



ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่บัณฑิตแรงงานจังหวัดพัทลุง

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ “บัณฑิตแรงงานจังหวัดพัทลุง” จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของประเทศตลอดจนภารกิจของจังหวัดพัทลุง ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง และจำนวนอัตราว่าง

- ตำแหน่งบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น

- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ๑๐) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

/๑๑) ไม่เป็นผู้

- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- ๑๒) ไม่เป็นผู้มีภาระผูกพันในเรื่องการเกณฑ์ทหาร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในพื้นที่อำเภอเมืองพัทลุง และอำเภอควนขนุน ที่จะปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันยื่นเอกสารสมัครเข้ารับการศึกษา
- ๒) ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิการศึกษาอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกันหรือสูงกว่าทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันสมัคร

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพัทลุง (หลังใหม่) ตำบลคูหาสวรรค์ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ช่วงเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- (๑) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” (ผู้มีสิทธิขึ้นบัญชีผู้สอบได้ต้องได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ภายในวันปิดรับสมัคร)
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- (๔) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้าของเอกสาร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

- ๑) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ตามข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์
- ๒) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการศึกษาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ปิดประกาศ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพัทลุง (หลังใหม่) ตำบลคูหาสวรรค์ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง และทางเว็บไซต์ <https://phatthalung.mol.go.th> หัวข้อ “ประกาศ”

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

๒) ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

-ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ด้วยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๓ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่บัณฑิตแรงงานจังหวัดพัทลุง เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้โดยจะเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุด ตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนสอบที่ได้จากมากไปหาน้อย

๙. การจัดทำบันทึกข้อตกลงจ้างเหมาบริการ

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างงานตามลำดับที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

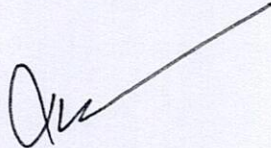
๙.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำบันทึกข้อตกลงจ้างเหมาบริการตามที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุงกำหนด รวมถึงอาจจะสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงจ้างเหมาบริการ โดยผู้รับจ้าง (ผู้ผ่านการคัดเลือก) ไม่สามารถยกเป็นข้ออ้างเพื่อขอยกเลิกการจ้างและใช้เป็นสิทธิเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ได้

อนึ่ง สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ขอแจ้งให้ผู้สมัครทราบ

- การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ “บัณฑิตแรงงานจังหวัดพัทลุง” เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้นหากมีผู้แอบอ้าง ว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุงทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำสืบเอก



(ปรีชา จันทร์ศรี)

แรงงานจังหวัดพัทลุง

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่บัณฑิตแรงงานจังหวัดพัทลุง

ชื่อตำแหน่ง บัณฑิตแรงงาน
อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา
อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การให้บริการด้านแรงงาน/สำรวจข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ ความต้องการรับบริการจากหน่วยงาน ปัญหาอุปสรรคของแรงงานในระดับพื้นที่ โดยจำแนกเป็นด้าน เช่น ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพ ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน และด้านการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เป็นต้น และรายงานผลต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน

๒. ส่งเสริมกิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดและการพัฒนาชุมชนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ

๓. ส่งเสริมกิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่ และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๔. ส่งเสริมกิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน ดำเนินจัดกิจกรรมแบบบูรณาการเชิงรุกในพื้นที่ นำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. เป็นผู้ประสานงานหลักกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายในระดับอำเภอ และพัฒนาเพิ่มอัตราเครือข่ายในระดับชุมชนหรือหมู่บ้าน

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา
๒. ต้องมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองพัทลุง และอำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ณ วันที่รับสมัครสอบคัดเลือก
๓. มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามภูมิลำเนาที่สมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันยื่นเอกสารสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก

สมรรถนะ คະแนนเต็ม และวิธีการประเมิน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p><u>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับบทบาท/ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของบัณฑิตแรงงาน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ - ความรู้ทางด้าน IT / คอมพิวเตอร์ 	๑๐๐	การสอบข้อเขียน
<p><u>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ - พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทศนคติ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น 	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	