



คุณสมบัติไม่ครบ

ควรสมัครงานนั้นหรือไม่

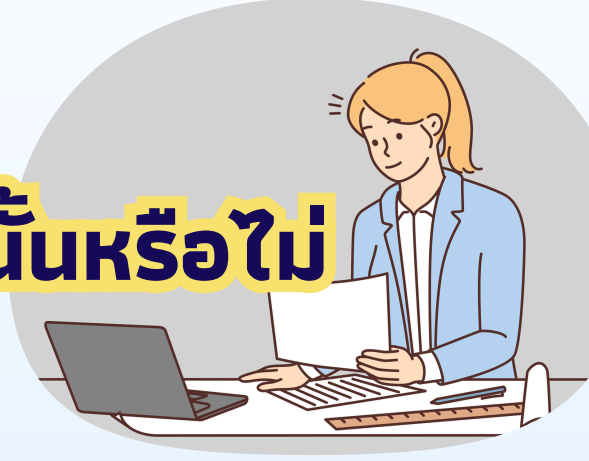
หากคุณกำลังหางาน แล้วเจอกับตำแหน่งที่น่าสนใจ ที่คุณอยากสมัครงานนั้น แต่ติดปัญหาตรงที่คุณมีคุณสมบัติไม่ครบตามที่บริษัทนั้นต้องการ เช่น บริษัทนั้นกำลังมองหาคนที่ มีประสบการณ์ 5 ปีขึ้นไป แต่คุณมีประสบการณ์แค่ 3 ปี บริษัทนั้นต้องการคนที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี แต่ภาษาอังกฤษของคุณยังไม่ค่อยแข็งแรง แต่ก็พอสื่อสารได้ จึงมีคำถามเกิดขึ้นในใจคุณว่า คุณสมัครงานนั้นหรือไม่ หรือควรจะรอให้ได้งานตามคุณสมบัติที่คุณมีอยู่ทุก ๆ ข้อมากกว่ากัน คำตอบที่สั้น ๆ เลยก็คือ ขึ้นอยู่กับคนที่ จะพิจารณาคณะคุณสมัคร และ เรซูเม่มีดีใจผู้ประกอบการ ได้มากน้อยแค่ไหน



คุณสมบัติไม่ครบ



ควรสมัครงานนั้นหรือไม่



สมัคร หรือ ไม่สมัคร : นั้นแหละคือคำถาม!

แม้คุณจะมีคุณสมบัติไม่ครบ แต่นั่นก็ไม่ได้หมายความว่าบริษัทจะต้องรับคนที่มีความเพียบพร้อมทุกอย่าง บางครั้งบริษัทก็รับคนเข้ามาทำงานทั้งๆ ที่คนนั้นมีคุณสมบัติไม่ครบ โดยกระบวนการคัดเลือก คัดกรอง ผู้สมัครงานจะทำให้ได้เห็นมุมมองความคิดต่างๆ ของแต่ละบุคคล ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญอย่างมากในการประเมินผู้สมัครงาน อีกทั้งในปัจจุบันก็มีคนมากมายที่ไม่ได้สนใจคุณสมบัติที่บริษัทวางเอาไว้ และก็ยังมีความกังวลเกี่ยวกับทักษะต่างๆ มากมายที่เพียบพร้อมทุกอย่างแต่กลับไม่ได้งาน อย่างไรก็ตามอย่าไปท้อถอยหรือยอมแพ้ เมื่อจะต้องแข่งขันกับคนอื่น เพราะท้ายที่สุดบริษัทจะเป็นผู้ตัดสินใจได้ว่า จะรับใครเข้าทำงาน ถ้าหากว่างานนั้นมันใหญ่เกินไปสำหรับตัวคุณจริงๆ ดังนั้น อย่าดูถูกตัวเองว่างานนั้นมันเกินความสามารถเพียงเพราะคุณมีคุณสมบัติไม่ครบตามที่ต้องการ อันที่จริงทุกโอกาสนั้นเป็นไปได้

1. เชื่อมโยงประสบการณ์

ถ้าหากว่าคุณสมบัติในตำแหน่งงานนั้นมันเยอะมากๆ และอาจจะทำให้คุณเกิดความกังวลที่จะสมัครงานนั้น ทั้งความรู้ ทักษะ หรือว่า ประสบการณ์ รวมทั้งยังพิจารณาคุณสมบัติอื่น ๆ อีกมากมาย ตัวอย่างเช่น ถ้าหากว่าคุณไม่เคยบริหารงานกับทีมงานในองค์กรมาก่อนเลย แต่ว่าคุณเคยบริหารทีมงานกับกลุ่มอาสาสมัครผ่านการทำงาน เพื่อสังคม คุณสามารถที่จะรวมเอาประสบการณ์ตรงนี้มาเป็นประวัติเพื่อการสัมภาษณ์งานได้ เพราะว่ามีสิ่งใดสายเกินไปที่จะพัฒนาตัวเรา พยายามเน้นทักษะ และประสบการณ์ในเรซูเม่ หรือในจดหมายสมัครงาน เพราะว่าการจ้างงานนั้นผู้จัดการจะเป็นคนที่พิจารณาและเข้าใจตำแหน่งงานนั้นดีที่สุด

2. อย่างบอกเขาว่าคุณเก่งแค่ไหน แต่ควรทำให้เขาดู

สิ่งที่ดีที่สุดนั่นคือ ผู้จัดการจะมองหาความเก่งในตัวคุณเอง และปลดปล่อยศักยภาพนั้นออกมาเพื่อที่จะได้รู้ว่าคุณทำอะไรได้บ้าง นอกจากนี้จดหมายสมัครงานของคุณ จะต้องบอกถึงความท้าทายในตัวคุณที่มีต่องานนั้น และจะต้องหาวิธีการมัดใจนายจ้าง หรืออธิบายสิ่งที่คุณสามารถจะทำให้องค์กรนั้นเติบโตได้ สิ่งที่คุณกล่าวมาทั้งหมดนี้ ไม่ได้ให้คุณนำไปอวดอ้าง แต่ว่าสิ่งเหล่านี้จะแสดงถึงความจริงจังในการทำงาน เพราะการคัดเลือกผู้สมัครที่บริษัทต้องการคือคนที่เอาจริงเอาจัง

3. ค้นหาสายสัมพันธ์ท้ายที่สุดนี้

หากว่าคุณมีคนที่รู้จักในองค์กรนั้น จะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับตัวคุณได้ เนื่องจากคนที่เรารู้จักในองค์กรนั้นจะช่วยอธิบายหรือแนะนำรูปแบบของการทำงานในบริษัทแนะนำและข้อมูลต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ซึ่งจะช่วยให้เราได้เปรียบในการสัมภาษณ์งานทันที เพราะมีฉะนั้นแล้วโอกาสได้งานของคุณก็จะน้อยลง ดังนั้น หากคุณมีเพื่อน หรือมีคนที่รู้จักในองค์กรนั้น คุณจะสามารถตอบคำถามได้เป็นอย่างดี ในอนาคตคุณจะได้เห็นว่าความฝันของคุณจะไม่ใช่เพียงความฝันอีกต่อไป อย่างมองตัวเองในแง่ลบและกลัวที่จะก้าวออกไปสมัครงานที่เกินคุณสมบัติอย่างมั่นใจ