



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๓๓๐ ภายใน ๓๑๗๙

ที่ รง ๐๓๐๘.๒/ว ๑๕๖๗ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเอเปคในหัวข้องานสีเขียวและการเปลี่ยนแปลงที่ขับเคลื่อนโดยปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ เมืองไทเป ไต้หวัน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พร้อมนี้กองยุทธศาสตร์และแผนงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๑๐.๓/ว ๒๖๐๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเอเปคในหัวข้องานสีเขียวและการเปลี่ยนแปลงที่ขับเคลื่อนโดยปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ เมืองไทเป ไต้หวัน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถ download รายละเอียดได้ที่ www.doe.go.th/strategy หรือที่ <https://lib.doe.go.th>

(นางสาวพนพรรัตน์ จจรจัญญ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กษม.
เลขรับ 01395
วันที่ 20 ก.ย. 2567
เวลา 13:55

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
เลขรับ 2653
วันที่ 20 ก.ย. 2567
เวลา

สำนักอธิบดี
เลขรับที่ 17763
วันที่ 19 ก.ย. 2567
เวลา 10:16:36
วิเทศสัมพันธ์

กรมการจัดหางาน
รับที่ 19005
วันที่ 19 ก.ย. 2567
เวลา 13:31



ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๑๒๖๐๒

๑) ถึง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม
พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๓๗๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเอเปคในหัวข้องานสีเขียวและการเปลี่ยนแปลงที่ขับเคลื่อนโดยปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ เมืองไทเป ไต้หวัน มาเพื่อโปรดทราบและใช้ประโยชน์ในราชการตามที่เห็นสมควรต่อไป



๓) มอบ..... กชว

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน
19 ก.ย. 2567

๒) เวียน อธิบดี
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรมอบ กชพ
ดำเนินการต่อไป
กชพ
(นายกิตติรัตน์ ภูมิระกาญจนะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนเลขานุการกรม
๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มงานอาเซียน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๘๔๙

มอบ ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ
 ฝ่ายอนุสัญญา
 งานบริหารทั่วไป
ท.วิเทศสัมพันธ์

- มอบ
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานบริหารข้อมูลและสถิติ
- กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
- กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
- อื่นๆ

มอบ น. ปรอทภรณ์
20 ก.ย. 67

หัวหน้ากลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
20 ก.ย. 2567

(นางสาวนพพรรัตน์ จรจรัญ)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

215
636



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ เลขรับที่ ๐๘๙๐๘ วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘:๔๕	ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ๒ เลขรับ ๕๒๒ วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๑๖:๖๕
---	---

ส่วนราชการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน โทรศัพท์ ๑๒๗๗

ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๓๗๑

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเอเปค ในหัวข้องานสีเขียวและการเปลี่ยนแปลงที่ขับเคลื่อนโดยปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ณ เมืองไทเป ไต้หวัน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายผู้แทนสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเอเปค ในหัวข้องานสีเขียวและการเปลี่ยนแปลงที่ขับเคลื่อนโดยปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ณ เมืองไทเป ไต้หวัน ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ (รวมวันเดินทาง) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๓๔๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประชุมตามข้อ ๑ จัดขึ้นโดยสภาพพัฒนาแห่งชาติไต้หวัน มีวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งปันข้อมูลเชิงลึกและแนวทางปฏิบัติทางนโยบายของแต่ละเขตเศรษฐกิจในหัวข้อเกี่ยวกับงานสีเขียวที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีใหม่ เช่น AI และการเปลี่ยนผ่านงานสู่เศรษฐกิจสุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero economy) รวมถึงการอภิปรายโต๊ะกลมเพื่อแสวงหาแนวทางปฏิบัติที่ดีของสมาชิกในเขตเศรษฐกิจเอเปค โดยมีผู้เข้าร่วมจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สภาพพัฒนาแห่งชาติไต้หวัน สถาบันวิจัยเศรษฐกิจจงหัว กระทรวงแรงงาน (ไต้หวัน) กระทรวงแรงงาน (ประเทศไทย) กระทรวงอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรมแรงงานและการจ้างงาน (ประเทศฟิลิปปินส์) กลุ่มนโยบายสังคม (ประเทศออสเตรเลีย) คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และศูนย์พลังงานอาเซียน เป็นต้น

๒.๒ พิธีเปิดการประชุม โดยมี Mr. Chin-Ching Liu รัฐมนตรีสภาพพัฒนาแห่งชาติไต้หวัน ได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมการประชุมฯ นอกจากนี้ Mr. Zhao Li หัวหน้าคณะกรรมการที่ปรึกษาของคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ได้กล่าวถึงความสำคัญของการประชุมดังกล่าว

๒.๓ การประชุมแบ่งหัวข้อการอภิปรายเป็น ๓ หัวข้อ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๒.๓.๑ แนวโน้มการจ้างงานและการฝึกอบรมทักษะสีเขียว

๑) Ms. Chih-An Lin ผู้แทนจากมหาวิทยาลัย Fu Jen Catholic ได้อภิปรายงานวิจัย เรื่อง งานสีเขียวและกลไกการฝึกอบรมในไทเป โดยสัมภาษณ์ภาคธุรกิจถึงความเข้าใจในสถานะปัจจุบันของงานสีเขียวในไทเป ซึ่งได้กล่าวถึงสิ่งที่ธุรกิจคาดหวังจากรัฐบาล ได้แก่ (๑) การศึกษา: จัดหาแรงงานที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีภูมิอากาศ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และความสามารถด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ (๒) การฝึกอบรม: จัดตั้งศูนย์ข้อมูลแบบครบวงจรผ่านความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เสนอหลักสูตรสีเขียวคุณภาพสูงจากทั้งภาครัฐและเอกชน (๓) การรับรอง: สร้างกลไกการรับรองเพื่อจัดหาบุคลากรสีเขียวที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินสีเขียว และการวางแผนการจัดการคาร์บอน (๔) การสนับสนุนการจ้างงาน: อุดหนุนและสนับสนุนโครงการความร่วมมือระหว่างอุตสาหกรรมและสถาบันการศึกษา สร้างแพลตฟอร์มและเครือข่ายสำหรับงานสีเขียว

๒) Ms....

๒) Ms. Georginia Pascual ผู้แทนจาก ILO ได้อภิปรายว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศก่อให้เกิดความท้าทายและโอกาสในตลาดแรงงาน โดยคาดว่าตำแหน่งงานมากกว่า ๘๐ ล้านตำแหน่งจะหายไปภายในปี ค.ศ. ๒๐๓๐ ในขณะที่เดียวกันก็จะมีตำแหน่งงานใหม่ที่เกี่ยวข้องกับงานสีเขียวเพิ่มมากกว่า ๑๐๐ ล้านตำแหน่งภายในปี ค.ศ. ๒๐๓๐ และได้เน้นย้ำว่าการพัฒนาทักษะจึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๓) Mr. Tateo Arimoto ผู้แทนจากสถาบันบัณฑิตแห่งชาติเพื่อการศึกษา นโยบาย ประเทศญี่ปุ่น ได้นำเสนอนโยบายของประเทศญี่ปุ่นเพื่อรับมือกับ AI ในยุคปัจจุบัน โดยญี่ปุ่นได้จัดตั้งคณะกรรมการกลยุทธ์ AI ของรัฐบาลขึ้นในปี ค.ศ. ๒๐๒๓ ซึ่งให้ความสำคัญใน ๓ ประเด็น เพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและยืดหยุ่นที่ขับเคลื่อนด้วย AI ได้แก่ ๑) การจัดการความเสี่ยง ๒) การใช้ AI และ ๓) ความสามารถในการพัฒนา AI

๒.๓.๒ ความต้องการบุคลากรด้าน AI ในเศรษฐกิจสุทธิเป็นศูนย์

๑) Mr. Anto Satriyo Nugroho หัวหน้าศูนย์วิจัยปัญญาประดิษฐ์และความปลอดภัยทางไซเบอร์ ประเทศอินโดนีเซีย ได้อภิปรายถึงความต้องการบุคลากรด้าน AI ในประเทศอินโดนีเซียที่เพิ่มมากขึ้น โดยแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรด้าน AI ผ่านการสร้างระบบการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนบุคลากรด้าน AI นอกจากนี้ ยังมีการรับรองความสามารถด้าน AI ในรูปแบบต่าง ๆ ด้วยเช่นกัน

๒) Mr. Sean Randolph ผู้อำนวยการอาวุโสจากสถาบันเศรษฐกิจ อ่าวซานฟรานซิสโก ได้อภิปรายในหัวข้อ ภาคส่วน AI และการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่อ่าวซานฟรานซิสโก โดยกล่าวถึงกลยุทธ์ศาสตร์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมด้าน AI เช่น โครงการการฝึกอบรมและพัฒนาโอกาสในการวิจัยและพัฒนา และการแข่งขันแฮกกาธอน (Hackathon) เพื่อส่งเสริมการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์และการทดลองกับแนวคิดใหม่ ๆ นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมให้บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กในพื้นที่ดังกล่าวนำ AI เข้ามาใช้ในการทำงานมากขึ้นผ่านโครงการบ่มเพาะโดยบริษัทที่เชี่ยวชาญด้าน AI นอกจากนี้ ผู้ว่าการรัฐแคลิฟอร์เนียได้มีคำสั่งในปี ค.ศ. ๒๐๒๓ กำหนดกลยุทธ์สำหรับหน่วยงานรัฐบาลในการนำ AI เข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการกับประชาชน

๒.๓.๓ การเสวนาโต๊ะกลมในหัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในด้านการจ้างงานสีเขียวในเอเปค

๑) Mr. Mariano Gerald Peter และ Mr. Roderick Roldan ผู้แทนจากกรมแรงงานและการจ้างงาน ประเทศฟิลิปปินส์ ได้นำเสนอรัฐบัญญัติงานสีเขียว ปี ค.ศ. ๒๐๑๖ โดยมี ๒๑ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่ออำนวยความสะดวกและกำหนดโครงการการพัฒนาทักษะสำหรับงานสีเขียว บริหารจัดการการให้แรงจูงใจต่อภาคธุรกิจในการดำเนินการ พัฒนาหลักสูตรและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจสีเขียว นำงานสีเขียวมาเป็นเสาหลักในการวางแผนระดับชาติ ระดับท้องถิ่น ระดับภาคส่วน และการท่องเที่ยว และ จัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๓) นางสาวมุกดาภรณ์ เจริญชีพ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้อภิปรายถึงความพยายามของกระทรวงแรงงานที่ให้มีการดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบการให้พัฒนาและยกระดับทักษะสีเขียวผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น หลักสูตรวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) ทางด้าน Sustainable Energy Management หลักสูตรตามความต้องการพื้นที่ ได้แก่ การออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้โซลาเซลล์ การปูกระเบื้องด้วยซีเมนต์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการติดตั้งระบบสมาร์ตฟาร์มพลังงานโซลาเซลล์ ฯลฯ

นอกจาก...

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ยังเป็นกฎหมายที่สำคัญในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้าง โดยจะได้รับการลดหย่อนภาษี

๒.๔ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมประชุมได้เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ บริษัท O'right ซึ่งเป็นบริษัทที่ผลิตผลิตภัณฑ์ดูแลเส้นผมและผิวกายที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติถึงการผลิตสินค้าที่ตอบสนองความยั่งยืน นอกจากนี้ ยังได้ไปศึกษาดูงานที่บริษัทปูนซีเมนต์ไต้หวัน (Taiwan Cement Corporation: TCC) ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนแห่งแรกของไต้หวันที่มีความมุ่งมั่นในการลดการปล่อยคาร์บอน และยังเป็น ๑ ใน ๕๐๐ บริษัทที่ยั่งยืนที่สุดในปี ค.ศ. ๒๐๒๕ โดยการจัดอันดับของนิตยสาร Times

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศจะได้แจ้งเวียนรายงานผลการประชุมให้ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคมทราบ เพื่อสร้างการรับรู้และพิจารณาใช้ประโยชน์ในราชการตามที่เห็นสมควรต่อไป

(นางสาวแก้วใจ สัจจะเวท)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

(นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ทราบ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗