



ศูนย์บริการจัดการงานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567



สำนักงานจัดการงานจังหวัดเชียงใหม่

www.doe.go.th/chiangmai

Facebook : @doecmi

E-mail : cmi@doe.go.th

Tel : 053 - 112744

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 3,151 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 457 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 329 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

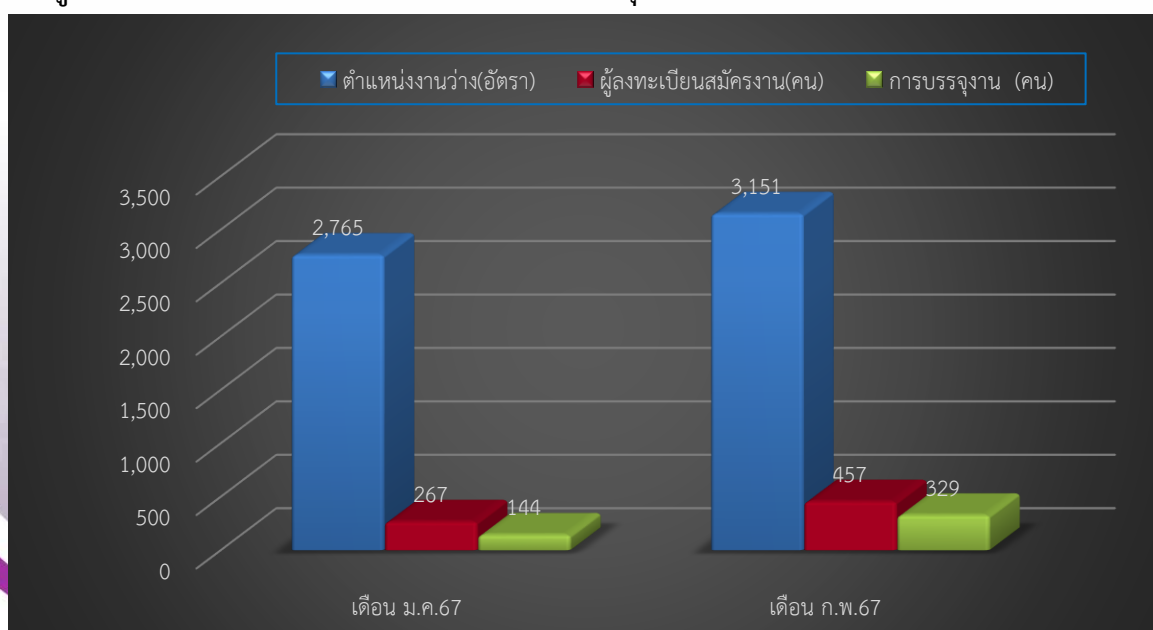
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมกราคม 2567 กับเดือนกุมภาพันธ์ 2567

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ม.ค.67	เดือน ก.พ.67	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	2,765	3,151	386	13.96
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	267	457	189	71.16
3. การบรรจุงาน (คน)	144	329	184	128.47

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมกราคม 2567 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 13.96 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 71.16 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 128.47

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมกราคม 2567 กับเดือนกุมภาพันธ์ 2567



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.พ.67)

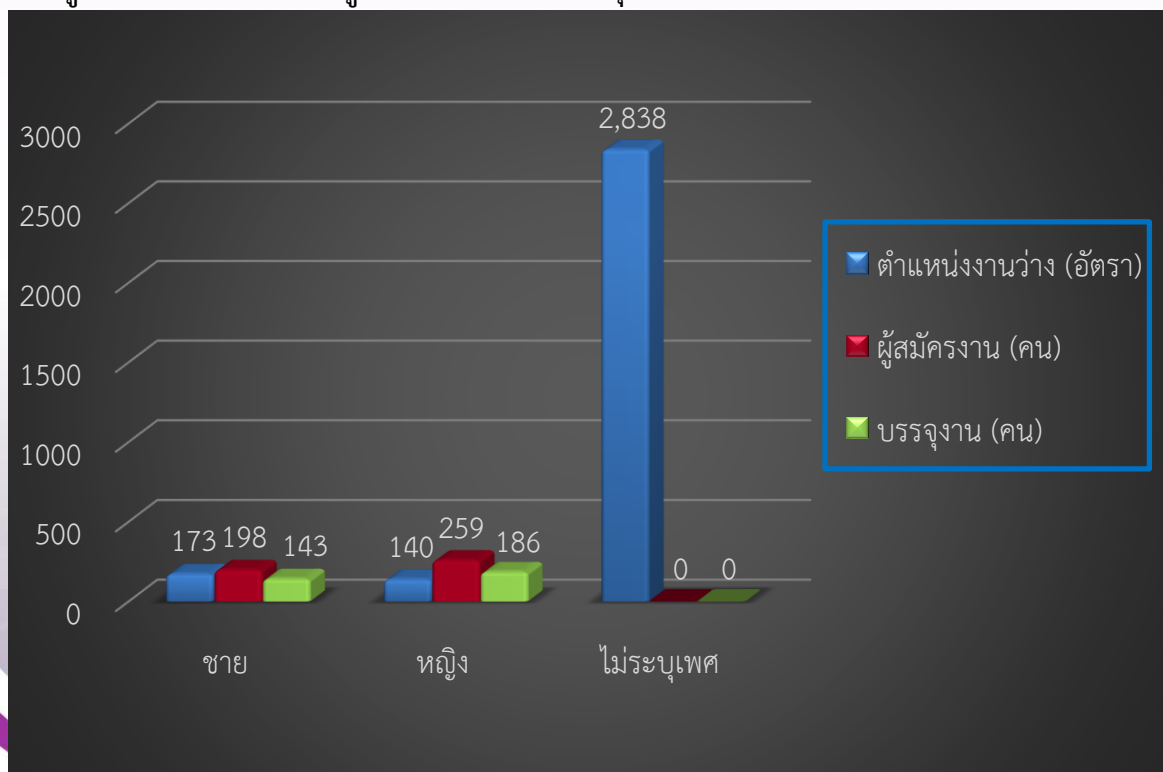
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	173	5.49	198	43.33	143	43.47
หญิง	140	4.44	259	56.67	186	56.53
ไม่ระบุเพศ	2,838	90.07	-	-	-	-
รวม	3,151	100	457	100	329	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 2,838 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 90.07 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 173 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.49 และเพศหญิง จำนวน 140 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.44 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,151 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 259 คน คิดเป็นร้อยละ 56.67 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 43.33 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 457 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 56.53 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 43.47 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 329 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.พ.67)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.พ.67)

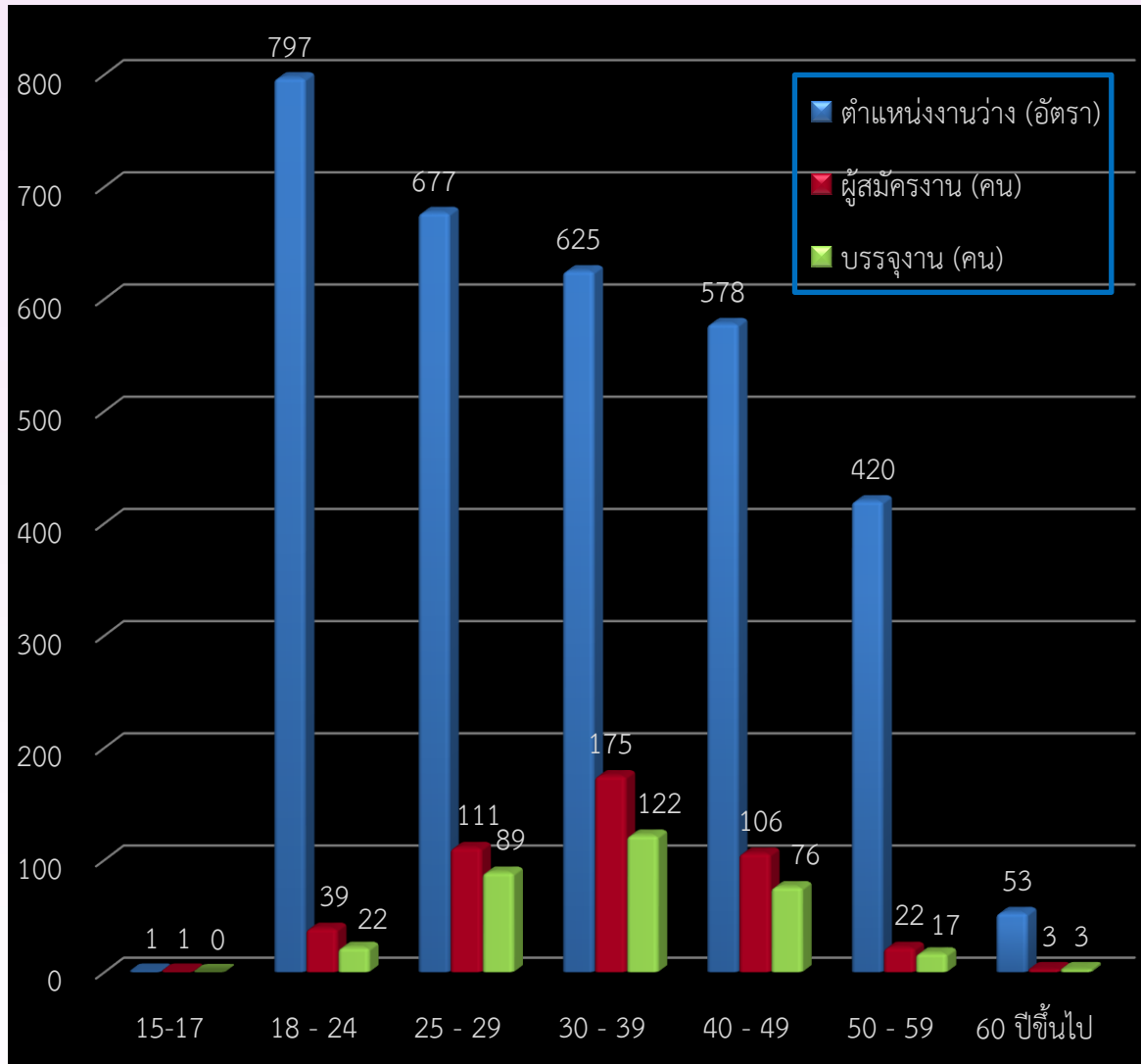
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	1	0.03	1	0.22	0	0.00
18 - 24	797	25.29	39	8.53	22	6.69
25 - 29	677	21.49	111	24.29	89	27.05
30 - 39	625	19.83	175	38.29	122	37.08
40 - 49	578	18.34	106	23.19	76	23.10
50 - 59	420	13.33	22	4.81	17	5.17
60 ปีขึ้นไป	53	1.68	3	0.66	3	0.91
รวม	3,151	100	457	100	329	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 797 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.29 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 677 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.49 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 625 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.83 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 578 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.37 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี ขึ้นไป จำนวน 420 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.33 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 53 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.68 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,151 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 38.29 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 24.29 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 23.19 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 8.53 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 4.81 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 457 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 37.08 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 27.05 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 23.10 ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.69 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.91 ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 329 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.พ.67)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.พ.67)

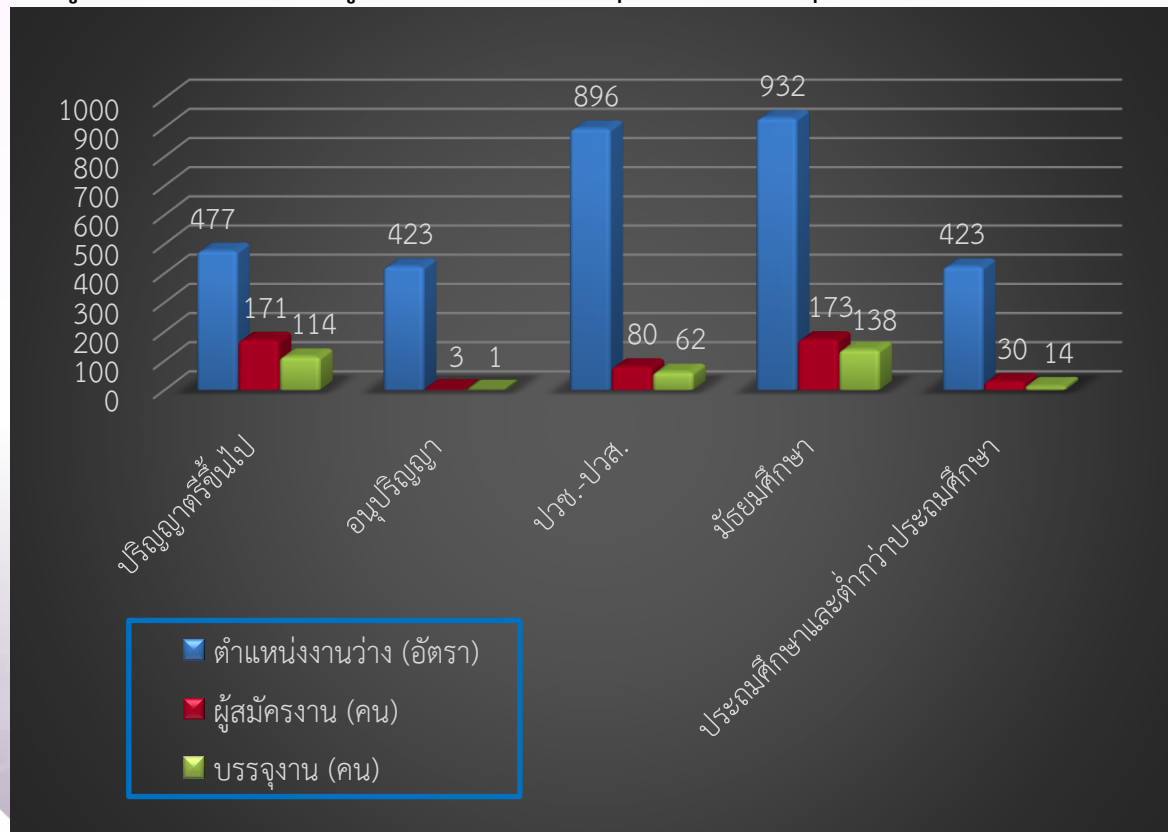
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	477	15.14	171	37.42	114	34.65
อนุปริญญา	423	13.42	3	0.66	1	0.30
ปวช.-ปวส.	896	28.44	80	17.51	62	18.84
มัธยมศึกษา	932	29.58	173	37.86	138	41.95
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	423	13.42	30	6.56	14	4.26
รวม	3,151	100	457	100	329	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง)ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 932 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.58 รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 896 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.44 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 477 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.14 ระดับอนุปริญญา จำนวน 423 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.42 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 423 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.42 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,151 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 37.86 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 37.42 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 17.51 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 6.56 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 457 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 41.95 รองลงมาคือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 34.65 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 18.84 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.26 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 329 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.พ.67)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.พ.67)

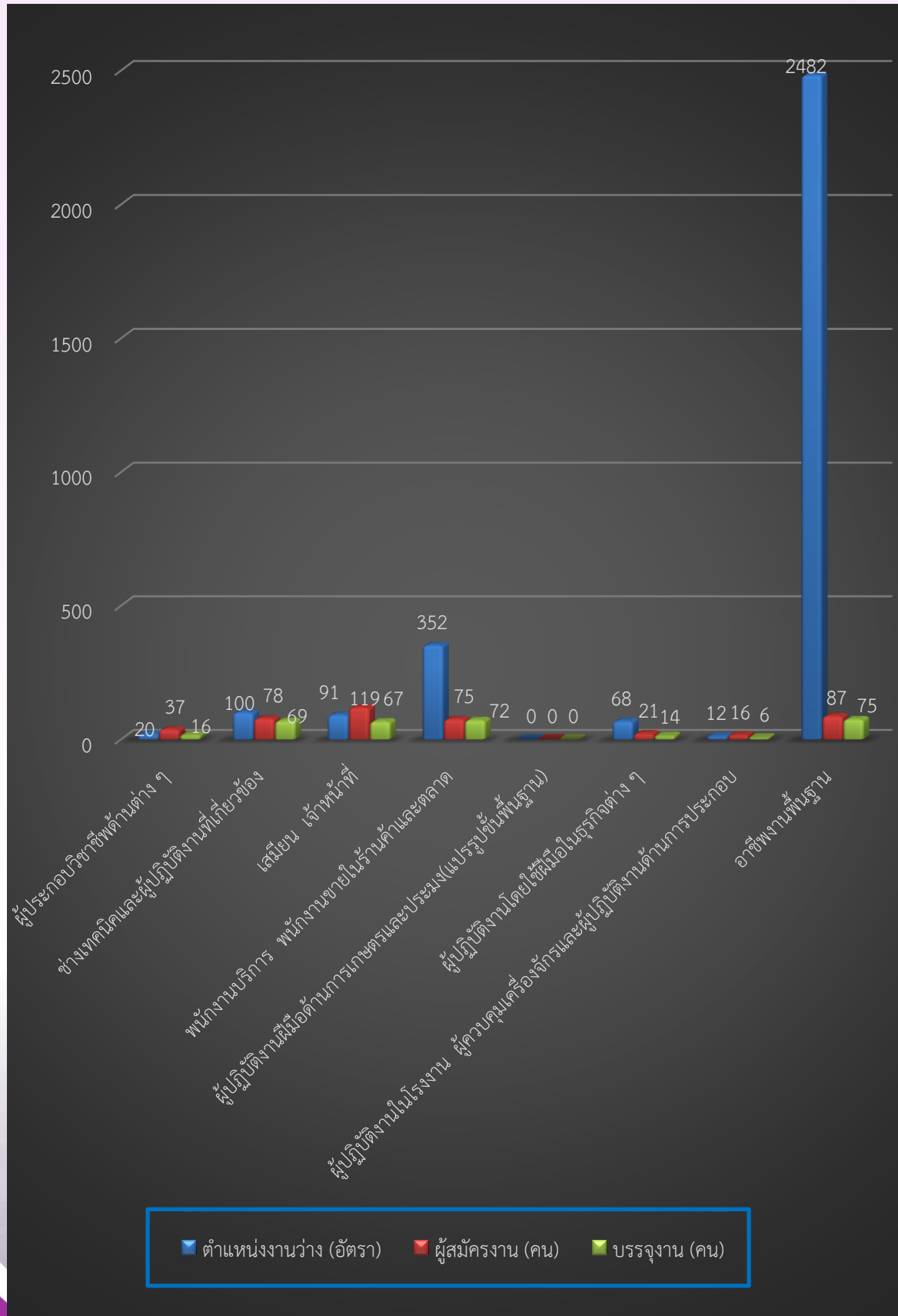
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	26	24	10
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	20	37	16
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	100	78	69
เสมียน เจ้าหน้าที่	91	119	67
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด	352	75	72
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	68	21	14
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12	16	6
อาชีพงานพื้นฐาน	2482	87	75
รวม	3,151	457	329

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,482 อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 352 อัตรา ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 อัตรา ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 91 อัตรา ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 68 อัตรา ตำแหน่ง ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 26 อัตรา ตำแหน่ง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 20 อัตรา และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 12 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 3,151 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 119 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 87 คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 78 คน ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 75 คน และตำแหน่ง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 37 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 457 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 75 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 72 คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 69 คน ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 67 คน และตำแหน่ง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 16 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 329 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.พ.67)



ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.พ.67)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	5	10
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	3
C การผลิต	1397	59
F การก่อสร้าง	503	5
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	364	100
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4	8
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	61	35
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5	8
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19	18
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	14	12
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	730	41
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	3	3
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	15	14
P การศึกษา	2	3
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10	3
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	18	7
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนในฐานะที่เป็นนายจ้างส่วนบุคคล	1	-
รวม	3,151	329

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือน กุมภาพันธ์ 2567 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการผลิต จำนวน 1,397 อัตรา รองลงมาคือประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 730 อัตรา ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 364 อัตรา และประเภทที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน 61 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 3,151 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 100 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 59 ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 41 คน และประเภทที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน 35 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 329 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.พ.67)

