

# รายงานผลการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)



สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัดตรัง (หลังใหม่) ชั้น 2 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง



โทรศัพท์/โทรสาร : 0 7521 4027 8



เว็บไซต์ : [www.doe.go.th/trang](http://www.doe.go.th/trang)

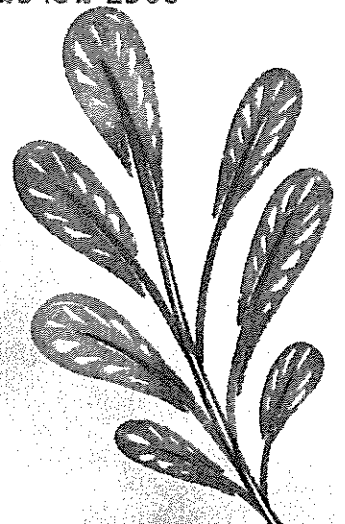


# คำนำ

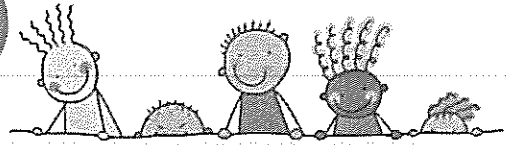
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ได้จัดทำหนังสือรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย การจัดหางานในประเทศ การแนะแนวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การตรวจสอบและการคุ้มครองคนหางาน และการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเป็นการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมการจัดหางาน

ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566) จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ตามความประสงค์ต่อไป

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง  
กันยายน 2566



# สารบัญ



## หน้า

- ข้อมูลทั่วไปจังหวัดตรัง
- สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดตรัง
- โครงสร้าง อัตรากำลัง และบุคลากร

### รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การจัดหางานในประเทศ
2. การจัดหางานต่างประเทศ
3. การแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
4. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
5. การจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
6. การตรวจสอบและคุ้มครองคนหางาน

### ภาคผนวก (ตาราง)

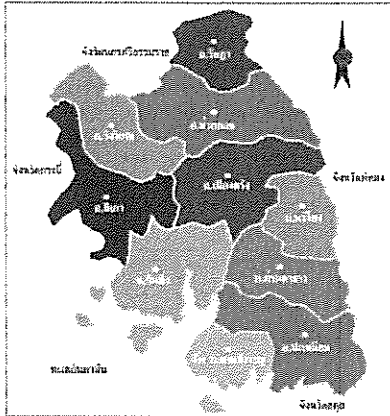
สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# ข้อมูลทั่วไปจังหวัดตรัง

## ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดตรังตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดทะเลอันดามันมีพื้นที่ตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตรอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๔๑.๔๓๙ ตารางกิโลเมตร เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่าง ๆ ดังนี้

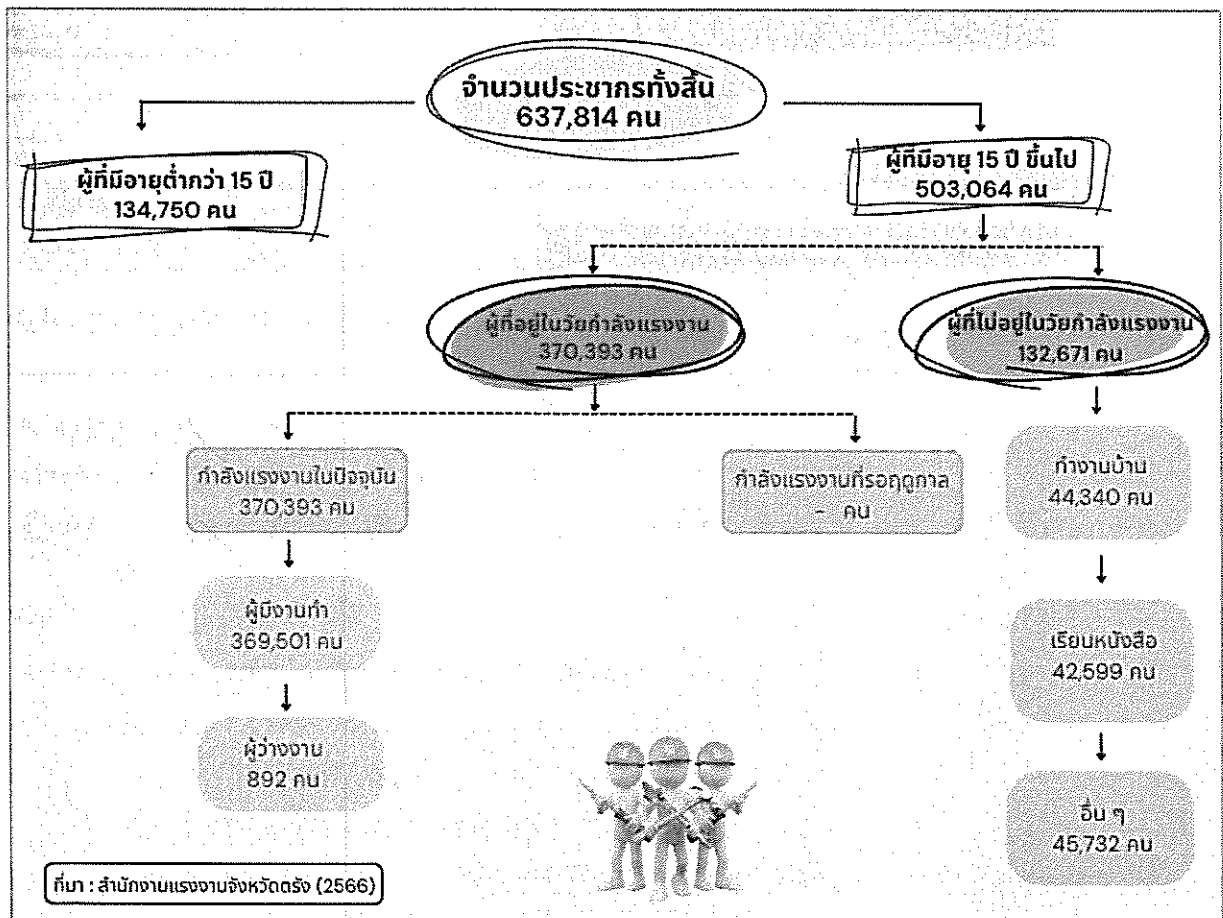


- ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอกงสูง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอลองท่อม จังหวัดกระบี่
- ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอกงหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อำเภอกวนขนุน อำเภอกงหรา และอำเภอยะหริ่ง จังหวัดพัทลุง
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอลองท่อม เกาะลันตา จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

## ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานของจังหวัดตรัง โครงสร้างกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

### ๑. ประชากรทั้งหมดของจังหวัดตรัง

โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพแรงงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



## โครงสร้างกำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า จังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น ๖๓๗,๘๑๔ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนลดลง ๑,๙๗๔ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๕๐๓,๐๖๔ คน (ร้อยละ ๗๘.๘๗ ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๑๓๔,๗๕๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๓ ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

### กลุ่มประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

จำนวน ๕๐๓,๐๖๔ คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๗๐,๓๘๓ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๓๒,๖๗๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๓ และ ๒๖.๓๗ ตามลำดับ

### สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น

#### ๑) กำลังแรงงานปัจจุบัน

มีจำนวน ๓๗๐,๓๘๓ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ ๓๖๙,๕๐๑ คน (ร้อยละ ๙๙.๗๖ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำของประชากรกับปีที่ผ่านมา พบว่าประชากรวัยแรงงานในปีนี้มีงานทำลดลงร้อยละ ๒.๑๓ (จำนวน ๘,๐๔๐ คน) และผู้ว่างงาน จำนวน ๘๘๒ คน (ร้อยละ ๐.๒๔ ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ว่างงานลดลงร้อยละ ๕๙.๒๗ (จำนวน ๑,๒๙๘ คน)

#### ๒) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับจังหวัดตรังในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาลทำงาน

### กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

มีจำนวน ๑๓๒,๖๗๑ คน เป็นกลุ่มทำงานบ้าน ๔๔,๓๔๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๔๒) กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน ๔๒,๕๕๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๐) และอื่น ๆ จำนวน ๔๕,๗๗๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๗) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าประชากรที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนลดลง ๖,๗๓๗ คน (ร้อยละ ๔.๘๓)

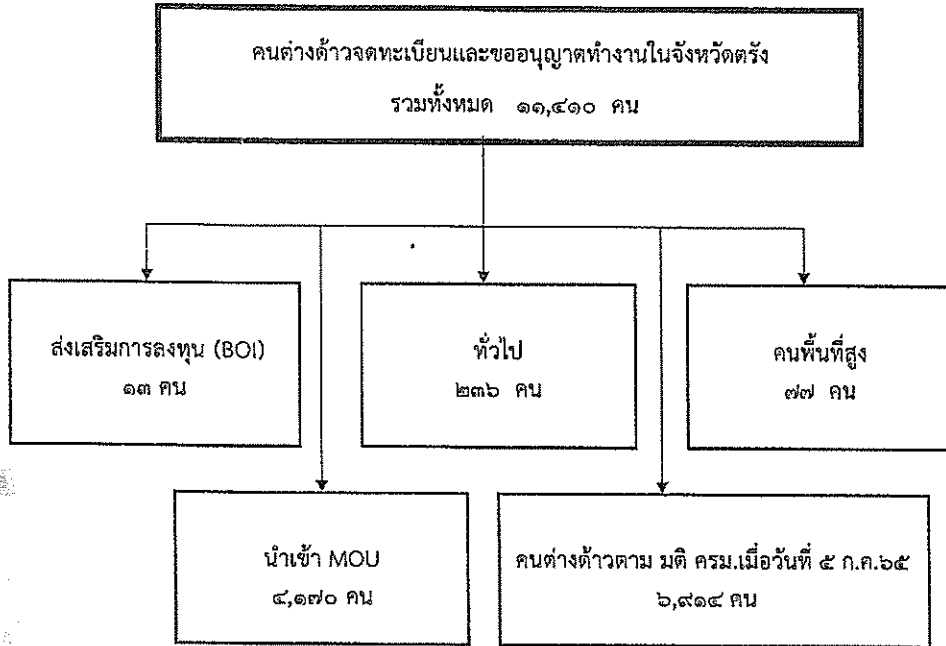
สรุปข้อมูลโดยรวมของจังหวัดตรัง ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พบว่าประชากรมีจำนวนลดลง ร้อยละ ๐.๓๑ อยู่ในกำลังแรงงานลดลงร้อยละ ๒.๔๖ พบว่าผู้มีงานทำมีจำนวนลดลงร้อยละ ๒.๑๓ จากปี ๒๕๖๕ ที่มีจำนวนการมีงานทำ ๓๗๗,๕๔๑ คน สำหรับผู้ว่างงานมีอัตราอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๔ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน

(ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง (๒๕๖๖)

๒. ข้อมูลด้านแรงงาน

๑) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๔๑๐ คน จำแนกตามประเภท สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

คนต่างด้าวจดทะเบียนและขออนุญาตทำงานในจังหวัดตรัง  
ข้อมูลประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖



สรุปผลการอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา จำนวนทั้งหมด ๑๑,๐๘๔ คน

- การอนุญาตให้ทำงานประเภท นำเข้า MOU มีจำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๗๐ คน
- การอนุญาตให้ทำงานคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖,๙๑๔ คน

การประกอบอาชีพของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในจังหวัดตรัง

- ต่อเนื่องเกษตร	๔,๙๘๗	คน
- เกษตรและปศุสัตว์	๑,๕๗๒	คน
- ต่อเนื่องประมง	๑,๓๒๙	คน
- ก่อสร้าง	๑,๓๗๕	คน
- ประมงทะเล	๕๐๒	คน
- ลูกจ้างในครัวเรือน	๑๑๘	คน
- อื่น ๆ	๑,๒๐๑	คน
รวมทั้งหมด	๑๑,๐๘๔	คน

สรุปผลการยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม (Name List) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

- นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๓๗๕ ราย มีคนต่างด้าวทั้งสิ้น จำนวน ๒,๑๘๖ คน
- แยกเป็น สัญชาติ เมียนมา จำนวน ๒,๐๓๙ คน สัญชาติลาว จำนวน ๑๐๑ คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๔๖ คน

สรุปสถานการณ์การจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

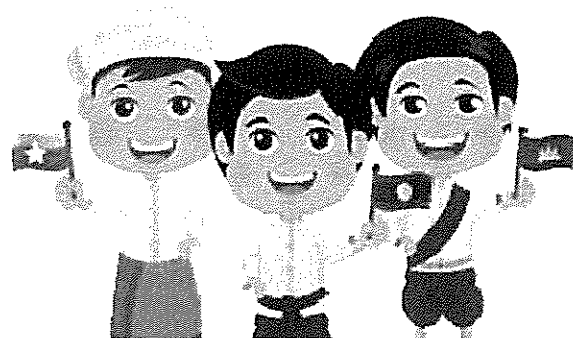
ข้อมูลประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖

กลุ่ม-ประเภท	จำนวนนายจ้าง/ สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวน คนต่างด้าว (คน)	สัญชาติ			
			เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อื่น ๆ
๑. คนต่างด้าวส่งเสริมการลงทุน (BOI)	๔	๑๓	๐	๐	๐	๑๓
๒. คนต่างด้าวถูกกฎหมาย (ทั่วไป)	๘๑	๒๓๖	๑	๐	๐	๒๓๕
๓. คนพื้นที่สูงในความดูแลของมหาดไทย	๔๓	๗๗	๔	๑	๐	๗๒
๔. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ(๔.๑+๔.๒)	๑,๐๕๔	๑๑,๐๘๔	๘,๘๘๙	๑,๙๕๒	๗๙๒	๑
๔.๑ คนต่างด้าวนำเข้า MOU	๓๕๕	๔,๑๗๖	๒,๔๘๙	๑,๐๕๒	๖๓๕	๐
๔.๒ คนต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๗๐๙	๖,๙๑๔	๖,๓๖๐	๓๙๐	๑๖๓	๑
รวมทั้งหมด (๑+๒+๓+๔)	๑,๑๘๒	๑๑,๔๑๐	๘,๘๙๔	๑,๙๔๓	๗๙๒	๑๒๑

แยกตามประเภทกิจการ

กลุ่ม-ประเภท	ประเภทกิจการ							
	ต่อเนื่องเกษตร	เกษตรและปศุสัตว์	ต่อเนื่องประมง	รับเหมาก่อสร้าง	ประมงทะเล	รับใช้	อื่น ๆ	รวม
๑. คนต่างด้าวส่งเสริมการลงทุน (BOI)	๑๓							๑๓
๒. คนต่างด้าวถูกกฎหมาย (ทั่วไป)	๘						๒๒๘	๒๓๖
๓. คนพื้นที่สูงในความดูแลของมหาดไทย		๓๖	๔		๔	๗	๒๖	๗๗
๔. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ(๔.๑+๔.๒)	๔,๙๘๗	๑,๕๗๒	๑,๓๒๙	๑,๓๗๕	๕๐๒	๑๑๘	๑,๒๐๑	๑๑,๐๘๔
๔.๑ คนต่างด้าวนำเข้า MOU	๑,๖๘๙	๕๘๕	๗๑๘	๘๖๔	๕๖	๒๑	๒๓๗	๔,๑๗๖
๔.๒ คนต่างด้าวตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๓,๒๙๘	๙๘๗	๖๑๑	๕๑๑	๔๔๖	๙๗	๙๖๔	๖,๙๑๔
รวมทั้งหมด (๑+๒+๓+๔)	๕,๐๐๘	๑,๖๐๘	๑,๓๓๓	๑,๓๗๕	๕๐๖	๑๒๕	๑,๔๖๕	๑๑,๔๑๐

ประเภทกิจการ	จำนวนคนต่างด้าว/คน
- ฟาร์มเลี้ยงกุ้ง	๓๘
- จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	๘
- ผู้รับใช้ในบ้าน	๗
- ผลิตลูกชิ้นปลา	๔
- รับผิดชอบตั้งกระจกอลูมิเนียม	๔
- สวนปาล์ม/สวนยาง	๒
- ประมงทะเล	๔
- รับซื้อของเก่า	๒
- ผลิตจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	๑
- ฟาร์มเลี้ยงไก่ไข่	๑
- บริการอื่นๆ	๖
รวม	๗๗



สถานการณ์การจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑. คนต่างด้าวส่งเสริมการลงทุน (BOI) คนต่างด้าว ๑๓ คน นายจ้าง/สถานประกอบการ ๔ ราย ดังนี้

- สัญชาติจีน ๑๓ คน
- ประเภทกิจการแปรรูปไม้ยางพารา ๕ คน และผลิตภัณฑ์น้ำยางชั้นแผ่นยางพารา ๘ คน

๒. คนต่างด้าวถูกกฎหมาย คนต่างด้าว จำนวน ๒๓๖ คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๘๑ แห่ง รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	สัญชาติ	จำนวนคนต่างด้าว/คน	ลำดับที่	สัญชาติ	จำนวนคนต่างด้าว/คน
๑	- ฟิลิปปินส์	๘๔	๑๖	- แคนาดา	๑
๒	- จีน	๕๓	๑๗	- ฝรั่งเศส	๑
๓	- แอฟริกาใต้	๑๙	๑๘	- ไอร์ช	๑
๔	- อังกฤษ	๖	๑๙	- สิงคโปร์	๑
๕	- อเมริกา	๑๐	๒๐	- เมียนมา	๑
๖	- แคนาดา	๑๒	๒๑	- ซิมบับเว	๔
๗	- รัสเซีย	๔	๒๒	- เบลเยียม	๒
๘	- เกาหลี	๖	๒๓	- บัลแกเรีย	๑
๙	- มาเลเซีย	๓	๒๔	- เกาหลีใต้	๑
๑๐	- อินโดนีเซีย	๕	๒๕	- บริติช	๕
๑๑	- ยูเครน	๒	๒๖	- ปากีสถาน	๒
๑๒	- ไนจีเรีย	๓	๒๗	- ออสเตรเลีย	๑
๑๓	- ตุรกี	๒	๒๘	- อิหร่าน	๑
๑๔	- อิตาลี	๑	๒๙	- เซอร์เบีย	๑
๑๕	- เยอรมัน	๑	๓๐	- เซอร์เบีย	๑
		๒๑๑	๓๑	- อินเดีย	๑

๒๕

ประเภทกิจการ	จำนวนคนต่างด้าว/คน
- สถานศึกษาของรัฐ	๙๗
- สถานศึกษาของเอกชน	๙๓
- แปรรูปไม้ยางพารา	๘
- ผลิตภัณฑ์น้ำยางชั้น	๕
- โรงนมและรีสอร์ท	๔
- อื่น ๆ	๒๙
รวม	๒๓๖

๓. คนพื้นที่สูงในความดูแลของมหาดไทย คนพื้นที่สูง จำนวน ๗๗ คน สถานประกอบการ ๔๓ แห่ง รายละเอียด ดังนี้

สัญชาติ	จำนวนคนต่างด้าว/คน
- ไม่มีสถานะทางทะเบียน	๓๗
- ไทยลื้อ	๒๒
- ไทยใหญ่	๙
- เมียนมา	๙
- กะเหรี่ยง	๒
- ลาว	๑
- มอญ	๒
รวม	๗๗

สถานการณ์การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ในพื้นที่จังหวัดตรัง แยกรายอำเภอ

ข้อมูลประจำเดือนกันยายน 2566

ลำดับที่	อำเภอ	กลุ่ม/ประเภท													รวมทั้งหมด		
		นำเข้า MOU						มติ 5 ก.ค.2565						รวม			
		นายจ้าง/ประกอบการ		สัญญาจ้าง		รวม		นายจ้าง/ประกอบการ		สัญญาจ้าง		รวม					
		เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม	ประเภทยกเว้น	รวม	
1	เมือง	81	1,187	148	368	368	368	157	2,408	41	33	33	2,482	238	3,595	401	4,185
2	กันตัง	55	335	98	90	90	141	950	17	82	82	1,049	196	1,285	172	1,572	
3	หัวยอด	45	466	133	19	19	99	1,110	52	2	2	1,164	144	1,576	21	1,782	
4	สิเกา	18	141	24	89	89	61	660	10	31	31	701	79	801	120	955	
5	ย่านตาขาว	22	161	113	26	26	47	278	25	1	1	304	69	439	27	604	
6	ปะเหลียน	65	74	333	3	3	72	178	180	1	1	360	137	252	4	770	
7	วังวิเศษ	12	13	70	3	3	47	231	7	2	2	240	59	244	5	326	
8	กันห้วย	33	79	86	31	31	56	375	52	11	11	438	89	454	42	634	
9	นาโยง	11	30	45			17	119	1			120	28	149	0	195	
10	พศคามราษฎร์	3	3	2			12	51	5			56	15	54	7	61	
	รวม	345	2,489	1,052	629	629	709	6,360	390	163	163	6,914	1,054	8,849	792	11,084	

๒) จำนวนสถานประกอบการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

สถานประกอบการในจังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น ๔,๐๕๗ แห่ง จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๑,๙๕๒ คน สามารถจำแนกตามขนาดสถานประกอบการได้ ดังนี้

สถานประกอบการ	แห่ง	คน
๑. สถานประกอบการขนาดย่อม	๓,๙๕๖	๒๑,๙๙๘
๒. สถานประกอบการขนาดกลาง	๘๖	๑๐,๓๙๘
๓. สถานประกอบการขนาดใหญ่	๑๕	๙,๕๕๖
รวม	๔,๐๕๗	๔๑,๙๕๒

(ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการกับปีที่ผ่านมา พบว่า สถานประกอบการในปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๘๐ (จำนวน ๓๒ แห่ง)

๓) จำนวนสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป และจำนวนนักเรียน (ข้อมูล ณ ปีการศึกษา ๒๕๖๕)

สถานศึกษาในจังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น ๑๐๔ แห่ง จำนวน ๕๖,๓๖๖ คน สามารถจำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้

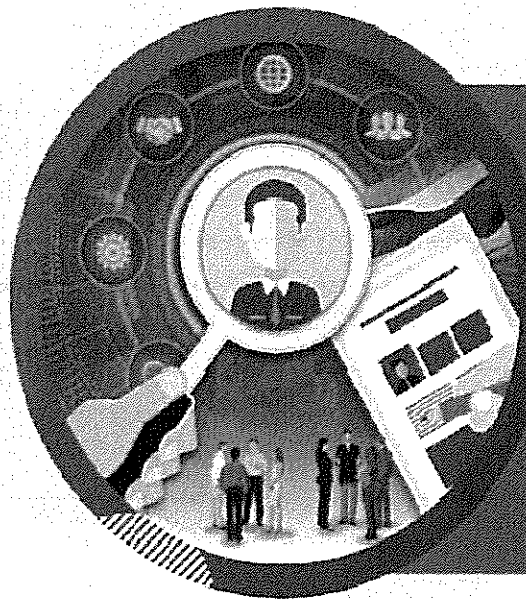
สถานศึกษา	แห่ง	จำนวนผู้ศึกษา (คน)
๑. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘๕	๔๐,๖๖๕
ระดับปวช. - ปวส.	๙	๕,๓๙๑
ระดับปริญญาตรี	๘	๑๐,๐๙๖
ระดับปริญญาโท	๒	๒๓๔
รวม	๑๐๔	๕๖,๓๖๖

(ที่มา : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง)

๔) จำนวนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ โรงงานและจ้างงานรวมทั้งสิ้น ๓๗ คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันกับของ ปี ก่อน จำนวนโรงงานที่จดทะเบียนโรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๒.๘๖ จำนวนการจ้างงานลดลงร้อยละ ๗๑.๕๔ ในช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕)

(ที่มา : เว็บไซต์กรมโรงงานอุตสาหกรรม)



# สถานการณ์ ตลาดแรงงาน



# สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดตรัง



## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### การมีงานทำและอัตราการว่างงาน



ประชากร จ.ตรัง ทั้งหมด  
637,476 คน



ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน  
368,415 คน



ผู้มีงานทำ 366,615 คน



ผู้ว่างงาน 1,800 คน  
อัตราการว่างงานร้อยละ 0.48  
(ของกำลังแรงงานปัจจุบัน)

ข้อมูลจาก: สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง (ณ เดือน มิ.ย. 66)

### สถานการณ์ตลาดแรงงาน

#### ความต้องการแรงงาน

นายจ้างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง 2,958 อัตรา

ผู้สมัครงาน 1,619 คน

คิดเป็นร้อยละ 54.73 ของตำแหน่งงาน  
(ผู้สมัครงานที่เคยลงทะเบียนหางานย้อนหลัง 3 เดือน)

การบรรจุงาน 935 คน

คิดเป็นร้อยละ 57.75 ของผู้สมัครงาน  
คิดเป็นร้อยละ 31.61 ของตำแหน่งงาน  
(การบรรจุงานรวมผู้สมัครงานที่เคยลงทะเบียนหางาน  
ย้อนหลัง 3 เดือน)

### การขึ้นทะเบียนและรายงานตัว

#### ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

	ช	ญ	รวม
ขึ้นทะเบียน	1,792	2,590	4,382
รายงานตัว	8,151	11,981	20,132

### บริการรับแจ้งการเดินทาง

#### ไปทำงานต่างประเทศ

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1. เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง	3
2. รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของ กรมแรงงานที่เดินทางกลับประเทศไทย เป็นการชั่วคราว (Re-Entry)	29
รวม	32

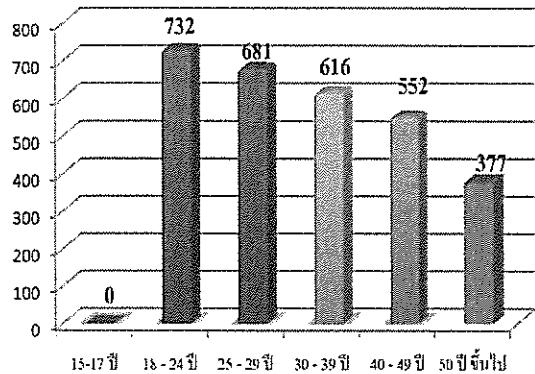
# 1. ภาวะความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง)

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังได้รับแจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จากนายจ้าง/สถานประกอบการในจังหวัดตรัง จำนวน 38 ตำแหน่ง 2,958 อัตรา

## ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการ 4 อันดับแรก

1. อาชีพงานพื้นฐาน  
จำนวน 2,070 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 69.98
2. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด  
จำนวน 290 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.80
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง  
จำนวน 287 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.70
4. เสมียน เจ้าหน้าที่  
จำนวน 123 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.16
5. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ  
จำนวน 93 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.14

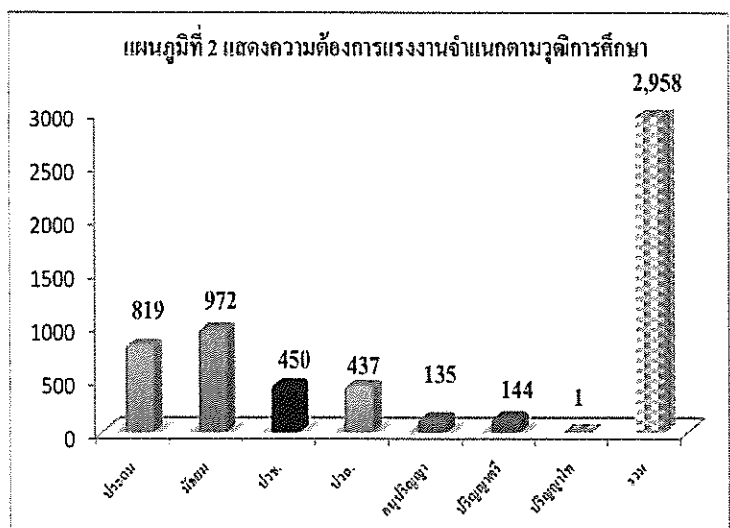
## ช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการ



สำหรับช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 732 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.75 รองลงมา ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 681 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.02 ของความต้องการแรงงานทั้งหมด

## วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการ

วุฒิการศึกษา	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ (ของความต้องการแรงงานทั้งหมด)
ประถม(ไม่จำกัดวุฒิ)	819	27.69
มัธยม	972	32.86
ปวช.	450	15.21
ปวส.	437	14.77
อนุปริญญา	135	4.56
ปริญญาตรี	144	4.87
ปริญญาโท	1	0.03



สำหรับวุฒิการศึกษาที่นายจ้าง/สถานประกอบการในจังหวัดตรังต้องการมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 972 คน คิดเป็นร้อยละ 32.86 รองลงมา ระดับประถมศึกษา จำนวน 819 คน คิดเป็นร้อยละ 27.69 และระดับปวช. จำนวน 450 คน คิดเป็นร้อยละ 15.21 ตามลำดับ

## 2. ภาวะการว่างงาน (ผู้ลงทะเบียนหางาน)

ผู้มาใช้บริการสมัครงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งหมด  
จำนวน 1,619 คน (ชาย 595 คน หญิง 1,024 คน)

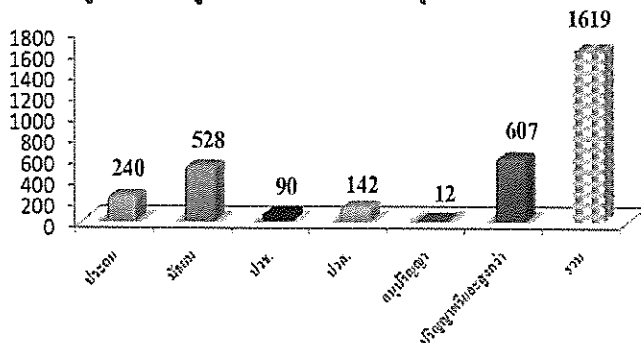
ตารางที่ 2 ผู้มาใช้บริการสมัครงาน

ลำดับที่	กิจกรรม	ชาย	หญิง	รวม
1	จัดหางาน ณ สำนักงาน (SJC)	298	424	722
2	คนพิการ	7	7	14
3	เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	2	5	7
4	ยุวแรงงาน (นักเรียน นักศึกษา)	11	39	50
5	การจัดหางานด้วยระบบ Internet	240	457	697
6	ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	2	3	5
7	ผู้พ้นโทษ	7	3	10
8	คนพิการทำงานภาครัฐ	-	1	1
9	สถานหลังประหารรัฐ จัดทวงหนี้ผู้สูงอายุ	8	2	10
10	นัดพบแรงงานย่อย	20	83	103
	รวม	595	1,024	1,619

ตำแหน่งงานที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน  
ต้องการ 5 อันดับแรก

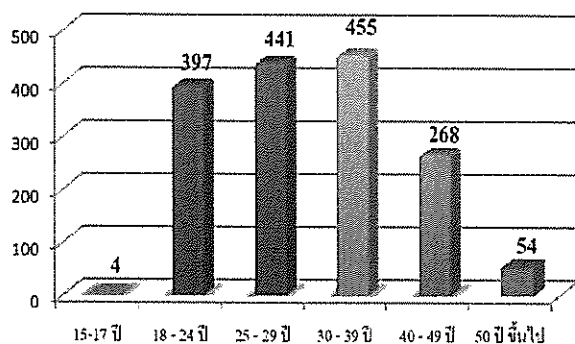
- อาชีพงานพื้นฐาน  
จำนวน 498 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.76
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง  
จำนวน 387 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.90
- เสมียน เจ้าหน้าที่  
จำนวน 334 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.63
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า  
และตลาดจำนวน 205 อัตรา คิดเป็นร้อยละ  
12.66
- ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ  
จำนวน 91 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.62

แผนภูมิที่ 3 แสดงผู้ลงทะเบียนสมัครงานตามวุฒิการศึกษา



วุฒิการศึกษาของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด  
คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 593 คน คิดเป็นร้อยละ 36.63  
รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 528 คน คิดเป็นร้อยละ  
32.61 และระดับประถมศึกษา จำนวน 240 คน คิดเป็น  
ร้อยละ 14.82 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4 แสดงช่วงอายุของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน



ช่วงอายุของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัดตรัง  
มากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 455 คน คิดเป็น  
ร้อยละ 28.10 รองลงมา คือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน  
441 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.24 และ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี  
จำนวน 397 คน คิดเป็นร้อยละ 23.04 ของผู้ลงทะเบียน  
สมัครงาน ตามลำดับ

### 3. ภาวะการมีงานทำ (บรรจุงาน)

ผู้ได้รับการบรรจุงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ทั้งหมด จำนวน 935 คน (ชาย 383 คน หญิง 552)

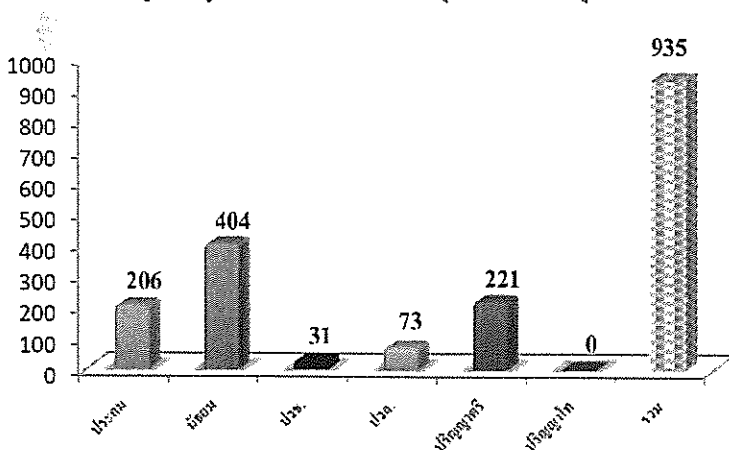
ตารางที่ 3 ผู้ได้รับการบรรจุงานแยกตามกิจกรรม

ลำดับที่	กิจกรรม	ชาย	หญิง	รวม
1	จัดหาทุน ณ สำนักงาน (SJC)	275	396	671
2	คนพิการ	5	7	12
3	เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	2	5	7
4	ยุวแรงงาน (นักเรียน นักศึกษา)	9	35	44
5	การจัดหางานด้วยระบบ Internet	67	46	113
6	ผู้ประกอบการสมัครงาน	2	2	4
7	ผู้พ้นโทษ	6	3	9
	คนพิการที่งานภาครัฐ	1	-	1
8	สถานหลังประชารัฐ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	7	1	8
9	นักพนันแรงงานย่อย	10	56	66
	รวม	383	552	935

#### ตำแหน่งงานผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก

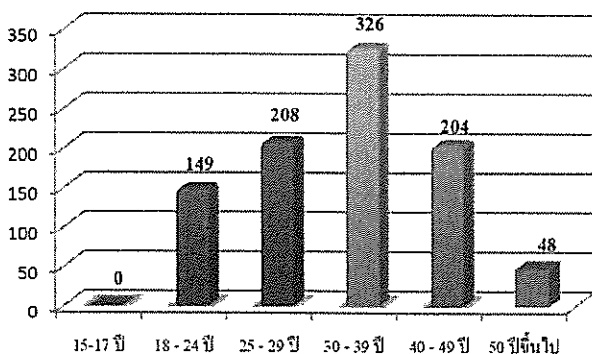
- อาชีพงานพื้นฐาน  
จำนวน 456 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 48.77
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง  
จำนวน 219 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.42
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด  
จำนวน 114 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.19
- เสมียน เจ้าหน้าที่  
จำนวน 97 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.37
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง  
จำนวน 18 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.93

แผนภูมิที่ 5 ผู้ลงทะเบียนที่ได้รับการบรรจุงานจำนวนตามวุฒิการศึกษา

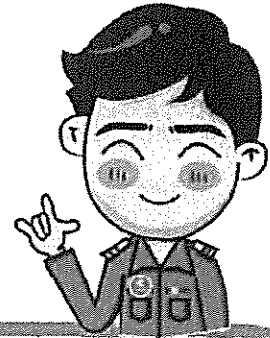


ผู้สมัครที่ได้รับการบรรจุงานในพื้นที่จังหวัดตรัง  
ตามวุฒิศึกษามากที่สุดระดับมัธยมศึกษา จำนวน  
404 คน คิดเป็นร้อยละ 43.21 รองลงมา ระดับปริญญา  
ตรี จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 23.64 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 6 แสดงช่วงอายุของผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน

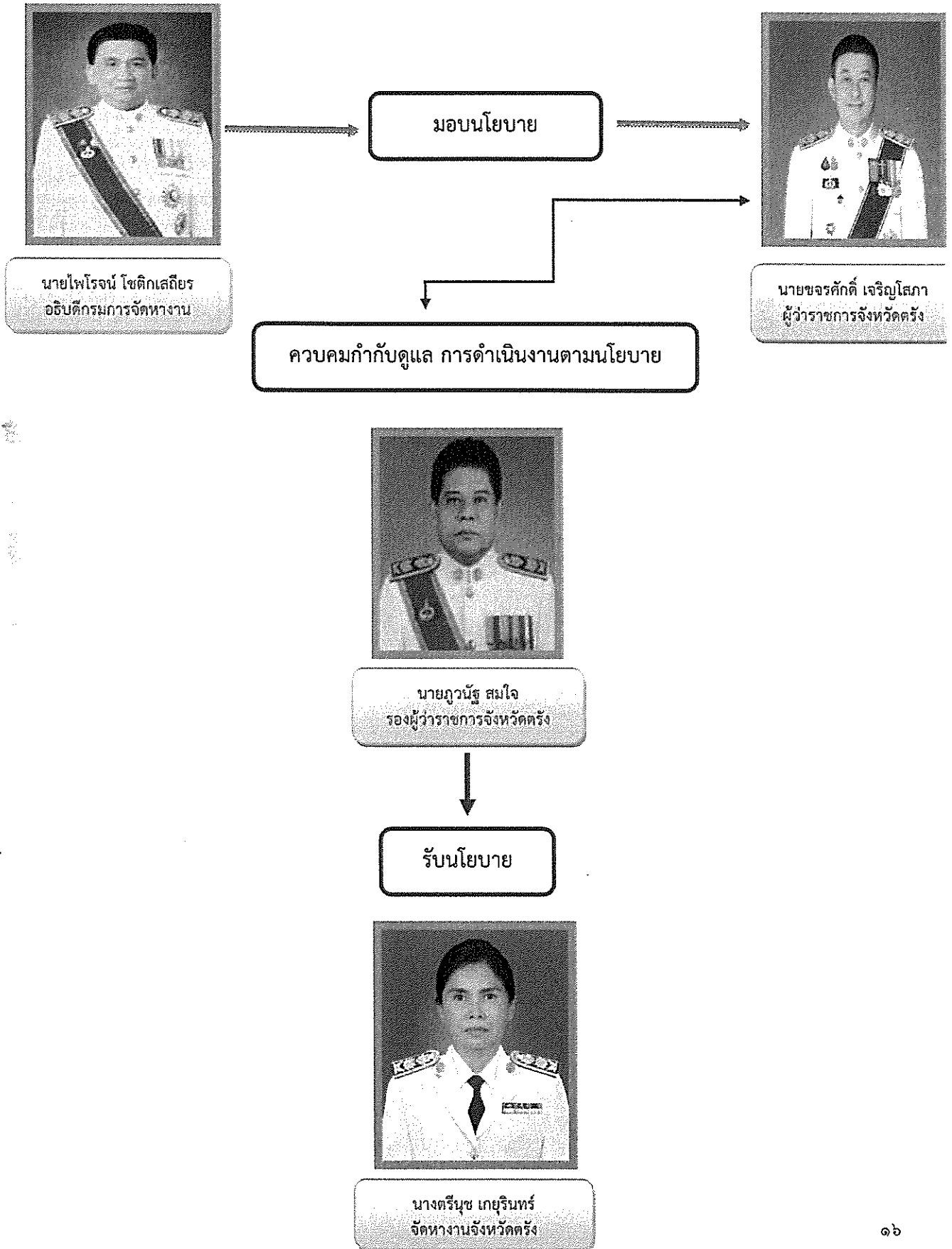


สำหรับช่วงอายุของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน  
ในจังหวัดตรังได้รับการบรรจุงาน มากที่สุด คือ  
ช่วงอายุ 30- 39 ปี จำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ  
34.87 รองลงมา คือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน  
208 คน คิดเป็นร้อยละ 22.25 ของผู้ลงทะเบียน  
สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด



โครงสร้าง อัตรากำลัง  
และบุคลากร

# โครงสร้างการบริหารราชการ





อัตราค่าจ้างบุคลากร สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร	หมายเหตุ
๑	นางตรีณัฐ เกษรินทร์	จัดหางานจังหวัดตรัง	ข้าราชการ	
<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>				
๒	นางสาวเบญจมาศ คงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ข้าราชการ	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๓	นางผกา มาศ หาญประสานกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ข้าราชการ	
๔	นางอุดมศรี ระวังภัย	พนักงานพัสดุ ส ๔	ลูกจ้างประจำ	
๕	นางสาวสุภัทสรุา แซ่อึ้ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานราชการ	
๖	นายธนภัทร สีแจ่ม	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างเหมา	
๗	นายเอกราช ยันตระประกิจ	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างเหมา	
๘	นายเอกรินทร์ ปัญญาประดิษฐ์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างเหมา	
๙	นายเฉลิมพล แคนยุกต์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างเหมา	
๑๐	นางสาวราราวรรณ จิตนิวรร	พนักงานทำความสะอาด	พนักงานจ้างเหมา	
<b>งานส่งเสริมการมีงานทำ</b>				
๑๑	นางสาวนิภารัตน์ โยมา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	ข้าราชการ	- หัวหน้างานส่งเสริมการมีงานทำ - มาปฏิบัติราชการ
๑๒	นายอิทธิพร แก้วนัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	ข้าราชการ	
๑๓	นางสาววิรัชฐา สกกุลประกอบกิจ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	ข้าราชการ	
๑๔	นางสุภัทรา ใจแข็ง	นักวิชาการแรงงาน	พนักงานราชการ	ด้านจิตวิทยาฯ
๑๕	นางสาวธนพร ศรีชนุน	นักวิชาการแรงงาน	พนักงานราชการ	
๑๖	นางสาวสายทิพย์ โรจน์ไพบูลย์	นักวิชาการแรงงาน	พนักงานจ้างเหมา	คนพิการ
๑๗	นายรณฉัตร ช่องคารากุล	นักวิชาการแรงงาน	พนักงานจ้างเหมา	
<b>งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว</b>				
๑๘	นางสาววิมล พลประสิทธิ์	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	- หัวหน้ากลุ่มงาน ส่งเสริมการมีงานทำ - หัวหน้างานควบคุม การทำงานของคนต่างด้าว
๑๙	นางพัชฌณ หยงสตาร์	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน	ข้าราชการ	
๒๐	นางสาวรวรรลย์ คุ้มย่อง	เจ้าพนักงานแรงงาน	พนักงานราชการ	
๒๑	นางปอรรชัม ภูริมงคล	นักวิชาการแรงงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	
๒๒	นางสาวธัญสินี ขวัญนิมิตร	นักวิชาการแรงงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	
๒๓	นายโกคินทร์ เส้นฤทธิ์	เจ้าพนักงานแรงงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	
๒๔	นางสาวจิราพร บิลหมุด	เจ้าพนักงานแรงงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	
๒๕	นายอนุภาพ เมืองจร	เจ้าพนักงานแรงงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร	หมายเหตุ
๒๖	นางสาวสุนิษา แก้วคชชา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ลูกจ้างชั่วคราว	
๒๗	นางสาวพิสมัย ไกรเทพ	พนักงานทำความสะอาด	พนักงานจ้างเหมา	
<b>ศูนย์ประสานแรงงานประมง</b>				
๒๘	นางสาวจารวี ศิริเดช	นักวิชาการแรงงาน	พนักงานจ้างเหมา	
๒๙	นางสาวเมทินี เตียวย่อง	เจ้าพนักงานแรงงาน	พนักงานจ้างเหมา	
๓๐	นายณัฐวุฒิ แพลกห้า	เจ้าพนักงานแรงงาน	พนักงานจ้างเหมา	
๓๑	นางนัน มิ เอ	ผู้ประสานงานด้านภาษา	พนักงานจ้างเหมา	
๓๒	นางสาวกุลจิรา เอ็งฉ้วน	พนักงานทำความสะอาด	พนักงานจ้างเหมา	
๓๓	นายมาโนช หนูทอง	พนักงานรักษาความปลอดภัย	พนักงานจ้างเหมา	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ :

๑. ข้าราชการ	จำนวน ๘ ราย (มาปฏิบัติราชการ ๑ ราย)
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ราย
๓. พนักงานราชการ	จำนวน ๔ ราย
๔. ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๖ ราย
๕. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๔ ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๓ ราย



# จัดหางาน ในประเทศไทย

## จัดหางานในประเทศ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

๑. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

๑.๑ โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)

• กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางาน (Smart Jobs)

ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๗๐๐ คน

➤ เชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : แรงงานได้รับบริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๗๐๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๕,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. รับขึ้นทะเบียนหางานประชาชนวัยทำงาน/แรงงานที่ประสงค์จะทำงาน

๒. ให้บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยและผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยผ่านช่องทางดังนี้

๒.๑ บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๒ บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์ [thaimengaantam.doe.go.th](http://thaimengaantam.doe.go.th)

๓. ให้บริการจัดหางานตามระบบ Recruitment เพื่อคัดกรองผู้สมัครงานให้ได้งานตามความรู้

ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของตนเอง และนายจ้างได้คนทำงานที่เหมาะสมกับงานและองค์กร โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน ๖๔ คน ส่งตัวสัมภาษณ์งานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๓๒ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓ คน

๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน โดยติดตามผลการบรรจุงานเป็นรายบุคคล

๕. บริการแนะแนวอาชีพ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๖. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้บริการจัดหางาน และแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๗. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

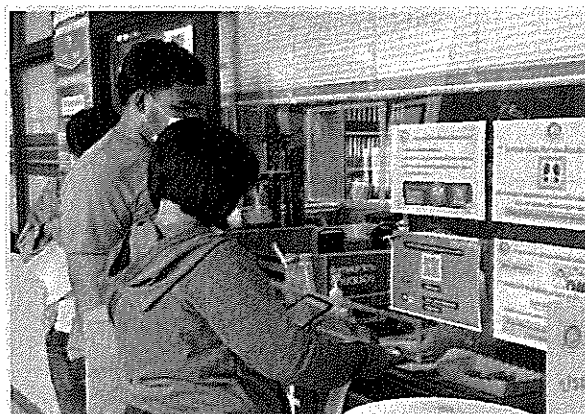
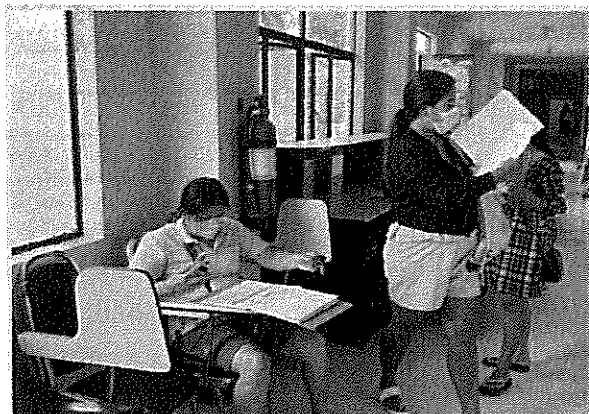
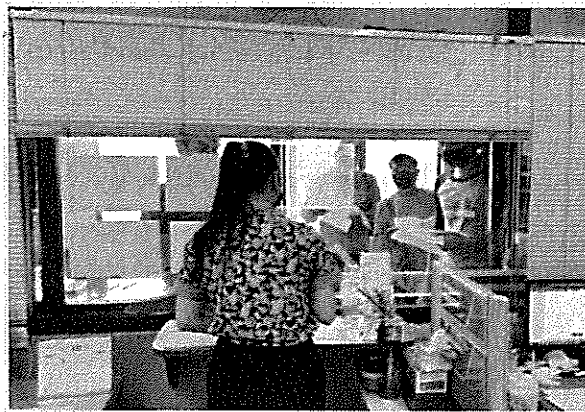
ผลผลิต : ดำเนินการได้ ๗๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๑๔ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางาน จำนวน ๗๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๑๔ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ :** ประชาชนที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๖๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๔ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน โดยจำแนกเป็นอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ งานพื้นฐาน (ฝ่ายผลิตทั่วไป คนงานทั่วไป) และรองลงมา คือ ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และจำแนกตามวุฒิ การศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๕๘ คน, ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๐๒ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒๓ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) จำนวน ๕๓ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๓๕ คน  
ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๘๐,๑๙๗,๙๒๐ บาท/ปี (คิดจากอัตราค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)



## ๑.๒ โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ

### ๑.๒.๑ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน

- กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๐๐ คน

➤ เชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และประชาชนทั่วไปที่ต้องการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๔๐๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๑๗๙,๕๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดหาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง เพื่อให้การบริการจัดหางานและให้บริการตามภารกิจด้านอื่น ๆ ของสำนักงานฯ

๒. จัดหางานเชิงรุก โดยลงพื้นที่หาตำแหน่งงานว่าง ตามความต้องการจ้างงานจากสถานประกอบการและความต้องการทำงานจากผู้ที่ต้องการมีงานทำ โดยกำหนดแผนการประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ (ลงพื้นที่/โทรศัพท์ ซึ่งไม่นับรวมนายจ้างฯ ที่มาใช้บริการ ณ สำนักงานฯ) เพื่อสอบถาม และรวบรวมตำแหน่งงานว่าง ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๔ ครั้ง ซึ่งสามารถประสานงานกับนายจ้างฯ จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ ครั้ง (นายจ้างฯ ๒๔๑ แห่ง ตำแหน่งงาน ๕๙๖ อัตรา) โดยตำแหน่งงานที่นายจ้างฯ ต้องการจ้างมากที่สุด ๓ อันดับแรกคือ ๑) ฝ่ายผลิตทั่วไป ๒) พนักงานขาย และ ๓) ช่างทั่วไป พร้อมทั้งได้รวบรวมบันทึกข้อมูลไว้ในระบบสารสนเทศ และจัดทำ Company Profile ให้ผู้สมัครงานได้ทราบรายละเอียดของตำแหน่งงาน ค่าจ้างสวัสดิการ และอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจสมัครงาน

๓. สร้างการรับรู้ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก และทางกลุ่มไลน์อย่างต่อเนื่อง

๔. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาการมีงานทำให้แก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปในแนวทางพระราชรัฐ

๕. ร่วมออกหน่วยบริการโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชนจังหวัดตรัง เพื่อให้บริการตามภารกิจของสำนักงานฯ เช่น ให้บริการจัดหางาน การสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต แนวทางการประกอบอาชีพอิสระ ลงทะเบียนไปทำงานในต่างประเทศ การขึ้นทะเบียน และรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน การให้ความรู้เกี่ยวกับการจ้างงานแรงงานต่างด้าว และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ห่างไกล และยากลำบากต่อการเข้ามาใช้บริการ จำนวน ๔ ครั้ง

๖. รวบรวมข้อมูลการออกให้บริการตามภารกิจต่าง ๆ รวมทั้งข้อมูลตำแหน่งงาน การสมัครงาน และการมีงานทำ นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

๗. กรณีของผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ แต่ยังไม่มีความรู้ด้านวิธีการและขั้นตอนต่าง ๆ โดยดำเนินการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อฝึกอบรมให้มีความรู้และเข้าใจ จนสามารถออกไปประกอบอาชีพได้ และแนะนำแหล่งเงินทุน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำเงินทุนดังกล่าวไปประกอบอาชีพตามความต้องการ

๘. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงาน

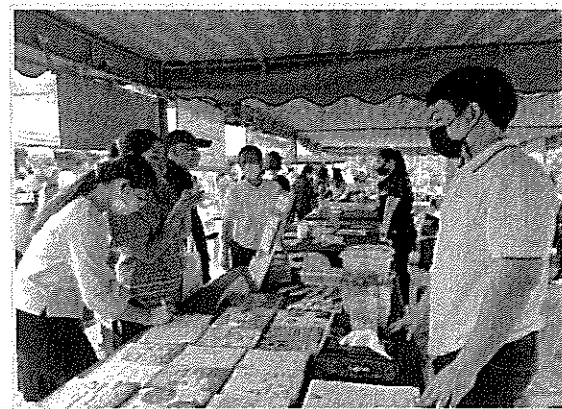
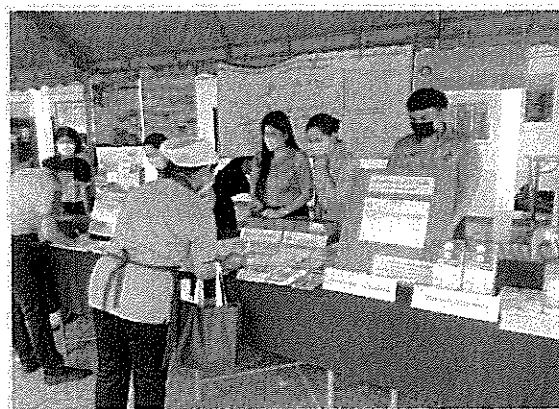
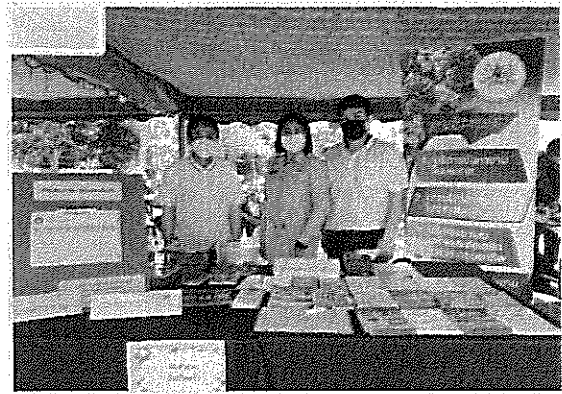
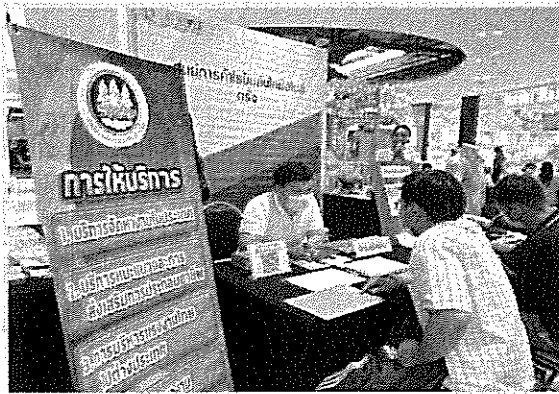
**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ ๔๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๒๕ เทียบกับเป้าหมาย  
 แยกเป็น ๑) แนะแนวการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๓๗๔ คน  
 ๒) แนะนำแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ จำนวน ๔๗ คน  
 (มีผู้รับบริการที่ประสงค์สมัครงาน จำนวน ๗ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๗ คน)  
 คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน  
 เบิกจ่ายได้ ๑๗๙,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๒๕

**เชิงคุณภาพ :** ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประชาชนที่ประสงค์สมัครงาน จำนวน ๗ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน โดยจำแนกเป็นอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน/พนักงานธุรการ และรองลงมา คือ พนักงานขาย และจำแนกตามวุฒิการศึกษาเป็นระดับปริญญาตรีทั้งหมด จำนวน ๗ คน ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๘๓๖,๖๔๐ บาท/ปี (คิดจากค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)



## ๑.๒.๒ โครงการนัดพบแรงงาน (กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย)

ตัวชี้วัด ➤ **เชิงปริมาณ** : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐๐ คน

➤ **เชิงคุณภาพ** : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน (กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย) จำนวน ๑๐๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๗,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีในปัจจุบันมาให้บริการประชาชน อันจะเป็นการอำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน รวมทั้งลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพแก่การปฏิบัติราชการของภาครัฐ โดยจัดงานนัดพบแรงงาน (ย่อย) ในรูปแบบออนไลน์ (ผ่านระบบ Zoom)

๒. ประสานงานนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมความต้องการจ้างงาน และจัดทำตำแหน่งงานว่างในแบบ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน รวมทั้งการเชิญเข้าร่วมงาน

๓. ตรวจสอบและลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน

๔. วิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อทราบแนวโน้มความต้องการในอนาคต

๕. ประชาสัมพันธ์การจัดงาน ผ่านเครือข่ายและช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมอาสาสมัครแรงงาน สถาบันการศึกษา แหล่งชุมชน เว็บไซต์ และ Facebook ของสำนักงาน กลุ่มไลน์ของนายจ้าง เพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบ และลงทะเบียนเข้าร่วมงาน

๖. จัดเตรียมสถานที่ ระบบอินเทอร์เน็ต เครื่องมืออุปกรณ์ และเอกสารต่าง ๆ ที่ใช้ในวันงาน

๗. รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ

๘. จัดกิจกรรมโดยการแนะนำขั้นตอนและเทคนิคของการสัมภาษณ์งานแก่ผู้สมัครงาน และส่งตัวผู้สมัครงานเข้ารับการสัมภาษณ์งานกับนายจ้าง/สถานประกอบการผ่านทางระบบ VDO Conference (Zoom)

๙. ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงาน

๑๐. ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

๑๑. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงาน

**ผลผลิต** : ดำเนินการได้ ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๗,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

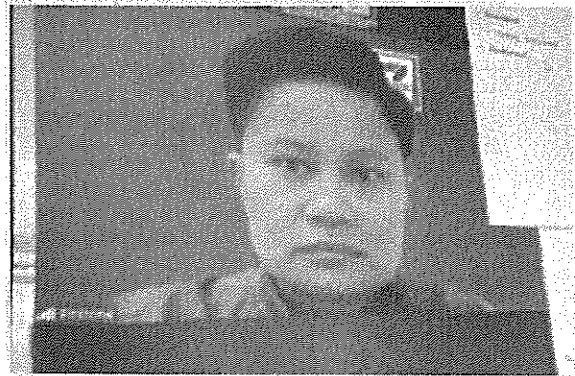
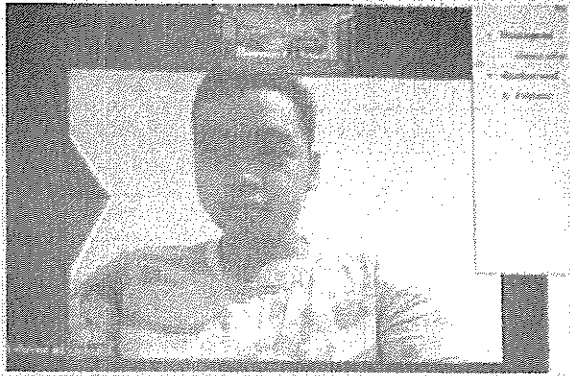
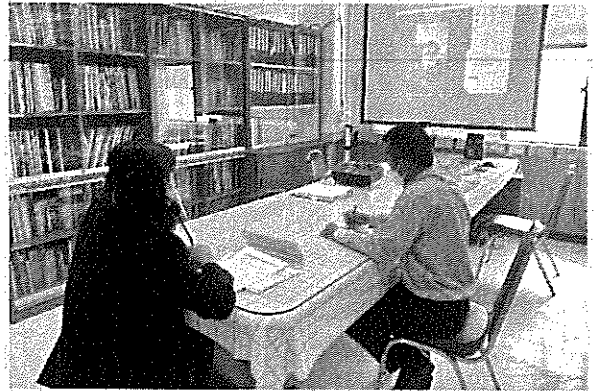
**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์** :

**เชิงปริมาณ** : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ** : แรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๘ เทียบกับจำนวนผู้รับบริการ

โดยจำแนกเป็นอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และรองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ และจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ คน, ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๕ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) จำนวน ๔ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๓ คน

ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๗,๘๘๘,๓๒๐ บาท/ปี (คิดจากค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)



### ๑๑.๒.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ

ตัวชี้วัด ➤ **เชิงปริมาณ** : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑,๓๐๐ คน

➤ **เชิงคุณภาพ** : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : ๑. ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน (ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง) ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาลได้รับการจัดหางาน จำนวน ๑,๓๐๐ คน

๒. หน่วยบริการของกรมการจัดหางาน จำนวน ๑ แห่ง โดยเจ้าหน้าที่ดำเนินการรักษาและพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ ผู้ใช้บริการได้รับการที่ได้อย่างเท่าเทียมกัน และใช้บริการจัดหางานของรัฐเพิ่มขึ้น รวมทั้งให้บริการบรรลุความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี \_\_\_ - \_\_\_ บาท

ผลการดำเนินงาน :

#### ๑. กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๑.๑ ลงพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่าง และบันทึกข้อมูลในระบบไทยมีงานทำ เพื่อรองรับความต้องการของแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑.๒ ให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการในการหาคนงาน และตรวจสอบหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อป้องกันการหลอกลวงผู้สมัครงาน

๑.๓ รับขึ้นทะเบียนและรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และขึ้นทะเบียนหางานให้แก่ผู้ประกันตนผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ฯลฯ ผ่านทางเว็บไซต์ [www.ไทยมีงานทำ.doe.go.th](http://www.ไทยมีงานทำ.doe.go.th) หรือให้บริการณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๑.๔ แนะนำอาชีพและทดสอบความถนัดทางอาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำสามารถเลือกสมัครงานในตำแหน่งที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ รวมทั้งให้คำปรึกษาการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสได้งานทำให้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง และครอบครัว

๑.๕ ติดตามผลการบรรจุงาน และประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อช่วยเหลือคนหางานตามที่ร้องขอ

**ผลผลิต** : ดำเนินการได้ ๔,๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓๓.๘๕ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ \_\_\_ บาท คิดเป็นร้อยละ \_\_\_ เทียบกับยอดการจัดสรร

#### **ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ** : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ๔,๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓๓.๘๕ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ** : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

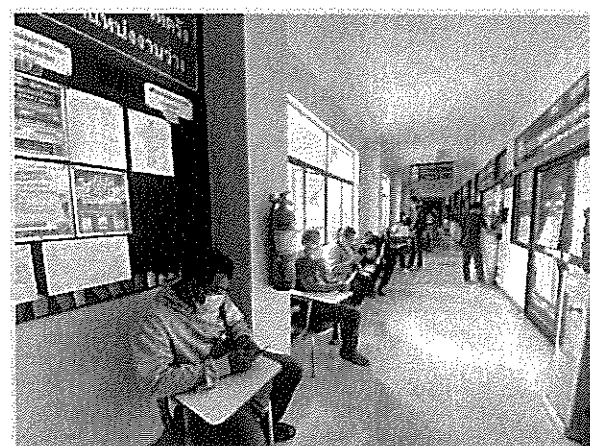
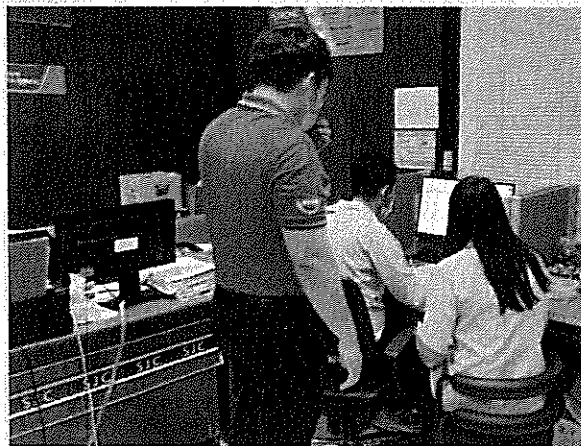
ประชาชนที่ได้รับการ ที่ประสงค์สมัครงาน จำนวน ๕ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน โดยจำแนกเป็นอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และรองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอนระดับมัธยมศึกษา/ผู้สอนในระดับมัธยมศึกษา และจำแนกตามวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) จำนวน ๒ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน

ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๔๘๔,๓๒๐ บาท ต่อปี (คิดจากค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)

## ๒. กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการรักษาและพัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานในประเทศ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ เพื่อบริการประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย และทุกช่วงอายุตามความเหมาะสม เช่น คนหางานทั่วไป ผู้ประกันตน นักเรียน นักศึกษา ผู้พันโทฯ คนพิการ และผู้สูงอายุ เป็นต้น โดยมีผู้มาใช้บริการที่ได้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๓๖๐ คน ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในภาพรวมพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๙ เทียบกับผู้ตอบแบบฯ ทั้งหมด โดยมีความพึงพอใจต่อกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๓, ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๙, ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๘ และความเชื่อมั่นคงในคุณภาพให้บริการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๓

**ความสำเร็จระดับผลผลิต :** ดำเนินการได้ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้ - บาท คิดเป็นร้อยละ - เทียบกับยอดการจัดสรร



### ๑.๒.๔ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ

ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : ผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ นักเรียน/นักศึกษา และคนพิการ  
ได้รับการจัดหางาน จำนวน ๗๕ คน แยกเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ         | จำนวน ๑๐ คน |
| ๒. กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน        | จำนวน ๕๐ คน |
| ๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ            | จำนวน ๑๔ คน |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ | จำนวน ๑ คน  |

➤ เชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : ผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ นักเรียน/นักศึกษา และคนพิการมาใช้บริการ  
จัดหางาน จำนวน ๗๕ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๑๘๗,๕๐๐ บาท (ได้รับจัดสรร ๑๘๗,๕๐๐ บาท  
ส่งคืนกรมฯ ๕๐๐ บาท) แยกเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

- |  |       |             |
|--|-------|-------------|
| ๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ         | จำนวน | ๒,๖๐๐ บาท   |
| ๒. กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน        | จำนวน | ๕,๒๐๐ บาท   |
| ๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ            | จำนวน | ๕,๑๐๐ บาท   |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ | จำนวน | ๑๗๕,๐๐๐ บาท |

(คืน ๕๐๐ บาท)

ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : ดำเนินการได้ ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๑๘๗,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๓ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : ผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ นักเรียน นักศึกษา และคนพิการ  
ได้รับการบริการจัดหางาน จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย มีงานทำ จำนวน ๗๕ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับผู้ใช้บริการ

ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๗,๘๘๘,๓๒๐ บาท/ปี (คิดจากค่าแรงขั้นต่ำ  
จังหวัดตรัง) โดยแยกแต่ละกิจกรรม ดังนี้

#### ๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ

ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : ผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ ได้รับการส่งเสริม  
การมีงานทำ ๑๐ คน

➤ เชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ ที่ได้รับการ  
มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : ผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ จำนวน ๑๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๒,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. ประสานเรือนจำในการสำรวจ และรวบรวมรายชื่อผู้ต้องขัง ที่จะได้รับการพ้นโทษและต้องการหางานทำ  
หลังได้รับการปลดปล่อย เพื่อจัดหาตำแหน่งงานว่างหรือส่งอบรมเพิ่มทักษะพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ติดต่อนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง

๓. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างไปยังเรือนจำ/สำนักงานคุมประพฤติฯ ให้ผู้ที่สนใจได้ทราบ รวมทั้งจัดให้มีการบรรยายให้ความรู้แนะแนวอาชีพและแนะนำแนวทาง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสมัครงาน /รับขึ้นทะเบียนสมัครงานให้กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งประสานการจ้างงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อพิจารณาสัมภาษณ์และบรรจุงานต่อไป

๔. ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินโครงการ

**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

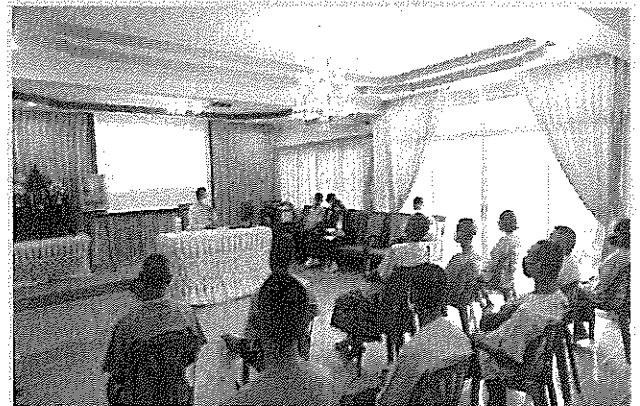
เบิกจ่ายได้ ๒,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ :** ผู้พ้นโทษ ผู้พ้นจากการคุมความประพฤติที่ได้รับการมีงานทำ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ เทียบกับจำนวนผู้ใช้บริการ โดยจำแนกเป็นอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานฝ่ายผลิต และรองลงมา คือ คนงานในฟาร์ม และจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ คน และระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๘ คน

ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๑,๐๗๕,๖๘๐ บาท/ปี (คิดจากค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)



๒. กิจกรรมประชารัฐร่วมพลังสร้างยุวแรงงาน

**ตัวชี้วัด** ➤ **เชิงปริมาณ :** นักเรียน นักศึกษา ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ๕๐ คน

➤ **เชิงคุณภาพ :** ร้อยละเฉลี่ยนักเรียน นักศึกษา ที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**เป้าหมาย :** นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๕๐ คน

**งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร :** งบประมาณทั้งปี ๕,๒๐๐ บาท

**ผลการดำเนินงาน :**

๑. ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขอตำแหน่งงานว่างให้กับนักเรียน นักศึกษา

๒. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้นักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานช่วงปิดภาคเรียน/ช่วงว่างจากการเรียนได้รับทราบข้อมูลการจ้างงาน

๓. ประสานการจ้างงานนักเรียน นักศึกษาให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ

๔. ส่งเสริมนักศึกษาในช่วงปิดภาคเรียน/ช่วงว่างจากการเรียนได้มาฝึกปฏิบัติงาน/ช่วยปฏิบัติงาน  
ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อจะได้มีโอกาสฝึกการทำงานและประสบการณ์การเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง

๕. ติดตามผลการบรรจุนงาน

๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๕,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** นักเรียน นักศึกษา ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ :** นักเรียน นักศึกษาที่ได้รับการมีงานทำ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ เทียบกับจำนวนผู้ใช้บริการ โดยจำแนกเป็นอาชีพที่มีการบรรจุนงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการลูกค้า และรองลงมา คือ บริกร, พนักงานเสิร์ฟ และจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๖ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๑ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) จำนวน ๑๐ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๗ คน

ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๕,๒๕๘,๘๘๐ บาท/ปี (คิดจากค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)



๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

ตัวชี้วัด ➤ **เชิงปริมาณ** : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ๑๔ คน

➤ **เชิงคุณภาพ** : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : คนพิการ จำนวน ๑๔ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๕,๑๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่สนใจทำงานตามมาตรา ๓๓ และการขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๒. รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ประสงค์จะจ้างคนพิการตามมาตรา ๓๓ และการขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๓. ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่าง เพื่อการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๔. จัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานตามมาตรา ๓๓

๕. ติดตามผลการบรรจุงาน

๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

**ผลผลิต** : ดำเนินการได้ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๕,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์** :

**เชิงปริมาณ** : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ** : ๑) คนพิการที่ได้รับการมีงานทำ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ เทียบกับจำนวนผู้ใช้บริการ โดยจำแนกเป็นตำแหน่งที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานทั่วไป และรองลงมาคือ แม่บ้าน และจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ คน, ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) จำนวน ๒ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน

ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๑,๔๓๔,๒๔๐ บาท/ปี (คิดอัตราค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)

๒) การให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิ จำนวน ๖๗ คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๔๐ คน เพศหญิง จำนวน ๒๗ คน จากสถานประกอบการ จำนวน ๓๑ แห่ง แยกเป็น

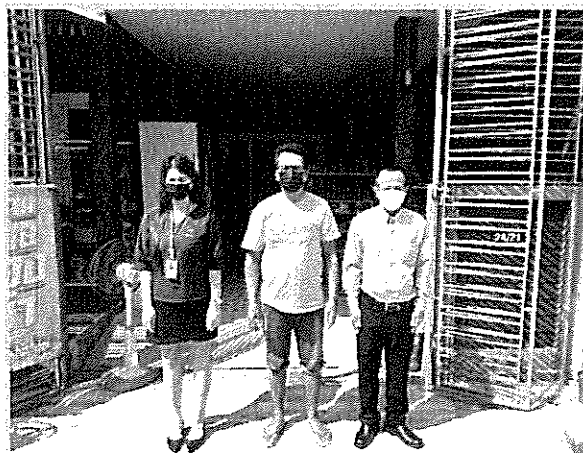
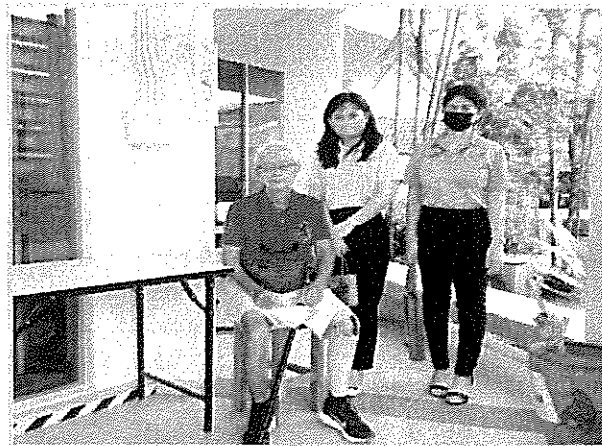
(๑) สถานประกอบการในจังหวัดตรัง จำนวน ๘ แห่ง คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน (คนพิการ จำนวน ๘ คน, ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๒ คน)

(๒) สถานประกอบการจังหวัดอื่น จำนวน ๒๓ แห่ง คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน (คนพิการ จำนวน ๕๓ คน , ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๔ คน)

- จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๖ แห่ง คนพิการ จำนวน ๓๒ คน

- การให้ความช่วยเหลืออื่นใด ๗ แห่ง คนพิการผู้ดูแลคนพิการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน (คนพิการ จำนวน ๒๒ คน, ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๓ คน)

ก่อให้เกิดรายได้ ๘,๐๒๑,๒๔๐ บาท/ปี (คิดจากอัตราค่าแรงขั้นต่ำเฉลี่ยของทุกจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๓๒๘ บาท/วัน)



๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ๑ คน

➤ เชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมาย : คนพิการ จำนวน ๑ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๑๗๕,๐๐๐ บาท (คืนกรมฯ ๕๐๐ บาท)

ผลการดำเนินงาน :

๑. กำหนดเงื่อนไข และระยะเวลาการจ้างคนพิการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒. จ้างเหมาคนพิการให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๑ คน

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานคนพิการที่ได้รับการจ้างเหมาให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางาน

จังหวัดตรัง

ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

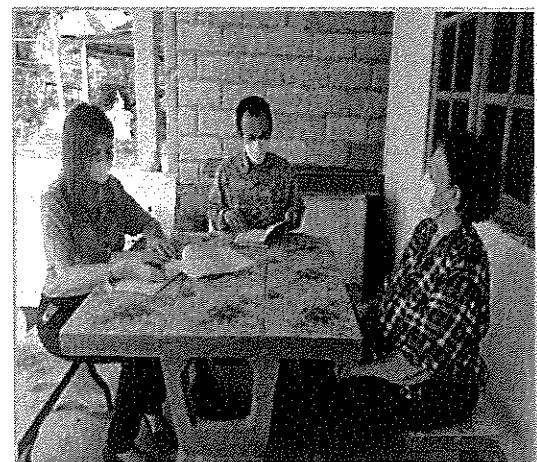
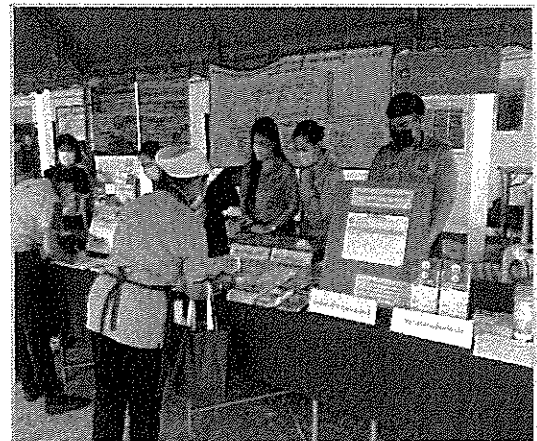
เบิกจ่ายได้ ๑๗๔,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๑ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

เชิงปริมาณ : คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : คนพิการที่ได้รับการบริการ มีงานทำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับจำนวน

ผู้ให้บริการ





## จัดหางาน ต่างประเทศ

## จัดหางานต่างประเทศ

โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

### ๒. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

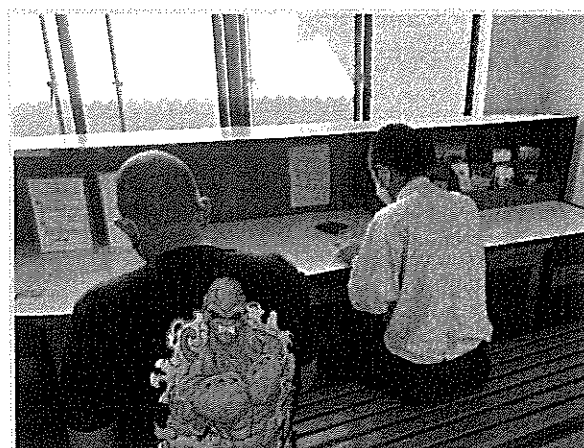
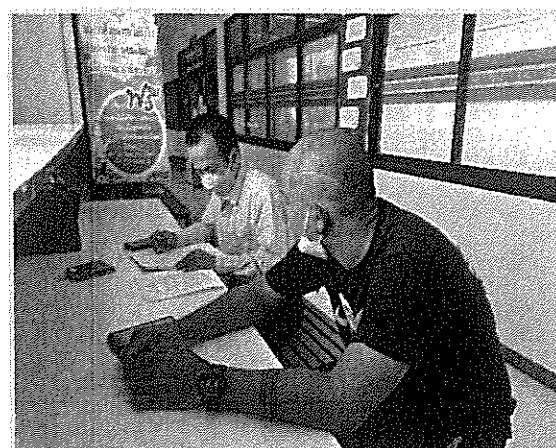
ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ \_\_\_ - \_\_\_ คน

➤ เชิงคุณภาพ : -

เป้าหมาย : \_\_\_ - \_\_\_ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี \_\_\_ - \_\_\_ บาท

ผลการดำเนินงาน : บริการรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยวิธีคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง (ครั้งแรก) จำนวน ๓ ราย และรับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-Entry) จำนวน ๒๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๒ ราย





**การแนะแนว  
และส่งเสริม  
การประกอบอาชีพ**

## การแนะแนวและส่งเสริม

### การประกอบอาชีพ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

#### ๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

##### ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัด ➤ **เชิงปริมาณ** : ผู้รับบริการตามโครงการได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๓,๐๒๐ คน

➤ **เชิงคุณภาพ** : ผู้รับบริการตามโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

เป้าหมาย : นักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ที่ทำงานยาก ผู้ถูกเลิกจ้าง ฯลฯ จำนวน ๓,๐๒๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๕๔๙,๗๘๒.๘๕ บาท

ผลการดำเนินงาน :

ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๒,๙๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๙๔ เทียบกับเป้าหมาย

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

เชิงปริมาณ : ผู้รับบริการตามโครงการได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๓,๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๗๘ เทียบกับเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการตามโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑.๙๔

##### ๑.๑.๑ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

###### (๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

เป้าหมาย : นักเรียน นักศึกษาได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๖๐๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๑๒,๘๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. สสำรวจความต้องการของสถานศึกษาที่ประสงค์จะร่วมจัดงาน

๒. ประสานผู้บริหารสถานศึกษา ครูแนะแนว เพื่อประชุมชี้แจงการจัดงานตามโครงการฯ

๓. ให้บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ

๔. ให้บริการจัดทำบันทึกการวางแผนอาชีพ (Career Planning) โดยการวัดบุคลิกภาพ เพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ หรือบริการทดสอบทักษะต่าง ๆ เช่น ทดสอบความถนัดทางอาชีพ ทดสอบภาษาอังกฤษ

๕. บรรยาย/อภิปราย/เสวนา เพื่อให้ข้อมูลและความรู้ด้านอาชีพที่ทันสมัยและเหมาะสม  
กับกลุ่มเป้าหมาย

๖. จัดกิจกรรมสาธิตอาชีพอิสระที่อยู่ในความสนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป็นที่ต้องการของ  
ตลาด และจัดกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เช่น แบบทดสอบความพร้อมทางอาชีพ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ผลิตและสร้างเครื่องมือสำหรับใช้ในการแนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ เช่น  
แบบทดสอบความพร้อมทางอาชีพ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๘. การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม สรุปรายงานผล  
การจัดกิจกรรม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ดำเนินการจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา  
ในสถานศึกษา จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนน้ำผุด ตำบลน้ำผุด อำเภอเมืองตรัง  
จังหวัดตรัง มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒๙๐ คน

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนสภาราชินี จังหวัดตรัง ตำบลทับเที่ยง  
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ - ๖ เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๕๖๐ คน

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนตรังคริสเตียนศึกษา ตำบลทับเที่ยง  
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง มีนักเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒๓๙ คน

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนตรังวิทยา ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมือง  
ตรัง จังหวัดตรัง มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๓๐ คน

ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนห้วยยอด ตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด  
จังหวัดตรัง มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒๖๐ คน

ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนปะเหลียนผดุงศิษย์ ตำบลสุโสะ  
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๔ คน

โดยมีกิจกรรม ๑) การบรรยายให้ความรู้ “การเตรียมความพร้อมสู่ความสำเร็จในอาชีพ”

๒) ทดสอบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและอาชีพ

๓) นิทรรศการเกี่ยวกับอาชีพ การศึกษา และการประกอบอาชีพอิสระ

๔) เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการศึกษา

๕) บริการแนะแนว/คำปรึกษาด้านอาชีพ

๖) การสาธิตอาชีพอิสระและฝึกปฏิบัติ ได้แก่

(๑) การทำคุกกี้บ๊อป บอกรัก (โรงเรียนตรังคริสเตียนศึกษา, โรงเรียนตรังวิทยา

(๒) การทำขนมป๊อกกี้ยักซ์ (โรงเรียนห้วยยอด)

(๓) การทำผ้าเช็ดหน้ามัดย้อม (โรงเรียนปะเหลียนผดุงศิษย์)

(๔) การทำของที่ระลึกปีใหม่จากไหมพรม การ์ดดอกไม้มากีฬวมวก

ซานตาครอส (โรงเรียนสภาราชินี)

ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๑,๖๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๐๖ เทียบกับเป้าหมาย

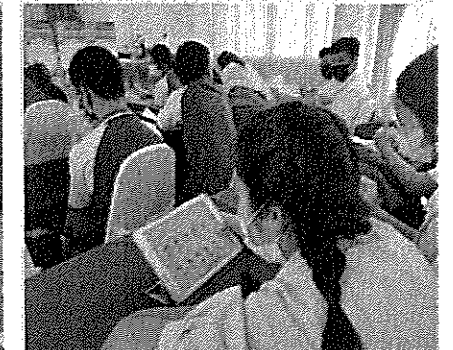
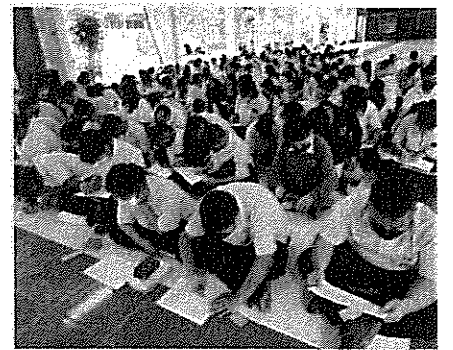
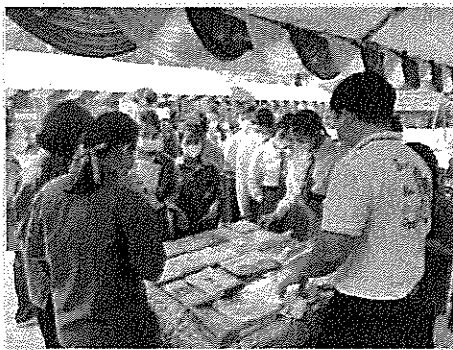
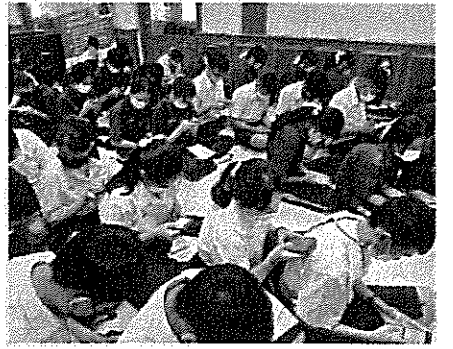
เบิกจ่ายได้ ๑๒,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** นักเรียน นักศึกษาได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ

จำนวน ๑,๖๓๓ คน

**เชิงคุณภาพ :** นักเรียน นักศึกษานำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ จำนวน ๑,๔๕๙ คน (จากการตอบแบบสอบถาม) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๔ เทียบกับจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม



(๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง

เป้าหมาย : เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขังได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๕๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๓,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. บรรยาย/แนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ และคุณค่าของการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้แก่เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง
๒. จัดกิจกรรมสาธิตและทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระที่อยู่ในความสนใจและอยู่ในความต้องการของตลาด เผยแพร่เอกสารข้อมูลอาชีพเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ
๓. จัดทำทะเบียน และฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการแนะแนวอาชีพ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ดำเนินการจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้ผู้ถูกคุมประพฤติ ณ ศูนย์รับรายงานตัวคุมประพฤติบ้านไสตันนา ตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง โดยมีกิจกรรมบริการแนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ, การบรรยายให้ความรู้ แนวทางการประกอบอาชีพ และการหางานทำ, ให้คำปรึกษาแนะแนวด้านอาชีพ และบริการรับสมัครงาน มีผู้ถูกคุมประพฤติเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๒ คน

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ณ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตรัง ตำบลทุ่งค่าย อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง โดยมีกิจกรรมบริการแนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ, การบรรยายให้ความรู้ “แนวทางการประกอบอาชีพและการหางานทำ”, ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ, ให้คำปรึกษาแนะแนวด้านอาชีพ และสาธิต และทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระ “การทำป๊อปปี้แช่ยาสูบแป้งทอด” มีเด็กและเยาวชนในสถานพินิจเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน

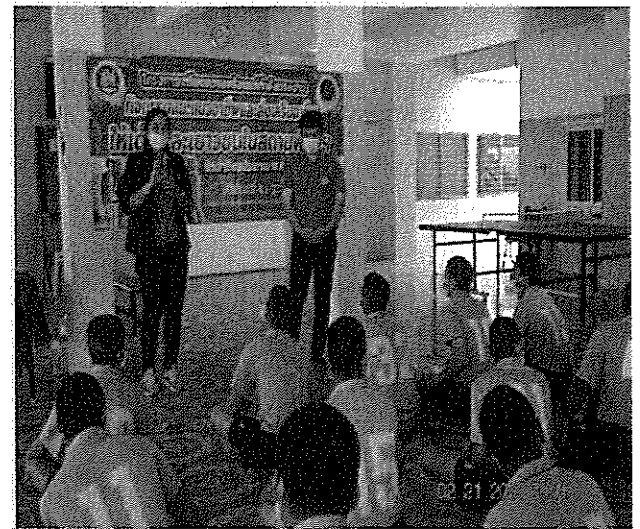
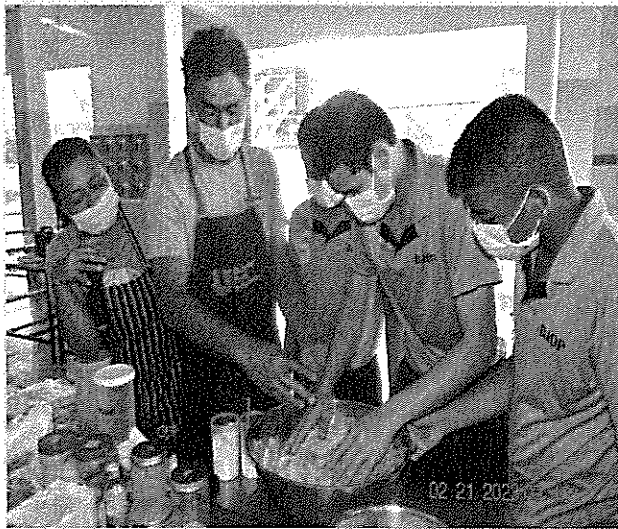
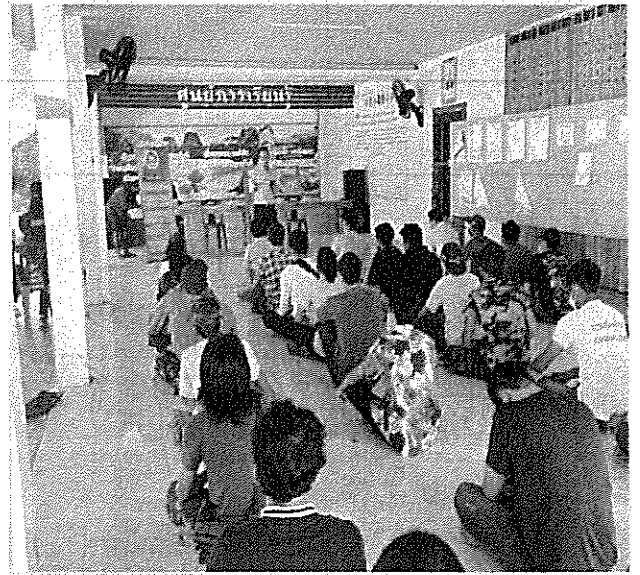
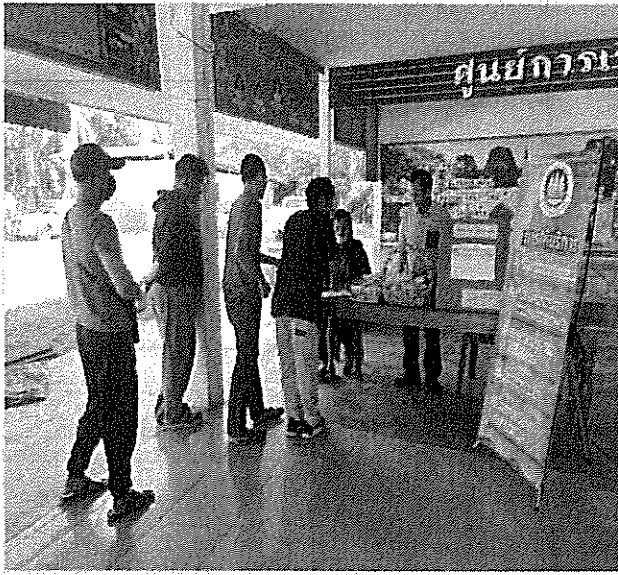
**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๓,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขังได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๕๒ คน

**เชิงคุณภาพ :** เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขังนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ จำนวน ๕๒ คน (จากการตอบแบบสอบถาม) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม



(๓) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

เป้าหมาย : ครูแนะแนว และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนว  
ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๔๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๒๙,๕๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ โดยการจัดสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่เครือข่าย  
การแนะแนวอาชีพ ได้แก่ ครูแนะแนว บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานแนะแนว

๒. ดำเนินการจัดทำประกาศแต่งตั้งอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

๓. จัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม  
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ  
โดยจัดอบรมสัมมนาให้กับครูแนะแนวและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนว เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ในหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. ดร.ประพล วิระพรสวรรค์ ตำแหน่งที่ปรึกษาสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยภาคใต้  
บรรยายหัวข้อ “เรียนอย่างมีเป้าหมายชีวิตสู่การมีอาชีพและการมีงานทำ”

๒. ดร.ฉัตรภิมุข อภินันท์โชติสกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารความร่วมมือและพัฒนารัฐกิจ  
วิทยาลัยเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ บรรยายหัวข้อ “การจัดการศึกษาระบบทวิภาคีเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ”

๓. นางสาวนิภารัตน์ โยมา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ บรรยายหัวข้อ “แนวโน้ม  
ความต้องการตลาดแรงงาน”

ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๕๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๒๙,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

เชิงปริมาณ : ครูแนะแนว และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนวได้รับการ  
แนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๔๓ คน

เชิงคุณภาพ : ครูแนะแนว และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนวสามารถ  
นำองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพไปใช้/ปรับใช้ในการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลือก  
ศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ จำนวน ๔๒ คน (จากการตอบแบบสอบถาม) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๗ เทียบกับ  
จำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถามฯ



## ๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

### ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

#### ๑.๑.๒ แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ

##### (๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป

เป้าหมาย : ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไปได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ๙๗๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี - - บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. ให้บริการแนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพแก่ผู้ประกันตน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง หรือให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ผู้ประกันตนนอกพื้นที่

๒. จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมมกิจกรรม

๓. สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม รายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ให้บริการแนะแนวอาชีพให้กับผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ณ สำนักงาน โดยให้คำปรึกษาด้านต่าง ๆ อาทิเช่น การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การทดสอบวัดบุคลิกภาพเพื่อเลือกอาชีพ เป็นต้น

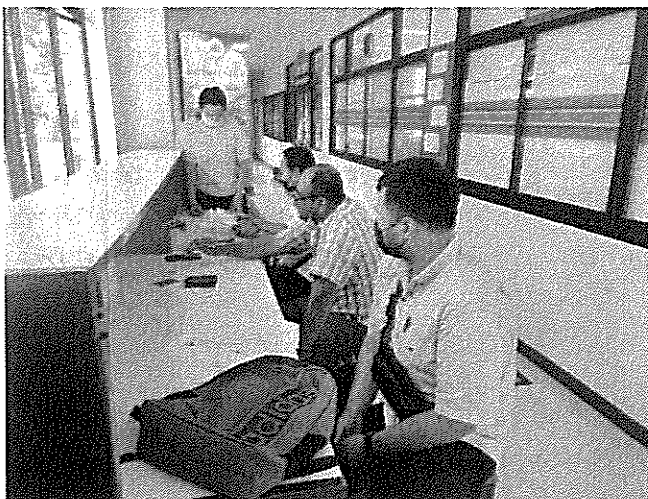
**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ จำนวน ๑,๐๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๔๓ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ - - บาท คิดเป็นร้อยละ - - เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไปได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๐๑๓ คน

**เชิงคุณภาพ :** ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไปนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ จำนวน ๙๖๐ คน (จากการตอบแบบสอบถาม) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๗ เทียบกับจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม



## (๒) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน

เป้าหมาย : ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงานได้รับบริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๕๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๗,๕๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ลักษณะงาน ทักษะที่นายจ้างต้องการ โดยออกพบนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่

๒. ติดตามผลการบรรจุนงาน/การประกอบอาชีพของผู้ที่ได้รับการบริการ

๓. บริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาด้านอาชีพตามรูปแบบที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย กรณีที่ไม่สามารถหางานทำได้

๔. บริการทดสอบความพร้อมทางด้านอาชีพ เพื่อให้ทราบถึงบุคลิก ทักษะ ความสนใจและความถนัดของตนเอง

๕. บริการด้านข้อมูลอาชีพทั้งอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ รวมถึงข้อมูลตลาดแรงงาน เผยแพร่เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรม สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม รายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ได้ให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและคำแนะนำ เพื่อให้ผู้รับบริการได้เตรียมความพร้อมก่อนไปพบนายจ้าง

**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

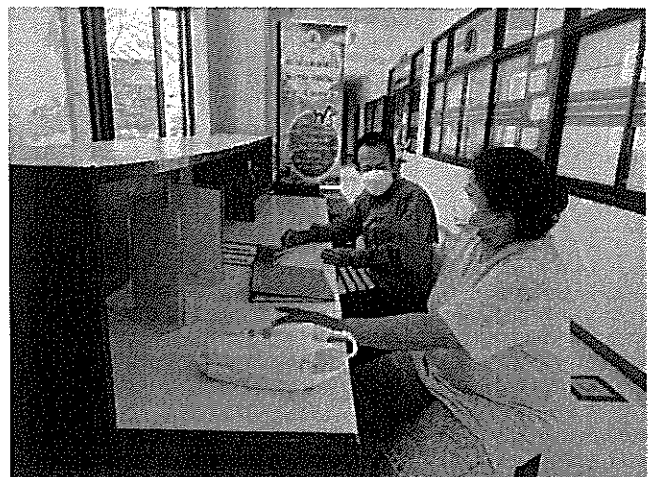
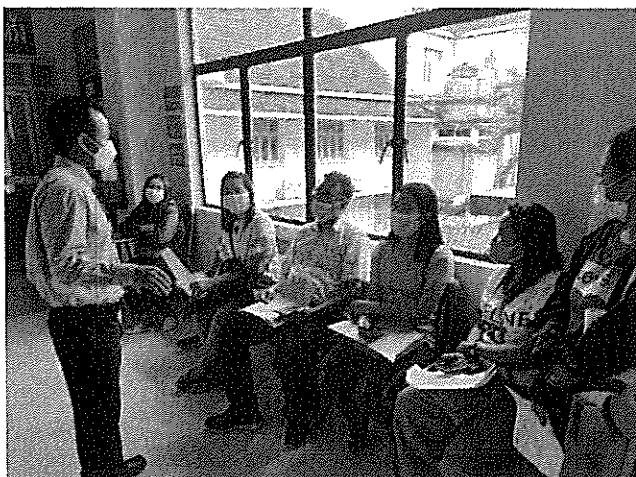
เบิกจ่ายได้ ๗,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงานได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๕๐ คน

**เชิงคุณภาพ :** ๑. ผู้รับบริการที่ประสงค์จะสมัครงานตามกิจกรรมศูนย์ตรีเทพ เพื่อการจ้างงานครบวงจรได้รับบริการ จำนวน ๑๕๐ คน ได้รับการบรรจุนงาน จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๗ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน

๒. ผู้รับบริการที่ประสงค์จะสมัครงานตามกิจกรรมศูนย์ตรีเทพ เพื่อการจ้างงานครบวงจรสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ จำนวน ๑๔๐ คน (จากการตอบแบบสอบถาม) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ เทียบกับจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถาม



## ๑. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

### ๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

#### ๑.๑.๓ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

##### (๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

เป้าหมาย : ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ จำนวน ๔๐ คน  
/๒ รุ่น

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๖๖,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ โดยคำนึงถึงวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่น

๒. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการอบรม/การส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมต่อไปได้

๓. เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/บริการให้ผู้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามกิจกรรม โดยเจ้าหน้าที่จะลงข้อมูลประชาสัมพันธ์สินค้าหรือบริการในสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์กองส่งเสริมการมีงานทำ เว็บไซต์หน่วยงานต่าง ๆ

๔. ติดตามผลการประกอบอาชีพและการมีรายได้ของผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๕. จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรม สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม รายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ โดยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับอาชีพอิสระ อาชีพ “การถักเสื้อโครเชต์ต่อดอก” ให้กับประชาชนทั่วไป เมื่อระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการกลุ่มวิสาหกิจชุมชนถักหมวกบ้านหนองยวน หมู่ที่ ๕ ตำบลละมอ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง เป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน มีผู้ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย และสามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับผู้ผ่านการอบรมฯ

๒) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖ โดยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับอาชีพอิสระ อาชีพ “การทำขนมโดนัทยีสต์, กล้วยเบรกแตก, เค้กกล้วยหอมหนึ่ง, เค้กกล้วยน้ำว้าหนึ่ง” ให้กับประชาชนทั่วไป เมื่อระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลนาโต๊ะหมิง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง เป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน มีผู้ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย และสามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับผู้ผ่านการอบรมฯ

**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๗,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้รับบริการส่งเสริมอาชีพอิสระตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ (๒ รุ่น)

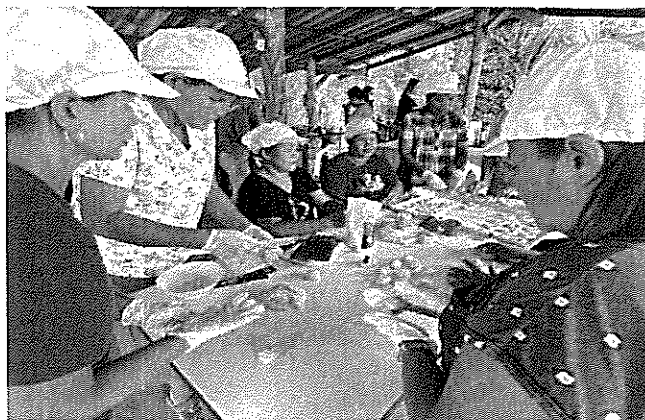
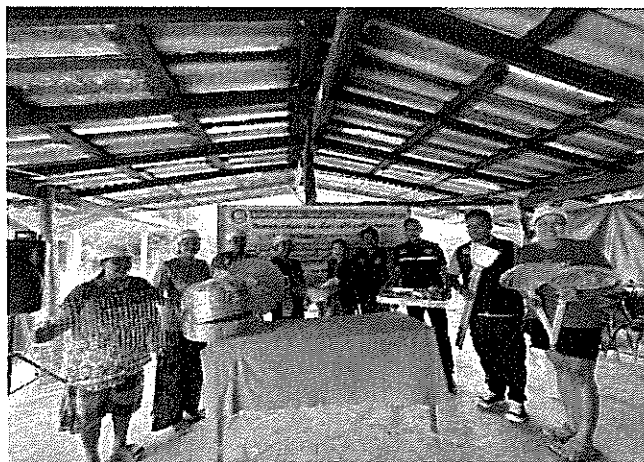
จำนวน ๔๒ คน

**เชิงคุณภาพ :** ๑. ผู้รับบริการส่งเสริมอาชีพอิสระตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ (๒ รุ่น)

สามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับผู้ผ่านการอบรมฯ

๒. ผู้รับบริการส่งเสริมอาชีพอิสระตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ (๒ รุ่น)

สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกประกอบอาชีพได้ จำนวน ๔๒ คน (จากการตอบแบบสอบถาม) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถามฯ



## (๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

เป้าหมาย : ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานที่จดทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๑๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๑๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงาน เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน

๒. รับผิดชอบผู้รับงานไปทำที่บ้านตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งรับลงทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และรับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะส่งงานให้กับผู้รับงานฯ

๓. จัดเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมเยียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และสถานประกอบการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ เพื่อพบปะให้ข้อเสนอแนะและรับทราบปัญหา อุปสรรคในการประกอบอาชีพ

๔. ติดตามผลการประกอบอาชีพและการมีรายได้ของผู้รับงานฯ

๕. จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรม สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม รายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน โดยมีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน, การจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน และการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน, การสอนทำบัญชีครัวเรือน, การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการทำงานเป็นทีมและการบริหารจัดการกลุ่ม ให้มีความเข้มแข็ง เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมร้านครัวลำพู ตำบลบางเป่า อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง เป้าหมาย จำนวน ๑๐ คน มีผู้ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย และสามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นภายหลังจากการเข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับผู้ผ่านการอบรมฯ

ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ เทียบกับเป้าหมาย

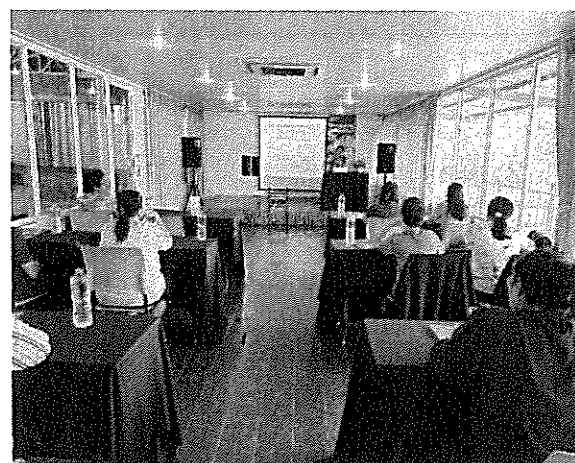
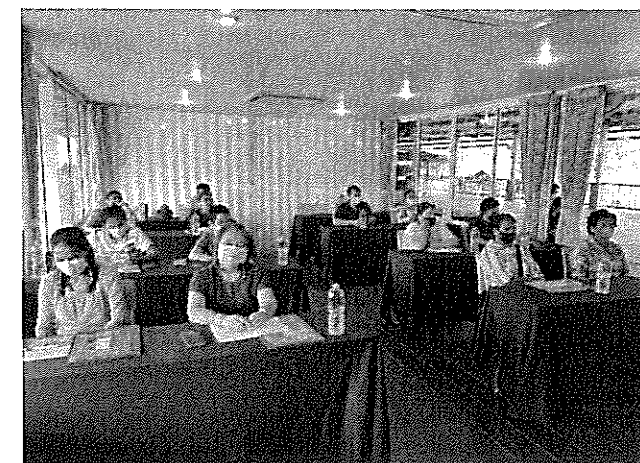
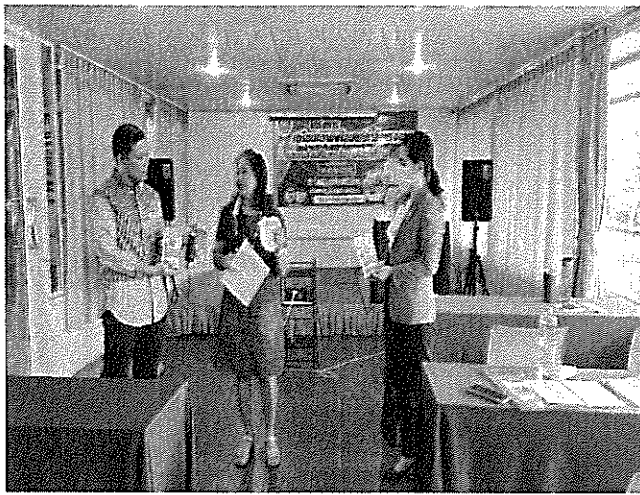
เบิกจ่ายได้ ๑๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

เชิงปริมาณ : ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานฯ เข้าร่วมอบรมฯ ตามกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านมีงานทำ จำนวน ๑๑ คน

เชิงคุณภาพ : ๑. ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานฯ ที่ผ่านการอบรมฯ ตามกิจกรรมส่งเสริมฯ สามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นภายหลังจากการอบรมฯ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับผู้ผ่านการอบรมฯ

๒. ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานฯ ที่ผ่านการอบรมฯ ตามกิจกรรมส่งเสริมฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกประกอบอาชีพได้ จำนวน ๑๑ คน (จากการตอบแบบสอบถาม) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบสอบถามฯ



## ๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

### ๑.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

๑.๒.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

เป้าหมาย : ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ จำนวน ๑๖๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๕,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่อง โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ให้แก่ครูแนะแนวและผู้อำนวยการโรงเรียน

๒. สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการจัดประชุมชี้แจงโครงการฯ ผ่านระบบวีดีทัศน์ทางไกล (VDO Conference) ด้วยโปรแกรม zoom ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว เพื่อรับทราบถึงวัตถุประสงค์ รายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินโครงการฯ โดยมีนายภูวนัฐ สมใจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง เป็นประธานเปิดการประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง หลังใหม่ (ชั้น ๒) ต.ทับเที่ยง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง

ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๕,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

เชิงปริมาณ : ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ได้รับการบริการฯ จำนวน ๑๖๐ คน

เชิงคุณภาพ : ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ มีความรู้เรื่องโครงการดังกล่าวฯ จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับจำนวนผู้ที่รับบริการ



**แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย**

**โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ**

**๑. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ**

**โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ**

**๑) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ**

- ตัวชี้วัด ➤ **เชิงปริมาณ :** ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ๒๐ คน
- **เชิงคุณภาพ :** ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมฯ มีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

**เป้าหมาย :** ผู้สูงอายุ จำนวน ๒๐ คน

**งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร :** งบประมาณทั้งปี ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณสำหรับดำเนินการสำหรับ

๑. กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ เป็นเงิน ๑๕,๕๐๐ บาท
๒. กิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์ เป็นเงิน ๒๙,๕๐๐ บาท

**ผลการดำเนินงาน :**

**๑. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ (๑๐ คน)**

๑.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ โดยจัดการส่งเสริมอาชีพอิสระ และทดลองปฏิบัติอาชีพ หลักสูตร “การทำขนมปั้นขลิบและขนมดอกจอก” และให้คำแนะนำ ให้ความรู้ ด้านการประกอบการ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด และแหล่งเงินทุน ให้กับผู้สูงอายุในพื้นที่ ตำบลควนกุ่ม อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาล ตำบลควนกุ่ม อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง มีผู้สูงอายุที่ผ่านการส่งเสริมอาชีพฯ จำนวน ๑๑ คน

๑.๒ จัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

๑.๓ ติดตามผลการประกอบอาชีพ/มีรายได้ของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม

๑.๔ สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

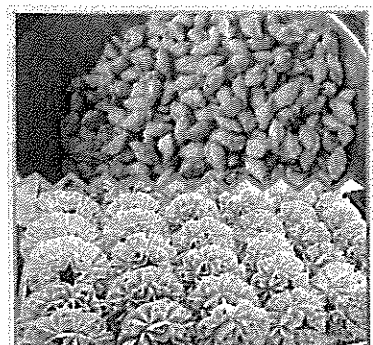
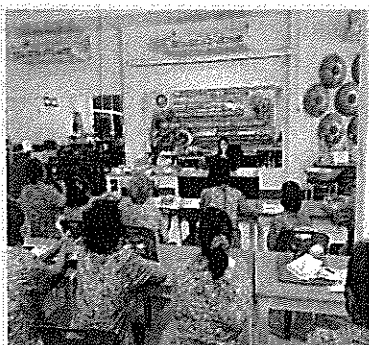
**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๑๕,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ :** ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับผู้ได้รับการส่งเสริมฯ โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ ๕๔๕ บาท/เดือน



ผลการดำเนินงาน :

**๒. กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู้ตลาดออนไลน์ (๑๐ คน)**

๒.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู้ตลาดออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้สูงอายุสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการทำตลาดออนไลน์ และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการพัฒนาสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม Red House Farm ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง และมีผู้สูงอายุผ่านการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน

๒.๒ จัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ

๒.๓ ติดตามผลการมีช่องทางการจำหน่ายสินค้าทางออนไลน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม และการมีรายได้จากช่องทางออนไลน์ดังกล่าว

๒.๔ สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

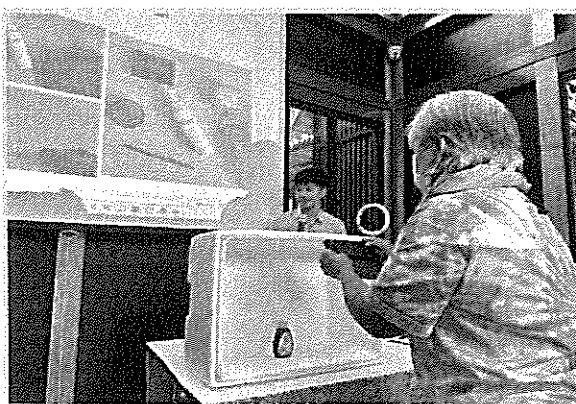
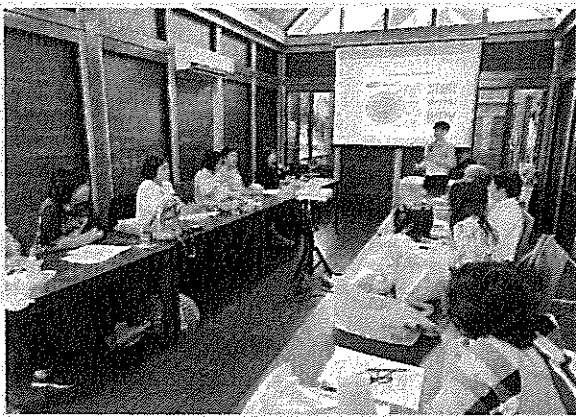
**ผลผลิต :** ดำเนินการได้ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๒๙,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ :** ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับผู้ได้รับการส่งเสริมฯ โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ ๒,๑๙๐.๒ บาท/เดือน



๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๘๕ คน

➤ เชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

เป้าหมาย : ผู้สูงอายุ จำนวน ๘๕ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๖,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑) กิจกรรมสถานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ

(๑) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน เป้าหมาย ๗๕ คน

(๒) กิจกรรมประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสอบถามตำแหน่งงานว่าง

เป้าหมาย ๑๔ แห่ง (ไม่นับผลผลิต)

(๓) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๐ คน

**ผลผลิต :** ๑) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

ดำเนินการได้ ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

๒) กิจกรรมจัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ

ดำเนินการได้ ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย (ไม่นับผลผลิต)

๓) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ

ดำเนินการได้ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๖,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

**เชิงปริมาณ :** ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

**เชิงคุณภาพ :** ผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการจัดหางาน จำนวน ๑๐ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐

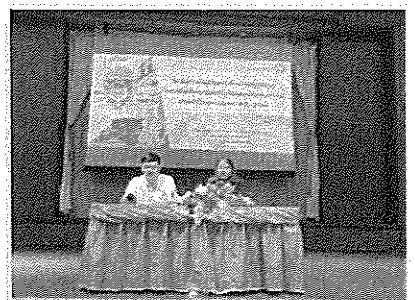
เทียบกับจำนวนผู้ใช้บริการ ผู้ใช้บริการ โดยจำแนกเป็นอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ

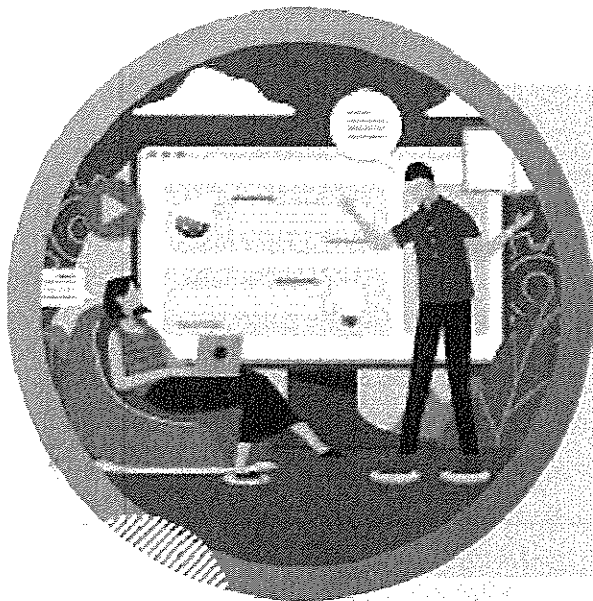
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และรองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร

และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และจำแนกตามวุฒิการศึกษาาระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ คน, ระดับ

มัธยมศึกษา จำนวน ๑ คน, ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๑ คน, และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน

ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๙๕๖,๑๖๐ บาท/ปี (คิดจากอัตราค่าแรงขั้นต่ำจังหวัดตรัง)





# การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน

# การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป้าหมาย : ๔๕,๐๐๐ คน

งบประมาณงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : \_\_\_ - \_\_\_ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น หรือเขียนข่าว ส่งข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางหอกระจายข่าว วิทยุชุมชน และจัดทำเอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล

๒. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม/อบรมผู้นำชุมชน คนทำงาน ประชาชนทั่วไป ฯลฯ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านตลาดแรงงาน

ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๔๘,๓๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๕๖ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ - \_\_\_ บาท คิดเป็นร้อยละ - เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

เชิงปริมาณ : คนงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒,๔๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๖๕ เทียบกับเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : -





**การจัดระบบ  
การทำงาน  
ของคนต่างด้าว**

## การจัดระบบการทำงาน ของคนต่างด้าว

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

### ๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน

โครงการย่อย : พิจารณาคำขอ การรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑

วัตถุประสงค์ : เพื่อพิจารณาคำขออนุญาตทำงาน จัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ๒๐๐/๓๐๐ คน/ครั้ง

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๑๐,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : ๑. คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๐๐ คน

๒. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ๓๐๐ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน :

พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่

๑. การยื่นขอรับ/ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
๒. การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน
๓. การแจ้งเข้าทำงานของคนต่างด้าว
๔. การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน
๕. การรับแจ้งการทำงานกรณีจำเป็นเร่งด่วน
๖. การแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว
๗. การแจ้งออกจากงานของนายจ้าง
๘. การเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตทำงาน/เปลี่ยนลักษณะงาน

โดยการบันทึกข้อมูลประวัติคนต่างด้าว การแยกประเภทงาน อาชีพ ตำแหน่งงาน กิจการ สัญชาติ พื้นที่การทำงานของคนต่างด้าว เพื่อสะดวกต่อการควบคุม/ตรวจสอบ และข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

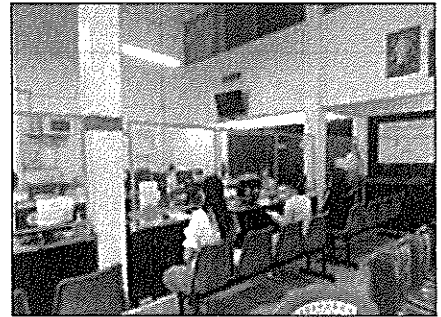
ผลผลิต :

- ดำเนินการได้ - คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ๒๔๑ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๕๐ เทียบกับเป้าหมาย  
- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ๔๔๐ ครั้ง  
คิดเป็นร้อยละ ๑๖๓.๓๓ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๑๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

คนต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ๒๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๕๐ เทียบกับ เป้าหมาย



กิจกรรมหลักที่ ๒ : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

โครงการย่อย : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อควบคุม และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย

เป้าหมาย : แรงงานต่างด้าว จำนวน ๙๑๕ คน และนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๗๐ แห่ง

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๗,๑๐๐ บาท

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : ๑. แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ ๙๑๕ คน

๒. สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ ๗๐ แห่ง

ผลการดำเนินงาน :

๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน
๒. ตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้จ้างงานคนต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และโทษของการฝ่าฝืนกฎหมาย

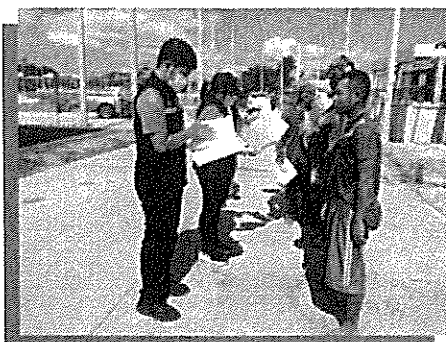
**ผลผลิต :**

ดำเนินการได้ ๙๑๘/๗๐ คน/แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๓๓/๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๗,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

**ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :**

แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องและได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล จำนวน ๙๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๓๓ เทียบกับเป้าหมาย



กิจกรรมหลักที่ ๓ : กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง

โครงการย่อย : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง สถานประกอบการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง รวมถึงประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ๑. การอนุญาตทำงาน ๒๒๐ คน

๒. บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ประชาสัมพันธ์ ๒,๔๐๕ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๓๑๕,๒๙๗.๑๖ บาท

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย

ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ จำนวน ๒,๖๒๕ คน

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดระเบียบแรงงานประมงโดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๒. จัดระเบียบเรือประมง โดยจัดทำทะเบียนเรือ จัดทำทะเบียน การเข้า-ออกของเรือ และจัดทำทะเบียนลูกจ้างที่ทำงานในเรือ เพื่อควบคุมตรวจสอบอย่างมีระบบ

๓. คุ้มครองแรงงานในเรือประมง โดยการควบคุม ตรวจสอบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยกำหนดเงื่อนไขในการจ้างงาน การจัดทำสัญญาจ้างงาน ให้แก่ลูกจ้าง และคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย

๔. ตรวจสอบ ปรามปราม จับกุมและดำเนินคดี โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบปรามปราม นายจ้าง/ลูกจ้างในกิจการประมง เพื่อดำเนินคดีและผลักดันส่งกลับ

๕. ช่วยเหลือ เยียวยา ฟื้นฟู โดยรับเรื่องร้องทุกข์ ตรวจสอบ/ช่วยเหลือเยียวยา และออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

๖. การให้บริการ คำปรึกษา แนะนำนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด

ผลผลิต :

ดำเนินการได้ ๑. การอนุญาตทำงาน ๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๔.๕๕ เทียบกับเป้าหมาย

๒. บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ประชาสัมพันธ์ ๒,๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๔๓

เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๓๑๕,๒๙๗.๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ๓,๐๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๓๖ เทียบกับเป้าหมาย





**การตรวจสอบ  
และคุ้มครอง  
คนหางาน**

## การตรวจสอบ และคุ้มครองคนหางาน

### โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัด ➤ เชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒,๓๐๐ คน

➤ เชิงคุณภาพ : -

เป้าหมาย : ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒,๓๐๐ คน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณทั้งปี ๘,๘๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น หรือเขียนข่าว ส่งข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางหอกระจายข่าว วิทยุชุมชน และจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล

๒. ชี้แจงข้อมูลแก่บุคคลที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานได้ส่งข้อมูลการระงับการเดินทางของผู้ที่มีพฤติกรรม หรือหลักฐานน่าเชื่อว่าจะลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๓. เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม/อบรมผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ฯลฯ

๔. ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือและระดมรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

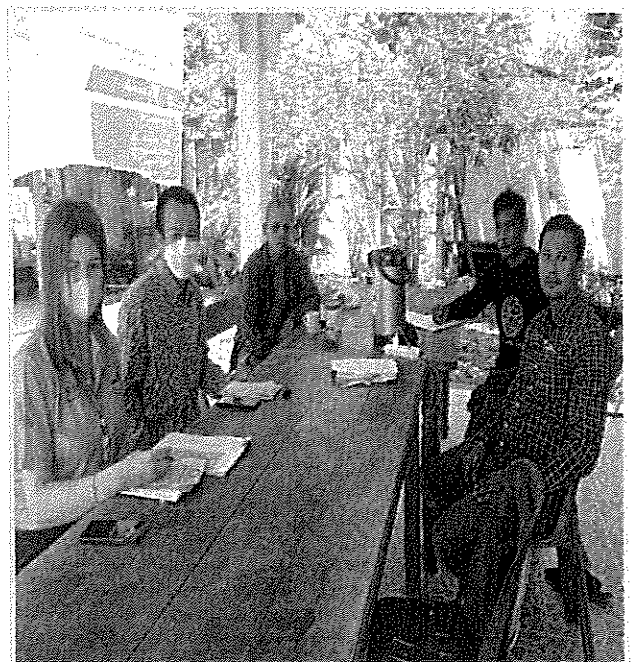
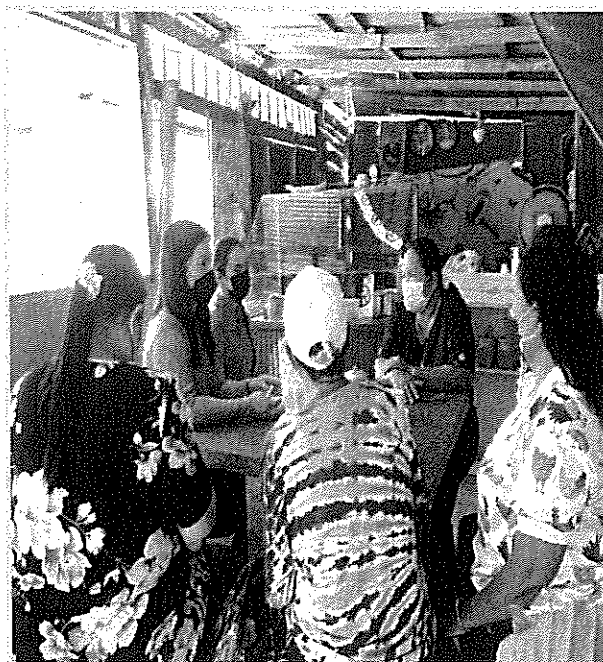
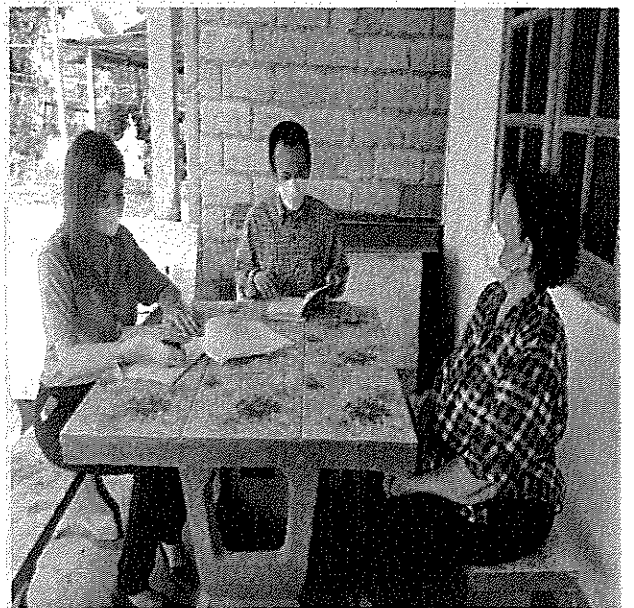
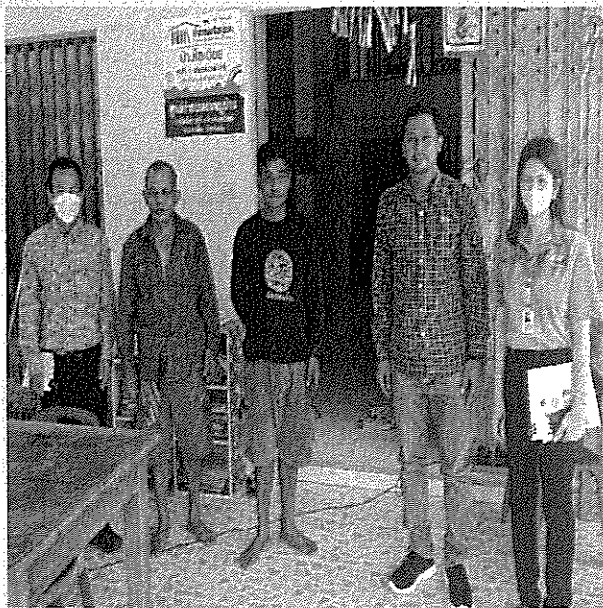
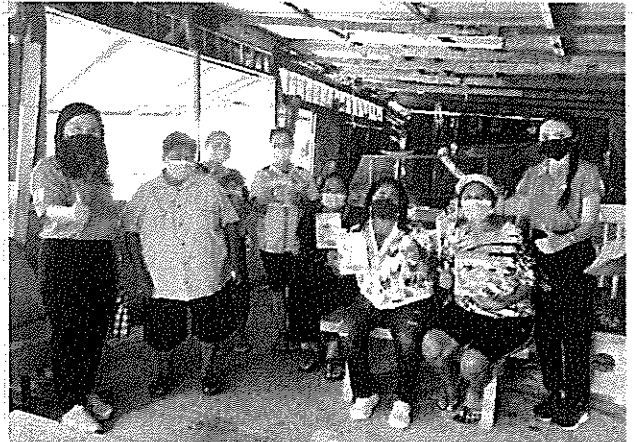
ผลผลิต : ดำเนินการได้ จำนวน ๒,๔๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๖๕ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๘,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

เชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒,๔๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๖๕ เทียบกับเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : -



# ภาคผนวก

สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลงาน
	หน่วยนับ	จำนวน	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
โครงการที่ ๑ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน			
กิจกรรมที่ ๑ เน้นแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ			
๑.โครงการเน้นแนวอาชีพ			
๑.๑ เน้นแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน			
๑) กิจกรรมเน้นแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	๑,๖๐๐	๑,๖๓๓
๒) กิจกรรมเน้นแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชน ในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	คน	๕๐	๕๒
๓) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการเน้นแนวอาชีพ	คน	๕๐	๕๓
๑.๒ เน้นแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ			
๑) กิจกรรมเน้นแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	๙๗๐	๑,๐๑๓
๒) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	คน	๑๕๐	๑๕๐
๑.๓ เน้นแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน			
๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	๕๐	๕๒
๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	๑๐	๑๑
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนครอบครัวยากจน	คน	๑๖๐	๑๖๐
โครงการที่ ๒ การบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ			
กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ			
๑. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	คน	๗๐๐	๗๒๒
๒. โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	๑,๘๗๕	๔,๙๓๙
๒.๑ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	คน	๕๐๐	๕๒๑
๒.๒ โครงการนัดพบแรงงาน	คน	๑๐๐	๑๐๓
๒.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพบริหารจัดการหางานในประเทศ	คน	๑,๓๐๐	๔,๓๕๐
๑) กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	๑,๓๐๐	๔,๓๕๐
๒) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	แห่ง	๑	๑
๓. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	๗๕	๗๕
๓.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	๑๐	๑๐
๓.๒ กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน	คน	๕๐	๕๐
๓.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	๑๔	๑๔
๓.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	๑	๑

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลงาน
	หน่วยนับ	จำนวน	
<b>กิจกรรมที่ ๒ การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</b>			
รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ	คน	-	๓๒
๑) เดินทางด้วยตนเอง	คน	-	๓
๒) RE-ENTRY	คน	-	๒๙
แผนงาน : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
<b>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</b>			
	คน	๔๕,๐๐๐	๔๘,๓๕๙
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
<b>โครงการที่ ๑ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</b>			
<b>กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน</b>			
โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑	คน ครั้ง	๒๐๐ ๓๐๐	๒๔๑ ๔๙๐
<b>กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</b>			
โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน แห่ง	๙๑๕ ๗๐	๙๑๘ ๗๐
<b>โครงการที่ ๒ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b>			
<b>กิจกรรมที่ ๑ การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</b>			
- โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	๒,๓๐๐	๒,๔๙๙
<b>โครงการที่ ๓ ศูนย์ประสานแรงงานประมง</b>			
<b>กิจกรรมที่ ๑ การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง</b>			
๑) การอนุญาตทำงาน	คน	๒๒๐	๒๗๔
๒) บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ประชาสัมพันธ์	คน	๒,๔๐๕	๒,๗๒๘
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
<b>โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ</b>			
กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	๑๐	๑๑
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ตลาดออนไลน์	คน	๑๐	๑๐
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	๘๕	๘๕
๑) สสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	๗๕	๗๕
๒) นายจ้าง/สถานประกอบการ	คน	๑๔	๑๔
๓) จัดหางานผู้สูงอายุ	คน	๑๐	๑๐

# คณะผู้จัดทำ

## ที่ปรึกษา

นางตรีนุช เกตุรินทร์

จัดหางานจังหวัดตรัง

## คณะผู้จัดทำ

นางสาววิมล พลประสิทธิ์

นางสาวเบญจมาศ คงแก้ว

นางสาวนิภารัตน์ โยมา

นายอิทธิพร แก้วน้อย

นางสาววิรัชฐา สกกุลประกอบกิจ

นางพัชรมณ หยงสตาร์

นางสุวภัทร ใจแข็ง

นางสาววรรณลักษณ์ ฉันทย่อง

นางสาวจารวี ศิริเดช

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

นักวิชาการแรงงาน (ด้านจิตวิทยา)

เจ้าพนักงานแรงงาน

นักวิชาการแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๔๐๒๗-๘

# คณะผู้จัดทำ

## ที่ปรึกษา

นางตรีณัฐ เกษรินทร์

จัดหางานจังหวัดตรัง

## คณะผู้จัดทำ

นางสาววิมล พลประสิทธิ์

นางสาวเบญจมาศ คงแก้ว

นางสาวนิภารัตน์ โยมา

นายอิทธิพร แก้วนุ้ย

นางสาววิรัชชา สกลประกอบกิจ

นางพัชฌณ หยงสตาร์

นางสุภัทรา ใจแข็ง

นางสาววรลัญช์ ฉันทย่อง

นางสาวจารวี ศิริเดช

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

นักวิชาการแรงงาน (ด้านจิตวิทยาฯ)

เจ้าพนักงานแรงงาน

นักวิชาการแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๔๐๒๗-๘