	๑๑	๓	๑๘	๑๐	๑๑	๖	๕	๕	๑๕	๑	๑๕	๖	๕	๘	๕	๒	๖	๖	๖	-	
๗	นครนายก	๗๔	๕๔	๒๐	๗	๓	๗	๑	๖	๒	๖	๑	๖	๓	๑	๒	-	๕	๓	๕	๑	๓	๒	๓	-	๓	๒		
๘	สระแก้ว	๒๕๑	๑๙๑	๕๐	๑๓	๕	๑๙	๖	๑๗	๑๐	๒๕	๓	๑๕	๒	๑๖	๒	๑๐	๕	๒๗	๖	๑๕	๒	๘	๕	๑๐	๒	๑๗	๓	

จำนวนคนหางานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำนวนตามภูมิสำเนาและวิธีเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิสำเนา	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ภาคตะวันตก		๙๕๐	๖๕๔	๒๙๖	๕๔	๒๖	๖๑	๒๖	๕๔	๒๙	๗๕	๔๒	๔๙	๒๔	๕๐	๒๒	๕๒	๑๕	๕๒	๒๔	๔๖	๑๙	๔๔	๒๔	๖๑	๒๓	๔๔	๑๔	
๑	ราชบุรี	๒๕๑	๑๙๔	๕๓	๑๖	๔	๒๓	๑๑	๑๗	๕	๑๔	๕	๑๔	๒	๑๔	๓	๑๔	๒	๑๔	๙	๑๓	๕	๑๔	๓	๑๙	๓	๑๔	๑	
๒	กาญจนบุรี	๑๗๖	๑๑๔	๕๘	๑๐	๓	๑๒	๓	๙	๓	๒๐	๑๑	๕	๗	๗	๕	๗	๔	๖	๗	๑๑	๒	๑๐	๕	๑๐	๓	๑๑	๕	
๓	สุพรรณบุรี	๒๐๙	๑๕๑	๕๘	๙	๗	๑๐	๑	๑๓	๖	๑๖	๘	๑๒	๕	๑๕	๖	๑๑	๑	๑๔	๓	๑๒	๕	๑๓	๕	๑๔	๑๐	๑๒	๑	
๔	เพชรบุรี	๑๖๘	๑๑๔	๕๔	๑๕	๔	๙	๔	๑๐	๘	๑๖	๙	๑๐	๔	๑๑	๓	๘	๑	๑๐	๔	๕	๒	๖	๘	๑๒	๓	๓	๔	
๕	ประจวบคีรีขันธ์	๑๔๖	๗๓	๗๓	๘	๘	๗	๗	๙	๗	๕	๙	๘	๖	๓	๕	๘	๗	๔	๕	๖	๕	๕	๓	๖	๔	๔	๗	
ภาคเหนือ		๑๒,๓๕๔	๑๐,๖๘๕	๑,๖๗๓	๑,๑๙๖	๑๔๕	๑,๑๘๘	๑๔๕	๘๕๓	๑๓๑	๑,๒๙๐	๒๓๒	๑,๐๘๔	๑๖๗	๗๙๑	๑๒๕	๗๐๖	๑๐๘	๗๓๖	๑๗๖	๗๑๘	๑๐๖	๖๔๔	๑๑๗	๖๙๕	๑๑๘	๗๘๔		
๑	เชียงใหม่	๖๙๖	๔๘๒	๒๑๔	๕๕	๑๙	๔๑	๑๙	๔๕	๑๖	๔๖	๒๓	๕๙	๒๓	๔๑	๑๖	๓๗	๑๕	๔๒	๒๐	๒๕	๑๗	๕๕	๑๗	๒๖	๑๙	๓๐	๑๑	
๒	ลำพูน	๒๑๐	๑๘๙	๒๑	๓๑	๓	๑๖	๑	๑๐	๓	๒๔	๑	๑๗	๒	๑๙	๒	๑๖	๑	๙	๕	๖	๒	๑๕	-	๑๓	-	๑๓	๑	
๓	ลำปาง	๒,๐๐๔	๑,๘๗๘	๑๒๖	๒๐๑	๘	๒๑๙	๑๐	๑๓๒	๑๑	๒๖๖	๒๒	๑๗๕	๘	๑๒๗	๑๐	๑๓๐	๑๒	๑๓๐	๙	๑๒๗	๗	๑๐๒	๕	๑๒๘	๑๒	๑๙๑	๑๒	
๔	อุตรดิตถ์	๕๗๑	๔๘๙	๘๒	๕๖	๙	๕๓	๗	๓๗	๖	๖๐	๑๒	๕๑	๙	๔๗	๔	๒๘	๖	๓๗	๙	๒๔	๓	๒๔	๔	๓๘	๘	๓๔	๕	
๕	แพร่	๓๔๖	๒๙๐	๕๖	๔๘	๑๐	๓๓	๖	๑๖	๒	๓๔	๙	๒๘	๗	๒๔	๕	๑๔	๕	๒๐	๒	๒๐	๔	๑๓	-	๒๓	๓	๑๗	๓	
๖	น่าน	๔๘๔	๔๔๘	๓๖	๔๙	๓	๔๕	๖	๓๑	๓	๗๓	๓	๕๓	๕	๓๕	๒	๒๑	๑	๓๗	๕	๒๔	๒	๒๒	๔	๓๐	๒	๒๙	๑	
๗	พะเยา	๔๘๘	๔๐๓	๘๕	๓๗	๑๐	๔๓	๗	๒๖	๔	๔๑	๑๔	๔๔	๑๐	๓๓	๙	๔๑	๑	๓๓	๕	๓๕	๖	๒๒	๕	๒๔	๖	๒๔	๘	
๘	เชียงราย	๑,๔๔๓	๑,๑๖๐	๒๘๓	๑๔๙	๑๘	๑๗๑	๒๕	๙๐	๒๔	๑๖๑	๔๑	๑๐๔	๓๓	๖๘	๒๕	๖๖	๑๕	๗๔	๓๒	๗๔	๑๘	๖๗	๒๒	๗๓	๑๕	๖๓	๑๖	
๙	แม่ฮ่องสอน	๒๘	๒๖	๒	๒	๑	๓	-	๔	-	๓	-	-	-	๕	-	๒	-	๓	๑	๒	-	-	-	๑	-	๒	-	
๑๐	นครสวรรค์	๖๐๖	๕๐๓	๑๐๓	๕๖	๑๓	๕๑	๘	๓๑	๗	๕๓	๑๒	๕๐	๑๐	๔๙	๑๑	๓๖	๑๑	๔๐	๙	๓๖	๕	๔๑	๘	๒๗	๕	๓๓	๕	
๑๑	อุทัยธานี	๑๐๒	๗๕	๒๗	๓	๓	๑๓	๒	๘	-	๘	๕	๕	๓	๘	๑	๕	๓	๕	๙	-	๕	๒	๓	๑	๖	๓		
๑๒	กำแพงเพชร	๗๔๘	๖๖๒	๘๖	๖๑	๕	๕๗	๕	๕๓	๗	๗๓	๑๐	๖๗	๑๑	๔๔	๘	๕๐	๗	๔๑	๑๔	๕๕	๓	๕๒	๗	๔๘	๕	๖๑	๕	
๑๓	ตาก	๙๓๒	๘๖๘	๖๔	๑๑๑	๕	๙๔	๖	๙๑	๗	๙๗	๑๕	๙๕	๑	๖๐	๕	๕๖	๕	๖๐	๘	๕๑	๓	๒๙	๕	๕๘	๒	๖๖	๕	
๑๔	สุโขทัย	๑,๕๓๒	๑,๓๖๕	๑๖๗	๑๓๕	๑๑	๑๖๖	๒๐	๑๓๙	๑๗	๒๐๕	๒๔	๑๔๗	๑๔	๙๑	๙	๘๘	๑๐	๗๒	๑๖	๙๐	๑๑	๘๖	๑๑	๗๑	๑๑	๗๕	๑๓	
๑๕	พิษณุโลก	๘๒๙	๗๐๒	๑๒๗	๘๙	๘	๗๒	๑๐	๕๗	๑๑	๙๓	๑๕	๗๐	๑๑	๕๑	๘	๔๔	๘	๕๒	๑๓	๔๘	๑๓	๔๐	๑๒	๕๓	๑๒	๕๓	๖	
๑๖	พิจิตร	๗๓๘	๖๗๕	๖๔	๖๔	๒	๕๖	๓	๕๘	๒	๕๘	๑๓	๗๖	๙	๖๓	๒	๔๕	๒	๕๖	๖	๕๗	๕	๕๑	๘	๕๗	๑๐	๕๓	๓	
๑๗	เพชรบูรณ์	๖๐๑	๔๗๑	๑๓๐	๕๙	๑๘	๕๖	๑๐	๕๕	๑๑	๕๕	๑๔	๔๓	๑๑	๒๗	๙	๒๗	๘	๒๗	๑๘	๓๕	๙	๓๑	๗	๓๒	๗	๔๔	๘	

จำนวนคนหางานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำนวนตามภูมิสำเนาและวิธีเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิสำเนา	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๑,๙๙๙	๒๗,๔๒๑	๔,๕๗๘	๓,๑๗๔	๔๓๙	๓,๑๓๔	๓๗๙	๒,๒๕๒	๓๙๖	๓,๓๖๖	๖๐๑	๒,๖๕๒	๔๓๘	๒,๐๗๔	๓๒๒	๒,๐๒๓	๓๘๗	๑,๙๐๒	๔๑๔	๑,๖๒๑	๓๐๒	๑,๖๕๒	๓๒๓	๑,๔๗๐	๓๐๓	๑,๗๐๑	๒๗๔	
๑	นครราชสีมา	๔,๗๑๒	๓,๙๕๘	๗๕๔	๔๑๙	๖๔	๔๔๗	๕๙	๓๕๗	๕๙	๔๗๑	๑๐๒	๓๗๔	๖๐	๒๙๐	๕๔	๓๒๖	๘๓	๒๓๗	๗๒	๒๓๗	๔๒	๒๕๙	๕๔	๒๗๑	๖๐	๒๗๐	๔๕	
๒	บุรีรัมย์	๒,๓๐๙	๑,๙๘๙	๓๒๐	๒๔๒	๒๗	๒๓๑	๓๑	๑๘๑	๓๔	๒๓๗	๓๕	๒๐๒	๒๘	๑๔๘	๓๓	๑๔๗	๒๑	๑๓๒	๒๓	๑๒๒	๑๘	๑๐๓	๒๖	๑๑๗	๒๒	๑๒๗	๒๒	
๓	สุรินทร์	๙๐๓	๗๕๓	๑๕๐	๘๘	๑๔	๘๙	๘	๖๔	๑๔	๙๑	๑๙	๗๓	๑๙	๕๙	๑๓	๕๕	๙	๕๒	๑๕	๕๒	๑๑	๔๘	๑๑	๔๘	๖	๓๔	๑๑	
๔	ศรีสะเกษ	๕๙๒	๔๔๓	๑๔๙	๔๕	๘	๕๒	๑๖	๓๓	๙	๕๑	๑๙	๓๘	๑๔	๓๕	๗	๒๙	๑๔	๔๐	๑๙	๓๔	๑๕	๒๖	๖	๓๔	๘	๒๖	๑๔	
๕	อุบลราชธานี	๑,๑๕๓	๙๘๖	๒๐๗	๑๓๗	๑๙	๘๗	๑๓	๖๗	๑๗	๙๒	๓๗	๙๔	๑๗	๗๖	๑๒	๖๐	๑๖	๙๕	๑๕	๗๘	๑๓	๖๔	๒๒	๗๘	๑๕	๕๘	๑๑	
๖	ยโสธร	๒๖๒	๑๙๘	๖๔	๑๖	๑	๑๙	๕	๑๕	๒	๒๓	๑๒	๑๗	๔	๒๒	๖	๒๐	๘	๑๔	๗	๒๐	๕	๑๑	๖	๑๑	๕	๑๐	๓	
๗	ชัยภูมิ	๒,๐๑๗	๑,๗๕๗	๒๖๐	๒๑๔	๓๒	๑๘๖	๑๙	๑๒๕	๒๓	๒๒๕	๓๑	๑๙๐	๒๕	๑๔๑	๑๔	๑๒๘	๒๐	๑๒๔	๒๘	๙๖	๑๔	๙๗	๒๓	๑๒๙	๑๓	๑๐๒	๑๘	
๘	อำนาจเจริญ	๑๗๒	๑๒๗	๔๕	๑๕	๑๑	๒๓	๒	๗	๓	๙	๕	๑๓	๘	๙	๕	๙	-	๑๑	๕	๕	๑	๘	๓	๑๒	-	๖	๕	
๙	บึงกาฬ	๑๗๙	๑๖๐	๑๙	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๐	๑๓	๘	๕	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	
๑๐	หนองบัวลำภู	๑,๖๙๕	๑,๕๒๐	๑๗๕	๑๖๔	๑๕	๑๔๑	๑๖	๙๔	๘	๑๘๒	๑๕	๒๕๐	๔๑	๑๒๓	๑๒	๑๐๘	๑๔	๑๐๐	๑๘	๗๘	๖	๙๒	๙	๗๘	๑๐	๑๑๐	๑๑	
๑๑	ขอนแก่น	๓,๒๗๑	๒,๘๑๘	๔๕๓	๓๒๓	๔๒	๒๘๐	๒๖	๑๗๑	๓๖	๓๓๗	๖๑	๕๐๙	๘๐	๑๘๔	๒๓	๑๗๗	๔๔	๑๗๖	๔๒	๑๕๗	๒๗	๑๕๐	๒๖	๑๙๑	๒๕	๑๗๓	๒๑	
๑๒	อุดรธานี	๕,๙๒๙	๕,๒๐๙	๗๒๐	๖๒๖	๗๑	๖๕๘	๘๖	๔๘๗	๗๕	๗๓๘	๑๐๘	๓๕	๒	๔๒๓	๖๒	๔๓๐	๖๕	๔๑๘	๕๘	๓๒๖	๕๕	๓๓๙	๔๕	๓๗๘	๕๑	๓๕๑	๔๒	
๑๓	เลย	๕๒๕	๔๔๓	๘๒	๒๔	๗	๓๔	๕	๒๔	๔	๓๓	๕	๒๐๒	๓๘	๒๑	-	๒๐	๓	๑๖	๗	๑๔	๕	๑๙	๕	๑๕	๔	๒๑	๑	
๑๔	หนองคาย	๒,๒๐๘	๑,๙๐๙	๒๙๙	๒๗๐	๒๖	๒๕๐	๒๘	๑๘๔	๓๘	๒๔๘	๓๗	๗๙	๒๑	๑๖๐	๑๕	๑๒๒	๒๘	๑๓๔	๒๕	๑๐๖	๒๐	๑๒๒	๒๐	๑๒๘	๒๔	๑๐๖	๑๗	
๑๕	มหาสารคาม	๙๖๖	๗๗๘	๑๘๘	๑๐๐	๒๔	๘๕	๑๕	๖๗	๑๑	๙๗	๓๔	๓๘	๑๔	๖๘	๑๑	๖๔	๑๔	๖๘	๑๖	๓๘	๑๔	๔๕	๑๔	๕๕	๑๐	๕๓	๑๑	
๑๖	ร้อยเอ็ด	๔๘๒	๓๔๐	๑๔๒	๒๖	๑๗	๓๔	๑๐	๓๐	๑๕	๓๘	๑๑	๓๕	๑๑	๒๗	๑๑	๒๓	๑๓	๒๕	๑๗	๒๒	๑๑	๒๔	๑๐	๓๓	๘	๒๓	๘	
๑๗	กาฬสินธุ์	๖๖๐	๕๓๘	๑๒๒	๕๒	๑๗	๓๑	๕	๒๗	๔	๓๙	๑๖	๑๗๓	๒๒	๓๕	๑๐	๓๒	๕	๓๓	๙	๒๖	๑๖	๓๐	๙	๓๓	๒	๒๗	๗	
๑๘	สกลนคร	๑,๙๖๐	๑,๗๑๒	๒๔๘	๒๐๘	๒๔	๑๙๒	๑๓	๑๔๗	๒๗	๒๖๖	๓๑	๑๖๘	๒๐	๑๒๔	๑๘	๑๒๕	๒๐	๑๐๘	๒๑	๙๕	๑๗	๑๑๒	๒๐	๑๒๔	๒๖	๙๓	๑๑	
๑๙	นครพนม	๑,๘๐๑	๑,๖๕๓	๑๔๘	๑๙๐	๑๗	๒๗๓	๒๐	๑๖๔	๑๒	๒๒๓	๑๙	๑	-	๑๒๐	๑๓	๑๓๘	๙	๑๐๗	๑๑	๑๐๖	๑๑	๑๐๒	๑๓	๑๒๗	๑๐	๑๐๒	๑๓	
๒๐	มุกดาหาร	๑๖๓	๑๓๐	๓๓	๑๕	๓	๒๒	๒	๘	๕	๑๖	๕	๑๑	๑	๑	-	๙	๑	๑๒	๗	๘	๒	๑๑	๒	๘	๒	๙	๓	

จำนวนคนหางานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคและวิธีเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภูมิภาค	จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตเดินทาง (เฉพาะ RE-ENTRY)																											
		รวมทั้งสิ้น			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	ภาคใต้	๒,๔๘๙	๑,๖๘๒	๘๐๗	๑๕๕	๕๕	๑๔๓	๕๙	๑๒๘	๖๐	๑๖๒	๗๗	๑๕๙	๗๕	๑๓๐	๗๓	๑๐๙	๕๙	๑๕๓	๗๓	๑๔๐	๗๗	๑๕๕	๖๗	๑๓๗	๘๐	๑๑๑	๕๒	
๑	นครศรีธรรมราช	๓๑๖	๒๖๘	๔๘	๓๖	๓	๒๖	๑	๑๙	๓	๓๑	๖	๑๙	๘	๒๓	๔	๑๘	๔	๒๗	๕	๒๐	๔	๒๐	๒	๑๘	๔	๑๑	๔	
๒	กระบี่	๔๘	๓๖	๑๒	๓	๑	๓	๑	๒	-	๒	๓	๓	-	๔	-	๑	-	๓	-	๕	๒	๔	๓	๕	๒	๑	-	
๓	พังงา	๗๔	๖๕	๙	๖	-	๕	-	๓	-	๒	๔	๕	๓	๕	๑	๙	๑	๕	-	๘	-	๔	-	๕	-	๘	-	
๔	ภูเก็ต	๓๓๓	๑๒๘	๒๑๑	๗	๕	๘	๑๕	๓	๑๖	๑๑	๒๒	๑๔	๒๖	๑๒	๑๙	๘	๑๖	๒๓	๒๓	๑๒	๑๖	๑๑	๑๖	๙	๒๔	๑๐	๑๓	
๕	สุราษฎร์ธานี	๗๐	๕๕	๒๕	๓	๑	๓	๑	๕	๒	๗	๓	๑๐	๒	-	๕	๒	๒	๕	๕	๓	๑	๕	๒	-	๒	๒	๑	
๖	ระนอง	๑๙	๑๔	๕	๑	๑	-	๒	๑	-	๑	-	๒	-	๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒	-	๑	-	๒	๑	
๗	ชุมพร	๖๕	๕๗	๑๗	๕	๑	๑	-	๖	-	๑๐	๒	๒	-	๓	-	๑	๕	๕	๒	๒	๒	๖	๓	๒	๑	๕	๑	
๘	สงขลา	๑,๐๔๗	๗๔๑	๓๐๖	๖๔	๒๕	๖๘	๒๘	๖๗	๒๗	๖๑	๒๔	๗๒	๒๔	๕๕	๒๖	๔๘	๑๙	๖๒	๒๐	๖๓	๔๐	๖๕	๒๖	๖๕	๒๖	๕๒	๒๑	
๙	สตูล	๕๘	๓๖	๒๒	๔	๒	๕	๒	๑	๑	๕	๕	๖	๑	๕	๕	-	-	๓	๑	๕	๒	๑	-	๒	๓	๒	๑	
๑๐	ตรัง	๗๗	๓๕	๔๒	๓	๖	๖	๒	๓	๓	๓	๑	๑	๓	๓	๕	๑	๒	๓	๕	๓	๓	๕	๕	๕	๓	๑	๕	
๑๑	พัทลุง	๑๕๙	๑๐๑	๕๘	๑๓	๕	๘	๒	๕	๒	๕	๕	๑๗	๕	๘	๕	๓	๕	๙	๓	๖	๕	๑๕	๕	๑๐	๕	๓	๕	
๑๒	ปัตตานี	๗๘	๕๔	๒๔	๑	๓	๒	๑	๓	๑	๑๑	๑	๑	๑	๕	๒	๕	๒	๕	๖	๖	-	๖	๒	๗	๕	๓	-	
๑๓	ยะลา	๘๕	๖๒	๒๓	๖	๑	๓	๓	๙	๒	๗	๒	๓	๒	๓	๒	๖	๒	๓	๑	๓	๑	๑๐	๒	๓	๕	๖	๑	
๑๔	นราธิวาส	๖๕	๕๐	๑๕	๓	๑	๖	๑	๑	๓	๗	๑	๕	-	๕	-	๖	-	-	๓	๕	๒	๓	๑	๖	๒	๕	๑	

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๕๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๕๕-๙๔๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๕๕-๙๔๓๖

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
รวมทุกประเทศ	๙๐,๒๓๗	๗๔,๓๕๓	๑๕,๘๘๔	๘,๐๗๓	๓,๕๓๙	๔,๑๕๖	๘๓๑	๙,๓๓๘	๓,๓๘๒	๒,๔๓๖	๑,๓๙๐	๕๐,๓๕๐	๖,๗๔๒	๕๗,๓๘๖	๔๗,๐๓๘	๑๐,๓๔๘
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	๑๖,๐๘๙	๑๕,๐๔๗	๑,๐๔๒	๑,๕๖๒	๖๕๔	๓	๓	๓/๒๑	๒๖	๒	-	๑๒,๗๕๙	๓๕๙	๑๑,๕๑๐	๙,๘๑๕	๑,๖๙๕
กาตาร์	๑,๕๐๐	๑,๓๕๘	๕๒	๓๑๕	๔๘	๑	๓	๒๒๒๑	๑	๑	-	๘๑๐	-	๑,๙๖๖	๑,๘๗๘	๘๘
คูเวต	๑,๔๙๘	๑,๕๖๖	๓๒	๑๑๕	๒๓	-	-	๒๕๙	๓	-	-	๑,๐๙๒	๖	๑,๒๘๘	๑,๑๕๒	๑๓๖
เคอร์ติสถาน	๑	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จอร์แดน	๒	-	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๙	๑๑
ซาอุดีอาระเบีย	๒๖	๒๔	๒	๑๐	๒	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	๕๓๐	๔๘๗	๕๓
ซีเรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	๖
ไซปรัส	๓๓	๑๗	๑๖	๑๗	๑๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๖	๒๘	๑๘
ตุรกี	๑๓๐	๓๑	๙๙	๓๑	๙๙	-	-	-	-	-	-	-	-	๗๙	๕๔	๒๕
บาห์เรน	๓๓๕	๒๐๐	๑๓๕	๑๐๕	๑๓๕	-	-	๑	-	-	-	๙๕	-	๓๖๓	๒๙๘	๕๖๕
เยเมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐	๒๙	๑
เลบานอน	๙	๕	๔	๕	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗	๑๗	๑๐
สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์	๖,๐๖๕	๕,๗๓๔	๓๓๑	๘๕๖	๓๐๗	๒	-	๒๒๒	๒๒	๑	-	๔,๖๕๓	๒	๓,๕๐๔	๒,๘๕๑	๖๕๓

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ตุนีเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕	-
แทนซาเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖	๑๓/	๑๙
ไนจีเรีย	๒๓	๒๒	๑	๒๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓๒๙	๓๒๙	-
บอตสวานา	๖	๕	๑	๓	-	-	-	๒	๑	-	-	-	-	๑๐	๕	๖
มอริเชียส	๖	๒	๔	-	๓	-	-	๒	๑	-	-	-	-	๓	๓	-
มาดากัสการ์	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕	-
โมซัมบิก	๓	๓	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-
โมร็อกโก	๔๓	๔๐	๓	๔	-	-	-	๓๖	๓	-	-	-	-	๔๒	๓๔	๗
ยูกันดา	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-
ลิเบีย	๓/๑๙	๓/๑๙	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓/๑๔	-	๓๙๖	๓๙๕	๑
สาธารณรัฐคองโกหรือเรียลกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕	-
สาธารณรัฐกินี	๒๑	๒๑	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	-	๓๑	๓๑	-
สาธารณรัฐเคปเวิร์ด	๕	๕	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕	-
สาธารณรัฐจิบูตี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓/	๓/	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
สาธารณรัฐเซเชลส์	๑๑	๓	๘	๓	๔	-	-	-	๔	-	-	-	-	๒๓	๓	๑๖
สาธารณรัฐมาลาวี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-
สาธารณรัฐมาลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๒	๑
สาธารณรัฐวันดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๒	๒
อียิปต์	๒๑	-	๒๑	-	๑๔	-	-	-	๓	-	-	-	-	๑๓/๑	๘๖	๘๕
เอธิโอเปีย	๒	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๑	๒
แองโกลา	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๙๖	๑๙๕	๑
แอฟริกากลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-
แอฟริกาใต้	๑,๒๓/๑	๑,๒๔๒	๒๙	๓๓/๓	๒๖	-	-	๓	๓	-	-	๘๕๘	-	๕๘๖	๕๕๙	๒๓
แอลจีเรีย	๑,๑๔๓	๑,๑๔๔	๓	๑๐	-	-	-	๒๔	-	๑	-	๑,๑๐๙	๓	๑๐๕	๑๐๕	-
กลุ่มประเทศเอเชีย	๖๐,๖๔๙	๔๘,๑๓/๔	๑๒,๔๓/๕	๒,๓/๕๒	๑,๑๑๙	๔,๑๕๓	๘๒๘	๔,๖๔๑	๒,๙๔๘	๒,๒๘๙	๑,๓๔๐	๓๕,๓๓๙	๖,๒๔๐	๓๓/๓๑๕	๓๑,๓๖๔	๕,๙๕๑
กัมพูชา	๓๕	๓๕	-	-	-	-	-	๓๕	-	-	-	-	-	๓๐	๓๐	-
คาซัคสถาน	๑๑๑	๑๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๙	-	๒๒๐	๒๑๓	๓
จีน	๔๖๖	๑๔๙	๓๑๓	๓	๘	-	-	๔๔	๒๓๙	๙๘	๓/๐	-	-	๒๐๓	๑๕๐	๕๓

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ญี่ปุ่น	๘,๑๙๑	๔,๖๓๙	๓,๕๕๒	๘๑	๔๑	๒๘๕	-	๑,๙๖๓	๒,๐๘๓	๑,๘๔๐	๑,๐๔๕	๕๐๖	๓๓๙	๑,๑๑๑	๘๐๓	๓๐๕
เดอร์กเมนิสถาน	๑๓	๑๓	-	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-
ไต้หวัน	๓๙,๒๓๔	๓๓,๓๙๓	๕,๘๓๑	๙๙	๓/๓	๓๕๕	๖๐	๒๙	๓	๒๙	๒	๓๒,๘๙๕	๕,๓๓๙	๘,๕๖๕	๓,๖๕๕	๙๑๐
เนปาล	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๒	๑
บรูไน	๑,๑๕๙	๑,๐๓๐	๑๒๙	๖๐๒	๑๒๘	-	-	๑๑	-	-	๑	๔๑๓	-	๒,๑๙๕	๑,๘๐๕	๓๙๐
บังคลาเทศ	๘๖	๘๒	๔	๓	๓	-	-	๓/๙	๑	-	-	-	-	๑๕๓	๑๓๙	๑๔
ปากีสถาน	๒๓	๒๐	๓	๒	๓	-	-	๑๘	-	-	-	-	-	๑๙	๙	๑๐
พม่า	๘๕	๘๕	-	๕๕	-	-	-	๓๑	-	-	-	-	-	๕๕	๕๕	-
ฟิลิปปินส์	๖๒	๔๑	๒๑	-	๑	-	-	๓๒	๒	๙	๑๘	-	-	๓/๓	๓๐	๔๓
มองโกเลีย	๖	๕	๑	-	๑	-	-	๕	-	-	-	-	-	๕	๕	-
มาเก๊า	๓๒	๘	๒๔	๒	๒	-	-	-	๒๐	-	-	๖	๒	๑๐๖	๕๕	๕๑
มาเลเซีย	๑,๔๒๕	๑,๐๓๙	๓๘๖	๒๑๐	๖๓	๓๒	๒๙	๓/๖	๑๒๘	๑๒๐	๑๒๒	๑	-	๒,๘๙๖	๒,๐๑๕	๘๘๑
ลาว	๕๖๓	๕๓๓	๒๖	๒๐๕	๒๓	-	-	๓๒๙	๒	๓	๑	-	-	๒๓/๙	๒๖๓	๑๖
เวียดนาม	๕๑๖	๑๓/๓	๓๔๓	๒๒	๑	-	-	๑๓๙	๓๒๕	๑๒	๑๓	-	-	๒๓/๙	๒๒๒	๕๓

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ศรีลังกา	๙	-	๙	-	-	-	-	-	๙	-	-	-	-	๑๙	๑๔	๕
สาธารณรัฐเกาหลี	๔,๕๑๒	๓,๓๗๔	๓/๓๘๘	๖๘	๒๒	๓,๔๙๑	๖๙๓	๓/	๑	๓/๓/	๒๒	๑๓๑	-	๖,๔๕๒	๕,๘๐๓	๖๔๙
สาธารณรัฐมาเลเซีย	๑๑๓	๘๐	๓๓	๖	๒๐	-	-	๓/๔	๑๓	-	-	-	-	๒๐๒	๘๑	๑๒๑
สิงคโปร์	๑,๘๕๒	๑,๓/๐๐	๑๕๒	๑,๐๓๖	๔๓	-	๓๘	๓๒๒	๕๐	๕๓	๒๑	๒๔๙	-	๙,๖๐๙	๙,๒๐๘	๔๐๑
อัฟกานิสถาน	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑	๒๑	-
อาเซอร์ไบจาน	๖	๓	๓	๒	-	-	-	๑	๓	-	-	-	-	๖	๕	๑
อินเดีย	๘๓/๓	๓/๙๐	๘๓	๑๕๐	๒๙	-	-	๖๑๑	๔๓	๒๙	๑๑	-	-	๑,๙๑๙	๑,๓/๘๒	๑๓๓/
อินโดนีเซีย	๓๕๓	๓๔๐	๑๓	๑๓๑	๑	-	-	๑๙๐	๘	๑๙	๔	-	-	๙๓๖	๙๑๕	๒๑
ฮ่องกง	๘๘๑	๔๒	๘๓๙	๑๖	๖๕๑	-	๘	๑	๑๐	-	๖	๒๕	๑๖๔	๑,๙๕๓	๓/๘	๑,๘๓/๕
กลุ่มประเทศยุโรป	๖,๙๙๑	๕,๓๑๓/	๑,๖๓/๔	๒,๔๘๓	๑,๒๓๙	-	-	๒,๔๙๐	๓๕๓	๖๒	๒๑	๒๘๒	๖๑	๒,๘๖๓/	๑,๕๒๑	๑,๓๔๖
กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	๘	๑	๓/	๑	๓/	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๘	๕
โตซิโว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	๕	๙
โครเอเชีย	๓	-	๓	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	-	๔
เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๓	๑๒

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
เดนมาร์ก	๓๖๑	๓๕๙	๒	๓	๑	-	-	๓๕๓	๑	๓	-	-	-	๒๐	๑๓	๗
เดริก แอน เก็ก โออร์แลนด์	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๖	๙
นอร์เวย์	๕๖	๒๓	๒๓	๑๔	๔	-	-	๑	๒	๕	๑	-	๑๒	๓/๔	๓/๐	๔
เนเธอร์แลนด์	๕	-	๕	-	๑	-	-	-	-	-	๓	-	-	๙	๔	๑
บอสเนีย	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เบลเยียม	๑๓	๕	๕	-	๑	-	-	-	๑	๔	๓	-	-	๑๐	๕	๕
เบลารุส	๑	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เบอร์เบิดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๒
โปรตุเกส	๒๓๐	๒๔๕	๒๖	๒	๓	-	-	-	๓	-	-	๒๔๒	๑๒	๑๓๕	๑๒๖	๙
โปแลนด์	๕๖	๑๕	๔๑	๑๑	๓๓	-	-	๕	๔	-	-	-	-	๑๙	๕	๑๔
ฝรั่งเศส	๑๓	๑๑	๒	๑๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕	๖๙	๓๕
ฟินแลนด์	๒,๖๔๕	๒,๒๖๔	๓๓๖	๒,๒๔๙	๓๖๒	-	-	๑๙	๑๕	-	-	-	-	๑๑๒	๓/๓	๓๙
มอลต้า	๑๒	๕	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๖	๕
โมนาโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยูเครน	๓/๓	๓	๖๘	๓	๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๔	-	๓๔
เยอรมนี	๘๓	๓/๓	๑๔	๔๕	๘	-	-	๒๖	๓	๒	๓	-	-	๘๓	๖๖	๑๗
รัสเซีย	๔๒๕	๑๘	๔๐๓	๑๘	๔๐๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๓	๒๓	๑๙๐
โรมาเนีย	๓	๖	๓	๕	๓	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-
ลักซิมเบิร์ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
ลิทัวเนีย	๓	-	๓	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สก็อตแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-
สเปน	๒๓	๑๕	๓	๕	๓	-	-	-	-	๑๐	-	-	-	๑๐๑	๓/๓	๒๔
สโลวาเกีย	๒๓	-	๒๓	-	๒๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓	๑	๒๒
สโลวาเนีย	๒๕	-	๒๕	-	๒๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๓	๕	๔๒
สวีเดน	๑๐	๘	๒	๘	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๘	๓/๘	๒๐
สวีเดน	๒,๔๓/๒	๒,๑๔๓	๓๒๕	๖๕	๒๘	-	-	๒,๐๘๒	๒๓๓	-	-	-	-	๓/๓	๖๓	๑๔
สาธารณรัฐเช็ก	๕๓	๒	๕๓	๒	๕๖	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑๙๐	๓	๑๘๓
สาธารณรัฐเซอร์เบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	๖

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
สาธารณรัฐมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	๓
สาธารณรัฐลาวเวีย	๑	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	๖
ออสเตรเลีย	๘	๓	๑	-	-	-	-	-	-	๓	๑	-	-	๑	๑	-
อังกฤษ	๑๓๓	๓/๓	๖๐	๑๔	๑๑	-	-	๕	๓	๑๘	๙	๔๐	๓๓	๘๐๙	๔๙๓	๓๑๖
อิตาลี	๓๒	๑๓	๑๙	๕	๙	-	-	-	๙	๘	๑	-	-	๒๘๑	๑๓/๘	๑๐๓
แอลเบเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
ไอซ์แลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒	๙	๑๓
ไอร์แลนด์	๙	๒	๓	๒	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	๑๙๓	๑๑๐	๘๓
ฮังการี	๑๔๔	๒	๑๔๒	๒	๑๔๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘	๑๐	๙๘
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	๘๐๒	๔๕๓	๓๔๙	๒๖๕	๒๒๓	-	-	๒๓	๑๘	๓/๕	๒๕	๘๖	๓/๙	๒,๕๓๔	๑,๔๘๑	๑,๐๕๓
กรีนแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖	๑๓	๑๙
แคนาดา	๔๙๒	๒๖๓	๒๒๕	๒๔๖	๒๒๒	-	-	๑	๓	-	-	๒๐	-	๒๐๐	๑๓๔	๖๖
จาไมกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-
เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
บาร์เบโดส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๑	๓
บาฮามาส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖	-
ปานามา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
เม็กซิโก	๕	๑	๔	๑	๑	-	-	-	๓	-	-	-	-	๘๓	๕๙	๒๔
สหรัฐอเมริกา	๓๐๓	๑๘๔	๑๑๙	๑๓	๓	-	-	๒๖	๑๒	๓/๕	๒๕	๖๖	๓/๙	๒,๑๘๐	๑,๒๕๖	๙๒๔
สาธารณรัฐโดมินิกัน	๑	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	-	๔
หมู่เกาะเคแมน	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖	๖	๑๐
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	๖๕	๖๑	๔	-	-	-	-	๖๑	๓	-	๑	-	-	๙	๖	๓
บราซิล	๖๕	๖๑	๔	-	-	-	-	๖๑	๓	-	๑	-	-	๙	๖	๒
อุรุกวัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	๑,๑๙๙	๙๕๓	๒๔๖	๔๙๑	๒๓๙	-	-	๒๓/๔	๔	๓/	๓	๑๘๑	-	๘๕๖	๓/๔๔	๑๑๒
ซามัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑
นิวคาลิโดเนีย	๑๖๘	๑๖๓	๑	-	๑	-	-	๑๕	-	-	-	๑๕๒	-	๒๕๑	๒๕๑	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศและประเภทการเดินทาง) ประจำปี ๒๕๕๔

ประเทศ	๕ วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการ จัดหางานจัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัท จัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
นิวซีแลนด์	๓/๓๒	๔๙๓/	๒๓๓๕	๔๔๔	๒๓๓๓	-	-	-	๒	๓	-	๑๐	-	๒๐๕	๑๒๒	๘๓
ปาปัว นิวกินี	๒๓๖	๒๓/๒	๔	๒	๓	-	-	๒๕๓	๑	-	-	๑๓/	-	๒๙๐	๒๘๖	๔
ปาเลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-
ฟิลิปปินส์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๖	๒	๔
หมู่เกาะโซโลมอน	๑	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
ออสเตรเลีย	๒๐	๑๔	๖	๕	๒	-	-	๕	๑	๔	๓	-	-	๑๐๒	๘๒	๒๐

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

หมายเหตุ ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ) เฉพาะ ๕ วิธีเดินทาง ประจำปี ๒๕๕๔

หมวด ที่	หมวดสาขาอาชีพ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	๙๐,๒๓๗	๗๔,๓๕๓	๑๕,๘๘๔	๔,๗๒๕	๔๘๓	๕,๓๔๙	๘๖๙	๕,๖๖๙	๙๙๗	๖,๓๒๕	๑,๑๙๓	๖,๐๖๒	๑,๓๑๕	๗,๕๕๔	๑,๖๐๒	๙,๕๐๙	๑,๕๖๓	๖,๕๐๒	๑,๒๐๔	๖,๒๓๔	๑,๐๕๑	๕,๒๔๑	๘๙๙	๕,๒๖๑	๑,๖๕๔	๖,๑๑๔	๒,๖๕๖
๑	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๔๒๕	๕๖๐	๒๖๕	๕๑	๒๒	๕๒	๒๒	๓๒	๑๗	๑๖	๑๖	๕๖	๓๑	๕๕	๒๑	๔๕	๒๒	๕๓	๒๔	๗๑	๒๔	๖๒	๑๓	๓๐	๑๙	๔๗	๓๐
๒	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๒,๑๗๕	๑,๖๓๙	๕๓๖	๑๒๗	๒๔	๑๒๗	๓๕	๑๓๓	๗๒	๗๗	๒๒	๑๕๗	๕๖	๑๔๓	๕๕	๗๖	๓๗	๑๔๐	๓๒	๑๓๐	๒๔	๑๓๕	๓๗	๑๑๑	๗๕	๑๖๑	๖๓
๓	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓,๓๖๔	๑,๕๙๖	๑,๗๖๘	๑๕๖	๑๒๖	๑๓๕	๑๐๑	๑๔๗	๑๓๖	๑๒๙	๑๓๓	๙๑	๑๗๖	๙๙	๑๖๔	๑๒๑	๑๑๗	๑๑๒	๑๕๙	๙๓	๑๒๒	๑๓๒	๑๓๖	๑๕๔	๑๕๔	๒๓๓	๑๘๔
๔	เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๙๐	๑๐๕	๘๕	๙	๗	๘	๘	๑๑	๖	๖	๒	๙	๘	๑๓	๑๐	๑๘	๑๒	๙	๒	๑	๑๐	๑๒	๙	๖	๓	๓	๘
๕	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๓,๒๐๙	๑,๑๒๔	๒,๐๘๕	๑๒๑	๑๗๕	๙๕	๑๓๙	๘๓	๑๔๑	๙๔	๑๗๕	๑๐๑	๑๗๓	๙๘	๑๘๗	๑๐๗	๑๙๔	๘๓	๑๔๗	๑๐๘	๑๘๖	๗๗	๑๗๗	๘๙	๑๗๕	๗๒	๑๖๖
๖	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๑๒,๔๗๐	๑๑,๕๘๓	๑,๒๘๗	๗๒	๒๑	๕๗	๓๕	๕๐๗	๘๒	๘๘๔	๗๑	๑,๐๗๕	๑๓๕	๑,๕๘๗	๑๖๕	๕,๓๗๑	๕๒๒	๖๗๘	๖๔	๕๗๐	๕๓	๓๙๐	๓๑	๕๖๖	๖๗	๙๖๕	๕๑
๗	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๕,๕๑๐	๑๕,๐๙๖	๔๑๔	๑,๔๖๒	๓๔	๑,๕๖๖	๓๔	๑,๔๑๐	๑๙	๑,๓๕๐	๓๓	๑,๑๗๒	๗๖	๙๕๕	๓๓	๑,๒๖๖	๗๖	๑,๑๑๗	๒๙	๑,๕๑๖	๓๕	๑,๔๑๗	๒๒	๑,๑๒๖	๕๖	๙๙๙	๕๓
๘	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔๖,๔๐๐	๓๗,๓๗๖	๙,๐๒๔	๒,๑๒๗	๔๕๙	๒,๕๕๗	๖๖๙	๒,๗๕๔	๕๒๐	๓,๒๕๒	๖๖๘	๓,๑๕๐	๖๗๘	๕,๑๓๗	๙๓๕	๓,๑๙๙	๕๘๓	๓,๖๑๓	๖๖๐	๓,๕๑๐	๕๕๙	๒,๗๕๑	๔๕๕	๒,๔๕๙	๙๗๘	๓,๔๘๕	๒,๐๖๐
๙	อาชีพงานพื้นฐาน	๕,๖๙๔	๕,๒๗๐	๔๒๔	๖๖๘	๗	๘๕๐	๒๖	๖๐๒	๔	๔๙๖	๑๓	๒๖๑	๒๒	๔๓๑	๓๐	๒๘๖	๓๖	๕๕๗	๕๑	๓๓๕	๔๔	๒๖๕	๑๙	๓๒๖	๑๔๑	๑๙๓	๓๑
๐	ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๕๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๕๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๔๕-๙๕๓๖

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ) เฉพาะ RE-ENTRY ประจำปี ๒๕๕๔

หมวด ที่	หมวดสาขาอาชีพ	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	๕๗,๓๘๖	๔๗,๐๓๘	๑๐,๓๔๘	๕,๒๑๗	๙,๕๒๑	๕,๐๙๑	๘๖๓	๓,๔๒๓	๕,๕๒๑	๕,๖๑๓	๑,๒๘๓	๔,๕๗๓	๑,๐๐๐	๓,๖๑๑	๗,๗๕	๓,๓๖๑	๘๐๕	๓,๔๓๒	๑,๐๑๗	๒,๙๙๔	๗๐๙	๒,๙๘๕	๗๕๓	๓,๒๖๙	๗๑๕	๓,๐๖๙	๖๓๕
๑	ผู้บัญชาตัญญาหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑,๕๑๒	๑,๑๕๕	๓๕๕	๑๒๕	๓๗	๙๗	๒๘	๘๗	๒๖	๑๐๐	๕๒	๑๐๘	๒๙	๘๘	๒๘	๑๑๑	๑๗	๙๗	๔๑	๘๖	๒๖	๑๑๕	๓๗	๖๖	๑๗	๗๙	๒๖
๒	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๘๘๐	๑,๕๕๒	๒๙๘	๒๐๒	๓๘	๑๓๙	๓๓	๑๓๓	๓๐	๑๗๒	๓๗	๑๕๘	๒๗	๑๐๖	๑๑	๑๐๗	๒๒	๑๕๖	๒๗	๙๙	๑๖	๑๒๘	๒๐	๑๑๒	๑๒	๘๐	๒๕
๓	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓,๓๗๒	๑,๒๗๕	๒,๐๙๗	๑๖๖	๑๕๖	๙๖	๑๖๙	๑๐๙	๑๕๗	๑๒๕	๒๑๕	๑๑๘	๒๐๗	๙๐	๑๘๑	๗๕	๑๕๒	๑๑๒	๑๘๘	๑๐๘	๑๗๖	๘๕	๑๗๖	๙๘	๑๗๗	๙๓	๑๕๘
๔	เสมียน เจ้าหน้าที่	๒๖๙	๑๕๒	๑๒๗	๑๖	๑๒	๑๑	๑๑	๑๒	๗	๑๙	๒๐	๑๒	๑๐	๒๐	๙	๑๐	๗	๖	๑๑	๑๐	๑๓	๘	๑๒	๕	๙	๑๓	๖
๕	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๘,๙๙๑	๓,๙๑๙	๕,๐๗๒	๓๐๘	๔๔๑	๓๕๕	๕๐๗	๓๕๒	๔๐๙	๔๕๒	๗๐๕	๔๐๙	๕๐๗	๓๖๑	๓๕๕	๒๙๕	๕๒๒	๓๕๐	๕๕๕	๒๗๕	๓๒๑	๒๘๑	๓๕๓	๓๑๖	๓๓๖	๒๐๑	๒๕๗
๖	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๓,๔๗๐	๓,๑๔๑	๓๒๙	๑๕๕	๓๕	๒๕๒	๑๘	๒๘๓	๓๑	๕๒๐	๒๕	๓๑๒	๓๕	๓๐๒	๒๗	๓๒๕	๕๕	๒๕๓	๒๒	๑๗๘	๑๗	๑๘๑	๒๘	๒๗๗	๒๒	๒๒๓	๒๗
๗	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๓,๔๖๒	๑๓,๒๗๗	๑๘๕	๑,๕๐๕	๑๖	๑,๒๘๓	๑๒	๑,๐๘๒	๑๕	๑,๕๘๙	๑๕	๑,๕๐๓	๒๓	๑,๐๓๕	๑๙	๙๑๐	๙	๙๕๒	๓๐	๙๐๕	๑๐	๘๐๓	๑๕	๙๐๕	๙	๑,๐๑๗	๑๓
๘	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๒,๕๓๖	๑๑,๓๕๑	๑,๑๘๕	๑,๒๒๐	๑๒๓	๑,๕๑๙	๑๐๙	๘๖๖	๑๑๕	๑,๓๙๖	๑๒๘	๑,๐๕๖	๑๐๘	๘๓๗	๘๕	๗๑๙	๘๓	๗๘๘	๙๓	๗๐๘	๘๕	๘๐๘	๘๐	๘๑๗	๘๘	๗๐๗	๘๙
๙	อาชีพงานพื้นฐาน	๑๑,๘๙๔	๑๑,๑๙๓	๗๐๑	๑,๕๓๔	๘๕	๑,๕๕๙	๗๖	๘๘๙	๖๓	๑,๕๕๐	๙๘	๑,๐๑๗	๕๕	๗๗๓	๕๖	๘๑๐	๘๘	๗๗๘	๕๐	๖๒๗	๘๖	๕๗๗	๓๒	๖๗๓	๕๕	๖๕๖	๔๗
๐	ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๕๕-๙๔๓๕,๐-๒๒๕๕-๙๔๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๕๕-๙๔๓๖

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามวุฒิการศึกษา (เฉพาะ ๕ วิธีเดินทาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
พระราชอาณาจักร		๙๐,๒๓๗	๗๔,๓๕๓	๑๕,๘๘๔	๔,๗๒๕	๘๘๓	๕,๓๔๙	๘๖๙	๕,๖๖๙	๙๙๗	๖,๓๒๕	๑,๑๙๓	๖,๐๖๒	๑,๓๑๕	๗,๔๕๘	๑,๖๐๒	๙,๕๐๙	๑,๕๖๓	๖,๔๐๒	๑,๒๐๘	๖,๒๓๔	๑,๐๕๑	๕,๒๔๑	๘๙๙	๕,๒๖๑	๑,๖๕๔	๖,๑๑๘	๒,๖๔๖
๑	ประถมศึกษา	๓๔,๒๑๕	๓๐,๐๔๔	๔,๑๗๑	๑,๘๔๕	๒๐๗	๒,๒๓๗	๒๒๑	๒,๑๖๒	๓๔๗	๒,๔๕๐	๓๒๕	๒,๓๐๖	๓๙๘	๓,๑๑๑	๔๖๕	๕,๓๓๔	๗/๒๙	๒,๔๐๕	๓๓๖	๒,๓๑๖	๒๖๕	๒,๐๓๒	๒๓๒	๑,๙๙๑	๓๓๒	๑,๗๗๘	๒๓๗
๒	มัธยมศึกษา	๔๒,๒๓๗	๓๔,๐๐๕	๘,๒๓๒	๒,๐๙๔	๔๔๙	๒,๓๖๗	๔๒๘	๒,๗๖๑	๔๔๗	๓,๐๓๗	๖๐๗	๒,๘๗๐	๖๕๗	๓,๓๙๐	๗/๙๔	๓,๓๕๘	๕๘๕	๓,๐๖๖	๖๑๔	๒,๙๙๔	๕๓๓	๒,๔๓๓	๔๐๔	๒,๔๕๕	๘๘๑	๓,๑๘๐	๑,๘๓๓
๓	ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา	๘,๗๔๘	๗,๑๑๙	๑,๖๒๙	๕๑๓	๘๖	๔๕๓	๙๕	๕๖๘	๑๐๓	๖๔๑	๑๓๑	๖๑๕	๑๑๗	๖๖๐	๑๕๔	๕๘๒	๑๑๐	๕๘๖	๑๒๐	๖๒๙	๙๙	๔๕๗	๘๗	๕๕๙	๒๑๘	๘๖๖	๓๐๙
๔	ปริญญาตรี	๕,๐๒๘	๓,๑๗๖	๑,๘๕๒	๒๓๒	๑๔๑	๒๕๕	๑๒๕	๑๗๘	๑๐๐	๑๙๔	๑๓๐	๒๓๗	๑๔๓	๒๙๗	๑๘๙	๒๓๕	๑๓๙	๓๔๓	๑๓๘	๒๙๔	๑๕๔	๒๓๘	๑๓๖	๒๖๖	๒๒๓	๒๙๓	๒๓๐
๕	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗	อื่นๆ	๙	๙	-	๑	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕,๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

หมายเหตุ ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕,๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

หมายเหตุ ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามวุฒิการศึกษา (เฉพาะ RE-ENTRY) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ที่ราชอาณาจักร		๕๗,๓๘๖	๔๗,๐๓๘	๑๐,๓๔๘	๕,๒๑๗	๕,๑๓๑	๕,๐๙๑	๘๖๓	๓,๘๒๓	๘๕๒	๕,๖๑๓	๑,๒๘๓	๔,๕๗/๓	๑,๐๐๐	๓,๖๑๑	๗/๗๕	๓,๓๖๑	๘๐๕	๓,๔๓๒	๑,๐๑๗	๒,๙๙๔	๗/๐๙	๒,๙๘๕	๗/๕๓	๓,๒๖๙	๗/๑๕	๓,๐๖๙	๖๓๔
๑	ประถมศึกษา	๒๖,๔๒๖	๒๒,๔๒๘	๓,๙๙๘	๒,๓๗/๙	๓๔๐	๒,๔๘๙	๓๓๔	๑,๘๗/๘	๓๖๓	๒,๗๐๕	๕๔๑	๒,๒๓๑	๓๙๔	๑,๗๖๙	๒๗/๑	๑,๖๔๐	๓๒๐	๑,๕๙๔	๔๐๔	๑,๓๕๘	๒๔๑	๑,๓๖๕	๒๘๙	๑,๕๕๒	๒๗/๓	๑,๔๖๘	๒๒๘
๒	มัธยมศึกษา	๑๙,๗๒๒	๑๖,๒๕๒	๓,๔๗๐	๑,๘๗/๘	๓๕๓	๑,๗๗/๔	๒๙๖	๑,๓๐๖	๒๗๖	๑,๙๙๓	๔๒๓	๑,๕๓๔	๓๒๒	๑,๒๐๖	๒๘๘	๑,๑๓๑	๒๖๔	๑,๑๔๘	๓๒๓	๑,๐๔๐	๒๔๒	๑,๐๐๓	๒๓๘	๑,๑๕๗	๒๒๓	๑,๐๘๒	๒๒๒
๓	ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา	๕,๗๔๔	๔,๗๑๓	๑,๐๓๑	๕๔๘	๙๑	๕๑๗	๘๖	๓๗/๕	๗/๓	๕๔๗/	๑๒๐	๔๕๐	๙๙	๓๖๓	๗๖	๓๐๕	๘๔	๓๕๕	๙๗	๓๓๐	๗๖	๓๑๘	๘๐	๓๐๓	๘๗	๓๐๔	๖๒
๔	ปริญญาตรี	๕,๔๘๗	๓,๖๓๙	๑,๘๔๘	๔๑๒	๑๕๘	๓๑๑	๑๔๗	๒๖๓	๑๔๐	๓๖๘	๑๙๙	๓๕๗	๑๘๕	๒๗/๑	๑๔๐	๒๘๕	๑๓๗	๓๓๖	๑๙๓	๒๖๕	๑๕๐	๒๙๙	๑๕๖	๒๕๗	๑๓๒	๒๑๕	๑๒๑
๕	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗	อื่นๆ	๗	๖	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๒	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕,๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

หมายเหตุ ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียนและประเภทการเดินทาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	๕ วิธีเดินทาง			การแจ้งการเดินทาง		กรมการจัดหางาน		นายจ้างส่งลูกจ้าง		นายจ้างพาลูกจ้าง		บริษัทจัดหางาน		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		๙๐,๒๓๗	๗๔,๓๕๓	๑๕,๘๘๔	๘,๐๗๓	๗,๕๓๙	๔,๑๕๖	๘๓๑	๒,๔๓๖	๑,๓๙๐	๙,๓๓๘	๓,๓๘๒	๕๐,๓๕๐	๖,๗๔๒	๕๗,๓๘๖	๔๗,๐๓๘	๑๐,๓๔๘
ภาคกลาง		๘๒,๙๒๑	๖๘,๖๗๑	๑๔,๒๕๐	๕,๕๓๐	๒,๗๒๖	๔,๑๕๖	๘๓๑	๑,๔๑๑	๗๗๕	๗,๒๒๔	๓,๑๗๖	๕๐,๓๕๐	๖,๗๔๒	๕๗,๓๙๓	๔๗,๔๔๙	๙,๙๔๔
๑	กรุงเทพ	๓๘,๒๒๖	๖๖,๓๘๗	๑๑,๘๓๙	๕,๓๙๒	๒,๖๒๒	๔,๑๕๖	๘๓๑	๖๗๒	๓๔๔	๕,๘๑๗	๑,๓๐๐	๕๐,๓๕๐	๖,๗๔๒	๑๑,๔๑๖	๓,๖๓๗	๓,๗๓๗
	สวิต.	๓๕,๘๑๐	๖๔,๕๐๑	๑๑,๓๐๙	๕,๑๐๔	๒,๕๓๔	๔,๑๕๖	๘๓๑	๔๑๘	๒๑๒	๔,๙๗๓	๙๙๐	๕๐,๓๕๐	๖,๗๔๒	๓,๘๒๖	๕,๑๒๐	๒,๗๐๖
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑	๔๑	๑๘	๒๓	๒	๕	-	-	๒	๒	๑๔	๑๖	-	-	๔๕	๒๗	๑๘
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๒	๒๒๐	๑๙๑	๒๙	๘๗	๗	-	-	๓๕	๑๕	๖๙	๗	-	-	๒๙๗	๒๓๕	๖๒
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๓	๕๒๐	๔๖๖	๕๔	๔๔	๑๕	-	-	๗	๕	๔๑๕	๓๔	-	-	๓๒๒	๒๒๑	๑๐๑
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๔	๑๙๖	๑๔๕	๕๑	๒๔	๑๔	-	-	๓๖	๑๗	๘๕	๒๐	-	-	๑๓๔	๗๕	๕๙
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๕	๑๐๘	๖๘	๔๐	๑๐	๗	-	-	๑	๓	๕๗	๓๐	-	-	๑๓๗	๙๙	๓๘
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๖	๕๔	๓๐	๒๔	๒	๘	-	-	๒๓	๑๒	๕	๔	-	-	๑๘๐	๑๑๓	๖๗
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๗	๑๗๐	๑๕๒	๑๘	๒๔	๙	-	-	๒	๑	๑๒๖	๘	-	-	๒๖๒	๑๕๗	๑๐๕
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๘	๖๔๒	๔๑๓	๒๒๙	๔๗	๙	-	-	๓๖	๕๘	๒๙๐	๑๖๒	-	-	๘๕๕	๖๑๑	๒๔๔
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๙	๒๓๕	๒๒๙	๔๖	๔๒	๑๐	-	-	๑๒	๑๑	๑๗๕	๒๕	-	-	๘๕๕	๖๗๘	๑๗๗
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑๐	๑๙๐	๑๗๔	๑๖	๖	๔	-	-	๖๐	๘	๑๐๘	๔	-	-	๔๖๓	๓๔๓	๑๒๐
๒	สจจ.สมุทรปราการ	๕๑๓	๓๙๔	๑๑๙	๒๒	๓๑	-	-	๑๒๐	๔๑	๒๕๒	๔๗	-	-	๖๐๕	๔๒๑	๑๘๔
๓	สจจ.นนทบุรี	๓๖	๒๑	๑๕	๑๓	๑๔	-	-	๒	๑	๖	-	-	-	๔๐๙	๒๖๑	๑๔๘
๔	สจจ.ปทุมธานี	๒,๐๐๒	๙๒๕	๑,๐๗๗	๒๘	๓๘	-	-	๒๖๕	๑๙๑	๖๓๒	๘๔๘	-	-	๔๙๕	๓๖๙	๑๒๖
๕	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	๑,๙๘๘	๘๔๑	๑,๑๔๗	๔๑	๘	-	-	๓๑๓	๑๖๘	๔๘๗	๙๗๑	-	-	๓๓๙	๒๘๔	๕๕
๖	สจจ.อ่างทอง	๕	๓	๒	-	๑	-	-	๓	๑	-	-	-	-	๑๐๖	๙๑	๑๕
๗	สจจ.ลพบุรี	๓๗	๒๑	๑๖	๕	๑	-	-	๑๖	๑๕	-	-	-	-	๑๖๑	๑๒๖	๓๕
๘	สจจ.สิงห์บุรี	๖	๕	๑	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๔	๕๓	๑๑
๙	สจจ.ชัยนาท	๑๐	๗	๓	๗	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔๕	๑๓๐	๑๕

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียนและประเภทการเดินทาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	๕ วิธีเดินทาง			การแจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
๑๐	สจจ.นครปฐม	๑๓	๙	๔	๕	๓	-	-	๔	๑	-	-	-	-	๑๓๐	๘๑	๔๙
๑๑	สจจ.สมุทรสาคร	๕๒	๓๕	๑๗	๙	๓	-	-	๓	๔	๒๓	๑๐	-	-	๒๑๔	๑๗๘	๓๖
๑๒	สจจ.สมุทรสงคราม	๓	๒	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๖	๑๒๓	๙
๑๓	สจจ.สระบุรี	๓๐	๒๑	๙	๑	-	-	-	๑๓	๙	๗	-	-	-	๑๓๓	๑๔๙	๒๔
ภาคตะวันออก		๓,๐๓๗	๒,๕๔๔	๔๙๓	๒๗๐	๓๒	-	-	๘๒๕	๔๑๘	๑,๔๔๙	๔๓	-	-	๒,๒๓๘	๑,๙๐๑	๓๓๗
๑	สจจ.ชลบุรี	๑,๕๓๘	๑,๔๐๐	๑๓๘	๑๖๒	๑๐	-	-	๓๘๘	๑๒๓	๘๕๐	๕	-	-	๙๒๗	๗๖๓	๑๖๐
๒	สจจ.ระยอง	๑,๒๐๖	๙๖๒	๒๔๔	๘๖	๔	-	-	๓๒๗	๒๓๐	๕๔๙	๑๐	-	-	๗๑๒	๖๗๕	๓๗
๓	สจจ.จันทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๒	๖๒	๒๐
๔	สจจ.ตราด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘	๑๒	๖
๕	สจจ.ฉะเชิงเทรา	๑๕๑	๙๒	๕๙	๙	๙	-	-	๓๐	๓๐	๑๓	๒๐	-	-	๑๔๙	๑๑๓	๓๖
๖	สจจ.ปราจีนบุรี	๑๒๖	๘๑	๔๕	๕	๒	-	-	๕๐	๓๕	๓๖	๘	-	-	๑๒๖	๙๕	๓๑
๗	สจจ.นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๔	๔๑	๑๓
๘	สจจ.สระแก้ว	๑๖	๙	๗	๘	๗	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑๓๐	๑๓๖	๓๔
ภาคตะวันตก		๓๖	๕๖	๒๐	๒๑	๑๙	-	-	๘	๑	๒๗	-	-	-	๖๖๒	๔๗๘	๑๘๔
๑	สจจ.ราชบุรี	๓๘	๓๔	๔	๗	๓	-	-	-	๑	๒๗	-	-	-	๒๐๘	๑๓๖	๓๒
๒	สจจ.กาญจนบุรี	๕	๑	๔	๑	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑๕	๗๔	๔๑
๓	สจจ.สุพรรณบุรี	๑๔	๗	๗	๖	๗	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๕๐	๑๒๐	๓๐
๔	สจจ.เพชรบุรี	๘	๔	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑๖	๖๙	๔๗
๕	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	๑๑	๑๐	๑	๓	๑	-	-	๗	-	-	-	-	-	๗๓	๓๙	๓๔

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียนและประเภทการเดินทาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	๕ วิธีเดินทาง			การแจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ภาคเหนือ		๙๐๓	๕๗๗	๓๒๖	๓๕๓	๑๕๙	-	-	๑๕๓	๑๖๑	๗๑	๖	-	-	๙,๗๗๔	๘,๖๓๖	๑,๑๓๘
๑	สจจ.เชียงใหม่	๘๘	๓๒	๕๖	๓๐	๔๗	-	-	-	๔	๒	๕	-	-	๖๒๘	๕๖๓	๑๖๕
๒	สจจ.ลำพูน	๓๒๖	๑๗๗	๑๔๙	๑๔	๘	-	-	๑๕๓	๑๔๐	๑๐	๑	-	-	๑๖๗	๑๕๕	๑๒
๓	สจจ.ลำปาง	๑๑๐	๘๙	๒๑	๗๐	๒๑	-	-	-	-	๑๙	-	-	-	๑,๖๐๐	๑,๕๐๘	๙๒
๔	สจจ.อุตรดิตถ์	๒๒	๑๗	๕	๑๔	๕	-	-	-	-	๓	-	-	-	๔๔๖	๓๙๓	๕๓
๕	สจจ.แพร่	๗	๕	๒	๕	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓๗	๒๓๔	๔๕
๖	สจจ.น่าน	๘	๗	๑	๖	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๐๒	๓๗๙	๒๓
๗	สจจ.พะเยา	๒๐	๑๒	๘	๑๒	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๒	๓๑๙	๕๓
๘	สจจ.เชียงราย	๕๓	๒๖	๒๗	๒๕	๑๐	-	-	-	๑๗	๑	-	-	-	๑,๐๓๕	๘๘๐	๑๕๕
๙	สจจ.แม่ฮ่องสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๕	๑
๑๐	สจจ.นครสวรรค์	๑๖	๑๓	๓	๑๒	๓	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒๘๑	๒๔๕	๓๖
๑๑	สจจ.อุทัยธานี	๔	๔	-	๓	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๗๖	๖๐	๑๖
๑๒	สจจ.กำแพงเพชร	๒๗	๒๔	๓	๑๗	๓	-	-	-	-	๗	-	-	-	๕๑๒	๔๖๑	๕๑
๑๓	สจจ.ตาก	๔๔	๓๙	๕	๓๓	๕	-	-	-	-	๖	-	-	-	๘๙๒	๘๔๐	๕๒
๑๔	สจจ.สุโขทัย	๗๑	๕๒	๑๙	๓๙	๑๙	-	-	-	-	๑๓	-	-	-	๑,๓๔๕	๑,๒๑๕	๑๓๐
๑๕	สจจ.พิษณุโลก	๓๖	๓๒	๔	๒๘	๔	-	-	-	-	๔	-	-	-	๗๑๓	๖๐๖	๑๐๗
๑๖	สจจ.พิจิตร	๓๙	๓๑	๘	๒๘	๘	-	-	-	-	๓	-	-	-	๕๙๒	๕๓๕	๕๗
๑๗	สจจ.เพชรบูรณ์	๓๒	๑๗	๑๕	๑๗	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๒๘	๓๓๘	๙๐

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียนและประเภทการเดินทาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	๕ วิธีเดินทาง			การแจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		๒,๖๐๔	๒,๐๔๖	๕๕๘	๑,๓/๕๖	๕๑๔	-	-	๓๑	๓๔	๒๕๙	๑๐	-	-	๒๓๗,๔๒๙	๒๔,๐๙๑	๓,๓๓๘
๑	สจจ.นครราชสีมา	๔๙๑	๓๖๙	๑๒๒	๓๐๕	๙๓/	-	-	๙	๒๒	๕๕	๓	-	-	๓,๙๔๓/	๓,๓๘๐	๕๖๓/
๒	สจจ.บุรีรัมย์	๘๓	๖๒	๒๑	๕๖	๑๙	-	-	-	๒	๖	-	-	-	๑,๙๘๒	๑,๓๕๙	๒๒๓
๓	สจจ.สุรินทร์	๒๒	๒๐	๒	๑๓/	๒	-	-	-	-	๓	-	-	-	๖๘๓	๖๑๒	๓/๑
๔	สจจ.ศรีสะเกษ	๒๑	๑๓	๘	๑๒	๘	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๓๓	๓๖๓	๓/๔
๕	สจจ.อุบลราชธานี	๓๒	๒๓	๙	๒๒	๙	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙๒๓	๓/๙๙	๑๒๘
๖	สจจ.ยโสธร	๓/	๕	๒	๕	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓/๑	๑๓๑	๕๐
๗	สจจ.ชัยภูมิ	๙๐๘	๓/๕๕	๑๕๔	๖๓/๘	๑๔๙	-	-	-	-	๓๖	๕	-	-	๑,๕๕๑	๑,๓๘๐	๑๓/๑
๘	สจจ.อำนาจเจริญ	๖	๔	๒	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔๓	๑๑๓	๓๐
๙	สจจ.บึงกาฬ	๒	๒	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๔	๕๘	๖
๑๐	สจจ.หนองบัวลำภู	๓/๑	๖๓	๘	๕๕	๘	-	-	๑	-	๓	-	-	-	๑,๓๕๔	๑,๒๓๙	๑๑๕
๑๑	สจจ.ขอนแก่น	๑๖๓	๑๒๓	๔๐	๘๐	๓๐	-	-	๑๖	๑๐	๒๓	-	-	-	๒,๖๘๕	๒,๓๕๓	๓๒๘
๑๒	สจจ.อุดรธานี	๔๓๐	๓๓๖	๙๔	๒๙๖	๙๔	-	-	๑	-	๓๙	-	-	-	๖,๓๒๕	๕,๕๙๒	๓/๓๓
๑๓	สจจ.เลย	๓๘	๓๐	๘	๒๒	๘	-	-	-	-	๘	-	-	-	๒๑๕	๑๘๐	๓๕
๑๔	สจจ.หนองคาย	๘๖	๖๒	๒๔	๕๘	๒๓	-	-	๒	-	๒	๑	-	-	๑,๙๔๓	๑,๓๒๒	๒๒๑
๑๕	สจจ.มหาสารคาม	๕๒	๓๖	๑๖	๓๑	๑๖	-	-	๑	-	๔	-	-	-	๘๘๙	๓๒๙	๑๖๐
๑๖	สจจ.ร้อยเอ็ด	๒๔	๑๓	๓	๑๕	๓	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒๓/๕	๒๒๑	๕๔
๑๗	สจจ.กาฬสินธุ์	๑๓	๔	๙	๔	๙	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖๒	๒๙๓	๖๕
๑๘	สจจ.สกลนคร	๖๐	๔๕	๑๕	๔๓	๑๔	-	-	-	-	๒	๑	-	-	๑,๕๓๙	๑,๓๘๐	๑๕๙
๑๙	สจจ.นครพนม	๖๙	๕๒	๑๓	๔๓	๑๓	-	-	-	-	๕	-	-	-	๑,๖๔๓	๑,๕๑๕	๑๒๘
๒๐	สจจ.มุกดาหาร	๒๖	๒๖	-	๔	-	-	-	-	-	๒๒	-	-	-	๒๙๐	๒๖๐	๓๐

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่ลงทะเบียนและประเภทการเดินทาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	๕ วิธีเดินทาง			การแจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ภาคใต้		๖๙๖	๔๕๙	๒๓๗	๑๔๓	๘๙	-	-	๘	๑	๓๐๘	๑๔๗	-	-	๒,๘๙๐	๑,๙๘๓	๙๐๗
๑	สจจ.นครศรีธรรมราช	๒	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๓/๕	๕๓	๒๒
๒	สจจ.กระบี่	๕	๓	๑	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒	๑๓	๙
๓	สจจ.พังงา	๓๓	๓๓	-	๓๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖	๓๓	๓
๔	สจจ.ภูเก็ต	๑๙๙	๓๐	๑๖๙	๒๕	๓๐	-	-	-	-	๕	๑๓๙	-	-	๓๖๐	๑๘๑	๑๓/๙
๕	สจจ.สุราษฎร์ธานี	๙	๓	๖	๓	๕	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒๙	๑๓	๑๒
๖	สจจ.ระนอง	๓	๒	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕	-
๗	สจจ.ชุมพร	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙	๒๑	๘
๘	สจจ.สงขลา	๔๒๓	๓๖๙	๕๕	๖๑	๕๖	-	-	๘	-	๓๐๐	๘	-	-	๑,๙๘๖	๑,๕๖๓	๕๒๓
๙	สจจ.สตูล	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๕	๕๖	๓/๙
๑๐	สจจ.ตรัง	๓	๒	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๓๙	๑๘	๒๑
๑๑	สจจ.พัทลุง	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕	๑๓	๓
๑๒	สจจ.ปัตตานี	๓	๓	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๑	๔
๑๓	สจจ.ยะลา	๓	๒	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๓	๖๑	๒๖
๑๔	สจจ.นราธิวาส	๖	๔	๒	๓	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๙	๓๕	๑๔

ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๕, ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๔๕-๙๔๓๖

หมายเหตุ ประมวลข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน