

คำนำ

สถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานประเทศ และแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งสถานการณ์ แนวโน้มความต้องการแรงงานและตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศที่สำคัญ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศให้สามารถแข่งขันกับประเทศอื่นได้

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

พฤศจิกายน 2556

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ.....	1
ไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี 2555	
1. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน	2
2. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย	3
3. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการ	4
4. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยต้องการ	5
5. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	7
สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ประจำปี 2555	8
1. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตเดินทาง	9
2. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย	10
3. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ	11
4. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพที่ไปทำงาน	12
5. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษาของแรงงานไทย	13

สารบัญ(ต่อ)

6. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 14
จำแนกตามวิธีเดินทางที่ได้รับอนุญาต
7. รายได้ส่งกลับจากการทำงานต่างประเทศ..... 15

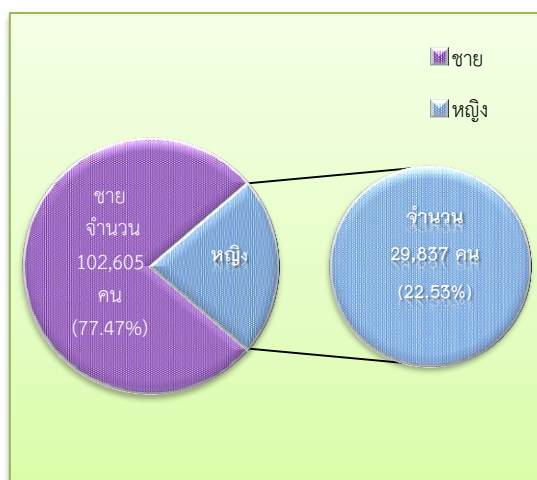
ภาคผนวก

สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี 2555

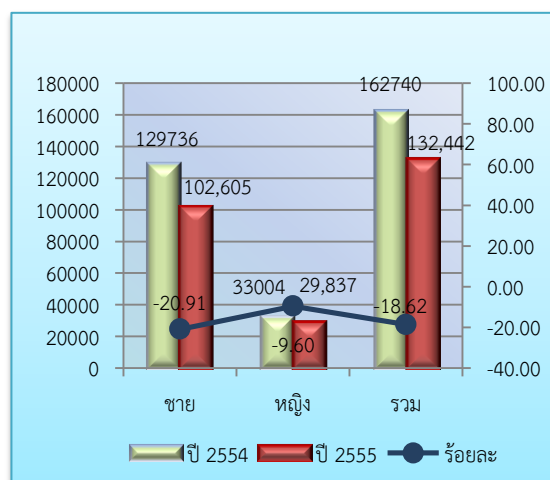
ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 132,442 คน โดยแยกเป็นเพศชาย 102,605 คน (ร้อยละ 77.47) และเพศหญิง 29,837 คน (ร้อยละ 22.53) ดังแผนภูมิที่ 1

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนลดลง 30,298 คน (ร้อยละ 18.62) เป็นการลดลงของเพศชาย ร้อยละ 20.91 และเพศหญิง ร้อยละ 9.60 ดังแผนภูมิที่ 2

แผนภูมิที่ 1 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์
เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ
ประจำปี 2555



แผนภูมิที่ 2 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศ ปี 2554 กับ ปี 2555



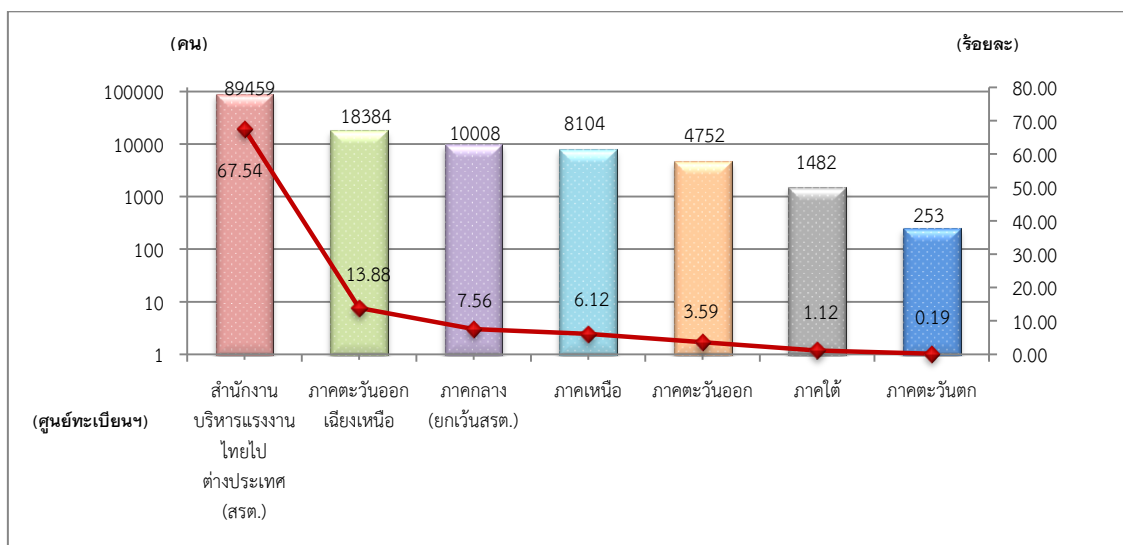
ข้อมูลการจัดส่งแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถจำแนกรายละเอียดข้อมูลได้ดังนี้

1. จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน
2. จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย
3. จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน
4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ
5. จำแนกตามวุฒิการศึกษา

1. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม หน่วยงานที่รับลงทะเบียน

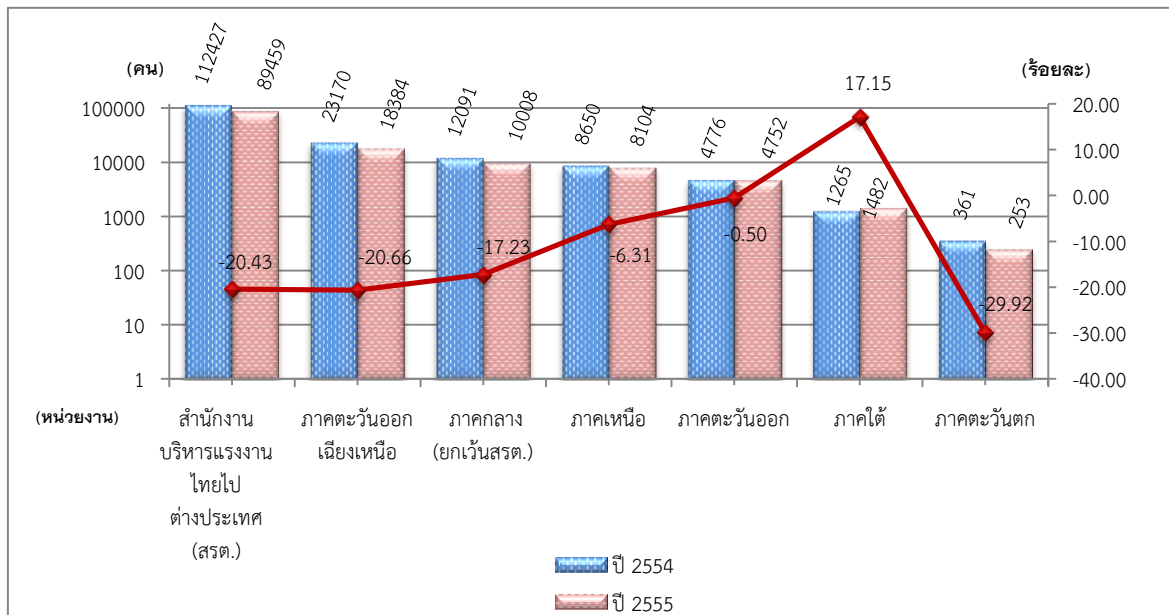
ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (สรต.) เป็นศูนย์ทะเบียนที่มี
แรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ในปี 2555 จำนวน
89,459 คน (ร้อยละ 67.54) รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 18,384 คน
(ร้อยละ 13.88) และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง จำนวน 10,008 คน (ร้อยละ 7.56) ดังแผนภูมิที่ 3

แผนภูมิที่ 3 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า ศูนย์ทะเบียนแทบทุกภาค รวมทั้งศูนย์ทะเบียนกลาง (สรต.)
มีจำนวนผู้ลงทะเบียนลดลง โดยศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันตกมีจำนวนลดลงมากที่สุด (ร้อยละ 29.92)
ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ 20.66) และศูนย์ทะเบียนกลาง (สรต.) (ร้อยละ 20.43)
มีเพียงศูนย์ทะเบียนฯ ภาคใต้ที่มีผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 17.15 ดังแผนภูมิที่ 4

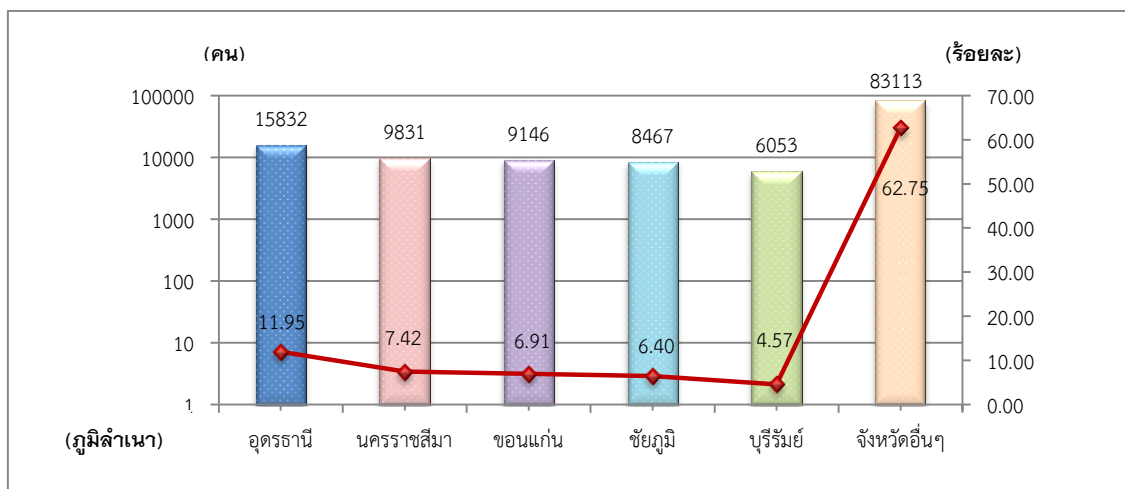
แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ปี 2554 กับ ปี 2555



2. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย

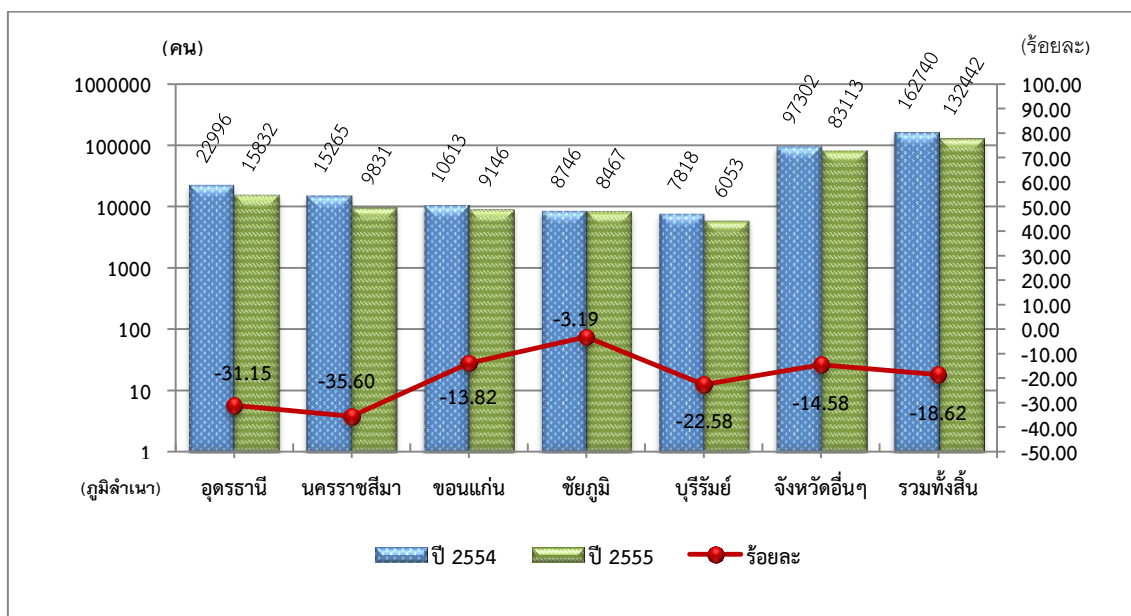
จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด (15,832 คน ร้อยละ 11.95) รองลงมาคือจังหวัดนครราชสีมา (9,831 คน ร้อยละ 7.42) และจังหวัดขอนแก่น (9,146 คน ร้อยละ 6.91) ดังแผนภูมิที่ 5

แผนภูมิที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า จังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลงมากที่สุด (ร้อยละ 35.60) รองลงมาคือ จังหวัดอุดรธานี (ร้อยละ 31.15) และจังหวัดบุรีรัมย์ (ร้อยละ 22.58) ดังแผนภูมิที่ 6

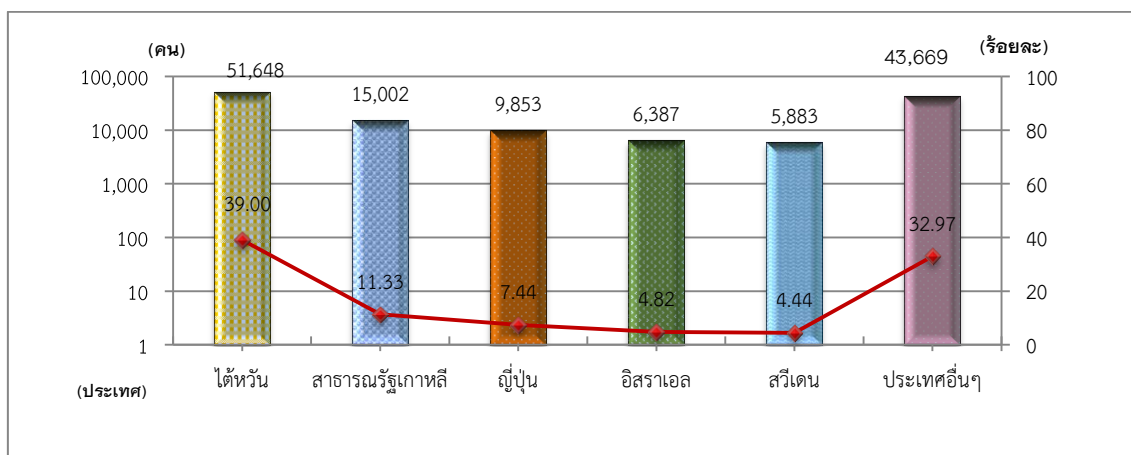
แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ปี 2554 กับ ปี 2555



3. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน

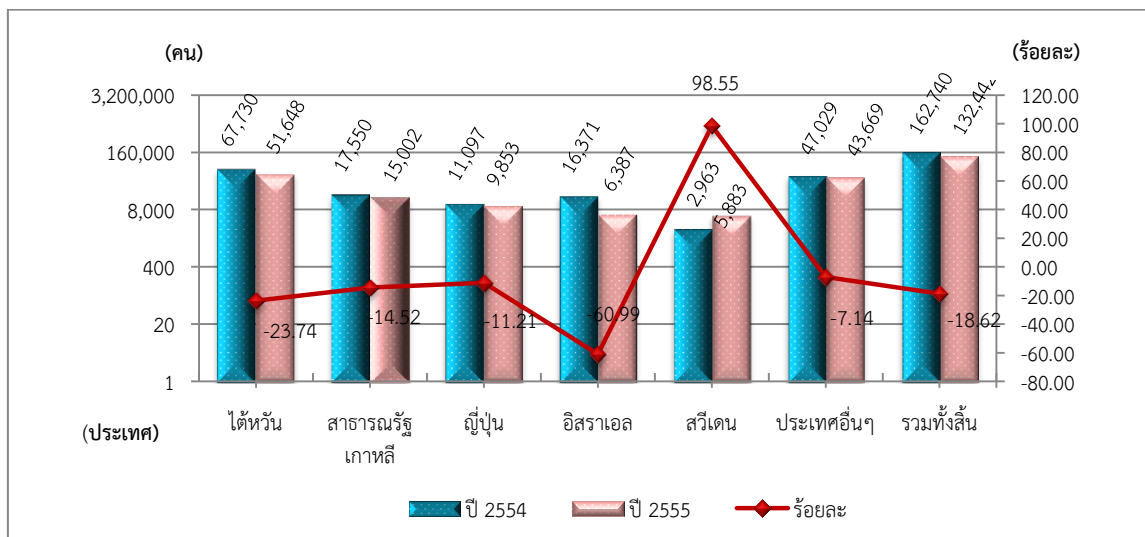
ประเทศที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ไต้หวัน จำนวน 51,648 คน (ร้อยละ 39.00) รองลงมาคือ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 15,002 คน (ร้อยละ 11.33) และประเทศญี่ปุ่น จำนวน 9,853 คน (ร้อยละ 7.44) ดังแผนภูมิที่ 7

แผนภูมิที่ 7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า ทุกประเทศมีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศลดลง ยกเว้นประเทศสวีเดนที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 98.55) โดยประเทศที่มีจำนวนลดลงมากที่สุดคือ ประเทศอิสราเอล (ร้อยละ 60.99) รองลงมาคือ ใต้หวัน (23.74) และประเทศสาธารณรัฐเกาหลี (ร้อยละ 14.52) ดังแผนภูมิที่ 8

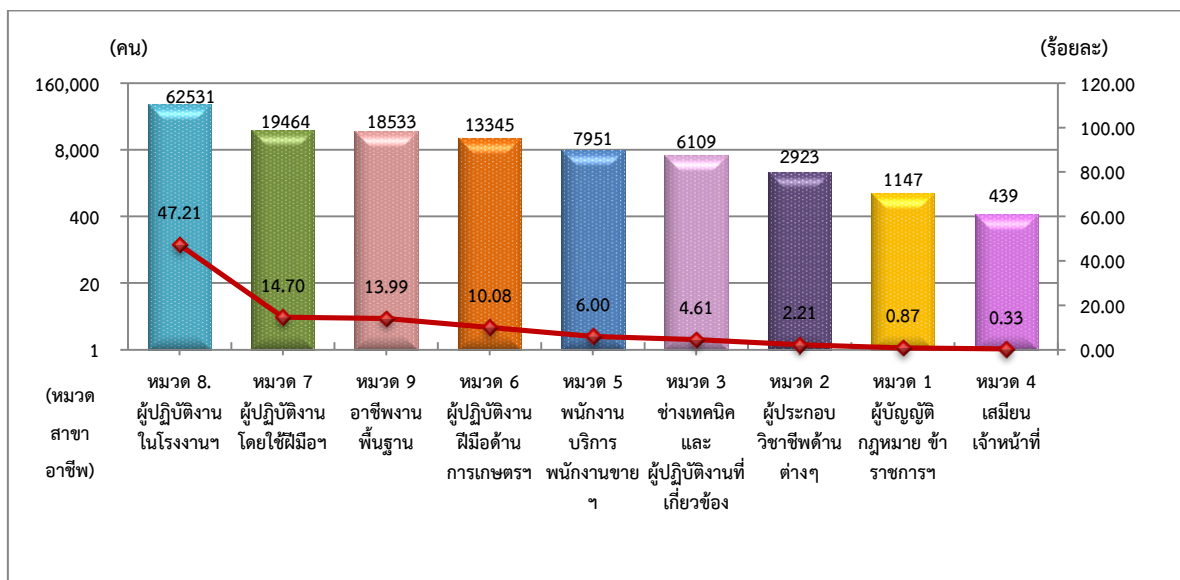
แผนภูมิที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ปี 2554 กับ ปี 2555



4. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

หมวดสาขาอาชีพที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 62,531 คน (ร้อยละ 47.21) รองลงมาคือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 19,464 คน (ร้อยละ 14.70) และหมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 18,533 คน (ร้อยละ 13.99) ดังแผนภูมิที่ 9

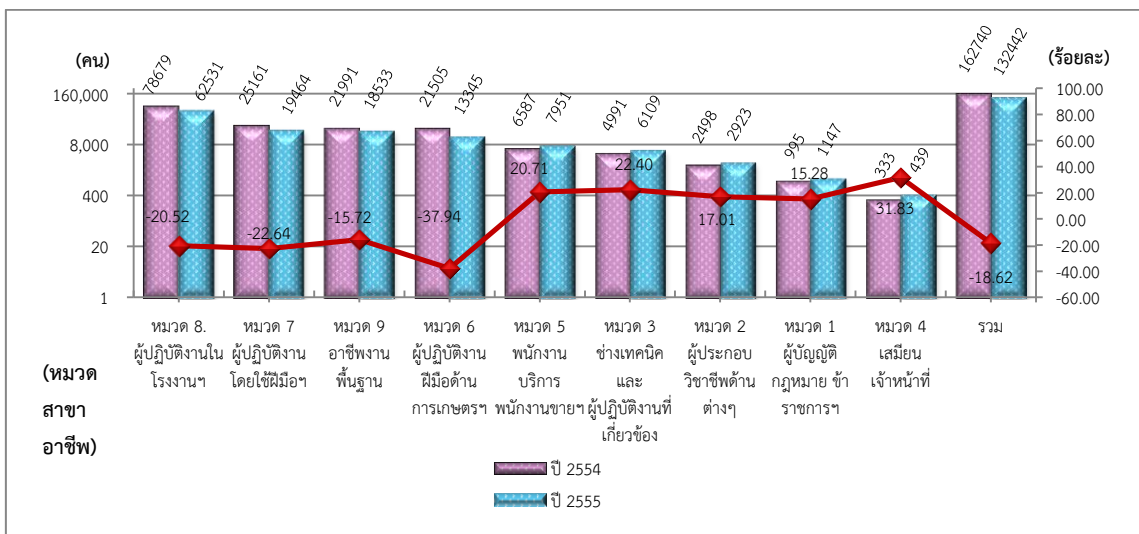
แผนภูมิที่ 9 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานลดลงมากที่สุด (ร้อยละ 37.94) รองลงมาคือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ (ร้อยละ 22.64) และหมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 20.52) ตามลำดับ

ส่วนหมวดสาขาอาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด (ร้อยละ 31.83) รองลงมาคือ หมวดสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 22.40) และหมวดสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (ร้อยละ 20.71) ดังแผนภูมิที่ 10

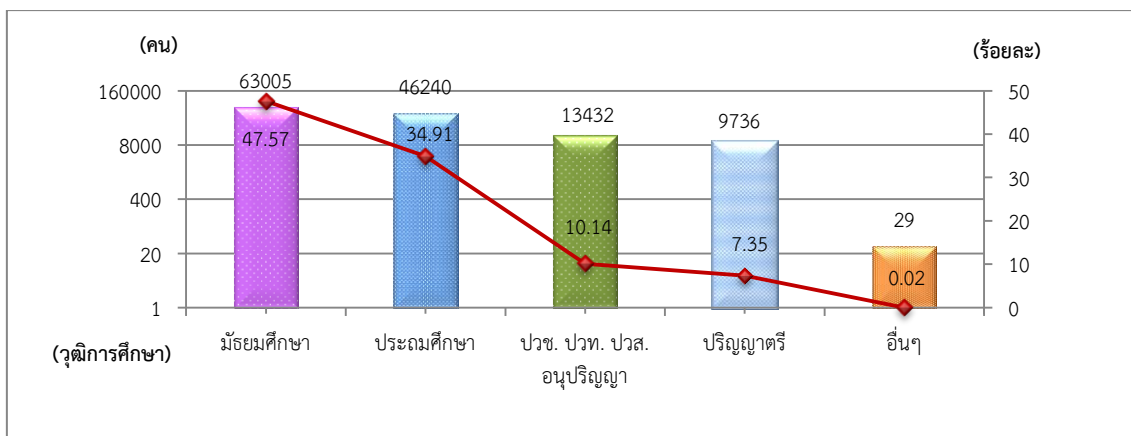
แผนภูมิที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี 2554 กับ ปี 2555



5. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

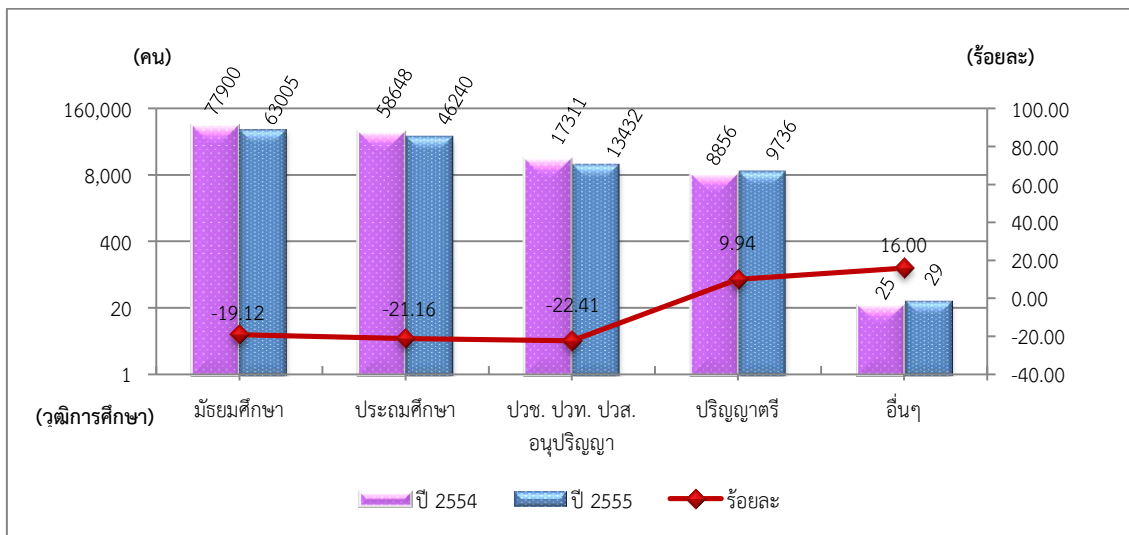
ระดับการศึกษาที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 63,005 คน (ร้อยละ 47.57) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 46,240 คน (ร้อยละ 34.91) และระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 13,432 คน (ร้อยละ 10.14) ดังแผนภูมิที่ 11

แผนภูมิที่ 11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในระดับการศึกษาอื่นๆ และระดับปริญญาตรี มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 16.00 และ ร้อยละ 9.94 ตามลำดับ ส่วนในระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา มีจำนวนลดลงมากที่สุด ร้อยละ 22.41 รองลงมาคือระดับประถมศึกษา ร้อยละ 21.16 และระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 19.12 ดังแผนภูมิที่ 12

แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2554 กับ ปี 2555

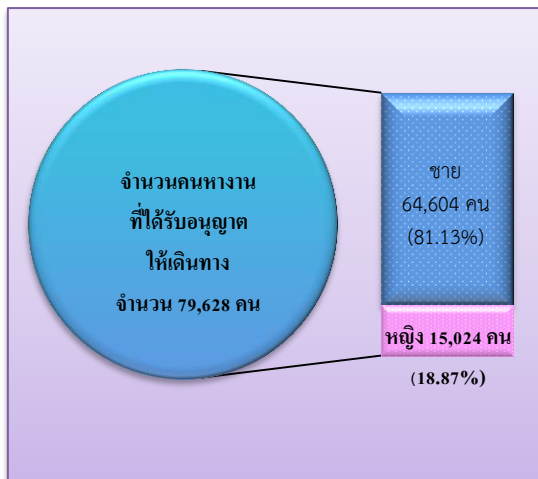


สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศประจำปี 2555

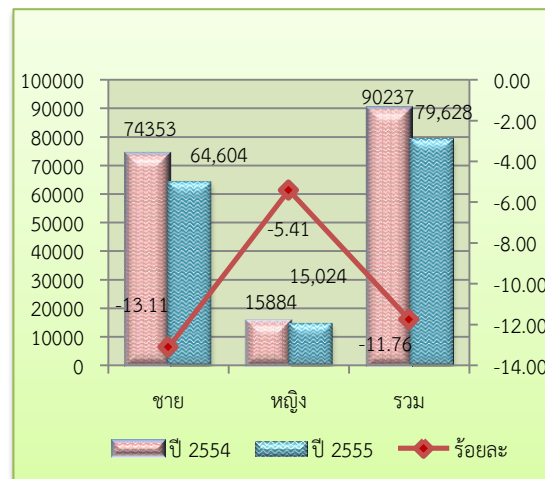
ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 79,628 คน โดยแยกเป็นเพศชาย 64,604 คน (ร้อยละ 81.13) และเพศหญิง 15,024 คน (ร้อยละ 18.87) ดังแผนภูมิที่ 1

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนลดลง 10,609 คน (ร้อยละ 11.76) เป็นการลดลงของเพศชาย ร้อยละ 13.11 และเพศหญิง ร้อยละ 5.41 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 2

แผนภูมิที่ 1 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ประจำปี 2555



แผนภูมิที่ 2 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ปี 2554 กับ ปี 2555



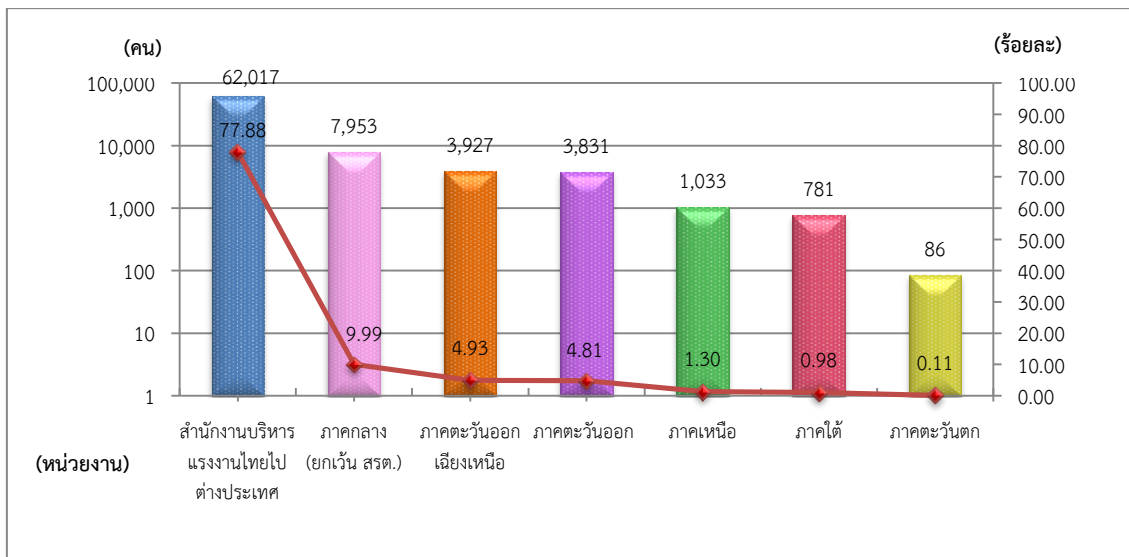
ข้อมูลการจัดส่งแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถจำแนกรายละเอียดข้อมูลได้ดังนี้

1. จำแนกตามหน่วยงานอนุญาตให้เดินทาง
2. จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย
3. จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทาง
4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ
5. จำแนกตามวุฒิการศึกษา
6. จำแนกตามวิธีเดินทาง

1. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม หน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทาง

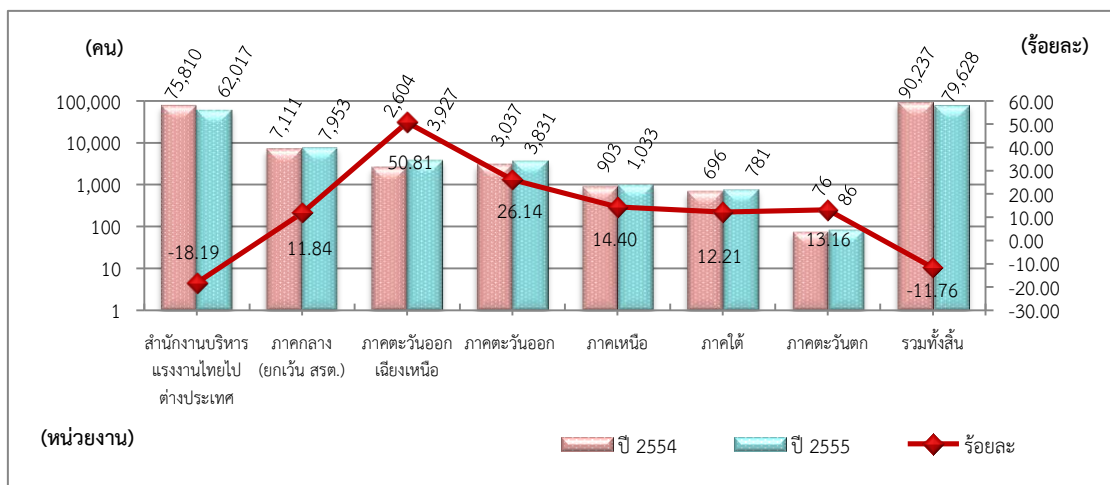
ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (สรต.) เป็นศูนย์ทะเบียนที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 62,017 คน (ร้อยละ 77.88) รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) จำนวน 7,953 คน (ร้อยละ 9.99) และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 3,927 คน (ร้อยละ 4.93) ดังแผนภูมิที่ 13

แผนภูมิที่ 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทาง ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 50.81 รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออก ร้อยละ 26.14 ส่วนศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (สรต.) มีจำนวนลดลง ร้อยละ 18.19 ดังแผนภูมิที่ 14

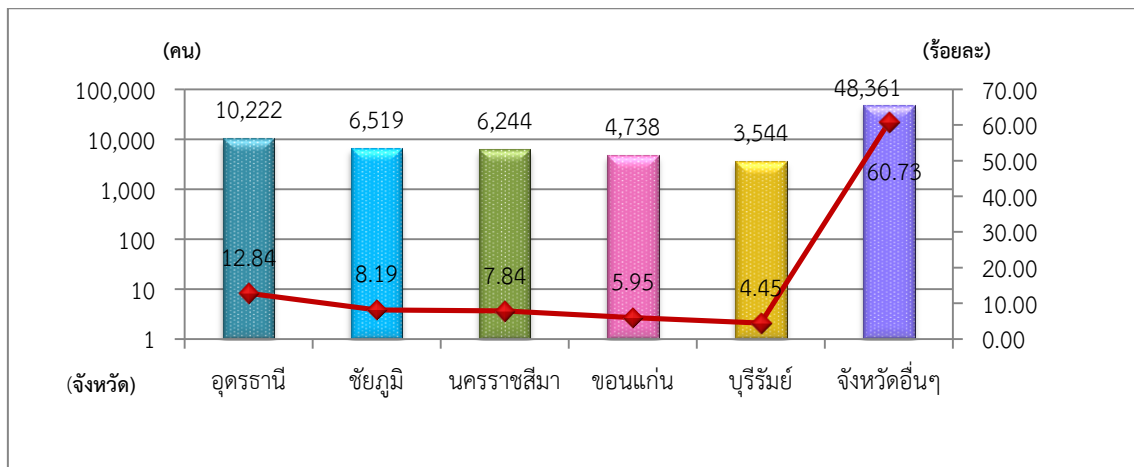
แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทาง ปี 2554 กับ ปี 2555



2. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม ภูมิภาคของแรงงานไทย

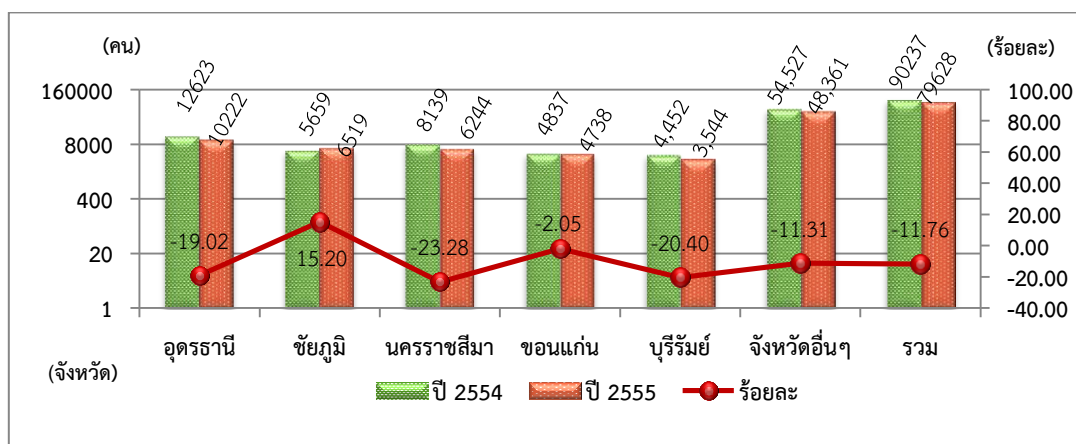
จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 10,222 คน (ร้อยละ 12.84) รองลงมาคือ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 6,519 คน (ร้อยละ 8.19) และจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 6,244 คน (ร้อยละ 7.84) ดังแผนภูมิที่ 15

แผนภูมิที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า แทบทุกจังหวัดมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง ยกเว้นจังหวัดชัยภูมิที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 15.20) โดยจังหวัดที่มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลงมากที่สุดคือ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ 23.28) รองลงมาคือ จังหวัดบุรีรัมย์ (ร้อยละ 20.40) และจังหวัดอุดรธานี (ร้อยละ 19.02) ดังแผนภูมิที่ 16

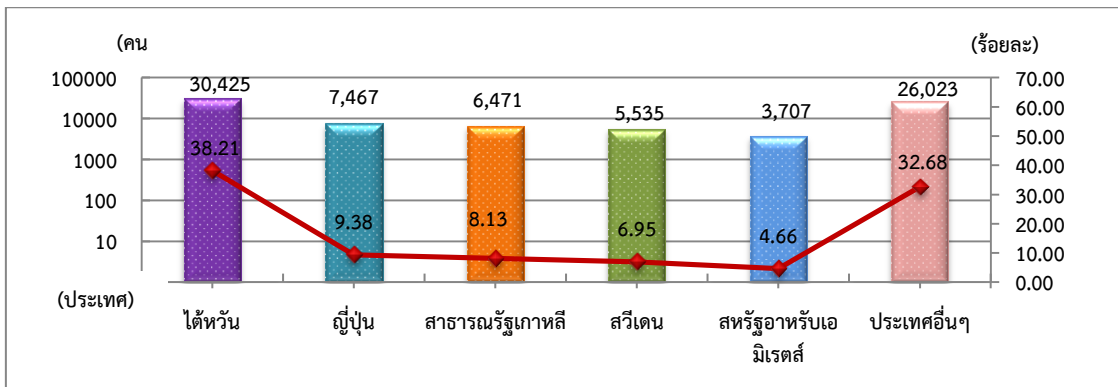
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ปี 2554 กับ ปี 2555



3. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ได้รับอนุญาตให้เดินทาง

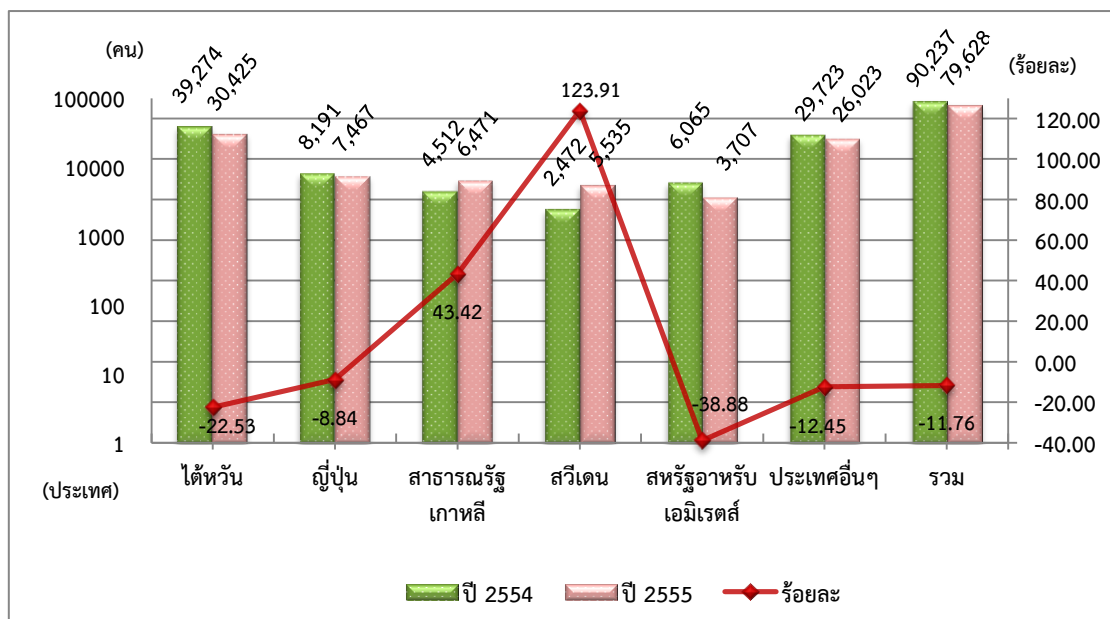
ไต้หวันเป็นประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 30,425 คน (ร้อยละ 38.21) รองลงมาคือ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 7,467 คน (ร้อยละ 9.38) และ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 6,471 คน (ร้อยละ 8.13) ดังแผนภูมิที่ 17

แผนภูมิที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศที่ได้รับอนุญาตให้เดินทาง ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า ประเทศสหรัฐอเมริกาอเมริกามีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานลดลงมากที่สุด ร้อยละ 38.88 รองลงมาคือ ไต้หวัน ร้อยละ 22.53 ส่วน ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี และประเทศสวีเดน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 123.91 และ 43.42 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 18

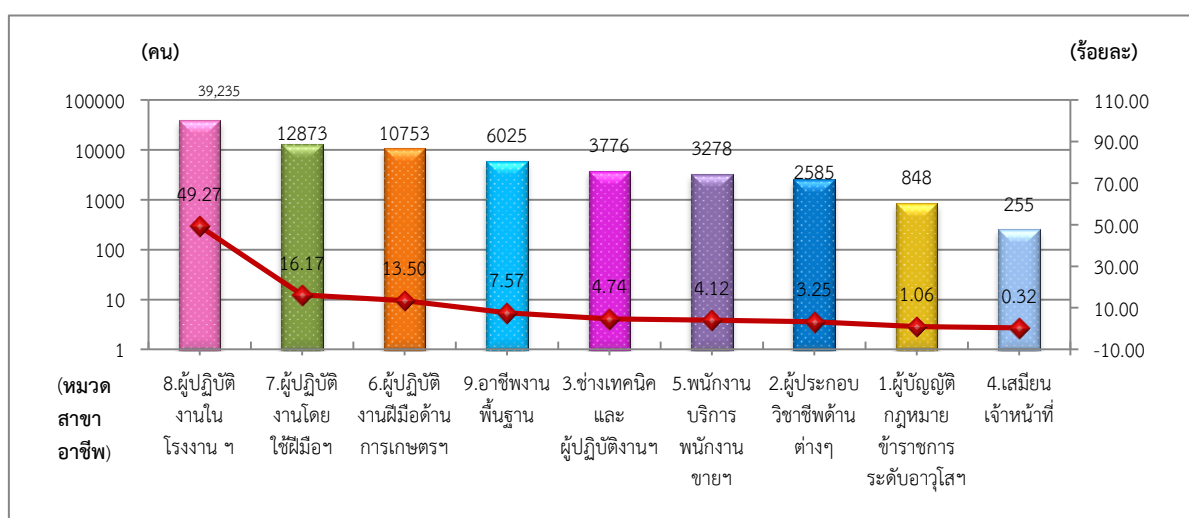
แผนภูมิที่ 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศที่ได้รับอนุญาตให้เดินทาง ปี 2554 กับ ปี 2555



4. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มากที่สุด จำนวน 39,235 คน (ร้อยละ 49.27) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 12,873 คน (ร้อยละ 16.17) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 10,753 คน (ร้อยละ 13.50) ดังแผนภูมิที่ 19

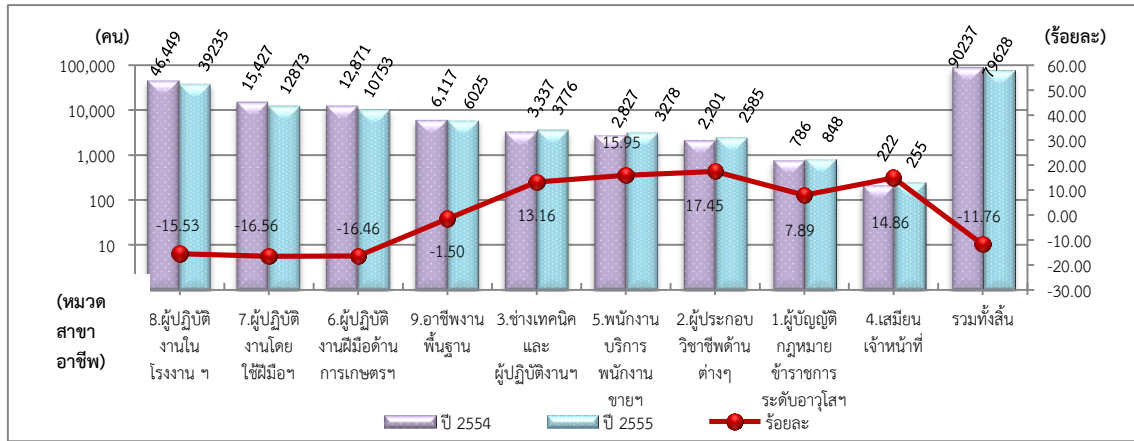
แผนภูมิที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลงมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 16.56 รองลงมาคือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ร้อยละ 16.46 และหมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 15.53 ตามลำดับ

ส่วนหมวดสาขาอาชีพที่เพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 17.45 รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 15.95 และหมวดสาขาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.86 ดังแผนภูมิที่ 20

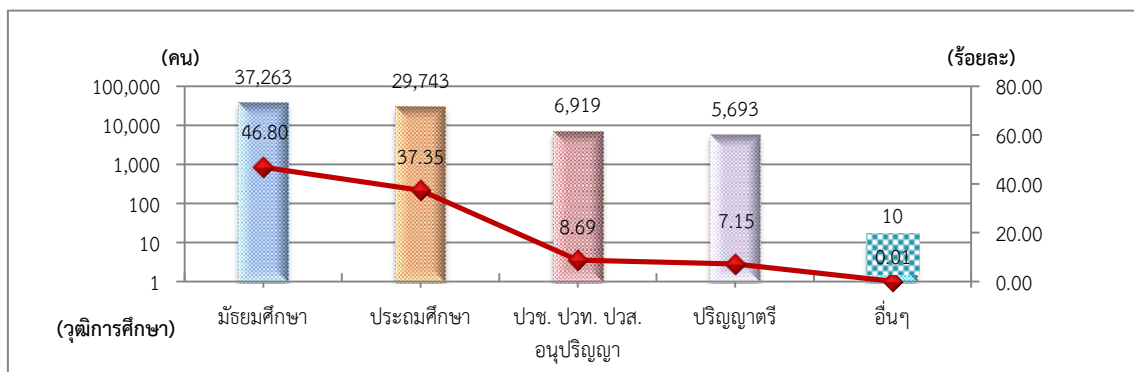
แผนภูมิที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี 2554 กับ ปี 2555



4. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

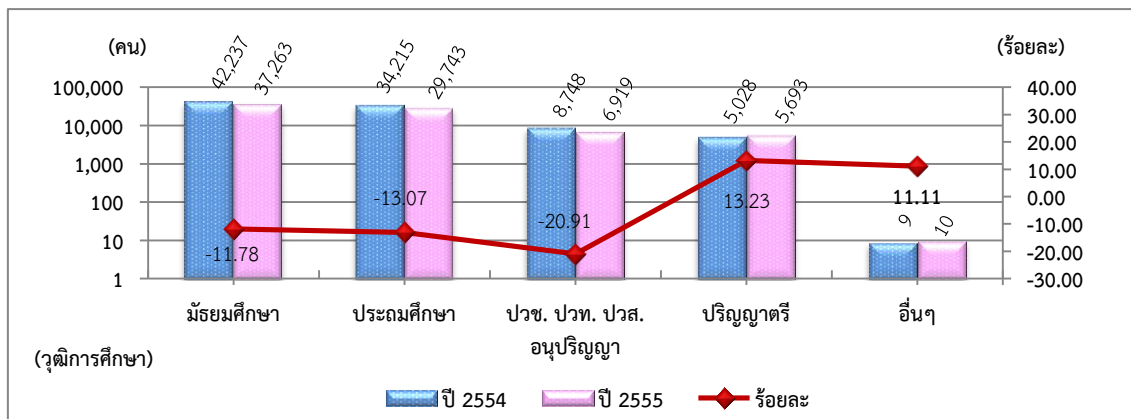
ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 37,263 คน (ร้อยละ 46.80) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 29,743 คน (ร้อยละ 37.35) และระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 6,919 คน (ร้อยละ 8.69) ดังแผนภูมิที่ 21

แผนภูมิที่ 21 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในระดับปริญญาตรี มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 13.23 ส่วนในระดับปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา มีจำนวนลดลงมากที่สุด ร้อยละ 20.91 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 13.07 และระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 11.78 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 22

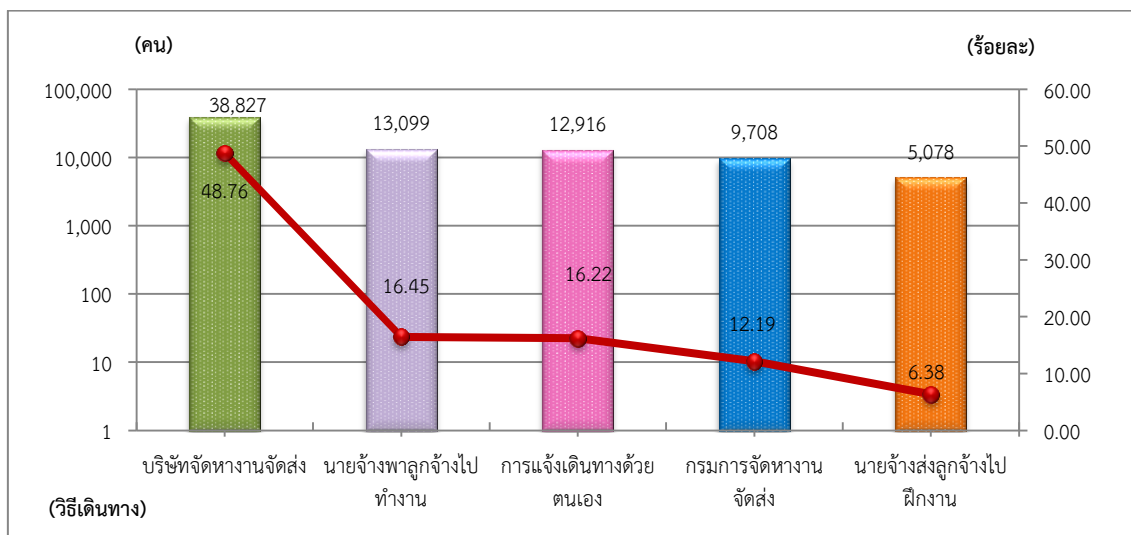
แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2554 กับ ปี 2555



5. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วิธีการเดินทางที่ได้รับอนุญาต

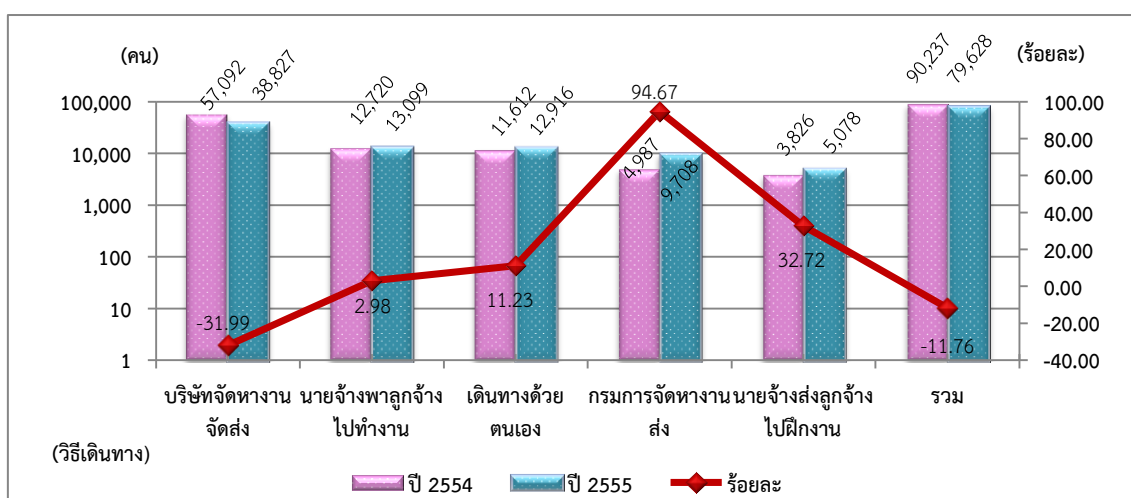
วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ วิธีการเดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 38,827 คน (ร้อยละ 48.76) รองลงมาคือ วิธีการเดินทางโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 13,099 คน (ร้อยละ 16.45) และวิธีการเดินทางโดยการจ้างเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12,916 คน (ร้อยละ 16.22) ดังแผนภูมิที่ 23

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปี 2555



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยวิธีการเดินทางโดยกรมการจัดหางานจัดส่งเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 94.67 รองลงมาคือ วิธีการเดินทางโดยนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ร้อยละ 32.72 ส่วนวิธีการเดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมีจำนวนลดลงร้อยละ 31.99 ดังแผนภูมิที่ 24

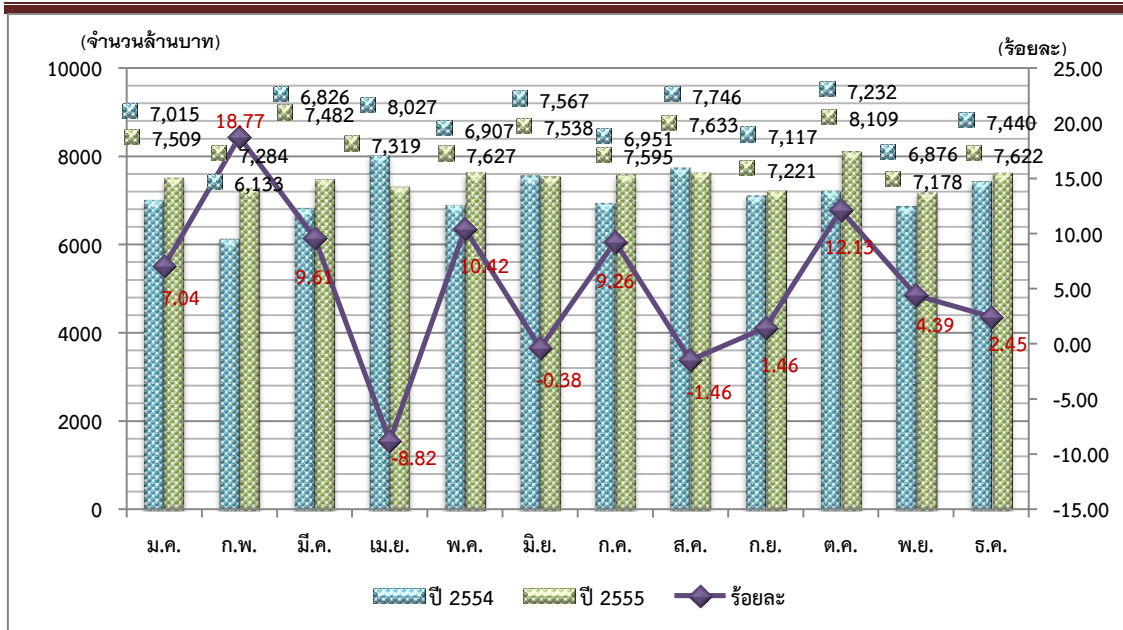
แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2554 กับ ปี 2555



6. รายได้ส่งกลับจากการทำงานต่างประเทศ

รายได้ส่งกลับเป็นรายได้ที่แรงงานไทยส่งเงินกลับผ่านระบบธนาคารซึ่งเป็นข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งในปี 2555 แรงงานไทยส่งเงินผ่านธนาคาร จำนวน 90,117 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.99 ดังแผนภูมิที่ 25

แผนภูมิที่ 25 เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย
เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี 2554 กับ ปี 2555



เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย

หน่วยนับ : ล้านบาท

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ยอดสะสม ม.ค.-ธ.ค.
ปี 2554	7,015	6,133	6,826	8,027	6,907	7,567	6,951	7,746	7,117	7,232	6,876	7,440	85,837
ปี 2555	7,509	7,284	7,482	7,319	7,627	7,538	7,595	7,633	7,221	8,109	7,178	7,622	90,117
ร้อยละ	7.04	18.77	9.61	-8.82	10.42	-0.38	9.26	-1.46	1.46	12.13	4.39	2.45	4.99

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ ตัวเลขอาจเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทย อาจแก้ไขตัวเลข

กล่าวโดยสรุป

เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2554 พบว่า ปี 2555 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนลดลง โดยส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี นครราชสีมา และขอนแก่น สำหรับแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนลดลงเช่นกัน และพบว่า ตลาดแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย คือ ไต้หวัน ซึ่งแรงงานไทยนิยมไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมและก่อสร้าง (ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ)

สภาวะตลาดแรงงานไทยในแต่ละภูมิภาค

สถานการณ์ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยปี 2555 ส่วนใหญ่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ภาคก่อสร้าง ภาคเกษตร และภาคบริการ ซึ่งตำแหน่งงานที่มีแรงงานไทยทำงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานฝ่ายการผลิต คนงานเกษตร กรรมกรและหรือคนงานทั่วไป ผู้ปรุงอาหาร ช่างเชื่อม และพนักงานวางแผนโบราณ โดยกลุ่มประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มประเทศในเอเชีย คิดเป็นร้อยละ 66.51 รองลงมาคือ กลุ่มประเทศในตะวันออกกลาง ร้อยละ 14.29 และยุโรป ร้อยละ 9.81 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่แจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงานใหม่ (Re-entry) คิดเป็นร้อยละ 40.62 รองลงมาคือบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง และนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงาน แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานตั้งแต่ปี 2551 – 2556 (ม.ค. – พ.ค.) มีจำนวนทั้งสิ้น 786,076 คน โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 221,298 คน คิดเป็นร้อยละ 28.15 รองลงมาเป็นสิงคโปร์ สาธารณรัฐเกาหลี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และญี่ปุ่น ตามลำดับ ดังนี้

1) ปี 2551 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 161,852 คน โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 45,088 คน คิดเป็นร้อยละ 27.86 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2551 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 15,730 คน (ร้อยละ 9.72) และสิงคโปร์ จำนวน 14,934 คน (ร้อยละ 9.23)

2) ปี 2552 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 147,711 คน โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 35,863 คน คิดเป็นร้อยละ 24.28 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2552 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 14,681 คน (ร้อยละ 9.94) และสิงคโปร์ จำนวน 14,002 คน (ร้อยละ 9.48)

3) ปี 2553 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 143,795 คน โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 40,927 คน คิดเป็นร้อยละ 28.46 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2553 รองลงมาคือ สิงคโปร์ จำนวน 12,719 คน (ร้อยละ 8.85) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 10,094 คน (ร้อยละ 7.02)

4) ปี 2554 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 147,623 คน โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 47,839 คน คิดเป็นร้อยละ 32.41 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2554 รองลงมาคือ สิงคโปร์ จำนวน 11,461 คน (ร้อยละ 7.76) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 10,964 คน (ร้อยละ 7.43)

5) ปี 2555 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 134,101 คน โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 39,128 คน คิดเป็นร้อยละ 29.18 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2555 รองลงมาคือ สิงคโปร์ จำนวน 11,864 คน (ร้อยละ 8.85) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 10,329 คน (ร้อยละ 7.70)

เนื่องจากปัจจุบันเศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มทั้งที่เป็นบวกและลบ โดยในภูมิภาคเอเชียเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ในสถานะที่ดีกว่าทุกภูมิภาคโดยเฉพาะประเทศที่เป็นประเทศผู้รับแรงงานอย่างไต้หวัน สิงคโปร์ สาธารณรัฐเกาหลี และมาเลเซีย ที่มีแนวโน้มเศรษฐกิจเป็นบวกมากขึ้น โดยคาดว่าประเทศสิงคโปร์ มาเลเซีย และญี่ปุ่น จะมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่เป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือเพิ่มมากขึ้น ส่วนแรงงานไร้ฝีมือน่าจะมีความต้องการคงที่หรือเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยในไต้หวันและสาธารณรัฐเกาหลี ส่วนในภูมิภาค

ตะวันออกกลางปัจจุบันเศรษฐกิจมีการฟื้นตัวจากภาวะเศรษฐกิจโลกในปี 2552 จึงน่าจะส่งผลให้แนวโน้มความต้องการแรงงานต่างชาติมากขึ้นเพื่อเข้าไปทำงานโครงการต่างๆ แต่เนื่องจากในภูมิภาคนี้มีการแข่งขันด้านแรงงานสูงโอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นแรงงานฝีมือหรือกึ่งฝีมือในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างซึ่งจะสามารถแข่งขันได้ ส่วนแรงงานไร้ฝีมือมีแนวโน้มความต้องการลดลงเนื่องจากค่าจ้างแรงงานไทยสูงกว่าแรงงานชาติอื่นๆ เช่น อินเดีย บังคลาเทศ ปากีสถาน เป็นต้น โดยสามารถวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มความต้องการแรงงานไทย แบ่งตามภูมิภาคดังนี้

1. สภาะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย

ตลาดแรงงานหลักในภูมิภาคเอเชียที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ใต้หวัน เนื่องจากเศรษฐกิจของใต้หวันมีแนวโน้มการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงคาดว่าความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในใต้หวันจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยเช่นกันโดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ส่วนประเทศที่เป็นตลาดแรงงานหลักของไทยรองลงมาคือ สิงคโปร์ และสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทไร้ฝีมือทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตและก่อสร้าง โดยสิงคโปร์มีแนวโน้มความต้องการแรงงานประเภททักษะฝีมือเพิ่มมากขึ้น ส่วนสาธารณรัฐเกาหลีมีแนวโน้มความต้องการคงที่ เนื่องจากพิจารณาให้โควตาแรงงานต่างชาติไปทำงานตามระบบการอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) ขึ้นอยู่กับกระทรวงการจ้างงานและแรงงานสาธารณรัฐเกาหลีพิจารณา

ในปี 2555 แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดจำนวน 54,208 คน คิดเป็นร้อยละ 68.08 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 42,909 คน (ร้อยละ 53.89) หญิง 11,299 คน (ร้อยละ 14.19) สำหรับตลาดแรงงานที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ใต้หวัน จำนวน 30,425 คน (ร้อยละ 38.21) รองลงมาได้แก่ ญี่ปุ่น 7,467 คน (ร้อยละ 9.38) สาธารณรัฐเกาหลี 6,471 คน (ร้อยละ 8.13) สิงคโปร์ 2,595 คน (ร้อยละ 3.26) และมาเลเซีย 1,947 คน (ร้อยละ 2.45) ตามลำดับ

มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียโดยวิธีการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด จำนวน 31,322 คน คิดเป็นร้อยละ 57.78 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรมการจัดหางานจัดส่ง 7,605 คน (ร้อยละ 14.03) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 6,116 คน (ร้อยละ 11.28) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 4,838 คน (ร้อยละ 8.92) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 4,327 คน (ร้อยละ 7.98) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในแถบภูมิภาคเอเชียของแรงงานไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 มีจำนวนลดลง 6,441 คน คิดเป็นร้อยละ 10.62

ใต้หวัน

ใต้หวัน ในปี 2555 เป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 30,425 คน คิดเป็นร้อยละ 38.21 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 25,661 คน (ร้อยละ 32.23) และหญิง 4,764 คน (ร้อยละ 5.98) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานได้วันมากที่สุด จำนวน 21,876 คน คิดเป็นร้อยละ 71.90 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานได้วันทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 7,350 คน (ร้อยละ 24.16) ภาคกลาง จำนวน 682 คน (ร้อยละ 2.24) ภาคตะวันออก จำนวน 358 คน (ร้อยละ 1.18) ภาคตะวันตก จำนวน 122 คน (ร้อยละ 0.37) และภาคใต้ จำนวน 47 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 4,859 คน คิดเป็นร้อยละ 15.97 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน 3,034 คน (ร้อยละ 9.97) ขอนแก่น จำนวน 1,986 คน (ร้อยละ 6.53) เชียงราย จำนวน 1,916 คน (ร้อยละ 6.30) และบุรีรัมย์ จำนวน 1,827 คน (ร้อยละ 6.00) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 27,437 คน คิดเป็นร้อยละ 90.18 รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐาน ซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 1,576 คน (ร้อยละ 5.18) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 940 คน (ร้อยละ 3.09) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 372 คน (ร้อยละ 1.22) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 53 คน (ร้อยละ 0.17) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 12,008 คน คิดเป็นร้อยละ 39.47 รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 10,781 คน (ร้อยละ 35.43) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5,143 คน (ร้อยละ 16.90) ปวส. จำนวน 993 คน (ร้อยละ 3.26) และ ปวช. จำนวน 925 คน (ร้อยละ 3.04) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในไต้หวัน

ไต้หวัน ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2555 พบว่า มีแรงงานต่างชาติทำงานอยู่ในไต้หวัน จำนวน 444,604 คน แบ่งเป็น แรงงานจากอินโดนีเซีย 189,494 คน เวียดนาม 99,840 คน ฟิลิปปินส์ 86,494 คน ไทย 68,771 คน (ร้อยละ 15.46) และอื่นๆ 5 คน แรงงานต่างชาติส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรม การผลิตและภาคบริการ (ผู้ช่วยงานบ้าน/ผู้ดูแล) ส่วนแรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด รองลงมาเป็นภาคการก่อสร้าง

สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานไต้หวัน ปี 2555 มีจำนวน 39,128 คน ปี 2554 จำนวน 47,839 คน และปี 2553 จำนวน 40,927 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง และกรมการจัดหางานจัดส่ง ตามลำดับ

สำหรับแนวโน้มการจ้างแรงงานต่างชาติ ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตยังมีความต้องการแรงงานต่างชาติจำนวนมาก เนื่องจากประชากรในวัยทำงานของไต้หวันลดลงอันเนื่องมาจากอัตราการเกิดที่ลดลง รวมทั้งชาวไต้หวันรุ่นใหม่ที่จะจบการศึกษาในระดับสูงไม่นิยมทำงานในโรงงาน ทำให้ผู้ประกอบการต้องหันมาจ้างแรงงานต่างชาติ ส่วนภาคก่อสร้างยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก แต่รัฐบาลมีนโยบายในการคุ้มครองแรงงานท้องถิ่น จึงจำกัดการนำเข้าแรงงานต่างชาติเข้มงวดมากขึ้น ดังนั้นโอกาสการนำเข้าแรงงานไทยเพิ่มขึ้นจึงมีน้อยและในส่วนภาคสวัสดิการสังคมซึ่งได้แก่ตำแหน่งผู้ดูแลยังคงมีความต้องการแรงงานต่างชาติ เนื่องจากจำนวนผู้สูงอายุชาวไต้หวันมีมากขึ้น รัฐบาลไม่มีการกำหนดโควตาการนำเข้าผู้ดูแลต่างชาติ แต่จำกัดคุณสมบัติ โดยรัฐบาลได้จัดทำกฎหมายคุ้มครองผู้ทำงานในครัวเรือน

โดยอยู่ระหว่างการผ่านร่างกฎหมายจากสภา ซึ่งหากมีผลบังคับใช้จะทำให้ความต้องการผู้อนุญาตต่างชาติเพิ่มมากขึ้น

สิงคโปร์

สิงคโปร์ ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 2,595 คน คิดเป็นร้อยละ 3.26 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชายจำนวน 2,398 คน (ร้อยละ 3.01) และหญิงจำนวน 197 คน (ร้อยละ 0.25) สามารถจำแนกรายละเอียด ได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสิงคโปร์มากที่สุด จำนวน 1,252 คน คิดเป็นร้อยละ 48.25 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 661 คน (ร้อยละ 25.47) ภาคกลาง จำนวน 252 คน (ร้อยละ 9.71) ภาคใต้ จำนวน 213 คน (ร้อยละ 8.21) ภาคตะวันออก จำนวน 191 คน (ร้อยละ 7.36) และภาคตะวันตก จำนวน 26 คน (ร้อยละ 1.00) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 6.63 รองลงมาได้แก่ สงขลา จำนวน 161 คน (ร้อยละ 6.20) ขอนแก่นและชัยภูมิมีจำนวนเท่ากันคือ 145 คน (ร้อยละ 5.59) นครราชสีมา จำนวน 133 คน (ร้อยละ 5.13) และลำปาง จำนวน 128 คน (ร้อยละ 4.93) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,647 คน คิดเป็นร้อยละ 63.47 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 298 คน (ร้อยละ 11.48) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 263 คน (ร้อยละ 10.13) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 166 คน (ร้อยละ 6.40) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 131 คน (ร้อยละ 5.05) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 1,054 คน คิดเป็นร้อยละ 40.62 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 724 คน (ร้อยละ 27.90) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 321 คน (ร้อยละ 12.37) และปริญญาตรี จำนวน 257 คน (ร้อยละ 9.90) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสิงคโปร์

สิงคโปร์ มีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสิงคโปร์ประมาณ 33,000 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาคการก่อสร้างและอุตสาหกรรม ช่อมเร็ว โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานสิงคโปร์ในปี 2555 มีจำนวน 11,864 คน ปี 2554 มีจำนวน 11,461 คน และ ปี 2553 จำนวน 12,719 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชาย ทำงานในสาขาอาชีพงานพื้นฐาน เช่น คนงานทั่วไป กรรมกรหรือคนทำงานหนัก และทำงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ช่างเชื่อม ช่างเหล็ก ช่างไม้แบบ เป็นต้น

แรงงานไทยส่วนใหญ่ที่ทำงานอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit ซึ่งจะได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะในสาขาการก่อสร้าง อุตสาหกรรม และแม่บ้าน เท่านั้น และถึงแม้ว่าเศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มถดถอย แต่หน่วยงาน The Building Construction Authority (BCA) ของ

สิงคโปร์ คาดว่า โครงการต่างๆ ในภาคก่อสร้างในปี 2556 และปี 2557 จะอยู่ที่ตัวเลขประมาณปีละ 19 พันล้านเหรียญสิงคโปร์ ถึง 27 พันล้านเหรียญสิงคโปร์ ประกอบกับรัฐบาลสิงคโปร์มีนโยบายเพิ่มจำนวนที่พักอาศัยให้เพียงพอกับประชากรในสิงคโปร์ ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของ Ministry of National Development (MND) จะใช้เวลาอีก 3 – 5 ปี จึงจะแล้วเสร็จ ดังนั้น จำนวนความต้องการแรงงานก่อสร้างจะเพิ่มขึ้น 45,000 คน ภายใน 1 - 2 ปี ข้างหน้า

สาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี ในปี 2555 เป็นประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสาม รองจากไต้หวันและญี่ปุ่น ซึ่งมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจำนวน 6,471 คน คิดเป็นร้อยละ 8.12 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 5,449 คน (ร้อยละ 6.84) และหญิง 1,022 คน (ร้อยละ 1.28) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด จำนวน 4,458 คน คิดเป็นร้อยละ 68.89 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 1,722 คน (ร้อยละ 26.61) ภาคกลาง จำนวน 159 คน (ร้อยละ 2.46) ภาคตะวันออก จำนวน 82 คน (ร้อยละ 1.27) และภาคตะวันตก จำนวน 31 คน (ร้อยละ 0.48) และภาคใต้ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.29) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 1,138 คน คิดเป็นร้อยละ 17.59 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน 614 คน (ร้อยละ 9.49) ขอนแก่น จำนวน 396 คน (ร้อยละ 6.12) เชียงราย จำนวน 387 คน (ร้อยละ 5.98) และหนองคาย จำนวน 355 คน (ร้อยละ 5.49) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 5,250 คน คิดเป็นร้อยละ 81.13 รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 433 คน (ร้อยละ 6.69) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 423 คน (ร้อยละ 6.54) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 160 คน (ร้อยละ 2.47) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 141 คน (ร้อยละ 2.18) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 3,845 คน คิดเป็นร้อยละ 59.42 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,110 คน (ร้อยละ 17.15) ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 665 คน (ร้อยละ 10.28) ปวส. จำนวน 367 คน (ร้อยละ 5.67) ปริญญาตรี จำนวน 236 คน (ร้อยละ 3.65) และ ปวช. จำนวน 223 คน (ร้อยละ 3.45) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี จากข้อมูลสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองสาธารณรัฐเกาหลี ณ มกราคม 2556 มีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสาธารณรัฐเกาหลี มีจำนวน 13,459 คน โดยสถิติการขออนุมัติเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีในปี 2555 พบว่า มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน 10,329 คน ปี 2554 จำนวน 10,964 คน และปี 2553 จำนวน 10,094 คน

สาธารณรัฐเกาหลีเป็นตลาดแรงงานที่มีศักยภาพและน่าสนใจ เนื่องจากมีอัตราค่าจ้างค่อนข้างสูง มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานต่างชาติเทียบเท่ากับคนในชาติ และความต้องการแรงงานต่างชาติในแต่ละปีก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ อันเนื่องมาจากค่านิยมของคนเกาหลีที่นิยมทำงานในกิจการขนาดใหญ่หรือกิจการที่มีเทคโนโลยีสูงและรังเกียจงานกรรมกร ประกอบกับความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี อุตสาหกรรม การผลิต และความก้าวหน้าทางด้านโลจิสติกส์ จึงผลักดันให้รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้นักเรียนนักศึกษาเรียนต่อในระดับมหาวิทยาลัย และมุ่งเน้นให้ทำงานในวิชาชีพเฉพาะหรือในระดับที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมทั้งยังสนับสนุนให้ประชาชนเป็นเจ้าของกิจการในธุรกิจ SMEs

กระทรวงแรงงานไทยและกระทรวงการจ้างงานและแรงงานสาธารณรัฐเกาหลีลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ครั้งแรก เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2547 โดยบันทึกความเข้าใจ มีกำหนดบังคับใช้เป็นเวลาคราวละ 2 ปี ปัจจุบันเป็นบันทึกความเข้าใจ ฉบับที่ 4 ซึ่งลงนามเมื่อวันที่ 16 เมษายน 2555 สิ้นสุดอายุวันที่ 15 เมษายน 2557 โดยอนุญาตให้แรงงานต่างชาติตามระบบ EPS ทำงานได้เฉพาะใน 5 ภาค ได้แก่ 1) ภาคการผลิต 2) ภาคก่อสร้าง 3) ภาคเกษตรและการผสมพันธุ์สัตว์ 4) ภาคประมง และ 5) ภาคบริการ (คลังห้องเย็น ร้านอาหาร การกำจัดของเสีย บริการซ่อมรถยนต์ทั่วไป พยาบาลบริการในครัวเรือน ฯลฯ) ส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติที่มีฝีมือจะใช้ระบบการจ้างตรง ซึ่งกำกับดูแลโดยกระทรวงเศรษฐกิจ (Ministry of Knowledge Economy) ของสาธารณรัฐเกาหลี

อย่างไรก็ตาม การพิจารณาให้โควตาแก่ประเทศที่ได้รับสิทธิในการจัดส่งคนงานไปทำงานตามระบบ EPS รัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีจะพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจการขาดแคลนแรงงาน ความพึงพอใจของนายจ้าง อัตราการอยู่อย่างผิดกฎหมาย และอัตราการขอย้ายงาน โดยจากการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้าง แรงงานไทยอยู่ในอันดับที่ 4 รองจากเวียดนาม ฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซีย ซึ่งจุดอ่อนของแรงงานไทยคือ ส่วนใหญ่ไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษและ/หรือภาษาเกาหลีได้ ถึงแม้จะผ่านการฝึกอบรมก่อนเดินทางแล้วก็ตาม ประกอบกับจากสถิติการคัดเลือกแรงงานต่างชาติของนายจ้างสาธารณรัฐเกาหลีพบว่า แรงงานไทยมีการปฏิเสธสัญญาจ้าง หรือยกเลิกการเดินทางมากที่สุด ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของแรงงานไทยและความพึงพอใจของนายจ้างซึ่งจะมีผลต่อการกำหนดโควตาแรงงานต่างชาติในแต่ละปีอีกด้วย

ญี่ปุ่น

ญี่ปุ่น ในปี 2555 เป็นประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสอง รองจากไต้หวัน ซึ่งมีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจำนวน 7,467 คน คิดเป็นร้อยละ 9.38 ของจำนวนแรงงานที่ไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 4,441 คน (ร้อยละ 5.58) และหญิง 3,026 คน (ร้อยละ 3.80) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานญี่ปุ่นมากที่สุด จำนวน 2,529 คน คิดเป็นร้อยละ 33.87 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 2,429 คน (ร้อยละ 32.53) ภาคเหนือ จำนวน 1,403 คน (ร้อยละ 18.79) ภาคตะวันออก จำนวน 828 คน (ร้อยละ 11.09) ภาคตะวันตก จำนวน 161 คน (ร้อยละ 2.16) และภาคใต้ จำนวน 117 คน (ร้อยละ 1.57) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 670 คน คิดเป็นร้อยละ 8.97 รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 606 คน (ร้อยละ 8.12) อุตรดิตถ์ จำนวน 500 คน (ร้อยละ 6.70) ชลบุรี จำนวน 453 คน (ร้อยละ 6.07) และปทุมธานี จำนวน 392 คน (ร้อยละ 5.25) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 3,318 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1,285 คน (ร้อยละ 17.21) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,041 คน (ร้อยละ 13.94) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 542 คน (ร้อยละ 7.26) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 461 คน (ร้อยละ 6.17) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 2,459 คน คิดเป็นร้อยละ 32.93 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,906 คน (ร้อยละ 25.53) ปวส. จำนวน 1,214 คน (ร้อยละ 16.26) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 1,115 คน (ร้อยละ 14.93) และ ปวช. จำนวน 487 คน (ร้อยละ 6.52) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในญี่ปุ่น

ญี่ปุ่น ประมาณการจำนวนแรงงานไทยในญี่ปุ่น ตามสถิติกรมตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น ณ เดือนมกราคม 2556 มีจำนวน 19,880 คน โดยแบ่งเป็นแรงงานถูกกฎหมาย จำนวน 16,180 คน คือ แรงงานฝีมือ (14 สาขา) 2,600 คน พนักงานโยกย้ายภายในบริษัท (บริษัทแม่ - ลูก) 2,600 คน ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิค 2,980 คน และแรงงานกลุ่มอื่นที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ 8,000 คน และแรงงานผิดกฎหมาย จำนวน 3,700 คน โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นใน ปี 2555 จำนวน 8,596 คน ปี 2554 จำนวน 9,302 คน และปี 2553 จำนวน 6,102 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น พนักงานทั่วไป หัวหน้างานทั่วไป ผู้ควบคุมงานผลิต วิศวกร พนักงานฝึกงาน เป็นต้น

แนวโน้มความต้องการ คาดว่าการรับแรงงานต่างชาติมีฝีมือจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แต่จะเพิ่มขึ้นมากในส่วนของผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิค เพราะโอกาสการได้ส่วนแบ่งตลาดจากผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคชาวจีนน่าจะเพิ่มมากขึ้น

มาเลเซีย

มาเลเซีย ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 1,947 คน คิดเป็นร้อยละ 2.45 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 1,335 คน (ร้อยละ 1.68) และหญิง 612 คน (ร้อยละ 0.77) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน มาเลเซียมากที่สุด จำนวน 656 คน คิดเป็นร้อยละ 33.69 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศมาเลเซียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 577 คน (ร้อยละ 29.64) ภาคเหนือ จำนวน 394 คน (ร้อยละ 20.24) ภาคใต้ จำนวน 157 คน (ร้อยละ 8.06) ภาคตะวันออก จำนวน 138 คน (ร้อยละ 7.09) และภาคตะวันตก จำนวน 25 คน (ร้อยละ 1.28) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 227 คน คิดเป็นร้อยละ 11.66 รองลงมาได้แก่ พระนครศรีอยุธยา จำนวน 115 คน (ร้อยละ 5.91) สงขลา จำนวน 114 คน (ร้อยละ 5.86) ปทุมธานี จำนวน 76 คน (ร้อยละ 3.90) และนครราชสีมา จำนวน 64 คน (ร้อยละ 3.29) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่ เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 517 คน คิดเป็นร้อยละ 26.55 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 460 คน (ร้อยละ 23.63) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 399 คน (ร้อยละ 20.49) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 374 คน (ร้อยละ 19.21) และอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 138 คน (ร้อยละ 7.09) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 501 คน คิดเป็นร้อยละ 25.73 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 422 คน (ร้อยละ 21.67) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 386 คน (ร้อยละ 19.83) ปวส. จำนวน 276 คน (ร้อยละ 14.18) และปริญญาตรี จำนวน 243 คน (ร้อยละ 12.48) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเลเซีย

มาเลเซีย แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในมาเลเซียแบ่งออกเป็น

1) แรงงานไทยที่ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจากข้อมูลสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง มาเลเซียพบว่า มีแรงงานไทยทำงานอยู่ทั้งสิ้น 9,269 คน ทำงานในภาคบริการ ได้แก่ พนักงานในร้านอาหาร ประเภทต้มยำ ร้านอาหารประเภทไทยสากล พนักงานโรงแรม รีสอร์ท พนักงานนวดแผนไทย พนักงานรับโทรศัพท์ และแม่บ้าน ภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ พนักงานในโรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ผลิตเครื่องประดับ ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป ผลิตแหวน ผลิตเฟอร์นิเจอร์ และผลิตบัตรเครดิต ภาคก่อสร้าง โดยทำงานในโครงสร้างพื้นฐานของรัฐ ได้แก่ ถนน สะพาน ทางยกระดับ ทางด่วน รถไฟฟ้า รวมทั้งโครงการก่อสร้างอาคารสูงพาณิชย์และที่อยู่อาศัย ภาคเกษตรกรรมและการเพาะปลูก ได้แก่ การทำฟาร์มกึ่ง ฟาร์มไก่ของบริษัทเจริญโภคภัณฑ์ นาข้าว สวนปาล์ม สวนยาง และไร่อ้อย เป็นต้น โดยสถิติการเดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียพบว่าปี 2555 มีจำนวน 4,441 คน ปี 2554 จำนวน 4,321 คน และปี 2553 จำนวน 3,630 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และเป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือในภาคก่อสร้างและอุตสาหกรรมการผลิต

2) แรงงานไทยที่ทำงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คาดว่า มีประมาณ 190,000 คน ส่วนใหญ่เป็นคนไทยมุสลิมใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เดินทางเข้าไปทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) โดยสามารถอยู่ได้ คราวละ 1 เดือน ซึ่งกระจายอยู่ในเมืองชายแดนติดกับประเทศไทย และเมืองหลักต่างๆ ของมาเลเซีย แบ่งเป็น พนักงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ เช่น พนักงานเสิร์ฟ พนักงานล้างจาน ผู้ช่วยก๊วก ประมาณ 120,000 คน และพนักงานนวด เกษตรชายแดน การค้าชายชายแดน แม่บ้าน ประมง และอื่นๆ ประมาณ 70,000 คน

รัฐบาลมาเลเซียมีนโยบายเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วจึงเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศเพื่อรองรับการค้าการลงทุน การรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีระดับสูงจากตะวันตก และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้มาเลเซียเป็น Knowledge Based Economy ซึ่งได้ประกาศโครงการปฏิรูปเศรษฐกิจในช่วงปี 2555 – 2556 คาดว่าจะสามารถสร้างงานได้ประมาณ 3.3 ล้านอัตรา โดยเน้นที่ภาคเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ 12 สาขา คือ 1) อุตสาหกรรมปาล์มน้ำมัน 2) อุตสาหกรรมน้ำมันก๊าซและพลังงาน 3) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 4) เกษตรกรรม 5) การท่องเที่ยว 6) การศึกษา 7) การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข 8) การบริการธุรกิจ 9) การเงินและการธนาคารอิสลาม 10) การสื่อสาร 11) การค้าปลีกและค้าส่ง และ 12) การพัฒนาพื้นที่ Greater Kuala Lumpur

บรูไน

บรูไน ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 529 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 438 คน (ร้อยละ 0.55) และหญิง 91 คน (ร้อยละ 0.11) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานบรูไนมากที่สุด จำนวน 317 คน คิดเป็นร้อยละ 59.92 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศบรูไนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 111 คน (ร้อยละ 20.98) ภาคกลาง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 9.45) ภาคตะวันออก จำนวน 27 คน (ร้อยละ 5.10) ภาคใต้ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.84) และภาคตะวันตก จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.70) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดขอนแก่นเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 7.94 รองลงมาได้แก่ ชลบุรี จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.84) ชัยภูมิ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.46) กรุงเทพมหานคร จำนวน 11 คน (ร้อยละ 2.08) และกาฬสินธุ์ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.70) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 30.25 รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 142 คน (ร้อยละ 26.84) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 79 คน (ร้อยละ 14.93) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 70 คน (ร้อยละ 13.23) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 49 คน (ร้อยละ 9.26) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 284 คน คิดเป็นร้อยละ 53.69 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 104 คน (ร้อยละ 19.66) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 64 คน (ร้อยละ 12.10)

ปริญญาตรี จำนวน 25 คน (ร้อยละ 4.73) ปวช. จำนวน 24 คน (ร้อยละ 4.54) และ ปวส. จำนวน 23 คน (ร้อยละ 4.35) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในบรูไน

บรูไน แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในบรูไนส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือทำงานในกิจการก่อสร้าง รองลงมาเป็นเกษตรกรรม ธุรกิจบริการ และอุตสาหกรรมตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปเพื่อการส่งออก โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในบรูไนพบว่า ปี 2555 มีจำนวน 2,697 คน ปี 2554 จำนวน 3,354 คน และปี 2553 จำนวน 3,725 คน โดยเดินทางเข้าไปทำงานในบรูไนโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด

บรูไนเป็นประเทศที่ต้องอาศัยแรงงานต่างชาติในระบบเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากเพราะมีจำนวนประชากรน้อย อีกทั้งประชากรที่อยู่ในวัยทำงานส่วนใหญ่ไม่สนใจงานประเภทที่ต้องใช้แรงงานเป็นหลักและมีค่านิยมทำงานกับภาครัฐ ซึ่งแม้ว่าบรูไนจะมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจ้างแรงงานท้องถิ่น แต่บรูไนก็ยังต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมากเข้าไปทำงานในสาขาที่ขาดแคลน อย่างไรก็ตาม บรูไนได้สงวนตำแหน่งงานไว้สำหรับแรงงานท้องถิ่น 14 ประเภท ได้แก่ พนักงานการเงิน เสมียน พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานต่อสายโทรศัพท์ พนักงานต้อนรับ พนักงานบัญชี คนขับรถ พนักงานควบคุมสตรี พนักงานพิมพ์ พนักงานขาย ผู้ดูแลงาน พนักงานทำความสะอาด พนักงานทำขนมปังและไอศกรีม และพนักงานบันทึกบัญชีแยกประเภท แต่ทั้งนี้ ยังคงมีการอนุโลมให้แรงงานต่างชาติทำเนื่องจากยังขาดแคลน

สำหรับแรงงานไทยยังคงเป็นที่ต้องการของนายจ้างบรูไน นายจ้างบรูไนไม่สามารถหาแรงงานไทยเข้ามาทำงานได้ เนื่องจากขาดแรงจูงใจด้านค่าจ้างและแรงงานไทยมีทางเลือกในตลาดแรงงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นซึ่งมีค่าจ้างสูงกว่า จึงทำให้แรงงานไทยไม่สนใจเดินทางไปทำงาน ทั้งนี้ รัฐบาลบรูไนมีนโยบายที่จะขยายฐานทางเศรษฐกิจให้มากขึ้น ทำให้บรูไนต้องการนำเข้าแรงงานด้านวิชาชีพและแรงงานทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารกิจการ แพทย์ ครู พนักงานบริการ และผู้ใช้แรงงานระดับล่าง (งานก่อสร้าง เก็บขยะ กวาดถนน) ซึ่งการส่งเสริมการจ้างงานแรงงานไทยในประเภทกิจการก่อสร้างก็ยังคงน่าสนใจสำหรับแรงงานไทยมากที่สุด เนื่องจากแม้จะได้รับค่าจ้างที่ค่อนข้างต่ำ แต่ค่าครองชีพในบรูไนก็ต่ำเช่นเดียวกัน ส่วนภาคอุตสาหกรรมน้ำมัน แรงงานฝีมือระดับสูงขึ้นไป เช่น Engineer, Technical ยังไม่สามารถเปิดตลาดให้กว้างได้ เนื่องจากปัญหาเรื่องภาษาทั้งที่นายจ้างมีความต้องการจ้างในตำแหน่ง ช่างเชื่อม (6G, 6GR, TIG) ช่างประกอบท่อ (Pipe Fitter) รวมทั้งช่างฝีมือที่เกี่ยวข้อง

ฮื่องกง

ฮื่องกง ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 688 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชายจำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.02) และหญิง จำนวน 676 คน (ร้อยละ 0.85) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮื่องกงมากที่สุด จำนวน 398 คน คิดเป็นร้อยละ 57.85 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮื่องกงทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 133 คน (ร้อยละ 19.33) ภาคเหนือ จำนวน

111 คน (ร้อยละ 16.13) ภาคตะวันออก จำนวน 24 คน (ร้อยละ 3.49) ภาคใต้ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.03) และภาคตะวันตก จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.16) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 11.05 รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 56 คน (ร้อยละ 8.14) นครราชสีมา จำนวน 53 คน (ร้อยละ 7.70) ส่วนบุรีรัมย์และสกลนครมีจำนวนเท่ากันคือ 33 คน (ร้อยละ 4.80) และขอนแก่น จำนวน 32 คน (ร้อยละ 4.65) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการต่างๆ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 461 คน คิดเป็นร้อยละ 67.01 รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 213 คน (ร้อยละ 30.96) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.87) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.44) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.29) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 404 คน คิดเป็นร้อยละ 58.72 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 130 คน (ร้อยละ 18.90) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 74 คน (ร้อยละ 10.76) ส่วนระดับ ปวส. กับปริญญาตรีมีจำนวนเท่ากันคือ 26 คน (ร้อยละ 3.78) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฮ่องกง

ฮ่องกง ปัจจุบันมีคนไทยในฮ่องกงประมาณ 28,318 คน แบ่งออกเป็นผู้มีถิ่นพำนักถาวร จำนวน 15,441 คน และผู้ที่มีถิ่นพำนักชั่วคราว จำนวน 12,877 คน โดยแรงงานไทยจะอยู่ในส่วนของผู้มีถิ่นพำนักชั่วคราว ซึ่งส่วนใหญ่จะทำงานในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานฮ่องกงปี 2555 มีจำนวน 2,533 คน ปี 2554 จำนวน 2,834 คน และปี 2553 จำนวน 3,011 คน ส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

จากนโยบายที่เปิดกว้างในการอนุญาตให้นำเข้าผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ ทำให้ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ปีละไม่ต่ำกว่า 10,000 คน โดยฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซียมีส่วนแบ่งตลาดรวมกันประมาณร้อยละ 97 ของผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติทั้งหมด ซึ่งไทยมีเพียงร้อยละ 13 เท่านั้น อย่างไรก็ตาม สาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานฮ่องกงต้องการและเป็นอาชีพที่แรงงานไทยสามารถเข้าไปทำงานได้คือ ในสาขาภาคบริการ ได้แก่ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานนวดสปา และผู้ช่วยแม่บ้าน (Domestic Helper Scheme) โดยเฉพาะผู้ช่วยแม่บ้านที่มีความต้องการเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ช่วยแม่บ้านไทยส่วนใหญ่มีฝีมือในการประกอบอาหาร อธิษาศยดี และเรียนรู้ภาษาท้งได้เร็ว แต่ปัญหาที่ประสบในปัจจุบัน คือบริษัทจัดหางานของไทยไม่สามารถหาหรือจัดส่งผู้ช่วยแม่บ้านไทยได้ตามความต้องการของนายจ้างฮ่องกง นอกจากนี้ ฮ่องกงยังมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในระดับสูง เพื่อทำงานในสถานประกอบการของนักลงทุนชาวต่างชาติ ส่วนแรงงานในระดับผู้ปฏิบัติงานช่างเทคนิค หรือแรงงานกึ่งฝีมือ (Supplementary) ยังมีข้อจำกัดหลายประการ เนื่องจากรัฐบาลมีมาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมศักยภาพแรงงานในท้องถิ่นให้สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ ประกอบกับแรงงานไทยส่วนใหญ่ยังมีข้อจำกัดด้านภาษา ทั้งภาษาจีนและภาษาอังกฤษทำให้ไม่สามารถแข่งขันกับแรงงานท้องถิ่นได้

มาเก๊า

มาเก๊า ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 0.16 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย จำนวน 48 คน (ร้อยละ 0.06) และหญิง จำนวน 78 คน (ร้อยละ 0.10) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน มาเก๊ามากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 34.13 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมาเก๊าทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 32.54) ภาคกลาง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 21.43) ภาคใต้ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 6.35) ภาคตะวันตก จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.97) และภาคตะวันออก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.59) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 รองลงมาได้แก่ เชียงใหม่ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 13.49) เชียงราย จำนวน 15 คน (ร้อยละ 11.90) ขอนแก่น จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.94) และภูเก็ตกับอุดรธานี มีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน (ร้อยละ 3.97) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่ เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการต่างๆ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 76.19 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 16.67) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 6.35) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.79) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 37 คน (ร้อยละ 29.37) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 14 คน (ร้อยละ 11.11) ปวส. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 7.14) และระดับ ปวส. กับประถมศึกษาปีที่ 6 มีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน (ร้อยละ 3.97) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเก๊า

มาเก๊า แรงงานต่างชาติที่ทำงานอยู่ในมาเก๊า มีมากกว่า 90,000 คน ส่วนใหญ่มาจากจีนแผ่นดินใหญ่ ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม ส่วนแรงงานไทยมีประมาณ 956 คน แทบทั้งหมดทำงานในสถานบริการประเภท คาสิโน โรงแรม ร้านอาหาร ภัตตาคาร ที่เหลือทำงานเป็นผู้ช่วยแม่บ้านและอื่นๆ แรงงานไทยส่วนใหญ่จะติดต่อหางานด้วยตนเองโดยเดินทางเข้าเมืองมาเก๊าในฐานะนักท่องเที่ยว และเมื่อหางานทำได้แล้ว จึงจะได้รับวีซ่าให้มีถิ่นพำนักชั่วคราวเพื่ออายุใบอนุญาตทำงาน โดยสถิติแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในมาเก๊า ปี 2555 มีจำนวน 230 คน ปี 2554 จำนวน 138 คน และปี 2553 จำนวน 93 คน

ปัจจุบันโรงแรมและรีสอร์ทขนาดใหญ่ในมาเก๊า มีโครงการขยายกิจการในเขต Cotai ซึ่งเป็นพื้นที่ถมทะเลเชื่อมแผ่นดินระหว่างเกาะ Taipa กับ Coloane หลายโครงการ จึงทำให้มีความต้องการแรงงานในภาคก่อสร้างจำนวนมาก แต่ส่วนใหญ่จะจ้างแรงงานจากจีนแผ่นดินใหญ่ อย่างไรก็ตามเมื่อการก่อสร้างเสร็จเรียบร้อย และคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ภายใน 1 - 2 ปีข้างหน้าจะเป็นโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยในมาเก๊า โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการจ้าง ได้แก่ ตำแหน่งงานในภาคบริการ เช่น พนักงานต้อนรับ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานดูแลห้องพัก พนักงานแผนกอาหารและเครื่องดื่ม ช่างเทคนิค ฯลฯ นอกจากนี้ยังมี

ความต้องการแรงงานไทยในอาชีพนวดสปา และผู้ปรุงอาหาร ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการติดต่อจ้างงานกันโดยตรงผ่านทางอินเทอร์เน็ต

2. สภาวะตลาดแรงงานไทยในทวีปยุโรปและอเมริกา

ปัญหาวิกฤต Eurozone ที่เกิดขึ้นในภูมิภาคยุโรปซึ่งเริ่มต้นจากประเทศกรีซ ไอร์แลนด์ และโปรตุเกส ได้ส่งผลกระทบต่อไปยังประเทศต่างๆ ในภูมิภาคยุโรป โดยเฉพาะประเทศอิตาลีและสเปน ซึ่งกำลังเผชิญกับปัญหาทางการเงิน ปัญหาสภาพคล่อง และภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ส่งผลให้มีอัตราการว่างงานในภูมิภาคยุโรปเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ดังกล่าวไม่ได้ส่งผลกระทบต่อจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เนื่องจากแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานภูมิภาคนี้ มีจำนวนน้อยหรือคิดเป็นร้อยละ 9.81 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2555

การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรปของแรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภาคบริการ เช่น พ่อครัว แม่ครัว พนักงานนวด พนักงานในร้านอาหาร แม่บ้าน เป็นต้น และวิชาชีพเฉพาะและหรือแรงงานฝีมือ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก วิศวกร ช่างเทคนิค ช่างทาสี ฯลฯ โดยแรงงานไทยเหล่านี้เดินทางไปทำงานโดยการติดต่อกับนายจ้างโดยตรงหรือจากการแนะนำของญาติ คนรู้จัก และอีกส่วนหนึ่งเป็นแรงงานไทยที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลซึ่งจะทำงานระยะสั้นประมาณ 3 - 4 เดือน นอกจากนี้ ยังมีคนไทยที่สมรสกับคนชาติสหภาพยุโรปจะช่วยทำงานตามอาชีพของคู่สมรส ทำกิจการค้าขาย ร้านอาหารทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และงานทำความสะอาดตามสถานที่ต่างๆ เป็นต้น

การส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในสหภาพยุโรปเป็นไปได้ค่อนข้างยากเนื่องจากประเทศส่วนใหญ่ยังคงประสบปัญหาการว่างงานภายในประเทศ ประกอบกับปัญหาวิกฤต Eurozone ที่เกิดขึ้นในภูมิภาคดังกล่าว ยิ่งทำให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งประเทศส่วนใหญ่ไม่มีนโยบายรับแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานและกำหนดนโยบายต่างๆ เพื่อกีดกันแรงงานต่างชาติที่เป็นคนชาตินอกสหภาพยุโรป อย่างไรก็ตาม โอกาสของแรงงานไทยมีความเป็นไปได้ในบางสาขาอาชีพที่มีความเชี่ยวชาญสูงหรือแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนและงานในภาคบริการอาหารและเครื่องดื่ม การโรงแรม การท่องเที่ยว ความงามและสุขภาพ และภาคการบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง รวมถึงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล แต่ทั้งนี้แรงงานไทยมีข้อจำกัดทางด้านภาษา จึงทำให้ออกสาในการเดินทางเข้าไปทำงานมีน้อย สำหรับแรงงานไร้ฝีมือส่วนใหญ่จะให้สิทธิเฉพาะแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านหรือกลุ่มประเทศสหภาพยุโรปด้วยกันเอง ดังนั้น แรงงานไทยที่ต้องการจะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศสหภาพยุโรปจะต้องมีการพัฒนาศักยภาพ ทักษะด้านภาษา และยกระดับฝีมือให้เป็นที่ต้องการของนายจ้าง

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปและอเมริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในปี 2555 เป็นจำนวน 11,540 คน คิดเป็นร้อยละ 14.49 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 8,927 คน (ร้อยละ 11.21) หญิง 2,613 คน (ร้อยละ 3.28) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศสวีเดน 5,535 คน (ร้อยละ 6.95) รองลงมาคือ ฟินแลนด์ 2,965 คน (ร้อยละ 3.72) แคนาดา 668 คน (ร้อยละ 0.84) รัสเซีย 622 คน (ร้อยละ 0.78) และสหรัฐอเมริกา 471 คน (ร้อยละ 0.59) ตามลำดับ และเดินทางไปทำงานโดยนายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศมากที่สุด 5,899 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 ของจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปและอเมริกาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 4,971 คน (ร้อยละ 43.08) บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 460 คน (ร้อยละ 3.99) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 210 คน (ร้อยละ 1.82) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปและอเมริกาของแรงงานไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 มีจำนวนเพิ่มขึ้น 3,682 คน คิดเป็นร้อยละ 46.86

อังกฤษ

อังกฤษ ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 0.16 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 68 คน (ร้อยละ 0.09) และหญิง 59 คน (ร้อยละ 0.07) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอังกฤษมากที่สุด จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 37.01 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอังกฤษทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 39 คน (ร้อยละ 30.71) ภาคใต้ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 10.24) ส่วนภาคตะวันออกและภาคเหนือ มีจำนวนเท่ากันคือ 12 คน (ร้อยละ 9.45) และภาคตะวันตก จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.15) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 22.05 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 8.66) ส่วนมุกดาหารกับชลบุรีมีจำนวนเท่ากันคือ 8 คน (ร้อยละ 6.30) และร้อยเอ็ด จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.51) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 49.61 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 15.75) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 14.17) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 9.45) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.72) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 46.46 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 33 คน (ร้อยละ 25.98) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 13 คน (ร้อยละ 10.24) ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 8 คน (ร้อยละ 6.30) และ ปวส. จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.51) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอังกฤษ

สหราชอาณาจักร แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในอังกฤษส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในร้านอาหารไทย ในตำแหน่งพ่อครัว แม่ครัว พนักงานต้อนรับ พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และพนักงานทำความสะอาด ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในตำแหน่งต่างๆ ในระบบเศรษฐกิจ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก วิศวกร นักบริหาร ผู้นำเข้าและจำหน่ายสินค้าอาหารไทย พนักงานประจำบริษัท หรือเรือเดินทะเล ช่างฝีมือสาขาต่างๆ ซึ่งจะเป็นลักษณะพนักงานแลกเปลี่ยนระหว่างบริษัทแม่และสำนักงานสาขาในประเทศไทย โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรในปี 2555 มีจำนวน 775 คน ปี 2554 จำนวน 946 คน และปี 2553 จำนวน 1,159 คน ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาภาคบริการและเครื่องดื่ม ได้แก่ ผู้ปรุงอาหาร พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด ผู้จัดการร้านอาหาร ผู้ช่วยทำงานบ้าน และพนักงานนวดแผนโบราณ และในสาขาแรงงานทักษะฝีมือ เช่น วิศวกร นักวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

เนื่องจากอังกฤษยังคงประสบปัญหาการว่างงานในประเทศมาอย่างต่อเนื่องจึงมีนโยบายและมาตรการต่างๆ กีดกันแรงงานต่างชาติไม่ให้เข้าไปทำงานเพื่อไม่ให้กระทบต่อการจ้างงานคนชาติอังกฤษ โดยเฉพาะแรงงานต่างชาติที่เป็นคนชาตินอกสหภาพยุโรป เพราะไม่สามารถควบคุมแรงงานต่างชาติที่เป็นคนชาติในสหภาพยุโรปหรือ EU และเขตเศรษฐกิจยุโรป หรือ EEA ได้ เนื่องจากต้องปฏิบัติตามนโยบายการย้ายถิ่น

เสรีของคนต่างชาติในสหภาพยุโรป ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยในอังกฤษจึงเป็นแรงงานใน 2 กลุ่มที่ขาดแคลน คือ 1) แรงงานที่มีทักษะขั้นสูงใน 10 สาขา คือการบัญชี การบริการคอมพิวเตอร์ การวิจัยตลาด การบริการด้านกฎหมาย การบริการด้านสุขภาพ การศึกษา อุตสาหกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมการบิน และจิตวิทยาคลินิก และ 2) แรงงานที่มีทักษะขั้นต่ำใน 2 สาขา คือ อุตสาหกรรมการผลิตอาหารและการบริการ hospitality staff (บริการอาหารและเครื่องดื่ม การโรงแรม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง) เช่น ผู้ประกอบอาหารไทยที่เป็นมืออาชีพ โดยต้องเป็นแรงงานที่มีคุณภาพผ่านการอบรมและมีประสบการณ์สูง ส่วนงานภาคบริการด้านอื่นๆ เช่น ผู้ช่วยแม่บ้าน มีโอกาสและความเป็นไปได้ไม่น้อยขึ้นอยู่กับความต้องการของตลาด ทั้งนี้ ผู้ดูแลเด็กและผู้สูงอายุก็มีโอกาสความเป็นไปได้เช่นกัน แต่จะต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมและผ่านการฝึกอบรมตามที่ทางการอังกฤษกำหนด และต้องสามารถใช้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี ส่วนพนักงานนวดแผนไทยเป็นสาขาที่มีโอกาสและความเป็นไปได้ในการขยายตลาดเนื่องจากเป็นที่นิยม แต่ควรมีการควบคุมดูแลให้ได้มาตรฐานและตรวจสอบคุณภาพของการให้บริการเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและโอกาสในการขยายตลาดแรงงาน

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 43 คน (ร้อยละ 0.05) และหญิง 19 คน (ร้อยละ 0.02) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีมากที่สุด จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 41.94 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 30.65) ภาคตะวันออก จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.29) ส่วนภาคเหนือและภาคตะวันตกมีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน (ร้อยละ 8.06) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 19.35 รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 6.45) ส่วนนครราชสีมา สกลนคร และชลบุรีมีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 4.84) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 88.71 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.84) และผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการกับผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวนเท่ากัน 2 คน (ร้อยละ 3.23) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 35.48 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 12 คน (ร้อยละ 19.35) ปริญญาตรี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 16.13) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.29) และ ปวช. จำนวน 6 คน (ร้อยละ 9.68) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในเยอรมนี

เยอรมนี ประมาณการว่ามีคนไทยพำนักอยู่ในเยอรมนีกว่า 50,000 คน ส่วนใหญ่เป็นสตรีที่แต่งงานกับชาวเยอรมันและประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ โดยอาชีพหลักของชาวไทยในเยอรมนีคือ งานทำความสะอาด งานเกี่ยวกับการจัดเตรียมอาหารและงานในร้านอาหาร งานต้อนรับแขก งานผู้ช่วยต่างๆ และงานดูแลทั่วไป โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในเยอรมนี ในปี 2555 มีจำนวน 157 คน ปี 2554 จำนวน 170 คน และปี 2553 จำนวน 173 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหารมากที่สุด สำหรับแรงงานไทยที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานจะเดินทางเข้าเยอรมนีในฐานะนักท่องเที่ยว และแอบลักลอบทำงานอยู่ในร้านอาหารไทย สถานะเรจิมรี่ หรือสถานบริการ

โอกาสและความเป็นไปได้ของแรงงานไทยในตลาดแรงงานเยอรมนีมีความเป็นไปได้ในสาขาที่มีความขาดแคลน เช่น แพทย์ วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ ผู้เชี่ยวชาญในด้าน IT โดยเฉพาะสาขา computer science, IT – system developer, internet and network specialists, software programmer และ developers of circuits and multimedia specialist ซึ่งในแต่ละรัฐมีความต้องการผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างกันและในจำนวนที่ต่างกัน รัฐบาลจึงได้มีนโยบายที่จะดึงดูดแรงงานที่มีทักษะและฝีมือขั้นสูงในสาขา IT ให้เข้ามาทำงานในสหพันธ์ฯ ภายใต้โครงการ “Green Card program” โดยออก residence permit ให้สามารถทำงานได้ 5 ปี แต่ไม่ประสบความสำเร็จเท่าใดนัก เนื่องจากขาดแรงจูงใจด้านการให้วีซ่าอยู่ถาวรในประเทศ ซึ่งคาดว่าในปี 2557 เยอรมนีจะขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติและเทคโนโลยีเป็นจำนวนมาก โดยสาขาอาชีพที่เยอรมนีประสบปัญหาการขาดแคลน คือ 1) วิศวกรระบบเครื่องยนต์ 2) อุตสาหกรรมเครื่องไฟฟ้า 3) งานด้านวิจัยและการพัฒนา 4) เทคโนโลยีสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ 5) วิศวกรระบบยานยนต์ 6) อุตสาหกรรมเคมี ยาง และพลาสติก 7) เศรษฐศาสตร์การก่อสร้าง และ 8) พลังงานและพลังงานน้ำ

อิตาลี

อิตาลี ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 5 คน (ร้อยละ 0.01) และหญิง 19 คน (ร้อยละ 0.02) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิตาลีมากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอิตาลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีจำนวนเท่ากันคือ 4 คน (ร้อยละ 16.67) ส่วนภาคกลาง ภาคใต้และภาคตะวันตก มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 8.33) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานคร ชลบุรี สุรินทร์ อุบลราชธานี และภูเก็ตเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 รองลงมาได้แก่ เชียงราย ฉะเชิงเทรา นครราชสีมา และพิจิตร มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 4.17) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 45.83 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 6 คน (ร้อยละ 25.00) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน

ธุรกิจต่างๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 16.67) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.33) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 29.17 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 25.00) ปริญญาตรี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 20.83) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 4 คน (ร้อยละ 16.67) และ ปวส. จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.33) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิตาลี

อิตาลี แรงงานไทยและคนไทยที่แต่งงานมีครอบครัวอยู่ในอิตาลี ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาอาชีพ พนักงานนวดแผนโบราณ แม่บ้าน ผู้ปรุงอาหาร พนักงานเสิร์ฟ งานรับจ้างทำความสะอาดตามบ้าน หรือช่วยทำงานตามอาชีพของสามี และช่างฝีมือต่างๆ เช่น ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อม ช่างประกอบโครงสร้าง ช่างไฟฟ้า เป็นต้น โดยสถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในอิตาลี ปี 2555 มีจำนวน 260 คน ปี 2554 จำนวน 133 คน และปี 2553 จำนวน 386 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

การส่งเสริมแรงงานไทยเข้าไปทำงานในอิตาลีเป็นเรื่องที่ยากลำบาก เนื่องจากมีกฎระเบียบที่เคร่งครัดและมีระบบโควตาในการนำเข้าแรงงานต่างชาติ ซึ่งโอกาสของแรงงานไทยมีความเป็นไปได้บ้างในสาขาภาคบริการ เช่น พนักงานนวดแผนไทย และผู้ปรุงอาหารไทย แต่แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน ตำแหน่งพนักงานนวดส่วนใหญ่จะเดินทางไปด้วยวีซ่าท่องเที่ยวและลักลอบทำงานหรือแต่งงานกับคนอิตาลีเพื่อให้ได้วีซ่าอยู่ต่อ อีกทั้งมีการค้าประเวณีแอบแฝงจึงยังไม่ได้รับการยอมรับจากอิตาลี ทำให้แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือด้านการนวดและมีประกาศนียบัตรจากสถาบันต่างๆ จากประเทศไทยไม่สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนตำแหน่งผู้ปรุงอาหารไทย เนื่องจากชาวอิตาลีมีความภูมิใจในวัฒนธรรมและอาหารของตนทำให้ความนิยมของคนท้องถิ่นต่ออาหารไทยมีน้อย อย่างไรก็ตามโอกาสของแรงงานไทยในภาคบริการระดับล่างก็ยังมีอยู่บ้างเล็กน้อย เช่น ผู้ช่วยงานบ้าน พนักงานทำความสะอาด พนักงานบริการในร้านอาหาร

สวีเดน

สวีเดน ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 5,535 คน คิดเป็นร้อยละ 6.95 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 4,995 คน (ร้อยละ 6.27) และหญิง 540 คน (ร้อยละ 0.68) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสวีเดนมากที่สุด จำนวน 5,331 คน คิดเป็นร้อยละ 96.31 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสวีเดนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 129 คน (ร้อยละ 2.33) ภาคกลาง จำนวน 32 คน (ร้อยละ 0.58) ภาคตะวันออก จำนวน 28 คน (ร้อยละ 0.51) ภาคตะวันตก จำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.22) และภาคใต้ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.05) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 2,728 คน คิดเป็นร้อยละ 49.29 รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน 753 คน (ร้อยละ 13.60) ขอนแก่น จำนวน 527 คน (ร้อยละ 9.52) หนองบัวลำภู จำนวน 404 คน (ร้อยละ 7.30) และนครราชสีมา จำนวน 252 คน (ร้อยละ 4.55) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 5,332 คน คิดเป็นร้อยละ 96.33 รองลงมาได้แก่พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 69 คน (ร้อยละ 1.25) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.92) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 47 คน (ร้อยละ 0.85) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 4,539 คน คิดเป็นร้อยละ 82.01 รองลงมาได้แก่มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 662 คน (ร้อยละ 11.96) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 236 คน (ร้อยละ 4.26) ปริญญาตรี จำนวน 36 คน (ร้อยละ 0.65) และประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 30 คน (ร้อยละ 0.54) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสวีเดน

สวีเดน แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลระยะเวลาประมาณ 3 – 4 เดือน ซึ่งแรงงานจะได้รับวีซ่าท่องเที่ยวโดยสมาคมธุรกิจผลไม้ป่าในประเทศสวีเดน (SBIF) และบริษัทที่นำเข้าแรงงานจะเป็นผู้รับรองแรงงานและรับผิดชอบกรณีแรงงานเหล่านี้ประสบปัญหาซึ่งผลผลิตผลไม้ป่าต้องขึ้นกับสภาพภูมิอากาศในแต่ละปี ประกอบกับการเก็บผลไม้ป่าต้องขึ้นอยู่กับทักษะความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของแรงงานแต่ละคน ทำให้รายได้ของแรงงานมีความไม่แน่นอนและแตกต่างกัน นอกจากนี้ ยังมีแรงงานไทยส่วนหนึ่งเดินทางไปทำงานเป็นผู้ปรุงอาหารไทย พนักงานนวดแผนโบราณ และช่างซ่อมยานยนต์/เครื่องยนต์ โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานสวีเดนในปี 2555 มีจำนวน 5,587 คน ปี 2554 จำนวน 2,549 คน และปี 2553 จำนวน 3,329 คน

การที่สวีเดนมีนโยบายเพิ่มการออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างชาติจากประเทศนอกเขตเศรษฐกิจยุโรป และกฎหมายควบคุมเงื่อนไขการทำงานของนายจ้างให้เป็นไปตามข้อเสนอที่ตกลงกันไว้ แรงงานไทยน่าจะมีโอกาสได้รับใบอนุญาตทำงานและขอมีถิ่นพำนักนอกสหภาพยุโรปเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่จะเป็นภาคการก่อสร้าง บริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งสาขาอาชีพที่สวีเดนกำลังขาดแคลนปัจจุบันนี้ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ช่างไฟฟ้า ช่างเทคนิคสารสนเทศ และช่างเชื่อม อย่างไรก็ตามความต้องการส่วนใหญ่จะเป็นลักษณะทดแทนแรงงานเดิม ส่วนแรงงานที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าเป็นความต้องการแรงงานแบบระยะสั้น

โปรตุเกส

โปรตุเกส ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 72 คน (ร้อยละ 0.09) และหญิง 16 คน (ร้อยละ 0.02) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโปรตุเกสมากที่สุด จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 76.14 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือและภาคใต้ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 7.95) ภาคกลาง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.82) และภาคตะวันออก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.14) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 19.32 รองลงมาได้แก่บุรีรัมย์ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 14.77) สุรินทร์ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 12.50) ส่วนนครราชสีมาเกี่ยวกับภูเก็ต มีจำนวนเท่ากันคือ 7 คน (ร้อยละ 7.95) และนครพนม จำนวน 5 คน (ร้อยละ 5.68) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 80.68 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 10.23) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 5 คน (ร้อยละ 5.68) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.27) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.14)

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 48.86 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 27 คน (ร้อยละ 27.27) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 12 คน (ร้อยละ 13.64) ปริญญาตรี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 5.68) ปวส. จำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.41) และ ปวช. จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.14) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในโปรตุเกส

โปรตุเกส แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในโปรตุเกสแบ่งได้เป็น 2 กลุ่ม คือกลุ่มแรงงานไทยภาคเกษตรกรรมโดยส่วนใหญ่เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน และกลุ่มคนไทยอื่นๆ อาทิ เจ้าหน้าที่สถานเอกอัครราชทูต อาจารย์มหาวิทยาลัย นักศึกษา แม่บ้าน พ่อครัวแม่ครัว และพนักงานนวดแผนโบราณ โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานโปรตุเกสในปี 2555 มีจำนวน 274 คน ปี 2554 จำนวน 405 คน และปี 2553 จำนวน 336 คน

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยน่าจะเป็นอาชีพพ่อครัว – แม่ครัวไทย ที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ เนื่องจากจะได้รับการอนุมัติวีซ่าเข้ามาทำงานง่ายกว่าประเภทอื่น แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากร้านอาหารไทยมีอยู่เพียง 10 ร้าน ซึ่งการขยายร้านอาหารมีขั้นตอนที่ซับซ้อนยุ่งยากและได้รับใบอนุญาตค่อนข้างยากลำบาก จึงทำให้โอกาสในการขยายตลาดแรงงานในสาขานี้ลดน้อยลงไปด้วย ส่วนแรงงานภาคเกษตรกรรม นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น แต่การดำเนินการขอวีซ่ายังคงเป็นไปได้ค่อนข้างยากและมีค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) ในการเดินทางไปทำงานสูง เนื่องจากเป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง

ฝรั่งเศส

ฝรั่งเศส ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 5 คน (ร้อยละ 0.01) และหญิง 4 คน (ร้อยละ 0.01) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฝรั่งเศสมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศฝรั่งเศสทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.22) และภาคเหนือกับภาคใต้ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดขอนแก่นเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 รองลงมาได้แก่กรุงเทพมหานคร เชียงราย บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด อุบลราชธานี พระนครศรีอยุธยา และภูเก็ต มีจำนวน เท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฝั่งเศสทั้งหมด 9 คนนั้น ทำงานในสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.22) ส่วนปริญญาตรี ปวส. และมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 1.11) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฝรั่งเศส

สาธารณรัฐฝรั่งเศส สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในฝรั่งเศสในปี 2555 มีจำนวน 130 คน ปี 2554 จำนวน 117 คน และปี 2553 จำนวน 142 คน โดยกว่าร้อยละ 80 ทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร และแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด

เนื่องจากปัญหาการว่างงานยังเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของฝรั่งเศส ฝรั่งเศสจึงยังคงดำเนินนโยบายควบคุมการนำเข้าแรงงานต่างชาติอย่างเข้มงวด ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยจึงน่าจะเป็นในด้านธุรกิจอาหารไทย แต่การนำเข้าพ่อครัว – แม่ครัวไทยเข้าไปทำงานในฝรั่งเศสมีขั้นตอนยุ่งยากและใช้เวลานาน โดยเจ้าของกิจการร้านอาหารจะต้องค้าประกันและรับผิดชอบทุกอย่างในการนำเข้าพ่อครัว – แม่ครัว ประกอบกับกฎหมายแรงงานกำหนดให้ลูกจ้างทำงานไม่เกินสัปดาห์ละ 35 ชั่วโมง ทำให้เป็นการเพิ่มต้นทุนแก่เจ้าของกิจการร้านอาหารในการจ้างแรงงานต่างชาติ จึงยิ่งทำให้การเดินทางเข้าไปทำงานของแรงงานต่างชาติเป็นเรื่องที่กระทำได้ยากมาก

สหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 471 คน คิดเป็นร้อยละ 0.59 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 264 คน (ร้อยละ 0.33) และหญิง 207 คน (ร้อยละ 0.26) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน สหรัฐอเมริกามากที่สุด จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 37.37 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 114 คน (ร้อยละ 24.20) ภาคเหนือ จำนวน 71 คน (ร้อยละ 15.07) ภาคใต้ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 11.46) ภาคตะวันออก จำนวน 37 คน (ร้อยละ 7.86) และภาคตะวันตก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 4.03) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 22.51 รองลงมาได้แก่ ภูเก็ต จำนวน 27 คน (ร้อยละ 5.73) ชลบุรี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 4.67) ปทุมธานี จำนวน 19 คน (ร้อยละ 4.03) และสมุทรปราการ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 3.82) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 254 คน คิดเป็นร้อยละ 53.93 รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 123 คน (ร้อยละ 26.11) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 44 คน (ร้อยละ 9.34) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.18) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.76) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 307 คน คิดเป็นร้อยละ 65.18 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 67 คน (ร้อยละ 14.23) ปวส. จำนวน 44 คน (ร้อยละ 9.34) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 27 คน (ร้อยละ 5.73) และ ปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 3.40) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา จากประมาณการของสถานเอกอัครราชทูตไทยในสหรัฐอเมริกาและสถานกงสุลใหญ่ คาดว่า มีคนไทยในสหรัฐอเมริกาประมาณ 300,000 คน ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในนครลอสแอนเจลิส และชิคาโก โดยสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกา ในปี 2555 มีจำนวน 2,449 คน ปี 2554 จำนวน 2,483 คน และปี 2553 จำนวน 2,599 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงาน (Re-entry) โดยทำงานในสาขาภาคบริการมากที่สุด ได้แก่ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด พนักงานบริการในร้านอาหาร และพนักงานบริการอื่นๆ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีแรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือและความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น วิศวกร ช่างเชื่อม ช่างเทคนิค เป็นต้น

เนื่องจากปัจจุบันสหรัฐฯ ยังคงประสบปัญหาการว่างงานในอัตราที่สูง โดยเฉพาะแรงงานภาคอุตสาหกรรม ทำให้ภาคธุรกิจต่างลดต้นทุนการผลิตและหันไปจ้างแรงงานจากอินเดียและจีนแทน รวมทั้งย้ายฐานการผลิตไปในประเทศที่มีต้นทุนการผลิตและค่าจ้างแรงงานต่ำกว่า ทั้งนี้ สหรัฐฯ มีการจำกัดจำนวนแรงงานต่างชาติ โดยจะอนุญาตให้รับเฉพาะแรงงานฝีมือ (Skilled Foreign Workers) เท่านั้น ซึ่งแรงงานที่จะมีโอกาสเดินทางไปทำงาน คือ สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์ โดยปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นแรงงานจากอินเดียและจีน ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยก็ยังคงเป็นสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ คือ ตำแหน่งผู้ปรุงอาหารไทย ซึ่งปัจจุบันมีร้านอาหารไทยกว่า 1,000 ร้าน รวมทั้งตำแหน่งงานบริการด้านต่างๆ ในร้านอาหาร อาทิ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด บาร์เทนเดอร์ เป็นต้น

แคนาดา

แคนาดา ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 668 คน คิดเป็นร้อยละ 0.83 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 354 คน (ร้อยละ 0.44) และหญิง 314 คน (ร้อยละ 0.39) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานแคนาดามากที่สุด จำนวน 488 คน คิดเป็นร้อยละ 73.05 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศแคนาดาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 86 คน (ร้อยละ 12.87) ภาคกลาง จำนวน 70 คน (ร้อยละ 10.48) ส่วนภาคตะวันออกกับภาคตะวันตกมีจำนวนเท่ากันคือ 9 คน (ร้อยละ 1.35) และภาคใต้ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.90) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 21.71 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน 98 คน (ร้อยละ 14.67) กรุงเทพมหานคร จำนวน 45 คน (ร้อยละ 6.74) ขอนแก่น จำนวน 40 คน (ร้อยละ 5.99) และอุดรธานี จำนวน 38 คน (ร้อยละ 5.69) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 324 คน คิดเป็นร้อยละ 48.50 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 162 คน (ร้อยละ 24.25) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 147 คน (ร้อยละ 22.01) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.84) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.35) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 249 คน คิดเป็นร้อยละ 37.28 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 130 คน (ร้อยละ 19.46) ปริญญาตรี จำนวน 111 คน (ร้อยละ 16.62) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 84 คน (ร้อยละ 12.57) และประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 41 คน (ร้อยละ 6.14) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแคนาดา

แคนาดา ประมาณการว่ามีคนไทยอาศัยอยู่ในแคนาดาประมาณ 10,000 คน ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในนครแวนคูเวอร์ มณฑลบริติชโคลัมเบีย นครโทรอนโต และกรุงออตตาวา มณฑลออนแทรีโอ โดยแรงงานไทยที่อาศัยอยู่ที่แคนาดาแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญระดับสูง (White collar shirt) ที่เดินทางไปทำงานและอยู่อาศัยในแคนาดาด้วยตนเอง โดยส่วนหนึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาอยู่ในแคนาดาแล้วทำงานต่อเนืองไป และ 2) กลุ่มคนงานภาคเกษตร โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแคนาดาในปี 2555 มีจำนวน 944 คน ปี 2554 จำนวน 692 คน และปี 2553 จำนวน 526 คน โดยแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด

แคนาดาเป็นประเทศอุตสาหกรรมชั้นนำของโลก มีพื้นที่กว้างใหญ่แต่มีประชากรน้อยและขาดแคลนแรงงานฝีมือ ทำให้ภาคธุรกิจต่างๆ อาทิ ธุรกิจการก่อสร้าง ธุรกิจการแพทย์และสาธารณสุข และเกษตรกรรม ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ดังนั้น สาขาอาชีพที่ควรส่งเสริมให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน อาจแบ่งได้เป็นแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และแรงงานฝีมือ/กึ่งฝีมือ ดังนี้

- 1) ภาคการบริการและวิชาชีพ ได้แก่ งานด้านคอมพิวเตอร์ งานพ่อครัวแม่ครัวตามร้านอาหารไทย และงานด้านการพยาบาลและสาธารณสุข
 - 2) ภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ งานด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอ
 - 3) ภาคการเกษตร ได้แก่ งานด้านการเกษตร โดยเฉพาะการเก็บผักผลไม้ตามฤดูกาล
- รวมทั้งการดูแลผักผลไม้ในเรือนเพาะชำ

3. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง

ภูมิภาคตะวันออกกลางเป็นตลาดแรงงานหลักที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด รองจากภูมิภาคเอเชียหรือคิดเป็นร้อยละ 22.64 ของแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2551 แต่หลังจากที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจโลกในปี 2552 ประเทศในภูมิภาคนี้ต้องประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงินอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะรัฐดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ทำให้โครงการก่อสร้างและ Mega Project

ต่างๆ ต้องหยุดดำเนินการ และบริษัทต่างๆ ประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน ทำให้เกิดการยกเลิกสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันเศรษฐกิจของดูไบมีการฟื้นตัวและการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศในภูมิภาคนี้มีแนวโน้มดีขึ้น ประกอบกับกาตาร์จะเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันฟุตบอลโลกในปี พ.ศ. 2565 จึงคาดว่าแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจะเพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งจะ เป็นโอกาสของแรงงานไทยโดยเฉพาะแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือที่จะเดินทางไปทำงานมากขึ้น ส่วนประเทศอิสราเอล กระทรวงแรงงานไทยได้มีการลงนามความตกลงด้านแรงงานกับรัฐบาลอิสราเอลเกี่ยวกับการรับ และส่งแรงงานไปทำงานอิสราเอล โดยปัจจุบันได้มีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในภาคเกษตรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งน่าจะส่งผลให้แรงงานไทยมีโอกาสเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น ในปี 2556 และ ปี 2557 คาดว่าการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางน่าจะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างและภาคบริการ

ในปี 2555 ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน 9,211 คน คิดเป็นร้อยละ 11.57 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด แยกเป็นชาย 8,401 คน (ร้อยละ 10.55) หญิง 810 คน (ร้อยละ 1.02) ซึ่งประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ 3,707 คน (ร้อยละ 4.66) รองลงมาได้แก่ อิสราเอล เป็นจำนวน 3,059 คน (ร้อยละ 3.84) กาตาร์ 1,350 คน (ร้อยละ 1.70) คูเวต 526 คน (ร้อยละ 0.66) และบาห์เรน 308 คน (ร้อยละ 0.39) ตามลำดับ

มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลาง โดยวิธีการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด จำนวน 4,467 คน คิดเป็นร้อยละ 48.50 ของจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 2,168 คน (ร้อยละ 23.54) กรมการจัดหางานจัดส่ง 2,102 คน (ร้อยละ 22.82) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 452 คน (ร้อยละ 4.91) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 22 คน (ร้อยละ 0.24) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางของแรงงานไทย เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 มีจำนวนลดลง 6,878 คน คิดเป็นร้อยละ 42.75

คูเวต

คูเวต ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 497 คน (ร้อยละ 0.62) และหญิง 29 คน (ร้อยละ 0.04) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน คูเวตมากที่สุด จำนวน 309 คน คิดเป็นร้อยละ 58.75 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศคูเวตทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันตก จำนวน 167 คน (ร้อยละ 31.75) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 4.56) ภาคตะวันออก จำนวน 17 คน (ร้อยละ 3.23) ภาคใต้ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.33) และภาคเหนือ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.38) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 11.41 รองลงมาได้แก่ ลำปาง จำนวน 54 คน

(ร้อยละ 10.27) หนองคาย จำนวน 43 คน (ร้อยละ 8.17) นครราชสีมา จำนวน 40 คน (ร้อยละ 7.60) และขอนแก่น จำนวน 37 คน (ร้อยละ 7.03) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 406 คน คิดเป็นร้อยละ 77.19 รองลงมาได้แก่ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42 คน (ร้อยละ 7.98) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 38 คน (ร้อยละ 7.22) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิตก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 6.84) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.57) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.19) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 250 คน คิดเป็นร้อยละ 47.53 รองลงมาได้แก่มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 171 คน (ร้อยละ 32.51) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 56 คน (ร้อยละ 10.65) ปวส. จำนวน 24 คน (ร้อยละ 4.56) และปริญญาตรี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.28) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในคูเวต

คูเวต ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในคูเวตประมาณ 2,500 คน โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศคูเวตในปี 2555 มีจำนวน 1,792 คน ปี 2554 จำนวน 2,786 คน และปี 2553 จำนวน 2,245 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ และสาขาอาชีพงานพื้นฐาน โดยความต้องการจ้างแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในภาคการก่อสร้าง กิจการปิโตรเคมี ในตำแหน่งงานช่างประกอบ และช่างเชื่อม ซึ่งคาดว่าในแต่ละปีจะมีความต้องการจ้างแรงงานไทยจำนวน 500 - 1,000 คน

จากการที่คูเวตมีแรงงานต่างชาติทำงานอยู่ประมาณ 138 สัญชาติ โดยส่วนใหญ่เป็นชาวอียิปต์ ซีเรีย อินเดีย บังคลาเทศ ศรีลังกา และปากีสถาน ทำให้รัฐบาลคูเวตตระหนักถึงปัญหาการพึ่งพาแรงงานต่างชาติที่มีจำนวนมาก จนทำให้ชาวคูเวตกลายเป็นชนกลุ่มน้อยในประเทศของตน จึงมีนโยบายส่งเสริมให้ชาวคูเวตเข้าทำงานทดแทนชาวต่างชาติ และมีแผนยุทธศาสตร์ที่จะรับแรงงานต่างชาติเฉพาะที่รู้หนังสือและมีทักษะฝีมือเท่านั้น อย่างไรก็ตาม นโยบายดังกล่าวยังไม่ประสบความสำเร็จเนื่องจากคูเวตมีผู้จบการศึกษาระดับปานกลาง และระดับสูงน้อย และผู้ที่จบการศึกษายังมีทัศนคติในการทำงานภาคราชการ ซึ่งมีเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตอบแทนสูงกว่าภาคเอกชนถึงสองเท่า

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจำนวน 3,707 คน คิดเป็นร้อยละ 4.66 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 3,397 คน (ร้อยละ 4.27) และหญิง 310 คน (ร้อยละ 0.39) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์มากที่สุด จำนวน 2,000 คน คิดเป็นร้อยละ 53.95 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 995 คน (ร้อยละ 26.84) ภาคตะวันออก จำนวน 304 คน (ร้อยละ 8.20) ภาคกลาง จำนวน 294 คน

(ร้อยละ 7.93) ภาคตะวันตก จำนวน 68 คน (ร้อยละ 1.83) และภาคใต้ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 1.24) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 354 คน คิดเป็นร้อยละ 9.55 รองลงมาได้แก่ ลำปาง จำนวน 287 คน (ร้อยละ 7.74) นครราชสีมา จำนวน 234 คน (ร้อยละ 6.31) ขอนแก่น จำนวน 207 คน (ร้อยละ 5.58) และบุรีรัมย์ จำนวน 174 คน (ร้อยละ 4.69) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 2,559 คน คิดเป็นร้อยละ 69.03 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 402 คน (ร้อยละ 10.84) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 223 คน (ร้อยละ 6.02) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิตก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 214 คน (ร้อยละ 5.77) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 169 คน (ร้อยละ 4.56) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 1,711 คน คิดเป็นร้อยละ 46.16 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 1,025 คน (ร้อยละ 27.65) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 436 คน (ร้อยละ 11.76) ปริญญาตรี จำนวน 186 คน (ร้อยละ 5.02) และ ปวส. จำนวน 161 คน (ร้อยละ 4.34) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ใน ยู.เอ.อี. ประมาณ 15,000 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง อาทิ โครงการสร้างและขยายโรงกลั่นน้ำมันและโรงแยกแก๊สธรรมชาติ โครงการงานชุดท่อ เจาะอุโมงค์ระบายน้ำ เป็นต้น และทำงานภาคบริการในตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร พนักงานนวด สปา พนักงานต้อนรับในสายการบินเอมิเรตส์ แอร์ไลน์ และเอทิฮัด แอร์เวย์ รวมทั้งงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ได้แก่ พนักงานในบริษัท Crown Emirates ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Crown Holdings สหรัฐอเมริกา ที่ผลิตกระป๋องอาหารและกระป๋องเครื่องดื่มขามมากเป็นอันดับหนึ่งของโลก

สถิติแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานในประเทศ ยู.เอ.อี. ในปี 2555 มีจำนวน 7,312 คน ปี 2554 จำนวน 9,569 คน และปี 2553 จำนวน 8,308 คน ส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง (รวม Re-entry) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง และนายจ้างพาไปทำงาน โดยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง ในตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างไม้ ช่างเหล็ก คนงานทั่วไป ผู้ช่วยช่าง ช่างประกอบโครงสร้าง หัวหน้างานทั่วไป ช่างเทคนิค ฯลฯ และในภาคบริการในตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร พนักงานนวด สปา พนักงานเสิร์ฟ และพนักงานต้อนรับในสายการบิน เป็นต้น

การจ้างแรงงานต่างชาติใน ยู.เอ.อี. มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในรัฐอาบูดาบี ซึ่งมีการอนุมัติโครงการเพื่อพัฒนารัฐอาบูดาบีตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมปี 2573 หรือแผน Abu Dhabi 2030 โดยมีแผนจะดำเนินโครงการก่อสร้างต่างๆ อาทิ โครงการก่อสร้างบ้านพักอาศัยและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานสำหรับชุมชน โครงการก่อสร้าง Khalifa Port และ Khalifa Industrial Zone โครงการก่อสร้างส่วนต่อขยายของท่าอากาศยานอาบูดาบี การวางระบบรถไฟใต้ดิน รถไฟฟ้า และรถราง โครงการด้านพลังงานทดแทน โครงการด้านสาธารณสุข ฯลฯ ซึ่งน่าจะเป็นโอกาสที่ดีสำหรับแรงงานไทยที่จะเข้าไปทำงานใน ยู.เอ.อี. เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือที่นายจ้างมีความต้องการเป็นจำนวนมาก ซึ่งแรงงานไทยถือว่าเป็นที่ต้องการหรือขึ้นชื่อของนายจ้างเพราะส่วนใหญ่จะมีฝีมือดี ทุ่มเท อดทน และ

ไม่ชอบได้เทียบ ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นงานในโครงการก่อสร้างต่างๆของรัฐที่ให้เอกชนประมูลเพื่อดำเนินการก่อสร้าง

สำหรับตำแหน่งงานในภาคบริการ เช่น พนักงานนวด สปา พ่อครัวแม่ครัว ยังเป็นที่ต้องการของนายจ้าง โดยเฉพาะธุรกิจสปาที่เป็นที่นิยมอย่างมาก โดยมีแรงงานไทยเดินทางเข้าไปทำงานอย่างต่อเนื่องแต่อย่างไรก็ตามมีแรงงานหญิงไทยบางส่วนเดินทางเข้าไปทำงานอย่างผิดกฎหมายโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยวและขายบริการทางเพศแอบแฝง ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์อาชีพนวดแผนไทยเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ ยู.เอ.อี. ยังต้องการแรงงานฝีมือทั้งในระดับสูงและระดับทั่วไปในแขนงต่างๆ เช่น ด้านการตกแต่งภายในด้านการตกแต่งสวนและภูมิทัศน์ เป็นต้น

โอมาน

โอมาน ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 24 คน (ร้อยละ 0.03) และหญิง 9 คน (ร้อยละ 0.01) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโอมานมากที่สุด จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศโอมานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 21.21) ภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.06) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือกับภาคตะวันตก จำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 3.03) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 รองลงมาได้แก่ เชียงใหม่ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 12.12) อุบลราชธานี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 9.09) และอุดรธานีกับนครราชสีมา จำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 6.06) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 42.42 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 24.24) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 15.15) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 9.09) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.06) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.03) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 24.24 รองลงมาได้แก่ ปริญญาตรีกับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวนเท่ากันคือ 7 คน (ร้อยละ 21.21) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 6 คน (ร้อยละ 18.18) และ ปวส. จำนวน 5 คน (ร้อยละ 15.15) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในโอมาน

โอมาน ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในโอมานทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมายประมาณ 450 – 500 คน โดยแรงงานที่ถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือทำงานภาคอุตสาหกรรม

น้ำมัน ก๊าซ และพลังงาน ในตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ผู้ควบคุมแทนชุดเจาะน้ำมัน ช่างประกอบท่อ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ผู้ช่วยช่าง เป็นต้น และภาคบริการในตำแหน่งนวดแผนโบราณ ผู้ปรุงอาหาร แม่บ้าน เป็นต้น ส่วนแรงงานที่ทำงานผิดกฎหมายส่วนใหญ่ทำงานก่อสร้างหรือทำถนน ซึ่งใช้วีซ่าประเภทท่องเที่ยวเดินทางเข้าไปแล้วลักลอบทำงาน โดยสถิติแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศโอมาน พบว่า ปี 2555 จำนวน 298 คน ปี 2554 จำนวน 396 คน และปี 2553 จำนวน 457 คน โดยส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

การจ้างแรงงานต่างชาติในโอมานส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานจากเอเชียใต้ ได้แก่ อินเดีย ปากีสถาน บังกลาเทศ เนปาล และศรีลังกา ส่วนแรงงานไทยในโอมานยังมีไม่มากนัก เนื่องจากค่าจ้างต่ำ ทำให้แรงงานไทยไม่สนใจ อย่างไรก็ตามการเพิ่มขึ้นของโครงการก่อสร้างต่างๆ ในอุตสาหกรรมน้ำมัน และในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและการบริการน่าจะส่งผลให้ตลาดแรงงานในโอมานมีการขยายตัวมากขึ้น ซึ่งจะเป็นโอกาสของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือสามารถเข้าไปทำงานเพิ่มมากขึ้น ส่วนอาชีพพนักงานนวดแผนโบราณกำลังได้รับความนิยมมากในโอมาน ทั้งนี้ ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานต่างชาติสูง ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญในแหล่งน้ำมัน อาทิ วิศวกรน้ำมัน นักธรณีวิทยา แรงงานมีฝีมือ กิ่งฝีมือ และไร้ฝีมือในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และแรงงานมีฝีมือและกิ่งฝีมือในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

กาตาร์

กาตาร์ ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในกาตาร์ จำนวน 1,350 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 1,284 คน (ร้อยละ 1.61) และหญิง 66 คน (ร้อยละ 0.08) สามารถจำแนกรายละเอียด ได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานกาตาร์มากที่สุด จำนวน 822 คน คิดเป็นร้อยละ 60.89 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศกาตาร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 392 คน (ร้อยละ 29.04) ภาคกลาง จำนวน 79 คน (ร้อยละ 5.85) ภาคตะวันออก จำนวน 35 คน (ร้อยละ 2.59) ภาคใต้ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.89) และภาคตะวันตก จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.74) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 11.19 รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน 121 คน (ร้อยละ 8.96) ลำปาง จำนวน 93 คน (ร้อยละ 6.89) หนองคาย จำนวน 85 คน (ร้อยละ 6.30) และขอนแก่น จำนวน 68 คน (ร้อยละ 5.04) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 764 คน คิดเป็นร้อยละ 56.59 รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 281 คน (ร้อยละ 20.81) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 167 คน (ร้อยละ 12.37) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 59 คน (ร้อยละ 4.37) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน (ร้อยละ 3.33) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 713 คน คิดเป็นร้อยละ 52.81 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 377 คน (ร้อยละ 27.93) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 106 คน (ร้อยละ 7.85) ปริญญาตรี จำนวน 60 คน (ร้อยละ 4.44) และ ปวช. จำนวน 38 คน (ร้อยละ 2.81) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในกาตาร์

กาตาร์ ปัจจุบันแรงงานไทยทำงานอยู่ในภาครัฐและเอกชนในกาตาร์ประมาณ 13,000 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ โดยแบ่งออกเป็น กลุ่มผู้ใช้แรงงาน (Workers) ร้อยละ 90 ทำงานในภาคการก่อสร้าง และอุตสาหกรรมกลั่นน้ำมัน กลุ่มอาชีพ (Professional) ร้อยละ 10 ได้แก่ สถาปนิก วิศวกร ช่างเทคนิค นอกจากนี้ยังอยู่ในภาคการบริการ เช่น กิจการโรงแรม และพนักงานขาย เป็นต้น รวมทั้งยังมีลูกเรือคนไทยของสายการบินกาตาร์ (Qatar Airways) ประมาณ 200 คน

สถิติของแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศกาตาร์ในปี 2555 มีจำนวน 2,629 คน ปี 2554 จำนวน 3,366 คน และปี 2553 จำนวน 6,081 คน โดยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาช่างฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ช่างไม้ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างปูน และคนงานทั่วไป ทั้งนี้ เดินทางไปโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด รองลงมาคือแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

กาตาร์มีโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่มีความเข้มแข็งและยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านที่พักอาศัยของประชาชน รวมทั้งโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ กาตาร์ยังมีศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจที่สามารถคงอัตราการเจริญเติบโตของประเทศไว้ได้ แม้ว่าวิกฤตทางเศรษฐกิจของโลกยังส่งผลกระทบต่อประเทศต่างๆ ทั่วโลกและกลุ่มตะวันออกกลางอย่างต่อเนื่อง ตลาดแรงงานในกาตาร์ยังคงเป็นตลาดแรงงานที่มีคุณภาพ และมีตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง การจ้างแรงงานไทยในกาตาร์มีโอกาสสูงในภาคการก่อสร้างมีแนวโน้มต้องการจ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น และค่าจ้างอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ประกอบกับกาตาร์จะเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันฟุตบอลโลกในปี 2565 ส่งผลให้กาตาร์มีโครงการก่อสร้างจำนวนมาก และมีความต้องการแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือเข้าไปทำงานในกาตาร์เป็นจำนวนมาก

โอกาสการจ้างแรงงานไทยในกาตาร์ ได้แก่ งานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง และภาคอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ ทั้งช่างฝีมือระดับสูง ช่างฝีมือระดับมาตรฐาน และแรงงานกึ่งฝีมือ เช่น วิศวกร หัวหน้าช่างสำรวจ ช่างรังวัด หัวหน้าควบคุมงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานขับรถจักรกลหนัก (Heavy Operator) ช่างไฮโดรลิก ช่างซ่อมบำรุงรถจักรกลหนัก ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างชุดเจาะน้ำมัน เป็นต้น

อิสราเอล

อิสราเอล ในปี 2555 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 3,059 คน คิดเป็นร้อยละ 3.84 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 2,946 คน (ร้อยละ 3.70) และหญิง 113 คน (ร้อยละ 0.14) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิสราเอลมากที่สุด จำนวน 2,630 คน คิดเป็นร้อยละ 85.98 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอิสราเอลทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 379 คน (ร้อยละ 12.39) ภาคกลาง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 0.88) ภาคตะวันออก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.62) ภาคตะวันตก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.10) และภาคใต้ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.03) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 842 คน คิดเป็นร้อยละ 27.53 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา

จำนวน 323 คน (ร้อยละ 10.56) บุริรัมย์ จำนวน 209 คน (ร้อยละ 6.83) หนองคาย จำนวน 206 คน (ร้อยละ 6.73) และขอนแก่น จำนวน 165 คน (ร้อยละ 5.39) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 2,098 คน คิดเป็นร้อยละ 68.58 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 907 คน (ร้อยละ 29.65) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 48 คน (ร้อยละ 1.57) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 1,057 คน คิดเป็นร้อยละ 34.55 รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 930 คน (ร้อยละ 30.40) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 664 คน (ร้อยละ 21.71) ประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 193 คน (ร้อยละ 6.31) และ ปวส. จำนวน 113 คน (ร้อยละ 3.69) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล

อิสราเอล ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในอิสราเอลประมาณ 23,500 คน โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลในปี 2555 จำนวน 5,059 คน ปี 2554 จำนวน 9,333 คน ปี 2553 จำนวน 8,138 คน และปี 2552 จำนวน 6,338 คน โดยสัดส่วนของแรงงานต่างชาติในอิสราเอลได้รับอนุญาตให้ทำงาน 4 สาขาหลัก ได้แก่

- ภาคเกษตร มีแรงงานไทยมากที่สุดประมาณ 21,700 คน คิดเป็นสัดส่วนประมาณ ร้อยละ 95
- ภาคบริการและร้านอาหาร ในอิสราเอลมีแรงงานไทยทำงานในตำแหน่ง chef ประมาณ 500 คน

เนื่องจากคนไทยสามารถประกอบอาหารได้หลายชนิด และอิสราเอลอนุญาตให้คนต่างชาติทำงานเป็นผู้ปรุงอาหารได้เฉพาะระดับผู้เชี่ยวชาญในภัตตาคารที่จำหน่ายอาหารต่างชาติเท่านั้น จึงไม่มีการกำหนดโควตา นอกจากนี้ยังกำหนดเพดานเงินเดือนไว้สูงกว่าค่าจ้างเฉลี่ยทั่วไปถึง 2 เท่า ดังนั้นแม้ว่ารายได้จะดี แต่ก็จะมีการจ้างงานเฉพาะร้านอาหารขนาดใหญ่เท่านั้น ภาคก่อสร้าง ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชาติจีน และโรมาเนีย ส่วนแรงงานไทยมีประมาณ 100 คน

- ภาคบริการดูแลคนชราและผู้พิการ มีแรงงานฟิลิปปินส์ทำงานร้อยละ 75 เนปาลและศรีลังกา ร้อยละ 28 และแรงงานไทยมีประมาณ 200 คน เป็นงานที่ไม่จำกัดจำนวนโควตาและสามารถต่ออายุวีซ่าได้ หากนายจ้างยังต้องการจ้างงานต่อไป แต่ปัญหาที่มีคนไทยน้อยเพราะไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษได้

รัฐบาลไทยโดยกระทรวงแรงงานและรัฐบาลอิสราเอลโดยสถานเอกอัครราชทูตอิสราเอลประจำประเทศไทยได้ทำข้อตกลงการจ้างแรงงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2553 และกรมการจัดหางานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ลงนามในความตกลงความร่วมมือเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) เพื่ออำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล ซึ่งเป็นภาคผนวกของข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลอิสราเอล เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554

4. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในปี 2555 เป็นจำนวน 1,957 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 1,737 คน (ร้อยละ 2.18) หญิง 220 คน (ร้อยละ 0.28) ส่วนใหญ่จะได้รับ

อนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศปาปัวนิวกินี 1,083 คน คิดเป็นร้อยละ 1.36 รองลงมาได้แก่ นิวซีแลนด์ 648 คน (ร้อยละ 0.81) นิวคาลิโดเนีย 207 คน (ร้อยละ 0.26) ออสเตรเลีย 17 คน (ร้อยละ 0.02) และปาเลา 2 คน (ร้อยละ 0.01) โดยมีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์โดยวิธีบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่งมากที่สุด จำนวน 969 คน คิดเป็นร้อยละ 49.51 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ แจ๊งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง 817 คน (ร้อยละ 41.75) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 168 คน (ร้อยละ 8.58) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 3 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ของแรงงานไทย เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 มีจำนวนเพิ่มขึ้น 758 คน คิดเป็นร้อยละ 63.22

ออสเตรเลีย

ออสเตรเลีย ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 6 คน (ร้อยละ 0.01) และหญิง 11 คน (ร้อยละ 0.01) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานออสเตรเลียมากที่สุด จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 23.53) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 17.65) ภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 11.76) และภาคตะวันออก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 รองลงมาได้แก่ เชียงใหม่ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 17.65) ส่วนนครพนมกับสมุทรปราการมีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 11.76) และอุดรธานี กำแพงเพชร สงขลา จำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 58.82 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 3 คน (ร้อยละ 17.65) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 11.76) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆกับผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 76.47 รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 2 คน (ร้อยละ 11.76) ส่วนมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในออสเตรเลีย

ออสเตรเลีย สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศออสเตรเลียในปี 2555 มีจำนวน 137 คน ปี 2554 จำนวน 122 คน และปี 2553 จำนวน 172 คน โดยในปี 2555 แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานเกือบร้อยละ 88 เป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงานใหม่อีกครั้ง (Re-entry) ซึ่งส่วนใหญ่ทำงานในภาคการบริการและผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ อาทิเช่น ตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร ผู้จัดการภัตตาคารและร้านอาหาร วิศวกร ช่างเชื่อม ช่างเทคนิค เป็นต้น นอกจากนี้ส่วนหนึ่งเข้าไปประกอบธุรกิจส่วนตัวในออสเตรเลียโดยส่วนใหญ่จะเป็นธุรกิจเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร

โอกาสการเดินทางไปทำงานในออสเตรเลียของแรงงานไทยมีค่อนข้างน้อยเนื่องจากออสเตรเลียไม่มีนโยบายที่จะเปิดรับแรงงานต่างชาติในระดับไร้ฝีมือ ส่วนแรงงานทักษะฝีมือก็มีกฎเกณฑ์และขั้นตอนเกี่ยวกับคนเข้าเมืองและการออกใบอนุญาตทำงานที่เข้มงวด ซึ่งหากนายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจะต้องได้รับการรับรองจากทางการออสเตรเลียก่อน โดยจะต้องเป็นแรงงานในระดับทักษะฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ ผู้ประกอบวิชาชีพเฉพาะหรือวิชาชีพพิเศษเท่านั้น แม้ว่าออสเตรเลียจะประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในระดับกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือก็ตาม

นิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจำนวน 648 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 444 คน (ร้อยละ 0.56) และหญิง 204 คน (ร้อยละ 0.26) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน 375 คน คิดเป็นร้อยละ 57.87 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 212 คน (ร้อยละ 32.72) ภาคกลาง จำนวน 34 คน (ร้อยละ 5.25) ภาคตะวันตก จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.31) ภาคตะวันออก จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.39) และภาคใต้ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.46) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 11.42 รองลงมาได้แก่ ลำปาง จำนวน 60 คน (ร้อยละ 9.26) กาฬสินธุ์ จำนวน 58 คน (ร้อยละ 8.95) สุโขทัย จำนวน 52 คน (ร้อยละ 8.02) และขอนแก่น จำนวน 39 คน (ร้อยละ 6.02) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 494 คน คิดเป็นร้อยละ 76.23 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 78 คน (ร้อยละ 12.04) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 58 คน (ร้อยละ 8.95) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 1.85) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.46) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 51.23 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 128 คน (ร้อยละ 19.75) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 99 คน (ร้อยละ 15.28) ปริญญาตรี จำนวน 33 คน (ร้อยละ 5.09) และ ปวส. จำนวน 30 คน (ร้อยละ 4.63) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคการเกษตร และส่วนหนึ่งเดินทางไปทำงานโดยการชักจูงของญาติพี่น้องเพื่อให้เข้าไปช่วยในกิจการร้านอาหาร โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศนิวซีแลนด์ในปี 2555 มีจำนวน 851 คน ปี 2554 จำนวน 937 คน และปี 2553 จำนวน 983 คน โดยเดินทางไปทำงานในตำแหน่งคนงานเกษตรมากที่สุด รองลงมาคือ ผู้ปรุงอาหาร พนักงานบรรจุหีบห่อ และพนักงานนวดแผนไทย

นิวซีแลนด์เป็นประเทศที่มีการส่งออกสินค้าเกษตรเป็นหลักและมีความต้องการแรงงานทักษะฝีมือเพิ่มมากขึ้นทั้งในภาคบริการและภาคเกษตร รวมทั้งต้องการแรงงานต่างชาติที่มีทักษะ ความรู้ ความชำนาญ เฉพาะสาขาที่ขาดแคลน เช่น สถาปนิก ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย ทันตแพทย์ และพยาบาลวิชาชีพ นอกจากนี้ การจ้างแรงงานต่างชาติภาคเกษตรของนิวซีแลนด์ ซึ่งเป็นงานตามฤดูกาลมีระยะเวลาการทำงานคราวละ 7 – 8 เดือน ตามแต่ลักษณะงาน โดยทางการนิวซีแลนด์จะอนุญาตให้แรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานได้ปีละ 8,000 คน ซึ่งให้โควตาสำหรับแรงงานไทยจำนวน 500 คน โดยนายจ้างจะเป็นผู้ขอโควตาและต้องวางเงินค้ำประกันการทำงานให้กับแรงงานต่างชาติ อย่างไรก็ตาม การขยายตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์ค่อนข้างที่จะทำได้ยาก เนื่องจากจะออกใบอนุญาตทำงานให้กับบุคคลที่เข้ามาทำงานในสาขาอาชีพที่มีความขาดแคลนเท่านั้น โดยสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ ได้แก่ นวดแผนไทย และผู้ประกอบการอาหารไทย ซึ่งไม่จัดอยู่ในสาขาอาชีพที่ขาดแคลน

5. สภาวะตลาดแรงงานไทยในทวีปแอฟริกา

ตลาดแรงงานไทยในทวีปแอฟริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี 2555 เป็นจำนวน 2,712 คน คิดเป็นร้อยละ 3.40 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 2,630 คน (ร้อยละ 3.30) หญิง 82 คน (ร้อยละ 0.10) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศแอฟริกาใต้ 1,352 คน (ร้อยละ 1.70) รองลงมาคือ แอลจีเรีย 513 คน (ร้อยละ 0.64) มาดากัสการ์ 404 คน (ร้อยละ 0.51) ลิเบีย 189 คน (ร้อยละ 0.24) และซูดาน 112 คน (ร้อยละ 0.14) ตามลำดับ

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่งมากที่สุด จำนวน 1,609 คน คิดเป็นร้อยละ 59.33 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในทวีปแอฟริกาทั้งหมด รองลงมาคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 633 คน (ร้อยละ 23.34) นายจ้างเป็นผู้พาถูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 464 คน (ร้อยละ 17.11) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 5 คน (ร้อยละ 0.18) และกรมการจัดหางานจัดส่ง 1 คน (ร้อยละ 0.04) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในทวีปแอฟริกาของแรงงานไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 มีจำนวนลดลง 1,730 คน คิดเป็นร้อยละ 38.95

สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย

สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน

ต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 188 คน (ร้อยละ 0.24) และหญิง 1 คน สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียมากที่สุด จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 56.61 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 31.75) ภาคกลาง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 9.52) ภาคตะวันออก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.59) และภาคใต้ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.53) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดตากเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 20.11 รองลงมาได้แก่ ลำปาง จำนวน 24 คน (ร้อยละ 12.70) สุโขทัย จำนวน 23 คน (ร้อยละ 12.17) อุตรดิตถ์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 9.52) และนครราชสีมา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 5.82) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 81.48 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 8.99) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 9 คน (ร้อยละ 4.76) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.12) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการกับช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 1.06) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 44.97 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 62 คน (ร้อยละ 32.80) ปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 8.47) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 14 คน (ร้อยละ 7.41) และ ปวส. จำนวน 7 คน (ร้อยละ 3.70) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย

ลิเบีย นับเป็นตลาดแรงงานหลักของไทยในภูมิภาคแอฟริกาซึ่งมีแรงงานไทยเดินทางเข้าไปทำงานจำนวนมาก แต่หลังจากเกิดปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยภายในประเทศลิเบียในปี 2554 ทำให้แรงงานไทยเกือบทั้งหมดต้องเดินทางกลับประเทศ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันปัญหาต่างๆ ได้คลี่คลายลงจึงทำให้มีแรงงานไทยค่อยทยอยเดินทางเข้าไปทำงานในลิเบีย โดยส่วนใหญ่จะทำงานอยู่ในภาคก่อสร้างในกิจการผลิตท่อส่งน้ำ โครงการแม่น้ำเทียม และงานที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ งานขนส่ง งานวางท่อน้ำขนาดใหญ่ และงานซ่อมบำรุงระบบการส่งน้ำ เป็นต้น รวมทั้งในกิจการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่และงานก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภค โดยมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในลิเบียในปี 2555 จำนวน 934 คน ปี 2554 จำนวน 1,115 คน และปี 2553 จำนวน 8,090 คน ส่วนใหญ่ทำงานในตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างปูน ช่างประกอบท่อ ช่างประกอบโครงสร้าง ช่างไฟฟ้า ช่างเหล็ก ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ช่างเครื่องจักรกล พนักงานขับรถยนต์ พนักงานคุมเครื่องจักรกล และพนักงานขับรถบรรทุกหนัก โดยเป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด

โอกาสของแรงงานไทยในลิเบียยังมีอยู่สูงเนื่องจากลิเบียไม่มีนโยบายจำกัดจำนวนโควตาของแรงงานไทยถึงแม้ว่าจะมีการแข่งขันกันของแรงงานต่างชาติอื่น โดยเฉพาะแรงงานจากจีน เวียดนาม บังคลาเทศ ปากีสถาน แต่แรงงานไทยก็ยังเป็นที่ยอมรับและเป็นที่ต้องการของนายจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริษัทต่างชาติ เนื่องจากแรงงานไทยมีความขยันอดทนและมีฝีมือ อย่างไรก็ตามการจ้างแรงงานไทย นายจ้างจะต้องจ่าย

ค่าจ้างสูงกว่าแรงงานจากประเทศอื่นๆ โดยเฉพาะแรงงานทั่วไป ดังนั้น การส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยควร มุ่งเน้นเฉพาะในตำแหน่งช่างฝีมือหรือกึ่งฝีมือ ซึ่งค่าจ้างแรงงานไทยไม่สูงกว่าชาติอื่นมากนัก รวมทั้งต้อง พัฒนาความรู้ทางด้านภาษาเพื่อให้สามารถติดต่อสื่อสารกับนายจ้างและเพื่อนร่วมงานได้ โดยตำแหน่งช่างฝีมือ และกึ่งฝีมือที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานليبีย คือ ช่างเครื่องยนต์ ช่างเครื่องจักรกล ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างปูน ช่างเหล็ก พนักงานขับรถยนต์ พนักงานคุมเครื่องจักรกล และพนักงานขับรถเทอร์เลอร์

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จำนวน 513 คน คิดเป็นร้อยละ 0.64 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไป ทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 511 คน (ร้อยละ 0.64) และหญิง 2 คน สามารถจำแนก รายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียมากที่สุด จำนวน 254 คน คิดเป็นร้อยละ 49.51 ของจำนวน แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 211 คน (ร้อยละ 41.13) ภาคตะวันออก จำนวน 22 คน (ร้อยละ 4.29) ภาคกลาง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.92) ภาคตะวันตก จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.75) และ ภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.39) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดลำปางเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 15.20 รองลงมาได้แก่ สุโขทัย จำนวน 59 คน (ร้อยละ 11.50) นครราชสีมา จำนวน 50 คน (ร้อยละ 9.75) ตาก จำนวน 31 คน (ร้อยละ 6.04) และอุดรธานี จำนวน 29 คน (ร้อยละ 5.65) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่ เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 293 คน คิดเป็นร้อยละ 57.12 รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 19.69) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 7.99) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 30 คน (ร้อยละ 5.85) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 3.31) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 46.98 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 172 คน (ร้อยละ 33.53) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 55 คน (ร้อยละ 10.72) ปวช. จำนวน 18 คน (ร้อยละ 3.51) และ ปวส. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 3.12)

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแอลจีเรีย

แอลจีเรีย แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในแอลจีเรีย ส่วนใหญ่ทำงานตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบ และวิศวกร โดยทำงานในโครงการขนาดใหญ่ของบริษัทต่างๆ ได้แก่ บริษัท SNC – Lavalin Constructeurs International ซึ่งได้รับสัมปทานในการก่อสร้างโรงงานผลิตไฟฟ้าด้วยก๊าซ บริษัท Consortium Japanese Pours, Autoronte ALGRIENNE และบริษัทที่เป็นแหล่งสัมปทานน้ำมันของบริษัท

ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม และโรงงานไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังมีแรงงานไทยจำนวนหนึ่งทำงานในร้านอาหารและนวดสปา โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแอลจีเรียในปี 2555 มีจำนวน 738 คน ปี 2554 จำนวน 1,252 คน และปี 2553 จำนวน 396 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือในตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ผู้ควบคุมงาน ช่างกลึง/ช่างตั้งและใช้เครื่องกลึง ช่างสีรถยนต์ ช่างซ่อมบำรุง และผู้ช่วยช่าง เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีแรงงานไร้ฝีมือในตำแหน่งกรรมกรหรือคนทำงานหนักและคนงานทั่วไปด้วย โดยเป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด

เนื่องจากแอลจีเรียมีรายได้สำคัญจากภาคธุรกิจการส่งออกน้ำมันและการผลิตก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นเศรษฐกิจที่สำคัญทำให้รัฐบาลมีรายได้ลงทุนในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน โดยรัฐบาลมีนโยบายเปิดเสรีให้นักลงทุนชาวต่างชาติเข้ามาประมูลงานและลงทุนด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะงานก่อสร้างทำให้แอลจีเรียมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก เนื่องจากแอลจีเรียขาดแคลนแรงงานท้องถิ่นที่มีประสบการณ์และฝีมือ ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยที่ไปทำงานในแอลจีเรียจึงเป็นแรงงานฝีมือประเภทด้านช่าง ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อก๊าซและน้ำมัน เป็นต้น เนื่องจากแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับของนายจ้างและตั้งใจทำงานเป็นอย่างดี ทำให้เป็นที่ต้องการของนายจ้าง

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ ในปี 2555 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจำนวน 1,352 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 1,325 คน (ร้อยละ 1.66) และหญิง 27 คน (ร้อยละ 0.03) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุด จำนวน 616 คน คิดเป็นร้อยละ 45.56 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 567 คน (ร้อยละ 41.94) ภาคตะวันออก จำนวน 85 คน (ร้อยละ 6.29) ภาคกลาง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 4.07) ภาคตะวันตก จำนวน 17 คน (ร้อยละ 1.26) และภาคใต้ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.89) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดลำปางเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 214 คน คิดเป็นร้อยละ 15.83 รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน 139 คน (ร้อยละ 10.28) กำแพงเพชร จำนวน 95 คน (ร้อยละ 7.03) ตาก จำนวน 85 คน (ร้อยละ 6.29) และสุโขทัย จำนวน 76 คน (ร้อยละ 5.62) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,063 คน คิดเป็นร้อยละ 78.62 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 222 คน (ร้อยละ 16.42) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 2.96) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 22 คน (ร้อยละ 1.63) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการกับอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 608 คน คิดเป็นร้อยละ 44.97 รองลงมาได้แก่

มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 397 คน (ร้อยละ 29.36) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 178 คน (ร้อยละ 13.17) ปวส. จำนวน 59 คน (ร้อยละ 4.36) และ ปวช. จำนวน 54 คน (ร้อยละ 3.99) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแอฟริกาใต้

แอฟริกาใต้ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศแอฟริกาใต้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในระดับช่างฝีมือและกึ่งฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างประกอบถังเพรสเซอร์ ช่างทำหม้อน้ำ/ติดตั้งหม้อน้ำ ช่างประกอบโครงสร้าง กู้ก/ ผู้ปรุงอาหาร และพนักงานนวดแผนโบราณ เป็นต้น โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแอฟริกาใต้ ในปี 2555 มีจำนวน 2,273 คน ปี 2554 จำนวน 1,548 คน และปี 2553 จำนวน 1,737 คน ส่วนใหญ่เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน

แอฟริกาใต้เป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจเจริญเติบโตมากที่สุดในทวีปแอฟริกาและนักลงทุนส่วนใหญ่เป็นชาวยุโรปซึ่งนิยมและเชื่อมั่นในการจ้างแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือจากไทย โดยเฉพาะตำแหน่งช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อ ซึ่งเป็นที่ต้องการของนายจ้างเป็นอย่างมาก เนื่องจากแรงงานไทยมีฝีมือและขยันทำงาน ประกอบกับแอฟริกาใต้ยังมีการผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงประมาณร้อยละ 90 ทำให้ต้นทุนในการผลิตมีราคาสูง จึงมีความต้องการช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อในโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้างดงามจำนวนมาก โดยจะมีการจ้างแรงงานไทยเข้าไปทำงานเป็นสัญญาระยะเวลาสั้นๆ 3 – 6 เดือน และอาจต่อสัญญาได้อีก นอกจากนี้ยังมีแรงงานไทยจำนวนหนึ่งเดินทางไปทำงานในตำแหน่งกู้ก/ผู้ปรุงอาหาร และพนักงานนวดแผนโบราณ ซึ่งมีร้านนวดแผนไทยประมาณ 30 แห่ง และร้านอาหารไทยประมาณ 70 แห่ง

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		132,442	102,605	29,837	8,461	2,808	9,271	2,842	7,809	2,470	8,575	2,742	11,001	3,057	10,489	2,859	10,206	2,801	8,276	2,237	7,426	2,016	7,182	2,058	6,646	1,957	7,263	1,990
ภาคกลาง		99,467	77,471	21,996	6,341	2,110	7,305	2,189	6,131	1,971	6,493	2,118	8,975	2,419	8,187	1,983	6,975	2,000	6,101	1,590	5,441	1,432	5,331	1,441	4,919	1,365	5,272	1,378
1	กรุงเทพ	92,594	73,527	19,067	5,630	1,452	6,713	1,782	5,923	1,705	6,244	1,819	8,584	2,112	7,994	1,815	6,719	1,889	5,830	1,440	5,156	1,280	5,015	1,326	4,687	1,222	5,032	1,225
	สรต.	89,459	71,537	17,922	5,428	1,273	6,488	1,674	5,766	1,579	6,082	1,719	8,374	2,024	7,786	1,703	6,572	1,829	5,666	1,345	5,031	1,233	4,851	1,216	4,545	1,155	4,948	1,172
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1 □	108	48	60	2	1	7	6	-	-	11	14	4	6	4	5	-	1	5	10	2	2	9	11	2	2	2	2
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 2 □	306	243	63	22	2	21	7	11	3	9	3	23	2	28	11	25	6	18	9	15	2	28	-	20	10	23	8
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 3 □	121	74	47	6	6	4	1	10	21	2	3	10	-	5	3	3	1	8	1	9	3	9	5	6	2	2	1
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 4 □	262	154	108	16	9	20	10	20	16	8	12	11	6	34	24	11	9	18	2	7	4	3	5	5	9	1	2
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 5 □	260	139	121	4	3	17	17	24	25	15	19	18	21	31	18	5	1	7	4	7	3	7	3	2	4	2	3
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 6 □	228	127	101	15	2	28	9	6	13	9	4	10	9	11	15	11	7	6	8	8	9	6	4	10	10	7	11
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 7 □	117	50	67	11	12	7	13	7	9	6	6	5	5	4	2	2	3	2	2	2	3	3	6	1	6	-	-
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 8 □	1,497	1,020	477	100	125	105	25	77	35	91	35	126	34	76	31	85	22	93	49	58	15	86	70	81	15	42	21
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 9 □	103	54	49	6	-	7	15	1	-	4	1	-	-	2	1	3	7	-	7	11	4	9	3	7	7	4	4
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 10 □	133	81	52	20	19	9	5	1	4	7	3	3	5	13	2	2	3	7	3	6	2	4	3	8	2	1	1
2	สจจ.สมุทรปราการ	829	646	183	39	19	69	20	24	5	67	8	77	19	53	19	46	13	65	24	73	28	66	7	30	3	37	18
3	สจจ.นนทบุรี	164	94	70	22	1	12	7	6	7	15	7	1	6	5	5	4	6	5	13	5	4	9	3	8	8	2	3
4	สจจ.ปทุมธานี	2,225	1,406	819	249	200	242	122	35	41	56	51	155	143	50	59	108	37	130	40	94	30	114	28	72	32	101	36
5	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	2,925	1,291	1,634	331	426	216	238	107	201	76	222	91	115	52	56	65	38	35	45	79	67	88	65	87	87	64	74
6	สจจ.อ่างทอง	62	46	16	9	5	4	1	4	1	5	-	6	-	4	2	-	1	4	1	2	-	4	3	3	2	1	-
7	สจจ.ลพบุรี	108	64	44	17	4	4	1	13	1	1	-	8	6	2	1	-	5	15	19	1	4	3	2	-	1	-	-
8	สจจ.สิงห์บุรี	45	22	23	2	-	3	-	2	1	2	4	2	3	-	5	1	1	-	2	3	2	1	1	6	2	-	2
9	สจจ.ชัยนาท	48	38	10	5	-	9	3	2	1	-	1	4	2	2	-	4	-	1	-	6	2	3	1	1	-	1	-
10	สจจ.นครปฐม	95	73	22	5	-	5	1	-	-	6	1	20	1	7	8	3	3	2	1	6	-	5	1	8	1	6	5
11	สจจ.สมุทรสาคร	226	152	74	-	-	21	11	11	7	14	3	19	9	11	13	13	6	9	5	8	10	10	1	14	5	22	4
12	สจจ.สมุทรสงคราม	22	17	5	1	-	1	-	1	-	2	-	1	1	1	-	1	-	1	-	3	-	1	-	-	-	4	4
13	สจจ.สระบุรี	124	95	29	31	3	6	3	3	1	5	2	7	2	6	-	11	1	4	-	5	5	12	3	3	2	2	7
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		4,752	3,779	973	239	110	376	78	339	53	323	78	353	106	286	111	321	84	331	71	371	97	288	96	314	64	238	25
1	สจจ.ชลบุรี	1,751	1,430	321	107	55	107	24	162	16	189	27	162	20	114	49	75	28	115	15	122	29	101	33	100	13	76	12
2	สจจ.ระยอง	2,161	1,752	409	78	38	200	28	149	25	103	36	125	58	135	40	191	34	171	30	181	40	127	41	180	36	112	3
3	สจจ.จันทบุรี	32	20	12	4	-	2	2	-	-	-	-	2	2	4	3	1	1	1	4	-	-	2	-	2	-	2	-
4	สจจ.ตราด	6	4	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
5	สจจ.ฉะเชิงเทรา	332	232	100	23	4	38	11	11	5	7	5	45	22	21	6	27	6	8	9	19	14	14	7	2	9	17	2
6	สจจ.ปราจีนบุรี	240	174	66	5	-	8	9	7	-	6	4	8	3	3	6	18	8	24	8	41	9	28	13	15	4	11	2
7	สจจ.นครนายก	12	7	5	-	-	2	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
8	สจจ.สระแก้ว	218	160	58	22	13	19	3	9	7	16	6	10	1	7	4	9	6	12	5	7	4	15	2	15	2	19	5
ภาคตะวันตก		253	164	89	19	-	7	5	12	4	16	7	13	11	19	20	14	9	13	9	14	7	8	5	17	8	12	4
1	สจจ.ราชบุรี	58	36	22	10	-	4	-	4	1	1	-	3	1	1	1	1	3	-	5	3	2	2	3	1	5	6	1
2	สจจ.กาญจนบุรี	38	33	5	4	-	1	-	-	1	2	1	-	-	4	1	4	-	3	-	6	1	1	-	6	1	2	-
3	สจจ.สุพรรณบุรี	44	30	14	2	-	-	1	2	1	3	3	5	4	2	1	3	2	7	2	1	-	1	-	3	-	1	-
4	สจจ.เพชรบุรี	37	20	17	-	-	2	-	-	-	3	2	1	2	2	5	2	3	-	1	3	2	2	-	3	2	2	-
5	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	76	45	31	3	-	-	4	6	1	7	1	4	4	10	12	4	1	3	1	1	2	2	2	4	-	1	3
ภาคเหนือ		8,104	5,859	2,245	555	209	492	181	382	168	594	224	569	196	660	284	470	158	458	175	409	166	410	151	388	150	472	183
1	สจจ.เชียงใหม่	711	378	333	29	9	39	20	23	28	30	21	26	15	83	93	35	19	25	23	29	39	23	20	19	24	17	22
2	สจจ.ลำพูน	651	389	262	52	41	31	35	13	-	45	35	45	24	24	7	43	23	31	24	29	6	24	22	24	19	28	26
3	สจจ.ลำปาง	822	588	234	58	34	55	12	31	10	50	23	48	22	69	29	59	12	56	16	41	22	35	18	37	17	49	19
4	สจจ.อุตรดิตถ์	279	211	68	10	2	26	4	11	7	22	9	27	5	30	3	10	3	14	10	16	5	8	5	11	3	26	12
5	สจจ.แพร่	117	84	33	8	5	5	5	9	3	6	4	14	5	6	4	9	3	7	1	4	2	4	-	7	-	5	1
6	สจจ.น่าน	368	291	77	23	14	26	8	40	13	20	2	14	3	16	7	18	3	24	5	20	6	25	7	26	3	39	6
7	สจจ.พะเยา	348	255	93	20	3	33	17	13	9	14	6	21	8	27	12	14	6	10	5	13	5	30	13	28	4	32	5
8	สจจ.เชียงราย	857	563	294	62	29	48	22	29	21	45	23	88	39	42	36	41	20	44	30	39	26	45	17	58	17	22	14
9	สจจ.แม่ฮ่องสอน	9	8	1	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สจจ.นครสวรรค์	522	425	97	45	8	38	12	31	5	35	10	33	8	50	15	40	8	46	8	27	6	26	8	26	4	28	5
11	สจจ.อุทัยธานี	9	4	5	2	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
12	สจจ.กำแพงเพชร	821	632	189	50	11	46	11	40	24	75	17	55	14	84	25	46	11	53	15	51	8	55	11	37	17	40	25
13	สจจ.ตาก	329	281	48	23	5	21	1	32	7	26	6	22	3	37	7	26	6	24	1	22	1	17	5	12	3	19	3
14	สจจ.สุโขทัย	1,726	1,387	339	143	38	98	21	85	30	182	53	139	26	136	17	86	22	97	23	86	26	102	12	87	33	146	38
15	สจจ.พิษณุโลก	281	185	96	11	4	13	7	16	7	14	2	18	10	31	23	24	13	9	6	18	8	9	7	6	3	16	6
16	สจจ.พิจิตร	78	59	19	10	1	3	1	3	-	12	3	4	5	7	1	2	-	3	2	6	4	2	2	5	-	2	-
17	สจจ.เพชรบูรณ์	176	119	57	9	5	8	5	6	3	15	9	15	9	18	4	17	9	10	4	8	2	5	4	5	2	3	1
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		18,384	14,323	4,061	1,225	358	1,024	346	821	231	1,031	282	1,029	282	1,273	409	2,304	510	1,303	352	1,131	252	1,075	335	915	327	1,192	377
1	สจจ.นครราชสีมา	2,720	2,228	492	173	37	162	45	166	36	159	35	102	23	74	14	353	113	333	62	201	39	170	23	107	38	228	27
2	สจจ.บุรีรัมย์	1,410	1,102	308	76	17	70	27	36	13	36	8	68	16	58	11	127	31	180	71	205	27	73	22	93	36	80	29

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
3	สจจ.สุรินทร์	357	270	87	36	12	34	13	15	3	38	8	25	9	15	3	29	11	12	2	16	6	19	8	18	5	13	7
4	สจจ.ศรีสะเกษ	222	147	75	13	-	14	15	13	4	8	5	5	5	12	12	13	9	23	10	22	8	16	5	4	2	4	-
5	สจจ.อุบลราชธานี	446	355	91	49	15	56	12	15	2	24	13	15	9	21	3	35	1	18	7	4	1	83	19	23	4	12	5
6	สจจ.ยโสธร	104	75	29	8	-	5	-	10	3	7	3	3	-	7	3	2	1	2	-	8	2	3	1	4	6	16	10
7	สจจ.ชัยภูมิ	1,525	1,130	395	23	23	36	38	34	15	28	11	36	23	237	59	430	87	50	30	67	25	93	39	54	25	42	20
8	สจจ.อำนาจเจริญ	14	10	4	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	1	1	2	2	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-
9	สจจ.บึงกาฬ	208	172	36	42	7	3	1	4	1	26	5	17	5	17	-	9	7	15	2	14	3	14	3	8	1	3	1
10	สจจ.หนองบัวลำภู	554	424	130	21	10	34	6	10	5	27	12	21	8	36	16	113	18	45	13	18	1	33	15	31	8	35	18
11	สจจ.ขอนแก่น	4,028	3,030	998	232	86	167	79	164	63	259	76	293	74	315	121	502	86	226	48	216	40	200	101	203	93	253	131
12	สจจ.อุดรธานี	3,007	2,522	485	240	29	206	37	197	34	246	55	222	30	191	65	408	85	170	38	145	30	150	33	152	29	195	20
13	สจจ.เลย	250	206	44	24	4	16	-	11	4	19	5	16	3	14	1	24	5	17	3	20	4	10	3	14	5	21	7
14	สจจ.หนองคาย	1,344	978	366	166	60	79	29	32	16	41	15	77	32	126	44	44	9	87	23	39	12	105	31	86	32	96	63
15	สจจ.มหาสารคาม	448	332	116	7	26	20	5	46	5	23	9	27	7	30	19	43	6	28	7	18	5	27	13	42	11	21	3
16	สจจ.ร้อยเอ็ด	154	109	45	10	6	11	4	9	4	9	1	12	1	20	6	11	1	10	3	8	8	5	8	3	2	1	1
17	สจจ.กาฬสินธุ์	198	142	56	18	2	6	1	4	5	1	2	2	3	8	8	60	10	10	4	15	8	5	3	1	1	12	9
18	สจจ.สกลนคร	1,019	794	225	53	20	75	26	33	11	44	11	68	25	60	13	67	17	43	14	85	31	58	6	57	27	151	24
19	สจจ.นครพนม	319	255	64	28	4	27	6	16	5	28	6	17	7	30	7	27	11	30	10	21	2	11	2	13	2	7	2
20	สจจ.มุกดาหาร	57	42	15	6	-	3	2	6	2	4	1	3	2	1	3	5	-	3	5	8	-	-	-	1	-	2	-
ภาคใต้		1,482	1,009	473	82	21	67	43	124	43	118	33	62	43	64	52	122	40	70	40	60	62	70	30	93	43	77	23
1	สจจ.นครศรีธรรมราช	66	43	23	4	-	1	1	1	2	1	-	6	-	2	1	4	1	3	5	5	5	7	1	6	2	3	5
2	สจจ.กระบี่	4	1	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-
3	สจจ.พังงา	62	59	3	-	2	3	-	8	-	11	-	2	-	2	-	10	-	7	-	8	-	2	-	5	-	1	1
4	สจจ.ภูเก็ต	413	164	249	12	12	14	34	10	21	5	26	19	20	29	37	9	14	9	14	7	27	22	22	23	16	5	6
5	สจจ.สุราษฎร์ธานี	52	30	22	3	-	3	1	4	3	2	2	-	6	1	1	2	3	2	1	1	3	5	1	3	1	4	-
6	สจจ.ระนอง	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	สจจ.ชุมพร	18	13	5	1	-	3	2	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	1	1	-	1	-	2	-	-	-
8	สจจ.สงขลา	686	567	119	47	5	34	5	96	13	84	4	27	10	17	8	81	10	40	12	21	22	22	4	44	18	54	8
9	สจจ.สตูล	18	11	7	1	-	1	-	1	2	1	-	1	2	2	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	1
10	สจจ.ตรัง	63	46	17	8	-	5	-	1	-	5	-	3	4	3	2	2	4	2	1	5	-	4	1	2	4	6	1
11	สจจ.พัทลุง	3	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
12	สจจ.ปัตตานี	16	14	2	2	-	1	-	-	-	-	-	3	-	1	1	2	-	-	-	2	1	-	-	2	-	1	-

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ(รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
13	สจจ.ยะลา	38	29	9	4	-	-	-	-	-	7	1	1	-	3	-	5	1	2	4	2	-	1	-	4	2	-	1
14	สจจ.นราธิวาส	41	28	13	-	2	2	-	2	1	1	-	-	-	3	-	6	6	-	2	7	2	4	-	2	-	1	-

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิภาค	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		132,442	102,605	29,837	8,461	2,808	9,271	2,842	7,809	2,470	8,575	2,742	11,001	3,057	10,489	2,859	10,206	2,801	8,276	2,237	7,426	2,016	7,182	2,058	6,646	1,957	7,263	1,990
ภาคกลาง		11,104	6,152	4,952	713	600	691	556	476	441	501	510	569	436	535	367	603	476	487	339	439	313	456	337	349	262	333	315
1	กรุงเทพมหานคร	4,171	2,045	2,126	177	172	215	219	151	175	180	206	200	179	202	174	237	253	163	181	152	142	147	159	113	125	108	141
2	ชัยนาท	348	244	104	18	11	37	12	17	9	7	17	27	10	16	9	29	7	24	7	19	9	20	5	12	3	18	5
3	นครปฐม	394	274	120	25	8	41	14	15	12	27	10	31	9	31	14	17	12	20	8	17	6	21	7	16	8	13	12
4	นนทบุรี	696	368	328	34	27	27	21	28	29	33	33	28	31	31	23	38	50	36	25	33	20	31	25	22	17	27	27
5	ปทุมธานี	1,382	786	596	107	76	85	75	48	71	46	64	92	49	49	46	87	61	66	24	36	35	62	28	55	29	53	38
6	พระนครศรีอยุธยา	1,386	793	593	168	157	108	84	54	45	57	74	59	55	41	28	59	19	34	19	64	32	61	28	46	27	42	25
7	ลพบุรี	436	236	200	21	34	26	26	25	15	22	24	16	16	26	5	21	16	32	15	16	16	13	14	9	13	9	6
8	สมุทรปราการ	938	565	373	53	29	49	34	55	27	52	29	39	47	43	33	60	39	61	25	48	27	45	45	27	14	33	24
9	สมุทรสงคราม	78	59	19	6	2	4	-	5	-	7	2	3	2	8	2	7	2	-	2	7	-	6	1	2	1	4	5
10	สมุทรสาคร	203	143	60	15	2	14	6	10	3	18	4	16	9	10	6	13	5	15	4	6	7	11	6	7	4	8	4
11	สระบุรี	465	269	196	37	33	24	28	24	22	17	17	20	16	56	11	13	5	18	16	19	8	15	12	19	11	7	17
12	สิงห์บุรี	263	169	94	15	9	32	13	21	15	16	14	17	8	11	8	9	4	12	9	7	6	11	2	13	2	5	4
13	อ่างทอง	344	201	143	37	40	29	24	23	18	19	16	21	5	11	8	13	3	6	4	15	5	13	5	8	8	6	7
ภาคตะวันออก		4,470	3,370	1,100	302	117	325	100	256	87	313	102	338	106	258	109	343	88	296	80	264	88	253	88	219	69	203	66
1	จันทบุรี	178	135	43	15	2	18	8	8	2	12	3	11	5	10	5	19	3	14	6	4	1	6	2	10	3	8	3
2	ฉะเชิงเทรา	467	301	166	34	18	37	12	18	14	28	20	35	10	25	12	36	15	25	24	16	8	25	12	6	13	16	8
3	ชลบุรี	1,539	1,126	413	89	45	113	32	80	37	94	39	129	47	84	42	116	28	101	27	104	35	78	36	73	24	65	21
4	ตราด	86	72	14	5	-	5	3	5	1	4	-	6	-	2	-	9	1	9	-	10	2	3	4	11	2	3	1
5	นครนายก	132	81	51	13	6	12	6	6	5	6	2	7	6	8	5	4	6	4	1	3	2	3	4	7	3	8	5
6	ปราจีนบุรี	326	234	92	33	10	16	7	17	6	17	9	22	11	11	13	16	8	19	7	20	5	30	7	16	4	17	5
7	ระยอง	984	849	135	64	11	72	10	78	8	101	12	81	11	63	14	94	10	77	6	66	19	63	15	58	13	32	6
8	สระแก้ว	758	572	186	49	25	52	22	44	14	51	17	47	16	55	18	49	17	47	9	41	16	45	8	38	7	54	17
ภาคตะวันตก		1,356	921	435	91	43	75	39	77	40	71	38	88	46	141	49	79	36	76	31	58	32	55	31	64	29	46	21
1	กาญจนบุรี	331	268	63	25	8	23	4	24	5	25	9	19	4	34	6	20	1	27	6	22	7	14	5	15	4	20	4
2	ประจวบคีรีขันธ์	212	123	89	18	6	8	7	13	5	13	8	14	9	19	16	10	8	5	5	5	3	5	9	10	6	3	7
3	เพชรบุรี	137	66	71	5	4	3	7	3	7	2	7	10	9	8	9	9	7	6	4	4	7	4	4	8	3	4	3
4	ราชบุรี	279	190	89	18	9	13	6	21	9	8	7	14	7	49	9	18	8	12	7	15	9	8	9	8	6	6	3

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิภาค	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
5	สุพรรณบุรี	397	274	123	25	16	28	15	16	14	23	7	31	17	31	9	22	12	26	9	12	6	24	4	23	10	13	4
ภาคเหนือ		31,620	25,016	6,604	2,032	668	2,490	589	2,068	572	2,319	647	2,444	707	2,201	623	2,273	532	2,151	502	1,762	439	1,713	434	1,631	429	1,932	462
1	กำแพงเพชร	2,451	2,014	437	168	31	201	38	140	43	179	33	175	49	172	47	193	32	224	33	144	19	137	30	139	37	142	45
2	เชียงราย	5,116	3,984	1,132	286	89	413	95	339	81	424	102	403	115	364	105	359	101	323	107	281	97	281	96	262	63	249	81
3	เชียงใหม่	1,747	1,118	629	109	35	112	62	88	57	98	53	126	43	142	95	104	51	76	53	72	58	58	39	66	45	67	38
4	ตาก	2,061	1,841	220	141	19	239	18	190	20	136	21	170	27	131	24	176	22	139	14	126	13	131	19	100	13	162	10
5	นครสวรรค์	1,561	1,220	341	114	39	121	37	86	31	110	38	132	40	108	25	101	32	115	26	79	23	78	16	86	15	90	19
6	น่าน	1,061	888	173	87	17	81	19	83	21	82	12	67	13	53	14	93	13	67	10	57	14	66	17	67	8	85	15
7	พะเยา	1,553	1,202	351	75	26	124	36	127	34	93	30	109	48	97	35	99	29	80	27	104	17	116	24	81	28	97	17
8	พิจิตร	683	508	175	56	28	55	25	27	15	48	23	56	24	32	11	43	11	48	5	42	8	29	7	38	12	34	6
9	พิษณุโลก	1,510	1,052	458	96	99	96	32	98	34	93	39	117	46	99	44	87	26	86	31	74	21	51	35	62	25	93	26
10	เพชรบูรณ์	1,473	1,069	404	89	42	89	40	86	40	81	39	127	65	96	31	109	31	89	14	73	23	59	24	87	27	84	28
11	แพร่	694	545	149	47	25	37	14	50	9	50	14	61	17	54	14	55	12	41	6	35	12	38	6	44	11	33	9
12	แม่ฮ่องสอน	101	83	18	9	-	10	1	2	-	7	4	11	2	13	4	7	-	10	1	2	1	4	3	4	1	4	1
13	ลำปาง	4,771	4,091	680	306	63	417	56	352	52	388	77	421	68	340	67	363	55	383	42	302	49	287	49	229	50	303	52
14	ลำพูน	728	505	223	53	27	39	21	40	14	64	27	41	22	32	13	52	19	44	24	34	11	29	14	29	13	48	18
15	สุโขทัย	4,598	3,785	813	324	88	340	58	279	76	358	94	321	79	345	63	323	68	327	69	259	51	278	36	272	63	359	68
16	อุดรดิตต์	1,265	960	305	57	28	102	28	70	34	95	33	82	39	106	20	100	22	92	30	67	18	61	16	54	13	74	24
17	อุทัยธานี	247	151	96	15	12	14	9	11	11	13	8	25	10	17	11	9	8	7	10	11	4	10	3	11	5	8	5
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		81,588	65,622	15,966	5,144	1,328	5,571	1,498	4,780	1,260	5,224	1,382	7,444	1,688	7,214	1,646	6,737	1,584	5,138	1,230	4,816	1,064	4,611	1,107	4,276	1,113	4,667	1,066
1	กาฬสินธุ์	1,508	1,105	403	122	36	88	33	96	44	76	29	109	55	100	32	122	34	76	24	102	32	67	23	71	27	76	34
2	ขอนแก่น	9,146	7,239	1,907	514	132	554	173	448	154	597	159	813	175	810	221	963	198	557	123	530	114	489	145	452	159	512	154
3	ชัยภูมิ	8,467	6,956	1,511	302	115	370	143	368	97	362	109	1,623	162	1,520	243	850	178	315	101	287	91	356	104	298	94	305	74
4	นครพนม	3,792	3,149	643	272	48	336	53	244	58	290	73	273	88	265	59	278	65	271	51	254	43	219	40	203	30	244	35
5	นครราชสีมา	9,831	7,839	1,992	575	172	692	189	598	161	637	165	772	173	703	180	842	240	681	171	617	138	631	143	514	134	577	126
6	บึงกาฬ	488	396	92	49	12	23	3	20	6	52	8	36	13	35	4	26	12	40	6	40	10	29	10	23	2	23	6
7	บุรีรัมย์	6,053	4,906	1,147	361	107	375	99	343	95	386	77	431	108	378	86	511	122	513	132	527	83	327	75	363	90	391	73
8	มหาสารคาม	2,941	2,317	624	172	69	193	46	189	29	175	45	236	74	268	86	231	56	172	46	171	45	175	51	174	47	161	30
9	มุกดาหาร	387	292	95	31	13	33	9	40	7	33	12	28	11	18	8	16	5	16	10	23	6	21	5	18	3	15	6

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิภาค	จำนวนคนงาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
10	ยโสธร	662	502	160	48	12	42	9	37	9	37	17	59	16	42	14	43	10	36	13	40	9	32	14	46	21	40	16
11	ร้อยเอ็ด	1,080	726	354	70	26	78	34	54	41	59	32	70	42	84	31	64	26	53	16	54	27	48	30	51	20	41	29
12	เลย	1,039	852	187	82	14	70	17	45	16	76	14	129	34	71	15	90	20	65	12	56	9	67	11	36	11	65	14
13	ศรีสะเกษ	1,282	891	391	121	37	89	35	60	33	73	38	68	44	63	39	74	35	86	31	66	25	75	36	62	18	54	20
14	สกลนคร	4,281	3,400	881	298	76	338	103	269	65	310	67	291	102	239	67	295	77	301	63	274	81	221	36	227	82	337	62
15	สุรินทร์	2,006	1,559	447	170	43	161	46	118	36	158	44	146	34	130	41	146	41	118	28	101	33	110	24	105	36	96	41
16	หนองคาย	5,443	4,376	1,067	418	115	371	119	327	74	354	81	440	104	439	91	312	77	384	96	307	66	341	68	348	75	335	101
17	หนองบัวลำภู	4,027	3,333	694	212	39	310	56	237	63	234	67	442	89	380	68	355	66	242	49	213	39	233	54	238	54	237	50
18	อำนาจเจริญ	392	296	96	31	13	28	8	26	6	30	11	36	5	23	3	21	12	22	9	29	11	22	10	12	4	16	4
19	อุดรธานี	15,832	13,092	2,740	989	193	1,163	268	1,061	233	1,079	265	1,275	303	1,438	309	1,283	260	1,008	209	978	175	931	186	897	175	990	164
20	อุบลราชธานี	2,931	2,396	535	307	56	257	55	200	33	206	69	167	56	208	49	215	50	182	40	147	27	217	42	138	31	152	27
ภาคใต้		2,304	1,524	780	179	52	119	60	152	70	147	63	118	74	140	65	171	85	128	55	87	80	94	61	107	55	82	60
1	กระบี่	64	48	16	18	1	5	-	1	1	1	2	5	2	15	3	-	1	1	-	1	1	-	2	-	-	1	3
2	ชุมพร	82	46	36	4	1	4	5	4	5	1	2	3	3	5	3	7	4	6	3	3	2	2	3	5	1	2	4
3	ตรัง	119	78	41	11	5	7	1	4	3	5	3	2	6	12	3	5	7	8	2	6	2	9	4	1	1	8	4
4	นครศรีธรรมราช	275	195	80	38	7	17	6	13	2	16	3	14	6	17	1	19	10	18	11	11	7	9	7	16	7	7	13
5	นราธิวาส	66	49	17	4	-	3	-	4	2	4	1	1	1	10	1	9	8	2	2	5	-	2	2	3	-	2	-
6	ปัตตานี	86	73	13	9	-	11	-	4	2	7	2	7	1	8	2	7	-	4	-	7	2	4	-	3	4	2	-
7	พังงา	123	116	7	5	-	9	-	12	-	12	-	9	1	7	2	14	1	9	-	10	-	9	1	15	-	5	2
8	พัทลุง	79	63	16	12	2	4	2	8	5	5	2	5	-	10	-	3	-	7	-	3	1	2	-	2	3	2	1
9	ภูเก็ต	449	151	298	15	20	12	29	7	23	8	32	20	28	21	34	11	25	10	15	7	35	19	27	15	18	6	12
10	ยะลา	86	62	24	12	1	4	-	-	1	8	3	5	1	2	2	10	4	3	4	6	4	3	1	5	1	4	2
11	ระนอง	26	19	7	2	1	2	-	2	1	2	1	-	-	2	-	2	2	-	-	3	1	1	1	1	-	2	-
12	สงขลา	672	528	144	39	7	28	9	83	14	73	9	42	12	20	11	73	15	50	13	20	16	24	8	38	18	38	12
13	สตูล	40	26	14	5	-	5	2	2	2	1	-	-	3	4	1	4	1	1	1	1	2	2	-	-	-	1	2
14	สุราษฎร์ธานี	137	70	67	5	7	8	6	8	9	4	3	5	10	7	2	7	7	9	4	4	7	8	5	3	2	2	5

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
มาดากัสการ์	194	194	-	21	-	8	-	34	-	44	-	24	-	12	-	16	-	3	-	2	-	-	-	19	-	11	-
โมซัมบิก	13	13	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-
โมร็อกโก	17	12	5	-	-	1	-	-	1	-	1	1	-	1	-	1	1	3	2	1	-	2	-	2	-	-	-
โมร็อกโก	4	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลิเบีย	1,199	1,198	1	20	-	183	-	102	-	89	-	57	-	121	-	205	-	139	1	30	-	96	-	6	-	150	-
ไลบีเรีย	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
สาธารณรัฐกินี	4	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐเคปเวิร์ด	3	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
สาธารณรัฐจิบูตี	3	3	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐเซเชลส์	24	12	12	-	3	1	1	1	-	1	1	1	-	1	2	1	2	3	-	-	-	2	2	1	-	-	1
สาธารณรัฐบูร์กินาฟาโซ	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐมาลาวี	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐมาลี	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
สาธารณรัฐรวันดา	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐอควอททอเรียลกินี	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ซิมบับเว	66	28	38	-	5	2	1	1	5	3	1	-	3	2	6	3	1	8	7	3	-	2	3	2	3	2	3
เอธิโอเปีย	4	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-
แองโกลา	19	17	2	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	5	-	2	-	-	-	2	1	1	-	4	1	
แอฟริกากลาง	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แอฟริกาใต้	1,834	1,781	53	82	3	174	4	101	2	45	5	116	6	108	7	110	4	381	6	131	2	109	5	238	2	186	7
แอลจีเรีย	545	545	-	27	-	20	-	19	-	148	-	41	-	15	-	36	-	68	-	72	-	74	-	10	-	15	-
กลุ่มประเทศเอเชีย	94,031	71,581	22,450	6,140	2,362	7,263	2,331	6,092	1,909	6,634	2,092	6,805	2,188	6,171	2,084	6,464	1,962	5,989	1,689	5,507	1,470	5,296	1,504	4,486	1,447	4,734	1,412
กัมพูชา	32	2	30	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	16	-	4	-	-	-	-	-	-
เกาหลีเหนือ	9	3	6	1	-	1	4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คาซัคสถาน	144	134	10	12	-	39	-	8	-	7	1	3	1	5	1	5	-	30	-	7	2	6	-	8	-	4	5
จีน	744	243	501	13	27	29	69	14	6	11	40	18	64	9	45	10	13	19	39	27	55	21	42	11	55	61	46
ญี่ปุ่น	9,853	6,087	3,766	1,030	920	662	394	368	207	392	283	518	328	418	197	487	236	485	203	505	271	518	304	374	194	330	229
เดอร์กเมนิสถาน	10	10	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	2	-	1	-	1	-	-	-
ไต้หวัน	51,648	41,783	9,865	3,515	845	4,360	1,074	3,675	959	3,751	942	4,322	989	3,791	896	3,900	833	3,443	797	3,356	710	2,731	635	2,489	623	2,450	562
เนปาล	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
บรูไน	1,212	955	257	92	21	78	30	72	20	143	33	89	19	56	29	83	19	81	14	70	15	64	15	69	15	58	27

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
บังคลาเทศ	42	34	8	5	1	6	2	-	-	6	1	3	3	6	1	2	-	1	-	-	-	3	-	-	-	2	-
ปากีสถาน	9	3	6	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1
พม่า	220	214	6	27	-	12	-	30	-	5	-	26	-	17	-	33	-	16	2	11	1	13	-	21	2	3	1
ฟิลิปปินส์	111	80	31	18	3	4	2	6	3	25	5	1	3	2	2	13	2	1	2	1	1	3	3	4	3	2	2
ภูฏาน	45	45	-	-	-	-	-	8	-	16	-	-	-	-	-	-	-	4	-	17	-	-	-	-	-	-	-
มองโกเลีย	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มาเก๊า	1,587	736	851	2	2	-	4	2	1	-	4	4	8	401	401	174	216	34	56	8	11	50	76	31	32	30	40
มาเลเซีย	2,825	1,853	972	122	38	231	181	188	247	121	174	83	103	191	64	227	31	270	27	57	25	153	28	73	29	137	25
ลาว	897	824	73	57	4	109	5	71	11	54	5	47	3	69	7	75	6	56	10	66	9	82	5	97	2	41	6
เวียดนาม	613	507	106	11	46	25	24	7	3	31	3	21	2	17	3	82	4	86	9	59	4	54	2	45	1	69	5
ศรีลังกา	15	11	4	-	2	-	1	3	-	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐเกาหลี	15,002	10,914	4,088	657	294	1,099	413	1,147	296	1,233	368	879	504	488	275	806	416	907	360	766	243	1,070	261	840	344	1,022	314
สาธารณรัฐมัลดีฟส์	108	38	70	4	4	3	4	9	2	4	6	6	7	2	12	3	7	2	7	-	7	3	4	2	6	-	4
สิงคโปร์	5,737	5,284	453	429	36	452	31	378	43	637	56	603	46	536	40	394	34	384	39	418	25	363	40	285	38	405	25
อัฟกานิสถาน	18	18	-	4	-	-	-	-	-	2	-	1	-	2	-	-	-	5	-	1	-	1	-	1	-	1	-
อาเซอร์ไบจาน	26	20	6	2	-	1	-	2	2	8	-	-	-	2	1	1	-	-	2	-	-	3	-	1	-	-	1
อินเดีย	693	589	104	50	6	49	9	48	11	70	15	67	6	59	9	66	9	44	11	42	11	30	3	35	9	29	5
อินโดนีเซีย	1,092	1,078	14	78	2	95	-	54	-	105	4	104	-	77	1	88	-	104	2	89	1	110	2	94	2	80	-
ฮ่องกง	1,328	106	1,222	11	110	5	74	2	98	8	152	8	101	22	99	9	133	7	91	5	75	15	84	4	91	10	114
กลุ่มประเทศยุโรป	10,956	8,005	2,951	165	131	98	158	127	185	132	234	2,465	414	2,643	504	1,929	432	93	140	93	186	83	181	81	162	96	224
กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	16	4	12	-	-	-	1	-	1	-	1	2	7	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
โคโซโว	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
โครเอเชีย	16	2	14	-	2	-	-	-	-	-	3	-	5	2	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
เดนมาร์ก	44	21	23	3	-	2	1	-	2	3	7	-	-	2	1	-	1	1	1	5	-	2	3	-	-	3	7
เดริก แอน เก็ก โออร์แลนด์	8	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3	-	-	-	1	1	-
นอร์เวย์	82	44	38	4	3	3	-	1	3	3	-	3	3	17	13	4	3	5	3	1	2	2	6	1	-	-	2
เนเธอร์แลนด์	43	33	10	2	-	-	2	1	-	2	-	2	1	3	-	3	2	5	-	1	5	-	-	1	-	13	-
บัลแกเรีย	4	-	4	-	-	-	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เบลเยียม	22	15	7	2	-	6	2	-	-	1	-	-	2	2	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	1	1	1
เบอร์มิวดา	4	1	3	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
โปรตุเกส	182	142	40	62	5	12	3	8	5	16	6	7	-	1	3	10	6	1	-	2	3	5	2	5	3	13	4
โปแลนด์	65	24	41	1	2	-	2	4	10	5	3	5	2	1	9	2	1	2	3	-	3	2	1	2	3	-	2
ฝรั่งเศส	64	37	27	7	3	4	1	2	2	3	1	6	4	3	2	1	5	1	2	6	3	1	1	-	-	3	3
ฟินแลนด์	1,892	1,588	304	5	2	1	2	1	2	7	11	12	4	235	66	1,314	205	4	9	3	1	-	-	6	1	-	1
มอลดีวา	20	10	10	-	2	2	-	2	-	3	-	2	1	1	-	-	1	-	1	-	3	-	1	-	1	-	-
ยูเครน	122	10	112	2	10	2	7	1	19	3	18	-	3	-	12	-	5	-	13	1	8	-	11	1	1	-	5
เยอรมนี	132	86	46	7	4	5	4	5	2	9	2	5	1	5	5	14	7	6	2	11	2	3	4	7	6	9	7
รัสเซีย	765	50	715	3	49	1	47	4	46	6	59	2	72	2	35	5	47	7	35	9	67	5	74	2	69	4	115
โรมาเนีย	11	9	2	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	1	1	1
ลักซิมเบิร์ก	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
ลิทัวเนีย	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สก็อตแลนด์	5	4	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-
สเปน	90	57	33	11	-	-	6	8	2	2	8	19	5	1	2	1	-	2	3	1	5	2	1	8	1	2	-
สโลวาเกีย	38	3	35	-	2	-	4	-	1	-	3	-	6	2	2	-	4	-	7	-	3	-	-	1	1	-	2
สโลวาเนีย	34	5	29	1	2	-	1	-	2	-	7	1	2	1	2	1	4	1	3	-	1	-	1	-	1	-	3
สวีเดน	188	154	34	19	1	24	1	14	9	6	2	26	2	8	3	7	7	13	1	6	3	18	3	11	2	2	-
สวีเดน	5,883	5,251	632	5	6	4	6	31	5	4	14	2,332	215	2,308	295	527	70	15	5	6	2	7	2	7	5	5	7
สาธารณรัฐเช็ก	139	6	133	-	4	-	8	1	26	-	13	1	17	2	9	-	6	-	5	-	4	-	15	1	10	1	16
สาธารณรัฐเซอร์เบีย	4	1	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาธารณรัฐเอสโตเนีย	4	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-
ออสเตรเลีย	20	9	11	-	1	1	-	4	3	-	1	-	1	-	2	2	1	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-
อังกฤษ	607	316	291	21	15	19	21	29	19	47	41	26	21	37	11	26	25	19	21	26	32	23	28	15	28	28	29
อิตาลี	137	69	68	6	9	7	5	6	8	4	4	8	8	2	5	8	6	5	5	5	8	6	5	5	4	7	1
แอลเบเนีย	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
ไอซ์แลนด์	5	4	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
ไอร์แลนด์	59	23	36	1	1	2	5	-	1	6	3	3	7	1	1	1	6	2	1	1	4	3	2	3	4	-	1
ฮังการี	242	22	220	-	8	1	25	4	14	1	25	1	24	6	20	1	16	-	17	2	22	2	18	1	14	3	17
กรีนิแลนด์	9	3	6	-	1	-	2	-	1	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
เกาะกวม	7	6	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกาะเวค	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
แคนาดา	869	522	347	26	28	32	34	19	32	118	29	62	40	23	28	26	56	27	19	49	19	40	20	37	19	63	23

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	2,528	1,336	1,192	94	91	87	92	95	146	199	114	159	157	82	75	97	127	73	75	122	75	118	94	102	76	108	70
เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ตรินิแดดและโตเบโก	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
บาฮามาส	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปานามา	13	1	12	1	1	-	-	-	2	-	2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-
มาเรียนาเหนือ(ไชนัน)	5	1	4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
เม็กซิโก	88	68	20	2	-	-	-	22	8	-	1	1	-	-	1	11	2	9	1	16	1	2	4	2	1	3	1
สหรัฐอเมริกา	1,522	728	794	64	61	53	56	53	101	80	79	93	112	57	44	57	65	37	55	56	53	74	70	63	54	41	44
สาธารณรัฐโดมินิกัน	3	2	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
หมู่เกาะเคแมน	3	-	3	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แอนติกาและบาร์บูดา	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	74	50	24	1	-	1	1	3	-	-	-	-	-	5	5	6	6	3	1	2	8	18	2	3	1	8	-
ชิลี	18	17	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	1	-	-	1	-
บราซิล	55	32	23	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	5	5	6	6	3	1	2	8	3	1	3	1	7	-
เปรู	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	2,436	2,026	410	178	24	175	57	135	56	192	32	198	68	84	14	118	28	373	23	230	32	197	31	62	29	84	16
นิวคาลิโดเนีย	261	259	2	79	1	22	1	14	-	100	-	7	-	2	-	2	-	3	-	2	-	4	-	3	-	21	-
นิวซีแลนด์	681	439	242	37	14	40	42	79	38	27	18	110	55	11	8	8	11	9	5	11	7	77	21	28	18	2	5
ปาปัว นิวกินี	1,176	1,173	3	37	-	89	-	23	2	53	-	67	-	65	-	93	-	354	-	204	-	111	-	23	1	54	-
ปาเลา	5	3	2	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
ฟีจี	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
ออสเตรเลีย	309	148	161	24	9	24	14	19	16	11	14	12	13	6	6	14	17	6	17	13	25	5	10	7	10	7	10
กลุ่มไมระบุงประเทศ	1,810	1,388	422	617	35	103	37	67	39	40	52	22	27	321	17	34	38	41	36	32	37	33	33	49	28	29	43
ไมระบุง	1,810	1,388	422	617	35	103	37	67	39	40	52	22	27	321	17	34	38	41	36	32	37	33	33	49	28	29	43

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

หมวดที่	หมวดสาขาอาชีพ	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	132,442	102,605	29,837	8,461	2,808	9,271	2,842	7,809	2,470	8,575	2,742	11,001	3,057	10,489	2,859	10,206	2,801	8,276	2,237	7,426	2,016	7,182	2,058	6,646	1,957	7,263	1,990
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1,141	791	350	127	28	82	36	57	22	59	26	62	35	66	26	63	32	49	30	75	31	64	30	53	25	34	29
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,923	2,188	735	217	55	229	80	184	71	141	55	198	56	198	84	173	69	189	57	237	64	199	52	103	30	120	62
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,048	2,499	3,549	264	215	305	298	224	296	194	420	146	312	289	359	305	318	184	260	150	268	154	251	180	235	104	317
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	439	217	222	49	8	16	19	9	18	11	14	8	16	42	40	17	26	12	19	17	24	14	14	8	12	14	12
5	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	7,951	3,229	4,722	234	301	183	332	242	346	307	443	295	438	503	625	372	576	256	380	203	306	252	362	212	289	170	324
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	13,347	11,385	1,962	538	102	352	96	281	107	278	54	2,640	317	2,663	349	2,146	332	340	75	471	109	532	116	475	142	669	163
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	19,524	18,972	552	1,623	53	1,684	53	1,491	40	1,905	40	1,700	41	1,607	32	1,618	57	2,133	51	1,419	74	1,186	44	1,157	31	1,449	36
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	62,530	48,697	13,833	3,897	1,648	5,003	1,511	4,236	1,271	4,412	1,320	4,469	1,350	3,899	986	4,350	1,034	4,064	1,061	3,826	920	3,761	969	3,233	920	3,547	843
9	อาชีพงานพื้นฐาน	18,533	14,621	3,912	1,511	398	1,417	417	1,085	299	1,268	370	1,483	492	1,217	358	1,162	357	1,049	304	1,028	220	1,020	220	1,225	273	1,156	204
0	ทหาร	6	6	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามวุฒิการศึกษา ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	วุฒิการศึกษา	จำนวนคนหางาน			มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	132,442	102,605	29,837	8,461	2,808	9,271	2,842	7,809	2,470	8,575	2,742	11,001	3,057	10,489	2,859	10,206	2,801	8,276	2,237	7,426	2,016	7,182	2,058	6,646	1,957	7,263	1,990
1	ประถมศึกษา	46,240	39,230	7,010	2,685	482	3,305	566	2,811	523	3,030	690	5,049	760	4,887	811	4,365	753	3,011	504	2,651	482	2,483	437	2,322	520	2,631	482
2	มัธยมศึกษา	63,005	48,260	14,745	4,247	1,602	4,563	1,509	3,836	1,315	4,310	1,343	4,549	1,540	4,227	1,262	4,388	1,211	3,953	1,109	3,624	931	3,560	1,014	3,288	938	3,715	971
3	ปวช.,ปวท.,ปวส., อนุปริญญา	13,432	9,989	3,443	1,003	360	940	334	812	307	855	328	919	326	895	325	922	302	887	274	715	247	711	203	690	216	640	221
4	ปริญญาตรี	9,736	5,104	4,632	524	364	461	430	349	325	377	380	483	431	478	460	529	535	424	350	436	356	426	403	342	283	275	315
5	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	อื่นๆ	29	22	7	2	-	2	3	1	-	3	1	1	-	2	1	2	-	1	-	-	-	2	1	4	-	2	1

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		79,628	64,604	15,024	9,164	3,752	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,584	5,243	54,473	44,288	10,185
ภาคกลาง		69,970	56,976	12,994	5,243	2,793	8,234	1,474	8,324	2,476	1,591	1,008	33,584	5,243	15,034	10,534	4,500
1	กรุงเทพ	64,606	53,877	10,729	5,051	2,730	8,234	1,474	6,638	978	370	304	33,584	5,243	11,559	7,821	3,738
	สจรต.	62,017	51,916	10,101	4,564	2,654	8,234	1,474	5,461	704	73	26	33,584	5,243	7,792	5,219	2,573
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1	31	15	16	-	3	-	-	12	11	3	2	-	-	22	14	8
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 2	573	510	63	405	13	-	-	85	44	20	6	-	-	381	312	69
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 3	435	404	31	5	3	-	-	388	24	11	4	-	-	278	180	98
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 4	182	123	59	4	5	-	-	69	44	50	10	-	-	154	63	91
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 5	155	87	68	3	9	-	-	83	59	1	-	-	-	178	99	79
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 6	41	31	10	29	10	-	-	1	-	1	-	-	-	264	147	117
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 7	63	48	15	3	13	-	-	32	1	13	1	-	-	309	170	139
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 8	800	482	318	17	6	-	-	343	76	122	236	-	-	1,027	752	275
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 9	73	43	30	16	5	-	-	21	15	6	10	-	-	773	596	177
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 10	236	218	18	5	9	-	-	143	-	70	9	-	-	381	269	112
2	สจจ.สมุทรปราการ	708	565	143	12	11	-	-	328	64	225	68	-	-	675	535	140
3	สจจ.นนทบุรี	30	17	13	11	9	-	-	4	-	2	4	-	-	408	262	146
4	สจจ.ปทุมธานี	1,846	1,207	639	26	9	-	-	881	393	300	237	-	-	594	462	132
5	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	2,408	1,055	1,353	43	15	-	-	436	1,002	576	336	-	-	482	382	100
6	สจจ.อ่างทอง	14	12	2	12	2	-	-	-	-	-	-	-	-	114	94	20
7	สจจ.ลพบุรี	108	62	46	5	3	-	-	1	1	56	42	-	-	169	126	43
8	สจจ.สิงห์บุรี	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	58	18
9	สจจ.ชัยนาท	4	3	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	144	125	19

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
10	สจจ.นครปฐม	39	31	8	29	6	-	-	-	-	2	2	-	-	250	191	59
11	สจจ.สมุทรสาคร	139	92	47	32	4	-	-	32	38	28	5	-	-	243	201	42
12	สจจ.สมุทรสงคราม	5	4	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	140	124	16
13	สจจ.สระบุรี	62	50	12	14	2	-	-	4	-	32	10	-	-	180	153	27
ภาคตะวันออก		3,831	3,151	680	160	30	-	-	1,752	40	1,239	610	-	-	2,474	2,143	331
1	สจจ.ชลบุรี	1,713	1,460	253	98	17	-	-	784	11	578	225	-	-	997	840	157
2	สจจ.ระยอง	1,690	1,378	312	22	-	-	-	937	11	419	301	-	-	918	882	36
3	สจจ.จันทบุรี	9	9	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	103	82	21
4	สจจ.ตราด	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	6	5
5	สจจ.ฉะเชิงเทรา	190	144	46	14	5	-	-	17	12	113	29	-	-	148	104	44
6	สจจ.ปราจีนบุรี	209	147	62	4	1	-	-	14	6	129	55	-	-	95	74	21
7	สจจ.นครนายก	3	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	35	15
8	สจจ.สระแก้ว	16	9	7	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	152	120	32
ภาคตะวันตก		86	67	19	34	19	-	-	30	-	3	-	-	-	634	446	188
1	สจจ.ราชบุรี	38	31	7	1	7	-	-	30	-	-	-	-	-	142	112	30
2	สจจ.กาญจนบุรี	27	25	2	25	2	-	-	-	-	-	-	-	-	147	105	42
3	สจจ.สุพรรณบุรี	9	4	5	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	161	120	41
4	สจจ.เพชรบุรี	5	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	108	63	45
5	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	7	5	2	2	2	-	-	-	-	3	-	-	-	76	46	30
ภาคเหนือ		1,033	655	378	365	164	-	-	8	17	282	197	-	-	9,378	8,199	1,179
1	สจจ.เชียงใหม่	101	43	58	42	45	-	-	-	13	1	-	-	-	729	513	216
2	สจจ.ลำพูน	482	289	193	2	4	-	-	7	2	280	187	-	-	166	143	23

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
3	สจจ.ลำปาง	113	90	23	90	23	-	-	-	-	-	-	-	-	1,615	1,516	99
4	สจจ.อุตรดิตถ์	14	8	6	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	393	341	52
5	สจจ.แพร่	22	19	3	18	3	-	-	1	-	-	-	-	-	238	201	37
6	สจจ.น่าน	17	14	3	13	3	-	-	-	-	1	-	-	-	324	307	17
7	สจจ.พะเยา	14	10	4	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	352	302	50
8	สจจ.เชียงใหม่	45	16	29	16	19	-	-	-	-	-	10	-	-	990	812	178
9	สจจ.แม่ฮ่องสอน	9	8	1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	-
10	สจจ.นครสวรรค์	31	26	5	26	5	-	-	-	-	-	-	-	-	396	343	53
11	สจจ.อุทัยธานี	3	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	94	71	23
12	สจจ.กำแพงเพชร	21	15	6	15	6	-	-	-	-	-	-	-	-	506	433	73
13	สจจ.ตาก	39	36	3	36	3	-	-	-	-	-	-	-	-	794	741	53
14	สจจ.สุโขทัย	47	30	17	30	15	-	-	-	2	-	-	-	-	1,092	977	115
15	สจจ.พิษณุโลก	25	15	10	15	10	-	-	-	-	-	-	-	-	648	570	78
16	สจจ.พิจิตร	13	9	4	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-	603	563	40
17	สจจ.เพชรบูรณ์	37	26	11	26	11	-	-	-	-	-	-	-	-	429	357	72
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		3,927	3,195	732	3,122	648	-	-	11	2	62	82	-	-	24,378	21,163	3,215
1	สจจ.นครราชสีมา	416	289	127	249	75	-	-	4	-	36	52	-	-	3,320	2,810	510
2	สจจ.บุรีรัมย์	251	219	32	218	32	-	-	1	-	-	-	-	-	1,764	1,552	212
3	สจจ.สุรินทร์	51	37	14	36	13	-	-	-	1	1	-	-	-	588	504	84
4	สจจ.ศรีสะเกษ	24	16	8	16	8	-	-	-	-	-	-	-	-	372	298	74
5	สจจ.อุบลราชธานี	174	162	12	162	12	-	-	-	-	-	-	-	-	913	776	137
6	สจจ.ยโสธร	10	7	3	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	165	123	42

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
7	สจจ.ชัยภูมิ	914	754	160	754	160	-	-	-	-	-	-	-	-	1,399	1,209	190
8	สจจ.อำนาจเจริญ	8	5	3	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	133	97	36
9	สจจ.บึงกาฬ	10	8	2	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	188	166	22
10	สจจ.หนองบัวลำภู	302	270	32	267	32	-	-	2	-	1	-	-	-	1,057	930	127
11	สจจ.ขอนแก่น	520	399	121	373	90	-	-	2	1	24	30	-	-	2,534	2,189	345
12	สจจ.อุดรธานี	640	525	115	524	115	-	-	1	-	-	-	-	-	5,606	4,926	680
13	สจจ.เลย	27	23	4	23	4	-	-	-	-	-	-	-	-	209	172	37
14	สจจ.หนองคาย	93	75	18	75	18	-	-	-	-	-	-	-	-	1,512	1,332	180
15	สจจ.มหาสารคาม	221	187	34	187	34	-	-	-	-	-	-	-	-	716	595	121
16	สจจ.ร้อยเอ็ด	49	36	13	35	13	-	-	1	-	-	-	-	-	279	213	66
17	สจจ.กาฬสินธุ์	77	73	4	73	4	-	-	-	-	-	-	-	-	365	292	73
18	สจจ.สกลนคร	90	70	20	70	20	-	-	-	-	-	-	-	-	1,457	1,297	160
19	สจจ.นครพนม	45	36	9	36	9	-	-	-	-	-	-	-	-	1,507	1,415	92
20	สจจ.มุกดาหาร	5	4	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	294	267	27
ภาคใต้		781	560	221	240	98	-	-	316	123	4	-	-	-	2,575	1,803	772
1	สจจ.นครศรีธรรมราช	16	13	3	13	3	-	-	-	-	-	-	-	-	112	83	29
2	สจจ.กระบี่	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	30	19	11
3	สจจ.พังงา	72	70	2	70	2	-	-	-	-	-	-	-	-	118	111	7
4	สจจ.ภูเก็ต	201	58	143	56	58	-	-	2	85	-	-	-	-	393	181	212
5	สจจ.สุราษฎร์ธานี	6	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	62	38	24
6	สจจ.ระนอง	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6	4	2
7	สจจ.ชุมพร	6	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	31	11

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภาค / สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาส่งจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
8	สจจ.สงขลา	447	381	66	63	28	-	-	314	38	4	-	-	-	1,456	1,101	355
9	สจจ.สตูล	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	132	65	67
10	สจจ.ตรัง	10	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	33	17
11	สจจ.พัทลุง	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	17	9
12	สจจ.ปัตตานี	7	6	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35	28	7
13	สจจ.ยะลา	7	6	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	77	60	17
14	สจจ.นราธิวาส	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	32	4

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		79,628	64,604	15,024	9,164	3,752	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,584	5,243	54,473	44,288	10,185
ภาคกลาง		6,704	3,962	2,742	755	704	125	291	1,255	942	1,089	553	738	252	7,386	4,837	2,549
1	กรุงเทพมหานคร	2,215	1,207	1,008	223	349	50	202	453	231	261	142	220	84	3,405	1,952	1,453
2	ชัยนาท	216	153	63	19	11	6	1	39	16	12	16	77	19	190	162	28
3	นครปฐม	193	133	60	58	23	4	11	30	9	20	7	21	10	310	213	97
4	นนทบุรี	367	226	141	47	67	6	21	70	23	60	21	43	9	544	325	219
5	ปทุมธานี	908	577	331	82	97	12	21	234	124	178	64	71	25	726	497	229
6	พระนครศรีอยุธยา	1,044	574	470	61	22	6	3	196	308	263	128	48	9	450	373	77
7	ลพบุรี	322	187	135	28	15	7	6	48	52	59	50	45	12	224	149	75
8	สมุทรปราการ	569	372	197	114	77	15	18	76	16	95	51	72	35	724	504	220
9	สมุทรสงคราม	37	30	7	14	3	1	-	5	4	5	-	5	-	135	121	14
10	สมุทรสาคร	113	87	26	36	7	5	1	14	11	19	3	13	4	212	168	44
11	สระบุรี	295	155	140	30	17	4	5	34	58	41	26	46	34	234	187	47
12	สิงห์บุรี	164	117	47	16	8	3	1	24	19	33	12	41	7	105	79	26
13	อ่างทอง	261	144	117	27	8	6	1	32	71	43	33	36	4	127	107	20
ภาคตะวันออก		2,964	2,328	636	500	166	108	26	589	82	612	283	519	79	2,469	2,016	453
1	จันทบุรี	110	95	15	23	4	3	3	41	3	11	3	17	2	103	78	25
2	ฉะเชิงเทรา	283	181	102	45	25	6	5	33	12	55	45	42	15	200	135	65
3	ชลบุรี	1,158	895	263	266	81	22	11	140	18	360	139	107	14	1,166	972	194
4	ตราด	63	54	9	13	5	2	1	18	2	2	1	19	-	30	20	10

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
5	นครนายก	88	54	34	11	9	2	-	17	13	17	8	7	4	66	48	18
6	ปราจีนบุรี	204	144	60	20	7	7	3	20	12	56	32	41	6	150	106	44
7	ระยอง	671	598	73	82	11	39	-	256	8	95	47	126	7	533	491	42
8	สระแก้ว	387	307	80	40	24	27	3	64	14	16	8	160	31	221	166	55
ภาคตะวันตก		767	551	216	156	93	26	16	154	49	67	31	148	27	926	634	292
1	กาญจนบุรี	206	172	34	63	18	8	3	40	5	13	4	48	4	229	165	64
2	ประจวบคีรีขันธ์	88	56	32	10	17	5	4	15	2	11	5	15	4	120	67	53
3	เพชรบุรี	66	31	35	6	18	3	4	11	4	5	3	6	6	138	83	55
4	ราชบุรี	142	103	39	27	16	4	3	40	10	10	5	22	5	211	153	58
5	สุพรรณบุรี	265	189	76	50	24	6	2	48	28	28	14	57	8	228	166	62
ภาคเหนือ		17,308	14,295	3,013	1,837	630	2,024	333	1,369	353	589	502	8,476	1,195	12,187	10,525	1,662
1	กำแพงเพชร	1,105	961	144	124	29	119	15	94	25	38	21	586	54	740	630	110
2	เชียงราย	2,808	2,300	508	99	69	391	89	38	18	29	32	1,743	300	1,303	1,032	271
3	เชียงใหม่	890	604	286	80	117	72	35	47	18	70	51	335	65	712	477	235
4	ตาก	1,182	1,079	103	169	15	132	9	33	11	18	11	727	57	1,014	956	58
5	นครสวรรค์	796	623	173	133	42	28	6	130	45	30	26	302	54	607	517	90
6	น่าน	472	420	52	50	17	104	7	65	7	24	8	177	13	390	361	29
7	พะเยา	772	651	121	36	20	235	29	18	9	24	11	338	52	410	338	72
8	พิจิตร	435	335	100	92	23	14	2	55	27	18	17	156	31	758	704	54
9	พิษณุโลก	949	648	301	97	47	49	10	96	46	26	119	380	79	821	705	116

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
10	เพชรบูรณ์	903	690	213	85	58	116	28	144	49	35	23	310	55	624	498	126
11	แพร่	443	366	77	57	11	38	7	65	21	27	24	179	14	321	261	60
12	แม่ฮ่องสอน	63	53	10	11	4	7	1	4	-	1	1	30	4	35	31	4
13	ลำปาง	3,049	2,744	305	432	64	407	51	264	11	58	25	1,583	154	2,199	2,062	137
14	ลำพูน	448	321	127	9	11	69	11	13	1	134	86	96	18	211	177	34
15	สุโขทัย	2,113	1,828	285	272	57	195	26	212	27	19	17	1,130	158	1,403	1,240	163
16	อุดรดิตถ์	698	553	145	75	33	42	5	60	14	21	19	355	74	507	437	70
17	อุทัยธานี	182	119	63	16	13	6	2	31	24	17	11	49	13	132	99	33
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		50,611	42,604	8,007	5,596	1,978	5,939	785	6,676	1,091	768	507	23,625	3,646	29,017	24,555	4,462
1	กาฬสินธุ์	975	745	230	141	80	73	9	99	42	25	25	407	74	481	354	127
2	ขอนแก่น	4,738	3,919	819	598	215	480	80	648	115	87	71	2,106	338	2,710	2,301	409
3	ชัยภูมิ	6,519	5,642	877	889	247	343	56	2,675	244	39	22	1,696	308	1,765	1,489	276
4	นครพนม	2,366	2,031	335	162	59	312	34	110	18	21	9	1,426	215	1,851	1,711	140
5	นครราชสีมา	6,244	5,193	1,051	571	273	718	108	414	82	116	113	3,374	475	4,248	3,532	716
6	บึงกาฬ	220	186	34	29	14	28	2	15	3	3	3	111	12	95	75	20
7	บุรีรัมย์	3,544	2,995	549	406	121	454	61	174	59	34	31	1,927	277	2,099	1,800	299
8	มหาสารคาม	1,955	1,632	323	284	81	163	22	240	55	46	16	899	149	875	698	177
9	มุกดาหาร	238	186	52	18	14	21	5	19	7	15	5	113	21	161	125	36
10	ยโสธร	374	294	80	47	35	43	9	43	12	14	3	147	21	251	181	70
11	ร้อยเอ็ด	623	445	178	79	64	25	12	73	32	34	19	234	51	455	319	136

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
12	เลย	591	505	86	95	16	44	2	166	29	16	17	184	22	335	281	54
13	ศรีสะเกษ	682	500	182	92	60	38	7	54	43	39	19	277	53	599	437	162
14	สกลนคร	2,327	1,950	377	209	93	380	43	146	50	53	29	1,162	162	1,825	1,580	245
15	สุรินทร์	1,170	943	227	130	59	113	18	78	51	58	35	564	64	860	683	177
16	หนองคาย	3,013	2,594	419	232	82	477	57	158	34	32	19	1,695	227	1,943	1,672	271
17	หนองบัวลำภู	2,800	2,454	346	406	69	383	48	516	53	20	10	1,129	166	1,218	1,060	158
18	อำนาจเจริญ	256	198	58	28	16	21	3	26	5	13	4	110	30	172	121	51
19	อุดรธานี	10,222	8,709	1,513	884	281	1,638	194	909	116	55	29	5,223	893	5,922	5,192	730
20	อุบลราชธานี	1,754	1,483	271	296	99	185	15	113	41	48	28	841	88	1,152	944	208
ภาคใต้		1,274	864	410	320	181	12	23	398	141	56	21	78	44	2,488	1,721	767
1	กระบี่	17	6	11	2	5	1	3	-	1	1	-	2	2	33	24	9
2	ชุมพร	51	29	22	10	9	2	-	7	4	-	3	10	6	71	55	16
3	ตรัง	45	33	12	14	5	-	1	11	2	4	-	4	4	76	47	29
4	นครศรีธรรมราช	153	117	36	31	20	3	1	52	6	18	8	13	1	282	228	54
5	นราธิวาส	22	17	5	9	2	1	1	5	1	1	-	1	1	60	52	8
6	ปัตตานี	38	32	6	16	4	-	1	14	1	1	-	1	-	83	68	15
7	พังงา	97	92	5	83	4	1	-	4	-	2	-	2	1	165	156	9
8	พัทลุง	45	36	9	5	3	1	-	17	3	9	3	4	-	125	92	33
9	ภูเก็ต	247	71	176	49	79	-	5	5	76	-	-	17	16	447	156	291
10	ยะลา	23	14	9	8	2	-	5	2	2	2	-	2	-	100	82	18

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
11	ระนอง	12	8	4	5	2	-	1	1	-	-	1	2	-	20	17	3
12	สงขลา	451	369	82	74	34	-	4	268	36	14	4	13	4	891	655	236
13	สตูล	13	9	4	5	1	1	-	2	3	-	-	1	-	55	44	11
14	สุราษฎร์ธานี	60	31	29	9	11	2	1	10	6	4	2	6	9	80	45	35

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร	79,628	64,604	15,024	9,164	3,752	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,584	5,243	54,473	44,288	10,185
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	9,211	8,401	810	1,488	680	2,021	81	441	11	22	-	4,429	38	9,946	8,199	1,747
กาตาร์	1,350	1,284	66	144	63	-	-	92	3	-	-	1,048	-	1,279	1,196	83
คูเวต	526	497	29	47	28	-	-	-	1	18	-	432	-	1,266	1,140	126
จอร์แดน	24	19	5	19	5	-	-	-	-	-	-	-	-	30	20	10
ซาอุดีอาระเบีย	14	14	-	1	-	-	-	13	-	-	-	-	-	503	461	42
ไซปรัส	40	22	18	22	18	-	-	-	-	-	-	-	-	31	21	10
ตุรกี	128	33	95	31	95	-	-	2	-	-	-	-	-	85	55	30
บาห์เรน	308	153	155	134	155	-	-	6	-	-	-	13	-	792	302	490
เยเมน	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	-
เลบานอน	14	5	9	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	21	10	11
สหรัฐอเมริกาเหนือ	3,707	3,397	310	1,008	297	1	-	326	7	4	-	2,058	6	3,605	2,863	742
อิรัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	29	4
อิสราเอล	3,059	2,946	113	50	-	2,018	81	-	-	-	-	878	32	2,000	1,858	142
อิหร่าน	7	6	1	4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	21	20	1
โอมาน	33	24	9	22	9	-	-	2	-	-	-	-	-	265	209	56
กลุ่มประเทศแอฟริกา	2,712	2,630	82	574	59	-	1	445	19	2	3	1,609	-	3,001	2,781	220
กาบอง	5	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57	56	1
การีนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	6	3
แกมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
คองโก	10	10	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	19	18	1
เคนยา	8	8	-	2	-	-	-	6	-	-	-	-	-	7	6	1

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
อียิปต์	16	6	10	5	9	-	-	1	1	-	-	-	-	113	39	74
เอธิโอเปีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	10	1
แองโกลา	11	10	1	6	-	-	-	4	1	-	-	-	-	82	80	2
แอฟริกากลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-
แอฟริกาใต้	1,352	1,325	27	331	23	-	1	-	3	-	-	994	-	921	887	34
แอลจีเรีย	513	511	2	3	2	-	-	11	-	1	-	496	-	225	224	1
ไอวอรีโคสต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-
กลุ่มประเทศเอเชีย	54,208	42,909	11,299	3,253	1,074	6,213	1,392	4,123	1,993	2,989	1,849	26,331	4,991	34,977	29,202	5,775
กัมพูชา	53	15	38	-	1	-	-	11	-	1	37	3	-	5	5	-
คาซัคสถาน	79	76	3	5	3	-	-	-	-	-	-	71	-	259	251	8
จีน	693	204	489	16	25	-	-	68	420	120	44	-	-	230	177	53
ญี่ปุ่น	7,467	4,441	3,026	80	73	241	127	1,078	1,078	2,489	1,435	553	313	1,129	812	317
เดอร์กเมนิสถาน	6	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	33	-
ไต้หวัน	30,425	25,661	4,764	85	109	287	95	70	8	18	-	25,201	4,552	8,703	7,770	933
เนปาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
บรูไน	529	438	91	390	91	2	-	3	-	-	-	43	-	2,168	1,763	405
บังคลาเทศ	26	26	-	4	-	-	-	22	-	-	-	-	-	130	116	14
ปากีสถาน	9	6	3	1	3	-	-	2	-	3	-	-	-	12	4	8
พม่า	124	118	6	65	-	-	-	51	6	2	-	-	-	107	106	1
ฟิลิปปินส์	94	87	7	-	1	2	-	63	2	22	4	-	-	62	23	39
ภูฏาน	47	46	1	-	1	-	-	46	-	-	-	-	-	2	2	-
มองโกเลีย	10	10	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	4	4	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
มาเก๊า	126	48	78	6	6	42	68	-	4	-	-	-	-	104	34	70
มาเลเซีย	1,947	1,335	612	202	57	386	-	581	286	166	269	-	-	2,494	1,701	793
ลาว	801	742	59	466	51	-	-	274	2	2	6	-	-	308	291	17
เวียดนาม	624	524	100	14	4	-	-	479	84	31	12	-	-	388	324	64
ศรีลังกา	15	7	8	3	3	-	-	4	5	-	-	-	-	30	17	13
สาธารณรัฐเกาหลี	6,471	5,449	1,022	64	27	5,253	970	13	3	37	22	82	-	3,858	3,323	535
สาธารณรัฐมัลดีฟส์	32	15	17	3	14	-	-	12	3	-	-	-	-	201	73	128
สิงคโปร์	2,595	2,398	197	1,261	13	-	132	751	38	42	14	344	-	9,269	8,810	459
อัฟกานิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44	43	1
อาเซอร์ไบจาน	10	10	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56	52	4
อินเดีย	670	579	91	83	42	-	-	446	47	29	2	21	-	1,721	1,600	121
อินโดนีเซีย	667	656	11	481	2	-	-	139	5	27	4	9	-	1,813	1,790	23
ฮ่องกง	688	12	676	8	548	-	-	-	2	-	-	4	126	1,845	77	1,768
กลุ่มประเทศยุโรป	10,250	8,195	2,055	2,819	1,403	-	-	5,178	574	81	30	117	48	2,905	1,565	1,340
กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7	2	5
โคโซโว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
โครเอเชีย	12	2	10	2	10	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	4
เดนมาร์ก	237	228	9	1	2	-	-	190	-	37	7	-	-	8	4	4
เดริก แอน เก็ก โออร์แลนด์	3	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16	8	8
นอร์เวย์	49	27	22	20	15	-	-	1	2	6	1	-	4	42	32	10
เนเธอร์แลนด์	14	13	1	13	1	-	-	-	-	-	-	-	-	61	58	3

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
บัลแกเรีย	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
เบลเยียม	6	4	2	2	2	-	-	1	-	1	-	-	-	18	14	4
เบอร์มิวดา	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8	3	5
โปรตุเกส	88	72	16	4	3	-	-	-	8	1	-	67	5	186	163	23
โปแลนด์	58	16	42	7	21	-	-	7	20	-	-	2	1	14	4	10
ฝรั่งเศส	9	5	4	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	121	80	41
ฟินแลนด์	2,965	2,601	364	2,583	351	-	-	18	13	-	-	-	-	88	46	42
มอลต้า	7	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	17	11	6
โมนาโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
ยูเครน	112	9	103	9	103	-	-	-	-	-	-	-	-	41	2	39
เยอรมนี	62	43	19	41	14	-	-	1	1	1	4	-	-	95	76	19
รัสเซีย	622	29	593	29	593	-	-	-	-	-	-	-	-	283	17	266
โรมาเนีย	3	2	1	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	4	2	2
ลักเซมเบิร์ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3
ลิทัวเนีย	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
สก็อตแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	5	2
สเปน	37	27	10	7	10	-	-	20	-	-	-	-	-	125	95	30
สโลวาเกีย	18	2	16	2	16	-	-	-	-	-	-	-	-	38	-	38
สโลวาเนีย	9	-	9	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	35	6	29
สวีตเซอร์แลนด์	34	23	11	7	7	-	-	-	-	9	4	7	-	255	235	20
สวีเดน	5,535	4,995	540	59	20	-	-	4,936	520	-	-	-	-	52	33	19
สาธารณรัฐเช็ก	42	3	39	3	39	-	-	-	-	-	-	-	-	180	5	175

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
สาธารณรัฐเซอร์เบีย	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3
สาธารณรัฐมอญเตเนอโร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
สาธารณรัฐแลตเวีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
ออสเตรเลีย	3	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	8	8	-
อังกฤษ	127	68	59	5	3	-	-	4	4	18	14	41	38	648	400	248
อิตาลี	24	5	19	2	14	-	-	-	5	3	-	-	-	236	147	89
แอลเบเนีย	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไอซ์แลนด์	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	13	17
ไอร์แลนด์	5	1	4	1	3	-	-	-	1	-	-	-	-	143	83	60
ฮังการี	157	14	143	14	143	-	-	-	-	-	-	-	-	105	9	96
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	1,228	692	536	423	325	-	-	56	31	84	14	129	166	2,344	1,356	988
กรีนแลนด์	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	8	12
เกาะกวม	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
แคนาดา	668	354	314	330	312	-	-	19	1	4	1	1	-	276	193	83
จาเมกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2
ตรินิแดดและโตเบโก	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นิการากัว	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปานามา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6
เม็กซิโก	83	71	12	67	2	-	-	2	2	-	-	2	8	53	40	13

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
สหรัฐอเมริกา	471	264	207	23	9	-	-	35	27	80	13	126	158	1,978	1,113	865
หมู่เกาะเคแมน	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	62	40	22	1	-	-	-	38	22	1	-	-	-	13	11	2
ชิลี	17	16	1	1	-	-	-	15	1	-	-	-	-	-	-	-
บราซิล	45	24	21	-	-	-	-	23	21	1	-	-	-	13	11	2
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	1,957	1,737	220	606	211	-	-	160	8	2	1	969	-	1,287	1,174	113
ซามัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
นิวคาลิโดเนีย	207	206	1	-	1	-	-	2	-	-	-	204	-	263	263	-
นิวซีแลนด์	648	444	204	443	204	-	-	1	-	-	-	-	-	203	121	82
ปาปัว นิวกินี	1,083	1,081	2	162	-	-	-	154	2	-	-	765	-	695	683	12
ปาเลา	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ฟีจี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2
ออสเตรเลีย	17	6	11	1	4	-	-	3	6	2	1	-	-	120	105	15

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

หมวดที่	หมวดสาขาอาชีพ	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง		กรมการจัดหางานจัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางานจัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	79,628	64,604	15,024	9,164	3,752	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,584	5,243	44,288	10,185	54,473
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	848	606	242	51	40	-	-	173	64	349	137	33	1	1,093	331	1,424
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,585	1,940	645	185	65	1	1	874	306	799	264	81	9	1,674	291	1,965
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,756	1,890	1,866	370	1,528	77	6	911	130	473	179	59	23	1,544	2,327	3,871
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	255	146	109	31	38	-	-	70	48	16	23	29	-	136	162	298
5	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	3,278	1,210	2,068	728	1,162	40	425	169	109	60	25	213	347	3,546	4,357	7,903
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	10,759	9,529	1,230	3,252	584	305	118	4,837	437	-	-	1,135	91	2,355	286	2,641
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	12,893	12,485	408	2,972	18	411	16	2,412	61	652	155	6,038	158	13,901	154	14,055
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	39,229	31,627	7,602	1,149	203	4,765	742	902	1,308	741	913	24,070	4,436	11,398	1,264	12,662
9	อาชีพงานพื้นฐาน	6,025	5,171	854	426	114	2,635	166	93	195	91	201	1,926	178	8,641	1,013	9,654
0	ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา ยอดสรุปประจำปี พ.ศ. 2555

ลำดับที่	วุฒิการศึกษา	5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้าง พาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้าง ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		การแจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	79,628	64,604	15,024	9,164	3,752	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,584	5,243	54,473	44,288	10,185
1	ประถมศึกษา	29,743	25,991	3,752	5,305	1,742	1,506	88	5,433	645	61	43	13,686	1,234	24,200	20,475	3,725
2	มัธยมศึกษา	37,263	29,724	7,539	2,808	1,184	5,788	846	3,008	1,336	654	921	17,466	3,252	19,228	15,778	3,450
3	ปวช.,ปวท.,ปวส.,อนุปริญญา	6,919	5,473	1,446	644	311	803	104	950	269	948	246	2,128	516	5,468	4,451	1,017
4	ปริญญาตรี	5,693	3,407	2,286	405	515	136	436	1,049	408	1,516	687	301	240	5,562	3,571	1,991
5	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	อื่นๆ	10	9	1	2	-	1	-	1	-	2	-	3	1	15	13	2

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6