



ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
(เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่ราชพัสดุ)

ด้วยจังหวัดพิจิตร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกและจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อปฏิบัติงานด้านประเมินราคาที่ดินและทรัพย์สินของส่วนประเมินราคาทรัพย์สิน ประจำสำนักงานธนารักษ์พื้นที่พิจิตร จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
อัตรารว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่มิถุนายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

- จัดเตรียมข้อมูลแผนที่ ข้อมูลทะเบียนที่ดิน ข้อมูลราคาซื้อขายเพื่อปรับราคาประเมินที่ดิน  
รายแปลง จำนวน ๑๒ อำเภอ ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองพิจิตร อำเภอสากเหล็ก อำเภอลำดวน อำเภอวังทรายพูน อำเภอตะพานหิน  
อำเภอทับคล้อ อำเภอบางมูลนาก อำเภอดงเจริญ อำเภอโพทะเล อำเภอบึงนาราง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง  
อำเภอสามง่าม และอำเภออุทัยราษฎร์

- จัดทำข้อมูลราคาซื้อขายที่ดินลงในแผนที่เดินสำรวจภาคสนาม
- สำรวจข้อมูลภาคสนามเพื่อวิเคราะห์ราคากลุ่มที่ดินที่มีข้อมูลราคาซื้อขาย
- จัดทำแบบบันทึกข้อมูลการซื้อขาย แบบสำรวจปัจจัย/ตัวแปรข้อมูลภาคสนาม
- วิเคราะห์ราคากลุ่มที่ดินที่มีข้อมูลซื้อขาย จัดทำข้อมูลราคาซื้อขาย
- กำหนดกลุ่มมูลค่าถนอม
- กำหนดหน่วยราคาที่ดิน ปรับปรุงข้อมูลมูลค่าถนอม
- จัดเตรียมข้อมูลเพื่อประชุมคณะกรรมการการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ

ประจำจังหวัด

- การรับเรื่องอุทธรณ์ราคาประเมินทุนทรัพย์
- การจัดทำบัญชีราคาประเมินที่ดินราชพัสดุ รายทะเบียนผู้เช่า
- วัดระยะความลึกแปลงที่ดิน พร้อมบันทึกรายละเอียดแปลงที่ดิน
- คำนวณราคาประเมินที่ดินรายแปลงกับมูลค่าถนอม
- ตรวจสอบความถูกต้องของราคาประเมินที่ดินรายแปลงกับมูลค่าถนอม
- คำนวณราคาประเมินที่ดินรายแปลงและคัดลอกราคาประเมินที่ดินรายแปลง

ที่คำนวณได้ลงในแผนที่ราคาประเมินที่ดิน

/จัดพิมพ์...

- จัดพิมพ์บัญชีราคาประเมินที่ดิน
- จัดพิมพ์แผนที่ประกอบบัญชีราคาประเมินที่ดิน โดยใช้โปรแกรม ArcGis และ ArcGis Pro
- บันทึกข้อมูลรายการจดทะเบียนซื้อขาย (ทค.๘๙) ลงในระบบงานประเมินของกรมธนารักษ์ และคัดแยก แบบ ทค.๘๖ เพื่อจัดเก็บเข้าแฟ้ม
- ให้บริการหน่วยงานต่างๆ และประชาชน ในการขอถ่ายสำเนาบัญชีกำหนดราคาประเมินที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านประเมินราคาทรัพย์สิน ภายใต้ การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยอนุโลม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่สามารถรับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ต้องได้รับวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

(๑) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) เอกสารทางทหาร เช่น สำเนาหนังสือสำคัญ สด. ๘ หรือใบสำคัญ สด. ๙ หรือใบรับรองผล สด. ๔๓ จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะเพศชาย)

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้ง ยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และสำเนาเอกสารทุกฉบับจะต้องลงชื่อรับรองความถูกต้องไว้ด้วย ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นและผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ได้

๖. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พิจิตร เลขที่ ๕๒/๓๗ ถนนนอกทางรถไฟ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร **ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ**

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา วิธีการ และสถานที่สอบ

จังหวัดพิจิตรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ทราบในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พิจิตร เลขที่ ๕๒/๓๗ ถนนนอกทางรถไฟ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร ทางเว็บไซต์สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พิจิตร <https://phichit.treasury.go.th/> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ → ข่าวรับสมัครงาน → ลูกจ้างชั่วคราว

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

ตำแหน่ง	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<p><b>การประเมินความรู้ ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)</b></p> <p>(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรมธนารักษ์</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม</li></ul> <p>(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับงานด้านประเมินราคาทรัพย์สิน</li><li>- พ.ร.บ.การประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และการจัดทำแผนที่</li></ul>	๑๐๐ คะแนน
	<p><b>การทดสอบภาคปฏิบัติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ทดสอบเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม MicroSoft Excel</li><li>- และโปรแกรม ArcGis</li></ul> <p><b>การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)</b></p> <p>โดยจะประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น</p>	๑๐๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ของแต่ละภาคการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมกันมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้รับคะแนนในหัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในหัวข้อการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้หมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงไปหาต่ำ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสอบ

๑๐.๓ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พิจิตร จะประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และผู้ได้รับการเรียกตัวหรือได้รับหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จะต้องมีการขออนุญาตจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างประจำ ตั้งแต่ระดับ ๓ (เต็ม) หรือเทียบเท่าขึ้นไป มาทำสัญญาค้ำประกันความเสียหายไว้กับสำนักงานธนารักษ์พื้นที่พิจิตรตามแบบที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเอกฤทธิ์ อัมพันธ์)

ธนารักษ์พื้นที่พิจิตร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร