



รายงานผลการดำเนินงาน กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



E-Book



■ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
Foreigners's Working Management Fund



www.doe.go.th/prd/fund

คำนำ

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ โครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับกรอบและวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการอุดหนุนและช่วยเหลือในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ อย่างแท้จริง และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
มีนาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	1
- การจัดตั้ง	1
- ที่มาของเงินกองทุน	1
- วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน	1
- โครงสร้างการบริหารงาน	2-11
- แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน	11
- การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	12
- บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	13
บทที่ 2 : แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี 2566	14
- วิสัยทัศน์	14
- พันธกิจ	14
- เป้าหมาย	14
- แผนปฏิบัติการระยะยาว	14
- การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในของกองทุนฯ	15-17
- แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการกองทุน	18-19
- แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 2 การสนับสนุนเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน	20
บทที่ 3 : ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	21
- สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ในภาพรวม)	22
- สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จำแนกตามหน่วยงาน)	22

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

- ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	23-28
- รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	29-38
บทที่ 4 : รายงานข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	39-48
บทที่ 5 : การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	49
- วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	50
บทที่ 6 : ผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	51
- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2566	51-54
- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567	55-57
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	58-59
ภาคผนวก	60
- รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565	

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

1. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 75 กำหนดให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2. ที่มาของเงินกองทุน

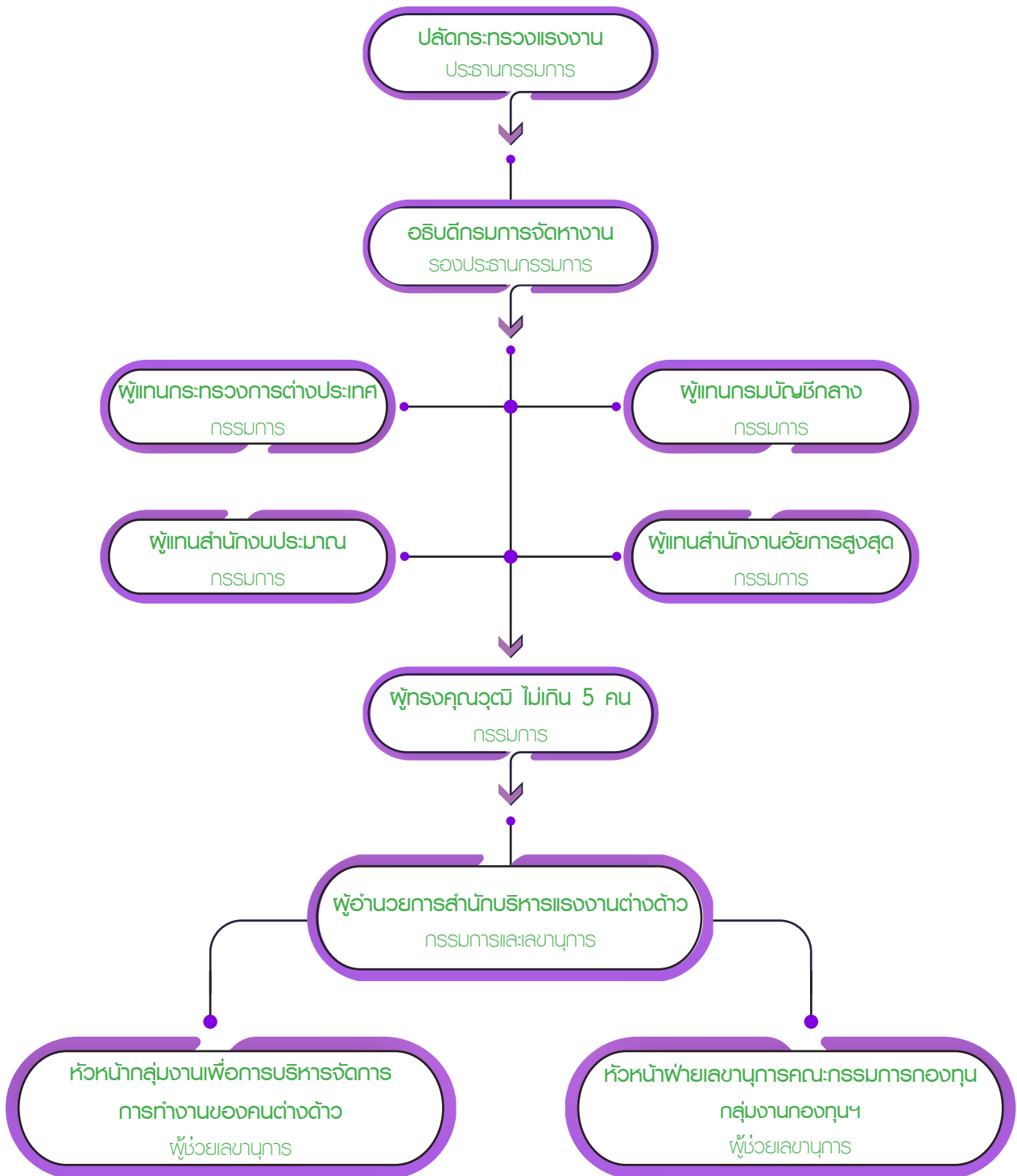
- 2.1 เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา 140
- 2.2 เงินเพิ่มตามมาตรา 11 วรรคห้า และมาตรา 47 วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดนี้
- 2.3 เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- 2.4 เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
- 2.5 ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- 2.6 เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น
- 2.7 เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

3. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

- 3.1 ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน
- 3.2 ส่งคนต่างด้าวกลับไปนอกราชอาณาจักร
- 3.3 ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว
- 3.4 คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
- 3.5 บริหารกองทุน
- 3.6 บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

4. โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 78 โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



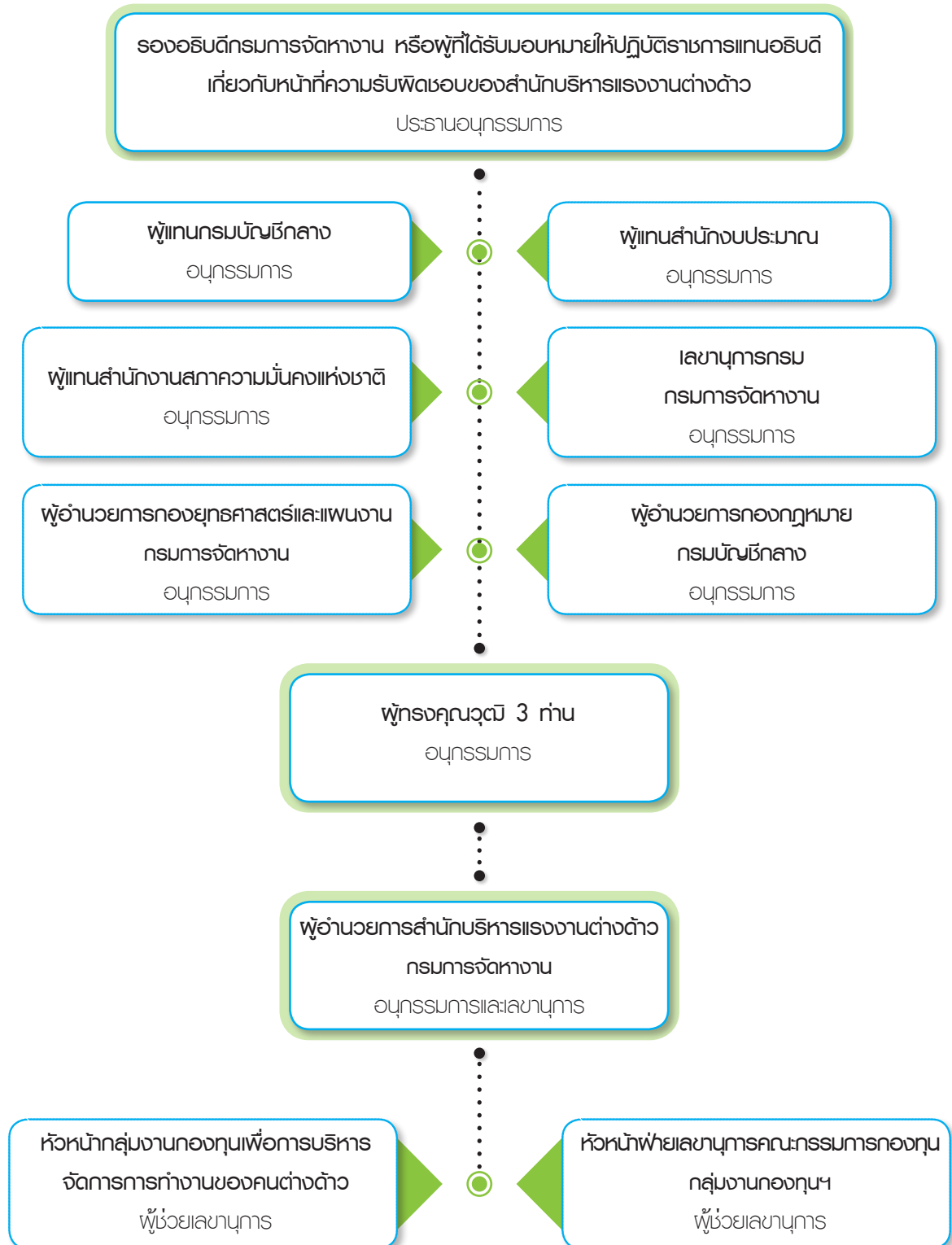
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

1. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
2. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
3. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
4. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
5. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง
6. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินตรงในการดำเนินการดังกล่าว



คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย 4 คณะ ดังนี้

1. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับโครงการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

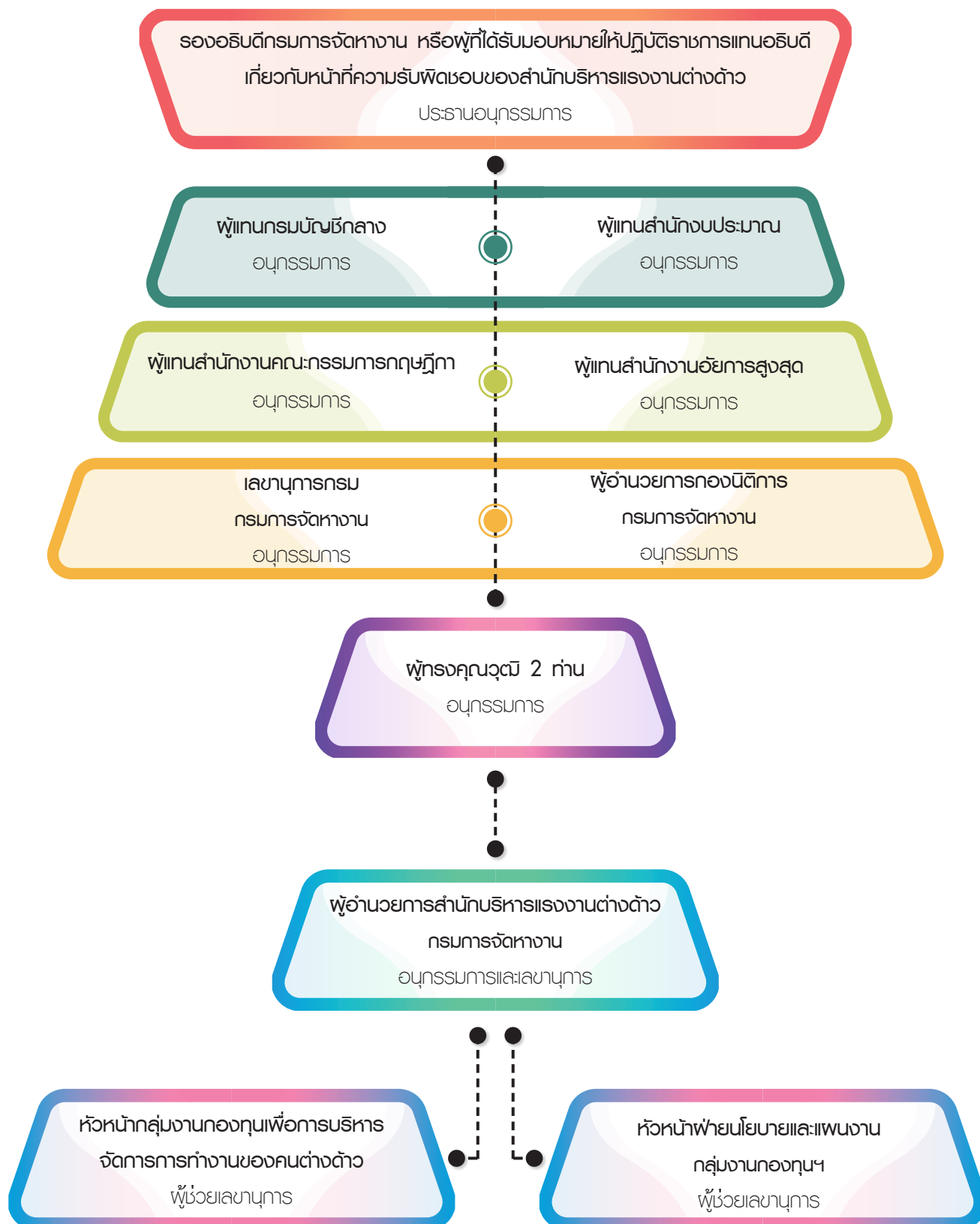


คณะกรรมการพิจารณากลับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ ของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กลับการการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว
ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงาน
การบริหารจัดการ ตามที่กฎหมายกำหนด
2. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
ของคนต่างด้าว
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
ของคนต่างด้าวมอบหมาย



2. คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักนกรองกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

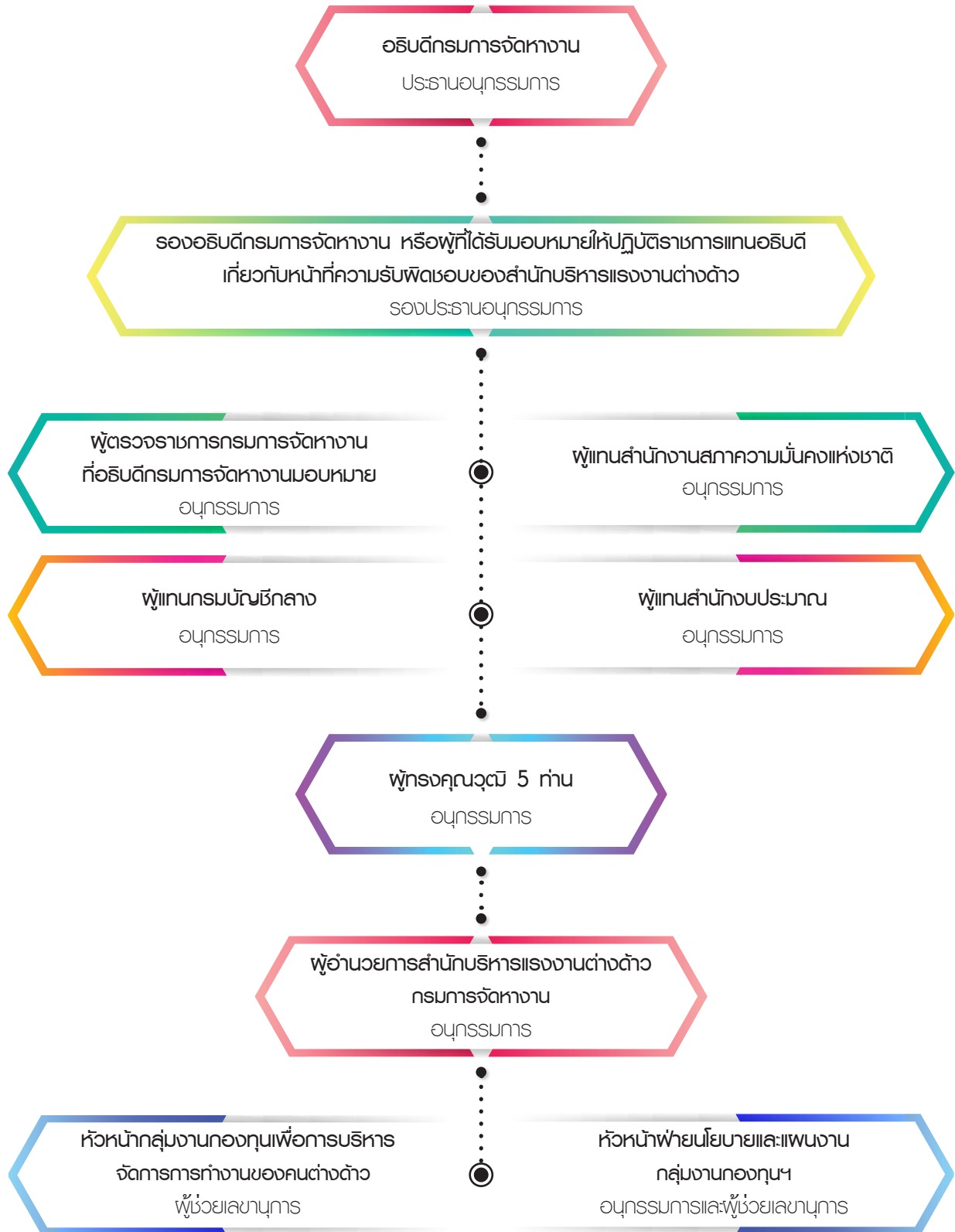


คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนา และเร่งรัดการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศ
ในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมาย
ในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทน
มาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวมอบหมาย

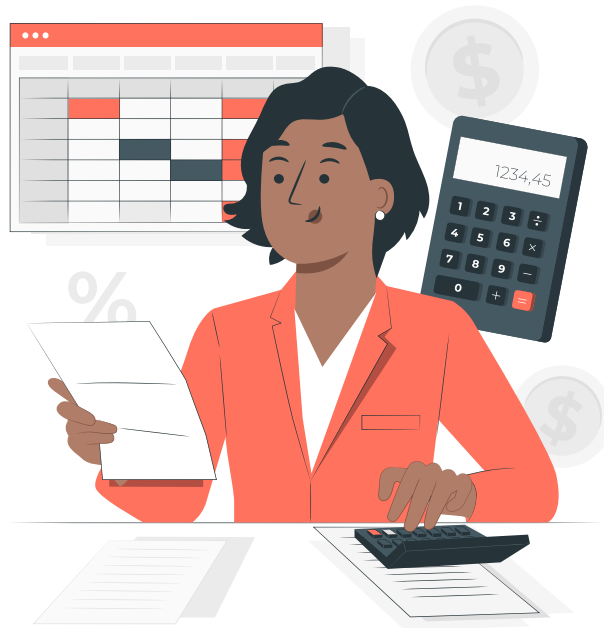


3. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

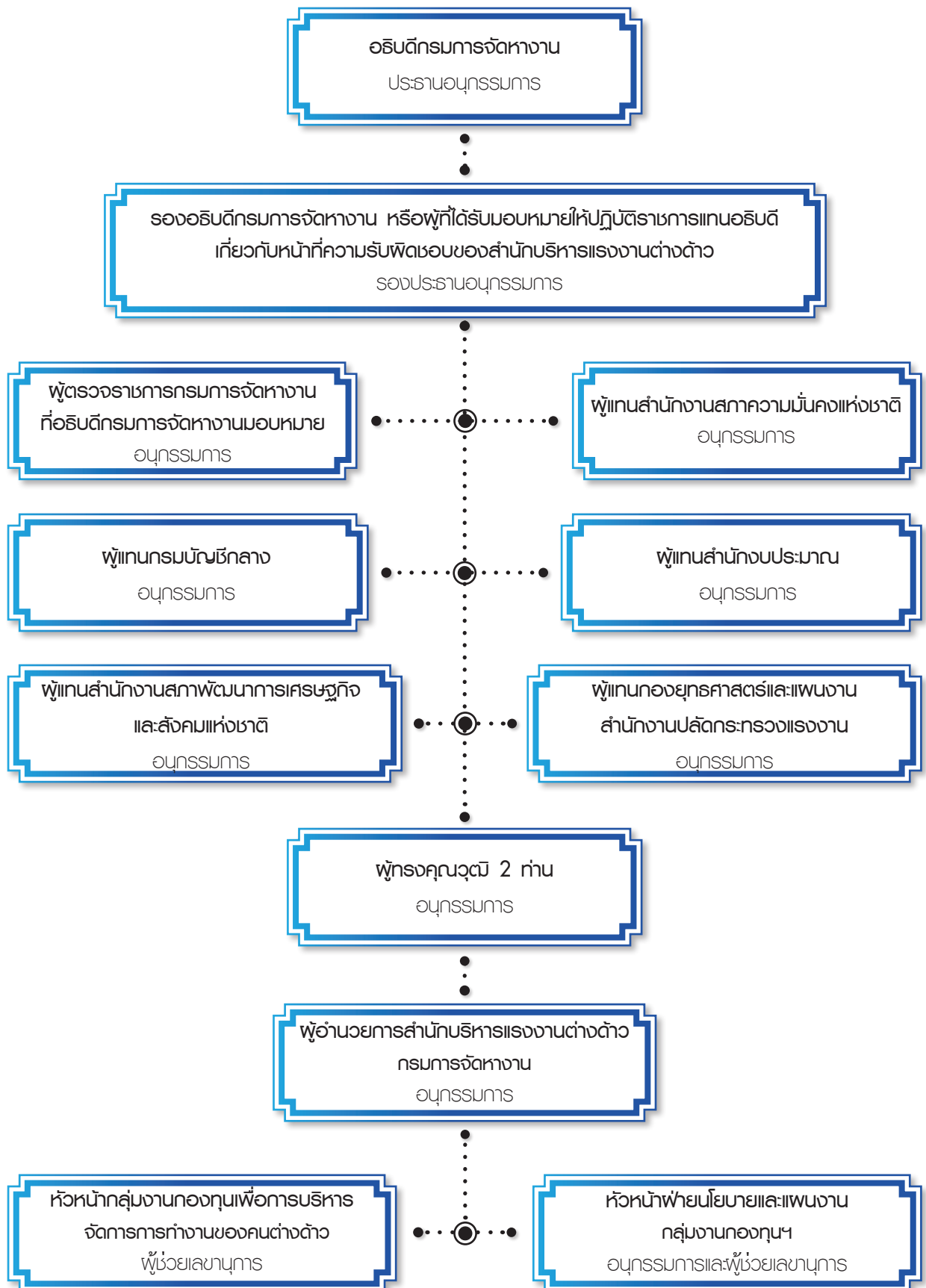


คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทุกสามเดือน
4. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย



4. คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. กำกับและติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. พิจารณาก่อนกรองและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี
4. พิจารณาก่อนกรองและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี
5. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มอบหมาย

แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การทำงานของคนต่างด้าว ให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

☉ หน่วยงานที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงิน ซึ่งมีรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรรประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

☉ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

☉ ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรและแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้แก่กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่นที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน ปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

2. เปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐ หรือธนาคารพาณิชย์ประเภทรายรับ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร)” สำหรับจ่ายเงินตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

● งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

● งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายจ่ายประเภทค่าสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายในประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

● งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

● งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

3. ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงานภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักกันข้ามปีงบประมาณ

เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดค่าใช้จ่าย

บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาทำหน้าที่แทน ปัจจุบันกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ดำเนินการบทบาทภารกิจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 โดยมีภารกิจที่สำคัญ คือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้ง คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวตามมาตรา 77 (5) บริหารกองทุน (6) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้ ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนและมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ จะเพิ่มมากขึ้นไปด้วย

เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องมองให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมีความหลากหลายซับซ้อน ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงานและกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ปี 2566

วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

พันธกิจ

1. บริหารกองทุนหมุนเวียนด้วยระบบเทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สนับสนุนเงินกองทุนให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชน เพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าวตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

เป้าหมาย

มิติผลการดำเนินงานด้านการเงิน มี 1 เป้าประสงค์ ได้แก่

1. การใช้เงินกองทุนเป็นไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์

มิติด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน) มี 1 เป้าประสงค์ ได้แก่

2. การสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณัปกติและ
ในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วนให้สามารถบริหารจัดการอย่าง
มีประสิทธิภาพ

มิติด้านการปฏิบัติการ มี 1 เป้าประสงค์

3. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง

มิติด้านการบริหารจัดการกองทุน มี 3 เป้าประสงค์ ได้แก่

4. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล
5. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน
ของกองทุน
7. กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับ
กฎหมาย

แผนปฏิบัติการระยะยาว

- เรื่องที่ 1. การพัฒนากองทุนและระบบบริหารจัดการกองทุน
- เรื่องที่ 2. การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน

ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

● จุดแข็ง (Strengths)

1. กองทุนฯ มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทำให้กองทุนเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน งานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
2. กลไกในการบริหารกองทุนฯ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนฯ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองกฎหมาย คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ ทำให้การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ
3. คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการบริหารกองทุนฯ สามารถให้คำแนะนำในการบริหารงานและขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ระเบียบ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดในการบริหารกองทุนมีความชัดเจน
5. กองทุนฯ สามารถสนับสนุนงบประมาณให้ทุกหน่วยงานในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลได้
6. เครื่องมือ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานมีเพียงพอสำหรับการบริหารจัดการกองทุนฯ

● จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว ขาดความมั่นคงทางอาชีพและความก้าวหน้า มีการเปลี่ยนบุคลากรบ่อยทำให้ขาดความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
2. ระบบสารสนเทศขาดความเชื่อมโยงและการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงานทั้งภายในกรมการจัดหางาน และภายนอกมาใช้ประโยชน์
3. การจัดสรรเงินกองทุนขึ้นอยู่กับการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมของกรมการจัดหางาน ส่งผลให้กองทุนไม่สามารถจัดสรรเงินให้หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติเต็มจำนวน ต้องจัดสรรเป็นงวด
4. ผู้บริหารกองทุนเป็นข้าราชการที่มาจากกรมการจัดหางาน ซึ่งมีวาระสับเปลี่ยนหมุนเวียนอยู่ตลอด ส่งผลให้การวางนโยบาย การปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย หรือการพัฒนาขาดความต่อเนื่อง อาจทำให้การบริหารกองทุนไม่เกิดการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน ซึ่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้ทุนหมุนเวียนสามารถว่าจ้างบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลมาบริหารทุนหมุนเวียนได้ ซึ่งอาจทำให้การบริหารงานกองทุนมีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
5. ขาดระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ
6. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและแนวปฏิบัติของกองทุนฯ

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน

ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

● โอกาส (Opportunities)

1. นโยบายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ส่งผลดีต่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในภาพรวม
2. การขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ มีผลทำให้ภาคการผลิตมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนให้มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานในตำแหน่งระดับฝีมือชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อการส่งเสริมการลงทุนซึ่งจะทำให้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นรายได้เข้ากองทุนฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต
3. นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ส่งเสริม ผลักดัน ให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานถูกกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล
4. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดตั้งการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2557 ทำให้กองทุนฯ ต้องพัฒนา การบริหารจัดการและผลการดำเนินงานให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
5. พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทำให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมีความชัดเจนและสามารถควบคุมการทำงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย
6. การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองแรงงานแก่คนต่างด้าวที่เหมาะสมจากหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้กรอบหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนมีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน และให้ความร่วมมือกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
8. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน ส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศได้สะดวกขึ้นส่งผลต่อเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
9. ปัจจุบันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย Internet มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็วและทันสมัย เช่น สื่อสังคมและเครือข่ายสังคม (Social Media & Network) ทำให้กองทุนฯ ใช้เป็นช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ การติดต่อสื่อสาร และสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น

● อุปสรรค หรือภาวะคุกคาม (Threats)

1. สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวหรือสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้านที่ไม่แน่นอน ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุน โดยค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพิ่มมากขึ้น
2. หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ บางหน่วยงาน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ส่งผลต่อความสำเร็จตามตัวชี้วัดของกองทุน
3. เงินกองทุนที่ใช้ในการดำเนินงานของกองทุนฯ ขึ้นอยู่กับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวและกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังกระทรวงการคลัง ทำให้การบริหารจัดการกองทุนต้องปรับตามสถานการณ์ ซึ่งไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ได้



■ เป้าหมาย

1. การใช้เงินกองทุนเป็นไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์ (G1)
2. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมและทั่วถึง (G3)
3. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล (G4)
4. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G5)
5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน (G6)
6. กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (G7)

■ แนวทางการพัฒนา

1. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรให้ถูกนำไปใช้ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนด (S1)
2. เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับ โดยเน้นช่องทางดิจิทัล (S4)
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน (S5)
4. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง (S6)
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (S7)
6. ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (S8)

■ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเงินกองทุนที่ได้จัดสรรไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน (K1)
2. ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน (K2)
3. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน (K5)
4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ (K6)
5. ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K7)
6. ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนารอบทักษะความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K8)
7. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K9)
8. ระดับความสำเร็จของการทบทวน และปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K10)

แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 กำกับ ติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร ให้ถูกนำไปใช้ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนด

- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

- โครงการสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2567

แนวทางการพัฒนาที่ 1.4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่ 1.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน

- โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- กิจกรรมศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบันทึกบัญชีรายรับรายจ่ายเงินกองทุน และการรายงานแผน/ผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

แนวทางการพัฒนาที่ 1.6 ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

- กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่งข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

■ เป้าหมาย

การสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ์ปกติและในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน ให้สามารถบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

■ แนวทางการพัฒนา

1. สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ์ปกติ (S2)
2. สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน (S3)

■ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน (K3)
2. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วน หรือนโยบายภาครัฐ (K4)

แนวทางการพัฒนา เน้นการพิจารณาสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ์ปกติและในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

- กิจกรรมการพิจารณากลับกรองและจัดสรรเงินกองทุนให้แก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนหรือเพื่อรองรับสถานการณ์เร่งด่วนหรือนโยบายภาครัฐที่เสนอโครงการขอการสนับสนุนจากกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ 3

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

■ การวางแผนและจัดท่างบประมาณ

การวางแผนและการจัดท่างบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีผลต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าวเพื่อให้การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่เสนอของงบประมาณเงินกองทุนและกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอปรับลดหรือยกเลิกการดำเนินภารกิจต่างๆ ที่มีความสำคัญระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามหลัก 3 R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำงบประมาณเงินกองทุนดังกล่าวไปดำเนินภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2566 จำนวน 1,222,893,214 บาท และได้มีการปรับแผนการใช้จ่ายเงินจำนวน 432,134,462.32 บาท คงเหลือแผนการใช้จ่ายเงินในภาพรวมจำนวน 790,758,751.68 บาท

■ สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ในภาพรวม)

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบวงเงินที่ คณะกรรมการฯอนุมัติ ปี 2566	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	รายจ่ายอื่น ๆ	ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
1	หน่วยงานภายใน	1,065,638,714.00	641,331,610.08	190,327,160.08	449,354,450.00	1,650,000.00	488,959,840.75	152,371,769.33	76.24
2	หน่วยงานภายนอก	157,254,500.00	149,427,141.60	-	149,427,141.60	-	145,478,722.77	3,948,418.83	97.36
รวมยอดเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น		1,222,893,214.00	790,758,751.68	190,327,160.08	598,781,591.60	1,650,000.00	634,438,563.52	156,320,188.16	80.23

■ สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จำแนกตามหน่วยงาน)

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบวงเงินที่ คณะกรรมการฯอนุมัติ ปี 2566	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	รายจ่ายอื่น ๆ	ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
1	กรมการจัดหางาน	1,065,638,714.00	641,331,610.08	190,327,160.08	449,354,450.00	1,650,000.00	488,959,840.75	152,371,769.33	76.24
2	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง)	14,040,000.00	14,040,000.00		14,040,000.00		14,040,000.00		100.00
3	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	37,548,500.00	37,548,500.00		37,548,500.00		36,129,741.86	1,418,758.14	96.23
4	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	32,000,000.00	32,000,000.00		32,000,000.00		31,386,525.27	613,474.73	98.08
5	กรมการปกครอง	21,601,000.00	21,601,000.00		21,601,000.00		20,594,898.66	1,006,101.34	95.34
6	กอ.รมน.	3,624,200.00	0.00	ยกเลิกโครงการ					
7	กองทัพบก	7,028,600.00	7,028,600.00		7,028,600.00		6,974,600.00	54,000.00	99.23
8	กองทัพเรือ	3,521,500.00	3,521,500.00		3,521,500.00		3,263,524.95	257,975.05	92.67
9	กรมสวัสดิการฯ	19,200,000.00	14,996,841.60		14,996,841.60		14,929,092.03	67,749.57	99.55
10	กรุงเทพมหานคร	5,808,400.00	5,808,400.00		5,808,400.00		5,357,170.00	451,230.00	92.23
11	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	12,882,300.00	12,882,300.00		12,882,300.00		12,803,170.00	79,130.00	99.39
รวมยอดเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น		1,222,893,214.00	790,758,751.68	190,327,160.08	598,781,591.60	1,650,000.00	634,438,563.52	156,320,188.16	80.23

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. กรมการจัดหางาน

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 66)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย	หมายเหตุ
1	งบบุคลากรกองทุนฯ	กลุ่มงานกองทุนฯ	5,190,000.00	4,849,949.66	1,753,596.66	3,096,353.00		4,696,736.44	153,213.22	96.84	
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	รวมทั้งหมด	349,864,000.00	347,017,823.42	185,179,363.42	161,838,460.00		323,807,764.06	23,210,059.36	93.31	
		สจก. เขต 1 - 10	35,187,210.00	32,908,958.27	20,693,888.27	12,215,070.00		30,408,379.89	2,500,578.38	92.40	
		สจจ. 76 จังหวัด	251,513,690.00	250,945,765.15	139,882,595.15	111,063,170.00		243,419,120.21	7,526,644.94	97.00	
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	47,208,010.00	47,208,010.00	16,132,740.00	31,075,270.00		35,739,998.25	11,468,011.75	75.71	
		กลุ่มงานกองทุนฯ	3,992,790.00	3,992,790.00	3,795,360.00	197,430.00		3,297,915.01	694,874.99	82.60	
		กองทะเบียนฯ	2,298,300.00	2,298,300.00	1,918,260.00	380,040.00		1,748,333.16	549,966.84	76.07	
		สำนักงานเลขานุการกรม	9,064,000.00	9,064,000.00	2,756,520.00	6,307,480.00		8,594,410.64	469,589.36	94.82	
		กลุ่มตรวจสอบภายใน	600,000.00	600,000.00		600,000.00		599,606.90	393.10	99.93	
3	โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย	สจจ. และ สจก.	10,321,590.00	10,321,590.00		10,321,590.00		10,257,882.00	63,708.00	99.38	
		สจก. เขต 1 - 10	1,279,100.00	1,279,100.00		1,279,100.00		1,275,402.00	3,698.00	99.71	
		สจจ. 76 จังหวัด	9,042,490.00	9,042,490.00		9,042,490.00		8,982,480.00	60,010.00	99.34	
4	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	สพด. และ สจจ.	50,041,100.00	49,947,480.00		49,947,480.00		26,572,154.94	23,375,325.09	53.20	
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	43,498,000.00	43,498,000.00		43,498,000.00		20,121,690.00	23,376,310.00	46.26	
		สจจ. 76 จังหวัด	6,543,100.00	6,449,480.00		6,449,480.00		6,449,480.00	0.00	100.00	
5	โครงการจัดตั้งศูนย์ Contact center สำหรับให้บริการข้อมูลด้านแรงงานต่างด้าว	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	63,219,379.00	63,219,379.00				0.00	63,219,379.00	0.00	
6	โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	29,000,000.00	26,252,020.70		26,252,020.70		26,252,020.70	0.00	100.00	
7	โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	1,400,000.00	1,400,000.00		1,400,000.00		1,399,999.35	0.65	100.00	

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 66)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย	หมายเหตุ
8	โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่นๆ)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	3,126,000.00	3,126,000.00	-	1,476,000.00	1,650,000.00	1,136,108.00	1,989,892.00	36.34	
9	โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	17,367,240.00	15,566,316.84	-	15,566,316.84	-	15,452,174.06	114,142.78	99.27	
10	โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้ทำงานและออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of identity : CI) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	11,125,400.00	11,125,400.00	-	11,125,400.00	-	6,353,622.09	4,771,777.91	57.11	
11	โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้ทำงานและออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of identity : CI) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	13,588,365.00	13,588,365.00	-	13,588,365.00	-	5,462,059.53	8,126,305.47	40.20	
12	โครงการตรวจติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	465,500.00	465,500.00	-	465,500.00	-	437,168.00	29,332.00	93.71	
13	โครงการจ้างเหมาผลิตใบอนุญาตทำงานที่ออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (บต.42) ให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	45,453,600.00	45,453,600.00	-	45,453,600.00	-	24,033,060.79	21,420,539.21	52.87	
14	โครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	414,856,440.00	414,856,440.00	-	-	-	-	-	-	
15	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	2,145,000.00	2,145,000.00	-	2,145,000.00	-	-	-	-	

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 66)	กรอบวงเงิน(หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย	หมายเหตุ
16	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันกรกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	5,000,000.00	5,000,000.00		5,000,000.00		4,984,664.15	15,335.85	99.69	
17	โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	8,000,000.00	8,000,000.00	3,394,200.00	4,605,800.00		7,068,938.56	931,061.44	88.36	
18	โครงการตรวจสอบปราบปราม คนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	3,960,400.00	3,960,400.00		3,960,400.00		2,268,764.50	1,691,635.50	57.29	
19	โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมายของสำนักงานจัดหางานทุกจังหวัด	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	12,141,110.00	10,699,195.46		10,699,195.46		10,237,545.88	461,649.58	95.69	
20	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567	กลุ่มงานกองทุนฯ	550,000.00	550,000.00		550,000.00		496,550.00	53,450.00	90.28	
21	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ	343,800.00	343,800.00		343,800.00		338,066.00	5,734.00	98.33	
22	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ	904,400.00	724,400.00		724,400.00		636,610.00	87,790.00	87.88	
23	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	1,500,000.00	1,500,000.00		1,500,000.00		1,025,336.70	474,663.30	68.35	

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติ (ปี 66)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย	หมายเหตุ
24	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	879,240.00	879,240.00		879,240.00		879,240.00	-	100.00	
25	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	226,000.00	226,000.00		226,000.00		226,000.00	-	100.00	
26	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก๊โซระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	9,200,000.00	9,200,000.00		9,200,000.00		9,200,000.00	-	100.00	
27	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก๊โซระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่2) พ.ศ. 2561	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	1,090,000.00	1,090,000.00		1,090,000.00		1,090,000.00	-	100.00	
28	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก๊โซระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทาฮิเด็กทอนิกส์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	3,834,750.00	3,834,750.00		3,834,750.00		3,834,750.00	-	100.00	
รวมทั้งสิ้น (กรมการจัดหางาน)			1,065,638,714.00	641,331,610.08	190,327,160.08	449,354,450.00		488,959,840.75	152,371,769.33	76.24	



ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. หน่วยงานภายนอก

ปีงบประมาณ	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 66)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
1	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว เพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กรมสวัสดิการ	19,200,000.00	14,996,841.60	-	14,996,841.60	-	14,929,092.03	67,749.57	99.55
2	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	กองทัพบก	7,028,600.00	7,028,600.00	-	7,028,600.00	-	6,974,600.00	54,000.00	99.25
3	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ	กองทัพเรือ	2,844,300.00	2,844,300.00	-	2,844,300.00	-	2,586,324.95	257,975.05	90.93
4	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของทร. ประจำปีงบประมาณ 2566		677,200.00	677,200.00	-	677,200.00	-	677,200.00	0.00	100.00
5	โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	32,000,000.00	32,000,000.00	-	32,000,000.00	-	31,049,082.86	950,917.14	97.03
6	โครงการป้องกันปราบปรามต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำความผิด ตาม พ.ร.ก. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ 2566		14,040,000.00	14,040,000.00	-	14,040,000.00	-	14,040,000.00	0.00	100.00
7	โครงการอบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมงานสหวิชาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวและป้องกันการละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		5,548,500.00	5,548,500.00	-	5,548,500.00	-	5,087,848.00	467,841.00	91.70
8	โครงการบริหารจัดการเพื่อสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง เพื่อมาทำงาน ดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างการส่งกลับ และส่งกลับคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	32,000,000.00	32,000,000.00	-	32,000,000.00	-	31,386,525.27	613,474.73	98.08
9	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านการทะเบียนแรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กรมการปกครอง	21,601,000.00	21,601,000.00	-	21,601,000.00	-	20,594,898.66	1,006,101.34	95.34
	- ปกครองส่วนกลาง		20,500,000.00	20,500,000.00	-	20,500,000.00	-	19,664,613.89	835,386.11	95.92
	- ที่ทำการปกครองจังหวัด		1,101,000.00	1,101,000.00	-	1,101,000.00	-	933,023.77	167,976.23	84.74

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 66)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
10	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	กอ.รมน.	944,000.00	-	-	-	-	-	-	-
11	โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว		2,680,200.00	-	-	-	-	-	-	-
12	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565	กรุงเทพมหานคร	4,508,400.00	4,508,400.00	-	4,508,400.00	-	4,084,470.00	423,930.00	90.60
13	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		1,300,000.00	1,300,000.00	-	1,300,000.00	-	1,272,700.00	27,300.00	97.90
14	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการการนำเข้าป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล	สำนักงานปลัดกระทรวง	12,411,960.00	12,411,960.00	-	12,411,960.00	-	12,332,830.00	-	100.00
15	โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกระดับชาติ		470,340.00	470,340.00	-	470,340.00	-	470,340.00	-	100.00
รวมทั้งสิ้น (หน่วยงานภายนอก)			157,254,500.00	149,427,141.60	-	149,427,141.60	-	145,478,722.77	3,948,418.83	97.36
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (กรมการจัดหางาน + หน่วยงานภายนอก)			1,222,893,214.00	790,758,751.68	190,327,160.08	598,781,591.60	-	634,438,563.52	156,320,188.16	80.23

**รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
1	กรมการจัดหางาน	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
		1.1 การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	1,522,000	คน	3,095,008	203.35
		1.1.1 ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	440,500	คน	544,167	120.93
		1.1.2 ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	672,000	คน	1,730,544	257.52
		1.1.3 รับแจ้งเข้า - ออก/เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง/สถานที่ทำงาน	400,000	คน	820,297	205.07
		1.2 จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	1,522,000	ครั้ง	2,883,863	189.48
		2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ	21,040	คน	21,040	100.00
		3. โครงการประชาสัมพันธ์ (สพต.)				
		1. การประชาสัมพันธ์ ตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ				
		(1) รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์				
		- คู่มือประชาสัมพันธ์	300,000	เล่ม	0	0.00
		(2) รูปแบบสื่อโทรทัศน์				
		- สปอตโทรทัศน์	200	ครั้ง	0	0.00
		(3) รูปแบบสื่อวิทยุ				
		- สปอตวิทยุ	11,000	ครั้ง	11,264	102.40
		- ทดข่าวประชาสัมพันธ์	20	ครั้ง	28	140.00
		(4) รูปแบบสื่อออนไลน์				
		- แคมเปญทาง Facebook	4,000,000	ครั้ง	4,910,669	122.77
		(5) รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์				
		- ป้ายดิจิทัล	70	ป้าย	496	708.57
		(6) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กลางแจ้ง	9	ป้าย	0	0.00
		2. ตามนโยบายการบริหารจัดการ ของผู้บริหาร (นโยบายเร่งด่วน)				
		(1) รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์				
		- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์	10	ครั้ง	10	100.00
		(2) รูปแบบสื่อโทรทัศน์				
		- สัมภาษณ์ผู้บริหารทางโทรทัศน์	2	ครั้ง	2	100.00
		- สกู๊ปข่าวสื่อโทรทัศน์	2	ครั้ง	2	100.00
		- ผ่านพิธีกรพูดในรายการ	2	ครั้ง	2	100.00
		(3) รูปแบบสื่อวิทยุ				
		- สปอตวิทยุ	4,500	ครั้ง	11,910	264.67
		- ทดข่าวประชาสัมพันธ์	20	ครั้ง	36	180.00
		(4) รูปแบบสื่อออนไลน์				
		- Website	40	ครั้ง	65	162.50
(สงจ.)						
- คัดเอาท์	581	ป้าย	597	102.75		
- รถแห่	164	ครั้ง	178	108.54		
- สื่อวิทยุท้องถิ่น	3,007	ครั้ง	4,550	151.31		
- เคเบิลทีวี	131	ครั้ง	136	103.82		
- หนังสือพิมพ์	47,288	ฉบับ	48,095	101.71		
- แบนเนอร์, โฉฉิล	22,516	ป้าย	22,581	100.29		
- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	1,112	ป้าย	5,786	520.32		
- ข้อความสั้น	85,801	ครั้ง	197,624	230.33		
- กระดาษหิวข้าว	213,262	แผ่น	268,218	125.77		
- แผ่นพับ, ใบปลิว	423,314	แผ่น	534,612	126.29		
- อื่นๆ (เฟส,ไลน์,สติ๊กเกอร์,เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์)	128,370	ตามประเภทสื่อ	419,689	326.94		
- นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป	2,389,050	ราย	2,391,150	100.09		
ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว						

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว				
		1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
		1. ประชุมประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.)	6	ครั้ง	2	33.33
		2. ประชุมประธานอนุกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (อคปต.)	6	ครั้ง	4	66.67
		3. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	36	ครั้ง	34	94.44
		4. การจ้างเหมาแบบบริการพิมพ์แบบฟอร์มต่าง ๆ สำหรับแรงงานต่างด้าวทุกประเภท	500,000	เล่ม	0	0.00
		2. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง				
		- ตรวจสอบเอกสาร	300,000	คน	260,633	86.88
		-อบรมให้ความรู้	300,000	คน	260,633	86.88
		-บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	300,000	คน	260,633	86.88
		-จัดทำใบอนุญาตทำงาน	300,000	คน	260,633	86.88
		3. โครงการติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจราชการ)				
		-เดินทางไปราชการ เพื่อติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	25	ครั้ง	31	124.00
		4. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)				
		กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	12	ครั้ง	6	50.00
		กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา	12	ครั้ง	11	91.67
		กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมเจรจาความร่วมมือระดับวิชาการ	4	ครั้ง	2	50.00
		กิจกรรมที่ 4 เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือ	4	ครั้ง	0	0.00
		กิจกรรมที่ 5 เดินทางไปราชการต่างประเทศร่วมกับผู้บริหารฯ	4	ครั้ง	4	100.00
		กิจกรรมที่ 6 ตรวจติดตามสถานประกอบการ และดูแลแรงงานต่างด้าวที่เข้าทำงาน	6	ครั้ง	1	16.67
		กิจกรรมที่ 7 จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี	4	ครั้ง	3	75.00
		5. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC				
		กิจกรรมที่ 1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน	10,000	คน	10,430	104.30
		กิจกรรมที่ 2 ออกใบอนุญาตทำงาน / ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	10,000	คน	10,430	104.30
		6. โครงการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง				
		กิจกรรมที่ 1 การจัดทำทะเบียนการเข้า - ออกเรือ				
		- จำนวนเรือเข้า/จำนวนคนต่างด้าว	105,000	เที่ยว	132,844	126.52
			1,000,000	คน	1,713,743	171.37
		- จำนวนเรือออก/จำนวนคนต่างด้าว	105,000	เที่ยว	134,736	128.32
			1,000,000	คน	1,727,687	172.77
		กิจกรรมที่ 2 ให้คำปรึกษา แนะนำ แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ในกิจการประมง	60,000	คน	81,400	135.67
		7. โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอนุญาตให้ทำงานและออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564				
		คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่มาขอเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับใหม่	400,000	คน	215,432	53.86
		8. โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอนุญาตให้ทำงานและออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2564				
		คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่มาขอเอกสารรับรองบุคคล (CI) ฉบับใหม่	300,000	คน	241,765	80.59
		9. โครงการจัดตั้งศูนย์ : CONTACT CENTER				
		1. ให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าว ผ่านทางโทรศัพท์	554,400	ครั้ง	0	0.00
		2. ให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าว ผ่านทาง Social Media และ Web Site	55,400	ครั้ง	0	0.00
		3. ให้บริการข้อมูลแรงงานต่างด้าว ผ่านทางการตรวจสอบข้อมูลด้วยตนเอง	44,320	ครั้ง	0	0.00
		4. ความพึงพอใจในการใช้บริการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)	85	ร้อยละ	0	0.00
		10. โครงการจ้างเหมาผลิตใบอนุญาตทำงานที่ออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์เนกประสงค์ (บต.42) ให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565				
		- จ้างเหมาผลิตใบอนุญาตทำงานที่ออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์เนกประสงค์ (บต.42)	2,400,000	ใบ	1,798,303	74.93

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		กลุ่มงานกองทุนฯ				
		1. งบประมาณกองทุน				
		1.1 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการฯ	10	ครั้ง	10	100.00
		1.2 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุนฯ	11	ครั้ง	10	90.91
		1.3 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์กฎหมายกองทุนฯ	4	ครั้ง	3	75.00
		1.4 การประชุมคณะกรรมการติดตามและการประเมินผลฯ	6	ครั้ง	4	66.67
		1.5 การประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนฯ	4	ครั้ง	4	100.00
		โครงการต่างๆ				
		1. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	1	ครั้ง	1	100.00
		2. โครงการสัมมนาพบทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	1	ครั้ง	1	100.00
		3. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ				
		- ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	10	หน่วย	10	100.00
			20	โครงการ	21	105.00
		กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน				
		1. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันกรกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว				
		1.1 ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	1,200	ราย	1,323	110.25
		1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	15,000	คน	15,043	100.29
		1.3 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	30	ราย	98	326.67
		1.4 ดำเนินคดีคนต่างด้าวที่กระทำผิดฯ	200	คน	543	271.50
		2. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (10 ศูนย์)				
		- ให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงาน ในประเทศไทย	30,000	คน	32,642	108.81
		3. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม คนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และคนต่าง ด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565				
		- ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการและกลุ่มผู้ได้รับผลประโยชน์ ในการใช้คนต่างด้าว	1,000	ราย/แห่ง	1,133	113.30
		- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	15,000	คน	15,689	104.59
		- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมาย	50	ราย/แห่ง	53	106.00
		- ดำเนินคดีคนต่างด้าวที่กระทำผิดฯ	300	คน	169	56.33
		4. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบ ทำงานผิดกฎหมายของสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด				
		- ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการและกลุ่มผู้ได้รับผลประโยชน์ ในการใช้คนต่างด้าว	33,330	ราย/แห่ง	35,554	101.58
		- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	248,650	คน	286,999	114.80
		- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมาย	400	ราย/แห่ง	863	215.75
		- ดำเนินคดีคนต่างด้าวที่กระทำผิดฯ	1,000	คน	2,028	202.80

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		สำนักงานเลขานุการกรม				
		โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
		1. ตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมต่างด้าวที่โอนเข้าบัญชีเงินฝากคลังผ่านระบบ GFMS	240	ครั้ง	6,510	2,712.50
		2. โอนเงินโครงการของ สบต. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด	4	ครั้ง	4	100.00
		3. ตรวจสอบการคุมยอดงบประมาณของ สลก. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	12	ครั้ง	192	1,600.00
		4. ตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติเดินทางไปราชการ/การจัดประชุม การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	360	เรื่อง	203	56.39
		5. ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินทุกประเภท	2,160	เรื่อง	2,190	101.39
		6. บันทึกการยกรับ - จ่าย ในระบบ GFMS	2,160	เรื่อง	2,192	101.48
		7. จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้างในระบบ GFMS	600	เรื่อง	502	83.67
		8. จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	600	เรื่อง	495	82.50
		9. จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	600	เรื่อง	517	86.17
		10. ให้บริการข้อมูลข่าวสาร/ให้คำปรึกษา/รับเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน คนต่างด้าวทางโทรศัพท์ (Call Center)	72,000	ครั้ง	91,957	127.72
		11. ตรวจสอบตัวข่าวภารกิจกรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	5,040	เรื่อง	5,933	117.72
		กลุ่มตรวจสอบภายใน				
		โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
		- ตรวจสอบการดำเนินงานและการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณและตามข้อสั่งเกตของผู้ตรวจสอบภายในกรม ผู้ตรวจภายในจังหวัด ข้อสั่งการและประเด็นข้อสั่งเกตของผู้บริหาร และให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานรับตรวจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารเงินกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใสแล้วรายงานผลการตรวจสอบให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ และเพื่อสั่งการให้หน่วยรับตรวจดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน (ถ้ามี)	12	หน่วย	12	100.00
			8	ครั้ง	8	100.00
		ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
		1. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว				
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	12	ครั้ง	12	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	4	ครั้ง	4	100.00
		กิจกรรมที่ 2.1 เครื่องคอมพิวเตอร์	464/4	เครื่อง/ครั้ง	464/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2.2 เครื่องสำรองไฟสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์	392/4	เครื่อง/ครั้ง	392/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2.3 เครื่องพิมพ์ขาวดำแบบเลเซอร์	32/4	เครื่อง/ครั้ง	32/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2.4 เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก	68/4	เครื่อง/ครั้ง	68/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2.5 กล้องเว็บแคม	28/4	เครื่อง/ครั้ง	28/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2.6 อุปกรณ์สำหรับอ่านรหัสแท่ง (Barcode Reader)	344/4	เครื่อง/ครั้ง	344/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2.7 อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 16 ช่อง	12/4	เครื่อง/ครั้ง	12/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2.8 ซ่อมแซมแก้ไขระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในโครงการที่หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค แจ้งเข้ารับจัดซื้อ	120	ครั้ง	120	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		2. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว				
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาแบบเชิงป้องกันเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว หน่วยงานต่างๆ (ส่วนกลาง 11 แห่ง ปริมาณ 5 แห่ง และภูมิภาค 4 แห่ง)	20/4	หน่วยงาน/ครั้ง	20/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาแบบเชิงป้องกันเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	128/4	เครื่อง/ครั้ง	128/4	100.00/100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		3. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694				
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง call center (On Site)	1	ครั้ง	1	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง call center (Remote Maintenance)	6	ครั้ง	6	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	6	ครั้ง	6	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	
		4. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว (ระยะเวลา 1 ค.ศ. 2565 – 30 ก.ย. 2566) บริษัท ไอพี จำกัด					
		1.1 บำรุงรักษาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล	4	ระบบ	4	100.00	
		1.2 บำรุงรักษาระบบการเข้าถึงข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Single Sign On)	4	ระบบ	4	100.00	
		1.3 บำรุงรักษาระบบรับและเบิกจ่ายเงินกองทุน	4	ระบบ	4	100.00	
		1.4 บำรุงรักษาระบบบริหารบัญชีกองทุน	4	ระบบ	4	100.00	
		1.5 บำรุงรักษาระบบจัดทำรายงาน	4	ระบบ	4	100.00	
		1.6 บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายฐานข้อมูล ยี่ห้อ Dell รุ่น R905	4	เครื่อง	4	100.00	
		1.7 บำรุงรักษาอุปกรณ์สำรองไฟสำหรับเครื่องแม่ข่าย (UPS) ยี่ห้อ Epower รุ่น EP60	4	เครื่อง	4	100.00	
		1.8 บำรุงรักษาอุปกรณ์ San Switch ยี่ห้อ Dell รุ่น Brocode 300	4	เครื่อง	4	100.00	
		กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่าย	4	ครั้ง	4	100.00	
		5. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่2) พ.ศ. 2561					
		กิจกรรมที่ 1 แผนปฏิบัติงาน					
		1.1 บำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งในห้อง Server	12	ครั้ง	12	100.00	
		1.2 เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย พร้อมระบบปฏิบัติการ	60	ชุด	60	100.00	
		กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00	
		6. โครงการบำรุงรักษาและปรับปรุงแก้ไขระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์					
		กิจกรรมที่ 1 แผนปฏิบัติงาน					
		1.1 บำรุงรักษาระบบงาน ตรวจสอบฐานข้อมูล ตรวจสอบประสิทธิภาพการใช้งานระบบ	12	เดือน	12	100.00	
1.2 ซ่อมแซมแก้ไขระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในโครงการที่หน่วยงาน ส่วนกลางและภูมิภาคแจ้งชำรุด	96	ครั้ง	96	100.00			
กิจกรรมที่ 2 การเบิกจ่ายค่าจ้าง	12	ครั้ง	12	100.00			
2	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ปัญหาการข้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอำนวยความสะดวกจากเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา / ล่ามเพื่อการสื่อสาร	91,500	คน	91,546	100.05	
		1. ตรวจสอบแรงงานในระบบ	43,000	คน	43,102	100.24	
		2. รับคำร้อง (คร.7)	3,000	คน	3,048	101.60	
		3. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	9,500	คน	9,923	104.45	
		4. การตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ให้พื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	35,200	คน	35,473	100.78	
		แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	95	ร้อยละ	97	97.00	
3	กรุงเทพมหานคร	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 - จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ	200,000	คน	93,667	46.83	
		โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคน ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ 2566 - จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ	120,000	คน	72,125	60.10	
4	กองทัพเรือ	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำ และทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ					
		1. การลาดตระเวนทางลำแม่น้ำ ทางบก ทางทะเล ทางอากาศ ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ใน พื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	4,800	ครั้ง	5,061	105.44	
		2. การตรวจแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้าออกในพื้นที่รับผิดชอบทางลำน้ำ ทางบก หรือ ตามจุดตรวจ จุดสกัดต่าง ๆ และการตรวจแรงงานต่างด้าวที่ทำงานบนเรือประมงใน ทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	12,000	คน	9,560	106.22	
		3. การจับกุม/ผลักดันแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	4,800	คน	249	5.19	
		4. การผลักดันแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน โดยผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ของ ทร.	18,000	ครั้ง	5,553	30.85	

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการป้องกันสกัดกั้นคนต่างด้าว ลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566				
		- อบรมสัมมนา ผู้ปฏิบัติงานในระดับนโยบาย / ส่วนควบคุม และการปฏิบัติงานในทะเล	50	คน	50	100.00
		- อบรมสัมมนา ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ กปช.จต.	60	คน	60	100.00
		- อบรมสัมมนา ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ นรช.	40	คน	40	100.00
5	กองทัพบก	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย				
		กิจกรรมที่ 1 การประชุมและฝึกอบรม	2	ครั้ง	2	100.00
		กิจกรรมที่ 2 การอำนวยความสะดวก ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการ	38	ครั้ง	38	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การลาดตระเวน จัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด/ปิดล้อม/ตรวจค้น	288	ครั้ง	415	144.10
		กิจกรรมที่ 4 การจับกุมแรงงานต่างด้าวส่งให้ ตร. หรือ ตม. ในพื้นที่	2,500	คน	7,752	310.08
		กิจกรรมที่ 5 การจับกุมผู้นำพาส่งให้ ตร. หรือ ตม. ในพื้นที่	110	คน	582	529.09
6	กอ.รมน.	โครงการตรวจสอบจัดระเบียบและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว				
		1. จัดเจ้าหน้าที่ชุดสหวิชาชีพเพื่อตรวจสอบจัดระเบียบคุ้มครองแรงงานต่างด้าว				
		2. จัดเจ้าหน้าที่ จาก กอ.รมน. (ส่วนกลาง) เดินทางไปขับเคลื่อนโครงการ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ กอ.รมน. จังหวัด				
		3. จัดประชุมเพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ				
		โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย				
		1. ฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย				
7	สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย				
		- ตรวจสอบโรงงาน สถานประกอบการและสถานที่ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว	30,000	ครั้ง	41,546	138.49
		- จับกุมแรงงานต่างด้าวกระทำผิดมาตรา 7,8 และ 101 พ.ร.ก.การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	3,700	คน	4,585	123.92
		- จับกุมนายจ้างกระทำผิดมาตรา 9 และ 102 พ.ร.ก.การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560	160	คน	221	138.13
		โครงการอบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมสหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การคุ้มครองแรงงานแก่คนต่างด้าวและการป้องกันการละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงาน อันจะนำไปสู่การค้ำชูชีพ				
		- จัดพนักงานสอบสวนและทีมสหวิชาชีพ เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ	5	รุ่น	5	100.00
			400	คน	499	124.75
		โครงการป้องกันปราบปรามแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำความผิดตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ 2566				
		- ชุดปฏิบัติการ 20 ชุด ตรวจสอบโรงงาน สถานประกอบการ และสถานที่ที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าวรวมถึงการจ้างงานในทะเล อย่างน้อยเดือนละ 12 ครั้ง / ชุดปฏิบัติการ	2,880	ครั้ง	4,029	139.90
		- จับกุมความผิดอาญากรรมเฉพาะทาง ที่มีบุคคลต่างด้าวเป็นผู้กระทำผิดหรือผู้เสียหาย	480	คดี	1,282	267.08
8	กรมการปกครอง	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการ ด้านทะเบียนแรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครองในช่วงการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส				
		ส่วนกลาง				
		- จัดทำทะเบียนประวัติ	1,260,000	คน	391,377	31.06
		- ผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว	1,260,000	คน	288,549	22.90
		ที่ทำการปกครองจังหวัด				
		- จัดทำทะเบียนประวัติ	1,260,000	คน	391,377	31.06
		- ผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว	1,260,000	คน	288,549	22.90

ยกเลิกโครงการ

ยกเลิกโครงการ

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
9	สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง	โครงการบริหารจัดการเพื่อการสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน ดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับ และส่งกลับคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
		กิจกรรมที่ 1 สกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน รวมทั้งนายจ้าง ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิง				
		- ผลการจับกุม คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน	50,000	คน	23,358	46.72
		- ผลการจับกุม นายจ้างกระทำความผิดกฎหมายและ ผู้นำพาผู้ให้ที่พักพิงคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	1,000	คน	826	82.60
		กิจกรรมที่ 2 ขยายผลการจับกุมคนต่างด้าวในลักษณะที่มีการกระทำความผิดในรูปแบบที่เป็นเครือข่ายลักลอบขนแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทย				
		- การขยายผลการจับกุมเครือข่ายลักลอบขนแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทย	150	คน	489	326.00
		กิจกรรมที่ 3 ดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับและส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร				
- คนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับได้รับการดูแลในเรื่องค่าอาหารและค่ารักษาพยาบาล	90,000	คน	208,477	231.64		
กิจกรรมที่ 4 การตรวจสอบและประชาสัมพันธ์สถานประกอบการผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว						
- จำนวนครั้งในการตรวจสอบและประชาสัมพันธ์	12	ครั้ง	99	825.00		
กิจกรรมที่ 5 แก้ไขปัญหาคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้						
- ผลการจับกุมคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิ์	2,000	คน	1,849	92.45		
10	สำนักปลัดกระทรวง แรงงาน	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการ การนำเข้า ป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบ				
		ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านความมั่นคง โดยมีเป้าหมาย 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ซึ่งเชื่อมโยงในประเด็น 4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง				
		กลยุทธ์หน่วยงาน : ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการ การจัดหา ป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว				
		ผลผลิต				
		1. แผนการปฏิบัติงาน				
		(1) ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ :				
		- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่	700	คน	841	120.14
		- จำนวนข่าวผู้บริหารที่ได้รับการเผยแพร่	12	ข่าว	64	533.33
		- จำนวนชุดนิทรรศการ	1	ชุด	1	100.00
		- ป้ายประชาสัมพันธ์พร้อมโครงสร้างเหล็ก	1	ป้าย	1	100.00
		- แปลข่าวและข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่ในเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	80	ครั้ง	73	91.25
		- พิมพ์สมุดบันทึกสิทธิแรงงานต่างด้าว 4 ภาษา	20,000	เล่ม	20,000	100.00
		- วีดีโอ Presentation เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์	5	เรื่อง	5	100.00
		- จำนวนสโปตวิทยุที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่	2	เรื่อง	2	100.00
			300	ครั้ง	300	100.00
		- จำนวนสารคดีสั้นทางวิทยุที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่	15	เรื่อง	15	100.00
			180	ครั้ง	180	100.00
		- จำนวนการให้สัมภาษณ์ของผู้บริหารเผยแพร่ทางวิทยุ	2	ครั้ง	2	100.00
		- จำนวนสโปตวิทยุที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่ คลื่นเพลงลูกทุ่ง	2	เรื่อง	2	100.00
			300	ครั้ง	300	100.00
		- จำนวนสารคดีสั้นทางวิทยุที่ผลิตและได้รับการเผยแพร่ คลื่นเพลงลูกทุ่ง	5	เรื่อง	5	100.00
			150	ครั้ง	150	100.00
		- จำนวนการให้สัมภาษณ์ของผู้บริหารเผยแพร่ทางวิทยุ	5	ครั้ง	5	100.00
		- จำนวนดีเจพูดประชาสัมพันธ์ข่าวสาร	10	ครั้ง	10	100.00
		- จำนวนสารคดีสั้น 3 นาที เผยแพร่ทางโทรทัศน์	5	ตอน	6	120.00
			5	ครั้ง	6	120.00
		- จำนวนสคลิปข่าว ความยาว 1 นาที เผยแพร่ทางโทรทัศน์	6	เรื่อง	6	100.00
	6	ครั้ง	6	100.00		

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		- จำนวนสัมภาษณ์ผู้บริหารครั้งละ 7 - 10 นาที เผยแพร่ทางโทรทัศน์	5	ครั้ง	5	100.00
		- จำนวนสัมภาษณ์ผู้บริหารในรายการสนทนาความยาว 40 นาที เผยแพร่ทางโทรทัศน์	2	ครั้ง	3	150.00
		- จำนวนผลิตและเผยแพร่สปอตโทรทัศน์	1	เรื่อง	1	100.00
		- จำนวนข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์	30	ครั้ง	30	100.00
		- จำนวนข่าวสารรูปแบบ Podcast ผลิตและเผยแพร่ผ่าน Application Spotify	80	ครั้ง	131	163.75
		- จำนวนคลิปที่ผลิตและเผยแพร่ทาง Facebook	12	ตอน	12	100.00
		- จำนวนคลิปที่ผลิตและเผยแพร่ทาง YouTube	12	ครั้ง	12	100.00
		- จำนวนข่าว บทความ โฆษณาที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อหนังสือพิมพ์	12	ตอน	12	100.00
		- จำนวนบทสัมภาษณ์ผู้บริหารเผยแพร่ทางนิตยสาร	12	ครั้ง	12	100.00
		- จำนวนป้ายมิวนิปลบอร์ดเผยแพร่ ในสถานีปิ่นนํ้ามัน	29	ครั้ง	29	100.00
		- จำนวนป้ายมิวนิปลบอร์ดเผยแพร่ ในสถานีปิ่นนํ้ามัน	2	ครั้ง	2	100.00
		- จำนวนสื่อโฆษณาจัดจติคอลเผยแพร่ในห้างสรรพสินค้าระยะเวลา	60	ป้าย	20	33.33
		3 เดือน เผยแพร่ไม่น้อยกว่า 1,800 รอบ/วัน	3	เดือน	3	100.00
		- จำนวน Commercial spot 15 - 30 วินาที เผยแพร่ในโรงภาพยนตร์ ใน	135	จอ	45	33.33
		กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ระยะเวลา 4 สัปดาห์	162,000	รอบ	241,920	149.33
		- จำนวน Commercial spot 15 - 30 วินาที เผยแพร่ บนจอจัดจติคอล ณ จุดจำหน่ายบัตร	100	โรง	110	110.00
		ชมภาพยนตร์ E-TICKET SCREEN กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด รวม 123 สาขา /421	13,440	รอบ	13,440	100.00
		จอ จำนวน 2 สัปดาห์	123	จอ	123	100.00
		- จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Package ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อ	1,000,000	ครั้ง	1,000,000	100.00
		ออนไลน์ ได้แก่	1	รายการ	1	100.00
		(1) สัมภาษณ์ผู้บริหารทางสถานีโทรทัศน์ ความยาว 8 - 10 นาที	1	ครั้ง	1	100.00
		1 ครั้ง	1	เรื่อง	1	100.00
		(2) ผลิตสื่อบูชาความยาว 1 นาที 1 เรื่อง เผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ 2 ครั้ง	2	ครั้ง	2	100.00
		(3) สัมภาษณ์ผู้บริหาร เผยแพร่ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M.	1	เรื่อง	0	0.00
		(4) ผลิตสปอตวิทยุ ความยาว 30 วินาที จำนวน 1 เรื่อง เผยแพร่ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M.	2	ครั้ง	2	100.00
		จำนวน 60 ครั้ง	1	เรื่อง	1	100.00
		(5) เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M.	60	ครั้ง	60	100.00
		(6) เผยแพร่ข่าวหรือภาพข่าวทางหนังสือพิมพ์	20	ครั้ง	30	150.00
		(7) เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ เนื้อข่าว หรือภาพข่าว หรือบทความ	5	ครั้ง	5	100.00
		- ทางหนังสือพิมพ์ออนไลน์	10	ครั้ง	10	100.00
		- ทาง Webside หรือ Facebook หรือ Line@	20	ครั้ง	20	100.00
		(8) ออกแบบ Page Online หรือ infographic จำนวน ๓ ชิ้นงาน และนำเผยแพร่ผ่านสื่อ	3	ชิ้นงาน	3	100.00
		ออนไลน์ ๓ ครั้ง	80	ร้อยละ	100	125.00
		เชิงคุณภาพ : นโยบายด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว การนำเข้า ป้องกัน				
		และคุ้มครองดูแลสิทธิแรงงานต่างด้าวของรัฐและกระทรวงแรงงานได้รับการเผยแพร่				
		เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย				
		: นายจ้าง/สถานประกอบการทราบแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานแรงงานต่าง				
		ด้าวอย่างถูกต้อง ดูแลสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างต่างด้าวตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน				
		ประกันสังคม และตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย				
		(2) กิจกรรมหลัก (ที่ดำเนินการ)				
		กิจกรรมที่ 1 ออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่				
		รายการที่ 1 คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่	7	ครั้ง	5	71.43
		ผู้ปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ สื่อมวลชน ออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่				
		กิจกรรมที่ 2 จัดทำข่าว คลิปข่าว เผยแพร่ภารกิจของผู้บริหารกระทรวงแรงงาน				
		รายการที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการติดตาม				
		ผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการถ่ายภาพนิ่ง ภาพวีดีโอ	12	ครั้ง	11	91.67
		เพื่อจัดทำข่าว คลิปข่าว				

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		กิจกรรมที่ 3 ขุดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่				
		รายการที่ 3 จัดทำขุดนิทรรศการประกอบการออกหน่วยประชาสัมพันธ์	1	ขุด	1	100.00
		กิจกรรมที่ 4 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์พร้อมโครงสร้างเหล็ก				
		รายการที่ 4 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์พร้อมโครงสร้างเหล็ก ติดตั้งบริเวณรั้วกระทรวงแรงงาน	1	ป้าย	1	100.00
		กิจกรรมที่ 5 แปลข่าวและข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่ในเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน				
		รายการที่ 5 แปลข่าวและข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	80	ข่าว	80	100.00
		กิจกรรมที่ 6 จัดจ้างพิมพ์สมุดบันทึกสถิติแรงงานต่างด้าว ๔ ภาษา				
		รายการที่ 6 จัดจ้างพิมพ์พร้อมออกแบบสมุดบันทึกสถิติแรงงานต่างด้าว 4 ภาษา	20,000	เล่ม	20,000	100.00
		กิจกรรมที่ 7 ผลิตสื่อวิดีโอ Presentation เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์				
		รายการที่ 7 ผลิตสื่อวิดีโอ Presentation เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ประกอบการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่	5	เรื่อง	5	100.00
		กิจกรรมที่ 8 ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางสื่อวิทยุ				
		รายการที่ 8 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M. ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล				
		- ผลิตและเผยแพร่สโปดวิทยุ	2	เรื่อง	2	100.00
			300	ครั้ง	300	100.00
		- ผลิตและเผยแพร่สารคดีสั้นทางวิทยุ	15	เรื่อง	15	100.00
			180	ครั้ง	180	100.00
		- สัมภาษณ์ผู้บริหารเผยแพร่ทางวิทยุ	2	ครั้ง	2	100.00
		รายการที่ ๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M. 2 คลื่น เป็นคลื่นที่ประชาชนนิยมฟังเพลงลูกทุ่งอย่างน้อย 1 คลื่น				
		- ผลิตและเผยแพร่สโปดวิทยุคลื่นเพลงลูกทุ่ง	2	เรื่อง	2	100.00
			300	ครั้ง	300	100.00
		- ผลิตและเผยแพร่สารคดีสั้นทางวิทยุคลื่นเพลงลูกทุ่ง	5	เรื่อง	5	100.00
			150	ครั้ง	150	100.00
		- สัมภาษณ์ผู้บริหารเผยแพร่ทางวิทยุ	5	ครั้ง	5	100.00
		- ติดเจตประชาสัมพันธ์ข่าวสาร	10	ครั้ง	10	100.00
		กิจกรรมที่ 9 ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางสื่อโทรทัศน์				
		รายการที่ 10 ผลิตและเผยแพร่สารคดีสั้นความยาว ๓ นาทีทางสถานีโทรทัศน์	5	ตอน	6	120.00
			5	ครั้ง	6	120.00
		รายการที่ 11 ผลิตและเผยแพร่สโปดข่าว ทางสถานีโทรทัศน์	6	เรื่อง	6	100.00
			6	ครั้ง	6	100.00
		รายการที่ 12 สัมภาษณ์ผู้บริหารทางสถานีโทรทัศน์	5	ครั้ง	5	100.00
		ครั้งละ 7 - 10 นาที				
		รายการที่ 13 สัมภาษณ์ผู้บริหารในรายการสนทนาทางสถานีโทรทัศน์	2	ครั้ง	3	150.00
		รายการที่ 14 ผลิตและเผยแพร่สโปดโทรทัศน์	1	เรื่อง	1	100.00
			30	ครั้ง	30	100.00
		กิจกรรมที่ 10 ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางสื่อออนไลน์				
		รายการที่ 15 เผยแพร่ข่าว/บทความ เพื่อการประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์	80	ครั้ง	131	163.75
		รายการที่ 16 ผลิตและเผยแพร่ข่าวสารและสาระความรู้ในรูปแบบสื่อดิจิทัล				
		- ผลิตและเผยแพร่ข่าวสารรูปแบบ Podcast ผ่าน Application Spotify	12	ตอน	12	100.00
			12	ครั้ง	12	100.00
		- ผลิตและเผยแพร่คลิปทาง Facebook	12	ตอน	12	100.00
			12	ครั้ง	12	100.00
		- ผลิตและเผยแพร่คลิปทาง YouTube	12	ตอน	12	100.00
			12	ครั้ง	12	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		กิจกรรมที่ 11 ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางสื่อหนังสือพิมพ์				
		รายการที่ 17 ประชาสัมพันธ์ข่าว บทความ โฆษณาในหนังสือพิมพ์มติชน	10	ครั้ง	10	100.00
		รายการที่ 18 ประชาสัมพันธ์ข่าว บทความ โฆษณาในหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ	1	ครั้ง	1	100.00
		รายการที่ 19 ประชาสัมพันธ์ข่าว บทความ โฆษณาในหนังสือพิมพ์สยามรัฐ	5	ครั้ง	5	100.00
		รายการที่ 20 ประชาสัมพันธ์ข่าว บทความ โฆษณาในหนังสือพิมพ์เดลินิวส์	4	ครั้ง	2	50.00
		รายการที่ 21 ประชาสัมพันธ์ข่าว บทความ โฆษณาในหนังสือพิมพ์ข่าวสด	3	ครั้ง	2	66.67
		รายการที่ 22 ประชาสัมพันธ์ข่าว บทความ โฆษณาในหนังสือพิมพ์แนวหน้า	4	ครั้ง	4	100.00
		รายการที่ 23 เผยแพร่ข่าวทางหนังสือพิมพ์ Bangkok Post	2	ครั้ง	2	100.00
		กิจกรรมที่ 12 ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางสื่อนิตยสาร				
		รายการที่ 24 เผยแพร่บทสัมภาษณ์พิเศษผู้บริหาร หรือลงบทความ ในนิตยสาร	2	ครั้ง	2	100.00
		กิจกรรมที่ 13 ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารจัดการฯ ทางสื่ออื่นๆ				
		รายการที่ 25 เผยแพร่สื่อโฆษณาป้ายมินิ บิลบอร์ด (Mini BillBoard) ในสถานีปั้มน้ำมัน	60	ป้าย	20	33.33
		ระยะเวลา 3 เดือน	60	สถานี	20	33.33
		รายการที่ 26 ผลิตและเผยแพร่สื่อโฆษณาจอตติคอลในห้างสรรพสินค้า ระยะเวลา 3 เดือน	135	จอ	45	33.33
			162,000	รอบ	241,920	149.33
		รายการที่ 27 ผลิตและเผยแพร่ Commercial spot ในโรงภาพยนตร์	100	โรง	110	110.00
			13,440	รอบ	13,440	100.00
		กิจกรรมที่ 14 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Package ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์				
		รายการที่ 28 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Package ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ และสื่อออนไลน์	1	รายการ	1	100.00
		(1) สัมภาษณ์ผู้บริหารทางสถานีโทรทัศน์ ความยาว 8 – 10 นาที 1 ครั้ง	1	ครั้ง	1	100.00
		(2) ผลิตสื่ूपข่าวความยาว 1 นาที 1 เรื่อง เผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ 2 ครั้ง	1	เรื่อง	1	100.00
			2	ครั้ง	2	100.00
		(3) สัมภาษณ์ผู้บริหาร เผยแพร่ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M.	1	เรื่อง	1	100.00
			2	ครั้ง	2	100.00
		(4) ผลิตสื่อบทวิทยุ ความยาว 30 วินาที จำนวน 1 เรื่อง เผยแพร่ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M. จำนวน 60 ครั้ง	1	เรื่อง	1	100.00
			60	ครั้ง	60	100.00
		(5) เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุคลื่น F.M.	20	ครั้ง	20	100.00
		(6) เผยแพร่ข่าวหรือภาพข่าวทางหนังสือพิมพ์	5	ครั้ง	5	100.00
		(7) เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ เนื้อข่าว หรือภาพข่าว หรือบทความ				
		- ทางหนังสือพิมพ์ออนไลน์	10	ครั้ง	10	100.00
		- ทาง Website หรือ Facebook หรือ Line@	20	ครั้ง	20	100.00
		(8) ออกแบบ Page Online หรือ infographic จำนวน 3 ชิ้นงาน และนำเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ๓ ครั้ง	3	ชิ้นงาน	3	100.00
		โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน การตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ				
		กิจกรรมที่ 1				
		ผด.รง. ลงพื้นที่ตามเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ เพื่อตรวจติดตามโครงการฯ กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้ง 76 จังหวัด ให้สามารถดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันสมควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาผลประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวให้ได้รับความคุ้มครอง โดยใช้แบบ รบ.1 ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ	26	ครั้ง	32	123.08
			76	จังหวัด	74	97.37
		กิจกรรมที่ 2 การจัดทำรายงานและข้อเสนอแนะด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานในกลุ่มแรงงานต่างด้าวเสนอผู้บริหารกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ	1	ฉบับ	1	100.00

บทที่ 4

รายงานข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้สรุปผลการตรวจติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับการจัดสรรเงินกองทุนฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) การกำหนดเป้าหมายควรพิจารณาจากฐานข้อมูลของจังหวัดและผลการดำเนินงานที่ผ่านมาหากมีการกำหนดเป้าหมายต่ำ ควรพิจารณาตัดงบประมาณให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง
- 2) การจัดทำข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว/นายจ้าง/สถานประกอบการควรระบุและแยกประเภทคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีให้ชัดเจน
- 3) ควรทบทวนปรับแผน ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง
- 4) ควรกำหนดแนวปฏิบัติ และคำนิยามของกลุ่มเป้าหมายแรงงานต่างด้าวให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดเรื่องการออกใบอนุญาตทำงาน ต่อใบอนุญาตทำงาน รับแจ้งเข้า - ออก/เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน

2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรปรับวิธีการสร้างการรับรู้แบบใหม่ เช่น การไลฟ์สดทาง Facebook และการสร้างการรับรู้ผ่านทาง Line group เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- 2) ควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพเพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างชัดเจน เช่น นายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น หรือการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

3. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ดำเนินการจัดทำแผนของทุกกิจกรรมตามข้อมูลพื้นฐานและในกิจกรรมตามนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของผู้บริหาร (นโยบายเร่งด่วน) และควรปรับแผนการดำเนินงานโดยเพิ่มการประชาสัมพันธ์การนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU และประชาสัมพันธ์การดำเนินการแจ้งเข้า - ออก เนื่องจากแผนเดิมเป็นการประชาสัมพันธ์ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งระยะเวลาได้สิ้นสุดเรียบร้อยแล้ว
- 2) ในปีงบประมาณถัดไป หากโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวพิจารณาโครงการก่อนขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ
- 3) ควรปรับปรุงแบบการทำสื่อประชาสัมพันธ์ทางด้านโซเชียลเพิ่มมากขึ้น เช่น Facebook, Line, TikTok เป็นต้น
- 4) การทำสื่อประชาสัมพันธ์ ควรให้สอดคล้องกับพื้นที่การปฏิบัติงานและสถานการณ์ปัจจุบัน
- 5) ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายและการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

4. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรปรับปรุงโครงการให้ครอบคลุมกับภารกิจของกรมการจัดหางานและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- 2) ควรจัดทำทะเบียนจำนวนเรือเข้า - ออก จำนวนคนต่างด้าวให้ชัดเจนตามข้อเท็จจริงเพื่อไม่ให้เกิดการนับซ้ำ
- 3) ควรเพิ่มเป้าหมายการรับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยจำแนกประเด็นเรื่องราวร้องทุกข์ให้ชัดเจนพร้อมทั้งควรเพิ่มเป้าหมายการปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว
- 4) ปรับรูปแบบการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการฯ ให้สอดคล้องกับวิธีการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 5) การเข้าสถานที่ตั้งของศูนย์ฯ ควรอยู่ใกล้ท่าเทียบเรือประมง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ก่อนการเข้าศูนย์ฯ จะต้องแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบ ก่อนดำเนินการเข้า
- 6) ควรกำหนดตัวชี้วัดให้ตรงตามวัตถุประสงค์โครงการ เช่น การให้คำปรึกษาแนะนำแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง ทำให้ปัญหาการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงลดลงเมื่อเทียบกับข้อมูลรายงานในปีที่ผ่านมา เป็นต้น
- 7) ควรมีการติดตามการดำเนินงานของแต่ละจังหวัดเพื่อจะได้ทราบปัญหา อุปสรรค รวมทั้งควรสอบถามแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำมาทบทวนกิจกรรมตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ของโครงการให้ครอบคลุมมากขึ้น

5. โครงการศูนย์ฯเรารับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) การกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพสำหรับบริหารแรงงานต่างด้าวควรกำหนดหลักเกณฑ์การวัดให้ชัดเจน เพื่อจะได้ทราบที่มาของข้อมูลในการนำมาวัดผลการดำเนินงาน
- 2) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวควรประสานสถานทูตเวียงจันทน์ให้เพิ่มปริมาณการออกวีซ่าให้กับคนต่างด้าวสัญชาติลาวเพื่อให้การนำเข้าตาม MOU และการออกใบอนุญาตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- 3) เร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

6. โครงการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงานและออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรเร่งรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้นายจ้างหรือแรงงานต่างด้าวให้รับมาดำเนินการ เนื่องจากใกล้สิ้นสุดโครงการ
- 2) ในปีงบประมาณถัดไปหากมีการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ การรายงานผลการดำเนินงาน ควรเพิ่มกิจกรรมของกรมการจัดหางาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอย่างชัดเจนเนื่องจากมีการดำเนินงานร่วมกัน และควรแยกประเภทกิจการของแรงงานต่างด้าวที่มาขอเอกสารรับรองบุคคล
- 3) หากสิ้นสุดโครงการให้หน่วยงานส่งเงินคืนกองทุนฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนฯ



7. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 2) ให้ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ทั้ง 10 ศูนย์ฯ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทยตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน
- 3) ควรเพิ่มจำนวนศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทยเพื่อส่งผลที่ดีต่อภาพลักษณ์ของกรมการจัดหางานในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- 4) ให้กองทะเบียนฯ ชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ให้ชัดเจนในการดำเนินโครงการ
- 5) ควรพิจารณาการจ้างบุคลากรให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละศูนย์ฯ โดยให้นำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา
- 6) ให้เร่งรัดการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าวได้ทราบถึงการให้บริการของศูนย์ฯ
- 7) เร่งดำเนินการออกหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ให้แล้วเสร็จ โดยให้มีผลบังคับใช้โดยเร็ว เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และหากในปัจุบันประมาณถัดไป ประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย พ.ศ. ไม่สามารถดำเนินการประกาศใช้ได้ กองทะเบียนฯ ไม่ควรขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ สำหรับค่าใช้จ่ายในส่วนนี้

8. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม คนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรแยกเป้าหมายประเภทกิจการในการตรวจสอบให้ชัดเจน และกำหนดเป้าหมายกิจการสุ่มเสี่ยง เช่น งานก่อสร้าง งานประมง เป็นต้น
- 2) ควรมีการติดตามผลการดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ/คนต่างด้าว พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูลก่อนรายงานให้กองทุนฯ เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการติดตามฯ ทราบ
- 3) การกำหนดเป้าหมายของกิจกรรมควรดูผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อให้ผลการดำเนินงานสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้โครงการประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและเกิดความคุ้มค่าของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

9. โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ลักลอบทำงานผิดกฎหมายของสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด (กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) กองทะเบียนฯ ควรทำความเข้าใจกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรเงินในการออกตรวจสอบปราบปราม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- 2) ควรมีการสำรวจแรงงานต่างด้าว สถานประกอบการในแต่ละพื้นที่ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด และควรกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับจำนวนแรงงานต่างด้าวในแต่ละพื้นที่
- 3) ควรแยกเป้าหมายประเภทกิจการในการตรวจสอบให้ชัดเจน และกำหนดเป้าหมายกิจการสุ่มเสี่ยง เช่น งานก่อสร้าง งานประมง เป็นต้น
- 4) ควรมีการติดตามผลการดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ/คนต่างด้าว พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูลก่อนรายงานให้กองทุนฯ เพื่อจะได้เสนอคณะอนุกรรมการติดตามฯ ทราบ
- 5) ให้เร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

10. โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ปัญหาการกักขังและกีดกันแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจรวมทั้งให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการในการให้คำปรึกษา แนะนำ คุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้ได้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การเข้าถึงการบริการของรัฐ และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกักขังด้านแรงงาน
- 2) ควรเพิ่มเป้าหมายการดำเนินงานในระยะเวลาที่เหลือ 6 เดือน ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และจำนวนแรงงานต่างด้าวในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณ
- 3) ควรประสานงานให้หน่วยปฏิบัติพิจารณาจัดจ้างล่าม/ผู้ประสานงานด้านภาษากัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามให้สอดคล้องกับจำนวนแรงงานต่างด้าวในแต่ละพื้นที่และเป้าหมายของโครงการ
- 4) ควรชี้แจงการดำเนินโครงการให้หน่วยปฏิบัติในระดับพื้นที่ให้ทราบวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
- 5) รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเท็จจริง เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อประเทศในการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวที่ปรากฏสู่สาธารณชน และให้แก้ไขและจัดทำข้อมูล ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินงานให้ถูกต้อง รวมทั้งควรตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนรายงานให้กองทุนฯ ทราบ
- 6) ควรแยกรายงานการตรวจแรงงานในระบบให้ชัดเจนว่าเป็นแรงงานไทยหรือแรงงานต่างด้าว

11. โครงการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรเบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- 2) ควรจัดสรรงบประมาณให้หน่วยปฏิบัติตามจำนวนแรงงานต่างด้าวในแต่ละพื้นที่
- 3) ควรเพิ่มเป้าหมายกลุ่มแรงงานต่างด้าวแอ่งอาซีพคนไทย ตามนโยบายของรัฐบาล
- 4) ควรมีหนังสือกำชับให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- 5) ควรเพิ่มการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาประกอบธุรกิจขายของ หาบเร่ แผงลอยท่องเที่ยวที่มีจำนวนมาก เนื่องจากมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแอ่งอาซีพคนไทย
- 6) ควรมีการติดตามผลการดำเนินคดี และรายงานให้กองทุนฯ ทราบ
- 7) ควรเพิ่มเป้าหมายในการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าว เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม ทำให้ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานในส่วนของการตรวจตระเวนชายแดนมากยิ่งขึ้น
- 8) ควรเพิ่มตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เช่น ผลการจับกุมดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว ลดลงเมื่อเทียบกับผลการดำเนินคดีในปีที่ผ่านมา

12. โครงการการป้องกันปราบปรามแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำความผิดตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรเพิ่มการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาประกอบธุรกิจขายของ หาบเร่ แผงลอยท่องเที่ยวที่มีจำนวนมาก เนื่องจากมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแอ่งอาซีพคนไทย
- 2) ควรตรวจสอบเรือประมง กรณีลูกเรือออกทะเล ว่าข้อมูลตรงตามที่แจ้งศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออก (PIPO) หรือไม่
- 3) ควรมีการติดตามผลการดำเนินคดี และรายงานให้กองทุนฯ ทราบ
- 4) ควรรายงานข้อหาหรือฐานความผิด และสัญชาติแรงงานต่างด้าวที่กระทำผิดกรณีการจับกุมความผิดอาชญากรรมเฉพาะทางที่มีบุคคลต่างด้าวเป็นผู้กระทำผิดหรือผู้เสียหาย

13. โครงการบริหารจัดการเพื่อการสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง เพื่อมาทำงานดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับ และส่งกลับ คนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรทบทวนกิจกรรมการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ให้ครอบคลุมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน
- 2) ควรจัดทำคำของบประมาณ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ
- 3) ควรจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน
- 4) ควรนำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบ Video เพื่อให้เกิดความน่าสนใจ และให้เห็นถึงการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง
- 5) ควรจำแนกสัญชาติการผลักดัน ค้นหาความผิด และผลการดำเนินคดีเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการรายงานผลด้านการค้ามนุษย์

14. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและให้บริการ ด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในภารกิจของกรมการปกครองประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมการปกครอง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) การตรวจสอบสถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว ควรมีการเร่งรัดให้นายจ้าง สถานประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว ที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติไปดำเนินการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายของกรมการจัดหางาน
- 2) ควรจัดทำทะเบียนประวัติให้สัมพันธ์กับมติคณะรัฐมนตรี และบูรณาการด้านข้อมูลระหว่างกรมการปกครองและกรมการจัดหางาน
- 3) ควรแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์เรื่องการเตรียมเอกสารในการจัดทำทะเบียนประวัติให้นายจ้างทราบ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และทำให้นายจ้างสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง
- 4) ควรมีมาตรการจูงใจในการให้คนต่างด้าวมาจัดทำทะเบียนประวัติ เนื่องจากการจัดทำทะเบียนประวัติเป็นสิ่งสำคัญ
- 5) ควรขอความร่วมมือผู้นำชุมชนในการสำรวจแรงงานต่างด้าวว่ามีแรงงานต่างด้าว ที่ยังไม่มาจัดทำทะเบียนประวัติประมาณเท่าไร
- 6) ควรเปิดให้บริการจัดทำทะเบียนประวัติทุกวัน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
- 7) ขอขยายการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ (การกักเงินไว้เบิกเหลืออมปี) ประจำปีบัญชี 2566 หากไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินได้ทัน

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 8) ให้นำรายงานผลการดำเนินงานภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป ตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ข้อ 15
- 9) ควรเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน เพื่อประโยชน์ในการขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ในปีถัดไป

15. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและท่าทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กองทัพเรือ)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรกำหนดนิยามกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการรายงานผลการดำเนินงาน
- 2) ควรตั้งค่าเป้าหมายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงและสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

16. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและท่าทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. (กองทัพเรือ)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

การจัดอบรมสัมมนาควรมีการบูรณาการกับหน่วยงานของกรมการจัดหางานเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และทำให้โครงการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

17. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการการนำเข้า ป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล (สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

คณะอนุกรรมการติดตามฯ ได้มีข้อสังเกตข้อเสนอแนะเกี่ยวกับชื่อโครงการควรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ พร้อมทั้งให้เร่งดำเนินการในกิจกรรมที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

18. โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการก้ำกัมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรอง (สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน)

ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ควรมีการรายงานผลดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการก้ำกัมนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวให้ได้รับความคุ้มครองให้ผู้บริหารทราบทุกครั้ง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายและการดำเนินงานตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด



19. โครงการสกัดกันแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (กองทัพบก)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ให้กองทัพบกรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน
- 2) ให้เร่งรัดผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

20. โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 และโครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรุงเทพมหานคร)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

ให้กรุงเทพมหานครเร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ นำแรงงานต่างด้าวมาดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติภายในระยะเวลาเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้



บทที่ 5

การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 และมาตรา 11 ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มที่นำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มมาตรา 13 (1) ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ระหว่างเนรเทศ กลุ่มมาตรา 13 (2) กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ และกลุ่มมาตรา 14 ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิภักษาและเป็นคนสัญชาติที่มีชายแดนติดประเทศไทย และเข้ามาทำงานแบบมาเข้ากลับเย็น หรือตามฤดูกาล ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนฯ และกองทุนฯ จะต้องคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้กับคนต่างด้าวเมื่อเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ต่อมามีการยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และมีพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ไม่ได้มีบทบัญญัติให้นายจ้างต้องหักเงินลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนฯ อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ ยังคงมีความผูกพันต่อลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามกฎหมายเดิม โดยมาตรา 77 (4) กำหนดให้กองทุนฯ ต้องจ่ายเงินคืนให้กับคนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

สรุปรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

สำหรับจ่ายคืนให้กับลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

ตั้งแต่ พฤษภาคม 2557 – กันยายน 2566

ปีงบประมาณ	จำนวนคนต่างด้าว (คน)
2557	508
2558	2,482
2559	2,870
2560	3,156
2561	2,917
2562	380
2563	43
2564	0
2565	0
รวมทั้งสิ้น	12,356

วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย

ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 หากมีความประสงค์ที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 77 (4) โดยยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้แก่คนต่างด้าว ที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2561 มี 2 วิธี คือ

วิธีที่ 1 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินล่วงหน้าก่อนวันเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามแบบ บต. 18 ก่อนที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า 15 วัน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีที่ 2 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินกรณีเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ตามแบบ บต. 19 โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือช่องทางอื่น ตามที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนดไปยังสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวภายใน 2 ปี นับแต่วันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

■ กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย

ให้ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงิน ตามแบบ บต. 20 โดยใช้เอกสารหลักฐานแสดงการเสียชีวิต และหลักฐานแสดงการเป็นทายาทโดยธรรม

หน่วยรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา

- 1) หน่วยรับคำร้องสัญชาติเมียนมา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ตาก ระนอง และกาญจนบุรี
- 2) หน่วยรับคำร้องสัญชาติลาว ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และอุดรดิตถ์
- 3) หน่วยรับคำร้องสัญชาติกัมพูชา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด
- 4) หน่วยรับคำร้อง ณ ทำอากาศยานนานาชาติดอนเมือง และทำอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินทุกสัญชาติ

บทที่ 6

ผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



โครงการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานและผลการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ 2566

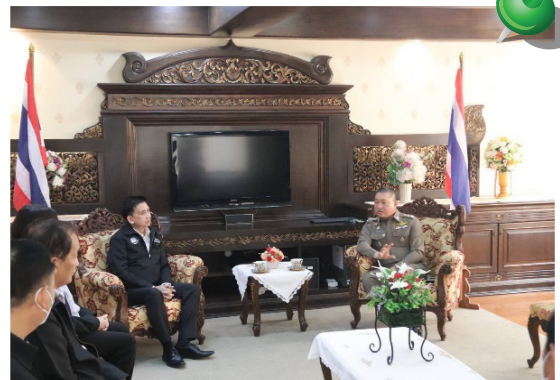
ครั้งที่ 1

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ระหว่างวันที่ 1 - 3 มีนาคม 2566
ในพื้นที่จังหวัดสตูล ปัตตานี และสงขลา



โครงการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานและผลการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ 2566
ครั้งที่ 2

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2566
ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่



โครงการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานและผลการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ 2566

ครั้งที่ 3

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤษภาคม 2566
ในพื้นที่จังหวัดระนอง



โครงการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานและผลการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ 2566
ครั้งที่ 4

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

ระหว่างวันที่ 28 - 29 สิงหาคม 2566
ในพื้นที่จังหวัดตราด และจังหวัดจันทบุรี



“โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567”

ระหว่างวันที่ 14 - 16 มิถุนายน 2566

ณ โรงแรม เดิ เอ็มเมอรัลด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร

โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (2565 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี 2567 แผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีบัญชี 2567 สำหรับใช้ในการบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพ ในระหว่างวันที่ 14 – 16 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม เดิ เอ็มเมอรัลด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร



“โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567”

ระหว่างวันที่ 14 - 16 มิถุนายน 2566

ณ โรงแรม เติ เอ็มเมอร์ลด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร

โดยมีรองอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายสันติ นันทสุวรรณ) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาฯ โดยให้แนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการกองทุนฯ ผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ



มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันมุ่งสู่ความสำเร็จของกองทุนฯ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการกองทุนฯ อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ สอดรับกับนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง



“ มีผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ จำนวนทั้งสิ้น 124 คน ”

ประกอบด้วย

- **เจ้าหน้าที่สังกัดกรมการจัดหางาน** (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองส่งเสริมการมีงานทำ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานตรวจสอบ ภายใน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 -10 สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง)



- **เจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอก** (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และกรุงเทพมหานคร)



“โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”

ระหว่างวันที่ 22 - 24 กันยายน 2566

ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์น รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และเจ้าหน้าที่สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทบทวนแนวทางการปฏิบัติงาน และรับฟังอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ระหว่างวันที่ 22 - 24 กันยายน 2566 ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์น รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



“โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”

ระหว่างวันที่ 22 - 24 กันยายน 2566

ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์น รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



โดยมีรองอธิบดีกรมการจัดหางาน (นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์) เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กลุ่มงานพัฒนาระบบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 1 กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 2 กลุ่มงานพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว และฝ่ายบริหารทั่วไป การประเมินผลการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ 90.34



ภาคผนวก



รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
กรมการจัดหางาน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (หน่วยงาน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากหน่วยงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น ๓๒

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงิน หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่พบว่ามีความเสี่ยงที่กล่าวถึงที่ต้องรายงาน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกหน่วยงานหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ารายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากรายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริต
- สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

hob



อาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผล
ที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบ
วิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพ
ของการควบคุมภายในของหน่วยงาน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของ
ประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปรูปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของ
ผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์
หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงาน
ต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกต
ถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐาน
การสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม
เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้หน่วยงานต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า
รายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขต
และช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่อง
ที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางรสุนต์ เคนพะนาน)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 8

(นางเตือนใจ ศฤติชาติ)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 21 มิถุนายน 2566

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2565	2564
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	1,828,011,484.02	942,748,855.15
ลูกหนี้เงินยืม	6	290,590.00	92,350.00
เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	7	31,912,346.96	6,087,610.65
รายได้ค้างรับ		233,646.06	79,715.16
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>1,860,448,067.04</u>	<u>949,008,530.96</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	8	11,539,545.83	16,152,521.54
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9	4,751,793.81	7,461,793.81
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>16,291,339.64</u>	<u>23,614,315.35</u>
รวมสินทรัพย์		<u><u>1,876,739,406.68</u></u>	<u><u>972,622,846.31</u></u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้


.....
(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว


.....
(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2565	2564
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินรับฝากกระยะสั้น	10	501,549,200.00	501,549,200.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>501,549,200.00</u>	<u>501,549,200.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>501,549,200.00</u>	<u>501,549,200.00</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		<u>1,375,190,206.68</u>	<u>471,073,646.31</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>1,375,190,206.68</u>	<u>471,073,646.31</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>1,876,739,406.68</u>	<u>972,622,846.31</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายจันทน์ ทรงเคารพ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2565	2564
รายได้			
รายได้เงินนอกงบประมาณ	11	1,550,000,000.00	517,000,000.00
ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากสถาบันการเงิน		1,216,661.62	908,443.95
รายได้อื่น	12	12,136.00	3,024.00
รวมรายได้		<u>1,551,228,797.62</u>	<u>517,911,467.95</u>
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		180,815,128.68	173,846,793.91
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		322,637,887.51	282,094,640.10
ค่าสาธารณูปโภค		20,471,683.18	20,258,052.19
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	13	116,026,227.04	79,185,106.06
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	14	7,297,103.53	7,468,750.59
ค่าใช้จ่ายอื่น		25,012.18	24,483.27
รวมค่าใช้จ่าย		<u>647,273,042.12</u>	<u>562,877,826.12</u>
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>903,955,755.50</u>	<u>(44,966,358.17)</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

(หน่วย : บาท)


หมายเหตุ	ทุน	เงินกองทุนสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	515,951,114.48	-	515,951,114.48
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - หลังการปรับปรุง	-	515,951,114.48	-	515,951,114.48
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมเพิ่มขึ้น	-	88,890.00	-	88,890.00
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(44,966,358.17)	-	(44,966,358.17)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการปรับปรุง	-	471,073,646.31	-	471,073,646.31

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	เงินกองทุนสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	471,073,646.31	-	471,073,646.31
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการปรับปรุง	-	471,073,646.31	-	471,073,646.31
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2565				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมเพิ่มขึ้น	-	160,804.87	-	160,804.87
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	903,955,755.50	-	903,955,755.50
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	-	1,375,190,206.68	-	1,375,190,206.68

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้


.....
(นายจันงค์ ทรงเคราพ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว


.....
(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุ	สารบัญ	หน้า
1	ข้อมูลทั่วไป	9
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน	10
3	มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่	10
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	10
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	13
6	ลูกหนี้เงินยืม	15
7	เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	15
8	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	16
9	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	16
10	เงินรับฝากกระยะสั้น	16
11	รายได้เงินนอกงบประมาณ	16
12	รายได้อื่น	17
13	ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	17
14	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	17
15	ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น	17



กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นกองทุนฯ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 75 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวรับโอนบรรดากิจการ เงิน สิทธิ ความรับผิดชอบ ทรัพย์สิน และหนี้สินของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 140 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีสถานที่ตั้งอยู่ที่ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

ตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 76 กำหนดให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

1. เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา 140
 2. เงินเพิ่มตามมาตรา 11 วรรคสาม มาตรา 47 วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
 3. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
 4. เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกฤษฎีกาตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 5. ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
 6. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น
 7. เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด
- เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน มาตรา 77 เงินของกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้
1. ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกฤษฎีกานี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน
 2. ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
 3. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว
 4. คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
 5. บริหารกองทุน
 6. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกฤษฎีกานี้



หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชีเรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2563

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.1 หน่วยงานที่เสนอรายงานการเงิน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นหน่วยงานที่จัดทำรายงานการเงิน และรายงานการเงินนี้เป็นการแสดงรายการในภาพรวมของกองทุน ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นภายในสังกัดกรมการจัดหางานในส่วนกลาง จำนวน 14 แห่ง ส่วนภูมิภาค จำนวน 76 แห่ง และหน่วยงานภายนอก 9 แห่ง ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครอง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรุงเทพมหานคร

2.2 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของกรมการจัดหางานในส่วนกลาง สำนักงานจัดหางานจังหวัด และหน่วยงานภายนอก แต่ให้กองทุนเป็นผู้รับผิดชอบรวบรวมและปรับปรุงรายการบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง รวมทั้งจัดทำรายงานการเงินในภาพรวมของกองทุน

หมายเหตุ 3 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2564

- นโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง บัตรภาษี

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น จะไม่มีผลกระทบต่อรายงานการเงินในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินฝากสถาบันการเงิน เป็นเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ และประเภทกระแสรายวัน หน่วยงานจะรับรู้เงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารพาณิชย์ตามที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังภายในวงเงินและเงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง

เงินฝากคลัง เป็นเงินของกองทุน ที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลังตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งสามารถเบิกถอนได้เมื่อต้องการใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในระเบียบ

เงินโอนให้จังหวัด เป็นเงินกองทุน ที่โอนให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนเข้าเมืองเพื่อเป็นเงินสำรองจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รับรู้เมื่อโอนเงินให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด

เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย เป็นเงินที่กองทุนจัดสรรให้กับกรมการจัดหางานเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รับรู้เมื่อโอนเงินให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

4.2 ลูกหนี้เงินยืม

เป็นลูกหนี้ของกองทุน กรณีให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยืมเงินไปใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งอยู่ระหว่างรอรับชำระคืน หรือรอการส่งคดีใช้ใบสำคัญ

4.3 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ

เป็นเงินที่หน่วยงานภายนอกได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งใช้จ่ายไม่หมด เมื่อมีเงินเหลือจ่ายและส่งคืนกองทุนไม่ทันภายในปีงบประมาณ รับรู้เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

4.4 รายได้ค้างรับ

จำนวนเงินที่บุคคลภายนอกค้างชำระค่าบริการ ทั้งที่ถึงกำหนดชำระแล้วหรือยังไม่ถึงกำหนดชำระ แต่ได้เกิดขึ้นแล้ว ซึ่งเกิดจากการปรับปรุงรายการตอนสิ้นปี

4.5 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

หน่วยงานแสดงรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ ที่ได้มาหลังปีงบประมาณ 2563 เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการใช้งานที่ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากจากกัน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน	10	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	ปี

hnb

4.10 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน – หน่วยงานภาครัฐ

ค่าใช้จ่ายอุดหนุน – หน่วยงานภาครัฐ เป็นค่าใช้จ่ายที่กองทุนจัดสรรให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกองทุน และแสดงรายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
เงินฝากธนาคาร	1,691,202.33	2,140,347.55
เงินฝากคลัง	1,607,348,445.89	807,472,937.02
เงินโอนให้จังหวัด	7,890,750.00	7,890,750.00
เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	211,081,085.80	125,244,820.58
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>1,828,011,484.02</u>	<u>942,748,855.15</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เงินฝากธนาคาร จำนวน 1,691,202.33 บาท เป็นเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขากระทรวงแรงงาน ประเภทออมทรัพย์ และเงินฝากคลัง จำนวน 1,607,348,445.89 บาท ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
เงินฝากคลัง - เงินรับฝากกรณีนายจ้างฯ	493,658,450.00	493,658,450.00
เงินฝากคลัง - เงินของกองทุน	1,113,689,995.89	313,814,487.02
รวม เงินฝากคลัง	<u>1,607,348,445.89</u>	<u>807,472,937.02</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เงินโอนให้จังหวัด จำนวน 7,890,750.00 บาท เป็นเงินที่กลุ่มงานกองทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โอนให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนเข้าเมืองเพื่อสำรองจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้คนต่างด้าวที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จำนวน 19 จังหวัด ได้แก่

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	202,000.00	202,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด	260,000.00	260,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	190,000.00	190,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	1,682,000.00	1,682,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย	1,681,750.00	1,681,750.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	1,161,500.00	1,161,500.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	52,000.00	52,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	50,000.00	50,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	29,000.00	29,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	45,000.00	45,000.00

mb

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร	44,000.00	44,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	48,000.00	48,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	260,000.00	260,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	254,000.00	254,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	73,500.00	73,500.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	55,000.00	55,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง	1,662,000.00	1,662,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ (ด้านสุวรรณภูมิ)	86,000.00	86,000.00
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว (ด้านดอนเมือง)	55,000.00	55,000.00
รวม เงินโอนให้จังหวัด	7,890,750.00	7,890,750.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย จำนวน 211,081,085.80 บาท เป็นเงินฝากธนาคารของหน่วยงานภายในสังกัดกรมการจัดหางานที่เปิดไว้สำหรับกองทุนส่วนกลางโอนเงินให้เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้แก่ เงินขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายของปีงบประมาณ 2565 จำนวน 71,259,290.00 บาท ผัดส่งใบสำคัญการเบิกจ่าย จำนวน 7,889,162.73 บาท และเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานกรมการจัดหางาน ที่ได้รับจัดสรรจากกองทุน ซึ่งยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายและนำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุน จำนวน 131,932,633.07 บาท ประกอบด้วย เงินเหลือจ่ายปี 2562 จำนวน 12,576,138.04 บาท ปี 2563 จำนวน 55,034.20 บาท ปี 2564 จำนวน 66,240.46 บาท ปี 2565 จำนวน 119,235,220.37 บาท

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย จำนวน 211,081,085.80 บาท มีรายการเคลื่อนไหวในระหว่างงวด ดังนี้

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
เงินเหลือจ่ายยกมา	125,244,820.58	127,356,881.22
<u>บวก</u> จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ 2565	743,116,882.70	664,407,653.00
	868,361,703.28	791,764,534.22
<u>หัก</u> รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	-	(22,028,128.95)
รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564	(29,977,613.29)	(464,640,347.25)
รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	(494,145,326.08)	-
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2562	-	(4,693,969.00)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2563	(7,531,147.31)	(80,487,116.42)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2564	(75,053,299.98)	(94,670,152.02)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2565	(50,573,230.82)	-
รวม เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	211,081,085.80	125,244,820.58

hmb

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้เงินยืม

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
ลูกหนี้เงินยืม	290,590.00	92,350.00
รวม ลูกหนี้เงินยืม	<u>290,590.00</u>	<u>92,350.00</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 ลูกหนี้เงินยืม จำนวน 290,590.00 บาท เป็นลูกหนี้เงินยืมของกองทะเบียน จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 44,940.00 บาท และสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จำนวน 201,540.00 บาท สำนักงานเลขานุการกรม จำนวน 8,710.00 บาท และกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 35,400.00 บาท ซึ่งมีการส่งใช้ใบสำคัญเสร็จสิ้นแล้วภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2565

ลูกหนี้เงินยืม ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุลูกหนี้ ดังนี้

ลูกหนี้เงินยืม	(หน่วย : บาท)			
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ถึงกำหนดชำระไม่เกิน 15 วัน	เกินกำหนดชำระเกินกว่า 15 วัน	รวม
2565	290,590.00	-	-	290,590.00
2564	92,350.00	-	-	92,350.00

หมายเหตุ 7 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	2,947,032.63	3,151,904.86
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	106,099.74	896,386.92
กรมการปกครอง	20,985,989.39	-
กองทัพบก	-	214,950.00
กองทัพเรือ	8.96	11.70
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	7,791,348.94	182,657.17
กรุงเทพมหานคร	35,100.00	1,641,700.00
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	46,767.30	-
รวม เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	<u>31,912,346.96</u>	<u>6,087,610.65</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 31,912,346.96 บาท ประกอบด้วยเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานภายนอกกรม 7 หน่วย ที่ได้รับจัดสรรเงินจากกองทุน และยังไม่ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุนภายในสิ้นปีงบประมาณ โดยหน่วยงานภายนอกได้นำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุนแล้วภายในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 11,377,061.96 บาท และกรมการปกครองมีการขอขยายการเบิกจ่ายตามมติ คณะกรรมการกองทุนฯ ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2565 จำนวน 20,535,285.00 บาท (เบิกจ่ายแล้วเสร็จเมื่อเดือนมกราคม 2566)

lmb

หมายเหตุ 8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
ครุภัณฑ์	108,052,705.47	109,406,063.47
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(96,513,159.64)	(93,253,541.93)
รวม ครุภัณฑ์ - สุทธิ	<u>11,539,545.83</u>	<u>16,152,521.54</u>

ในงวดปี 2565 มีค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ จำนวน 4,587,103.53 บาท ตามหมายเหตุ 14

หมายเหตุ 9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	96,325,500.00	96,325,500.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(91,573,706.19)	(88,863,706.19)
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	<u>4,751,793.81</u>	<u>7,461,793.81</u>

ในงวดปี 2565 มีค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 2,710,000.00 บาท ตามหมายเหตุ 14

หมายเหตุ 10 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
เงินรับฝากระยะสั้น	501,549,200.00	501,549,200.00
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	<u>501,549,200.00</u>	<u>501,549,200.00</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เงินรับฝากระยะสั้น จำนวน 501,549,200.00 บาท เป็นเงินฝากประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งกองทุนฯ ต้องจ่ายคืนให้แก่ลูกจ้างคนต่างด้าวที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

หมายเหตุ 11 รายได้เงินนอกงบประมาณ

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
รายได้เงินนอกงบประมาณ	1,550,000,000.00	517,000,000.00
รวม รายได้เงินนอกงบประมาณ	<u>1,550,000,000.00</u>	<u>517,000,000.00</u>

ในปีงบประมาณ 2565 รายได้เงินนอกงบประมาณ จำนวน 1,550,000,000.00 บาท เป็นเงินที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้กรมการจัดหางานนำเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 76 (4) ส่งเข้ากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.6/14892 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564 และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.6/12084 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2565

หมายเหตุ 12 รายได้อื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
รายได้อื่น	12,136.00	3,024.00
รวม รายได้อื่น	<u>12,136.00</u>	<u>3,024.00</u>

หมายเหตุ 13 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ

เป็นค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ จัดสรรให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 หน่วย ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	36,545,151.37	24,471,745.14
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	24,183,900.26	24,137,313.08
กรมการปกครอง	13,517,610.61	17,120,429.71
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	3,624,160.00	2,669,700.00
กองทัพบก	3,452,500.00	3,582,650.00
กองทัพเรือ	2,793,791.04	2,779,825.30
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	22,339,051.06	4,137,342.83
กรุงเทพมหานคร	5,098,280.00	286,100.00
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	4,471,782.70	-
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	<u>116,026,227.04</u>	<u>79,185,106.06</u>

หมายเหตุ 14 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย : บาท)	
	2565	2564
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์	4,587,103.53	4,723,556.69
ค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,710,000.00	2,745,193.90
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>7,297,103.53</u>	<u>7,468,750.59</u>

หมายเหตุ 15 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ในปีงบประมาณ 2565 และ 2564 กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ไม่มีภาระผูกพันในการเป็นโจทก์ฟ้องคดี และเป็นจำเลยถูกฟ้องคดี

.....
.....

ฝ่ายการเงินและบัญชี
เลขรับ 2918
วันที่ 28 มี.ย. 2566
เวลา 13.30

กรมการจัดหางาน
รับที่ 13407
วันที่ 27 มี.ย. 2566
เวลา 10.15



ที่ ตผ ๐๐๓๔/ ๔๔๙๖

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

อ้างถึง หนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๑๖.๗/๘๔๗๐๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ลงน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ของกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน ได้ส่งรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ของกองทุนเพื่อการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เพื่อให้ตรวจสอบ นั้น

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๘ ได้ตรวจสอบ
รายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เสร็จแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน *วอ. กษท*

- เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

วิง *วอ. กษท*

(นายกิตติรัตน์ อนุชาภาณุพันธุ์) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๘ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน
ศึกษาธิการแผนงานบูรณาการกรม
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

นางรสสุคนธ์ เคนพะนาน
(นางรสสุคนธ์ เคนพะนาน)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๒๒ มิ.ย. ๖๖ เวลา ๑๗:๑๕:๒๐ (Trusted TSA) Personal and Central PKI-LN

Signature Code : g4vMn-tbzOG-Vg1RF-eUlr+

สำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๘
โทร ๐ ๒๒๗๑ ๘๘๕๓
โทรสาร ๐ ๒๖๑๘ ๕๗๙๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : audit8@oag.go.th

มอบกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(นายจันทน์ ทรงแทพ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖



กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
Foreigners's Working Management Fund