



วารสาร

สถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 (ตุลาคม - ธันวาคม)

บทความ

HYBRID WORK "ทรนดการทํางานยุคใหม่
ได้ทั้งองค์กรและพนักงาน"



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน





วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570





บรรณาธิการ Editor's Talk

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลประชากรกำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม สถานประกอบกิจการภาคเหนือ และบทความ : HYBRID WORK “เทรนด์การทำงานยุคใหม่ ได้ใจทั้งองค์กรและพนักงาน” เอกสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความเอื้อเฟื้อข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้ให้การเอื้อเฟื้อข้อมูลและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/nlmi-lp หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวิชิตวุฒาดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : lm_lpg@live.com Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ Northern LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ Northern LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ Youtube Channel : Northern LMI Station และ TikTok : @lmilampang



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
กุมภาพันธ์ 2567

CONTENT

สารบัญ

หน้า

- บรรณาธิการ 1
- ประชากรและกำลังแรงงาน 6
- ภาวะตลาดแรงงาน 10
- ภาวะการลงทุน 12
- การไปทำงานต่างประเทศ 14
- การทำงานของคนต่างด้าว 15
- ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม 17
- สถานประกอบกิจการภาคเหนือ 18
- บทความ : HYBRID WORK “เทรนด์การทำงานยุคใหม่ ได้ใจทั้งองค์กรและพนักงาน”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ 4 พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน



ตารางที่ 1 ประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
1. ประชากร	11,200,968	11,161,934	11,147,420	-0.48	-0.13
2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	9,513,664	9,502,886	9,497,738	-0.17	-0.05
3. กำลังแรงงานรวม	6,298,139	6,298,745	6,308,669	0.17	0.16
3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	6,281,282	6,286,700	6,277,807	-0.06	-0.14
3.1.1 ผู้มีงานทำ	6,221,819	6,221,813	6,208,382	-0.22	-0.22
3.1.2 ผู้ว่างงาน	59,464	64,887	69,425	16.75	6.99
3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	16,857	12,046	30,861	83.08	156.19
4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	3,215,525	3,204,141	3,189,069	-0.82	-0.47
4.1 ทำงานบ้าน	857,321	865,248	839,252	-2.11	-3.00
4.2 เรียนหนังสือ	720,609	708,603	692,115	-3.95	-2.33
4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	1,383,147	1,381,567	1,415,725	2.36	2.47
4.3 อื่นๆ	254,448	248,722	241,977	-4.90	-2.71

ประชากรไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จำนวน 11,147,420 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 5,340,512 คน คิดเป็นร้อยละ 47.91 เพศหญิง จำนวน 5,806,908 คน คิดเป็นร้อยละ 52.09 ของจำนวนประชากรรวมทั้งหมด

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 6,308,669 คน คิดเป็นร้อยละ 66.42 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 6,208,382 คน คิดเป็นร้อยละ 65.37 ผู้ว่างงาน

จำนวน 69,425 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 30,861 คน คิดเป็นร้อยละ 0.32

เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.22 ผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 16.75 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้า ผู้มีงานทำลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.22 และผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.99



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารระดับสูง	124,225	143,908	133,984	7.86	-6.90
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	302,879	280,417	289,572	-4.39	3.26
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	173,194	179,965	181,408	4.74	0.80
เสมียน	219,293	212,257	228,837	4.35	7.81
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1,177,924	1,118,585	1,143,081	-2.96	2.19
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	2,504,675	2,677,973	2,570,539	2.63	-4.01
ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	671,834	622,490	605,377	-9.89	-2.75
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร	272,592	280,467	295,948	8.57	5.52
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	775,204	705,750	754,442	-2.68	6.90
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ	0	0	5,194	0.00	0.00
รวม	6,221,819	6,221,813	6,208,382	-0.22	-0.22

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ผู้มีงานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,570,539 คน คิดเป็นร้อยละ 41.40 รองลงมาคือ อาชีพ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,143,081 คน คิดเป็นร้อยละ 18.41 อาชีพผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 754,442 คน คิดเป็นร้อยละ 12.15 อาชีพช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 605,377 คน คิดเป็น ร้อยละ 9.75 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ จำนวน 295,948 คน คิดเป็นร้อยละ 4.77 เมื่อเปรียบเทียบกับ

ไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา อาชีพผู้ควบคุม เครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 8.57 รองลงมาคือ อาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 7.86 และอาชีพ เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 4.74 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกัน ก่อนหน้าอาชีพเสมียน เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 7.81 รองลงมา คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 6.90 และผู้ควบคุม เครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ คิดเป็นร้อยละ 5.52



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ภาคเกษตรกรรม	2,819,099	2,919,643	2,876,562	2.04	-1.48
ภาคการผลิต	896,047	891,370	899,424	0.38	0.90
ภาคบริการและการค้า	2,506,673	2,410,801	2,432,393	-2.96	0.90
รวม	6,221,819	6,221,813	6,208,382	-0.22	-0.22

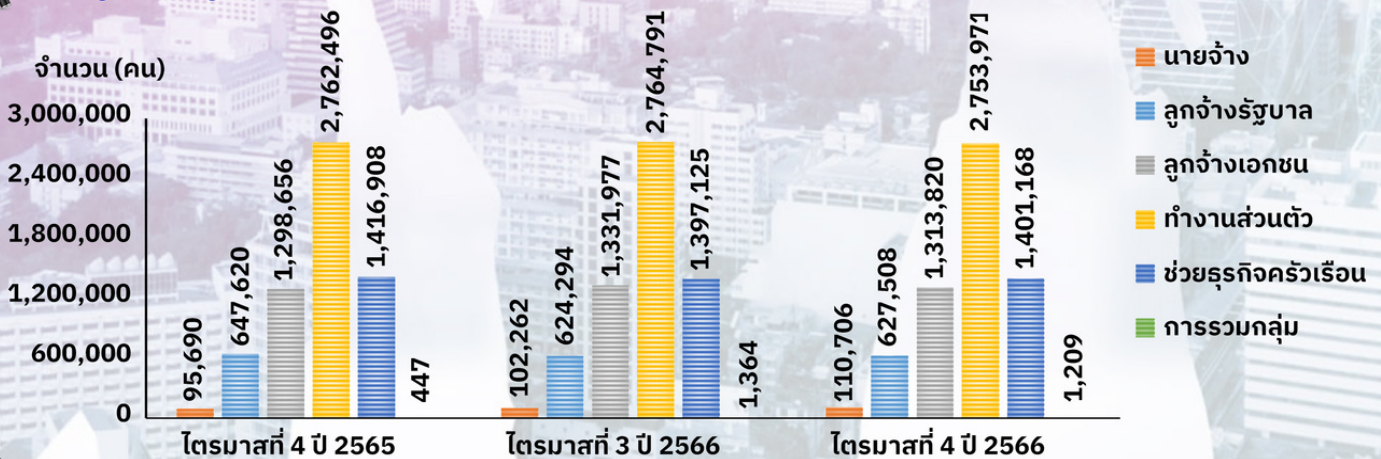
ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรม จำนวน 2,876,562 คน คิดเป็นร้อยละ 46.33 ภาคการผลิต จำนวน 899,424 คน คิดเป็นร้อยละ 14.49 และภาคบริการและการค้า จำนวน 2,432,393 คน คิดเป็นร้อยละ 39.18 เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาพบว่าภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 2.04 ภาคการผลิตเพิ่มขึ้น คิดเป็น

ร้อยละ 0.38 และภาคบริการและการค้าลดลง คิดเป็น ร้อยละ 2.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกัน ก่อนหน้า ภาคเกษตรกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.48 สำหรับภาคการผลิตเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.90 และ ภาคบริการและการค้าเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.90



แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน



หมายเหตุ: การรวมกลุ่ม* หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกัน ในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่เป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่ม ดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

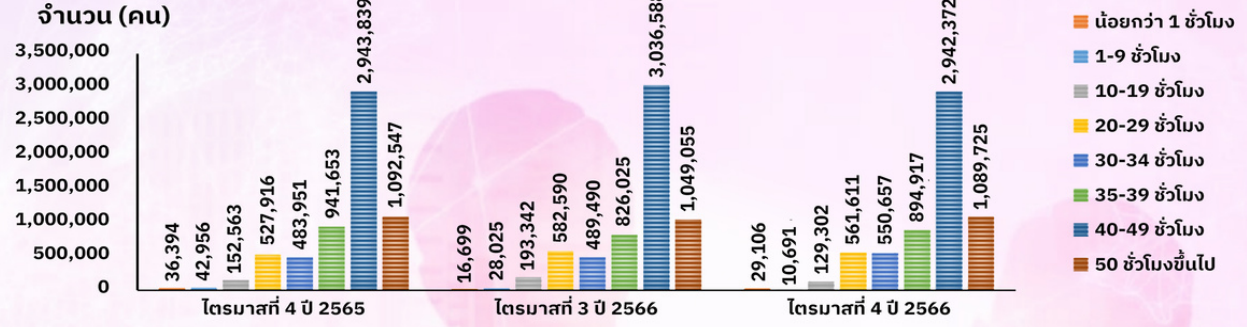
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,753,971 คน คิดเป็นร้อยละ 44.36 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 1,401,168 คน คิดเป็นร้อยละ 22.57 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,313,820 คน คิดเป็นร้อยละ 21.16 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 627,508 คน คิดเป็นร้อยละ 10.11

และนายจ้าง จำนวน 110,706 คน คิดเป็นร้อยละ 1.78 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่าการรวมกลุ่มเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 170.47 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี พบว่าการรวมกลุ่มลดลง คิดเป็นร้อยละ 11.36



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์



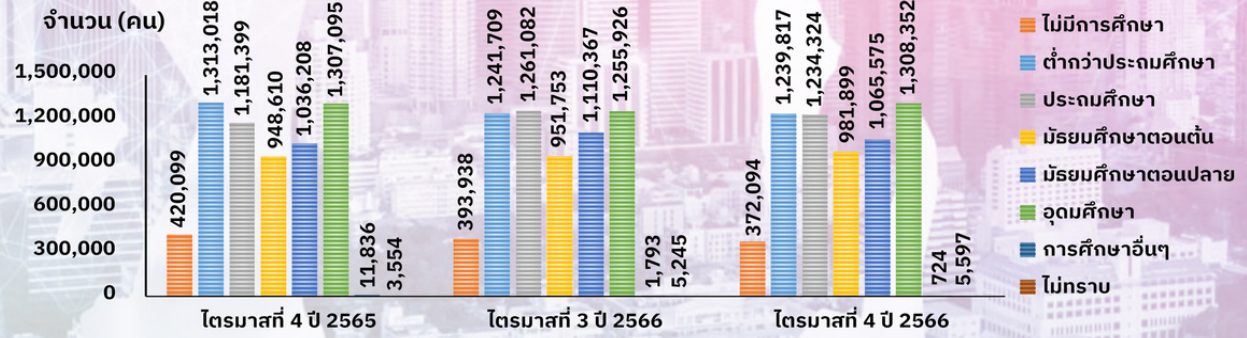
ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 2,942,372 คน คิดเป็นร้อยละ 47.39 รองลงมาคือ ผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1,089,725 คน คิดเป็นร้อยละ 17.55 ผู้มีงานทำ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 894,917 คน คิดเป็นร้อยละ 14.41 ผู้มีงานทำ 20-29 ชั่วโมง จำนวน 561,611 คน คิดเป็นร้อยละ 9.05 และผู้มีงานทำ 30-34 ชั่วโมง จำนวน 550,657 คน คิดเป็นร้อยละ 8.87 เมื่อเปรียบเทียบกับ

ไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำตามช่วงเวลา ชั่วโมงการทำงานลดลงยกเว้นผู้มีงานทำ 30-34 ชั่วโมง เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 13.78 รองลงมาคือผู้มีงานทำ 20-29 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.38 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี ผู้มีงานทำ น้อยกว่า 1 ชั่วโมงเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 74.30 และผู้มีงานทำ 1-9 ชั่วโมง ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.85



แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับ อุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,308,352 คน คิดเป็นร้อยละ 21.07 รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 1,239,817 คน คิดเป็นร้อยละ 19.97 ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,234,324 คน คิดเป็นร้อยละ 19.88 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1,065,575 คน คิดเป็นร้อยละ 17.16 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 981,899 คน

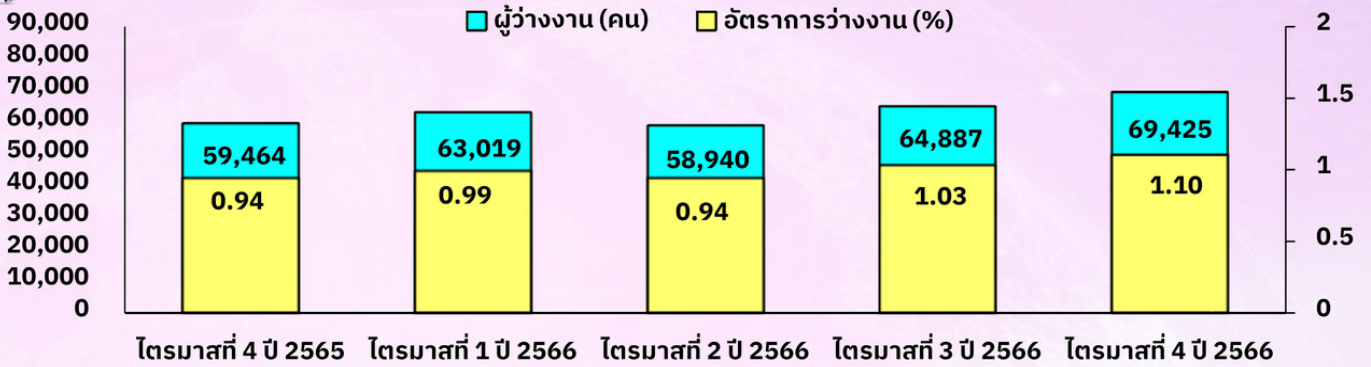
คิดเป็นร้อยละ 15.82 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของช่วงปีที่ผ่านมาผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 57.48 และบุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ ลดลง คิดเป็นร้อยละ 93.88 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้บุคคลที่ สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ลดลง คิดเป็นร้อยละ 59.62

หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา 2. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ 3. ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้ข้อมูล

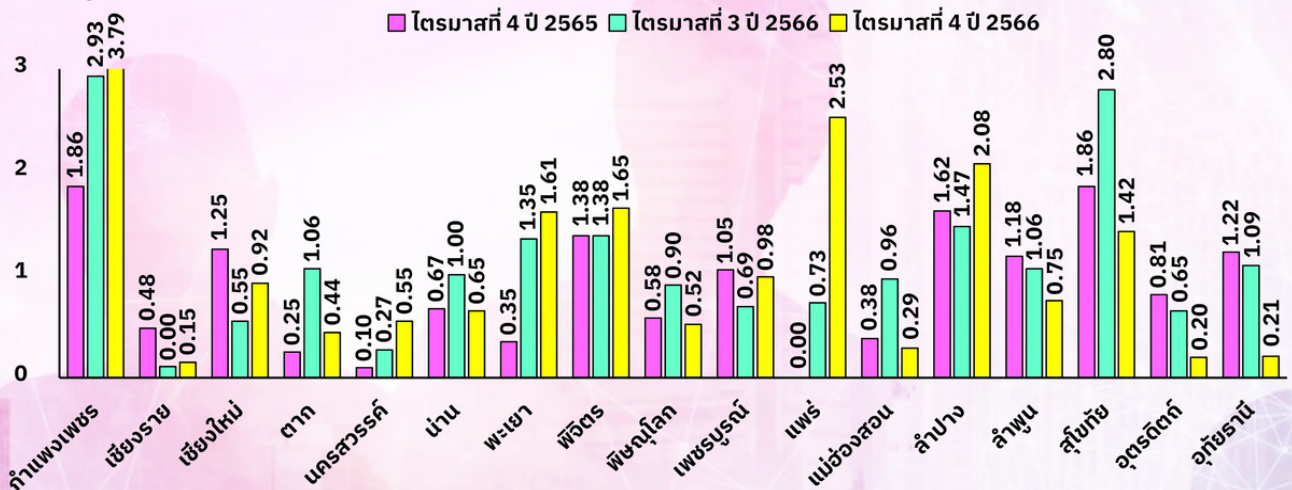
วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ



แผนภูมิที่ 4 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน



แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด



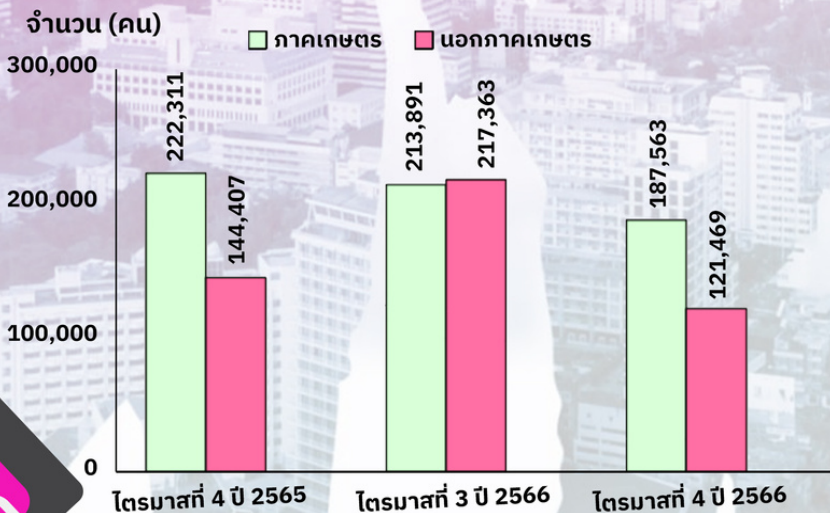
ผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน

ผู้ว่างงานไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จำนวน 69,425 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 16.75 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.94 เป็นร้อยละ 1.10 และเมื่อ

เปรียบเทียบกับภาวะการว่างงานในไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้ พบว่าเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.99 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.03 เป็นร้อยละ 1.10



แผนภูมิที่ 6 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม



จังหวัดที่มีอัตราการว่างงาน 5 อันดับแรก

1 กำแพงเพชร
ร้อยละ 3.79

2 แพร่
ร้อยละ 2.53

3 ลำปาง
ร้อยละ 2.08

4 พิจิตร
ร้อยละ 1.65

5 พะเยา
ร้อยละ 1.61



ตารางที่ 4 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมรายจังหวัด

จังหวัด	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565			ไตรมาสที่ 3 ปี 2566			ไตรมาสที่ 4 ปี 2566		
	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร	รวมภาค	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร	รวมภาค	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร	รวมภาค
กำแพงเพชร	14,117	12,498	26,615	26,564	19,346	45,910	26,744	17,456	44,199
เชียงใหม่	27,518	11,137	38,655	64,642	15,513	80,155	29,477	4,417	33,894
เชียงราย	36,813	55,626	92,438	24,924	47,381	72,305	21,313	35,565	56,878
ตาก	1,758	3,507	5,265	1,452	9,592	11,044	933	6,550	7,482
น่าน	1,426	5,280	6,706	956	11,231	12,187	152	4,968	5,120
นครสวรรค์	5,380	4,778	10,157	1,493	1,044	2,537	2,160	1,561	3,721
พะเยา	4,851	1,160	6,011	1,770	2,192	3,962	5,405	1,162	6,567
พิจิตร	51,486	5,932	57,418	28,379	14,001	42,380	21,459	6,990	28,449
พิษณุโลก	11,872	13,571	25,443	5,541	29,030	34,571	21,310	8,756	30,066
เพชรบูรณ์	11,509	6,804	18,313	6,651	2,865	9,516	3,242	6,292	9,533
แพร่	466	1,634	2,100	657	7,521	8,178	738	2,261	2,999
แม่ฮ่องสอน	10,306	992	11,297	2,845	2,281	5,126	3,471	402	3,873
ลำปาง	2,051	5,007	7,059	6,101	12,930	19,031	3,314	4,198	7,512
ลำพูน	544	336	880	0	5,450	5,450	1,285	985	2,270
สุโขทัย	25,752	11,228	36,981	26,334	22,284	48,618	32,784	15,794	48,578
อุตรดิตถ์	6,395	3,766	10,161	6,780	12,158	18,938	11,882	2,977	14,860
อุทัยธานี	10,068	1,152	11,219	8,803	2,544	11,347	1,896	1,135	3,031
รวม	222,311	144,407	366,719	213,891	217,363	431,254	187,563	121,469	309,032

- หมายเหตุ 1. ตารางที่ 1-4 ในตารางสถิติผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวมทั้งหมดเนื่องจากมีการปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวน ซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป
2. ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวันโดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงาน 0-20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่อยู่นอกภาคเกษตรทำงาน 0-24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ผู้เสมือนว่างงาน

ผู้เสมือนว่างงานไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จำนวน 309,032 คน จำแนกเป็นภาคเกษตร จำนวน 187,563 คน คิดเป็นร้อยละ 60.69 และนอกภาคเกษตร จำนวน 121,469 คน คิดเป็นร้อยละ 39.31 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาภาคเกษตรลดลง

คิดเป็นร้อยละ 15.63 นอกภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 15.88 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้านี้ภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 12.31 นอกภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 44.12

จังหวัดที่มีผู้เสมือนว่างงาน 5 อันดับแรก



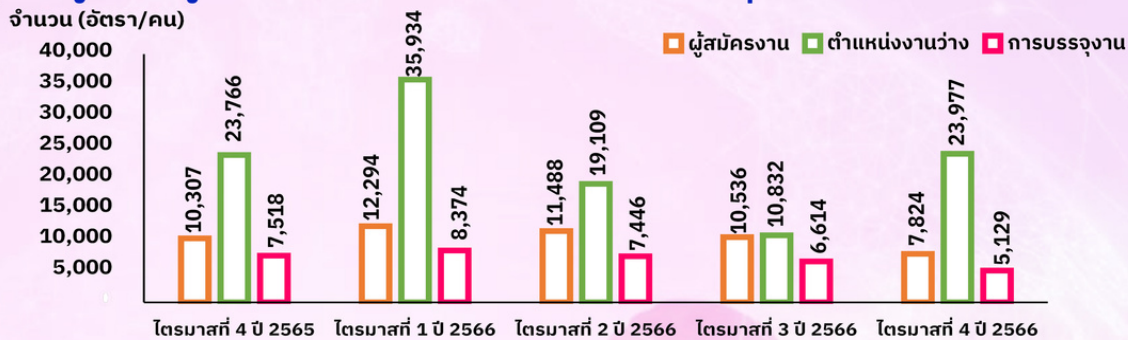
“ผู้เสมือนว่างงานซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญเนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงานทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากที่ธุรกิจพยายามปรับระดับประคองธุรกิจไว้และไม่เลิกจ้างแต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้าจนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้”

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

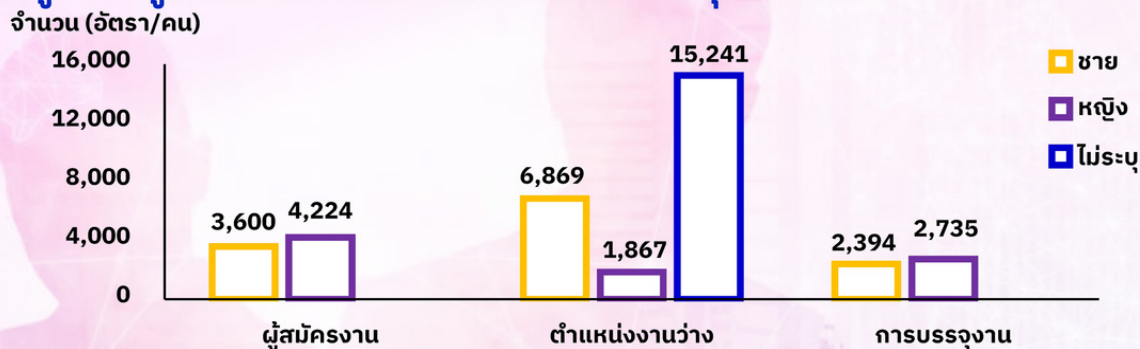
ภาวะตลาดแรงงาน



แผนภูมิที่ 7 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานย้อนหลัง



แผนภูมิที่ 8 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกเพศ



ผู้สมัครงาน จำนวน 7,824 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 3,600 คน คิดเป็นร้อยละ 46.01 เพศหญิง จำนวน 4,224 คน คิดเป็นร้อยละ 53.99

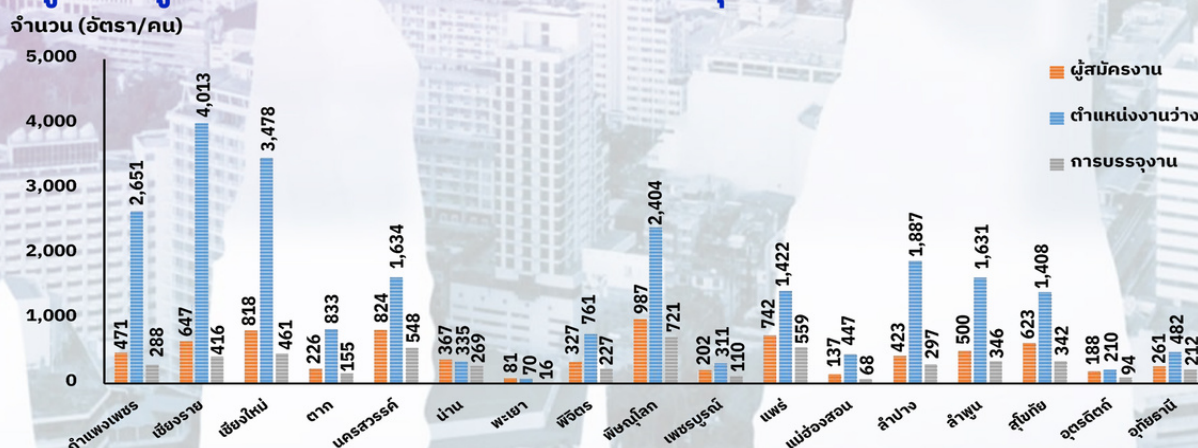
ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 23,977 อัตราจำแนกเพศชาย จำนวน 6,869 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.65 เพศหญิง จำนวน 1,867 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.79 และ ไม่ระบุ จำนวน 15,241 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 63.57

การบรรจุงาน จำนวน 5,129 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 2,394 คน คิดเป็นร้อยละ 46.68 เพศหญิง จำนวน 2,735 คน คิดเป็นร้อยละ 53.32

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2565 ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 24.09 ตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.89 และการบรรจุงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 31.78 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ปีเดียวกัน ก่อนหน้านี้ ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 25.74 ตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 121.35 สำหรับการบรรจุงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 22.45



แผนภูมิที่ 9 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามรายจังหวัด



ผู้สมัครงาน จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดพิจิตรจำนวน 987 คน คิดเป็นร้อยละ 12.62 รองลงมาคือ จังหวัดนครสวรรค์จำนวน 824 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53 จังหวัดเชียงใหม่จำนวน 818 คน คิดเป็นร้อยละ 10.46 จังหวัดแพร่จำนวน 742 คน คิดเป็นร้อยละ 9.48 และจังหวัดเชียงรายจำนวน 647 คน คิดเป็นร้อยละ 8.27

ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดเชียงรายจำนวน 4,013 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.74 รองลงมาคือ จังหวัดเชียงใหม่จำนวน 3,478 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.51 จังหวัดกำแพงเพชร

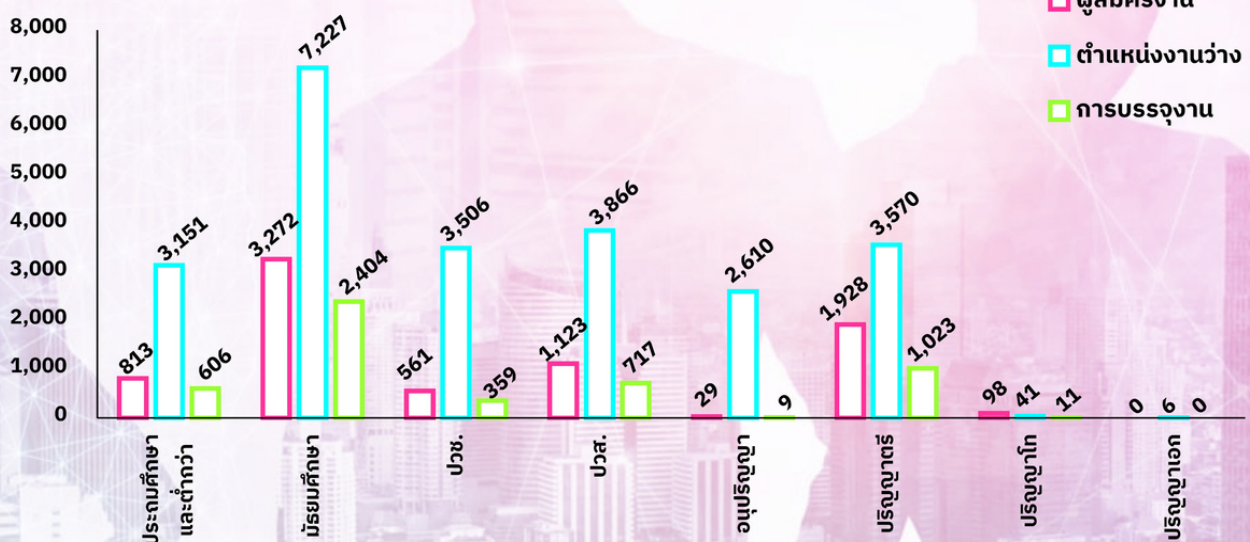
จำนวน 2,651 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.06 จังหวัดพิจิตรจำนวน 2,404 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.03 และจังหวัดลำปางจำนวน 1,887 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.87

การบรรจุงาน จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน และได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดพิจิตรจำนวน 721 คน คิดเป็นร้อยละ 14.06 รองลงมาคือ จังหวัดแพร่จำนวน 559 คน คิดเป็นร้อยละ 10.90 จังหวัดนครสวรรค์จำนวน 548 คน คิดเป็นร้อยละ 10.68 จังหวัดเชียงใหม่จำนวน 461 คน คิดเป็นร้อยละ 8.99 และจังหวัดเชียงรายจำนวน 416 คน คิดเป็นร้อยละ 8.11



แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา

จำนวน (อัตรา/คน)



ผู้สมัครงาน ระดับการศึกษาที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 3,272 คน คิดเป็นร้อยละ 41.82 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีจำนวน 1,928 คน คิดเป็นร้อยละ 24.64 ระดับปวส.จำนวน 1,123 คน คิดเป็นร้อยละ 14.35 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 813 คน คิดเป็นร้อยละ 10.39 และระดับปวช.จำนวน 561 คน คิดเป็นร้อยละ 7.17

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 7,227 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.14 รองลงมาคือ ระดับปวส.จำนวน 3,866 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.12 ระดับปริญญาตรีจำนวน

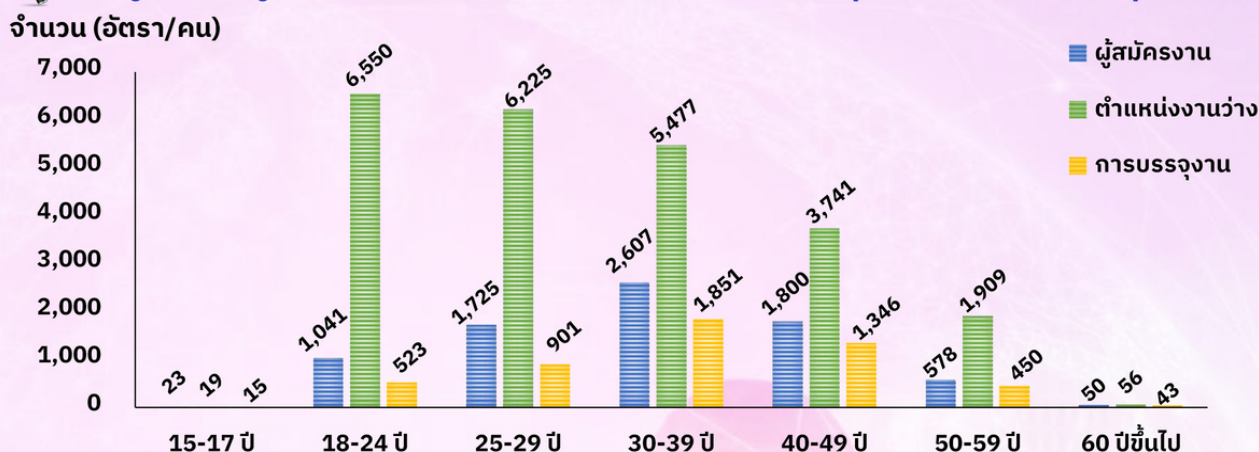
3,570 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.89 ระดับปวช.จำนวน 3,506 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.62 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 3,151 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.14

การบรรจุงาน ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 2,404 คน คิดเป็นร้อยละ 46.87 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีจำนวน 1,023 คน คิดเป็นร้อยละ 19.95 ระดับปวส.จำนวน 717 คน คิดเป็นร้อยละ 13.98 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 606 คน คิดเป็นร้อยละ 11.82 และระดับปวช.จำนวน 359 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ



แผนภูมิที่ 11 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ



ผู้สมัครงาน ช่วงอายุที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 2,607 คน คิดเป็นร้อยละ 33.32 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 1,800 คน คิดเป็นร้อยละ 23.01 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,725 คน คิดเป็นร้อยละ 22.05 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,041 คน คิดเป็นร้อยละ 13.31 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 578 คน คิดเป็นร้อยละ 7.39

ตำแหน่งงานว่าง ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 6,550 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.32 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 6,225 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.96 ช่วงอายุ 30-39 ปี

จำนวน 5,477 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.84 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 3,741 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.60 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 1,909 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.96

การบรรจุงาน ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 1,851 คน คิดเป็นร้อยละ 36.09 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 1,346 คน คิดเป็นร้อยละ 26.24 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 901 คน คิดเป็นร้อยละ 17.57 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 523 คน คิดเป็นร้อยละ 10.20 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 450 คน คิดเป็นร้อยละ 8.77

ตำแหน่งงานว่างประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก



ตำแหน่งงานว่างประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก



การบรรจุงานประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก

1 แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ
แรงงานทั่วไป
จำนวน 1,052 คน

2 แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ
จำนวน 501 คน

3 แรงงานด้านการผลิต
จำนวน 285 คน

4 ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ
จำนวน 269 คน

5 เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ
จำนวน 213 คน

การบรรจุงานประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

1 การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ
ในร้านค้าทั่วไป
จำนวน 302 คน

2 โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
จำนวน 191 คน

3 การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล
รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน
จำนวน 171 คน

4 การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย
จำนวน 150 คน

5 การผลิตน้ำตาลบริสุทธิ์
จำนวน 145 คน



10

อุตสาหกรรมเป้าหมาย
ความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 9,800 อัตรา

5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (FIRST S-CURVE)

01 การแปรรูปอาหาร
จำนวน 6,196 อัตรา (63.22%)

02 การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้และ
การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
จำนวน 952 อัตรา (9.71%)

03 ยานยนต์สมัยใหม่
จำนวน 658 อัตรา (6.71%)

04 อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
จำนวน 529 อัตรา (5.40%)

05 การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
จำนวน 453 อัตรา (4.62%)

5 อุตสาหกรรมอนาคต (NEW S-CURVE)

การแพทย์ครบวงจร **01**
จำนวน 429 อัตรา (4.38%)

การบินและโลจิสติกส์ **02**
จำนวน 394 อัตรา (4.02%)

ดิจิทัล **03**
จำนวน 145 อัตรา (1.48%)

เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ **04**
จำนวน 44 อัตรา (0.45%)

หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม **05**
จำนวน - อัตรา

ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ภาวะการลงทุน



ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566
กำแพงเพชร	3	3	29.00	48.20	9	22
เชียงราย	5	6	103.01	226.75	85	215
เชียงใหม่	4	7	63.25	522.98	46	192
ตาก	3	2	11.65	8.80	43	28
น่าน	5	1	27.18	27.00	21	4
นครสวรรค์	4	3	19,877.88	109.00	211	49
พะเยา	2	2	149.56	11.30	7	18
พิจิตร	3	0	84.63	0.00	19	0
พิษณุโลก	4	4	245.32	56.20	82	20
เพชรบูรณ์	1	0	31.50	0.00	7	0
แพร่	3	0	25.60	0.00	22	0
แม่ฮ่องสอน	1	0	310.26	0.00	11	0
ลำปาง	12	3	123.29	1,441.45	58	118
ลำพูน	1	1	10.70	88.50	2	5
สุโขทัย	3	6	30.00	116.03	21	43
อุตรดิตถ์	1	2	6.80	41.30	3	28
อุทัยธานี	1	0	15.00	0.00	3	0
รวม	56	40	21,144.63	2,697.51	650	742

การลงทุนในภาคเหนือไตรมาสที่ 4 ปี 2566 มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ 40 แห่ง เงินลงทุน 2,697.51 ล้านบาท และเกิดการจ้างงาน 742 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 28.57 เงินลงทุนลดลง คิดเป็นร้อยละ 87.24 และการจ้างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 14.15

จำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ 5 อันดับแรก

1

เชียงใหม่
7 แห่ง
(17.50%)

2

เชียงราย/สุโขทัย
6 แห่ง เท่ากัน
(15.00%)

3

พิษณุโลก
4 แห่ง
(10.00%)

4

ลำปาง/ กำแพงเพชร
/ นครสวรรค์
3 แห่ง เท่ากัน
(7.50%)

5

ตาก / พะเยา
อุตรดิตถ์
2 แห่ง เท่ากัน
(5.00%)

จังหวัดที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก

1

ลำปาง
1,441.45 ล้านบาท
(53.44%)

2

เชียงใหม่
522.98 ล้านบาท
(19.39%)

3

เชียงราย
226.75 ล้านบาท
(8.41%)

4

สุโขทัย
116.03 ล้านบาท
(4.30%)

5

นครสวรรค์
109.00 ล้านบาท
(4.04%)

จังหวัดที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก

1

เชียงราย
215 คน
(28.98%)

2

เชียงใหม่
192 คน
(25.88%)

3

ลำปาง
118 คน
(15.90%)

4

นครสวรรค์
49 คน
(6.60%)

5

สุโขทัย
43 คน
(5.80%)



ตารางที่ 6 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565	ไตรมาสที่ 4 ปี 2566
ผลิตภัณฑ์จากพืช	7	4	257.66	1,625.71	40	192
อาหาร	5	3	185.13	216.21	57	48
เครื่องดื่ม	1	0	74.00	0.00	50	0
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	3	7.95	37.45	6	37
เครื่องเรือนหรือเครื่องแต่งตัวในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น	2	0	18.75	0.00	45	0
เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	0	19,810.00	0.00	139	0
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	6	6	166.83	270.53	27	40
ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	1	0	11.30	0.00	5	0
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	1	21.50	2.36	40	24
ผลิตภัณฑ์โลหะ	17	8	169.19	237.85	106	239
ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	3	6.50	34.00	8	60
ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	0	1	0.00	17.00	0	7
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	0	33.58	0.00	66	0
ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	0	2	0.00	67.10	0	52
การผลิตอื่นๆ	11	9	382.24	189.30	61	43
รวม	56	40	21,144.63	2,697.51	650	742

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ 5 อันดับแรก

1 การผลิตอื่นๆ
9 แห่ง (22.50%)

2 ผลิตภัณฑ์โลหะ
8 แห่ง (20.00%)

3 ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม
6 แห่ง (15.00%)

4 ผลิตภัณฑ์จากพืช
4 แห่ง (10.00%)

5 อาหาร แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ผลิตภัณฑ์โลหะ
3 แห่ง เท่ากัน (7.50%)



อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก

1 ผลิตภัณฑ์จากพืช
1,625.71 ล้านบาท
(60.27%)

2 ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม
270.53 ล้านบาท
(10.03%)

3 ผลิตภัณฑ์โลหะ
237.85 ล้านบาท
(8.82%)

4 อาหาร
216.21 ล้านบาท
(8.02%)

5 การผลิตอื่นๆ
189.30 ล้านบาท
(7.02%)



อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก

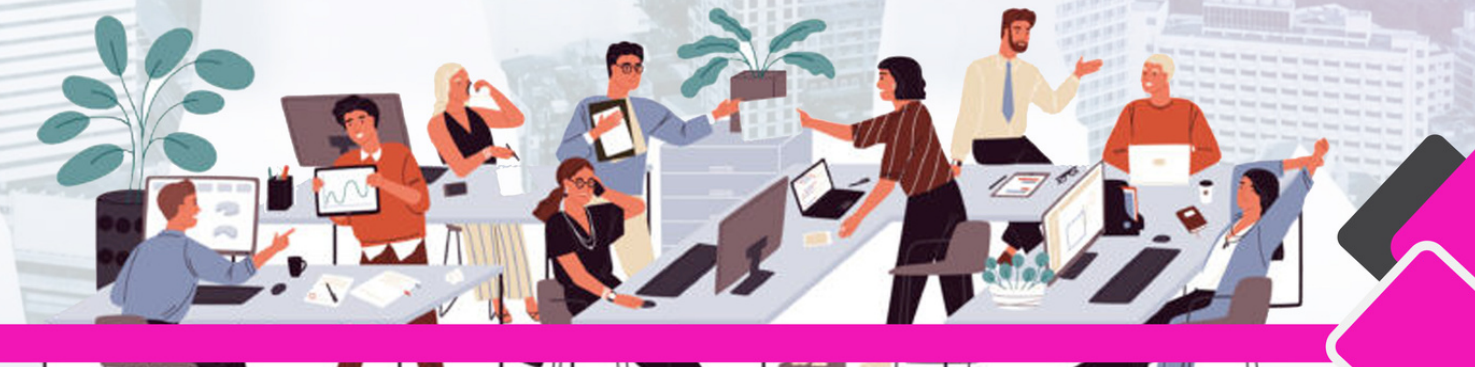
1 ผลิตภัณฑ์โลหะ
239 คน (32.21%)

2 ผลิตภัณฑ์จากพืช
192 คน (25.88%)

3 ผลิตภัณฑ์โลหะ
60 คน (8.09%)

4 ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์
52 คน (7.01%)

5 อาหาร
48 คน (6.47%)



การไปทำงานต่างประเทศ

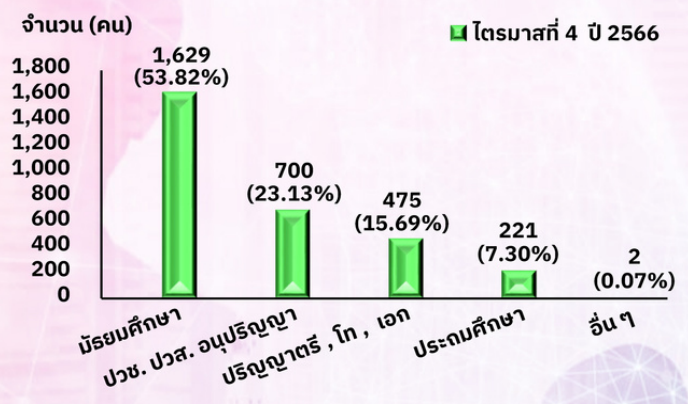
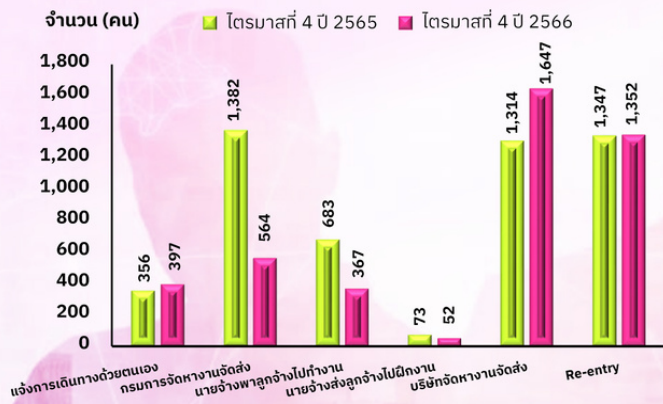
คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จำนวน 3,027 คน ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 20.59 สำหรับ RE- ENTRY จำนวน 1,352 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 0.37

ชาย 2,392 คน (79.02%)

635 คน (20.98%) หญิง

แผนภูมิที่ 12 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก 5 วิธีการเดินทาง

แผนภูมิที่ 13 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



จำแนกวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

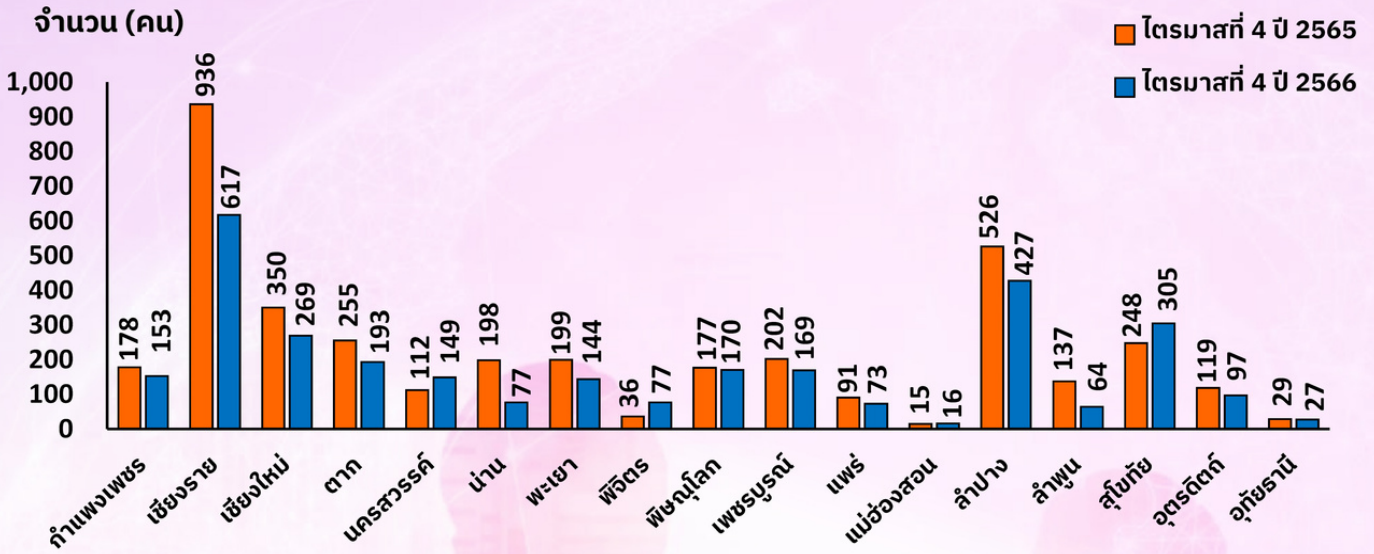
ประเทศที่คนหางานเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก

- บริษัทจัดหางานจัดส่ง**
1,647 คน (54.41%)
- กรมการจัดหางานจัดส่ง**
564 คน (18.63%)
- แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง**
397 คน (13.12%)
- นายจ้างพาผู้จ้างไปทำงาน**
367 คน (12.12%)
- นายจ้างส่งผู้จ้างไปฝึกงาน**
52 คน (1.72%)

- ไต้หวัน**
1,157 คน (38.22%)
- สาธารณรัฐเกาหลี**
525 คน (17.34%)
- ญี่ปุ่น**
392 คน (12.95%)
- สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว**
237 คน (7.83%)
- สาธารณรัฐโปแลนด์**
80 คน (2.64%)



แผนภูมิที่ 14 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามจังหวัด



จังหวัดที่คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก

1. เชียงราย 617 คน (20.38%)
2. ลำปาง 427 คน (14.11%)
3. สุโขทัย 305 คน (10.08%)
4. เชียงใหม่ 269 คน (8.89%)
5. ตาก 193 คน (6.38%)

➡ ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

การทำงานของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคเหนือ ณ เดือนธันวาคม 2566 จำนวน 249,383 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ เดือนธันวาคม 2565 ลดลง คิดเป็นร้อยละ 13.86

ชาย 127,579 คน
ร้อยละ 51.16

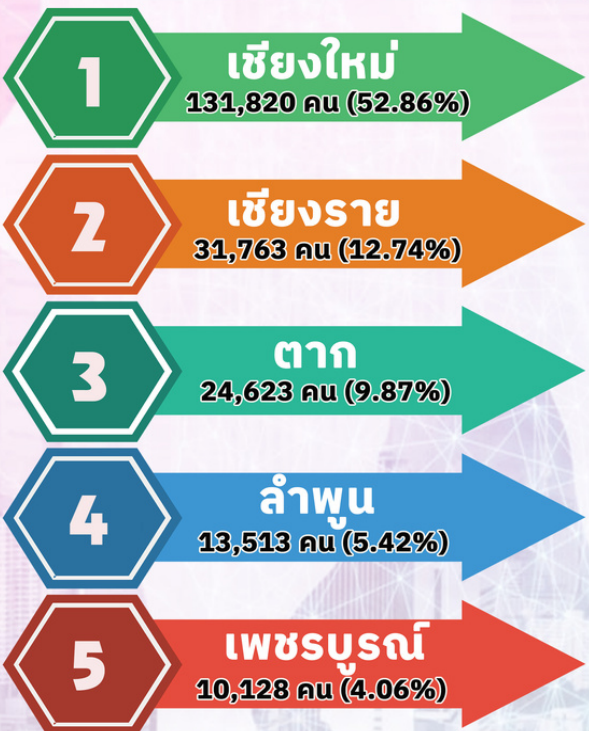


หญิง 121,804 คน
ร้อยละ 48.84

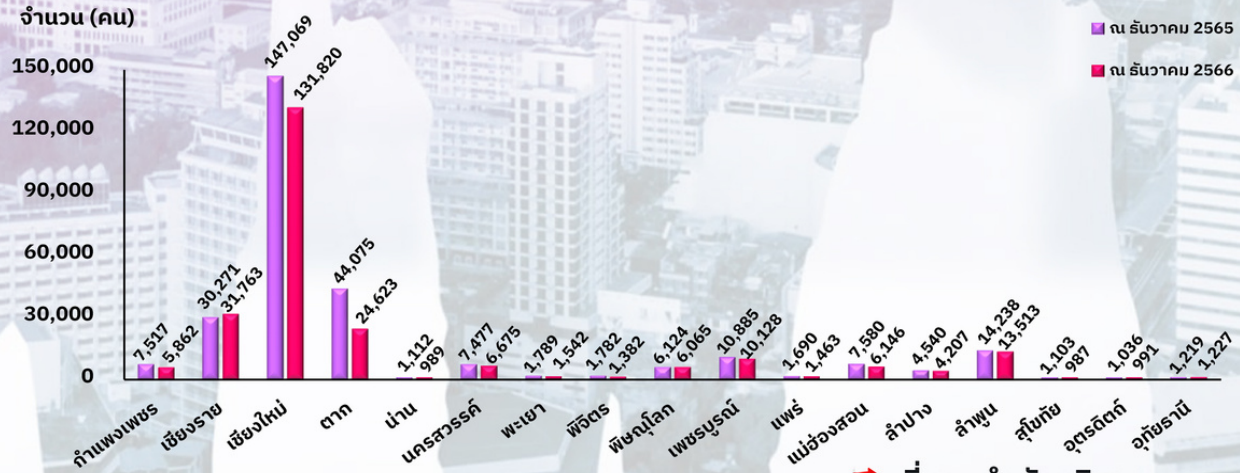
จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงาน



จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



แผนภูมิที่ 15 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด



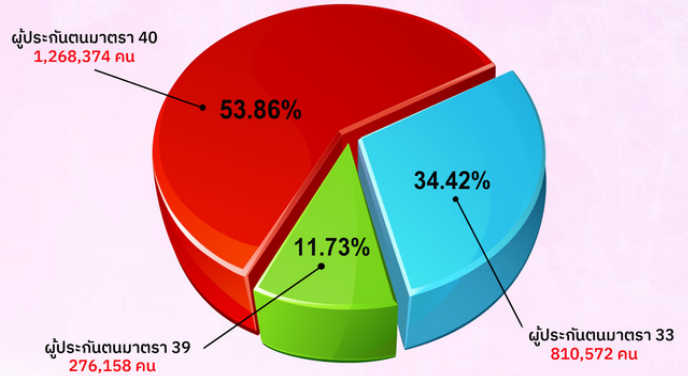
ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



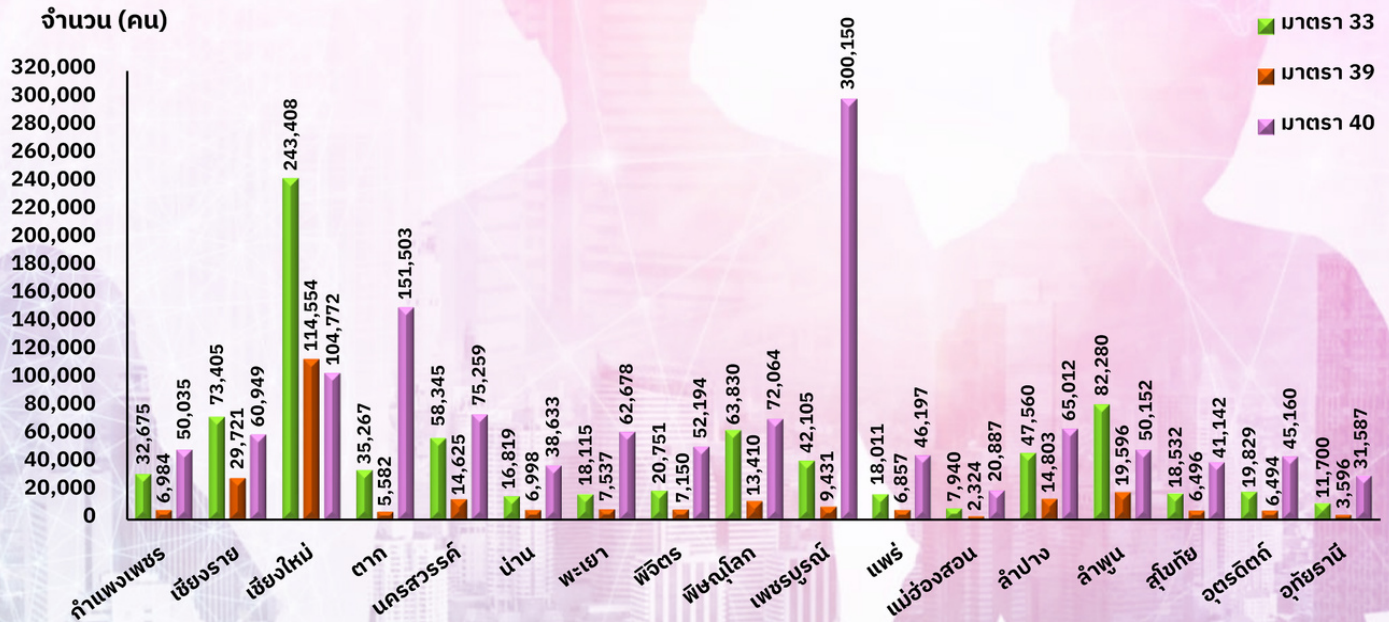
ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม

สถิติ ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ เดือนธันวาคม 2566 จำนวน 2,355,104 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 810,572 คน คิดเป็นร้อยละ 34.42 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 276,158 คน คิดเป็นร้อยละ 11.73 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,268,374 คน คิดเป็นร้อยละ 53.86

แผนภูมิที่ 16 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40



แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด



ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เชียงใหม่** 243,408 คน (30.03%)
- ลำพูน** 82,280 คน (10.15%)
- เชียงราย** 73,405 คน (9.06%)
- พิษณุโลก** 63,830 คน (7.87%)
- นครสวรรค์** 58,345 คน (7.20%)



ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เชียงใหม่** 114,554 คน (41.48%)
- เชียงราย** 29,721 คน (10.76%)
- ลำพูน** 19,596 คน (7.10%)
- ลำปาง** 14,803 คน (5.36%)
- นครสวรรค์** 14,625 คน (5.30%)



ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เพชรบูรณ์** 300,150 คน (23.66%)
- ตาก** 151,503 คน (11.94%)
- เชียงใหม่** 104,772 คน (8.26%)
- นครสวรรค์** 75,259 คน (5.93%)
- พิษณุโลก** 72,064 คน (5.68%)

ที่มา : สำนักเงินสมทบ สำนักเสริมสร้างความเป็นอยู่ของแรงงานนอกระบบ โดย : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ



ตารางที่ 7 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด

จังหวัด	ไตรมาสที่ 4 ปี 2565				ไตรมาสที่ 4 ปี 2566			
	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุด	รวม	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุด	รวม
กำแพงเพชร	156	1,728	1,044	2,928	116	1,744	1,126	2,986
เชียงราย	497	5,090	995	6,582	470	4,740	794	6,004
เชียงใหม่	2,165	12,899	1,392	16,456	2,230	12,762	1,630	16,622
ตาก	99	1,381	370	1,850	124	1,402	324	1,850
น่าน	118	1,089	521	1,728	120	1,173	335	1,628
นครสวรรค์	332	3,765	456	4,553	450	3,582	517	4,549
พะเยา	132	905	725	1,762	96	1,132	322	1,550
พิจิตร	51	1,163	915	2,129	130	1,199	963	2,292
พิษณุโลก	268	3,964	1,262	5,494	440	3,915	1,740	6,095
เพชรบูรณ์	298	2,786	553	3,637	267	2,941	706	3,914
แพร่	184	1,012	371	1,567	176	1,169	364	1,709
แม่ฮ่องสอน	24	587	185	796	44	487	210	741
ลำปาง	378	2,770	1,375	4,523	544	2,598	1,911	5,053
ลำพูน	508	5,107	579	6,194	1,122	4,610	378	6,110
สุโขทัย	14	1,205	360	1,579	90	1,120	514	1,724
อุตรดิตถ์	47	923	284	1,254	129	889	230	1,248
อุทัยธานี	7	720	275	1,002	72	729	124	925
รวม	5,278	47,094	11,662	64,034	6,620	46,192	12,188	65,000

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



จำแนกสาเหตุการออกจากงาน 3 กรณี



เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกสาเหตุการเลิกจ้างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 25.43 การลาออกลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.92 และสิ้นสุดสัญญาจ้างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.51



จำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด 5 อันดับแรก

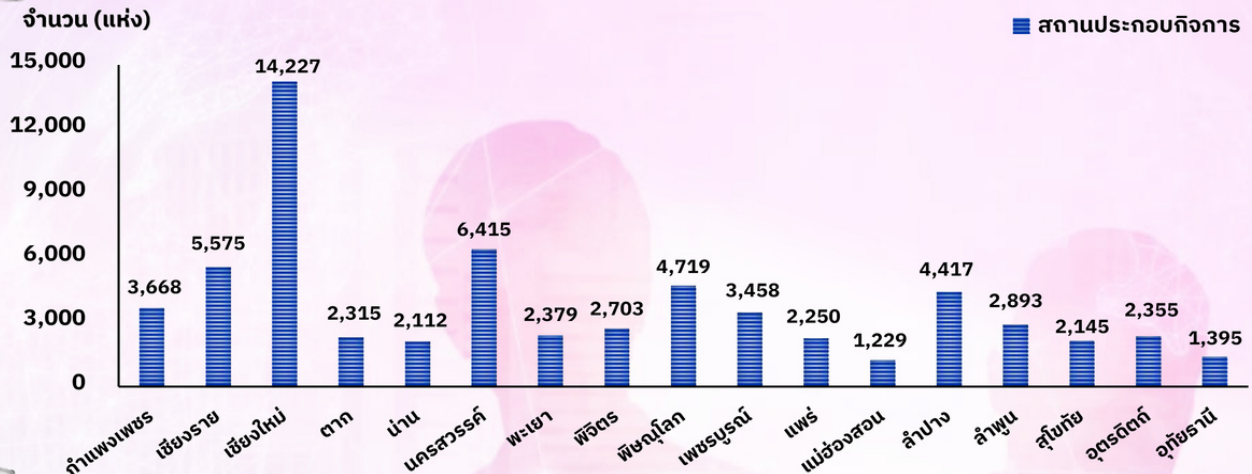


สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ

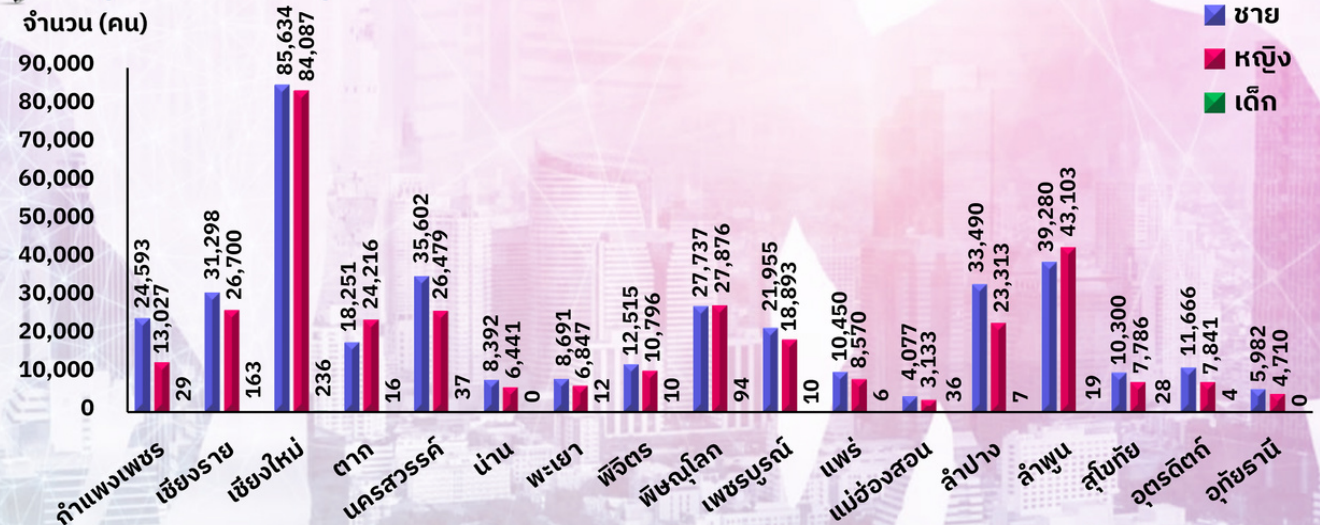
สถานประกอบการกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนธันวาคม 2566 จำนวน 64,255 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 734,438 คน จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 389,913 คน คิดเป็นร้อยละ 53.09 ลูกจ้างหญิง จำนวน 343,818 คน คิดเป็นร้อยละ 46.81 และลูกจ้างเด็ก จำนวน 707 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด



แผนภูมิที่ 18 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามรายจังหวัด



แผนภูมิที่ 19 จำนวนลูกจ้างจำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 5 อันดับแรก



จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

บทความ

HYBRID WORK

“เทรนด์การทำงานยุคใหม่ ใต้ใจทั้งองค์กรและพนักงาน”

หลังผ่านช่วงปีที่เรากทุกคนต้องเผชิญกับโรคระบาด การดำเนินชีวิตในหลากหลายด้านก็เปลี่ยนไป รวมไปถึงรูปแบบการทำงานแบบ Work From Home ที่เกิดขึ้น และตามมาด้วยเทรนด์การทำงานรูปแบบใหม่ที่เรียกว่า Hybrid Work นั่นเอง บทความนี้จะพาไปเจาะลึกทำความเข้าใจกับสไตล์การทำงานแบบ Hybrid Work ให้มากขึ้น พร้อมทั้งข้อดีและข้อเสียทั้งสองด้านของเทรนด์ใหม่นี้กัน

เทรนด์การทำงานแบบ Hybrid Work

การทำงานแบบ Hybrid Work คือรูปแบบการทำงานที่ทำให้พนักงานทำงานในออฟฟิศสลับกับ Work From Home หรือจากที่ใดก็ได้ (Work Form Anywhere) แทนที่การทำงานในออฟฟิศทุกวันเพียงอย่างเดียว และยังรวมถึงเลือกเวลาทำงานได้เองอีกด้วย สำหรับจำนวนวันที่เข้าทำงานในออฟฟิศและการทำงานนอกสถานที่จะแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับข้อตกลงกันระหว่างองค์กรและพนักงาน รวมถึงการออกแบบของแต่ละองค์กร และพนักงานจะไม่มีกรถูกเรียกตัวเข้าทำงานในออฟฟิศอย่างกะทันหัน ซึ่งวิธีการทำงานรูปแบบ Hybrid Work ทำให้พนักงานมีความยืดหยุ่นในการทำงานมากขึ้น ถือเป็นทางเลือกที่ช่วยให้องค์กรก้าวสู่การเป็น Digital Workplace อย่างรวดเร็ว เพราะพนักงานสามารถทำงาน ตัดต่องาน ประชุม หรือจัดอบรมจากที่ไหนก็ได้ผ่านช่องทางดิจิทัลที่หลากหลาย เพียงแค่มีอินเทอร์เน็ตคอมพิวเตอร์ และโทรศัพท์มือถือ



ประเภทของ Hybrid Work ที่องค์กรสามารถเลือกได้

การทำงานสไตล์ Hybrid Work ไม่มีลักษณะที่ตายตัว ออฟฟิศจะเป็นผู้กำหนดรูปแบบให้แก่พนักงานเพื่อปฏิบัติร่วมกัน โดยสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท ดังนี้



1. การทำงาน Hybrid Work แบบ Flexible

Hybrid Work รูปแบบแรกจะเน้นความยืดหยุ่นให้แก่พนักงาน ซึ่งพนักงานสามารถเลือกสถานที่และชั่วโมงการทำงานได้อย่างอิสระ โดยให้ยืดจากหน้าที่ความรับผิดชอบหรือความสำคัญของงานในแต่ละวัน หากวันไหนที่ไม่จำเป็นต้องเข้าออฟฟิศก็สามารถ Work From Anywhere ได้ เช่น ถ้าวันไหนที่ต้องใช้สามารถกับงาน หรือเป็นงานที่ไม่ต้องข้องเกี่ยวกับคนอื่นมากนัก ก็สามารถทำงานที่บ้าน คาเฟ่ หรือสถานที่อื่น ๆ ได้ แต่หากวันไหนที่มีงานที่ต้องขอความคิดเห็น หรือการตัดสินใจที่เร่งด่วนจากทีม ก็สามารถเลือกที่จะเข้าออฟฟิศได้เช่นกัน



2. การทำงาน Hybrid Work แบบกำหนดวัน

รูปแบบนี้ทางบริษัทจะเป็นผู้กำหนดวันให้แก่พนักงาน ว่าวันไหนบ้างที่จะเป็นวันเข้าออฟฟิศ และวันไหนบ้างที่สามารถ Work From Anywhere ได้ เช่น บริษัทกำหนดให้วันจันทร์ถึงวันพุธ พนักงานต้องเข้าออฟฟิศ และวันพฤหัสบดีถึงวันศุกร์ พนักงานทำงานที่ใดก็ได้ เป็นต้น หรืออาจจะเป็นการทำงานแบบสลับแผนก เช่น บริษัทกำหนดให้ทีม A เข้าออฟฟิศ ในวันจันทร์ พุธ ศุกร์ และ Work From Anywhere ในวันอังคารและวันพฤหัสบดี ส่วนทีม B ให้เข้าออฟฟิศวันจันทร์ อังคาร พฤหัสบดี และทำงานที่ใดก็ได้ในวันพุธและวันศุกร์ เป็นต้น

3. การทำงาน Hybrid Work แบบเน้นเข้าออฟฟิศ

การทำงาน Hybrid Work รูปแบบนี้จะเน้นให้พนักงานทำงานที่ออฟฟิศเป็นหลัก แต่ก็มีความยืดหยุ่นให้แกพนักงานที่อยากจะ Work From Anywhere สามารถแจ้งต่อหัวหน้าทีมหรือบริษัทได้ ซึ่งอาจจะต้องแจ้งล่วงหน้าก่อน หรืออาจ Work From Anywhere ได้แค่ 1 วันต่อสัปดาห์ เป็นต้น



4. การทำงาน Hybrid Work แบบเน้นการ Remote Work

Hybrid Work รูปแบบสุดท้ายจะตรงกันข้ามกับข้อที่ 3 เลย นั่นก็คือ จะให้พนักงานเน้นการทำงานแบบ Work From Anywhere เป็นหลัก โดยอาจกำหนดเพียง 1 วันต่อสัปดาห์ให้พนักงานเข้ามาทำงานในออฟฟิศ เพื่อมีงานเร่งด่วนหรือเพื่อเป็นการเข้ามาประชุมอัปเดตงานกันในทีม เป็นต้น



หัวหน้าทีม คือหัวใจสำคัญสำหรับ Hybrid Work



สำหรับการทำงานแบบ Hybrid Work แน่แน่นอนว่าพนักงานในบริษัทหรือคนที่ทำงานร่วมกันเป็นทีมจะไม่ได้เจอหน้ากันทุกวัน แม้ว่าจะมีการสนทนาสื่อสาร หรือประชุมออนไลน์ผ่านวิดีโอคอลทุกวันก็ตาม ซึ่งบางครั้งอาจทำให้เกิดการสื่อสารที่ผิดพลาดขึ้นได้ ดังนั้นคนที่เป็หัวหน้าทีมจึงถือเป็นกุญแจสำคัญให้ลูกทีมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหัวหน้าทีมจะมีหน้าที่สำคัญในการวางแผนและกำหนดเป้าหมายการทำงานให้ชัดเจน สร้างความเข้าใจที่ทั่วถึงแก่ทุกคนในทีม ประสานงานกับพนักงานให้เข้าใจงาน คอยสอน ให้คำแนะนำแก่ลูกทีม ให้กำลังใจ กระตุ้นให้ลูกทีมในการทำงาน อยู่เสมอ ไม่ใจดีหรือเข้มงวดกับลูกทีมมากเกินไป เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน หากมีปัญหาเกิดขึ้น ต้องพร้อมแก้ไขปัญหาร่วมกับทีมให้ได้อย่างทันท่วงที กล้าตัดสินใจและเผชิญกับอุปสรรคต่าง ๆ ให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นที่สุด

ประโยชน์ที่องค์กรได้รับจาก Hybrid Work

สำหรับการทำงานแบบ Hybrid Work นอกจากตัวพนักงานที่ได้รับประโยชน์แล้ว ในส่วนขององค์กรก็ถือว่าได้ประโยชน์จากการทำงานรูปแบบนี้ด้วยเช่นกัน เนื่องจากการทำงานที่เพิ่มความอิสระให้แก่พนักงาน การที่พนักงานได้รับความยืดหยุ่นในการทำงานมากขึ้น จะช่วยลดความเครียดในการทำงาน ทำให้พนักงานอยากทำงานมากขึ้น ดังจุดคนทำงานรุ่นใหม่ที่มีความสามารถ และมองหางานที่มีความรักอิสระ มีความคล่องตัวสูง ที่มีความสนใจในเรื่องของเทคโนโลยีมาร่วมงานกับบริษัท และที่สำคัญที่สุดการทำงานแบบ Hybrid Work สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายของบริษัท เนื่องจากการทำงานที่มีวันทำงานในออฟฟิศลดลง ทำให้การใช้พื้นที่หรือใช้พลังงานในสำนักงานน้อยลงไปด้วย จึงช่วยประหยัดในส่วนของคุณค่าไฟและค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ ที่บริษัทต้องจ่ายได้

ข้อเสียของ Hybrid Work ที่อาจเกิดขึ้น

หากมองเผิน ๆ การทำงานแบบ Hybrid Work จะตอบโจทย์การทำงานในยุคนี้และมีประโยชน์มากมาย แต่ก็ยังมีข้อเสียด้วยเช่นกัน เนื่องจากการทำงานที่ต้องสลับไปมาระหว่างการเข้าออฟฟิศ และ Work From Anywhere อาจทำให้พนักงานบางคนไม่สามารถปรับตัวได้ เนื่องจากความชอบของแต่ละคนไม่เหมือนกัน บางคนชอบเข้าออฟฟิศเพราะสามารถทำงานได้ง่ายและรวดเร็ว แต่บางคนชอบทำงานแบบอิสระเพราะต้องการสมาธิ และเมื่อกับสภาพแวดล้อมเดิม ๆ ในออฟฟิศ จึงทำให้พนักงานบางคนหรือการทำงานในบางตำแหน่งไม่เหมาะกับการทำงานในรูปแบบนี้ รวมถึงการทำงานแบบสลับทีมก็อาจสร้างปัญหาได้เช่นกัน เพราะการทำงานแบบเข้าออฟฟิศสลับทีมบางครั้งก็ไม่เวิร์คเสมอไป หากวันใดที่ทีม A ต้องประชุมงานกับทีม B แต่มีทีมหนึ่งที่ไม่เข้าออฟฟิศ และอีกทีมหนึ่ง Work From Anywhere ก็ต้องอาศัยการประชุมออนไลน์ผ่านวิดีโอคอล อาจทำให้เกิดความผิดพลาดเรื่องการสื่อสารเป็นเหตุทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลงได้ ดังนั้นบริษัทที่เลือกใช้การทำงานรูปแบบ Hybrid Work ต้องบริหารจัดการให้ดี

ทั้งนี้ การทำงานทุกรูปแบบก็มักมีข้อดีและข้อเสียด้วยกันทั้งนั้น ไม่มีรูปแบบไหนที่ดัดแบบ 100% แต่ที่ปฏิเสธไม่ได้เลยว่าการทำงานแบบ Hybrid Work ถือเป็นเทรนด์การทำงานที่มาแรงสุด ๆ ในยุคนี้ เพราะตอบโจทย์ได้ทั้งฝั่งองค์กรและพนักงานเอง ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของบริษัที่ที่จะต้องบริหารจัดการให้ดี ทำให้พนักงานทำงานได้อย่างมีความสุข และบริษัทเองก็ได้รับงานที่มีประสิทธิภาพจากพนักงานกลับมาด้วยเช่นกัน

เรียบเรียงโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : <https://th.jobsdb.com/th/career-advice/article/hybrid-work--การทำงานรูปแบบใหม่>
<https://swiftlet.co.th/hybrid-working-คือ>





อำนวยความสะดวกโดย

นางธนพร สุวรรณโณ

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

จัดทำโดย

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน
ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000

โทรศัพท์ 054-265050



WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP



WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI



NORTHERN LMI STATION



@LMILAMPANG



วารสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 (ตุลาคม - ธันวาคม)



FACEBOOK FANPAGE

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



YOUTUBE CHANEL

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



TikTok

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



กรมการจัดหางาน

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000



www.doe.go.th/nlmi-lp



054-265050