

## สถิตินดวงใจตรามนิจนิรันดร์ น้อมศิระกราน กรามแทมพระยุคลมาท

ปองข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อม  
รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้  
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2560 ขอเสนอเกี่ยวกับอาชีพศึกษา “ระบบคู่ขนาน” ของเยอรมัน ความสำเร็จที่กลายเป็นแบบอย่างแก่นานาประเทศ ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจ ดังนี้ กรมการจัดหางาน ประกาศรับสมัครคนไทยไปฝึกงานในญี่ปุ่น สมัครฟรี!! ตั้งแต่วันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2560 รวมทั้ง อัมลุกหนี่ที่ประสบภัยภาคใต้ พักชำระหนี้ “ไม่คิดดอกเบี้ย” และกระทรวงแรงงานเตือน!! จัดกิจกรรมออกร้านขายอาหารและสินค้าไทยในมาเลเซียต้องได้รับอนุญาตและปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ล่าสุดพบคนไทยถูกจับกุม 50 ราย

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้ เริ่มที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ประชุม ‘อาเซียน’ ลงมติให้ไทยต้นแบบจัดโมชันนานาชาติ ชูขอนแก่นโมเดล ตามด้วยภาคเหนือ เมืองพ้อขุนตั้งเป้าจำหน่าย OTOP ปีนี้กว่า 2,800 ล้านบาท และภาคตะวันออก ขยายเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำให้ใบอนุญาตหมดอายุในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560

นอกจากนั้นยังมี English for Career “Weather” (สภาพอากาศ) สารพันปัญหา รอบรั้วรอบโลก “ญี่ปุ่น” ขาดแคลนแรงงาน ในหลายภาคอุตสาหกรรม อาชีพมั่นคงเดือนนี้ 10 อาชีพตามเทรนด์ จบมาไม่ตกงาน!! Smart Doe เปิดตัว “M-Powered Thailand” วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 10.00 น. ที่กระทรวงแรงงาน ร้อยแปดพันเรื่องในหัวข้อ 5 ธุรกิจส่วนตัวยอดฮิต ในปี 2560

## สารบัญ

### Special Report

- อาชีพศึกษา ‘ระบบคู่ขนาน’ ของเยอรมันความสำเร็จที่กลายเป็นแบบอย่างแก่นานาประเทศ 3

### สายด่วน 1694

- กรมการจัดหางาน ประกาศรับสมัครคนไทยไปฝึกงานในญี่ปุ่น สมัครฟรี!! ตั้งแต่วันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2560 4
- กรมการจัดหางาน อัมลุกหนี่ที่ประสบภัยภาคใต้ พักชำระหนี้ “ไม่คิดดอกเบี้ย” 5
- กระทรวงแรงงานเตือน!! จัดกิจกรรมออกร้านขายอาหารและสินค้าไทยในมาเลเซีย ต้องได้รับอนุญาตและปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ล่าสุดพบคนไทยถูกจับกุม 50 ราย 5

### มองภูมิภาค

- ที่ประชุม ‘อาเซียน’ ลงมติให้ไทยต้นแบบจัดโมชันนานาชาติ ชูขอนแก่นโมเดล 6
- เมืองพ้อขุนตั้งเป้าจำหน่าย OTOP ปีนี้กว่า 2,800 ล้านบาท 7
- ขยายเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ ให้ใบอนุญาตหมดอายุในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 7

### English for Career

8

### สารพันปัญหา

- กรณีลูกจ้างเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง แล้วลูกจ้างมีปัญหากับนายจ้างที่ต่างประเทศ (โดยที่ลูกจ้างไม่ได้กระทำความผิด) มีหลักเกณฑ์ที่จะช่วยเหลือได้อย่างไรบ้าง? 9

### รอบรั้ว รอบโลก

- ญี่ปุ่นขาดแคลนแรงงานในหลายภาคอุตสาหกรรม 9

### อาชีพมั่นคง

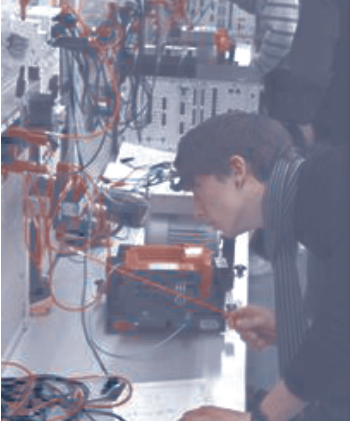
- 10 อาชีพตามเทรนด์ จบมาไม่ตกงาน!! 10

### Smart DOE

- เปิดตัว “M-Powered Thailand” วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 10.00 น. ที่กระทรวงแรงงาน 11

### ร้อยแปด พันเรื่อง

- 5 ธุรกิจส่วนตัวยอดฮิต ในปี 2560 12



# อาชีวศึกษา ‘ระบบคู่ขนาน’ ของเยอรมัน ความสำเร็จที่กลายเป็นแบบอย่างแก่นานาชาติ

ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกล่าสุดปี 2016-2017 ของ The Times Higher Education มหาวิทยาลัยในเยอรมนี ไม่ติดอันดับ 20 มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ทั้งๆ ที่เยอรมันได้ชื่อว่าเป็นประเทศนักคิดและนักวิจัย มหาวิทยาลัยที่มีชื่อ เช่น University of Munich อยู่อันดับที่ 29 ส่วน University of Heidelberg มหาวิทยาลัยเก่าแก่ที่สุดของเยอรมัน ที่ตั้งขึ้นมาเมื่อปี 1386 อยู่อันดับที่ 43 สูงกว่า University of Hong Kong ที่อยู่อันดับที่ 44

แต่ผลของการจัดอันดับมหาวิทยาลัยดังกล่าว ทำให้เกิดข้อเท็จจริง 2 อย่างที่ขัดแย้งกัน ในการวัดคุณภาพของสถาบันการศึกษาชั้นสูง มหาวิทยาลัยของเยอรมัน อาจเป็นมหาวิทยาลัยชั้น 2 แต่เยอรมันกลับเป็นประเทศที่ทั่วโลกอิจฉา เพราะสามารถผลิต “ทรัพยากรมนุษย์” ที่มีคุณภาพมากที่สุด ซึ่งเป็นปัจจัยการผลิตสำคัญที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจในยุคโลกาภิวัตน์ ทาง World Economic Forum ก็จัดให้เยอรมันเป็นประเทศชั้นนำด้านทรัพยากรมนุษย์ เช่นเดียวกับสวีเดน แลนด์ ลิงคโฮล์ม สวีเดน ฟินแลนด์ และฮอลแลนด์

โลกในยุคอุตสาหกรรมนั้น ญุณแจสำคัญของการเติบโตทางเศรษฐกิจประกอบด้วยทุนทางกายภาพ อันได้แก่ บรรดาโรงงานการผลิตต่างๆ และทุนทรัพยากรมนุษย์ ที่ทำงานในโรงงานดังกล่าว เยอรมันเป็นประเทศที่มีธรรมเนียมตกทอดมาหลายร้อยปี ในเรื่องที่คนเข้าสู่ทำงาน จะมีการฝึกงานตามโรงงานการผลิต เมื่อธรรมเนียมดั้งเดิมนำไปรวมอยู่ในระบบอาชีวศึกษาสมัยใหม่ ก็คือการศึกษาในห้องเรียนผสมกับการฝึกงานตามโรงงาน คนเยอรมันจึงเรียกสิ่งนี้ว่า การศึกษา “ระบบคู่ขนาน” (dual system) การศึกษาเพื่อผลิตแรงงานให้มีทักษะระดับกลาง (middle skill) นับวันจะเป็นเรื่องที่สำคัญ และตลาดเองก็มีความต้องการมากขึ้น ประเทศที่กำลังย่างเข้าสู่สังคมคนสูงอายุ แรงงานมีฝีมือระดับกลางก็จะเกษียณอายุการทำงานเป็นจำนวนมากเช่นเดียวกัน แต่หลายประเทศมีปัญหาเรื่องการผลิตแรงงานที่มีทักษะ เพราะขาดการวางระบบแบบบูรณาการ สถาบันฝึกฝนแรงงานก็มีอยู่แบบกระจัดกระจาย ขาดการวางระบบที่ชัดเจน และส่วนใหญ่ปล่อยให้เป็นการดำเนินงานของเอกชน ทำให้คนที่ต้องการเรียนเพื่อพัฒนาทักษะตัวเอง ต้องแบกรับค่าใช้จ่ายดังกล่าวเอง บริษัทเอกชนก็ไม่ต้องมีการมีค่าใช้จ่ายในเรื่องการฝึกงานของนักเรียนอาชีวศึกษา เพราะกลัวว่าลงทุนไปแล้ว เมื่อจบการฝึกงานออกไป แรงงานใหม่ๆ อาจจะไปทำงานกับบริษัทอื่นที่ไม่ได้ลงทุนในเรื่องนี้ แต่เยอรมันกลับไม่ประสบปัญหาแบบเดียวกันนี้ เพราะรัฐบาลกลางและท้องถิ่นให้เงินสนับสนุนอาชีวศึกษา “ระบบคู่ขนาน” ดังกล่าว ในความเป็นจริงการลงทุนของรัฐบาลในเรื่องการฝึกแรงงานเยาวชนให้มีคุณภาพนั้น เมื่อเวลาผ่านไปไม่นานก็สามารถคืนทุนกลับมาได้แล้ว เพราะแรงงานมีฝีมือรุ่นใหม่จะสามารถผลิตสินค้าและบริการได้แบบเดียวกับที่คนงานรุ่นเก่าๆ ในขณะที่ค่าแรงของคนงานรุ่นใหม่ๆ ก็จะถูกกว่า

## อาชีวศึกษา “ระบบคู่ขนาน”

ในประเทศอุตสาหกรรมนั้น การลงทุนเพื่อผลิตแรงงานให้มีทักษะถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาและการเติบโตของเศรษฐกิจโดยรวม เพราะเหตุนี้ ในเรื่องการพัฒนาเศรษฐกิจ จึงมีคำพูดที่เรียกว่า “การก่อรูปของทรัพยากรมนุษย์” วงการวิชาการต่างๆ ล้วนยอมรับว่าเยอรมันเป็นประเทศที่มีระบบการฝึกฝนทางวิชาชีพที่พัฒนาสมบูรณ์มากที่สุด Michael Porter ในหนังสือ The Comparative Advantage of Nations ก็เขียนไว้ว่า เยอรมันมีระบบการฝึกงานที่พัฒนาอย่างดีและโดดเด่น คนงานอุตสาหกรรมของเยอรมันก็เหมือนกับคนงานอุตสาหกรรมในประเทศอื่นๆ

คือไม่ได้จบการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย แต่ลักษณะที่คล้ายตรงกันก็มีเพียงแค่นี้เอง คนงานเยอรมันมีความได้เปรียบตรงที่ผ่านการฝึกฝนเรียนรู้จากระบบการศึกษาที่เป็นทางการ โรงเรียนหรือวิทยาลัยอาชีวศึกษาของเยอรมัน มีลักษณะการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ทางปฏิบัติและมุ่งสู่งานอาชีพ เยอรมันมีวิทยาลัยอาชีวศึกษาทั้งหมด 1,559 แห่ง วิทยาลัยอาชีวศึกษาจึงมีอยู่ในแทบทุกเมือง ในปี 2013 มีคนที่เข้าเรียนในสถาบันอาชีวศึกษาทั้งหมด 1.4 ล้านคน และมีหลักสูตรการเรียนที่ได้รับใบรับรองวุฒิการศึกษาถึง 342 วิชาชีพ

ในประเทศอื่นๆ นั้น การศึกษาด้านวิชาชีพหรืออาชีวศึกษามีสภาพเหมือนเด็กที่เก็บมาเลี้ยง ความสนใจของเยาวชนที่จะมาเรียนสายอาชีวศึกษาก็ไม่มาก ตรงข้ามกับเยอรมัน นักเรียนที่เรียนจบหลักสูตรมัธยมสามัญ เลือกเรียนต่อทางสายอาชีวศึกษาถึง 55% มีบริษัทเกือบ 5 แสนบริษัทหรือ 23% ของทั้งหมด เข้าร่วมในโครงการฝึกงานของนักเรียนจากวิทยาลัยอาชีวศึกษา บริษัท Mercedes-Benz รับนักเรียนมาฝึกงานปีหนึ่ง 2 พันคน ระบบการศึกษาอาชีวศึกษาแบบคู่ขนานของเยอรมัน ได้รับการสนับสนุนด้านการเงินจากรัฐบาลกลาง รัฐบาลท้องถิ่น และบริษัทอุตสาหกรรมต่างๆ ในปี 2010 รัฐบาลเยอรมันหมดเงินไป 7 พันล้านยูโร สำหรับการศึกษาอาชีวศึกษาและการฝึกงาน นักเรียนที่จบจากโรงเรียนมัธยมสามัญสามารถเข้าเรียนต่อในระบบการศึกษาสายอาชีวศึกษาดังกล่าว ที่ใช้เวลา 3-4 ปี ครึ่งหนึ่งของเวลาเรียนในสัปดาห์ จะฝึกงานกับบริษัท และอีกครึ่งหนึ่งของสัปดาห์ เรียนในห้องเรียน การฝึกงานกับบริษัทต่างๆ ทำให้นักศึกษาอาชีวศึกษาของเยอรมันได้เรียนรู้งานเฉพาะด้าน

ระบบการศึกษา “แบบคู่ขนาน” ทำให้คนงานของเยอรมันได้รับการฝึกฝนในภาคปฏิบัติเฉพาะด้าน ที่มากกว่าคนงานประเทศอื่นๆ ส่วนการเรียนรู้ด้านทฤษฎีก็จะเป็นพื้นฐานในการพัฒนาทักษะให้สูงขึ้น ทำให้คนงานสามารถทำงานด้านการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ผู้บริหารของ Zeiss บริษัทที่ผลิตอุปกรณ์สายตา บอกว่า Zeiss ไม่สามารถย้ายการผลิตไปประเทศอื่นๆ เพราะประเทศเหล่านั้นขาดแรงงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแบบเยอรมัน ปัจจุบัน การศึกษาด้านอาชีวศึกษา “ระบบคู่ขนาน” ของเยอรมันได้รับความสนใจมาจากประเทศต่างๆ ความสำเร็จของการผลิตแรงงานมีฝีมือจากระบบการศึกษาแบบคู่ขนานคือการทำให้เยาวชนที่ไม่ได้มุ่งการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยสามารถเข้าสู่การเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะด้านแรงงาน เยาวชนที่ผ่านการศึกษาด้านวิชาชีพในระบบดังกล่าวหมายถึงโอกาสการมีงานทำระยะยาว ประเทศที่มีอาชีวศึกษาแบบ

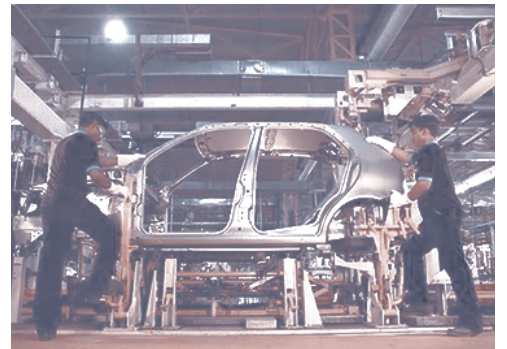
ฝึกงานกับบริษัทต่างๆ เช่น เยอรมัน ออสเตรีย และสวีตเซอร์แลนด์ จะมีการว่างงานของแรงงานเยาวชนที่ต่ำ คือ 7-8% ขณะที่สเปนและกรีซ มีมากกว่า 40% ในปี 2012 สถานทูตเยอรมันในสหรัฐอเมริกา ประกาศแผน รมรงค์ที่จะให้สหรัฐฯ นำเอาระบบการฝึกฝนแรงงานแบบคู่ขนานของ เยอรมันมาใช้ เพราะมีบริษัทเยอรมันหลายร้อยบริษัทที่เข้ามาลงทุน ในสหรัฐฯ แต่ต้องประสบปัญหาที่ไม่สามารถหาแรงงานที่มีคุณภาพ ตามที่ต้องการ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการขยายธุรกิจ แต่ปัญหาแบบนี้ ไม่เกิดขึ้นในเยอรมัน ผู้บริหาร Volkswagen ที่ดูแลเรื่องการฝึกอบรม แรงงานกล่าวว่าในประเทศอื่นๆ นั้น แรงงานที่ทำได้ผ่านการศึกษาระบบสามัญ

เยอรมันเป็นประเทศที่ผ่านความเจ็บปวดมามากจากความ ผิดพลาดในอดีต เป็นต้นเหตุของสงครามโลกครั้งที่ 2 ที่คนทั่วโลก เสียชีวิตไปมากกว่า 60 ล้านคน เมื่อธุรกิจล้มละลาย การกอบกู้ถือเป็น งานที่ยากลำบาก แต่การล้มละลายของประเทศอย่างเช่นเยอรมันหลัง สงคราม เรียกว่าเป็นภารกิจที่แทบจะเป็นไปไม่ได้เลย ถ้าจะเป็นไปได้ เส้นทางที่ฟื้นฟูก็จะยาวไกลมากกว่าประเทศอื่นๆ แต่คุณภาพ ของทรัพยากรมนุษย์ ทำให้เยอรมันสามารถลุกขึ้นมาและก้าวเดินไป ข้างหน้าอย่างรวดเร็ว ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : <http://thaipublica.org/2016/10/pridi13/>

## สายด่วน 1694

# กรมการจัดหางาน ประกาศรับสมัคร คนไทยไปฝึกงานในญี่ปุ่น สมัครฟรี!! ตั้งแต่ วันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2560



กรมการจัดหางาน ร่วมกับองค์การพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติประเทศญี่ปุ่น (IM) เปิดรับสมัครคัดเลือก ผู้ฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกงานปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น โดยผ่านองค์กร IM ปี 2560 ตำแหน่งคนงานทั่วไป ระยะเวลาฝึกงาน 3 ปี มีเบี้ยเลี้ยงตลอดการฝึกงาน เมื่อสำเร็จการฝึกปฏิบัติงานแล้ว จะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกงาน และเงินสนับสนุนการประกอบอาชีพจำนวน 600,000 เยน (ประมาณ 200,000 บาท) สมัครฟรีตั้งแต่วันที่ 20 - 24 กุมภาพันธ์ 2560 นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในฐานะโฆษก กระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยต้องได้รับค่าจ้าง สวัสดิการ และการคุ้มครองตามกฎหมาย นอกจากนี้ ยังได้รับความรู้ประสบการณ์ในการทำงานเพื่อที่กลับมาใช้ในการพัฒนาประเทศต่อไป

นายวิวัฒน์ จิระพันธ์วัฒน์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับองค์กรพัฒนาแรงงาน ระดับนานาชาติประเทศญี่ปุ่น หรือ IM เปิดรับสมัครคัดเลือกผู้รับ การฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกงานปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น โดยผ่านองค์กร IM ตำแหน่งคนงานทั่วไป ระยะเวลาในฝึกงาน 3 ปี โดย IM ประเทศญี่ปุ่น จะจ่ายค่าโดยสารเครื่องบินไป-กลับ (กรุงเทพฯ-โตเกียว-กรุงเทพฯ) และได้รับเบี้ยเลี้ยงตลอดการฝึกงานโดยในเดือนแรก ได้รับเบี้ยเลี้ยงเดือนละ 80,000 เยน หรือประมาณ 24,000 บาท ทั้งนี้ IM ประเทศญี่ปุ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าที่พัก ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ยกเว้น ค่าอาหาร ค่าโทรศัพท์ และค่าใช้จ่ายส่วนตัว เดือนที่ 2 ถึงเดือนที่ 36 จะฝึกปฏิบัติงานเทคนิคภายใต้สัญญาจ้างตามกฎหมายแรงงานญี่ปุ่น จะได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคจะต้องรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าสาธารณูปโภคต่างๆ และค่าประกันสังคม รวมทั้งค่าภาษีตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อสำเร็จ การฝึกปฏิบัติงานแล้วจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกงาน และ เงินสนับสนุนการประกอบอาชีพจำนวน 600,000 เยน หรือประมาณ 200,000 บาท (อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 25 มกราคม 2560)

คุณสมบัติผู้สมัคร เป็นเพศชาย อายุ 20 - 30 ปี จบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่จำกัดสาขาวิชา สายตาปกติ และตาไม่บอดสี

ส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 160 ซม. สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พันธุกรรมการรับราชการ ทหาร ไม่มีรอยสัก หรือความผิดปกติทางร่างกาย ไม่มีประวัติอาชญากรรม ความประพฤติดี และไม่เคยเข้าเมืองหรือทำงานโดยผิดกฎหมายในประเทศ ญี่ปุ่น หรือประเทศอื่นๆ และไม่เคยไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคที่ประเทศญี่ปุ่น โดยใช้วีซ่าประเภท Technical Intern มาก่อนหรือเป็นผู้ต้องห้ามในการ เข้าประเทศญี่ปุ่น

หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร ได้แก่ ใบสมัครสอบคัดเลือก รูปถ่าย หน้าที่จริงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หลักฐานการศึกษา หลักฐานการพันธุกรรมการรับราชการทหาร ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าสุขภาพ แข็งแรง สายตาปกติและตาไม่บอดสี ประวัติส่วนตัว ใบผ่านงาน (ถ้ามี)

ผู้สนใจติดต่อยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานได้ที่ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ อาคารสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 3 ชั้น 8 ภายในกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานทุกจังหวัด ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2560 โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร. 02 245 1021 หรือ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

# กรมการจัดหางาน จัดลูกหนี้ที่ประสบภัยภาคใต้ พักชำระหนี้ “ไม่คิดดอกเบี้ย”

กรมการจัดหางาน ออกมาตรการเร่งด่วนเยียวยาลูกหนี้กองทุน เพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบอุทกภัยทางภาคใต้ พักชำระหนี้สมาชิก กองทุนฯ เป็นระยะเวลา 6 เดือน โดยไม่คิดดอกเบี้ยในระหว่างการพักชำระหนี้

กระทรวงแรงงาน โดยนายสิงหนัด ู้อำนาจ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า จากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในวันอังคารที่ 17 มกราคม 2560 คณะกรรมการฯ ได้มีมติช่วยเหลือลูกหนี้กองทุน เพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบอุทกภัยใน 12 จังหวัดภาคใต้ ได้แก่ พัทลุง นราธิวาส ยะลา สงขลา ปัตตานี ตรัง นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง กระบี่ และ ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งจากข้อมูลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 16 มกราคม 2560 พบว่า มีสถานประกอบการได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม จำนวน 8,753 แห่ง ลูกจ้างได้รับผลกระทบจำนวน 127,018 คน โดยจังหวัดที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดคือ นครศรีธรรมราช ซึ่งมีสถานประกอบการได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม เป็นจำนวน 4,419 แห่ง ลูกจ้างได้รับผลกระทบเป็นจำนวน 52,319 คน รองลงมา คือจังหวัดชุมพร มีสถานประกอบการได้รับผลกระทบจากน้ำท่วมเป็นจำนวน 2,678 แห่ง ลูกจ้างได้รับผลกระทบเป็นจำนวน 31,597 คน ซึ่งจากผลกระทบดังกล่าว พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบาย ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหามาตรการช่วยเหลือและเยียวยาผู้ประสบ อุทกภัยเป็นการเร่งด่วน ซึ่งในส่วนของกรมการจัดหางานได้มีมาตรการพักชำระหนี้ แก่ลูกหนี้เงินกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นระยะเวลา 6 เดือน และไม่คิดดอกเบี้ย ในระหว่างการพักชำระหนี้ ซึ่งจากเดิมคิดดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี โดยเบื้องต้น พบว่าผู้ประสบภัยในภาคใต้ส่วนหนึ่งเป็นสมาชิกของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านโดยมีกลุ่ม ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบปัญหา จำนวน 23 กลุ่ม



อนึ่ง กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ปี 2548 มีผลการดำเนินการปล่อยกู้ไปแล้ว จำนวน 303 กลุ่ม เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 27,261,000 บาท และในปี 2560 กองทุนฯได้ประมาณการปล่อยกู้ได้จำนวน 50 กลุ่ม เป็นวงเงินที่สามารถปล่อยกู้ได้รวม 5,000,000 บาท ทั้งนี้ อาจมีการขยายระยะเวลาการพักชำระหนี้ได้ ซึ่งขึ้นอยู่กับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า ผู้ประสบภัยที่ว่างงานและต้องการรับงานไปทำที่บ้าน สามารถติดต่อและลงทะเบียนหรือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 สำหรับ ลูกจ้างที่ประสบภัยสอบถามข้อมูล การได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายได้ที่ สายด่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทร. 1546 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : www.doe.go.th

## กระทรวงแรงงานเตือน!! จัดกิจกรรมออกร้านขายอาหารและสินค้าไทยในมาเลเซีย ต้องได้รับอนุญาตและปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ล่าสุดพบคนไทยถูกจับกุม 50 ราย

พบคนไทยใช้วีซ่าท่องเที่ยวไปลักลอบทำงานในประเทศมาเลเซีย ล่าสุดถูกจับกุม 50 ราย มีโทษปรับไม่เกิน 1,000 ริงกิต หรือจำคุก ไม่เกิน 6 เดือน หรือทั้งจำทั้งปรับ เตือนหากต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ในฐานะโฆษกกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีความห่วงใยกรณีแรงงานไทยถูกจับกุมจากการลักลอบทำงาน ในต่างประเทศ ได้สั่งการให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวข้องเร่งสร้างการรับรู้ขั้นตอนและวิธีเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมายให้แรงงานไทยได้ทราบ

นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วานิช รองอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ตามที่มีข่าวปรากฏทางสื่อมวลชนกรณี มีคนไทยไปจัดกิจกรรมออกร้านขายอาหาร และสินค้าไทย ที่รัฐ Melaka ประเทศมาเลเซียและถูกจับกุม จำนวน 53 ราย นั้น กรมการจัดหางานได้ประสานกับสำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซียแล้ว ทราบว่า คนไทยที่ถูกจับกุมดังกล่าวมีจำนวน 50 คน เดินทางมาจากจังหวัดชายแดนใต้ มาออกร้านขายอาหารในงาน Thai Festival ซึ่งมี ผู้จัดเป็นชาวมาเลเซีย และมีนายหน้า คนไทยช่วยหาคนจากจังหวัดชายแดนใต้มาร่วมออกร้าน โดยงานดังกล่าวภาคเอกชน

เป็นผู้จัดขึ้นระหว่างวันที่ 7-15 มกราคม 2560 ณ ลานจอดรถของห้างสรรพสินค้า KIP Mart Bachang รัฐ Meleka ซึ่งคนไทยทั้ง 50 คนส่วนใหญ่เป็นลูกจ้าง ไม่ใช่เจ้าของร้านที่ลงทุนจ่ายค่าเช่าพื้นที่ ถูกจับในฐานความผิด เดินทางเข้าประเทศมาเลเซียในฐานะนักท่องเที่ยว แต่มาลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากทางการมาเลเซียมีโทษสูงสุดคือปรับไม่เกิน 1,000 ริงกิต หรือจำคุก ไม่เกิน 6 เดือน หรือทั้งจำทั้งปรับ

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จึงขอเตือนคนไทยที่จะไปออกธำนาขายอาหารในประเทศมาเลเซียปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องได้รับอนุญาตจากทางการมาเลเซียก่อน เพื่อป้องกันการถูกจับกุม เนื่องจากปัจจุบันทางการมาเลเซียมีนโยบายในการดำเนินการ

จับกุมแรงงานต่างชาติ ผิดกฎหมายอย่างเข้มงวด เพื่อควบคุมจำนวนแรงงานต่างชาติที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมายมีอยู่ 5 วิธี คือ 1) บริษัทจัดหางานเอกชนจัดส่งไปทำงาน 2) กรมการจัดหางานจัดส่งไปทำงาน 3) คนหางานติดต่อทำสัญญาจ้างกับนายจ้างโดยตรง 4) บริษัทนายจ้างในประเทศไทยส่งไปทำงาน 5) บริษัทนายจ้างในประเทศไทยส่งไปฝึกงาน โดยทั้ง 5 วิธีดังกล่าวคนหางานจะต้องแจ้งและเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : www.doe.go.th

## มองภูมิภาค

# ที่ประชุม 'อาเซียน' ลมตีให้ไทยต้นแบบจัดไมซ์นานาชาติ ชูขอนแก่นโมเดล

ในการประชุมการท่องเที่ยวอาเซียน ASEAN Tourism Forum (ATF 2017) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 18-20 มกราคม 2560 ณ ประเทศสิงคโปร์นั้น รัฐมนตรีการท่องเที่ยวอาเซียน ทั้ง 10 ประเทศ มีมติเห็นชอบให้ประเทศไทย โดยที่เลียบเป็นผู้นำของอาเซียน ในการจัดทำมาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ในอาเซียน หรือ ASEAN MICE VENUE STANDARD (AMVS)

นายพรรัตน์ เมธาวิกุลชัย ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือที่เลียบ บอกรว่า ที่เลียบริเริ่มโครงการมาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ในประเทศไทย หรือ Thailand MICE Venue Standard (TMVS) ตั้งแต่ปี 2556 เพื่อพัฒนาสถานที่จัดงานประชุมและแสดงสินค้าในประเทศไทยให้ได้มาตรฐานรองรับการจัดงานไมซ์ระดับนานาชาติ เพราะสถานที่จัดงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจของผู้จัดงาน โดยจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมไมซ์ในประเทศไทย ผ่านการประเมินสถานที่จัดงานไมซ์ (ประเภทห้องประชุม) จำนวนทั้งสิ้น 142 แห่ง 341 ห้อง ครอบคลุมทั้งศูนย์การประชุม โรงแรมและรีสอร์ท และหน่วยงานที่มีห้องประชุม เช่น ศาลากลางจังหวัด พิพิธภัณฑ์ สมาคม และสถาบันต่างๆ โดยดำเนินการในพื้นที่ของเมืองไมซ์ซีดีทั้ง 5 แห่ง (กรุงเทพฯ พัทยา ภูเก็ต เชียงใหม่ และขอนแก่น) และหาดใหญ่ และวางเป้าหมายขยายไปยังเมืองไมซ์ในคลัสเตอร์ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลด้วย

สำหรับการยกระดับให้มาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ของอาเซียน ได้รับการพัฒนาสู่การเป็นมาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ของอาเซียน โดยประเทศไทยได้เสนอตัวไปยังที่ประชุมการท่องเที่ยวแห่งชาติ หรือ National Tourism Organizations (NTOs) ในการทำมาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ของอาเซียน ทั้งนี้เนื่องจากประเทศไทยประสบความสำเร็จอย่างสูงจากการพัฒนามาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ของไทย (TMVS) จากนั้นที่ประชุมการท่องเที่ยวแห่งชาติ ได้เห็นชอบให้ประเทศไทยเป็น Lead Coordinator หรือผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำมาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์อาเซียน โดยประเทศไทยได้เป็นเจ้าภาพการประชุมร่วมกับ 9 ประเทศสมาชิกอาเซียน เป็นจำนวน 4 ครั้ง เพื่อพัฒนามาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ของอาเซียน โดยใช้มาตรฐานของไทย เป็นต้นแบบ



ทุกประเทศในกลุ่มอาเซียนจะสามารถใช้มาตรฐานห้องประชุมอาเซียนในมาตรฐานระดับภูมิภาคได้ นับเป็นความสำเร็จที่ทำให้ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในเวทีอาเซียนด้านอุตสาหกรรมไมซ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาศักยภาพด้านไมซ์ของ 10 ประเทศอาเซียน ตามกรอบความร่วมมือแห่งชาติอาเซียน และเป็นไปตามแผนขับเคลื่อนไมซ์ประเทศไทยตามยุทธศาสตร์ของอาเซียนระยะ 10 ปี (ปี พ.ศ. 2559-2569) อีกด้วย

**ด้านการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท) ชู "ขอนแก่นโมเดล"** ยกกระดานสู่เมืองหลักด้านการท่องเที่ยว วางเป้าขยายหัวทัวริสซึมเพิ่มเป็น 5 ล้านคนต่อปี ในปี 2560 โฟกัสดีเอ็มซี-อีเวนต์ วางหมากจุดขายเชื่อมโยงอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง รับลูกการลงทุนเมกะโปรเจกต์ใหม่รัฐและเอกชน มูลค่าไม่ต่ำกว่า 3.95 หมื่นล้านบาท ทั้งศูนย์ประชุมกลุ่มซีพีแลนด์ แผนขยายสนามบิน รถไฟฟ้าทางคู่ และระบบขนส่งมวลชนรางเบา การที่จังหวัดขอนแก่นกำลังมีแผนการลงทุน พัฒนาเมืองครั้งใหญ่ เพื่อก้าวไปสู่สมาร์ทซีดี ทั้งด้านการศึกษา การแพทย์ โครงข่ายโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน และระบบขนส่งรถไฟฟ้ามวลเบาในตัวเมือง ที่กำลังจะเกิดขึ้นในไม่ช้า การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) จึงเห็นศักยภาพที่จะยกระดับขอนแก่นให้เป็นศูนย์กลางทางการท่องเที่ยว ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

**นายยุทธศักดิ์ สุภาสะ** ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เปิดเผยว่า มีนโยบายที่จะผลักดันการขับเคลื่อนการท่องเที่ยวของจังหวัดขอนแก่น ให้ก้าวขึ้นเป็นเมืองท่องเที่ยวหลักของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายจะเพิ่มจำนวนผู้มาเยี่ยมเยือน (นักท่องเที่ยวที่มาพักค้างคืนและนักท่องเที่ยว) จากปัจจุบันที่มีจำนวน 3.8 ล้านคนต่อปีเพิ่มให้เป็นไม่ต่ำกว่า 5 ล้านคนต่อปีภายในปี 2560 หรือเพิ่มอีก 1.2 ล้านคน ภายใต้กลยุทธ์ขอนแก่นโมเดล

ด้านผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือ ทีเส็บ เผยว่า จังหวัดขอนแก่น เป็น 1 ใน 5 เมืองโมซ์ซิตี้หลักของประเทศไทยที่ทีเส็บให้ความสำคัญ เช่นเดียวกับอีก 4 เมืองคือ กรุงเทพฯ เชียงใหม่ ภูเก็ต และพัทยา โดยทีเส็บมีนโยบายขับเคลื่อนตามแผนแม่บทขอนแก่นโมซ์ซิตี้ (พ.ศ. 2557-2561) เพื่อผลักดันให้ขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการจัดประชุมและการแสดงสินค้าที่สร้างโอกาสทางธุรกิจในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยจะดำเนินการภายใต้ 5 แผนยุทธศาสตร์หลัก คือ 1) ผลักดันให้มีการจัดงานโมซ์ในจังหวัดอย่างต่อเนื่อง 2) ยกกระดับมาตรฐานบริการสู่ระดับสากล 3) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในประเทศและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 4) ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้าง

พื้นฐานตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวก และ 5) สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน เพื่อนำไปสู่การเป็นผู้นำด้านธุรกิจโมซ์ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงผ่านการสร้างแบรนด์ ซึ่งที่ผ่านมาได้ดำเนินการในระยะที่ 1 ไปแล้วคือ มุ่งเน้นการสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับท้องถิ่น ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2559-2560) ซึ่งจะขยายกรอบการทำงานเพิ่มความมั่นใจในการเป็นศูนย์กลางโมซ์ ส่งเสริมการจัดงานระดับเมกะโปรเจกต์ และความร่วมมือระหว่างประเทศมากขึ้น เพื่อพัฒนาขอนแก่นไปสู่เมืองโมซ์ซิตี้ที่เข้มแข็งและยั่งยืน ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : [www.khonkaenlink.info/home/news/3659.html](http://www.khonkaenlink.info/home/news/3659.html)

## เมืองพ่อยุ่ตั้งเป้า จำหน่าย OTOP ปีนี้กว่า 2,800 ล้านบาท

จังหวัดเชียงรายผลักดันสินค้า OTOP ตั้งเป้าปี 60 มียอดจำหน่ายกว่า 2,800 ล้านบาท พร้อมเดินหน้าพัฒนาสินค้า OTOP เพิ่มช่องทางการตลาด เน้นขยายฐานขณะเดียวกันหนุนผู้ประกอบการส่งเสริมการผลิตผลิตภัณฑ์ OTOP จากผู้สูงอายุและผู้พิการด้วย นายบุญเวทย์ ศรีพวงใจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย เป็นประธานประชุมคณะอนุกรรมการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ จังหวัดเชียงราย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ จังหวัดเชียงราย ในปี 2560 ที่ตั้งเป้าเพิ่มยอดการจำหน่ายจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 18 มูลค่ากว่า 2,838 ล้านบาท โดยในช่วง 3 เดือนที่ผ่านมา มียอดจำหน่ายแล้วกว่า 600 ล้านบาท

สำหรับจังหวัดเชียงรายมีผลิตภัณฑ์ที่เข้าสู่กระบวนการโครงการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย จำนวน 286 ผลิตภัณฑ์ เป็นระดับ 3 ดาว 38 ผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 ดาว 122 ผลิตภัณฑ์ และระดับ 5 ดาว 106 ผลิตภัณฑ์ ส่วนผลิตภัณฑ์ OTOP ของจังหวัดเชียงรายที่ได้รับรางวัลจากการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกภูมิปัญญาไทย อันดับที่ 1 ผลิตภัณฑ์ไม้แกะสลัก กลุ่มแกะสลักไม้พื้นบ้านในครัวเรือน บ้านถ้ำผาตอง อำเภอเมืองเชียงราย อันดับที่ 2 ซาอู่หลงก้านอ่อน บริษัทไบโซคาจาร์เรีย อำเภอแม่ฟ้าหลวง อันดับที่ 3 สร้อยยมงคล ไผ่สีสุก กลุ่มหัตถกรรมบ้านเด่น อำเภอเมืองเชียงราย อันดับที่ 4 ชล้วยไม้ โกลเดนวี๊ด อำเภอแม่ลาว อันดับที่ 5 พระพุทธรูปแกะสลัก แสงชัยพุทธศิลป์ อำเภอแม่สาย



ทั้งนี้ แนวทางการพัฒนาสินค้า OTOP ในระยะต่อไป จะมีการดำเนินการตามแผนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดใน 7 ขั้นตอน คือ การขยายฐานผู้ประกอบการ ขยายฐานเครือข่ายผู้ร่วมขับเคลื่อน การพัฒนา Supply Chain สู่ตลาด การเพิ่มกลุ่มมาตรฐาน การจัดกลุ่มผู้ประกอบการที่มีศักยภาพ การเพิ่มช่องทางการตลาด และการเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชน ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาที่จะส่งเสริมการผลิตผลิตภัณฑ์ OTOP จากผู้สูงอายุและผู้พิการด้วย ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ข้อมูลจาก : หนังสือพิมพ์เชียงใหม่นิวส์ ฉบับวันที่ 26 ม.ค. 2560

## ขยายเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ ให้ใบอนุญาตหมดอายุ ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560



ด่วน! ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำให้ใบอนุญาตหมดอายุในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560

นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เปิดเผยว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ให้ความเห็นชอบการขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 31 มกราคม 2560 และแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ออกไปอีกถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับการตรวจสัญชาติของประเทศต้นทาง ทั้งนี้ให้รวมถึงผู้ติดตามที่เป็นบุตรของแรงงานต่างด้าว ที่อายุไม่เกิน 18 ปี (กรณีเกิน 18 ปี อนุญาตให้ทำงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด) โดยให้เริ่มดำเนินการจดทะเบียน ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560

และสิ้นสุดการดำเนินการ ในวันที่ 31 มีนาคม 2560 และให้ใบอนุญาต  
หมดอายุในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เท่านั้น โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ให้นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ณ สำนักงาน  
จัดหางานจังหวัดระยอง

2. ให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวไปตรวจสุขภาพและทำบัตร  
ประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลของรัฐทุกแห่งที่นายจ้าง หรือแรงงานต่างด้าว  
อาศัยอยู่ในพื้นที่โดยจัดเตรียมเอกสารและค่าธรรมเนียมต่างๆ ไปด้วย  
ได้แก่ สำเนา ท.ร. 38 และสำเนาบัตรประจำตัว หน้า หลังบัตรสีชมพูของ  
แรงงานต่างด้าว สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน  
ของนายจ้าง บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว รูปถ่ายแรงงานต่างด้าวขนาด  
1 นิ้ว จำนวน 1 รูป ค่าตรวจสุขภาพ (สำหรับผู้ที่มิอายุเกิน 7 ปี) คนละ  
500 บาท ค่าประกันสุขภาพ 12 เดือน (อายุเกิน 7 ปี) คนละ 1600 บาท  
ค่าประกันสุขภาพ 12 เดือน (ผู้ติดตามอายุไม่เกิน 7 ปี) คนละ 365 บาท

3. ให้นายจ้างยื่นขออนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
โดยมีค่าธรรมเนียมในการขออนุญาตทำงานคนละ 1,000 บาท

4. ให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติและ  
บัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 2 สาขา  
จังหวัดระยอง (ด้านหลังอาคารที่ว่าการอำเภอนิคมพัฒนา) โดยจัดเตรียม

เอกสารและค่าธรรมเนียมประกอบด้วย บัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว  
(บัตรสีชมพู)/ท.ร.38/1/แบบกรอกข้อมูลการขออนุญาตทำงานของแรงงาน  
ต่างด้าวฯ (แบบ 1) ใบรับรองแพทย์ บัญชีรายชื่อลูกจ้าง ใบเสร็จรับเงิน  
ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานค่าธรรมเนียมแบบรับรองรายการทะเบียน  
ประวัติคนละ 20 บาท ค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวแรงงาน  
ต่างด้าวคนละ 60 บาท

ในระหว่างที่แรงงานต่างด้าวยังไม่มีใบอนุญาตทำงานนายจ้าง  
จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานไม่ได้ ซึ่งนายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าว  
โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จะมีความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงาน  
ของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 มีความผิดปรับสูงสุดถึง 100,000 บาท  
ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน ส่วนแรงงานต่างด้าว ที่ลักลอบทำงาน  
จะมีความผิดจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับสูงสุดถึง 100,000 บาท หรือ  
ทั้งจำทั้งปรับ

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเร่งนำแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียน  
ตามวัน เวลา ดังกล่าว หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงาน  
จัดหางานจังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0-3869-4023 ในวันและเวลาราชการ  
หรือ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง

## English for Career

# บทสนทนาภาษาอังกฤษ Weather (สภาพอากาศ)

สภาพอากาศเป็นส่วนหนึ่งที่คุณต้องการรู้ในชีวิตประจำวัน จึงมีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าบทความอื่นๆ การถามสภาพอากาศ  
บอกสภาพอากาศ หรือพูดว่าอากาศกำลังจะ... การคาดคะเนว่าอากาศเป็นอย่างไร การใช้คำอากานเกี่ยวกับสภาพอากาศ การใช้  
Question tag ใช้ในการพูดแสดงความคิดเห็น การกล่าวถึงสภาพอากาศแบบต่างๆ และถามว่าอากาศเป็นอย่างไรบ้าง เรามีตัวอย่างประโยค  
ภาษาอังกฤษ เกี่ยวกับสภาพอากาศ (Weather) มาดูกันคะ...

### การถามสภาพอากาศ สามารถใช้ประโยคดังต่อไปนี้

What's the weather like?      อากาศเป็นอย่างไรบ้าง?      How is the weather (today)? (วันนี้) อากาศเป็นอย่างไรบ้าง?

### การบอกสภาพอากาศ ให้ใช้ "It's..." หรือ "The weather is..." ตามด้วย Noun หรือ Adj. ต่อไปนี้

sunny	แดดออก	droughty	แห้งแล้ง	raining hard	ฝนกำลังตกหนัก
cloudy	เมฆมาก	rain	ฝนตก	hot	ร้อน
windy	ลมแรง	heavily rain	ฝนตกหนัก	nice	อากาศดี
rainy	ฝนตก	drizzle	ฝนตกปรอยๆ	warm	อบอุ่น
snowy	หิมะตก	hailing	ลูกเห็บตก	cool	เย็นสบาย
stormy	พายุ	snowing	หิมะตก	cold	หนาว
foggy	หมอกกล	raining	ฝนกำลังตก	freezing	เย็นยะเยือก



### ถ้าจะพูดว่า "อากาศกำลังจะ..." ให้ใช้ "It's going to+N." หรือ "It will be+adj." ดังตัวอย่างต่อไปนี้

It's going to freeze tonight.      คืนนี้อากาศจะเย็น      It's looks like it's going to rain.      ดูเหมือนว่าฝนกำลังจะตก  
It looks as if it's going to clear up.      ดูเหมือนว่าอากาศจะแจ่มใสแล้วนะ      It will be cloudy and rainy all day.      มันจะมีเมฆมากและฝนตกทั้งวัน  
I hope it will be fine tomorrow.      ฉันหวังว่าอากาศจะดีในวันพรุ่งนี้

### การคาดคะเนว่าอากาศจะเป็นอย่างไร ให้ใช้ "I think+ประโยค" แปลว่า "ฉันคิดว่า (อากาศ) กำลังจะ..." ดังตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษต่อไปนี้

I thank it's clearing up.      ผมคิดว่ามันปลอดโปร่งแล้ว      I think the rain will continue.      ฉันคิดว่าฝนคงจะตกไปเรื่อยๆ แน่  
I think it's going to be a lovely day today.      ฉันคิดว่าวันนี้คงอากาศดีทั้งวัน

### ตัวอย่าง การถามสภาพอากาศ การถามมักแสดงออกมาเพื่อสื่ออารมณ์หรือความรู้สึกของพูดเพื่อเน้นความรู้สึก และอารมณ์ของ ผู้พูดมากขึ้น ดังตัวอย่างต่อไปนี้

What's a beautiful day!      ช่างเป็นวันที่อากาศดีอะไรอย่างนี้!      What's a nasty day!      ช่างเป็นวันที่เลวร้ายอะไรอย่างนี้!  
What's miserable weather!      อากาศมันช่างแย่อะไรอย่างนี้!

นี่เป็นตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับ Weather (สภาพอากาศ) เมื่อเราสนทนาสภาพอากาศก็สามารถนำตัวอย่างประโยคเหล่านี้  
ไปใช้ได้แล้วพบกันฉบับหน้าคะ.. Bye!!! ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <http://engnjoy.blogspot.com/2014/05/weather.html>

**ถาม** กรณีลูกจ้างเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง แล้วลูกจ้างมีปัญหาเกี่ยวกับนายจ้างที่ต่างประเทศ (โดยที่ลูกจ้างไม่ได้กระทำความผิด) มีหลักเกณฑ์ที่จะช่วยเหลือได้อย่างไรบ้าง?

**ตอบ** หากลูกจ้างเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง แล้วลูกจ้างมีปัญหาเกี่ยวกับนายจ้างที่ต่างประเทศ (โดยที่ลูกจ้างไม่ได้กระทำความผิด) มีหลักเกณฑ์ที่จะช่วยเหลือดังนี้



- 1) คนงานไทยที่ประสบปัญหาในต่างประเทศ ขอรับความช่วยเหลือจากสำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่ทำงาน ปัจจุบันมีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 14 แห่ง ใน 13 ประเทศ โดยสำนักงานแรงงานแต่ละแห่งมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบคนงานไทยในเขตพื้นที่ ดังนี้
  - สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (ริยาด) ดูแลพื้นที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย คูเวต บาห์เรน จอร์แดน เยเมน อีรัก ซีเรีย เลบานอน
  - ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ดูแลพื้นที่ประเทศ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ กาตาร์ โอมาน อิหร่าน
  - สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ดูแลพื้นที่ประเทศญี่ปุ่น
  - สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง ดูแลพื้นที่ประเทศ ฮ่องกง มาเก๊า หมู่เกาะเซาท์ แปซิฟิก และสาธารณรัฐปาเลา ทิเนียน
  - สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่2) (ไทเป) ดูแลพื้นที่เมืองไทเป จี้หลง เกาหยวน อี้หยวน ซินจู้ เหมียวลี่ ไถจง ฮวาเหลียนหนานโกว เหลียนเจียง และจินหมิน
  - สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่2) สาขาเมืองเกาสง ดูแลพื้นที่เมือง เกาสง ไถหนาน เจียอี้ ผิงตง ไถจง เกาผิงหู จางฮั่ว หยุนหลิน
  - สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ดูแลพื้นที่ประเทศมาเลเซีย
  - สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ดูแลพื้นที่ประเทศสิงคโปร์
  - สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ดูแลพื้นที่ประเทศบรูไน
  - ฝ่ายแรงงานประจำเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ดูแลพื้นที่ประเทศอิสราเอล
  - ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิสเซอร์แลนด์
  - ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล ดูแลพื้นที่ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
  - ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ดูแลพื้นที่ประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐ เยอรมนี
  - ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ดูแลพื้นที่ประเทศลิเบีย

กรณีคนงานไทยไปทำงานในประเทศที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ขอให้ติดต่อขอความช่วยเหลือจากสถานทูตไทย/สถานกงสุลไทยที่ดูแลประเทศนั้นๆ เพื่อไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งให้เหมาะสมที่สุด เนื่องจากกฎหมายแต่ละประเทศจะไม่เอื้อให้แรงงานต่างชาติ

- 2) การช่วยเหลือจะพิจารณาจากข้อตกลงตามสัญญาจ้างงานและเงื่อนไขเป็นหลัก
- 3) หากมีข้อพิพาทกันระหว่างนายจ้างกับคนงานไทยหรือต้องเข้าช่วยเหลือ คนงานไทยจะต้องมอบอำนาจ ให้สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ หรือสถานทูต/สถานกงสุล เป็นผู้ดำเนินการแทน เนื่องจากคดีความมีระยะเวลายาวนาน บางครั้งคนงานไทยต้องเดินทางกลับประเทศ หากจะเดินทางไป-กลับในการดำเนินการเรื่องคดีความจะมีค่าใช้จ่ายสูงมาก ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ข้อมูลจาก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

รอบรู้ รอบโลก

ญี่ปุ่นขาดแคลนแรงงาน ในหลายภาคอุตสาหกรรม



ญี่ปุ่นเผชิญปัญหาขาดแคลนแรงงานเพิ่มมากขึ้น สาเหตุหลักเกิดจากการเป็นประเทศสังคมสูงวัย จำนวนคนวัยทำงานลดต่ำ โดยธุรกิจโรงแรม ภาคบริการขนส่งโดยสาร งานดูแลคนชรา ธุรกิจร้านอาหาร และอุตสาหกรรมก่อสร้าง ได้รับผลกระทบมากที่สุด

นอกจากการเป็นประเทศสังคมสูงวัยแล้ว อีกสาเหตุหนึ่งของปัญหา เกิดจากคนวัยหนุ่มสาวเลือกอาชีพ โดยส่วนใหญ่จะเลือกงานออฟฟิศ และงานที่เหนื่อยน้อยแต่ค่าตอบแทนดี ด้วยปัญหานี้ ผู้ประกอบการธุรกิจภัตตาคารและร้านอาหารขนาดใหญ่ มีสาขาหลายแห่งทั่วประเทศ ต่างปรับกลยุทธ์เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปได้

หลายบริษัทที่ขาดแคลนบุคลากร ใช้วิธีปรับขึ้นค่าจ้าง เพื่อจูงใจผู้หางาน และมัดใจลูกจ้างที่อยู่ปัจจุบันไม่ให้ลาออก ขณะบางบริษัทใช้วิธีลดเวลาทำงานลง เช่น กลุ่มภัตตาคาร Royal Host ลดเวลาทำงานจาก 24 ชั่วโมงลง 2 สาขา ที่โตเกียวและโอซาก้า มาตรการอีกส่วนหนึ่งที่ใช้แก้ปัญหา คือทำสัญญาระยะยาวกับลูกจ้าง และจ้างนักศึกษาต่างชาติมาทำงานพาร์ทไทม์ แต่การจ้างนักศึกษาต่างชาติมีข้อจำกัดเนื่องจากกฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้เพียงสัปดาห์ละไม่เกิน 28 ชั่วโมง

ส่วนภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง อัตราการเปิดรับคนงานในเดือนตุลาคม อยู่ที่ 6 ต่อ 1 หมายถึงผู้หางาน 1 คน มี 6 บริษัทเสนอรับเข้าทำงาน ขณะงานดูแลคนชรา และธุรกิจร้านอาหาร อัตราการเปิดรับบุคลากร 3 ต่อ 1 ตรงกันข้ามกับงานออฟฟิศที่ผู้หางานต้องแย่งตำแหน่งงานกัน จากอัตราการเปิดรับบุคลากรเพียง 0.3 ต่อ 1 ภาคการเกษตรในชนบท ก็ประสบปัญหาเช่นกัน แต่รัฐบาลแก้ด้วยการอนุมัติให้จ้างบุคลากรต่างชาติที่จบปริญญาสาขาเกษตรศาสตร์ได้ โดยให้เข้าไปทำงานในเขตที่กำหนดไว้เป็นพิเศษเท่านั้น ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ข้อมูลจาก : the-japan-news.com

# 10 อาชีพตามเทรนด์ จบมาไม่ตกงาน!!

นายธนวรรธน์ พลวิชัย ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เปิดเผยถึง 10 อาชีพตามเทรนด์โลก และไทย ที่ห้ามพลาด ว่ามีดังต่อไปนี้

**อันดับ 1 อาชีพเขียนโปรแกรมต่างๆ** การคิดค้นแอปพลิเคชันต่างๆ เพราะปัจจุบันการดำรงชีวิตของประชาชนจะเกี่ยวข้องกับระบบดิจิทัล ครอบคลุมทุกอย่างที่ให้ความสะดวกสบายในการใช้ชีวิต โดยเป็นการเปลี่ยนผ่านจากระบบอนาล็อกเป็นดิจิทัล ซึ่งเป็นเทรนด์ของโลก และสอดคล้องกับไทยที่กำลังก้าวสู่อินดัสทรี 4.0 ที่มีดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญ หากนักศึกษาเลือกเรียนทางนี้จะประสบความสำเร็จ มีงานรองรับในอนาคต ทั้งงานประจำและงานอิสระ

**อันดับ 2 อาชีพที่เกี่ยวข้องกับความสวยความงาม** ทั้งแพทย์ด้านศัลยกรรม แพทย์ด้านผิวหนัง ทันตแพทย์ เกสเซอร์ พนักงานขายสินค้าด้านความงาม ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์บำรุงผิวสำหรับหญิงและชาย โดยเทรนด์นี้ในไทยเป็นที่นิยมอย่างมาก

**อันดับ 3 อาชีพที่ดูแลด้านสุขภาพ** ครอบคลุมตั้งแต่เด็กถึงวัยชรา เทรนด์นี้ทั้งโลกให้ความสำคัญ ซึ่งไทยก็กำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยประชาชนเมื่อมีอายุมากขึ้นจะอยากมีชีวิตที่ยืนยาวและมีความสุขจะยอมจ่ายเพื่อตรวจสุขภาพประจำกับโรงพยาบาล รับประทานอาหารที่เน้นดูแลตัวเอง ซึ่งอาหารนี้จะมีทั้งอาหารทั่วไปและอาหารเสริม มีการออกกำลังกายมากขึ้น ธุรกิจฟิตเนส เทรนเนอร์ จะได้รับความนิยม

**อันดับ 4 อาชีพที่เรียนด้านวิทยาศาสตร์ เคมี ชีวเคมี** เพราะเทรนด์ของโลกจะมีการใช้สารเคมีที่มาจากธรรมชาติ จากพืช อาทิ การใช้พลาสติกจากชานอ้อย บริษัทที่ผลิตสินค้าที่ผลิตจากพืช จะได้รับความนิยม เพราะโลกจะให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อม

**อันดับ 5 อาชีพที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน** การประหยัดพลังงาน การผลิตพลังงานที่เน้นดูแลสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้า มีบทบาทในชีวิตประจำวัน หากเรียนจบวิศวกรรมด้านไฟฟ้า มีความรู้เรื่องโรงไฟฟ้า การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ การผลิตแผงโซลาร์ การผลิตไฟฟ้าจากไบโอแก๊ส ไบโอดีเซล จะมีส่วนทำไม่ตกงานแน่นอน

**อันดับ 6 อาชีพที่มีความชำนาญเกี่ยวกับเครื่องกลชิ้นสูง** คือ เครื่องจักรเฉพาะทาง เครื่องจักรที่ควบคุมหุ่นยนต์ เครื่องยนต์ กลุ่มนี้จะตรงตามเป้าหมายของไทยที่จะปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมครั้งใหญ่



**อันดับ 7 อาชีพที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษา** ทั้งการพูด และการเขียน การคิดสโลแกน ถ้อยคำ ที่สามารถใช้สื่อสารเข้าถึงผู้อ่านได้ทันที โดยภาษาสำคัญ คือ อังกฤษและจีน ที่ใช้ทั่วโลก นอกจากนี้ ยังต้องการภาษาอารบิก เพราะประชาชนชาวมุสลิมมีกระจายอยู่ทั่วโลก และภาษาญี่ปุ่น นอกจากนี้ ยังควรเรียนรู้ภาษาอิตาลี อาทิ ภาษามลายู ภาษาพม่า ภาษาเวียดนาม

**อันดับ 8 อาชีพนักกฎหมายธุรกิจ** และนักกฎหมายระหว่างประเทศ เพราะโลกจะเป็นสังคมเมืองที่การติดต่อระหว่างกันง่าย และจะมีการทำสัญญา ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งสัญญาด้านการเมือง สังคม และธุรกิจ

**อันดับ 9 อาชีพที่ดูแลสิ่งแวดล้อม** เพราะโลกมีการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ (โคลเมท เซนจ์) โดยผู้ที่ดูแลด้านมลพิษ นักบำบัดน้ำ ดูแลป่าไม้ นักอนุรักษ์จะมีความสำคัญ

**อันดับ 10 อาชีพที่เกี่ยวข้องกับสัตว์เลี้ยง** เพราะสังคมของหญิงและชายจะครองตัวเป็นโสด เป็นสังคมผู้สูงอายุ เมื่ออยู่คนเดียวจะต้องการสัตว์เลี้ยงเป็นเพื่อน โดยอาชีพที่จะได้รับความนิยม คือ สัตวแพทย์ ผู้ผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์เลี้ยง ร้านขายอุปกรณ์สัตว์เลี้ยง แพชั่นสัตว์เลี้ยง และการผลิตอาหารสัตว์ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ข้อมูลจาก : ประชาชาติธุรกิจ

# เปิดตัว “M-Powered Thailand”

## วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 10.00 น. ที่กระทรวงแรงงาน



‘โฆษกแรงงาน’ เผย ‘รัฐมนตรีแรงงาน’ จะเป็นประธานแถลงข่าวเปิดตัว “M-Powered Thailand” วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 10.00 น. ที่กระทรวงแรงงาน ภายใต้ความร่วมมือระหว่าง กระทรวงแรงงาน กับ บริษัทไมโครซอฟท์ หัวใจเป็นศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์ครบวงจร แหล่งรวมข้อมูลเข้าสู่โลกการทำงานของคนไทย ส่งเสริมยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สู่เป้าหมายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ utherford ฟูตรองราชการ กระทรวงแรงงาน ในฐานะโฆษกกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 10.00 น. พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จะเป็นประธานในงานแถลงข่าวเปิดตัว “M-Powered Thailand” ศูนย์พัฒนาอาชีพครบวงจรออนไลน์ ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ร่วมมือกับ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด สำหรับ “M-Powered Thailand” เป็นศูนย์พัฒนาอาชีพครบวงจรออนไลน์ ที่มุ่งเน้นการเพิ่มรายได้ไว้ในที่เดียว ตั้งแต่การพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถตรงตามความต้องการของนายจ้างยุคใหม่ผ่านลิงค์ Smart Job การเรียนรู้ด้วยตัวเองจากคอร์สอบรมออนไลน์ (Online Mentoring E-Learning) เพื่อเสริมทักษะที่จำเป็นในทุกสายอาชีพ รวมทั้งการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์สำหรับคนทำงานและผู้ที่ต้องการเพิ่มรายได้ เช่น กฎหมายแรงงาน สิทธิประโยชน์ประกันสังคม สวัสดิการแรงงาน เป็นต้น เพื่อสร้างโอกาสพัฒนาทักษะ

ส่งเสริมอาชีพแก่ทุกคนในสังคมอย่างเท่าเทียม สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ต้องการนำพาประเทศให้หลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง และยกขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พร้อมส่งเสริมยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 -2579) เพื่อสร้างความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” แก่แรงงานไทยให้ก้าวสู่ยุค “ไทยแลนด์ 4.0”

ทั้งนี้ ภายในงานนอกจากจะมีการเปิดตัว M-Powered Thailand แล้ว ยังมีการออกบูธนิทรรศการให้ความรู้บริการออนไลน์ และเทคโนโลยีดิจิทัลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การเปิดให้ทดลองใช้ระบบ M-Powered Thailand การสาธิตเทคโนโลยีจากไมโครซอฟท์ อาทิ การออกแบบแอปพลิเคชัน โดยเยาวชนผู้ชนะการประกวดระดับโลก สาขาการพัฒนาเกมจากรายการ อิมเมจิ้น คัพ 2016 และการนำเทคโนโลยีมาเป็นสื่อกลางเพื่อการสื่อสารกับประชาชนอย่างอัจฉริยะจึงขอเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมงานในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 09.30-11.30 น. ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ข้อมูลจาก : [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

## 5 ธุรกิจส่วนตัว ยอดฮิต ในปี 2560



ช่วงปี 2559 ที่ผ่านมามีกระแสธุรกิจที่น่าสนใจเกิดขึ้นมาจำนวนมาก หลายธุรกิจเป็นกรณีศึกษาแต่มีกระแสใหม่ๆ เข้ามา ทำให้ต้องปรับลุกซ์เพื่อทำให้ธุรกิจนั้นสอดคล้องกับความต้องการของตลาดมากขึ้น ซึ่งแน่นอนว่าในปี 2560 หลายคนก็จับตามองดูว่ามีธุรกิจไหนบ้างที่จะสานต่อจากปี 2559 รวมถึงกระแสสังคมที่ต้องจับให้ถูกจุดว่าควรเน้นสินค้าหรือว่าผลิตภัณฑ์แบบไหนที่จะถูกใจผู้บริโภคได้มากที่สุด ซึ่ง 5 ธุรกิจที่มีแนวโน้มจะเป็นที่ต้องการของตลาดสูงมาก และน่าจะมีคู่แข่งเกิดขึ้นในปีหน้าอีกจำนวนไม่น้อยสิ่งสำคัญคือการจับความต้องการที่แท้จริงซึ่งใครทำได้ดีกว่าโอกาสสำเร็จในปี 2560 ก็มีแนวโน้มสูงเช่นกัน

### 1. ธุรกิจร้านอาหาร

คาดการณ์ว่าในปี 2560 เป็นปีทองของอุตสาหกรรมอาหารที่น่าสนใจ แต่ทั้งนี้เทรนด์ของร้านอาหารหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอาหารก็ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับไลฟ์สไตล์ของคนยุคใหม่ รวมถึงกระแสสุขภาพที่ดูท่าว่าจะมาแรงเป็นอย่างมาก ซึ่งจากช่วงกลางปี 2559 ต่อเนื่องมาถึงปี 2560 นี้คำว่ากินคลีนหรืออาหารธรรมชาติดูจะมีบทบาทมากขึ้นเรื่อยๆ แน่แน่นอนว่าบรรดาร้านอาหารฟาสต์ฟู้ด หรือแม้แต่ในโรงแรมเองก็จับเอากระแสนี้มาเป็นหนึ่งในเมนูทางเลือก ขอบอกได้เลยว่ากระแสในปีหน้าจะยิ่งแข่งขันด้านอาหารคลีนกันหนักยิ่งกว่าที่ผ่านมา เพราะเหตุผลสำคัญคือการที่คนเรามองเห็นเรื่องโรคร้ายไข้เจ็บเป็นเรื่องอันตรายและการที่อยากให้ตัวเองมีสุขภาพแข็งแรงและอยู่ได้นานมากขึ้นในภาวะที่อาหารการกินเคยเป็นสาเหตุสำคัญของการทำให้เกิดโรคอย่างมากมายในอดีตที่ผ่านมา ในปี 2559 จากบรรดาร้านอาหารที่มีอยู่ทั่วประเทศนั้นนับรวมที่จะเกิดขึ้นใหม่ในปี 2560 น่าจะไม่ต่ำกว่าอีกร้อยละ 10 โดยจะมุ่งเน้นเรื่องเมนูสุขภาพเป็นสำคัญ นอกจากนี้การตลาดของร้านอาหารก็จะเปลี่ยนไปไม่ใช่แค่ขายหน้าร้าน หากแต่ทุกร้านจะเริ่มปรับเปลี่ยนเข้าสู่การสั่งซื้อแบบออนไลน์กันได้อย่างมากทีเดียว

### 2. ธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ

ปัจจุบันโลกกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประเทศในกลุ่มอาเซียนมีประชากรที่อายุมากกว่า 65 ปีขึ้นไป มีถึง 36.9 ล้านคน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.89 ของประชากรทั้งหมดในอาเซียน สำหรับประเทศไทยมีประชากรกว่า 66 ล้านคน มีจำนวนผู้สูงอายุที่อายุมากกว่า 65 ปี ประมาณ 6.5 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 9.9 ของประชากรทั้งหมดของประเทศ ซึ่งถือเป็นประเทศที่มีสัดส่วนประชากรผู้สูงอายุมากเป็นอันดับสองของอาเซียนรองจากสิงคโปร์ ถือได้ว่าประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society) แล้ว และในปี พ.ศ. 2563 คาดว่าประเทศไทยจะมีผู้สูงอายุเพิ่มเป็นร้อยละ 14.4 ซึ่งจะทำให้เข้าสู่สังคมสูงวัยโดยสมบูรณ์ ด้วยเหตุนี้การทำธุรกิจดูแลผู้สูงอายุจึงเริ่มผุดออกมามากขึ้นเรื่อยๆ และมากกว่านี้ในอนาคตซึ่งตัวเลขรายได้ของธุรกิจนี้ถือว่าสูง จากการสำรวจสถานดูแลคนชราหลายแห่ง พบว่า ค่าบริการเนอร์สซิ่งโฮมแบบออก 3 ระดับได้แก่ ระดับบนที่มีอัตราค่าบริการขั้นต่ำอยู่ที่ 22,000 บาทต่อเดือน ส่วนใหญ่จะเป็นบริการตามโรงพยาบาล คลินิกที่มีแพทย์ดูแล ซึ่งเจ้าของมักจะเป็นนักธุรกิจหรือแพทย์ ส่วนระดับมาตรฐานอัตราค่าบริการอยู่ที่ 16,000 บาทต่อเดือน พนักงานส่วนหนึ่งเป็นพยาบาลเกษียณที่ออกมาให้บริการ 13-15 เตียง และระดับทั่วไปอัตราค่าบริการอยู่ที่ 12,000 บาทต่อเดือน ส่วนใหญ่นิยมโพสต์แนะนำบริการในเว็บไซต์ต่างๆ หรือมีเว็บไซต์ของตนเองโดยเฉพาะ

### 3. ธุรกิจขายของออนไลน์

การโฆษณาผ่านช่องทางออนไลน์เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็วในช่วง 2-3 ปีหลัง และการคาดการณ์ในปี 2560 จะยิ่งเติบโตมากขึ้นโดยข้อมูลอ้างอิงจาก Interpublic Group's Magna Global แสดงให้เห็นว่า เม็ดเงินจากบรรดาสินค้าต่างจับจ้องลงมาที่ช่องทางออนไลน์มากขึ้นและดูท่าจะเทียบเคียงกับสื่อหลักอย่างโทรทัศน์ได้ ซึ่งตั้งแต่ปี 2558 ค่าโฆษณาในโลกดิจิทัลเติบโตขึ้นกว่า 17.2% ในปี 2559 ก็เติบโตขึ้นอีกกว่า 13.5% และในปี 2560 นี้เองที่คาดว่าน่าจะสูงขึ้นไปมากกว่า 3.598 หมื่นล้านดอลลาร์ คิดเป็นเงินไทยกว่า 1.2 ล้านล้านบาท

คิดเป็นร้อยละ 16 ของเงินโฆษณาในวงการดิจิทัลทั้งหมด แต่ทั้งนี้เจ้าของธุรกิจออนไลน์เองก็ต้องรู้จักหยิบเอาชิ้นปลาหมื่นเหล่านี้ให้ถูกต้อง โดยสำคัญคือต้องมองหาช่องทางทางการขายสินค้าที่คุ้มค่าต่อการลงทุน เช่นถ้าคิดจะขายกระเป๋า Handmade สวยๆ ช่องทาง Instagram และ Pinterest น่าจะเป็นช่องทางที่เหมาะสม นอกจากนี้สิ่งสำคัญที่นักธุรกิจออนไลน์ไม่ควรพลาดคือเม็ดเงินจากการโฆษณาจึงควรใส่ใจกับ Call-to-Action หรือการทำโฆษณากระตุ้นให้กลุ่มเป้าหมาย “ทำ” กิจกรรมที่คุณต้องการ เช่น การโฆษณาใน Facebook ที่กระตุ้นให้คนเข้าสู่เว็บไซต์ พร้อมปุ่ม call-to-action โฆษณาลักษณะนี้ย่อมคุ้มค่ากว่าการโปรโมทธุรกิจ เพื่อสร้างการรับรู้เพียงอย่างเดียว

### 4. ธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อาหารเสริม

ผู้บริโภคยุคใหม่มีความฉลาดและรู้จักเลือกสินค้าที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพมากขึ้น เริ่มมีแนวคิดที่ว่า การป้องกันดีกว่าการรักษาส่งผลให้เทรนด์อาหารเสริมปี 2560 มีแนวโน้มการพัฒนานวัตกรรมอาหารในกลุ่ม อาหารเสริมสุขภาพนั้นเติบโตสูงมาก โดยเฉพาะตลาดใหญ่ๆ อย่าง อเมริกา สหภาพยุโรป และญี่ปุ่น สำหรับประเทศไทยนั้นมียอดการเติบโตสูงขึ้นไปในทุกๆ ปี ได้แก่ กลุ่มอาหารเสริมบำรุงสมอง กลุ่มอาหารเสริมเพื่อความสวยงามและด้านความชรา กลุ่มอาหารเสริมควบคุมน้ำหนัก และกลุ่มอาหารเสริมเพื่อสุขภาพที่ยั่งยืน ซึ่งได้รับความนิยมสูงและมีแนวโน้มการเติบโตที่ดีในอนาคตข้างหน้า โดยกลุ่มผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร นับเป็นตลาดที่เนื้อหอมมากๆ เพราะถึงแม้จะมีหลายแบรนด์ที่เป็นเจ้าตลาดอยู่แล้ว ก็ยังมีแบรนด์น้องใหม่เข้ามายึดพื้นที่อยู่เสมอไม่ว่าแม้แต่ดารานักแสดง ที่หันมาเปิดธุรกิจอาหารเสริมกันอย่างแพร่หลาย เรียกได้ว่าเป็นธุรกิจที่ปลอดภัยสำหรับวงการบันเทิงกันเลยทีเดียว จึงไม่น่าแปลกใจที่จะมีบริษัทผู้ผลิตทั้งเล็กใหญ่ต่างให้ความสนใจ เข้ามาขอส่วนแบ่งกันอย่างคึกคัก

### 5. ธุรกิจออกกำลังกาย/ฟิตเนส

ปัจจุบันพื้นที่การออกกำลังกายในเมืองไทยยังมีจำกัดหากเทียบกับเมืองใหญ่ๆ โดยพื้นที่สวนสาธารณะต่อประชากรในเมืองใหญ่ๆ อย่างนิวยอร์กและลอนดอนอยู่ที่ 26 และ 32 ตารางเมตรต่อประชากร 1 คน ตามลำดับ ในขณะที่ตัวเลขดังกล่าวของกรุงเทพฯ อยู่ที่ 5 ตารางเมตรต่อประชากร 1 คน หรือหากจะพูดให้เห็นภาพมากขึ้นกล่าวคือสำหรับกรุงเทพฯ พื้นที่ออกกำลังกายขนาดเท่ากับหนึ่งสนามฟุตบอลจะต้องรองรับคนออกกำลังกายกว่า 1,500 คน ซึ่งมากกว่านิวยอร์กและลอนดอนที่ต้องรองรับเพียง 300 คน และด้วยกระแสสุขภาพเมื่อพื้นที่ออกกำลังกายมีน้อยก็ทำให้เกิดธุรกิจฟิตเนสมากขึ้นและมีแนวโน้มว่าคนในช่วงวัยต่างๆ ก็ต้องการออกกำลังกายมากขึ้นด้วยโดยเฉพาะคนกลุ่มอายุตั้งแต่ 15-35 ปีที่ถือเป็นตลาดใหญ่ในธุรกิจประเภทนี้และเทรนด์ออกกำลังกายส่วนใหญ่ ในปัจจุบันก็มีดารานักแสดงจำนวนมากที่หันมาเอาดีในธุรกิจนี้กับคลาสสอนเต้น สอนโยคะ ต่างๆ มากมายและคาดว่าในปี 2560 ก็จะเป็นปีทองของการออกกำลังกายที่น่าสนใจอย่างยิ่งทีเดียว

ทั้ง 5 เทรนด์ ที่ยกตัวอย่างนี้อาจเป็นเพียงส่วนหนึ่งของธุรกิจที่น่าสนใจ แต่ในแง่ของการลงทุนแล้วเราควรทำในสิ่งที่เราให้ความสนใจและมีความถนัดมากที่สุด จากนั้นค่อยพัฒนาให้เข้ากับความต้องการของผู้บริโภคซึ่งก็จำเป็นอีกแง่มุมของการลงทุนที่น่าสนใจและอาจทำรายได้ที่ดีไม่แพ้ธุรกิจหลักๆ เหล่านี้ด้วย ★★★