



คำสั่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ที่ ๐๐๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้มีคำสั่งที่ ๐๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบองค์ประกอบและให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน และแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ ๐๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) อธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย | รองประธานอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน
ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|----------------------------|
| (๙) นายวิษระ แวดำ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๑๐) นางอนูวรรณ แสงประเสริฐ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (๑๒) หัวหน้ากลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๓) หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน
กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
ทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแผน
บริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๒) กำกับและติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)
และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี

(๔) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว)
และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี

(๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าวมอบหมาย

๔. ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระในการดำรงตำแหน่งสองปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

เมื่ออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้มีการแต่งตั้ง
อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้อนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปและให้ถือว่าคณะอนุกรรมการ
ประกอบด้วยอนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว