

คำนำ

สถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานประเทศ และแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งสถานการณ์ แนวโน้มความต้องการแรงงานและตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศที่สำคัญ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศให้สามารถแข่งขันกับประเทศอื่นได้

สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กรกฎาคม 2558

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทาง.....	1
ไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี 2557	
1. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	2
จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน	
2. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	3
จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย	
3. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	4
จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการ	
4. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	5
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยต้องการ	
5. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	6
จำแนกตามวุฒิการศึกษา	
สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน	8
ต่างประเทศ ประจำปี 2556	
1. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	9
จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตเดินทาง	
2. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	10
จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย	
3. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	11
จำแนกตามประเทศ	
4. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	12
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพที่ไปทำงาน	
5. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	13
จำแนกตามวุฒิการศึกษาของแรงงานไทย	

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
6. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางที่ได้รับอนุญาต	14
7. รายได้ส่งกลับจากการทำงานต่างประเทศ.....	15
8. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย.....	18
9. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป.....	30
10. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง.....	40
11. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา.....	49
12. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์.....	52
13. สภาวะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา.....	55

ภาคผนวก

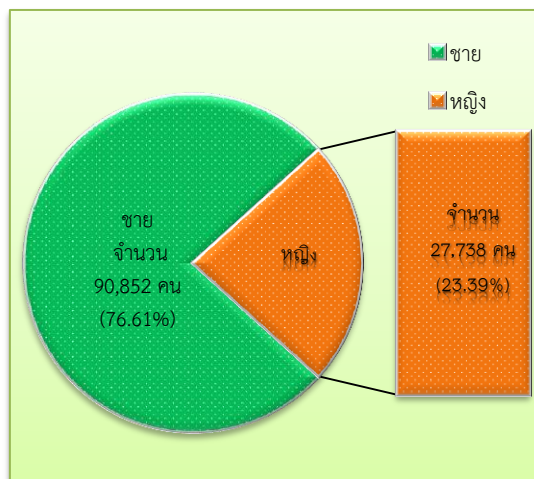
1. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2557	60
2. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย) ประจำปี 2557.....	64
3. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน) ประจำปี 2557.....	68
4. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ) ประจำปี 2557	74
5. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ประจำปี 2557.....	75
6. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2557.....	76
7. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย) ประจำปี 2557.....	81
8. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557	85
9. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ) ประจำปี 2557	93
10. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ประจำปี 2557.....	94

สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียน แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี 2557

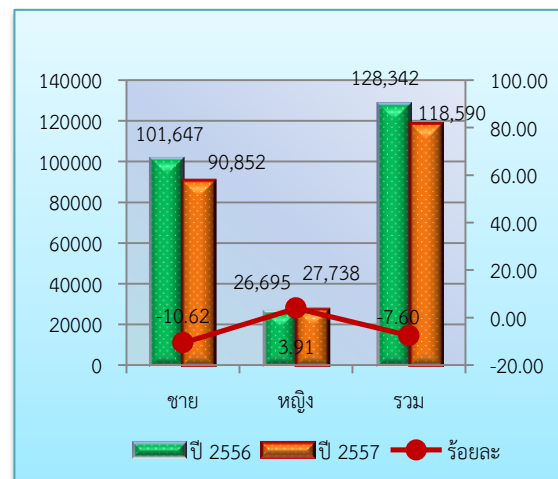
ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 118,590 คน โดยแยกเป็นเพศชาย 90,852 คน (ร้อยละ 76.61) และเพศหญิง 27,738 คน (ร้อยละ 23.39) ดังแผนภูมิที่ 1

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนลดลง 9,752 คน (ร้อยละ 7.60) เป็นการลดลงของเพศชาย ร้อยละ 10.62 ส่วนเพศหญิงเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.91 ดังแผนภูมิที่ 2

แผนภูมิที่ 1 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์
เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ
ประจำปี 2557



แผนภูมิที่ 2 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียน
แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศ ปี 2556 กับ ปี 2557



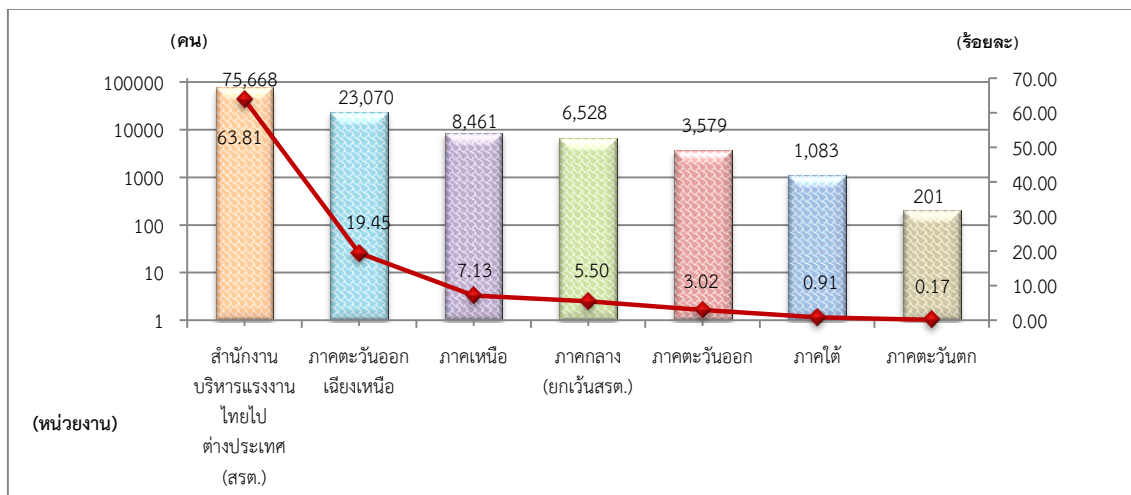
จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถ
จำแนกรายละเอียดข้อมูลได้ดังนี้

1. จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน
2. จำแนกตามภูมิภาคต้นทางของแรงงานไทย
3. จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน
4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ
5. จำแนกตามวุฒิการศึกษา

1. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน

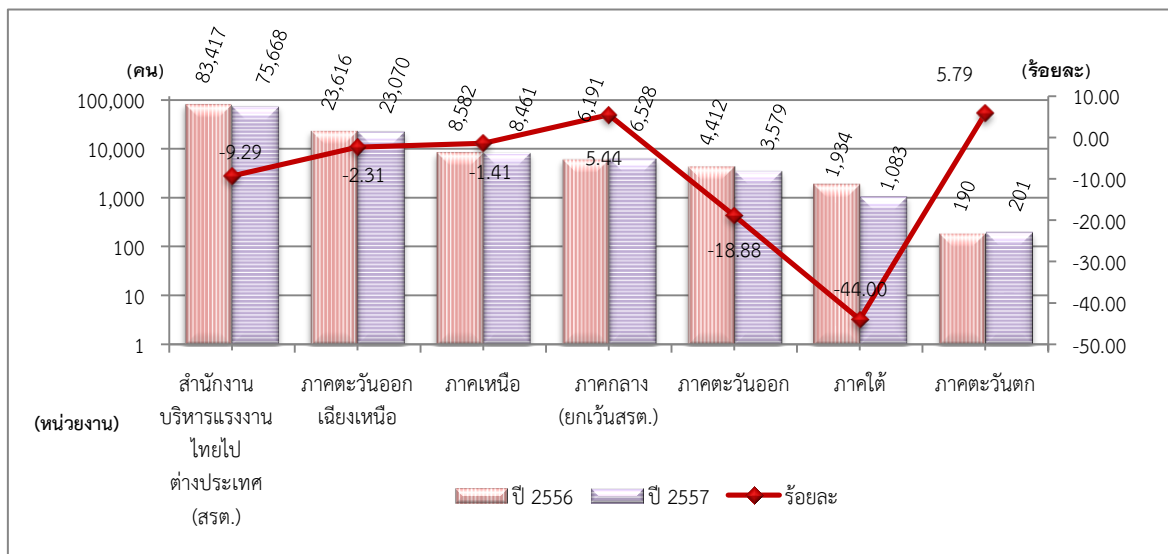
ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (สรต.) เป็นศูนย์ทะเบียนที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ในปี 2557 จำนวน 75,668 คน (ร้อยละ 63.81) รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 23,070 คน (ร้อยละ 19.45) และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคเหนือ จำนวน 8,461 คน (ร้อยละ 7.13) ดังแผนภูมิที่ 3

แผนภูมิที่ 3 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า มีเพียงศูนย์ทะเบียนฯ ภาคใต้ และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) มีจำนวนผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 5.79 และร้อยละ 5.44 ตามลำดับ ส่วนศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออก มีจำนวนลดลงมากที่สุด ร้อยละ 44.00 ดังแผนภูมิที่ 4

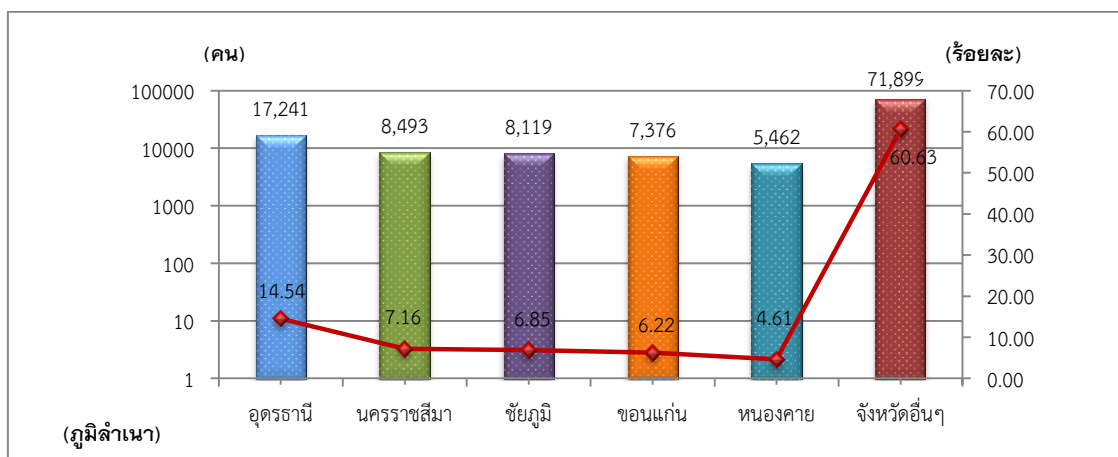
แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ปี 2556 กับ ปี 2557



2. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย

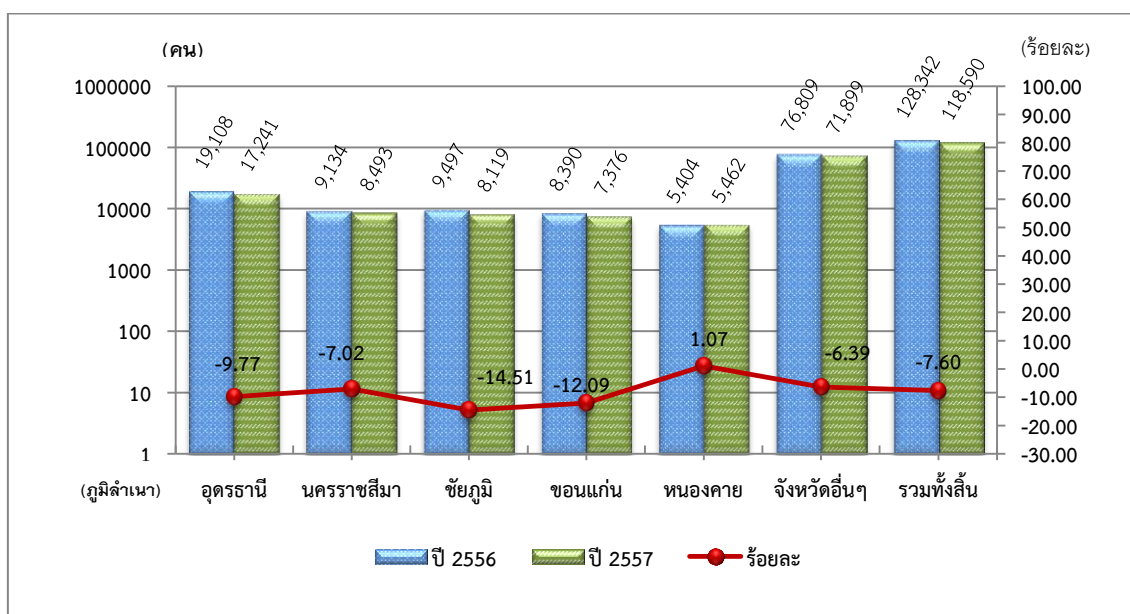
จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 17,241 คน (ร้อยละ 14.54) รองลงมาคือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 8,493 คน (ร้อยละ 7.16) และจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 8,119 คน (ร้อยละ 6.85) ดังแผนภูมิที่ 5

แผนภูมิที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า มีเพียงจังหวัดหนองคาย ที่มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 1.07 ส่วนจังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนลดลงมากที่สุด ร้อยละ 8.27 รองลงมาคือ จังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 12.09 ดังแผนภูมิที่ 6

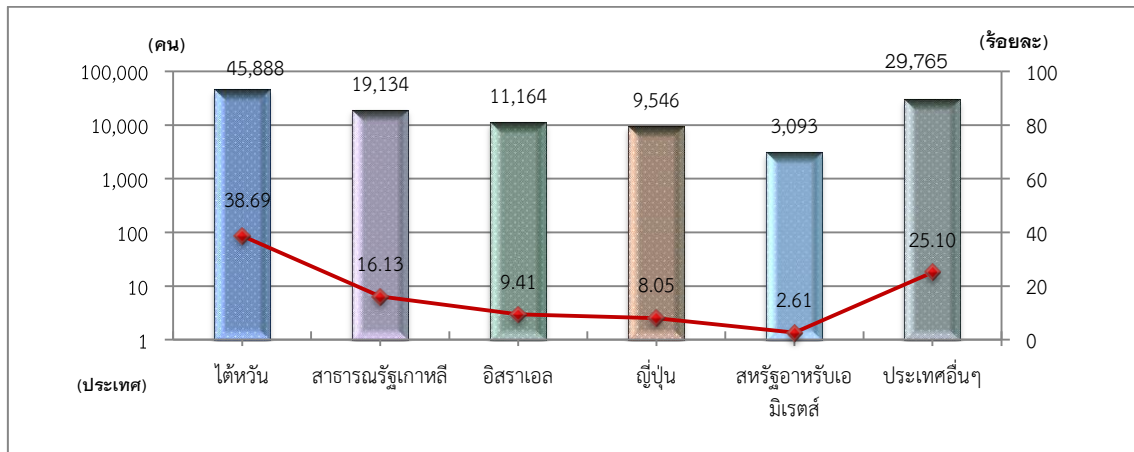
แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ปี 2556 กับ ปี 2557



3. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน

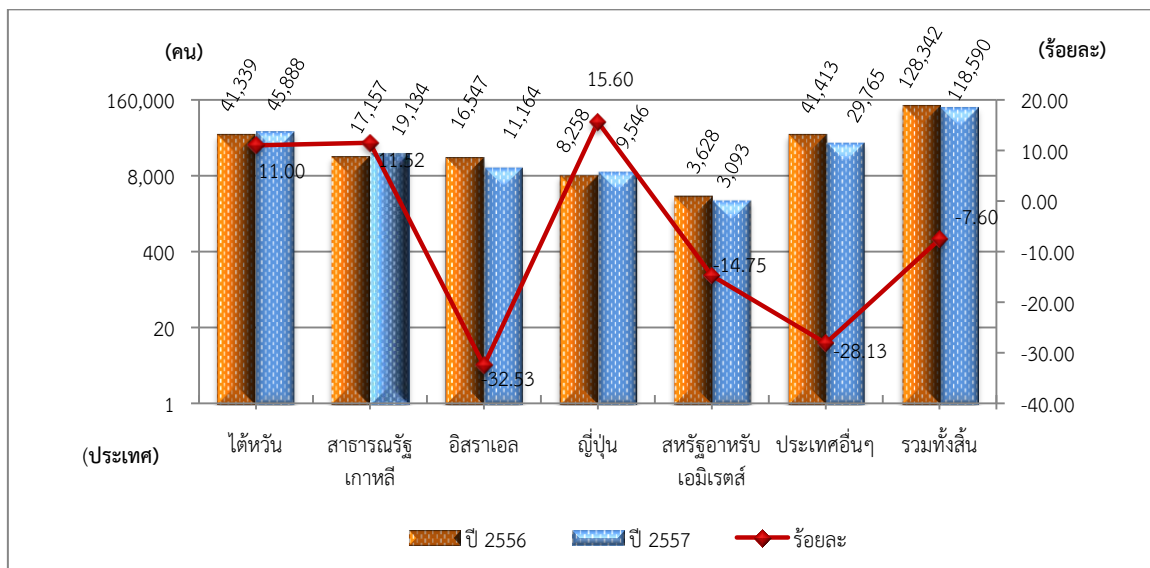
ประเทศที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ไต้หวัน จำนวน 45,888 คน (ร้อยละ 38.69) รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 19,134 คน (ร้อยละ 16.13) และประเทศอิสราเอล จำนวน 11,164 คน (ร้อยละ 9.41) ดังแผนภูมิที่ 7

แผนภูมิที่ 7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า ประเทศญี่ปุ่นมีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 15.60 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี ร้อยละ 11.52 และ ไต้หวัน ร้อยละ 11.00 ส่วนประเทศอิสราเอล มีจำนวนลดลงมากที่สุด ร้อยละ 32.52 ดังแผนภูมิที่ 8

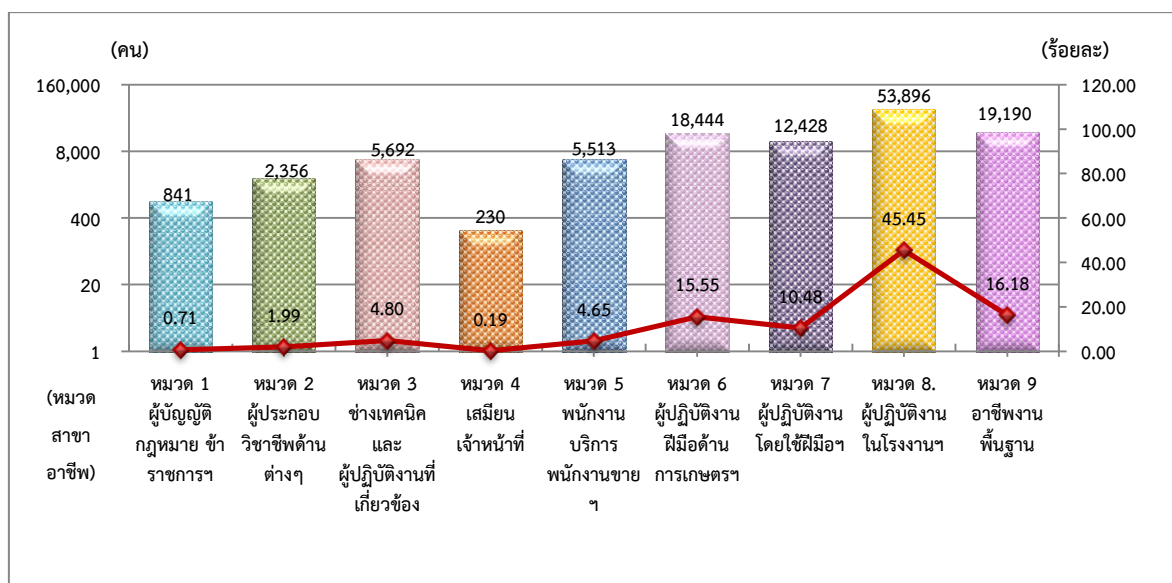
แผนภูมิที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงาน ปี 2556 กับ ปี 2557



4. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

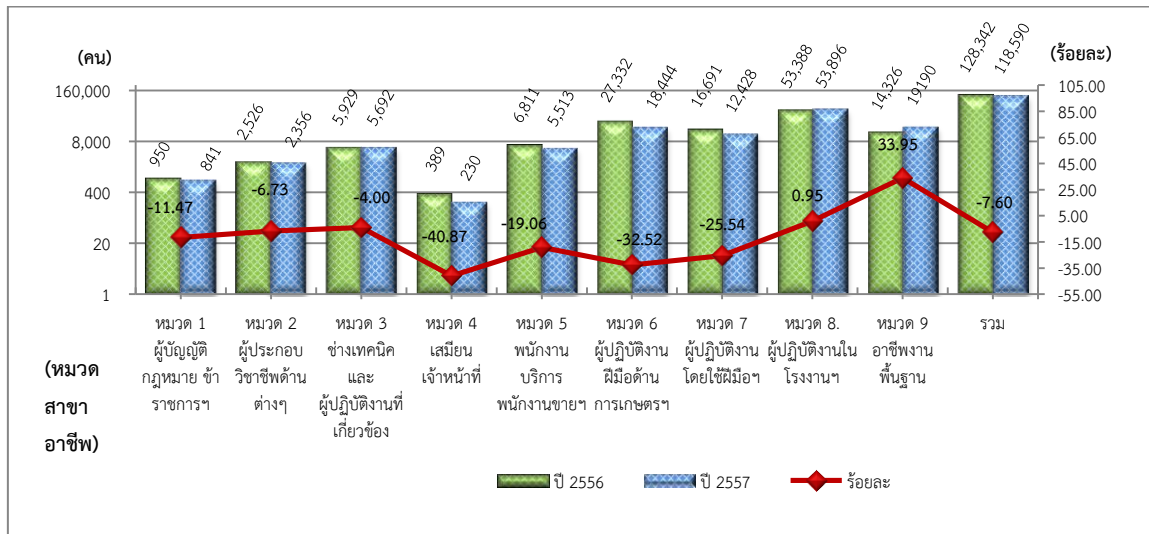
หมวดสาขาอาชีพที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 53,896 คน (ร้อยละ 45.45) รองลงมาคือ หมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 19,190 คน (ร้อยละ 16.18) และหมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 18,444 คน (ร้อยละ 15.55) ดังแผนภูมิที่ 9

แผนภูมิที่ 9 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า หมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด (ร้อยละ 33.95) รองลงมาคือ หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 0.95) ส่วนหมวดสาขาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวนลดลงมากที่สุด (ร้อยละ 40.87) ดังแผนภูมิที่ 10

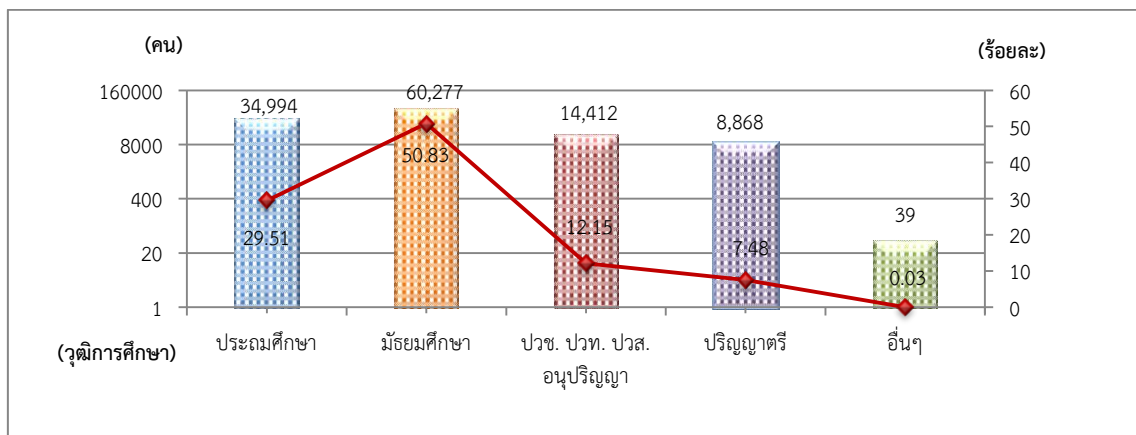
แผนภูมิที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี 2556 กับ ปี 2557



5. จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

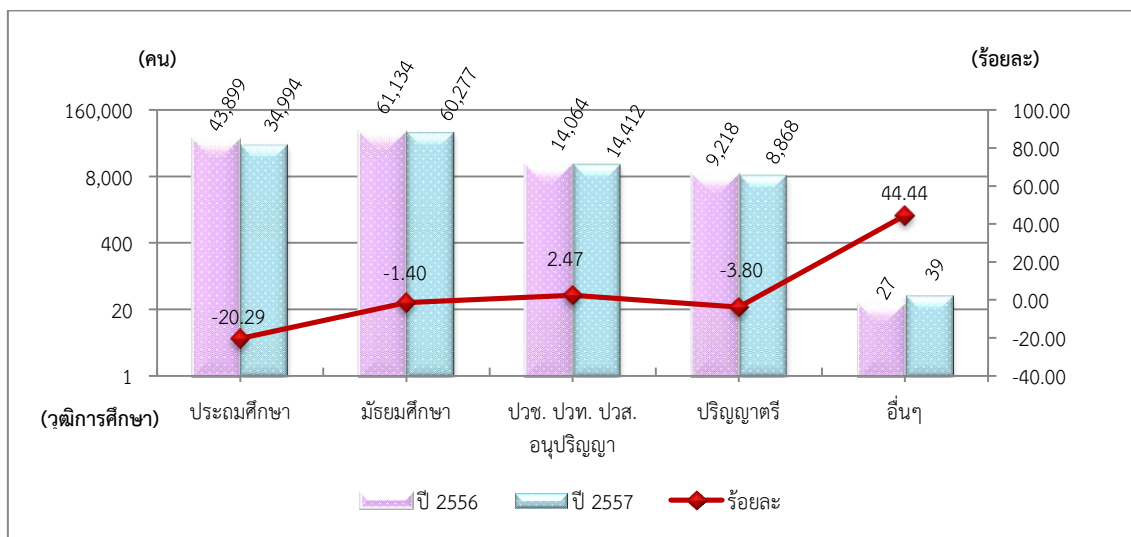
ระดับการศึกษาที่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 60,277 คน (ร้อยละ 50.83) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 34,994 คน (ร้อยละ 29.51) และระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 14,412 คน (ร้อยละ 12.15) ดังแผนภูมิที่ 11

แผนภูมิที่ 11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า ระดับการศึกษาในระดับอื่นๆ เป็นระดับการศึกษาที่มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 44.44 รองลงมาคือ ระดับการศึกษาในระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา ร้อยละ 2.47 ส่วนในระดับประถมศึกษา ลดลงมากที่สุด ร้อยละ 20.29 ดังแผนภูมิที่ 12

แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556 กับ ปี 2557

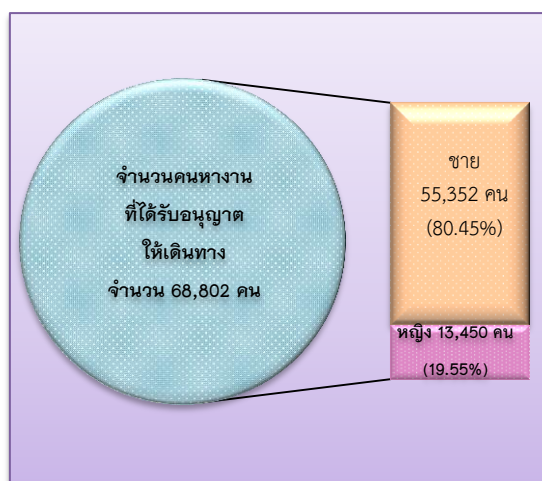


สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี 2557

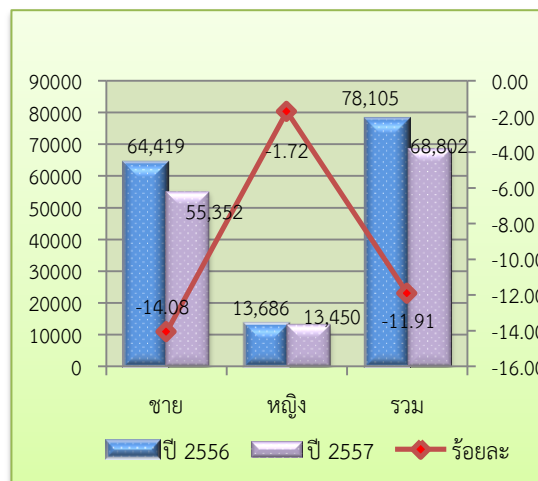
ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 68,802 คน โดยแยกเป็นเพศชาย 55,352 คน (ร้อยละ 80.45) และเพศหญิง 13,450 คน (ร้อยละ 19.55) ดังแผนภูมิที่ 13

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนลดลง 9,303 คน (ร้อยละ 11.91) เป็นการลดลงของเพศชาย ร้อยละ 14.08 และเพศหญิง ร้อยละ 1.72 ดังแผนภูมิที่ 14

แผนภูมิที่ 13 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ประจำปี 2557



แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ระหว่างปี 2556 กับ ปี 2557



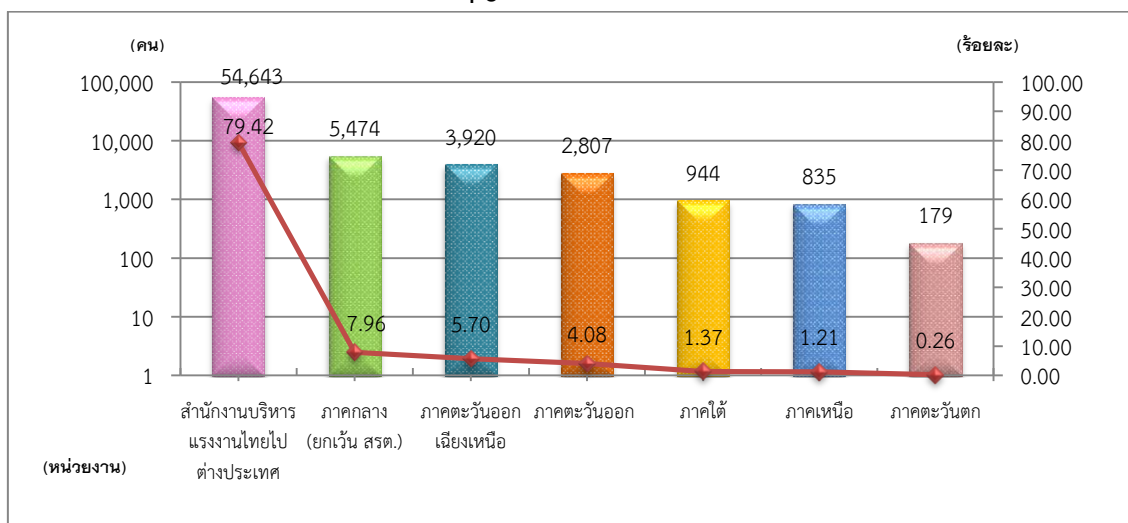
จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถจำแนกรายละเอียดข้อมูลได้ดังนี้

1. จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทาง
2. จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย
3. จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทาง
4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ
5. จำแนกตามวุฒิการศึกษา
6. จำแนกตามวิธีเดินทาง

1. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม หน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทาง

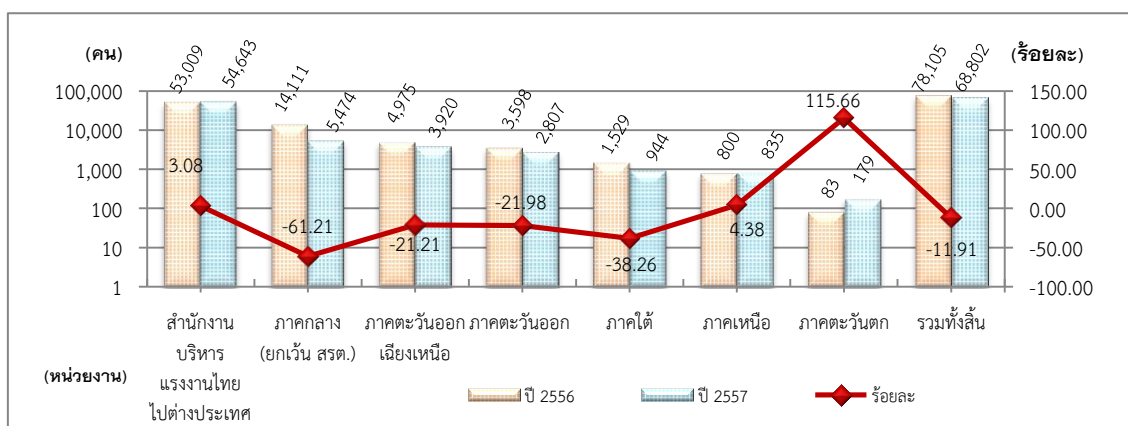
ศูนย์ทะเบียนกลาง ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยต่างประเทศ (สรต.) เป็นศูนย์ทะเบียนที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 54,643 คน (ร้อยละ 79.42) รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) จำนวน 5,474 คน (ร้อยละ 7.96) และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 3,920 คน (ร้อยละ 5.70) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 15

แผนภูมิที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทาง ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันตกมีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 115.66 รองลงมาคือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคเหนือ ร้อยละ 4.38 และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง/สรต. ร้อยละ 3.08 ส่วนศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง (ยกเว้น สรต.) มีจำนวนลดลงน้อยที่สุด ร้อยละ 61.21 ดังแผนภูมิที่ 16

แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทาง ปี 2556 กับ ปี 2557

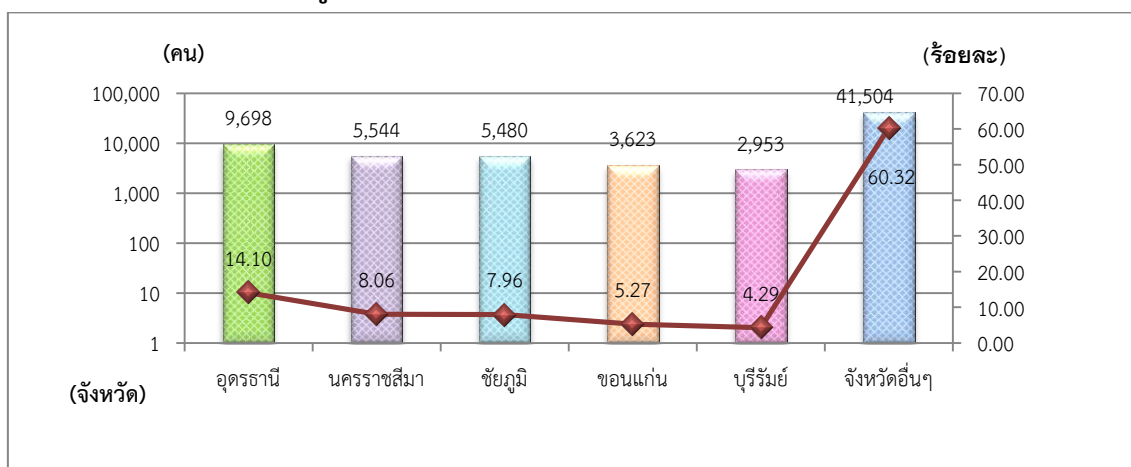


2. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม

ภูมิภาคของแรงงานไทย

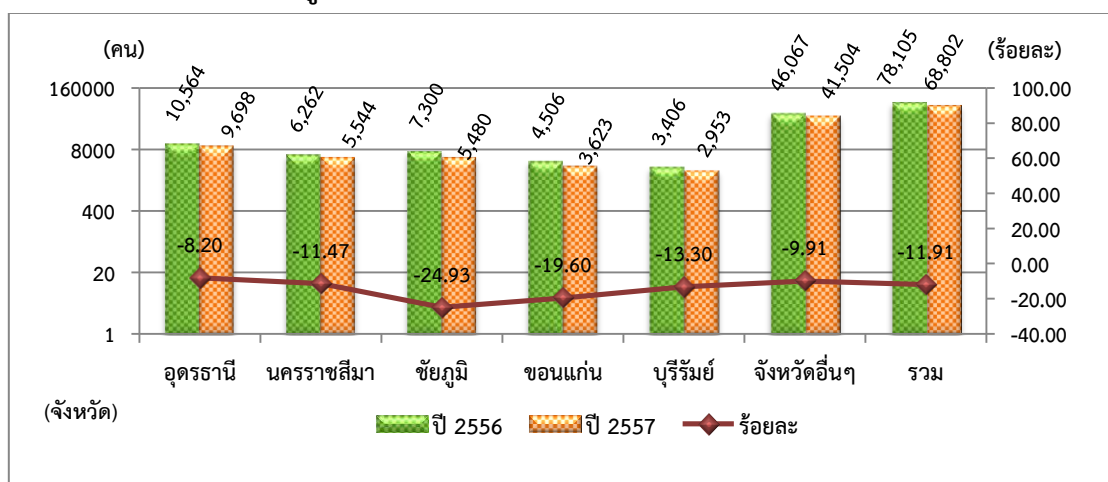
จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 9,698 คน (ร้อยละ 14.10) รองลงมาคือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 5,544 คน (ร้อยละ 8.06) และจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 5,480 คน (ร้อยละ 7.96) ดังแผนภูมิที่ 17

แผนภูมิที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า จังหวัดชัยภูมิมีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลงมากที่สุด ร้อยละ 24.93 รองลงมาคือ จังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 19.60 และจังหวัดบุรีรัมย์ ร้อยละ 13.30 ดังแผนภูมิที่ 18

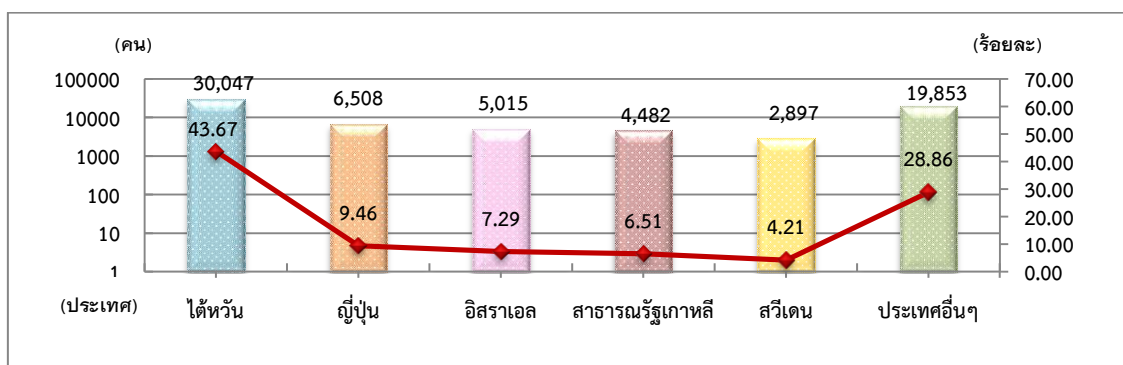
แผนภูมิที่ 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย ปี 2556 กับ ปี 2557



3. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ได้รับอนุญาตให้เดินทาง

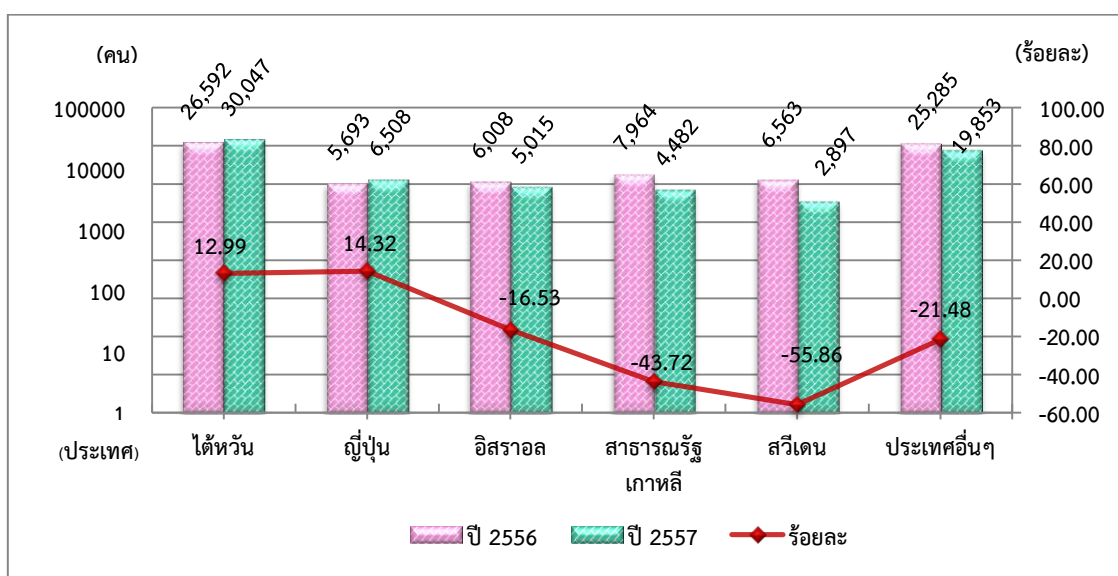
ไต้หวันเป็นประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 30,047 คน (ร้อยละ 43.67) รองลงมาคือ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6,508 คน (ร้อยละ 9.46) และประเทศอิสราเอล จำนวน 5,015 คน (ร้อยละ 7.29) ดังแผนภูมิที่ 19

แผนภูมิที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ได้รับอนุญาตให้เดินทาง ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า มีเพียงประเทศญี่ปุ่น และไต้หวัน ที่มีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 14.32 และร้อยละ 12.99 ตามลำดับ ส่วนประเทศสวีเดน มีจำนวนลดลงมากที่สุด ร้อยละ 55.86 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี ร้อยละ 43.72 ดังแผนภูมิที่ 20

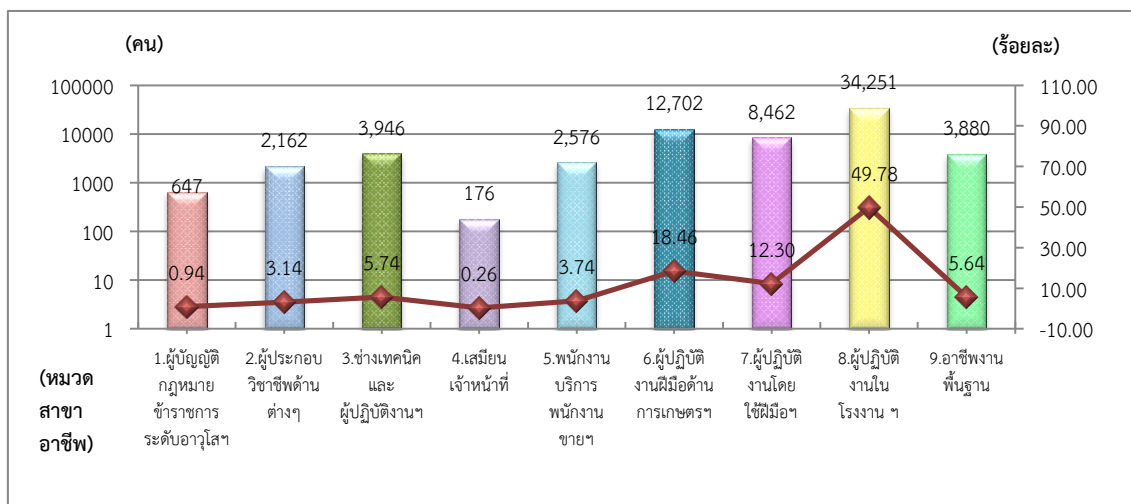
แผนภูมิที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ได้รับอนุญาตให้เดินทาง ปี 2556 กับ ปี 2557



4. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

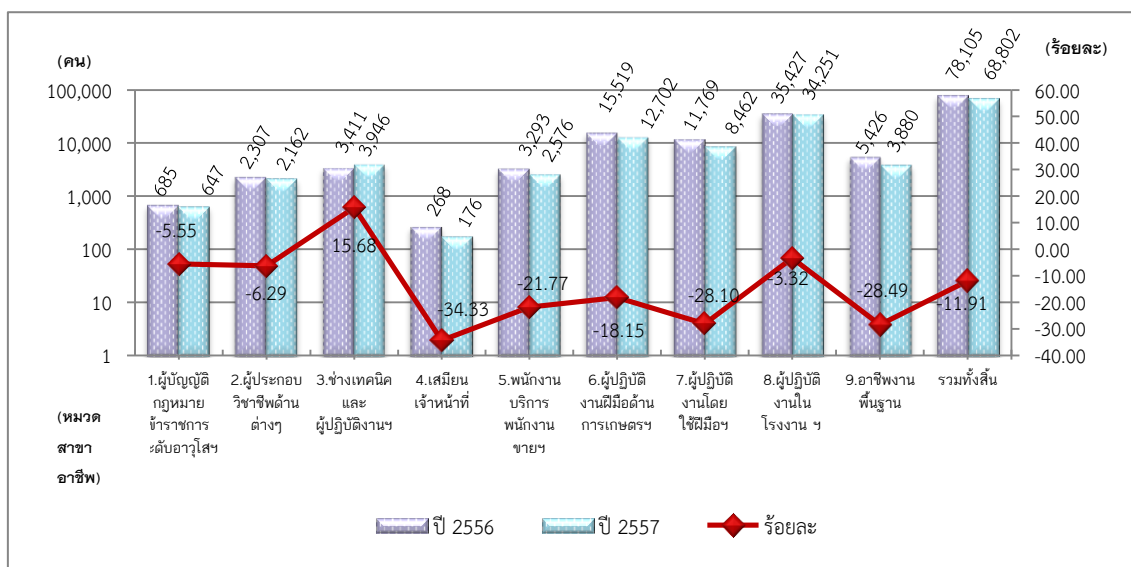
หมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นหมวดสาขาอาชีพที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 34,251 คน (ร้อยละ 49.78) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 12,702 คน (ร้อยละ 18.46) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 8,462 คน (ร้อยละ 12.30) ดังแผนภูมิ ที่ 21

แผนภูมิที่ 21 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า ส่วนใหญ่หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง โดยหมวดสาขาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ลดลงมากที่สุดร้อยละ 34.33 รองลงมา คือหมวดสาขาอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 28.49 และหมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 28.10 ส่วนหมวดสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นเพียงหมวดสาขาอาชีพเดียวที่เพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 15.68 ดังแผนภูมิที่ 22

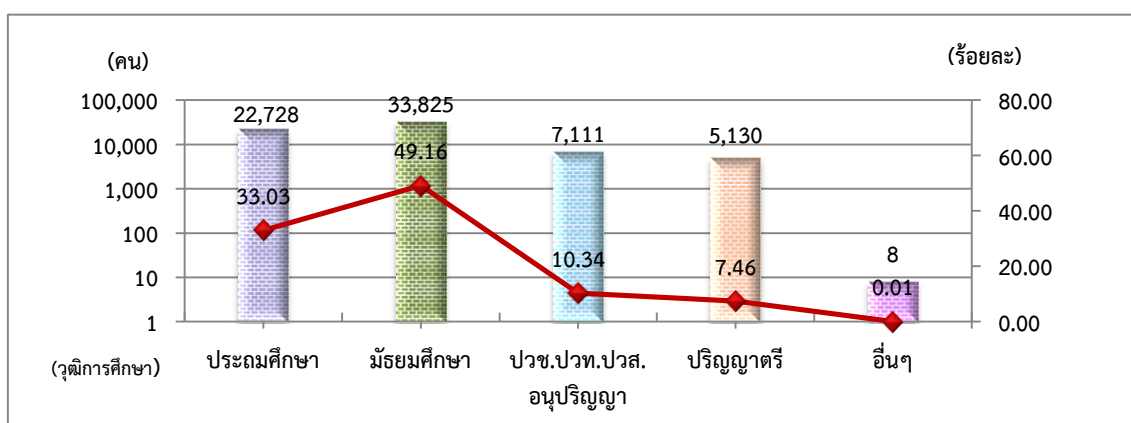
แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี 2556 กับ ปี 2557



5. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วุฒิการศึกษา

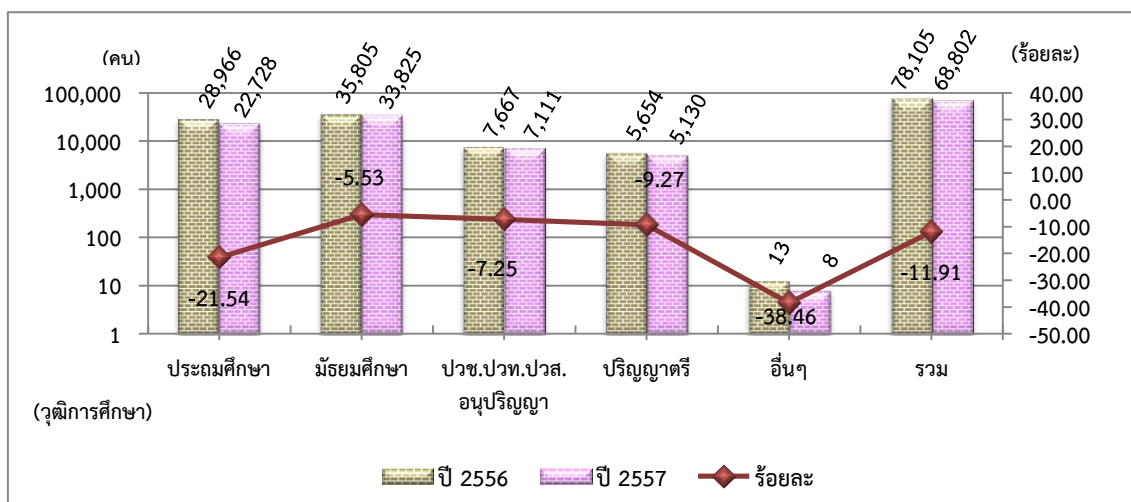
ระดับการศึกษาที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 33,825 คน (ร้อยละ 49.16) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 22,728 คน (ร้อยละ 33.03) และระดับ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 7,111 คน (ร้อยละ 10.34) ดังแผนภูมิที่ 23

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า ทุกระดับการศึกษาของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนลดลง โดยในระดับอื่นๆ ลดลงมากที่สุด ร้อยละ 38.46 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 21.54 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 9.27 ดังแผนภูมิที่ 24

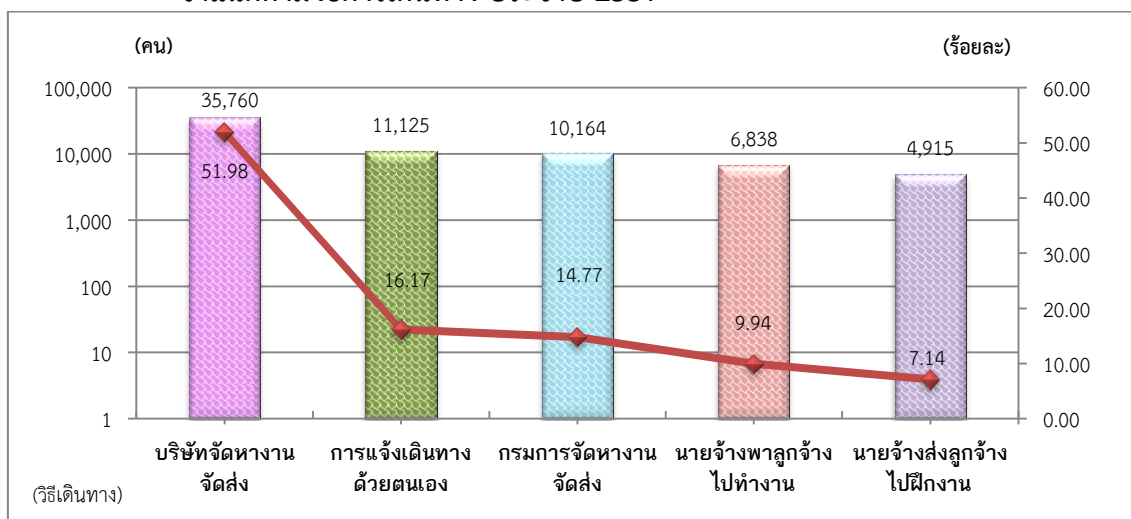
แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556 กับ ปี 2557



6. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
วิธีการเดินทางที่ได้รับอนุญาต

วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ วิธีการเดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 35,760 คน (ร้อยละ 51.98) รองลงมาคือ วิธีการเดินทางโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11,125 คน (ร้อยละ 16.17) และวิธีการเดินทางโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 10,164 คน (ร้อยละ 14.77) ดังแผนภูมิที่ 25

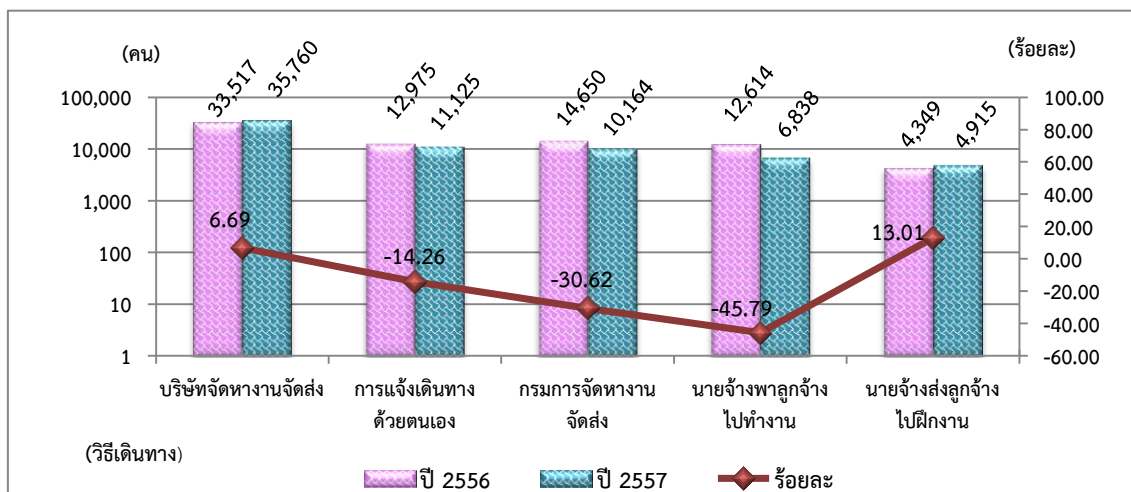
แผนภูมิที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปี 2557



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยวิธีการเดินทางนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน และบริษัทจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้น ร้อยละ 13.01 และร้อยละ 6.69 ตามลำดับ ส่วนวิธีการเดินทางโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ลดลงมากที่สุด ร้อยละ

45.79 รองลงมาคือ วิธีการเดินทางโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 30.62 และวิธีการเดินทางโดยการจ้างการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 14.26 ดังแผนภูมิที่ 26

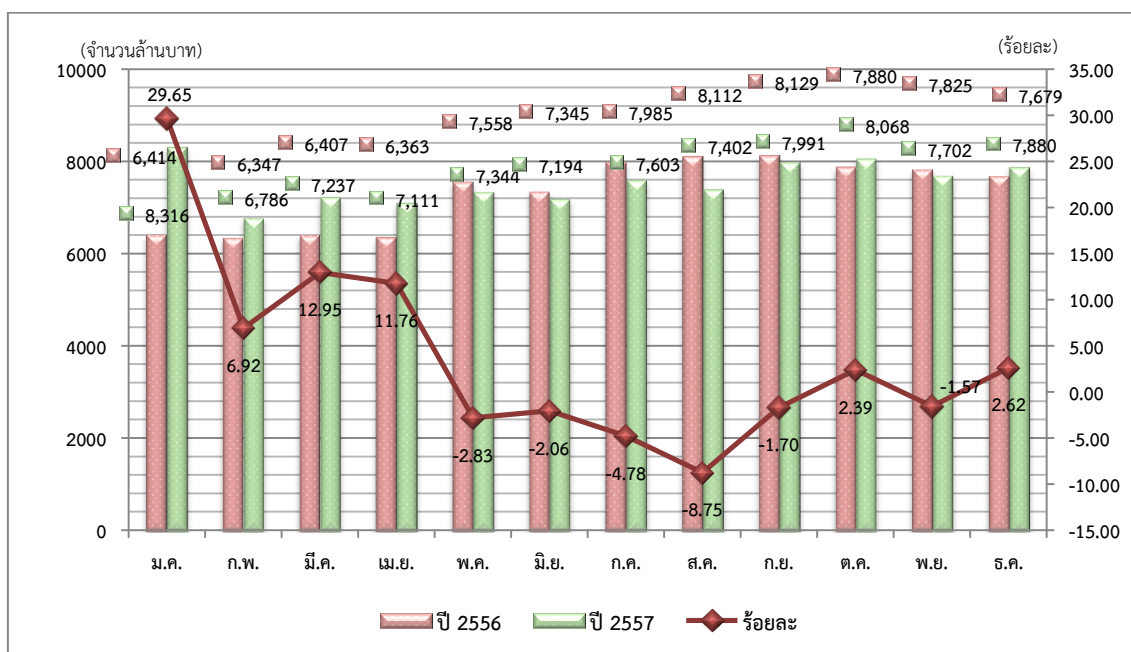
แผนภูมิที่ 26 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2556 กับ ปี 2557



7. รายได้ส่งกลับจากการทำงานต่างประเทศ

รายได้ส่งกลับเป็นรายได้ที่แรงงานไทยส่งเงินกลับผ่านระบบธนาคารซึ่งเป็นข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งในปี 2557 แรงงานไทยส่งเงินผ่านระบบธนาคาร จำนวน 90,633 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.94 ดังแผนภูมิที่ 27

แผนภูมิที่ 27 เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย
เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี 2556 กับ ปี 2557



เปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย

หน่วยนับ : ล้านบาท

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ยอดสะสม ม.ค.-ธ.ค.
ปี 2556	6,414	6,347	6,407	6,363	7,558	7,345	7,985	8,112	8,129	7,880	7,825	7,679	88,044
ปี 2557	8,316	6,786	7,237	7,111	7,344	7,194	7,603	7,402	7,991	8,068	7,702	7,880	90,633
ร้อยละ	29.65	6.92	12.95	11.76	-2.83	-2.06	-4.80	-8.76	-1.70	2.40	-1.57	2.62	2.94

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ ตัวเลขอาจเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทย อาจแก้ไขตัวเลข

กล่าวโดยสรุป

เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2556 พบว่า แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในปี 2557 มีจำนวนลดลง โดยส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี นครราชสีมา และชัยภูมิ สำหรับแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนลดลงเช่นกัน และพบว่า ตลาดแรงงานไทยส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย คือ ไต้หวัน ซึ่งแรงงานไทยนิยมไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมและก่อสร้าง (ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ)

สถานะตลาดแรงงานไทยในแต่ละภูมิภาค

สถานการณ์ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในภาพรวมตั้งแต่ปี 2551 ถึงปัจจุบัน ยังคงมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากจากปัญหาเศรษฐกิจและปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยของประเทศผู้รับแรงงาน ประกอบกับปัจจุบันมีการแข่งขันด้านแรงงานสูงขึ้นโดยเฉพาะกลุ่มแรงงานประเภทไร้ฝีมือ ซึ่งเป็นกลุ่มที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด จึงส่งผลให้การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยลดลง โดยปี 2557 กลุ่มประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชีย (ร้อยละ 67.09) รองลงมาคือ กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง (ร้อยละ 16.66) และยุโรป (ร้อยละ 9.38) ตามลำดับ และส่วนใหญ่ยังคงเดินทางไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต ภาคก่อสร้าง ภาคเกษตร และภาคบริการ ซึ่งตำแหน่งงานที่มีแรงงานไทยทำงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานฝ่ายการผลิต คนงานเกษตร กรรมกรและหรือคนงานทั่วไป ผู้ปรุงอาหาร ช่างเชื่อม และพนักงานนวดแผนโบราณ โดยเป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงานใหม่หรือ Re-entry มากที่สุด (ร้อยละ 42.44) รองลงมาเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง (ร้อยละ 29.92) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงาน (ร้อยละ 9.83) ทั้งนี้ เดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด รองลงมาเป็นสาธารณรัฐเกาหลี สิงคโปร์ อิสราเอล ญี่ปุ่น และสหรัฐอเมริกาหรืออเมริกาใต้ ตามลำดับ

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศยังคงมีแนวโน้มเป็นบวก เนื่องจากแรงงานไทยยังคงเป็นที่ต้องการของนายจ้างในต่างประเทศอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะแรงงานประเภทฝีมือและกึ่งฝีมือที่มีแนวโน้มความต้องการเพิ่มมากขึ้นในประเทศสิงคโปร์ มาเลเซีย และประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ สหรัฐอเมริกาหรืออเมริกาใต้ กาตาร์ คูเวต เป็นต้น ส่วนแรงงานประเภทไร้ฝีมือคาดว่าจะมีความต้องการคงที่หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี และอิสราเอล อย่างไรก็ตาม โอกาสของแรงงานไทยก็ยังคงมีข้อจำกัดหลายด้าน อาทิเช่น ข้อจำกัดด้านภาษาต่างประเทศ นโยบายการรับแรงงานต่างชาติของประเทศผู้รับแรงงาน และการแข่งขันกันด้านแรงงาน เป็นต้น

สรุปสถิติการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยตั้งแต่ปี 2551 – 2557 ดังนี้

1) ปี 2551 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 161,852 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 45,088 คน คิดเป็นร้อยละ 27.86 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2551 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 15,730 คน (ร้อยละ 9.72) และสิงคโปร์ จำนวน 14,934 คน (ร้อยละ 9.23)

2) ปี 2552 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 147,711 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 35,863 คน คิดเป็นร้อยละ 24.28 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2552 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 14,681 คน (ร้อยละ 9.94) และสิงคโปร์ จำนวน 14,002 คน (ร้อยละ 9.48)

3) ปี 2553 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 143,795 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 40,927 คน คิดเป็นร้อยละ 28.46 ของจำนวน

แรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2553 รองลงมาคือ สิงคโปร์ จำนวน 12,719 คน (ร้อยละ 8.85) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 10,094 คน (ร้อยละ 7.02)

4) ปี 2554 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 147,623 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 47,839 คน คิดเป็นร้อยละ 32.41 ของจำนวนแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2554 รองลงมาคือ สิงคโปร์ จำนวน 11,461 คน (ร้อยละ 7.76) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 10,964 คน (ร้อยละ 7.43)

5) ปี 2555 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 134,101 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 39,128 คน คิดเป็นร้อยละ 29.18 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2555 รองลงมาคือ สิงคโปร์ จำนวน 11,864 คน (ร้อยละ 8.85) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 10,329 คน (ร้อยละ 7.70)

6) ปี 2556 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 130,511 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 34,631 คน คิดเป็นร้อยละ 26.53 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2556 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 11,719 คน (ร้อยละ 8.98) และสิงคโปร์ จำนวน 10,728 คน (ร้อยละ 8.22)

7) ปี 2557 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 119,529 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 37,105 คน คิดเป็นร้อยละ 31.04 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2557 รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 9,836 คน (ร้อยละ 8.23) และสิงคโปร์ จำนวน 8,191 คน (ร้อยละ 6.85)

1. สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย

ภูมิภาคเอเชียยังคงเป็นตลาดแรงงานหลักที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด โดยเฉพาะในไต้หวัน แม้ว่าปัจจุบันความต้องการเดินทางไปทำงานในไต้หวันของแรงงานไทยจะลดลง เนื่องจากค่าจ้างไม่จูงใจเช่นในอดีตและแรงงานไทยมีทางเลือกมากขึ้น แต่ไต้หวันก็ยังคงเป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด รองลงมาเป็น สาธารณรัฐเกาหลี สิงคโปร์ และญี่ปุ่น โดยแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทไร้ฝีมือทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและก่อสร้าง ซึ่งแนวโน้มความต้องการแรงงานต่างชาติในภูมิภาคนี้ยังคงมีอยู่สูง เนื่องจากหลายประเทศประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งแรงงานฝีมือ กึ่งฝีมือ และไร้ฝีมืออย่างต่อเนื่อง ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทย จึงเป็นไปได้ในทุกสาขาอาชีพที่ขาดแคลนและแรงงานไทยมีศักยภาพ อย่างไรก็ตาม อัตราค่าจ้างก็เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้แรงงานไทยตัดสินใจเดินทางไปทำงานเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี สิงคโปร์ และญี่ปุ่น ที่มีอัตราค่าจ้างที่สูง

ในปี 2557 แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชีย มากที่สุดจำนวน 47,539 คน คิดเป็นร้อยละ 69.09 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 37,514 คน (ร้อยละ 54.52) หญิง 10,025 คน (ร้อยละ 14.57) สำหรับตลาดแรงงาน ที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ไต้หวัน จำนวน 30,047 คน (ร้อยละ 43.67) รองลงมาได้แก่ ญี่ปุ่น 6,508 คน (ร้อยละ 9.46) สาธารณรัฐเกาหลี 4,482 คน (ร้อยละ 6.51) มาเลเซีย 963 คน (ร้อยละ 1.40) และสิงคโปร์ 865 คน (ร้อยละ 1.26) ตามลำดับ

มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียโดยวิธีการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด จำนวน 31,589 คน คิดเป็นร้อยละ 66.45 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรมการจัดหางานจัดส่ง 5,162 คน (ร้อยละ 10.86) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 4,687 คน (ร้อยละ 9.86) แจ้างการเดินทางไปด้วยตนเอง 3,357 คน (ร้อยละ 7.06) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 2,744 คน (ร้อยละ 5.77) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในแถบภูมิภาคเอเชียของแรงงานไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 มีจำนวนลดลง 1,988 คน คิดเป็นร้อยละ 4.01

ไต้หวัน

ไต้หวัน ในปี 2557 เป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานมากที่สุด ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 30,047 คน คิดเป็นร้อยละ 43.67 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 24,895 คน (ร้อยละ 36.18) และหญิง 5,152 คน (ร้อยละ 7.49) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวันมากที่สุด จำนวน 21,675 คน คิดเป็นร้อยละ 72.14 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวันทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 7,239 คน (ร้อยละ 24.09) ภาคกลาง จำนวน 613 คน (ร้อยละ 2.04) ภาคตะวันออก จำนวน 346 คน (ร้อยละ 1.15) ภาคตะวันตก จำนวน 120 คน (ร้อยละ 0.40) และภาคใต้ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 0.18) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5,068 คน คิดเป็นร้อยละ 16.87 รองลงมาได้แก่นครราชสีมา จำนวน 3,104 คน (ร้อยละ 10.33) เชียงราย จำนวน 2,027 คน (ร้อยละ 6.75) ชัยภูมิ จำนวน 1,735 คน (ร้อยละ 5.77) และบุรีรัมย์ จำนวน 1,664 คน (ร้อยละ 5.54) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 26,852 คน คิดเป็นร้อยละ 89.37 รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐาน ซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 1,892 คน (ร้อยละ 6.30) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 913 คน (ร้อยละ 3.04) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 304 คน (ร้อยละ 1.01) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 44 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 10,936 คน คิดเป็นร้อยละ 36.40 รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 9,137 คน (ร้อยละ 30.41) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 6,274 คน (ร้อยละ 20.88) ประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 1,190 คน (ร้อยละ 3.96) และปวช. จำนวน 1,103 คน (ร้อยละ 3.67) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในไต้หวัน

ไต้หวัน ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2557 พบว่า มีแรงงานต่างชาติทำงานอยู่ในไต้หวัน จำนวน 540,253 คน แบ่งเป็น แรงงานจากอินโดนีเซีย 226,391 คน (ร้อยละ 41.90) เวียดนาม 145,839 คน (ร้อยละ 26.99) ฟิลิปปินส์ 108,520 คน (ร้อยละ 20.09) ไทย 59,496 คน (ร้อยละ 11.01) และมาเลเซีย 4 คน แรงงานต่างชาติส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและภาคบริการ (ผู้ช่วยงานบ้าน/ผู้อนุบาล) ส่วนแรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด รองลงมา เป็นภาคการก่อสร้าง โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานไต้หวัน ปี 2557 มีจำนวน 37,105 คน ปี 2556 จำนวน 34,631 คน ปี 2555 จำนวน 39,128 คน ปี 2554 จำนวน 47,839 คน และปี 2553 จำนวน 40,927 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งและกรมการจัดหางานจัดส่ง ตามลำดับ

สำหรับแนวโน้มการจ้างแรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรมผลิตยังมีความต้องการ แรงงานต่างชาติจำนวนมาก เนื่องจากประชากรในวัยทำงานของไต้หวันลดลงอันเนื่องมาจากอัตราการเกิด ที่ลดลง รวมทั้งชาวไต้หวันรุ่นใหม่ที่จบการศึกษาในระดับสูงไม่นิยมทำงานในโรงงาน โดยเฉพาะงาน ประเภท 3 D (งานหนัก สกปรก และมีความเสี่ยง) ทำให้ผู้ประกอบการต้องหันมาจ้างแรงงานต่างชาติ ส่วนภาคก่อสร้างยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก แต่รัฐบาล มีนโยบายในการ คัดกรองแรงงานท้องถิ่น จึงจำกัดการนำเข้าแรงงานต่างชาติเข้มงวดมากขึ้น ดังนั้น โอกาสการนำเข้า แรงงานไทยเพิ่มขึ้นจึงมีน้อยและในส่วนภาคสวัสดิการสังคมซึ่งได้แก่ ตำแหน่งผู้อนุบาลยังคง มีความต้องการแรงงานต่างชาติ เนื่องจากจำนวนผู้สูงอายุชาวไต้หวันมีมากขึ้น รัฐบาลไม่มีการกำหนด โควตาการนำเข้าผู้อนุบาลต่างชาติ แต่จำกัดคุณสมบัติ โดยรัฐบาลได้จัดทำกฎหมายคุ้มครองผู้ทำงาน ในครัวเรือน โดยอยู่ระหว่างการผ่านร่างกฎหมายจากสภา ซึ่งหากมีผลบังคับใช้จะทำให้ความต้องการ ผู้อนุบาลต่างชาติเพิ่มมากขึ้น



สิงคโปร์ ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 865 คน คิดเป็นร้อยละ 1.26 ของจำนวนแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย จำนวน 788 คน (ร้อยละ 1.15) และหญิง จำนวน 77 คน (ร้อยละ 0.11) สามารถจำแนกรายละเอียด ได้ดังนี้

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานสิงคโปร์มากที่สุด จำนวน 305 คน คิดเป็นร้อยละ 35.26 ของจำนวนแรงงานไทย ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 174 คน (ร้อยละ 20.12) ภาคใต้ จำนวน 151 คน (ร้อยละ 17.46) ภาคเหนือ จำนวน 129 คน (ร้อยละ 14.91) ภาคตะวันออก จำนวน 86 คน (ร้อยละ 9.94) และภาคตะวันตก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 2.31) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดสงขลาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 12.60 รองลงมาได้แก่

กรุงเทพมหานคร จำนวน 57 คน (ร้อยละ 6.59) หนองคาย จำนวน 56 คน (ร้อยละ 6.47) ชลบุรี จำนวน 44 คน (ร้อยละ 5.09) และสมุทรสาคร จำนวน 43 คน (ร้อยละ 4.97) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 338 คน คิดเป็นร้อยละ 39.08 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 179 คน (ร้อยละ 20.69) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 13.41) ส่วนช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวนเท่ากันคือ 81 คน (ร้อยละ 9.36) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 36.18 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 196 คน (ร้อยละ 22.66) ปริญญาตรี จำนวน 161 คน (ร้อยละ 18.61) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 115 คน (ร้อยละ 13.29) และ ปวส. จำนวน 48 คน (ร้อยละ 5.55) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสิงคโปร์

สิงคโปร์ มีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสิงคโปร์ประมาณ 30,000 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาคการก่อสร้างและอุตสาหกรรม ช่อมเรือ โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานสิงคโปร์ ในปี 2557 มีจำนวน 8,191 คน ปี 2556 จำนวน 10,728 คน ปี 2555 จำนวน 11,864 คน ปี 2554 มีจำนวน 11,461 คน และปี 2553 จำนวน 12,719 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชาย ทำงานในสาขาอาชีพงานพื้นฐาน เช่น คนงานทั่วไป กรรมกรหรือคนทำงานหนัก และทำงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างเหล็ก ช่างไม้ เป็นต้น

แรงงานไทยส่วนใหญ่งานที่ทำงานในประเทศสิงคโปร์จะถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit ซึ่งจะได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะในสาขาก่อสร้าง อุตสาหกรรม และแม่บ้าน เท่านั้น โดยแรงงานไทยยังคงเป็นที่ต้องการในตลาดแรงงานอย่างสม่ำเสมอ แต่การเดินทางไปทำงานในสิงคโปร์ จะต้องผ่านการสอบทักษะฝีมือแรงงานเบื้องต้น ส่งผลให้แรงงานไทยบางส่วนสนใจเดินทางไปทำงานประเทศอื่นที่มีรายได้สูงกว่าและไม่ต้องสอบทักษะฝีมือ จึงทำให้มีจำนวนแรงงานไทยใหม่ๆ เดินทางเข้าไปทำงานในสิงคโปร์ไม่มากนัก นายจ้างบางรายจึงหันไปใช้แรงงานชาติอื่นๆ หรือดึงแรงงานไทยที่ทำงานกับบริษัทอื่นให้เข้าไปทำงานกับบริษัทตนเองโดยเพิ่มค่าจ้างหรือปรับแรงงานในระดับ Work Permit เป็นระดับ S-Pass ซึ่งคาดว่า สิงคโปร์จะประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานก่อสร้างใน 2-3 ปีข้างหน้า

สาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี ในปี 2557 เป็นประเทศที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 4,482 คน คิดเป็นร้อยละ 6.51 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 3,721 คน (ร้อยละ 5.41) และหญิง 761 คน (ร้อยละ 1.11) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด จำนวน 3,034 คน คิดเป็นร้อยละ 67.69 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 1,207 คน (ร้อยละ 26.93) ภาคกลาง จำนวน 109 คน (ร้อยละ 2.43) ภาคตะวันออก จำนวน 97 คน (ร้อยละ 2.16) ภาคใต้ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 0.40) และภาคตะวันตก จำนวน 17 คน (ร้อยละ 0.38) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 769 คน คิดเป็นร้อยละ 17.16 รองลงมาได้แก่นครราชสีมา จำนวน 390 คน (ร้อยละ 8.70) เชียงราย จำนวน 369 คน (ร้อยละ 8.23) ขอนแก่น จำนวน 279 คน (ร้อยละ 6.22) และหนองบัวลำภู จำนวน 235 คน (ร้อยละ 5.24) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 2,851 คน คิดเป็นร้อยละ 63.61 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 849 คน (ร้อยละ 18.94) อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 449 คน (ร้อยละ 10.02) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 127 คน (ร้อยละ 2.83) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 115 คน (ร้อยละ 2.57) และ ตามลำดับ

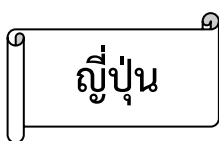
✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 1,551 คน คิดเป็นร้อยละ 34.61 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,239 คน (ร้อยละ 27.64) ปวส. จำนวน 587 คน (ร้อยละ 13.10) ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 409 คน (ร้อยละ 9.13) และ ปวช. จำนวน 372 คน (ร้อยละ 8.30) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี จากข้อมูลสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองสาธารณรัฐเกาหลี ณ เดือนมิถุนายน 2556 มีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 20,358 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่เดินทางไปทำงานตามระบบ EPS โดยในจำนวนนี้เป็นแรงงานผิดกฎหมาย 3,522 คน ซึ่งแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ก่อสร้าง เกษตรและเลี้ยงสัตว์ นอกจากนี้ ส่วนหนึ่งเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร ช่างเชื่อม ในกิจการอู่ต่อเรือ และช่างปฏักอุตสาหกรรมในโรงงานเย็บปักจักรอุตสาหกรรม โดยสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี รวมทั้งแรงงานที่เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry) ในปี 2556 มีจำนวน 11,719 คน ปี 2555 จำนวน 10,329 คน ปี 2554 จำนวน 10,964 คน และปี 2553 จำนวน 10,094 คน

กระทรวงแรงงานไทยและกระทรวงการจ้างงานและแรงงานสาธารณรัฐเกาหลีลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) โดยอนุญาตให้แรงงานต่างชาติตามระบบ EPS ทำงานได้เฉพาะใน 5 ภาค ได้แก่ 1) ภาคการผลิต 2) ภาคก่อสร้าง 3) ภาคเกษตรและการผสมพันธุ์สัตว์ 4) ภาคประมง และ 5) ภาคบริการ (คลังห้องเย็น ร้านอาหาร การกำจัดของเสีย บริการซ่อมรถยนต์ทั่วไป พยาบาลบริการในครัวเรือน ฯลฯ)

ซึ่งการพิจารณาให้โควตาแก่ประเทศที่ได้รับสิทธิในการจัดส่งคนงานไปทำงานตามระบบ EPS รัฐบาล สาธารณรัฐเกาหลีจะพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจการขาดแคลนแรงงาน ความพึงพอใจของนายจ้าง อัตราการอยู่อย่างผิดกฎหมาย และอัตราการขอย้ายงาน ซึ่งตลาดแรงงานในสาธารณรัฐเกาหลียังคงเป็น ตลาดแรงงานที่น่าสนใจ เนื่องจากมีอัตราค่าจ้างค่อนข้างสูง มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานต่างชาติเทียบเท่ากับคนในชาติ และมีความต้องการแรงงานต่างชาติอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากค่านิยมของคนเกาหลี ที่นิยมทำงานในกิจการขนาดใหญ่หรือกิจการที่มีเทคโนโลยีสูงและรังเกียจงานกรรมกร ประกอบกับ ความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี อุตสาหกรรมการผลิต และความก้าวหน้าทางด้านโลจิสติกส์ จึงผลักดันให้รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้นักเรียนนักศึกษาเรียนต่อในระดับมหาวิทยาลัย และมุ่งเน้นให้ ทำงานในวิชาชีพเฉพาะหรือในระดับที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมทั้งยังสนับสนุนให้ประชาชน เป็นเจ้าของกิจการในธุรกิจ SMEs



ญี่ปุ่น ในปี 2557 เป็นประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็น อันดับสอง รองจากไต้หวัน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 6,508 คน คิดเป็น ร้อยละ 9.46 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 4,186 คน (ร้อยละ 6.08) และหญิง 2,322 คน (ร้อยละ 2.81) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานญี่ปุ่นมากที่สุด จำนวน 2,855 คน คิดเป็นร้อยละ 43.87 ของจำนวนแรงงานไทย ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 1,677 คน (ร้อยละ 25.77) ภาคเหนือ จำนวน 988 คน (ร้อยละ 15.18) ภาคตะวันออก จำนวน 772 คน (ร้อยละ 11.86) ภาคใต้ จำนวน 109 คน (ร้อยละ 1.67) และภาคตะวันตก จำนวน 107 คน (ร้อยละ 1.64) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 767 คน คิดเป็นร้อยละ 11.79 รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 574 คน (ร้อยละ 8.82) ชลบุรี จำนวน 414 คน (ร้อยละ 6.36) สมุทรปราการจำนวน 334 คน (ร้อยละ 5.13) และนครราชสีมา จำนวน 285 คน (ร้อยละ 4.38) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่าแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 2,564 คน คิดเป็นร้อยละ 39.40 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,176 คน (ร้อยละ 18.07) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1,084 คน (ร้อยละ 16.66) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 429 คน (ร้อยละ 6.59) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 356 คน (ร้อยละ 5.47) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 2,172 คน คิดเป็นร้อยละ 33.37 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,462 คน (ร้อยละ 22.46) ปวส. จำนวน 1,113 คน (ร้อยละ 17.10)

มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 946 คน (ร้อยละ 14.54) และ ปวช. จำนวน 561 คน (ร้อยละ 8.62) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในญี่ปุ่น

ญี่ปุ่น ประมาณการจำนวนแรงงานไทยในญี่ปุ่น ตามสถิติกรมตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น ณ สิ้นเดือนมกราคม 2556 มีจำนวน 19,880 คน โดยแบ่งเป็นแรงงานถูกกฎหมาย จำนวน 16,180 คน คือ แรงงานฝีมือ (14 สาขา) 2,600 คน พนักงานโยกย้ายภายในบริษัท (บริษัทแม่ - ลูก) 2,600 คน ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิค 2,980 คน และแรงงานกลุ่มอื่นที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ 8,000 คน และแรงงานผิดกฎหมาย จำนวน 3,700 คน โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น ในปี 2557 มีจำนวน 7,614 คน ปี 2556 จำนวน 6,904 คน ปี 2555 จำนวน 8,596 คน ปี 2554 จำนวน 9,302 คน และปี 2553 จำนวน 6,102 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น พนักงานทั่วไป หัวหน้างานทั่วไป ผู้ควบคุมงานผลิต วิศวกร พนักงานฝึกงาน เป็นต้น

แนวโน้มความต้องการ คาดว่าการรับแรงงานต่างชาติมีฝีมือจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แต่จะเพิ่มขึ้นมากในส่วนของผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิค เพราะโอกาสการได้ส่วนแบ่งตลาดจากผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคชาวจีนน่าจะเพิ่มมากขึ้นและขณะนี้ทางการญี่ปุ่นอยู่ระหว่างการพิจารณาขยายระยะเวลาการรับผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคจากประเทศกำลังพัฒนาจากระยะเวลา 3 ปี เป็น 5 ปี เนื่องจากยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิตและการเกษตร

มาเลเซีย

มาเลเซีย ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 963 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 627 คน (ร้อยละ 0.91) และหญิง 336 คน (ร้อยละ 0.49) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมาเลเซียมากที่สุด จำนวน 314 คน คิดเป็นร้อยละ 32.61 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศมาเลเซียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 239 คน (ร้อยละ 24.82) ภาคใต้ จำนวน 193 คน (ร้อยละ 20.04) ภาคเหนือ จำนวน 148 คน (ร้อยละ 15.37) ภาคตะวันออก จำนวน 55 คน (ร้อยละ 5.71) และภาคตะวันตก จำนวน 14 คน (ร้อยละ 1.45) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า กรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 17.45 รองลงมาได้แก่ สงขลา จำนวน 158 คน (ร้อยละ 16.41) นครราชสีมา จำนวน 65 คน (ร้อยละ 6.75) ขอนแก่น จำนวน 39 คน (ร้อยละ 4.05) และหนองบัวลำภู จำนวน 32 คน (ร้อยละ 3.32) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 268 คน (ร้อยละ 27.83)

รองลงมาได้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 251 คน (ร้อยละ 26.06) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 171 คน (ร้อยละ 17.76) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 151 คน (ร้อยละ 15.68) และอาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิตก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 83 คน (ร้อยละ 8.62) ตามลำดับ

๕ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 369 คน คิดเป็นร้อยละ 38.32 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 182 คน (ร้อยละ 18.90) ปริญญาตรี จำนวน 136 คน (ร้อยละ 14.12) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 128 คน (ร้อยละ 13.29) และปวส. จำนวน 90 คน (ร้อยละ 9.35) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเลเซีย

มาเลเซีย แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในมาเลเซียแบ่งออกเป็น

1) แรงงานไทยที่ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจากข้อมูลสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย ณ เดือนกันยายน 2556 พบว่า มีแรงงานไทยทำงานอยู่ทั้งสิ้น 9,269 คน ทำงานใน ภาคบริการ ได้แก่ พนักงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ ร้านอาหารประเภทไทยสากล พนักงานโรงแรม รีสอร์ท พนักงานนวดแผนไทย พนักงานรับโทรศัพท์ และแม่บ้าน ภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ พนักงานในโรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ผลิตเครื่องประดับ ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป ผลิตแหวน ผลิตเฟอร์นิเจอร์ และผลิตบัตรเครดิต ภาคก่อสร้าง โดยทำงานในโครงสร้างพื้นฐานของรัฐ ได้แก่ ถนน สะพาน ทางยกระดับ ทางด่วน รถไฟฟ้า รวมทั้งโครงการก่อสร้างอาคารสูงพาณิชย์และที่อยู่อาศัย ภาคเกษตรกรรมและการเพาะปลูก ได้แก่ การทำฟาร์มกึ่ง ฟาร์มไก่ของบริษัทเจริญโภคภัณฑ์ นาข้าว สวนปาล์ม สวนยาง และไร่อ้อย เป็นต้น โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียปี 2557 จำนวน 3,237 คน ปี 2556 มีจำนวน 3,850 คน ปี 2555 จำนวน 4,441 คน ปี 2554 จำนวน 4,321 คน และปี 2553 จำนวน 3,630 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และเป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือในภาคก่อสร้างและอุตสาหกรรมการผลิต

2) แรงงานไทยที่ทำงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คาดว่า มีประมาณ 190,000 คน ส่วนใหญ่เป็นคนไทยมุสลิมใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เดินทางเข้าไปทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) โดยสามารถอยู่ได้คราวละ 1 เดือน ซึ่งกระจายอยู่ในเมืองชายแดนติดกับประเทศไทย และเมืองหลักต่างๆ ของมาเลเซีย แบ่งเป็น พนักงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ เช่น พนักงานเสิร์ฟ พนักงานล้างจาน ผู้ช่วยกึ่ง ประมาณ 120,000 คน และพนักงานนวด เกษตรชายแดน การค้าชายแดน แม่บ้าน ประมง และอื่นๆ ประมาณ 70,000 คน

รัฐบาลมาเลเซียมีนโยบายเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วจึงเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศเพื่อรองรับการค้าการลงทุน การรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีระดับสูงจากตะวันตก และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้มาเลเซียเป็น Knowledge Based Economy ซึ่งได้ประกาศโครงการปฏิรูปเศรษฐกิจในช่วงปี 2012 – 2020 คาดว่าจะสามารถสร้างงานได้ประมาณ 3.3 ล้านอัตรา โดยเน้นที่ภาคเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ 12 สาขา คือ 1) อุตสาหกรรมปาล์ม น้ำมัน 2) อุตสาหกรรมน้ำมัน ก๊าซ และพลังงาน 3) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 4) เกษตรกรรม 5) การท่องเที่ยว 6) การศึกษา 7) การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข 8) การบริการธุรกิจ 9) การเงินและการธนาคารอิสลาม 10) การสื่อสาร 11) การค้าปลีกและค้าส่ง และ 12) การพัฒนาพื้นที่ Greater Kuala Lumpur

นอกจากนี้ มาเลเซียยังมีความต้องการแรงงานไทยในตำแหน่งผู้ประกอบอาหารและพนักงานนวด เป็นจำนวนมาก

บรูไน

บรูไน ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทาง ครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 317 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 276 คน (ร้อยละ 0.40) และหญิง 41 คน (ร้อยละ 0.06) สามารถจำแนก รายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานบรูไนมากที่สุด จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 56.78 ของจำนวนแรงงานไทย ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศบรูไนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 70 คน (ร้อยละ 22.08) ภาคกลาง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 7.26) ส่วนภาคตะวันตกและภาคใต้ มีจำนวนเท่ากันคือ 19 คน (ร้อยละ 5.99) และภาคตะวันออก จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.89) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 13.25 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน 25 คน (ร้อยละ 7.89) ราชบุรี จำนวน 17 คน (ร้อยละ 5.36) สุโขทัย จำนวน 16 คน (ร้อยละ 5.05) และหนองบัวลำภู จำนวน 14 คน (ร้อยละ 4.42) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 32.81 รองลงมาได้แก่ อาชีพพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 21.77) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 16.40) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 49 คน (ร้อยละ 15.46) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภท ควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 10.09) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 42.59 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 85 คน (ร้อยละ 26.81) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.93) ปริญญาตรี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 6.94) และ ปวส. จำนวน 21 คน (ร้อยละ 6.62) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในบรูไน

บรูไน ข้อมูลจากกรมตรวจคนเข้าเมืองบรูไน ณ เดือนสิงหาคม 2557 พบว่ามีแรงงานไทย ทำงานอยู่ในบรูไนจำนวน 1,648 คน เป็นแรงงานชายร้อยละ 89.89 และแรงงานหญิงร้อยละ 10.11 โดยส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้างทั้งที่เป็นแรงงานฝีมือ กึ่งฝีมือ และไร้ฝีมือ ซึ่ง เดินทางไปทำงานในตำแหน่งกรรมกร คนงานทั่วไป พนักงานขับรถ ช่างเชื่อม และช่างไม้ เป็นต้น พนักงานขายในร้านค้าปลีกและส่ง ผู้ปรุงอาหาร และแม่บ้าน โดยทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้าง โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในบรูไนพบว่า ปี 2557 มีจำนวน 1,944 คน ปี 2556

จำนวน 2,489 คน ปี 2555 จำนวน 2,697 คน ปี 2554 จำนวน 3,354 คน และปี 2553 จำนวน 3,725 คน
ทั้งนี้ เดินทางเข้าไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด

บรูไนเป็นประเทศที่พึ่งพารายได้จากอุตสาหกรรมการผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติเป็นหลัก และมีจำนวนประชากรน้อยจึงต้องอาศัยแรงงานต่างชาติในระบบเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก ประกอบกับประชากรบรูไนที่อยู่ในวัยทำงานส่วนใหญ่ไม่สนใจงานประเภทที่ต้องใช้แรงงานเป็นหลักและมีค่านิยมทำงานกับภาครัฐ บรูไนจึงยังคงต้องการจ้างแรงงานชาติเข้าไปทำงานในสาขาที่ขาดแคลน ทั้งแรงงานด้านวิชาชีพและแรงงานทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารกิจการ แพทย์ ครู พนักงานบริการ และผู้ใช้แรงงานระดับล่าง (งานก่อสร้าง เกษษณ กวาดถนน) โดยได้สงวนตำแหน่งงานไว้สำหรับแรงงานท้องถิ่น 14 ประเภท ได้แก่ พนักงานการเงิน เสมียน พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานต่อสายโทรศัพท์ พนักงานต้อนรับ พนักงานบัญชี คนขับรถ พนักงานควบคุมสตรี พนักงานพิมพ์ พนักงานขาย ผู้ดูแลงาน พนักงานทำความสะอาด พนักงานทำขนมปังและไอศกรีม และพนักงานบันทึกบัญชีแยกประเภท อย่างไรก็ตาม ค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานไทยในบรูไน (ประมาณ 500 บาทต่อวัน) เมื่อเปรียบเทียบกับค่าจ้างในประเทศไทยแล้วไม่แตกต่างกันมากนัก จึงทำให้มีแรงงานไทยสนใจเดินทางไปทำงานในบรูไนน้อยลง แต่แรงงานไทยก็ยังเป็นที่ต้องการของนายจ้างบรูไนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การส่งเสริมแรงงานไทยทำงานในประเภทกิจการก่อสร้างยังคงน่าสนใจค่าครองชีพในบรูไนก็ต่ำเช่นเดียวกัน ส่วนภาคอุตสาหกรรมน้ำมัน แรงงานฝีมือระดับสูงขึ้นไป เช่น Engineer, Technical แรงงานไทยยังไม่สามารถเปิดตลาดให้กว้างได้ เนื่องจากปัญหาเรื่องภาษา อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยยังคงเป็นที่ต้องการของนายจ้างบรูไนอย่างต่อเนื่องแต่นายจ้างบรูไนไม่สามารถหาแรงงานไทยเข้ามาทำงานได้ เนื่องจากขาดแรงจูงใจด้านค่าจ้างและแรงงานไทยมีทางเลือกในตลาดแรงงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นซึ่งมีค่าจ้างสูงกว่า จึงทำให้แรงงานไทยไม่สนใจเดินทางไปทำงาน

ฮ่องกง

ฮ่องกง ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 642 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชายจำนวน 29 คน (ร้อยละ 0.04) และหญิง จำนวน 613 คน (ร้อยละ 0.89) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮ่องกงมากที่สุด จำนวน 393 คน คิดเป็นร้อยละ 61.21 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฮ่องกงทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 18.07) ภาคกลาง จำนวน 94 คน (ร้อยละ 14.64) ภาคตะวันออก จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.49) ภาคตะวันตก จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.18) และภาคใต้ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.40) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 11.68 รองลงมาได้แก่ อุตรดิตถ์ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 8.57) กรุงเทพมหานคร จำนวน 42 คน (ร้อยละ 6.54) หนองคาย จำนวน 35 คน (ร้อยละ 5.45) ส่วนขอนแก่น และมหาสารคาม มีจำนวนเท่ากันคือ 27 คน (ร้อยละ 4.21) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการต่างๆ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 482 คน คิดเป็นร้อยละ 75.08 รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 126 คน (ร้อยละ 19.63) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.12) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 1.56) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.47) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 337 คน คิดเป็นร้อยละ 52.49 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 116 คน (ร้อยละ 18.07) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 104 คน (ร้อยละ 16.20) ปวส. จำนวน 34 คน (ร้อยละ 5.30) และ ปวช. จำนวน 23 คน (ร้อยละ 3.58) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฮ่องกง

ฮ่องกง มีความต้องการจ้างแรงงานผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาตินานาชาติจำนวนมากเฉลี่ยเดือนละ 1,000 คน กว่า 10 ปี ที่ผ่านมามีคนต่างชาติสามารถเข้าไปทำงานโดยไม่มีข้อจำกัด ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในฮ่องกงประมาณ 2,852 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน (จำนวน 2,652 คน ร้อยละ 92.99) ที่เหลือเป็นผู้ที่ทำงานในงานฝีมือ เช่น กู้ก พนักงานนวด เป็นต้น (จำนวน 200 คน ร้อยละ 7.01) (ข้อมูลจากสำนักแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง เดือนกันยายน 2557) โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานฮ่องกงในปี 2557 มีจำนวน 2,209 คน ปี 2556 จำนวน 2,225 คน ปี 2555 จำนวน 2,533 คน ปี 2554 จำนวน 2,834 คน ปี 2553 จำนวน 3,011 คน ปี 2552 จำนวน 3,240 คน และ ปี 2551 จำนวน 3,188 คน โดยแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด

จากนโยบายที่เปิดกว้างในการอนุญาตให้นำเข้าผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาตินี้ ทำให้ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาตินี้มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ปีละไม่ต่ำกว่า 10,000 คน โดยฟิลิปปินส์และอินโดนีเซียมีส่วนแบ่งตลาดรวมกันประมาณร้อยละ 87 ของผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาตินี้ทั้งหมด ซึ่งไทยมีเพียงร้อยละ 13 เท่านั้น อย่างไรก็ตาม สาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานฮ่องกงต้องการและเป็นอาชีพที่แรงงานไทยสามารถเข้าไปทำงานได้คือในสาขาภาคบริการ ได้แก่ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานนวดสปา และผู้ช่วยแม่บ้าน (Domestic Helper Scheme) โดยเฉพาะผู้ช่วยแม่บ้านที่มีความต้องการเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ช่วยแม่บ้านไทยส่วนใหญ่มีฝีมือในการประกอบอาหาร อธิษาศัยดี และเรียนรู้ภาษาควางตุ้ง ได้เร็ว แต่ปัญหาที่ประสบในปัจจุบันคือ บริษัทจัดหางานของไทยไม่สามารถหาหรือจัดส่งผู้ช่วยแม่บ้านไทยได้ตามความต้องการของนายจ้างฮ่องกง นอกจากนี้ ฮ่องกงยังมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในระดับสูง เพื่อทำงานในสถานประกอบการของนักลงทุนชาวต่างชาติ ส่วนแรงงานในระดับผู้ปฏิบัติงานช่างเทคนิค หรือแรงงานกึ่งฝีมือ (Supplementary) ยังมีข้อจำกัดหลายประการ เนื่องจากรัฐบาลมีมาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมศักยภาพแรงงานในท้องถิ่นให้สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ ประกอบกับแรงงานไทยส่วนใหญ่ยังมีข้อจำกัดด้านภาษา ทั้งภาษาจีนและภาษาอังกฤษ ทำให้ไม่สามารถแข่งขันกับแรงงานท้องถิ่นได้

มาเก๊า

มาเก๊า ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย จำนวน 31 คน (ร้อยละ 0.05) และหญิง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 0.04) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมาเก๊ามากที่สุด จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 44.83 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมาเก๊าทั้งหมด รองลงมาได้แก่ภาคกลาง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 24.14) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.07) ภาคใต้ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.34) และ ภาคตะวันออก จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.62) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดเชียงรายเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14 รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 10 คน (ร้อยละ 17.24) เชียงใหม่ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.07) ภูเก็ต จำนวน 4 คน (ร้อยละ 6.90) ส่วนชลบุรี นนทบุรี และหนองคาย มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 3.45) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการต่างๆ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 55.17 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 13.79) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.07) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.34) และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.17) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 32.76 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 15 คน (ร้อยละ 25.86) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18.97) ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.62) ส่วนประถมศึกษาปีที่ 4 และ ปวส. มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 5.17) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเก๊า

มาเก๊า แรงงานต่างชาติที่ทำงานอยู่ในมาเก๊ามีมากกว่า 90,000 คน ส่วนใหญ่มาจากจีนแผ่นดินใหญ่ ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม ส่วนแรงงานไทยมีประมาณ 1,066 คน แทบทั้งหมดทำงานในสถานบริการประเภท คาสิโน โรงแรม ร้านอาหาร ภัตตาคาร ที่เหลือทำงานเป็นผู้ช่วยแม่บ้าน และอื่นๆ แรงงานไทยส่วนใหญ่จะติดต่อหางานด้วยตนเองโดยเดินทางเข้าเมืองมาเก๊าในฐานะนักท่องเที่ยว และเมื่อหางานทำได้แล้ว จึงจะได้รับวีซ่าให้มีถิ่นพำนักชั่วคราวเท่าอายุใบอนุญาตทำงาน โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในมาเก๊า ปี 2557 จำนวน 242 คน ปี 2556 จำนวน 265 คน ปี 2555 จำนวน 230 คน ปี 2554 จำนวน 138 คน และปี 2553 จำนวน 93 คน

ปัจจุบันโรงแรมและรีสอร์ทขนาดใหญ่ในมาเก๊า มีโครงการขยายกิจการในเขต Cotai ซึ่งเป็นพื้นที่ถมทะเลเชื่อมแผ่นดินระหว่างเกาะ Taipa กับ Coloane หลายโครงการ จึงทำให้มีความต้องการแรงงานในภาคก่อสร้างจำนวนมาก แต่ส่วนใหญ่จะจ้างแรงงานจากจีนแผ่นดินใหญ่ อย่างไรก็ตาม เมื่อการก่อสร้างเสร็จเรียบร้อย และคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ภายใน 1 – 2 ปีข้างหน้า จะเป็นโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยในมาเก๊า โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการจ้าง ได้แก่ ตำแหน่งงานในภาคบริการ เช่น พนักงานต้อนรับ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานดูแลห้องพัก พนักงานแผนกอาหาร และเครื่องดื่ม ช่างเทคนิค ฯลฯ นอกจากนี้ ยังมีความต้องการแรงงานไทยในอาชีพพรวนดิน และผู้ปรุงอาหาร ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการติดต่อจ้างงานกันโดยตรงผ่านทางอินเทอร์เน็ต

2. สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป

การส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในสหภาพยุโรปเป็นไปได้ยากเนื่องจากประเทศส่วนใหญ่ยังคงประสบปัญหาการว่างงานภายในประเทศอย่างต่อเนื่องและยาวนาน จึงไม่มีนโยบายรับแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานและกำหนดนโยบายต่างๆ เพื่อกีดกันแรงงานต่างชาติที่เป็นคนชาตินอกสหภาพยุโรป โดยจะรับแรงงานต่างชาติเฉพาะในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสูงและขาดแคลนเท่านั้น ส่วนแรงงานประเภทไร้ฝีมือส่วนใหญ่จะให้สิทธิเฉพาะแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านหรือกลุ่มประเทศสหภาพยุโรปด้วยกันเอง ดังนั้น แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานภูมิภาคนี้ส่วนใหญ่จึงเป็นแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ เช่น พ่อครัวแม่ครัวไทย พนักงานนวดแผนไทย เป็นต้น และวิชาชีพเฉพาะ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก วิศวกร ช่างเทคนิค ช่างทาสี ฯลฯ โดยจะติดต่อกับนายจ้างโดยตรงหรือจากการแนะนำของญาติคนรู้จัก อย่างไรก็ตามมีแรงงานไทยส่วนหนึ่งที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลซึ่งจะทำงานระยะสั้นประมาณ 3 – 4 เดือน และคนไทยที่สมรสกับคนชาติสหภาพยุโรปซึ่งจะช่วยทำงานตามอาชีพของคู่สมรส ทำกิจการค้าขาย ร้านอาหาร ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และงานทำความสะอาดตามสถานที่ต่างๆ เป็นต้น

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในปี 2557 เป็นจำนวน 8,522 คน คิดเป็นร้อยละ 12.39 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 6,488 คน (ร้อยละ 9.43) หญิง 2,034 คน (ร้อยละ 2.96) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศสวีเดน 2,897 คน (ร้อยละ 4.21) รองลงมาคือ ฟินแลนด์ 2,787 คน (ร้อยละ 4.05) รัสเซีย 937 คน (ร้อยละ 1.36) เดนมาร์ก 609 คน (ร้อยละ 0.89) และโปรตุเกส 351 คน (ร้อยละ 0.51) ตามลำดับ

มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด 4,532 คน คิดเป็นร้อยละ 53.18 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด รองลงมาได้แก่ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 3,479 คน คิดเป็นร้อยละ 40.82 บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 399 คน (ร้อยละ 4.68) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 112 คน (ร้อยละ 1.31) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปของแรงงานไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 มีจำนวนลดลง 3,923 คน คิดเป็นร้อยละ 31.52

อังกฤษ

อังกฤษ ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 0.18 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 67 คน (ร้อยละ 0.10) และหญิง 59 คน (ร้อยละ 0.09) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอังกฤษมากที่สุด จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 42.06 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอังกฤษทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 21.43) ภาคใต้ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 13.49) ภาคเหนือ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 9.52) ภาคตะวันออก จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.94) และภาคตะวันตก จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.56) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า กรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 13.49 รองลงมาได้แก่ มุกดาหาร จำนวน 9 คน (ร้อยละ 7.14) ส่วนชลบุรี และร้อยเอ็ด มีจำนวนเท่ากันคือ 7 คน (ร้อยละ 5.56) และภูเก็ต จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.76) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 53.17 รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 18.25) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.94) ส่วนผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆและผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวนเท่ากันคือ 8 คน (ร้อยละ 6.35) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 38.10 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 27 คน (ร้อยละ 21.43) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 19 คน (ร้อยละ 15.08) ปวช. จำนวน 14 คน (ร้อยละ 11.11) และประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.94) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอังกฤษ

สหราชอาณาจักร ปัจจุบันมีคนไทยในอังกฤษประมาณ 50,000 คน ประกอบด้วย กลุ่มนักเรียนนักศึกษาประมาณ 8,000 คน ส่วนที่เหลือคือกลุ่มแม่บ้านที่สมรสกับชาวอังกฤษ ผู้ประกอบธุรกิจร้านอาหารและธุรกิจบริการอื่นๆ และผู้ที่ทำงานในร้านอาหารไทย เช่น ผู้ปรุงอาหาร ผู้ช่วยผู้ปรุงอาหาร พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม พนักงานทำความสะอาด เป็นต้น โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในปี 2557 มีจำนวน 610 คน ปี 2556 จำนวน 631 คน ปี 2555 จำนวน 775 คน ปี 2554 จำนวน 946 คน และปี 2553 จำนวน 1,159 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งเดินทางกลับเข้าไปทำงาน (Re-entry)

การส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในอังกฤษยังคงเป็นไปได้ค่อนข้างยากเนื่องจากอังกฤษ อนุญาตให้นำเข้าแรงงานต่างชาติไปทำงานใน 2 กลุ่มที่ขาดแคลนเท่านั้น คือ 1) แรงงานที่มีทักษะขั้นสูงใน 10 สาขา คือ การบัญชี การบริการคอมพิวเตอร์ การวิจัยตลาด การบริการด้านกฎหมาย การบริการด้านสุขภาพ การศึกษา อุตสาหกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมการบิน และจิตวิทยาคลินิก และ 2) แรงงานที่มีทักษะขั้นต่ำใน 2 สาขา คือ อุตสาหกรรมการผลิตอาหารและการบริการ hospitality staff (บริการอาหารและเครื่องดื่ม การโรงแรม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีนโยบายรับแรงงานต่างชาติจากประเทศสมาชิก EU ก่อนจึงจะให้สิทธิแก่แรงงานจากประเทศอื่นๆ รวมทั้งนำระบบการให้คะแนน (Point-Based System) มาควบคุมแรงงานต่างชาติที่เป็นคนชาตินอกสหภาพยุโรป โดยแบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ (1) Tier 1 : Highly – Skilled Migrants (2) Tier 2 : Skilled Worker with Job Offer (3) Tier 3 : Low – Skilled Worker ซึ่งปัจจุบันยังไม่ประกาศให้มีการอนุญาตแรงงานต่างชาตินอก EU เข้ามาทำงานในประเภทนี้ (4) Tier 4 : Students และ (5) Tier 5 : Youth Mobility and Temporary Workers ซึ่งแรงงานไทยที่ทำงานในร้านอาหารไทยจะอยู่ใน Tier 2 การขอวีซ่าจะต้องแสดงหลักฐานผ่านการสอบภาษาอังกฤษระดับ A1 หากไม่มีหลักฐานการสอบภาษาอังกฤษ จะไม่ได้รับการตรวจลงตราให้

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 0.08 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 45 คน (ร้อยละ 0.06) และหญิง 13 คน (ร้อยละ 0.02) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีมากที่สุด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 39.66 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 31.03) ภาคเหนือ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 20.69) ส่วนภาคตะวันออกกับภาคตะวันตก มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 3.45) และภาคใต้ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.72) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า กรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 10.34 รองลงมาได้แก่ ร้อยเอ็ด จำนวน 4 คน (ร้อยละ 6.90) ส่วนเชียงใหม่ นครราชสีมา ปทุมธานี มหาสารคาม สมุทรปราการ และสระบุรี มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 5.17) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 79.31 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.07) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.17) ส่วนผู้บัญญัติ

กฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 1.72) และ ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 27.59 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 13 คน (ร้อยละ 22.41) ส่วนปริญญาตรีและมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีจำนวนเท่ากันคือ 12 คน (ร้อยละ 20.69) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ปัจจุบันมีคนไทยพำนักอยู่ในสหพันธ์ฯ ประมาณ 58,000 คน และคาดว่าจะยังมีกลุ่มคนไทยที่แปลงสัญชาติเป็นเยอรมันแล้วอีกจำนวนหนึ่ง โดยในจำนวนนี้เป็นคนว่างงานและหางานทำประมาณ 4,800 คน ซึ่งอาชีพหลักของคนไทยในสหพันธ์ฯ คืองานทำความสะอาด งานเกี่ยวกับการจัดเตรียมอาหารและงานในร้านอาหาร งานต้อนรับแขก งานผู้ช่วยต่างๆ และงานดูแลทั่วไป โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในเยอรมนีในปี 2557 จำนวน 141 คน ปี 2556 จำนวน 144 คน ปี 2555 จำนวน 157 คน ปี 2554 จำนวน 170 คน และปี 2553 จำนวน 173 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และกว่าร้อยละ 80 ทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร สำหรับแรงงานไทยที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานจะเดินทางเข้าเยอรมนีในฐานะนักท่องเที่ยว และแอบลักลอบทำงานอยู่ในร้านอาหารไทย สถานเริงรมย์ หรือสถานบริการ

เยอรมนีกำหนดหลักการตรวจสอบจัดลำดับความสำคัญที่ให้สิทธิแรงงานโดยสงวนตำแหน่งงานไว้ให้แรงงานจากกลุ่ม/ประเทศตามลำดับคือ 1) ชาวเยอรมัน 2) แรงงานจากสหภาพยุโรป 3) แรงงานจากประเทศในกลุ่มเศรษฐกิจยุโรป 4) สวิตเซอร์แลนด์ที่อยู่นอกกลุ่มเศรษฐกิจยุโรปแต่ได้รับสิทธิใกล้เคียงกัน 5) ชาวต่างชาติที่มีวีซ่าพำนักถาวร และ 6) แรงงานจากประเทศที่สามหรือประเทศนอกกลุ่มสหภาพยุโรป โดยมุ่งเน้นการจ้างแรงงานฝีมือระดับสูงและไม่มียุทธศาสตร์จ้างแรงงานไร้ฝีมือจากประเทศที่สาม ซึ่งปัจจุบันเยอรมนีประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือระดับสูงในสาขา คือ 1) วิศวกรรมเครื่องยนต์ 2) อุตสาหกรรมเครื่องไฟฟ้า 3) งานด้านวิจัยและการพัฒนา 4) เทคโนโลยีสารสนเทศคอมพิวเตอร์ 5) วิศวกรรมยานยนต์ 6) อุตสาหกรรมเคมี ยาง และพลาสติก 7) เศรษฐศาสตร์การก่อสร้าง และ 8) พลังงานและพลังงานน้ำ เยอรมนีจึงได้ดำเนินโครงการ Make it in Germany เพื่อดึงดูดแรงงานต่างชาติที่มีทักษะและคุณภาพสูง ให้เดินทางเข้าไปทำงานในประเทศโดยเปิด Portal Make it in Germany เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอาศัยและทำงานในสหพันธ์ฯ พร้อมให้คำแนะนำปรึกษาเพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการเข้าไปทำงาน และเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556 ได้ออกระเบียบว่าด้วยการจ้างงานใหม่เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานฝีมือจากประเทศนอกสหภาพยุโรปหรือพลเมืองจากประเทศที่สามที่สำเร็จการฝึกอบรมวิชาชีพเทียบเท่ากับคุณวุฒิของเยอรมนีที่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการรับรองคุณวุฒิสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานเยอรมนีได้ โดยกลุ่มอาชีพที่เยอรมนีอนุญาตให้เข้าไปทำงาน ได้แก่ กลุ่มงานด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล แมคคาทรอนิกส์และอิเล็กทรอนิกส์ วิศวกรรมโยธาการบริหารจัดการระบบอาคารและซีพพลายเอเนจียีริง และการขนส่งและโลจิสติกส์ ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยจึงมีความเป็นไปได้ในสาขาที่มีความขาดแคลน เช่น แพทย์ วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ และผู้เชี่ยวชาญในด้าน IT รวมทั้งพ่อครัว-แม่ครัวไทย และพนักงานนวดแผนไทย ซึ่งผู้ประกอบการไทยหลายรายประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานพ่อครัว-แม่ครัวพิเศษ ที่มีความรู้

ภาษาเยอรมัน อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการนวด/สปาไทยได้รับความนิยมอย่างมากและบุคลากรด้านนวด/สปาไทยมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน แต่ทางการเยอรมนีก็ยังคงไม่อนุมัติวีซ่าให้แก่แรงงานไทยในสาขาดังกล่าว

อิตาลี

อิตาลี ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยเป็นหญิงทั้งหมด สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิตาลีมากที่สุด จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 81.33 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอิตาลีทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 16.00) ส่วนภาคตะวันตกกับภาคใต้ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 1.33) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า สุโขทัยเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 34.67 รองลงมาได้แก่ ลำปาง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 17.33) ตาก จำนวน 8 คน (ร้อยละ 10.67) พิษณุโลก จำนวน 5 คน (ร้อยละ 6.67) ส่วนกำแพงเพชร และนครราชสีมา มีจำนวนเท่ากันคือ 4 คน (ร้อยละ 5.33) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 59 คน (ร้อยละ 78.67) รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 10.67) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 ส่วนผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 1.33) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 38.67 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 25 คน (ร้อยละ 33.33) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 13 คน (ร้อยละ 17.33) ส่วนปวช. และปวส. มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 4.00) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิตาลี

อิตาลี ปัจจุบันมีคนไทยในอิตาลีประมาณ 5,000 คน ประกอบด้วยคนไทยที่แต่งงานมีครอบครัวอยู่ในอิตาลีและแรงงานไทยซึ่งส่วนใหญ่ทำงานเป็นช่างฝีมือต่างๆ เช่น ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างประกอบโครงสร้าง เป็นต้น และในสาขาภาคบริการ เช่น ผู้ปรุงอาหาร พนักงานนวดแผนโบราณ แม่บ้าน พนักงานเสิร์ฟ งานรับจ้างทำความสะอาดตามบ้านหรือช่วยทำงานตามอาชีพของสามี โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในอิตาลีปี 2557 มีจำนวน 303 คน ปี 2556 จำนวน 278 คน ปี 2555 จำนวน 260 คน ปี 2554 จำนวน 133 คน และปี 2553 จำนวน 386 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

การส่งเสริมแรงงานไทยเข้าไปทำงานในอิตาลีเป็นเรื่องที่ยากลำบาก เนื่องจากอิตาลีมีมาตรการในการตรวจสอบและจำกัดจำนวนแรงงานต่างชาติอย่างเข้มงวด รวมทั้งมีระบบโควตาในการนำเข้าแรงงานต่างชาติ โดยในแต่ละปีอิตาลีจะออกกฤษฎีกาเพื่อกำหนดจำนวนแรงงานต่างชาติของประเทศนอกกลุ่มสหภาพยุโรปที่สามารถเข้ามาทำงานในอิตาลีได้ ส่วนประเทศที่ทำความตกลงกับรัฐบาลอิตาลีในเรื่องการควบคุมแรงงานที่จะเดินทางมายังอิตาลี จะได้รับโควตาแรงงานเป็นการเฉพาะ ซึ่งลักษณะการเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานต่างชาติจะเป็นการติดต่อของบริษัทนายจ้างโดยตรง เนื่องจากรัฐบาลอิตาลีไม่อนุญาตให้มีการจัดตั้งบริษัทจัดหางานนำแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในอิตาลี อย่างไรก็ตาม อิตาลีอนุญาตให้แรงงานต่างชาติสามารถเดินทางเข้าไปทำงานได้โดยไม่จำกัดจำนวนในสาขาอาชีพ (1) ผู้บริหารหรือผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับมอบหมายให้มาทำงานในอิตาลี (2) นักวิชาการ นักวิจัย ในมหาวิทยาลัย (3) นักแสดง (4) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานชั่วคราวในบางโครงการที่ได้รับอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ (5) เจ้าหน้าที่ด้านการเดินเรือ (6) นางพยาบาล โดยการขออนุญาตทำงานและการเทียบคุณสมบัติของบุคลากรในอาชีพดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามระเบียบของทางการอิตาลี ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยจึงมีความเป็นไปได้บ้างในสาขาภาคบริการ เช่น พนักงานนวดแผนไทย และผู้ปรุงอาหารไทย แต่เนื่องจากชาวอิตาลีมีความภูมิใจในวัฒนธรรมและอาหารของตนทำให้ความนิยมของคนท้องถิ่นต่ออาหารไทยมีน้อย

สวีเดน

สวีเดน ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 2,897 คน คิดเป็นร้อยละ 4.21 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 2,702 คน (ร้อยละ 3.93) และหญิง 195 คน (ร้อยละ 0.28) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสวีเดนมากที่สุด จำนวน 2,818 คน คิดเป็นร้อยละ 97.27 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสวีเดนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 47 คน (ร้อยละ 1.62) ภาคกลาง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.66) ภาคตะวันออก จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.24) และภาคตะวันตก จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.21) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 1,809 คน คิดเป็นร้อยละ 62.44 รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน 265 คน (ร้อยละ 9.15) ขอนแก่น จำนวน 217 คน (ร้อยละ 7.49) หนองบัวลำภู จำนวน 157 คน (ร้อยละ 5.42) และนครราชสีมา จำนวน 79 คน (ร้อยละ 2.73) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 2,734 คน คิดเป็นร้อยละ 94.37 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 66 คน (ร้อยละ 2.28) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 1.66) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.76) และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.48) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 2,221 คน คิดเป็นร้อยละ 76.67 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 447 คน (ร้อยละ 15.43) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 144 คน (ร้อยละ 4.97) ประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 29 คน (ร้อยละ 1.00) และ ปวช. จำนวน 25 คน (ร้อยละ 0.86) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสวีเดน

สวีเดน แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในสวีเดนส่วนใหญ่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าและ ส่วนหนึ่งทำงานกระจายอยู่ในภาคประกอบอื่นๆ เช่น ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ผู้ปรุงอาหาร เสมียนบัญชี พนักงานทำความสะอาด พนักงานบรรจุกีฬา เป็นต้น โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานสวีเดนในปี 2557 มีจำนวน 2,942 คน ปี 2556 จำนวน 6,603 คน ปี 2555 จำนวน 5,587 คน ปี 2554 จำนวน 2,549 คน และปี 2553 จำนวน 3,329 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยนายจ้าง พาไปทำงาน และแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง (รวม Re-entry)

สวีเดนประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางสาขาอาชีพ เช่น แรงงานภาคเกษตร แรงงานระดับทักษะฝีมือ และวิชาชีพเฉพาะ เช่น แพทย์ พยาบาล ช่างฝีมือ ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ แต่สวีเดนก็ยังไม่มียุทธศาสตร์ที่จะเปิดตลาดแรงงานแบบเสรี อย่างไรก็ตาม สวีเดนได้เปิดกว้างและอำนวยความสะดวกเรื่องการทำงานให้แก่บุคคลสัญชาติอื่นนอกสหภาพยุโรป โดยกำหนดให้ลูกจ้างสามารถได้รับใบอนุญาตทำงานครั้งแรกเป็นเวลา 2 ปี และสามารถต่ออายุได้รวมแล้วไม่เกิน 4 ปี และสามารถยื่นขอหรือต่อใบอนุญาตทำงานได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทย จึงเป็นไปได้ในสาขาอาชีพที่ขาดแคลน ได้แก่ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ช่างไฟฟ้า ช่างเทคนิคสารสนเทศ และช่างเชื่อม สำหรับแรงงานที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าเป็นความต้องการแรงงานแบบระยะสั้น ประมาณ 3 – 4 เดือน ซึ่งแรงงานจะได้รับวีซ่าท่องเที่ยวโดยสมาคมธุรกิจผลไม้ป่าในประเทศสวีเดน (SBIF) และบริษัทที่นำเข้าแรงงานจะเป็นผู้รับรองแรงงานและรับผิดชอบกรณีแรงงานเหล่านี้ประสบปัญหา ซึ่งรายได้ของแรงงานขึ้นอยู่กับทักษะความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการเก็บผลไม้ป่า รวมทั้งปริมาณผลผลิตผลไม้ป่าในแต่ละปี จึงทำให้รายได้ของแรงงานมีความไม่แน่นอนและแตกต่างกัน

ฟินแลนด์

ฟินแลนด์ ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทาง ครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 2,787 คน คิดเป็นร้อยละ 4.05 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 2,429 คน (ร้อยละ 3.53) และหญิง 358 คน (ร้อยละ 0.52) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานฟินแลนด์มากที่สุด จำนวน 2,613 คน คิดเป็นร้อยละ 93.76 ของจำนวน แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ภาคเหนือ

จำนวน 87 คน (ร้อยละ 3.12) ภาคกลาง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 2.05) ภาคตะวันออก จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.50) ภาคใต้ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.32) และภาคตะวันตก จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.25) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 814 คน คิดเป็นร้อยละ 29.21 รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน 450 คน (ร้อยละ 16.15) ขอนแก่น จำนวน 308 คน (ร้อยละ 11.05) หนองบัวลำภู จำนวน 277 คน (ร้อยละ 9.94) และนครราชสีมา จำนวน 175 คน (ร้อยละ 6.28) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 2,735 คน คิดเป็นร้อยละ 98.13 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 46 คน (ร้อยละ 1.65) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.14) ส่วนผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักร และประกอบชิ้นส่วน และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 0.04) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 1,567 คน คิดเป็นร้อยละ 56.23 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 539 คน (ร้อยละ 19.34) ประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 328 คน (ร้อยละ 11.77) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 245 คน (ร้อยละ 8.79) และ ปริญญาตรี จำนวน 59 คน (ร้อยละ 2.12) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฟินแลนด์

ฟินแลนด์ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในฟินแลนด์ส่วนใหญ่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่า และส่วนหนึ่งทำงานในภาคบริการ เช่น พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน และผู้ปรุงอาหาร โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานฟินแลนด์ในปี 2557 มีจำนวน 2,859 คน ปี 2556 จำนวน 3,537 คน ปี 2555 จำนวน 3,053 คน ปี 2554 จำนวน 2,756 คน และปี 2553 จำนวน 1,952 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และที่เหลือเป็นนายจ้างพาไปทำงาน

ฟินแลนด์มีนโยบายการจ้างแรงงานต่างชาติเช่นเดียวกับประเทศสมาชิกสหภาพยุโรป (EU) คือให้สิทธิคนของประเทศสมาชิก EU และ EEA ก่อน โดยให้สามารถทำงานได้และได้รับการยกเว้นไม่ต้องยื่นขอใบอนุญาตพำนักถิ่นที่อยู่ (residence permit) ในบางประเทศ เช่น สวีเดน เดนมาร์ก ไอร์แลนด์ และนอร์เวย์ ซึ่งได้รับสิทธิการทำงานในฟินแลนด์โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน ถ้าทำงานไม่ถึง 3 เดือน แต่ถ้าทำงานเกิน 3 เดือนขึ้นไปจะต้องยื่นขอใบอนุญาตพำนักถิ่นที่อยู่ (residence permit) ส่วนแรงงานต่างชาติอื่นๆ ต้องยื่นขอใบอนุญาตทำงาน (work permit) และเนื่องจากฟินแลนด์เป็นประเทศอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นไปได้น้อยมาก สำหรับการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาลของแรงงานไทยเป็นช่วงระยะเวลาสั้นๆ ประมาณ 3 เดือน โดยมีผู้ประกอบการติดต่อจัดหาคนงานไทยเพื่อเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าซึ่งฟินแลนด์ ให้สิทธิแก่ชาวต่างชาติทุกคนให้สามารถเดินทางเข้าฟินแลนด์ในลักษณะท่องเที่ยวเพื่อเก็บผลไม้ป่าชนิดเบอร์รี่ เห็ด และดอกไม้บางชนิดได้โดยไม่ต้องใช้เอกสารใบอนุญาตทำงาน และไม่จำเป็นต้องมีนายจ้าง รวมทั้งค่าตอบแทนที่ได้รับจากการเก็บผลไม้ป่าจะไม่มีการเก็บภาษีจากทางการฟินแลนด์

โปรตุเกส

โปรตุเกส ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 351 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 280 คน (ร้อยละ 0.41) และหญิง 71 คน (ร้อยละ 0.10) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโปรตุเกสมากที่สุด จำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 85.47 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 11.97) ภาคกลาง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.99) และภาคตะวันออก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.57) และภาคกลาง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.63) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 19.37 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน 59 คน (ร้อยละ 16.81) นครพนม จำนวน 37 คน (ร้อยละ 10.54) บุรีรัมย์ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 7.98) และขอนแก่น จำนวน 27 คน (ร้อยละ 7.69) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 94.59 รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 4.27) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.85) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.28) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 106 คน (ร้อยละ 30.20) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 62 คน (ร้อยละ 17.66) ส่วน ปวช. และ ปวส. มีจำนวนเท่ากันคือ 9 คน (ร้อยละ 2.56) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในโปรตุเกส

โปรตุเกส แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในโปรตุเกสแบ่งได้เป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มแรงงานไทยภาคเกษตรกรรมโดยส่วนใหญ่เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน และกลุ่มคนไทยอื่นๆ อาทิ เจ้าหน้าที่สถานเอกอัครราชทูต อาจารย์มหาวิทยาลัย นักศึกษา แม่บ้าน พ่อครัวแม่ครัว และพนักงานนวดแผนโบราณ โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานโปรตุเกสในปี 2557 จำนวน 558 คน ปี 2556 จำนวน 378 คน ปี 2555 จำนวน 274 คน ปี 2554 จำนวน 405 คน และปี 2553 จำนวน 336 คน

โปรตุเกสไม่มีนโยบายเปิดรับแรงงานต่างชาติดังกล่าวอย่างเป็นทางการและยังคงประสบปัญหาการว่างงานอย่างต่อเนื่อง โดยปลายปี 2557 มีอัตราการว่างสูงถึงร้อยละ 34.50 โปรตุเกสจึงกำหนดนโยบายให้บริษัทที่จ้างงานคนงานมากกว่า 5 คน จำกัดการจ้างคนงานต่างชาติไม่ให้เกินร้อยละ 10 ของ

แรงงานที่จัดจ้าง แต่มีข้อยกเว้นสำหรับกิจการบางประเภทที่ต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำหรับคนงานสัญชาติสหภาพยุโรปและบราซิลไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดดังกล่าว ดังนั้น โอกาสการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทย จึงมีความเป็นไปได้น้อย ประกอบกับร้านอาหารไทยในโปรตุเกสมีอยู่เพียง 10 ร้าน การขยายร้านอาหารมีขั้นตอนที่ซับซ้อนยุ่งยากและได้รับใบอนุญาตค่อนข้างยากลำบาก จึงทำให้โอกาสในการขยายตลาดแรงงานในตำแหน่ง พ่อครัว-แม่ครัวไทยลดน้อยลงไปด้วย อย่างไรก็ตาม งานในภาคเกษตรกรรม นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น แต่การดำเนินการขอวีซ่ายังคงเป็นไปได้ค่อนข้างยากและมีค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) ในการเดินทางไปทำงานสูง เนื่องจากเป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง

ฝรั่งเศส

ฝรั่งเศส ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.015 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 8 คน (ร้อยละ 0.012) และหญิง 2 คน (ร้อยละ 0.003) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานฝรั่งเศสมากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศฝรั่งเศสทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือกับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 30.00) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า กรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมาได้แก่ลำพูน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 20.00) ส่วนเชียงใหม่ นนทบุรี มหาสารคาม สุรินทร์ และอุบลราชธานี มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 10.00) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 70.00 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 20.00) และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 10.00) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาได้แก่ ปวช. จำนวน 2 คน (ร้อยละ 20.00) ส่วนปริญญาตรีและมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 10.00) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฝรั่งเศส

สาธารณรัฐฝรั่งเศส สถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในฝรั่งเศสปี 2557 มีจำนวน 102 คน ปี 2556 จำนวน 141 คน ปี 2555 จำนวน 130 คน ปี 2554 จำนวน 117 คน และ

ปี 2553 จำนวน 142 คน ส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 70 ทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหารและแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

ฝรั่งเศสยังคงดำเนินนโยบายควบคุมการนำเข้าแรงงานต่างชาติอย่างเข้มงวดและพยายามแก้ไขปัญหาการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายแรงงานต่างชาติอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากประสบปัญหาการว่างงานในประเทศมาอย่างยาวนาน โดยตั้งแต่ปี 2539 – 2557 มีอัตราการว่างงานเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 9.20 ซึ่งนายจ้างในฝรั่งเศสส่วนใหญ่ที่ต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่ไม่ได้อยู่อาศัยในฝรั่งเศสมาก่อนมักประสบปัญหายุ่งยากในการทำเรื่องขออนุญาตให้แรงงานต่างชาติเดินทางมาทำงานในฝรั่งเศส เพราะมักมีการเรียกขอเอกสารเป็นจำนวนมากและใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างนาน ดังนั้น โอกาสในการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยจึงมีน้อยและมีเพียงงานในด้านธุรกิจอาหารไทยเท่านั้นที่แรงงานไทยมีโอกาสเนื่องจากอาหารไทยเป็นที่นิยมของชาวฝรั่งเศสจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม การนำเข้าพ่อครัว – แม่ครัวไทยเข้าไปทำงานในฝรั่งเศส มีขั้นตอนยุ่งยากและใช้เวลานาน โดยเจ้าของกิจการร้านอาหารจะต้องค้าประกันและรับผิดชอบทุกอย่างในการนำเข้า ประกอบกับกฎหมายแรงงานกำหนดให้ลูกจ้างทำงานไม่เกินสัปดาห์ละ 35 ชั่วโมง ทำให้เป็นการเพิ่มต้นทุนแก่เจ้าของกิจการร้านอาหารในการจ้างแรงงานต่างชาติ จึงยังทำให้การเดินทางเข้าไปทำงานของแรงงานต่างชาติเป็นเรื่องที่กระทำได้ยากมาก

3. สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง

ภูมิภาคตะวันออกกลางยังคงเป็นตลาดแรงงานที่ค่อนข้างมีศักยภาพและมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติสูง เนื่องจากยังมีโครงการก่อสร้างต่างๆ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์กาตาร์ คูเวต และบาห์เรน ที่มีความต้องการจ้างแรงงานทั้งในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง โรงงานนิวเคลียร์ สาธารณูปโภค และภาคบริการ อย่างไรก็ตาม ประเทศภูมิภาคนี้ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับแรงงานต่างชาติและมีการแข่งขันกันด้านแรงงานสูงโดยเฉพาะแรงงานไร้ฝีมือจากประเทศแถบเอเชียใต้ที่ยอมรับค่าจ้างที่ต่ำกว่าแรงงานไทย จึงทำให้โอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นแรงงานประเภทฝีมือและกึ่งฝีมือ ส่วนอิสราเอลมีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในภาคเกษตรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งน่าจะส่งผลให้แรงงานไทยมีโอกาสเดินทางไปทำงานในอิสราเอลเพิ่มขึ้น ดังนั้น ในปี 2558 คาดว่าการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางน่าจะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างและภาคบริการ แต่แรงงานประเภทไร้ฝีมือจะมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากค่าจ้างแรงงานไทยสูงกว่าแรงงานจากประเทศอื่นๆ โดยเฉพาะแรงงานจากเอเชียใต้

ในปี 2557 ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน 9,761 คน คิดเป็นร้อยละ 14.18 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด แยกเป็นชาย 8,967 คน (ร้อยละ 13.03) หญิง 794 คน (ร้อยละ 1.15) ซึ่งประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ อิสราเอล 5,015 คน (ร้อยละ 7.29) รองลงมาได้แก่ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เป็นจำนวน 1,798 คน (ร้อยละ 2.61) ตุรกี 1,186 คน (ร้อยละ 1.72) กาตาร์ 1,113 คน (ร้อยละ 1.62) และคูเวต 305 คน (ร้อยละ 0.44) ตามลำดับ

มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางโดยวิธีการกรมการจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 5,002 คน คิดเป็นร้อยละ 51.24 ของจำนวนแรงงานไทย

เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด รองลงมาได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 2,747 คน (ร้อยละ 28.14) การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 1,905 คน (ร้อยละ 19.52) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 104 คน (ร้อยละ 1.07) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 3 คน (ร้อยละ 0.03) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางของแรงงานไทย เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 มีจำนวนลดลง 675 คน คิดเป็นร้อยละ 6.47



คูเวต ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 305 คน คิดเป็นร้อยละ 0.44 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 257 คน (ร้อยละ 0.37) และหญิง 48 คน (ร้อยละ 0.07) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานคูเวตมากที่สุด จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 44.59 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศคูเวตทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 125 คน (ร้อยละ 40.98) ภาคกลาง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 6.23) ภาคตะวันออก จำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.61) ส่วนภาคตะวันตกและภาคใต้ มีจำนวนเท่ากันคือ 7 คน (ร้อยละ 2.30) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดลำปางเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 13.11 รองลงมาได้แก่ สุโขทัย จำนวน 24 คน (ร้อยละ 7.87) อุดรธานี จำนวน 20 คน (ร้อยละ 6.56) นครราชสีมา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 5.90) และขอนแก่น จำนวน 17 คน (ร้อยละ 5.57) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 46.23 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 86 คน (ร้อยละ 28.20) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 36 คน (ร้อยละ 11.80) อาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 26 (ร้อยละ 8.52) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.61) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 42.62 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 76 คน (ร้อยละ 24.92) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 49 คน (ร้อยละ 16.07) ปริญญาตรี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 5.90) และ ปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 5.25) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในคูเวต

คูเวต ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในคูเวตประมาณ 2,500 คน ส่วนใหญ่ทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ขุดเจาะบ่อน้ำมัน ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ โฟร์แมน

ผู้ช่วยช่าง เป็นต้น และงานภาคบริการในตำแหน่งพนักงานนวดแผนไทย โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศคูเวตในปี 2557 จำนวน 1,626 คน ปี 2556 จำนวน 1,729 คน ปี 2555 จำนวน 1,792 คน ปี 2554 จำนวน 2,786 คน และปี 2553 จำนวน 2,245 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง (รวม Re-entry) รองลงมาเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง

จากการที่คูเวตมีแรงงานต่างชาติทำงานอยู่ประมาณ 138 สัญชาติ โดยส่วนใหญ่เป็นชาวอียิปต์ ซีเรีย อินเดีย บังคลาเทศ ศรีลังกา และปากีสถาน ทำให้รัฐบาลคูเวตตระหนักถึงปัญหาการพึ่งพาแรงงานต่างชาติที่มีจำนวนมาก จนทำให้ชาวคูเวตกลายเป็นชนกลุ่มน้อยในประเทศของตน จึงมีนโยบายส่งเสริมให้ชาวคูเวตเข้าทำงานทดแทนชาวต่างชาติ และมีแผนยุทธศาสตร์ที่จะรับแรงงานต่างชาติเฉพาะที่รู้หนังสือและมีทักษะฝีมือเท่านั้น อย่างไรก็ตาม นโยบายดังกล่าวยังไม่ประสบความสำเร็จเนื่องจากคูเวตมีผู้จบการศึกษาระดับปานกลาง และระดับสูงน้อย และผู้ที่จบการศึกษายังมีทัศนคติในการทำงานภาคราชการซึ่งมีเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตอบแทนสูงกว่าภาคเอกชนถึงสองเท่า

สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์

สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 1,798 คน คิดเป็นร้อยละ 2.61 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 1,551 คน (ร้อยละ 2.25) และหญิง 247 คน (ร้อยละ 0.36) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์มากที่สุด จำนวน 1,047 คน คิดเป็นร้อยละ 58.23 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 432 คน (ร้อยละ 24.03) ภาคกลาง จำนวน 164 คน (ร้อยละ 9.12) ภาคตะวันออก จำนวน 103 คน (ร้อยละ 5.73) ภาคใต้ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 1.95) และภาคตะวันตก จำนวน 17 คน (ร้อยละ 0.95) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 9.34 รองลงมาได้แก่ อุดรธานี จำนวน 151 คน (ร้อยละ 8.40) ชัยภูมิ จำนวน 98 คน (ร้อยละ 5.45) ส่วนขอนแก่นและหนองคาย มีจำนวนเท่ากันคือ 94 คน (ร้อยละ 5.23) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 921 คน คิดเป็นร้อยละ 51.22 รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 392 คน (ร้อยละ 21.80) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 243 คน (ร้อยละ 13.52) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 131 คน (ร้อยละ 7.29) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 70 คน (ร้อยละ 3.89) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 770 คน คิดเป็นร้อยละ 42.83

รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 450 คน (ร้อยละ 25.03) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 301 คน (ร้อยละ 16.74) ปริญญาตรี จำนวน 137 คน (ร้อยละ 7.62) และ ปวส. จำนวน 72 คน (ร้อยละ 4.00) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ใน ยู.เอ.อี. ประมาณ 13,000 – 14,000 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง อาทิ โครงการสร้างและขยายโรงกลั่นน้ำมัน และโรงแยกแก๊สธรรมชาติ โครงการงานชุดท่อ เจาะอุโมงค์ระบายน้ำ เป็นต้น และทำงานภาคบริการ ในตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร พนักงานนวด สปา พนักงานต้อนรับในสายการบินเอมิเรตส์ แอร์ไลน์ และ เอซิสแตร แอร์เวย์ รวมทั้งงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ได้แก่ พนักงานในบริษัท Crown Emirates เป็นต้น โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานในประเทศ ยู.เอ.อี. ในปี 2557 จำนวน 5,038 คน ปี 2556 จำนวน 5,495 คน ปี 2555 จำนวน 7,312 คน ปี 2554 จำนวน 9,569 คน และ ปี 2553 จำนวน 8,308 คน ส่วนใหญ่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง (รวม Re-entry) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง และนายจ้างพาไปทำงาน โดยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงาน ในตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างไม้ ช่างเหล็ก คนงานทั่วไป ผู้ช่วยช่าง ช่างประกอบ โครงสร้าง หัวหน้างานทั่วไป และช่างเทคนิค

การจ้างแรงงานไทยใน ยู.เอ.อี. โดยเฉพาะรัฐอาบูดาบี รัฐดูไบ และรัฐฟุไจเราะ มีแนวโน้มความต้องการแรงงานไทยอย่างต่อเนื่องทั้งแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือ ซึ่งการอนุมัติโครงการเพื่อพัฒนารัฐอาบูดาบีตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมปี 2030 หรือแผน Abu Dhabi 2030 โดยมีแผนจะดำเนินโครงการก่อสร้างต่างๆ อาทิ โครงการก่อสร้างบ้านพักอาศัยและระบบสาธารณูปโภค พื้นฐานสำหรับชุมชน โครงการก่อสร้าง Khalifa Port และ Khalifa Industrial Zone โครงการก่อสร้าง ส่วนต่อขยายของท่าอากาศยานอาบูดาบี การวางระบบรถไฟใต้ดิน รถไฟฟ้า และรถราง โครงการ ด้านพลังงานทดแทน โครงการด้านสาธารณสุข ฯลฯ น่าจะเป็นโอกาสที่ดีสำหรับแรงงานไทยที่จะเข้าไปทำงานในยู.เอ.อี. เพิ่มมากขึ้น ส่วนงานในภาคบริการ เช่น พนักงานนวด สปา พอคิ้วแม่คิ้ว ยังเป็น ที่ต้องการของนายจ้าง โดยเฉพาะธุรกิจสปาที่เป็นที่นิยมอย่างมาก อย่างไรก็ตามมีแรงงานหญิงไทย บางส่วนเดินทางเข้าไปทำงานอย่างผิดกฎหมายโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยวและขายบริการทางเพศแอบแฝง ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์อาชีพนวดแผนไทยเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ ยู.เอ.อี. ยังต้องการแรงงานฝีมือ ทั้งในระดับสูงและระดับทั่วไปในแขนงต่างๆ เช่น ด้านการตกแต่งภายใน ด้านการตกแต่งสวนและภูมิทัศน์ เป็นต้น



โอมาน ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทาง ครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 0.06 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 22 คน (ร้อยละ 0.03) และหญิง 18 คน (ร้อยละ 0.03) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโอมานมากที่สุด จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 67.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศโอมานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 10.00) ภาคใต้ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 7.50) ส่วนภาคกลาง ภาคตะวันตก และภาคตะวันออก มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า ร้อยเอ็ดเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 27.50 รองลงมาได้แก่ นครราชสีมา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 7.50) ส่วนกาฬสินธุ์ ขอนแก่น เชียงใหม่ ภูเก็ต และศรีสะเกษ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักร และประกอบชิ้นส่วน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 32.50) รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 27.50) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านและตลาด จำนวน 9 คน (ร้อยละ 22.50) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 7.50) ส่วนผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 11 คน (ร้อยละ 27.50) ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 9 คน (ร้อยละ 22.50) ปริญญาตรี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 12.50) และ ปวส. จำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในโอมาน

โอมาน ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในโอมานประมาณ 450 - 500 คน แบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับผู้เชี่ยวชาญในแหล่งขุดเจาะน้ำมัน แรงงานมีฝีมือและกึ่งมีฝีมือในอุตสาหกรรมก่อสร้างและเหมืองแร่ นอกจากนี้ยังมีกลุ่มพนักงานนวดแผนโบราณและสปา และพ่อครัวภัตตาคารในโรงแรม สำหรับแรงงานประเภทไร้ฝีมือจะมีน้อยมาก ซึ่งเป็นกลุ่มที่เข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมาย (เข้ามาประเภทวีซ่าท่องเที่ยวแต่ลักลอบทำงาน) คนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะทำงานในประเภทก่อสร้างหรือทำถนนซึ่งใช้วีซ่าประเภทท่องเที่ยวเดินทางเข้าไปแล้วลักลอบทำงานโดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานในประเทศโอมาน ในปี 2557 จำนวน 260 คน ปี 2556 จำนวน 280 คน ปี 2555 จำนวน 298 คน ปี 2554 จำนวน 396 คน และปี 2553 จำนวน 457 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง และบริษัทจัดส่ง ในสาขาผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ (สาขาช่าง)

ความต้องการแรงงานต่างชาติในโอมานยังอยู่ในอัตราที่สูง เนื่องจากโอมานเป็นประเทศกำลังพัฒนา และมีโครงการต่างๆ จำนวนมากที่ต้องอาศัยแรงงานที่มีฝีมือเฉพาะด้านจากต่างประเทศ โดยเฉพาะการก่อสร้างและภาคบริการ ซึ่งเป็นสาขาที่คนโอมานยังขาดประสบการณ์หรือเป็นสาขาที่ชาวโอมานไม่นิยมทำงาน ซึ่งสาขาอาชีพที่โอมานต้องการแรงงานต่างชาติ ได้แก่

อุตสาหกรรมน้ำมัน กิจการก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การท่องเที่ยว และการบริการ โดยคาดว่าในอนาคตตลาดแรงงานในโอมานน่าจะขยายตัวมากขึ้นเนื่องจากการเพิ่มปริมาณโครงการก่อสร้างต่างๆ ในอุตสาหกรรมน้ำมัน และในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ตลอดจนจนอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ ซึ่งรัฐบาลโอมานกำลังส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดโรงแรมใหม่หลายแห่ง รวมถึงการมีสายการบินแห่งชาติ (Oman Air) ต้องใช้พนักงานบริการมากขึ้น

สำหรับแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในโอมานส่วนใหญ่เป็นการจ้างงานของบริษัทที่มีกิจการในหลายประเทศ และเคยจ้างแรงงานไทยในการทำงานในประเทศอื่น ซึ่งเชื่อมั่นในคุณภาพและฝีมือของแรงงานไทย จึงนำแรงงานไทยเดิมของตนเข้ามาทำงาน ถึงแม้ว่าจะมีค่าจ้างสูงกว่าแรงงานชาติอื่นที่มีอยู่ในตลาดก็ตาม ดังนั้นโอกาสแรงงานไทยในโอมาน ซึ่งเป็นตลาดแรงงานที่มีลักษณะเป็น Niche Market คือ ตลาดแรงงานที่ยังไม่มีการแข่งขันจากประเทศอื่นๆ มากนัก โดยประเภทงานที่สำคัญ ได้แก่

- บุคลากรด้านบริการ การท่องเที่ยว พนักงานโรงแรมต่างๆ เนื่องจากโอมานกำลังเร่งดำเนินนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
- นวดแผนไทยและสปา
- พ่อครัวแม่ครัว ผู้ประกอบอาหารไทย
- ช่างเครื่องยนต์ เครื่องจักร ช่างอิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม
- วิศวกร คนงานในภาคปิโตรเคมี แก๊สธรรมชาติ พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และการวางท่อแก๊ส เนื่องจากโอมานกำลังเร่งดำเนินการแปรรูปกิจการของรัฐในด้านต่างๆ

กาตาร์

กาตาร์ ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 1,113 คน คิดเป็นร้อยละ 1.62 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 1,040 คน (ร้อยละ 1.51) และหญิง 73 คน (ร้อยละ 0.11) สามารถจำแนกรายละเอียด ได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานกาตาร์มากที่สุด จำนวน 671 คน คิดเป็นร้อยละ 60.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศกาตาร์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 261 คน (ร้อยละ 23.45) ภาคกลาง จำนวน 87 คน (ร้อยละ 7.82) ภาคตะวันออก จำนวน 55 คน (ร้อยละ 4.94) ภาคใต้ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 1.89) และภาคตะวันตก จำนวน 18 คน (ร้อยละ 1.62) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 10.69 รองลงมาได้แก่นครราชสีมา จำนวน 99 คน (ร้อยละ 8.89) นครพนม จำนวน 83 คน (ร้อยละ 7.46) ส่วนขอนแก่นและสุโขทัย มีจำนวนเท่ากันคือ 66 คน (ร้อยละ 5.93) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 482 คน คิดเป็นร้อยละ 43.31 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 208 คน (ร้อยละ 18.69) อาชีพพื้นฐาน

ซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 189 คน (ร้อยละ 16.98) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 107 คน (ร้อยละ 9.61) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 57 คน (ร้อยละ 5.12) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 437 คน คิดเป็นร้อยละ 39.26 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 308 คน (ร้อยละ 27.67) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 164 คน (ร้อยละ 14.73) ปริญญาตรี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 9.61) และ ปวส. จำนวน 56 คน (ร้อยละ 5.03) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในกาตาร์

กาตาร์ แรงงานไทยได้เข้าไปมีส่วนในการพัฒนาประเทศกาตาร์มากกว่า 20 ปี แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในกาตาร์ ส่วนหนึ่งเป็นผู้ซึ่งเคยทำงานเป็นเวลาหลายปี และได้ยกระดับตัวเองเป็นผู้บริหาร กิจการร้านอาหารแรงงานส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาในการทำงาน 1 - 2 ปี เมื่อหมดสัญญาจะเดินทางกลับ และหากนายจ้างมีงานก็จะติดต่อกลับไปทำงานอีกครั้ง หรือรับคนงานชุดใหม่ ทำให้จำนวนแรงงานไทยเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ โดยแบ่งออกเป็น กลุ่มผู้ใช้แรงงาน (Workers) ร้อยละ 90 ทำงานในภาคการก่อสร้าง และอุตสาหกรรมกลั่นน้ำมัน กลุ่มอาชีพ (Professional) ร้อยละ 10 ได้แก่ สถาปนิก วิศวกร ช่างเทคนิค นอกจากนี้ ยังอยู่ในภาคการบริการ เช่น กิจการ โรงแรม และ พนักงานขาย เป็นต้น โดยสถิติของแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศกาตาร์ในปี 2557 จำนวน 2,449 คน ปี 2556 จำนวน 2,392 คน ปี 2555 จำนวน 2,629 คน ปี 2554 จำนวน 3,366 คน และปี 2553 จำนวน 6,081 คน โดยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาช่างฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ช่างไม้ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างปูน และคนงานทั่วไป ทั้งนี้ เดินทางไปโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด รองลงมาคือแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

กาตาร์มีความต้องการจ้างแรงงานจำนวนมาก โดยโอกาสการจ้างแรงงานไทยในกาตาร์ ได้แก่ งานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง และภาคอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ ทั้งช่างฝีมือระดับสูง ช่างฝีมือระดับมาตรฐาน และแรงงานกึ่งฝีมือ เช่น วิศวกร หัวหน้าช่างสำรวจ ช่างรังวัด หัวหน้าควบคุมงาน ช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานขับรถจักรกลหนัก (Heavy Operator) ช่างไฮโดรลิก ช่างซ่อมบำรุงรถจักรกลหนัก ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างชุดเจาะน้ำมัน เป็นต้น ประกอบกับกาตาร์ได้รับเลือกให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโลกในปี ค.ศ. 2022 (ปี พ.ศ. 2565) ทำให้กาตาร์มีโครงการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่าการลงทุนไม่ต่ำกว่า 50 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

อิสราเอล

อิสราเอล ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 5,015 คน คิดเป็นร้อยละ 7.29 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 4,863 คน (ร้อยละ 7.07) และหญิง 152 คน (ร้อยละ 0.22) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานอิสราเอลมากที่สุด จำนวน 4,215 คน คิดเป็นร้อยละ 84.05 ของจำนวน

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศอิสราเอลทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 712 คน (ร้อยละ 14.20) ภาคกลาง จำนวน 44 คน (ร้อยละ 0.88) ภาคตะวันออก จำนวน 31 คน (ร้อยละ 0.62) ภาคใต้ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.14) และภาคตะวันตก จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.12) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 1,316 คน คิดเป็นร้อยละ 26.24 รองลงมาได้แก่ หนองคาย จำนวน 421 คน (ร้อยละ 8.39) นครราชสีมา จำนวน 412 คน (ร้อยละ 8.22) นครพนม จำนวน 375 คน (ร้อยละ 7.48) และบุรีรัมย์ จำนวน 276 คน (ร้อยละ 5.50) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 4,929 คน คิดเป็นร้อยละ 98.29 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 78 คน (ร้อยละ 1.56) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.10) อาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.04) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 1,824 คน คิดเป็นร้อยละ 36.37 รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,415 คน (ร้อยละ 28.22) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 1,370 คน (ร้อยละ 27.32) ปวส. จำนวน 194 คน (ร้อยละ 3.87) และ ปวช. จำนวน 150 คน (ร้อยละ 2.99) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในอิสราเอล

อิสราเอล ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในอิสราเอลประมาณ 26,000 คน โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลในปี 2557 จำนวน 7,618 คน ปี 2556 จำนวน 8,393 คน ปี 2555 จำนวน 5,059 คน ปี 2554 จำนวน 9,333 คน และปี 2553 จำนวน 8,138 คน โดยสัดส่วนของแรงงานต่างชาติในอิสราเอลได้รับอนุญาตให้ทำงาน 4 สาขาหลัก ได้แก่

- ภาคเกษตร มีแรงงานไทยมากที่สุดประมาณ 21,700 คน คิดเป็นสัดส่วนประมาณ ร้อยละ 95

- ภาคบริการและร้านอาหารในอิสราเอล มีแรงงานไทยทำงานในตำแหน่ง chef ประมาณ 500 คน เนื่องจากคนไทยสามารถประกอบอาหารได้หลายชนิด และอิสราเอลอนุญาตให้คนต่างชาติทำงานเป็นผู้ปรุงอาหารได้เฉพาะระดับผู้เชี่ยวชาญในภัตตาคารที่จำหน่ายอาหารต่างชาติเท่านั้น จึงไม่มีการกำหนดโควตา นอกจากนี้ยังกำหนดเพดานเงินเดือนไว้สูงกว่าค่าจ้างเฉลี่ยทั่วไปถึง 2 เท่า ดังนั้นแม้ว่ารายได้จะดี แต่ก็จะมีการจ้างงานเฉพาะร้านอาหารขนาดใหญ่เท่านั้น

- ภาคก่อสร้าง ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชาติจีน และโรมาเนีย ส่วนแรงงานไทยมีประมาณ 100 คน

- ภาคบริการดูแลคนชราและผู้พิการ มีแรงงานฟิลิปปินส์ทำงานร้อยละ 75 เนपाल และศรีลังกา ร้อยละ 28 และแรงงานไทยมีประมาณ 200 คน เป็นงานที่ไม่จำกัดจำนวนโควตาและสามารถต่ออายุวีซ่าได้ หากนายจ้างยังต้องการจ้างงานต่อไป แต่ปัญหาที่มีคนไทยน้อย เพราะไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษได้

ปัจจุบันรัฐบาลไทยโดยกระทรวงแรงงานและรัฐบาลอิสราเอลโดยสถานเอกอัครราชทูตอิสราเอลประจำประเทศไทยได้ทำข้อตกลงการจ้างแรงงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2553 และกรมการจัดหางานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ลงนามในความตกลงความร่วมมือเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) เพื่ออำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล ซึ่งเป็นภาคผนวกของข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลอิสราเอล เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 ส่งผลให้การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในอิสราเอลต้องดำเนินการภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand - Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC) รุ่นแรก ทั้งนี้ กรมการจัดหางานได้จัดส่งคนหางานไปทำงานอิสราเอลภายใต้โครงการ TIC ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2555 ถึงปัจจุบัน (4 ธันวาคม 2557) จำนวน 12,318 คน

บาร์ทเรน

บาร์ทเรน ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 48 คน (ร้อยละ 0.07) และหญิง 122 คน (ร้อยละ 0.18) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานบาร์ทเรนมากที่สุด จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 53.53 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศบาร์ทเรนทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 22.33) ภาคกลาง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 15.88) ภาคตะวันออก จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.29) ภาคตะวันตก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.76) และภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.18) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 รองลงมาได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 16 คน (ร้อยละ 9.41) หนองบัวลำภู จำนวน 13 คน (ร้อยละ 7.65) ส่วนชัยภูมิ และหนองคาย มีจำนวนเท่ากันคือ 8 คน (ร้อยละ 4.71) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 51.76 รองลงมาได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 30.59) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 7.65) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 4.12) ส่วนผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ เสมียน เจ้าหน้าที่ และอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 1.76) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 32.35 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 51 คน (ร้อยละ 30.00) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 30 คน (ร้อยละ 17.65) ปริญญาตรี จำนวน 30 คน (ร้อยละ 17.65) และ ปวส. จำนวน 18 คน (ร้อยละ 10.59) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในบาหลีเรน

บาหลีเรน ปัจจุบันมีแรงงานไทยในบาหลีเรนประมาณ 2,500 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและกึ่งฝีมือ เช่น กรรมกรท่าเรือ และช่างก่อสร้าง และเป็นตลาดภาคบริการ อาทิ ร้านอาหารไทย ร้านเสริมสวย นวด/สปา และพนักงานในโรงแรม มีสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานบาหลีเรน ในปี 2557 จำนวน 888 คน ในปี 2556 จำนวน 969 คน ปี 2555 จำนวน 1,100 คน ปี 2554 มีจำนวน 1,098 คน ปี 2553 จำนวน 1,100 คน ปี 2552 จำนวน 1,526 คน ปี 2551 จำนวน 1,265 คน ปี 2550 จำนวน 1,113 คน ปี 2549 จำนวน 1,094 คน และปี 2548 จำนวน 789 คน ทั้งนี้แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในบาหลีเรนโดยวิธีการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด

โดยบริษัทนายจ้างในบาหลีเรนมีความต้องการแรงงานไทยในภาคบริการ อาทิ หัวหน้าพ่อครัว พ่อครัว บริกร ช่างตัดผมบุรุษ ช่างเสริมสวยสตรี ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าชาย/หญิง และงานบริการอื่นๆ รวมทั้งงานในภาคเกษตรกรรม เช่น ผู้ปลูกเห็ดฟาร์ม อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยควรได้รับการฝึกอบรมความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้เพิ่มขึ้น ในเดือนสิงหาคม 2558 นายจ้างยื่นเอกสารขออนุญาตจ้างแรงงานไทย จำนวน 18 คน

4. สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา

แม้ว่าเศรษฐกิจในภูมิภาคนี้โดยรวมจะค่อนข้างดีแต่ก็ยังคงมีอัตราการว่างงานในระดับสูง และไม่มียุทธศาสตร์ในการนำเข้าแรงงานไร้ฝีมือโดยจะอนุญาตเฉพาะแรงงานฝีมือให้เข้าไปทำงานเท่านั้น การส่งเสริมแรงงานไทยให้ไปทำงานในภูมิภาคนี้จึงมีความเป็นไปได้เฉพาะกลุ่มแรงงานที่ขาดแคลนและมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือระดับสูงซึ่งส่วนใหญ่สามารถติดต่อนายจ้างได้เองหรือเป็นผู้ที่เคยเรียนและทำงานอยู่แล้ว อย่างไรก็ตาม มีแรงงานไทยส่วนหนึ่งเดินทางไปทำงานในร้านอาหารไทยซึ่งเป็นที่ยอมรับในแคนาดาและสหรัฐอเมริกา โดยเดินทางไปทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหารและพนักงานบริการต่างๆ ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยจึงยังคงเป็นสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ คือตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร พนักงานนวดแผนโบราณ และพนักงานบริการต่างๆ ในร้านอาหารไทย

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในปี 2557 เป็นจำนวน 970 คน คิดเป็นร้อยละ 1.41 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 640 คน (ร้อยละ 0.93) หญิง 330 คน (ร้อยละ 0.48) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศแคนาดา 440 คน (ร้อยละ 0.64) รองลงมาคือสหรัฐอเมริกา 349 คน (ร้อยละ 0.51) บราซิล 106 คน (ร้อยละ 0.15) ชิลี 37 คน (ร้อยละ 0.05) และเม็กซิโก 29 คน (ร้อยละ 0.04) ตามลำดับ

มีจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกาโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด 507 คน คิดเป็นร้อยละ 52.27 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 205 คน (ร้อยละ 21.13) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 160 คน (ร้อยละ 16.49) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 98 คน (ร้อยละ 10.10) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกาของแรงงานไทย เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 มีจำนวนลดลง 43 คน คิดเป็นร้อยละ 4.24

สหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 349 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 222 คน (ร้อยละ 0.32) และหญิง 127 คน (ร้อยละ 0.18) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสหรัฐอเมริกามากที่สุด จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 34.38 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 91 คน (ร้อยละ 26.07) ภาคเหนือ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 15.47) ภาคตะวันออก จำนวน 44 คน (ร้อยละ 12.61) ภาคใต้ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 6.88) และภาคตะวันตก จำนวน 16 คน (ร้อยละ 4.58) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า กรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 22.06 รองลงมาได้แก่ ชลบุรี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 7.74) ส่วนนครราชสีมา กับ ปทุมธานี มีจำนวนเท่ากันคือ 14 คน (ร้อยละ 4.01) และนนทบุรีกับอุดรธานี มีจำนวนเท่ากันคือ 11 คน (ร้อยละ 3.15) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 35.82 รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 33.24) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 59 คน (ร้อยละ 16.91) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 6.59) และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 2.87) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 227 คน คิดเป็นร้อยละ 65.04 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 32 คน (ร้อยละ 9.17) ประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 30 คน (ร้อยละ 8.60) มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 29 คน (ร้อยละ 8.31) และ ปวส. จำนวน 24 คน (ร้อยละ 6.88) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกา ใน ปี 2557 มีจำนวน 2,083 คน ปี 2556 จำนวน 2,313 คน ปี 2555 จำนวน 2,449 คน ปี 2554 จำนวน 2,483 คน และ ปี 2553 จำนวน 2,599 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงาน (Re-entry) โดยทำงานในสาขาภาคบริการมากที่สุด ได้แก่ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด พนักงานบริการในร้านอาหาร และพนักงานบริการอื่นๆ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีแรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือและความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น วิศวกร ช่างเชื่อม ช่างเทคนิค เป็นต้น

เนื่องจากปัจจุบันสหรัฐฯ ยังคงประสบปัญหาการว่างงานในอัตราที่สูง โดยเฉพาะแรงงานภาคอุตสาหกรรม ทำให้ภาคธุรกิจต่างลดต้นทุนการผลิตและหันไปจ้างแรงงานจากอินเดียและจีนแทน รวมทั้งย้ายฐานการผลิตไปในประเทศที่มีต้นทุนการผลิตและค่าจ้างแรงงานต่ำกว่าโดยสหรัฐอเมริกา ได้มีการจำกัดจำนวนแรงงานต่างชาติที่จะเดินทางเข้าไปทำงานและรับเฉพาะแรงงานฝีมือ (Skilled Foreign Workers) ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์ ซึ่งปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นแรงงานจากอินเดียและจีน ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยก็ยังคงเป็นสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ คือ ตำแหน่งผู้ปรุงอาหารไทย ซึ่งปัจจุบันมีร้านอาหารไทยกว่า 1,000 ร้าน รวมทั้งตำแหน่งงานบริการด้านต่างๆ ในร้านอาหาร อาทิ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด บาร์เทนเดอร์ เป็นต้น

แคนาดา

แคนาดา ในปี 2557 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 440 คน คิดเป็นร้อยละ 0.64 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 271 คน (ร้อยละ 0.39) และหญิง 169 คน (ร้อยละ 0.25) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานแคนาดามากที่สุด จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 70.00 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศแคนาดาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 76 คน (ร้อยละ 17.27) ภาคกลาง จำนวน 37 คน (ร้อยละ 8.41) ภาคตะวันออก จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.41) ภาคตะวันตก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.68) และภาคใต้ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.23) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 25.91 รองลงมาได้แก่นครราชสีมา จำนวน 66 คน (ร้อยละ 15.00) บุรีรัมย์ จำนวน 29 คน (ร้อยละ 6.59) ลำปาง จำนวน 28 คน (ร้อยละ 6.36) และกรุงเทพมหานคร จำนวน 22 คน (ร้อยละ 5.00) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 40.23 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 95 คน (ร้อยละ 21.59) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 79 คน (ร้อยละ 17.95) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 คน (ร้อยละ 14.77) และอาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 3.64) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 36.59 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 92 คน (ร้อยละ 20.91) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 88 คน (ร้อยละ 20.00) ปริญญาตรี จำนวน 61 คน (ร้อยละ 13.86) และประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 14 คน (ร้อยละ 3.18) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแคนาดา

แคนาดา ประมาณการว่ามีคนไทยอาศัยอยู่ในแคนาดา 10,000 คน ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในนครแวนคูเวอร์ มณฑลบริติชโคลัมเบีย นครโทรอนโต และกรุงออตตาวา มณฑลออนแทรีโอ โดยแรงงานไทยที่อาศัยอยู่ที่แคนาดาแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญระดับสูง (White collar shirt) ที่เดินทางไปทำงานและอยู่อาศัยในแคนาดาด้วยตนเอง และส่วนหนึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาอยู่ในแคนาดาแล้วทำงานต่อเนื่องไป และ 2) กลุ่มคนงานภาคเกษตร โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแคนาดาในปี 2557 มีจำนวน 753 คน ปี 2556 จำนวน 805 คน ปี 2555 จำนวน 944 คน ปี 2554 จำนวน 692 คน และปี 2553 จำนวน 526 คน โดยแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด

แคนาดาเป็นประเทศอุตสาหกรรมชั้นนำของโลก มีพื้นที่กว้างใหญ่แต่มีประชากรน้อย และขาดแคลนแรงงานฝีมือ ทำให้ภาคธุรกิจต่างๆ อาทิ ธุรกิจการก่อสร้าง ธุรกิจการแพทย์และสาธารณสุข และเกษตรกรรม ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ดังนั้น สาขาอาชีพที่ควรส่งเสริมให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน อาจแบ่งได้เป็นแรงงานผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และแรงงานฝีมือ/กึ่งฝีมือ ดังนี้

- 1) ภาคการบริการและวิชาชีพ ได้แก่ งานด้านคอมพิวเตอร์ งานพ่อครัวแม่ครัวตามร้าน อาหารไทย และงานด้านการพยาบาลและสาธารณสุข
- 2) ภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ งานด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอ
- 3) ภาคการเกษตร ได้แก่ งานด้านการเกษตร โดยเฉพาะการเก็บผักผลไม้ตามฤดูกาล รวมทั้งการดูแลผักผลไม้ในเรือนเพาะชำ

5.สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์

การส่งเสริมแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในทวีปออสเตรเลียและนิวซีแลนด์เป็นไปได้ค่อนข้างยากเช่นเดียวกับทวีปยุโรป เนื่องจากส่วนใหญ่มีนโยบายไม่เปิดรับแรงงานต่างชาติประเภทไร้ฝีมือ ส่วนแรงงานระดับทักษะฝีมือจะเปิดรับในสาขาที่ขาดแคลนเท่านั้น ซึ่งมักจะมีเงื่อนไขกฎระเบียบ และขั้นตอนที่ยุ่งยาก ประกอบกับเป็นสาขาอาชีพที่ประเทศไทยก็ขาดแคลนเช่นกัน เช่น สถาปนิก ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น ส่วนสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ ได้แก่ พนักงานนวดแผนไทย นวดสปา และผู้ประกอบการอาหารไทย ไม่จัดอยู่ในสาขาขาดแคลนแรงงาน จึงทำให้มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้ไม่มากนักส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานเก่าที่เดินทางกลับเข้าไปทำงาน

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในปี 2557 เป็นจำนวน 732 คน คิดเป็นร้อยละ 1.06 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 520 คน (ร้อยละ 0.75) หญิง 212 คน (ร้อยละ 0.31) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศนิวซีแลนด์ 654 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95 รองลงมาได้แก่ นิวคาลิโดเนีย 45 คน (ร้อยละ 0.07) ปาปัวนิวกินี 18 คน (ร้อยละ 0.03) ซามัว 7 คน (ร้อยละ 0.01) และออสเตรเลีย 6 คน (ร้อยละ 0.01)

มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์โดยวิธีแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง มากที่สุด จำนวน 679 คน คิดเป็นร้อยละ 92.76 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 44 คน (ร้อยละ 6.01) นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่

หรือสาขาของตนในต่างประเทศ 7 คน (ร้อยละ 0.96) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 2 คน (ร้อยละ 0.27) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ของแรงงานไทย เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 มีจำนวนลดลง 418 คน คิดเป็นร้อยละ 36.35

ออสเตรเลีย

ออสเตรเลีย ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.008 จากจำนวนแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 5 คน (ร้อยละ 0.007) และหญิง 1 คน (ร้อยละ 0.001) สามารถจำแนกรายละเอียด ได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานออสเตรเลียมากที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของจำนวนแรงงานไทย ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 33.33) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า ชลบุรีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ ฉะเชิงเทรา นครราชสีมา นนทบุรี และปทุมธานี มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ กับพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมา ได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ 6 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในออสเตรเลีย

ออสเตรเลีย แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานออสเตรเลียส่วนใหญ่ยังคงเดินทางไปทำงานในภาคบริการและผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศออสเตรเลียในปี 2557 มีจำนวน 107 คน ปี 2556 จำนวน 120 คน ปี 2555 จำนวน 137 คน ปี 2554 จำนวน 122 คน และปี 2553 จำนวน 172 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงานใหม่อีกครั้ง (Re-entry) ทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหาร พนักงานบริการ ในร้านอาหารต่างๆ วิศวกร ช่างเชื่อม ช่างเทคนิค ผู้ควบคุมเครื่องจักร เป็นต้น นอกจากนี้ส่วนหนึ่งเข้าไปประกอบธุรกิจส่วนตัวในออสเตรเลียโดยส่วนใหญ่จะเป็นธุรกิจเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร

เนื่องจากออสเตรเลียไม่มีนโยบายที่จะเปิดรับแรงงานต่างชาติในระดับไร้ฝีมือและมีกฎเกณฑ์และขั้นตอนเกี่ยวกับคนเข้าเมืองและการออกใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานระดับทักษะฝีมือที่เข้มงวด จึงทำให้โอกาสการเดินทางไปทำงานในออสเตรเลียของแรงงานไทยมีค่อนข้างน้อย แม้ว่าออสเตรเลียจะประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในระดับกึ่งฝีมือและไร้ฝีมือก็ตาม โดยแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในตำแหน่งผู้จัดการร้านอาหาร ภัตตาคาร โรงแรม สถานบันเทิง พ่อครัว ต้องมีวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรหรือสูงกว่าและมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 3 ปี แต่ถ้าเป็นระดับพนักงานผู้ให้บริการจะต้องจบการศึกษาชั้นต่ำมัธยมศึกษา และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ปี

นิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 654 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 451 คน (ร้อยละ 0.66) และหญิง 203 คน (ร้อยละ 0.30) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน 375 คน คิดเป็นร้อยละ 57.34 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 222 คน (ร้อยละ 33.94) ภาคกลาง จำนวน 28 คน (ร้อยละ 4.28) ภาคตะวันตก จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.45) ภาคตะวันออก จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.68) และภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.31) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 10.09 รองลงมาได้แก่ กาฬสินธุ์ กับสุโขทัย มีจำนวนเท่ากันคือ 58 คน (ร้อยละ 8.87) ลำปาง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 8.72) และขอนแก่น จำนวน 39 คน (ร้อยละ 5.96) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 529 คน คิดเป็นร้อยละ 80.89 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 65 คน (ร้อยละ 9.94) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 46 คน (ร้อยละ 7.03) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.68) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.31) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานจบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 306 คน คิดเป็นร้อยละ 46.79 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 129 คน (ร้อยละ 19.72) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 127 คน (ร้อยละ 19.42) ปวส. จำนวน 36 คน (ร้อยละ 5.50) และปริญญาตรี จำนวน 32 คน (ร้อยละ 4.89) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ แรงงานไทยที่เดินทางเข้าไปทำงานในนิวซีแลนด์ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคการเกษตรที่เดินทางเข้าไปทำงานตามฤดูกาลซึ่งมีระยะเวลาการจ้างคราวละ 7 – 8 เดือน และส่วนหนึ่งเดินทางไปทำงานโดยการชักจูงของญาติพี่น้องเพื่อให้เข้าไปช่วยในกิจการร้านอาหาร โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศนิวซีแลนด์ในปี 2557 มีจำนวน 890 คนปี 2556 จำนวน 866 คนปี 2555 จำนวน 851 คน ปี 2554 จำนวน 937 คน และปี 2553 จำนวน 983 คน ส่วนใหญ่เป็นการจ้างการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองและทำงานในตำแหน่งคนงานเกษตรมากที่สุด รองลงมาคือ ผู้ปรุงอาหาร พนักงานบรรจุหีบห่อ และพนักงานนวดแผนไทย

นิวซีแลนด์เป็นประเทศที่มีการส่งออกสินค้าเกษตรเป็นหลักและมีความต้องการแรงงานทักษะฝีมือเพิ่มมากขึ้นทั้งในภาคบริการและภาคเกษตร รวมทั้งต้องการแรงงานต่างชาติที่มีทักษะ ความรู้ ความชำนาญ เฉพาะสาขาที่ขาดแคลน เช่น สถาปนิก ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย ทันตแพทย์ และพยาบาลวิชาชีพ ส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติภาคเกษตรของนิวซีแลนด์จะอนุญาตให้แรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานได้ปีละ 8,000 คน ซึ่งให้โควตาสำหรับแรงงานไทยจำนวน 500 คน โดยนายจ้างจะเป็นผู้ขอโควตาและต้องวางเงิน ค้ำประกันการทำงานให้กับแรงงานต่างชาติ อย่างไรก็ตาม การขยายตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์ค่อนข้างที่จะทำได้ยาก เนื่องจากจะออกใบอนุญาตทำงานให้กับบุคคลที่เข้ามาทำงานในสาขาอาชีพที่มีความขาดแคลนเท่านั้น โดยสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ ได้แก่ นวดแผนไทย และผู้ประกอบอาหารไทย ไม่จัดอยู่ในสาขาอาชีพที่ขาดแคลน

6. สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา

การเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศแอฟริกาของแรงงานไทยมีไม่มากนักเนื่องจากประเทศในภูมิภาคนี้ส่วนใหญ่ยังมีการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจต่ำ ระบบคมนาคมขนส่งและระบบสาธารณูปโภคไม่ได้มาตรฐาน และหลายประเทศยังคงประสบปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองและการประท้วงของกลุ่มหัวรุนแรงอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นข้อจำกัดและเสี่ยงต่อการเดินทางไปทำงาน ทั้งนี้แรงงานไทยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในประเทศที่มีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและมีการเข้าไปลงทุนในโครงการใหญ่ๆ ของนักลงทุนชาวต่างชาติ เช่น แอฟริกาใต้ ลิเบีย และแอลจีเรีย เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2557 ได้เกิดสถานการณ์ความไม่สงบในลิเบียซึ่งเป็นตลาดแรงงานหลักของไทยในภูมิภาคแอฟริกา ทำให้กรมการจัดหางานต้องประกาศระงับการอนุญาตและการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในลิเบีย และอพยพแรงงานไทยกลับประเทศ นอกจากนี้ ยังได้มีเหตุการณ์จับแรงงานต่างชาติเป็นตัวประกันของกลุ่มก่อการร้ายในแอลจีเรีย จึงส่งผลให้การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้ซบเซาลง แอฟริกาใต้จึงเป็นประเทศเดียวที่แรงงานไทยมีโอกาสเดินทางไปทำงานเนื่องจากเป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจเจริญเติบโตมากที่สุดในทวีปแอฟริกาและมีการเข้าไปลงทุนของนักลงทุนชาวยุโรปเป็นจำนวนมาก

ตลาดแรงงานไทยในทวีปแอฟริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในช่วงปี 2557 เป็นจำนวน 1,278 คน คิดเป็นร้อยละ 1.86 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด แยกเป็นชาย 1,223 คน (ร้อยละ 1.78) หญิง 55 คน (ร้อยละ 0.08) ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศแอฟริกาใต้ 712 คน (ร้อยละ 1.03) รองลงมาคือ มาดากัสการ์ 327 คน (ร้อยละ 0.48) ลิเบีย 80 คน (ร้อยละ 0.12) ซูดาน 48 คน (ร้อยละ 0.07) และ โมร็อกโก 19 คน (ร้อยละ 0.03) ตามลำดับ

มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกาโดยบริษัทจัดหางาน เป็นผู้จัดส่งมากที่สุด จำนวน 776 คน คิดเป็นร้อยละ 60.72 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน ในทวีปแอฟริกาทั้งหมด รองลงมาคือ นายจ้างเป็นผู้พาลูกจ้างไปทำงานในสำนักงานใหญ่หรือสาขาของตน ในต่างประเทศ 344 คน (ร้อยละ 26.92) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 145 คน (ร้อยละ 11.35) และ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 13 คน (ร้อยละ 1.02) ตามลำดับ

การเดินทางไปทำงานในทวีปแอฟริกาของแรงงานไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 มีจำนวนลดลง 2,256 คน คิดเป็นร้อยละ 63.84

สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย

สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบีย ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยเป็นชายทั้งหมด สามารถ จำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียมากที่สุด จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐ สังคมนิยมประชาชนอาหรับลิเบียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 37.50) ภาคกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.75) และภาคตะวันออก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.50) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 รองลงมาได้แก่ ตาก จำนวน 13 คน (ร้อยละ 16.25) สุโขทัย จำนวน 8 คน (ร้อยละ 10.00) ส่วนศรีสะเกษและหนองคาย มีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน (ร้อยละ 6.25) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วน ใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 51.25 รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 38 คน (ร้อยละ 47.50) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.25) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 66.25 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 16 คน (ร้อยละ 20.00) ส่วนมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ปวช. มีจำนวนเท่ากันคือ 4 คน (ร้อยละ 5.00) และประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.50) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐสังคมนิยม ประชาชนอาหรับลิเบีย

ลิเบีย สถิติแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานในลิเบียในปี 2557 มีจำนวน 529 คน ปี 2556 จำนวน 2,025 คน ปี 2555 จำนวน 934 คน ปี 2554 จำนวน 1,115 คน และปี 2553 จำนวน 8,090 คน ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาแรงงานช่างฝีมือและกึ่งฝีมือ ได้แก่ ช่างเครื่องยนต์ ช่างเครื่องจักรกล ช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างปูน ช่างเหล็ก พนักงาน ช่างรถยนต์ พนักงานคุมเครื่องจักรกล พนักงานขับรถบรรทุกหนัก เช่น รถเครน รถดั้มพ์ เป็นต้น โดยเป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงาน (Re-entry) มากที่สุด รองลงมาเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง

อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์ความขัดแย้งทางการเมืองของลิเบีย ทำให้มีการปะทะกันระหว่างกลุ่มกองกำลังต่างๆ และมีผู้เสียชีวิตเป็นจำนวนมาก กรมการจัดหางานจึงประกาศระงับการจัดส่งและการอนุญาตให้แรงงานไทยไปทำงานในลิเบียโดยได้ร่วมกันกับกระทรวงการต่างประเทศอพยพแรงงานไทยกลับประเทศ ซึ่งปัจจุบันมีแรงงานไทยส่วนหนึ่งที่สมัครใจทำงานอยู่ในลิเบียประมาณ 167 คน ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มคนงานที่เคยทำงานอยู่ในลิเบียเป็นเวลานาน มีความคุ้นเคยกับสภาพของประเทศ และทำงานอยู่นอกพื้นที่ที่มีการปะทะกันระหว่างกลุ่มกองกำลังต่างๆ จึงมีความปลอดภัยในการทำงาน และคาดว่าสถานการณ์ความไม่สงบและความขัดแย้งในประเทศลิเบียยังคงมีอยู่ต่อไปและไม่น่าจะสงบในอนาคottonใกล้นี้

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยเป็นชายทั้งหมด สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

☞ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 21.43) ภาคตะวันออก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 14.29) และภาคกลาง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 7.14) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดชลบุรีและมหาสารคามเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 รองลงมาได้แก่ กาฬสินธุ์ นครราชสีมา บุรีรัมย์ พิษณุโลก แพร่ ร้อยเอ็ด ลำปาง สกลนคร สมุทรปราการ และอุดรธานี มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 7.14) ตามลำดับ

☞ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ กับผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 7.14) ตามลำดับ

✍️ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 ปวช. ปวส. และปริญญาตรี มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 14.29) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแอลจีเรีย

แอลจีเรีย แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในแอลจีเรีย ส่วนใหญ่ทำงานตำแหน่งช่าง ท่อทั่วไป ช่างติดตั้งเครื่องจักร ช่างเครื่องหรือผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องยนต์ ผู้ช่วยช่างเครื่องยนต์ หัวหน้างานทั่วไป และผู้ช่วยคุมแท่นขุดเจาะน้ำมัน โดยทำงานในโครงการขนาดใหญ่ของบริษัทต่างๆ เช่น บริษัท SNC – Lavalin Constructeurs International ซึ่งได้รับสัมปทานในการก่อสร้างโรงงานผลิตไฟฟ้าด้วยก๊าซ บริษัท NOBORS DRILLING INTERNNATIONL LIMETED และบริษัทที่เป็นแหล่งสัมปทานน้ำมันของบริษัทปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม และโรงงานไฟฟ้า เป็นต้น โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแอลจีเรียในปี 2557 มีจำนวน 42 คน ปี 2556 จำนวน 202 คน ปี 2555 จำนวน 738 คน ปี 2554 จำนวน 1,252 คน และปี 2553 จำนวน 396 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงานใหม่ (Re-entry) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง

แอลจีเรียมีรายได้สำคัญจากภาคธุรกิจการส่งออกน้ำมันและการผลิตก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นเศรษฐกิจที่สำคัญทำให้รัฐบาลมีรายได้ลงทุนในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน โดยรัฐบาลมีนโยบายเปิดเสรีให้นักลงทุนชาวต่างชาติเข้ามาประมูลงานและลงทุนด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะงานก่อสร้างทำให้แอลจีเรียมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก เนื่องจากแอลจีเรียขาดแคลนแรงงานท้องถิ่นที่มีประสบการณ์และมีฝีมือ โอกาสของแรงงานไทยที่ไปทำงานในแอลจีเรียจึงเป็นแรงงานฝีมือประเภทช่าง ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อก๊าซและน้ำมัน เป็นต้น

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ ในปี 2557 มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 712 คน คิดเป็นร้อยละ 1.03 จากจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด โดยแยกเป็นชาย 706 คน (ร้อยละ 1.03) และหญิง 6 คน (ร้อยละ 0.01) สามารถจำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

✍️ จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุด จำนวน 345 คน คิดเป็นร้อยละ 48.46 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 265 คน (ร้อยละ 37.22) ภาคตะวันออก จำนวน 61 คน (ร้อยละ 8.57) ภาคกลาง จำนวน 28 คน (ร้อยละ 3.93) ภาคตะวันตก จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.26) และภาคใต้ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.56) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามรายจังหวัด พบว่า จังหวัดลำปางเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 รองลงมาได้แก่ ตาก จำนวน 73 คน (ร้อยละ 10.25) กำแพงเพชร จำนวน 49 คน (ร้อยละ 6.88) อุตรธานี จำนวน 43 คน (ร้อยละ 6.04) และนครราชสีมา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 4.78) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 536 คน คิดเป็นร้อยละ 75.28 รองลงมาได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นแรงงานด้านการผลิต ก่อสร้าง เกษตร ฯลฯ จำนวน 67 คน (ร้อยละ 9.41) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานประเภทควบคุมเครื่องจักรและประกอบชิ้นส่วน จำนวน 63 คน (ร้อยละ 8.85) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 28 คน (ร้อยละ 3.93) และเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.26) ตามลำดับ

✍ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด จำนวน 296 คน คิดเป็นร้อยละ 41.57 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 244 คน (ร้อยละ 34.27) มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 92 คน (ร้อยละ 12.92) ส่วน ปวช. และ ปวส. มีจำนวนเท่ากันคือ 29 คน (ร้อยละ 4.07) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแอฟริกาใต้

แอฟริกาใต้ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศแอฟริกาใต้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในระดับช่างฝีมือและกึ่งฝีมือทำงานในตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะทั่วไป ช่างประกอบโครงสร้าง ช่างติดตั้งโครงสร้าง ช่างประกอบถังเพรสเซอร์ พนักงานขับรถเครน ช่างทำหม้อน้ำ/ติดตั้งหม้อน้ำ กู้ก/ผู้ปรุงอาหาร และพนักงานนวดแผนโบราณ เป็นต้น โดยสถิติแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในประเทศแอฟริกาใต้ในปี 2557 มีจำนวน 1,840 คน ปี 2556 จำนวน 2,392 คน ปี 2555 จำนวน 2,273 คน ปี 2554 จำนวน 1,548 คน และปี 2553 จำนวน 1,737 คน ส่วนใหญ่เป็นการแจ้ง การเดินทางกลับเข้าไปทำงานใหม่ (Re-entry) และบริษัท จัดหางานจัดส่ง

แอฟริกาใต้เป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจเจริญเติบโตมากที่สุดในทวีปแอฟริกาซึ่งมีนักลงทุนจากยุโรปเข้าไปลงทุนเป็นจำนวนมาก แต่แอฟริกาใต้ยังคงประสบปัญหาการว่างงานสูงถึง ร้อยละ 25.40 และมีข้อจำกัดด้านจำนวนแรงงานฝีมือและไร้ฝีมือ จึงทำให้มีการจ้างแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือจากประเทศอื่นๆ รวมทั้งไทยเข้าไปทำงาน โดยเฉพาะตำแหน่งช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อ ซึ่งเป็นที่ต้องการของนายจ้าง เนื่องจากแรงงานไทยมีฝีมือและขยันทำงาน ประกอบกับแอฟริกาใต้ยังมีการผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงประมาณร้อยละ 90 ทำให้ต้นทุนในการผลิตมีราคาถูก จึงมีความต้องการช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อในโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าดังกล่าวจำนวนมาก โดยจะมีการจ้างแรงงานไทยเข้าไปทำงานเป็นสัญญาระยะเวลาสั้นๆ 3 – 6 เดือน และอาจต่อสัญญาได้อีก นอกจากนี้ ยังมีแรงงานไทยจำนวนหนึ่งเดินทาง เข้าไปทำงานในตำแหน่งกู้ก/ผู้ปรุงอาหาร และพนักงานนวดแผนโบราณ ซึ่งมีร้านนวดแผนไทยประมาณ 30 แห่ง และร้านอาหารไทยประมาณ 70 แห่ง และคาดว่าจะมีแนวโน้มความต้องการเพิ่มขึ้นเนื่องจากแอฟริกาใต้เป็นประเทศที่มีภูมิทัศน์สวยงามและมีสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญหลายแห่ง เช่น เมืองเคปทาวน์ จึงทำให้ธุรกิจด้านการท่องเที่ยวมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
	ภาคกลาง	2,956	907	4,013	1,280	5,179	1,696	4,969	1,629	5,907	1,812	8,865	1,978	6,224	1,683	5,709	1,475	5,774	1,627	4,509	1,475	5,362	1,467	4,460	1,240	63,927	18,269	82,196
1	กรุงเทพ	2,761	811	3,818	1,190	4,916	1,588	4,788	1,535	5,592	1,705	8,536	1,859	6,028	1,623	5,438	1,377	5,485	1,496	4,305	1,394	5,180	1,402	4,310	1,189	61,157	17,169	78,326
	สจร.	2,623	732	3,651	1,090	4,733	1,506	4,632	1,469	5,440	1,607	8,370	1,759	5,940	1,578	5,272	1,266	5,332	1,404	4,200	1,314	5,058	1,308	4,239	1,145	59,490	16,178	75,668
	สจก.1 (ใหม่)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	2	6	8
	สจก.10 (ใหม่)	51	6	54	10	87	4	60	13	46	8	50	7	31	5	53	1	83	8	37	4	65	3	27	8	644	77	721
	สจก.2 (ใหม่)	16	3	4	6	6	3	8	1	10	-	12	1	15	1	32	5	9	13	4	2	8	2	12	6	136	43	179
	สจก.3 (ใหม่)	10	6	6	5	1	2	5	3	2	-	4	3	6	3	2	1	4	1	-	1	1	-	5	7	46	32	78
	สจก.4 (ใหม่)	4	6	1	3	18	11	5	7	13	14	9	12	1	4	7	2	8	5	5	1	9	9	6	3	86	77	163
	สจก.5 (ใหม่)	9	6	32	29	21	13	8	6	15	16	17	10	2	3	5	11	-	2	3	2	5	2	1	116	105	221	
	สจก.6 (ใหม่)	2	1	2	-	3	-	1	1	-	1	4	2	1	-	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	15	9	24
	สจก.7 (ใหม่)	6	2	8	4	2	1	3	2	6	3	5	1	4	1	2	-	-	5	-	4	2	2	1	2	39	27	66
	สจก.8 (ใหม่)	24	40	47	32	40	43	62	29	57	52	46	52	20	17	54	82	42	44	46	61	30	70	12	11	480	533	1,013
	สจก.9 (ใหม่)	16	9	13	11	5	5	4	4	3	4	19	12	6	9	11	9	6	8	10	4	4	1	6	6	103	82	185
2	สจจ.นนทบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	0	2
3	สจจ.ปทุมธานี	55	40	35	35	17	22	36	18	75	23	55	23	55	16	87	20	52	28	50	14	18	17	22	16	557	272	829
4	สจจ.สมุทรปราการ	27	10	80	16	135	15	67	13	104	17	173	45	61	8	102	23	144	30	64	20	86	10	88	19	1,131	226	1,357
5	สจจ.สมุทรสาคร	12	3	9	3	11	4	18	3	24	1	14	6	10	2	20	4	9	4	8	3	13	9	8	-	156	42	198
6	สจจ.ชัยนาท	1	-	5	1	3	5	2	1	4	3	5	1	8	2	3	1	1	6	2	1	1	-	3	4	38	25	63
7	สจจ.นครปฐม	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
8	สจจ.ลพบุรี	13	5	8	12	7	23	4	23	28	25	8	10	10	9	16	34	14	24	8	8	6	7	-	1	122	181	303
9	สจจ.สมุทรสงคราม	-	-	1	1	-	-	2	-	1	1	2	1	1	-	3	-	2	1	-	-	-	-	-	-	12	4	16
10	สจจ.สระบุรี	2	-	2	-	22	-	3	5	3	-	6	4	1	3	3	3	3	1	4	7	4	1	2	-	55	24	79
11	สจจ.สิงห์บุรี	2	2	3	-	2	-	1	2	3	-	11	9	4	-	1	1	2	-	-	-	1	-	3	1	33	15	48
12	สจจ.อุทัย	82	35	48	22	62	35	46	28	70	36	52	19	40	19	34	10	58	36	64	27	51	20	23	10	630	297	927
13	สจจ.อ่างทอง	1	1	4	-	4	3	2	1	3	1	3	1	5	1	2	2	4	1	3	1	2	1	1	-	34	13	47
	ภาคตะวันตก	12	5	15	5	12	5	14	2	12	14	14	9	5	2	5	4	19	7	12	1	5	6	13	3	138	63	201
1	สจจ.กาญจนบุรี	3	3	3	-	4	-	3	-	-	2	4	-	-	-	1	-	4	1	1	-	-	-	-	-	23	6	29

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
2	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	2	-	2	2	4	2	2	1	1	2	3	5	2	1	-	2	7	5	1	-	1	4	2	2	27	26	53
3	สจจ.เพชรบุรี	-	1	1	-	-	-	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	5	5	10
4	สจจ.ราชบุรี	7	1	7	3	3	1	6	1	10	9	6	3	3	1	4	2	8	-	9	1	4	1	11	1	78	24	102
5	สจจ.สุพรรณบุรี	-	-	2	-	1	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	7
ภาคตะวันออก		240	85	150	70	218	25	244	51	267	93	180	64	289	84	220	74	260	57	253	101	203	108	184	59	2,708	871	3,579
1	สจจ.จันทบุรี	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	1	-	3	-	-	-	-	6	6	12
2	สจจ.ฉะเชิงเทรา	18	2	14	7	11	1	2	5	33	15	23	3	9	9	17	6	17	2	6	8	21	18	6	1	177	77	254
3	สจจ.ชลบุรี	56	36	42	26	70	14	52	14	104	26	47	10	170	32	72	23	87	20	86	29	74	46	82	27	942	303	1,245
4	สจจ.ตราด	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
5	สจจ.นครนายก	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3	3	6
6	สจจ.ปราจีนบุรี	16	9	27	6	7	2	4	7	17	8	10	7	5	2	4	1	21	8	8	4	13	4	6	2	138	60	198
7	สจจ.ระยอง	141	36	61	30	121	8	178	21	99	39	94	39	93	31	118	38	125	23	142	53	87	40	81	27	1,340	385	1,725
8	สจจ.สระแก้ว	4	2	6	1	7	-	8	4	12	5	5	4	11	7	9	5	10	1	11	4	8	-	9	2	100	35	135
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		1,007	290	1,156	420	1,789	649	3,168	1,173	1,206	420	1,451	482	2,526	807	1,187	265	948	413	898	335	939	319	942	280	17,217	5,853	23,070
1	สจจ.กาฬสินธุ์	13	-	9	4	19	7	2	-	-	-	-	1	50	4	15	8	17	7	9	2	3	5	-	1	137	39	176
2	สจจ.ขอนแก่น	245	69	243	46	179	37	334	59	237	56	293	51	298	50	163	31	157	41	170	34	140	32	196	60	2,655	566	3,221
3	สจจ.ชัยภูมิ	47	20	116	52	58	20	51	23	148	50	218	148	676	109	214	52	75	40	85	47	92	45	73	24	1,853	630	2,483
4	สจจ.นครพนม	10	1	24	11	13	1	14	3	15	6	23	3	20	5	9	1	11	5	7	3	6	2	6	1	158	42	200
5	สจจ.นครราชสีมา	80	27	86	67	70	20	143	66	78	89	147	76	131	37	104	32	169	84	126	47	60	24	126	39	1,320	608	1,928
6	สจจ.บึงกาฬ	21	6	10	5	13	3	12	2	5	-	9	1	11	2	5	-	16	6	14	5	9	1	2	-	127	31	158
7	สจจ.บุรีรัมย์	87	26	34	18	61	20	80	27	60	30	66	27	81	45	128	25	72	34	54	25	78	34	21	9	822	320	1,142
8	สจจ.มหาสารคาม	24	7	29	5	20	8	73	6	28	12	22	6	14	6	16	5	20	6	31	5	113	7	70	6	460	79	539
9	สจจ.มุกดาหาร	6	2	6	-	2	4	6	4	8	3	6	2	3	-	1	1	7	3	4	-	4	-	1	-	54	19	73
10	สจจ.ยโสธร	1	2	16	1	6	5	8	1	6	2	16	8	2	4	3	2	11	1	3	2	3	2	6	1	81	31	112
11	สจจ.ร้อยเอ็ด	8	1	14	11	18	5	14	12	18	11	4	4	9	2	1	-	20	12	12	7	12	7	8	4	138	76	214
12	สจจ.เลย	18	6	20	7	9	6	20	9	23	3	12	3	26	3	15	4	11	4	7	5	14	3	7	1	182	54	236
13	สจจ.ศรีสะเกษ	11	5	5	1	1	2	7	4	17	18	2	2	27	6	6	7	26	16	26	9	4	2	13	10	145	82	227

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
14	สจจ.สกลนคร	68	22	66	18	55	13	67	25	84	23	107	47	99	38	201	24	90	42	73	34	86	34	113	38	1,109	358	1,467
15	สจจ.สุรินทร์	25	9	32	4	12	4	32	22	19	-	28	5	8	1	16	2	29	5	14	5	19	1	26	5	260	63	323
16	สจจ.หนองคาย	54	18	224	117	76	12	89	24	132	42	38	10	50	21	11	2	94	64	91	21	113	45	45	23	1,017	399	1,416
17	สจจ.หนองบัวลำภู	10	5	6	2	25	8	15	12	45	11	45	12	45	13	16	1	4	3	8	3	32	12	15	-	266	82	348
18	สจจ.อำนาจเจริญ	-	2	1	1	4	2	1	2	4	2	4	4	3	1	4	1	2	-	4	1	-	2	1	-	28	18	46
19	สจจ.อุดรธานี	218	45	200	47	1,125	467	2,183	863	221	52	344	70	934	457	172	58	82	25	140	78	102	39	163	34	5,884	2,235	8,119
20	สจจ.อุบลราชธานี	61	17	15	3	23	5	17	9	58	10	67	2	39	3	87	9	35	15	20	2	49	22	50	24	521	121	642
ภาคเหนือ		383	153	506	174	454	206	506	167	513	196	607	264	696	313	583	146	621	223	456	172	406	176	394	146	6,125	2,336	8,461
1	สจจ.กำแพงเพชร	45	14	40	18	38	9	46	16	40	8	26	11	13	6	12	7	38	11	53	24	26	7	26	4	403	135	538
2	สจจ.เชียงราย	20	7	58	24	-	-	2	1	1	1	73	22	62	19	158	31	87	33	59	13	58	30	63	35	641	216	857
3	สจจ.เชียงใหม่	19	19	22	13	31	17	37	16	33	29	23	30	23	18	15	16	18	21	20	10	13	11	17	9	271	209	480
4	สจจ.ตาก	15	2	27	6	5	1	13	8	10	4	24	8	14	5	13	1	28	8	5	-	13	3	4	-	171	46	217
5	สจจ.นครสวรรค์	30	13	36	5	22	8	40	8	68	30	32	19	33	13	52	9	43	11	53	8	45	10	59	10	513	144	657
6	สจจ.น่าน	17	5	19	2	61	15	41	5	20	11	37	6	1	-	35	4	36	3	30	13	18	8	-	-	315	72	387
7	สจจ.พะเยา	13	6	24	11	19	9	38	17	16	3	24	5	37	6	14	8	104	14	15	12	16	7	7	-	327	98	425
8	สจจ.พิจิตร	5	2	3	-	2	5	4	-	6	1	10	-	5	2	13	3	7	-	3	2	2	2	5	-	65	17	82
9	สจจ.พิษณุโลก	8	2	1	1	14	14	2	8	21	13	8	7	26	41	11	7	23	21	6	-	20	11	12	11	152	136	288
10	สจจ.เพชรบูรณ์	5	1	9	3	1	1	11	4	7	3	6	2	6	1	3	1	4	2	42	14	1	1	6	4	101	37	138
11	สจจ.แพร่	10	6	16	2	12	2	3	2	10	6	4	-	13	7	12	3	1	4	2	-	7	2	7	3	97	37	134
12	สจจ.แม่ฮ่องสอน	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	4
13	สจจ.ลำปาง	56	21	89	33	56	9	48	15	46	26	128	53	302	91	44	8	87	19	44	21	27	16	28	15	955	327	1,282
14	สจจ.ลำพูน	10	9	15	9	40	28	14	11	15	2	20	18	27	47	5	21	28	26	11	18	23	25	22	23	230	237	467
15	สจจ.สุโขทัย	111	41	123	33	136	75	173	41	179	52	151	55	115	51	167	15	97	39	98	32	112	31	117	29	1,579	494	2,073
16	สจจ.อุดรดิตต์	19	5	24	14	16	12	31	14	40	7	41	28	18	6	29	12	20	10	15	4	24	11	21	3	298	126	424
17	สจจ.อุทัยธานี	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	3	5	8
ภาคใต้		48	16	55	27	46	26	59	31	61	34	121	23	48	38	83	36	40	41	65	29	62	22	49	23	737	346	1,083
1	สจจ.กระบี่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น	
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง				
2	สจจ.ชุมพร	-	-	1	-	2	2	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	6	4	10
3	สจจ.ตรัง	3	-	3	-	4	5	1	4	5	1	4	3	3	-	3	-	7	10	6	-	6	2	2	2	47	27	74	
4	สจจ.นครศรีธรรมราช	-	-	2	2	2	-	-	-	2	1	3	1	3	2	2	4	2	-	2	1	3	1	-	-	21	12	33	
5	สจจ.นราธิวาส	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	1	2	-	-	1	-	5	-	-	1	10	4	14	
6	สจจ.ปัตตานี	-	-	1	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	8	1	9	
7	สจจ.พังงา	3	-	1	-	1	-	3	-	5	-	8	-	-	-	1	1	6	-	1	-	2	-	2	-	33	1	34	
8	สจจ.พัทลุง	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	0	3	
9	สจจ.ภูเก็ต	19	5	9	16	12	11	27	23	8	18	19	7	9	23	20	19	6	19	23	18	18	8	21	12	191	179	370	
10	สจจ.ยะลา	2	1	2	3	-	2	-	-	3	1	3	1	-	-	1	-	-	6	3	-	1	-	1	-	16	14	30	
11	สจจ.ระนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	2	5	
12	สจจ.สงขลา	18	9	35	5	21	5	22	3	32	9	77	8	30	10	49	7	17	6	21	9	24	6	20	7	366	84	450	
13	สจจ.สตูล	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1	2	1	-	-	1	-	2	-	-	1	-	-	7	4	11	
14	สจจ.สุราษฎร์ธานี	3	1	-	-	2	1	4	1	2	2	3	1	1	1	3	3	-	-	4	1	-	3	2	-	24	14	38	
รวม		4,646	1,456	5,895	1,976	7,698	2,607	8,960	3,053	7,966	2,569	11,238	2,820	9,788	2,927	7,787	2,000	7,662	2,368	6,193	2,113	6,977	2,098	6,042	1,751	90,852	27,738	118,590	

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง					
1	ภาคกลาง	129	77	126	120	143	143	129	128	165	169	171	136	129	162	141	97	130	139	118	107	89	113	92	105	1,562	1,496	3,058
2	ชัยนาท	8	5	10	2	17	8	21	7	22	6	20	4	19	7	15	6	15	7	14	5	7	7	10	6	178	70	248
3	นครปฐม	6	8	15	3	16	7	11	8	15	12	11	12	17	10	4	8	11	8	8	6	4	6	4	3	122	91	213
4	นนทบุรี	15	16	20	30	23	23	18	16	35	27	25	20	28	25	23	16	18	25	17	24	23	29	19	16	264	267	531
5	ปทุมธานี	32	34	31	29	38	21	39	24	53	38	30	35	43	26	44	25	37	41	23	31	36	36	26	30	432	370	802
6	พระนครศรีอยุธยา	44	16	30	16	40	21	31	18	46	27	42	13	25	13	35	16	41	24	29	14	39	10	27	8	429	196	625
7	ลพบุรี	23	8	17	20	16	21	22	19	28	30	18	15	22	10	26	25	24	22	19	13	15	11	3	5	233	199	432
8	สมุทรปราการ	42	14	34	36	74	34	45	40	56	29	60	33	30	25	39	37	78	50	25	43	55	43	32	17	570	401	971
9	สมุทรสงคราม	2	-	1	3	5	3	8	1	5	4	3	3	2	-	5	-	7	4	-	-	3	1	1	1	42	20	62
10	สมุทรสาคร	5	2	8	12	7	2	12	7	10	9	11	7	6	5	7	4	7	4	7	4	12	4	9	4	101	64	165
11	สระบุรี	13	2	12	2	13	9	13	9	10	7	12	6	12	9	9	12	22	6	11	8	9	6	10	7	146	83	229
12	สิงห์บุรี	9	2	7	1	11	3	3	2	12	4	14	11	9	6	13	2	6	6	6	4	8	1	8	5	106	47	153
13	อ่างทอง	8	5	3	5	7	7	4	3	7	3	14	7	8	5	9	7	5	3	8	5	9	5	7	5	89	60	149
	รวม	336	189	314	279	410	302	356	282	464	365	431	302	350	303	370	255	401	339	285	264	309	272	248	212	4,274	3,364	7,638

ภาคตะวันตก																												
1	กาญจนบุรี	5	6	9	2	9	8	14	6	11	9	18	4	9	8	14	4	21	9	11	6	7	6	10	5	138	73	211
2	ประจวบคีรีขันธ์	6	1	4	4	3	6	4	4	7	7	8	8	9	5	5	5	6	7	5	3	6	6	5	3	68	59	127
3	เพชรบุรี	7	2	5	-	2	2	5	4	6	3	5	1	3	4	5	1	6	3	5	3	7	7	1	1	57	31	88
4	ราชบุรี	17	1	9	7	9	4	11	8	18	13	13	8	13	8	20	3	16	8	12	8	14	6	8	2	160	76	236
5	สุพรรณบุรี	9	7	13	6	18	11	14	6	19	10	16	4	12	14	10	4	18	8	9	8	10	6	14	6	162	90	252
	รวม	44	17	40	19	41	31	48	28	61	42	60	25	46	39	54	17	67	35	42	28	44	31	38	17	585	329	914

ภาคตะวันออก																												
1	จันทบุรี	8	2	6	4	10	3	22	1	10	5	11	5	11	2	7	1	8	4	10	8	4	3	7	3	114	41	155
2	ฉะเชิงเทรา	20	4	16	14	25	9	24	10	29	31	23	30	18	15	27	20	26	12	17	18	26	20	24	9	275	192	467

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จําแนกตามภูมิลําเนาของแรงงานไทย) ประจำปี 2557

ลําดับที่	ภูมิลําเนา	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง					
3	ชลบุรี	65	29	64	29	76	28	66	33	77	29	42	24	82	45	81	39	84	28	60	43	77	42	57	29	831	398	1,229
4	ตราด	3	-	4	1	5	-	5	-	3	-	3	3	4	3	6	3	6	1	3	1	3	-	3	2	48	14	62
5	นครนายก	6	-	5	-	5	5	4	4	4	3	2	3	8	8	5	1	4	4	4	3	5	2	4	3	56	36	92
6	ปราจีนบุรี	16	6	14	7	11	12	10	11	9	16	16	14	22	4	15	16	17	11	18	9	15	9	7	4	170	119	289
7	ระยอง	40	5	29	7	49	7	67	10	40	23	41	12	45	7	48	5	41	12	41	15	48	11	44	7	533	121	654
8	สระแก้ว	20	3	18	12	30	10	39	12	36	13	45	17	40	29	37	22	46	11	36	17	37	13	35	11	419	170	589
	รวม	178	49	156	74	211	74	237	81	208	120	183	108	230	113	226	107	232	83	189	114	215	100	181	68	2,446	1,091	3,537

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ																												
1	กาฬสินธุ์	34	12	54	18	92	44	92	37	66	29	101	34	130	28	82	26	97	27	61	27	71	22	71	20	951	324	1,275
2	ขอนแก่น	357	87	397	114	486	125	636	184	511	104	796	144	663	158	414	95	474	121	400	100	397	102	396	115	5,927	1,449	7,376
3	ชัยภูมิ	189	67	278	96	285	87	336	102	402	126	2,155	314	1,049	182	519	107	396	118	335	124	396	110	284	62	6,624	1,495	8,119
4	นครพนม	119	35	182	46	288	69	340	77	282	52	326	64	344	70	303	45	271	51	183	47	237	49	234	43	3,109	648	3,757
5	นครราชสีมา	349	81	413	149	493	147	552	184	560	215	777	194	718	177	557	143	598	189	525	164	569	142	465	132	6,576	1,917	8,493
6	บึงกาฬ	31	6	35	16	48	15	72	21	48	13	63	14	63	18	56	10	67	16	66	9	74	20	62	6	685	164	849
7	บุรีรัมย์	244	78	261	97	353	101	328	106	346	108	510	130	386	104	398	82	359	117	286	90	346	93	295	70	4,112	1,176	5,288
8	มหาสารคาม	103	31	131	30	170	39	176	45	170	50	175	57	207	55	170	46	173	31	113	35	165	55	143	46	1,896	520	2,416
9	มุกดาหาร	16	9	23	7	39	9	15	12	25	7	26	8	15	7	12	12	15	10	15	4	11	3	18	5	230	93	323
10	ยโสธร	12	9	37	11	22	7	28	17	28	14	56	22	23	11	26	15	32	10	28	8	34	9	24	10	350	143	493
11	ร้อยเอ็ด	40	13	46	32	77	33	79	39	60	39	81	32	65	26	61	20	84	28	73	27	52	21	50	30	768	340	1,108
12	เลย	46	9	47	16	58	12	67	29	59	14	67	20	69	18	54	12	66	12	46	10	82	11	41	11	702	174	876
13	ศรีสะเกษ	58	21	57	20	65	22	55	28	73	40	65	28	102	34	84	34	112	36	74	26	57	28	64	26	866	343	1,209
14	สกลนคร	172	49	217	72	326	99	416	126	267	62	325	109	371	126	367	83	322	77	263	87	270	88	303	79	3,619	1,057	4,676
15	สุรินทร์	74	23	85	34	100	37	115	64	96	25	158	36	111	39	124	29	122	32	89	29	93	22	87	23	1,254	393	1,647
16	หนองคาย	160	52	360	110	395	106	533	163	435	97	351	70	400	94	302	55	371	121	333	85	410	83	307	69	4,357	1,105	5,462
17	หนองบัวลำภู	137	30	163	36	319	81	415	119	294	57	439	63	408	100	243	44	221	51	187	49	254	55	200	30	3,280	715	3,995
18	อำนาจเจริญ	12	4	21	7	21	10	21	7	21	5	23	9	29	7	28	11	26	6	15	4	17	9	11	2	245	81	326

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
3	ตรัง	5	3	6	2	3	8	2	4	6	6	6	3	3	4	4	-	9	7	9	-	8	5	4	3	65	45	110
4	นครศรีธรรมราช	5	3	16	6	15	7	6	6	14	6	24	2	15	5	9	5	11	6	10	5	13	4	9	4	147	59	206
5	นราธิวาส	-	-	2	-	2	-	-	-	4	-	4	2	3	-	3	-	5	-	3	1	2	1	1	2	29	6	35
6	ปัตตานี	1	1	5	-	2	-	-	1	6	-	5	1	1	-	5	-	1	-	2	-	3	1	4	1	35	5	40
7	พังงา	6	-	4	1	2	-	12	1	7	1	11	-	6	-	9	2	10	2	11	-	4	-	10	1	92	8	100
8	พัทลุง	3	-	4	1	3	1	3	1	2	1	5	-	-	3	6	1	3	2	1	2	3	-	3	1	36	13	49
9	ภูเก็ต	11	10	6	16	7	15	20	23	8	24	15	16	8	22	17	18	7	25	13	20	11	13	12	17	135	219	354
10	ยะลา	4	2	3	-	1	3	-	2	2	-	5	1	3	2	-	2	-	1	3	1	5	-	4	2	30	16	46
11	ระนอง	1	1	-	1	4	1	3	-	2	-	-	2	1	2	3	-	-	-	1	-	2	-	6	1	23	8	31
12	สงขลา	11	6	33	11	30	10	22	19	31	10	57	9	20	11	33	15	17	11	18	9	24	10	26	8	322	129	451
13	สตูล	1	-	1	1	1	1	3	-	-	-	2	1	3	3	-	-	2	1	3	-	1	2	2	-	19	9	28
14	สุราษฎร์ธานี	4	2	5	6	5	2	10	6	5	5	5	5	5	5	9	6	5	3	6	4	6	5	5	3	70	52	122
	รวม	56	33	94	48	79	52	84	63	88	59	146	47	73	59	104	51	76	61	82	46	89	42	90	46	1,061	607	1,668
	รวมทั้งสิ้น	4,646	1,456	5,895	1,976	7,698	2,607	8,960	3,053	7,966	2,569	11,238	2,820	9,788	2,927	7,787	2,000	7,662	2,368	6,193	2,113	6,977	2,098	6,042	1,751	90,852	27,738	118,590

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนพนักงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
1	กาดาร์	59	14	136	12	125	10	180	8	104	15	308	18	90	21	144	9	107	9	84	8	100	7	55	7	1,492	138	1,630
2	คูเวต	19	5	28	7	19	4	27	24	32	6	26	6	47	20	54	5	49	9	64	7	81	3	48	11	494	107	601
3	เคอร์ติสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	0	4
4	จอร์แดน	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	2	5	7
5	ซาอุดีอาระเบีย	11	1	9	4	12	-	13	2	14	3	11	-	11	-	8	1	5	-	8	-	14	2	1	-	117	13	130
6	ไซปรัส	-	-	4	1	2	3	6	1	3	1	-	1	2	3	1	2	1	4	1	2	1	-	2	1	23	19	42
7	ตุรกี	3	1	6	6	3	3	38	9	191	21	73	28	78	20	274	5	358	18	214	7	146	5	51	5	1,435	128	1,563
8	บาห์เรน	7	19	10	24	11	28	8	35	13	27	7	16	27	53	7	21	12	34	7	12	14	20	14	22	137	311	448
9	เยเมน	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	9	0	9
10	เลบานอน	1	-	1	2	-	-	1	-	1	-	1	-	4	1	1	1	3	1	-	-	-	2	2	1	15	8	23
11	สหรัฐอเมริกาบอมิเรตส์	140	46	170	59	147	51	214	55	126	54	160	54	193	116	395	46	354	56	163	51	234	47	408	35	2,704	670	3,374
12	อิรัก	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5
13	อิสราเอล	341	39	608	56	562	41	404	46	1,270	90	1,242	102	1,270	77	1,461	51	890	66	510	44	997	60	877	60	10,432	732	11,164
14	อิหร่าน	-	-	1	-	-	-	1	-	60	-	-	-	2	1	3	-	1	-	3	1	1	-	1	1	73	3	76
15	โอมาน	4	4	5	-	2	2	7	-	2	7	8	3	3	5	13	1	1	2	1	2	2	6	9	-	57	32	89
	รวม	586	130	980	171	883	143	901	180	1,817	224	1,839	228	1,731	318	2,361	143	1,782	200	1,055	134	1,591	152	1,471	145	16,997	2,168	19,165

ลำดับที่	ประเทศ	ชาย	หญิง	รวม
1	กลุ่มประเทศแอฟริกา	-	1	1
2	กานา	-	1	1
3	กาบอง	-	-	-
4	คองโก	-	-	-
5	เคนยา	-	-	-
6	เซเนกัล	-	-	-
7	แซมเบีย	-	-	-
8	แทนซาเนีย	-	1	1
9	ไนจีเรีย	7	-	7
10	บอตสวานา	3	1	4

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ประเทศ	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
10	มอริเชียส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
11	มอริเตเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	3	0	3
12	มาดากัสการ์	5	-	7	-	4	-	10	-	27	-	9	-	62	-	15	-	2	-	24	-	17	-	13	-	195	0	195
13	โมซัมบิก	7	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	-	2	-	-	-	-	-	-	-	17	0	17
14	โมร็อกโก	1	-	1	1	1	1	-	4	-	2	-	1	6	3	4	3	-	1	1	-	1	2	3	2	18	20	38
15	ยูกันดา	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
16	ลิเบีย	48	-	39	-	46	-	43	-	18	-	18	-	5	-	4	-	4	-	4	-	33	-	9	-	271	0	271
17	สาธารณรัฐคองโกเรียลกินี	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	0	4
18	สาธารณรัฐซูดาน	2	1	3	1	1	1	4	3	6	2	8	-	11	-	8	4	-	2	4	-	2	2	5	1	54	17	71
19	สาธารณรัฐเซเชลส์	3	1	1	2	-	2	-	1	-	-	1	2	-	2	-	-	1	1	1	4	-	-	-	-	7	15	22
20	สาธารณรัฐมาลาวี	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	7	0	7
21	สาธารณรัฐรวันดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2
22	อียิปต์	-	-	-	2	-	-	1	5	1	3	1	3	6	7	1	3	3	3	1	3	1	1	1	3	16	33	49
23	เอธิโอเปีย	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	6	0	6
24	แองโกลา	1	-	-	-	1	-	2	-	-	-	1	-	1	-	2	-	6	-	-	-	-	-	2	-	16	0	16
25	แอฟริกากลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	7	0	7
26	แอฟริกาใต้	108	1	134	1	68	2	40	1	52	2	9	1	271	4	122	4	50	-	67	2	172	1	80	2	1,173	21	1,194
27	แอลจีเรีย	12	-	6	-	2	-	2	-	4	-	2	-	1	-	5	-	2	-	3	-	-	-	1	-	40	0	40
28	ไอวอรีโคสต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	0	3
	รวม	198	6	199	7	130	8	112	15	121	13	55	7	377	18	173	17	81	10	124	12	242	7	119	9	1,931	129	2,060

ลำดับ	กลุ่มประเทศเอเชีย	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1	กัมพูชา	-	-	-	-	3	13	8	27	4	20	3	23	5	14	3	38	9	47	7	53	1	35	2	7	45	277	322
2	เกาหลีเหนือ	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	4	5
3	คาซัคสถาน	9	-	7	1	8	-	10	1	9	1	3	1	15	2	5	3	18	-	12	1	11	-	7	2	114	12	126
4	จีน	8	4	35	9	71	14	51	4	23	11	23	5	38	4	17	5	16	11	15	7	8	7	7	3	312	84	396
5	ญี่ปุ่น	534	248	573	288	570	281	498	264	562	367	548	329	401	256	520	277	618	293	496	270	417	304	385	247	6,122	3,424	9,546
6	เติร์กเมนิสถาน	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	1	4

จำนวนพนักงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
7	ไต้หวัน	2,063	467	2,505	591	3,199	877	3,292	761	3,647	904	3,771	887	3,297	828	3,232	742	3,589	820	3,046	835	2,830	703	2,408	594	36,879	9,009	45,888
8	บรูไน	57	14	55	23	64	14	72	24	65	19	53	24	58	15	30	20	39	8	41	11	89	21	66	17	689	210	899
9	บังคลาเทศ	6	-	8	-	2	1	5	-	5	-	6	-	3	1	5	-	2	-	1	-	3	-	6	-	52	2	54
10	ปากีสถาน	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	5
11	พม่า	9	1	19	-	6	-	7	-	13	1	11	1	17	-	13	-	16	5	12	1	17	-	25	6	165	15	180
12	ฟิลิปปินส์	3	1	3	-	3	1	12	5	1	2	4	2	-	1	6	1	3	1	1	4	2	4	2	-	40	22	62
13	ภูฏาน	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
14	มองโกเลีย	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	4	6	10
15	มาเก๊า	4	9	5	5	9	7	13	10	8	9	9	9	11	6	20	30	19	15	16	12	6	4	2	8	122	124	246
16	มาเลเซีย	42	35	101	40	57	39	63	46	71	52	65	55	21	31	40	35	68	52	83	64	87	75	97	31	795	555	1,350
17	ลาว	63	-	38	5	60	6	169	2	56	2	87	8	21	3	31	3	32	-	61	3	21	6	70	-	709	38	747
18	เวียดนาม	30	3	28	5	35	4	45	6	33	10	33	4	39	4	36	7	37	2	17	-	30	4	33	5	396	54	450
19	ศรีลังกา	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	4	6
20	สาธารณรัฐเกาหลี	408	198	541	318	1,923	781	2,862	1,244	636	396	899	506	2,043	890	632	277	677	436	566	297	1,062	348	897	297	13,146	5,988	19,134
21	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	1	1	-	2	3	3	2	6	2	12	4	13	4	9	-	3	2	6	1	9	2	8	-	2	21	74	95
22	สิงคโปร์	234	34	242	68	219	29	311	22	331	24	279	28	172	19	201	13	157	21	139	12	131	14	120	10	2,536	294	2,830
23	อาเซอร์ไบจาน	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	1	4
24	อินเดีย	36	1	62	2	64	8	40	7	36	6	24	4	40	3	30	12	33	6	29	2	30	5	16	1	440	57	497
25	อินโดนีเซีย	90	1	72	8	75	1	109	1	93	-	94	2	61	-	67	1	76	2	72	2	65	-	57	1	931	19	950
26	อุซเบกิสถาน	2	-	-	-	2	-	7	-	-	-	14	-	3	-	-	-	49	-	18	-	7	-	-	-	102	0	102
27	ฮ่องกง	5	89	8	83	3	73	6	123	4	75	15	78	4	79	9	82	3	107	6	72	3	86	5	92	71	1,039	1,110
	รวม	3,604	1,109	4,304	1,450	6,377	2,153	7,587	2,553	5,599	1,912	5,945	1,981	6,253	2,168	4,898	1,550	5,464	1,832	4,641	1,657	4,825	1,630	4,205	1,323	63,702	21,318	85,020

กลุ่มประเทศยุโรป																												
1	กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	1	-	-	-	6	4	10
2	โครเอเชีย	-	-	-	5	-	4	-	4	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	20	21
3	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	0	1	1
4	เดนมาร์ก	36	-	42	1	44	-	37	-	42	-	49	-	27	-	40	-	75	-	24	-	55	2	23	1	494	4	498

จำนวนพนักงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ประเทศ	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
5	เดนมาร์ก แอน เกลิ์ (เกาะบาฮามาส)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	2	4	6
6	นอร์เวย์	1	1	4	3	1	-	4	6	-	2	8	8	-	-	7	2	6	5	-	-	2	-	-	1	33	28	61
7	เนเธอร์แลนด์	1	-	3	-	-	-	1	-	1	1	-	-	5	-	-	1	2	-	5	-	1	-	1	-	20	2	22
8	บอสเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
9	เบลเยียม	-	-	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	4	5	9	
10	เบอร์มิวดา	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	-	1	6	7
11	โปรตุเกส	48	18	62	23	49	16	38	7	34	4	68	24	61	25	79	6	42	16	47	6	22	7	19	7	569	159	728
12	โปแลนด์	-	1	-	6	2	4	2	4	1	9	3	2	2	3	1	2	3	7	2	7	3	4	1	2	20	51	71
13	ฝรั่งเศส	7	4	3	3	-	1	2	1	5	3	3	-	1	-	2	1	1	1	1	-	3	-	6	3	34	17	51
14	ฟินแลนด์	5	2	9	7	8	11	10	6	54	47	451	74	1,099	129	7	2	2	-	2	3	7	7	3	2	1,657	290	1,947
15	มอลต้า	-	1	1	1	-	1	3	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	1	4	1	2	3	8	-	21	9	30
16	โมนาโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
17	ยูเครน	1	8	1	11	-	10	-	12	1	11	2	8	-	4	-	7	-	2	-	2	-	7	1	3	6	85	91
18	เยอรมนี	5	-	2	3	4	4	6	6	7	2	11	3	11	1	6	4	9	1	7	1	10	6	4	1	82	32	114
19	รัสเซีย	1	40	4	101	5	79	4	57	2	101	8	85	2	98	10	99	6	97	26	85	9	95	5	128	82	1,065	1,147
20	โรมาเนีย	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2	1	3
21	ลักเซมเบิร์ก	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
22	ลิทัวเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	2	2
23	สกอตแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	4	1	5
24	สเปน	5	2	8	2	1	6	2	2	3	1	1	-	1	3	2	2	2	1	4	2	1	1	-	6	30	28	58
25	สโลวาเกีย	-	-	-	-	-	3	-	4	-	3	-	3	-	-	-	1	-	5	-	1	5	8	-	-	5	28	33
26	สโลวาเนีย	-	1	1	3	-	4	1	3	1	2	-	8	-	2	-	5	2	3	8	2	-	-	-	-	13	33	46
27	สวีตเซอร์แลนด์	23	2	40	1	25	-	44	-	9	-	6	-	4	-	9	4	2	-	11	-	5	2	17	1	195	10	205
28	สวีเดน	2	-	3	5	5	3	16	6	52	6	2,640	183	91	15	1	4	2	3	4	-	1	3	2	2	2,819	230	3,049
29	สาธารณรัฐเช็ก	1	6	-	12	-	26	1	15	1	13	1	5	1	13	-	15	2	14	-	27	-	9	-	9	7	164	171
30	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	2	3
31	สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	4
32	สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	3	3

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ประเทศ	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง					
33	ออสเตรเลีย	-	1	40	1	4	-	21	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	66	5	71
34	อังกฤษ	18	20	22	20	25	10	23	17	25	31	22	19	11	16	11	13	12	16	16	21	13	18	7	9	205	210	415
35	อิตาลี	6	2	1	11	16	3	15	8	8	3	6	5	3	1	2	1	2	3	3	7	16	1	27	1	105	46	151
36	แอลเบเนีย	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3
37	ไอซ์แลนด์	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
38	ไอร์แลนด์	-	1	4	3	1	-	4	3	4	2	4	2	1	-	-	-	2	2	3	-	4	4	-	1	27	18	45
39	ฮังการี	-	7	1	14	2	11	1	16	-	16	4	24	2	14	2	25	-	28	3	23	2	8	2	21	19	207	226
	รวม	160	117	252	237	195	199	236	184	254	268	3,291	456	1,325	329	182	198	173	207	178	196	163	190	127	198	6,536	2,779	9,315

กลุ่มประเทศอเมริกาใต้																										รวม			
1	โคลัมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3
2	ชิลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	-	27	0	27	
3	บราซิล	-	-	-	2	1	3	4	1	25	-	-	-	1	-	1	14	2	31	-	1	2	2	-	78	12	90		
4	อาร์เจนตินา	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	
	รวม	-	-	-	2	1	3	4	1	27	-	-	3	-	1	-	1	14	2	31	-	1	2	29	-	107	15	122	

กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ																										รวม			
1	กรีนแลนด์	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3	4	7	
2	เกาะกวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
3	แคนาดา	12	20	32	21	18	18	20	15	16	24	37	48	18	11	112	15	52	18	17	8	27	23	8	11	369	232	601	
4	จอร์เจีย	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
5	จาเมกา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
6	เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	3	
7	ตรินิแดดและโตเบโก	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	
8	บาร์เบโดส	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
9	ปานามา	-	-	1	3	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6	
10	มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	6	
11	เม็กซิโก	-	-	-	1	1	-	1	3	-	-	1	3	-	2	4	2	1	-	-	1	1	1	3	-	12	13	25	
12	สหรัฐอเมริกา	47	35	40	36	42	37	30	55	35	48	39	59	55	53	33	42	37	53	50	62	52	63	23	41	483	584	1,067	

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยต้องการไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง					
13	สาธารณรัฐโตมินิกัน	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
14	หมู่เกาะเคแมน	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	4	5
	รวม	60	56	75	63	62	57	52	77	55	74	77	112	73	67	149	59	91	74	67	73	81	87	34	54	876	853	1,729

ลำดับที่	กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย																									รวม	ชาย	หญิง	รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง				
1	ซามัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	0	7	
2	นิวคาลิโดเนีย	1	-	2	-	2	-	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-	17	-	27	-	-	-	-	-	53	0	53	
3	นิวซีแลนด์	20	16	49	15	20	20	47	11	57	46	12	7	7	3	5	5	15	9	56	27	59	14	30	12	377	185	562	
4	ปาปัว นิวกินี	2	-	-	1	3	-	2	1	3	2	3	-	2	-	4	-	3	-	2	3	2	1	3	-	29	8	37	
5	ปาเลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	
6	ฟีจี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	1	2	
7	ออสเตรเลีย	9	9	12	14	5	8	5	10	5	6	2	9	4	5	6	6	9	14	2	2	5	8	6	4	70	95	165	
	รวม	32	25	63	30	30	28	56	22	66	54	18	17	14	8	15	11	44	24	87	32	67	23	46	16	538	290	828	

1	ไม่ระบุ	6	13	22	16	20	16	12	21	27	24	13	16	15	18	9	21	13	19	10	9	7	7	11	6	165	186	351
	รวมทั้งสิ้น	4,646	1,456	5,895	1,976	7,698	2,607	8,960	3,053	7,966	2,569	11,238	2,820	9,788	2,927	7,787	2,000	7,662	2,368	6,193	2,113	6,977	2,098	6,042	1,751	90,852	27,738	118,590

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ) ประจำปี 2557

ลำดับที่	หมวดสาขาอาชีพ	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		ชาย	หญิง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	49	22	37	34	62	19	51	21	54	37	41	22	50	13	47	24	51	21	53	24	41	19	35	14	571	270	841
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	138	36	167	100	179	52	173	36	196	61	156	67	102	33	161	37	162	66	139	36	108	41	86	24	1,767	589	2,356
3	ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	144	193	108	287	139	259	244	311	168	369	198	331	145	373	185	283	210	350	205	305	159	294	154	278	2,059	3,633	5,692
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	10	4	6	14	4	15	9	15	8	15	24	15	4	10	5	18	11	9	2	9	4	6	5	8	92	138	230
5	พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	140	211	192	234	155	288	214	319	196	320	224	299	196	341	156	286	184	271	182	254	191	276	127	257	2,157	3,356	5,513
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง	391	89	760	143	950	205	690	198	1,454	181	4,435	407	2,624	301	1,503	88	1,008	126	612	102	1,049	102	936	90	16,412	2,032	18,444
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน ธุรกิจต่างๆ	784	37	986	51	931	45	995	56	1,032	41	1,048	53	1,057	60	1,232	37	1,130	48	984	55	948	52	718	48	11,845	583	12,428
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	2,285	685	2,898	874	3,446	1,070	3,681	1,112	3,703	1,204	4,107	1,295	3,928	1,103	3,613	998	3,842	1,208	3,256	1,091	3,563	1,095	2,999	840	41,321	12,575	53,896
9	อาชีพงานพื้นฐาน	705	179	741	239	1,832	654	2,903	985	1,155	341	1,005	331	1,682	693	885	229	1,064	269	760	237	914	213	982	192	14,628	4,562	19,190
	รวม	4,646	1,456	5,895	1,976	7,698	2,607	8,960	3,053	7,966	2,569	11,238	2,820	9,788	2,927	7,787	2,000	7,662	2,368	6,193	2,113	6,977	2,098	6,042	1,751	90,852	27,738	118,590

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา)

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	ปี 2557																								รวม		รวมทั้งสิ้น
		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	ประถมศึกษา	1,568	322	1,906	393	2,205	455	2,530	538	2,546	494	4,825	660	3,241	565	2,509	409	2,451	453	2,022	369	2,018	401	1,795	319	29,616	5,378	34,994
2	มัธยมศึกษา	2,131	732	2,878	966	4,137	1,419	4,657	1,628	4,102	1,280	5,006	1,376	5,090	1,585	3,967	1,002	3,983	1,198	3,140	1,120	3,712	1,076	3,160	932	45,963	14,314	60,277
3	ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา	581	189	741	265	913	368	1,313	454	893	346	966	379	1,091	344	907	312	823	322	705	309	884	284	772	251	10,589	3,823	14,412
4	ปริญญาตรี	364	212	368	351	443	365	459	432	425	449	436	403	365	431	402	273	404	394	323	314	359	335	314	247	4,662	4,206	8,868
5	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	อื่นๆ	2	1	2	1	-	-	1	1	-	-	5	2	1	2	2	4	1	1	3	1	4	2	1	2	22	17	39
	รวม	4,646	1,456	5,895	1,976	7,698	2,607	8,960	3,053	7,966	2,569	11,238	2,820	9,788	2,927	7,787	2,000	7,662	2,368	6,193	2,113	6,977	2,098	6,042	1,751	90,852	27,738	118,590

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	68,802	55,352	13,450	7,315	3,810	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	50,727	41,147	9,580
	ภาคกลาง	61,101	49,141	11,960	3,398	2,735	8,918	1,246	4,697	814	2,201	1,347	29,927	5,818	14,621	10,398	4,223
1	กรุงเทพ	56,963	46,204	10,759	2,889	2,674	8,918	1,246	4,041	430	429	591	29,927	5,818	10,941	7,420	3,521
	สรต.	54,643	44,682	9,961	2,767	2,626	8,918	1,246	2,850	234	220	37	29,927	5,818	7,457	4,794	2,663
	สจก.1 (ใหม่)	3	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8	5	3
	สจก.10 (ใหม่)	714	699	15	3	7	-	-	646	-	50	8	-	-	328	199	129
	สจก.2 (ใหม่)	150	120	30	83	11	-	-	29	13	8	6	-	-	862	779	83
	สจก.3 (ใหม่)	195	166	29	7	4	-	-	156	23	3	2	-	-	315	199	116
	สจก.4 (ใหม่)	125	76	49	7	5	-	-	50	32	19	12	-	-	145	65	80
	สจก.5 (ใหม่)	169	94	75	3	4	-	-	91	71	-	-	-	-	149	76	73
	สจก.6 (ใหม่)	12	9	3	7	3	-	-	-	-	2	-	-	-	8	4	4
	สจก.7 (ใหม่)	3	2	1	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	221	145	76
	สจก.8 (ใหม่)	933	344	589	6	7	-	-	218	57	120	525	-	-	948	767	181
	สจก.9 (ใหม่)	16	10	6	2	6	-	-	1	-	7	-	-	-	500	387	113
2	สจจ.นครปฐม	5	4	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	สจจ.นนทบุรี	3	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12	8	4
4	สจจ.ปทุมธานี	724	545	179	153	7	-	-	227	78	165	94	-	-	530	405	125
5	สจจ.สมุทรปราการ	1,167	1,019	148	16	6	-	-	219	40	784	102	-	-	479	350	129
6	สจจ.สมุทรสาคร	271	209	62	158	12	-	-	42	50	9	-	-	-	283	235	48
7	ภาคกลาง	984	579	405	88	17	-	-	84	108	407	280	-	-	1,188	990	198
8	สจจ.ชัยนาท	4	3	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	162	137	25

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
9	สจจ.ลพบุรี	262	96	166	9	6	-	-	28	96	59	64	-	-	172	115	57
10	สจจ.สมุทรสงคราม	1	0	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	77	67	10
11	สจจ.สระบุรี	26	16	10	7	4	-	-	-	-	9	6	-	-	126	100	26
12	สจจ.สิงห์บุรี	10	7	3	6	1	-	-	-	-	1	2	-	-	68	60	8
13	สจจ.อยุธยา	674	450	224	56	4	-	-	56	12	338	208	-	-	453	397	56
14	สจจ.อ่างทอง	7	7	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130	114	16
ภาคตะวันตก		179	138	41	50	27	-	-	78	-	10	14	-	-	553	408	145
1	สจจ.กาญจนบุรี	27	20	7	20	7	-	-	-	-	-	-	-	-	140	112	28
2	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	11	4	7	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	68	43	25
3	สจจ.เพชรบุรี	10	6	4	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	119	73	46
4	สจจ.ราชบุรี	120	103	17	15	3	-	-	78	-	10	14	-	-	208	166	42
5	สจจ.สุพรรณบุรี	11	5	6	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	18	14	4
ภาคตะวันออก		2,807	2,196	611	167	33	-	-	1,005	21	1,024	557	-	-	2,008	1,671	337
1	สจจ.จันทบุรี	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	67	50	17
2	สจจ.ฉะเชิงเทรา	111	89	22	8	-	-	-	-	4	81	18	-	-	164	123	41
3	สจจ.ชลบุรี	1,184	947	237	134	19	-	-	388	13	425	205	-	-	721	576	145
4	สจจ.ตราด	2	0	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	22	19	3
5	สจจ.นครนายก	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64	45	19
6	สจจ.ปราจีนบุรี	146	105	41	6	1	-	-	6	2	93	38	-	-	101	75	26
7	สจจ.ระยอง	1,349	1,046	303	10	5	-	-	611	2	425	296	-	-	710	655	55
8	สจจ.สระแก้ว	11	6	5	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	159	128	31

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,920	3,147	773	3,108	724	-	-	6	-	19	49	14	-	23,591	20,433	3,158
1	สจจ.กาฬสินธุ์	71	66	5	66	5	-	-	-	-	-	-	-	-	365	283	82
2	สจจ.ขอนแก่น	422	350	72	349	72	-	-	-	-	1	-	-	-	2,439	2,098	341
3	สจจ.ชัยภูมิ	960	796	164	796	164	-	-	-	-	-	-	-	-	1,235	1,052	183
4	สจจ.นครพนม	38	31	7	31	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1,424	1,314	110
5	สจจ.นครราชสีมา	451	308	143	286	94	-	-	1	-	15	49	6	-	3,356	2,820	536
6	สจจ.บึงกาฬ	8	8	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	148	124	24
7	สจจ.บุรีรัมย์	182	145	37	145	37	-	-	-	-	-	-	-	-	1,369	1,221	148
8	สจจ.มหาสารคาม	263	229	34	228	34	-	-	-	-	-	-	1	-	938	823	115
9	สจจ.มุกดาหาร	5	3	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	400	375	25
10	สจจ.ยโสธร	15	6	9	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	162	119	43
11	สจจ.ร้อยเอ็ด	57	36	21	36	21	-	-	-	-	-	-	-	-	306	232	74
12	สจจ.เลย	26	18	8	16	8	-	-	2	-	-	-	-	-	214	169	45
13	สจจ.ศรีสะเกษ	69	51	18	50	18	-	-	-	-	-	-	1	-	326	244	82
14	สจจ.สกลนคร	97	76	21	76	21	-	-	-	-	-	-	-	-	1,359	1,214	145
15	สจจ.สุรินทร์	55	40	15	40	15	-	-	-	-	-	-	-	-	505	442	63
16	สจจ.หนองคาย	112	82	30	81	30	-	-	-	-	-	-	1	-	1,377	1,227	150
17	สจจ.หนองบัวลำภู	356	304	52	303	52	-	-	1	-	-	-	-	-	1,069	940	129
18	สจจ.อำนาจเจริญ	8	3	5	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	142	107	35
19	สจจ.อุดรธานี	532	414	118	404	118	-	-	2	-	3	-	5	-	5,589	4,894	695
20	สจจ.อุบลราชธานี	193	181	12	181	12	-	-	-	-	-	-	-	-	868	735	133

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ภาคเหนือ		835	530	305	436	181	-	-	7	7	86	117	1	-	8,010	6,883	1,127
1	สจจ.กำแพงเพชร	13	5	8	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	219	187	32
2	สจจ.เชียงราย	65	39	26	39	16	-	-	-	5	-	5	-	-	602	488	114
3	สจจ.เชียงใหม่	85	50	35	50	31	-	-	-	-	-	4	-	-	863	590	273
4	สจจ.ตาก	27	22	5	22	5	-	-	-	-	-	-	-	-	673	639	34
5	สจจ.นครสวรรค์	28	15	13	15	13	-	-	-	-	-	-	-	-	345	285	60
6	สจจ.น่าน	13	8	5	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	251	238	13
7	สจจ.พะเยา	22	15	7	15	7	-	-	-	-	-	-	-	-	349	309	40
8	สจจ.พิจิตร	19	13	6	12	6	-	-	1	-	-	-	-	-	528	482	46
9	สจจ.พิษณุโลก	39	28	11	26	11	-	-	-	-	1	-	1	-	623	525	98
10	สจจ.เพชรบูรณ์	28	18	10	18	10	-	-	-	-	-	-	-	-	418	339	79
11	สจจ.แพร่	13	7	6	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	211	177	34
12	สจจ.แม่ฮ่องสอน	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-
13	สจจ.ลำปาง	152	122	30	122	30	-	-	-	-	-	-	-	-	1,410	1,295	115
14	สจจ.ลำพูน	205	94	111	3	1	-	-	6	2	85	108	-	-	145	131	14
15	สจจ.สุโขทัย	96	72	24	72	24	-	-	-	-	-	-	-	-	978	865	113
16	สจจ.อุตรดิตถ์	25	18	7	18	7	-	-	-	-	-	-	-	-	322	284	38
17	สจจ.อุทัยธานี	5	4	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	67	43	24
ภาคใต้		944	779	165	244	127	-	-	377	18	158	20	-	-	3,132	2,344	788
1	สจจ.กระบี่	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	15	10
2	สจจ.ชุมพร	5	3	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	55	49	6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
3	สจจ.ตรัง	12	10	2	10	1	-	-	-	1	-	-	-	-	59	38	21
4	สจจ.นครศรีธรรมราช	12	9	3	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	152	116	36
5	สจจ.นราธิวาส	10	7	3	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	27	27	-
6	สจจ.ปัตตานี	5	5	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	33	1
7	สจจ.พังงา	53	52	1	52	1	-	-	-	-	-	-	-	-	162	157	5
8	สจจ.พัทลุง	3	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	20	4
9	สจจ.ภูเก็ต	181	99	82	99	82	-	-	-	-	-	-	-	-	395	209	186
10	สจจ.ยะลา	13	7	6	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	102	82	20
11	สจจ.ระนอง	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	7	2
12	สจจ.สงขลา	638	574	64	39	27	-	-	377	17	158	20	-	-	1,959	1,516	443
13	สจจ.สตูล	4	4	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71	36	35
14	สจจ.สุราษฎร์ธานี	7	5	2	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	58	39	19

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ภูมิภาค	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	68,802	55,352	13,450	7,315	3,810	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	50,727	41,147	9,580
	ภาคกลาง	4,856	2,961	1,895	660	647	101	169	609	316	1,034	542	557	221	6,317	4,118	2,199
1	กรุงเทพมหานคร	1,786	1,012	774	206	290	26	106	308	159	329	142	143	77	2,759	1,621	1,138
2	ชัยนาท	135	101	34	13	8	3		9	1	14	10	62	15	183	152	31
3	นครปฐม	144	90	54	33	27	5	2	16	5	11	11	25	9	290	203	87
4	นนทบุรี	320	187	133	44	71	4	18	49	6	58	20	32	18	514	287	227
5	ปทุมธานี	514	320	194	77	78	17	12	74	24	111	64	41	16	661	434	227
6	พระนครศรีอยุธยา	406	281	125	80	23	8	4	45	8	117	81	31	9	457	390	67
7	ลพบุรี	315	178	137	24	23	8	4	32	47	62	52	52	11	201	126	75
8	สมุทรปราการ	727	452	275	60	79	18	9	35	23	256	123	83	41	520	320	200
9	สมุทรสงคราม	41	30	11	21	5	2		1	3	4	2	2	1	105	91	14
10	สมุทรสาคร	140	92	48	51	18	4	5	15	17	5	3	17	5	190	145	45
11	สระบุรี	162	107	55	23	13	6	6	18	16	31	11	29	9	204	159	45
12	สิงห์บุรี	83	59	24	10	6			2	4	4	21	10	24	92	76	16
13	อ่างทอง	83	52	31	18	6			1	3	3	15	13	16	141	114	27
	ภาคตะวันตก	640	441	199	134	102	15	10	93	18	70	37	129	32	978	698	280
1	กาญจนบุรี	151	102	49	35	23	7	3	16	3	6	10	38	10	224	167	57
2	ประจวบคีรีขันธ์	60	33	27	14	18	1	1	4	3	4	2	10	3	116	65	51
3	เพชรบุรี	68	48	20	15	12	1	1	11	4	9	3	12		133	84	49
4	ราชบุรี	188	141	47	40	17	2	2	49	5	27	16	23	7	274	209	65
5	สุพรรณบุรี	173	117	56	30	32	4	3	13	3	24	6	46	12	231	173	58
	ภาคตะวันออก	2,685	1,896	789	314	175	76	20	468	42	621	446	417	106	2,040	1,613	427
1	จันทบุรี	122	98	24	8	10	4	4	55		14	8	17	2	75	51	24

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานไทย) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
2	ฉะเชิงเทรา	392	205	187	15	15	9	4	19	9	128	144	34	15	171	117	54
3	ชลบุรี	1,021	738	283	207	69	21	6	107	13	324	174	79	21	873	694	179
4	ตราด	53	42	11	3	8	5	1	19		6	1	9	1	24	20	4
5	นครนายก	56	38	18	11	6	6	1	4	4	9	4	8	3	83	53	30
6	ปราจีนบุรี	221	119	102	11	13	8	1	20	4	34	69	46	15	115	78	37
7	ระยอง	492	416	76	30	26	12	1	209	5	83	34	82	10	496	444	52
8	สระแก้ว	328	240	88	29	28	11	2	35	7	23	12	142	39	203	156	47
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		45,193	37,515	7,678	4,715	2,029	6,880	776	3,896	284	784	439	21,240	4,150	27,484	23,218	4,266
1	กาฬสินธุ์	857	656	201	152	86	67	11	61	7	43	24	333	73	488	363	125
2	ขอนแก่น	3,623	2,984	639	477	194	473	67	351	30	63	29	1,620	319	2,534	2,161	373
3	ชัยภูมิ	5,480	4,714	766	861	234	396	54	1,751	106	44	25	1,662	347	1,600	1,345	255
4	นครพนม	2,280	1,963	317	112	47	499	25	43	2	33	8	1,276	235	1,741	1,576	165
5	นครราชสีมา	5,544	4,535	1,009	461	284	737	102	191	22	99	87	3,047	514	4,068	3,406	662
6	บึงกาฬ	404	347	57	21	15	66	5	43	1	8	3	209	33	173	141	32
7	บุรีรัมย์	2,953	2,438	515	249	152	458	51	95	8	53	30	1,583	274	1,905	1,632	273
8	มหาสารคาม	1,671	1,405	266	303	66	175	23	190	4	37	23	700	150	886	700	186
9	มุกดาหาร	184	138	46	10	10	16	2	6	2	16	9	90	23	139	110	29
10	ยโสธร	276	201	75	28	33	25	6	10	4	14	8	124	24	238	168	70
11	ร้อยเอ็ด	673	486	187	100	86	41	8	62	8	45	20	238	65	473	332	141
12	เลย	456	389	67	70	28	32	6	85	3	33	6	169	24	347	267	80
13	ศรีสะเกษ	721	557	164	100	69	74	6	40	4	46	37	297	48	508	345	163
14	สกลนคร	2,113	1,733	380	169	96	402	46	87	12	41	18	1,034	208	1,701	1,494	207
15	สุรินทร์	981	775	206	108	70	118	19	51	17	67	36	431	64	744	604	140

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
16	หนองคาย	2,805	2,375	430	154	89	621	59	62	6	19	13	1,519	263	1,680	1,459	221
17	หนองบัวลำภู	2,694	2,320	374	367	93	487	42	309	14	20	5	1,137	220	1,271	1,112	159
18	อำนาจเจริญ	203	160	43	16	14	21	3	18	2	8	5	97	19	168	127	41
19	อุดรธานี	9,698	7,993	1,705	693	276	1,962	221	365	28	42	26	4,931	1,154	5,749	5,013	736
20	อุบลราชธานี	1,577	1,346	231	264	87	210	20	76	4	53	27	743	93	1,071	863	208
ภาคเหนือ		14,171	11,581	2,590	1,200	649	1,833	260	611	70	394	323	7,543	1,288	10,922	9,284	1,638
1	กำแพงเพชร	891	752	139	63	32	92	14	52	5	20	12	525	76	685	584	101
2	เชียงใหม่	2,916	2,380	536	91	84	451	60	32	9	20	16	1,786	367	1,161	928	233
3	เชียงใหม่	712	466	246	81	103	67	31	28	8	38	45	252	59	765	493	272
4	ตาก	914	821	93	92	19	117	16	29	4	7	4	576	50	828	777	51
5	นครสวรรค์	699	553	146	67	49	22	10	45	7	30	31	389	49	495	412	83
6	น่าน	443	406	37	27	12	199	6	37	1	21	6	122	12	329	301	28
7	พะเยา	677	579	98	37	18	214	18	18	5	10	12	300	45	445	365	80
8	พิจิตร	339	249	90	46	26	8	1	19	1	21	16	155	46	716	645	71
9	พิษณุโลก	730	515	215	64	53	41	8	30	7	37	61	343	86	697	570	127
10	เพชรบูรณ์	663	511	152	62	68	74	14	73	6	37	9	265	55	630	502	128
11	แพร่	370	295	75	40	26	42	4	23	1	21	20	169	24	279	233	46
12	แม่ฮ่องสอน	23	20	3	2	1	6		1		2	2	9		38	35	3
13	ลำปาง	2,010	1,769	241	252	56	263	46	50	6	43	7	1,161	126	1,968	1,820	148
14	ลำพูน	312	222	90	13	10	52	8	17	2	43	50	97	20	183	158	25
15	สุโขทัย	1,807	1,523	284	201	54	144	20	106	6	19	15	1,053	189	1,196	1,040	156
16	อุดรดิตถ์	554	439	115	52	29	33	3	39	1	14	14	301	68	422	364	58
17	อุทัยธานี	111	81	30	10	9	8	1	12	1	11	3	40	16	85	57	28

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิภาคของแรงงานไทย) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ภาคใต้		1,257	958	299	292	208	13	11	409	22	188	37	56	21	2,986	2,216	770
1	กระบี่	19	11	8	4	4	1	2	5	1			1	1	43	29	14
2	ชุมพร	36	26	10	7	3			6	1	8	4	5	2	91	73	18
3	ตรัง	54	34	20	12	9		3	8	2	9	5	5	1	98	72	26
4	นครศรีธรรมราช	151	123	28	29	18	3	1	52	1	32	6	7	2	355	290	65
5	นราธิวาส	24	20	4	8	2	1	1	7				4	1	73	66	7
6	ปัตตานี	29	25	4	7	1			11	2	7	1			69	63	6
7	พังงา	78	77	1	72	1			5						226	215	11
8	พัทลุง	39	33	6	3	4			17		11		2	2	109	94	15
9	ภูเก็ต	175	74	101	63	96	1		6	1	3	3	1	1	417	159	258
10	ยะลา	26	20	6	8	4			5	1	3		4	1	110	84	26
11	ระนอง	19	14	5	4	4	2		6				2	1	30	26	4
12	สงขลา	523	441	82	57	48	2	1	276	12	99	17	7	4	1,233	961	272
13	สตูล	19	16	3	5	2	3		1		4		3	1	35	25	10
14	สุราษฎร์ธานี	65	44	21	13	12		3	4	1	12	1	15	4	97	59	38

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	68,802	55,352	13,450	7,315	3,810	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	50,727	41,147	9,580
	กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	9,761	8,967	794	1,290	615	4,846	156	96	8	3	-	2,732	15	10,147	8,312	1,835
1	กาตาร์	1,113	1,040	73	247	66	71	-	76	7	-	-	646	-	1,336	1,196	140
2	คูเวต	305	257	48	102	45	-	-	9	-	-	-	146	3	1,321	1,181	140
3	เคอร์ดิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	26	-
4	จอร์แดน	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13	6	7
5	ซาอุดีอาระเบีย	14	12	2	10	2	-	-	1	-	1	-	-	-	432	400	32
6	ไซปรัส	31	16	15	16	15	-	-	-	-	-	-	-	-	27	14	13
7	ตุรกี	1,186	1,074	112	34	112	-	-	1	-	-	-	1,039	-	88	63	25
8	บาห์เรน	170	48	122	48	122	-	-	-	-	-	-	-	-	718	254	464
9	เยเมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	-
10	เลบานอน	3	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34	17	17
11	สหรัฐอเมริกาหรือเม็กซิโก	1,798	1,551	247	639	229	-	5	9	1	2	-	901	12	3,240	2,442	798
12	อิรัก	5	4	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	57	52	5
13	อิสราเอล	5,015	4,863	152	88	1	4,775	151	-	-	-	-	-	-	2,603	2,454	149
14	อิหร่าน	80	77	3	77	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20	17	3
15	โอมาน	40	22	18	22	18	-	-	-	-	-	-	-	-	220	178	42
	กลุ่มประเทศยุโรป	8,522	6,488	2,034	2,829	1,703	-	-	3,261	218	84	28	314	85	2,695	1,375	1,320
1	กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	3
2	โครเอเชีย	18	-	18	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3
3	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
4	เดนมาร์ก	609	608	1	3	1	-	-	586	-	19	-	-	-	8	2	6
5	เดริก แอน เกโก้ ไอร์แลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	3	9
6	นอร์เวย์	58	38	20	25	10	-	-	-	-	13	5	-	5	57	48	9
7	เนเธอร์แลนด์	6	4	2	-	-	-	-	1	-	1	-	2	2	104	103	1
8	บอสเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
9	บัลแกเรีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	14	-
10	เบลเยียม	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	18	13	5
11	เบอร์มิวดา	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	2	12
12	โปรตุเกส	351	280	71	14	16	-	-	-	-	-	-	266	55	207	181	26
13	โปแลนด์	82	26	56	17	45	-	-	9	11	-	-	-	-	20	5	15
14	ฝรั่งเศส	10	8	2	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	92	55	37
15	ฟินแลนด์	2,787	2,429	358	2,409	343	-	-	20	15	-	-	-	-	72	42	30
16	มอลต้า	22	14	8	14	8	-	-	-	-	-	-	-	-	21	14	7
17	โมนาโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-
18	ยูเครน	72	4	68	4	68	-	-	-	-	-	-	-	-	46	2	44
19	เยอรมนี	58	45	13	36	11	-	-	2	1	7	1	-	-	83	66	17
20	รัสเซีย	937	68	869	60	869	-	-	-	-	8	-	-	-	469	64	405
21	โรมาเนีย	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	ลักซิมเบิร์ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2
23	ลิทัวเนีย	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	สก็อตแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
25	สเปน	14	4	10	-	9	-	-	-	-	4	1	-	-	91	60	31
26	สโลวะเกีย	14	5	9	-	2	-	-	-	-	5	7	-	-	32	-	32
27	สโลวาเนีย	31	10	21	1	21	-	-	-	-	9	-	-	-	31	3	28
28	สวีตเซอร์แลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128	116	12
29	สวีเดน	2,897	2,702	195	62	10	-	-	2,640	185	-	-	-	-	45	31	14
30	สาธารณรัฐเช็ก	81	3	78	3	78	-	-	-	-	-	-	-	-	160	6	154
31	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3
32	สาธารณรัฐแลตเวีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	8
33	สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
34	ออสเตรเลีย	65	65	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-
35	อังกฤษ	126	67	59	25	21	-	-	3	3	17	12	22	23	484	303	181
36	อิตาลี	75	68	7	68	4	-	-	-	3	-	-	-	-	228	154	74
37	แอลเบเนีย	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	ไอซ์แลนด์	25	24	1	-	1	-	-	-	-	-	-	24	-	14	6	8
39	ไอร์แลนด์	5	1	4	1	3	-	-	-	-	-	1	-	-	85	46	39
40	ฮังการี	170	13	157	13	157	-	-	-	-	-	-	-	-	114	15	99
กลุ่มประเทศเอเชีย		47,539	37,514	10,025	2,318	1,039	4,072	1,090	2,267	477	2,911	1,776	25,946	5,643	32,652	27,470	5,182
1	กัมพูชา	532	62	470	-	-	-	-	30	99	32	371	-	-	64	23	41
2	คาซัคสถาน	102	96	6	23	6	-	-	-	-	-	-	73	-	275	268	7
3	จีน	382	318	64	13	20	-	-	181	9	124	35	-	-	343	275	68
4	ญี่ปุ่น	6,508	4,186	2,322	169	75	263	106	310	142	2,416	1,294	1,028	705	1,106	816	290

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
5	เตอร์กเมนิสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	11	-
6	ไต้หวัน	30,047	24,895	5,152	106	73	299	178	10	4	15	-	24,465	4,897	7,058	6,183	875
7	เนปาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
8	บรูไน	317	276	41	200	41	-	-	40	-	1	-	35	-	1,627	1,296	331
9	บังคลาเทศ	53	52	1	28	-	-	-	24	1	-	-	-	-	170	168	2
10	ปากีสถาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	3	7
11	พม่า	166	154	12	9	-	-	-	143	12	2	-	-	-	142	137	5
12	ฟิลิปปินส์	36	25	11	-	-	-	-	12	10	13	1	-	-	56	25	31
13	ภูฏาน	7	7	-	1	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-
14	มองโกเลีย	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-
15	มาเก๊า	58	31	27	14	20	-	-	-	-	-	-	17	7	184	71	113
16	มาเลเซีย	963	627	336	208	126	4	65	286	110	54	35	75	-	2,274	1,656	618
17	ลาว	701	657	44	295	25	-	-	362	19	-	-	-	-	340	334	6
18	เวียดนาม	447	416	31	7	1	-	-	397	30	12	-	-	-	760	648	112
19	ศรีลังกา	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	14	8
20	สาธารณรัฐเกาหลี	4,482	3,721	761	110	22	3,506	715	24	-	81	24	-	-	5,354	4,735	619
21	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	20	3	17	3	17	-	-	-	-	-	-	-	-	153	41	112
22	สิงคโปร์	865	788	77	374	12	-	26	130	26	127	13	157	-	7,326	6,982	344
23	อาเซอร์ไบจาน	2	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	12	8	4
24	อินเดีย	417	387	30	151	21	-	-	225	9	11	-	-	-	1,381	1,284	97
25	อินโดนีเซีย	694	684	10	576	2	-	-	85	5	23	3	-	-	2,409	2,393	16

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
26	อุซเบกิสถาน	95	95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	-	-	-	-
27	ฮ่องกง	642	29	613	28	578	-	-	-	1	-	-	1	34	1,567	92	1,475
กลุ่มประเทศแอฟริกา		1,278	1,223	55	100	45	-	-	340	4	9	4	774	2	2,542	2,379	163
1	กาบอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44	43	1
2	การ์นา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2
3	แกมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
4	คองโก	3	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106	106	-
5	เคนยา	5	3	2	-	2	-	-	3	-	-	-	-	-	7	5	2
6	แคเมอรูน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-
7	ซูดาน	48	36	12	35	12	-	-	-	-	1	-	-	-	109	98	11
8	เซเนกัล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-
9	ตูนิเซีย	2	2	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
10	แทนซาเนีย	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	46	25	21
11	ไนจีเรีย	18	17	1	17	1	-	-	-	-	-	-	-	-	203	202	1
12	บอตสวานา	5	1	4	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	4	1	3
13	เบนิน	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	มอริเชียส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
15	มาดากัสการ์	327	327	-	-	-	-	-	327	-	-	-	-	-	44	44	-
16	โมซัมบิก	4	4	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	61	61	-
17	โมร็อกโก	19	6	13	6	13	-	-	-	-	-	-	-	-	54	36	18
18	โมริตาเนีย	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
19	ลิเบีย	80	80	0	17	-	-	-	-	-	-	-	63	-	449	449	-
20	สาธารณรัฐอัครวทอเรียลกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	-
21	สาธารณรัฐกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59	59	-
22	สาธารณรัฐเคปเวิร์ด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
23	สาธารณรัฐจิบูตี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-
24	สาธารณรัฐเซเชลส์	9	4	5	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	40	4	36
25	สาธารณรัฐมาลาวี	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	4	-
26	สาธารณรัฐมาลี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-
27	สาธารณรัฐรวันดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
28	อียิปต์	17	6	11	-	7	-	-	1	-	5	4	-	-	55	18	37
29	เอธิโอเปีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	-
30	แองโกลา	8	8	-	7	-	-	-	1	-	-	-	-	-	43	42	1
31	แอฟริกาใต้	712	706	6	5	4	-	-	-	-	1	-	700	2	1,128	1,100	28
32	แอลจีเรีย	14	14	-	-	-	-	-	3	-	1	-	10	-	28	28	-
33	ไอวอรีโคสต์	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ		822	517	305	271	193	-	-	38	23	76	16	132	73	2,182	1,246	936
1	กรีนแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	7	12
2	แคนาดา	440	271	169	187	168	-	-	3	1	2	-	79	-	313	186	127
3	จาเมกา	4	3	1	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
4	เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2
5	ตรินิแดดและโตเบโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
6	นิการากัว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1
7	บาร์เบโดส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
8	ปานามา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	6	
9	มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	8	
10	เม็กซิโก	29	21	8	4	4	-	-	2	3	-	1	15	79	72	7	
11	สหรัฐอเมริกา	349	222	127	80	20	-	-	30	19	74	15	38	1,734	971	763	
12	สาธารณรัฐโดมินิกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	
13	หมู่เกาะเคแมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	4	7	
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้		148	123	25	38	5	-	-	79	20	6	-	-	83	71	12	
1	โคลัมเบีย	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ชิลี	37	37	-	37	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	-	
3	บราซิล	106	84	22	1	2	-	-	79	20	4	-	-	71	59	12	
4	อาร์เจนตินา	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3	3	-	
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย		732	520	212	469	210	-	-	5	2	2	-	44	426	294	132	
1	ซามัว	7	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	นิวคาลิโดเนีย	45	45	-	1	-	-	-	-	-	-	-	44	18	16	2	
3	นิวซีแลนด์	654	451	203	451	202	-	-	-	1	-	-	-	236	149	87	
4	ปาปัว นิวกินี	18	11	7	6	6	-	-	3	1	2	-	-	62	53	9	
5	ปาเลา	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	
6	ฟีจี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	4	
7	เฟรนช์ โปลิเนเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่แรงงานไทยไปทำงาน) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	ประเทศ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การนั้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
8	ออสเตรเลีย	6	5	1	3	1	-	-	2	-	-	-	-	-	101	72	29

ที่มา: สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	หมวดสาขาอาชีพ	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	68,802	55,352	13,450	7,315	3,810	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	50,727	41,147	9,580
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	647	453	194	58	53	-	-	106	34	286	107	3	-	1,392	1,107	285
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,162	1,626	536	208	61	-	-	536	211	863	263	19	1	1,870	1,543	327
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,946	1,824	2,122	538	1,817	15	70	762	32	346	157	163	46	3,994	1,582	2,412
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	176	89	87	13	30	-	-	38	29	19	27	19	1	276	146	130
5	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2,576	986	1,590	741	1,032	-	203	104	84	20	6	121	265	7,015	3,260	3,755
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	12,702	11,446	1,256	3,025	536	5,363	415	2,562	122	10	-	486	183	3,029	2,716	313
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	8,462	7,938	524	1,640	18	194	14	1,591	73	580	256	3,933	163	11,776	11,612	164
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,251	27,522	6,729	744	136	2,843	489	363	142	863	875	22,709	5,087	14,123	12,707	1,416
9	อาชีพงานพื้นฐาน	3,880	3,468	412	348	127	503	55	24	25	104	133	2,489	72	7,252	6,474	778
0	ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
(จำแนกตามวุฒิการศึกษา) ประจำปี 2557

ลำดับ ที่	วุฒิการศึกษา	5 วิธีเดินทาง			เดินทางด้วยตนเอง		กรมฯจัดส่ง		นายจ้างพาไปทำงาน		นายจ้างพาไปฝึกงาน		บริษัทฯจัดส่ง		การแจ้ง RE-ENTRY		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	68,802	55,352	13,450	7,315	3,810	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	50,727	41,147	9,580
1	ประถมศึกษา	22,728	19,641	3,087	3,680	1,430	1,813	110	2,909	302	98	93	11,141	1,152	20,668	17,454	3,214
2	มัธยมศึกษา	33,825	27,014	6,811	2,639	1,455	5,647	683	1,806	172	724	745	16,198	3,756	19,127	15,741	3,386
3	ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา	7,111	5,607	1,504	586	353	1,278	191	579	54	812	214	2,352	692	5,181	4,190	991
4	ปริญญาตรี	5,130	3,084	2,046	408	571	180	262	791	224	1,457	772	248	217	5,743	3,755	1,988
5	ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	อื่น ๆ	8	6	2	2	1	-	-	1	-	-	-	3	1	8	7	1

ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6