

๑.๓ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครปฐม
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเบื้องต้น เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอ นโยบาย แผน มาตรฐาน การศึกษา หลักสูตร แบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา การผลิตและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา และมาตรฐานด้านกิจการนักศึกษา เช่น งานวินัยนักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา งานสิทธิและสวัสดิการนักศึกษา

๒. จัดทำแผนงานและโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและ มาตรฐาน

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและเอกสารด้านการศึกษา รวมทั้งปรับปรุงให้ทันสมัย เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงและให้การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา

๔. บริหารจัดการการใช้ห้องปฏิบัติการต่างๆ กำกับดูแลการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ และห้องปฏิบัติการให้มีสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

๕. จัดประชุม จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง บันทึกและสรุปรายงานการประชุม

๖. จัดบริการส่งเสริมการศึกษา เช่น จัดนิทรรศการ กิจกรรม พิพิธภัณฑสถานทางการศึกษา ห้องสมุด และแหล่งเรียนรู้ เพื่อให้บริการความรู้และบริการทางด้านการศึกษาและวิชาชีพอย่างทั่วถึง

๗. ดำเนินการรับข้อร้องเรียน และจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษาในด้านต่างๆ พร้อมทั้ง จัดทำรายงานการจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษา

๘. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างวันละ ๗๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
๖. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๗. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๘. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๙. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๑๐. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง อาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๕. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๖. ไม่เป็นผู้เคยเกี่ยวข้องกับสารเสพติดให้โทษ

ข้อยกเว้นคุณสมบัติ

ผู้ที่ จะเข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๘) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๕)
โรงพยาบาลนครปฐมอาจพิจารณาข้อยกเว้นให้เป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ ส่วนที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๒) หรือ (๑๓)
ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๔) ถ้าผู้นั้นได้ออก
จากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะ
กระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่โรงพยาบาลนครปฐมอาจพิจารณาข้อยกเว้นให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา

๒. เพศชาย,หญิง

๓. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔. มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Power point) ได้เป็นอย่างดี

๕. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๖. สำหรับเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือฝึกอบรบวิชาทหาร (รด.) ชั้นปีที่ ๓

๓.๒ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโสตทัศนศึกษา ทางเทคโนโลยีการศึกษา
ทางเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา ทางครุศาสตร์เทคโนโลยี
หรือทางเวชนิทัศน์ หรือสาขาวิชานิติศาสตร์ ทางนิติศาสตร์ ทางวารสารศาสตร์ ทางสื่อสารมวลชน
หรือทางมีเทศาสตร์การพัฒนา

๒. เพศชาย,หญิง

๓. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๕. สำหรับเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือฝึกอบรบวิชาทหาร (รด.) ชั้นปีที่ ๓

๓.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีด้านครุศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ ศิลปะศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วารสารศาสตร์
จิตวิทยา หรือสังคมศาสตร์

๒. เพศชาย,หญิง

๓. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔. มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Power point) ได้เป็นอย่างดี

๕. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๖. สำหรับเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือฝึกอบรบวิชาทหาร (รด.) ชั้นปีที่ ๓

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารตติยภูมิ ชั้น ๕ โรงพยาบาลนครปฐม ระหว่างวันที่ ๑๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ในวัน เวลา ราชการ

๕. เอกสาร และหลักฐานที่จะต้องนำมาในวันสมัคร

๑. หลักฐานการศึกษา เช่น ใบประกาศนียบัตร ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป
๓. ทะเบียนบ้านและบัตรประชาชน ฉบับจริงพร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฉบับจริงพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
๖. สำหรับเพศชายต้องแสดงหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร(ส.๔๓) หรือฝึกอบรบวิชาทหาร (รต.) ชั้นปีที่ ๓ ฉบับจริงพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๐ บาท

หมายเหตุ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบให้ทราบในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (ฝั่งตรงข้ามอาคารกายภาพบำบัด) โรงพยาบาลนครปฐม

๘. หลักฐานและวิธีการสอบ

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ในแต่ละภาค ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ผู้ได้รับการสอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือก

หมายเหตุ

๑. โรงพยาบาลนครปฐม จะดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้นหากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการสอบคัดเลือก/คัดเลือก หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันโปรดอย่าได้หลงเชื่อ และกรุณาแจ้งให้โรงพยาบาลนครปฐมทราบด้วย

๒. สำหรับผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) จะต้องมีกรตรวจสุขภาพเพื่อคัดกรองบุคลากรให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้น ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) จะต้องชำระค่าตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน (สำหรับผู้ที่ได้รับการจ้างในตำแหน่งที่สัมผัสกับผู้ป่วย ค่าตรวจคนละ ๒๕๐ บาท และตำแหน่งที่เป็นหน่วยงานสนับสนุน คนละ ๑๓๘ บาท)

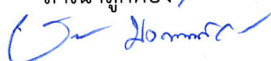
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) สุรชัย โชคครรชิตไชย

(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชมมณี มังกรแก้ว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ