



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๓๓๐ ภายใน ๓๑๗๙

ที่ รง ๐๓๐๘.๒/ว รง/๒๕๕ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานในต่างประเทศ ประจำเดือนมกราคม และเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พร้อมนี้กองยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๑๐.๒/ว ๘๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง สรุปข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานในต่างประเทศ ประจำเดือนมกราคม และเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๑) นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ ๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ๓) สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ และ ๔) สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถ download รายละเอียดได้ที่ www.doe.go.th/strategy หรือที่ <https://lib.doe.go.th>

(นางสาวพนพรรัตน์ จรรย์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กยผ.
เลขรับ 00554
วันที่ 18 เม.ย. 2567
เวลา 09:55

สำนักอธิบดี
เลขรับที่ 6512
วันที่ 9 เม.ย. 2567
เวลา 15:43

กรมการจัดหางาน
รับที่ 7519
วันที่ -9 เม.ย. 2567
เวลา 11:25



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
เลขรับ 1489
วันที่ 17 เม.ย. 2567
เวลา 16:15

ที่ รง ๐๒๑๐.๒/ว ๘๖๘

๑) ถึง กรมการจัดหางาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ รง ๐๒๑๐.๒/๓๒๘๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง สรุปรายชื่อสถานการณืด้านแรงงานในต่างประเทศ ประจำเดือนมกราคม และเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๑) นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ ๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ๓) สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ และ ๔) สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย มาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- ๑) - มอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กท.)
- มอบ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

(นายสมชาย มรกตศิรวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เมษายน ๒๕๖๗
สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

๒) เรียน อธิบดี
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรมอบ ... ๑๖๓
ดำเนินการต่อไป

(นางเจนจิรา เดชชรัฎฐ์)
เลขานุการกรม
- ๙ เม.ย. ๒๕๖๗

- ๓) มอบ ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ ๓๖/๖๓๓
- ฝ่ายอนุสัญญา
- งานบริหารทั่วไป

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๑
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๘๔๙

๓๖/๓๓ กยผ. เลข 17/4/67

๓๖/๓๓
หัวหน้ากลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
18 เม.ย. 2567
ม.ร.น. ๒๕๖๗



มอบ.....

- กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
- กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- อื่นๆ

Handwritten signature

(นางสาวนพพรรัตน์ จรรย์ญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗

Faint text and stamp on the left side of the page.

Faint text and stamp on the right side of the page.

Faint text and stamp on the right side of the page.



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๒๘๘๖
วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕:๑๓

ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ
เลขรับ ๕๕๕
วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๕๐ น.

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๑

ที่ รง ๐๒๑๐.๒/ ๓๒๘๘

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานในต่างประเทศ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานในต่างประเทศจัดทำรายงานข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานในต่างประเทศเป็นประจำทุกเดือน

๒. ข้อยบายงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศได้รวบรวมข้อมูล และขอนำเรียนสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานในต่างประเทศ ประจำเดือนมกราคม และเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศทุกแห่ง ยกเว้นฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ซึ่งประกอบด้วย ๑) นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ ๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ๓) สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ และ ๔) สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งเวียนทุกกรมและสำนักงานประกันสังคม เพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์จากข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ แจ้งเวียนทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศจะดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวแก้วใจ สัจจะเวท)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

เห็นชอบ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน
๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

(นายสมาสร์ ปัทมะสุนธิ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ

เดือนมกราคม 2567

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
สำนักงานแรงงาน ในประเทศบรูไน	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. ชาวต่างชาติ จำนวน 8 คนถูกควบคุมตัวโดยชุดปฏิบัติการ Operasi Kabat กองบังคับใช้กฎหมายของกรมตรวจคนเข้าเมืองและทะเบียนแห่งชาติที่ศูนย์การเรียนรู้ใน Mukim Berakas 'B' ในจำนวนนี้มีชาวต่างชาติจำนวน 3 คน มีพฤติกรรมฝ่าฝืนการเข้าเมือง อยู่เกินกำหนดในประเทศ และไม่สามารถแสดงเอกสารระหว่างการตรวจสอบได้ จึงได้ถูกส่งตัวไปที่สำนักงานบังคับใช้กฎหมายเพื่อสอบสวน</p> <p>2. ชาวต่างชาติ จำนวน 2 คน จากอินโดนีเซีย อยู่เกินกำหนดหลังจากผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองหมดอายุ ซึ่งเป็นการละเมิดพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง มาตรา 15(1) หมวด 17 ทั้งสองถูกตัดสินให้จำคุกสี่เดือนและปรับ 1,000 ดอลลาร์บรูไน แทนการถูกเนรเทศ ซึ่งทั้งสองไม่จ่ายค่าปรับและได้รับโทษจำคุกหนึ่งเดือน</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ไตรมาสที่สาม ของปี 2566 เศรษฐกิจของบรูไนดารุสซาลามมีการเติบโตเชิงบวกร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลมาจากการเติบโตอย่างในภาคที่ไม่ใช่น้ำมันและก๊าซ</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน-</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>- ไม่มีรายงาน-</p>
สำนักงานแรงงาน ในประเทศมาเลเซีย	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. นาย Jafri Embok Taha รองอธิบดีกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย (ฝ่ายปฏิบัติการ) กล่าวว่า กรมตรวจคนเข้าเมืองจะออกปฏิบัติการจับกุมแรงงาน/คนต่างชาติที่พำนักในมาเลเซียอย่างผิดกฎหมาย “Ops Sapu” อย่างต่อเนื่อง โดยปีนี้กรมฯ จะพุ่งเป้าไปที่นายจ้างหรือบุคคลที่ให้ที่พักพิงแก่ชาวต่างชาติผิดกฎหมาย</p> <p>2. บริษัท Fomema Sdn Bhd ประกาศปรับปรุงระบบตรวจคัดกรองสุขภาพของแรงงานต่างชาติ โดยเพิ่มการตรวจคัดกรองสุขภาพรายการใหม่ จำนวน 3 รายการ ได้แก่ โรคเท้าช้าง ไวรัสตับอักเสบบี และเมทแอมเฟตามีน พร้อมทั้งปรับขึ้นค่าธรรมเนียมในการตรวจคัดกรองสุขภาพแรงงานต่างชาติ</p> <p>3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการเพาะปลูกและสินค้าโภคภัณฑ์ของมาเลเซีย กล่าวว่า รัฐบาลมาเลเซีย โดยกระทรวงมหาดไทยและกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ ไม่อนุมัติการจ้างงานแรงงานต่างชาติอีกต่อไป ยกเว้น</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>การจ้างงานแรงงานต่างชาติภาคการเพาะปลูกเท่านั้น ทั้งนี้ จากการสำรวจจนถึงเดือนธันวาคม 2566 พบว่า ภาคการเพาะปลูกของมาเลเซียยังมีความต้องการแรงงานประมาณ 40,000 คน</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเศรษฐกิจมาเลเซีย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการค้าและอุตสาหกรรมสิงคโปร์ ได้ลงนามในความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษยะโฮร์ – สิงคโปร์ (Johor – Singapore Special Economic Zone (JS-SEZ)) โดยมี ดาโต๊ะ เซอร์ อันวาร์ อิบราฮิม นายกรัฐมนตรีมาเลเซียและ นาย ลี เซียน ลุง นายกรัฐมนตรีสิงคโปร์ ร่วมเป็นสักขีพยานและแถลงการณ์ร่วมกันว่า ทั้งสองประเทศจะทำให้ข้อตกลงเกิดความร่วมมือด้านพลังงานหมุนเวียนและการอำนวยความสะดวกในกระบวนการต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การอนุมัติการลงทุน และขั้นตอนการตรวจคนเข้าเมือง ซึ่งเขตเศรษฐกิจพิเศษดังกล่าว จะสร้างโอกาสในการส่งเสริมการเคลื่อนย้ายแรงงานและสินค้าข้ามพรมแดน ซึ่งจะเสริมให้ธุรกิจแข็งแกร่งและจะเป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของทั้งสองประเทศ</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขของมาเลเซียแถลงว่า จนถึงวันที่ 27 มกราคม 2567 มีผู้ป่วยติดเชื้อ COVID – 19 เพิ่มอีก 411 ราย รวมมีผู้ป่วยสะสม จำนวน 5,269,967 ราย ในขณะเดียวกัน มีผู้หายป่วยเพิ่มอีก 863 ราย รวมเป็น 5,220,707 ราย (ร้อยละ 99.1 จากจำนวนทั้งหมด) กำลังรักษาตัว 11,920 ราย (ร้อยละ 0.2 จากจำนวนทั้งหมด) โดยมี 11 รายกำลังรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก และมีผู้ป่วยเสียชีวิตจำนวน 37,340 ราย (ร้อยละ 0.7 จากจำนวนทั้งหมด)</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>เดือนมกราคม 2567 สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือ (ร้องทุกข์) จำนวน 4 ราย จำแนกเป็นแรงงานผิดกฎหมาย 3 ราย และแรงงานถูกกฎหมาย 1 ราย ทั้งนี้ ในจำนวนดังกล่าว เป็นการขอความช่วยเหลือเพื่อเดินทางกลับประเทศไทย (อยู่เกินกำหนดและไม่มีหนังสือเดินทาง) จำนวน 3 ราย และขอให้ตรวจสอบการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1 รายนอกจากนี้ สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานไทยผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับการจ้างงาน โอกาสในการจ้างงาน และอื่นๆ จำนวน 16 ราย</p>
สำนักงานแรงงาน ในประเทศสิงคโปร์	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. โควตาจ้างแรงงานผู้ถือใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) และผู้ถือใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ชำนาญงาน คนต่างชาติระดับกลาง (S - Pass) ต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดที่ผู้ประกอบการสามารถจ้างได้ ภาคก่อสร้าง ร้อยละ 83.3 ภาคกระบวนการผลิต ร้อยละ 83.3 ภาคงานเรือ ร้อยละ 77.8 ภาคอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>60 ภาคบริการ ร้อยละ 35</p> <p>2. อัตราภาษีการจ้างแรงงานต่างชาติ (ใหม่) เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2567 ดังนี้</p> <p>(1) ภาคก่อสร้าง หากจ้างแรงงานจากประเทศอินเดีย ศรีลังกา ไทย บังกลาเทศ เมียนมา และฟิลิปปินส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่างฝีมือ 500 เหรียญสิงคโปร์ - ช่างพื้นฐาน 900 เหรียญสิงคโปร์ <p>จ้างแรงงานจากฮ่องกง (หนังสือเดินทาง HKSAR) มาเก๊า เกาหลีใต้ และไต้หวัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่างฝีมือ 300 เหรียญสิงคโปร์ - ช่างพื้นฐาน 700 เหรียญสิงคโปร์ <p>การจ้างงานในภาคการก่อสร้างในลักษณะ Prefab เป็นการออกแบบเพื่อการผลิตและการประกอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่างฝีมือ 250 เหรียญสิงคโปร์ - ช่างพื้นฐาน 370 เหรียญสิงคโปร์ <p>(2) ภาคการผลิต หากจ้างแรงงานจากประเทศอินเดีย ศรีลังกา ไทย บังกลาเทศ เมียนมา และฟิลิปปินส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่างฝีมือ 300 เหรียญสิงคโปร์ - ช่างพื้นฐาน 650 เหรียญสิงคโปร์ <p>การจ้างงานภาคการผลิตจากฮ่องกง (หนังสือเดินทาง HKSAR) มาเก๊า เกาหลีใต้ และไต้หวัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่างฝีมือ 200 เหรียญสิงคโปร์ - ช่างพื้นฐาน 450 เหรียญสิงคโปร์ <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. อัตราตราเงินเพื่อพื้นฐาน (ไม่รวมค่าที่พักและค่าขนส่งส่วนบุคคล) ของสิงคโปร์ ในเดือนธันวาคม 2566 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเป็น ร้อยละ 3.3 จากเดิม ร้อยละ 3.2 ของเดือนพฤศจิกายนในปีเดียวกัน ซึ่งเกิดจากภาคบริการ ทั้งนี้ ตลอดปี 2566 อัตราเงินเพื่อพื้นฐานโดยรวมอยู่ที่ ร้อยละ 4.2 ซึ่งสูงกว่าปี 2565 ที่ ร้อยละ 4.1 ซึ่งได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มอัตราภาษีสินค้าและบริการ (GST ร้อยละ 8)</p> <p>2. ปี 2567 ชาวท้องถิ่นและนักท่องเที่ยวที่เดินทางออกจากสิงคโปร์ สามารถผ่านจุดตรวจคนเข้าเมืองได้โดยไม่ต้องใช้หนังสือเดินทาง และใช้รหัส QR ที่จุดตรวจเมื่อเดินทางโดยรถ หรือผ่านระบบควบคุมการเดินทางข้ามชายแดนอัตโนมัติ (Automated Border Control System (ABCS)) แบบไร้สัมผัส รวมถึงการใช้ช่องทางอัตโนมัติ 800 จุด (automated lanes) ซึ่งแทนการตรวจปกติที่เคาน์เตอร์ โดยคาดว่าจะเริ่มใช้งานประมาณไตรมาสที่ 1/ 2567</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>3. ปี 2567 รัฐสนับสนุนสถาบันครอบครัว โดยได้เพิ่มการลา 2 ประเภท คือ ช่วงวันลาสำหรับพ่อแม่่มือใหม่ (Paternity leave) ซึ่งบิดาลาเลี้ยงดูลูกได้ติดต่อกัน 4 สัปดาห์ และสามารถลาเพิ่มเติมได้อีก 12 วัน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Unpaid infant – care leave)</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ - ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย การขอความช่วยเหลือเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานไทยเดือนมกราคม 2567 เกิดจากนายจ้างส่วนใหญ่ขอยกเลิกสัญญาจ้างเนื่องจากปิดกิจการและลูกจ้างไม่ผ่านช่วงทดลองงาน ทั้งนี้ มีลูกจ้างที่ถือใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานต่างชาติที่มีวีซ่าระดับกลาง (S – Pass) จำนวน 2 ราย ที่ต้องขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานไทรภาคีเพื่อดำเนินการระงับข้อพิพาทโดยการไกล่เกลี่ยแบบไม่ต้องขึ้นสู่ศาล (TADM) รวมถึงช่วยเหลือประสานงานให้กับแรงงานที่ประสงค์เข้ามาทำงานใหม่โดยตรงกับนายจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบและเป็นไปตามขั้นตอนทั้งไทยและสิงคโปร์เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายให้กับแรงงาน</p>
ภูมิภาคเอเชียตะวันออก	
สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. สัญญาจ้างแรงงานผู้เชี่ยวชาญ (General Employment Policy (GEP)) สำหรับชาวต่างชาติที่ไม่ได้อยู่ในฮ่องกงเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงานและทำงานในฮ่องกงอย่างถูกกฎหมาย ซึ่งทางการฮ่องกงไม่ได้กำหนดให้นายจ้างต้องนำสัญญามาให้สนร. รับรองสัญญาจ้าง จึงส่งผลให้สนร. ไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับคนไทยที่มาทำงาน GEP มีเพียงตัวเลขโดยรวมที่ทางสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองฮ่องกงแจ้งมาเท่านั้น ทั้งนี้ สนร. แก้ปัญหาโดยพบนายจ้างและแนะนำให้นำสัญญาจ้างมาผ่านการรับรองและทำหนังสือแจ้งการเดินทาง</p> <p>2. ภาครัฐกิจการบินโดยเฉพาะสายการบินคาเธ่ย์แปซิฟิค ได้มีความต้องการจ้างงานพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินเพิ่มมากขึ้น โดยได้ดำเนินการโดยรัฐจัดส่ง 200 อัตรา และมีการจ้างตรง 219 อัตรา</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม - ไม่มีรายงาน -</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ - ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย แรงงานไทยบางกลุ่มอาศัยมาทำงานโดยสัญญาผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ และหนีออกจากบ้านนายจ้าง หรือบางคนไปทำงานผิดประเภท เช่น ไปร้านนวด ซึ่งตามกฎหมายฮ่องกงไม่สามารถทำงานนอกเหนือสัญญาจ้าง</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	ได้ สนร. จึงพยายามประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนคนไทย ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายฮ่องกงให้แก่แรงงานที่มา รายงานตัวให้ได้รับทราบบทลงโทษ หรือ สิทธิประโยชน์ต่างๆที่พึงมีพึงได้ตามกฎหมาย
สำนักงานแรงงาน ในประเทศญี่ปุ่น	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. รัฐบาลญี่ปุ่นผ่อนปรนระเบียบการขอวีซ่าให้กับผู้ให้ความบันเทิงต่างชาติ (Entertainment Visa)</p> <p>(1) เมื่อเดือนสิงหาคม 2566 สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่นผ่อนปรนข้อกำหนดการขอวีซ่าให้กับ ผู้ให้ความบันเทิงต่างชาติ (Entertainment Visa) สามารถพำนักในประเทศญี่ปุ่น จากเดิม 15 วัน เป็น 30 วัน โดยจะพิจารณาคุณสมบัติอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น ประสบการณ์การแสดงของศิลปินที่มีการแสดงในต่างประเทศ อย่างน้อย 2 ปี และการจัดแสดงบนเวทีในพื้นที่อย่างน้อย 13 ตารางเมตร เป็นต้น</p> <p>(2) เดือนธันวาคม 2566 รัฐบาลญี่ปุ่นได้เริ่มดำเนินการเพื่อลดระยะเวลาในการออกหนังสือรับรอง คุณสมบัติ (Certificate of Eligibility (COE)) ซึ่งเป็นเอกสารที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการยื่นขอวีซ่า โดยใช้เวลา ประมาณไม่เกิน 2 เดือน โดยรัฐบาลญี่ปุ่นมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนกิจกรรมของศิลปิน/ผู้ให้ความบันเทิงต่างชาติใน ญี่ปุ่น ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างประเทศ และกระตุ้นเศรษฐกิจ</p> <p>(3) หากผู้แทนของนักร้อง/ศิลปิน มีประวัติไม่เคยค้างชำระค่าจ้างให้ศิลปินในช่วงเวลา 3 ปีที่ผ่านมา สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น จะพิจารณาออก COE ให้ภายใน 2 - 3 สัปดาห์ จากระยะเวลา 1 - 3 เดือน</p> <p>2. รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) การทบทวนระบบโครงการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคในประเทศ ญี่ปุ่น Technical Intern Training Program (TITP)) และแรงงานทักษะเฉพาะ (Specified Skilled Worker (SSW)) ของคณะผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นผลมาจากการประชุมของคณะผู้เชี่ยวชาญครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 สรุปได้ ดังนี้</p> <p>2.1 วิสัยทัศน์ 3 ข้อสำหรับการทบทวนระบบ TITP และ SSW ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) การปกป้องสิทธิมนุษยชนสำหรับชาวต่างชาติ (2) ความก้าวหน้าในอาชีพสำหรับชาวต่างชาติ (3) สังคมที่มีความเป็นอยู่ร่วมกันอย่างปลอดภัยและมั่นคง <p>2.2 ทิศทางการทบทวน 4 ประการ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ระบบ TITP ควรได้รับการปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นจริง โดยการสร้างระบบขึ้นใหม่ ที่เน้นความมั่นคงและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควบคู่กัน (2) มีเส้นทางการเติบโตในหน้าที่การงานที่ชัดเจน โดยการสร้างระบบที่มีการพัฒนาทักษะ และความรู้ร่วมกันอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อให้ประเทศญี่ปุ่นดึงดูดชาวต่างชาติให้เข้าไปทำงาน และมั่นใจว่ามีความ ต่อเนื่องจากระบบใหม่เข้าสู่ระบบ SSW อย่างราบรื่น

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>(3) จากมุมมองการปกป้องสิทธิมนุษยชน อนุญาตให้มีการเปลี่ยนย้ายงานตามที่ชาวต่างชาติต้องการ ภายใต้เงื่อนไขบางประการที่กำหนด และการใช้มาตรการ เช่น การมีข้อจำกัดที่เข้มงวดสำหรับองค์กรกำกับควบคุม และการชี้แจงบทบาทขององค์กรที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน เป็นต้น</p> <p>(4) มุ่งมั่นการสร้างสังคมที่มีความเป็นอยู่ร่วมกัน โดยการสร้างระบบใหม่ที่พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านภาษาญี่ปุ่นอย่างเป็นลำดับ และความพยายามที่จะพัฒนาสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ให้กับชาวต่างชาติ</p> <p>2.3 ข้อพิจารณาพิเศษ</p> <p>(1) ผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใช้ระบบปัจจุบัน ดำเนินการด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้แน่ใจว่าการทบทวนจะก่อให้เกิดความสับสนหรือเกิดปัญหาที่ไม่จำเป็นสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบ TITP และ SSW ในปัจจุบัน รวมทั้ง จะไม่มีใครได้รับความเดือดร้อนจากการเสียเปรียบที่ไม่ยุติธรรมหรือผลเสียต่าง ๆ</p> <p>(2) ความจำเป็นสำหรับพื้นที่ชนบท และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานได้ โดยเฉพาะในพื้นที่ชนบท และในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งมีความขาดแคลนแรงงานอย่างมาก</p> <p>2.4 ข้อเสนอแนะ 10 ประการ</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) การวางระบบใหม่และระบบ SSW รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างทั้ง 2 ระบบ (2) ประเภทงานที่เปิดรับในระบบใหม่และบทบาทในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3) แนวทางการกำหนดจำนวนคนที่จะรับเข้าระบบใหม่ (4) แนวทางการเปลี่ยนย้ายงาน (5) แนวทางการกำกับดูแล การสนับสนุน และการให้ความคุ้มครอง (6) มาตรการเข้าสู่ระบบ SSW (7) บทบาทของรัฐบาลระดับประเทศและระดับท้องถิ่น (8) แนวทางการจัดส่งแรงงานและองค์กรผู้ส่ง (9) มาตรการเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านภาษาญี่ปุ่น (10) อื่น ๆ (การเตรียมความพร้อมสำหรับระบบใหม่) <p>2. <u>สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</u></p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>1. เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2567 เหตุแผ่นดินไหวขนาด 7.6 แมกนิจูดในประเทศญี่ปุ่น (มีศูนย์กลางในพื้นที่เขตโนโตโจ จังหวัดอิชิคาวะ ทางตอนกลางของประเทศญี่ปุ่น ซึ่งห่างจากกรุงโตเกียวประมาณ 526 กิโลเมตร) ซึ่งกรมอุตุนิยมวิทยาญี่ปุ่นได้ประกาศให้ประชาชนที่อาศัยในบริเวณพื้นที่ดังกล่าว งดการเข้าใกล้ชายฝั่งหรือปากแม่น้ำ อันเนื่องมาจากมีคลื่นสึนามิที่อาจจะสูงกว่าตามที่คาดการณ์ไว้ จนกว่าจะมีประกาศยกเลิกสถานการณ์เตือนภัย โดยยังไม่มีรายงานผู้ทำงาน/แรงงานไทยได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตเนื่องมาจากเหตุการณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567 กรมอุตุนิยมวิทยาญี่ปุ่นได้ยกเลิกประกาศเฝ้าระวังการเกิดคลื่นสึนามิในทุกพื้นที่ของญี่ปุ่นแล้ว อย่างไรก็ตามอาจมีการเปลี่ยนแปลงของระดับน้ำทะเลอย่างต่อเนื่องทางการญี่ปุ่นประกาศให้ชาวประมงระมัดระวังในการออกเรือในช่วงระหว่างวันที่ 1 - 7 มกราคม 2567</p> <p>สนร. ญี่ปุ่น ได้ประกาศเตือนให้ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคไทย/แรงงานไทยผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ในการเฝ้าติดตามสถานการณ์ประกาศจากกรมอุตุนิยมวิทยาญี่ปุ่นอย่างใกล้ชิด</p> <p>2. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2566 เกิดเหตุเครื่องบินของสายการบินเจแปนแอร์ไลน์ เที่ยวบิน JL516 ออกจากสนามบินเมืองฮอกไกโด ถึงสนามบินเมืองฮานาเนดะ กรุงโตเกียว หลังจากเครื่องบิน Landing เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างเคลื่อนตัวไปบนรันเวย์ได้ชนกับเครื่องบินของหน่วยยามฝั่งญี่ปุ่น MA722 ซึ่งกำลังจะนำถุงยังชีพไปแจกจ่ายให้กับประชาชนที่ประสบภัยเนื่องจากแผ่นดินไหวที่สนามบินนินงาตะ โดยมีผู้โดยสาร 367 คน และลูกเรือ 12 คน รวมทั้งสิ้น 379 คน ทั้งหมดปลอดภัย ส่วนเครื่องบิน MA722 พบผู้เสียชีวิต 5 ราย จากจำนวนผู้โดยสารทั้งหมด 6 ราย</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p>
ฝ่ายแรงงาน ประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. เกาหลีใต้ให้แรงงานชาวต่างชาติสามารถเข้ามาทำงานในภาคโรงแรมได้ พร้อมเพิ่มประเทศทาจิกิสถานเป็นประเทศจัดส่งแรงงานในระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System (EPS)) อันดับที่ 17 ด้วย</p> <p>2. กระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี (Ministry of Employment and Labor (MOEL)) เปลี่ยนแปลงการตีความหมายเดิมของเกณฑ์การละเมิดข้อจำกัดในการทำงานล่วงเวลา โดยเวลาที่เกินเวลาทำงานตามกฎหมายกำหนด 40 ชั่วโมง/สัปดาห์ ถือเป็นการทำงานล่วงเวลา และการทำงานล่วงเวลานี้ หากเกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ ถือว่าละเมิดกฎหมาย</p> <p>3. องค์การผู้แทนของธุรกิจอุตสาหกรรมของการผลิตขนาดเล็กและขนาดกลางในเกาหลีใต้ (Korea Federation of Small and Medium Business (KBIZ)) สสำรวจความยากลำบากในการจ้างแรงงานต่างชาติ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>2566 ในหลายประเด็น เช่น สาเหตุที่ไม่สามารถจ้างแรงงานชาวเกาหลีใต้ ความเห็นเกี่ยวกับจำนวนขั้นสูงในการจ้างแรงงานต่างชาติ เป็นต้น</p> <p>4. กระทรวงยุติธรรมเกาหลี ทดลองนำเข้าระบบประกาศล่วงหน้าถึงการออกวีซ่าทำงานตลอดปีในแต่ละไตรมาส</p> <p>5. MOEL เปิดรับคำร้องขออนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติรายใหม่ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 ตั้งแต่ 29 มกราคม - 8 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>6. MOEL ตรวจสอบระบบประกันอุบัติเหตุทางอุตสาหกรรม โดยเกี่ยวข้องกับข้อสงสัยของ ผู้ป่วยจากอุบัติเหตุจากการทำงาน' และพบกรณีผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมาย ไม่ตรงตามเงื่อนไขถึง 117 กรณี รวมจำนวนเงินที่ตรวจพบ จำนวน 6.031 พันล้านวอน</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 กระทรวงยุติธรรมเกาหลี จะเปิดทดลองให้บริการวีซ่า Digital Nomad (Workation) กับผู้ที่ทำงานทางออนไลน์ในต่างประเทศ โดยจะสามารถท่องเที่ยวในสาธารณรัฐเกาหลีขณะพำนักอาศัยระยะยาวได้ จากเดิมเพื่อการทำ Workation ในเกาหลีใต้ที่ชาวต่างชาติมักจะขอวีซ่าท่องเที่ยวหรือเดินทางเข้าประเทศโดยการละเว้นวีซ่า ซึ่งจะสามารถพำนักอาศัยได้ไม่เกิน 90 วัน เพื่อแก้ปัญหาความไม่สะดวกในเรื่องดังกล่าว กระทรวงยุติธรรมเกาหลีจึงเตรียมระบบวีซ่า Digital Nomad (Workation) ที่จะสามารถพำนักอาศัยระยะยาวและท่องเที่ยวในสาธารณรัฐเกาหลีได้ โดยจะต้องยืนยันประสบการณ์การทำงาน และมีรายได้สูงกว่าที่กำหนด (รายได้สูงกว่า 2 เท่าของ ผลรวมรายได้ของประชากรเกาหลี (Gross National Income (GNI)) ต่อ 1 คนของปี 2565 (ข้อมูล ปี 2565 จำนวน 84.96 ล้านวอน/ปี)) และคาดว่า การนำเข้าวีซ่า Digital Nomad (Workation) จะนำมาซึ่งชาวต่างชาติที่มีรายได้สูงที่สามารถพำนักอาศัยได้ในหลายพื้นที่ และจะเป็นแรงกระตุ้นต่อเศรษฐกิจในพื้นที่นั้นๆ และยังเป็นอีกหนึ่งโอกาสในการเข้าถึงวิวัฒนาการและวัฒนธรรมของสาธารณรัฐเกาหลีอย่างกว้างขวาง</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>จากกรณีเกิดเหตุแผ่นดินไหวที่ญี่ปุ่นเมื่อ 1 มกราคม 2567 ส่งผลให้ระดับน้ำทะเลสูงขึ้นในชายทะเลภาคตะวันออกของเกาหลีใต้ รัฐบาลท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เริ่มจัดการความปลอดภัยฉุกเฉิน ด้วยการส่งข้อความแจ้งเตือนประชาชนงดการเข้าใกล้ชายฝั่ง ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินระดับ 1 และอื่นๆ โดยกระทรวงมหาดไทยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี รายงานว่า ยังไม่พบว่ามีผู้ได้รับบาดเจ็บหรือทรัพย์สินเสียหายจากเหตุการณ์ดังกล่าว อย่างไรก็ตามสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล ได้แจ้งเตือนคนไทยที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ชายฝั่งภาคตะวันออกของเกาหลีให้หลีกเลี่ยงการเดินทางไปยังพื้นที่ใกล้ชายฝั่ง และเฝ้าติดตามการแจ้งเตือนภัยของทางการเกาหลีผ่านทางสื่อต่าง ๆ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย สถิติจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเกาหลี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีคนต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งสิ้น 2,507,584 คน เป็นคนไทย 202,121 คน (ชาย 94,237 คน/หญิง 107,884 คน) แบ่งเป็นพำนักถูกกฎหมาย 49,856 คน พำนักผิดกฎหมาย 152,265 คน (ชาย 68,717 คน/หญิง 83,548 คน) และวีซ่าทำงานหมดอายุ 5,679 คน (ชาย 4,449 คน/หญิง 1,230 คน)</p>
<p>สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป</p>	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ กระทรวงแรงงานได้วันร่วมกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเปิดให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในการขออนุญาตจ้างงานและต่ออายุใบถิ่นที่อยู่ไปพร้อมกัน เนื่องจากแรงงานต่างชาติในไต้หวันหลังจากได้รับใบถิ่นที่อยู่มักถูกนายจ้างหรือบริษัทจัดหางานผู้ดูแลลืมนับคำนวณวัน เวลา ในการยื่นขอต่ออายุใบถิ่นที่อยู่ภายในระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้แรงงานต่างชาติดกลายเป็นผู้พำนักผิดกฎหมาย เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นโดยจะเปิดใช้งานบริการดังกล่าวได้ ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2567 เป็นต้นไป</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเศรษฐกิจไต้หวันเปิดเผยว่า แนวโน้มเศรษฐกิจของไต้หวันปี 2567 จะเติบโตขึ้น โดยเฉพาะธุรกิจประเภทเทคโนโลยี AI ส่งผลให้ความต้องการชิปและหน่วยความจำของเซิร์ฟเวอร์ ของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจการส่งออกของไต้หวัน</p> <p>2. ผลการเลือกตั้งประธานาธิบดีไต้หวัน สมัยที่ 16 ได้แก่ นายไล่ชิงเต๋อ และรองประธานาธิบดี ได้แก่ นางสาวเซียวเหมย์ฉิน จากพรรคประชาธิปไตยก้าวหน้า (DPP) โดยได้รับชัยชนะด้วยคะแนนเสียง 5,586,019 คะแนน หรือร้อยละ 40.05 รองลงมาได้แก่ นายโหวโหวยวี่ และนายจ้าวเส้าคัง จากพรรคก๊กมินตั๋ง (KMT) ได้รับคะแนนเสียง 4,671,021 คะแนน หรือ 33.49% อันดับสาม ได้แก่ นายเคอเหวินเจ้อและนางอู๋ซินอิ่ง จากพรรคประชาชนไต้หวัน (TPP) ได้รับคะแนนเสียง 3,690,466 คะแนน หรือร้อยละ 26.46</p> <p>ทั้งนี้ โดยมีผู้มาใช้สิทธิ์เลือกตั้ง 14,048,310 คน คิดเป็นร้อยละ 71.86 จากผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งทั้งหมด 19,548,531 คน</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ - ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย - ไม่มีรายงาน -</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
<p>สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขา เมืองเกาสง</p>	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567 กระทรวงแรงงานได้ทวน แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการให้หยุดงานโดยไม่มีค่าจ้าง พบว่ามีผู้ประกอบการที่ใช้มาตรการดังกล่าวจำนวน 366 แห่ง คนงาน 9,764 คน เมื่อเปรียบเทียบกับผลสำรวจครั้งก่อนพบว่ามีจำนวนผู้ประกอบการที่ใช้มาตรการดังกล่าวลดลง 16 แห่ง คนงานรวม 171 คน โดยผู้ประกอบการที่ใช้มาตรการนี้ ได้แก่ กิจการค้าปลีกและค้าส่ง อุตสาหกรรมเครื่องจักรกลและโลหะ และ อุตสาหกรรมเคมี ทั้งนี้ ในปี 2566 พบว่า ผู้ประกอบการใช้มาตรการฯ สูงสุดในช่วงเดือนมิถุนายน 2566 โดยในภาคการผลิตใช้มาตรการฯ มากที่สุดช่วงเดือนสิงหาคม 2566</p> <p>2. เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2567 ผลสำรวจข้อมูลของเว็บไซต์หางานได้ทวน 104 พบว่า ธุรกิจร้านอาหารในได้ทวนกำลังประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน ทั้งนี้ หลายบริษัทได้ดำเนินกลยุทธ์การปรับเพิ่มเงินเดือนเพื่อเป็นแรงจูงใจ เช่น ร้านตั้งไต้หวัน บริษัท Wowprime Corp. ทั้งนี้ การขาดแคลนแรงงานในภาคธุรกิจร้านอาหารเป็นปัญหาที่แพร่หลายต่อเนื่องเป็นเวลาหลายปี ไม่เพียงแต่บริษัทขนาดใหญ่ที่แต่อาหารเล็กๆ ในท้องถิ่นจำนวนไม่น้อยต่างปิดตัวลง เนื่องจากหาพนักงานไม่ได้ ซึ่งคาดว่าปัญหาดังกล่าวอาจเป็นปัญหาที่ท้าทายผู้ประกอบการมากที่สุดในปี 2567</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. อัตราการว่างงาน ร้อยละ 3.33 (399,000 คน) เมื่อเทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2566 ลดลงร้อยละ 0.25 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ 0.19</p> <p>2. เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 สมาคมเพื่อการศึกษาและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมนานาชาติได้ทวนเผยว่า เหตุที่นักศึกษาต่างชาติเลือกเข้ามาศึกษาที่ไต้หวันเนื่องจากคุณภาพการศึกษาสูง</p> <p>โดยนักศึกษาจะมาศึกษาต่อในสาขาเฉพาะทางและอยู่ทำงานหลังจบการศึกษา ปัจจัยที่เลือกมาศึกษา ได้แก่ (1) คุณภาพการศึกษาที่สูง ร้อยละ 24.75 (2) สภาพแวดล้อมการเรียนที่ปลอดภัย ร้อยละ 15.4 (3) มีโอกาสได้เรียนภาษาจีน ร้อยละ 14.47 (4) ต้องการทุนการศึกษา ร้อยละ 17 (5) ต้องการโอกาสในการฝึกงานและการทำงานในระหว่างเรียน ร้อยละ 15</p> <p>3. เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2567 บริษัทที่ปรึกษาบอสตันรายงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางการค้าทั่วโลกซึ่งคาดว่า จนถึงปี 2575 การค้าระหว่างสหรัฐฯ กับจีนจะลดลง 1.97 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งส่งผลให้กลุ่มประเทศอาเซียนจะได้รับผลประโยชน์จากสถานการณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ ในช่วงปี 2565 - 2575 การค้าทั่วโลกจะมีการเติบโตร้อยละ 2.8 และมีจีดีพีเฉลี่ยประมาณร้อยละ 3.1</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>COVID - 19 ระบาดในได้หวั่น ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2019 จนถึงปัจจุบัน พบจำนวนผู้ติดเชื้อ COVID - 19 รวม 10,241,523 ราย เสียชีวิต 19,005 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567)</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>ยังไม่มีประเด็นอื่น ๆ ที่มีนัยสำคัญในช่วงนี้ นอกเหนือจากปัญหาหาเสพติดที่อยู่ในระหว่างการเฝ้าระวัง</p>
ภูมิภาคตะวันออกกลาง	
<p>ฝ่ายแรงงาน ประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ</p>	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ประกาศชะลอการจัดส่งแรงงานไทยเข้ามาทำงานในรัฐอิสราเอล เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของแรงงานไทย หรือจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2567 ศาลยุติธรรมระหว่างประเทศ (ICJ) ที่กรุงเฮก เนเธอร์แลนด์ ได้มีคำสั่งให้อิสราเอลป้องกันการกระทำที่เป็นการฆ่าล้างเผ่าพันธุ์และต้องดำเนินการช่วยเหลือพลเรือนชาวปาเลสไตน์ให้มากกว่านี้ โดยการให้บริการขั้นพื้นฐานและความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมที่จำเป็นเข้าถึงผู้คนในกาซาอย่างเร่งด่วน นอกจากนี้ ICJ ยังได้สั่งให้กลุ่มฮามาสปล่อยตัวประกันที่ได้จับกุมไว้ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2566</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>กองกำลังป้องกันอิสราเอล (Israel Defense Forces (IDF)) ขยายพื้นที่ปฏิบัติการรุกภาคพื้นดินทางตอนใต้ในเมืองข่านยูนิส และเตรียมพร้อมรถคืบเข้าสู่เมืองราฟาห์ที่อยู่ติดชายแดนอียิปต์ ทั้งนี้ IDF ได้ทำลายหน่วยติดอาวุธของกลุ่มฮามาสไปแล้ว 17 หน่วย จาก 24 หน่วย ซึ่งหน่วยที่เหลืออยู่นั้นอยู่ทางตอนใต้ของฉนวนกาซา ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขของปาเลสไตน์ในฉนวนกาซาเปิดเผยว่า มียอดผู้เสียชีวิตจากการสู้รบระหว่างกองทัพอิสราเอลและกลุ่มติดอาวุธฮามาส จำนวน 26,900 คน แล้ว</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>แรงงานไทยล้งเล/ปฏิเสธที่จะเดินทางกลับประเทศไทย ปัญหาการใช้สารเสพติดและเล่นการพนันในกลุ่มแรงงานไทย</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
สำนักงานแรงงาน ในประเทศ ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ กระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมซาอุดีอาระเบีย ประกาศลดค่าธรรมเนียมการจัดหาแรงงานในบ้านตามสัญญาได้แก่ ฟิลิปปินส์จาก 15,900 ริยาล (151,223) เป็น 14,700 ริยาล (139,810 บาท) ศรีลังกา จาก 15,000 ริยาล (142,705 บาท) เป็น 13,800 ริยาล (131,266 บาท) บังกลาเทศ จาก 13,000 ริยาล (123,657 บาท) เป็น 11,750 ริยาล (111,659 บาท) เกาหลีจาก 10,870 ริยาล (103,296 บาท) เป็น 9,000 ริยาล ยูกันดาจาก 9,500 ริยาล (90,273 บาท) เป็น 8,300 ริยาล (78,870 บาท) และเอธิโอเปีย จาก 6,900 ริยาล (65,566 บาท) เป็น 5,900 ริยาล (56,082 บาท) ทั้งนี้สำหรับแรงงานสัญชาติไทยยังคงเดิมที่ 10,000 ริยาล (95,051 บาท)</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ซาอุดีอาระเบียได้ประกาศเปิดตัววีซ่าฟรีมีเยม 5 ประเภทใหม่ เป้าหมายเพื่อดึงดูดผู้มีความทักษะพิเศษ รวมถึงผู้บริหาร ผู้มีพรสวรรค์ นักลงทุน ผู้ประกอบการ และเจ้าของทรัพย์สิน ซึ่งเดิมมีวีซ่าแบบฟรีมีเยมเพียง 2 ประเภทคือประเภทถาวรซึ่งมีราคา 800,000 ริยาล (7,605,679 บาท) และรายปีราคา 100,000 ริยาล (950,709 บาท) ต่อปี จึงทำให้มีทั้งสิ้น 7 ประเภท ผู้ที่มีความทักษะพิเศษแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ นักวิจัยด้านสุขภาพและวิทยาศาสตร์ และผู้บริหาร โดยแต่ละกลุ่มมีข้อกำหนดด้านเงินเดือนและประสบการณ์ ผู้ที่มีพรสวรรค์ผู้สมัครจะต้องได้รับการเสนอชื่อหรือชนะรางวัลที่ระบุหรือมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด โดยกระทรวงกีฬาหรือวัฒนธรรม สำหรับนักลงทุนมีเกณฑ์ อาทิ ได้รับใบอนุญาตลงทุน ทะเบียนการค้า และมีการลงทุนขั้นต่ำ 7 ล้านริยาล สำหรับผู้ประกอบการแบ่งออกเป็น 2 ประเภท โดยแต่ละประเภทมีข้อกำหนดด้านการลงทุนและการเป็นเจ้าของ และสำหรับเจ้าของอสังหาริมทรัพย์จำเป็นต้องเป็นเจ้าของหรือได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์อสังหาริมทรัพย์ที่มีมูลค่าอย่างน้อย 4 ล้านริยาล</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ เกิดเหตุโจมตีค่ายทหารสหรัฐที่ตั้งอยู่ในอิรักโดยกองกำลังติดอาวุธที่ได้รับการสนับสนุนจากอิหร่านรวมถึงกลุ่มคาตาอิบ-ฮิซบอลเลาะห์ และสหรัฐได้โจมตีโต้ตอบกองกำลังข้างต้น ทั้งนี้ไม่พบว่ามีแรงงานไทยได้รับบาดเจ็บจากความไม่สงบดังกล่าว</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1.1 ขั้นตอนการสรรหาลูกจ้างที่จำเป็นต้องปฏิบัติตาม</p> <p>(1) ไม่อนุญาตให้ลูกจ้างทำงานใน UAE และนายจ้างไม่สามารถรับสมัครงานใด ๆ หรือจ้างงานได้ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตทำงานจากกระทรวง ตามบทบัญญัติของกฎหมาย และระเบียบปฏิบัตินี้</p> <p>(2) ระเบียบการดำเนินการในนี้จะระบุ ข้อกำหนด เงื่อนไข ประเภทของใบอนุญาต ขั้นตอน การอนุญาต การต่ออายุ และการยกเลิก</p> <p>(3) ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการจ้างงานหรือสื่อประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครหรือจ้างงาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกระทรวงตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบปฏิบัตินี้</p> <p>(4) ห้ามนายจ้างเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการจัดหางานและการจ้างงานหรือเรียกเก็บเงินจากลูกจ้างโดยตรงหรือโดยอ้อม</p> <p>โดยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในรัฐ รัฐมนตรีจะออกกฎระเบียบเกี่ยวกับงาน ซึ่งห้ามไม่ให้มีการจัดหาและจ้างงาน ตลอดจนออกกฎเกณฑ์ในข้อบังคับดังกล่าว</p> <p>1.2 นายจ้างสามารถยกเลิกวันลาพักผ่อนประจำปีของลูกจ้างหากว่าการจ้างงานอยู่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายรัฐบาลกลางของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ฉบับที่ (33) ปี 2564 ว่าด้วยกฎระเบียบด้านความสัมพันธ์ในการจ้างงาน และมติคณะรัฐมนตรีหมายเลข (1) ปี 2565 ว่าด้วยระเบียบบริหารของกฎกระทรวงรัฐบาลกลางกฎหมายหมายเลข (33/2021) ว่าด้วยระเบียบความสัมพันธ์ในการจ้างงาน นายจ้างอาจจะไม่สามารถยกเลิกการลาพักผ่อนประจำปีของลูกจ้างเพียงฝ่ายเดียวได้ แต่นายจ้างอาจจะกำหนดวันที่ลาประจำปีของลูกจ้างได้ โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เช่น ข้อกำหนดในการทำงาน และการหมุนเวียนการลาของพนักงาน อย่างไรก็ตาม เมื่อมีการกำหนดวันลาแล้ว นายจ้างต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบ อย่างน้อย 1 เดือนก่อนที่จะเริ่มวันลาดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของข้อ 4 ของมาตรา (29) ของกฎหมายการจ้างงาน</p> <p>ดังนั้น หากนายจ้างยกเลิกการลาที่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้าโดยไม่แจ้งให้ลูกจ้างทราบ ลูกจ้างควรขอให้ นายจ้างเพิกถอนการยกเลิกดังกล่าวก่อน อย่างไรก็ตาม หากการเพิกถอนดังกล่าวเป็นไปได้เนื่องจากความจำเป็นในที่ทำงาน ลูกจ้างควรขอให้ นายจ้างอนุญาตให้ยกสิทธิการลาทั้งหมดไปเป็นปีถัดไป หรือจ่ายเงินสดแทนสิทธิการลาดังกล่าว การจ่ายเงินสดแทนสิทธิการลาดังกล่าวจะต้องเป็นสัดส่วนกับจำนวนวันลาที่ลูกจ้างจะทำงาน และจะคำนวณตามเงินเดือนพื้นฐาน ลูกจ้างมีสิทธิที่จะยกสิทธิการลาทั้งหมดของปี ปัจจุบันไปเป็นปีถัดไป หรือขอรับการชำระเงินสดเป็นค่าชดเชยวันลาตลอดระยะเวลาที่ได้ยกเลิกวันลาไป เนื่องจากสิทธิการลาในปัจจุบันที่มีสิทธิอยู่ ซึ่งนายจ้างเป็นผู้ขอยกเลิกฝ่ายเดียว และลูกจ้างไม่ได้สละสิทธิหาก ลูกจ้างสมัครใจไม่ใช้สิทธิการลาประจำปีในปัจจุบัน ลูกจ้างอาจได้รับอนุญาตให้ยกยอดสิทธิการลาประจำปี</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>เพียงร้อยละ 50 เป็นปีปัจจุบันไปจนถึงปีถัดไป และขึ้นอยู่กับข้อตกลงกับนายจ้าง</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p style="text-align: right;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>3. <u>สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</u></p> <p style="text-align: right;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. <u>สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</u></p> <p style="text-align: right;">- ไม่มีรายงาน -</p>

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	
สำนักงานแรงงาน ในประเทศบรูไน	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงาน และกระทรวงมหาดไทยบรูไนดารุสซาลามแจ้งว่า ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป การรับสมัครพลเมืองบังกลาเทศเพื่อการจ้างงานในบรูไนดารุสซาลาม จะต้องดำเนินการผ่านตัวแทนจัดหางานที่ได้รับใบอนุญาตจากกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบรูไนดารุสซาลาม โดยจะติดต่อประสานงานโดยตรงกับบริษัทจัดหางานระหว่างประเทศของบังกลาเทศ (Bangladesh Overseas Employment And Services Limited (BOESL)) เพื่อจัดหาคนงานในบังกลาเทศให้เข้าไปทำงานในบรูไนดารุสซาลาม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเกิดขึ้นหลังจากการลงนามในบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลบรูไนดารุสซาลามกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศ ว่าด้วยการจ้างงาน/จัดหาคนงานชาวบังกลาเทศ ลงนามเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2565</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินการตามกระบวนการดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการจัดหางานจากสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศมีความโปร่งใสและเป็นระเบียบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อป้องกันกรณีการฉ้อโกงและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน นอกจากนี้ การดำเนินการตามกระบวนการนี้จะสามารถปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนต่อไป</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>สมาชิกรัฐสภาผู้แทนราษฎรเรียกร้องให้ทบทวนนโยบายเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับนักลงทุนต่างชาติที่ไม่มีสถานะผู้อยู่อาศัยถาวร แรงงานต่างชาติที่เป็นเจ้าของบริษัท ผู้จัดการ และแรงงานที่มีฝีมือที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป และไม่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศแม้จะอยู่ในประเทศเกิน 30 ปีแล้วก็ตาม เขากล่าวว่าสิ่งนี้ควรได้รับการทบทวนว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติ และไม่สร้างผลกระทบเชิงลบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจในประเทศในแง่ของการไหลออกของเงินและการปิดสถานที่ การขายทรัพย์สิน และการลดความช่วยเหลือจากภาครัฐในการจัดหางานให้กับคนในท้องถิ่น</p> <p>ทั้งนี้ ฝ่ายแรงงานฯ เห็นว่า ควรมีการแนะนำวีซ่าตามความของนักลงทุนต่างชาติ โดยวีซ่ามีระยะเวลาตั้งแต่ 5 ถึง 10 ปี ขึ้นอยู่กับการลงทุน</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขบูรไนดารุสซาลาม ประกาศเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติการใช้ ART ในการตรวจหาเชื้อโควิด - 19 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป โดยองค์การอนามัยโลก (WHO) กล่าวว่า การใช้ชุด ART จะสงวนไว้สำหรับผู้ที่มีการมีอาการของการติดเชื้อ ผู้ที่ตรวจพบเชื้อโดยมีผลบวกให้รายงานผลในแอปพลิเคชัน BruHealth เพื่อขอใบรับรองการลาป่วยผ่านแอปพลิเคชันดังกล่าว ทั้งนี้ไม่แนะนำให้ใช้ชุด ART สำหรับตรวจหาเชื้อฯ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อีกต่อไป เนื่องจากการทดสอบก่อนกิจกรรมไม่มีผลกระทบต่อความสำคัญต่อระดับวิทยาของการติดเชื้อโควิด - 19</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>-ไม่มีรายงาน-</p>
สำนักงานแรงงาน ในประเทศมาเลเซีย	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. คณะรัฐมนตรีของมาเลเซียเห็นชอบขยายระยะเวลาระงับโควตาการจ้างงานแรงงานต่างชาติรายใหม่เนื่องจากจำนวนโควตาที่ได้รับอนุญาตที่ผ่านมารวมทั้งจำนวนแรงงานต่างชาติลงทะเบียนโครงการเปรียบเทียบเพื่อทำงานถูกกฎหมาย มีความเพียงพอต่อความต้องการแรงงานต่างชาติในประเทศแล้ว</p> <p>2. กรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียเรียกร้องให้คนเข้าเมืองผิดกฎหมาย (ที่อาศัยอยู่ในคาบสมุทรมมาเลเซียและลาบวน) เข้าร่วมโครงการส่งคนเข้าเมืองผิดกฎหมายกลับประเทศโดยสมัครใจ (Migrant Repatriation Programme) ซึ่งเริ่มดำเนินการในวันที่ 1 มีนาคม - 31 ธันวาคม 2567 โดยมีเงื่อนไขว่าคนเข้าเมืองผิดกฎหมายจะต้องมีเอกสารเดินทางถูกต้อง และมีบัตรโดยสารไปยังประเทศต้นทาง (ไม่เกิน 14 วันนับจากวันเข้ามอบตัว) รวมทั้งต้องเสียค่าปรับ ดังนี้</p> <p>(1) กรณีเข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศมาเลเซียโดยไม่มีใบอนุญาตหรือใบผ่านงานที่ถูกต้อง จะต้องเสียค่าปรับจำนวน 500 ริงกิต (3,800 บาท)</p> <p>(2) กรณีอยู่เกินกำหนด (Overstay) เสียค่าปรับจำนวน 500 ริงกิต (3,800 บาท)</p> <p>(3) กรณีละเมิดเงื่อนไขของใบอนุญาต (Pass) เสียค่าปรับจำนวน 300 ริงกิต (2,280 บาท)</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. นายกสภามหาเมืองยะโฮร์บารู กล่าวว่า รัฐยะโฮร์จะระงับการออกใบอนุญาตประกอบกิจการสปา ร้านนวดเท้า และร้านนวดรายใหม่ ไม่ว่าจะตั้งอยู่ในอาคารพาณิชย์ โรงแรม และศูนย์การค้า โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป ส่วนสถานประกอบการนวดที่กำลังเปิดดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นจะกำหนดแนวทางที่เข้มงวดมากขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าทุกอย่างอยู่ภายใต้การควบคุมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>2. รัฐชาราวักตั้งเป้าที่จะเริ่มส่งออกพลังงานทดแทน โดยเฉพาะไฮโดรเจนภายในสิ้นปี 2570 ขณะนี้ รัฐชาราวักกำลังทำงานร่วมกับผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรม ตลอดจนนักลงทุนจากญี่ปุ่นและเกาหลีใต้ เพื่อสำรวจศักยภาพในการพัฒนาไฮโดรเจนของรัฐชาราวัก</p> <p>3. นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป ภาษีบริการในมาเลเซียจะปรับขึ้นเป็น ร้อยละ 8 จากเดิม ร้อยละ 6 ทั้งนี้ การบริการที่จำเป็น เช่น อาหารและเครื่องดื่ม โทรคมนาคม ที่จอดรถ และโลจิสติกส์ จะได้รับการยกเว้น</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขของมาเลเซียแถลงว่า จนถึงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้ป่วยติดเชื้อโควิด - 19 เพิ่มอีก 97 ราย รวมมีผู้ป่วยติดเชื้อฯ สะสม จำนวน 5,275,667 ราย ในขณะเดียวกัน มีผู้หายป่วยเพิ่มอีก 143 ราย รวมเป็น จำนวน 5,230,084 ราย (ร้อยละ 99.1 จากจำนวนทั้งหมด) กำลังรักษาตัว จำนวน 8,236 ราย (ร้อยละ 0.2 จากจำนวนทั้งหมด) โดยมี 3 รายกำลังรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก และมีผู้ป่วยเสียชีวิต จำนวน 37,347 ราย (ร้อยละ 0.7 จากจำนวนทั้งหมด)</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>เดือนกุมภาพันธ์ 2567 สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือ (ร้องทุกข์) จำนวน 11 ราย จำแนกเป็นแรงงานผิดกฎหมาย 8 ราย แรงงานถูกกฎหมาย 3 ราย และคนไทยทั่วไป 1 ราย ทั้งนี้ ในจำนวนดังกล่าว เป็นการขอความช่วยเหลือกรณีถูกจับเนื่องจากทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4 ราย ขอให้ช่วยอำนวยความสะดวกในการทำหนังสือเดินทางเล่มใหม่เพื่อเข้าร่วมโครงการปรับเทียบทำงานถูกกฎหมาย (RTK 2.0) จำนวน 3 ราย ขอยกเลิกการจ้างงานก่อนครบสัญญาจ้าง จำนวน 2 ราย ขอให้ตรวจสอบสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จำนวน 1 ราย และขอให้ออกหนังสือรับรองการมีชีวิตอยู่ของบุตรผู้ประกันตน จำนวน 1 ราย นอกจากนี้ สนร. มาเลเซียได้รับการติดต่อจากแรงงานไทยผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับการจ้างงาน โอกาสในการจ้างงาน และอื่นๆ จำนวน 26 ราย</p>
สำนักงานแรงงาน ในประเทศสิงคโปร์	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>ไตรมาส 4 ปี 2566 การจ้างงานโดยรวมในสิงคโปร์ (ไม่รวมคนทำงานบ้าน) ยังเติบโตอย่างต่อเนื่อง 9 ไตรมาสติดต่อกัน โดยมีการจ้างงานเพิ่มขึ้น 8,400 คน แต่เป็นการเติบโตที่ชะลอลงลงทั้งชาวท้องถิ่นและชาวต่างชาติ เนื่องจากมีการจ้างงานลดลงและตำแหน่งงานว่างก็น้อยลงด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานลดลง การเติบโตของการจ้างงานของชาวท้องถิ่นส่วนใหญ่อยู่ในงานบริการด้านสุขภาพและสังคม การบริหารสาธารณะ การศึกษา การค้าปลีก งานบริการอาหารและเครื่องดื่ม ตลอดปี 2566 ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่ไม่แน่นอนทำให้การเติบโตของการจ้างงานทั้งชาวท้องถิ่น</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>และชาวต่างชาติอยู่ในระดับปานกลาง</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจสิงคโปร์ (Economic Development Board - EDB) คาดว่า อุตสาหกรรมการบินและอวกาศจะจ้างพนักงานมากกว่า 2,500 คน ในช่วง 3 ถึง 5 ปีข้างหน้า เพื่อรองรับการเติบโตอย่างต่อเนื่องของภาคธุรกิจนี้ เช่น พนักงานปฏิบัติงาน ช่างเทคนิค วิศวกร และเจ้าหน้าที่อื่นๆ</p> <p>2. สิงคโปร์ประกาศงบประมาณปี 2567 (1 เมษายน 2567-31 มีนาคม 2568) โดยเน้น 5 ประเด็น (1) ช่วยเหลือครอบครัวชาวสิงคโปร์และผู้ประกอบการให้สามารถรับมือกับความท้าทายด้านเศรษฐกิจและสังคม (2) สนับสนุนให้ประชาชนมีความก้าวหน้าในการทำงาน มีตำแหน่งงานคุณภาพและส่งเสริมการเพิ่มทักษะตลอดชีวิต (3) เสริมสร้างเส้นทางให้เกิดความเท่าเทียมและคล่องตัว (4) ให้การสนับสนุนครัวเรือนและผู้สูงอายุ และ (5) การมีส่วนร่วมสร้างอนาคตของประเทศร่วมกัน</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>ในรอบเดือนกุมภาพันธ์ 2566 มีการจ้างงานแรงงานไทยตามระเบียบของกรมการจัดหางานในตำแหน่งงานแรงงานภาคก่อสร้างมากที่สุด การเติบโตการจ้างงานของชาวต่างชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สิงคโปร์ยังคงไว้ซึ่งรูปแบบการนำเข้าแรงงานต่างชาติ</p> <p>การขอความช่วยเหลือชั่วคราวทุกซ์เดือนกุมภาพันธ์ 2567 ที่นายจ้างขอยกเลิกสัญญาจ้างจากเหตุทะเลาะวิวาทและเหตุผลที่ไม่เปิดเผยแต่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างสามารถจบลงได้หลังการเจรจา ทั้งนี้ ยังไม่มีแรงงานไทยถูกเลิกจ้างจากนโยบายที่ประกาศใช้ปี 2567 ในภาคก่อสร้างและกระบวนการผลิต มีคนไทยเข้ามาประกอบอาชีพหลากหลายมากขึ้น รวมถึงระดับ PMET (ผู้ชำนาญการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร และช่างเทคนิคที่มีทักษะเฉพาะ)</p>
ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง	
สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. การจ้างงานทั่วไป (General Employment Policy (GEP)) เป็นการจ้างงานผู้มีวุฒิการศึกษา หรือ White Collars โดยไม่จำกัดสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างชาติ อัตราค่าจ้างลอยตัว สำหรับการขออนุญาตทำงาน นายจ้างยื่นขอจ้างแรงงานต่างชาติโดยตรงที่กรมตรวจคนเข้าเมือง</p> <p>2. โครงการส่งเสริมการจ้างแรงงานเสริม (Enhanced Supplementary Labour Scheme (ESLS)) เป็นโครงการ</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>นำเข้าแรงงานต่างชาติดำเนินการเพื่อทดแทนแรงงานท้องถิ่น เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ระยะเวลาการจ้างงานคราวละไม่เกิน 2 ปี ไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาได้ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำกำหนดเป็นมาตรฐาน</p> <p>3. การจ้างผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติดำเนินการ (Employment of Domestic Helper from Abroad) ไม่จำกัดจำนวนโควตา มีกำหนดสัญญาจ้างมาตรฐานคราวละ 2 ปี ต่อสัญญาจ้างได้โดยไม่จำกัดอัตราค่าจ้าง โดยไม่ต่ำกว่า 4,870 HKD (22,300 บาท) นอกเหนือจากการจ่ายค่าจ้าง นายจ้างต้องดูแลจัดหาอาหารให้หรือจ่ายเป็นเงินจำนวน 1,236 HKD แทน (5,658 บาท) และกำหนดให้ลูกจ้างพักอาศัยอยู่ในบ้านของนายจ้าง</p> <p>ฝ่ายแรงงานฯ ระบุว่า สัญญาจ้างแรงงานผู้เชี่ยวชาญ (General Employment Policy (GEP)) ไม่ได้กำหนดให้นายจ้างต้องนำสัญญามาให้ฝ่ายแรงงานฯ รับรองสัญญาจ้าง จึงไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับคนไทยที่มาทำงานตามสัญญาจ้างดังกล่าว มีเพียงตัวเลขโดยรวมที่ทางกรมตรวจคนเข้าเมืองฮ่องกงแจ้งเท่านั้น จึงแก้ไขปัญหาโดยพบนายจ้างและแนะนำให้นำสัญญาจ้างมาผ่านการรับรองและทำหนังสือแจ้งการเดินทางกับฝ่ายแรงงานฯ ต่อไป</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>ภายหลังสถานการณ์โควิด - 19 คลี่คลาย ทำให้หลายภาคส่วนกลับมาฟื้นตัว และขยายธุรกิจเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีการขาดแคลนแรงงานในหลายภาคส่วน โดยเฉพาะภาคธุรกิจการบิน ซึ่งมีความต้องการจ้างงานเพิ่มขึ้นอย่างมาก โดยฝ่ายแรงงานฯ ระบุว่า ภาคธุรกิจการบินโดยเฉพาะสายการบิน บริษัท คาเธ่ย์ แปซิฟิก แอร์เวย์ จำกัด มีความต้องการจ้างงานพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินเพิ่มมากขึ้น โดยได้ดำเนินการโดยรัฐจัดส่งจากจำนวน 200 อัตรา เพิ่มขึ้นเป็น 413 อัตรา และมีการจ้างตรง จำนวน 219 อัตรา</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน-</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>แรงงานไทยบางกลุ่มมาทำงานโดยสัญญาผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติดำเนินการ และหนีออกจากบ้านนายจ้าง หรือบางคนทำงานผิดประเภท เช่น ทำงานร้านนวด ซึ่งตามกฎหมายเขตบริหารพิเศษฮ่องกงไม่สามารถทำงานนอกเหนือจากสัญญาจ้างงานได้</p> <p>ทั้งนี้ ฝ่ายแรงงานฯ พยายามประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนคนไทย ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเขตบริหารพิเศษฮ่องกงให้แก่แรงงานไทยที่มารายงานตัวให้ได้รับทราบเกี่ยวกับบทลงโทษและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พึงได้ตามกฎหมาย</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
สำนักงานแรงงาน ในประเทศญี่ปุ่น	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่นอยู่ระหว่างการพิจารณาให้สถานภาพการพำนักใหม่กับกลุ่ม Digital Nomad คาดว่าจะผ่านประชาพิจารณ์และจะสามารถเริ่มดำเนินการได้ในช่วงสิ้นเดือนมีนาคม 2567</p> <p>2. การเจรจาปรับค่าจ้างช่วงฤดูใบไม้ผลิ (Shunto Wage Negotiation) ประจำปี 2567 ฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลได้ให้ความเห็นชอบการปรับขึ้นค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566)</p> <p>3. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่นประสานแจ้งขั้นตอนการดำเนินการ โดยจะยังคงรับเอกสารการจ้างงาน ที่ผ่านการตรวจรับรองจาก ฝ่ายแรงงานฯ กรณีผู้มีสัญชาติไทยขอเปลี่ยนสถานภาพการพำนักจาก TITP (ii) เป็น SSW (i) และขอยกเลิกการรับเอกสารการจ้างงานที่ผ่านการตรวจรับรองจากฝ่ายแรงงานฯ สำหรับผู้มี สัญชาติไทยที่ได้รับสถานภาพการพำนัก SSW (i) แล้ว และขอเปลี่ยนย้ายนายจ้าง โดยจะเริ่มมาตรการ ดังกล่าวอย่างช้าที่สุดในเดือนมีนาคม 2567</p> <p>4. พรรคเสรีประชาธิปไตยญี่ปุ่น (Liberal Democratic Party (LDP)) อนุมัติข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงระบบ ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค (TITP) โดยยกเลิกระบบ TITP และจัดตั้งระบบใหม่เพื่อฝึกปฏิบัติงานแรงงาน ต่างชาติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานของประเทศ โดยเปลี่ยนมาใช้ระบบพัฒนา ทักษะแรงงาน (Skill Developing Workers (SDW)) เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้ประเทศญี่ปุ่นเป็นสถานที่ ดึงดูดสำหรับการทำงานของคนต่างชาติ โดยระบบ SDW กำหนดให้แรงงานต่างชาติได้พัฒนาทักษะฝีมือ แรงงานเป็นระยะเวลา 3 ปี และเมื่อครบแล้ว สามารถเปลี่ยนสถานภาพการพำนักเป็นแรงงานทักษะเฉพาะ แบบที่ 1 (Specified Skilled Worker (SSW)) (i) ซึ่งสามารถพำนักอาศัยและทำงานในประเทศญี่ปุ่นได้สูงสุด 5 ปี สำหรับคุณสมบัติสำคัญเพื่อการเข้าสู่ระบบ SDW ของแรงงานต่างชาติ จะต้องผ่านการทดสอบ ความสามารถภาษาญี่ปุ่นเทียบเท่ากับระดับ A1 (หรือ JLPT ระดับ N5) หรือสูงกว่า หรือผ่านชั่วโมงการเรียน ภาษาญี่ปุ่นเท่ากับระดับ A1 จากสถาบันภาษาญี่ปุ่นที่มีใบอนุญาตหรือโรงเรียนที่ที่เหมาะสม นอกจากนี้ภายใน หนึ่งสัปดาห์หลังจากเข้าทำงานแล้ว นายจ้างต้องให้ SWD เข้ารับทดสอบความสามารถของภาษาญี่ปุ่น (ยกเว้นผ่านการทดสอบแล้ว) และการทดสอบทักษะระดับพื้นฐาน</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคโดยการจัดส่งของกรมการจัดหางานขอยกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนดเนื่องจากเหตุผลส่วนตัว (ครอบครัวประสงค์ให้ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคไปช่วยกิจการที่บ้าน) 2. แรงงานไทยถูกจับกุมในข้อหาขั้บรณนต์ขณะมีนเมา 3. ปัญหานายจ้างอายุติการจ้างผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค/แรงงานไทยเนื่องจากการตรวจสอบพบปัญหาการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเสียค่าใช้จ่ายสูงในการเดินทางมาทำงานในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งมีผลกระทบต่อ การขยายตลาดแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น 4. ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคเสียชีวิตและได้รับบาดเจ็บเนื่องจากเหตุเพลิงไหม้ในประเทศญี่ปุ่น (อยู่ระหว่างการสอบสวนหาสาเหตุของเพลิงไหม้) <p>ฝ่ายแรงงานฯ ได้รายงานข้อมูลตามข้อ 1 – 3 ให้กระทรวงแรงงานทราบ และพิจารณามอบหมายกรมการจัดหางานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และได้ประสานงานและให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น และรายงาน ข้อมูลตามข้อ 4. ให้กระทรวงแรงงานทราบ และพิจารณามอบหมายกรมการจัดหางานและสำนักงานแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภูดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วยแล้ว</p>
<p>ฝ่ายแรงงาน ประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล</p>	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ฟิลิปปินส์ระงับการจัดส่งแรงงานตามฤดูกาลไปทำงานในเกาหลีใต้ เนื่องด้วย การละเมิดสิทธิมนุษยชน และปัญหานายหน้าผิดกฎหมาย ทำให้องค์กรปกครองท้องถิ่นจังหวัดปกครองตนเองพิเศษคังวอน และเหล่า เกษตรกรต้องรับมือกับการแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน 2. สำนักงานสวัสดิการแห่งชาติเกาหลี (Korea Workers, Compensation & Welfare Service (COMWELL)) ได้ปรับปรุงมาตรการในการยื่นขอรับเงินชดเชยอุบัติเหตุการบาดเจ็บจากการทำงาน โดยให้คณะผู้แทน ในต่างประเทศของแรงงานชาวต่างชาติประเทศนั้นๆ เป็นตัวแทนในการขอยื่นเรื่องดังกล่าวได้ โดยไม่มี ค่าใช้จ่าย เพื่อช่วยลดภาระด้านค่าใช้จ่ายในการดำเนินการและลดความเสี่ยงต่อการถูกหลอก อีกทั้งอุปสรรค ทางด้านภาษาจึงให้แรงงานละเอียดการยื่นฟ้องเรื่องที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ การอนุญาตให้คณะผู้แทนในต่างประเทศ เป็นตัวแทนแรงงานคาดว่าจะช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ 3. กระทรวงแรงงานและการจ้างงานเกาหลี (Ministry of Employment and Labor (MOEL)) ระบุว่า จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมประกันการจ้างงานจนถึงปลายเดือนมกราคม 2567 อยู่ที่ 15.58 ล้านคน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.3 เทียบจากเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งคาดว่าส่วนหนึ่งมาจากจำนวนผู้สมัครประกันการทำงาน เป็นชาวต่างชาติภายใต้ระบบการอนุญาตจ้างงานแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System (EPS)) เพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายโควตาการจ้างงานแรงงานต่างชาติ

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>กรุงโซลประกาศปรับระดับการจำกัดความเร็วของการขับซีรถยนต์ใน 50 พื้นที่บริเวณโรงเรียนและพื้นที่ คุ้มครองเด็ก โดยปรับลดจากความเร็วจำกัด 30 กิโลเมตร/ชั่วโมง เป็น 20 กิโลเมตร/ชั่วโมง นอกจากนี้ สำหรับทางเดินเท้าที่ค่อนข้างอันตรายเพราะมีอุบัติเหตุทางรถยนต์กับเด็กที่เพิ่งเลิกเรียนค่อนข้างบ่อย จะขยายทางเดินเท้า ด้วยการเพิ่มความสูงต่ำของทางเดินเท้าและทางเดินรถ พร้อมปรับสีของถนน ให้ชัดเจนขึ้น และสำหรับจุดที่คาดว่าจะมีคนเดินเยอะ อย่างทางม้าลาย หรือจุดที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง จะขยายการติดตั้งสัญญาณไฟจราจรบริเวณทางเท้าและเครื่องช่วยเตือนสัญญาณจราจรทางเสียงด้วย นอกจากนี้ ภายในปีนี้ ทางกรุงโซล จะติดตั้งกล้องตรวจจับความเร็วเพิ่มเติมในบริเวณเขตโรงเรียน และจะเพิ่ม เจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยทางการจราจร จำนวนกว่า 500 คนให้คอยประจำบริเวณเส้นทางเล็กเรียน ของนักเรียนชั้นประถมต้นด้วย</p> <p>๓. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">-ไม่มีรายงาน-</p> <p>๔. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>สถิติจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเกาหลีใต้ ณ วันที่ 31 มกราคม 2567 มีคนต่างชาติในสาธารณรัฐ เกาหลีทั้งสิ้น 2,507,584 คน เป็นคนไทย 196,820 คน (ชาย 92,289 คน/หญิง 104,531 คน) แบ่งเป็นพำนัก ถูกกฎหมาย 45,388 คน พำนักผิดกฎหมาย 151,432 คน (ชาย 68,336 คน/หญิง 83,096 คน) และวีซ่า ทำงานหมดอายุ 5,687 คน (ชาย 4,451 คน/หญิง 1,236 คน</p>
สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. กระทรวงแรงงานไต้หวัน เน้นย้ำมาตรการเกี่ยวกับบทลงโทษในการเพิ่มค่าปรับชาวต่างชาติที่เป็น แรงงานผิดกฎหมายหรืออยู่เกินกำหนดวีซ่า ซึ่งเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 โดยเพิ่มโทษปรับ เป็น 10,000 เหรียญไต้หวัน ถึง 50,000 เหรียญไต้หวัน (11,30 บาท - 56,531 บาท) พร้อมจำกัดการเดินทาง เข้าไต้หวันเป็นเวลา 7 ปี</p> <p>2. สำนักข่าว CNA ของไต้หวัน รายงานข่าวกระทรวงแรงงานไต้หวันเปิดเผยจำนวนสถิติจำนวนแรงงาน ต่างชาติที่เข้ามาทำงานในไต้หวัน โดยปี 2566 มีจำนวนแรงงานต่างชาติมากถึง 753,430 คน เป็นแรงงาน ภาคการผลิต 519,000 คน และแรงงานภาคสวัสดิการสังคม 234,000 คน โดยการเติบโตส่วนใหญ่อยู่ในภาค การก่อสร้างและภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก แต่สิ่งที่ต้องระวังคือ จำนวนแรงงานหลบหนีภายในประเทศ จำนวน 86,000 คน</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>กระทรวงเศรษฐกิจได้ทวนระบุว่า ภาคการผลิตในเดือนมกราคม 2567 เพิ่มขึ้นจากอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ มีการผลิตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.73 จากปีก่อน อุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์มีการผลิตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 35.30 โดยเฉพาะธุรกิจประเภทเทคโนโลยี AI ส่งผลให้หน่วยความจำชิป และหน่วยความจำของเซิร์ฟเวอร์ เพิ่มขึ้น และในภาคการผลิตโลหะพื้นฐาน เครื่องจักร และอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 19.80 19.41 และ 45.52 ตามลำดับ นอกจากนี้กระทรวงฯ ระบุเพิ่มเพิ่มเติมว่า เนื่องจากความต้องการสินค้าที่เป็นเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่ ดังนั้นการส่งออกของไต้หวันมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นในปี 2567 นี้</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>- ไม่มีรายงาน -</p>
สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) สาขา เมืองเกาสง	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 กระทรวงแรงงานไต้หวัน รายงานสถิติเกี่ยวกับมาตรการหยุดงานโดยไม่มีค่าจ้างพบว่า มีผู้ประกอบการที่ใช้มาตรการดังกล่าวจำนวน 361 แห่ง คนงาน 9,106 คน เพิ่มขึ้น 47 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับการสำรวจครั้งก่อน ในภาพรวมมีการชะลอตัวลง</p> <p>2. เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 ผลสำรวจจากเว็บไซต์จัดหางานปี 2567 พบว่าร้อยละ 73 ของผู้ประกอบการแจกเงินโบนัสตรุษจีนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ถึงร้อยละ 74 และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นหลังตรุษจีนโดยคาดว่าจะปรับเงินเพิ่มเฉลี่ยร้อยละ 4.6 แต่อย่างไรก็ตาม พนักงานออฟฟิศกว่าร้อยละ 91 ยังไม่พอใจเงินเดือนในปัจจุบัน โดยเฉลี่ยระบุว่า ระดับเงินเดือนควรเพิ่มขึ้นจำนวน 6,016 เหรียญไต้หวัน (6,804 บาท) จึงจะเพียงพอ</p> <p>3. เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 กระทรวงแรงงานไต้หวัน แจ้งถึงการจัดทำ MOU กับประเทศอินเดีย ผ่านช่องทางวีดีโอคอนเฟอเรนซ์ และเกิดกระแสวิพากษ์วิจารณ์ว่าการนำเข้าแรงงานอินเดียจำนวนมากในช่วงเวลาสั้น ๆ จะก่อให้เกิดการแย่งงานชาวไต้หวัน ซึ่ง กระทรวงแรงงานไต้หวันชี้แจงว่า การนำเข้าแรงงานชาวอินเดียจะนำเข้ามาอย่างค่อยเป็นค่อยไป และเป็นเพียงการเพิ่มแหล่งที่มาของแรงงานต่างชาติอีกแหล่งหนึ่งเท่านั้น โดยรัฐยังคงให้ความสำคัญกับการจ้างงานในประเทศเป็นอันดับแรก</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. อัตราการว่างงานอยู่ที่ ร้อยละ 3.31 (397,000 คน) ลดลงร้อยละ 0.03 เมื่อเทียบกับ ธ.ค. 66 หากเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนพบว่ามีอัตราการลงร้อยละ 0.19 ทั้งนี้ ได้หวั่นมีประชากรที่มิจานทำทั้งหมด 11,587,000 คน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 23,429,833 คน</p> <p>2. เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัท TSMC ผู้ผลิตแผ่นชิปรายใหญ่ของไต้หวันร่วมกับผู้ประกอบการชาวญี่ปุ่น ได้ทำพิธีเปิดโรงงานในคูมาโมโตะประเทศญี่ปุ่นเมื่อ 24 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นการพัฒนาความร่วมมือในคลัสเตอร์ห่วงโซ่อุปทานเซมิคอนดักเตอร์ของญี่ปุ่นที่ครบวงจรและทันสมัย โดยญี่ปุ่นได้อุดหนุนงบประมาณจำนวน 7.32 แสนล้านเยน (1.5 แสนล้านเหรียญไต้หวัน) การลงทุนดังกล่าว จะเป็นการสนับสนุนนโยบายการพัฒนาอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ของรัฐบาลญี่ปุ่นต่อไป</p> <p>3. เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 สภาพัฒนาแห่งชาติไต้หวันแจ้งผลการประกาศ “ดัชนีเสรีภาพทางเศรษฐกิจ ประจำปี 2567” ของมูลนิธิเฮอริเทจของสหรัฐอเมริกาพบว่า ใน 184 ประเทศและกลุ่มเศรษฐกิจ ไต้หวันมีดัชนีในอันดับที่ 4 และผลกระทบจากโรคระบาด ภาวะสงคราม อัตราเงินเฟ้อ ความขัดแย้ง ในตะวันออกกลางที่เกิดขึ้นจะส่งผลให้หลายประเทศเผชิญกับความท้าทายเชิงโครงสร้างระยะยาว</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>สถิติจากการระบาดของโควิด - 19 ในไต้หวัน ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2019 จนถึงปัจจุบัน พบจำนวนผู้ติดเชื้อโควิด - 19 รวม 10,241,523 ราย เสียชีวิต 19,005 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567)</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>
ภูมิภาคตะวันออกกลาง	
ฝ่ายแรงงาน ประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐอิสราเอล เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบ ซึ่งส่งผลต่อความปลอดภัยของแรงงานไทย หรือจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังอนุมัติให้มีการปรับอัตราภาษีมูลค่าเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1 เป็นร้อยละ 18 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป ทั้งนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาอิสราเอล (Knesset) ก่อน</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>2. เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานอิสราเอล ได้ประกาศปรับราคาน้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่วออกเทน 95 เพิ่มขึ้น 13 อโกรอท เป็น 7.51 เซกเกล/ลิตร โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 00:00 น. วันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ เนื่องมาจากความผันผวนของราคาน้ำมัน และอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อีกเหตุผลหนึ่งที่ทำให้มีการปรับราคาน้ำมันเพิ่มสูงขึ้นเนื่องมาจากการตัดงบประมาณในช่วงสงครามกับกลุ่มฮามาส</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>การเจรจาข้อตกลงหยุดยิงชั่วคราวรอบใหม่ระหว่างอิสราเอลและกลุ่มฮามาสที่ประเทศกาตาร์ใกล้บรรลุข้อตกลง และจะมีผลภายในวันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ มีตัวแทนจากประเทศอียิปต์ กาตาร์ สหรัฐอเมริกา ฝรั่งเศส และชาติอื่นๆ เป็นตัวกลางในการเจรจาหยุดยิง ซึ่งการเจรจาดังกล่าวมีขึ้นเพื่อให้บรรลุข้อตกลงหยุดยิงเป็นเวลา 6 สัปดาห์ และมีการปล่อยตัวประกันที่ถูกฮามาสจับกุมตัว 132 คน ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2566 ที่ผ่านมา แลกกับการปล่อยตัวนักโทษชาวปาเลสไตน์จำนวนหลายร้อยคน</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แรงงานไทยล้งเล/ปฏิเสธที่จะเดินทางกลับประเทศไทย 2. ปัญหาการใช้สารเสพติดและเล่นการพนันในกลุ่มแรงงานไทย
<p>สำนักงานแรงงาน ในประเทศ ชาวดัตช์อาระเบีย (กรุงริยาดี)</p>	<p>๑. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>เชคฮีซาม บิน อับดุลเราะห์มาน อัล คาลิฟะห์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกิจการภายในบาห์เรน ได้ออกกฎหมายเลิกการเปลี่ยนวีซ่าท่องเที่ยวหรือเยี่ยมเยียน เป็นวีซ่าทำงานหรือวีซ่าติดตาม เพื่อควบคุมการเข้ามาหางานทำของคนต่างด้าวที่ไม่มีนายจ้างหรือสปอนเซอร์</p> <p>ฝ่ายแรงงานฯ ระบุว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่ยังคงลักลอบใช้การยกเว้นวีซ่าสำหรับการท่องเที่ยว ๑๔ วัน ในการเข้าประเทศบาห์เรน ก่อนมายื่นเรื่องเปลี่ยนเป็นวีซ่าทำงานภายหลัง ซึ่งการประกาศมาตรการข้างต้นจะส่งผลดีต่อการควบคุมและติดตามการเดินทางมาทำงานของแรงงานไทย เนื่องจากแรงงานไทยจะต้องยื่นขอวีซ่าทำงานก่อนเดินทางออกจากประเทศไทย</p> <p>๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>รัฐบาลบาห์เรนเตรียมประกาศกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย Bahraini First เพื่อให้ความสำคัญต่อชาวบาห์เรน ในการดำเนินธุรกิจและโอกาสในการมีงานทำ เนื่องจากปัจจุบันบาห์เรนเปิดกว้างให้คนต่างด้าวเดินทางเข้าประเทศเพื่อประกอบธุรกิจและหางานทำ โดยสามารถขอรับสิทธิการสนับสนุนด้านเงินทุน การยกเว้นภาษี และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ได้เหมือนชาวบาห์เรน ซึ่งหลังจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ผ่านสภาฯ และประกาศใช้จะทำให้สิทธิประโยชน์ส่วนใหญ่จะถูกจำกัดไว้สำหรับชาวบาห์เรนแทนที่จะเป็นคนที่ต่างด้าว</p> <p>ฝ่ายแรงงานฯ ระบุว่า เมื่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ผ่านสภาฯ และประกาศใช้จะทำให้ผู้ประกอบการธุรกิจและแรงงานไทยจะได้รับผลกระทบโดยตรง</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p>มีเหตุการณ์ไม่สงบตามแนวชายแดนประเทศเลบานอนและอิสราเอล สืบเนื่องจากการสู้รบกันระหว่างกลุ่มต่อต้านอิสราเอลและกองทัพอิสราเอล ซึ่งไม่พบว่ามีแรงงานไทยทำงานในภาคใต้ของเลบานอนที่อยู่ใกล้พื้นที่ปะทะ</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p>ข้อร้องเรียนจากแรงงานไทยในซาอุดีฯ เกิดจากนายจ้างบังคับเซ็นสัญญาจ้างงานใหม่เมื่อเดินทางมาถึงหรือเมื่อพ้นการทดลองงานซึ่งมีเนื้อหาแตกต่างจากที่ ฝ่ายแรงงานฯ รับรองก่อนออกเดินทาง</p>
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี	<p>1. นโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างชาติ</p> <p>1. มีการคาดการณ์ว่าอัตราการจ้างงานจะสูงขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 10 - 15 เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว ซึ่ง UAE เป็นจุดหมายปลายทางระดับนานาชาติสำหรับผู้หางาน ซึ่งบริษัทต่างๆ สามารถนำเสนอสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมให้แก่คนหางานเพื่อสร้างแรงงานจูงใจให้ชาวต่างชาติเดินทางเข้ามาทำงานใน</p> <p>2. บริษัทหลายแห่งในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ลดต้นทุนและปรับปรุงความสามารถในการทำกำไรด้วยการจ้างพนักงานที่อยู่นอกประเทศ และจ่ายเงินเดือนให้น้อยกว่าพนักงานเต็มเวลาในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ร้อยละ 75 ที่ปรึกษาด้านการจัดหางานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์กล่าวว่า บริษัทท้องถิ่นกำลังจ้างพนักงานที่ทำงานทางไกลโดยส่วนใหญ่มาจากเอเชีย ตะวันออกกลาง และแอฟริกาใต้ ตามคู่มือเงินเดือน GCC ของบริษัท Hayas ในปี 2567 บริษัทส่วนใหญ่ร้อยละ 87 จะจ้างพนักงานประจำในปีนี้อย่างไรก็ตามอีกร้อยละ 19 ระบุว่า จะจ้างพนักงานจ้างชั่วคราว ในขณะที่ร้อยละ 16 จะจ้างพนักงานฟรีแลนซ์ ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนให้แก่บริษัทต่าง ๆ เนื่องจากเงินเดือนในบางประเทศอาจน้อยกว่าที่จ่ายในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ถึงร้อยละ 50 -75 ทั้งนี้ ระดับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่ทำงานระยะไกลขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการทำงาน ประสบการณ์ของผู้สมัคร และนโยบายค่าจ้างบริษัท</p> <p>2. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม</p> <p>1. ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรกล่าวว่า UAE ประสบความสำเร็จในการขยายเศรษฐกิจ โดยไม่พึ่งพารายได้จากน้ำมันเพียงอย่างเดียว การเปลี่ยนแปลงนี้ส่งผลดีต่อทุกคน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวุโสของกลุ่มฮิดายัท Hidayath อธิบายว่า นอกเหนือจากด้านไอที AI และความปลอดภัยทางไซเบอร์แล้ว ในปี 2024 ยังมีการสรรหาบุคลากรจำนวนมากสำหรับมีออาซิฟด้านการธนาคารและการเงิน บริษัทต่างๆ จะจ้างนักวิเคราะห์ทางการเงินและความเสี่ยง เจ้าหน้าที่วาณิชธนกิจ เจ้าหน้าที่กำกับดูแล นักวิทยาศาสตร์ข้อมูลและผู้เชี่ยวชาญด้าน Fintech รวมทั้ง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลระดับภูมิภาคของ Athgadlang อธิบายว่าในขณะที่ผู้หางานทั่วโลกมองว่ายูเออีเป็นจุดหมายปลายทางในการจ้างงานระหว่างประเทศที่น่าพึงใจ โดยมี</p>

สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	สถานการณ์
	<p>มุมมองการจ้างงานที่มีแนวโน้มดี ผู้จ้างงานก็ต้องต่อสู้กับความท้าทายบางประการเช่นกัน เงินเดือนของสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์จะเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 ในปี 2567</p> <p>2. กระทรวงทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมการจ้างงานสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์ระบุว่า ไม่อนุญาตให้จ้างคนทำงานบ้านผิดกฎหมายเพื่อจุดประสงค์ในการทดลองงานหรือเปลี่ยนสถานะการวีซ่าจากวีซ่าท่องเที่ยวเป็นวีซ่าถิ่นพำนักในภายหลัง หากผู้ใดฝ่าฝืนจะต้องโทษปรับไม่น้อยกว่า 50,000 ดอลลาร์ (489,652 บาท) และไม่เกิน 200,000 ดอลลาร์ (722,631 บาท)</p> <p>ทั้งนี้ การจ้างแม่บ้านด้วยวีซ่าท่องเที่ยวถือว่าผิดกฎหมาย นอกจากค่าปรับที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว ยังมีโทษอาจรรวมถึงการถูกเนรเทศด้วย ทั้งนี้ หากศาลสั่งเนรเทศแม่บ้านที่ฝ่าฝืนจะรวมถึงสั่งเนรเทศนายจ้างที่มีถิ่นพำนักที่จ้างงานแม่บ้านเหล่านั้นด้วย</p> <p>3. สถานการณ์ความไม่สงบและภัยพิบัติ</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p> <p>4. สถานการณ์ปัญหาของแรงงานไทย</p> <p style="text-align: center;">- ไม่มีรายงาน -</p>

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ