



## บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

### ระหว่าง จังหวัดปัตตานี กับ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ระหว่าง จังหวัดปัตตานี โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี กับ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในครั้งนี้ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

#### ข้อ ๑ หลักการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มอบให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินฯ ที่กำหนดในหน่วยงานประเภทจังหวัด (ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด) และเห็นชอบตามความเห็นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในการมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอรับผิดชอบการกำกับติดตามการประเมิน ITA และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA ที่กำหนดในหน่วยงานประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดตัวชี้วัดคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยกำหนดค่าเป้าหมาย (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ คะแนน และเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

#### ข้อ ๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดปัตตานี

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของจังหวัดปัตตานีให้มีการบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

**ข้อ ๓ แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ**

๓.๑ จังหวัดปัตตานี และส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคร่วมมือกันขับเคลื่อนและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ จังหวัดปัตตานี และส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคดำเนินการปรับปรุง พัฒนาการบริหารงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต เพื่อให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น

๓.๓ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคต้องแสดงเจตนาว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

**ข้อ ๔ การลงนามความร่วมมือ**

เพื่อแสดงเจตนาจริงใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ โดยได้จัดทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันแต่ละหน่วยงานถือไว้หนึ่งฉบับ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐานและบันทึกข้อตกลงนี้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

๑๑

(นางพาดิเมาะ สะดียามู)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

(นายกอบชัย ว่องไวฤทธิ์)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนจัดหางานจังหวัดปัตตานี