



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๓๓๐ ภายใน ๓๑๗๙  
ที่ รง ๐๓๐๘.๒/ว ๑๒๕๕ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายการประชุมหารือเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุนโครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พร้อมนี้กองยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๑๐.๑/ว ๑๕๘๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง สรุปรายการประชุมหารือเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุนโครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถ download รายละเอียดได้ที่ [www.doe.go.th/strategy](http://www.doe.go.th/strategy) หรือที่ <https://lib.doe.go.th>

(นางสาวพรพรรณ จรรย์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กอผ.  
เลขรับ 00926  
วันที่ 20 มิ.ย. 2567  
เวลา 14:45 น.



กรมการจัดหางาน  
รับที่ 12969  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน วันที่ 19 มิ.ย. 2567  
เลขที่ 2363  
วันที่ 20 มิ.ย. 2567 เวลา 15:16

ที่ รง ๐๒๑๐.๑/ว ๑ ๕๖๙

ถึง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ  
ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๐.๑/๒๒๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบสรุปการประชุมหารือ  
เพื่อพิจารณาให้การสนับสนุนโครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change  
Adaptation and Resilience in the ASEAN Region เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้  
และใช้ประโยชน์ในทางราชการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ



เรียน กอ. กอผ.  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา

กมลพจน  
(นายกิตติรัตน์ กุมมะกาญจนะ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม  
๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ  
กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๓  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๗



เอกสารแนบ

- มอบ .....
- กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
  - กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
  - กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
  - กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ
  - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
  - อื่นๆ

- มอบ  ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ  
 ฝ่ายอนุสัญญา  
 งานบริหารทั่วไป

Uadumf  
(นางสาวนพพรรัตน์ จรรย์ญ)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗

W.  
หัวหน้ากลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์  
20 มิ.ย. 2567  
พณพจนกร  
428  
mod  
21 มิ.ย. ๒๕๖๗



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ  
เลขรับที่ ๒๖๕๔  
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๐:๕๓

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓  
เลขที่รับ ๑๖  
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๐:๕๓

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๑๒๔๓

ที่ รง ๐๒๑๐.๑/๒๒๑

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายการประชุมหารือเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุนโครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ผ่าน เรือเอก สาโรจน์ คมคาย ที่ปรึกษากฎหมาย รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน)

## ๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย เรือเอก สาโรจน์ คมคาย ที่ปรึกษากฎหมาย รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมหารือเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุนโครงการใหม่ คือ โครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๑๓ อาคารกระทรวงแรงงาน

## ๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอสรุปรายการสำคัญการประชุมฯ ดังนี้

๒.๑.๑ การประชุมดังกล่าวมีผู้แทนกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒๒ คน ผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization (ILO)) จำนวน ๓ คน ผู้แทนโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Programme (UNDP)) จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการประชุมรวม ๒๗ คน (เอกสารแนบ ๑)

๒.๑.๒ เรือเอก สาโรจน์ คมคาย ที่ปรึกษากฎหมาย รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวเปิดการประชุมว่า กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นอยู่ของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในทุกภาคส่วนให้ได้รับความคุ้มครองและสวัสดิการตามหลักการของงานที่มีคุณค่าและมาตรฐานสากล ทั้งนี้ สภาพภูมิอากาศของโลกมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้นเรื่อย ๆ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ภาคธุรกิจจึงต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับรูปแบบการทำงานและการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างผลกระทบให้แก่แรงงานในทุกระดับ รวมถึงแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน กระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างศึกษาและวางแผนในการส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรม เพื่อสนับสนุนแรงงานในประเทศไทย ทั้งแรงงานไทยและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อให้สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการทำงานที่ จะเปลี่ยนแปลงสู่เศรษฐกิจสีเขียวในอนาคต จึงยินดีอย่างยิ่งที่จะได้รับฟังข้อเสนอโครงการใหม่ คือ โครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region ภายใต้ความร่วมมือของ ILO และ UNDP ซึ่งประเทศไทยได้รับการคัดเลือกเป็นหนึ่งในประเทศเป้าหมายร่วมกับอินโดนีเซียและฟิลิปปินส์ เนื่องจากประเทศไทย เป็นประเทศ Champion ของข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัย เป็นระเบียบ และปกติ (Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration (GCM)) (เอกสารแนบ ๒)

๒.๑.๓ นายนิลิม บาร์วห์ ผู้เชี่ยวชาญประจำภูมิภาคด้านการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงาน ILO และผู้แทน ILO รวมถึงผู้แทน UNDP ได้ร่วมกันนำเสนอข้อมูลโครงการฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการระบุและรับมือกับความท้าทายที่ซับซ้อนและเกี่ยวพันกันอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม และการเคลื่อนย้ายของแรงงานภายในภูมิภาคอาเซียน โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นแรงงานข้ามชาติในภาคธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในประเทศไทย อินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์ ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๒๔ เดือน โดยโครงการฯ มีความมุ่งหวังให้การโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานในภูมิภาคอาเซียนเป็นไปภายใต้เงื่อนไขที่เอื้อให้เกิดการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปกติและงานที่มีคุณค่า เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปรับตัวและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้แก่แรงงานและครอบครัว ตลอดจนประเทศและชุมชนต้นทางและปลายทางได้ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศถือเป็นปัจจัยขับเคลื่อนโดยตรงสำหรับการย้ายถิ่นฐาน รวมถึงเป็นปัจจัยขับเคลื่อนทางอ้อมของการโยกย้ายถิ่นฐานผ่านปัจจัยทางลบ เช่น ความไม่มั่นคงทางอาหาร การขาดแคลนงานที่มีคุณค่า การขาดแคลนการเข้าถึงบริการและ/หรือปัญหาทางเศรษฐกิจอื่น ๆ รวมถึงหนี้สินที่ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ILO วิเคราะห์ว่าสมาชิกอาเซียนยังไม่มีกรอบการรับมืออย่างเพียงพอต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โครงการฯ จึงคาดหวังให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิตที่จะเกิดประโยชน์กับสมาชิกอาเซียน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๑) ผลลัพธ์...

๑) ผลลัพธ์ที่คาดหวังว่าจะได้รับจากโครงการฯ ได้แก่

(๑) การส่งเสริมการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการวางแผนการปรับตัวแบบบูรณาการ และนโยบายการบริหารจัดการแรงงานเชิงรุกที่คาดการณ์ถึงอนาคต

(๒) การส่งเสริมและเชื่อมโยงกรอบนโยบายในการบริหารจัดการแรงงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับชาติและภูมิภาค

(๓) ชุมชนท้องถิ่นและรัฐบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพสำหรับการปรับตัวต่อสภาพภูมิอากาศที่ครอบคลุม โดยคำนึงถึงสิทธิและความต้องการของแรงงานข้ามชาติ รวมถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน

๒) ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ ได้แก่

(๑) การลดช่องว่างของความรู้เกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างการย้ายถิ่นของแรงงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการย้ายถิ่นของแรงงานมีการพัฒนาศักยภาพเพื่อคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติในบริบทของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๓) มีการปรับปรุงความสอดคล้องระหว่างนโยบาย หรือข้อริเริ่มด้านแรงงานการย้ายถิ่นและสภาพภูมิอากาศ

(๔) มีนวัตกรรมท้องถิ่นที่สร้างงานสีเขียวให้แก่แรงงานข้ามชาติ หรือให้แรงงานข้ามชาติเป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจสีเขียวและเศรษฐกิจสีเขียว หรือส่งเสริมการวางแผนปรับตัวที่คำนึงถึงแรงงาน

๒.๑.๔ สรุปประเด็นที่กระทรวงแรงงาน ILO และ UNDP ทหาร่วมกัน ดังนี้

๑) โครงการดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายเป็นแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในประเทศไทย และมีความเป็นไปได้ที่จะขยายให้ครอบคลุมแรงงานไทยที่โยกย้ายถิ่นฐานไปทำงานในต่างประเทศด้วย

๒) โครงการฯ จะทำการศึกษากำหนดขอบเขตที่กว้างในประเด็นความเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพื้นที่ที่จะทำการศึกษา โดยอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดปัจจัยที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับงบประมาณที่จะได้รับ

๓) โครงการดังกล่าวมีการดำเนินการในระดับประเทศไทยและภูมิภาค โดยข้อมูลที่ทำการศึกษาในประเทศไทยจะนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในภาพรวมของอาเซียนด้วย ทั้งนี้ โครงการฯ เกี่ยวข้องกับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งานที่มีคุณค่า และสิ่งแวดล้อม จึงมุ่งแสวงหาความร่วมมือโดยการบูรณาการร่วมกันของกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) UNDP ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินโครงการร่วมกับกระทรวงยุติธรรมตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีการบูรณาการร่วมกับกระทรวงต่าง ๆ รวมถึงกระทรวงแรงงาน โดยมีประเด็นครอบคลุมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจและแรงงานไทย ซึ่งอาจนำผลการศึกษามาใช้ประโยชน์ภายใต้โครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region ได้ต่อไป

๕) แหล่งงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการดังกล่าว จำนวน ๒.๗ ล้านดอลลาร์สหรัฐ มาจากกองทุน Migration Multi Partner Trust Fund (Migration MPTF) ของสหประชาชาติ ซึ่งมีแหล่งทุนจากที่ต่าง ๆ และไม่มีเงื่อนไขผูกพันใด ๆ กับกระทรวงแรงงานและ/หรือประเทศไทย ทั้งนี้ UNDP จะเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบโครงการ และ ILO จะรับหน้าที่ประสานงานโครงการกับกระทรวงแรงงาน

๒.๑.๕ ผู้แทนกระทรวงแรงงานให้ข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยเกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานซึ่งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาจทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไปด้วย เช่น อุณหภูมิในสถานที่ทำงานอาจจะสูงเกินไป เป็นต้น ทั้งนี้ กฎหมายและระเบียบดังกล่าวคุ้มครองแรงงานทุกประเภท รวมถึงแรงงานข้ามชาติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๒) ผู้แทน...

๒) ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ข้อสังเกตว่า ILO มีโครงการที่ดำเนินการร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่หลายโครงการ จึงขอให้ ILO รมั้ตระวังไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน โดยเฉพาะในประเด็นทักษะสีเขียว (Green Skill)

๓) ผู้แทนสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ให้ข้อสังเกตว่า แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคก่อสร้าง ซึ่งอาจจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีน้อย แต่อาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศในเชิงความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เช่น อากาศที่ร้อน เป็นต้น สำหรับภาคการเกษตร อาจได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและภัยแล้ง ซึ่งอาจต้องนำวิวัฒนาการด้านเทคโนโลยีมาช่วยป้องกันภัยธรรมชาติดังกล่าว เพื่อไม่ให้กระทบต่อการอัตราการจ้างงานของแรงงานในภาคการเกษตรหายไป

๒.๑.๖ ILO ขอรับการสนับสนุนจากกระทรวงแรงงานอย่างเป็นทางการ โดยขอให้กระทรวงแรงงานมีหนังสือถึง ILO เพื่อแจ้งความประสงค์ให้การสนับสนุนโครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ รวมถึงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการดังกล่าวในลำดับถัดไป

๒.๒ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเห็นควรสนับสนุนโครงการดังกล่าวเนื่องจากโครงการมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติในภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงเห็นว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงานที่ต้องการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงนโยบายของรัฐบาลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ ขอให้ ILO รมั้ตระวังไม่ให้เกิดการซ้ำซ้อนกับโครงการอื่น ๆ ที่ดำเนินการอยู่แล้ว นอกจากนี้ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นที่มีความสำคัญ จึงพิจารณาเสนอโครงการใหม่ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่มโดยไม่จำกัดเฉพาะแรงงานข้ามชาติ รวมถึงให้ครอบคลุมอุตสาหกรรมภาคการผลิตโดยไม่จำกัดเฉพาะภาคการเกษตรด้วย

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ลงนามในหนังสือถึง ILO เพื่อแจ้งให้การสนับสนุนโครงการ Safe Labour Migration and Decent Work for Climate Change Adaptation and Resilience in the ASEAN Region

๓.๒ มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศแจ้งเวียนทุกกรมและสำนักงานประกันสังคม ทราบผลการประชุมตามข้อ ๒.๑ เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และ สปป.ลาว ตามข้อ ๓.๑ และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศจะดำเนินการตามข้อ ๓.๒ ต่อไป

  
(นางสาวแก้วใจ สัจจะเวทนะ)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

เห็นชอบ ลงนามแล้ว

  
(นายโพธิ์โรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

27 มี.ค. 2567

เรือเอก

  
(ส.โรจน์ คมคาย)

ที่ปรึกษากฎหมาย รักษาการแทน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๔๑ มี.ค. ๖๗