



# แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการ จัดหางาน



กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

☎ 0 2248 2882

✉ policy.doe14@gmail.com

📍 กรมการ จัดหางาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400



## คำนำ

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางานใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหารสามารถใช้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งได้แสดงให้เห็นถึงผังความเชื่อมโยงการขับเคลื่อนงานตามภารกิจที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายของรัฐบาล และแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี

รายละเอียดของเล่มแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ ประกอบไปด้วยสาระสำคัญ 8 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 รายละเอียดงบประมาณ ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่วนที่ 3 – 7 รายละเอียดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และส่วนที่ 8 ภาคผนวก มีเนื้อหาเกี่ยวกับปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป



(นายสมชาย มรกตศรัวีวรรณ)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 สารสำคัญงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 - 30
1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างส่วนแบ่งราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	
1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน	
1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐบาล ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	
1.5 การติดตามและประเมินผล	
ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	31 - 57
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	58 - 64
ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	65 - 75
ส่วนที่ 5 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	76 - 86
ส่วนที่ 6 รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	87 - 101
ส่วนที่ 7 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	102 - 140
ส่วนที่ 8 ภาคผนวก	141 - 144
ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ภาคผนวก 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	

# ส่วนที่ 1

## สาระสำคัญของมาตรฐานรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## 1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

### ■ อำนาจหน้าที่

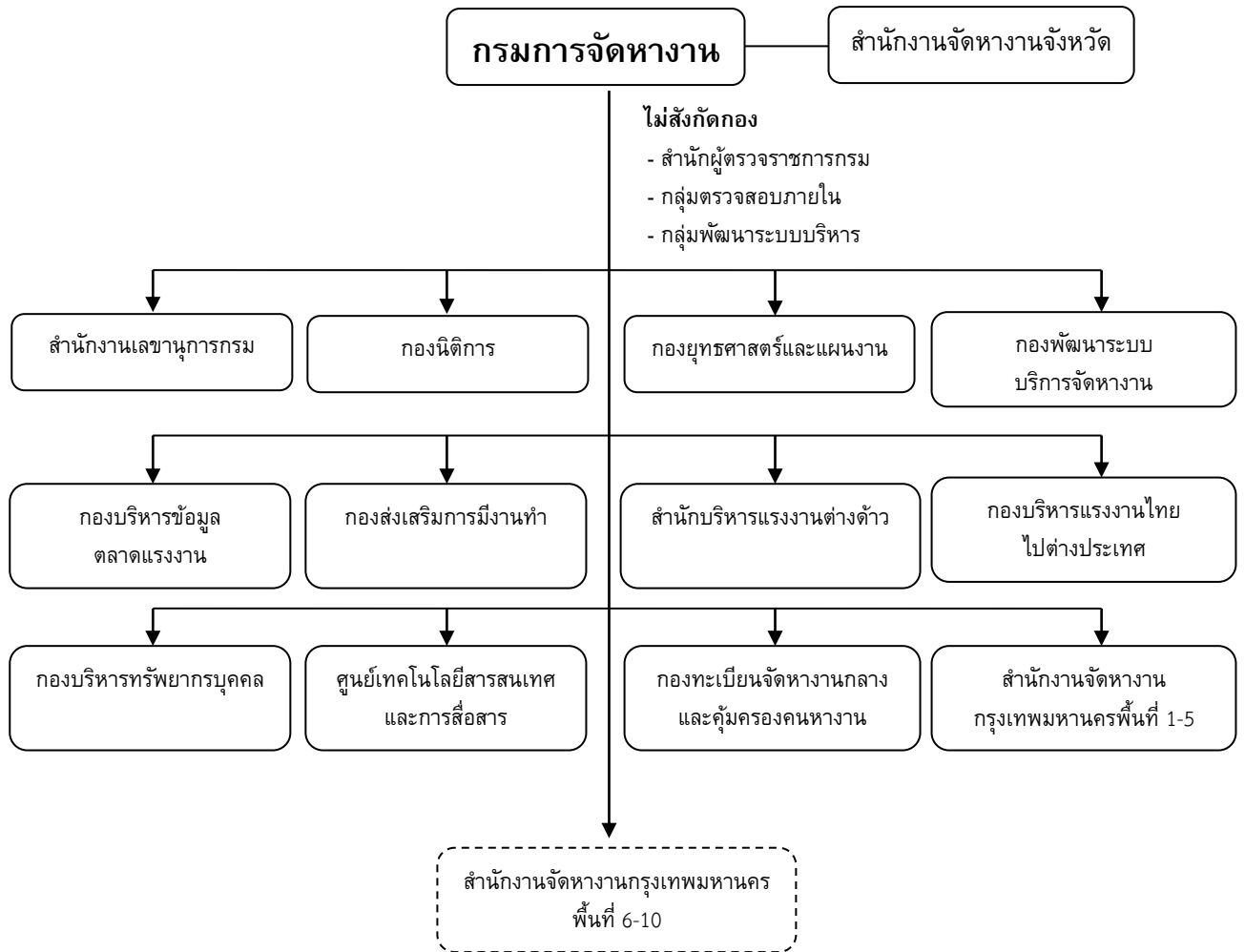
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้


1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนวัตกรรมให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย


### ■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

- ก. ราชการบริหารส่วนกลาง
  - (1) สำนักงานเลขาธิการกรม
  - (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  - (3) กองนิติการ
  - (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
  - (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
  - (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  - (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  - (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
  - (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
  - (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - (11) - (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5
  - (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานจัดหางานจังหวัด
- ค. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี
  - (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
  - (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ง. หน่วยงานภายใน
  - (1) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6-10

■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



 หน่วยงานตามกฎกระทรวง

 หน่วยงานภายใน

## ■ วิสัยทัศน์ (Vision)

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ภายในปี 2570

## ■ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

## ■ ค่านิยม (Core Values)

**STRONG** : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S** = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T** = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R** = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O** = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N** = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G** = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

## 1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,157,615,200 บาท เมื่อเทียบจำแนกรายละเอียดตามงบรายจ่ายและประเภทรายจ่ายเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

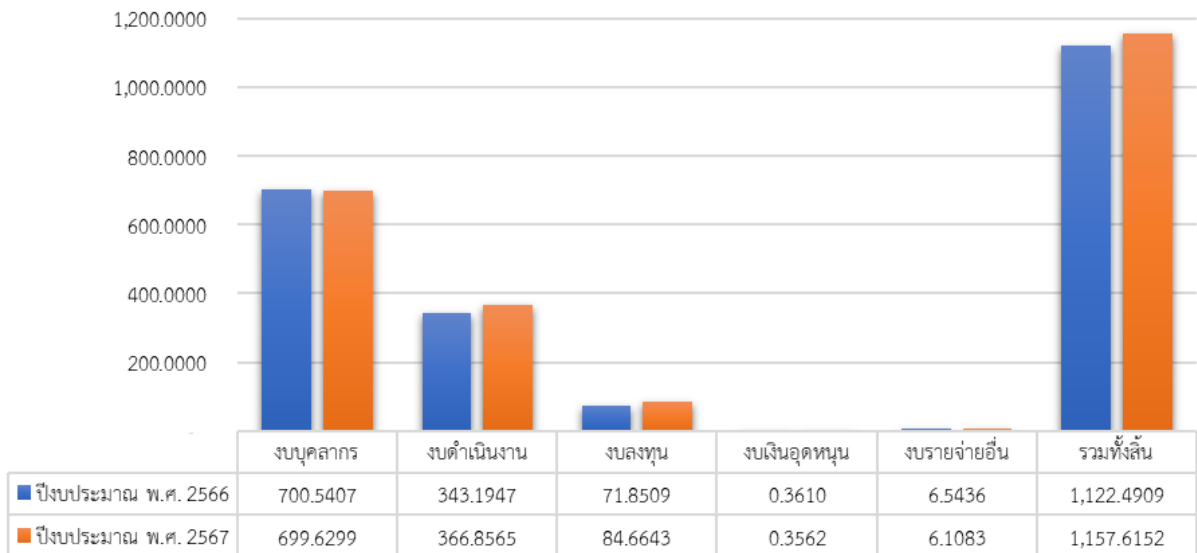
จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2566	คิดเป็นร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,122,490,900</b>	<b>1,157,615,200</b>	<b>35,124,300</b>	<b>3.13</b>
<b>1. งบบุคลากร</b>	<b>700,540,700</b>	<b>699,629,900</b>	<b>-910,800</b>	<b>-0.13</b>
- เงินเดือน	465,584,700	460,049,800	-5,534,900	-1.19
- ค่าจ้างประจำ	62,533,600	62,887,300	353,700	0.57
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	172,422,400	176,692,800	4,270,400	2.48
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>343,194,700</b>	<b>366,856,500</b>	<b>23,661,800</b>	<b>6.89</b>
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	294,233,000	318,140,800	23,907,800	8.13
- ค่าสาธารณูปโภค	48,961,700	48,715,700	-246,000	-0.50
<b>3. งบลงทุน</b>	<b>71,850,900</b>	<b>84,664,300</b>	<b>12,813,400</b>	<b>17.83</b>
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	71,850,900	84,664,300	12,813,400	17.83
<b>4. งบเงินอุดหนุน</b>	<b>361,000</b>	<b>356,200</b>	<b>-4,800</b>	<b>-1.33</b>
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>6,543,600</b>	<b>6,108,300</b>	<b>-435,300</b>	<b>-6.65</b>

เปรียบเทียบงบประมาณปี 2566 และปี 2567  
 จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

จำนวนเงิน (ล้านบาท)



จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2566	คิดเป็น ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,122,490,900</b>	<b>1,157,615,200</b>	<b>35,124,300</b>	<b>3.13</b>
<b>1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ</b>	<b>643,902,000</b>	<b>640,561,900</b>	<b>-3,340,100</b>	<b>-0.52</b>
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	556,098,700	554,044,600	-2,054,100	-0.37
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคารที่ดิน)	38,841,600	37,801,600	-1,040,000	-2.68
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์)	48,961,700	48,715,700	-246,000	-0.50
<b>2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร</b>	<b>178,144,200</b>	<b>182,166,300</b>	<b>4,022,100</b>	<b>2.26</b>
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบประกันสังคมใน ส่วน ของ นายจ้าง	177,814,200	181,836,300	4,022,100	2.26
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปพ.)	330,000	330,000	-	-
<b>3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน</b>	<b>38,160,500</b>	<b>29,775,900</b>	<b>-8,384,600</b>	<b>-21.97</b>
<b>4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์</b>	<b>262,284,200</b>	<b>305,111,100</b>	<b>42,826,900</b>	<b>16.33</b>

### 1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางานได้จัดทำโดยยึดโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการจัดหางาน และแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่จะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรร ฯ ใน 3 ยุทธศาสตร์ 6 แผนงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	1.แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 2.แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ - แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สามารถจำแนกงบประมาณตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>1,157,615,200</b>
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ 3 แผนงาน</b>	
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	26,572,900
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	13,671,700
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	265,825,500
<b>แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน</b>	
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	114,213,200
<b>แผนงานบูรณาการ 1 แผนงาน</b>	
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	1,121,000
<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 แผนงาน</b>	
แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	736,210,900

โดยความหมายองค์ประกอบของแผนงาน มีดังนี้

1. **แผนงานบูรณาการ** หมายถึง แผนงานที่มีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไปร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายร่วม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ รวมทั้งภารกิจของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด และลดความซ้ำซ้อน

2. **แผนงานยุทธศาสตร์** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based ที่แสดงค่าใช้จ่ายตามภารกิจรายยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การจตุรระบบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. **แผนงานพื้นฐาน** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยรับงบประมาณนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่องเป็นการจตุรระบบงบประมาณเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการให้บริการที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา

4. **แผนงานบุคลากรภาครัฐ** หมายถึง แผนงานที่แสดงรายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน รวมทั้งเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

โดยจำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,157,615,200	699,629,900	366,856,500	84,664,300	356,200	6,108,300
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	27,693,900		24,658,400			3,035,500
แผนงานยุทธศาสตร์: จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	26,572,900		24,658,400			1,914,500
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1,843,600		1,843,600			
1) กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียน คนต่างด้าว ที่ยื่นขอ อนุญาตทำงาน	680,000		680,000			
2) กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	1,163,600		1,163,600			
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	14,706,500		12,792,000			1,914,500
1) กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตาม กฎหมายจัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน	5,913,700		3,999,200			1,914,500
2) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์	8,792,800		8,792,800			
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	10,022,800		10,022,800			
กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาค ประมง	10,022,800		10,022,800			

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	1,121,000					1,121,000
โครงการ : สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานท่าอากาศยาน	1,121,000					1,121,000
กิจกรรม : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหาเสพติด	1,121,000					1,121,000
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน</b>	<b>13,671,700</b>		<b>13,671,700</b>			
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>	<b>13,671,700</b>		<b>13,671,700</b>			
โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ	13,671,700		13,671,700			
กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบ เบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	13,671,700		13,671,700			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>	<b>1,116,249,600</b>	<b>669,629,900</b>	<b>328,526,400</b>	<b>84,664,300</b>	<b>356,200</b>	<b>3,072,800</b>
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต</b>	<b>265,825,500</b>		<b>177,732,200</b>	<b>84,664,300</b>	<b>356,200</b>	<b>3,072,800</b>
โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	42,503,500		39,822,400	2,681,100		
1) กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	32,182,800		32,182,800			
2) กิจกรรม : เรียนรู้อาชีพ ผ่านโลกเสมือนจริง	5,901,800		3,220,700	2,681,100		
3) กิจกรรม : ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่ นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	3,204,200		3,204,200			

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
4) กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพและ มาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	1,214,700		1,214,700			
โครงการ : บริการจัดหางาน และอาชีพ	215,375,500		129,963,300	81,983,200	356,200	3,072,800
1) กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ	137,264,400		55,281,200	81,983,200		
2) กิจกรรม : ส่งเสริมให้ คนพิการมีงานทำมีอาชีพ	16,803,900		16,803,900			
3) กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ	16,315,300		12,886,300		356,200	3,072,800
4) กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024	38,335,900		38,335,900			
5) กิจกรรม : สร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ	6,656,000		6,656,000			
โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการ ส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ	1,424,400		1,424,400			
กิจกรรม : ออก ใบอนุญาตทำงานตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	1,424,400		1,424,400			
โครงการ : ขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	6,522,100		6,522,100			
1) กิจกรรม : ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	3,316,300		3,316,300			
2) กิจกรรม : ส่งเสริมการ มีงานทำของผู้สูงอายุ	3,205,800		3,205,800			

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	114,213,200		114,213,200			
ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	114,213,200		114,213,200			
1) กิจกรรม : การให้ บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	1,317,700		1,317,700			
2) กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	31,880,300		31,880,300			
3) กิจกรรม : การบริหาร จัดการองค์กร	81,015,200		81,015,200			
<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	<b>736,210,900</b>	<b>699,629,900</b>	<b>36,581,000</b>			
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพ แรงงาน	736,210,900	699,629,900	36,581,000			

## 1.4 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐบาล ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 27,693,900 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

#### แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

▪ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 140,000 คน

- กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน  
140,000 คน / 200,000 ครั้ง

- กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ  
270,000 คน / 32,000 แห่ง

▪ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 525,600 คน

- กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 500,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์  
25,600 คน

▪ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อประสานการนำแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และออกใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำแรงงานต่างด้าว นายจ้าง สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 100,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง  
100,000 คน

#### แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

▪ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่ามกลางยาเสพติด เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานมีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโทษและพิษภัยของยาเสพติดไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

- กิจกรรม : สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด 167,500 คน

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 13,671,700 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

#### แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

▪ โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการ

ใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 78,000 คน

- กิจกรรม : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 380,038,700 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

#### แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

▪ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อม โดยการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เลือกศึกษา เลือกอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 290,000 คน

- กิจกรรม : แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 266,265 คน
- กิจกรรม : เรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง 90 ชุด
- กิจกรรม : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ 23,735 คน
- กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) 300 อาชีพ

▪ โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ โดยการให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น นักเรียน นักศึกษา) รวมถึงผู้ขาดโอกาสอื่น ๆ เช่น ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 911,718 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 697,290 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ 6,228 คน
- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 100,000 คน
- กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 จำนวน 80,000 คน
- กิจกรรม : สร้างงานและเส้นทางสู่อชีพ จำนวน 28,200 คน

▪ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 9,430 คน ดังนี้

- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ 1,410 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 8,020 คน

▪ โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำนวน 20,000 คน ซึ่งแรงงานไทยจะได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ จากผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้

- กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จำนวน 20,000 คน 40,000 ครั้ง

**แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

▪ ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการส่งเสริมให้ประชาชน ทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัย ได้ทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ตลอดจนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ รวมจำนวน 8,000,000 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน
- กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร

รายละเอียดความเชื่อมโยงผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง	<b>นโยบายระยะกลาง</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 3.2 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 3.2.5 การ เปิดรับแรงงาน และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ <b>นโยบายย่อย :</b> 3.2.5.1 การ เปิดรับแรงงาน ต่างด้าวและ ผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการ ทำงานของ คนต่างด้าว	-	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการตก เป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	<b>โครงการบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว งบประมาณ 1,843,600 บาท</b> (งบดำเนินงาน 1,843,600 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงาน 140,000 คน - แรงงานต่างด้าวได้รับ การตรวจสอบ 270,000 คน - สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ 32,000 แห่ง - แรงงานต่างด้าวที่ยื่น ขออนุญาตทำงานได้รับ อนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรม : พิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน  <b>เป้าหมาย</b> <b>140,000 คน</b> <b>200,000 ครั้ง</b> <b>งบประมาณ</b> <b>680,000 บาท</b> (งบดำเนินงาน 680,000 บาท)  กิจกรรม: ตรวจสอบ การทำงานของ คนต่างด้าวและ สถานประกอบการ  <b>เป้าหมาย</b> <b>270,000 คน/ 32,000 แห่ง</b> <b>งบประมาณ</b> <b>1,163,600 บาท</b> (งบดำเนินงาน 1,163,600 บาท)	1. กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำ ทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา 59 มาตรา 61 และ มาตรา 63/1 140,000 คน 200,000 ครั้ง <table border="1"> <tr> <td>- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)</td> <td>117,000 คน /170,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)</td> <td>5,000 คน / 5,000 ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>- ชนกลุ่มน้อย (ม.63/1)</td> <td>18,000 คน / 25,000 ครั้ง</td> </tr> </table> 1. กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 270,000 คน/32,000 แห่ง	- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)	117,000 คน /170,000 ครั้ง	- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	5,000 คน / 5,000 ครั้ง	- ชนกลุ่มน้อย (ม.63/1)	18,000 คน / 25,000 ครั้ง	- สบต. - กทค. - สจจ. - สจก.	กทค.
- ระดับฝีมือชำนาญการ (ม.59)	117,000 คน /170,000 ครั้ง																		
- จำเป็นเร่งด่วน/ เฉพาะกิจ (ม.61)	5,000 คน / 5,000 ครั้ง																		
- ชนกลุ่มน้อย (ม.63/1)	18,000 คน / 25,000 ครั้ง																		

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	<b>1.นโยบายระยะสั้น</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 1.3 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 1.3.15 การ ดำเนินการ ตามเป้าหมาย การพัฒนา ที่ยั่งยืนของ สหประชาชาติ <b>นโยบายย่อย :</b> 1.3.15.5 สร้าง สันติภาพและ ปกป้องสิทธิ มนุษยชน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคเครือข่าย ทุกภาคส่วน  4. การบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	-	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกา ในส่วนของกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการตก เป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับ การแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	<b>โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</b>  <b>งบประมาณ</b> <b>14,706,500 บาท</b> (งบดำเนินงาน 14,706,500 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - คนหางานได้รับการ คุ้มครอง 500,000 คน - แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์ 25,600 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการ แก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	กิจกรรม : การให้ ความคุ้มครอง คนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และคุ้มครอง คนหางาน  <b>เป้าหมาย</b> <b>500,000 คน</b> <b>งบประมาณ</b> <b>5,913,700 บาท</b> (งบดำเนินงาน 5,913,700 บาท)  กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์  <b>เป้าหมาย</b> <b>25,600 คน</b> <b>งบประมาณ</b> <b>8,792,800 บาท</b> (งบดำเนินงาน 8,792,800 บาท)	<b>ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 500,000 คน ข้อ 1.1 – 1.2 เป็นเป้าหมาย 1.1 เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 488,000 คน 1.2 คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชน ร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ 12,000 คน 2. กิจกรรมตรวจสอบผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ 400 แห่ง 3. กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ 4 ประเทศ ได้แก่ เกาหลีใต้ สวีเดน ฟินแลนด์ และอิสราเอล  <b>ข้อ 1 และ 3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว 25,000 คน 2. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน 30 คน 3. กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ 600 คน	กทค.              กตด. สพต. กน.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	<b>1.นโยบายระยะสั้น</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 1.3 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 1.3.15 การ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน ของสหประชาชาติ <b>นโยบายย่อย :</b> 1.3.15.5 สร้าง สันติภาพและ ปกป้องสิทธิ มนุษยชน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการ ทำงานของคน ต่างด้าว	-	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกา ในส่วนของกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการตก เป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับ อนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<b>โครงการ ศูนย์ประสาน แรงงานประมง</b>  <b>งบประมาณ 10,022,800 บาท</b> (งบดำเนินงาน 10,022,800 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 100,000 คน	กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าว ในภาคประมง  <b>เป้าหมาย 100,000 คน</b> <b>งบประมาณ 10,022,800 บาท</b> (งบดำเนินงาน 10,022,800 บาท)	กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด 100,000 คน 22 จังหวัด ชายทะเล ได้แก่ 1) ฉะเชิงเทรา 2) กระบี่ 3) ชลบุรี 4) นครศรีธรรมราช 5) ระยอง 6) สุราษฎร์ธานี 7) จันทบุรี 8) ชุมพร 9) ตรัง 10) ระนอง 11) สมุทรปราการ 12) พังงา 13) เพชรบุรี 14) สงขลา 15) ประจวบคีรีขันธ์ 16) ตรัง 17) สมุทรสงคราม 18) สตูล 19) สมุทรสาคร 20) นราธิวาส 21) ภูเก็ต 22) ปัตตานี	- สบต. - สจจ. 22 จังหวัด ชายทะเล

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	<b>1.นโยบายระยะสั้น</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 1.3 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 1.3.6 การ ปราบปราม ยาเสพติด คืนลูกหลาน ให้กับครอบครัว <b>นโยบายย่อย :</b> 1.3.6.4 เปลี่ยน ผู้เสพยาเป็น ผู้ป่วย สนับสนุน ให้ผู้เสพยาเข้ารับ การรักษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงานบูรณา การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน  4. การบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	<b>เป้าหมาย :</b> ประชากร ทุกกลุ่มเป้าหมาย รู้เท่าทันยาเสพติด และมีความ ปลอดภัยจาก ปัญหาเสพติด <b>ตัวชี้วัดเป้าหมาย :</b> สัดส่วนของ ผู้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด ไม่เกิน 95 คนต่อประชากร 1,000 คน <b>แนวทาง :</b> สร้าง ภูมิคุ้มกันและ ความรู้ความเข้าใจ ให้กับประชากร กลุ่มเป้าหมาย และปรับสภาพแวดล้อม ให้เอื้อต่อการ ป้องกันยาเสพติด <b>ตัวชี้วัดแนวทาง :</b> ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด	ปัญหาและ ผลกระทบ ต่อความมั่นคง ในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติดร้อยละ 80	แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<b>โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ แรงงานทั้งโลก ยาเสพติด</b>  <b>งบประมาณ</b> <b>1,121,000 บาท</b> (งบดำเนินงาน 1,121,000 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหา ยาเสพติด 167,500 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรม : สร้าง ภูมิคุ้มกันป้องกัน ปัญหาเสพติด  <b>เป้าหมาย</b> <b>167,500 คน</b> <b>งบประมาณ</b> <b>1,121,000 บาท</b> (งบดำเนินงาน 1,121,000 บาท)	1. กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิด ปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน 100,000 คน 2. กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ 12,000 คน 3. กิจกรรมป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่ม นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว 47,000 คน /5,500 แห่ง 4. กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด 8,500 คน	กบ. กต. กทค. กส. สจก. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจ้ดทา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย การพัฒนาเขต พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	<b>3.นโยบายระยะกลาง</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 3.1 สร้างรายได้ <b>นโยบายรอง :</b> 3.1.5 การพัฒนา เศรษฐกิจการค้า ชายแดน <b>นโยบายย่อย :</b> 3.1.5.1 พัฒนา เศรษฐกิจการค้า ชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	4. การบริหาร จัดการการ ทำงานของ คนต่างด้าว	-	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครอง เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาต ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	แรงงานต่างด้าวใน เขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาต ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<b>โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ</b>  <b>งบประมาณ 13,671,700 บาท</b> (งบดำเนินงาน 13,671,700 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงานใน เขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานต่างด้าวที่ยื่น ขออนุญาตทำงานใน เขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรม : การ พิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ  <b>เป้าหมาย 78,000 คน งบประมาณ 13,671,700 บาท</b> (งบดำเนินงาน 13,671,700 บาท)	กิจกรรมศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ 1) ตาก 2) มุกดาหาร 3) เชียงราย 4) หนองคาย 5) สระแก้ว 6) นครพนม 7) ตราด 8) สงขลา 9) กาญจนบุรี 10) นราธิวาส	- สบต. - สจจ. 10 จังหวัด เศรษฐกิจ พิเศษ

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจ้ดทา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	<b>นโยบายระยะกลาง</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 3.2 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 3.2.6 การปฏิรูป การศึกษา สร้าง สังคมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต <b>นโยบายย่อย :</b> 3.2.6.6 ส่งเสริม การสร้างรายได้ ให้แก่นักเรียน นักศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์การ พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครอง คนหางานและ บริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน  3. การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพ ตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม	ประชาชนได้รับ การส่งเสริมการมี งานทำ มีอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้ได้รับการ ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	โครงการเตรียม ความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน  งบประมาณ 42,503,500 บาท (งบดำเนินงาน 42,503,500 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - นักเรียนตั้งแต่ ระดับชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักศึกษา และ ประชาชนได้รับการ แนะแนวอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ 290,000 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้บริการสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการเลือก ศึกษาหรือเลือก ประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - ผู้ได้รับการส่งเสริม การประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริม อาชีพ  <b>เป้าหมาย</b> 266,265 คน <b>งบประมาณ</b> 32,182,800 บาท (งบดำเนินงาน 32,182,800 บาท)	ข้อ 1. -3. รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม <b>1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 159,000 คน</b> 1.1 แนะนำอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา 150,000 คน 1.2 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง 6,000 คน 1.3 สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 3,000 คน 1.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะ แนวอาชีพ (นักแนะแนว) 50 คน  <b>2. แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 104,515 คน</b> 2.1 แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณี ว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,515 คน 2.2 ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร 20,000 คน 2.3 ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกอง ประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน 4,000 คน  <b>3. แนะนำอาชีพที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน 2,750 คน</b> 3.1 เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ 2,000 คน 100 รุ่น 3.2 ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 600 คน 3.3 เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน 150 คน	- กส. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม :เรียนรู้อาชีพ ผ่านโลกเสมือนจริง เป้าหมาย 90 ชุด งบประมาณ 5,901,800 บาท (งบดำเนินงาน 5,901,800 บาท)</p> <p>กิจกรรม : ประชุม ชี้แจงโครงการเพิ่ม ทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษา ภาคบังคับ เป้าหมาย 23,735 คน งบประมาณ 3,204,200 บาท (งบดำเนินงาน 3,204,200 บาท)</p> <p>กิจกรรม :พัฒนาการ จัดประเภทมาตรฐาน อาชีพ และมาตรฐาน อุตสาหกรรม (ประเทศไทย) เป้าหมาย 300 อาชีพ งบประมาณ 1,214,700 บาท (งบดำเนินงาน 1,214,700 บาท)</p>	<p>กิจกรรมเรียนรู้ผ่านโลกเสมือนจริง 90 ชุด</p> <p>กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษภาคบังคับ 23,735 คน</p> <p>กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐาน อุตสาหกรรมและมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 300 อาชีพ</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	<b>นโยบายระยะกลาง</b> <b>นโยบายหลัก:</b> 3.2 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 3.2.12 การดูแล คนทุกกลุ่มด้วย สวัสดิการโดยรัฐ <b>นโยบายย่อย :</b> ให้ความสำคัญ กับความเท่าเทียม ของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการ ของรัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน  2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อยกระดับ การให้บริการ	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม	ประชาชนได้รับ การส่งเสริมการ มีงานทำ มีอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานที่มาใช้ บริการได้รับการ บรรจุงานเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60  - แรงงานได้ เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ร้อยละ 85	<b>โครงการบริการ จัดหางานและ อาชีพ</b>  <b>งบประมาณ</b> 215,375,500 บาท (งบดำเนินงาน 215,019,300 บาท งบเงินอุดหนุน 356,200 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริมการ มีงานทำ 911,718 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้มารับบริการมีงาน ทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ  <b>เป้าหมาย</b> 697,290 คน <b>งบประมาณ</b> 137,264,400 บาท (งบดำเนินงาน 137,264,400 บาท)	<b>ข้อ 1. – 2. รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ 140,000 คน (ข้อ 1.1 – 1.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 1.1 ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย 90,000 คน 1.2 บริการจัดหางานทางอินเทอร์เน็ต 50,000 คน 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน 50 คน 1.4 พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มีอาชีพ 35 คน  2. กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ 557,290 คน (ข้อ 2.1 – 2.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 2.1 กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการ มีงานทำอย่างยั่งยืน 50,000 คน 2.2 กิจกรรมเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ 507,290 คน (ข้อ (1) – (4) เป็นเป้าหมาย) (1) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต 500,000 คน (2) จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ 590 คน (3) ประชากรรวมพลังสร้างยุวแรงงาน 4,700 คน (4) 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 2,000 คน	กบ. สจก. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : ส่งเสริมให้ คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ 6,228 คน</p> <p><b>เป้าหมาย</b> <b>6,228 คน</b> <b>งบประมาณ</b> <b>16,803,900 บาท</b> (งบดำเนินงาน 16,803,900 บาท)</p>	<p>ข้อ 1. – 3. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 1,140 คน</li> <li>ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน</li> <li>ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับสิทธิตาม ม.35 จำนวน 5,000 คน</li> </ol>	
										<p>กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ</p> <p><b>เป้าหมาย</b> <b>100,000 คน</b> <b>งบประมาณ</b> <b>16,315,300 บาท</b> (งบดำเนินงาน 15,959,100 บาท งบเงินอุดหนุน 356,200 บาท)</p>	<p>ข้อ 1. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 100,000 คน (ข้อ 1.1 – 1.4 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) <ol style="list-style-type: none"> <li>พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 32,000 คน</li> <li>จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ 10,000 คน</li> <li>รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 8,000 คน</li> <li>รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) 50,000 คน</li> </ol> </li> <li>กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 400 คน</li> <li>กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค 10 แห่ง</li> <li>กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration) 100 คน</li> </ol>	<p>กต. สจก. สจจ.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
										<p>กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024</p> <p><b>เป้าหมาย</b> 80,000 คน <b>งบประมาณ</b> 38,335,900 บาท (งบดำเนินงาน 38,335,900 บาท)</p> <p>กิจกรรม : สร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ <b>เป้าหมาย</b> 28,200 คน <b>งบประมาณ</b> 6,656,000 บาท (งบดำเนินงาน 6,656,000 บาท)</p>	<p>5. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ ความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the placement of Workers : TIC) 3,500 คน 6. กิจกรรมส่งเสริมการรักษาและขยาย ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 8 ประเทศ 7. เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES</p> <p>กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 จำนวน 80,000 คน</p> <p>ข้อ 1. – 3. เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน 15,000 คน 2. กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ 3,200 คน 3. กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย 10,000 คน</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนาและ ยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	<b>3.นโยบายระยะกลาง</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 3.2 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 3.2.12 การดูแล คนทุกกลุ่มด้วย สวัสดิการโดยรัฐ <b>นโยบายย่อย :</b> 3.2.12.1 ให้ ความสำคัญกับ ความเท่าเทียม ของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่ม ชาติพันธุ์ โดย สวัสดิการโดยรัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์การ พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วง ชีวิต	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงาน ทำสอดคล้องกับ ความต้องการของ ตลาดและได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ประชาชนได้รับ การส่งเสริมการมี งานทำ มีอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้สูงอายุที่ได้รับ บริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60	โครงการขยาย โอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ  เป้าหมาย 9,430 คน งบประมาณ 6,522,100 บาท (งบดำเนินงาน 6,522,100 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ผู้สูงอายุได้รับบริการ เพื่อส่งเสริมการมีงาน ทำ 9,430 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กิจกรรม : ส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ ผู้สูงอายุ  <b>เป้าหมาย 1,410 คน</b> งบประมาณ 3,316,300 บาท (งบดำเนินงาน 3,316,300 บาท)  กิจกรรม : ส่งเสริม การมีงานทำของ ผู้สูงอายุ <b>เป้าหมาย 8,020 คน</b> งบประมาณ 3,205,800 บาท (งบดำเนินงาน (3,205,800 บาท)	ข้อ 1.-2. เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ 1,160 คน (ข้อ 1.1 – 1.2 เป็นเป้าหมาย) 1.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ ผู้สูงอายุ 860 คน 1.2 พัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู้ตลาด ออนไลน์ 300 คน 2. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ผู้สูงอายุ 250 คน 2.1 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การ เป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา 250 คน 25 รุ่น  กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ 8,020 (ข้อ 1.1 – 1.2 เป็นเป้าหมาย) 1.1 จัดหางานให้ผู้สูงอายุ 8,000 คน ข้อ 1) – 2) เป็นเป้าหมาย 1) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ 1,000 คน 2) สืบหาข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน 7,000 คน 3) จัดประชุมนายจ้าง/สถาน ประกอบการเพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุ และทราบตำแหน่งงานว่าง 1,000 คน 1.2 จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ 20 คน	กบ. กส. สจก. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหา งาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนาและ ยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	<b>นโยบายระยะกลาง</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 3.2 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 3.2.5 การ เปิดรับแรงงาน และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ <b>นโยบายย่อย :</b> 3.2.5.1 เปิดรับ แรงงานต่างด้าว และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	4. การบริหาร จัดการกร ทำงานของคน ต่างด้าว	-	กำลังแรงงาน และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	โครงการ ออกใบอนุญาต ทำงานตาม กฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการ ลงทุนหรือกฎหมาย อื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของ ประเทศ  <b>งบประมาณ</b> <b>1,424,400 บาท</b> (งบดำเนินงาน 1,424,400 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 20,000 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	กิจกรรม : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อ การพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ  <b>เป้าหมาย</b> <b>20,000 คน</b> <b>งบประมาณ</b> <b>1,424,400 บาท</b> (งบดำเนินงาน 1,424,400 บาท)	กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ 20,000 คน /40,000 ครั้ง	สพต. สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) นายกรัฐมนตรี)	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2567 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมายแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/ งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	<b>3.นโยบายระยะกลาง</b> <b>นโยบายหลัก :</b> 3.2 ขยายโอกาส <b>นโยบายรอง :</b> 3.2.12 การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ <b>นโยบายย่อย :</b> 3.2.12.1 ให้มีความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการโดยรัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ  ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางานและบริหารตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน  2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ  3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	-	ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ	<b>ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ</b>  <b>งบประมาณ 114,213,200 บาท</b> (งบดำเนินงาน 114,213,200 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน  <b>เป้าหมาย 8,000,000 คน</b> <b>งบประมาณ 1,317,700 บาท</b> (งบดำเนินงาน 1,317,700 บาท)  กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  <b>งบประมาณ 31,880,300 บาท</b> (งบดำเนินงาน 31,880,300 บาท)  กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร  <b>งบประมาณ 81,015,200 บาท</b> (งบดำเนินงาน 81,015,200 บาท)	<b>ข้อ 1. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน 2. กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ 270 แห่ง 3. กิจกรรมศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต 1 เรื่อง  ค่าจ้างเหมาบริการรักษาโปรแกรม (MA)  กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	กบต. ศทส. สกก. สจก. สจจ.

## 1.5 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัด โดยกรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

**1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง)** ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงานในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

**2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ** ตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302 โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขาธิการกรม บันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BBEvMIS)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขาธิการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณนำเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <http://lib.doe.go.th> ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ**

- ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งรายงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (e-Office Portal) ซึ่งรายงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมการจัดหางานทุกเดือน

**4. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม** กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



ส่วนที่  
2

# แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ			
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				รวม	รวม					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม			ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	75				-												75	75	สพด. กทค. กรต. กพร.	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-												80	80	สพด.	
2) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100				-												100	100	กทค.	
<b>1. โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว</b>																				สพด. กทค.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	140,000	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	15,841	30,377	15,841	15,841	15,841	47,523	47,523	สพด.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2566				ปี 2567				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	270,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	21,000	64,000	21,000	21,000	21,000	63,000	กทค.	
3) สถานประกอบการได้รับการ ตรวจสอบ	แห่ง	32,000	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	2,500	7,600	2,500	2,500	2,400	7,400	กทค.	
4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	สพด.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	15,841	30,377	15,841	15,841	15,841	47,523		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,843,600	4,500	128,600	202,400	335,500	161,900	125,100	226,600	513,600	217,000	216,900	332,200	766,100	87,000	87,000	54,400	228,400		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,843,600	4,500	128,600	202,400	335,500	161,900	125,100	226,600	513,600	217,000	216,900	332,200	766,100	87,000	87,000	54,400	228,400		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1 กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน																			สพด.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	15,841	30,377	15,841	15,841	15,841	47,523		
ครั้ง		200,000	18,000	21,080	21,080	60,160	13,630	13,865	13,865	41,360	11,882	11,882	18,679	42,443	18,679	18,679	18,679	56,037		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	680,000	4,300	45,000	66,700	116,000	46,200	57,300	74,800	178,300	94,300	94,300	128,500	317,100	34,300	34,300	-	68,600		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	680,000	4,300	45,000	66,700	116,000	46,200	57,300	74,800	178,300	94,300	94,300	128,500	317,100	34,300	34,300	-	68,600		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	158,000	700	-	3,500	4,200	-	-	14,300	14,300	14,300	14,300	42,300	70,900	34,300	34,300	-	68,600		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงาน ของคนต่างด้าว มาตรา 59 มาตรา 61 และ มาตรา 63/1	คน	140,000	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	15,841	30,377	15,841	15,841	15,841	47,523	สพด.
	ครั้ง	200,000	18,000	21,080	21,080	60,160	13,630	13,865	13,865	41,360	11,882	11,882	18,679	42,443	18,679	18,679	18,679	56,037	
	บาท	522,000	3,600	45,000	63,200	111,800	46,200	57,300	60,500	164,000	80,000	80,000	86,200	246,200	-	-	-	-	
1.2 กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ																			กทค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	21,000	64,000	21,000	21,000	21,000	63,000	กทค.
	แห่ง	32,000	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	2,500	7,600	2,500	2,500	2,400	7,400	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,163,600	200	83,600	135,700	219,500	115,700	67,800	151,800	335,300	122,700	122,600	203,700	449,000	52,700	52,700	54,400	159,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,163,600	200	83,600	135,700	219,500	115,700	67,800	151,800	335,300	122,700	122,600	203,700	449,000	52,700	52,700	54,400	159,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	134,100	-	4,400	1,900	6,300	15,000	-	16,200	31,200	16,100	16,100	16,100	48,300	16,100	16,100	16,100	48,300	
กิจกรรมตรวจสอบ การทำงานของคนที่ต่างด้าวและ สถานประกอบการ	คน	270,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	21,000	64,000	21,000	21,000	21,000	63,000	กทค.
	แห่ง	32,000	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	2,500	7,600	2,500	2,500	2,400	7,400	
	บาท	1,029,500	200	79,200	133,800	213,200	100,700	67,800	135,600	304,100	106,600	106,500	187,600	400,700	36,600	36,600	38,300	111,500	
2. โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			สพด. กทค. กธค. กน.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	500,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	41,000	122,000	36,000	36,000	36,000	108,000	กทค.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	คน	25,600	1,890	1,930	1,970	5,790	1,970	1,930	1,970	5,870	1,720	1,720	2,655	6,095	2,655	2,615	2,575	7,845	สพด. กรต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100				-				-				-			100	100	กทค.
<b>แผนปฏิบัติงาน</b>	คน	525,600	53,890	57,930	57,970	169,790	37,970	36,930	36,970	111,870	41,720	42,720	43,655	128,095	38,655	38,615	38,575	115,845	
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม</b>	บาท	14,706,500	296,200	903,400	1,001,500	2,201,100	919,800	781,000	3,027,400	4,728,200	1,553,500	1,068,700	2,516,300	5,138,500	879,500	864,700	894,500	2,638,700	
<b>แผนรายจ่ายประจำ</b>	บาท	14,706,500	296,200	903,400	1,001,500	2,201,100	919,800	781,000	3,027,400	4,728,200	1,553,500	1,068,700	2,516,300	5,138,500	879,500	864,700	894,500	2,638,700	
<b>แผนรายจ่ายลงทุน</b>	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>2.1 กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม</b>																			กทค.
<b>แผนปฏิบัติงาน</b>	คน	500,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	41,000	122,000	36,000	36,000	36,000	108,000	
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม</b>	บาท	5,913,700	82,000	310,200	437,500	829,700	375,500	228,000	772,400	1,375,900	746,400	293,900	1,693,700	2,734,000	309,800	309,800	354,500	974,100	
<b>แผนรายจ่ายประจำ</b>	บาท	5,913,700	82,000	310,200	437,500	829,700	375,500	228,000	772,400	1,375,900	746,400	293,900	1,693,700	2,734,000	309,800	309,800	354,500	974,100	
<b>แผนรายจ่ายลงทุน</b>	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>งบเพื่อการบริหารงาน</b>	บาท	666,500	10,600	8,900	56,400	75,900	56,000	46,100	69,700	171,800	69,700	69,700	69,700	209,100	69,700	69,700	70,300	209,700	
1) กิจกรรมคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	500,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	41,000	122,000	36,000	36,000	36,000	108,000	กทค.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	3,170,400	71,400	286,500	363,500	721,400	293,600	174,300	189,800	657,700	211,400	211,500	629,400	1,052,300	227,400	227,400	284,200	739,000	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(1) เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	488,000	51,100	54,600	54,600	160,300	35,100	34,200	34,200	103,500	39,200	40,000	40,000	119,200	35,000	35,000	35,000	105,000	กทค.
	บาท	1,970,400	41,400	175,500	203,500	420,400	153,600	94,300	100,000	347,900	120,000	150,500	400,400	670,900	120,000	127,000	284,200	531,200	
(2) คู่มือหรือชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	12,000	900	1,400	1,400	3,700	900	800	800	2,500	800	1,000	1,000	2,800	1,000	1,000	1,000	3,000	กทค.
	บาท	1,200,000	30,000	111,000	160,000	301,000	140,000	80,000	89,800	309,800	91,400	61,000	229,000	381,400	107,400	100,400	-	207,800	-
2) กิจกรรมตรวจสอบ ผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับ อนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ	แห่ง	400	30	35	35	100	20	20	25	65	25	25	50	100	50	50	35	135	กทค.
	บาท	162,300		14,800	17,600	32,400	25,900	7,600	32,900	66,400	12,700	12,700	12,700	38,100	12,700	12,700	-	25,400	
3) กิจกรรมตรวจและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ (เกาหลีใต้, สวีเดน, ฟินแลนด์, อิสราเอล)	ประเทศ	4				-		1	1	2			-	-	2	-	-	2	กทค.
	บาท	1,914,500				-		-	480,000	480,000	452,600		981,900	1,434,500	-	-	-	-	
2.2 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			สพด. กทค. กน.
แผนปฏิบัติงาน	คน	25,600	1,890	1,930	1,970	5,790	1,970	1,930	1,970	5,870	1,720	1,720	2,655	6,095	2,655	2,615	2,575	7,845	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	8,792,800	214,200	593,200	564,000	1,371,400	544,300	553,000	2,255,000	3,352,300	807,100	774,800	822,600	2,404,500	569,700	554,900	540,000	1,664,600	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	8,792,800	214,200	593,200	564,000	1,371,400	544,300	553,000	2,255,000	3,352,300	807,100	774,800	822,600	2,404,500	569,700	554,900	540,000	1,664,600	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,802,800	-	-	-	-	-	-	342,900	342,900	342,900	343,000	259,200	945,100	257,400	257,400	-	514,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว (ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง) (1) นายจ้าง (2) แรงงานต่างด้าว	คน  คน บาท	25,000  5,000 20,000 1,080,000	1,890 450 1,440 48,600	1,890 450 1,440 63,600	1,890 450 1,440 66,000	5,670 1,350 4,320 178,200	1,890 450 1,440 54,000	1,890 450 1,440 66,900	1,890 450 1,440 709,000	5,670 1,350 4,320 829,900	1,680 400 1,280 14,100	1,680 400 1,280 14,000	2,575 375 2,200 14,600	5,935 1,175 4,760 42,700	2,575 375 2,200 14,600	2,575 375 2,200 14,600	2,575 375 2,200 -	7,725 1,125 6,600 29,200	สบต.
2) กิจกรรมเตรียมความพร้อม ให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ	คน บาท	600 250,000	- -	40 1,900	80 65,200	120 67,100	80 31,100	40 22,100	80 30,400	200 83,600	40 15,000	40 15,000	80 30,100	160 60,100	80 29,700	40 9,500	- -	120 39,200	กรต.
3) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน	คน บาท	30 5,660,000	30 165,600			30 1,126,100													กน.
<b>3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง</b>																			สบต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	100,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	11,812	24,065	11,811	11,811	11,811	35,433	สบต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	11,812	24,065	11,811	11,811	11,811	35,433	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	10,022,800	415,800	846,400	856,800	2,119,000	902,000	879,700	1,027,600	2,809,300	1,090,100	1,112,800	1,059,800	3,262,700	610,600	610,600	610,600	1,831,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	10,022,800	415,800	846,400	856,800	2,119,000	902,000	879,700	1,027,600	2,809,300	1,090,100	1,112,800	1,059,800	3,262,700	610,600	610,600	610,600	1,831,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
3.1 กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง																		สพด.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	11,812	24,065	11,811	11,811	11,811	35,433	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	10,022,800	415,800	846,400	856,800	2,119,000	902,000	879,700	1,027,600	2,809,300	1,090,100	1,112,800	1,059,800	3,262,700	610,600	610,600	610,600	1,831,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	10,022,800	415,800	846,400	856,800	2,119,000	902,000	879,700	1,027,600	2,809,300	1,090,100	1,112,800	1,059,800	3,262,700	610,600	610,600	610,600	1,831,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-													
กิจกรรมศูนย์ประสาน แรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	100,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	11,812	24,065	11,811	11,811	11,811	35,433	สพด.
- อนุญาตทำงาน	คน	9,470	1,133	1,137	1,140	3,410	739	740	742	2,221	857	850	533	2,240	533	533	533	1,599	
- บริการให้คำปรึกษา แนะนำ	คน	90,530	7,039	7,044	7,049	21,132	4,576	4,579	4,584	13,739	5,275	5,271	11,279	21,825	11,278	11,278	11,278	33,834	
	บาท	10,022,800	415,800	846,400	856,800	2,119,000	902,000	879,700	1,027,600	2,809,300	1,090,100	1,112,800	1,059,800	3,262,700	610,600	610,600	610,600	1,831,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2566				ปี 2567				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กบ. กส. กธด. กทค.		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80															80	80	กบ. กส. กธด. กทค.		
1. โครงการ : สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด																			กบ. กส. กธด. กทค.		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด	คน	167,500												32,800	38,800	71,600	40,300	33,800	21,800	95,900	กบ. กส. กธด. กทค.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80																80	80	กบ. กส. กธด. กทค.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567						
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
แผนปฏิบัติงาน	คน	167,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32,800	38,800	71,600	40,300	33,800	21,800	95,900	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	951,900	951,900	951,900	135,500	16,800	16,800	169,100	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	951,900	951,900	951,900	135,500	16,800	16,800	169,100	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรม : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหาเสพติด																					กบ. กส. กธ. กทค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	167,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32,800	38,800	71,600	40,300	33,800	21,800	95,900	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	951,900	951,900	951,900	135,500	16,800	16,800	169,100	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	951,900	951,900	951,900	135,500	16,800	16,800	169,100	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1) กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตน กรณีว่างงาน	คน	100,000												19,000	25,000	44,000	26,000	20,000	10,000	56,000	กบ.
	บาท	263,500													144,800	144,800	118,700	-	-	118,700	
2) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ	คน	12,000												2,400	2,400	4,800	2,400	2,400	2,400	7,200	กธ.
	บาท	202,700													152,300	152,300	16,800	16,800	16,800	50,400	
3) กิจกรรมป้องกันปัญหาเสพติด ในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว	คน	47,000												9,400	9,400	18,800	9,400	9,400	9,400	28,200	กทค.
	แห่ง	5,500												1,100	1,100	2,200	1,100	1,100	1,100	3,300	
	บาท	272,200													272,200	272,200	-	-	-	-	
4) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	คน	8,500												2,000	2,000	4,000	2,500	2,000		4,500	กส.
	บาท	382,600													382,600	382,600	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ								
			ปี 2566				ปี 2567				ไตรมาส 1				ไตรมาส 2					ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม									
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข																											
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาต ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80									
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำงานถูกต้องตามกฎหมาย																											
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80									
1. โครงการ : ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ																		สบต.									
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940									
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาต ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80									
แผนปฏิบัติงาน	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940									
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	13,671,700	376,100	1,390,600	1,304,100	3,070,800	1,251,300	1,430,400	1,300,700	3,982,400	1,526,200	1,526,200	1,269,900	4,322,300	765,400	765,400	765,400	2,296,200									
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	13,671,700	376,100	1,390,600	1,304,100	3,070,800	1,251,300	1,430,400	1,300,700	3,982,400	1,526,200	1,526,200	1,269,900	4,322,300	765,400	765,400	765,400	2,296,200									
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-									

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1.1 กิจกรรม : การพิจารณา อนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																			สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	-				-				-				-					-
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-					-
กิจกรรมศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี)	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	24,960	5,600	5,600	5,960	17,160	5,980	5,980	5,980	17,940	5,980	5,980	5,980	17,940	สพต.
	บาท	13,671,700	376,100	1,390,600	1,304,100	3,070,800	1,251,300	1,430,400	1,300,700	3,982,400	1,526,200	1,526,200	1,269,900	4,322,300	765,400	765,400	765,400	2,296,200	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กบ. กส. กรต.
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8															8	8	สพต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กบ.
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85															85	85	กรต.
3) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50															50	50	กส.
4) ผู้สูงอายุที่ให้บริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กบ. กส.
5) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8															8	8	สพต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1. โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																		กส.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถม ศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	คน	290,000	11,920	58,960	37,110	107,990	29,935	31,075	20,425	81,435	10,880	30,125	20,630	61,635	20,385	18,355	200	38,940	กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90				-				-				-			90	90	กส.
3) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-				-				-			50	50	กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	290,000	11,920	58,960	37,110	107,990	29,935	31,075	20,425	81,435	10,880	30,125	20,630	61,635	20,385	18,355	200	38,940	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	42,503,500	1,487,600	4,032,400	3,715,500	9,235,500	3,784,500	3,537,600	3,401,000	10,723,100	3,337,600	4,057,500	7,008,800	14,403,900	3,609,000	3,796,700	735,300	8,141,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	39,822,400	1,487,600	4,032,400	3,715,500	9,235,500	3,784,500	3,537,600	3,401,000	10,723,100	3,337,600	4,057,500	4,327,700	11,722,800	3,609,000	3,796,700	735,300	8,141,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	2,681,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,681,100	2,681,100	-	-	-	-	
1.1 กิจกรรม : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ																			กส.
ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติงาน	คน	266,265	11,920	35,225	37,110	84,255	29,935	31,075	20,425	81,435	10,880	30,125	20,630	61,635	20,385	18,355	200	38,940	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	32,182,800	1,474,200	3,499,000	3,401,700	8,374,900	3,604,900	3,504,500	3,208,000	10,317,400	3,224,600	3,931,300	1,975,200	9,131,100	2,061,000	1,661,900	636,500	4,359,400	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	32,182,800	1,474,200	3,499,000	3,401,700	8,374,900	3,604,900	3,504,500	3,208,000	10,317,400	3,224,600	3,931,300	1,975,200	9,131,100	2,061,000	1,661,900	636,500	4,359,400	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	12,806,600	1,076,300	1,896,600	1,140,900	4,113,800	1,761,100	1,871,700	479,000	4,111,800	1,920,200	2,488,400	-	4,408,600	86,200	43,100	43,100	172,400	
1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	คน	159,000	10,100	24,365	25,970	60,435	20,005	21,255	8,960	50,220	450	20,335	10,145	30,930	9,615	7,800	-	17,415	กส.
ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมาย	บาท	5,527,400	32,500	354,100	616,200	1,002,800	575,400	536,600	723,700	1,835,700	492,600	-	651,900	1,144,500	695,200	577,400	271,800	1,544,400	
(1) แนะนำอาชีพให้นักเรียน	คน	150,000	10,100	23,200	24,000	57,300	19,400	20,600	8,400	48,400	-	19,900	9,300	29,200	7,700	7,400	-	15,100	กส.
นักศึกษา	บาท	1,662,300	11,200	102,900	204,500	318,600	228,100	250,300	133,300	611,700	59,200	-	360,000	419,200	84,800	92,000	136,000	312,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(2) แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และผู้ต้องขัง	คน	6,000	-	950	1,100	2,050	450	400	350	1,200	450	400	500	1,350	1,000	400	-	1,400	กส.
	บาท	397,600	8,100	47,400	85,700	141,200	43,800	19,000	61,000	123,800	-	-	33,200	33,200	33,200	33,200	33,000	99,400	
(3) สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	3,000	-	215	870	1,085	155	255	210	620	-	35	345	380	915	-	-	915	กส.
	บาท	3,042,500	13,200	203,800	326,000	543,000	303,500	267,300	329,400	900,200	208,400	-	258,700	467,100	577,200	452,200	102,800	1,132,200	
(4) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืน และเป็นระบบ (นักแนะแนว)	คน	50	-	-	-	-	-	50	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	425,000	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000	225,000	-	-	225,000	-	-	-	-	
2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมาย	คน	104,515	1,820	10,430	10,700	22,950	9,710	9,670	11,170	30,550	10,370	9,470	10,175	30,015	10,530	10,270	200	21,000	กส.
	บาท	8,459,400	365,400	824,900	910,500	2,100,800	595,100	611,300	1,167,400	2,373,800	674,800	1,043,300	1,094,700	2,812,800	686,500	485,500	-	1,172,000	
(1) แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	80,515	-	8,000	8,000	16,000	8,000	8,000	8,000	24,000	8,000	8,000	8,515	24,515	8,000	8,000	-	16,000	กส.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(2) ศูนย์เตรียมพร้อมก่อนเข้าทำงาน สมัครงาน	คน	20,000	1,670	2,330	2,400	6,400	1,460	1,470	1,470	4,400	1,470	1,470	1,660	4,600	2,330	2,270	-	4,600	กส.
	บาท	8,251,400	326,600	815,000	906,700	2,048,300	586,600	593,700	1,124,400	2,304,700	640,700	999,900	1,085,800	2,726,400	686,500	485,500	-	1,172,000	
(3) ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่ปลดเป็นทหารกองหนุน	คน	4,000	150	100	300	550	250	200	1,700	2,150	900	-	-	900	200	-	200	400	กส.
	บาท	208,000	38,800	9,900	3,800	52,500	8,500	17,600	43,000	69,100	34,100	43,400	8,900	86,400	-	-	-	-	
3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมาย	คน	2,750	-	430	440	870	220	150	295	665	60	320	310	690	240	285	-	525	กส.
	บาท	5,389,400	-	423,400	734,100	1,157,500	673,300	484,900	837,900	1,996,100	137,000	399,600	228,600	765,200	593,100	555,900	321,600	1,470,600	
(1) เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	2,000	-	340	340	680	160	100	140	400	-	240	220	460	240	220	-	460	กส.
	รุ่น	100	-	17	17	34	8	5	7	20	-	12	11	23	12	11	-	23	
	บาท	3,711,400	-	277,600	523,200	800,800	529,600	399,000	433,000	1,361,600	112,100	399,600	166,500	678,200	399,600	366,300	104,900	870,800	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	600	-	90	100	190	60	50	70	180	60	80	90	230	-	-	-	-	กส.
	บาท	994,000	-	145,800	178,900	324,700	112,700	78,400	122,000	313,100	24,900	-	62,100	87,000	83,300	79,400	106,500	269,200	
(3) เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	150	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-	-	65	-	-	65	กส.
	บาท	684,000	-	-	32,000	32,000	31,000	7,500	282,900	321,400	-	-	-	-	110,200	110,200	110,200	330,600	
1.2 กิจกรรม : เรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง																			กส.
แผนปฏิบัติงาน	ชุด	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	5,901,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,003,100	3,003,100	1,449,300	1,449,400	-	-	2,898,700	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,220,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	322,000	322,000	1,449,300	1,449,400	-	-	2,898,700	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	2,681,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,681,100	2,681,100	-	-	-	-	-	
กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง (งบดำเนินงาน)	ชุด	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	กส.
(งบลงทุน)	บาท	3,220,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	322,000	322,000	1,449,300	1,449,400	-	-	2,898,700	
(งบลงทุน)	บาท	2,681,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,681,100	2,681,100	-	-	-	-	-	
1.3 กิจกรรม : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ																			กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	23,735	-	23,735	-	23,735	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	3,204,200	-	420,700	206,400	627,100	68,600	-	-	68,600	-	-	1,931,800	1,931,800	-	576,700	-	576,700	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,204,200	-	420,700	206,400	627,100	68,600	-	-	68,600	-	-	1,931,800	1,931,800	-	576,700	-	576,700	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	23,735	-	23,735	-	23,735	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กส.
	บาท	3,204,200	-	420,700	206,400	627,100	68,600	-	-	68,600	-	-	1,931,800	1,931,800	-	576,700	-	576,700	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
<b>1.4 กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)</b>																		กส.	
แผนปฏิบัติงาน	อาชีพ	300	-	30	15	45	30	30	15	75	15	15	45	75	45	45	15	105	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	1,214,700	13,400	112,700	107,400	233,500	111,000	33,100	193,000	337,100	113,000	126,200	98,700	337,900	98,700	108,700	98,800	306,200	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,214,700	13,400	112,700	107,400	233,500	111,000	33,100	193,000	337,100	113,000	126,200	98,700	337,900	98,700	108,700	98,800	306,200	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	อาชีพ	300	-	30	15	45	30	30	15	75	15	15	45	75	45	45	15	105	กส.
	บาท	1,214,700	13,400	112,700	107,400	233,500	111,000	33,100	193,000	337,100	113,000	126,200	98,700	337,900	98,700	108,700	98,800	306,200	
<b>3. โครงการ : บริการจัดหางาน และอาชีพ</b>																			กบ. กรต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	911,718	78,578	79,620	90,892	249,090	57,915	59,612	65,723	183,250	79,000	107,498	120,677	307,175	115,085	31,819	25,299	172,203	กบ.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้มารับบริการมีงานทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	กบ. กรต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	911,718	78,578	79,620	90,892	249,090	57,915	59,612	65,723	183,250	79,000	107,498	120,677	307,175	115,085	31,819	25,299	172,203	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	215,375,500	3,803,800	7,061,700	7,391,200	18,256,700	6,628,000	8,049,900	7,695,100	22,373,000	10,452,800	22,396,900	113,070,100	145,919,800	10,465,100	8,638,600	9,722,300	28,826,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	140,112,300	3,803,800	7,061,700	7,391,200	18,256,700	6,628,000	8,049,900	7,695,100	22,373,000	10,452,800	20,499,100	47,394,700	78,346,600	7,600,200	6,538,800	6,997,000	21,136,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	75,263,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,897,800	65,675,400	67,573,200	2,864,900	2,099,800	2,725,300	7,690,000	
<b>3.1 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ</b>																			กบ.
ข้อ 1) - 4) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติงาน	คน	697,290	69,740	69,870	78,992	218,602	46,115	47,029	49,906	143,050	70,700	97,998	106,225	274,923	20,800	22,451	17,464	60,715	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	137,264,400	2,616,200	4,835,000	4,513,900	11,965,100	3,926,000	4,078,500	3,622,900	11,627,400	7,149,700	9,037,200	79,931,700	96,118,600	6,124,200	5,351,200	6,077,900	17,553,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	62,001,200	2,616,200	4,835,000	4,513,900	11,965,100	3,926,000	4,078,500	3,622,900	11,627,400	7,149,700	7,139,400	14,256,300	28,545,400	3,259,300	3,251,400	3,352,600	9,863,300	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	75,263,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,897,800	65,675,400	67,573,200	2,864,900	2,099,800	2,725,300	7,690,000	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	19,089,600	619,800	1,672,500	1,547,500	3,839,800	864,500	1,073,000	438,000	2,375,500	3,863,400	3,850,900	3,851,000	11,565,300	438,000	438,000	433,000	1,309,000	
งบลงทุน	บาท	64,958,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,897,800	55,370,700	57,268,500	2,864,900	2,099,800	2,725,300	7,690,000	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	คน	140,000	12,150	12,250	13,200	37,600	13,250	12,300	12,300	37,850	12,250	12,409	10,141	34,800	10,050	10,050	9,650	29,750	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม คนมีคุณภาพ	บาท	10,563,300	583,800	856,800	885,400	2,326,000	1,086,500	890,500	836,400	2,813,400	1,017,400	1,018,300	928,800	2,964,500	807,600	807,600	844,200	2,459,400	กบ.
(1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	คน	90,000	6,000	6,000	7,000	19,000	7,000	6,000	6,000	19,000	6,000	6,109	10,141	22,250	10,050	10,050	9,650	29,750	กบ.
	บาท	1,000,000	8,300	95,300	92,900	196,500	45,800	69,400	62,100	177,300	139,700	141,400	135,700	416,800	57,600	57,600	94,200	209,400	กบ.
(2) ให้บริการจัดหางานผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต	คน	50,000	6,150	6,250	6,200	18,600	6,250	6,300	6,300	18,850	6,250	6,300	-	12,550	-	-	-	-	กบ.
	บาท	192,500	-	-	-	-	-	24,300	24,300	84,500	84,500	83,700	-	168,200	-	-	-	-	กบ.
(3) เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน	คน	50	50	-	-	50	←	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	9,000,000	575,500	761,500	777,500	2,114,500	733,500	772,500	750,000	2,256,000	793,200	793,200	793,100	2,379,500	750,000	750,000	750,000	2,250,000	กบ.
(4) พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มืออาชีพ	คน	35	-	-	35	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	370,800	-	-	15,000	15,000	307,200	48,600	-	355,800	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
2) กิจกรรมยกระดับการให้ บริการจัดหางานในประเทศ	คน	557,290	57,590	57,620	65,792	181,002	32,865	34,729	37,606	105,200	58,450	85,589	96,084	240,123	10,750	12,401	7,814	30,965	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	32,348,300	1,412,600	2,305,700	2,081,000	5,799,300	1,975,000	2,115,000	2,348,500	6,438,500	2,268,900	2,270,200	9,476,500	14,015,600	2,013,700	2,005,800	2,075,400	6,094,900	กบ.
(1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน	คน	50,000	2,100	2,100	2,100	6,300	5,300	5,300	5,400	16,000	5,400	5,633	4,500	15,533	4,700	4,500	2,967	12,167	กบ.
	บาท	30,421,600	1,368,600	2,157,400	1,965,700	5,491,700	1,860,900	1,970,900	1,975,100	5,806,900	2,205,700	2,206,100	8,919,700	13,331,500	1,930,500	1,930,500	1,930,500	5,791,500	กบ.
(1.2) การจัดหาหรือบริการจัดหางาน เคลื่อนที่ (Mobile unit) พร้อมอุปกรณ์	คัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
(2) เพิ่มศักยภาพบริการจัดหางาน ในประเทศ	คน	507,290	55,490	55,520	63,692	174,702	27,565	29,429	32,206	89,200	53,050	79,956	91,584	224,590	6,050	7,901	4,847	18,798	กบ.
ข้อ (2.1),(2.3),(2.4),(2.5) เป็นเป้าหมาย	บาท	1,926,700	44,000	148,300	115,300	307,600	114,100	144,100	373,400	631,600	63,200	64,100	556,800	684,100	83,200	75,300	144,900	303,400	กบ.
(2.1) จัดหางานเทียบระดับ คุณภาพชีวิต	คน	500,000	55,000	55,000	62,887	172,887	26,900	28,459	30,900	86,259	53,000	79,903	90,500	223,403	5,500	7,451	4,500	17,451	กบ.
	บาท	161,900	-	15,000	5,900	20,900	-	16,300	7,500	23,800	37,500	37,500	29,000	104,000	4,400	4,400	4,400	13,200	กบ.
(2.2) พัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศ	แห่ง	87	87	-	-	87	←	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(2.3) จัดหางานพิเศษ สำหรับผู้พิการ	คน	590	30	40	45	115	65	60	50	175	50	53	50	153	50	50	47	147	กบ.
	บาท	171,000	-	12,000	3,800	15,800	18,400	12,600	14,500	45,500	25,700	26,600	27,100	79,400	10,100	10,100	10,100	30,300	
(2.4) ประชากรรัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน	คน	4,700	360	360	620	1,340	360	670	763	1,793	-	-	667	667	400	300	200	900	กบ.
	บาท	532,200	-	19,900	34,500	54,400	26,800	27,500	86,500	140,800	-	-	223,300	223,300	31,700	23,800	58,200	113,700	
(2.5) 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	2,000	100	120	140	360	240	240	493	973	-	-	367	367	100	100	100	300	กบ.
	บาท	1,061,600	44,000	101,400	71,100	216,500	68,900	87,700	264,900	421,500	-	-	277,400	277,400	37,000	37,000	72,200	146,200	
3) กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ชุด เครื่อง	420 63				-				-				-			420 63	420 63	ศทส.
	บาท	17,024,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,024,700	17,024,700	-	-	-	-	
<b>3.2 กิจกรรม : ส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ</b> ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กตส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	6,228	938	950	900	2,788	1,000	1,050	850	2,900	100	100	85	285	85	85	85	255	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	16,803,900	948,500	1,441,200	1,431,500	3,821,200	1,400,200	1,411,300	1,637,000	4,448,500	1,420,800	1,374,500	1,359,800	4,155,100	1,359,400	1,359,300	1,660,400	4,379,100	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	16,803,900	948,500	1,441,200	1,431,500	3,821,200	1,400,200	1,411,300	1,637,000	4,448,500	1,420,800	1,374,500	1,359,800	4,155,100	1,359,400	1,359,300	1,660,400	4,379,100	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1) จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	1,140	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	85	285	85	85	85	255	กบ.
	บาท	533,900	-	18,300	63,300	81,600	38,000	46,500	54,300	138,800	100,800	54,500	39,800	195,100	39,400	39,300	39,700	118,400	
2) ส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ	คน	88	88	-	-	88													กบ.
	บาท	15,840,000	948,500	1,397,300	1,311,500	3,657,300	1,330,500	1,311,500	1,320,000	3,962,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,620,700	4,260,700	
3) ส่งเสริมให้คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตาม ม.35	คน	5,000	750	850	800	2,400	900	950	750	2,600	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	บาท	430,000	-	25,600	56,700	82,300	31,700	53,300	262,700	347,700	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>3.3 กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ</b> ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กตส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	7,900	7,900	7,900	23,700	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,900	9,900	25,600	11,800	7,750	7,750	27,300	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	16,315,300	239,100	774,100	845,800	1,859,000	845,500	1,526,900	1,306,000	3,678,400	1,679,400	1,648,200	2,192,100	5,519,700	2,362,700	1,466,400	1,429,100	5,258,200	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	16,315,300	239,100	774,100	845,800	1,859,000	845,500	1,526,900	1,306,000	3,678,400	1,679,400	1,648,200	2,192,100	5,519,700	2,362,700	1,466,400	1,429,100	5,258,200	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	7,891,500	12,100	296,600	325,100	633,800	444,300	498,100	838,600	1,781,000	887,600	887,600	887,500	2,662,700	935,000	887,600	991,400	2,814,000	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ข้อ 1 - 4 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	100,000	7,900	7,900	7,900	23,700	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,900	9,900	25,600	11,800	7,750	7,750	27,300	
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(1) พิจารณาคำขอการจัดส่ง คนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ ฝึกงานต่างประเทศ	คน	32,000	2,400	2,400	2,400	7,200	2,300	2,300	2,300	6,900	2,300	2,400	3,900	8,600	4,500	2,400	2,400	9,300	ก.ร.ต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(2) จัดส่งคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ	คน	10,000	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	1,000	2,600	1,000	800	800	2,600	ก.ร.ต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	คน	8,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	800	1,800	2,100	550	550	3,200	ก.ร.ต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(4) รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re - entry)	คน	50,000	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,000	4,000	12,200	ก.ร.ต.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	คน	400	-	40	40	80	40	40	80	160	-	40	80	120	40	-	-	40	ก.ร.ต.
	บาท	2,077,000	-	199,000	-	199,000	171,700	-	186,900	358,600	186,900	186,900	373,900	747,700	186,900	373,900	210,900	771,700	
3) กิจกรรมศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	แห่ง	10	10	-	-	10													ก.ร.ต.
	บาท	1,800,000	147,500	150,000	149,500	447,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	153,000	453,000	
4) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทย กลับคืนถิ่น (Reintegration)	คน	100	-	-	35	35	-	35	-	35	-	-	30	30	-	-	-	-	ก.ร.ต.
	บาท	163,800	-	49,000	-	49,000	-	-	49,000	49,000	-	-	-	-	49,400	-	16,400	65,800	
5) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทย ไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	คน	3,500	290	290	290	870	290	290	290	870	360	370	400	1,130	200	200	230	630	ก.ร.ต.
	บาท	954,000	79,500	79,500	79,500	238,500	79,500	79,500	79,500	238,500	98,700	101,400	109,700	309,800	54,900	54,900	57,400	167,200	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
6) กิจกรรมส่งเสริมการรักษาและขยายตลาด แรงงานไทยในต่างประเทศ (ไปรตุเกส, ออสเตรเลีย, เกาหลี, นิวซีแลนด์, สวีเดน, ฟินแลนด์, ญี่ปุ่น, ซาอุดีอาระเบีย)	ประเภท	8			1	1		1		2		3		1		1	2		2	กรต.
	บาท	3,072,800	-	-	291,700	291,700	-	799,300	2,000	801,300	-	322,300	671,000	993,300	986,500	-	-	986,500		
7) กิจกรรมจัดทำทะเบียนคนหางาน ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ	คน	82,000	6,800	6,900	6,800	20,500	6,900	6,700	6,900	20,500	6,800	6,800	6,900	20,500	6,900	6,900	6,700	20,500	กรต.	
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8) กิจกรรมออกบัตรสมาชิกกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	40,000	3,300	3,300	3,300	9,900	3,300	3,300	3,300	9,900	3,300	3,300	3,500	10,100	3,500	3,300	3,300	10,100	กรต.	
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10) กิจกรรมให้การสงเคราะห์สมาชิก กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ	คน	600	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	กรต.	
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11) กิจกรรมอบรมคนหางานก่อนเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ	คน	30,000	2,750	2,750	2,750	8,250	1,500	1,500	2,750	5,750	1,500	3,000	3,000	7,500	3,000	2,750	2,750	8,500	กรต.	
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	200,000	16,600	16,600	16,800	50,000	16,600	16,600	16,800	50,000	15,000	17,500	17,500	50,000	17,500	17,500	15,000	50,000	กรต.	
	/ฉบับ																			
- ให้ข้อมูล/ข่าวสารแก่คนหางาน ที่เข้ารับการอบรม ผู้รับอนุญาต จัดหางาน/ผู้แทนและคนหางานทั่วไป ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ	คน	40,000	3,300	3,300	3,400	10,000	3,300	3,300	3,400	10,000	3,000	3,500	3,500	10,000	3,500	3,500	3,000	10,000		
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	160,000	13,300	13,300	13,400	40,000	13,300	13,300	13,400	40,000	12,000	14,000	14,000	40,000	14,000	14,000	12,000	40,000		
13) กิจกรรมตรวจสอบ/รับรองค่าบริการ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ในต่างประเทศ	คน	19,200	1,500	1,500	1,500	4,500	2,000	1,700	1,700	5,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,500	1,500	1,500	4,500	กรต.	
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14) กิจกรรมคนหางานได้รับบริการ จัดหางานต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จ และบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไป ทำงานต่างประเทศ	ครั้ง	120,000	9,600	9,600	10,200	29,400	10,200	10,200	9,600	30,000	10,200	10,200	10,200	30,600	10,200	10,200	9,600	30,000	กรต.	
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
15) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES	บาท	356,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	356,200	-	-	-	-	กยผ.	
3.4 กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024																		กบ.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000	-	-	-	80,000	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	38,335,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,717,400	28,618,500	-	-	-	-	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	38,335,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,717,400	28,618,500	-	-	-	-	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024	คน	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000	-	-	80,000	
	บาท	38,335,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,717,400	28,618,500	-	-	-	-	
3.5 กิจกรรม : สร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ																		กส.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	28,200	-	900	3,100	4,000	3,000	3,733	7,167	13,900	400	1,500	4,467	6,367	2,400	1,533	-	3,933	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	6,656,000	-	11,400	600,000	611,400	456,300	1,033,200	1,129,200	2,618,700	202,900	619,600	968,000	1,790,500	618,800	461,700	554,900	1,635,400	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	6,656,000	-	11,400	600,000	611,400	456,300	1,033,200	1,129,200	2,618,700	202,900	619,600	968,000	1,790,500	618,800	461,700	554,900	1,635,400	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	653,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163,300	163,300	163,300	-	326,700	490,000	
1) กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน	คน	15,000	-		2,000	2,000	1,500	2,000	5,500	9,000	-	-	2,000	2,000	1,000	1,000	-	2,000	
	บาท	4,100,000	-		460,200	460,200	250,600	745,900	833,400	1,829,900	142,200	316,000	480,000	938,200	240,100	403,400	228,200	871,700	
2) กิจกรรมนันทนาการ ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	13,200	-	900	1,100	2,000	1,500	1,733	1,667	4,900	400	1,500	2,467	4,367	1,400	533	-	1,933	
	บาท	1,902,700	-	11,400	139,800	151,200	205,700	287,300	295,800	788,800	60,700	303,600	324,700	689,000	215,400	58,300	-	273,700	
(1) นันทนาการใหญ่	คน	3,200	-	300	300	600	300	433	300	1,033	-	500	667	1,167	400	-	-	400	
	บาท	902,700	-	-	62,700	62,700	57,900	163,600	130,100	351,600	-	186,700	177,500	364,200	124,200	-	-	124,200	
(2) นันทนาการย่อย	คน	10,000	-	600	800	1,400	1,200	1,300	1,367	3,867	400	1,000	1,800	3,200	1,000	533	-	1,533	
	บาท	1,000,000	-	11,400	77,100	88,500	147,800	123,700	165,700	437,200	60,700	116,900	147,200	324,800	91,200	58,300	-	149,500	
4. โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำ ให้สูงอายุ																		กบ. กรต.	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ผู้สูงอายุได้รับบริการ เพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	คน	9,430	600	910	890	2,400	700	840	820	2,360	735	848	827	2,410	895	885	480	2,260	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-										60	60	กบ. กรต.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	9,430	600	910	890	2,400	700	840	820	2,360	735	848	827	2,410	895	885	480	2,260	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	6,522,100	168,100	532,200	618,000	1,318,300	536,500	550,200	406,400	1,493,100	705,400	731,700	851,800	2,288,900	484,000	525,200	412,600	1,421,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	6,522,100	168,100	532,200	618,000	1,318,300	536,500	550,200	406,400	1,493,100	705,400	731,700	851,800	2,288,900	484,000	525,200	412,600	1,421,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1 กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	1,410	-	220	240	460	120	100	90	310	110	110	110	330	160	150	-	310	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	3,316,300	12,100	240,500	351,200	603,800	297,200	272,500	196,000	765,700	425,900	387,000	476,000	1,288,900	223,700	264,900	169,300	657,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,316,300	12,100	240,500	351,200	603,800	297,200	272,500	196,000	765,700	425,900	387,000	476,000	1,288,900	223,700	264,900	169,300	657,900	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมาย	คน บาท	1,160 2,545,400	- 12,100	180 176,500	200 287,200	380 475,800	100 245,200	80 220,500	70 144,000	250 609,700	90 324,500	90 261,000	90 398,000	270 983,500	130 171,500	130 196,500	- 108,400	260 476,400	กส.
(1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน บาท	860 1,535,900	- 12,100	130 119,000	150 175,000	280 306,100	70 156,700	60 161,500	50 85,000	180 403,200	60 245,000	70 102,000	70 210,000	200 557,000	100 103,000	100 92,700	- 73,900	200 269,600	
(2) พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์	คน บาท	300 1,009,500	- -	50 57,500	50 112,200	100 169,700	30 88,500	20 59,000	20 59,000	70 206,500	30 79,500	20 159,000	20 188,000	70 426,500	30 68,500	30 103,800	- 34,500	60 206,800	กส.
2) ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ผู้สูงอายุ	คน บาท	250 770,900	- -	40 64,000	40 64,000	80 128,000	20 52,000	20 52,000	20 52,000	60 156,000	20 101,400	20 126,000	20 78,000	60 305,400	30 52,200	20 68,400	- 60,900	50 181,500	กส.
(1) พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน บาท	250 770,900	- -	40 104,000	40 104,000	80 208,000	20 52,000	20 52,000	20 52,000	60 156,000	20 52,000	20 80,700	20 52,000	60 184,700	30 78,000	20 52,000	- 92,200	50 222,200	กส.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
4.2 กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ																	กบ.		
แผนปฏิบัติงาน	คน	8,020	600	690	650	1,940	580	740	730	2,050	625	738	717	2,080	735	735	480	1,950	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	3,205,800	156,000	291,700	266,800	714,500	239,300	277,700	210,400	727,400	279,500	344,700	375,800	1,000,000	260,300	260,300	243,300	763,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,205,800	156,000	291,700	266,800	714,500	239,300	277,700	210,400	727,400	279,500	344,700	375,800	1,000,000	260,300	260,300	243,300	763,900	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์	คน	8,020	600	690	650	1,940	580	740	730	2,050	625	738	717	2,080	735	735	480	1,950	กบ.
ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมาย	บาท	3,205,800	156,000	291,700	266,800	714,500	239,300	277,700	210,400	727,400	279,500	344,700	375,800	1,000,000	260,300	260,300	243,300	763,900	
1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	คน	8,000	580	690	650	1,920	580	740	730	2,050	625	738	717	2,080	735	735	480	1,950	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมาย	บาท	1,045,800	30,000	93,700	77,800	201,500	68,300	97,700	30,400	196,400	99,500	164,700	155,800	420,000	80,300	80,300	67,300	227,900	
(1) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ	คน	1,000	80	110	70	260	80	90	80	250	75	81	84	240	85	85	80	250	กบ.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(2) สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุ ที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	7,000	500	580	580	1,660	500	650	650	1,800	550	657	633	1,840	650	650	400	1,700	กบ.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(3) จัดประชุมนายจ้าง/ สถานประกอบการ เพื่อเชิญชวนให้จ้างงาน ผู้สูงอายุและทราบตำแหน่งงานว่าง	แห่ง	1,400	100	150	100	350	110	130	115	355	100	130	125	355	120	120	100	340	กบ.
	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2) จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	คน	20	20	-	-	20													กบ.
	บาท	2,160,000	126,000	198,000	189,000	513,000	171,000	180,000	180,000	531,000	180,000	180,000	220,000	580,000	180,000	180,000	176,000	536,000	
5. โครงการ : ออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ																			สพต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	20,000	1,600	1,800	1,810	5,210	1,125	1,125	1,125	3,375	1,585	1,585	2,500	5,670	1,915	1,915	1,915	5,745	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8				-				-				-			8	8	สพต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,600	1,800	1,810	5,210	1,125	1,125	1,125	3,375	1,585	1,585	2,500	5,670	1,915	1,915	1,915	5,745	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,424,400	18,000	149,700	168,800	336,500	48,700	63,600	50,900	163,200	162,300	340,100	242,300	744,700	60,000	60,000	60,000	180,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,424,400	18,000	149,700	168,800	336,500	48,700	63,600	50,900	163,200	162,300	340,100	242,300	744,700	60,000	60,000	60,000	180,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5.1 กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ																			สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,600	1,800	1,810	5,210	1,125	1,125	1,125	3,375	1,585	1,585	2,500	5,670	1,915	1,915	1,915	5,745	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,424,400	18,000	149,700	168,800	336,500	48,700	63,600	50,900	163,200	162,300	340,100	242,300	744,700	60,000	60,000	60,000	180,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,424,400	18,000	149,700	168,800	336,500	48,700	63,600	50,900	163,200	162,300	340,100	242,300	744,700	60,000	60,000	60,000	180,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	คน	20,000	1,600	1,800	1,810	5,210	1,125	1,125	1,125	3,375	1,585	1,585	2,500	5,670	1,915	1,915	1,915	5,745	สพต.
	ครั้ง	40,000	3,150	3,630	3,640	10,420	2,250	2,250	2,250	6,750	3,170	3,175	5,000	11,345	3,825	3,830	3,830	11,485	
	บาท	1,424,400	18,000	149,700	168,800	336,500	48,700	63,600	50,900	163,200	162,300	340,100	242,300	744,700	60,000	60,000	60,000	180,000	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60							-								60	60	กบ. กส. กรต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุนาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60							-								60	60	กบ.
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85							-								85	85	กรต.
3) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50							-								50	50	กส.
4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60							-								60	60	กบ. กส.
1. ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรม 1.1 เป็นเป้าหมายผลผลิต																			กบต. ศทส. สสภ.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	650,000	650,000	700,000	2,000,000	กบต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้ให้บริการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80															80	80	กบต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	8,000,000	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	650,000	650,000	700,000	2,000,000	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	114,213,200	3,085,700	9,722,100	9,851,500	22,659,300	9,931,400	12,410,300	9,945,100	32,286,800	13,722,900	13,673,500	12,296,200	39,692,600	6,538,300	6,540,900	6,495,300	19,574,500	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	106,655,200	3,085,700	9,260,300	8,440,200	20,786,200	9,303,100	11,607,100	9,315,300	30,225,500	13,093,100	13,043,700	11,666,400	37,803,200	5,908,500	5,911,100	6,020,700	17,840,300	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	7,558,000	-	461,800	1,411,300	1,873,100	628,300	803,200	629,800	2,061,300	629,800	629,800	629,800	1,889,400	629,800	629,800	474,600	1,734,200	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2566				ปี 2567				ปี 2567				ปี 2567					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
1.1 กิจกรรม : การให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กบต.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	8,000,000	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	650,000	650,000	700,000	2,000,000		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,317,700	29,200	108,200	257,800	395,200	264,300	204,000	167,900	636,200	167,900	118,400	-	286,300	-	-	-	-		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,317,700	29,200	108,200	257,800	395,200	264,300	204,000	167,900	636,200	167,900	118,400	-	286,300	-	-	-	-		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	969,200	29,200	94,000	102,000	225,200	200,000	146,600	140,000	486,600	140,000	117,400	-	257,400	-	-	-	-		
1) กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน ฉบับ บาท	8,000,000 - -	500,000 - -	600,000 - -	700,000 - -	1,800,000 - -	700,000 - -	700,000 - -	700,000 - -	2,100,000 - -	700,000 - -	700,000 - -	700,000 - -	2,100,000 - -	650,000 - -	650,000 - -	700,000 - -	2,000,000 - -	กบต.	
2) กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	แห่ง บาท	400 183,400	- -	- 14,200	50 35,300	50 49,500	50 57,900	50 19,200	50 27,900	150 105,000	50 27,900	50 1,000	50 -	150 28,900	50 -	- -	- -	- -	50 -	กบต.
3) กิจกรรมศึกษาทิศทาง ตลาดแรงงานไทยในอนาคต	เรื่อง บาท	1 165,100	- -	- -	- 120,500	- 120,500	- 6,400	- 38,200	- -	- 44,600	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 -	1 -	กบต.
1.2 กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร																			ศทส.	
แผนปฏิบัติงาน		4,192,300				-				-				-	1,343,600	1,346,200	1,502,500	4,192,300		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	31,880,300	16,300	543,600	3,271,400	3,831,300	2,488,400	2,697,500	2,737,400	7,923,300	4,924,600	4,924,700	2,615,700	12,465,000	2,603,200	2,605,800	2,451,700	7,660,700		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	24,322,300	16,300	81,800	1,860,100	1,958,200	1,860,100	1,894,300	2,107,600	5,862,000	4,294,800	4,294,900	1,985,900	10,575,600	1,973,400	1,976,000	1,977,100	5,926,500		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	7,558,000	-	461,800	1,411,300	1,873,100	628,300	803,200	629,800	2,061,300	629,800	629,800	629,800	1,889,400	629,800	629,800	474,600	1,734,200		
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	24,322,300	16,300	81,800	1,860,100	1,958,200	1,860,100	1,894,300	2,107,600	5,862,000	4,294,800	4,294,900	1,985,900	10,575,600	1,973,400	1,976,000	1,977,100	5,926,500		
1) ค่าจ้างเหมาบริการบำรุง รักษา โปรแกรม (MA)	โปรแกรม บาท	1 7,558,000	1 -	1 461,800	- 1,411,300	1 1,873,100	- 628,300	- 803,200	- 629,800	- 2,061,300	- 629,800	- 629,800	- 629,800	- 1,889,400	- 629,800	- 629,800	- 474,600	- 1,734,200	- -	ศทส.
1.3 กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร																			สลก.	
แผนปฏิบัติงาน						-				-				-					-	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	81,015,200	3,040,200	9,070,300	6,322,300	18,432,800	7,178,700	9,508,800	7,039,800	23,727,300	8,630,400	8,630,400	9,680,500	26,941,300	3,935,100	3,935,100	4,043,600	11,913,800		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	81,015,200	3,040,200	9,070,300	6,322,300	18,432,800	7,178,700	9,508,800	7,039,800	23,727,300	8,630,400	8,630,400	9,680,500	26,941,300	3,935,100	3,935,100	4,043,600	11,913,800		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมสนับสนุน การบริหารจัดการองค์กร	บาท	81,015,200	3,040,200	9,070,300	6,322,300	18,432,800	7,178,700	9,508,800	7,039,800	23,727,300	8,630,400	8,630,400	9,680,500	26,941,300	3,935,100	3,935,100	4,043,600	11,913,800	สลก.	

ส่วนที่  
3

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  
กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

**ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน**  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
1. ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ และคุณภาพชีวิตแรงงาน	- อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์ การค้ามนุษย์ Tier 2	กทค. สบต. กรต. กพร.
	- แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม ร้อยละ 80	กบ. กส. กรต. กทค.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
2. แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 12  (กกจ. วัดจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8)	สบต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ  
และคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์

เป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2567 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการและกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท 0 2245 2689  
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ  
และคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ  
ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกัน  
ให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
5. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่  
4

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  
กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
1. ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข	- ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	กทค. สบต. กรต. กพร.
<b>แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>		
2. แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด	- แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกัน ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ. กส. กรต. กทค.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
3. ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.
5. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กส. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2567 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการ และกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โทรศัพท 0 2245 2689  
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน : แร่งงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร่งงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แร่งงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แร่งงานไทย แร่งงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แร่งงานท่า่งไกลยาเสพติด

■ การมีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันปัญหาเสพติด ผ่านการอบรม ให้คำแนะนำ ศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิปไตยกรรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

5. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)
2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)
3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)
4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

- 1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด
- 2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)
- 3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ
3. ผู้สูงอายุมาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน และได้ประกอบอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบรรจุงาน และได้ประกอบอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3}}{3}$$

3

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
5. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

ส่วนที่  
5

รายละเอียดตัวชี้วัด  
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	กทค. สบต. กรต. กพร.
<b>แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>		
	- ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ร้อยละ 80	กบ. กส. กรต. กทค.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
2. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
3. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.
4. ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กส. กรต.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (7 ประเด็น)

เป้าหมาย : ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2567 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการและรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

- หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
  3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันและกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท 0 2245 2689  
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน  
และแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ  
ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงาน  
ห่างไกลเสพติด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

5. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ  
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข  
และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนา  
เศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว  
หรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU  
(มาตรา 59)
2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI)  
กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)
3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)
4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

- 1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน  
สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด
- 2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
(เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)
- 3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใด  
ภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด  
หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับ  
ความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา  
คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ
3. ผู้สูงอายุมาใช้บริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน และได้ประกอบอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบรรจุงาน และได้ประกอบอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3

3

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบ  
บริการจัดหางาน  
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
5. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

ส่วนที่  
6

รายละเอียดตัวชี้วัด  
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการ กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	สบต. กทค.
<b>แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>		
2. แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปัญหายาเสพติด	- แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กบ. กส. กต. กทค.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
3. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	สบต.
5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ	- แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 - แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85 - ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 - ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กต. กส. กบ./กส.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกัน  
จากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ● แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับ  
อนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

● คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว  
พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร  
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร  
(มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง  
เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ  
และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกัน  
จากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นขอร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน) ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน ที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3. ผู้ร้องทุกข์ได้รับการแก้ไขปัญหา หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ ในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขปัญหา}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ทั้งหมด}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการ จัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แร่งงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจปัญหาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร่งงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แร่งงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แร่งงานไทย แร่งงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แร่งงาน ห่างไกลเสพติด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. จากระบบสารสนเทศ กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

5. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิเศษสัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)

2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)

3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)

4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด นongคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.1 แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

คำอธิบาย : แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ดังนี้

ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน จาก 4 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ
2. กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ
3. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024
4. กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อชีพ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : แรงงาน หมายถึง คนหางานที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศและได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง  
บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำนวนตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

x 100

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.3 ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.4 ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุและกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบ  
บริการจัดหางาน  
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 0085

โทรศัพท์ 0 2245 1693

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ส่วนที่  
7

รายละเอียดตัวชี้วัด  
ผลผลิต/โครงการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 140,000 คน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 270,000 คน 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 32,000 แห่ง <u>เชิงคุณภาพ</u> 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต. กทค. กทค. สบต.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 500,000 คน 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 25,600 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	กทค. สบต./กรต. กทค.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<u>เชิงปริมาณ</u> - แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 100,000 คน	สบต.
<b>2. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>		
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด 167,500 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กบ./กส./กรต./กทค.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 78,000 คน  <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สพต.
<b>4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 290,000 คน  <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90  3) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	กส.
โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 911,718 คน  <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ./กต.
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 9,430 คน  <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ./กส.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> 1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 20,000 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8</p>	<p>สพต.</p>
<p>5. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p>		
<p>ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> 1) ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 8,000,000 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> 2) ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>กบต.</p>

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน**

**เป้าหมาย : 140,000 คน**

**คำอธิบาย :** ● แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

● คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 140,000 คน ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ (มาตรา 59)  | จำนวน 117,000 คน |
| 2. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61) | จำนวน 5,000 คน   |
| 3. ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1)   | จำนวน 18,000 คน  |

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ**

**เป้าหมาย : 270,000 คน**

**คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง**

1. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ซึ่งมีใช้เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร และได้รับอนุญาตทำงาน

2. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยได้รับอนุญาตทำงาน ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 หรือกฎหมายอื่น

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ลี้ภัยจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง หรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

**สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ**

**หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน**

**แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่**

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน**

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน**

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ**

**เป้าหมาย : 32,000 แห่ง**

**คำอธิบาย :** การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :**

1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :**

1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท์ 0 2248 2270
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน :** ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

**โครงการที่ 1 :** โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :** 1.4 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน

**เป้าหมาย :** ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**คำอธิบาย :** ● แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

● คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

**โครงการที่ 2 :** โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

**เป้าหมาย :** 500,000 คน

**คำอธิบาย :** ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนผู้ได้รับบริการจากโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 25,600 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- คนต่างด้าวทุกประเภทที่เข้ามาทำงาน หรือประสงค์จะทำงานในประเทศไทย
- แรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

- นายจ้าง หมายถึง บุคคลทั่วไป สถานประกอบการที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน
- การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ในประเทศไทย จำนวน 25,000 คน

2. นับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 600 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

2. รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.3 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : จำนวนคนหางานร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน หมายถึง ผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นขอร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน) ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1) กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2) กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อนที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3) ผู้ร้องทุกข์ได้รับการแก้ไขปัญหา หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ ในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขปัญหา}}{\text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ทั้งหมด}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

**เป้าหมาย :** 100,000 คน

**คำอธิบาย :** ■ แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของศูนย์ ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือเยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 110,000 คน ดังนี้

- |  |                 |
|--|-----------------|
| (1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน<br>ในกิจการประมงทะเล   | จำนวน 9,470 คน  |
| (2) จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ<br>ประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา คำแนะนำ<br>หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ | จำนวน 90,530 คน |

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด**

**โครงการที่ 1 : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด**

**เป้าหมาย : 167,500 คน**

**คำอธิบาย : แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติด ผ่านโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด**

**สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติด จากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด**

**หน่วยงานรับผิดชอบ :**

1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :**

1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน**

**โทรศัพท์ 0 2248 6866**

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน               | โทรศัพท์ 0 2245 1693 |
| 2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ                    | โทรศัพท์ 0 2354 0085 |
| 3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ           | โทรศัพท์ 0 2245 6706 |
| 4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน | โทรศัพท์ 0 2248 2270 |
| 5. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน                   | โทรศัพท์ 0 2245 1990 |
-

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ 1 : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
6. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทย  
ไปต่างประเทศ  
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :**

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท 0 2248 2270
5. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ**

**โครงการที่ 1 :** โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**เป้าหมาย :** 78,000 คน

**คำอธิบาย :** คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)
2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)
3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)
4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

**สูตรการคำนวณ :**

- 1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด
- 2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)
- 3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ**

**โครงการที่ 1 :** โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :** 1.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน

**เป้าหมาย :** ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**คำอธิบาย :** คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิเศษสัญชาติ กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU (มาตรา 59)

2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)

3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)

4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1** นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ  
แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

**เป้าหมาย : 290,000 คน**

**คำอธิบาย :** นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ  
และส่งเสริมอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ที่หางานยาก  
ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ที่รอฤดูกาล ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน  
เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง แรงงานนอกระบบ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงาน  
ไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านจดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการบริการจากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย  
ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนี้

1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	266,265 คน
1) แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	159,000 คน
2) แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	104,515 คน
3) แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	2,750 คน
2. กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	23,735 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองส่งเสริมการมีงานทำ

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ)

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

คำอธิบาย : ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 2 : โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ**

**เป้าหมาย : 911,718 คน**

**คำอธิบาย : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ**

**สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ**

**หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ**

**แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่**

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866**

**ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693**

**2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706**

**3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990**

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้มารับบริการมีงานทำ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ ผู้มารับบริการ มีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงานในประเทศ
2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน 3 วิธีการเดินทาง ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) รัฐจัดส่ง และ 3) คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเอง

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

2. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

$$\frac{\text{จำนวนตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ}}{\text{โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$

จำนวนตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

- หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  3. จากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
  2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
  3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน :** ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

**โครงการที่ 3 :** โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 3.1 ผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

**เป้าหมาย :** 9,430 คน

**คำอธิบาย :** ผู้สูงอายุสัญชาติไทย ที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

**สูตรการคำนวณ :**

1. นับจำนวนผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่ได้รับการเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ จากกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,410 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่ได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จากกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 8,020 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

4. จากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

---

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 ผู้สูงอายุได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ

เป้าหมาย : เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุและกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. จากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693  
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 4 :** โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

**เป้าหมาย :** 20,000 คน

**คำอธิบาย :** ■ ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 4 :** โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :** 4.2 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

**เป้าหมาย :** ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

**คำอธิบาย :** ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :**
1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
  2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**จากระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต**  
**กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

-----

**แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

**ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน**

**เป้าหมาย : 8,000,000 คน**

**คำอธิบาย :** ■ ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของหน่วยงานกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์/ประกาศตำแหน่งงานว่าง/วารสารรายเดือน ไตรมาส ปี/หนังสือคู่มือ/โสตทัศนวัสดุ/วิทยุ/โทรทัศน์/อินเทอร์เน็ต/อีเมล/ไลน์/เฟสบุ๊ก/การบรรยาย/นิทรรศการ/ป้ายประชาสัมพันธ์/หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย

■ สื่อสิ่งพิมพ์ หมายถึง เอกสารที่หน่วยงานจัดทำขึ้นเอง เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์ /โปสเตอร์ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดงานนัดพบแรงงาน การจัดงานแนะแนวอาชีพหรือกิจกรรมอื่นๆ ฯลฯ

**สูตรการคำนวณ :** นับจากการเผยแพร่เอกสารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. นับจากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน สำหรับ CD/VCD นับจากผู้รับ 1 แผ่น/1 คน
2. นับจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน
3. นับจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมหน้า Website/e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน
4. นับจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน
5. นับจากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
  2. ทุกสำนัก/กอง
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
  5. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ ผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงานทำ ศึกษาต่อ ประกอบอาชีพ เพิ่มพูนความรู้ และเป็นข้อมูลจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ

■ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ข่าวสารที่กรมการจัดหางานได้ผลิตและเผยแพร่ เช่น ข่าวสาร/สถานการณ์ตลาดแรงงานรายเดือน รายไตรมาส รายครึ่งปี/รายปี แนวโน้มตลาดแรงงาน ผลงานการวิจัยตลาดแรงงาน ตำแหน่งงานว่าง แผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การแนะนำอาชีพ ประกอบอาชีพส่วนตัว และรับงานไปทำที่บ้าน ฯลฯ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
2. หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน  
3. หน่วยงานภายนอก เช่น โรงเรียน/องค์การบริหารส่วนตำบล สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ ฯลฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7549  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990



ส่วนที่  
8

## ภาคผนวก

## ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
<b>การทบทวนและวางแผนงบประมาณ</b>		
1	13 ก.ย. 66	<p><b>สำนักงบประมาณเสนอคณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การปรับปรุงปฏิทินงบประมาณและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> <li>2. ข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล</li> <li>3. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> </ol>
2	12 – 13 ก.ย. 66	คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐ ปรับปรุงแผนการคลังระยะปานกลาง และนำเสนอคณะรัฐมนตรี
3	14 – 17 ก.ย. 66  18 ก.ย. 66	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กระทรวงการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงบประมาณ ร่วมกันทบทวนการประมาณการรายได้ กำหนดนโยบายกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> <li>2. คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย วงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> </ol>
4	13 ก.ย. – 3 ต.ค. 66  13 ก.ย. – 6 ต.ค. 66	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยรับงบประมาณขอรับการจัดสรรงบประมาณ ที่มีรายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ วงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติก่อนเสนอรายละเอียดคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี</li> <li>2. รายการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณที่มีวงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตก่อนเสนอรายละเอียดคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> <li>3. หน่วยรับงบประมาณดำเนินการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ และความต้องการของประชาชน</li> </ol>
5	13 ก.ย. – 5 ต.ค. 66	นายกรัฐมนตรี มอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
6	13 ก.ย. – 6 ต.ค. 66	คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พิจารณา ทบทวนและให้ความเห็นชอบขอบเขต เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งสำนักงบประมาณ
<b>การจัดทำงบประมาณ</b>		
7	13 ก.ย. – 6 ต.ค. 66	หน่วยรับงบประมาณ ปรับปรุงคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่แสดงวัตถุประสงค์ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ เป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณ โดยบูรณาการงบประมาณในมิติหน่วยรับงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่ ความต้องการของประชาชน รวมทั้งนำข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และรายงานเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำรายละเอียดคำขอของงบประมาณเสนอคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณในรูปแบบเอกสารและผ่านระบบ e-Budgeting ภายในวันศุกร์ที่ 6 ตุลาคม 2566

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
8	7 ต.ค. - 10 พ.ย. 66 14 พ.ย. 66	1. <b>สำนักงานงบประมาณ</b> พิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
9	15 - 17 พ.ย. 66 21 พ.ย. 66	1. <b>สำนักงานงบประมาณ</b> พิจารณาการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมอบให้สำนักงานงบประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
10	22 - 28 พ.ย. 66 12 ธ.ค. 66	1. <b>สำนักงานงบประมาณ</b> ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และให้สำนักงานงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเอกสารประกอบงบประมาณ
11	12 - 22 ธ.ค. 66 26 ธ.ค. 66	1. <b>สำนักงานงบประมาณ</b> ดำเนินการจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเอกสารประกอบงบประมาณ 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
<b>การอนุมัติงบประมาณ</b>		
12	3 - 4 ม.ค. 67	<b>สภาผู้แทนราษฎร</b> พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <b>วาระที่ 1</b>
13	3 - 4 เม.ย. 67	<b>สภาผู้แทนราษฎร</b> พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <b>วาระที่ 2-3</b>
14	9 - 10 เม.ย. 67	<b>วุฒิสภา</b> พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
15	17 เม.ย. 67	<b>สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี</b> นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

#### หมายเหตุ

- กรณี ครม. ส่งสภาผู้แทนฯ วันอังคารที่ 26 ธันวาคม 2566 การพิจารณาวาระ 1-3 ของสภาผู้แทนฯ จะครบ 105 วัน ในวันจันทร์ที่ 8 เมษายน 2567
- กรณี สภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา วันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567 จะครบ 20 วัน ในวันพุธที่ 24 เมษายน 2567

ภาคผนวก 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

