

# สำเนาฉบับ

## โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติคาดการณ์ไว้ว่า ทั่วโลกจะมีประชากรที่มีอายุ ๖๐ ปี ๑,๒๐๐ ล้านคน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๒,๐๐๐ ล้านคน ในปี พ.ศ. ๒๕๙๓ หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของประชากรโลกทั้งหมด สำหรับประเทศไทยข้อมูลจากกรมการปกครอง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ มีประชากรผู้สูงอายุ จำนวน ๑๒,๘๑๔,๗๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๐ ของประชากรทั้งประเทศ และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างมากในอนาคต โดยการคาดประมาณประชากรประเทศไทยของสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ประเทศไทยจะมีผู้สูงอายุ ๑๕ ล้านคน เป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๒.๔ ของประชากรทั้งประเทศ และในปี พ.ศ. ๒๕๘๑ จะมีผู้สูงอายุมากถึง ๒๐ ล้านคน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓๐.๔ ของประชากรทั้งประเทศ กล่าวคือในอนาคต ประชากรไทย ๕ คน จะมีผู้สูงอายุ ๑ คน ประกอบกับอัตราการเจริญพันธุ์ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๓๓ - ๒๕๖๓ ลดลงจาก ๕.๕ เป็น ๒.๒ ทำให้จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลงด้วย ส่งผลให้ประชากรวัยแรงงานจะต้องรับภาระเลี้ยงดูผู้สูงอายุ และภาครัฐจะต้องมีงบประมาณสำหรับดูแลผู้สูงอายุ ทั้งในเรื่องของสวัสดิการสังคม สุขภาพและเศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลกระทบต่ออัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน ทุกช่วงวัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยการส่งเสริมและขยายโอกาสการมีงานทำและอาชีพ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ โดยจะดำเนินการสำรวจ ความต้องการทำงานและประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อประชาสัมพันธ์ ธรรมชาติให้เห็นคุณค่า ความสำคัญและแรงจูงใจในการจ้างงานผู้สูงอายุ บริการจัดหางานและอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์ ควบคู่ไปกับการที่หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเป็นตัวอย่างในการจ้างงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดจนเป็นการเพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในเชิงเศรษฐกิจของประเทศ

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ
- ๒.๒ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ ในสถานการณ์การก้าวเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ภาครัฐและผู้ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจ้างงานที่ เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุและสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

#### ๓.๑ กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ

- ประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อสร้างความรับรู้ เข้าใจ และสอบถามตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๙ แห่ง
- สำรวจข้อมูลความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐ คน
- จัดหางานให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๖ คน

### ๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และการมีส่วนร่วมในสังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย นโยบายและมาตรการของรัฐบาล ที่เกี่ยวข้องกับสังคมผู้สูงอายุ ตลอดจนมาตรการลดหย่อนภาษีสำหรับการจ้างงานผู้สูงอายุ ๒ เท่า เป็นต้น พร้อมแจ้งรายชื่อและความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุของนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แก่ ตำแหน่งงานว่าง ลักษณะงาน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น ส่งให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานทุกเดือน

๔.๒ บันทึกตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุในระบบ ไทยมีงานทำ รหัสบริการ ๒๑๐๓ (จัดหางานให้ผู้สูงอายุ) พร้อมจัดทำ Company Profile เพื่อประชาสัมพันธ์

๔.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน (ถ้ามี)

๔.๔ ลงพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล ชุมชน โดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล ฯลฯ เพื่อดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน และ บันทึกผลการสำรวจข้อมูลแรงงานผู้สูงอายุในระบบสารสนเทศกรมการจัดหางาน (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน) พร้อมทั้ง สรุปและส่งสำเนาแบบสำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ ให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไปจนครบตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด

๔.๕ ให้บริการจัดหางานที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ พร้อมประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อส่งตัวผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานให้นายจ้าง/สถานประกอบการพิจารณาสัมภาษณ์ และ บรรจุงาน

๔.๖ ติดตามผลการบรรจุงานผู้สูงอายุ และบันทึกผลในระบบไทยมีงานทำ รหัสบริการ ๒๑๐๓ (จัดหางานให้ผู้สูงอายุ) พร้อมจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุฯ ให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

### ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมหลักการให้บริการ จัดหางานในประเทศ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ งบดำเนินงาน เป็นเงินจำนวน ๔,๔๐๐ บาท (สี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

/๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๘.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ รับรู้ เข้าใจและตระหนักในสถานการณ์การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ
- ๘.๓ หน่วยงานภาครัฐและผู้ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุและสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุ
- ๘.๔ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ ลดการพึ่งพา มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อีกทั้งเป็นการสร้างคุณค่าการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมในสังคมมากขึ้น
- ๘.๕ ผู้สูงอายุได้รับการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ และเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพัชราภรณ์ คำปาดัน)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
หัวหน้างาน.....  
เจ้าของเรื่อง.....  
พิมพ์/ทาน.....

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย  
โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท จำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมสถานพลังประชารัฐ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ

๑. ประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑ ครั้ง
  - ๑) ค่าวิทยากรบรรยายหน่วยงานราชการ  
จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
  - ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากรและเจ้าหน้าที่  
จำนวน ๑๕ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๕๒๕ บาท
๒. สำรวจข้อมูลความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ เป็นเงิน ๒,๖๗๕ บาท

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายเฉลี่ยทุกรายการ

ผู้ประมาณการ

  
(นางสาวพัชราภรณ์ คำปาดัน)  
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

