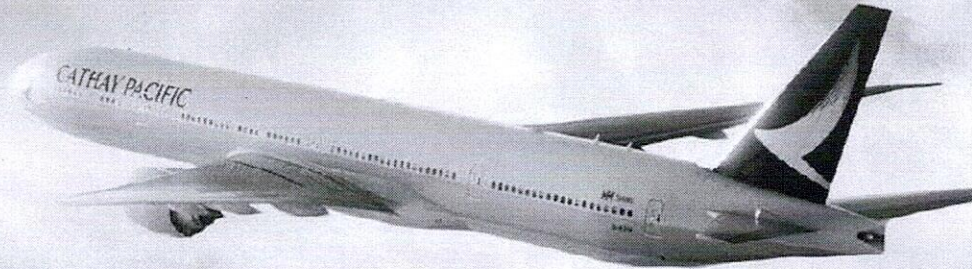




# รับสมัครคนหางานไปทำงานฮ่องกง

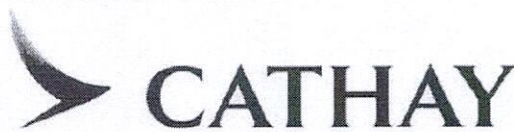
เปิดรับสมัครวันที่ 28 พฤษภาคม - 11 มิถุนายน 2567



ตำแหน่ง พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน จำนวน 400 อัตรา  
ค่าจ้าง 9,100 เหรียญฮ่องกง ประมาณ 42,978 บาท

## คุณสมบัติ

- ✓ เพศหญิงและเพศชาย มีอายุอย่างน้อย 18 ปี
- ✓ สำเร็จการศึกษา:ดับ ป.ตรี หรือหากสำเร็จ ม.ปลาย จะต้องมีการสอบการเป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินอย่างน้อย 1 ปี
- ✓ มีทักษะในการเขียนและพูดภาษาอังกฤษและภาษาไทย หากสามารถใช้ภาษาที่สามได้จะพิจารณาเป็นพิเศษ
- ✓ ระยะเวลาอย่างน้อย 208 เซนต์เมตร ขณะยื่นขง่งทำเพื่อหีบหรือเก็บสัมภาระในช่องเก็บของเหนือศีรษะ
- ✓ ผ่านการตรวจสอบประวัติก่อนการจ้างงาน รวมถึงประวัติอาชญากรรม
- ✓ มีสมรรถภาพทางกายเพื่อให้สามารถผ่านการประเมินทางการแพทย์ก่อนการจ้างงาน
- ✓ มีประสบการณ์ด้านสายการบิน การบริการ หรืออุตสาหกรรมบริการจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ✓ ต้องผ่านการทดสอบสารเสพติดก่อนการจ้างงาน



ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครและวีซ่าออกสำรค่านทาง

<https://careers.cathaypacific.com/>

QR CODE : ปรภคดรับสมัคร



[www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas)



แรงงานไทยไปต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง



ถ่ายจัดส่งไปทำงานให้วันละประมาณ



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง รับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในเขตบริหารพิเศษฮ่องกง  
กับนายจ้างบริษัท Cathay Pacific Airways Limited (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗)

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับการประสานจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง ให้ดำเนินการ  
จัดหาคนหางานไปทำงานกับนายจ้างบริษัท Cathay Pacific Airways Limited ซึ่งประกอบธุรกิจสายการบิน  
ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 8/F, North Tower, People Department,  
Cathay City, 8 Scenic Road, Hong Kong International Airport, Lantau, Hong Kong

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘  
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กรมการจัดหางาน  
จึงประกาศรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในเขตบริหารพิเศษฮ่องกงกับนายจ้างบริษัท Cathay Pacific  
Airways Limited โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งงานและจำนวนที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน (Flight Attendant) จำนวน ๔๐๐ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- (๑) เพศหญิงและเพศชาย มีอายุอย่างน้อย ๑๘ ปี
- (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือหากสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย  
จะต้องมีประสบการณ์เป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินอย่างน้อย ๑ ปี
- (๓) มีทักษะในการเขียนและพูดภาษาอังกฤษและภาษาไทย หากสามารถใช้ภาษาที่สามได้  
จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- (๔) ระยะเวลาเอ็นเอ็มแซนอย่างน้อย ๒๐๘ เซนติเมตร ขณะยืนเขย่งเท้าเพื่อหยิบหรือเก็บสัมภาระ  
ในช่องเก็บของเหนือศีรษะ
- (๕) ผ่านการตรวจสอบประวัติก่อนการจ้างงาน รวมถึงประวัติอาชญากรรม
- (๖) มีสมรรถภาพทางกายเพื่อให้สามารถผ่านการประเมินทางการแพทย์ก่อนการจ้างงาน
- (๗) มีประสบการณ์ด้านสายการบิน การบริการ หรืออุตสาหกรรมบริการจะได้รับการ  
พิจารณาเป็นพิเศษ
- (๘) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความอ่อนไหวต่อความปลอดภัย ดังนั้น จึงต้องผ่านการทดสอบ  
สารเสพติดก่อนการจ้างงาน โดยการทดสอบจะดำเนินการตามคำแนะนำของ Hong Kong Civil Aviation  
Department: HKCAD สำหรับการคัดกรองสารออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท-ภาคผนวก B, CAD373

๓. อัตราค่าจ้าง

ค่าจ้าง ๙,๑๐๐ เหรียญฮ่องกงต่อเดือน หรือประมาณ ๔๒,๙๗๘ บาท (อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยน  
จากธนาคารแห่งประเทศไทย ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ : ๑ เหรียญฮ่องกง เท่ากับ ๔.๗๒๒๙ บาท)

#### ๔. เงินใจและสวัสดิการ

- (๑) ระยะเวลาของสัญญา ๓ ปี
- (๒) ชั่วโมงการทำงาน ๗๐ ชั่วโมงต่อเดือน
- (๓) ที่พัก พนักงานจัดหาเอง โดยบริษัทจะช่วยจ่ายค่าเช่าที่พัก ปีที่ ๑ - ๒ จำนวน ๗,๐๐๐ เหรียญฮ่องกงต่อเดือน หรือประมาณ ๓๓,๐๖๐ บาท ปีที่ ๓ จำนวน ๕,๘๐๐ เหรียญฮ่องกงต่อเดือน หรือประมาณ ๒๗,๓๙๓ บาท
- (๔) อาหาร พนักงานจัดหาเอง โดยมีสิทธิได้รับเงินสมทบตามที่บริษัทกำหนดเป็นครั้งคราว (ค่าเบี้ยเลี้ยง)
- (๕) วันลาหยุดประจำปี จำนวน ๒๑ วัน
- (๖) การรักษาพยาบาล พนักงานต้อนรับบนเครื่องบินและผู้อยู่ในอุปการะจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์
- (๗) ค่าล่วงเวลา จำนวน ๑๘๐ เหรียญฮ่องกงต่อชั่วโมง หรือประมาณ ๘๕๐ บาท
- (๘) บัตรโดยสารเครื่องบินเที่ยวไป (กรุงเทพฯ - ฮองกง) เมื่อเริ่มงาน และเที่ยวกลับ (ฮองกง - กรุงเทพฯ) เมื่อทำงานครบสัญญาจ้าง
- (๙) ความคุ้มครองประกันภัย การได้รับผลประโยชน์ใด ๆ อยู่ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขของกรมธรรม์ประกันภัย

#### ๕. ลักษณะการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย การปฐมพยาบาล และการรักษาความปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสูงสุด ร่วมเป็นแบรนด์แอมบาสเดอร์และมอบประสบการณ์ส่วนตัวแก่ลูกค้าทุกคน มอบบริการที่เป็นเลิศบนเที่ยวบินเพื่อสร้างประสบการณ์ที่น่าประทับใจและเกินความคาดหวังของลูกค้าในทุกโอกาส ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความเอาใจใส่และเป็นมืออาชีพ ยอมรับความหลากหลายและใช้ความคิดและเอาใจใส่ลูกค้าทุกคน โดยเฉพาะผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในทีมอย่างดีเยี่ยมในสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม รวมทั้งมีส่วนร่วมและสนับสนุนการทำงานร่วมกัน ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ด้วยความมั่นใจ มีไหวพริบและความยืดหยุ่น ปฏิบัติตามนโยบายบนเที่ยวบินและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบทั้งหมด

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

- ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครและอัปโหลดเอกสารผ่านทาง <https://careers.cathaypacific.com/> ดังนี้
- (๑) ประวัติส่วนตัวที่เป็นปัจจุบัน (Curriculum Vitae: CV)
  - (๒) ข้อมูลการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙
  - (๓) ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ กรณี IELTS (Academic) ระดับ ๖.๐ ขึ้นไป หรือ TOEIC ทั้งทักษะการอ่านและการฟัง ระดับ ๓๒๕ ทั้งนี้ ผลสอบภาษาอังกฤษต้องเป็นผลสอบในหรือหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

#### ๗. กำหนดการรับสมัครและคัดเลือก

- (๑) วันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เปิดรับสมัครแบบ On-line ทางเว็บไซต์ <https://careers.cathaypacific.com/> ซึ่งเป็นระบบรับสมัครออนไลน์ของบริษัท Cathay Pacific Airways Limited โดยตรง

(๒) วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายจ้างแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจากประวัติส่วนตัว (CV) และมีสิทธิเข้าสอบแบบ On-line ผ่านระบบ VDO Call

(๓) วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายจ้างคัดเลือกคนหางานรอบที่ ๒ โดยการตอบคำถามผ่านทาง VDO Call

(๔) วันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นายจ้างคัดเลือกคนหางาน รอบที่ ๓ โดยการสอบสัมภาษณ์แบบ On-site ซึ่งนายจ้างจะเดินทางมาสอบสัมภาษณ์ในประเทศไทย

กำหนดการอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์และความเหมาะสม ซึ่งนายจ้างจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบโดยตรงผ่านทางอีเมล เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องดำเนินการตามที่นายจ้างกำหนด

#### ๘. วิธีการคัดเลือก และสถานที่สอบคัดเลือก

บริษัทจะดำเนินการคัดเลือกคนหางาน ดังนี้

รอบที่ ๑ คัดเลือกเบื้องต้นจากเอกสารประวัติส่วนตัว (CV) หากผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิสอบในรอบถัดไป จะได้รับอีเมลนัดหมายกำหนดการสอบจากทางบริษัทโดยตรง

รอบที่ ๒ คัดเลือกแบบ On-line โดยการตอบคำถามผ่านทาง VDO Call ตามที่บริษัทเตรียมไว้ล่วงหน้า หากผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิสอบในรอบถัดไป จะได้รับอีเมลนัดหมายกำหนดการสอบจากทางบริษัทโดยตรง

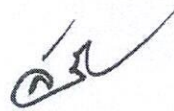
รอบที่ ๓ คัดเลือกแบบ On-site โดยการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งนายจ้างจะเดินทางมาคัดเลือกในประเทศไทย ส่วนสถานที่สอบนายจ้างจะแจ้งให้ผู้มีสิทธิสอบทราบทางอีเมล และจะแจ้งผลการสอบสัมภาษณ์ให้ผู้เข้าสอบทราบในวันสอบ

#### ๙. ค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงาน (โดยประมาณ)

การรับสมัครคนหางานตามข้างต้น เป็นการดำเนินการเพื่อจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีรัฐจัดส่ง คนหางานไม่เสียค่าสมัครหรือค่าบริการใด ๆ ทั้งสิ้น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานจะต้องจ่ายค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ได้แก่ ค่าถ่ายรูป จำนวน ๒๐๐ บาท ค่าทำหนังสือเดินทาง จำนวน ๑,๐๐๐ บาท (กรณียังไม่มี) และค่าสมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๔๐๐ บาท รวมค่าใช้จ่ายประมาณ ๑,๖๐๐ บาท

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่บริษัท Cathay Pacific Airways Limited ทาง email: ppl8orec@cathaypacific.com สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๕๕ ๑๐๓๔ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน