



ประกาศจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างจ้างเหมา
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ด้วยจังหวัดสมุทรปราการ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างจ้างเหมา สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการที่ ๖๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแล ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่อง การบริหารงานบุคคล สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ จึงมีประกาศดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างจ้างเหมา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างจ้างเหมา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑๒ อัตรา

ลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา

๔) มีความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ในการใช้โปรแกรม Microsoft Word, Excel

ได้เป็นอย่างดี

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๒๘๕.- บาท

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี

๔) มีความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ในการใช้โปรแกรม Microsoft Word, Excel

ได้เป็นอย่างดี

ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน จำนวน ๘ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๒๘๕.- บาท

คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๓) เป็นผู้สำเร็จ...

๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขาวิชา

๔) มีความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ในการใช้โปรแกรม Microsoft Word, Excel
ได้เป็นอย่างดี

ลูกจ้างจ้างเหมา

ตำแหน่งผู้ประสานงานด้านภาษา จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท
คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑) มีสัญชาติไทย เมียนมา หรือกัมพูชา

๒) มีอายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๓) กรณีสัญชาติไทย มีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ทางภาษาเมียนมา หรือ ภาษากัมพูชา

๓.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ทุกสาขาวิชา โดยศึกษาวิชาบังคับ หรือวิชาเอก หรือวิชาโท หรือวิชาเลือก ทางภาษาเมียนมา หรือภาษา
กัมพูชา ไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต และมีหลักฐานการผ่านงานด้านการแปลภาษาหรือการเป็นล่ามภาษาหรือ
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาเมียนมา หรือภาษากัมพูชา

๓.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือมีหลักฐาน
การผ่านงานด้านการแปลภาษาหรือการเป็นล่ามภาษาหรือที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาเมียนมา หรือภาษา
กัมพูชา หรือหากสามารถ ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน ภาษาเมียนมา หรือภาษากัมพูชา ให้คนต่างด้าวฟังเข้าใจได้
ในระดับดี

๔) กรณีคนต่างด้าว มีคุณสมบัติดังนี้

๔.๑ คนต่างด้าวมียถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือมีหนังสือเดินทาง/เอกสารใช้แทน
หนังสือเดินทางซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
โดยมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร ทั้งนี้ หากเป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑
แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องมีบัตร
ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน หรือหนังสือรับรองว่า
อยู่ระหว่างการพิสูจน์สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ

๔.๒ มีใบอนุญาตทำงานที่ยังไม่สิ้นอายุ (กรณีทำงานอยู่แล้ว) ยกเว้นคนต่างด้าวตามมาตรา
๖๓/๑ ที่ได้รับยกเว้นตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๓ หลักฐานการผ่านงาน ด้านการแปลภาษาไทยเป็นภาษาเมียนมา หรือภาษากัมพูชา
และการแปลภาษาเมียนมา หรือภาษากัมพูชาเป็นภาษาไทย กรณีคนต่างด้าวมาตรา ๖๓/๑ หากสามารถ ฟัง-พูด-
อ่าน-เขียน ภาษาเมียนมา หรือภาษากัมพูชาได้ดี ไม่ต้องใช้หลักฐานการผ่านงานก็ได้

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลา สถานที่ยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยเอกสาร และหลักฐาน
ทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)
ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ๑๗๖ หมู่ ๘ ตลาดทิพย์นิมิตร อาคาร A ชั้น ๒ ตำบลบางพลีใหญ่
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

๒.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครคัดเลือก

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาใบประกาศนียบัตร และใบแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติใบประกาศนียบัตร หรือใบทะเบียนแสดงผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร โดยให้นำเอกสารตัวจริงพร้อม สำเนาหลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ โดยมีรูปถ่าย และมีลายมือชื่อของผู้ถือบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับปัจจุบัน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่มี ชื่อ-สกุล ในใบสมัครและหลักฐานอื่นไม่ตรงกัน) หลักฐานซึ่งแสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น (เฉพาะผู้สมัครสอบคัดเลือกเพศชาย) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลง ลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๒.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

(๑) ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ชัดเจนและครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมยื่นใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานด้วยตนเอง

(๒) ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไป และมีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบจริงตามประกาศรับสมัครสอบ และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก ผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นเพื่อประกอบการสมัครสอบไม่ตรงหรือไม่เป็นไป ตามประกาศรับสมัครของจังหวัดสมุทรปราการ จะถือว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ ตั้งแต่นั้น

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

จังหวัดสมุทรปราการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ จะพิจารณา ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาและกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ คัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ <https://doe.go.th/prd/samutprakam>

๔. วิธีการคัดเลือก

จังหวัดสมุทรปราการ จะดำเนินการคัดเลือกด้วยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณี ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้มีคะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบ ข้อเขียนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

จังหวัดสมุทรปราการ จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบ กำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี กรณีจังหวัดสมุทรปราการจัดให้มีการคัดเลือกในตำแหน่ง เดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก และในอายุบัญชีถ้ามี กรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๖.๑ ผู้นั้นได้ขอสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๖.๒ ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๖.๓ ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๗. การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก มีระยะเวลาการ จ้างตั้งแต่วันที่จ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ อาคาร A ชั้น ๒ ตลาดทิพย์นิมิตร ๑๗๖ หมู่ ๘ ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสิทธิชัย วาริชนานนท์)

จัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ