

สำเนาฉบับ

โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่จำเป็นต้องวางรากฐานการพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์สามารถพัฒนาและเป็นที่กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคนไทยในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เต็มศักยภาพและเหมาะสม โดยเฉพาะประชากรกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นคนพิการจำเป็นต้องได้รับการดูแลและส่งเสริมให้มีงานและอาชีพที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัดของตนเอง ตลอดจนได้รับโอกาสในการส่งเสริมด้านอาชีพ เพื่อให้คนพิการมีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม มีความกินดี อยู่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

รัฐบาลกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่จำเป็นต้องวางรากฐานการพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์สามารถพัฒนาตนเองและเป็นที่กำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เต็มศักยภาพและเหมาะสม โดยเน้นประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคมให้กับประชาชนที่มีกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มเปราะบาง ซึ่งคนพิการเป็นหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายหลักที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง เพื่อขับเคลื่อนให้คนพิการมีความกินดี อยู่ดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ด้วยการสร้างงาน สร้างอาชีพและมีหลักประกันทางสังคม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ซึ่งกฎกระทรวงได้กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จ้างคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้าง ๑๐๐ คน จะต้องจ้างคนพิการ จำนวน ๑ คน (๑๐๐ : ๑) ซึ่งมีสถานประกอบการจำนวนมากไม่สามารถสรรหาคคนพิการที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการเข้าทำงานได้ครบ จึงต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ ในอัตรา ๑๑๙,๗๒๐ บาท/ปี/จำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้าง คนพิการทั่วประเทศ จำนวน ๒,๑๓๘,๑๕๔ คน (ข้อมูลจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยที่ผ่านมามีนายจ้างสถานประกอบการที่นำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ปีละกว่า ๘๐๐ ล้านบาท ทั้งนี้ หากนายจ้าง/สถานประกอบการไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ นายจ้าง/สถานประกอบการสามารถดำเนินการตาม มาตรา ๓๕ ด้วยการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

/สำนักงาน...

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา จังหวัดสุโขทัยมีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑๐ แห่ง โดยมีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๗ แห่ง คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๑๖ คน ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ จำนวน ๑ แห่งและให้สิทธิคนพิการและผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๒ แห่ง ๔ คน หน่วยงานภาครัฐให้สิทธิคนพิการและผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๕ แห่ง ๕ คน นอกจากนี้ ยังมีนายจ้าง/สถานประกอบการต่างจังหวัด จำนวน ๔๔ แห่ง ให้สิทธิคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดสุโขทัยประเภทการจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ และการให้ความช่วยเหลืออื่นใด จำนวน ๑๐๕ คน เพื่อจูงใจให้นายจ้างจ้างคนพิการทำงานในสถานประกอบการ ตามมาตรา ๓๓ ควบคู่กับให้สิทธิคนพิการตามมาตรา ๓๕ มีจำนวนเพิ่มขึ้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีความสามารถ มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี ตลอดจนได้รับประโยชน์สูงสุดในการประกอบอาชีพและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานคนพิการ

๒.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เปลี่ยนมาให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๒.๓ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

๓. กลุ่มเป้าหมาย: คนพิการได้รับบริการจัดหางาน จำนวน ๔๘ คน

๓.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

: คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการ จำนวน ๙ คน

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

: คนพิการได้รับการจ้างเหมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑ คน

๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

: คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

๑) รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่ต้องการหางานทำ

๒) รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐและคนพิการที่ประสงค์ทำงาน

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการหางานทำที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความถนัดที่เหมาะสมกับคนพิการ

๔) ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่าง

๕) ประสานจัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อเข้าสัมภาษณ์และพิจารณาบรรจุงาน

๖) ออกเยี่ยมคนพิการที่ทำงานตามมาตรา ๓๓

๗) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐได้รับข้อมูลข่าวสารการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ในรูปแบบต่าง ๆ

๘) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือคนพิการที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ

๙) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างคนพิการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒) ประกาศรับสมัครคนพิการ (เป็นคนพิการตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) วุฒิปริญญาตรี สามารถปฏิบัติงานได้ ดำเนินการคัดเลือกคนพิการ เพื่อจ้างเหมาทำงาน ในหน่วยงาน จำนวน ๑ คน

๓) ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

๔) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคนพิการที่จ้างเหมาปฏิบัติงาน

๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๑) สำรวจความประสงค์ส่งเสริมการให้สิทธิคนพิการตามมาตรา ๓๕

๑.๑) สำรวจนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เพื่อให้เปลี่ยนมาให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๑.๒) สำรวจคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๑.๓) สำรวจหน่วยบริการสาธารณะที่ต้องการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำงาน

๑.๔) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ตำแหน่งงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) ตรวจสอบการให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๒.๑) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์จะขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ยื่นคำขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๒.๒) นายจ้าง/สถานประกอบการยื่นคำขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๒.๓) ดำเนินการจับคู่ Matching คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการกับนายจ้าง/สถานประกอบการและหน่วยบริการสาธารณะประโยชน์

๒.๔) ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบมูลค่าการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๒.๕) สรุปความเห็นเพื่อให้จัดหางานจังหวัด พิจารณานุญาตและลงนามในหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ

๒.๖) นายจ้าง/สถานประกอบการ นำหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ พร้อมแบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ (กกจ.พท.๖) ไปยื่นต่อผู้อำนวยการกองกองทุนและความเสมอภาคคนพิการหรือพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๓) ตรวจสอบคนพิการทำงานตามมาตรา ๓๕

๓.๑) จัดทำแผนการออกตรวจเยี่ยมและติดตามคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ร่วมกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๓.๒) เจ้าหน้าที่หน่วยรับแจ้งและหน่วยตรวจสอบลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๓.๓) รายงานผลการตรวจเยี่ยมคนพิการที่ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๓.๔) จัดทำทะเบียน บันทึกข้อมูลของคนพิการ นายจ้าง สถานประกอบการและหน่วยบริการสาธารณะ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมหลักการให้บริการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมย่อยส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ งบดำเนินงาน จำนวน ๑๒๖,๓๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาทและ งบดำเนินงาน กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน ๓,๔๐๐ บาทและกิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๒,๙๐๐ บาท

๘. ผลผลิต : คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๘ คน

ผลลัพธ์ : คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

๙.๒ สร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐและสามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ รวมทั้งเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

๙.๓ คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมกับผู้อื่นตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๙.๔ นายจ้าง/สถานประกอบการ จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สามารถจ้างคนพิการครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย


๑๑. ผู้เสนอโครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางประภา อีระเดชะชาติ)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางประภา อีระเดชะชาติ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
หัวหน้างาน..... 27 ต.ค. ๖๖
เจ้าของเรื่อง..... พคคป 27 ต.ค. ๖๖
พิมพ์/ทาน.....