



กรมการจัดหางาน  
กระทรวงแรงงาน

# วารสาร

## สถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน)



UN ความ

10 อาชีพเป็นที่ต้องการของปี 2024 และอนาคต



1694

กรมการจัดหางาน



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



www.doe.go.th/lmia



# วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



# วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย  
ภายในปี 2570





## บรรณาธิการ Editor's Talk

วารสารสถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือไตรมาสที่ 2 ปี 2567 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลประชากรกำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ และบทความ : “10 อาชีพเป็นที่ต้องการของปี 2024 และอนาคต”

วารสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความเอื้อเฟื้อข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้เอื้อเฟื้อข้อมูลและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ [www.doe.go.th/nlmi-lp](http://www.doe.go.th/nlmi-lp) หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวชิราวุธดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : [lm\\_lpg@live.com](mailto:lm_lpg@live.com) Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ Northern LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ Northern LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ Youtube Channel : @NorthernLMIStation และ TikTok : @lmilampang

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
กันยายน 2567



## สารบัญ

CONTENT

	หน้า
■ บรรณาธิการ	
■ ประชากรและกำลังแรงงาน	1
■ ภาวะตลาดแรงงาน	6
■ ภาวะการลงทุน	9
■ การไปทำงานต่างประเทศ	11
■ การทำงานของคนต่างด้าว	13
■ ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม	15
■ สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ	17
■ บทความ : “10 อาชีพเป็นที่ต้องการของปี 2024 และอนาคต”	18

## มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ 4 พักนวดตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

# ประชากรและกำลังแรงงาน



ตารางที่ 1 ประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 1 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
1. ประชากร	11,174,964	11,133,556	11,120,320	-0.49	-0.12
2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	9,506,542	9,493,132	9,489,107	-0.18	-0.04
3. กำลังแรงงานรวม	6,263,674	6,294,080	6,161,032	-1.64	-2.11
3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	6,194,989	6,231,630	6,071,976	-1.99	-2.56
3.1.1 ผู้มีงานทำ	6,136,049	6,176,190	6,002,951	-2.17	-2.80
3.1.2 ผู้ว่างงาน	58,940	55,440	69,025	17.11	24.50
3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	68,685	62,451	89,057	29.66	42.60
4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	3,242,868	3,199,052	3,328,075	2.63	4.03
4.1 ทำงานบ้าน	851,524	778,900	803,695	-5.62	3.18
4.2 เรียนหนังสือ	727,607	704,694	693,775	-4.65	-1.55
4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	1,401,883	1,403,582	1,475,505	5.25	5.12
4.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	0	78,426	101,761	0.00	29.75
4.3 อื่นๆ	261,854	233,449	253,339	-3.25	8.52

**ประชากรไตรมาสที่ 2 ปี 2567** จำนวน 11,120,320 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 5,324,107 คน คิดเป็นร้อยละ 47.88 เพศหญิง จำนวน 5,796,213 คน คิดเป็นร้อยละ 52.12 ของจำนวนประชากรรวมทั้งหมด

**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** จำนวน 6,161,032 คน คิดเป็นร้อยละ 64.93 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 6,002,951 คน คิดเป็นร้อยละ 63.26 ผู้ว่างงาน

จำนวน 69,025 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 89,057 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.94

เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.17 ผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 17.11 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า ผู้มีงานทำลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.80 และผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 24.50



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 1 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกรหมาย	130,490	141,149	140,018	7.30	-0.80
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	242,817	279,312	250,377	3.11	-10.36
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ	192,500	199,153	184,550	-4.13	-7.33
เสมียน	217,011	211,618	207,264	-4.49	-2.06
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1,203,898	1,200,633	1,126,534	-6.43	-6.17
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	2,370,328	2,273,488	2,253,321	-4.94	-0.89
ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฯ	656,167	654,818	674,775	2.84	3.05
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ	297,891	316,287	337,674	13.35	6.76
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	824,947	899,732	828,204	0.39	-7.95
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ	0	0	235	0.00	0.00
รวม	6,136,049	6,176,190	6,002,951	-2.17	-2.80

### ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ผู้มีงานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,253,321 คน คิดเป็นร้อยละ 37.54 รองลงมาคือ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,126,534 คน คิดเป็นร้อยละ 18.77 ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 828,204 คน คิดเป็นร้อยละ 13.80 ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 674,775 คน คิดเป็นร้อยละ 11.24 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร จำนวน 337,674 คน คิดเป็นร้อยละ 5.63

เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 13.35 รองลงมาคือ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 7.30 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ คิดเป็นร้อยละ 3.11 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าโดยภาพรวมลดลง ยกเว้นผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 6.76 และช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.05

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

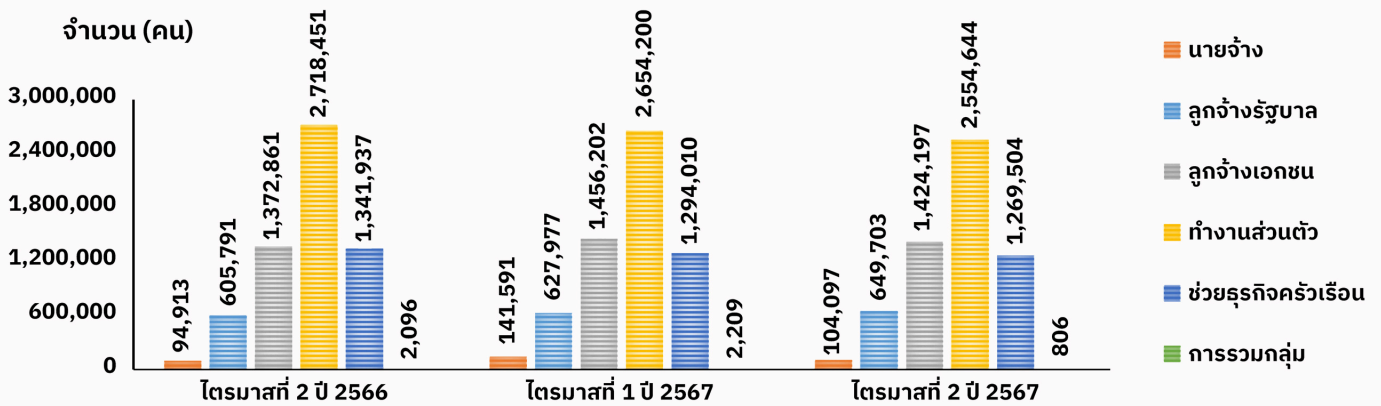
ประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 1 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ภาคเกษตรกรรม	2,690,832	2,659,966	2,597,556	-3.47	-2.35
ภาคการผลิต	960,512	989,925	977,211	1.74	-1.28
ภาคบริการและการค้า	2,484,707	2,526,300	2,428,184	-2.27	-3.88
รวม	6,136,049	6,176,190	6,002,951	-2.17	-2.80

### ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมมากที่สุด จำนวน 2,597,556 คน คิดเป็นร้อยละ 43.27 รองลงมาคือ ภาคบริการและการค้า จำนวน 2,428,184 คน คิดเป็นร้อยละ 40.45 และภาคการผลิต จำนวน 977,211 คน คิดเป็นร้อยละ 16.28 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาพบว่าภาคการผลิตเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.74 ภาคเกษตรกรรมลดลงคิดเป็น

ร้อยละ 3.47 และภาคบริการและการค้าลดลงคิดเป็นร้อยละ 2.27 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าภาคบริการและการค้าลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 3.88 รองลงมาคือ ภาคเกษตรกรรมลดลงคิดเป็นร้อยละ 2.35 และภาคการผลิตลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.28

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน



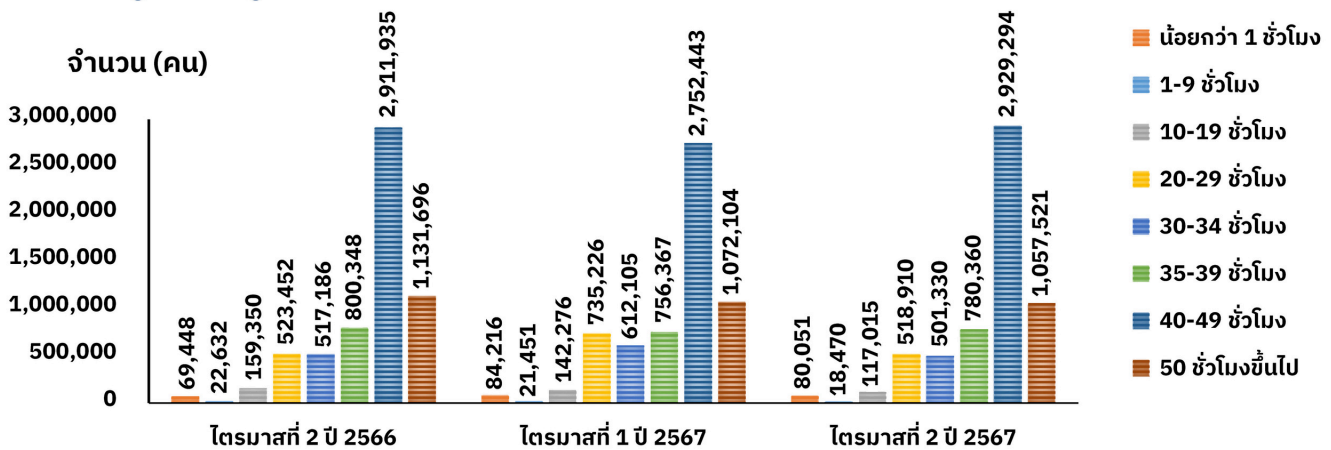
หมายเหตุ การรวมกลุ่ม\* หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกัน ในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

### ผู้จ้างงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้จ้างงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,554,644 คน คิดเป็นร้อยละ 42.56 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชนจำนวน 1,424,197 คน คิดเป็นร้อยละ 23.72 ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 1,269,504 คน คิดเป็นร้อยละ 21.15 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 649,703 คน

คิดเป็นร้อยละ 10.82 และนายจ้างจำนวน 104,097 คน คิดเป็น ร้อยละ 1.73 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่าการรวมกลุ่มลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.55 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านี้ พบว่าการรวมกลุ่มลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63.51

### แผนภูมิที่ 2 ผู้จ้างงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

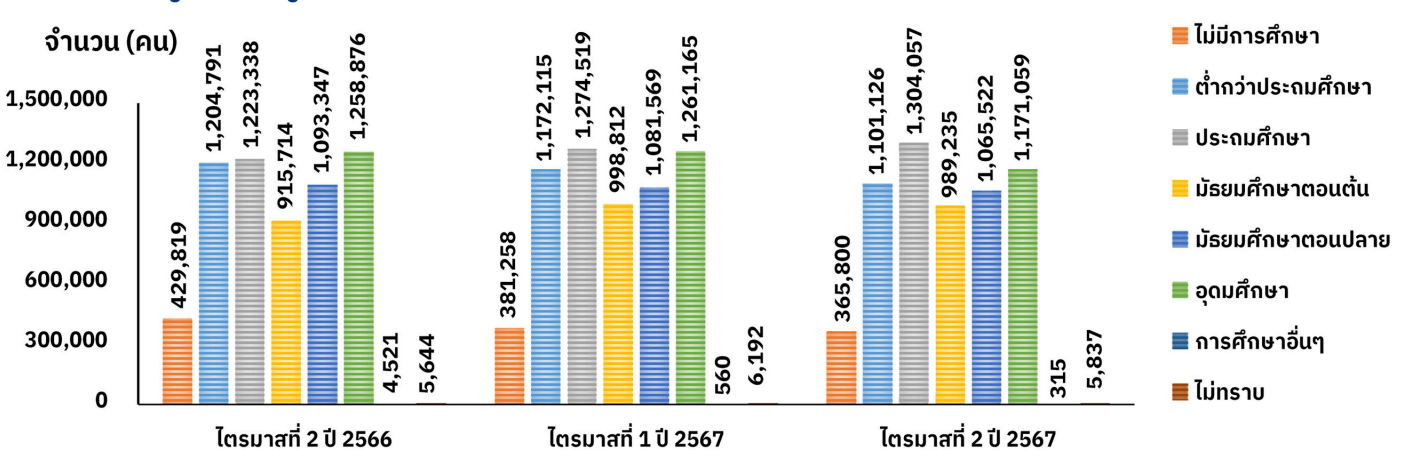


### ผู้จ้างงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ผู้จ้างงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 2,929,294 คน คิดเป็นร้อยละ 48.80 รองลงมาคือ ผู้จ้างงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1,057,521 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.62 ผู้จ้างงานทำ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 780,360 คน คิดเป็นร้อยละ 13.00 ผู้จ้างงานทำ 20-29 ชั่วโมง จำนวน 518,910 คน คิดเป็นร้อยละ 8.64 และผู้จ้างงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 501,330 คน คิดเป็นร้อยละ 8.35 เมื่อเปรียบเทียบกับ

ไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาโดยภาพรวมลดลง ยกเว้น ผู้จ้างงานทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง เพิ่มขึ้นมากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ 15.27 และผู้จ้างงานทำ 40-49 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 0.60 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าโดยภาพรวมลดลง ยกเว้น ผู้จ้างงานทำ 40-49 ชั่วโมง เพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 6.43 และผู้จ้างงานทำ 35-39 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ 3.17

### แผนภูมิที่ 3 ผู้จ้างงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



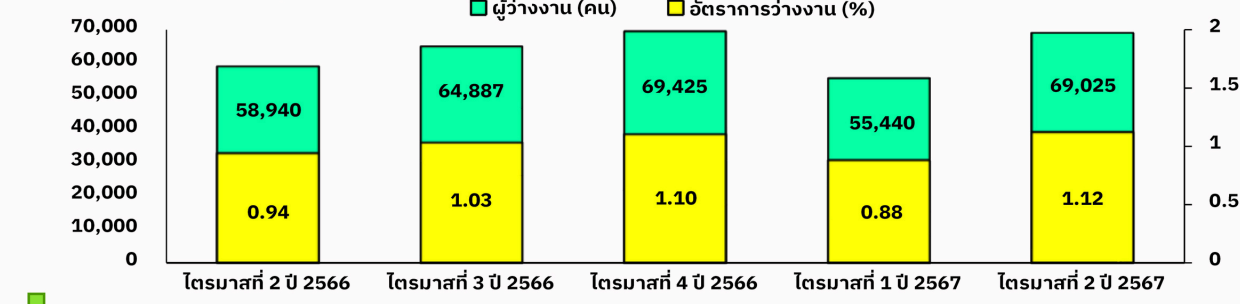
### ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 1,304,057 คน คิดเป็นร้อยละ 21.72 รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 1,171,059 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 1,101,126 คนคิดเป็น ร้อยละ 18.34 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1,065,522 คน คิดเป็นร้อยละ 17.75 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 989,235 คน คิดเป็นร้อยละ 16.48 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส

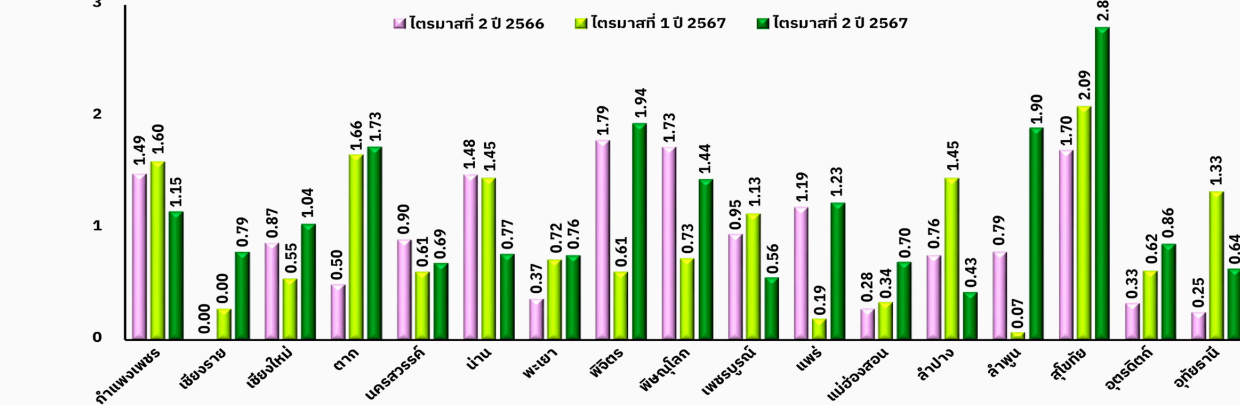
เดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาโดยภาพรวมลดลง ยกเว้น บุคคลที่ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 8.03 ระดับประถมศึกษาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.60 และผู้มีงานทำ ไม่ทราบวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.42 และเมื่อ เปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าโดยภาพรวมลดลง ยกเว้นระดับ ประถมศึกษาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 2.32

หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา 2. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษา ที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ 3. ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้ข้อมูล

### แผนภูมิที่ 4 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน



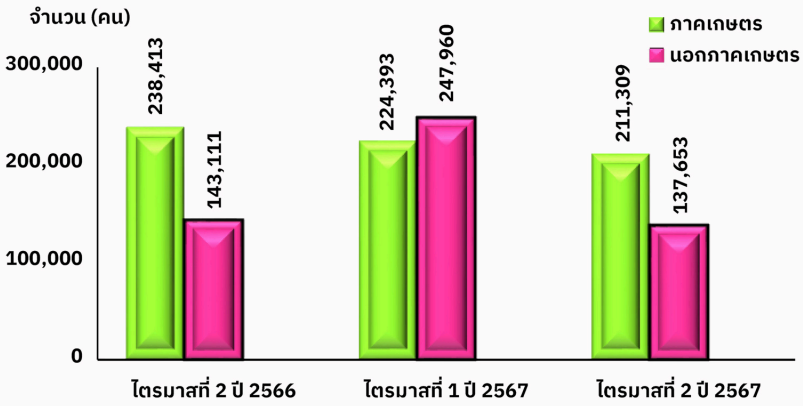
### แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด



### ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน

ผู้ว่างงานไตรมาสที่ 2 ปี 2567 จำนวน 69,025 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 17.11 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.94 เป็นร้อยละ 1.12 และเมื่อเปรียบเทียบกับภาวะการว่างงานใน ไตรมาสก่อนหน้าพบว่าเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 24.50 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.88 เป็นร้อยละ 1.12

### แผนภูมิที่ 6 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม



### จังหวัดที่มีอัตราการว่างงาน 5 อันดับแรก

**1 สุโขทัย**  
ร้อยละ 2.80

**4 ตาก**  
ร้อยละ 1.73

**2 พิจิตร**  
ร้อยละ 1.94

**5 พิษณุโลก**  
ร้อยละ 1.44

**3 ลำพูน**  
ร้อยละ 1.90



ตารางที่ 4 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมรายจังหวัด

จังหวัด	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566			ไตรมาสที่ 1 ปี 2567			ไตรมาสที่ 2 ปี 2567		
	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร	รวมภาค	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร	รวมภาค	ภาคเกษตร	นอกภาคเกษตร	รวมภาค
กำแพงเพชร	37,129	21,969	59,099	25,257	37,465	62,721	25,488	16,827	42,315
เชียงราย	23,342	15,309	38,651	19,887	5,824	25,711	21,410	7,039	28,449
เชียงใหม่	29,806	20,837	50,643	21,709	35,974	57,683	44,286	30,191	74,477
ตาก	1,662	5,048	6,710	10,946	12,855	23,800	10,740	8,209	18,948
น่าน	219	6,021	6,241	910	6,589	7,500	352	3,289	3,641
นครสวรรค์	6,296	3,149	9,445	16,971	7,962	24,933	3,023	1,854	4,877
พะเยา	3,985	2,226	6,211	6,467	5,137	11,603	6,833	2,088	8,921
พิจิตร	42,041	13,630	55,671	29,645	12,547	42,193	23,113	10,518	33,630
พิษณุโลก	13,687	10,434	24,121	20,292	22,884	43,176	15,757	8,848	24,605
เพชรบูรณ์	4,152	6,554	10,706	7,513	24,221	31,733	4,044	12,508	16,551
แพร่	1,281	2,879	4,160	781	4,932	5,712	1,429	4,088	5,517
แม่ฮ่องสอน	4,632	353	4,985	1,945	573	2,517	9,077	418	9,495
ลำปาง	10,919	5,718	16,638	14,807	19,213	34,020	7,337	7,408	14,745
ลำพูน	2,032	346	2,378	2,286	9,595	11,882	982	1,164	2,146
สุโขทัย	38,010	21,271	59,281	30,010	30,649	60,659	25,397	15,219	40,615
อุตรดิตถ์	7,829	5,936	13,765	8,098	6,270	14,367	7,572	4,270	11,842
อุทัยธานี	11,389	1,430	12,819	6,871	5,271	12,142	4,471	3,717	8,188
รวม	238,413	143,111	381,523	224,393	247,960	472,352	211,309	137,653	348,962

หมายเหตุ 1. ตารางที่ 1-4 ในตารางสถิติผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวมทั้งหมดเนื่องจากมีการปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวน ซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป  
 2. ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวันโดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงาน 0-20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่อยู่นอกภาคเกษตรทำงาน 0-24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### ผู้เสมือนว่างงาน

ผู้เสมือนว่างงานไตรมาสที่ 2 ปี 2567 จำนวน 348,962 คน จำแนกเป็นภาคเกษตร จำนวน 211,309 คน คิดเป็นร้อยละ 60.55 และนอกภาคเกษตร จำนวน 137,653 คน คิดเป็นร้อยละ 39.45 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของ ช่วงปีที่ผ่านมาภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 11.37 นอกภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 3.81 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 5.83 นอกภาคเกษตรลดลง คิดเป็นร้อยละ 44.49

### จังหวัดที่มีผู้เสมือนว่างงาน 5 อันดับแรก



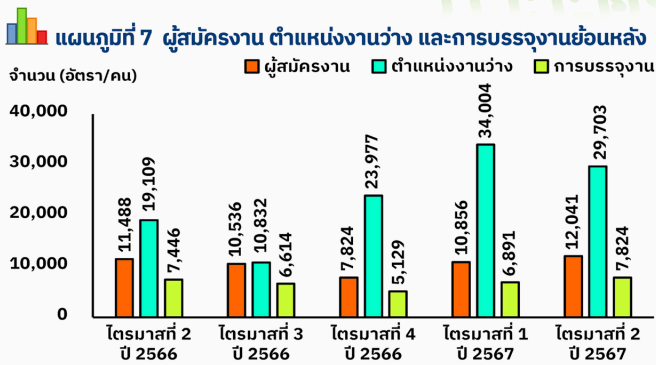
“ผู้เสมือนว่างงานซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญเนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงานทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากที่ธุรกิจพยายามปรับระดับครองธุรกิจไว้และไม่เลิกจ้างแต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้าลงส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้”

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ





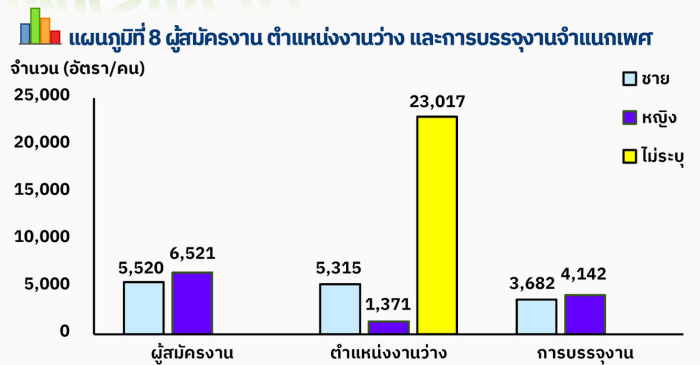
# ภาวะตลาดแรงงาน



**ผู้สมัครงาน** จำนวน 12,041 คน **จำแนกเพศชาย** จำนวน 5,520 คน คิดเป็นร้อยละ 45.84 **เพศหญิง** จำนวน 6,521 คน คิดเป็นร้อยละ 54.16

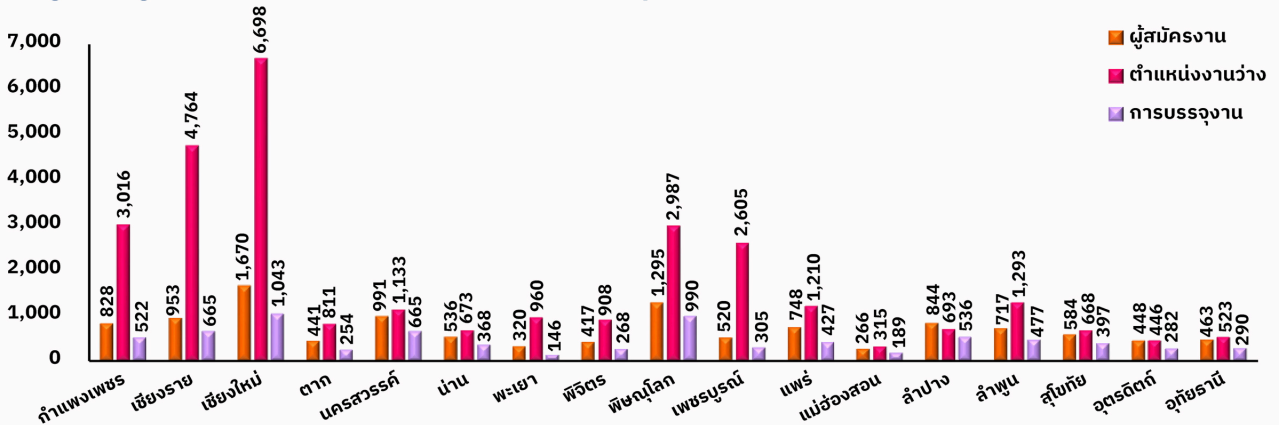
**ตำแหน่งงานว่าง** จำนวน 29,703 อัตรา **จำแนกเพศชาย** จำนวน 5,315 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.89 **เพศหญิง** จำนวน 1,371 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.62 และ **ไม่ระบุ** จำนวน 23,017 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 77.49

**การบรรจุงาน** จำนวน 7,824 คน **จำแนกเพศชาย** จำนวน 3,682 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 **เพศหญิง** จำนวน 4,142 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94



เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2566 **ผู้สมัครงาน** เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 4.81 **ตำแหน่งงานว่าง** เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 55.44 และ **การบรรจุงาน** เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.08 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า **ผู้สมัครงาน** เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 10.92 **ตำแหน่งงานว่าง** ลดลงคิดเป็นร้อยละ 12.65 และ **การบรรจุงาน** เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 13.54

**แผนภูมิที่ 9 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามรายจังหวัด**



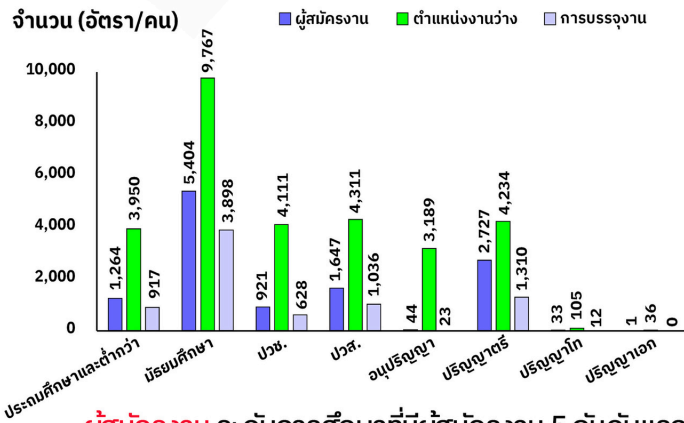
**ผู้สมัครงาน** จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรกได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1,670 คน คิดเป็นร้อยละ 13.87 รองลงมาคือ จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 1,295 คน คิดเป็นร้อยละ 10.75 จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 991 คน คิดเป็นร้อยละ 8.23 จังหวัดเชียงราย จำนวน 953 คน คิดเป็นร้อยละ 7.91 และจังหวัดลำปาง จำนวน 844 คน คิดเป็นร้อยละ 7.01

**ตำแหน่งงานว่าง** จังหวัดที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 6,698 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.55 รองลงมาคือ จังหวัดเชียงราย จำนวน 4,764 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.04 จังหวัดกำแพงเพชร

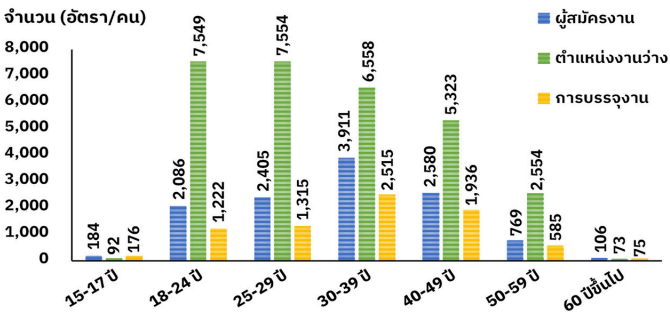
จำนวน 3,016 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.15 จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 2,987 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.06 และจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 2,605 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.77

**การบรรจุงาน** จังหวัดที่มีผู้สมัครงาน และได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรกได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1,043 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 รองลงมาคือ จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 990 คน คิดเป็นร้อยละ 12.65 จังหวัดเชียงราย และจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 665 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 8.50 จังหวัดลำปาง จำนวน 536 คน คิดเป็นร้อยละ 6.85 และจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 522 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67



**แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน  
จำแนกตามระดับการศึกษา**


**ผู้สมัครงาน** ระดับการศึกษาที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5,404 คน คิดเป็นร้อยละ 44.88 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,727 คน คิดเป็นร้อยละ 22.65 ระดับ ปวส. จำนวน 1,647 คน คิดเป็นร้อยละ 13.68 ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,264 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50

**แผนภูมิที่ 11 ผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ**


**ผู้สมัครงาน** ช่วงอายุที่มีผู้สมัครงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 3,911 คน คิดเป็นร้อยละ 32.48 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 2,580 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 2,405 คน คิดเป็นร้อยละ 19.97 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 2,086 คน คิดเป็นร้อยละ 17.32 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 769 คน คิดเป็นร้อยละ 6.39

### ตำแหน่งงานว่างประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก

1	แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ แรงงานทั่วไป จำนวน 4,065 อัตรา
2	แรงงานด้านการผลิต จำนวน 3,352 อัตรา
3	แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ จำนวน 1,983 อัตรา
4	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่น ๆ จำนวน 1,377 อัตรา
5	ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ จำนวน 1,303 อัตรา

### ตำแหน่งงานว่างประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

1	การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย จำนวน 1,837 อัตรา
2	การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป จำนวน 1,459 อัตรา
3	การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน จำนวน 992 อัตรา
4	กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล จำนวน 887 อัตรา
5	การผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยว บะหมี่ วุ้นเส้น จำนวน 692 อัตรา

และระดับ ปวช. จำนวน 921 คน คิดเป็นร้อยละ 7.65

**ตำแหน่งงานว่าง** ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 9,767 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.88 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน 4,311 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.51 ระดับปริญญาตรี จำนวน 4,234 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.25 ระดับ ปวช. จำนวน 4,111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.84 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 3,950 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.30

**การบรรจุงาน** ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3,898 คน คิดเป็นร้อยละ 49.82 รองลงมาคือ ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 1,310 คน คิดเป็นร้อยละ 16.74 ระดับ ปวส. จำนวน 1,036 คน คิดเป็นร้อยละ 13.24 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 917 คน คิดเป็นร้อยละ 11.72 และระดับ ปวช. จำนวน 628 คน คิดเป็นร้อยละ 8.03

**ตำแหน่งงานว่าง** ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรกได้แก่ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 7,554 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.43 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 7,549 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.41 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 6,558 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.08 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 5,323 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.92 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 2,554 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.60

**การบรรจุงาน** ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 2,515 คน คิดเป็นร้อยละ 32.14 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 1,936 คน คิดเป็นร้อยละ 24.74 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,315 คน คิดเป็นร้อยละ 16.81 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,222 คน คิดเป็นร้อยละ 15.62 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 585 คน คิดเป็นร้อยละ 7.48

**การบรรจุงานประเภทอาชีพ 5 อันดับแรก**

- 1 แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ แรงงานทั่วไป  
จำนวน 1,974 คน
- 2 แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ  
จำนวน 579 คน
- 3 แรงงานด้านการผลิต  
จำนวน 413 คน
- 4 เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ  
จำนวน 389 คน
- 5 ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ  
จำนวน 381 คน

**การบรรจุงานประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก**

- 1 การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป  
จำนวน 466 คน
- 2 การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร / ร้านอาหาร  
จำนวน 428 คน
- 3 กิจกรรมด้านการบริการที่ส่งเสริมภาครัฐโดยรวม  
จำนวน 326 คน
- 4 การบริหารราชการส่วนภูมิภาค  
จำนวน 290 คน
- 5 การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล  
รถกระบะ รถตู้และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน  
จำนวน 241 คน



**10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย**

ความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 10,493 อัตรา

**5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (FIRST S-CURVE)**

- 01 การแปรรูปอาหาร  
จำนวน 5,408 อัตรา (51.54%)
- 02 การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ  
จำนวน 1,277 อัตรา (12.17%)
- 03 การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ  
จำนวน 1,201 อัตรา (11.45%)
- 04 อีเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ  
จำนวน 420 อัตรา (4.00%)
- 05 ยานยนต์สมัยใหม่  
จำนวน 342 อัตรา (3.26%)

**5 อุตสาหกรรมอนาคต (NEW S-CURVE)**

- ดิจิทัล 01  
จำนวน 736 อัตรา (7.01%)
- การบินและโลจิสติกส์ 02  
จำนวน 556 อัตรา (5.30%)
- การแพทย์ครบวงจร 03  
จำนวน 534 อัตรา (5.09%)
- เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 04  
จำนวน 14 อัตรา (0.13%)
- หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม 05  
จำนวน 5 อัตรา (0.05%)



ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

# ภาวะการลงทุน



ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวนโรงงาน ( แห่ง )		เงินลงทุน ( ล้านบาท )		การจ้างงาน ( คน )	
	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567
กำแพงเพชร	6	5	430.60	192.80	48	72
เชียงราย	7	9	52.97	199.01	39	92
เชียงใหม่	7	10	183.20	138.60	132	80
ตาก	2	1	12.94	4.00	131	175
น่าน	4	1	25.90	208.70	13	20
นครสวรรค์	3	3	917.65	42.74	67	44
พะเยา	3	3	29.04	56.55	16	18
พิจิตร	2	4	13.15	49.93	12	22
พิษณุโลก	7	2	63.90	22.58	40	10
เพชรบูรณ์	2	1	89.29	4.00	100	7
แพร่	2	4	55.90	50.80	26	53
แม่ฮ่องสอน	0	1	0.00	18.45	0	44
ลำปาง	7	1	90.30	18.00	57	10
ลำพูน	5	4	180.67	1,170.50	51	282
สุโขทัย	2	4	18.60	22.70	18	14
อุตรดิตถ์	2	2	1,420.30	19.35	280	15
รวม	61	55	3,584.41	2,218.71	1,030	958

การลงทุนในภาคเหนือไตรมาสที่ 2 ปี 2567 มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ 55 แห่ง เงินลงทุน 2,218.71 ล้านบาท และเกิดการจ้างงาน 958 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 9.84 เงินลงทุนลดลง คิดเป็นร้อยละ 38.10 และการจ้างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 6.99

## จำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ 5 อันดับแรก



จังหวัดที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก



จังหวัดที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก





ตารางที่ 6 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567
ผลิตภัณฑ์จากพืช	13	11	1,113.85	467.40	150	134
อาหาร	3	4	48.60	63.99	28	67
เครื่องดื่บ	0	2	0.00	27.50	0	28
สิ่งทอ	1	0	10.00	0.00	85	0
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	5	3	68.45	26.78	63	30
เครื่องเรือน หรือเครื่องตกแต่งในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น	3	1	34.90	6.00	24	11
ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	2	0	93.29	0.00	20	0
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	2	5	55.00	145.55	12	35
ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	2	0	1,407.10	0.00	277	0
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	5	79.17	39.96	16	48
ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	5	14	42.64	218.13	37	112
ผลิตภัณฑ์โลหะ	2	0	56.00	0.00	20	0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	0	1	0.00	4.00	0	175
การผลิตอื่นๆ	22	9	575.41	1,219.40	298	318
<b>รวม</b>	<b>61</b>	<b>55</b>	<b>3,584.41</b>	<b>2,218.71</b>	<b>1,030</b>	<b>958</b>

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

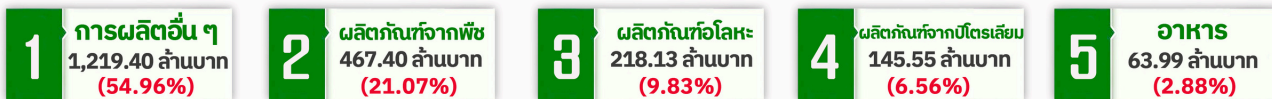
### จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



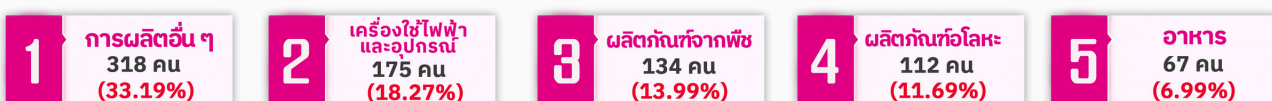
#### อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ 5 อันดับแรก



#### อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าการลงทุน 5 อันดับแรก



#### อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงาน 5 อันดับแรก



# การไปทำงานต่างประเทศ

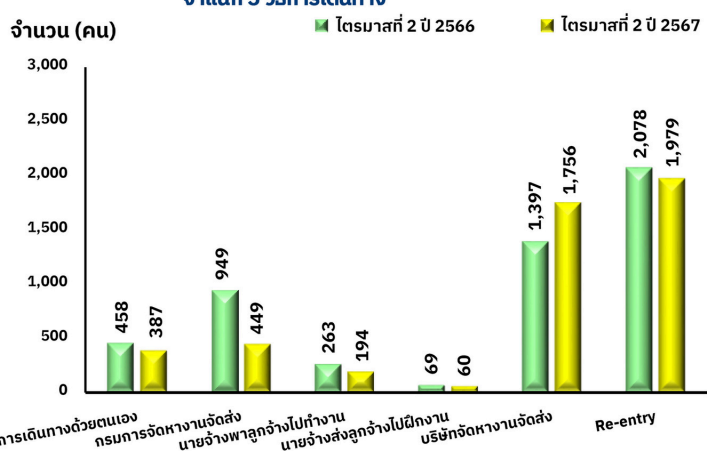
คนหางานที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 2 ปี 2567 จำนวน 2,846 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 9.25 สำหรับ RE-ENTRY จำนวน 1,979 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 4.76

**ชาย 2,212 คน**  
(77.72%)

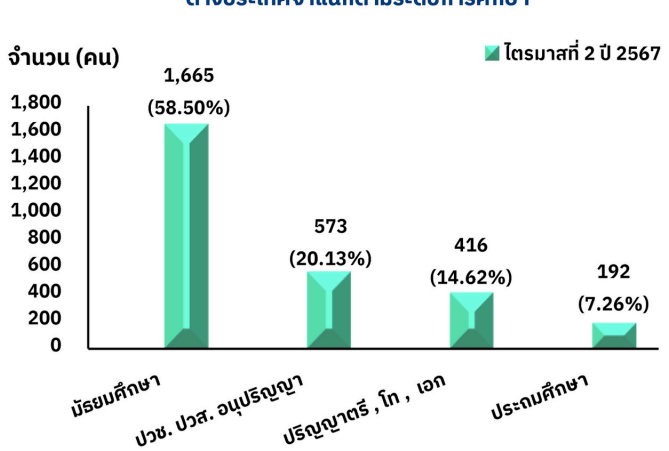


**หญิง 634 คน**  
(22.28%)

แผนภูมิที่ 12 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก 5 วิธีการเดินทาง



แผนภูมิที่ 13 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา



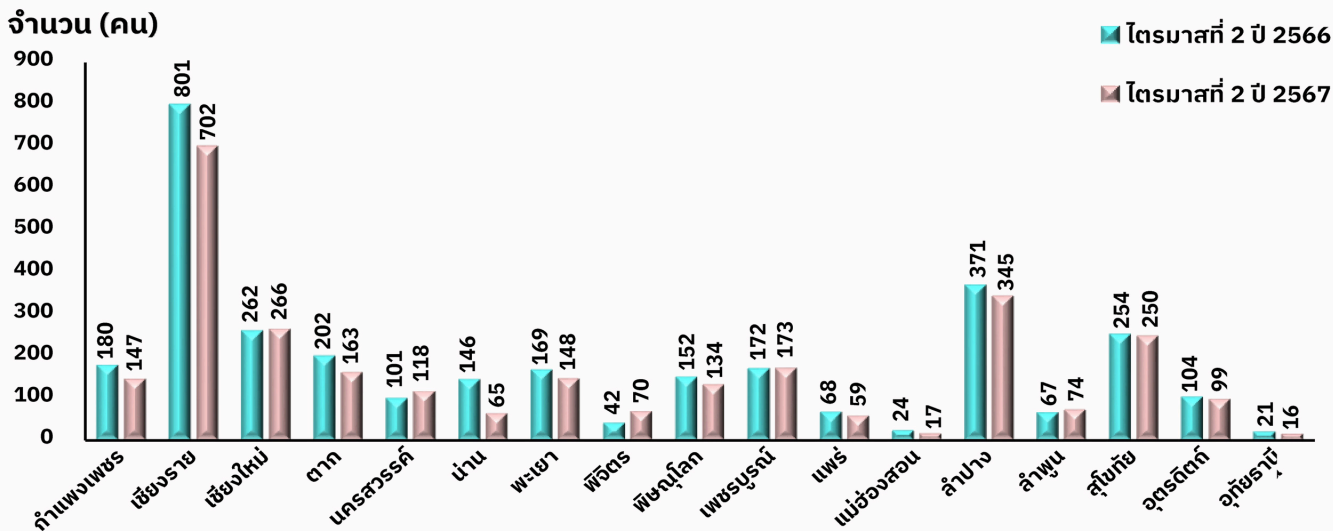
## จำแนกวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- บริษัทจัดหางานจัดส่ง**  
1,756 คน (61.70%)
- กรมการจัดหางานจัดส่ง**  
449 คน (15.78%)
- แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง**  
387 คน (13.60%)
- นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน**  
194 คน (6.82%)
- นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน**  
60 คน (2.11%)

## ประเทศที่คนหางานเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก

- อันดับ 1 ไต้หวัน**  
1,383 คน (48.59%)
- อันดับ 2 สาธารณรัฐเกาหลี**  
346 คน (12.16%)
- อันดับ 3 ญี่ปุ่น**  
313 คน (11.00%)
- อันดับ 4 นิวซีแลนด์**  
113 คน (3.97%)
- อันดับ 5 รัฐอิสราเอล**  
94 คน (3.30%)

แผนภูมิที่ 14 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามจังหวัด



**จังหวัดที่คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก**



1. เชียงราย 702 คน (24.67%)

2. ลำปาง 345 คน (12.12%)

3. เชียงใหม่ 226 คน (9.35%)

4. สุโขทัย 250 คน (8.78%)

5. เพชรบูรณ์ 173 คน (6.08%)

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



# การทำงานของคนต่างด้าว

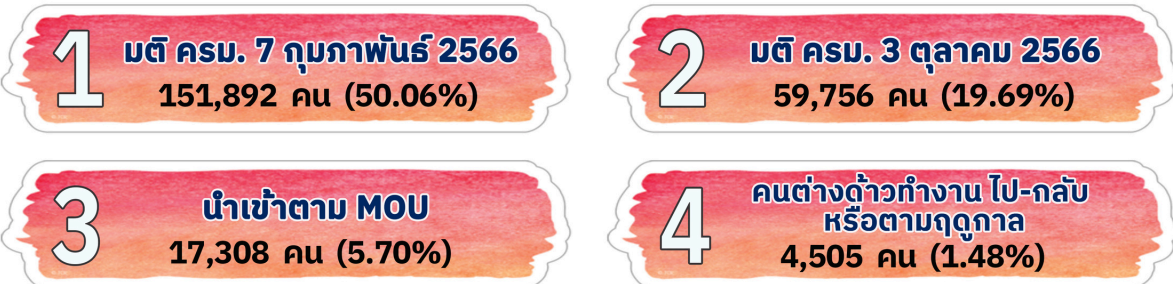
คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคเหนือ ณ เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 303,433 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ เดือนมิถุนายน 2566 เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.64



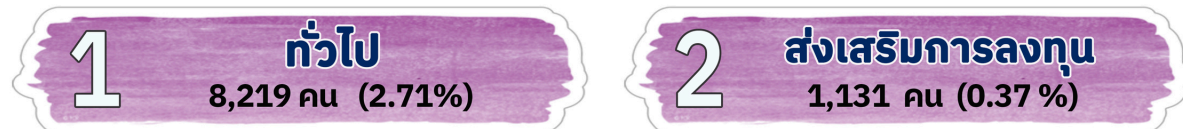
## จำแนกเป็นคนต่างด้าว 3 กลุ่ม



กลุ่มที่ 1 คนต่างด้าว 4 สัญชาติ จำนวน 233,461 คน คิดเป็นร้อยละ 76.94 ดังนี้



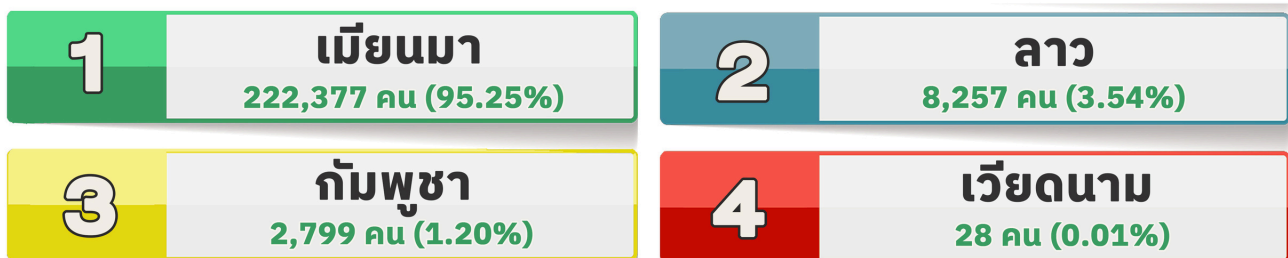
กลุ่มที่ 2 คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ จำนวน 9,350 คน คิดเป็นร้อยละ 3.08 ดังนี้



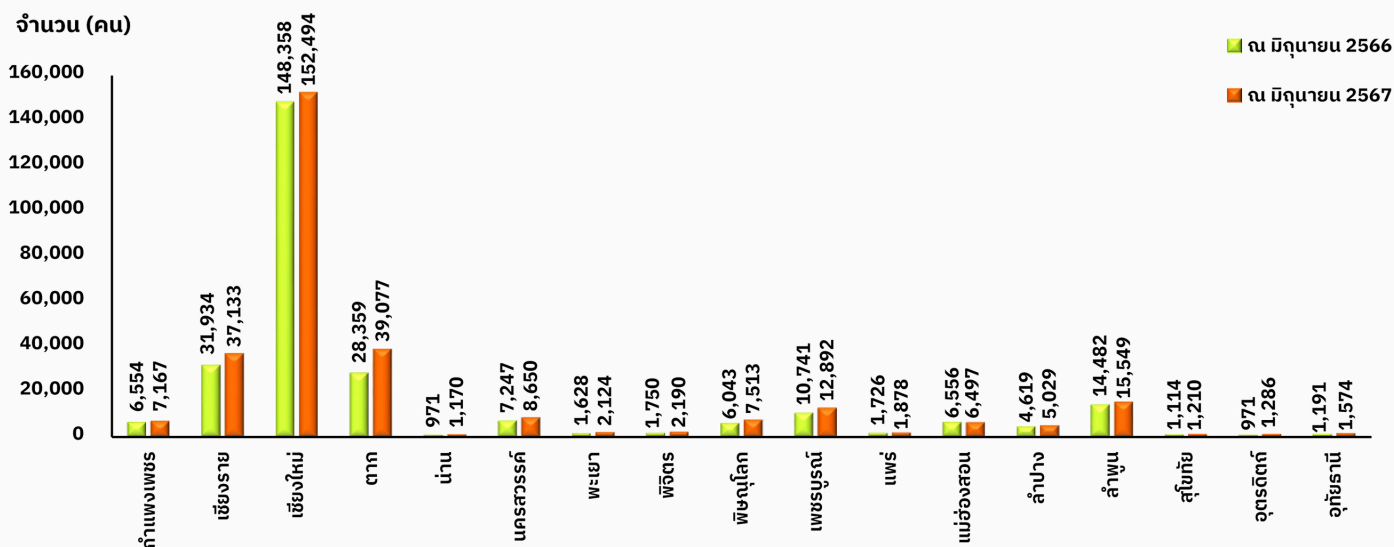
กลุ่มที่ 3 ชนกลุ่มน้อย / ตลอดชีพ จำนวน 60,622 คน คิดเป็นร้อยละ 19.98 ดังนี้



จำแนกสัญชาติคนต่างด้าว 4 สัญชาติ ในภาคเหนือ จำนวน 233,461 คน



**แผนภูมิที่ 15 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด**



**จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก**



1. เชียงใหม่ 152,494 คน (50.26%)

2. ตาก 39,077 คน (12.88%)

3. เชียงราย 37,133 คน (12.24%)

4. ลำพูน 15,549 คน (5.12%)

5. เพชรบูรณ์ 12,892 คน (4.25%)

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

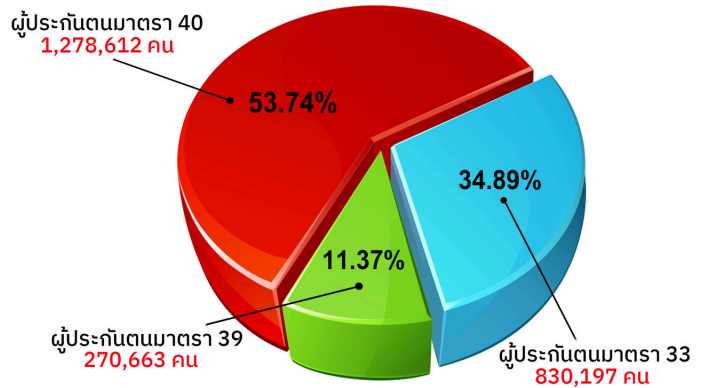




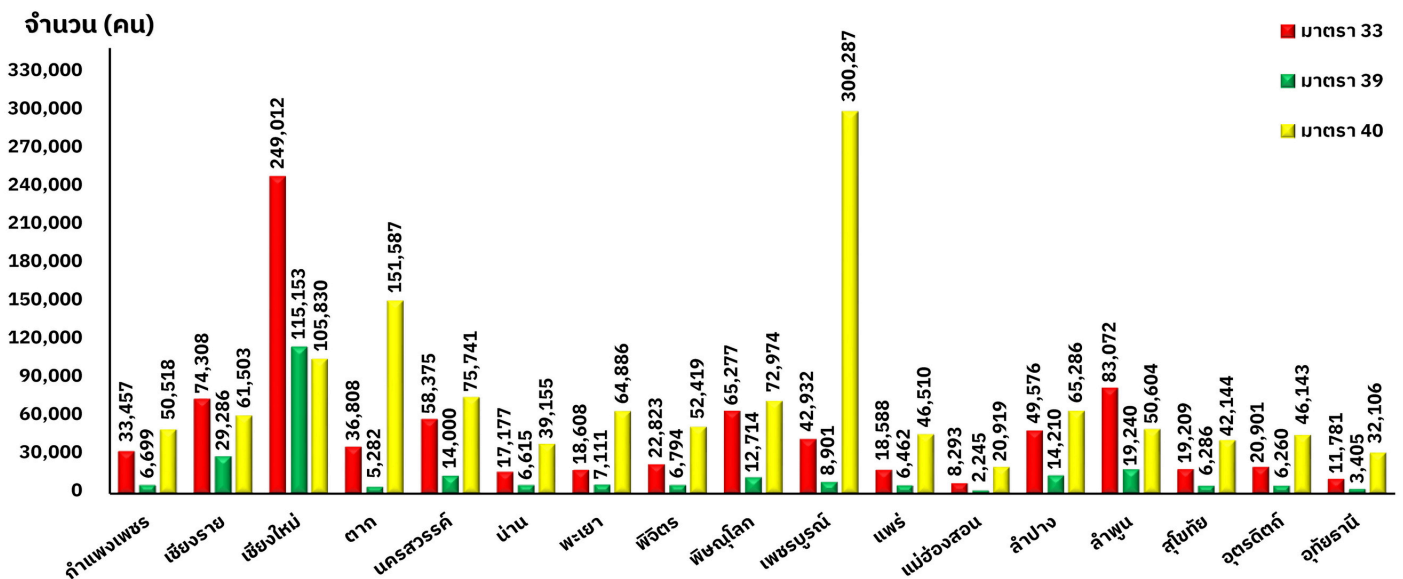
# ผู้ประกันตนลูกจ้างของกองทุนประกันสังคม

**สถิติ** ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 2,379,472 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 830,197 คน คิดเป็นร้อยละ 34.89 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 270,663 คน คิดเป็นร้อยละ 11.37 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,278,612 คน คิดเป็นร้อยละ 53.74

แผนภูมิที่ 16 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40



แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด



## ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เชียงใหม่** 249,012 คน (29.99%)
- ลำพูน** 83,072 คน (10.01%)
- เชียงใหม่** 74,308 คน (8.95%)
- พิษณุโลก** 65,277 คน (7.86%)
- นครสวรรค์** 58,375 คน (7.03%)



## ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เชียงใหม่** 115,153 คน (42.54%)
- เชียงใหม่** 29,286 คน (10.82%)
- ลำพูน** 19,240 คน (7.11%)
- ลำปาง** 14,210 คน (5.25%)
- นครสวรรค์** 14,000 คน (5.17%)



## ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

- เพชรบูรณ์** 300,287 คน (23.49%)
- ตาก** 151,587 คน (11.86%)
- เชียงใหม่** 105,830 คน (8.28%)
- นครสวรรค์** 75,741 คน (5.92%)
- พิษณุโลก** 72,974 คน (5.71%)

ที่มา : สำนักเงินสมทบ สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ โดย : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม



ตารางที่ 7 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด

จังหวัด	ไตรมาสที่ 2 ปี 2566				ไตรมาสที่ 2 ปี 2567			
	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุด	รวม	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุด	รวม
กำแพงเพชร	157	2,169	280	2,606	286	1,853	331	2,470
เชียงราย	425	5,878	451	6,754	456	5,244	400	6,100
เชียงใหม่	1,935	14,274	805	17,014	1,773	15,615	930	18,318
ตาก	139	1,850	239	2,228	180	1,628	192	2,000
น่าน	125	1,324	126	1,575	101	1,429	193	1,723
นครสวรรค์	292	4,367	164	4,823	489	3,931	300	4,720
พะเยา	98	1,084	413	1,595	73	1,031	214	1,318
พิจิตร	123	1,274	167	1,564	26	1,103	180	1,309
พิษณุโลก	329	4,629	628	5,586	275	4,297	935	5,507
เพชรบูรณ์	239	3,257	298	3,794	243	3,132	268	3,643
แพร่	224	1,351	241	1,816	108	1,050	116	1,274
แม่ฮ่องสอน	46	442	74	562	20	298	62	380
ลำปาง	276	3,238	401	3,915	315	2,864	350	3,529
ลำพูน	762	6,189	338	7,289	434	4,837	350	5,621
สุโขทัย	72	1,263	107	1,442	52	1,085	146	1,283
อุตรดิตถ์	71	1,007	62	1,140	99	1,038	114	1,251
อุทัยธานี	53	816	76	945	35	719	69	823
รวม	5,366	54,412	4,870	64,648	4,965	51,154	5,150	61,269

หน่วย : คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



จำแนกสาเหตุการออกจากงาน 3 กรณี



เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกสาเหตุการเลิกจ้างลดลงคิดเป็นร้อยละ 7.47 การลาออกลดลงคิดเป็นร้อยละ 5.99 และสิ้นสุดสัญญาจ้างเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.75



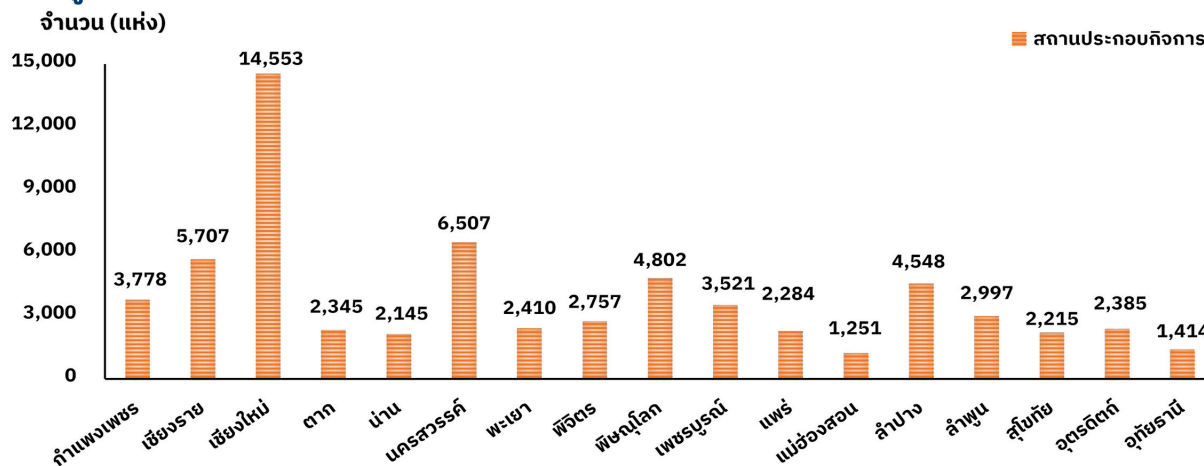
จังหวัดที่มีการออกจากงาน 5 อันดับแรก



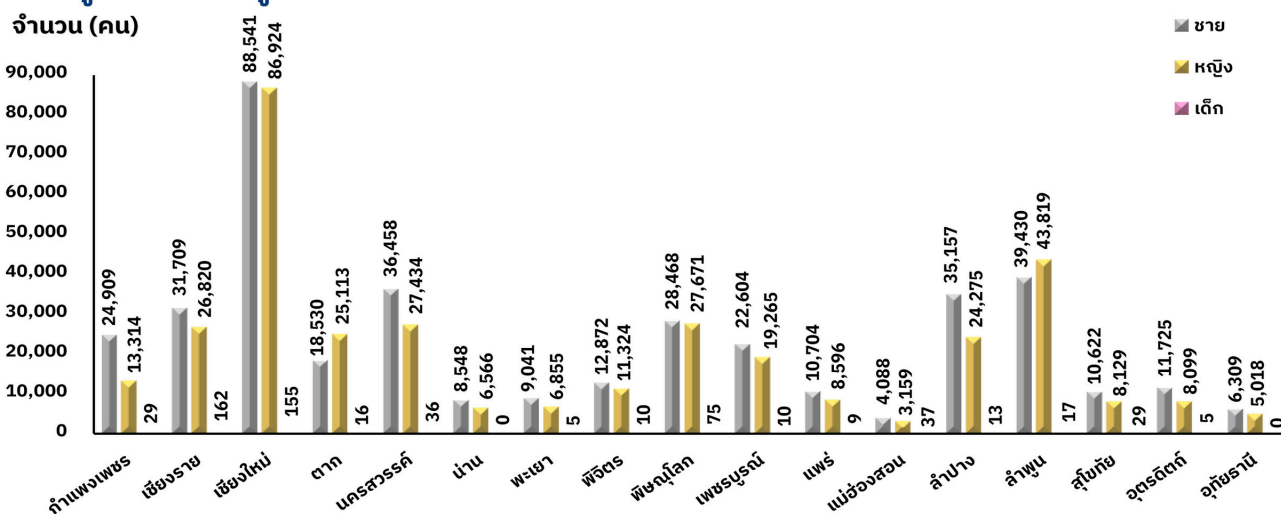
# สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ

สถานประกอบการกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 65,619 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 752,704 คน จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 399,715 คน คิดเป็นร้อยละ 53.10 ลูกจ้างหญิง จำนวน 352,381 คน คิดเป็นร้อยละ 46.82 และลูกจ้างเด็ก จำนวน 608 คน คิดเป็นร้อยละ 0.08 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

**แผนภูมิที่ 18 จำนวนสถานประกอบการกิจการจำแนกตามรายจังหวัด**



**แผนภูมิที่ 19 จำนวนลูกจ้างจำแนกตามรายจังหวัด**



## จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการกิจการมากที่สุด 5 อันดับแรก



## จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

**บท  
ความ**

# 10 อาชีพ

เป็นที่ต้องการของปี 2024 และอนาคต



**ในปี 2024** ภาพรวมของตลาดงานมีการพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับอิทธิพลจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงทางสังคม และการขยายตัวของเศรษฐกิจโลก จากแนวโน้มและข้อมูลต่าง ๆ ในปีที่ผ่านมา ในบทความนี้ได้รวบรวม 10 อาชีพที่เป็นที่ต้องการของปี 2024 และยังคงเป็นที่ต้องการต่อไปอีกหลายปีในอนาคต สำหรับผู้ที่กำลังตัดสินใจเลือกคณะที่อยากเรียนหรือกำลังจบการศึกษาและมองหาอาชีพที่มั่นคง หรือแม้แต่ต้องการหางานใหม่ที่ท้าทายความสามารถ บทความนี้อาจเป็นหนึ่งในแนวทางดี ๆ ที่ช่วยในการตัดสินใจได้

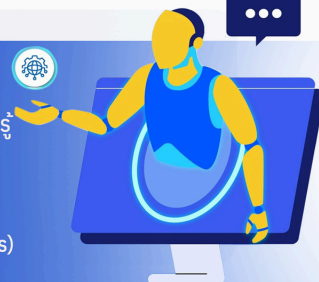
## 1 ผู้เชี่ยวชาญด้านปัญญาประดิษฐ์ Artificial Intelligence Specialist

ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันของเรามากขึ้น โดยผู้เชี่ยวชาญด้าน AI สามารถให้เครื่องจักรกลคิด วิเคราะห์ และเรียนรู้ได้ จึงเป็นที่ต้องการอย่างมากในปัจจุบันและอนาคต



### ทักษะที่จำเป็น

- ★ การทำให้สมองของ AI สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง (Machine Learning)
- ★ การเขียนโปรแกรม (Programming)
- ★ วิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Science)
- ★ จริยธรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI Ethics)



## 2 ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ Cybersecurity Expert

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารและการทำธุรกรรมต่าง ๆ เกิดขึ้นได้ง่ายเพียงปลายนิ้วคลิก แต่ก็มาพร้อมภัยคุกคามทางไซเบอร์สุดอันตราย อาชีพนี้จึงเป็นที่ต้องการอย่างยิ่งในทุกกลุ่มธุรกิจและองค์กรของรัฐบาล



### ทักษะที่จำเป็น

- ★ ความรู้เกี่ยวกับโปรโตคอลด้านความปลอดภัย (Security Protocols)
- ★ การโจมตีอย่างมีจริยธรรม (Ethical Hacking)
- ★ การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
- ★ การรู้เท่าทันและนำหน้าภัยคุกคามทางไซเบอร์



## 3 ผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดดิจิทัล Digital Marketing Specialist

การค้าขายในยุคดิจิทัลเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก สินค้าและบริการต้องการการมองเห็นและการมีส่วนร่วมจากลูกค้าบนโลกออนไลน์ การจะไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจจึงอาจต้องการผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดดิจิทัล



### ทักษะที่จำเป็น

- ★ การเพิ่มประสิทธิภาพของเว็บไซต์และคอนเทนต์ให้ติดอันดับการค้นหา (SEO)
- ★ การสร้างเนื้อหาด้วยแนวคิดที่สร้างสรรค์
- ★ การวิเคราะห์ข้อมูล
- ★ การตลาดบนโซเชียลมีเดีย



## 4 ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ (การแพทย์ทางไกล) Healthcare Professional (Telemedicine)

การแพร่ระบาดของโควิด 19 ได้ปฏิวัติให้อุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพมุ่งสู่การแพทย์ทางไกลอย่างเต็มรูปแบบ เราอาจไม่จำเป็นต้องเดินทางไปพบแพทย์ที่โรงพยาบาล เพราะการดูแลสุขภาพสามารถเกิดขึ้นได้จากทุกที่และทุกเวลา



### ทักษะที่จำเป็น

- ★ ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ (Medical Expertise)
- ★ ทักษะการสื่อสารดิจิทัล (Digital Communication Skills)
- ★ การปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ



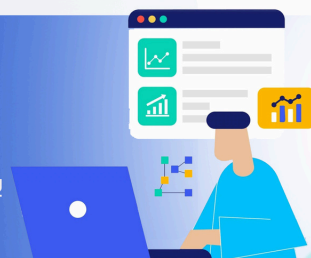
## 5 นักวิเคราะห์ข้อมูล Data Analyst

ในแต่ละวันมีข้อมูลมหาศาลถูกเผยแพร่ออกมาตลอดเวลา และหลายกิจกรรมทางเศรษฐกิจต้องพึ่งพาการตัดสินใจที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ทำให้หลายภาคส่วนต้องการผู้เชี่ยวชาญที่เข้าใจและวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านี้



### ทักษะที่จำเป็น

- ★ การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจง่าย (Data Visualization)
- ★ การวิเคราะห์ทางสถิติ
- ★ การวิเคราะห์ทางสถิติ และความเชี่ยวชาญในการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล



## 6 ที่ปรึกษาด้านความยั่งยืน

### Sustainability Consultant

เป้าหมายสำคัญอย่างหนึ่งของโลกใบนี้ คือความต้องการที่จะพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้ดีขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน หลายองค์กรจึงได้แสวงหาที่ปรึกษาด้านความยั่งยืน เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ

#### ทักษะที่จำเป็น

- ★ ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืน (Knowledge Of Sustainable Practices)
- ★ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (Environmental Science)



## 7 วิศวกรหุ่นยนต์

### Robotics Engineer

หุ่นยนต์เป็นตัวช่วยสำคัญในหลายกลุ่มอุตสาหกรรม ตั้งแต่การผลิตสินค้าไปจนถึงการดูแลสุขภาพ โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศสังคมผู้สูงอายุที่ขาดแคลนแรงงานมนุษย์ วิศวกรหุ่นยนต์จึงเป็นที่ต้องการอย่างมากในอนาคต

#### ทักษะที่จำเป็น

- ★ วิศวกรรมเครื่องกลและซอฟต์แวร์ (Mechanical And Software Engineering)
- ★ ความคิดสร้างสรรค์ และความหลงใหลในหุ่นยนต์



## 8 ช่างเทคนิคด้านพลังงานทดแทน

### Renewable Energy Technician

สถานการณ์ภาวะโลกร้อนทำให้ทั่วโลกให้ความสำคัญกับกระบวนการหรือแนวทางที่สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน ลดการใช้พลังงานฟอสซิล ผลักดันให้ความต้องการช่างเทคนิคด้านพลังงานทดแทนเพิ่มสูงขึ้น

#### ทักษะที่จำเป็น

- ★ ความรู้ด้านเทคนิคเกี่ยวกับเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน
- ★ การแก้ไขปัญหา
- ★ ความหลงใหลในความยั่งยืน (Passion For Sustainability)



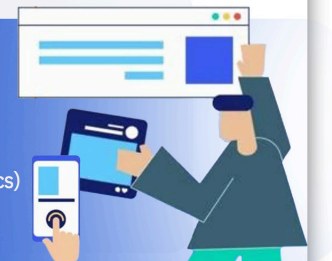
## 9 นักออกแบบในส่วนประสบการณ์ผู้ใช้

### User Experience Designer

ทุกวันนี้ผู้คนใช้เวลาหลายชั่วโมงต่อวันบนโลกออนไลน์ แต่จะทําอย่างไรให้เลือกอยู่ในพื้นที่ของเราให้มากที่สุด นั่นสิ่งที่จะต้องคำนึงคือ ประสบการณ์ของผู้ใช้งาน (UX) ที่ต้องใช้งานได้ง่าย สวยงาม และน่าดึงดูด

#### ทักษะที่จำเป็น

- ★ การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)
- ★ การวิจัยผู้ใช้งาน (User Research)
- ★ ความเข้าใจด้านสุนทรียศาสตร์ (Aesthetics)
- ★ ฟังก์ชันการใช้งาน (Functionality)



## 10 นักพัฒนาบล็อกเชน

### Blockchain Developer

บล็อกเชน คือ เทคโนโลยีการจัดเก็บข้อมูลที่เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายผ่านการเข้ารหัสทางคอมพิวเตอร์มีความปลอดภัยสูง ทำให้ในหลายธุรกิจและอุตสาหกรรมหันมาใช้บล็อกเชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

#### ทักษะที่จำเป็น

- ★ ความเชี่ยวชาญในแพลตฟอร์มบล็อกเชน การพัฒนาสัญญาอัจฉริยะ (Smart Contract Development)
- ★ ความเข้าใจภาษาสำหรับการสร้างสัญญาอัจฉริยะ เช่น Solidity
- ★ ความเข้าใจวิทยาการเข้ารหัสลับ (Cryptography) และระบบแบบกระจาย (Distributed Systems)



ที่มา : สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) กระทรวงศึกษาธิการ  
เว็บไซต์ : <https://www.ipst.ac.th/knowledge/70761/20240528-occupation.html>



วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

# อำนวยการโดย

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ  
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

จัดทำโดย

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง  
จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 054-265050



[WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP](http://WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP)



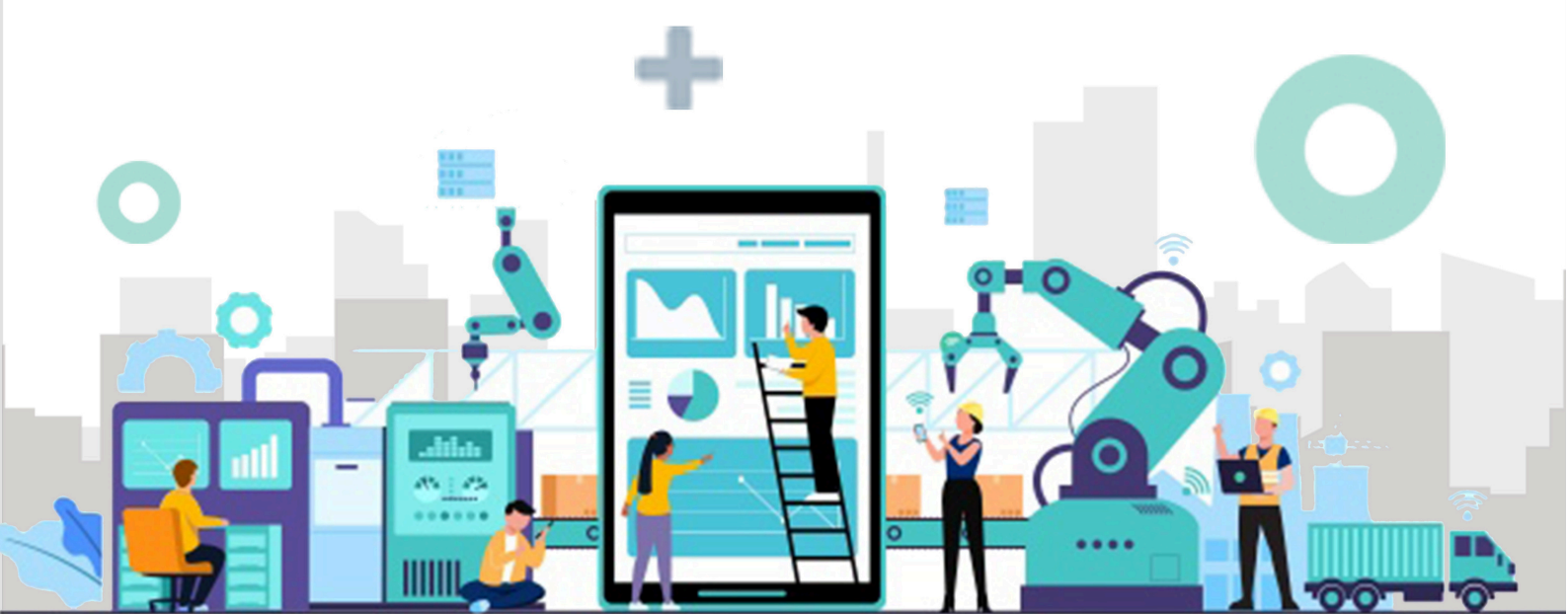
[WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI](http://WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI)



[NORTHERN LMI STATION](#)



[@LMILAMPANG](#)



# ข่าวสาร

## สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน)



**FACEBOOK FANPAGE**

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



**YOUTUBE CHANNEL**

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



**TikTok**

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



**กรมการจัดหางาน**

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



### ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท  
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000

☎ 054-265050

🌐 [www.doe.go.th/nlmi-lp](http://www.doe.go.th/nlmi-lp)

