



**การนำคนต่างด้าวมาทำงานภายใต้ MOU  
ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าว  
มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙**

โดย อนุรักษ์กานต์ สาจำปา  
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
กรมการจัดหางาน

# คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทย

## ❖ คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

(1) ช่างฝีมือ นักธุรกิจ นักลงทุน

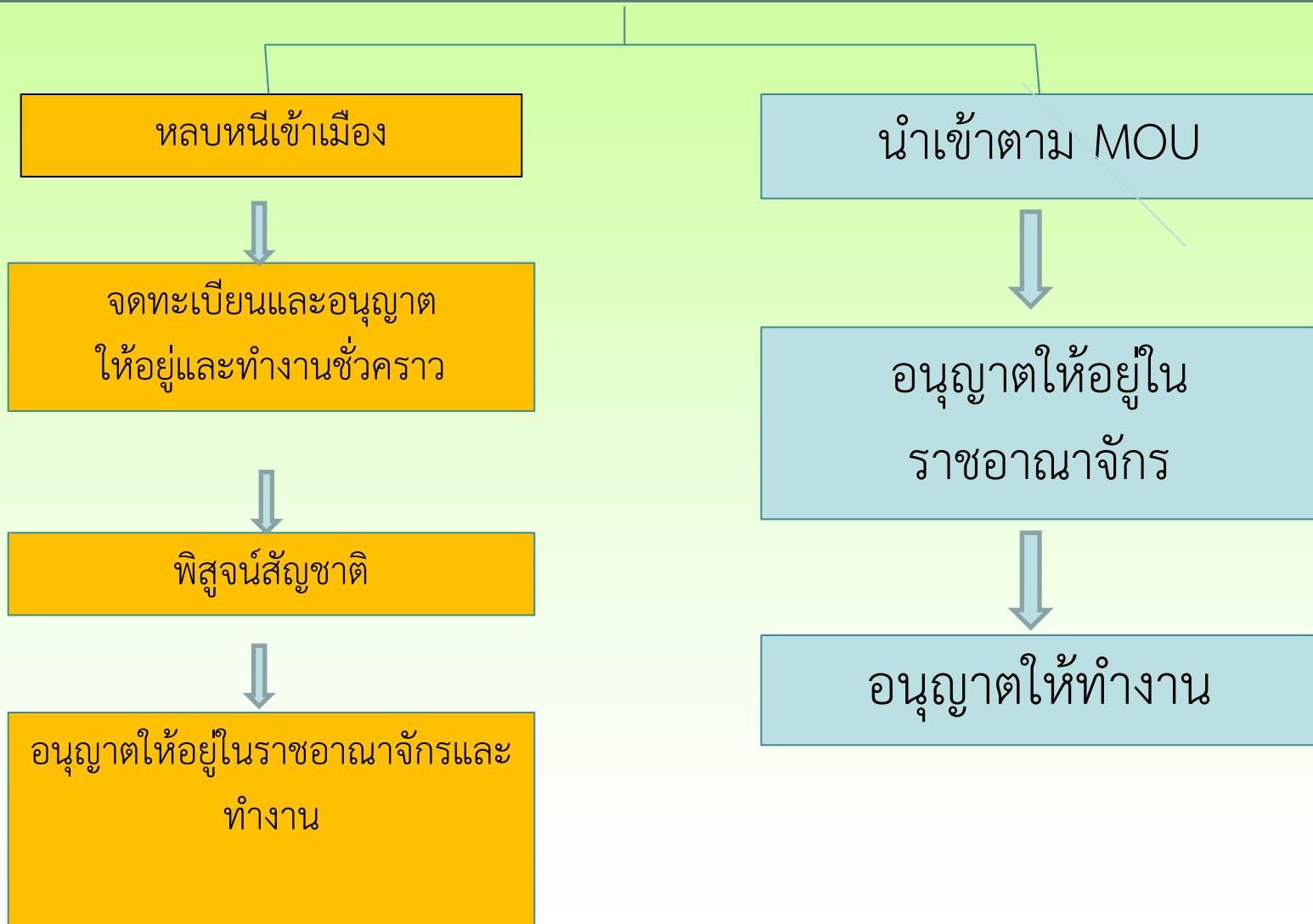
นักแสดง ครู นักข่าวฯ

(2) คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน

ภายใต้ MOU

❖ คนต่างด้าวหลบหนี เข้าเมืองผิด  
กฎหมายและได้รับอนุญาตให้อยู่และ  
ทำงานชั่วคราว ตามมติ ครม.

# แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย



# การเข้ามาในประเทศไทยของแรงงานต่างด้าว

การเข้ามาของแรงงานต่างด้าวเกิดจากการชักชวนโดยญาติหรือเพื่อน  
และนายหน้า ส่วนใหญ่เข้ามาตามแนวชายแดนซึ่งไทยมีชายแดน  
ติดกับประเทศเพื่อนบ้าน (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)  
จำนวน 5,009 กิโลเมตร  
(กัมพูชา 798 กม. ลาว 1,810 กม. เมียนมา 2,401 กม.)

## คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานภายใต้ MOU

เป็นการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (Memorandum of Understanding : MOU) เพื่อให้มีขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม และมีการส่งกลับประเทศต้นทางเมื่อครบวาระการจ้างงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจุบันมีการลงนาม MOU กับ 4 ประเทศ

# MOU ด้านการจ้างแรงงาน

เมียนมา



21 มิถุนายน 2546

17 พ.ย.59

ลาว



18 ตุลาคม 2545

6 ก.ค.59

กัมพูชา



31 พฤษภาคม 2546

19 ธ.ค.58

เวียดนาม



23 กรกฎาคม 2558



# ตำแหน่งงานที่อนุญาตนำเข้าภายใต้ MOU

กรรมกร



รับใช้ในบ้าน



# กิจการที่อนุญาตให้จ้างคนต่างด้าวทำงาน

สัญชาติกัมพูชา  
ลาว และเมียนมา



อนุญาต **25** กิจการ ยกเว้นกิจการจ้างเหมาแรงงาน

สัญชาติเวียดนาม



อนุญาต **2** กิจการ ก่อสร้างและประมงทะเล



# ระยะเวลาที่อนุญาตให้เข้ามาทำงาน

- ❑ **ระยะแรก** จะอนุญาตให้ทำงานไม่เกิน **2 ปี**
- ❑ **ต่ออายุ** ได้อีกครั้งละไม่เกิน **2 ปี**
- ❑ **รวมระยะเวลา** เข้ามาทำงาน **1 ครั้ง** ไม่เกิน **4 ปี**
- ❑ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา **4 ปี** หากต้องการทำงานต่อ ต้องดำเนินการตามขั้นตอนและต้องเว้นวรรค **30 วัน**

# สาระสำคัญพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ พ.ศ. 2559

**หลักการ** เพื่อควบคุมการประกอบธุรกิจและนายจ้างที่นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

## 1. ผู้นำเข้ามาทำงาน

1. นายจ้าง
2. ผู้รับอนุญาต

## 2. บริษัทผู้รับอนุญาต

1. ต้องได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางาน
2. วางเงินค้ำประกันไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาท
3. เรียกเก็บค่าบริการจากนายจ้างเท่านั้น ห้ามเรียกเก็บจากคนต่างด้าว

## 3. กำกับและควบคุม

1. นายจ้างวางเงินประกันนำเข้าแรงงานต่างชาติ 1,000 บาทต่อคน
2. การพักใช้ / เพิกถอนใบอนุญาตของกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมายของประเทศต้นทาง

## 4. บทกำหนดโทษ

1. มีบทกำหนดโทษทั้งทางแพ่งและอาญา ต่อผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

# การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย กระทำได้ 2 กรณี

(1) **มอบให้ผู้รับอนุญาต** เป็นคนนำเข้ามาทำงาน นายจ้างต้องทำสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ชำระค่าบริการและค่าใช้จ่าย(ยกเว้นค่าใช้จ่ายส่วนตัวคนต่างด้าว)

(2) **นายจ้างเป็นผู้นำเข้ามา**มาทำงานด้วยตนเอง นายจ้างต้องวางหลักประกัน กรณีที่เกิดความเสียหายจากการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน

# การวางหลักประกันของนายจ้าง

- เงินสด พันธบัตรรัฐบาล หรือสัญญาค้ำประกันของธนาคาร
- คนต่างด้าวไม่เกิน 99 คน วาง 1,000 บาท : 1 คน
- คนต่างด้าวตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปวาง 100,000 บาท

# กรณีมอบให้ผู้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการ

- นายจ้างต้องทำสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงาน(ไม่ต้องวางเงินประกัน)
- จ่ายค่าบริการร้อยละ 10 — 25 (คนน้อยจ่ายมาก)
  - ร้อยละ 25 ไม่เกิน 12 คน    ร้อยละ 20 ไม่เกิน 45 คน
  - ร้อยละ 15 ไม่เกิน 90 คน    ร้อยละ 10 ตั้งแต่ 91 คนขึ้นไป
- จ่ายค่าใช้จ่ายที่กฎหมายกำหนดหรือที่นายจ้างแสดงเจตนา เช่น ค่าจัดเตรียมเอกสาร ค่าพาหนะเดินทาง
- สำหรับค่าใช้จ่ายส่วนตัวของคนต่างด้าวต้อง เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศต้นทาง ค่าตรวจสุขภาพ นายจ้างไม่ต้องรับผิดชอบ

# ขั้นตอนการนำเข้า MOU

## 1. ขอโควตา

- สจจ./สจก.
- แบบ นจ.1
- สนง. ตั้งอยู่
- แสดงหลักฐาน  
ความจำเป็น/การให้  
โอกาสคนไทย
- ระเบียบกรมฯ ปี 59
- อายุ 1 ปี

## 2. ยื่นคำร้อง

- สจจ./สจก.
- แบบ บจ.2
- ที่ทำงาน
- หนังสือแต่งตั้ง
- สัญญาจ้างงาน
- เอกสารนายจ้าง
- หลักฐานการมอบ  
อำนาจ

## 3. ประเทศต้นทาง

- รับสมัคร
- คัดเลือก
- ทำสัญญา
- จัดทำบัญชีรายชื่อ
- ส่งรายชื่อให้  
นายจ้างไทย

# ขั้นตอนการนำเข้า MOU (ต่อ)

## 4. ขออนุญาตทำงาน แทนคนต่างด้าว

- สจจ./สจก.
- แบบ ตท.2
- ชำระค่าคำร้อง/WP
- วางเงินประกัน  
(กรณีนายจ้างยื่น)
- หลักฐานการมอบ  
อำนาจ

## 5. การอนุญาต นำเข้า

- กรมการจัดหางาน  
(สบต.)
- แจ้งการอนุญาตให้  
นายจ้าง
- แจ้ง สอท.
- แจ้ง.สตม.

## 6. อบรมก่อนทำงาน

- ศูนย์แรกรับเข้า  
ทำงานและสิ้นสุด  
การจ้าง
- หนองคาย(ลาว)
- สระแก้ว(กัมพูชา)
- ตาก(เมียนมา)

# ขั้นตอนการนำเข้า MOU (ต่อ)

## 7. ขอรับใบอนุญาตทำงาน

- คนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ
- นำใบรับรองแพทย์ขอรับ WP. สจจ./สจก.
- อนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร



## 8. สิ้นสุดวาระการจ้างงาน

- เดินทางกลับประเทศต้นทางผ่านศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง
- ต้องการกลับเข้ามาทำงานใหม่ เว้นวรรค 30 วัน



# 1. การแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว (ขอโควตา)

- ยื่นแบบ นจ.1 ณ สจจ./สจก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่
- กรณีสถานประกอบการมีหลายสาขา ให้ยื่นที่ สำนักงานใหญ่
- การพิจารณาตามระเบียบกรมการจัดหางาน ปี 2559
- พิจารณาอนุญาต 25 ประเภทกิจการ ยกเว้นกิจการรับเหมาแรงงาน
- พิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมและการให้โอกาสคนไทยก่อน
- แจ้งผลการอนุญาตภายใน 15 วัน
- โควตามีอายุ 1 ปี

การแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว

เรียน .....

เลขที่รับ.....  
 สถานที่รับ.....  
 วันที่รับ.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร (นิติบุคคล) 



  
 เลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง 



  
 สถานที่ตั้ง ชื่ออาคาร/หมู่บ้าน..... ห้องเลขที่..... ชั้นที่..... เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....  
 แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร..... สถานที่ใกล้เคียง.....  
 จำนวนลูกจ้าง ณ วันแจ้งทั้งหมด.....คน คนไทย.....คน คนต่างด้าว.....คน ขอจ้างคนต่างด้าวเพิ่ม จำนวน.....คน

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนลูกจ้างคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานแล้ว (คน)									จำนวนลูกจ้างคนต่างด้าวที่ขอจ้างใหม่ (คน)									อัตราค่าจ้าง (บาท/วัน/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง (ปี)	
	สัญชาติกัมพูชา		สัญชาติลาว		สัญชาติเมียนมา		สัญชาติเวียดนาม		รวม	สัญชาติกัมพูชา		สัญชาติลาว		สัญชาติเมียนมา		สัญชาติเวียดนาม		รวม			
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง				
งานกรรมกร																					
งานรับใช้ในบ้าน																					
งานช่างเครื่องยนต์ ในเรือประมงทะเล																					
อื่นๆ (ระบุ).....																					

พร้อมนี้ข้าพเจ้าได้อื่นเอกสารและหลักฐานตามรายการ ดังต่อไปนี้

- กรณีบุคคลธรรมดา สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาโฉนดที่ดิน
- และสำเนาทะเบียนบ้าน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง
- สำเนาใบอนุญาตโรงงาน/โรงเรียน
- กรณีนิติบุคคล สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาใบอนุญาตทำงาน กรณีคนต่างด้าว
- สำเนาสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- สำเนาทะเบียนพาณิชย์
- หนังสือมอบอำนาจ
- สำเนาทะเบียนเรือ
- อื่นๆ.....
- สำเนาทะเบียนอาชญาบัตร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... นายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจ  
 (.....)  
 วันที่.....

**เฉพาะเจ้าหน้าที่**

การพิจารณาอนุญาตจำนวนคนต่างด้าว

๑. การตรวจเอกสารและหลักฐาน

- ครบถ้วน
- ไม่ครบถ้วน.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจเอกสาร  
 (.....)  
 วันที่.....

๒. ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่

- เห็นควรอนุญาต จำนวน.....คน
- ไม่อนุญาต เหตุผล.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
 (.....)  
 วันที่.....

๓. คำสั่ง จัดหางานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- อนุญาต จำนวน.....คน
- ไม่อนุญาต เหตุผล.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 วันที่.....

## 2. การยื่นคำร้องขอนำเข้า

- ยื่น แบบ นจ.2 ณ สจจ./สจก. ที่คนต่างด้าวจะทำงาน
- หนังสือแต่งตั้งบริษัทจัดหางานประเทศต้นทาง
- หนังสือสัญญาจ้างงาน
- สำเนาเอกสารนายจ้าง
- กรณีมอบอำนาจให้พนักงาน ต้องแสดงหลักฐานการเป็นพนักงาน
- กรณีมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาต แบนสำเนาสัญญาและสำเนาใบอนุญาต (นจ.4)
- สจจ./สจก. ส่งเอกสารคำร้องไปให้ประเทศต้นทาง

## คำร้องขออนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย

Application Form for bringing foreign worker to work with employer in the Kingdom of Thailand

(สัญชาติ.....) (Nationality.....)

๓. ข้าพเจ้า (นายจ้าง/สถานประกอบการ).....

ประเภทธุรกิจ/กิจการ.....

เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

๖. แต่งตั้งให้บริษัทประเทศต้นทาง ชื่อ.....

ที่อยู่.....

คามหนังสือแต่งตั้งตั้งวันที่...../...../.....

๓. ประสงค์จะจ้างคนต่างด้าว จำนวน.....คน

 งานกรรมกร

เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน

 งานรับใช้ในบ้าน

เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน

 งานช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล

เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน

 งานอื่นๆ (ระบุ).....

เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน

๔. คุณสมบัติที่ต้องการ : อายุ.....ปี ส่วนสูง.....นิ้วหนัก.....

๕. สถานที่ทำงานของคนต่างด้าวในประเทศไทย

เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

๖. ระยะเวลาการจ้าง.....ปี.....เดือน

๗. ค่าจ้าง.....บาท ต่อวัน/เดือน

๘. ชั่วโมงการทำงานปกติ.....ชั่วโมง

๙. วันหยุดประจำปี.....วัน วันหยุดพักผ่อนประจำปี.....วัน

วันหยุดตามประเพณี.....วัน

๑๐. คนต่างด้าวจะเดินทางเข้ามาผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง.....

๑๑. คนต่างด้าวได้รับการอบรมที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัด.....

ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะดำเนินการให้คนต่างด้าวที่ขอ  
นำมาทำงานปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ

ลายมือชื่อ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

1. (Employer/Company).....

Type of business.....

Address No..... Moo..... Soi.....

Road..... Sub-District.....

District..... Province.....

Telephone..... Fax.....

2. The name of authorized company from the country of origin.....

Address.....

Concerning the Power of Attorney on (date)...../...../.....

3. We would like to hire.....(number of) foreign worker (s).

 Labourer

Male .....person (s) Female .....person (s)

 Domestic Worker

Male .....person (s) Female .....person (s)

 Mechanic on Fishing vessel

Male .....person (s) Female .....person (s)

 Other (specify).....

Male .....person (s) Female .....person (s)

4. Qualification : Age.....year (S) Height..... Weight.....

5. Place of work of foreign worker in Thailand

Address No..... Moo..... Soi.....

Road..... Sub-District.....

District..... Province.....

6. Period of employment.....year (s).....month (s)

7. Wage .....bath per/day/month

8. Number of normal working hours.....hours.

9. Weekly holiday.....day (s) Annual leave.....day (s)

Thai official holiday.....day (s)

10. The Immigration checkpoint which foreign worker will enter.....

11. Foreign Worker received training at Post-Arrival and Repatriation  
Center,.....Province.....We hereby accept that all processes of bringing foreign workers  
to work shall comply with the Thai laws and regulations.

Signature.....

Date.....Month.....Year.....

### 3. ประเทศต้นทาง

- รับสมัคร คัดเลือก ทำสัญญา
- ทำบัญชีรายชื่อแจ้งให้นายจ้างไทยทราบ

## 4. การยื่นบัญชีรายชื่อขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

- ยื่นบัญชีรายชื่อพร้อมแบบ ตท.2 ณ สจจ./สจก. ที่ยื่นคำร้อง
- ชำระค่าคำร้องพร้อมค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามสัญญาจ้าง
- กรณีนายจ้างดำเนินการนำเข้าด้วยตนเอง ต้องวางหลักประกันด้วย
- กรณีมอบอำนาจให้พนักงานดำเนินการ แสดงหลักฐานการเป็นพนักงาน
- กรณีมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการแนบสำเนาสัญญาและสำเนาใบอนุญาต (นจ.4) — นายจ้างไม่ต้องวางหลักประกัน
- สจจ./สจก. ส่งเรื่องไปยังสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



## 5. การอนุญาตให้นำเข้า

- สบต. มีหนังสือแจ้งการอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ดังนี้
  - (1) หนังสือแจ้งให้นายจ้างทราบ
  - (2) หนังสือแจ้งสถานทูตไทย (เวียงจันทน์/พนมเปญ/ฮานอย) พิจารณาตรวจลงตรา
  - (3) หนังสือถึง สตม.เพื่ออนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้าประเทศไทย
  - (4) หนังสือยืนยันการจ้างคนต่างด้าวให้ทางการประเทศต้นทางทราบ (เมียนมา/เวียดนาม)
- นายจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจ เป็นผู้รับหนังสือจาก สบต.

## 6. การอบรมก่อนทำงาน

- เมื่อนายจ้างนำคนงานเข้าประเทศไทยผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง ให้นำคนงานเข้ารับการอบรมที่ศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้าง  
สัญชาติลาว - เข้าสู่ศูนย์ฯ จังหวัดหนองคาย  
สัญชาติกัมพูชา - เข้าสู่ศูนย์ฯ จังหวัดสระแก้ว  
สัญชาติเมียนมา - เข้าสู่ศูนย์ฯ จังหวัดตาก  
สัญชาติเวียดนาม - อบรมที่ สจจ./สจก. ในท้องที่
- จนท.ศูนย์ฯ จะส่งข้อมูลคนงานที่ผ่านการอบรมให้ สจจ./สจก. \*\*\*



## 7. ขอรับใบอนุญาตทำงาน

- คนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ
- นำใบรับรองแพทย์ไปรับใบอนุญาตทำงาน ณ สจจ./สจก.ที่ยื่นคำร้อง
- ได้รับอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (วันที่ ตม.ประทับตราอนุญาต)

## 8. สิ้นสุดวาระการจ้างงาน

- คนงานเดินทางกลับประเทศต้นทางก่อนวีซ่าหมดอายุ
- เดินทางเข้าศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เพื่อพักรอและตรวจสอบสิทธิที่พึงจะได้รับก่อนกลับประเทศ
- กรณีนายจ้างต้องการจ้างกลับเข้ามาทำงานใหม่ ให้ยื่นคำร้องล่วงหน้า และคนงานจะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง 30 วันก่อนเข้ามาทำงานใหม่

# การใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการที่ได้รับ BOI

## ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป 1/2559 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559

1. **ผ่อนผันให้ใช้แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ** ถูกต้องตามกฎหมาย ถึง **31 ธ.ค.61**
  - แรงงานหลบหนีเข้าเมืองอนุญาตให้ทำงานชั่วคราว (บัตรสีชมพู)
  - แรงงานนำเข้าตาม MOU
2. **ตั้งแต่ 1 ม.ค.62 เป็นต้นไป** จะอนุญาตให้ใช้เฉพาะ**แรงงานนำเข้า MOU**

# การเพิ่มสถานที่ทำงาน

- แร่งงานจดทะเบียน และแร่งงานนำเข้า **MOU**
- การเพิ่มสถานที่ทำงานของนายจ้างรายเดียวกัน
- ในกิจการก่อสร้าง ขนส่งสินค้า หรือกิจการอื่น ๆ ที่มีลักษณะการทำงานหลายแห่ง
- ในท้องที่จังหวัดเดียวกันยื่น 1 คำขอ (ทุกสถานที่ในท้องที่จังหวัด)
- หลายท้องที่จังหวัด ยื่น 1 คำขอต่อการเพิ่ม 1 ท้องที่จังหวัด
- ค่าคำขอละ 100 บาท ยกเว้นค่าธรรมเนียมการเพิ่มท้องที่

# การคืนค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน

ในกรณี ดังนี้

1. คนต่างด้าวไม่ได้เดินทางเข้ามาทำงานกับนายจ้าง
2. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศแล้ว ตรวจสุขภาพไม่ผ่าน

# การคืนเงินหลักประกันของนายจ้าง

ในกรณี ดังนี้

1. คนต่างด้าวไม่ได้เดินทางเข้ามาทำงานกับนายจ้าง
2. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานกับนายจ้างจนครบสัญญาและเดินทางกลับประเทศต้นทาง
3. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาแล้วตรวจโรคไม่ผ่าน ไม่สามารถขอใบอนุญาตทำงานได้ จะต้องเดินทางกลับประเทศ
4. คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาแล้ว ทำงานไม่ครบวาระจ้างงาน 4 ปี ได้รับการเปลี่ยนนายจ้าง

## การตรวจสุขภาพ

จากสถานพยาบาลที่มีแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตาม  
กฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ที่รับรองว่า **ไม่เป็นบุคคล  
วิกลจริตหรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรค  
เรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะปรากฏ  
อาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ  
โรคพิษสุราเรื้อรังและโรคซิฟิลิสในระยะที่ 3**



# จบการนำเสนอ

...สวัสดิ์ค่ะ...