

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์  
ตลาดแรงงานประจำ  
เดือนมีนาคม 2567

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่  
[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)

Facebook : @doecmi

E-mail : [cmi@doe.go.th](mailto:cmi@doe.go.th)

Tel : 053 - 112744



บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงาน



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน  
ประจำเดือน มีนาคม 2567  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมีนาคม 2567 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 2,789 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 486 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 277 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

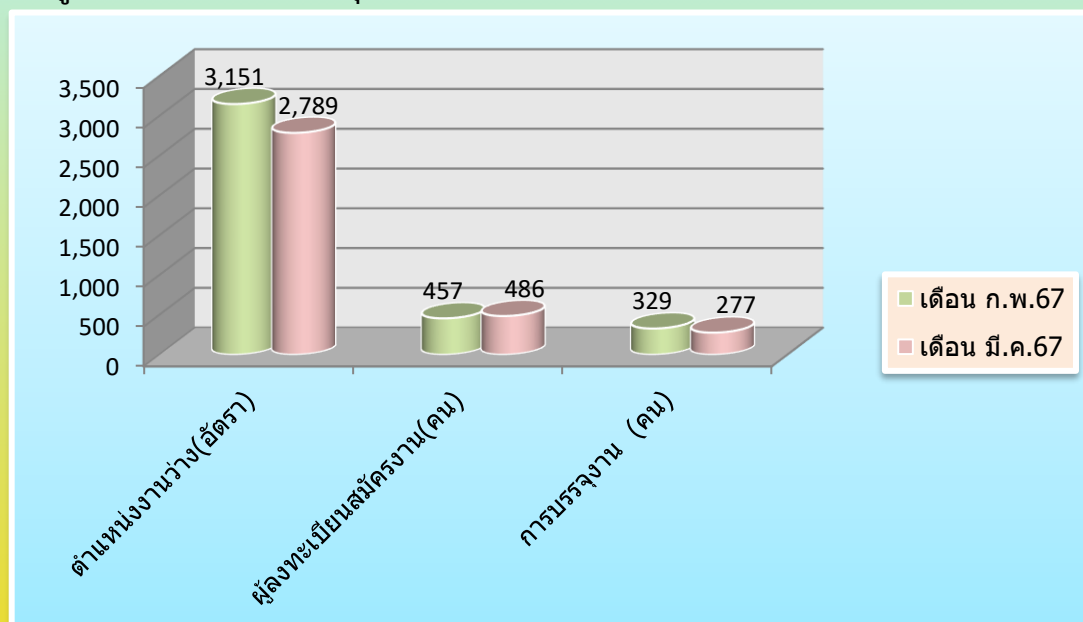
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2567 กับเดือนมีนาคม 2567

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ก.พ.67	เดือน มี.ค.67	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	3,151	2,789	-362	-11.49
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	457	486	29	6.35
3. การบรรจุงาน (คน)	329	277	-52	-15.81

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2567

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนกุมภาพันธ์ 2567 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -11.49 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.35 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -15.81

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2567 กับเดือนมีนาคม 2567



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.67)

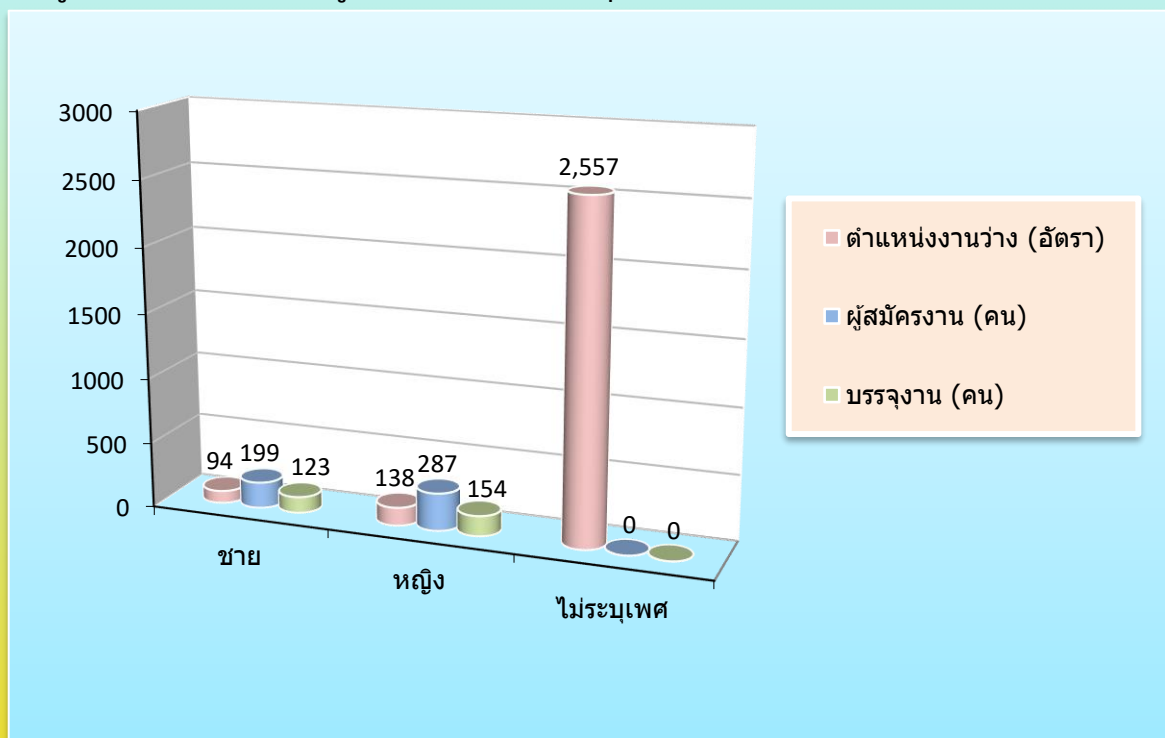
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	94	3.37	199	40.95	123	44.40
หญิง	138	4.95	287	59.05	154	55.60
ไม่ระบุเพศ	2,557	91.68	-	-	-	-
รวม	2,789	100	486	100	277	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 2,557 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 91.68 รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน 138 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.95 และเพศชาย จำนวน 94 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,789 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 287 คน คิดเป็นร้อยละ 59.05 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 40.95 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 486 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 55.60 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 44.40 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 277 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.67)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.67)

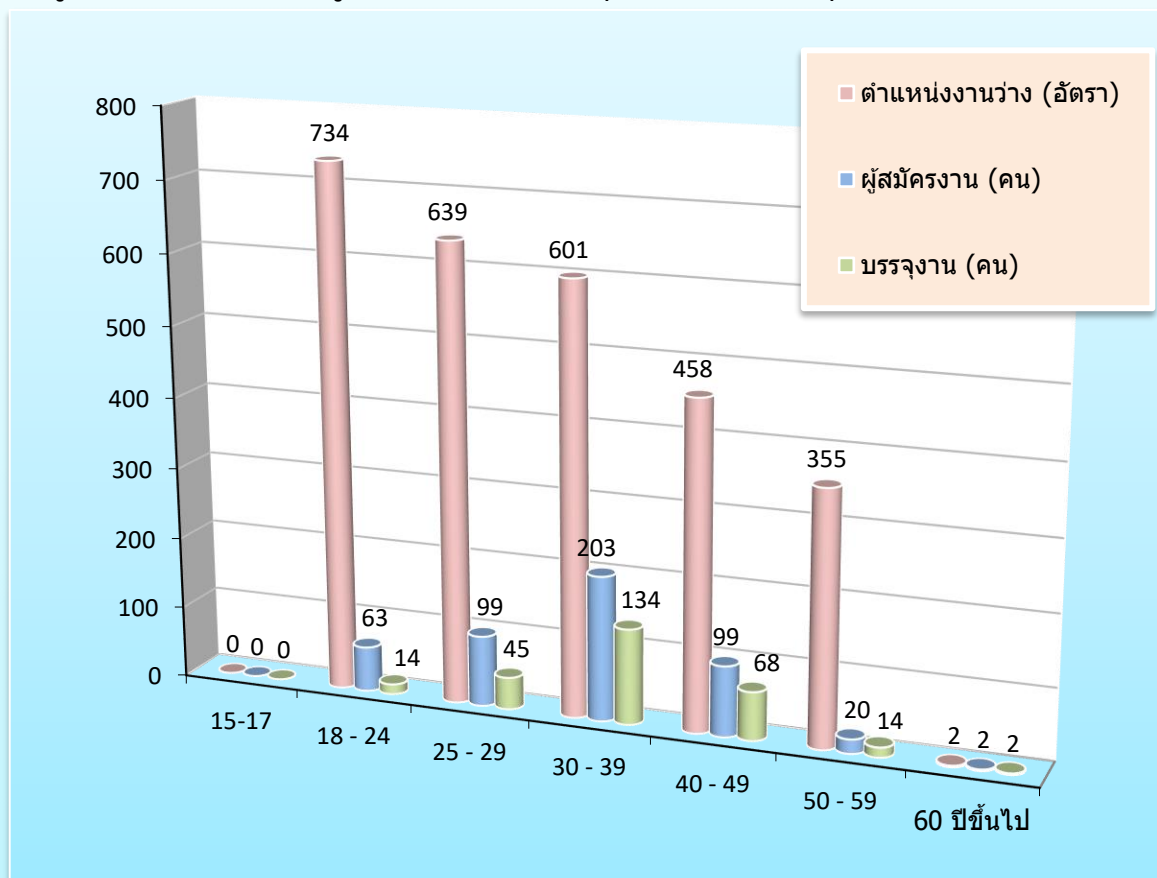
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	734	26.32	63	12.96	14	5.05
25 - 29	639	22.91	99	20.37	45	16.25
30 - 39	601	21.55	203	41.77	134	48.38
40 - 49	458	16.42	99	20.37	68	24.55
50 - 59	355	12.73	20	4.12	14	5.05
60 ปีขึ้นไป	2	0.07	2	0.41	2	0.72
รวม	2,789	100	486	100	277	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 734 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.32 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 639 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.91 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 601 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.55 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 458 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.42 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี ขึ้นไป จำนวน 355 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.73 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,789 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 41.77 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี และช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 12.96 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 4.12 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.41 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 486 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 48.38 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 24.55 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 16.25 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 277 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.67)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.67)

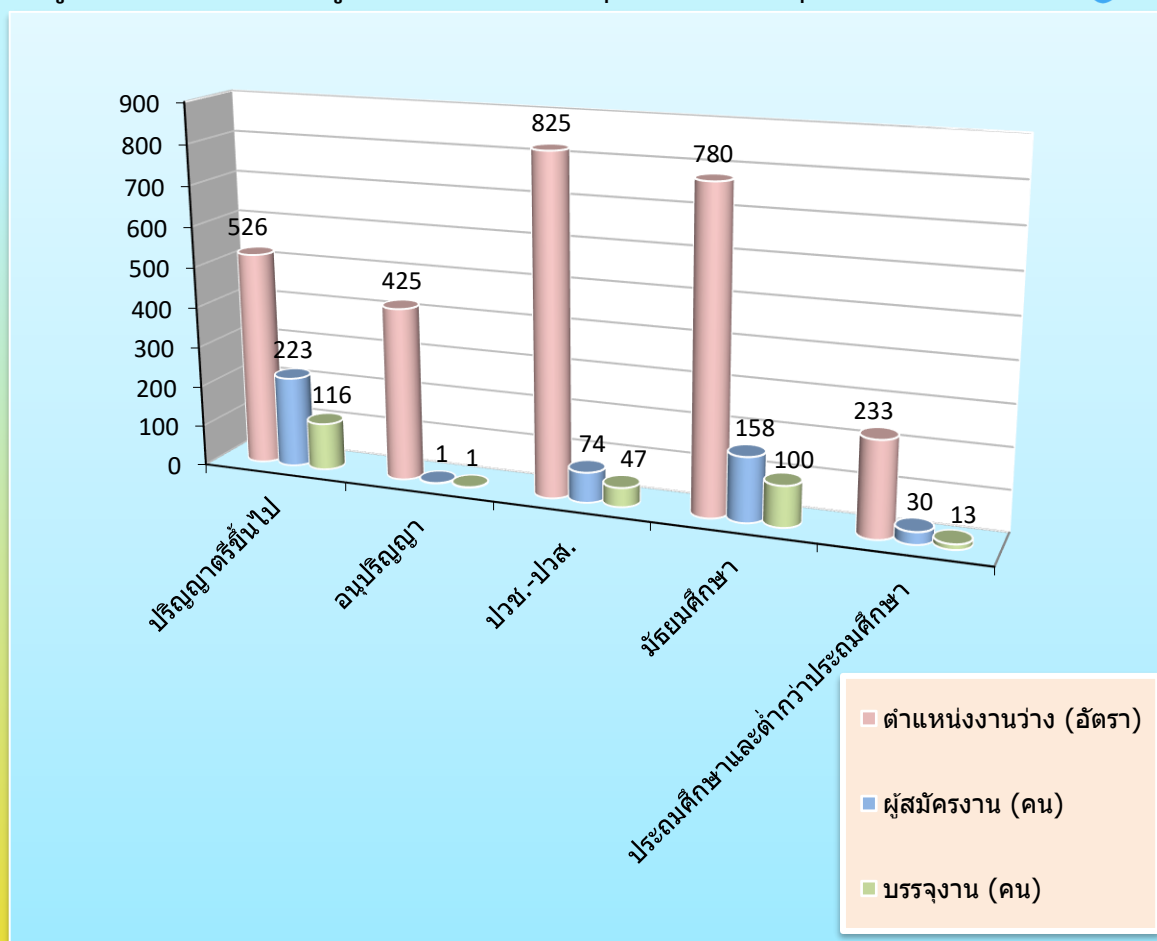
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	526	18.86	223	45.88	116	41.88
อนุปริญญา	425	15.24	1	0.21	1	0.36
ปวช.-ปวส.	825	29.58	74	15.23	47	16.97
มัธยมศึกษา	780	27.97	158	32.51	100	36.10
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	233	8.35	30	6.17	13	4.69
รวม	2,789	100	486	100	277	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 825 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.58 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 780 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.97 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 526 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.86 ระดับอนุปริญญา จำนวน 425 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.24 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 233 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.35 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,789 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 45.88 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 32.51 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 15.23 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 6.17 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 486 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 41.88 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 39.10 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 16.97 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.69 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 277 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.67)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.67)

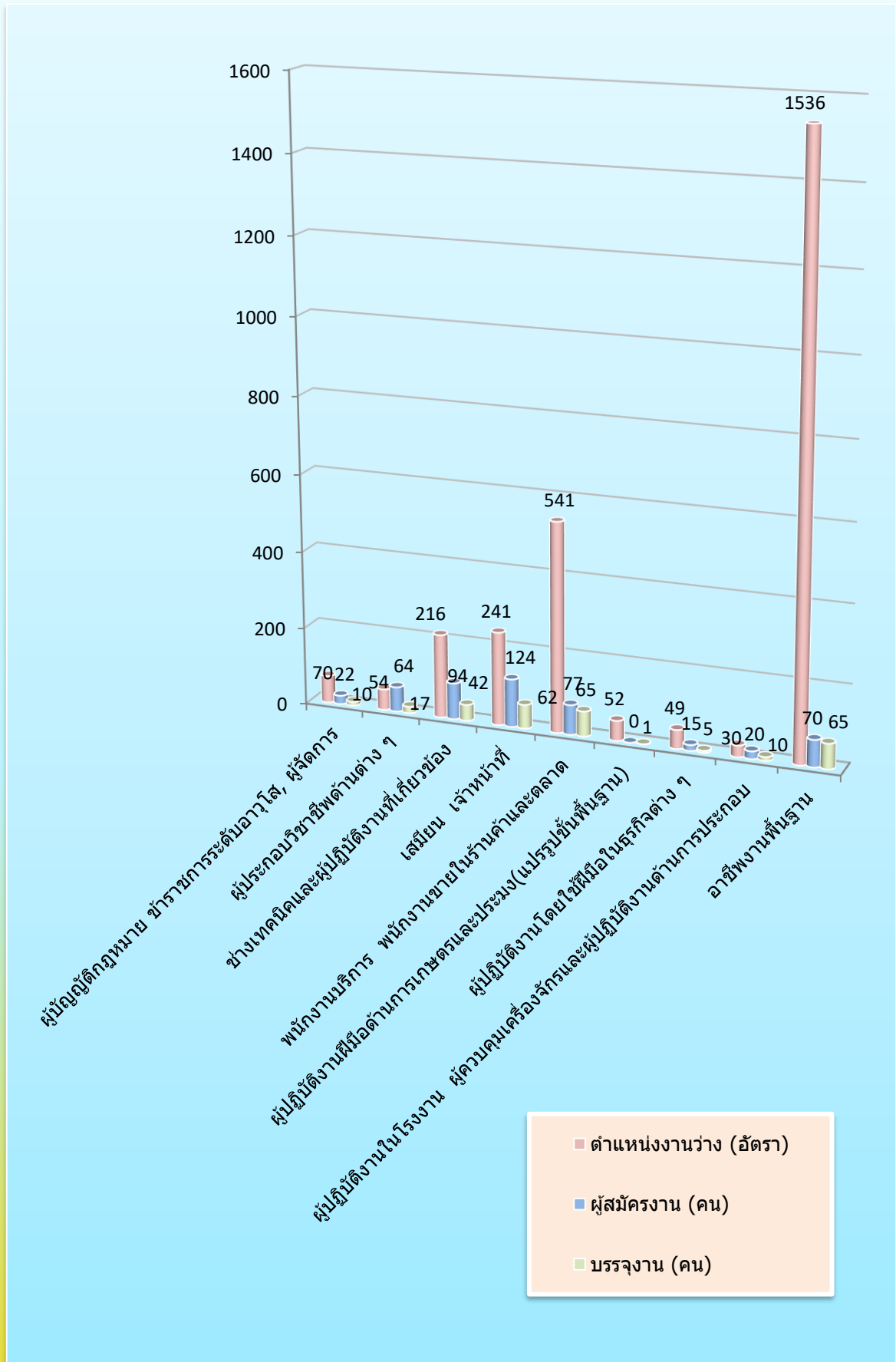
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	70	22	10
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	54	64	17
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	216	94	42
เสมียน เจ้าหน้าที่	241	124	62
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	541	77	65
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	52	0	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	49	15	5
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	30	20	10
อาชีพงานพื้นฐาน	1536	70	65
<b>รวม</b>	<b>2,789</b>	<b>486</b>	<b>277</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมีนาคม 2567 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,536 อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 541 อัตรา ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 241 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 2,789 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 124 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 94 คน ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 77 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 486 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงาน ที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และตำแหน่ง พนักงานขาย จำนวน 65 คน รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 62 คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 277 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.67)



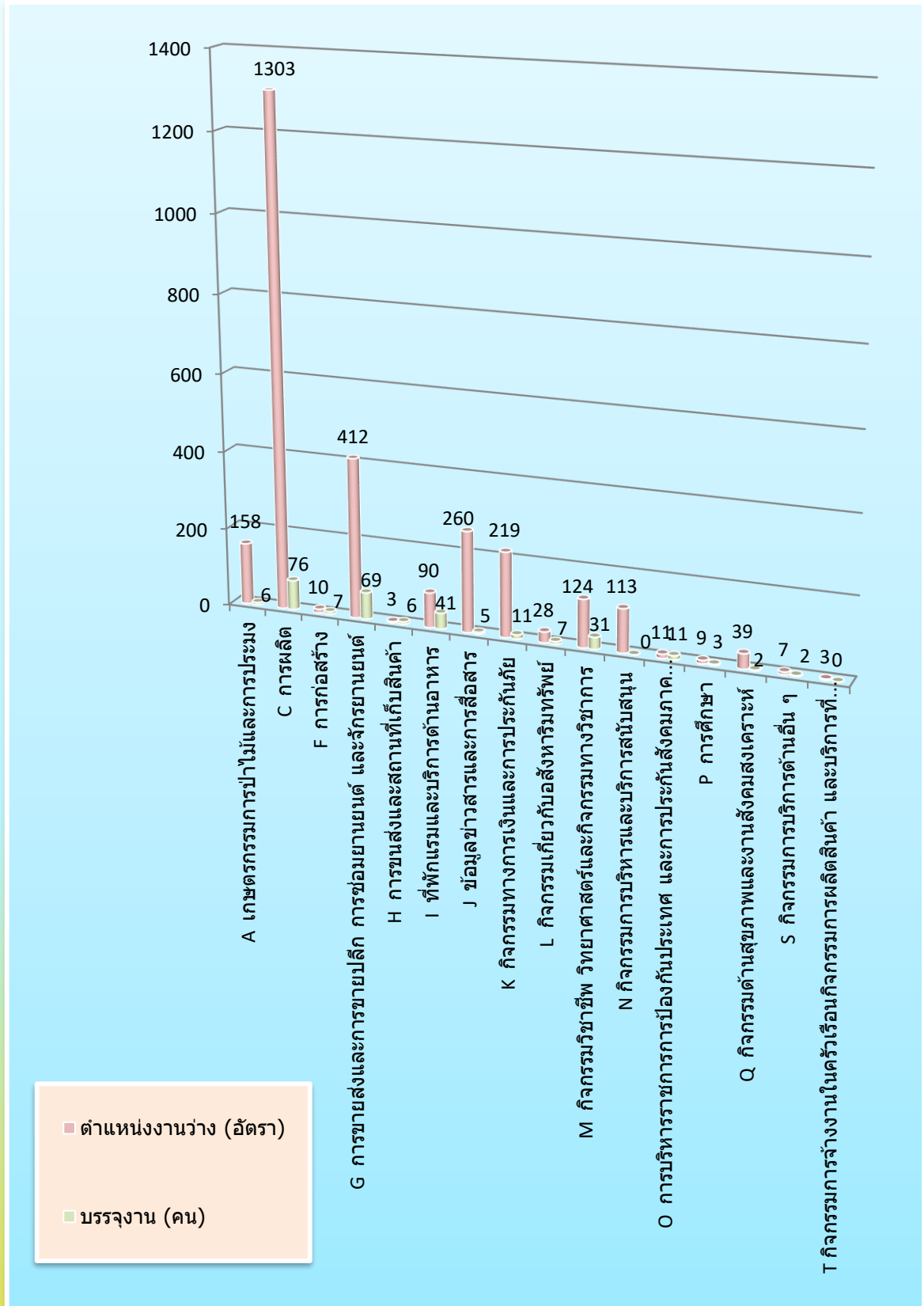
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มี.ค.67)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	158	6
C การผลิต	1303	76
F การก่อสร้าง	10	7
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	412	69
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	6
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90	41
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	260	5
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	219	11
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถ์	28	7
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	124	31
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	113	0
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	11	11
P การศึกษา	9	3
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	39	2
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	7	2
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	0
<b>รวม</b>	<b>2,789</b>	<b>277</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมีนาคม 2567 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการผลิต จำนวน 1,328 อัตรา รองลงมา คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 802 อัตรา ประเภท และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 164 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 2,765 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 39 คน รองลงมา คือประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 26 และประเภทการผลิต จำนวน 23 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 145 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ม.ค.67)





---

**สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่**  
[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)

Facebook : @doecmi

E-mail : cmi@doe.go.th

Tel : 053 - 112744

