



**การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
และการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการทำงาน
ของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำ
คนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙**

โดยนายสุรศักดิ์ ไกยสิทธิ์

หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

กรมการจัดหางาน

โทร 0 2354 1729 โทรสาร 0 2354 1386



คนต่างด้าวในประเทศไทย

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551 มี 6 กลุ่ม



หมายเหตุ : คนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานแบบตลอดชีพ จัดอยู่ในกลุ่มที่ 2

คำจำกัดความ

- คนต่างด้าว (มาตรา ๕)

หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มี
สัญชาติไทย

- ทำงาน (มาตรา ๕)

หมายถึง การทำงานโดยใช้กำลังกายหรือ
ความรู้ ด้วยประสงค์ค่าจ้างหรือประโยชน์อื่น
ใดหรือไม่ก็ตาม



ข้อยกเว้นการใช้บังคับกฎหมาย (มาตรา ๔)

๑. บุคคลในขณะผู้แทนทางทูต

๒. บุคคลในขณะผู้แทนทางกงสุล

๓. ผู้แทนของประเทศสมาชิกและพนักงานของ
องค์การสหประชาชาติและทบวงการชำนัญพิเศษ

๔. คนรับใช้ส่วนตัวซึ่งเดินทางจากต่างประเทศ

เพื่อมาทำงานประจำอยู่กับบุคคลในข้อ ๑, ๒ และ ๓

๕. บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามความตกลง
ที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การ
ระหว่างประเทศ

๖. บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจเพื่อประโยชน์ทาง
การศึกษา วัฒนธรรม ศิลปะ การกีฬา หรือกิจการอื่น
ทั้งนี้ตามที่จะได้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

๗. บุคคลซึ่งรัฐบาลอนุญาตให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่หรือ
ภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใด



คนต่างด้าวทำงาน ตามมาตรา 9

1) ช่างฝีมือ/ผู้ชำนาญการ/นักลงทุน

กลุ่ม 1

เข้ามาทำงาน โดยได้รับ Visa ประเภทคนอยู่
ชั่วคราวสามารถทำงานได้ทุกประเภท

ยกเว้นงานห้าม 39 อาชีพ



งานห้ามคนต่างด้าวทำ (นายทะเบียนไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว

ตามมาตรา ๙ ทำงาน ๓๙ งาน)

1. งานกรรมกร
2. งานกสิกรรม งานเลี้ยงสัตว์ งานป่าไม้ หรืองานประมง ยกเว้นงานที่ใช้ความชำนาญงานเฉพาะสาขา หรืองานควบคุมดูแลฟาร์ม
3. งานก่อสร้าง งานช่างไม้ หรืองานก่อสร้างอื่น
4. งานแกะสลักไม้
5. งานขับขี่ยานยนต์ หรืองานขับขี่ยานพาหนะที่ไม่ใช้เครื่องจักรหรือเครื่องกลยกเว้นงานขับขี่เครื่องบินระหว่างประเทศ
6. งานขายของหน้าร้าน
7. งานขายทอดตลาด
8. งานควบคุม ตรวจสอบ หรือให้บริการทางบัญชี ยกเว้นงานตรวจสอบภายในเป็นครั้งคราว
9. งานเจียรไนหรือขัดเพชรหรือพลอย
10. งานตัดผม งานตัดผม หรืองานเสริมสวย
11. งานทอผ้าด้วยมือ
12. งานทอเสื่อ หรืองานทำเครื่องใช้ด้วยกกหวาย ฝาง หรือเยื่อไม้ไผ่



งานห้ามคนต่างด้าวทำ (ต่อ)

13. งานทำกระดาษสาด้วยมือ
14. งานทำเครื่องเขียน
15. งานงานทำเครื่องดนตรีไทย
16. งานทำเครื่องถม
17. งานทำเครื่องทอง เครื่องเงิน หรือเครื่องนาก
18. งานทำเครื่องลงหิน
19. งานทำตุ๊กตาไทย
20. งานทำที่นอนหรือผ้าห่มนวม
21. งานทำบาตร
22. งานทำผลิตภัณฑ์จากผ้าไหมด้วยมือ
23. งานทำพระพุทธรูป
24. งานทำมิด
25. งานทำร่มกระดาษหรือผ้า
26. งานทำรองเท้า
27. งานทำหมวก
28. งานนายหน้า หรืองานตัวแทน ยกเว้นงานนายหน้า หรืองานตัวแทนในธุรกิจ
29. งานในวิชาชีพวิศวกรรมสาขาวิศวกรรมโยธาที่เกี่ยวข้องกับงานออกแบบและคำนวณ จัดระบบ วิจัย วางโครงการ ทดสอบ ควบคุมการก่อสร้าง หรือให้คำแนะนำ ทั้งนี้ไม่รวมงานที่ต้องใช้ความชำนาญ พิเศษ



งานห้ามคนต่างด้าวทำ (ต่อ)

13. งานทำกระดาษสาด้วยมือ
14. งานทำเครื่องเขียน
15. งานงานทำเครื่องดนตรีไทย
16. งานทำเครื่องถม
17. งานทำเครื่องทอง เครื่องเงิน หรือเครื่องนาก
18. งานทำเครื่องลงหิน
19. งานทำตุ๊กตาไทย
20. งานทำที่นอนหรือผ้าห่มนวม
21. งานทำบาตร
22. งานทำผลิตภัณฑ์จากผ้าไหมด้วยมือ
23. งานทำพระพุทธรูป
24. งานทำมิด
25. งานทำร่มกระดาษหรือผ้า
26. งานทำรองเท้า
27. งานทำหมวก
28. งานนายหน้า หรืองานตัวแทน ยกเว้นงานนายหน้า หรืองานตัวแทนในธุรกิจ
29. งานในวิชาชีพวิศวกรรมสาขาวิศวกรรมโยธาที่เกี่ยวข้องกับงานออกแบบและคำนวณ จัดระบบ วิจัย วางโครงการ ทดสอบ ควบคุมการก่อสร้าง หรือให้คำแนะนำ ทั้งนี้ไม่รวมงานที่ต้องใช้ความชำนาญ พิเศษ





งานห้ามคนต่างด้าวทำ (ต่อ)

30. งานในวิชาชีพสถาปัตยกรรมที่เกี่ยวกับงานออกแบบ เขียนแบบ ประมาณราคา อำนวยการก่อสร้าง หรือให้คำแนะนำ
31. งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย
32. งานปั้นหรือทำเครื่องปั้นดินเผา
33. งานทอผ้าด้วยมือ
34. งานมัดกุเทศก์ หรืองานจัดนำเที่ยว
35. งานเร่ขายสินค้า
36. งานเรียงตัวพิมพ์อักษรไทยด้วยมือ



37. งานสาวและปิดเกลียวไหมด้วยมือ
38. งานเสมียนพนักงานหรืองานเลขานุการ
39. งานให้บริการทางกฎหมายหรืออรรถคดี



2) ได้รับใบอนุญาตทำงานตลอดชีพ

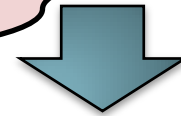


คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต
ทำงานตลอดชีพ ตามประกาศ
คณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลง
วันที่ 13 ธันวาคม 2515

ปัจจุบันเหลืออยู่ประมาณ

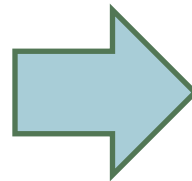
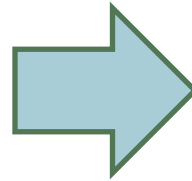
983 คน

3) เข้ามาทำงานจำเป็น
และเร่งด่วน ไม่เกิน 15 วัน



คนต่างด้าว ไม่ต้องขอ
อนุญาตทำงาน เมื่อเข้า
มาแล้วให้แจ้ง
การทำงานเป็นหนังสือ

4) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามา
ทำงานตามข้อตกลง
ว่าด้วยการจ้างแรงงาน
ระหว่างประเทศไทยกับ
ประเทศคู่ภาคี (MOU)
แรงงานต่างด้าวเดิน
ทางเข้ามาทำงานตาม
MOU





ขั้นตอนการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ MOU ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙

นายจ้าง/สถานประกอบการ (๑)

๑. ยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว(นจ.๑) ณ สจจ./สจก. ๑-๑๐
๒. จนท. ตรวจสอบ และออกใบรับให้ผู้แจ้ง
๓. จนท. ประชาสัมพันธ์ให้คนไทยเข้าทำงาน ๓๐ วัน ยกเว้นนายจ้างแสดงหลักฐานว่าได้ประชาสัมพันธ์ให้คนไทยเข้าทำงานแล้ว ๓๐ วัน
๔. จนท. เสนอหัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการ และมีหนังสือแจ้งผลการอนุญาตให้ผู้แจ้งทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง

สจจ./สจก. ๑-๑๐ (๒)

๑. นายจ้างยื่นแบบคำร้องขอ นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ (นจ.๒)
๒. กรณีนายจ้างมอบหมายให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการนำเข้า **แบบสัญญาการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ**
๓. จนท. ตรวจสอบ และออกใบรับคำร้องให้ผู้ยื่น
๔. จัดส่งคำร้องให้กับประเทศต้นทาง โดยผ่านสถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทย
๕. กรณีเวียดนามนายจ้างจัดส่งคำร้องผ่านตัวแทนจัดส่งเวียดนามหรือบริษัทจัดหางานไทยเพื่อแจ้งกรมแรงงานในต่างแดนของเวียดนาม(Dolab)

หน่วยงานที่รับผิดชอบของประเทศต้นทาง (๓)

๑. รับสมัคร และคัดเลือกแรงงาน
๒. จัดทำบัญชีรายชื่อ (Name List) และแจ้งนายจ้างไทย

ครบวาระการจ้างงาน (๕ ปี) (๔)

๑. คนต่างด้าวกัมพูชา ลาว และเมียนมาเดินทางกลับประเทศผ่านศูนย์ฯ เพื่อตรวจสอบสิทธิประโยชน์
๒. คนต่างด้าวเวียดนามเดินทางกลับประเทศ โดยไม่ต้องผ่านศูนย์ฯ
๓. สามารถเดินทางกลับเข้ามาทำงานใหม่ภายใต้ MOU ได้โดยไม่มีวีซ่า ๓๐ วัน

นายจ้าง/สถานประกอบการ (๕)

๑. นำบัญชีรายชื่อยื่นขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ณ สจจ./สจก. ๑-๑๐
๒. จนท. พิจารณาอนุญาต พร้อมทั้งจัดเก็บค่าธรรมเนียมและค่ายื่นคำขอตามสัญญาจ้าง และแจ้ง กกจ.
๓. กรณีนายจ้างนำเข้าด้วยตนเอง ต้องวางหลักประกัน ไว้กับกรมการจัดหางาน (๓๐๐๐ บาท/คน ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท)



คนต่างด้าวกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม (๖)

๑. เข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่มีแพทย์ผู้ได้รับใบประกอบวิชาชีพ (๕๐๐ บาท)
๒. นำใบรับรองแพทย์ไปขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สจจ./สจก. ๑-๑๐ และคนต่างด้าวเวียดนามต้องเข้ารับการฝึกอบรม ณ สจจ./สจก. ๑-๑๐ ด้วย
๓. เข้าทำงานในสถานประกอบการ เมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานแล้ว และคืนใบอนุญาตทำงานเมื่อสิ้นสุดการจ้าง

ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง (ตาก สระแก้ว และหนองคาย) (๗)

คนต่างด้าวกัมพูชา ลาว และเมียนมา เมื่อเดินทางเข้ามาในประเทศ ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงาน และการใช้ชีวิตในเมืองไทย
๒. จนท. แจ้งรายชื่อคนต่างด้าวที่เข้ารับการอบรมให้ สจจ./สจก. ๑-๑๐ และ กกจ.ทราบ

กรมการจัดหางาน (๘)

มีหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
สัญญาติดกัมพูชา ลาว และเวียดนาม

๑. สถานทูตไทย ณ กรุงพนมเปญ เวียงจันทน์ และกรุงฮานอย เพื่อตรวจลงตราวีซ่า (๕๐๐ บาท/คน) (กรณีเวียดนามแจ้ง Dolab)
๒. สตม. เพื่ออนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้าประเทศ **สัญญาติเมียนมา**
๑. ทงการเมียนมา เพื่อยืนยันการจ้างงานของนายจ้าง
๒. สตม. เพื่อตรวจลงตราวีซ่า Non-L-A และอนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้าประเทศ (๕๐๐ บาท/คน)

- ไร่ -

การแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว

แบบ นจ.๑

เลขที่รับ
สถานที่รับ
วันที่รับ

เรียน จัดหางานจังหวัด...../ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร (นิติบุคคล) ชื่อนายจ้าง.....
เลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง ประเภทธุรกิจ/กิจการ.....
สถานที่ตั้ง ชื่ออาคาร/หมู่บ้าน..... ห้องเลขที่..... ชั้นที่..... เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร..... สถานที่ใกล้เคียง.....
จำนวนลูกจ้าง ณ วันแจ้งทั้งหมด..... คน คนไทย..... คน คนต่างด้าว..... คน ขอจ้างคนต่างด้าวเพิ่ม จำนวน..... คน

Table with columns for job types (e.g., งานกรรมกร, งานรับใช้ในบ้าน) and worker categories (e.g., สัญชาติกัมพูชา, สัญชาติลาว, สัญชาติเวียดนาม, สัญชาติเวียดนาม, สัญชาติเวียดนาม). Includes sub-columns for gender (ชาย, หญิง) and a 'รวม' (รวม) column.

- พร้อมนี้ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐานตามรายการ ดังต่อไปนี้
- กรณีนิตบุคคลธรรมดา สำหรับบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาโฉนดที่ดิน
- สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง
- สำเนาใบอนุญาตโรงงาน/โรงเรียน
- กรณีนิตบุคคล สำหรับหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาสัญญาก่อสร้าง/รับจ้างทำของ
- สำเนาใบอนุญาตทำงาน กรณีคนต่างด้าว
- สำเนาสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- สำเนาทะเบียนพาณิชย์
- หนังสือมอบอำนาจ
- สำเนาทะเบียนเรือ
- หนังสือมอบอำนาจ
- สำเนาทะเบียนอาชญาบัตร
- อื่นๆ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ
ลงชื่อ..... นายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจ
(.....)
วันที่.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่
การพิจารณาอนุญาตจำนวนคนต่างด้าว
๑. การตรวจเอกสารและหลักฐาน
- ครบถ้วน
- ไม่ครบถ้วน.....
ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจเอกสาร
(.....)
วันที่.....

๒. ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่
- เห็นควรอนุญาต จำนวน..... คน
- ไม่อนุญาต เหตุผล.....
ลงชื่อ..... พนักงานเจ้าหน้าที่
(.....)
วันที่.....
๓. คำสั่ง จัดหางานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
- อนุญาต จำนวน..... คน
- ไม่อนุญาต เหตุผล.....
ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....



ที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัด/
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร
พื้นที่.....
.....

วัน เดือน ปี

เรื่อง แจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว

เรียน

อ้างถึง แบบการแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว เลขที่รับ.....ลงวันที่.....

ตามที่อ้างถึง ท่านได้แจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ขอแจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าวได้ จำนวน.....คน ในธุรกิจ/กิจการ.....แยกเป็น งานกรรมกร.....คน งานรับใช้ในบ้าน.....คน งานช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล.....คน งานอื่น ๆ (ระบุ)คน ซึ่งมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

นอกจากนี้ มีสถานที่ทำงาน/ห้องที่ทำงาน จำนวน.....แห่ง (ตามเอกสารแนบ) โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑. กรณีมีคนไทยประสงค์จะทำงานนี้ ต้องจ้างคนไทยเข้าทำงานก่อน
๒. ต้องปฏิบัติต่อคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
๓. ในกรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) คนต่างด้าวต้องเข้ารับการอบรมที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างก่อน
๔. ต้องนำคนต่างด้าวไปยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว จึงทำงานได้
๕. หนังสือแจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าวฉบับนี้ ใช้ได้ถึงวันที่.....

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

คำร้องขอนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

Application Form for bringing foreign worker to work with employer in the Kingdom of Thailand

(สัญชาติ.....) (Nationality.....)

- ๑. ข้าพเจ้า (นายจ้าง/สถานประกอบการ)..... 1. (Employer/Company).....
- ประเภทธุรกิจ/กิจการ..... Type of business.....
- เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... Address No..... Moo..... Soi.....
- ถนน..... แขวง/ตำบล..... Road..... Sub-District.....
- เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... District..... Province.....
- โทรศัพท์..... โทรสาร..... Telephone..... Fax.....
- ๒. แต่งตั้งให้บริษัทประเทศต้นทาง ชื่อ..... 2. The name of authorized company from the country of origin.....
- ที่อยู่..... Address.....
- ตามหนังสือแต่งตั้งลงวันที่...../...../..... Concerning the Power of Attorney on (date)...../...../.....
- ๓. ประสงค์จะจ้างคนต่างด้าว จำนวน.....คน 3. We would like to hire.....(number of) foreign worker (s).
- งานกรรมกร Labourer
- เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน Maleperson (s) Femaleperson (s)
- งานรับใช้ในบ้าน Domestic Worker
- เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน Maleperson (s) Femaleperson (s)
- งานช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล Mechanic on Fishing vessel
- เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน Maleperson (s) Femaleperson (s)
- งานอื่นๆ (ระบุ)..... Other (specify).....
- เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน Maleperson (s) Femaleperson (s)
- ๔. คุณสมบัติที่ต้องการ : อายุ.....ปี ส่วนสูง.....น้ำหนัก..... 4. Qualification : Age.....year (S) Height..... Weight.....
- ๕. สถานที่ทำงานของคนต่างด้าวในประเทศไทย 5. Place of work of foreign worker in Thailand
- เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... Address No..... Moo..... Soi.....
- ถนน..... แขวง/ตำบล..... Road..... Sub-District.....
- เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... District..... Province.....
- ๖. ระยะเวลาการจ้าง.....ปี.....เดือน 6. Period of employment.....year (s).....month (s)
- ๗. ค่าจ้าง.....บาท ต่อวัน/เดือน 7. Wagebath per/day/month
- ๘. ชั่วโมงการทำงานปกติ.....ชั่วโมง 8. Number of normal working hours.....hours.
- ๙. วันหยุดประจำปี.....วัน วันหยุดพักผ่อนประจำปี.....วัน 9. Weekly holiday.....day (s) Annual leave.....day (s)
- วันหยุดตามประเพณี.....วัน Thai official holiday.....day (s)
- ๑๐. คนต่างด้าวจะเดินทางเข้ามาผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง..... 10. The Immigration checkpoint which foreign worker will enter.....
- ๑๑. คนต่างด้าวเข้ารับการอบรมที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุด 11. Foreign Worker received training at Post-Arrival and Repatriation
- การจ้าง จังหวัด..... Center,.....Province
- ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะดำเนินการให้คนต่างด้าวที่ขอ We hereby accept that all processes of bringing foreign workers
- นำมาทำงานปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ to work shall comply with the Thai laws and regulations.

ลายมือชื่อ.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

Signature.....
Date.....Month.....Year.....



คนต่างด้าวทำงาน ตามมาตรา 12

คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตาม
กฎหมายพิเศษ (มาตรา 12)

- 1) กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน
- 2) กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรม
- 3) และกฎหมายอื่น

สามารถทำงานได้ตามที่ได้รับอนุญาต

4) แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ

เป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ในระยะต่อไป
หลังจากการจดทะเบียน โดยให้ประเทศต้นทางเข้ามามีส่วนร่วม
ในการแก้ปัญหา ด้วยการพิสูจน์สัญชาติ และออกหนังสือเดินทาง
หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางให้กับแรงงาน

- สตม.ตรวจลงตรา Visa non LA
- กกจ. อนุญาตทำงาน

คนต่างด้าวทำงานตามมาตรา 13

กลุ่ม 1

ถูกเนรเทศตาม
กฎหมายว่าด้วยการ
เนรเทศและได้รับการ
ผ่อนผันให้ไปประกอบ
อาชีพ ณ ที่แห่งใด
แทนการเนรเทศ
หรืออยู่ในระหว่างรอ
การเนรเทศ

กลุ่ม 2

ได้รับอนุญาตให้อยู่ใน
ราชอาณาจักรเป็นการ
ชั่วคราวเพื่อรอการ
ส่งกลับออกไปนอก
ราชอาณาจักรตาม
กฎหมายว่าด้วยคน
เข้าเมือง (แรงงานต่าง
ด้าว ที่เปิดจดทะเบียน)

กลุ่ม 3

ถูกถอนสัญชาติตาม
ประกาศของคณะปฏิวัติ
ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13
ธันวาคม พ.ศ. 2515
หรือตามกฎหมายอื่น

กลุ่ม 4

เกิดในราชอาณาจักรแต่
ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตาม
ประกาศของคณะปฏิวัติ
ฉบับที่ 337 ลงวันที่
13 ธันวาคม พ.ศ. 2515

กลุ่ม 5

เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับ
สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ

งานให้คนต่างตัวตามมาตรา 13 ทำได้

- คนต่างตัวชนกลุ่มน้อย
(ทำงานได้ทุกงาน)
- คนต่างตัวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ
เมียนมา ลาว และกัมพูชา
(ทำงานกรรมกร/ผู้รับใช้ในบ้าน)



คนต่างด้าวทำงานตามมาตรา 14

หมายถึง คนต่างด้าวของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยเข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ และทำงานตามฤดูกาล

**ปัจจุบันสามารถดำเนินการได้แล้วกับแรงงานกัมพูชา
สำหรับแรงงานเมียนมา และแรงงานลาว อยู่ระหว่าง
ดำเนินการ**

การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551



อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการ ทำงานของคนต่างด้าว

○ มาตรา ๔๘

- (๑) มีหนังสือสอบถาม หรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจง
ข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสาร หรือ หลักฐาน
- (๒) เข้าไปในสถานที่ใดในระหว่างเวลาที่มีหรือเชื่อได้ว่า
มีการทำงาน ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีคนต่างด้าว
ทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อตรวจสอบ โดยไม่
ต้องมีหมายศาล ระหว่างพระอาทิตย์ขึ้น ถึงเวลาพระ
อาทิตย์ตก

มาตรา ๕๐ พนักงานเจ้าหน้าที่ นายทะเบียน เป็น เจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

- มีอำนาจในการจับกุมคนต่างด้าว ในกรณี
ที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวทำงาน
โดยไม่ได้รับอนุญาตโดยไม่ต้องมีหมายจับ
- มีอำนาจค้นตัวผู้ต้องหา และยึดสิ่งของ
ต่าง ๆ ที่อาจใช้เป็นพยานหลักฐานได้



มาตรา ๕๙ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัว
ตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด

- ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติ
นี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตร
ประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง



หนังสือเดินทาง สัญชาติเมียนมา



เล่มสีแดง



เลขที่หนังสือเดินทาง: KT 298431

ชื่อคนต่างด้าว: AUNG KYAW HEIN (SOM)

Date of Issue	28 MAR 2011	Date of Birth	7 SEP 1984
Place	PANONG	Place	HPA-HN
Date of Expiry	27 MAR 2014	Sex	M
		Hair	BLACK
		Eyes	BLACK
Distinguishing Marks	MOLE ON NECK		
Authority	(POLICE CAPT. TIN MAUNG WIN) SPECIAL BRANCH		

Height: 5' 2"

Nationality: MYANMAR

วันออกเล่ม

วันเล่มหมดอายุ

วันเดือนปีเกิด

ประเภทของการตรวจลงตรา

10 NON-IMMIGRANT VISA

USED

IMMIGRATION BUREAU
294317

28 MAR 2011

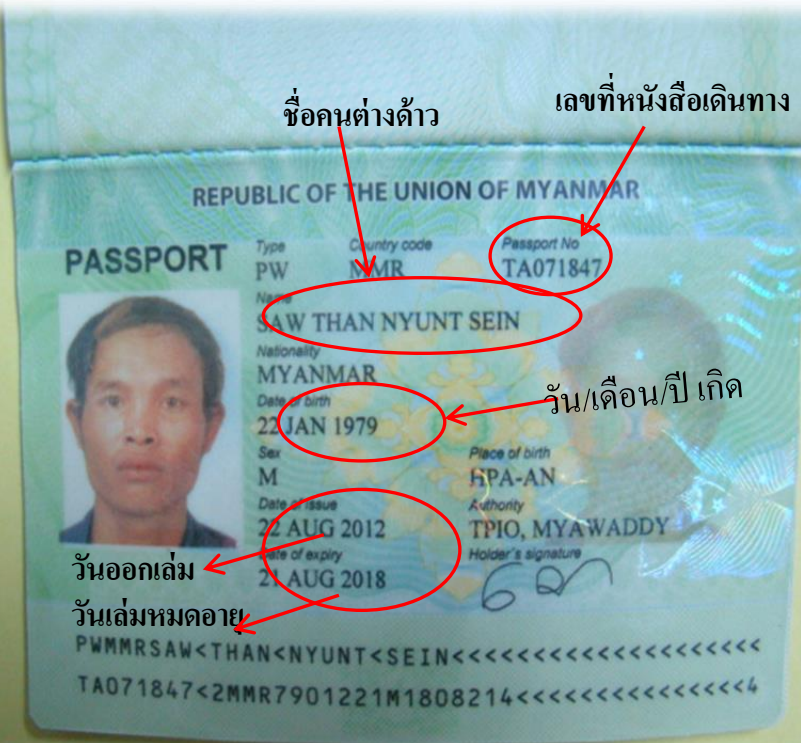
PANONG IMMIGRATION
ADMITTED 28 MAR 2011
UNTIL 27 MAR 2013
SIGNER: [Signature]

วันสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในประเทศในราชอาณาจักร

เล่มสีม่วง



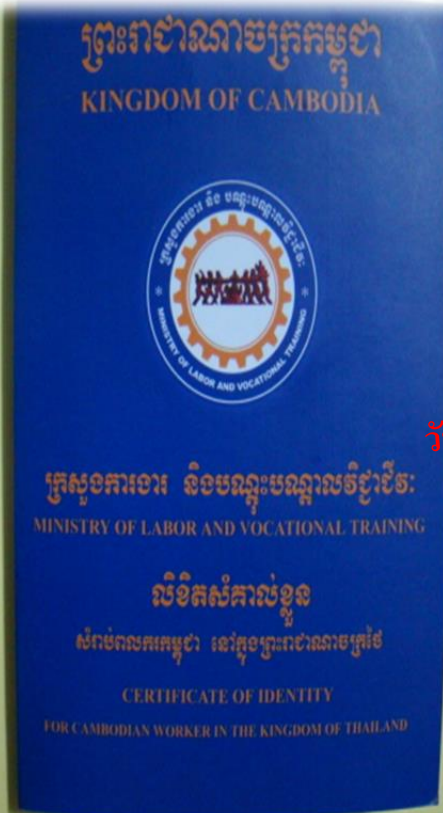
ประเภทของการตรวจลงตรา



วันสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในประเทศในราชอาณาจักร

หนังสือเดินทาง สัญชาติกัมพูชา

หมายเลขประจำตัวต่างด้าว ตาม ทร.38/1



ชื่อคนต่างด้าว

หมายเลขประจำตัวต่างด้าว ตาม ทร.38/1

วัน/เดือน/ปี เกิด

วันเล็มหมดอายุ

ការពិពណ៌នារបស់ចរករ
Description of Bearer

ឈ្មោះ និង ឈ្មោះ : លាឌី អូ
Surname and Name: LAITHORNG OU

លេខកូដរបស់កម្រស (ទតខ្លួន) : 0011861025173
Alien I.D. Number (13 digits): 0011861025173

ភេទ : ប្រុស ខ្ពស់ : 1.65 ម៉ែត្រ
Sex: M Nationality: Cambodian Height: 1.65 Meter

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ កើត : 03 កញ្ញា 1988
Date of Birth: 03 September 1988

កន្លែងកើត : ឃុំកោល ក្រុងបាត់ដំបង
Place of Birth: Thma Kou, Battambang

វិជ្ជាជីវៈ : កម្មករ
Profession: Laborer

អាសយដ្ឋានបច្ចុប្បន្ននៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា : ផ្ទះសំបែង ផ្ទះសំបែង
Present Address in Thailand: Phra Samut Chedi Samut Prakan

អាសយដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ : ឃុំកោល ក្រុងបាត់ដំបង
Permanent Address: Thma Kou, Battambang

អ្នកដែលកាន់វិធានសំគាល់ខ្លួននេះ គ្រូ វ ចេញទទួលស្គាល់ថា ជាជនជាតិកម្ពុជា
This is to certify that the bearer is of Cambodian nationality
វិធានសំគាល់ខ្លួននេះ ត្រូវគ្រប់គ្រងដោយចរករកម្ពុជា ដែលកំពុងធ្វើការ
នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
This Certificate of Identity is only for Cambodian who is working in
the Kingdom of Thailand

ថ្ងៃចេញថ្ងៃទី : 06 កញ្ញា 2012
Date of issue : 06 September 2012

ថ្ងៃផុតកំណត់ថ្ងៃទី : 05 កញ្ញា 2014
Date of Expiry : 05 September 2014

ទីកន្លែងផ្តល់ : បាងកក, ថៃ
Issued at : Bangkok, Thailand

ហត្ថលេខា និង មូលស្នាមរបស់អ្នកផ្តល់វិធានសំគាល់ខ្លួន
Signature of issuing officer and official seal

បណ្ឌិត.ស៊ីន ឌី ឌី
ប្រធានក្រុមការងារ អង្គការសហប្រជាជាតិ

ประเภทของการตรวจลงตรา

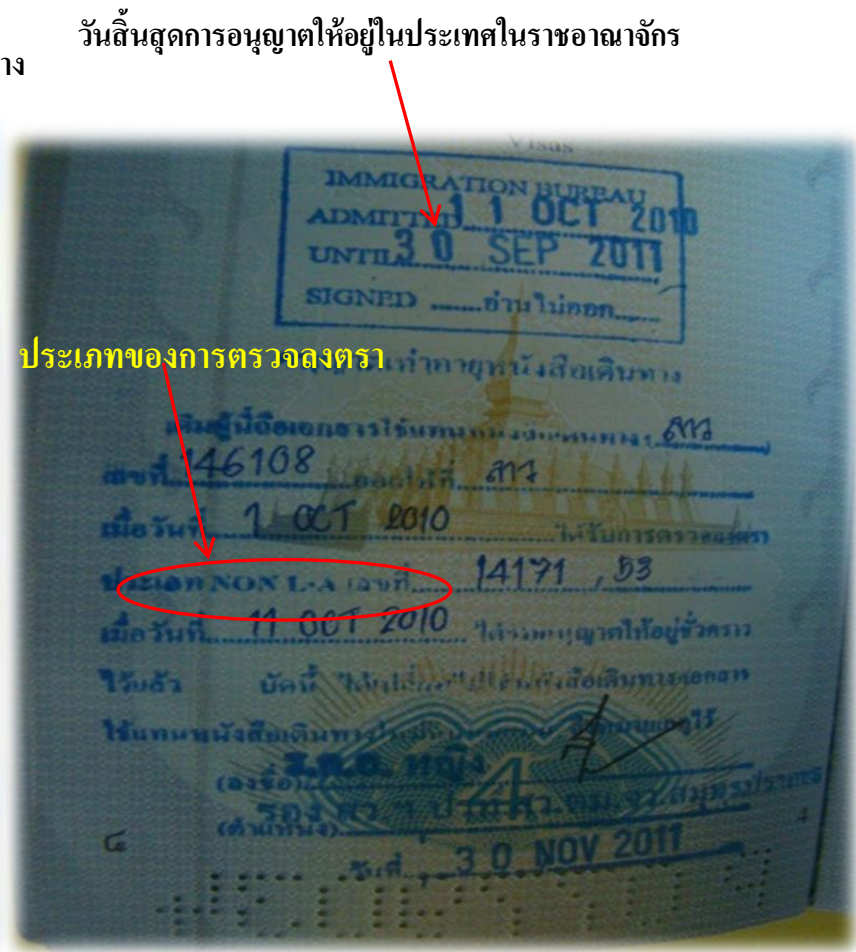


ชั้สคนต่างด้าว

เลขที่หนั้งสั้เดินทาง



วันสั้สุดการอนุญาตให้อุ้ในประเทในราชอาณาจักร



เลขที่หนังสือเดินทาง

วันสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในประเทศในราชอาณาจักร

ประเภทของการตรวจลงตรา

วันเล่มหมดอายุ

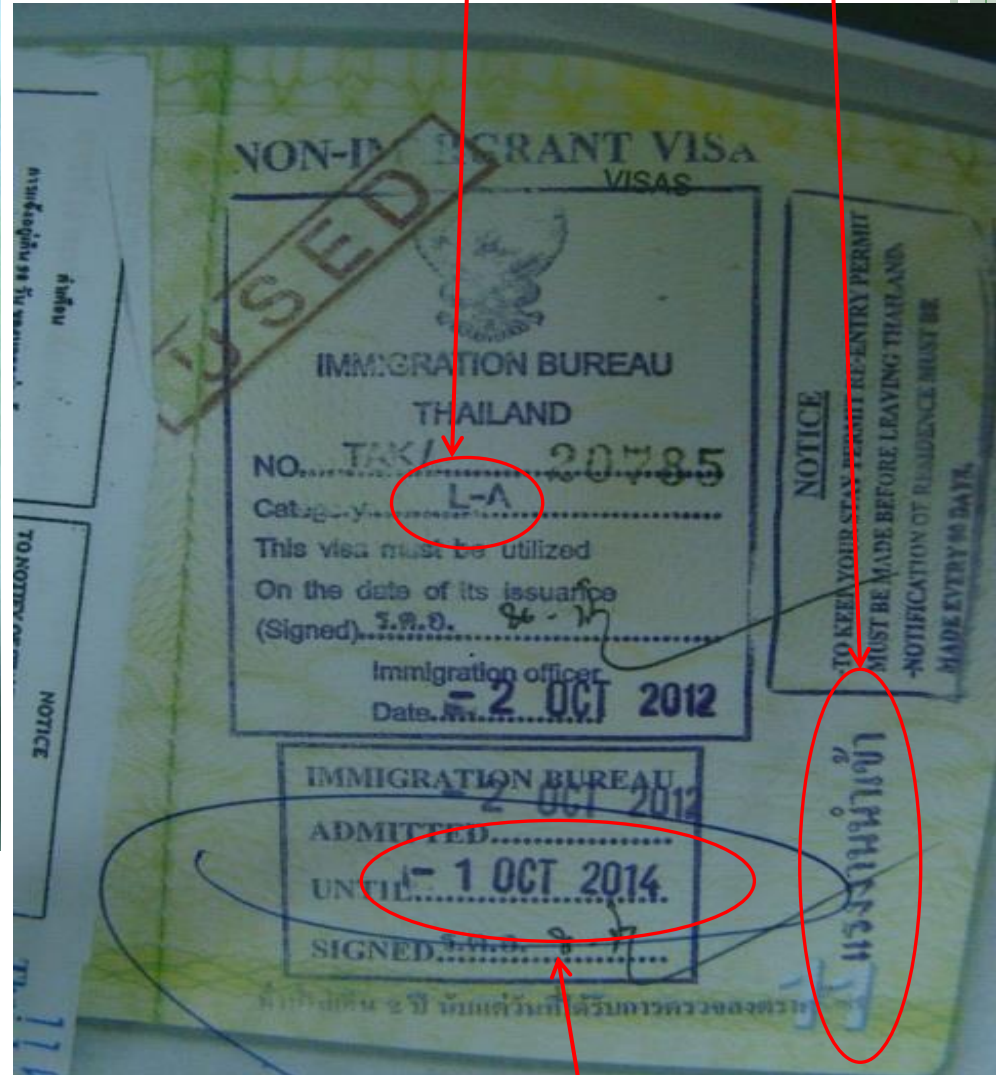


หนังสือเดินทาง
กลุ่มนำเข้าตาม (MOU)
สัญญาตีพิมพ์ ลาว กัมพูชา





ประเภทของการตรวจลงตรา



วันสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในประเทศในราชอาณาจักร



บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
NON THAI IDENTIFICATION CARD

เมียนมา (Myanmar)

00 8501 209388 7

ชื่อ นายวิน โก

Name Mr. Win Ko

เกิดวันที่ 10 ก.ย. 2534

Date of Birth 10 Sep. 1991

8501-0114583

ที่อยู่ 109/6 หมู่ที่ 1

ต.ปากน้ำ อ.เมืองระนอง จ.ระนอง

รองตำรวจโท

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

7 ม.ค. 2559
วันออกบัตร

7 Jan. 2016
Date of Issue

6 ม.ค. 2569
วันบัตรหมดอายุ

6 Jan. 2026
Date of Expiry



ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง

นายพิชญา ชิมประเสริฐ

ที่ตั้ง/ที่อยู่ของนายจ้าง 109/6 หมู่ที่ 1

ต.ปากน้ำ อ.เมืองระนอง จ.ระนอง

ประเภทงาน กรรมกร (ประมง)

สิทธิการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลระนอง

กำหนดตรวจร่างกายครั้งต่อไปวันที่ 6 ม.ค. 2560

ผู้ถือบัตรได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทยได้ชั่วคราว

ถึงวันที่ 1 พ.ย. 2559

ประมง

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
NON THAI IDENTIFICATION CARD

เมียนมา (Myanmar)

00 8501 209381 0



ชื่อ น.ส.เอ๋ เมียะ อู๋

Name Miss Aye Myat Oo

เกิดวันที่ 15 ต.ค. 2541

Date of Birth 15 Oct. 1998

8501-0114578

ที่อยู่ 78/49 หมู่ที่ 5

ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง

รอสตำรวจไทย

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

7 ม.ค. 2559
วันออกบัตร

7 Jan. 2016
Date of Issue

6 ม.ค. 2569
วันบัตรหมดอายุ

6 Jan. 2026
Date of Expiry



ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง

น.ส.รัญจวน เร่บ้านเกาะ

ที่ตั้ง/ที่อยู่ของนายจ้าง 78/49 หมู่ที่ 5

ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง

ประเภทงาน กรรมกร (แปรรูปสัตว์น้ำ)

สิทธิการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลระนอง

กำหนดตรวจร่างกายครั้งต่อไปวันที่ 6 ม.ค. 2560

ผู้ถือบัตรได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทยได้ชั่วคราว

ถึงวันที่ 24 พ.ย. 2559

แปรรูปสัตว์น้ำ



แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติ
ของกนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

เลขประจำตัวคนต่างด้าว 00-8501-209388-7

ชื่อ	นายวัน โภ	เพศ	ชาย	สัญชาติ	เมียนมา
วัน เดือน ปี เกิด	10 กันยายน 2534	อายุ	24 ปี		
มารดาชื่อ	วัน อี	สัญชาติ	ไม่ระบุสัญชาติ		
บิดาชื่อ	ทอง เซ	สัญชาติ	ไม่ระบุสัญชาติ		
สถานที่เกิด	-				

ที่อยู่ขณะจัดทำทะเบียนประวัติ เลขที่ 109/6 หมู่ที่ 1 ต.ปากน้ำ

อ.เมืองระนอง จ.ระนอง [8501-005558-9]

จัดทำทะเบียนเมื่อ วันที่ 7 เดือน มกราคม พ.ศ. 2559

บันทึกเพิ่มเติม



8501-0114583

ถ่ายรูปเมื่อ 07/01/2559

ปรับปรุงข้อมูลครั้งสุดท้าย

วันที่ 7 เดือน มกราคม พ.ศ. 2559

รับรองว่าเป็นรายการจากฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร

วันที่ 7 เดือน มกราคม พ.ศ. 2559

นายธีรยุทธ คงคล้าย
นายทะเบียนจังหวัดระนอง

นายทะเบียน



ใบอนุญาตทำงาน

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY
เลขรับที่ 1873
วันที่รับ 20 ต.ค. 2559



แบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามมาตรา ๙
NOTIFICATION FOR ENGAGEMENT IN
NECESSARY AND URGENT WORK UNDER SECTION 9



กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT

กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

เขียนที่ 11 [redacted] ม. ช้างคด
Written at

วันที่ [redacted]
Date

เรื่อง แจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน
Subject : Notification for engagement in necessary and urgent work

เรียน นายทะเบียน
To : Registrar

ข้าพเจ้านายนางนางสาว Mr./Mrs./Miss [redacted] สัญชาติ อินเดีย
I hereby, (Mr./Mrs./Miss) Nationality

อายุ 35 ปี ถือหนังสือเดินทาง เลขที่ [redacted] ออกให้ที่ อินเดีย
Age years holding Passport No. Issued at

ประเทศ อินเดีย ได้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรเมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559
Country has entered into the Kingdom on

โดยจะมาทำงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยควบคุมการผลิต (Line Producer) ระยะเวลา 1 วัน
to work in the position of for the period of
ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 28 ตุลาคม 2559
From to

ชื่อนายจ้าง บริษัท เมอตันฟิล์ม จำกัด
Name of employer

สถานที่ทำงานเลขที่ 1148 หมู่ที่/อาคาร - ซอย - ถนน สุทธิสารวินิจฉัย
Place of work No. Moo/Building Soi Thanon

ตำบล/แขวง ดินแดง อำเภอ/เขต ดินแดง จังหวัด กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10400
Tambon/Khwaeng Amphoe/Zone Changwat Postcode

โทรศัพท์ 02-357-1818 โทรสาร 02-357-1819 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lek@flyingtigerfilm.com
Telephone Facsimile E-mail address

เว็บไซต์ www.flyingtigerfilm.com
Website

พร้อมแนบนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้
Together with this notification, I have attached herewith the following documents and evidences:

- สำเนาหนังสือเดินทาง หรือ
Copy of passport, or
- สำเนาเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง
Copy of document in lieu of passport.
- สำเนาหลักฐานการอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร
Copy of evidence of permission to enter into the Kingdom.

ได้รับเรื่องแล้ว
20-ต.ค. 2559

37/59/0037097

3. กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา

In case the employer is a Natural Person

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
Copies of Identification card and house registration of a prospective employer, or
- สำเนาหนังสือเดินทางของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
Copy of Passport of a prospective employer, or
- สำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง
Copy of Certificate of permanent residence of a prospective employer.

กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล

In case the employer is Juristic Person

- สำเนาเอกสารรับรองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและดำเนินงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย
Copy of Certificate of a relevant Government agency stating the business of a prospective employer has legally been registered or granted a license to establish and operate, and the type of business has been specified.
4. รูปถ่าย ขนาด ๓ x ๔ ซม. จำนวน ๓ รูป
3 Photos (size 3 x 4 cm.)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

I hereby certify that the information given above is true in every respect.

ลายมือชื่อ

Signature

Mr.

ผู้แจ้ง

Applicant

วันที่

Date

๒๐ ต.ค. ๒๕๕๙

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY

ได้รับทราบการแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนแล้ว

ลายมือชื่อ

(นายจ๊กภักดิ์ สมุทรกลิน)

(หัวหน้าฝ่ายจัดระบบใบอนุญาตตรวจการทำงาน)

ตำแหน่ง
ของคนที่ต่างตัวระดับฝีมือและชำนาญการ ๒
นายทะเบียน

วันที่

20 ต.ค. ๒๕๕๙

หนังสือเดินทาง
กลุ่มพิสุจน์สัญชาติ
พม่า ลาว กัมพูชา



ศพ. ๑๑

WP. 11



ใบอนุญาตทำงาน
WORK PERMIT

กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT

กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

.....0085012045254.....

หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว
No. of an alien



ใบอนุญาตเลขที่ / Work permit No.

0488500102711

ชื่อผู้รับใบอนุญาต / Name of the Holder

นาย ศาส .

MR Tha .

เกิดวันที่ / Date of birth

12 ก.ย. 2518

เพศ / Sex

ชาย

สัญชาติ / Nationality

หมู่โลหิต / Blood Group

มีถิ่นมา 08

ท้องถิ่นที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน / Permitted locality of work

จังหวัดระนอง

ที่ตั้งสถานที่ทำงาน / Address of place of work

15/51 หมู่ที่ 1 ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง

จังหวัดระนอง 85000

๓๓๗

ลายมือชื่อผู้รับใบอนุญาต

Signature of the Holder

ชื่อนายจ้าง / Name of the employer

นาย จิรายุ บุญพงศ์ถ่าน

ประเภทงานที่ได้รับอนุญาต / Permitted category of work **งานกรรมกร**

ลักษณะงาน / Nature of work

กรรมกรในกิจการประมงทะเล

ตำแหน่งหน้าที่ / อาชีพ / วิชาชีพ / Title / Occupation / Profession

กรรมกร

เงื่อนไข / Conditions

อายุใบอนุญาต / Period of the permit validity **1 ปี**

31 MAR 2016

ตั้งแต่วันที่ / Valid from **18 มิ.ย. 2558**

ถึงวันที่ / until **31 มี.ค. 2559**

ออกให้ ณ จังหวัด / Issued at (Changwat)

จังหวัดระนอง

ลายมือชื่อ

Signature

(นายสุเชษฐ์ มโหสถ)

(.....
อธิบดีกรมการจัดหางาน.....)

(นางเพ็ญศรี ปรารธน์กรเขตต์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัดระนอง

นายทะเบียน

Registrar



3



เล่มที่ 116070

เลขที่ 077

ใบเสร็จรับเงิน

กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง
ที่ทำการ
วันที่ 7 เดือน มกราคม 2559
.....เดือน.....พ.ศ.....

เลขรับคำขอที่ 0001402

ได้รับเงินจาก นายวัน โภ

สัญญา.....หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว..... 0085012093887

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ นายพิชญ์ ชัมประเสริฐ

ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
<input checked="" type="checkbox"/> ค่าธรรมเนียมในการยื่นคำขอ ฉบับละ 100 บาท	100.00
<input checked="" type="checkbox"/> ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน	
<input type="checkbox"/> อายุไม่เกิน 3 เดือน	
<input type="checkbox"/> อายุไม่เกิน 6 เดือน	
<input checked="" type="checkbox"/> อายุไม่เกิน 1 ปี	900.00
<input type="checkbox"/> การอนุญาตให้ทำงานอื่น	
<input type="checkbox"/> การอนุญาตให้เปลี่ยนท้องที่	
<input type="checkbox"/> หรือสถานที่ทำงาน	
<input type="checkbox"/>	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท) [หนึ่งพันบาทถ้วน]	1,000.00
(ตัวอักษร).....	

ได้รับเงินไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)..... (นางสาวพชรา ส.สะหนอง).....ผู้รับเงิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงาน

ตัวอย่าง

หนังสือเพิ่มท้องที่/สถานที่ในการทำงาน



ที่ สป ๐๐๒๓ /

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ
๒๙/๖๕-๖๖ ถนนศรีนครินทร์ สป๑๐๒๗๐

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าคนต่างด้าวสัญชาติ พม่า จำนวน ๙ คน สัญชาติ ลาว จำนวน ๑๐ คน และสัญชาติ กัมพูชา จำนวน ๓ คน (ตามบัญชีรายชื่อคนต่างด้าวที่แนบท้าย) ทำงานในตำแหน่ง กรรมกร กับ นายจ้างสถานประกอบการชื่อ บริษัท มาลาพลาส จำกัด สถานที่ทำงานคนต่างด้าวตั้งอยู่ที่ ๓๗๐ หมู่ที่ ๘ ถนนพุทธรัชดา ตำบลท้ายบ้านใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ประกอบกิจการผลิตภัณฑ์พลาสติก และนอกจากคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้ทำงานตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานแล้วยังได้รับอนุญาตให้เพิ่มท้องที่/สถานที่ในการทำงานตาม บัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ให้คนต่างด้าวผู้ได้รับอนุญาตทำงานต้องใช้หนังสือรับรองฉบับนี้คู่กับใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ ที่ทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๕

(นางสาวทรงรชชา โอเจริญ)
จัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ



บัญชีรายชื่อแนบท้าย

๑.MR.SAI SOE SHEIN	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TE๐๔๘๘๔๗</u>
๒.MR.SAW SOE WIN AUNG	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TCL๐๔๘๘๙๙๖</u>
๓.MR.AEL PHAW	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TE๐๔๓๒๔๑</u>
๔.MR.LINN SAI LINN	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TF๐๕๑๗๔๔</u>
๕.MR.VANNA	<u>สัญญาติ กัมพูชา</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>E๐๑๒๕๔๘</u>
๖.MR.OEUN	<u>สัญญาติ กัมพูชา</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>D๐๐๑๓๖๗</u>
๗.MR.KHOMSAVANH INTHAVONG	<u>สัญญาติ ลาว</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>P๐๗๐๗๑๘๙</u>
๘.MRS.AYE AYE MAU	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TE๐๔๓๒๓๙</u>
๙.MISS.MAY THAN AYE	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TE๐๓๒๙๙๘</u>
๑๐.MISS.SEAUYI YORN	<u>สัญญาติ กัมพูชา</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>D๐๑๑๓๔๔</u>
๑๑.MISS.LAE LAE WIN	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TF๐๐๐๑๗๗</u>
๑๒.MISS.NAN HTAY HTAY MYINT @ BEE	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>KT๒๕๔๙๙๒</u>
๑๓.MRS.NAN KHAM SAR	<u>สัญญาติ หม่า</u> <u>หนังสือเดินทางเลขที่</u> <u>TF๐๕๑๗๔๓</u>

๒. สถานที่ทำงานที่แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงาน
๖๓๒ หมู่ที่ ๒ ถนนสุขุมวิท ตำบลบางใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

(นางสาวพรรษา โอเจริญ)
จัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ



ศท. ๑๑

WP. 11

26038



ใบอนุญาตทำงาน
WORK PERMIT

กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT

กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

0011031247441

หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว
No. of an alien



ลายมือชื่อผู้รับใบอนุญาต
Signature of the Holder

ใบอนุญาต / Work permit No.
0481105002293

หน้า 2
Page

ชื่อผู้รับใบอนุญาต / Name of the Holder

นายซาง
MR. SANG

เกิดวันที่ / Date of birth
7 พ.ย. 2534

เพศ / Sex
ชาย

สัญชาติ / Nationality
พม่า 08

หมู่โลหิต / Blood Group
-

ท้องที่ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน / Permitted locality of work
จังหวัดสมุทรปราการ

ที่ตั้งสถานที่ทำงาน / Address of place of work
48 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ 10540

ชื่อนายจ้าง / Name of the employer
บริษัท ประจักษ์ไวย สติลแอนด์ สเตนเลส จำกัด

ประเภทงานที่ได้รับอนุญาต / Permitted category of work
งานกรรมกร

ลักษณะงาน / Nature of work
กรรมกรในกิจการออกแบบ,ผลิต,ติดตั้ง ประตู ช่างรั้ว ราวบันได

ตำแหน่งหน้าที่ / อาชีพ / วิชาชีพ / Title/Occupation/Profession
กรรมกร

เงื่อนไข / Conditions

อายุใบอนุญาต / Period of the permit validity
1 ปี

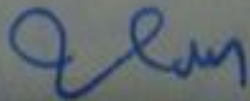
ตั้งแต่วันที่ / Valid from
15 มิ.ย. 2554

ถึงวันที่ / until
14 มิ.ย. 2555

ออกให้ ณ จังหวัด / Issued at (Changwat)
จังหวัดสมุทรปราการ

ลายมือชื่อ

Signature


(นางสาวทรรษา โอเจริญ)

(.....) จัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

นางทะเบียน

Registrar

ความผิดตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑



ความผิดตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

ผู้กระทำ ความผิด	ลักษณะกระทำความผิด	มาตรา ฝ่าฝืน	มาตรา/โทษ
..... คนต่างด้าว	<p>.....</p> <p>- ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน</p>	<p>.....</p> <p>มาตรา ๒๔</p>	<p>.....</p> <p>มาตรา ๕๓ ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>
คนต่างด้าว	<p>- ไม่ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงาน และกับนายจ้าง ณ ที่ตั้งหรือสถานที่ และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต</p>	<p>มาตรา ๒๖</p>	<p>มาตรา ๕๒ ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p>

ความผิดตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

ผู้กระทำ ความผิด	ลักษณะกระทำความผิด	มาตรา ฝ่าฝืน	มาตรา/โทษ
..... คนต่างด้าว -คนต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๑ จำคุก ไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับ ๒,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ความผิดตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

ผู้กระทำความผิด	ลักษณะกระทำความผิด	มาตรา ฝ่าฝืน	มาตรา/โทษ
ผู้ใด	<p>-รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน เข้าทำงาน</p> <p>-รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานแต่ ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับตนทำงาน</p>	มาตรา ๒๗	<p>มาตรา ๕๕ ปรับ ๑๐,๐๐๐ -๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าว ที่จ้าง ๑ คน</p> <p>มาตรา ๕๕ ปรับ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง</p>

ความผิดตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

ผู้กระทำ ความผิด	ลักษณะกระทำความผิด	มาตรา ฝ่าฝืน	มาตรา/โทษ
ผู้ใด	- ให้คนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานกับ ตนทำงานนอกเหนือจากประเภทหรือ ลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ณ ท้องที่หรือสถานที่ ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต	มาตรา ๒๗	มาตรา ๕๕ ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่างด้าวที่จ้าง ๑ คน

ความผิดตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

ผู้กระทำ ความผิด	ลักษณะกระทำความผิด	มาตรา ฝ่าฝืน	มาตรา/โทษ
ผู้ใด	-ไม่ปฏิบัติตามหนังสือสอบถาม หรือ หนังสือเรียก หรือไม่ยอมให้ข้อเท็จจริง หรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานแก่ นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๘ โดยไม่มีเหตุ อันสมควร	มาตรา ๔๘	มาตรา ๕๕ ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่างด้าวที่จ้าง ๑ คน

การเปรียบเทียบปรับ

ตาม พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

ปรับโดยคณะกรรมการ

เปรียบเทียบ

ซึ่ง รบว. แต่งตั้ง

เฉพาะความผิด ม. ๕๓ - ๕๕

ปรับโดยศาล

กระบวนการพิจารณาตาม

ป.วิ.อ.

อำนาจการเปรียบเทียบปรับ

- มาตรา ๕๖ ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ นอกจากความผิดตามมาตรา ๕๑ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้
- ผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบ ภายใน ๓๐ วัน ให้ถือว่าคดีอาญาเล็กน้อย ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา



ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบปรับ

โดยคณะกรรมการเปรียบเทียบ ซึ่ง ร.ม.ว. แต่งตั้ง
ตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๗๖/ ๒๕๕๑ ลว. ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑

คณะกรรมการเปรียบเทียบ
กรุงเทพมหานคร

คณะกรรมการเปรียบเทียบ
จังหวัด




คณะกรรมการเปรียบเทียบ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ตาม
พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

คกก. เปรียบเทียบ

กรุงเทพมหานคร

๑. อธิบดีกรมการจัดหางาน
๒. ผบ. ตร. / พนักงานสอบสวน
ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ผอ. กอนิติการ / นิติกร ๗
ที่ได้รับมอบหมาย

คกก. เปรียบเทียบจังหวัด

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด
 ๒. ผู้บังคับการตำรวจภูธร /
พนักงานสอบสวนที่ได้รับ
มอบหมาย
 ๓. จัดหางานจังหวัด / ข้าราชการ
ระดับ ๖ ที่ได้รับมอบหมาย
- 



การบังคับใช้พระราชกำหนด
การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๙





เจตนารมณ์

- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกำหนดฉบับนี้ คือ จากการที่ประเทศไทยได้ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคส่วนต่าง ๆ ทำให้การประกอบธุรกิจจัดหาคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและเป็นจำนวนมากส่งผลให้มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจดังกล่าวที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่สามารถควบคุมหรือป้องกันการลักลอบนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศได้อย่างทันท่วงที รัฐบาลจึงจำเป็นต้องกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนในการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและกาสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว อันนำไปสู่การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในประเทศ รวมทั้งมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เพื่อจัดการบังคับใช้แรงงานหรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้เพื่อให้มาตรฐานในการทำงานของแรงงานต่างด้าวของประเทศไทยมีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศและสามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานอาเซียนเพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศต่อไป อันเป็นกรณีฉุกเฉินที่มีความจำเป็นรีบด่วน เพื่อประโยชน์ในอันที่จะรักษาความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกำหนดนี้





การบังคับใช้กฎหมาย

- ตรวจสอบผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ตรวจสอบนายจ้างนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนประเทศ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ตรวจสอบ ปรามปราม จับกุม ดำเนินคดี นายจ้าง/ผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- ตรวจสอบ ปรามปราม จับกุม ดำเนินคดี ผู้ที่หลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- ตรวจสอบการทำงานของคนที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง **MOU** ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
- รับเรื่องร้องเรียน กรณี การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ





นิยาม

- มาตรา 4 ในพระราชกำหนดนี้
- “การนำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า การดำเนินการใดๆ เพื่อนำคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ หรือตามนโยบายของรัฐบาลว่าด้วยการจ้างแรงงานมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยจะมีค่าบริการหรือค่าตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- “คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย





- “นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศกับตนด้วย
- “ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการนำคนต่างด้าวมาทำงาน “ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน
- “ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ





- “ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- “สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานของผู้รับอนุญาต
- “พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชกำหนดนี้
- “อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่
- “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกำหนดนี้





อำนาจหน้าที่ของอธิบดี / พนักงานเจ้าหน้าที่





- มาตรา 37 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้
- (1) มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริงรวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้
- (2) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบควบคุมให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้
- (3) เข้าไปในเคหสถานหรือสถานที่ใดๆ เพื่อตรวจค้น ยึด หรืออายัด เมื่อมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีพยานหลักฐานในการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือเพื่อพบและช่วยคนต่างด้าวที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย และหากเห็นชัดกว่าจะเอาหมายค้นมาได้ พยานหลักฐานนั้นอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้น หรือทำลายไปเสียก่อน หรือคนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น



- (4) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะมีการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้
- ในการใช้อำนาจตาม (3) อธิบดีหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงความบริสุทธิ์ก่อนการเข้าค้นในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าค้นให้รายงานเหตุผลที่ทำให้สามารถเข้าค้นได้ รวมทั้งผลการตรวจค้นเป็นหนังสือต่ออธิบดี และให้อธิบดีหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งเข้าค้นจัดทำสำเนารายงานดังกล่าวไว้แก่ผู้ครอบครองเคหสถานหรือสถานที่ค้น ถ้าไม่มีผู้ครอบครองอยู่ ณ ที่นั้น ให้ส่งมอบสำเนารายงานนั้นให้แก่ผู้ครอบครองดังกล่าวในทันทีที่กระทำได้





- และหากเป็นการเข้าต้นในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ตกและขึ้นพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้เป็นหัวหน้าในการเข้าต้นต้องดำรงตำแหน่งนายอำเภอหรือเป็นข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ระดับรองผู้กำกับการหรือข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ทั้งนี้ ให้อธิบดีหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งเข้าต้นส่งสำเนารายงานเหตุผลและผลการตรวจค้น บัญชีพยานหลักฐานหรือคนต่างด้าวที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย และบัญชีทรัพย์สินที่ได้ยึดหรืออายัดไว้ต่อศาลจังหวัดที่มีเขตอำนาจเหนือท้องที่ที่ทำการค้นหรือศาลอาญา ภายในสี่สิบแปดชั่วโมงหลังจากสิ้นสุดการตรวจค้นเพื่อเป็นหลักฐาน
- ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) ให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร





- มาตรา 39 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา
- เพื่อประโยชน์ในการจับกุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา





- มาตรา 56 ผู้ใดไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริง ไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานตามมาตรา 37 (1) ไม่อำนวยความสะดวกตามมาตรา 37 (2) หรือขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 37 (3) และ (4) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ





บทกำหนดโทษ





- ฝ่าฝืน มาตรา 6 วรรคสอง
- มาตรา 6 การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศมี 2 กรณี ดังนี้
- (1) กรณีที่ผู้รับอนุญาตเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- (2) กรณีที่นายจ้างเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการนำคนต่างด้าวมาทำงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- โทษ
- มาตรา 44 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 6 วรรคสอง ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ





- ฝ่าฝืน มาตรา 8
- มาตรา 8 ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนเองในประเทศ ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดี
- โทษ
- มาตรา 45 นายจ้างผู้ใด นำคนต่างด้าวมาทำงานให้กับตนเองในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 8 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ





○ ฝ่าฝืน มาตรา 9

○ มาตรา 9 ห้ามผู้ใดประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ
นายจ้างในประเทศเว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี

○ การขอใบอนุญาตและการออกใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

○ โทษ

○ มาตรา 46 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 9 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่
หนึ่งปีถึงสามปีหรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ





- ฝ่าฝืน มาตรา 10 (5) ***
- มาตรา 10 ผู้ขออนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ต้องเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
- (5) มีผู้จัดการซึ่งเป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
 - (ก) มีสัญชาติไทย
 - (ข) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
 - (ค) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับอนุญาต หรือในขณะที่เป็นนิติบุคคลนั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาตตามพระราชกำหนดนี้ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล
 - (ง) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (จ) ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (ฉ) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ หรือในความผิดตามพระราชกำหนดนี้ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล





- มาตรา ๕๐ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๐ หรือไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ให้อธิบดีมีอำนาจสั่งให้ผู้รับอนุญาตนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน





- มาตรา 19 ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 10 (5) และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
- (1) เป็นลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศของผู้รับอนุญาตรายอื่นตามพระราชกำหนดนี้
- (2) เป็นตัวแทนจัดหางานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล ในขณะเดียวกัน
- โทษ
- มาตรา 47 ลูกจ้างผู้ใด ทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศโดยที่ตนเองมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 10 (5) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 19 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท





- **มาตรา 48 ผู้รับอนุญาตผู้ใด กระทำการหรือไม่กระทำการ ดังต่อไปนี้**
- (1) ไม่ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตตามมาตรา 13 วรรคหนึ่ง ไม่แสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่ายตามมาตรา 14 หรือย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 15วรรคหนึ่ง
- (2) เปลี่ยนผู้จัดการโดยไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 16 วรรคหนึ่ง ไม่จดทะเบียนลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามมาตรา 18 วรรคหนึ่งหรือใช้บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างที่ได้จดทะเบียนให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามมาตรา 18 วรรคสอง





- (3) ไม่แจ้งต่อนายจ้างหรือไม่แจ้งต่ออธิบดีหรือไม่ส่งใบอนุญาตคืนตาม
มาตรา 20 วรรคสองหรือวรรคสาม ไม่ยื่นคำขอรับใบแทนบัตรประจำตัวตาม
มาตรา 22 วรรคสาม หรือไม่ส่งบัตรประจำตัวที่ได้รับจากผู้จัดการหรือลูกจ้างแก่
อธิบดีตามมาตรา 23 วรรคสอง
- (4) ไม่ทำสัญญาหรือทำสัญญาโดยฝ่าฝืนมาตรา 24 วรรคหนึ่ง หรือไม่ออก
ใบรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายให้แก่นายจ้างตามมาตรา 25 วรรคสอง
- (5) ไม่ส่งรายงานหรือส่งรายงานไม่เป็นไปตามแบบรายงานที่อธิบดีกำหนด
ตามมาตรา 26
- (6) ไม่ส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามมาตรา 29
- (7) ใช้ชื่อในการประกอบธุรกิจโดยฝ่าฝืนมาตรา 34
- **ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท**





- มาตรา 49 ผู้รับอนุญาตผู้ใด ไม่แสดงทะเบียนลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามมาตรา 18 วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- มาตรา 50 ผู้จัดการหรือลูกจ้างผู้ใด ไม่แสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง เมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกสำนักงานหรือไม่ยื่นคำขอรับใบแทนบัตรประจำตัวตามมาตรา 22 วรรคหนึ่งหรือวรรคสามหรือไม่ส่งคืนบัตรประจำตัวเมื่อพ้นจากความเป็นผู้จัดการหรือลูกจ้างตามมาตรา 23 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท





○ *****

○ มาตรา 51 ผู้ใดแสดงตนว่ามีหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศของผู้รับอนุญาตอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

○ **มาตรา 52 ผู้รับอนุญาตผู้ใด เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่ไม่ใช่ค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายที่อธิบดีประกาศกำหนดตามมาตรา 25 (1) หรือฝ่าฝืน (2) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีและปรับห้าเท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่รับไว้จากนายจ้างหรือคนต่างด้าวผู้รับอนุญาตผู้ใดเรียกหรือรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายจากนายจ้างเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนดตามมาตรา 25 (1) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนและปรับห้าเท่าของค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเกินกว่าอัตราที่อธิบดีกำหนด**





○ *****

○ ฝ่าฝืน มาตรา 28 วรรคหนึ่ง

○ มาตรา 28 ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนเองในประเทศ หากนายจ้างเลิกจ้างคนต่างด้าว คนต่างด้าวลาออกจากการหรือคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างจนครบกำหนดตามสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ นายจ้างต้องแจ้งต่ออธิบดีและต้องจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับไปยังประเทศต้นทางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนต่างด้าวไม่ได้ทำงานกับนายจ้างหรือวันที่ครบกำหนดตามสัญญา แล้วแต่กรณี

○ หากนายจ้างไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามวรรคหนึ่งให้อธิบดีดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับไปยังประเทศต้นทาง โดยหักค่าใช้จ่ายจากหลักประกันที่นายจ้างได้วางไว้ตามมาตรา 27

○ โทษ

○ มาตรา 53 นายจ้างผู้ใด ไม่แจ้งต่ออธิบดีหรือไม่จัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามมาตรา 28 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท





○ ฝ่าฝืน มาตรา 35

- มาตรา 35 ห้ามผู้ใดใช้ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใดว่า “บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ” หรือถ้อยคำหรืออักษรต่างประเทศอื่นที่มีความหมายเช่นเดียวกัน

○ โทษ

- มาตรา 54 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 35 ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท





○ ฝ่าฝืน มาตรา 36

○ มาตรา 36 ห้ามผู้รับอนุญาตประกอบธุรกิจอื่นตามที่
อธิบดีประกาศกำหนด

○ โทษ

○ มาตรา 55 ผู้รับอนุญาตซึ่งฝ่าฝืนมาตรา 36 ต้องระวาง
โทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงห้าหมื่นบาท





- มาตรา 57 ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศและโดยการหลอกลวงดังว่านั้น ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวงต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
- ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งได้กระทำโดยร่วมกัน ตั้งแต่สามคนขึ้นไปหรือโดยสมาชิกขององค์กรอาชญากรรม ต้องระวางโทษหนักกว่าโทษที่กฎหมายบัญญัติไว้กึ่งหนึ่ง





- มาตรา 58 ผู้ใดสนับสนุนการกระทำความผิดตามมาตรา 57 แม้ว่าการกระทำของตัวการจะอยู่นอกราชอาณาจักร ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปีหรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ





- มาตรา 59 การเรียกร้องทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปเนื่องจากการกระทำความผิดตามมาตรา 57 หรือมาตรา 58 แทนผู้เสียหาย พนักงานอัยการจะขอรวมไปกับฟ้องคดีอาญาหรือจะยื่นคำร้องในภายหลังขณะที่คดีอาญานั้นยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้นก็ได้ ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิของผู้เสียหายที่จะยื่นคำร้องเพื่อเรียกร้องทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปเพิ่มเติมได้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาก่อนที่ศาลจะมีคำวินิจฉัยชี้ขาดคดี
- ถึงแม้ไม่มีคำขอให้ใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปตามวรรคหนึ่ง หากศาลมีคำพิพากษาลงโทษจำเลย ศาลจะสั่งในคำพิพากษาคดีอาญาให้จำเลยใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปแก่ผู้เสียหายตามที่เห็นสมควรก็ได้ คำสั่งดังกล่าวไม่กระทบถึงสิทธิของผู้เสียหายในอันที่จะฟ้องจำเลยเป็นคดีแพ่งเพื่อเรียกเอาทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปในส่วนที่ยังขาดอยู่





-
- มาตรา 60 ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการ หรือการกระทำของบุคคลใดหรือไม่สั่งการหรือไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการผู้จัดการหรือบุคคลใดซึ่ง รับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้นผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้นๆ ด้วย





อำนาจเปรียบเทียบปรับ

- มาตรา 61 บรรดาความผิดตามพระราชกำหนดนี้ที่มีโทษปรับสถานเดียว
ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเปรียบเทียบ ดังนี้
- (1) อธิบดีสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร
- (2) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้น
- ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ
- เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนดแต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา





ขอบคุณครับ

