



วารสาร

สถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ประจำปี 2566



Lifelong Learning

บทความ "LIFELONG LEARNING"

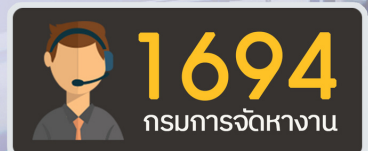
เรียนรู้ตลอดชีวิต : ทักษะที่ต้องมีในโลกที่หมุนเร็ว

เรียนรู้ตลอดชีวิต : ทักษะที่ต้องมีในโลกที่หมุนเร็ว

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



www.doe.go.th/mia





วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570



บรรณาธิการ Editor's Talk

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือปี 2566 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบ ถึงข้อมูล ประชากรกำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงาน ของคนต่างด้าว ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ และบทความ : “LIFELONG LEARNING” เรียนรู้ตลอดชีวิต : ทักษะที่ต้องมีในโลกที่หมุนเร็ว

วารสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความเอื้อเฟื้อข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงาน อุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบ บริการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้ให้การเอื้อเฟื้อข้อมูลและหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/nlmi-lp หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวชิราวุธดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : lm_lpg@live.com Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ Northern LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ Northern LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ Youtube Channel : Northern LMI Station และ TikTok : @lmilampang



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
มีนาคม 2567

สารบัญ CONTENT

- บรรณาธิการ 1
- ประชากรและกำลังแรงงาน 6
- ภาวะตลาดแรงงาน 9
- ภาวะการลงทุน 11
- การไปทำงานต่างประเทศ 13
- การทำงานของคนต่างด้าว 14
- ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม 16
- สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ 17
- บทความ : “LIFELONG LEARNING” เรียนรู้ตลอดชีวิต : 17
ทักษะที่ต้องมีในโลกที่หมุนเร็ว

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ยิ้มแย้ม อ่อนน้อม สุภาพ มีวินัย
- ข้อ 4 พัฒนางานและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน



ตารางที่ 1 ประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

| สถานภาพแรงงาน | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (%) | |
|----------------------------|------------|------------|------------|--------------------|---------|
| | [1] | [2] | [3] | [3] [1] | [3] [2] |
| 1. ประชากร | 11,195,836 | 11,221,086 | 11,167,987 | -0.25 | -0.47 |
| 2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป | 9,474,266 | 9,519,292 | 9,504,241 | 0.32 | -0.16 |
| 3. กำลังแรงงานรวม | 6,239,520 | 6,260,771 | 6,304,186 | 1.04 | 0.69 |
| 3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน | 6,189,935 | 6,226,935 | 6,266,367 | 1.23 | 0.63 |
| 3.1.1 ผู้มีงานทำ | 6,079,843 | 6,144,030 | 6,202,299 | 2.01 | 0.95 |
| 3.1.2 ผู้ว่างงาน | 110,092 | 82,906 | 64,068 | -41.81 | -22.72 |
| 3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | 49,584 | 33,837 | 37,820 | -23.73 | 11.77 |
| 4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน | 3,234,747 | 3,258,521 | 3,200,054 | -1.07 | -1.79 |
| 4.1 ทำงานบ้าน | 866,612 | 874,362 | 839,249 | -3.16 | -4.02 |
| 4.2 เรียนหนังสือ | 730,523 | 748,739 | 716,242 | -1.95 | -4.34 |
| 4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ | 347,885 | 1,370,001 | 1,388,605 | 299.16 | 1.36 |
| จนไม่สามารถทำงานได้ | | | | | |
| 4.3 อื่นๆ | 1,289,727 | 265,419 | 255,959 | -80.15 | -3.56 |

ประชากรปี 2566 จำนวน 11,167,987 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 5,352,920 คน คิดเป็นร้อยละ 47.93 เพศหญิง จำนวน 5,815,067 คน คิดเป็นร้อยละ 52.07 ของจำนวนประชากรรวมทั้งหมด

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 6,304,186 คน คิดเป็นร้อยละ 66.33 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 6,202,299 คน คิดเป็นร้อยละ

65.26 ผู้ว่างงาน จำนวน 64,068 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 37,820 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 2.01 ผู้ว่างงานลดลงคิดเป็นร้อยละ 41.81 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้านี้ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.95 และผู้ว่างงานลดลงคิดเป็นร้อยละ 22.72



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

| ประเภทอาชีพ | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง (%) | |
|--|------------------|------------------|------------------|--------------------|-------------|
| | [1] | [2] | [3] | [3] [1] | [3] [2] |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย | 127,373 | 133,637 | 132,528 | 4.05 | -0.83 |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 284,094 | 311,889 | 277,005 | -2.50 | -11.18 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ | 178,043 | 168,026 | 185,312 | 4.08 | 10.29 |
| เสมียน | 194,853 | 203,367 | 213,774 | 9.71 | 5.12 |
| พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า | 1,105,965 | 1,161,306 | 1,164,449 | 5.29 | 0.27 |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง | 2,507,975 | 2,452,011 | 2,513,054 | 0.20 | 2.49 |
| ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฯ | 658,836 | 636,775 | 624,237 | -5.25 | -1.97 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ | 283,718 | 285,252 | 296,519 | 4.51 | 3.95 |
| ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน | 738,988 | 791,145 | 794,122 | 7.46 | 0.38 |
| ทหาร | 0 | 624 | 0 | 0.00 | -100.00 |
| คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ | 0 | 0 | 1,299 | 0.00 | 0.00 |
| รวม | 6,079,843 | 6,144,030 | 6,202,299 | 2.01 | 0.95 |

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ผู้มีงานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,513,054 คน คิดเป็นร้อยละ 40.52 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,164,449 คน คิดเป็นร้อยละ 18.77 อาชีพผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 794,122 คน คิดเป็นร้อยละ 12.80 อาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 624,237 คน คิดเป็นร้อยละ 10.06 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ จำนวน 296,519 คน คิดเป็นร้อยละ 4.78 เมื่อเปรียบเทียบกับ

ปี 2564 โดยภาพรวมทุกประเภทอาชีพเพิ่มขึ้น ยกเว้น ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องลดลงคิดเป็นร้อยละ 5.25 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ลดลงคิดเป็นร้อยละ 2.50 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้าอาชีพเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องๆ เพิ่มขึ้นมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 10.29 รองลงมาคือ เสมียนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.12 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.95

 ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

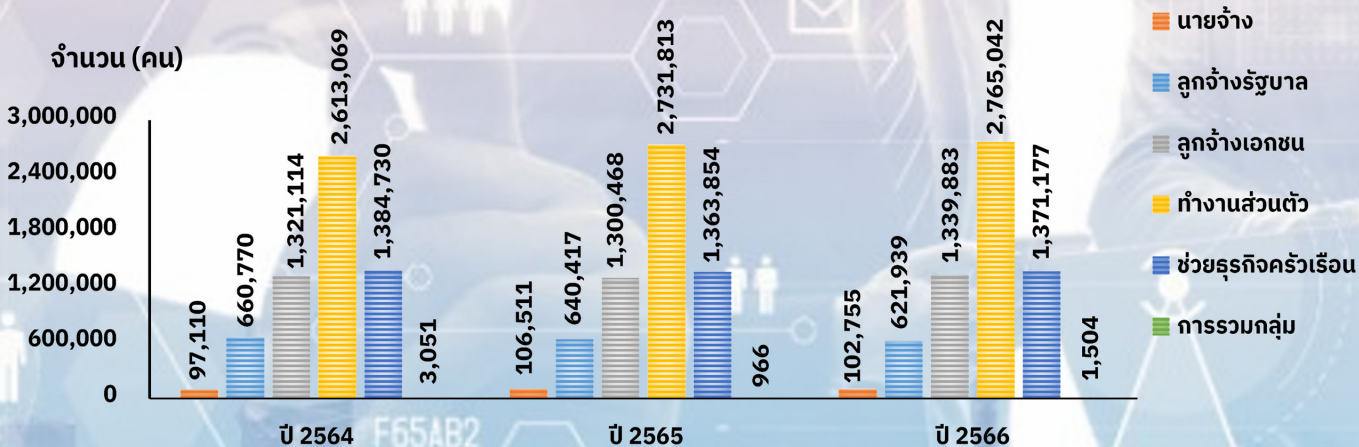
| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 | การเปลี่ยนแปลง | |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|----------------|---------|
| | [1] | [2] | [3] | [3] [1] | [3] [2] |
| ภาคเกษตรกรรม | 2,811,533 | 2,777,061 | 2,827,814 | 0.58 | 1.83 |
| ภาคการผลิต | 943,598 | 912,245 | 926,103 | -1.85 | 1.52 |
| ภาคบริการและการค้า | 2,324,716 | 2,454,725 | 2,448,388 | 5.32 | -0.26 |
| รวม | 6,079,843 | 6,144,030 | 6,202,299 | 2.01 | 0.95 |

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรม จำนวน 2,827,814 คน คิดเป็นร้อยละ 45.59 ภาคการผลิต จำนวน 926,103 คน คิดเป็นร้อยละ 14.93 และภาคบริการและการค้า จำนวน 2,448,388 คน คิดเป็นร้อยละ 39.48 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่าภาคเกษตรกรรม และภาคบริการและการค้า

เพิ่มขึ้น ยกเว้นภาคการผลิตลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.85 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้านี้ ภาคเกษตรกรรมและภาคการผลิตเพิ่มขึ้น ยกเว้น ภาคบริการและการค้าลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.26

 แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน



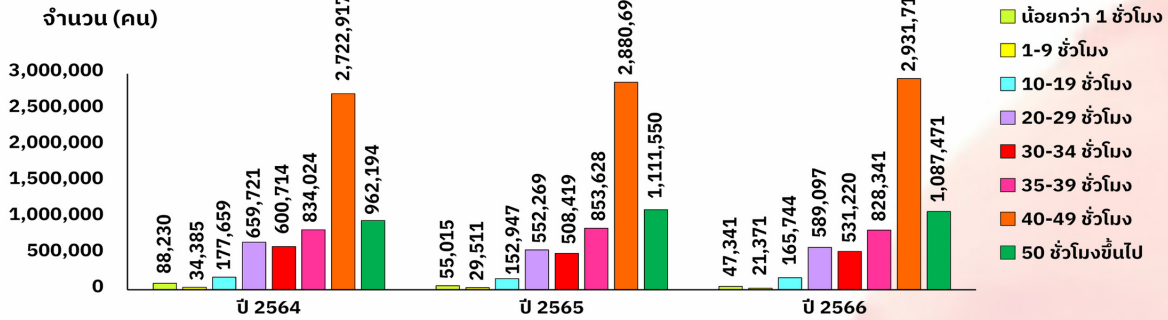
หมายเหตุ การรวมกลุ่ม* หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกชั้นตอนไม่เป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,765,042 คน คิดเป็นร้อยละ 44.58 รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 1,371,177 คน คิดเป็นร้อยละ 22.11 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,339,883 คน คิดเป็นร้อยละ 21.60 ลูกจ้าง

รัฐบาล จำนวน 621,939 คน คิดเป็นร้อยละ 10.03 และ นายจ้าง จำนวน 102,755 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 พบว่าการรวมกลุ่มลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.70 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้านี้ พบว่าการรวมกลุ่มเพิ่มขึ้นมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 55.69

แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

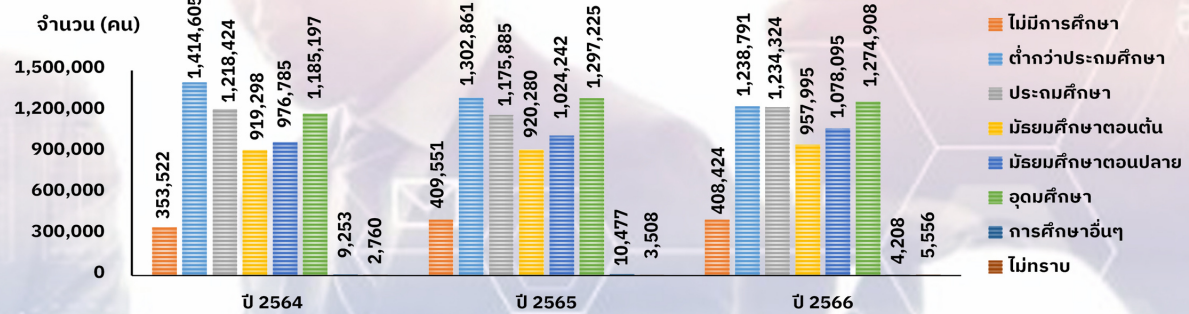


ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 2,931,714 คน คิดเป็นร้อยละ 47.27 รองลงมา คือ ผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1,087,471 คน คิดเป็นร้อยละ 17.53 ผู้มีงานทำ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 828,341 คน คิดเป็นร้อยละ 13.36 ผู้มีงานทำ 20-29 ชั่วโมง จำนวน 589,097 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 และ ผู้มีงานทำ 30-34 ชั่วโมง จำนวน 531,220 คน คิดเป็น

ร้อยละ 8.56เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 ผู้มีงานทำ ช่วงชั่วโมงการทำงานลดลง ยกเว้นผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไปเพิ่มขึ้นมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 13.02 รองลงมา คือ ผู้มีงานทำ 40-49 ชั่วโมง เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 7.67 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้านี้พบว่าผู้มีงานทำ 10 - 19 ชั่วโมง เพิ่มขึ้นมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 8.37

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



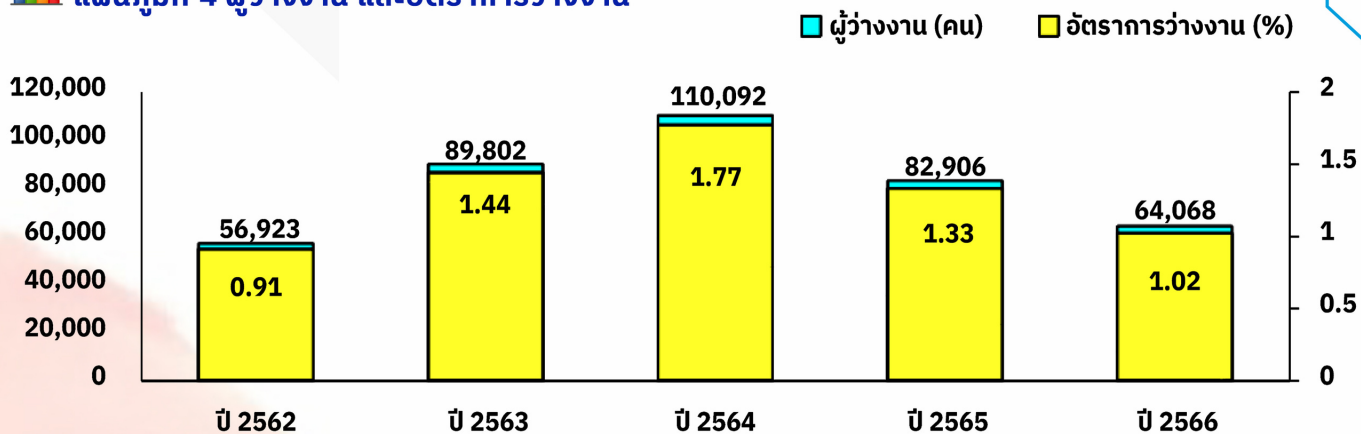
ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,274,908 คน คิดเป็นร้อยละ 20.56 รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 1,238,791 คน คิดเป็นร้อยละ 19.97 ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,234,324 คน คิดเป็นร้อยละ 19.90 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1,078,095 คน คิดเป็นร้อยละ 17.38 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 957,995 คน คิดเป็นร้อยละ 15.45 เมื่อเปรียบเทียบกับ

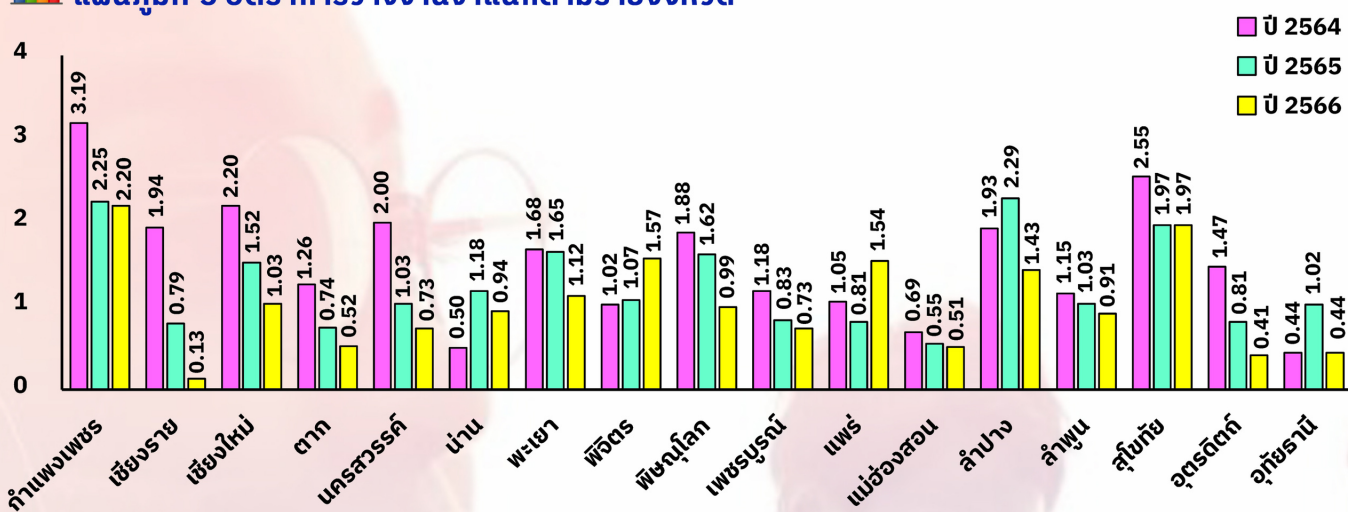
ปี 2564 โดยภาพรวมทุกระดับการศึกษาเพิ่มขึ้น ยกเว้นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ลดลง คิดเป็นร้อยละ 54.52 และต่ำกว่าประถมศึกษาลดลงคิดเป็นร้อยละ 12.43 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้านี้ ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 58.38 และบุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ลดลงคิดเป็นร้อยละ 59.84

หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา 2. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษา ที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ 3. ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้ข้อมูล

แผนภูมิที่ 4 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน



แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด

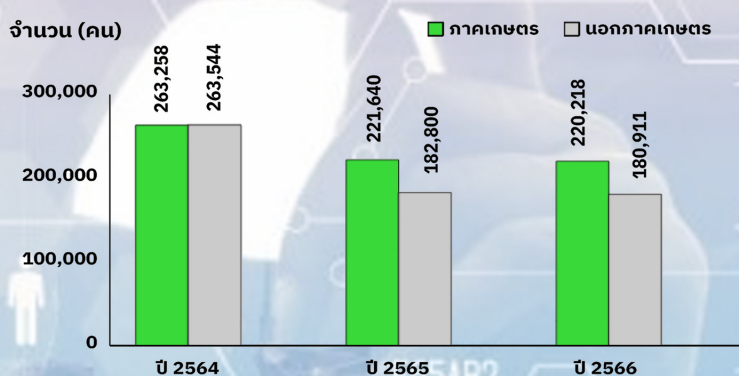


ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน

ผู้ว่างงานปี 2566 จำนวน 64,068 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 ผู้ว่างงานลดลงคิดเป็นร้อยละ 41.81 อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 1.77 เป็นร้อยละ 1.02 และ

เมื่อเปรียบเทียบกับภาวะการว่างงานในปีก่อนหน้านี้พบว่าลดลงคิดเป็นร้อยละ 22.72 อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 1.33 เป็นร้อยละ 1.02

แผนภูมิที่ 6 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม



จังหวัดที่มีอัตราการว่างงาน 5 อันดับแรก

- 1 **กำแพงเพชร** 2.20%
- 2 **สุโขทัย** 1.97%
- 3 **พิจิตร** 1.57%
- 4 **แพร่** 1.54%
- 5 **ลำปาง** 1.43%





ตารางที่ 4 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมรายจังหวัด

| จังหวัด | ปี 2564 | | รวมภาค | ปี 2565 | | รวมภาค | ปี 2566 | | รวมภาค |
|------------|----------|-------------|---------|----------|-------------|---------|----------|-------------|---------|
| | ภาคเกษตร | นอกภาคเกษตร | | ภาคเกษตร | นอกภาคเกษตร | | ภาคเกษตร | นอกภาคเกษตร | |
| กำแพงเพชร | 22,772 | 13,904 | 36,676 | 17,906 | 15,379 | 33,285 | 28,101 | 23,202 | 51,303 |
| เชียงราย | 35,474 | 21,519 | 56,993 | 20,608 | 15,492 | 36,100 | 35,576 | 11,480 | 47,055 |
| เชียงใหม่ | 43,244 | 76,292 | 119,536 | 38,158 | 50,484 | 88,643 | 33,973 | 46,435 | 80,409 |
| ตาก | 4,428 | 7,962 | 12,390 | 5,811 | 4,359 | 10,169 | 1,710 | 6,914 | 8,624 |
| น่าน | 2,951 | 7,535 | 10,486 | 2,476 | 5,872 | 8,348 | 537 | 6,684 | 7,221 |
| นครสวรรค์ | 18,418 | 10,574 | 28,992 | 14,029 | 6,728 | 20,757 | 2,735 | 2,522 | 5,257 |
| พะเยา | 4,993 | 4,719 | 9,712 | 3,869 | 3,127 | 6,996 | 4,309 | 2,730 | 7,039 |
| พิจิตร | 44,935 | 18,576 | 63,510 | 40,046 | 11,709 | 51,755 | 30,857 | 13,655 | 44,512 |
| พิษณุโลก | 11,569 | 26,471 | 38,040 | 12,580 | 14,851 | 27,431 | 13,848 | 16,571 | 30,420 |
| เพชรบูรณ์ | 6,012 | 11,786 | 17,798 | 15,745 | 10,781 | 26,526 | 6,110 | 6,527 | 12,636 |
| แพร่ | 707 | 4,324 | 5,031 | 646 | 2,198 | 2,843 | 956 | 3,598 | 4,554 |
| แม่ฮ่องสอน | 3,741 | 1,272 | 5,013 | 8,663 | 1,256 | 9,919 | 3,990 | 836 | 4,826 |
| ลำปาง | 11,740 | 18,320 | 30,060 | 4,960 | 12,583 | 17,543 | 9,219 | 9,096 | 18,315 |
| ลำพูน | 518 | 6,403 | 6,921 | 461 | 2,638 | 3,099 | 1,899 | 3,770 | 5,669 |
| สุโขทัย | 30,619 | 18,526 | 49,144 | 23,928 | 16,040 | 39,968 | 30,691 | 17,931 | 48,622 |
| อุตรดิตถ์ | 10,848 | 12,058 | 22,906 | 8,036 | 7,452 | 15,488 | 8,422 | 7,322 | 15,744 |
| อุทัยธานี | 10,289 | 3,307 | 13,597 | 8,196 | 1,855 | 10,050 | 7,288 | 1,637 | 8,925 |
| รวม | 263,258 | 263,544 | 526,802 | 221,640 | 182,800 | 404,439 | 220,218 | 180,911 | 401,129 |

หมายเหตุ 1. ตารางที่ 1-4 ในตารางสถิติผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวมทั้งนี้เนื่องมาจากการปิดเศษศษนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวน ซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป
 2. ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวันโดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงาน 0-20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่อยู่นอกภาคเกษตรทำงาน 0-24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ผู้เสมือนว่างงาน

ผู้เสมือนว่างงานปี 2566 จำนวน 401,129 คน จำแนกเป็นภาคเกษตร จำนวน 220,218 คน คิดเป็นร้อยละ 54.90 และนอกภาคเกษตร จำนวน 180,911 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564

ภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 16.35 นอกภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 31.35 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้านี้ภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.64 และนอกภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.03

จังหวัดที่มีผู้เสมือนว่างงาน 5 อันดับแรก

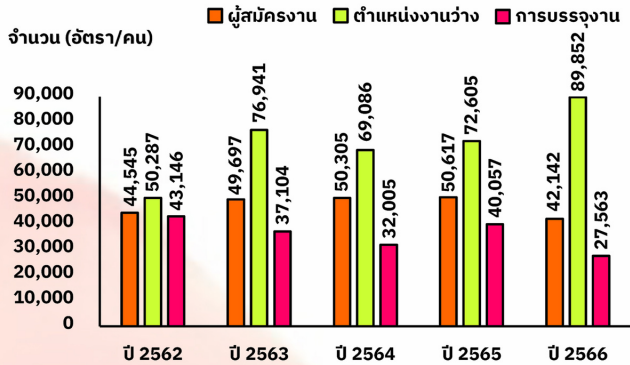


“ผู้เสมือนว่างงานซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงานทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากที่ธุรกิจพยายามปรับประคองธุรกิจไว้และไม่เลิกจ้างแต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้าจนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้”

➡➡ ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ภาวะตลาดแรงงาน

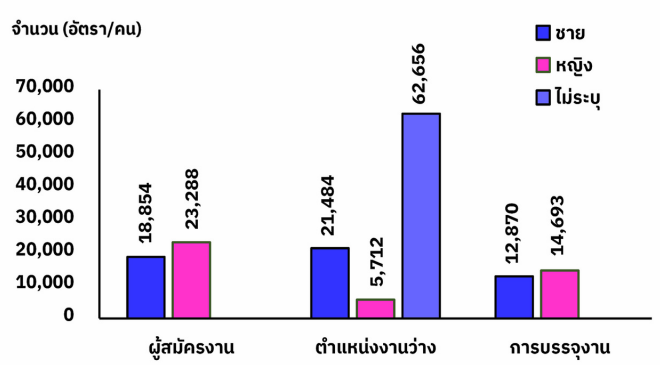
แผนภูมิที่ 7 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนายหลัง



ผู้สมัครงาน จำนวน 42,142 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 18,854 คน คิดเป็นร้อยละ 44.74 เพศหญิง จำนวน 23,288 คน คิดเป็นร้อยละ 55.26

ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 89,852 อัตรา จำแนก เพศชาย จำนวน 21,484 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.91 เพศหญิง จำนวน 5,712 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.36 และ ไม่ระบุ จำนวน 62,656 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 69.73

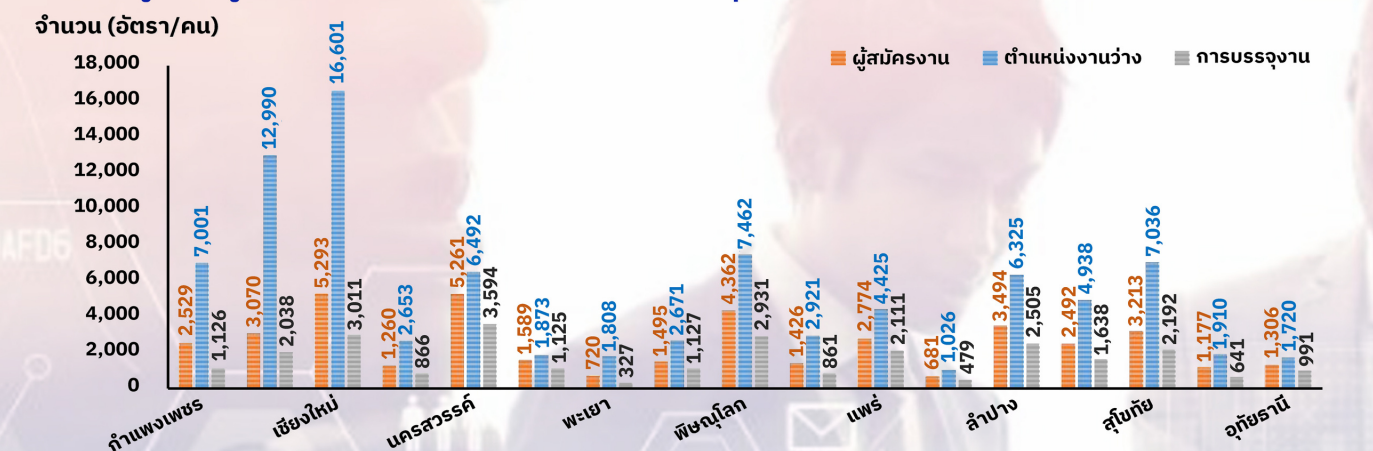
แผนภูมิที่ 8 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนายจำแนกเพศ



การบรรจุนาย จำนวน 27,563 คน จำแนกเพศชาย จำนวน 12,870 คน คิดเป็นร้อยละ 46.69 เพศหญิง จำนวน 14,693 คน คิดเป็นร้อยละ 53.31

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ผู้สมัครงานลดลงคิดเป็น ร้อยละ 16.74 ตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 23.75 และการบรรจุนายลดลง คิดเป็นร้อยละ 31.19

แผนภูมิที่ 9 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนายจำแนกตามรายจังหวัด



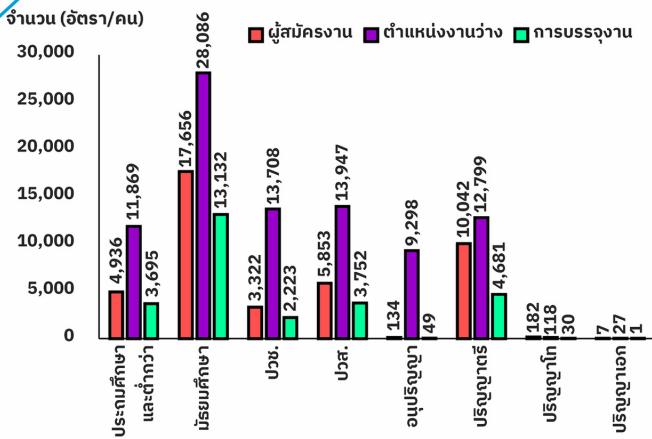
ผู้สมัครงาน จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 5,293 คน คิดเป็นร้อยละ 12.56 รองลงมาคือ จังหวัดนครสวรรค์จำนวน 5,261 คน คิดเป็นร้อยละ 12.48 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 4,362 คน คิดเป็นร้อยละ 10.35 จังหวัดลำปาง จำนวน 3,494 คน คิดเป็นร้อยละ 8.29 และจังหวัดสุโขทัย จำนวน 3,213 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62

ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 16,601 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.48 รองลงมาคือ จังหวัดเชียงราย จำนวน 12,990 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.46 จังหวัดพิษณุโลก

จำนวน 7,462 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.30 จังหวัดสุโขทัย จำนวน 7,036 คน คิดเป็นร้อยละ 7.83 และจังหวัด กำแพงเพชร จำนวน 7,001 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.79

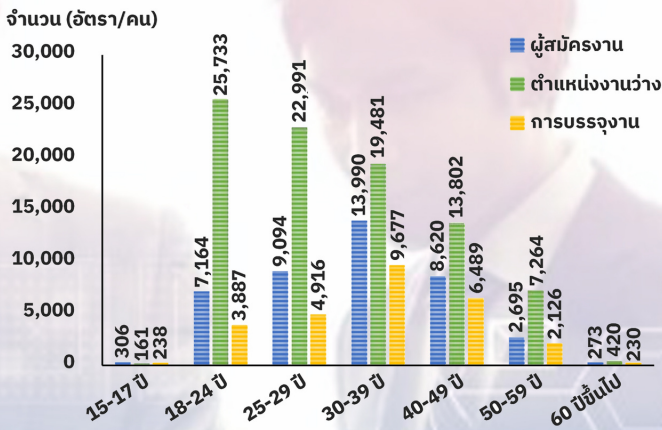
การบรรจุนาย จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน และได้รับการ บรรจุนาย 5 อันดับแรกได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 3,594 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04 รองลงมาคือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 3,011 คน คิดเป็นร้อยละ 10.92 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 2,931 คน คิดเป็นร้อยละ 10.63 จังหวัดลำปาง จำนวน 2,505 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 และจังหวัดแพร่ จำนวน 2,111 คน คิดเป็นร้อยละ 7.66

แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา



ผู้สมัครงาน ระดับการศึกษาที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 17,656 คน คิดเป็นร้อยละ 41.90 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 10,042 คน คิดเป็นร้อยละ 23.83 ระดับ ปวส. จำนวน 5,853 คน คิดเป็นร้อยละ 13.89 ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 4,936 คน คิดเป็นร้อยละ 11.71 และระดับ ปวช. จำนวน 3,322 คน คิดเป็นร้อยละ 7.91

แผนภูมิที่ 11 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ



ผู้สมัครงาน ช่วงอายุที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 13,990 คน คิดเป็นร้อยละ 33.20 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 9,094 คน คิดเป็นร้อยละ 21.58 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 8,620 คน คิดเป็นร้อยละ 20.45 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 7,164 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 2,695 คน คิดเป็นร้อยละ 6.40

ตำแหน่งงานว่าง ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 28,086 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.26 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน 13,947 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.52 ระดับ ปวช. จำนวน 13,708 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.26 ระดับปริญญาตรี จำนวน 12,799 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.24 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 11,869 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.21

การบรรจุงาน ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 13,132 คน คิดเป็นร้อยละ 47.64 รองลงมาคือ ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 4,681 คน คิดเป็นร้อยละ 16.98 ระดับ ปวส. จำนวน 3,752 คน คิดเป็นร้อยละ 13.61 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 3,695 คน คิดเป็นร้อยละ 13.41 และระดับ ปวช. จำนวน 2,223 คน คิดเป็นร้อยละ 8.07

ตำแหน่งงานว่าง ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 25,733 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.64 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 22,991 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.59 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 19,481 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.68 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 13,802 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.36 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 7,264 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.08

การบรรจุงาน ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 9,677 คน คิดเป็นร้อยละ 35.11 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 6,489 คน คิดเป็นร้อยละ 23.54 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 4,916 คน คิดเป็นร้อยละ 17.84 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 3,887 คน คิดเป็นร้อยละ 14.10 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 2,126 คน คิดเป็นร้อยละ 7.71



ตำแหน่งงานว่างประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก

- 1 แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ ทั่วประเทศ
จำนวน 16,507 อัตรา
- 2 แรงงานด้านการผลิต
จำนวน 10,039 อัตรา
- 3 แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ
จำนวน 5,432 อัตรา
- 4 ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ
จำนวน 4,255 อัตรา
- 5 พนักงานขาย และผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ
จำนวน 2,255 อัตรา

ตำแหน่งงานว่างประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

- 1 การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย
จำนวน 6,400 อัตรา
- 2 การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน
จำนวน 3,646 อัตรา
- 3 การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป
จำนวน 3,586 อัตรา
- 4 โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
จำนวน 2,336 อัตรา
- 5 ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่น ๆ
จำนวน 1,823 อัตรา

การบรรจุงานประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก

- 1 แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ ทั่วประเทศ
จำนวน 7,976 คน
- 2 แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ
จำนวน 2,521 คน
- 3 ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ
จำนวน 1,233 คน
- 4 แรงงานด้านการผลิต
จำนวน 1,202 คน
- 5 เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ
จำนวน 1,082 คน

การบรรจุงานประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

- 1 การผลิตผลิตภัณฑ์อาหารอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
จำนวน 1,185 คน
- 2 โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
จำนวน 1,105 คน
- 3 การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป
จำนวน 1,066 คน
- 4 การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน
จำนวน 944 คน
- 5 กิจกรรมด้านการบริการ ที่ส่งเสริมภาครัฐโดยรวม
จำนวน 854 คน

10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย
ความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 34,077 อัตรา

5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (FIRST S-CURVE)

5 อุตสาหกรรมอนาคต (NEW S-CURVE)



ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ภาวะการลงทุน



ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

| จังหวัด | จำนวนโรงงาน (แห่ง) | | เงินลงทุน (ล้านบาท) | | การจ้างงาน (คน) | |
|------------|--------------------|------------|---------------------|------------------|-----------------|--------------|
| | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2565 | ปี 2566 |
| กำแพงเพชร | 10 | 17 | 152.70 | 648.20 | 56 | 218 |
| เชียงราย | 18 | 22 | 662.18 | 407.22 | 210 | 310 |
| เชียงใหม่ | 25 | 27 | 1,423.05 | 1,120.63 | 512 | 640 |
| ตาก | 6 | 9 | 47.02 | 105.94 | 115 | 418 |
| น่าน | 29 | 8 | 321.59 | 88.90 | 183 | 48 |
| นครสวรรค์ | 25 | 14 | 20,986.95 | 2,239.51 | 532 | 254 |
| พะเยา | 15 | 15 | 400.93 | 353.83 | 74 | 171 |
| พิจิตร | 21 | 7 | 311.92 | 52.45 | 145 | 41 |
| พิษณุโลก | 10 | 22 | 316.42 | 302.85 | 177 | 193 |
| เพชรบูรณ์ | 18 | 7 | 637.35 | 201.67 | 260 | 160 |
| แพร่ | 11 | 4 | 196.25 | 67.80 | 106 | 39 |
| แม่ฮ่องสอน | 1 | 0 | 310.26 | 0.00 | 11 | 0 |
| ลำปาง | 31 | 21 | 408.80 | 2,080.49 | 198 | 561 |
| ลำพูน | 13 | 11 | 505.52 | 305.67 | 293 | 87 |
| สุโขทัย | 8 | 17 | 182.58 | 451.11 | 71 | 153 |
| อุตรดิตถ์ | 4 | 9 | 24.40 | 1,581.92 | 25 | 330 |
| อุทัยธานี | 1 | 1 | 15.00 | 29.51 | 3 | 13 |
| รวม | 246 | 211 | 26,902.92 | 10,037.70 | 2,971 | 3,636 |

การลงทุนในภาคเหนือปี 2566 มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ 211 แห่ง เงินลงทุน 10,037.70 ล้านบาท และเกิดการจ้างงาน 3,636 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกัน

ของปีก่อน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 14.23 เงินลงทุนลดลง คิดเป็นร้อยละ 62.69 และการจ้างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 22.38

จำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ 5 อันดับแรก



จังหวัดที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก



จังหวัดที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก





ตารางที่ 6 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนโรงงาน (แห่ง) | | เงินลงทุน (ล้านบาท) | | การจ้างงาน (คน) | |
|--|--------------------|------------|---------------------|------------------|-----------------|--------------|
| | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2565 | ปี 2566 |
| ผลิตภัณฑ์จากพืช | 34 | 30 | 1,469.36 | 3,960.04 | 339 | 528 |
| อาหาร | 22 | 15 | 748.39 | 845.33 | 407 | 582 |
| เครื่องดื่ม | 6 | 2 | 769.50 | 80.00 | 170 | 95 |
| สิ่งทอ | 2 | 1 | 54.73 | 10.00 | 91 | 85 |
| เครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า | 2 | 3 | 31.42 | 81.49 | 214 | 341 |
| แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ | 9 | 18 | 76.90 | 298.79 | 70 | 270 |
| เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น | 5 | 3 | 44.52 | 34.90 | 84 | 24 |
| ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ | 0 | 2 | 14.00 | 93.29 | 8 | 20 |
| เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี | 3 | 1 | 19,960.50 | 20.60 | 152 | 5 |
| ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม | 23 | 13 | 687.76 | 395.03 | 142 | 99 |
| ยางและผลิตภัณฑ์ยาง | 1 | 2 | 11.30 | 1,407.10 | 5 | 277 |
| ผลิตภัณฑ์พลาสติก | 3 | 6 | 42.50 | 129.79 | 65 | 88 |
| ผลิตภัณฑ์ท่อโลหะ | 68 | 42 | 685.93 | 719.88 | 441 | 488 |
| ผลิตภัณฑ์โลหะ | 6 | 6 | 390.74 | 142.00 | 74 | 128 |
| ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล | 0 | 1 | 0.00 | 17.00 | 0 | 7 |
| เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ | 1 | 0 | 33.58 | 0.00 | 66 | 0 |
| ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ | 6 | 2 | 159.46 | 67.10 | 81 | 52 |
| การผลิตอื่นๆ | 55 | 64 | 1,722.33 | 1,735.36 | 562 | 547 |
| รวม | 246 | 211 | 26,902.92 | 10,037.70 | 2,971 | 3,636 |

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ 5 อันดับแรก



อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก



อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก



การไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศปี 2566 จำนวน 13,427 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 ลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.05 สำหรับ Re- entry จำนวน 6,715 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 80.85

ชาย

11,034 คน

(82.18%)

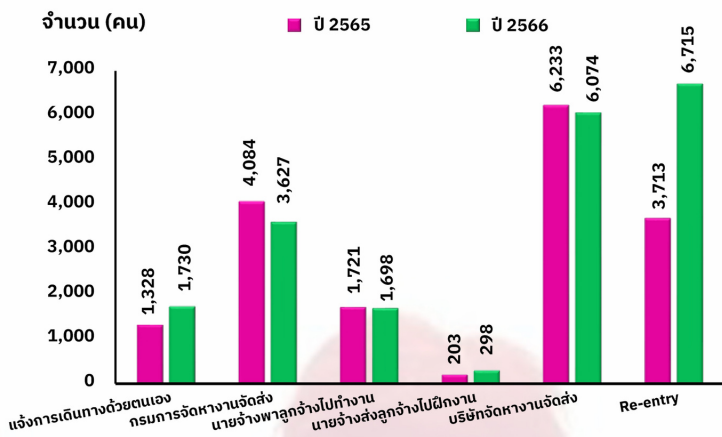


หญิง

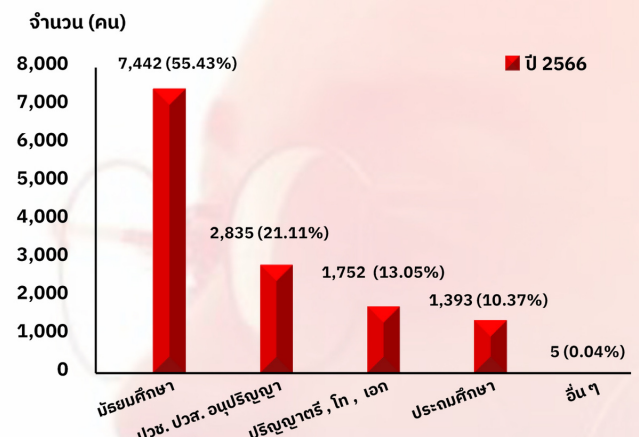
2,393 คน

(17.82%)

แผนภูมิที่ 12 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก 5 วิธีการเดินทาง



แผนภูมิที่ 13 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา



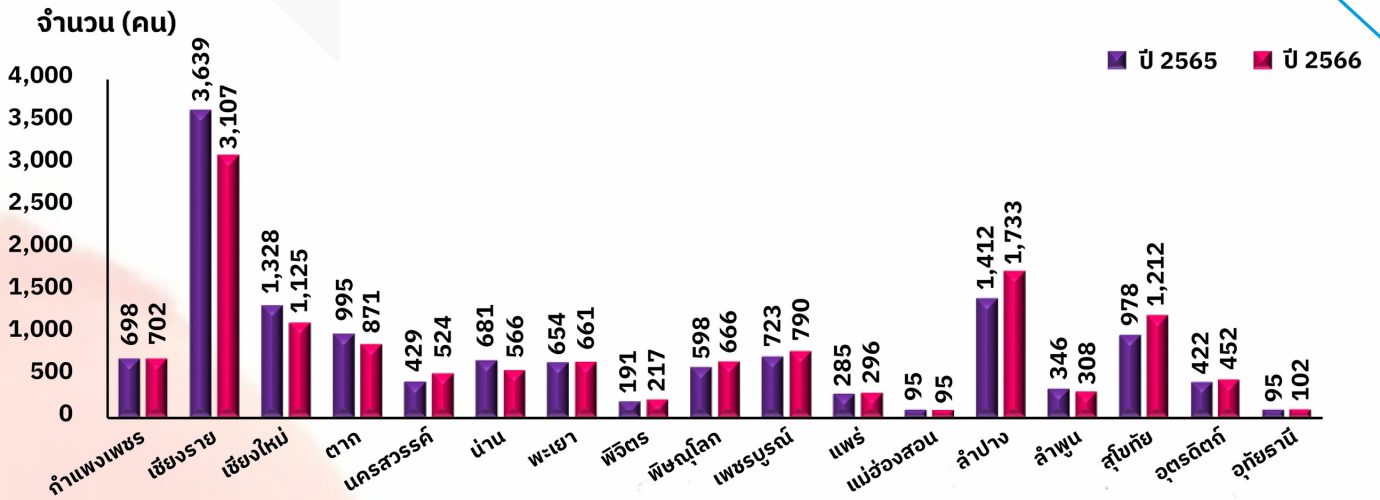
จำแนกวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- 1 บริษัทจัดหางานจัดส่ง
6,074 คน (45.24%)
- 2 กรมการจัดหางานจัดส่ง
3,627 คน (27.01%)
- 3 แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง
1,730 คน (12.83%)
- 4 นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน
1,698 คน (12.65%)
- 5 นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน
298 คน (2.22%)

ประเทศที่คนหางานเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก

- 1 ไต้หวัน
4,403 คน (32.79%)
- 2 สาธารณรัฐเกาหลี
2,465 คน (18.36%)
- 3 ญี่ปุ่น
1,495 คน (11.13%)
- 4 รัฐอิสราเอล
1,349 คน (10.05%)
- 5 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
658 คน (4.90%)

แผนภูมิที่ 14 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามจังหวัด



จังหวัดที่คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก

| | | | | |
|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| เชียงราย | ลำปาง | สุโขทัย | เชียงใหม่ | ตาก |
| 3,107 คน (23.14%) | 1,733 คน (12.91%) | 1,212 คน (9.03%) | 1,125 คน (8.38%) | 871 คน (6.49%) |

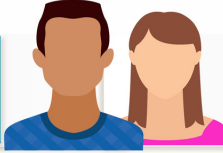
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



การทำงานของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคเหนือ ณ เดือนธันวาคม 2566 จำนวน 249,383 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ เดือนธันวาคม 2565 ลดลง คิดเป็นร้อยละ 13.86

ชาย 127,579 คน
ร้อยละ 51.16



หญิง 121,804 คน
ร้อยละ 48.84

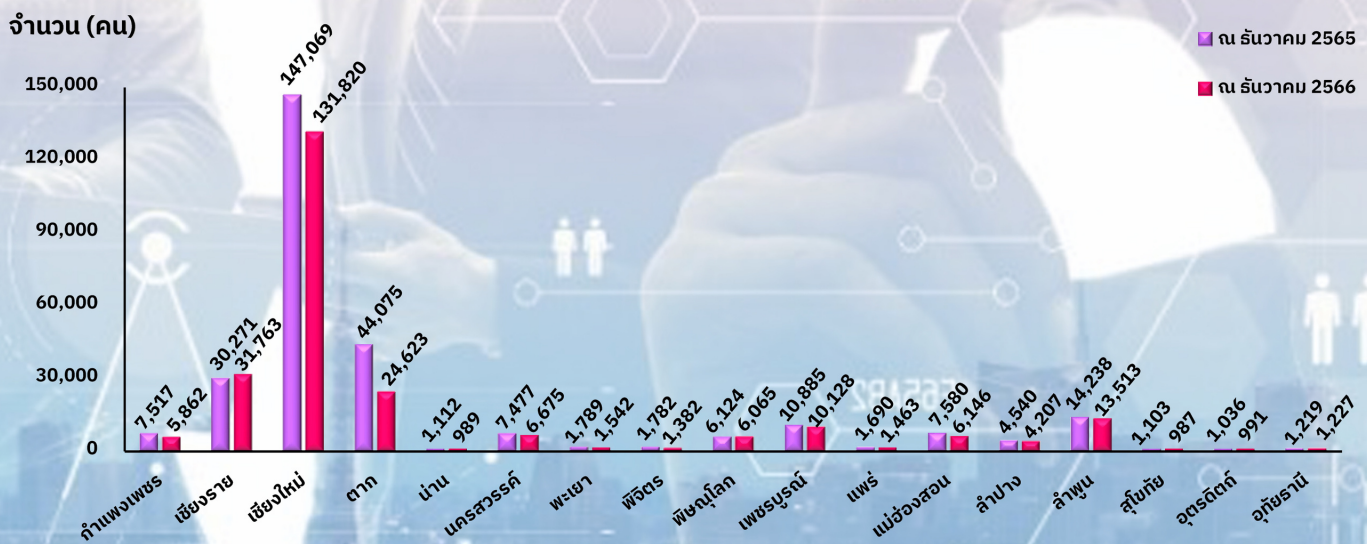
จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงาน



จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เชียงใหม่**
131,820 คน (52.86%)
- เชียงราย**
31,763 คน (12.74%)
- ตาก**
24,623 คน (9.87%)
- ลำพูน**
13,513 คน (5.42%)
- เพชรบูรณ์**
10,128 คน (4.06%)

แผนภูมิที่ 15 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด



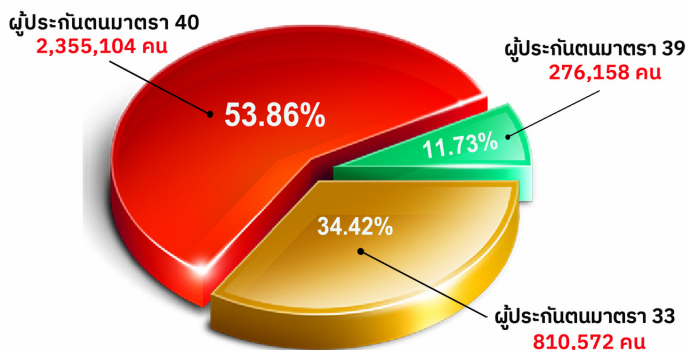
ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



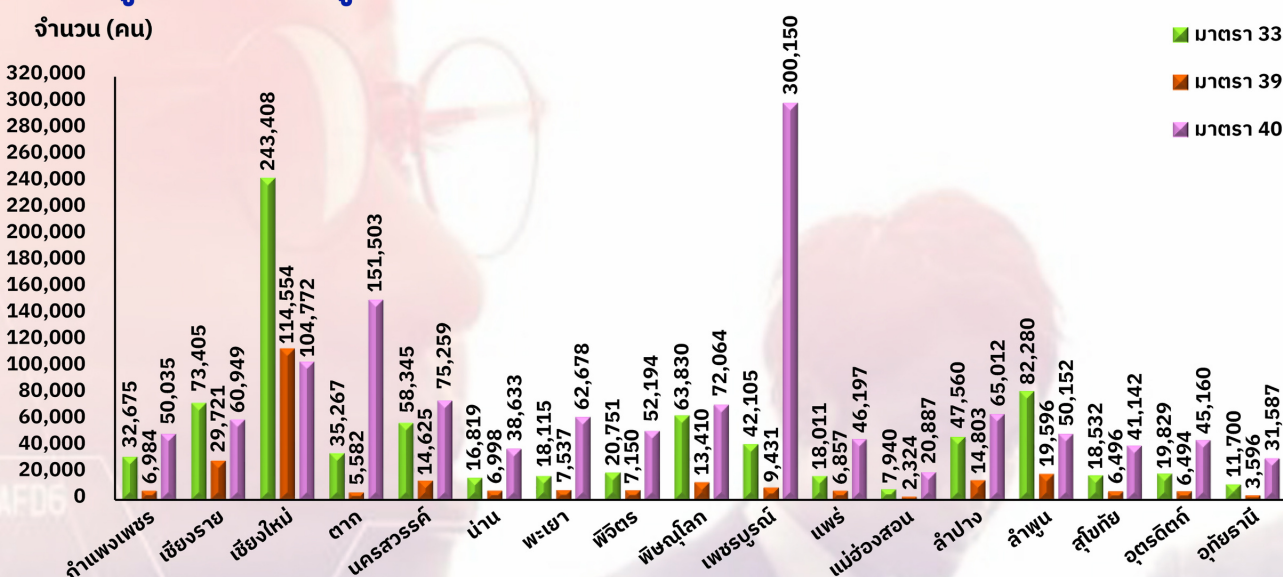
ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม

สถิติ ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ เดือนธันวาคม 2566 จำนวน 2,355,104 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 810,572 คน คิดเป็นร้อยละ 34.42 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 276,158 คน คิดเป็นร้อยละ 11.73 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,268,374 คน คิดเป็นร้อยละ 53.86

แผนภูมิที่ 16 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40



แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด



ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เชียงใหม่** 243,408 คน (30.03%)
- ลำพูน** 82,280 คน (10.15%)
- เชียงราย** 73,405 คน (9.06%)
- พิษณุโลก** 63,830 คน (7.87%)
- นครสวรรค์** 58,345 คน (7.20%)



ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เชียงใหม่** 114,554 คน (41.48%)
- เชียงราย** 29,721 คน (10.76%)
- ลำพูน** 19,596 คน (7.10%)
- ลำปาง** 14,803 คน (5.36%)
- นครสวรรค์** 14,625 คน (5.30%)



ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เพชรบูรณ์** 300,150 คน (23.66%)
- ตาก** 151,503 คน (11.94%)
- เชียงใหม่** 104,772 คน (8.26%)
- นครสวรรค์** 75,259 คน (5.93%)
- พิษณุโลก** 72,064 คน (5.68%)

ที่มา : สำนักเงินสมทบ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ โดย : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม



ตารางที่ 7 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด

| จังหวัด | ปี 2565 | | | | ปี 2566 | | | |
|------------|---------------|----------------|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|----------------|
| | เลิกจ้าง | ลาออก | สิ้นสุดสัญญาจ้าง | รวม | เลิกจ้าง | ลาออก | สิ้นสุดสัญญาจ้าง | รวม |
| กำแพงเพชร | 936 | 8,887 | 2,739 | 12,562 | 546 | 7,661 | 2,185 | 10,392 |
| เชียงราย | 2,974 | 23,777 | 2,488 | 29,239 | 1,760 | 21,369 | 2,355 | 25,484 |
| เชียงใหม่ | 15,137 | 56,301 | 4,062 | 75,500 | 8,163 | 53,893 | 4,255 | 66,311 |
| ตาก | 786 | 7,302 | 1,042 | 9,130 | 514 | 6,531 | 1,014 | 8,059 |
| น่าน | 823 | 5,882 | 1,090 | 7,795 | 538 | 4,897 | 757 | 6,192 |
| นครสวรรค์ | 2,206 | 19,213 | 1,359 | 22,778 | 1,438 | 15,878 | 1,165 | 18,481 |
| พะเยา | 651 | 5,028 | 1,526 | 7,205 | 448 | 4,298 | 1,445 | 6,191 |
| พิจิตร | 430 | 5,371 | 1,905 | 7,706 | 476 | 5,009 | 1,825 | 7,310 |
| พิษณุโลก | 1,688 | 17,874 | 3,436 | 22,998 | 1,467 | 16,955 | 3,324 | 21,746 |
| เพชรบูรณ์ | 1,301 | 16,164 | 1,316 | 18,781 | 1,037 | 12,327 | 1,393 | 14,757 |
| แพร่ | 957 | 5,377 | 1,193 | 7,527 | 832 | 4,812 | 1,192 | 6,836 |
| แม่ฮ่องสอน | 285 | 2,268 | 438 | 2,991 | 178 | 1,888 | 418 | 2,484 |
| ลำปาง | 1,569 | 11,436 | 2,615 | 15,620 | 1,544 | 11,911 | 3,645 | 17,100 |
| ลำพูน | 1,431 | 21,822 | 1,248 | 24,501 | 3,362 | 22,541 | 1,801 | 27,704 |
| สุโขทัย | 393 | 5,617 | 1,070 | 7,080 | 290 | 4,982 | 869 | 6,141 |
| อุตรดิตถ์ | 405 | 4,910 | 702 | 6,017 | 378 | 3,853 | 515 | 4,746 |
| อุทัยธานี | 220 | 3,043 | 609 | 3,872 | 243 | 2,900 | 323 | 3,466 |
| รวม | 32,192 | 220,272 | 28,838 | 281,302 | 23,214 | 201,705 | 28,481 | 253,400 |

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



จำแนกสาเหตุการออกจากงาน 3 กรณี



กรณีลาออก
201,705 คน (79.60%)



กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง
28,481 คน (11.24%)



กรณีเลิกจ้าง
23,214 คน (9.16%)

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกสาเหตุการเลิกจ้างลดลง คิดเป็นร้อยละ 27.89 การลาออกลดลง คิดเป็นร้อยละ 8.43 และสิ้นสุดสัญญาจ้างลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.24



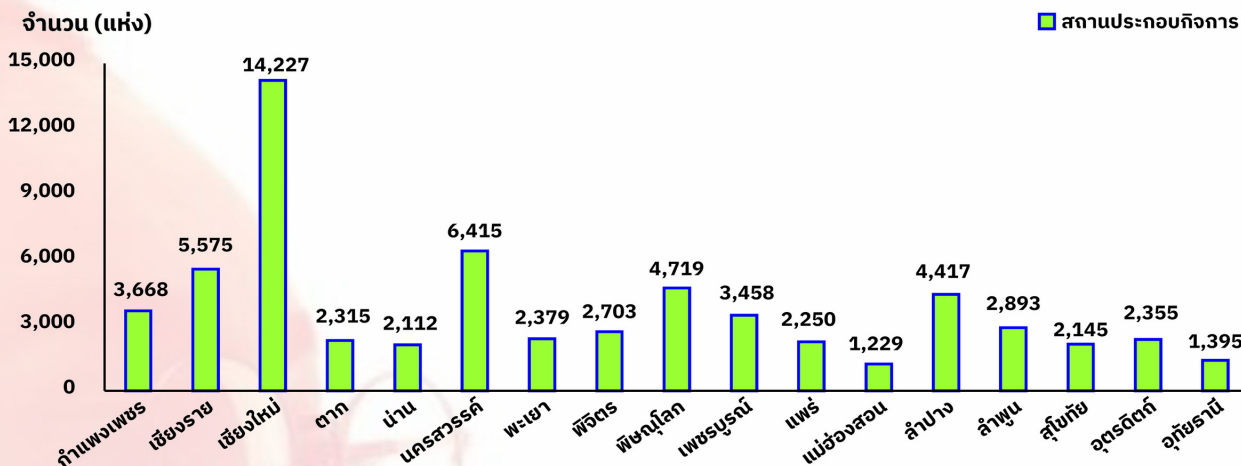
จังหวัดที่มีการออกจากงาน 5 อันดับแรก



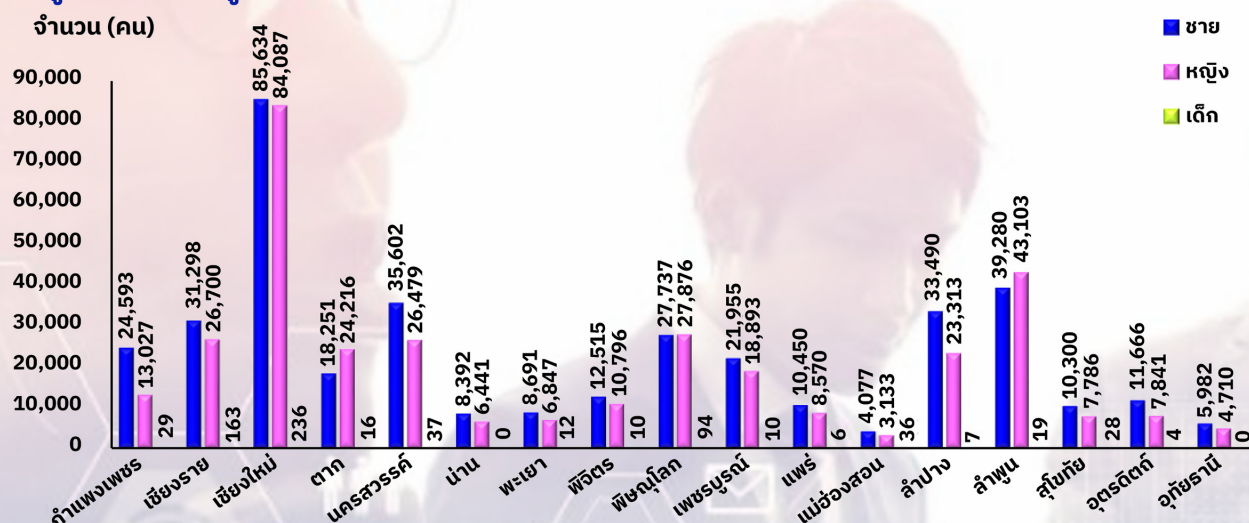
สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ

สถานประกอบการกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนธันวาคม 2566 จำนวน 64,255 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 734,438 คน จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 389,913 คน คิดเป็นร้อยละ 53.09 ลูกจ้างหญิง จำนวน 343,818 คน คิดเป็นร้อยละ 46.81 และลูกจ้างเด็ก จำนวน 707 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 18 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามรายจังหวัด



แผนภูมิที่ 19 จำนวนลูกจ้างจำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 5 อันดับแรก



จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

LIFELONG LEARNING

เรียนรู้ตลอดชีวิต : ทักษะที่ต้องมีในโลกที่หมุนเร็ว



“คน” เป็นปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน แต่เรื่องที่ทำทายเป็นคือ ทำอย่างไรที่จะทำให้คนรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลกได้ การเปลี่ยนแปลงของโลกมีหลายมิติที่สำคัญคือ Technology disruption ทักษะที่มีอยู่จะหมดความสำคัญลง สิ่งที่เรารู้อาจจะใช้ไม่ได้ในอีก 5-10 ปี ข้างหน้า จึงควรพัฒนานคน โดยไม่จำกัดแค่ Hard skill แต่ควรมี Soft skill ให้ปรับตัวตามสถานการณ์ได้ โดยความพร้อมในด้านอาชีพที่สำคัญ (career readiness) คือทักษะการแก้ปัญหา เรียนรู้ และต่อยอดนำไปสร้างโอกาสให้ตนเอง



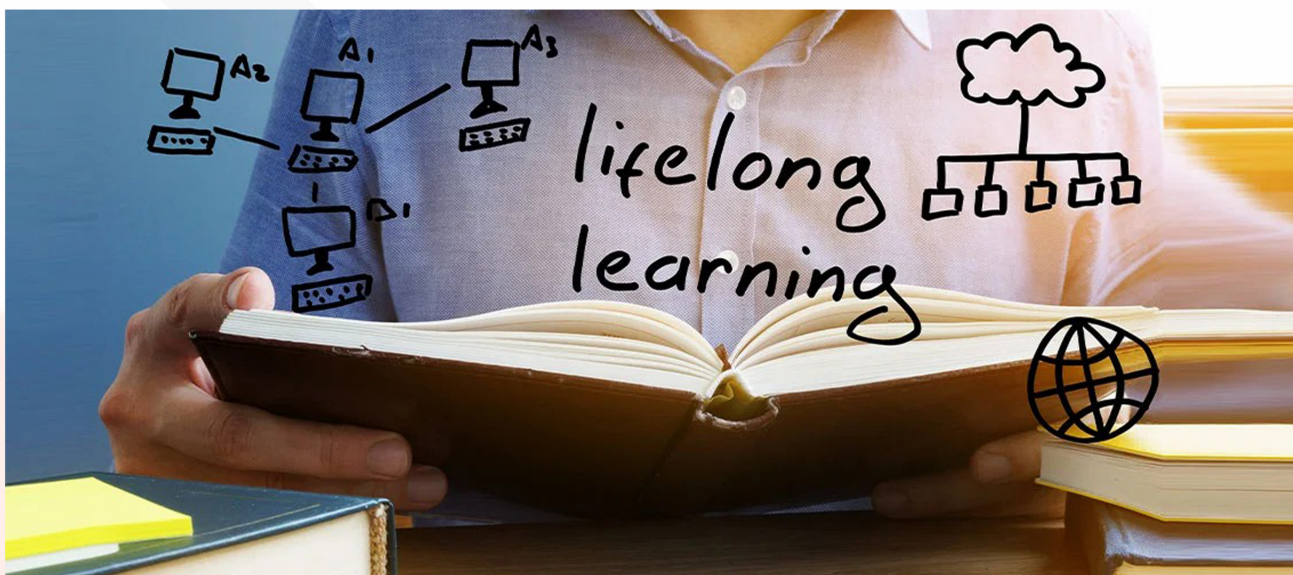
จากรายงาน Future of Jobs Survey ของ World economic Forum ได้มีการสำรวจกว่า 800 บริษัท ใน 45 ประเทศทั่วโลก ครอบคลุมคนงานกว่า 11 ล้านคน ซึ่งสะท้อนถึงทักษะคนงานราว 44% จะถูก disrupt ภายใน 5 ปีข้างหน้า และราว 6 ใน 10 ของพนักงาน จำเป็นที่จะรับการ training ก่อนปี 2027 ที่สำคัญคือ ความรู้ด้านเทคโนโลยีและความสามารถในการปรับตัว โดยมีบริษัทราว 30% ที่เน้นด้านทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) ซึ่งทาง McKinsey สะท้อนว่าควรสร้างมาจากทั้ง 2 ทางคือ

1. องค์กรที่เร่งสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อตอบสนองต่อโลกธุรกิจที่เปลี่ยนเร็ว
2. พนักงานก็ควรเร่งพัฒนาตนเองไม่หยุดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ

งานวิจัยของคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ชี้ว่าเด็กในชั้นประถมศึกษาเป็นช่วงวัยที่เหมาะสมในการส่งเสริมให้เกิดทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตมากที่สุด เนื่องจากมีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ซึ่งเป็นช่วงวัยแห่งการพัฒนาการเรียนรู้ และทักษะต่างๆ ที่ค่อนข้างเด่นชัด แต่การเรียนรู้ตลอดชีวิตจำเป็นที่ต้องได้รับการส่งเสริมกับคนทุกช่วงวัย

เทคนิคการเรียนรู้ตลอดชีวิตมีดังนี้

1. Learn คือการมีองค์ความรู้จากการเรียนรู้ที่ผ่านมา
2. Unlearn คือ การเข้าใจว่าสิ่งที่เคยเรียนรู้ในอดีตอาจใช้ไม่ได้ผล จึงไม่ควรยึดติดหรือควรกล่าบล้างสิ่งเดิม ๆ ออกไป
3. Relearn คือการเรียนรู้สิ่งที่เคยรู้ด้วยมุมมองใหม่ ๆ หรือเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ



เทคนิคพื้นฐานในการสร้างทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับตนเองคือการมี Growth Mindset ไม่เป็นน้ำเต็มแก้ว เปิดรับที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอและควรรหาโอกาสพาตนเองเข้าไปอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อ เช่นร่วมงานกับคนเก่งหรือหมั่นพัฒนาตนเอง และเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง หรือ Active Learning จะช่วยฝึกทั้งกระบวนการคิดและลงมือทำ สามารถเชื่อมโยงความรู้เข้ากับการทำงานจริง

การพัฒนาคนเป็นสิ่งสำคัญต่อการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจ การเรียนรู้ตลอดชีวิตก็เป็นอีกแนวทางนโยบายสำคัญในการพัฒนาประชากรของประเทศ เช่นกรณีตัวอย่างประเทศสิงคโปร์มีการวางนโยบายเกี่ยวกับการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการสนับสนุนการเรียนรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านทางองค์กร Skill Future Singapore หรือ SSG เพื่อพัฒนาทักษะที่หลากหลายของทุกช่วงวัย การส่งเสริม

การเรียนรู้ตลอดชีวิตยังสอดคล้องกับการเข้าสู่สังคมสูงวัย โดยการเตรียมประชากรให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีความรู้กับทักษะใหม่ ๆ และมีศักยภาพในการทำงาน สามารถอยู่ในตลาดแรงงานแม้ว่าจะมีอายุมาก สำหรับกรณีของประเทศไทยมีนโยบายการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนแบบบูรณาการและมีการสร้างแพลตฟอร์ม EWE (E-Workforce Ecosystem) Platform จัดทำโดยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูล



ของแต่ละหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงานบนโครงสร้างเดียวกัน ซึ่งเป็นระบบที่จะช่วยในการสร้างโปรไฟล์เพื่อรองรับการเพิ่มทักษะ การมีงานทำ การศึกษาต่อ และยังเป็นกลไกในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) อย่างต่อเนื่อง โดยมีระบบสนับสนุนและส่งเสริมการรับรองการเรียนรู้ตลอดช่วงวัยผ่านการสะสมรายวิชาหน่วยย่อยเพื่อรวบรวมออกใบประกาศหรือเทียบวุฒิศึกษาได้

ที่มา : ดร.พรเพ็ญ สดศรีชัย
 ธนาคารแห่งประเทศไทย

เรียบเรียงโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ





อำนวยการโดย

นางรณพร สุวรรณโณ ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

จัดทำโดย

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 054-265050



WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP



WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI



[NORTHERN LMI STATION](#)



[@LMILAMPANG](#)

วารสาร

สถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

2024



FACEBOOK FANPAGE

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



YOUTUBE CHANEL

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



TikTok

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



กรมการจัดหางาน

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน
ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000

☎ 054-265050

🌐 www.doe.go.th/nlmi-lp



1694

กรมการจัดหางาน