



# นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



### ทักษะดี

1

พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง  
รองรับ การจ่ายค่าจ้าง  
ตามความสามารถการปฏิบัติงาน

2

Up - Skill for More Earn  
เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่



### มีงานทำ

3

One Stop Service บริหารการทำงาน  
ของแรงงานต่างด้าวครบ  
จบที่ชุดเดียว

4

เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย  
ไปทำงานต่างประเทศ  
100,000 ตำแหน่ง



### หลักประกันทางสังคมเด่น

5

Micro Finance  
ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน

6

กองทุนมั่นคง แรงงานมีค้ำ  
ประกันสังคมยั่งยืน

7

Best E - Service  
ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง  
เพิ่มความมั่นใจ

8

สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต  
ด้วยการคุ้มครองแรงงาน



# นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



## ทักษะดี

1. Micro Finance หนุนเต็มทุน สร้างสุขแรงงาน
2. พัฒนากลุ่มฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน
3. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่



## มีงานทำ

4. One Stop Service บริหารการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว
5. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง

## หลักประกันทางสังคมเด่น

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมีศักดิ์ ประกันสังคมยั่งยืน
7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ
8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

1/3

# นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทักษะดี มีงานทำ ประกันสังคมเด่น เน้นเศรษฐกิจ



## นโยบายสำคัญ

- ▶ ลดภาระผู้ใช้แรงงาน โดยการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/กู้ ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน (หาเงินทุนมาทดแทนเงินกู้นอกระบบ)
- ▶ ผนึกกำลัง 4 กระทรวงหลัก (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการจัดทำ skill certificate หนังสือรับรองทักษะ (ทักษะนารายได้ตาม) ทักษะสำคัญกว่าปริญญา หรือเกียรติบัตร / มาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ▶ เรียนเพื่อจะมีรายได้ (กระทรวงศึกษา) มีวุฒิ มีงาน มีเงิน เทรนที่โรงงาน และมีรายได้ เพื่อให้สามารถมีงานทำที่มีรายได้สูง สามารถไปทำงานต่างประเทศได้ ฝึกทักษะจนได้รับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อไปทำงานต่างประเทศมีใบ certificate (กระทรวงศึกษา มี learn to earn)
- ▶ สร้างความยั่งยืนให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการเพื่อไม่ให้ขาดทุนให้มีรายได้มากกว่าที่ผ่านมา
- ▶ ลดการรั่วไหลของกองทุนประกันสังคมด้วยระบบ E-claim เพื่อป้องกันปัญหาการเบิกจ่ายซ้ำซ้อน ให้ผู้ประกันตนลดต้นทุนการรักษาพยาบาล สะดวกรวดเร็วลดต้นทุน
- ▶ Big data เอา AI มาใช้ ในการบริหารจัดการแรงงานทั้งไทยและต่างด้าว โดยมี one stop service แรงงานต่างด้าว
- ▶ ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง จะมุ่งให้สำเร็จในปี 67 รัฐมนตรีจะเป็นผู้ไปเจรจาเปิดตลาดด้วยตนเอง (กรมจัดฯ) เช่น อิสราเอล ไต้หวัน (งานก่อสร้าง)

2/3

## ข้อสั่งการ

- ▶ กระทรวงจะดำเนินการตามนโยบายที่ท่านนายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา
- ▶ ให้ผู้บริหารหลักดำนนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว
- ▶ การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งเด็ดขาด
- ▶ ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน
- ▶ ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่าง 4 กระทรวง โดยตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
- ▶ กองทุนประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความยั่งยืน
- ▶ ผู้ประกันตนต้องได้รับการบริการทางด้านสุขภาพ อนามัย การรักษาพยาบาลที่ดีขึ้นกว่าเดิม โดยนำ e - Claim เข้ามาใช้
- ▶ พื้นที่ (จังหวัด) ที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุมและบริหารจัดการโดยเชื่อมกับส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพ
- ▶ ทุกกรมต้องบริหารแผนงาน แผนเงิน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ



3/3