



กรมการจัดหางาน

ศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน
ประจำเดือน เมษายน 2567



สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดเชียงใหม่

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

 053-112-744

 @cmidoe

 cmi@doe.go.th



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน เมษายน 2567

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนเมษายน 2567 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 1,304 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 516 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 320 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

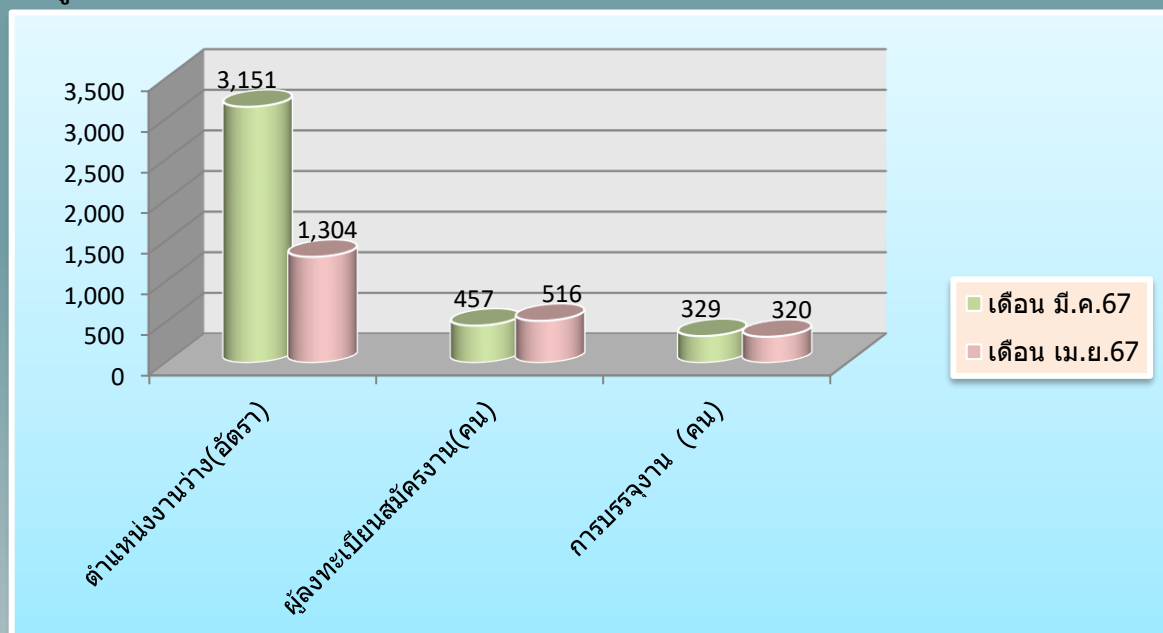
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมีนาคม 2567 กับเดือนเมษายน 2567

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน มี.ค.67	เดือน เม.ย.67	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	2,789	1,304	-1,485	-53.24
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	486	516	30	6.17
3. การบรรจุงาน (คน)	277	320	43	15.52

ข้อมูล ณ วันที่ 25 เมษายน 2567

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมีนาคม 2567 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -53.24 ผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.17 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 15.52

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมีนาคม 2567 กับเดือนเมษายน 2567



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.67)

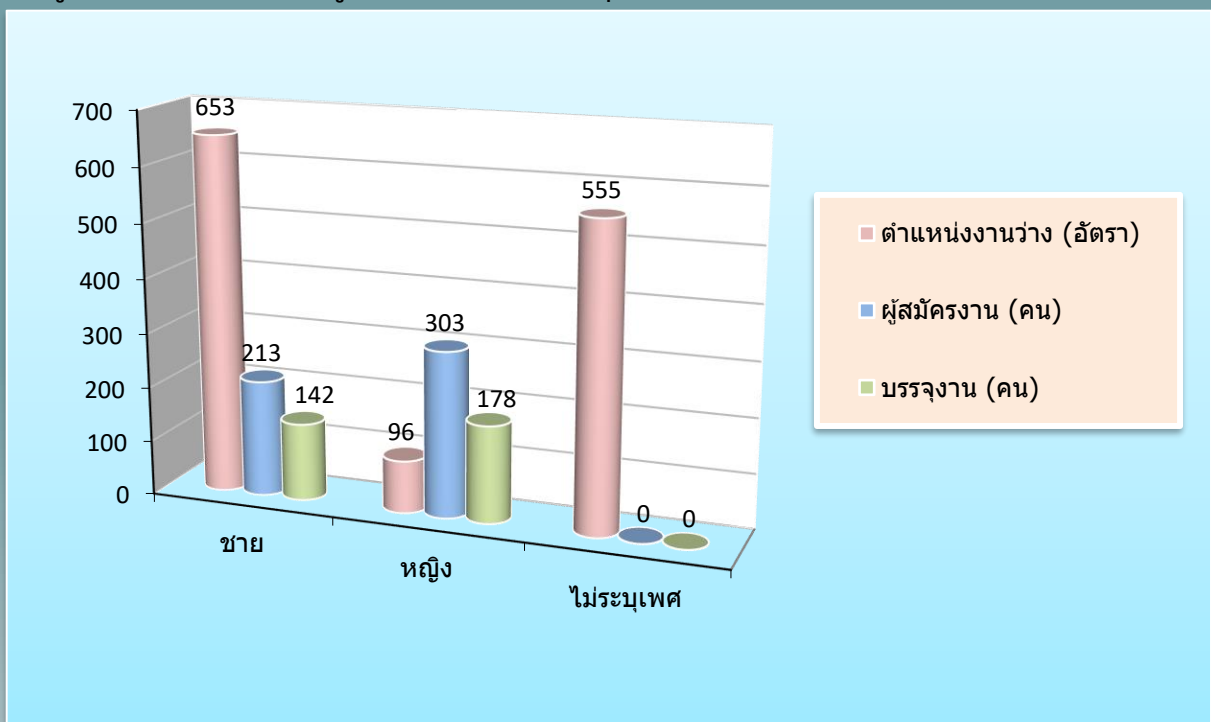
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	653	50.08	213	41.28	142	44.38
หญิง	96	7.36	303	58.72	178	55.63
ไม่ระบุเพศ	555	42.56	-	-	-	-
รวม	1,304	100	516	100	320	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยเพศชายมากที่สุด จำนวน 653 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 50.08 รองลงมาคือไม่ระบุเพศ จำนวน 555 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.56 และเพศหญิง จำนวน 96 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.36 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,304 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 303 คน คิดเป็นร้อยละ 58.72 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 41.28 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 516 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงาน มากที่สุด จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 55.63 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 44.38 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 320 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.67)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.67)

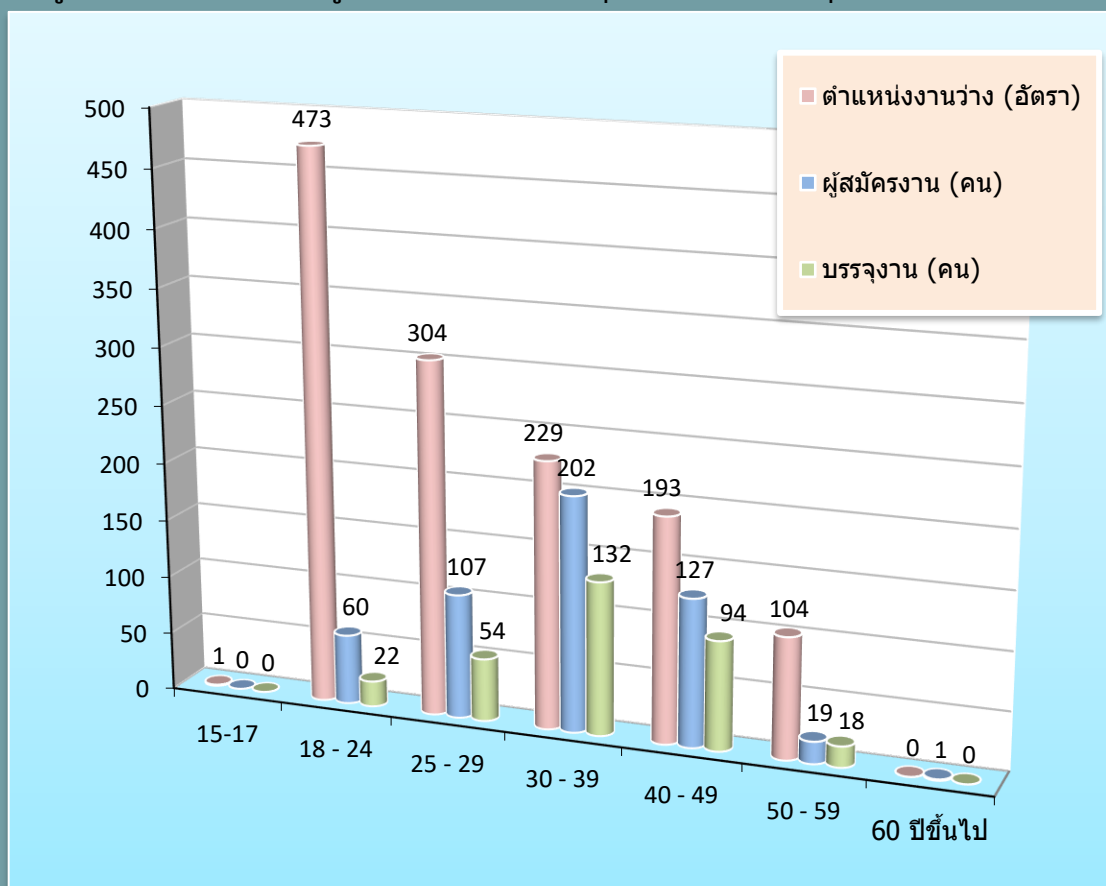
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	1	0.08	0	0.00	0	0.00
18 - 24	473	36.27	60	11.63	22	6.88
25 - 29	304	23.31	107	20.74	54	16.88
30 - 39	229	17.56	202	39.15	132	41.25
40 - 49	193	14.80	127	24.61	94	29.38
50 - 59	104	7.98	19	3.68	18	5.63
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	1	0.19	0	0.00
รวม	1,304	100	516	100	320	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 473 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.27 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 304 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.31 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 229 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.56 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 193 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.80 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี ขึ้นไป จำนวน 104 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.98 และช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.08 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,304 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 39.15 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 24.61 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 20.74 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 11.63 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 3.68 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.19 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 516 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 41.25 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 29.38 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 16.88 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.88 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.63 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 320 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.67)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.67)

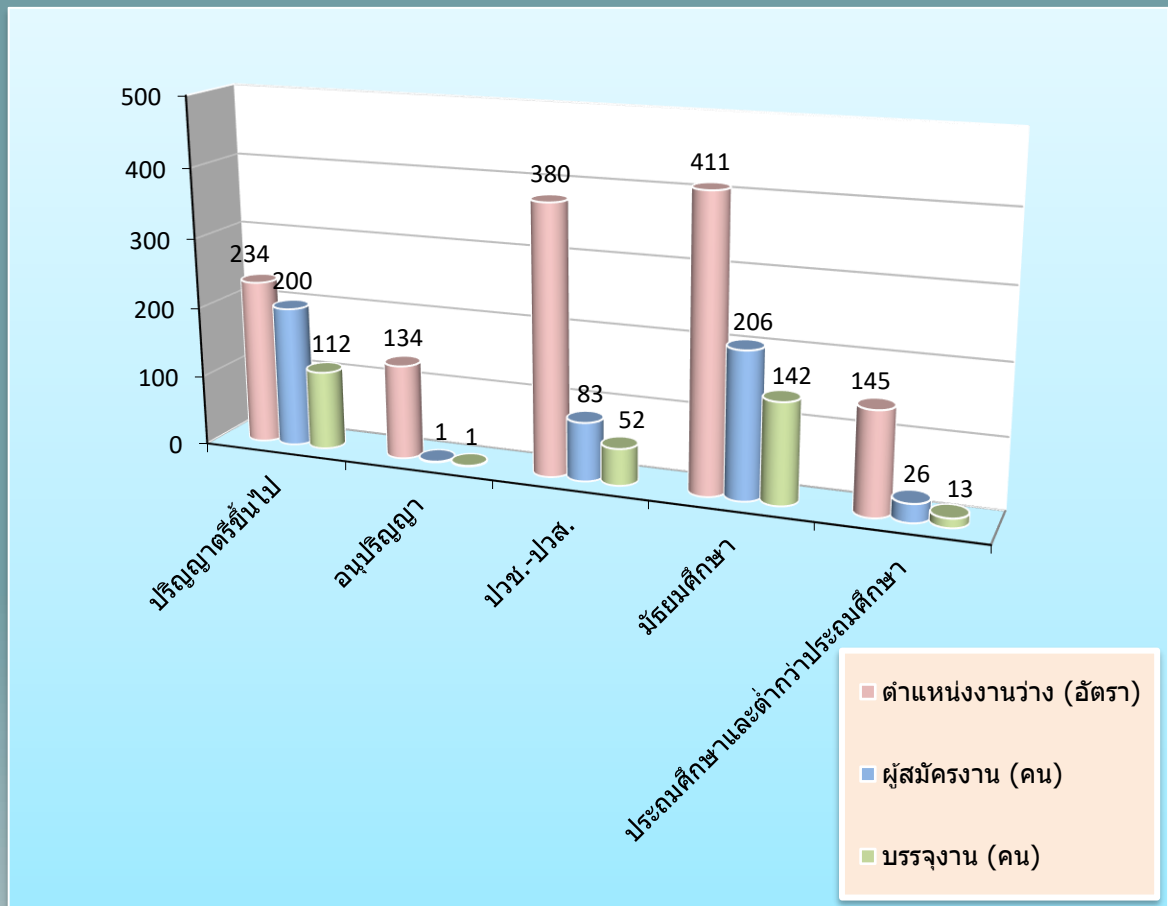
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	234	17.94	200	38.76	112	35.00
อนุปริญญา	134	10.28	1	0.19	1	0.31
ปวช.-ปวส.	380	29.14	83	16.09	52	16.25
มัธยมศึกษา	411	31.52	206	39.92	142	44.38
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	145	11.12	26	5.04	13	4.06
รวม	1,304	100	516	100	320	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 411 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.52 รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 380 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.14 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 234 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.94 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 145 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.12 และระดับอนุปริญญา จำนวน 134 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.28 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,304 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 39.92 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 38.76 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 16.09 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 5.04 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.19 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 516 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 44.38 รองลงมาคือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 16.25 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.06 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.31 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 320 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.67)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.67)

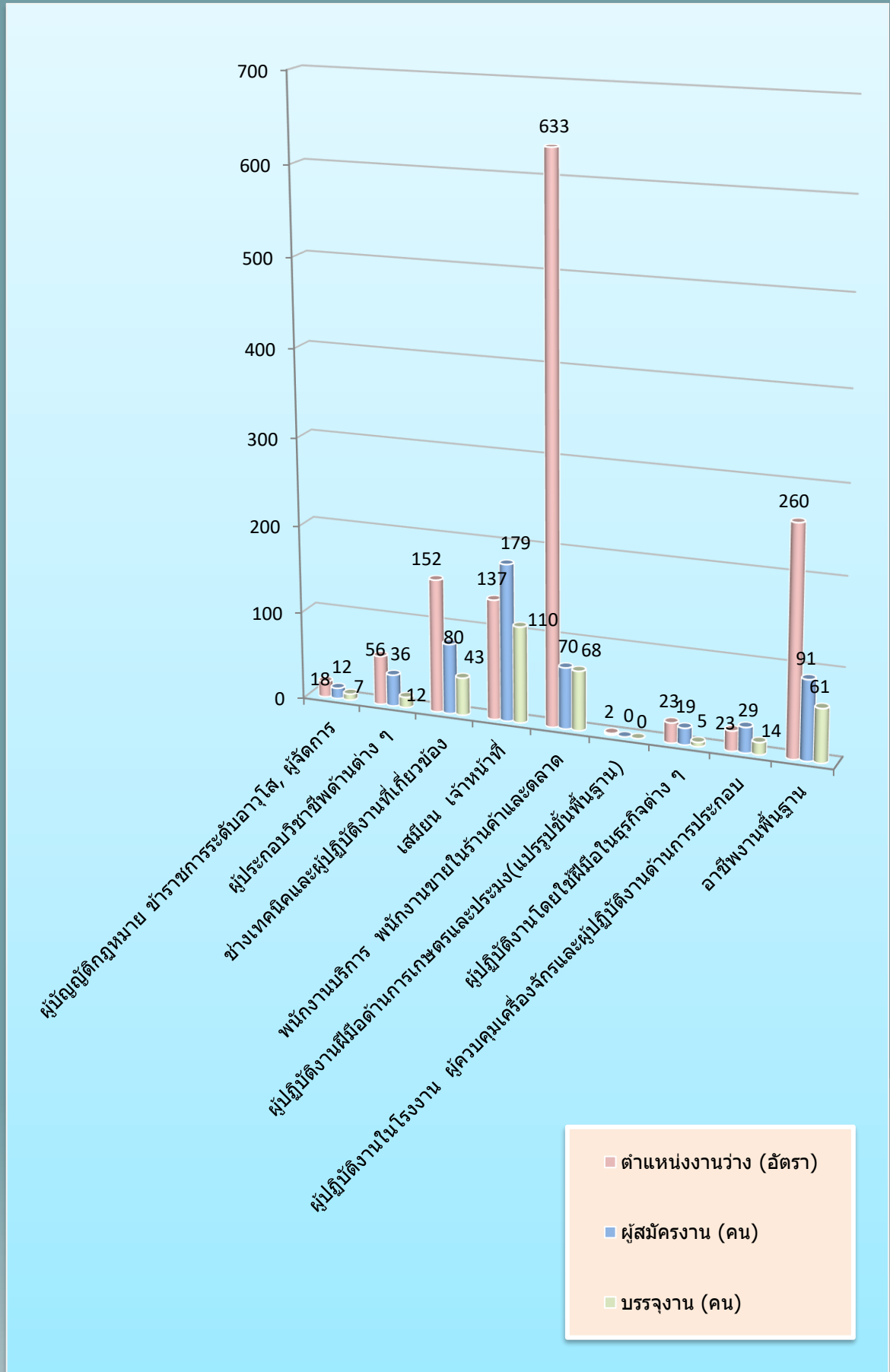
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	18	12	7
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	56	36	12
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	152	80	43
เสมียน เจ้าหน้าที่	137	179	110
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	633	70	68
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	23	19	5
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	23	29	14
อาชีพงานพื้นฐาน	260	91	61
รวม	1,304	516	320

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนเมษายน 2567 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 633 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 260 อัตรา ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 152 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,304 อัตรา

ในส่วนของความ ต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 179 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 91 คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 80 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 561 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 110 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 68 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 61 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 320 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.67)



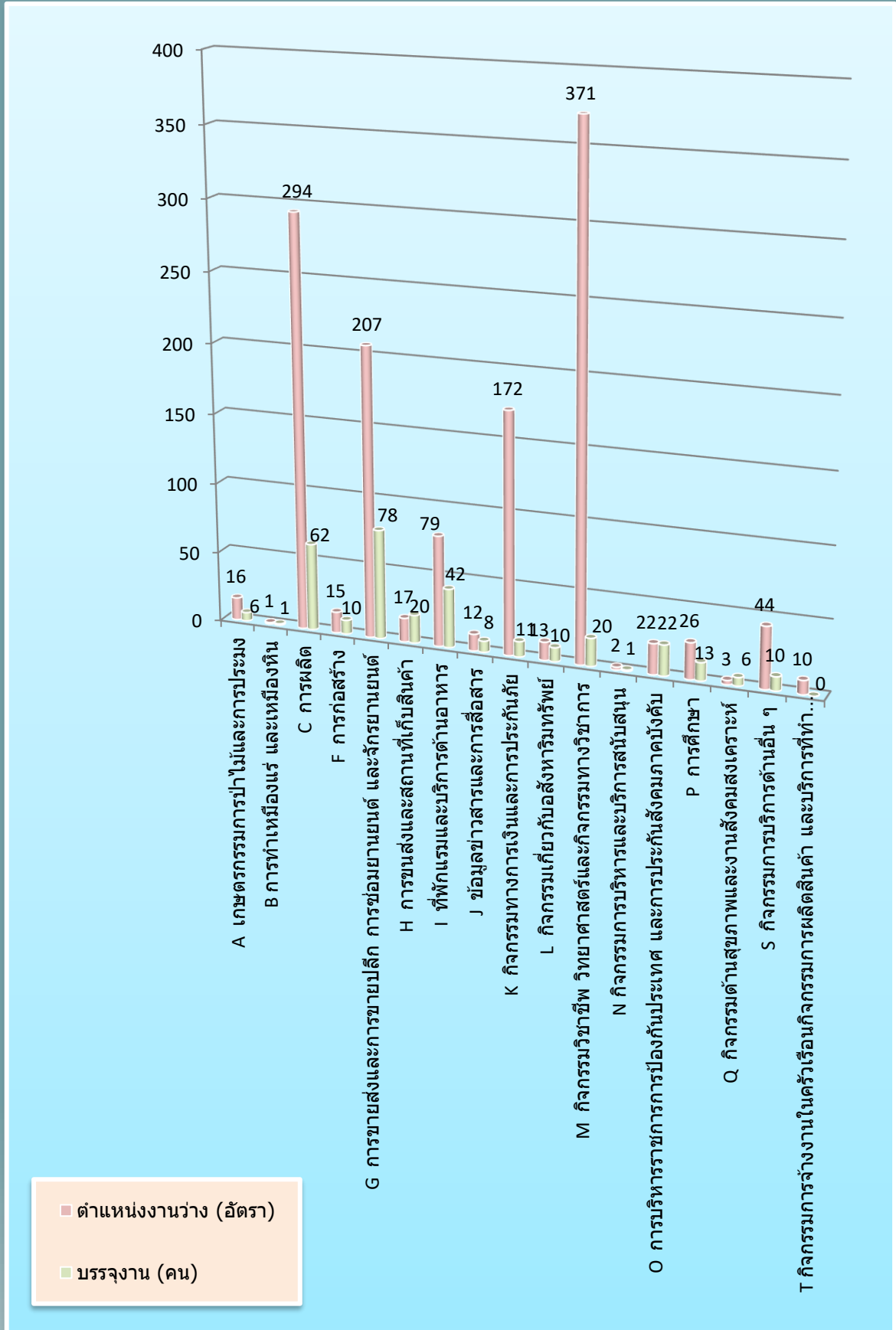
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.67)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	16	6
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1
C การผลิต	294	62
F การก่อสร้าง	15	10
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	207	78
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	17	20
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	79	42
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	12	8
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	172	11
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	13	10
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	371	20
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	1
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	22	22
P การศึกษา	26	13
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	6
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	44	10
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	10	0
รวม	1,304	320

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนเมษายน 2567 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 371 อัตรา รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 294 อัตรา ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 207 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,304 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 78 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 62 คน และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 42 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 320 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.67)



สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดเชียงใหม่

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

 053-112-744

 @cmidoe

 cmi@doe.go.th