

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดศรีสะเกษ

หน่วยงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	งบบูรณาการ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมการส่อไปในทางทุจริต	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	การให้บริการประชาชนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานที่กำหนด	ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ	๘๐	๘๐	-	-	
๒	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังข้อคิดเห็นที่สะดวกและหลากหลายช่องทาง	๒	ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น	ประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีช่องทางในการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๒	๒	-	-	
๓	แสดงเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	คน	๑๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๘ คน รับทราบประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๘ คน รับทราบประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	๑๘	-	-	-	
๔	จัดทำประกาศแสดงเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๘ คน รับทราบประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๘ คน รับทราบประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑	-	-	-	
๕	จัดประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเน้นย้ำปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง	๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	จัดประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเน้นย้ำปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการประกาศเจตนาธรรมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	-	๑	-	-	