



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
โทร.053 - 112744
EMAIL : CMI@DOE.GO.TH
FB : @DOECMI

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน พฤษภาคม 2567 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนพฤษภาคม 2567 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 2,674 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 440 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 217 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

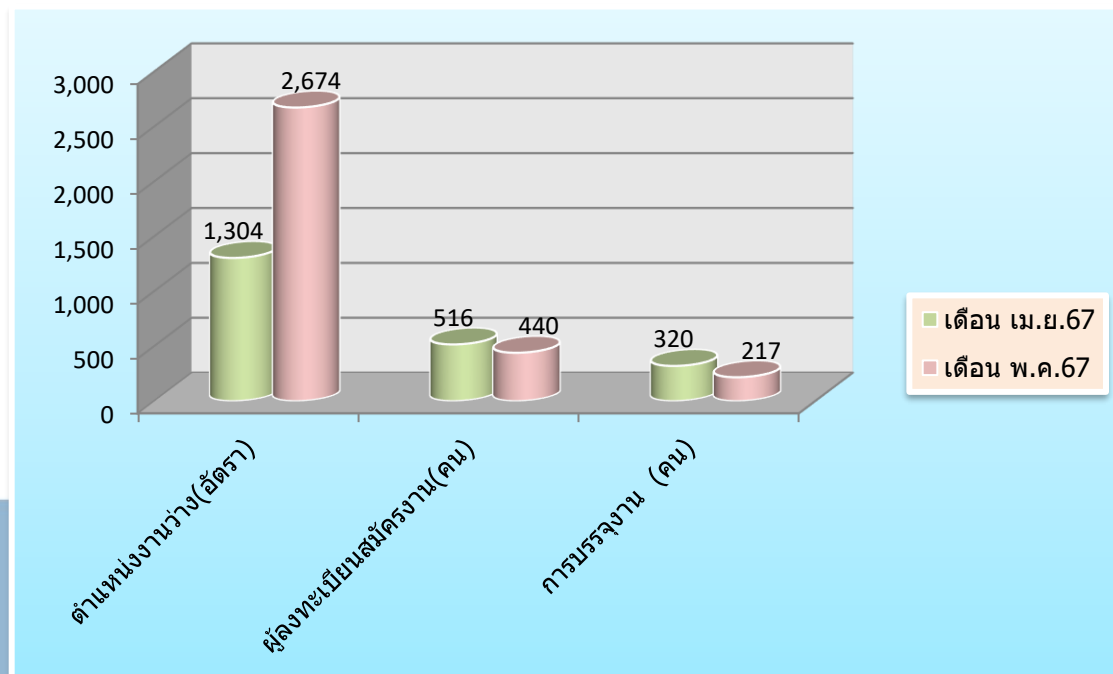
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนเมษายน 2567 กับเดือนพฤษภาคม 2567

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน เม.ย.67	เดือน พ.ค.67	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	1,304	2,674	1,370	105.06
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	516	440	-76	-14.73
3. การบรรจุงาน (คน)	320	217	-103	-32.19

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2567

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนเมษายน 2567 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 105.06 ผู้ลงทะเบียนลดลง คิดเป็นร้อยละ -14.73 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -32.19

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนเมษายน 2567 กับเดือนพฤษภาคม 2567



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ค.67)

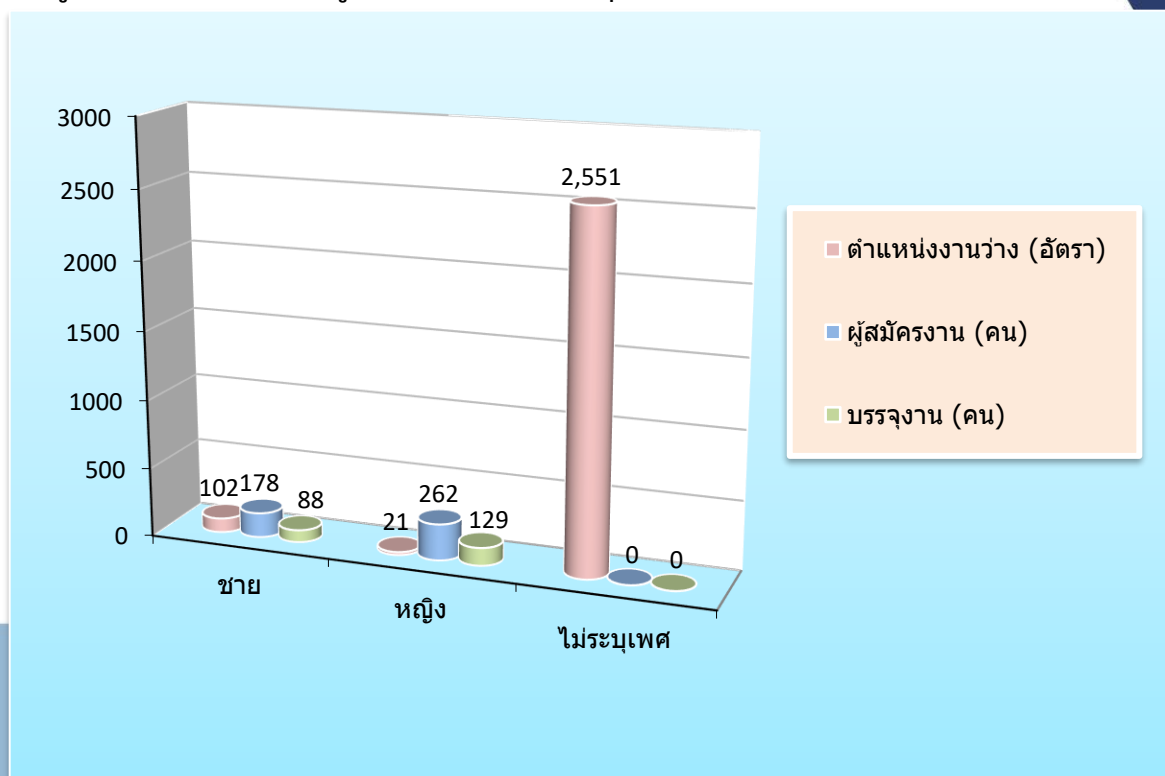
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	102	3.81	178	40.45	88	40.55
หญิง	21	0.79	262	59.55	129	59.45
ไม่ระบุเพศ	2,551	95.40	-	-	-	-
รวม	2,674	100	440	100	217	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 2,551 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 95.40 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 102 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.81 และเพศหญิง จำนวน 21 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.79 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,674 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 59.55 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 40.45 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 440 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 59.45 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 40.55 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 217 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ค.67)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ค.67)

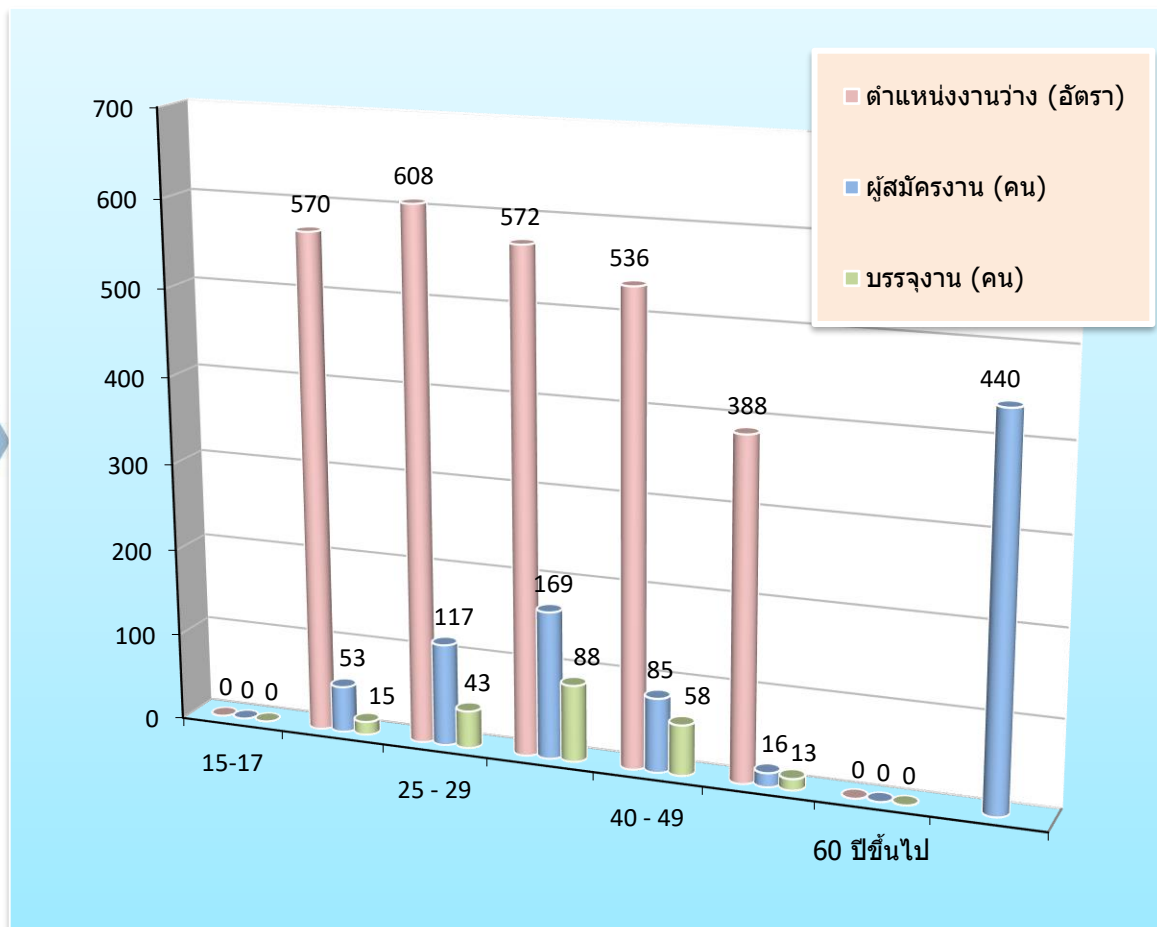
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	570	21.32	53	12.05	15	6.91
25 - 29	608	22.74	117	26.59	43	19.82
30 - 39	572	21.39	169	38.41	88	40.55
40 - 49	536	20.04	85	19.32	58	26.73
50 - 59	388	14.51	16	3.64	13	5.99
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	2,674	100	440	100	217	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 608 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.74 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 572 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.39 ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 570 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.32 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 536 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.04 และช่วงอายุ 50 – 59 ปี ขึ้นไป จำนวน 388 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.51 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,674 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนพฤษภาคม 2567เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 38.41 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 26.59 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 19.32 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 12.05 และช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.64 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 440 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 40.55 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 26.73 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 19.82 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 6.91 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.99 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 217 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ค.67)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ค.67)

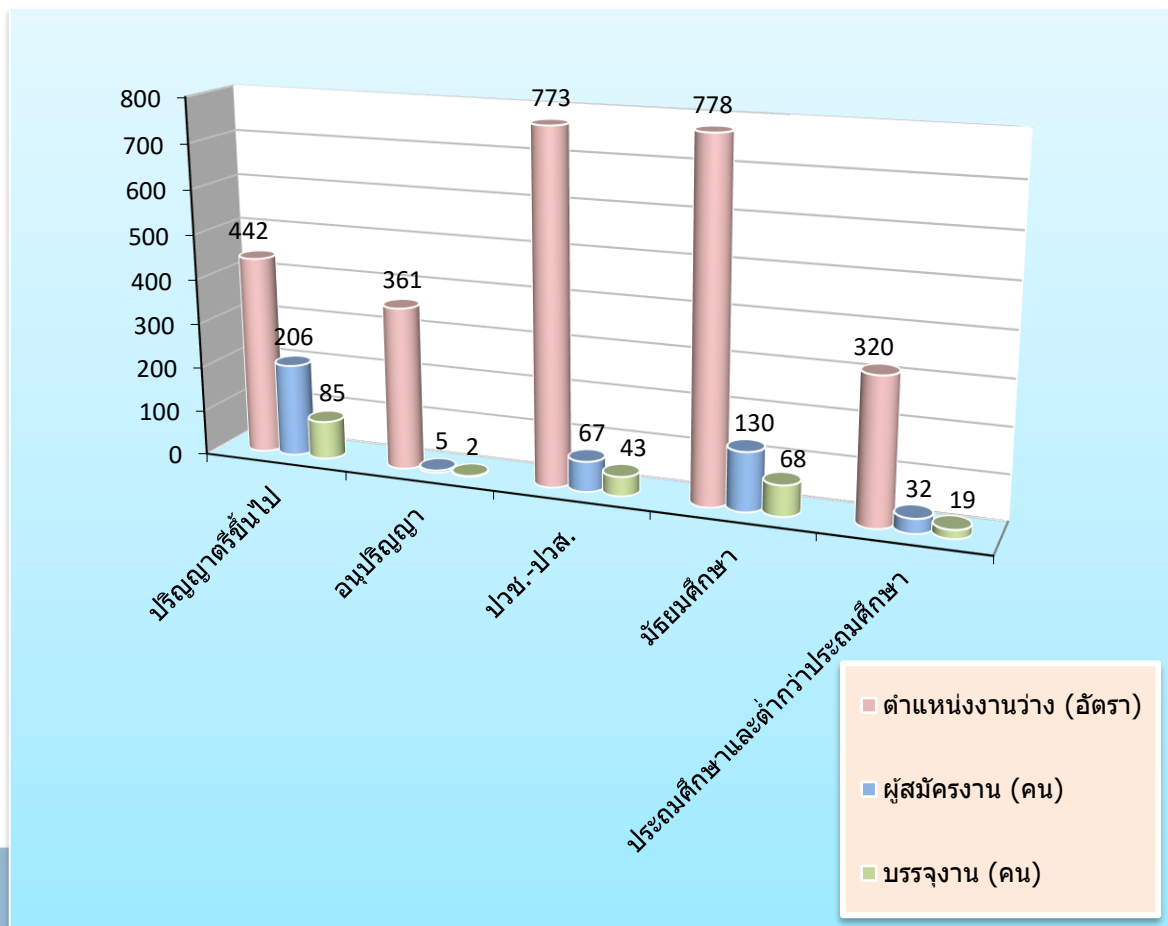
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	442	16.53	206	46.82	85	39.17
อนุปริญญา	361	13.50	5	1.14	2	0.92
ปวช.-ปวส.	773	28.91	67	15.23	43	19.82
มัธยมศึกษา	778	29.09	130	29.55	68	31.34
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	320	11.97	32	7.27	19	8.76
รวม	2,674	100	440	100	217	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 778 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.09 รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 773 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.91 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 442 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.53 ระดับอนุปริญญา จำนวน 361 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.50 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 320 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.97 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 2,674 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 46.82 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 29.55 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 15.23 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 7.27 และระดับอนุปริญญา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.14 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 440 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 39.17 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 31.34 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 19.82 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 8.76 และระดับอนุปริญญา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.92 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 217 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ค.67)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ค.67)

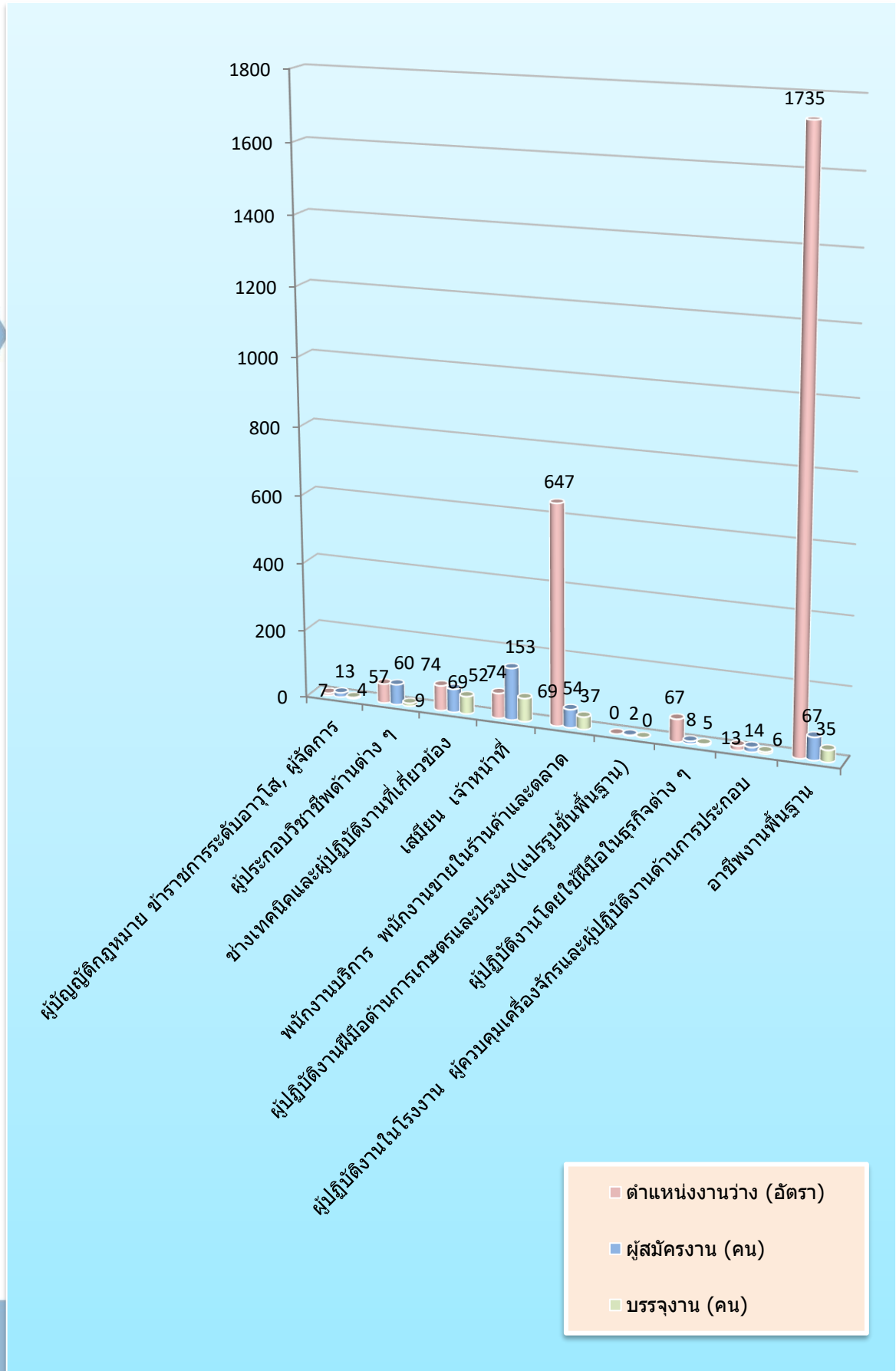
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	13	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	57	60	9
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	74	69	52
เสมียน เจ้าหน้าที่	74	153	69
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	647	54	37
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	2	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	67	8	5
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	13	14	6
อาชีพงานพื้นฐาน	1735	67	35
รวม	2,674	440	217

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนพฤษภาคม 2567 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,735 อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 647 อัตรา ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 74 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 2,674 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 153 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 69 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 67 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 440 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับ การบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 69 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 คน ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 37 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 217 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ค.67)



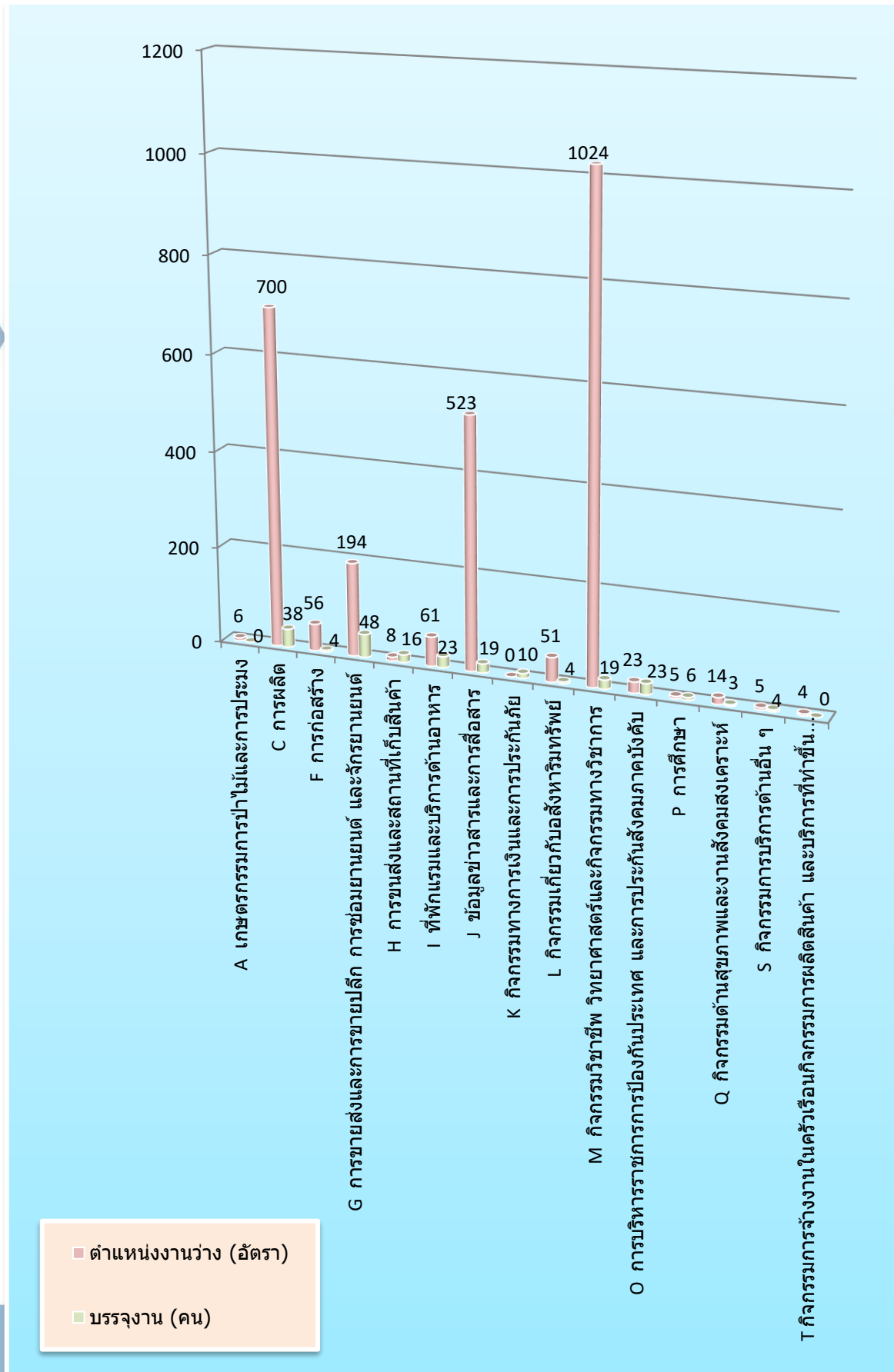
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ค.67)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	6	0
C การผลิต	700	38
F การก่อสร้าง	56	4
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	194	48
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	16
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	61	23
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	523	19
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	10
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	51	4
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1024	19
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	23	23
P การศึกษา	5	6
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	14	3
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	5	4
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	4	0
รวม	2,674	217

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนพฤษภาคม 2567 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1,024 อัตรา รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 700 อัตรา ประเภทข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 523 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 2,674 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2567 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 48 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 38 คน และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 23 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 217 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ค.67)



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
โทร.053 - 112744
EMAIL : CMI@DOE.GO.TH
FB : @DOECMI