

# มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 ต.ค. 59



เห็นชอบ

การตรวจสัญชาติ

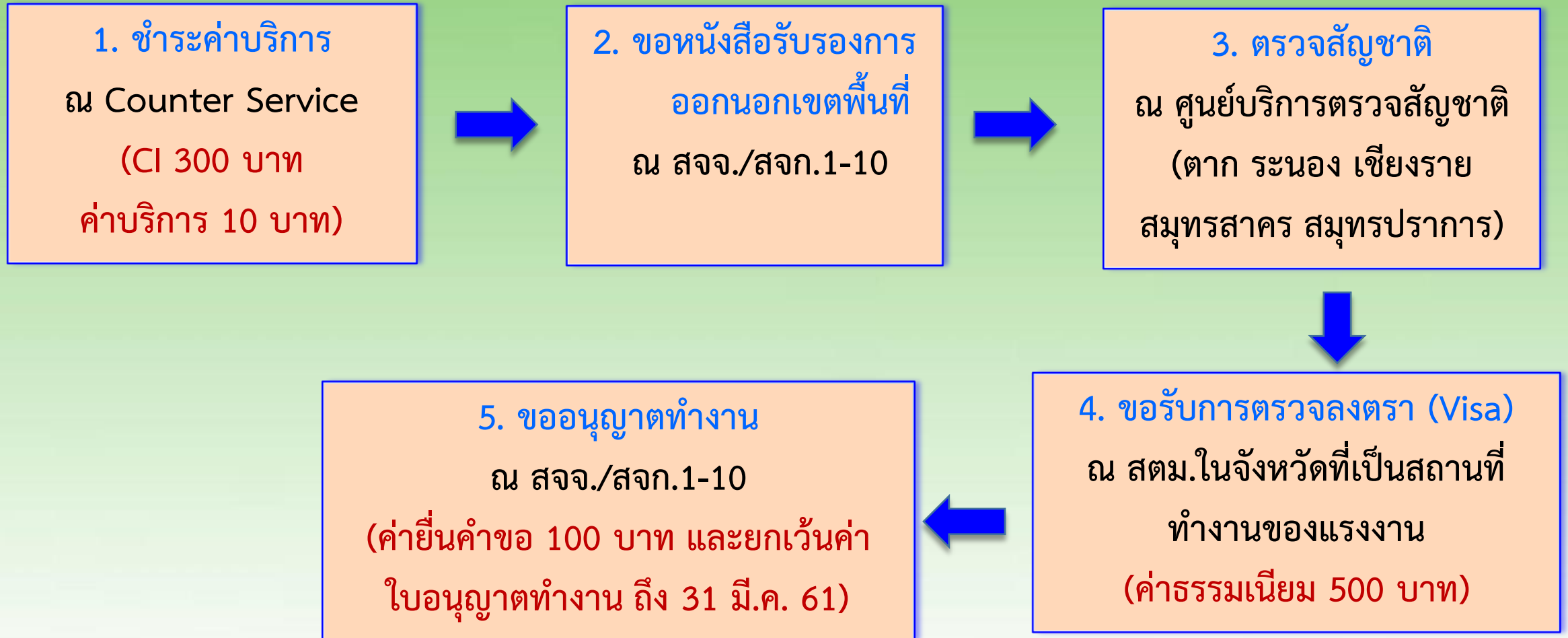
ตรวจลงตรา (Visa)

อนุญาตทำงาน

## กลุ่มที่ 1 แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนบัตรสีชมพู

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา  
ที่จดทะเบียน ณ ศูนย์ OSS ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 59 – 29 ก.ค. 59  
ซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู)  
ใบอนุญาตทำงาน ระบุวันหมดอายุ 31 มี.ค. 61

# สัญญาชาติเมียนมา



# ศูนย์บริการตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมา

เปิดให้บริการ

3 มีนาคม 2560 เป็นต้นไป

เปิดให้บริการใน 5 จังหวัด 6 แห่ง ดังนี้

1. อาคารเลขที่ 67/30 หมู่ที่ 1 ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร โทรศัพท์ 08 3333 3795
2. สถานีขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร (เทศบาลตำบลท่าจีน) อ.เมือง จ.สมุทรสาคร โทรศัพท์ 0 3441 3830
3. อาคารเลขที่ 1467 หมู่ที่ 1 ถ.เทพารักษ์ ต.เทพารักษ์ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ โทรศัพท์ 08 1554 3216
4. อาคารเลขที่ 889/6 และ 889/7 หมู่ 9 ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย เบอร์โทรศัพท์ 09 1813 2217
5. อาคารเลขที่ 298 หมู่ที่ 2 ต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก โทรศัพท์ 0 5550 8699, 08 1490 9678
6. อาคารเลขที่ 89/150 ต.ปากน้ำ อ.เมืองระนอง จ.ระนอง โทรศัพท์ 08 6280 2537



# สัญญาชาติกัมพูชา

๑. แรงงานได้จัดทำหนังสือเดินทางแล้ว

- นายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานมากกว่า 80 คน
- นายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานน้อยกว่า 80 คน

๒. แรงงานต่างด้าวยังไม่ได้ดำเนินการตรวจสัญชาติ



สัญชาติกัมพูชาต่อ

# กรณี แรงงานได้จัดทำหนังสือเดินทางแล้ว นายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานมากกว่า 80 คน

## 1. ทางการกัมพูชา

มีหนังสือแจ้งจำนวนและรายชื่อ  
แรงงานต่างด้าวให้นายจ้าง



## 2. นายจ้าง/สถานประกอบการ

ตรวจสอบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว  
และส่งกลับให้ทางการกัมพูชา



## 3. ทางการกัมพูชา แจ้งวันเวลา

ส่งมอบหนังสือเดินทางฯ



## 4. ส่งมอบหนังสือเดินทาง

ณ สถานประกอบการ  
(ค่าธรรมเนียม 950 บาท)



## 5. สตม.จัดเจ้าหน้าที่ให้บริการตรวจ

ลงตรา (Visa)  
ณ สถานประกอบการ  
(ค่าธรรมเนียม 500 บาท)



## 6. ขออนุญาตทำงาน

ณ สจจ./สจก.1-10  
(ค่าคำขอ 100 บาท ยกเว้นค่าใบอนุญาต  
ทำงาน ถึง 31 มี.ค. 61)

# กรณี แรงงานได้จัดทำหนังสือเดินทางแล้ว นายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานน้อยกว่า 80 คน

1. ให้ไปติดต่อขอรับหนังสือเดินทาง ณ ศูนย์ส่งมอบหนังสือเดินทาง

กรุงเทพมหานคร

ปทุมธานี

ชลบุรี

ฉะเชิงเทรา

ระยอง

สมุทรปราการ

➡ สถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย

➡ ห้างสรรพสินค้า เซียร์รังสิต

➡ ห้างสรรพสินค้า เทสโก้ โลตัส

อยู่ระหว่างจัดหาสถานที่

เริ่มเปิดให้บริการประมาณปลายเดือนมีนาคม และหยุดให้บริการทุกวันศุกร์

2. ขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ณ สตม.ในจังหวัดที่เป็นสถานที่ทำงานของแรงงาน

3. ขออนุญาตทำงาน ณ สจจ./สจก.1-10

สัตตชาติกัมพูชาต่อ


กรณี แรงงานต่างด้าวยังไม่ได้ดำเนินการตรวจสัตตชาติ

ทางการกัมพูชาแจ้งว่าจะเข้ามาดำเนินการตรวจสัตตชาติ

ประมาณเดือนมิถุนายน 2560



# สัญญาชาติลาว

 อยู่ระหว่างรอรัฐบาลลาวอนุมัติการเข้ามาตรวจสัญญาชาติ  
คาดว่าจะดำเนินการได้ประมาณเดือนพฤษภาคม 2560



กรณีแรงงานสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

ที่จดทะเบียนบัตรสีชมพู

และหนังสือเดินทางมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า 6 เดือน

1. ขอรับการตรวจลงตรา (Visa)

ณ สตม. ในจังหวัด (ค่าธรรมเนียม 500 บาท)

2. ขอรับอนุญาตทำงาน

ณ สจจ./สจก.1-10

(ค่ายื่นคำขอ 100 บาท ยกเว้นค่าใบอนุญาตทำงาน ถึง 31 มี.ค. 61)



## กลุ่มที่ 2 แรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้จดทะเบียนบัตรสีชมพู

- แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ไม่ได้จดทะเบียน ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 59 - 29 ก.ค. 59 แต่เคยผ่านการตรวจสัญชาติแล้วและถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า 6 เดือน และเคยได้รับอนุญาตทำงาน

Visa หมดอายุระหว่าง 23 กุมภาพันธ์ 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

## การดำเนินการ

ดำเนินการก่อน  
**Visa** เดิมสิ้นสุด

1. ขอรับหนังสือรับรองการทำงานหรือเคยทำงานกับนายจ้าง  
ณ สจจ./สจก.1-10
2. ขอรับการตรวจลงตรา (Visa)  
ณ สตม.ในจังหวัด (ค่าธรรมเนียม 500 บาท)
3. ขอรับอนุญาตทำงาน  
ณ สจจ./สจก.1-10 (ค่าคำขอ 100 บาท ค่าธรรมเนียมคิดตามระยะเวลาที่ขอ)



### กลุ่มที่ 3 บุตรของแรงงานต่างด้าว

บุตรของแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา  
ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ  
ต่อมาเมื่ออายุเกิน 18 ปี

## การดำเนินการ

1. ดำเนินการยกเลิกroyตราประทับ รหัส O (L-A)  
และให้ประทับตรา อนุญาตประเภทคนอยู่ชั่วคราว รหัส L-A  
ภายใน 30 วัน **ก่อนมีอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์**
2. ขอรับใบอนุญาตทำงาน



# การเดินทางออกนอกเขตพื้นที่

## 1. ไปทัศนศึกษา หรือสัมมนาการ

➡ แจ้งนายทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น - ไปได้ครั้งละไม่เกิน 7 วัน

## 2. ไปทำงาน

➡ ขออนุญาตเปลี่ยน/เพิ่ม ท้องที่/สถานที่ทำงาน จากจัดหางานจังหวัด

## 3. ไปตรวจสัญชาติ / ไปรับหนังสือเดินทาง

➡ ขออนุญาตจัดหางานจังหวัด



**เงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าว  
เปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนประเภทหรือลักษณะงาน ท้องที่หรือสถานที่ทำงาน  
ในกรณีที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง**

**1. นายจ้างเลิกจ้าง  
นายจ้างเสียชีวิต**

**2. นายจ้างล้มละลาย**

**3. นายจ้างกระทำทารุณกรรม  
หรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง**

**4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน  
หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน**

**5. ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงาน  
หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตราย  
ต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพ  
อนามัย**

# 1. นายจ้างเลิกจ้าง/นายจ้างเสียชีวิต

## นายจ้างเลิกจ้าง

หมายความว่า การกระทำใด ๆ ที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไป และไม่จ่ายค่าจ้างให้อันมิใช่เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง และหมายความรวมถึงกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

สำหรับการเลิกจ้างเพราะเหตุที่ลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อนายจ้าง จงใจทำให้นายจ้างเสียหาย ประมาทเลินเล่อ ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๓ วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่



## 2. นายจ้างล้มละลาย

เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการล้มละลาย



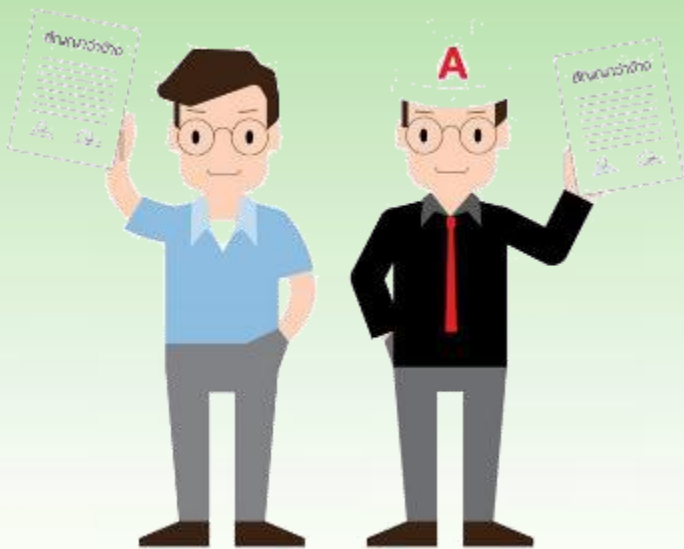
### 3. นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง

นายจ้าง ตัวแทนนายจ้าง หรือหัวหน้างาน กระทำทารุณกรรม หรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง หมายความว่า นายจ้างกระทำการ หรือละเว้นการกระทำการด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดอันตราย แก่ร่างกาย หรือจิตใจของลูกจ้าง กระทำความผิดทางเพศต่อลูกจ้าง รวมทั้งใช้ลูกจ้างให้กระทำ หรือประพฤตินิสัยลักษณะที่น่าจะเป็นอันตราย แก่ร่างกายหรือจิตใจหรือขัดต่อกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี โดยแสดงหลักฐานรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี (หลักฐานการแจ้งความ)



## 4. นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

นายจ้างก่อนรับแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานจะต้องตกลงทำสัญญาจ้างงาน ซึ่งเป็นไปตามแบบสัญญาจ้างที่กำหนด



☞ นายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับการคุ้มครองสวัสดิภาพแรงงาน หลังจากที่มีการจ้างงานแล้ว เช่น การกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ หรือให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานใน ตอนกลางวัน ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด เป็นต้น



## 5. ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

ลูกจ้างที่ได้ทำงานในสภาพการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

ลูกจ้างสามารถเปลี่ยนนายจ้าง ประเภทหรือลักษณะงาน  
ท้องที่หรือสถานที่ทำงานได้ ตามที่นายทะเบียน

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

(นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว) พิจารณา





มีคำถาม



มีคำตอบ

